# 低职高聘工作计划表(合集8篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-01-29

*低职高聘工作计划表11、 坚决贯彻书记提出的以得治国的战略方针及“七一”讲话精神，重视对学生进行爱国主义教育、集体主义教育、文明行为等教育，有效提高学生的思想道德素质。3、 通过系列地学习、培训、实践、交流，切实提高班主任的各项工作质量。班...*

**低职高聘工作计划表1**

1、 坚决贯彻书记提出的以得治国的战略方针及“七一”讲话精神，重视对学生进行爱国主义教育、集体主义教育、文明行为等教育，有效提高学生的思想道德素质。

3、 通过系列地学习、培训、实践、交流，切实提高班主任的各项工作质量。班内通过细致的思想教育和有益的主题教育活动，形成团结向上的良好班风，培养出自主自动的队干部，争创“星级文明班”。

4、 通过“新世纪，我能行”的各项创新+实践的少先队活动，充分发挥学生的自主自动能力、创新实践能力、自我管理等多种能力，使少先队活动真正成为德育的有效阵地。

5、 进一步加强行为规范的系列教育活动，通过学生的主动参与、自我管理、自我服务等多种活动模式，成为行为规范特色班，使学生中涌现出一大批“行为规范小明星”，并使全体学生养成良好的文明行为习惯，人人争做文明小市民。

6、 通过“做小主人、创新形象”的系列教育活动，使学生从爱护身边的公物、植物、动物做起，为附小新形象出金点子，人人争做“附小形象大使”。

7、 继续开展“学习型家庭”的指导与研究，切实提高广大家长的自身素质和家庭教育水平。重视“330课外教育工程”，有效组织学生参与社区各项活动，使学校——家庭——社会这三位一体的德育网络保持整体性，形成强而有力的德育合力。

8、 加强心理健康教育，使学生在良好的人文环境中愉快地形成一定的思想品德，扎扎实实地提高学生的思想政治素质。

**低职高聘工作计划表2**

1、画出初三各单元及单元内各节课文知识结构图。

2、完成初三年级课后练习题（物理教师完成初三年级、化学教师完成初三年级课后练习题）理化生教师每学期还要完成教材中涉及的5个实验操作。

3、完成任教年级64道学生作业或考试中错题积累与分析（每周2道），本学期完成32道，下学期完成32道。

4、组织教师观看八部反映教育题材的电影，即《孩子不坏》、《为了霍洛维茨》、《叫我第一名》、《三傻大闹宝莱坞》、《我和我的小鬼们》、《蒙娜丽莎的微笑》、《尘封日记本》、《为生命奠基（讲座）》。每学期播放四部，全体教师要记录每部电影中对自己有启示的三句台词或叙述一个有启示的情节。并就八部电影中的一部写一篇不少于1500字的观后感。

5、已经参加xx年中小学英语、理化生、科学教师除了要完成上述教材知识与教育理念训练任务外，还有完成下列两项任务：

（1）、全学年完成任教年级课程课堂教学技能设计40节，其中上册教材20节，下册教材20节，导课、讲课、提问、板书、结课分别8节，要求设计的类型与方式不重复。设计结果填写在学段教材教法训练专用本（课堂教学技能）上。

（2）、全学年完成任教年级教材8个单元知识内容分析，其中上册4个，下册4个，结果填写在学段教材教法训练专用本（单元课题知识）中的知识类型、教学内容安排、教学目标以及教学目标达成测验题等栏目下。

6、已经参加xx—xx年中小学语文、数学高研班和全员班的教师除了要完成上述教材知识与教育理念训练任务外，重点运用知识结构图完成下列两项任务：

（1）、积极参加省市以“说课标、说教材”为主要内容的校本研修活动。围绕20xx年修订版新课标，画出两份本学科新课标知识结构图，其中一份为自选某一专题知识结构图。

（2）、应用知识结构图改进课堂教学，选取任教年级三篇课文，每篇课文分别选取一种知识结构图形式，进行课堂教学实践。最后提供三篇课堂教学设计与课堂教学效果材料（包括学生的知识结构图作品）。

**低职高聘工作计划表3**

安全问题永远不能松懈。毕业班的学生有一部分住在校内，也有一部分的同学离开宁波到外地实习、工作。最后一学期的安全管理，我将重点放在留宁波实习、工作的同学身上，配合学生处、保卫处做好住校学生的安全工作，定期到学生寝室检查，掌握住校同学的出入情况，掌握仍在宁波的学生的实习地点与住宿情况，并与学生家长保持联系。

