# 保卫部202\_工作计划8篇

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-01-28

*明确的工作计划使得大家更容易适应并应对不同挑战，通过工作计划，你能更好地平衡工作与生活，避免过度投入导致的疲劳和压力，以下是小编精心为您推荐的保卫部202\_工作计划8篇，供大家参考。我校安全保卫工作认真贯彻上级的有关指示精神，保卫科在校党委...*

明确的工作计划使得大家更容易适应并应对不同挑战，通过工作计划，你能更好地平衡工作与生活，避免过度投入导致的疲劳和压力，以下是小编精心为您推荐的保卫部202\_工作计划8篇，供大家参考。

我校安全保卫工作认真贯彻上级的有关指示精神，保卫科在校党委,校领导班子的正确领导下,紧紧围绕学校教育教学安全为中心，在安全保卫工作中各尽其责，做到制度化、经常化、科学化。制定完善了各项安全制度、安全应急预案，定期进行安全检查，落实安全责任制度。坚持“安全第一、预防为主”“谁主管谁负责”的宗旨，通过安全教育，增强安全意识;通过齐抓共管，营造安全环境，切实确保了学校财产和师生生命安全，维护学校正常的教育教学秩序。下面将20xx年年度所做的工作总结如下：

1、建立安全保卫工作责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关科室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，严肃追究有关直接责任人的责任。

2、签订责任书。在年初之时由保卫科牵头与学校各科室、各单位层层签订“一岗双责”责任书。明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人，人人参与，人人防范。“十八大”期间又和学校专职司机签订“交通安全”责任书。确保“十八大”期间学校车辆不出交通事故。

3、不断完善学校安全保卫工作各项安全规章制度、安全应急预案，定期进行安全检查，落实安全责任制度。根据安全保卫工作形势的发展，我们不断完善和规范各项安全制度，用制度约束师生员工，从而达到管理的目的。在制度建设方面注重时效性和可操作性。制度面前人人平等。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及门卫值班、巡逻值勤、防火防灾的安全管理。及学校安全保卫的各项工作，做到有章可循，不留盲点，不出漏洞。

1、建立学校应急机制。建全领导小组，建立各种安全小组11个。制定了操作性强的突发性各类事件处置预案。完善各种安全预案并及时组织演练。

2、特别针对学校人员密集场所这一特性，5月底上汛之前对防汛预案进行演练，以确保大汛来临时设备正常有效，人员及时到位。11月又结合第22个全国消防日进行消防疏散演练，从而增强了师生们的消防安全意识。

3、今年八、九月份全国各地出现了因为日本在“购岛”闹剧，并不断采取伤害中华民族感情的错误行为而引发的游行示1威等活动。为了防止极少数社会闲杂人员借机进行打砸公私财物、扰乱社会秩序等违法活动，保卫科及时制定了维稳应急处置预案，从而保障了全校师生的生命及财产安全，维护了社会稳定，保证涉日游行活动发现、报告、处理等环节紧密衔接，做到机构、人员、物资三落实，并积极争取各职能部门的支持，保证对安全事故和涉稳事件得到有效控制和快速处理，最大限度地降低和控制突发事件造成的损失或危害,切实维护校园安全和社会稳定。

4、与来校施工的每个建筑公司签定“安全生产责任书”。确保在校施工时安全施工。

1、坚持开学“安全第一课”，5月6日下午，我校邀请了xxx监狱长来校进行了法制专题讲座。对全校600余名新生进行安全教育。11月2日邀请市防火中心马增付老师前来授课，进行消防安全教育。全校教职员工和学生骨干参加了讲座。利用校园广播，板报等多种形式进行安全宣传，全年共出版报4期，横幅 8块。要确保学校安全，根本在于全员安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全生产月为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、消防安全、治安防范等的安全教育。

3、坚持“预防为主，防消结合”的方针，做好安全防火工作，要继续实行日查、周小检查，月大检查，对重点部位盯住不放，对隐患部位抓住不放，务求监督到位，整改彻底。加强安全防火宣传教育、培训、演练和责任制的落实，以确保学校防火安全。