对于离校实习的同学，在离校前做好安全教育工作，灌输必要的安全防范意识。学生离校后保持和每一位同学的联系，及时掌握学生离校期间的去向和动向，一旦出现联系不上的状况马上采取各种联系措施，并及时联系家长配合，切实保证每一位同学的安全状况。

以上是我本学年担任xx班班主任的工作计划。在本班同学最后一年的在校期间，也许还会遇到未知的问题出现。总之，我会做好充分的准备，迎接这一年的班主任工作，做好以上各方面的细节工作，保证班上同学顺利完成学业。

**低职高聘工作计划表4**

1．安排班级活动

要以全国少工委颁布的“加强少先队思想道德教育和深化体验教育的意见”为基础内容，根据学校德育工作安排，引导少年儿童开展各项实践活动。活动要加强对少年儿童思想品德教育和创新精神与实践能力的培养，面向全体学生，促进学生全面发展。活动之前要制定好计划，明确活动要求，设计好活动并扎扎实实地组织实施，力求取得主题教育的最大效应。班主任与学生一起确定好本学期各项活动的主题，组织和指导学生开展灵活多样、富有情趣的课内外活动，如主题班队活动、校园文化活动、社会实践活动等，友谊中队举办一些联谊活动。

2．营造向上氛围

根据各年级学生的年龄特点，努力营造平等、围结、和谐、进取的班级氛围。（1）制定班级公约、班风，给自己班级、小队取个新名字，创作班歌等。（2）布置教室环境。如设立“袖珍图书角”、“卫生角”、“金色童年”、“我们在这里成长”等文化背景。（3）让学生参与班级管理，培养学生的组织能力和责任心，使每个学生都有成功的机会和成就感。培养学生的参与意识，提供显示学生才华的机会，在潜移默化中逐渐形成自理自治能力，体现学生的`主体地位，发掘创新精神。

3．指导培养小干部

班级小干部是班主任的左右手。要认真选拔小干部，同时要精心培养小干部。第一，帮助小干部树立威信；第二，鼓励小干部大胆工作，指点他们工作方法；第三，严格要求小干部在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，亦即“以点带面”；第四，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以面带面”。

（三）、班级考核评比

1．加强常规检查评比

在上学期的基础上，本学期将不断完善《班主任工作考核细则》，并继续开展各项常规检查评比活动，每天公布检查结果。班主任要切实从班级自身出发，加强宣传发动，指导训练，将各项常规工作抓细抓实，力争主动、科学、民主管理班级，切实抓好班风班貌建设。同时认真抓好班队课、夕会课等，并经常开展形式多样、生动活泼的班队活动，使班主任工作的管理更合理化、规范化、艺术化。

加强教学常规的检查评比。本学期，围绕“规范秩序”的学校工作思路，加强对教学常规的检查，要求班主任协助个人可教师做好教学常规的宣传、指导、训练工作，同时将班主任考核与学科质量挂钩，与语文、数学、英语三科合格率挂钩，班主任要组织协调好各科老师合理安排拉差补差人员和时间，朝消灭不合格率的目标奋进。 共2页,当前第1页12

**低职高聘工作计划表5**

>一、班级情况

我班现有学生38人,全部为即将参加对口高考的同学。班级学风较好，但仍缺少竞争气氛。由于距离高考仅有三个月的时间，时间紧，复习任务重，如何提高大家的学习效率和信心，是摆在班主任面前的第一件大事。

此外，班级日常管理仍需加强。如班委分工、日常考勤、班级卫生等等，也需要统筹考虑。

>二、学风建设

学风是高三升学班的生命线，为积极改善班级学风，努力打好考前攻坚战，我打算从以下几方面入手：

第一、抓纪律。

班级纪律对学风有着直接的影响，只有上课和自习时的纪律搞好了，大家才能有一个高效率的学习空间。

第二、抓尖子生。

对口高考历来是尖子生的天下。由于本科数相对有限,竞争激烈，只有很少的一部分同学能读本科。因此，要想考出成绩，就必须狠抓尖子生。本人计划采用逐个谈心、帮助拟订学习计划、适时监督等方法，有步骤、分阶段地加强指导，强化成绩，努力争取本科数有一个新的突破。

第三、抓后进生。

对口高考成败与否，不仅要看达线的本科数，也要看专科达线率。但一些后进生自我学习意识不强，得过且过，严重影响了班级的整体学风和水平。因此，抓好后进生既能让他们走一个相对较好的专业，也能反过来促进尖子生的学习成绩。我希望，在与各科加强交流、进行个别指导之后，能够对他们的学习态度、学习成绩都有一个较大的促进。本学年，我将尽最大努力使专科达线率90％以上。

第四，建立学习互帮互助小组。在尖子生之间，尖子生和后进生之间，以及后进生之间答建一个有效的沟通平台，最终走向共同收益。

>三、日常管理

高三升学班的管理，不仅要有成绩，还要有眼见的效果。为此，我在抓成绩的同时，也

将适时地做好班级的其他管理工作。我将重点做好以下几点：

一、搞好班委建设组建班委会，团支部，发挥班级骨干在班级管理及学习方面的带头作用，搭建学生自我教育和发展的平台。

二、宣传学校在纪律、卫生、公物保护等方面的政策，严格管理，及时督促。

三、加强生活教育，帮助学生学会自我缓解竞争压力，从容应对高考。

总之，班级工作虽然琐碎，但要有章可循。相信在我班全体师生的共同努力下，今年的高考机电三一定能取得成功。

**低职高聘工作计划表6**

如果说班级常规管理时硬件，那么班级文化建设就是软件。15装潢班，最大的特色就是班级专业文化，本身学习装潢设计行业，所以，这一学期，我将把专业设计知识与班级文化更大的结合。这将是这一学期，我们班最大的亮点。

（一）班级环境文化。

1、班级文化第一站，设计“奖状”，由于高二我们调换了教室，在搬迁过程中，损毁了两张奖状，所以我开展了“挽救奖状”的班级活动，让学生亲自设计，完成对“奖状”的补救。

2、班级文化第二站，装潢“学习空间”，这一学习空间就是我们的教室，我将教室空间作为了装潢班同学接受的第一单生意，让同学们亲自设计，主调定在了“温馨的中式家”这一基调上，打造属于我们的“家”。

3、每组出一名相对细心的同学，组成班级文化维护小组，定期的对班级文化进行维护，对有损坏的地方以及的修补。

（二）班级学习文化。

1、每周开展“英语大练兵”，从单词到课文，每个人句话，进行翻译和单词的学习，让学生在游戏中间，爱上英语。

2、更新每日早读的资料，通过对高三老师的咨询和了解，明白了高考的知识要点，针对高考方向，我要求学生将高一年级的所有教科书都带到校，并对每天领读的学生进行了培训，划分了重点，每天早读背诵知识要点，为高三做准备。

3、每周定一篇必背的课文，并对当周进行抽查。

4、每天规定晚自习的学习流程，字帖、速写以及当日课代表布置作业，及时对当天的学习进行预习和复习。拓展了课代表的工作范围，发挥课代表的教学助理作用。

5。在班级开展“组内帮衬”“多帮一”等活动，在加强学生感情的基础上，改善学生学科薄弱的现状，整体带动一个班级的学风。

**低职高聘工作计划表7**

一、指导思想

本学期，我校工作要继续以党的十六届四中、五中全会精神和\_理论、“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，树立社会主义荣辱观,全面贯彻落实国家大力发展职业教育政策和全国职业教育工作会议精神，发挥广大党员干部的先锋模范作用，团结和依靠全校师生，刻苦学习，扎实工作，开拓创新，与时俱进，积极改善办学条件，不断扩大办学规模，努力提高办学质量和效益，全面推进学校各项事业发展，为创建示范性职业学校奠定坚实的基础 。