4、坚持做好稳定工作，要关注师生员工关心的焦点、热点问题。采取多种形式，做好各种矛盾的调处。坚持打防结合，做好转化工作，以确保学校的安全和稳定。

5、按照学校党政的要求，认真做好学校大型活动的安全保卫工作，充分发挥职能作用，保证学校各种大型活动的顺利进行，确保学校健康安全快速发展。

6、认真做好综治工作。

7、完成各级领导交办的其他工作。

一、政治思想教育

1、对所有员工入职情况进行审查摸底，严格把关，确保员工无前科、犯罪记录。

2、加强法律法规培训教育、认真学习公司各项管理规定及部门各项规章制度，用制度规范员工日常行为准则，从基础提高员工业务知识水平，从细节抓起，从点滴做起。

3、员工是企业的窗口，主抓员工形象、提高员工个人素质、部门整体精神面貌。

二、消防培训

1、建立建全消防管理制度，对员工定期进行消防知识培训及消防演练培训。

2、建立消防巡检制度，设立专人专管，每天对消防检查情况进行登记，发现消防隐患及时整改并上报相关领导。

3、建立定期消防检查制度，部门每周进行一次消防安全隐患检查工作，公司每半月进行一次消防安全大检查，查出问题及时下发《消防隐患整改通知单》进行整改并对整改情况进行验收。;

4、对重点区域签定消防安全责任书，特别是4f营业多样化、营业时间等长突出特点，针对突出，对4f各租凭户签定消防安全责任书， 租凭户内部消防安全由承租户负责。

三、安全防盗工作

1、对一层各门设立固定岗位，防止各门小偷小摸安全事故的发生。

2、设立楼层巡逻岗位，对楼层情况进行不定时不定岗的流动式巡逻，防止楼层货物品丢失。

3、因各楼层商品布局复杂，如：2f西面还建部分及5f平台门窗未锁闭，人员能够通过通道进入商场我，为了消除安全隐患确保商场安全，建议安装红外报警装置。

1、确保质量管理体系在本部门持续有效运行，重点抓好6.4、7.5等条款的运行，确保月度督导和内审中不出现不合格项，争取外审不出现不合格项；

2、确保重伤率≤3‰，努力实现零死亡的目标；

3、确保一般事故率≤8‰，力争事故率比20xx年下降10%；

4、认真落实隐患整改工作，确保隐患整改率100%；

5、积极做好员工“三级安全教育”工作，确保教育覆盖面100%；

6、会同人力资源部强化对特种作业人员的管理，确保特种作业人员持证上岗率100%；

7、积极推进职业健康安全管理体系建立工作，力争9月份通过审核发证；

8、创造条件推进公司安全标准化达标验收工作。

1、落实安全责任。进一步明确各部门主要负责人岗位安全责任，签订安全责任书；同时还将要求各单位、各施工队与所属班组签订安全生产责任书，并推动有条件的单位与每个施工人员签订安全生产责任书；积极建议公司与安全保卫部签订安全生产责任书，明确责任目标和奖惩办法，在此基础上，安保部将与每位安全管理员签订责任书。通过以上措施，将安全生产责任逐层逐级分解落实到位，形成“横向到边，纵向到底，责权利明确”的安全责任体系。

2、改进安全措施。20xx年我们将建议公司作一下几方面的投入：（1）对平台区及分段堆场实行管道集中供氧、乙炔，减少气瓶使用中的隐患；（2）改进船台及码头区集中供气系统，实行气泡上船，减少火情发生；（3）逐步对上船设备配备硬质防护罩（白铁皮）；（4）适当添置通风及照明设施；（5）分批将平台及堆场的竹跳板更换为钢质跳板。

3、加强教育培训。进一步强化对新职工和新进外包工队的教育培训工作，确保各类人员岗前培训率达100%；根据不同季节、不同作业阶段的特点，适时组织对相关人员的专业培训教育活动；对所有特种作业人员加强培训/复训工作，确保特种作业人员持证上岗率100%；创新教育培训的方式方法，创造条件运用多媒体手段进行教育培训，提高教育培训的规范性。

4、突出工作重点。继续对识别出的重点区域、重点人群、重点工序和重点时段进行重点盯防监控，围绕重点，布置优势管理力量，采取针对性的防控措施，分解落实四级防控责任（即安全管理员-施工单位-班组-施工者），对喷漆、动火、狭小密闭空间作业、加油、大型分段、设备起吊翻身，x光拍片等工序执行严格的审批/备案登记制度，确保重点工序的安全可靠。

5、完善规章制度。结合职业健康安全管理体系及安全标准化的要求，及时制定相适应的安全管理制度和操作规程，确保让全体施工和管理人员都做到有“法”可依。进一步修订、完善和规范《常见违章处罚标准》，努力减少制度上的死角和盲区，提高规章、规定的可操作性，减少扯皮推诿现象；对各个管理岗位明确完善的安全职责和责任追究办法，真正做到“安全重担大家挑，人人肩上有指标”。

6、加大监管力度。充分发挥现有安全管理队伍的作用，积极调动各单位专、兼职安全员的积极性，切实提高护船队员的工作责任心。在施工现场形成动态、全覆盖、不间断、无盲区的监管网络，让每一个安全设施和施工行为都处于密切关注之中。同时进一步规范安全管理人员的工作日记，实行统一格式，逐日逐项记录安全管理中的问题、措施及落实情况，同时明确每个安全管理员《隐患整改通知单》的最低数量和督促落实整改率（100%），让每一个安全管理人员有压力、有指标、有考核。对一些不服从监管、对抗管理的单位和个人采取高压政策，除经济手段外，还将提请公司采取包括辞退在内的行政手段，加大监管力度，维护安全管理的严肃性和权威性。

7、加强队伍建设。加强专、兼职安全管理人员和护船队的管理，在学习培训、考核任用、日常监管等方面作一系列的改进。在学习培训方面，要采取自学与集中培训相结合，请进来与走出去相结合的形式，重点在培训的效果上做文章，要创造条件组织专兼职安全管理人员到安全管理较为先进的同行中学习取经；在考核任用上要引进淘汰机制，优胜劣汰，对履职不到位的人员进行严肃的责任追究，对失职、渎职、玩忽职守的人员坚决清除出安全监管队伍；在日常监管上，每月将采取自我考评、部门考评和各施工单位考评三结合的考评模式，并将最终考评结果与个人当月岗位工资进行挂钩，真正做到奖勤罚懒。通过以上措施，努力造就一支业务精通、素质良好、管理有方、责任感强的安全监管队伍。

8、严格考核奖惩。严格按照《常见违章处罚标准》，进一步加大考核力度；特别是要加大对各单位、各施工队主要负责人的考核力度，单位出现了违章和事故，对主要负责人都要追究领导责任；要充分运用好安全一票否决权，对各类先进、标兵评选均认真审查，凡有违章、违纪、被处理/处罚过的各类人员（包括管理人员）一律不得参评；对安全意识差、安全管理不到位、事故多发的单位主要负责人或施工队主要负责人，可以向公司提出包括解聘职务、辞退队伍在内的处理建议。通过严格的考核/追究机制来促使全员特别是单位/队伍主要负责人的安全意识的提高和安全职责的落实。

新学期开始了，学生会的工作也开展起来了，当然作为学生会之一的保卫部也开始了自己的工作。

现在正是学校的过渡期，有的工作也受学校新学期的影响，加上08届新生融入了学校，使得我所部在检查带来了一定的困难，但同时给我认识也带来了希望，因为我们部学生会必须招生。

新生的加入肯定会暴露出我们自己或他们自己的一点缺点。在我们改正自己缺点的同时又必须督促新生改正他们不好的地方，来整体提升保卫部的综合素质。由老生负责带新生，能让新生独立工作。

在管理制度我们采用一贯使用的制度，副部长负责制，这种制度显而易见是一级对上级负责。这样不减轻部长的压力，同时可以给负责人增加责任感。这使保卫部从上到下一直仅仅有条的不同之一。

另一个原因就是部长与副部长的关系，部长级与部员的关系，一定要处理好，这是一个部能否发展的重要因素。还有保卫部与其他部地 关系，和上级的关系也是相当重要，这样才能工作使更加轻松。所以要处理好部与部之间的关系。

在工作方式上值得一提倡“先礼后兵”的方法，因为学校和社会很相似，在管理学生的过程中一定要以劝导的态度。严重的情况上报学生处和保卫处。

而在工作内容则以大门为主，校内流动为辅。并定期或不定期进行检查和值班，配合老师做好学校的德育工作。定期值班时间一般为从周一晚上到周四晚上进行，不定期检查由实际情况。

12月保卫科对保卫部学生将进行防火模拟演练培和基本拳法训练。这是保卫部这以学期的工作计划，围绕着这些开展保卫部的工作。

一、对当班工作，分工明确

让当班保安各行其职，开展当班工作，首先以“防火，防盗”为重点，要求当班保安对小区重点防火区域进行严格检查，发现安全隐患的立即整改，对消防整改有损坏的及时补充，并做好消防清单。同时加大小区巡查力度，及重点区域进行监控管理。认真检查资料室，仓库、设备房、电机房的门、窗、水、电、设备是否按要求关好，发现问题及时关好，让不法份子无机可乘。

二、加强日常性工作管理

当班保安对小区施工纪律检查工作，发现违规违纪现像及时指正，并做好违规纪录，收集，整理好当班各类质量记录，严格控制人员，车辆，物品进出小区。人员进入小区必须出示有效证件和说明来访目的，车辆携带物品离开服务区必须出示有效证件和服务中心签发的物资放行条，才给予放行。当班期间从未发生，人、车及物品失控现象从而有效保障公司财产安全，同时公司各类《规章制度》行到有效实施。

不足，我及时向新队员讲解公司环境及安全员所做工作事项，尽快让新队员提高业务技能，从而开展安全的各项工作。

四、积极参加安全部各项活动

作为班长，任何时候，都要起到带头作用，积极参加各项活动，培训，例会，训练，并做好领导参谋，来提高保安良好形像。

新的学期又开始了，新的生活也随之到来。学生会的工作开展也要随着开展起来。

这学期主要的工作应该是迎接xx级新生入校，学生会换届改及法制安全宣传月的工作，现将保卫部本学期工作安排入下：

一 、继续实行例会制和安全及财产清报制进，对发生的安全事故及隐患都必须进行调查和记载。

二 、我系女生比较多，有些复杂不好管理。关于安全教育开展的比较多。最重要的目的是希望他们从这些活动中得到启发丰富头脑，避免安全事故的发生。对于这个问题我们会加强与宣传部的合作开展安全知识宣传将安全只是工作贯穿整个学期。

三 、对于高职学生住在公寓，对于防火等安全知识进一步完善。

四 、每周我们保卫部会配合女工部进行查寝工作，对她们加强监督和管理。对于中职我们进行强化管理，进行定期抽查制，对他们晚就寝进行调查和管理，一边遇到突发时间能及时解决。

五 、对于班级寝室被盗现象及打架斗殴时间进行调查，并采取相应的措施管理。

六 、配合学生会迎新工作，负责新生进校的安全只是宣传及整个迎新过程中的安全工作。

对于本学期工作的安排就是如上，相对于上学期来说还有一些问题需要解决。

一 、虽然一直都在强调各种安全知识，但安全事故还是频频发生，我觉得他们根本没意识到安全的重要性，虽然时刻都在强调但真正放在欣赏来时时刻刻约束自己的却不多，这也许是我们管理上没做到位。

二、 对于中职我觉得还应该加强管理。

三、 以xx年来说，冬季学期是甲流，禽流感等流行疾病的高峰期，对于甲流等疾病的防治依旧是需重点关注的问题。

本学期的工作及建议就是以上信息，希望本学期的工作能在各部门的配合下顺利进行。

十月份眨眼即过，在院领导、老师的指导下，在各部门的配合下，我们在过去的十月份里，取得了不错的成绩。但是，也有一些小瑕疵。为了充分发挥保卫部的职能，顺利开展各项活动，完善各项工作，特制订以下工作计划。

一、 常规工作

1、系统会议

新学期的开始后，我部一切工作在十月份开始步入正轨。我部将在系统会议中加强与各院系之间的交流与联系，尽力把工作任务下达到位，使各院系保卫部理解我们的工作内容，了解我们的工作目标，从而使工作质量得到提升，各成员的工作能力也更加完善。

2、晚寝检查

十月的晚寝检查，由校保卫部、校女生部、校宿管部三个部门积极交流工作经验，并相互协助相互配合下展开。在十一月份，我部将在上个月的交流基础上，完善检查制度，做到发现问题、提出问题、解决问题三步骤，使晚寝检查这项工作不断完善，同时也分担学生处对寝室安全这项工作的工作压力。

3、寝室安全巡逻

我部将在十一月份将寝室安全巡逻工作的工作内容不断完善，使各院系保卫部对这项工作的理解有一个实质性的提高，从而达到减少寝室盗窃现象的效果。

二、 活动方面

由于种种原因，迎新篮球赛取消，十一月份校学生会的活动主要还有校女生部组织的礼仪小姐选拔大赛和元旦晚会的前期准备。我部将在十一月份，调动各个成员的积极性，坚持“学生会是一个团体”的工作原则，做到无部门之间的区别和歧视，积极配合各个部门进行工作，努力援助各个部门展开活动。另外，我部干部也将在学习时间和工作时间之余，和其他部门之间展开活动，增加各干部之间的友谊，使干部们做到不仅在工作上有交流，在学习和生活上也有相互的交流与帮助。

三、 其他方面

我部在十月份工作中，发现了的很多问题，例如新老干部之间的生疏导致的工作上的不方便，以及新干部对工作的生疏性导致的工作进度上的缓慢，我部将针对所发现的问题，及时作出解决的方案，通过交流和讨论确定方案的实施性，做到从根本上解决问题。在十一月份，我部工作的完成力度将提升到一个新的台阶。

校学生会保卫部

二〇xx年十月二十五日

一、指导思想：

无规矩不成方圆，纪检部作为学术中心的一个重要部门，主要负责每次活动的考勤，请假制度、学术中心干部的考核、执行相关的奖罚制度、制定相关的考核规则、监督各部门纪律情况。

二、工作目标：

通过一系列的整改，联合学术中心的其他部门规范纪律，严抓作风，切实维护学术中心工作正常进行，使中心的成员养成守纪律并延续这种习惯给新生，为中心建设和发展贡献制度支持。

三、工作内容：

纪检部是一个日常部门，其日常工作主要有如下几点：早读的考勤、例会的考勤和开会纪律、读书笔记上交的考核、对其他部门部长的考核

(一)早读的检查情况，有事不能到达的要履行请假手续，严格依照的规范认真填写，并在早读的时候，移交至纪检部，无故不到者对其扣除五分，连续五次无故不到者，取消社团评优资格。

(二)例会的监督情况，有事不能到达的，应事先履行请假手续，严格依照请假条的书写规范填好理由，并在例会的时候移交至纪检部，无故不到者，扣除五分，连续五次不到的，取消评优，先进分子称号的资格。

(三)对于每月的读书笔记或论文，不按时交的，依情况分别提出警告，严重警告，情节严重的扣除五分，直至最后取消评优的资格。

(四)通过平时观察和记录来考核各部门负责人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！