二、工作要点

1、确保无安全事故；师生无犯罪、无重大违纪。

2、保持“和谐、合作、发展”的良好局面。

3、积极创建绿色校园、和谐校园、学习型校园

4、以社会主义人生观统领学校思想道德建设，坚持以德治校。

5、学校继续走综合性发展的路子，构建中专、职高、普高三位一体化人才培养立交桥。

6、坚持以教学为中心，狠抓教学质量，认真组织职专（职高）班和普高（综合高中班）学生参加全省会考，及格率达90%，优秀率达30%以上。

7、坚持不懈地做好中专及部分高三对口班毕业生就业推荐工作 ，毕业生就业推荐率达96%以上。

8、加强高三毕业班的学生管理和教育教学工作，争取XX年高考取得新突破。

9、做好职高班对口升大学的教育教学工作，争取有较好的上线率。

10、进一步加强校园基础设施建设，不断完善办学条件。

11、加强宣传工作，努力实现招生历史新高。

三、工作举措

1、关于安全工作

（1）总目标：加强学校安全、卫生管理，确保师生生命安全。

（2）常规工作：

①按照安全管理责任制的要求，将安全管理责任逐层落实到人，重新修订安全管理制度，落实各项安全防范措施，进一步健全安全工作长效机制。

②加强对师生的法制教育、遵规守纪教育和安全防范知识教育，开展预防意外伤害、自然灾害主题教育，增强师生安全意识，提高自护自救能力。

③定期开展安全检查，及时发现、整改各类安全隐患。

④严格食堂卫生管理，统一食堂食品原料进货渠道，确保师生饮食安全。

⑤协调有关部门，以交通安全和治安隐患为重点，加大校园周边环境治理力度，为师生营造良好的工作、学习环境，确保教育教学工作稳定有序开展。

⑥作好安全保卫工作，门卫要加强巡视与检查，保证财产安全与完整；司机要及时维护与保养，确保车辆安全。

2、关于干部队伍建设

（1）、总目标：不断提高干部的政策理论水平及管理水平，强化干部的责任意识、民主意识，形成一支职责明确、分工协作、团结进取、勇于创新、务本求实、乐于奉献、讲民主、讲效率的“廉洁、创新、高效”干部队伍；开通言路，建立和谐的干群关系。

（2）、常规工作

①坚持干部听政、问责制。完善群众民主评议干部、民主评议领导班子工作制度，建立定期听取群众意见的制度，强化干部的.考评机制。

②坚持领导班子的例会制度；坚持校长负责、领导班子集体领导的学校领导体制；加强学习，积极参加各种培训及讲座，提高理论水平及管理水平，不断提高政治素质，不断加强道德修养、党性锻炼，廉洁自律。带头学法、懂法，做到依法行政，依法治校，依法治教，按法办事，做遵纪守法的表率。

③坚持联系教研组、年级组制度。强化“入班进课堂”制度，了解教学现状，增进对学生的了解，准确把握学生的思想动态，以确保工作的主动性。

④加强干部的理论学习，以树立社会主义荣辱观、教育现代化理论、现代管理理念及管理方法为重点，不断提高学习能力，要求每名干部每学期读一本管理书、开展一次讲座、撰写一篇论文，并将其纳入对干部的考核。

⑤加强领导干部运用现代技术能力的培养，提高现代技术的运用能力。

⑥合理调配领导班子，继续实行聘任制。

④加强食堂的经济核算，降低成本，平抑价格，增加花样，提高质量。完善食品卫生安全责任制，强化责任追究，确保食品安全。

⑤完善学校采买制度，健全采购手续。

⑥落实校园绿化规划，做好校园绿化美化工作，创设优美的育人环境。积极筹措资金，落实校园文化规划。

⑦财务工作要建立月末汇报制度，对学校财务状况加强分析。严格执行预决算，确保资金的合理运用。在满足学校各方面需要的前提下，注意勤俭节约，精打细算，提高财物的使用效益。

8、关于就业及毕业招生工作

（1）、总体目标：积极进行市场调研，不断完善实习管理制度，加强实习管理；加强毕业生推荐工作，推进校企挂钩，形成稳固的实习就业网点。订单培养进一步增强。

（2）常规工作

①积极进行市场调研，明确专业方向，为教学提供指导意见。做好新生入学的各项工作

②加强巡视与检查，确保实习顺利开展；加强对外联络，推进校企联合，不断拓展就业渠道，建立稳定的实习基地及用人单位，积极推进订单培养。加强就业形势教育，及时向学生宣传就业市场信息，增强学生的学习动力，加强学生岗前就业礼仪及就业能力教育包括礼仪训练、写自荐信等。

③加强招生宣传，规范招生政策，力求招生突破XX人大关。

**低职高聘工作计划表8**

一、指导思想

全面贯彻党的十八大和十八届四中、五中、六中全会及\_系列重要讲话精神和国家、省、市关于加快发展现代职业教育的意见，围绕全年目标任务，坚持“合适的教育，尽心的服务”的办学理念，以提高质量为中心，以队伍建设为根本，以深化改革为动力，以优化管理为抓手，培养“精学业，高就业，善创业”的高素质技术技能人才，努力办好人民满意的职业学校。

二、瞄准三大任务

（一）江苏省现代化示范性职业学校创建

总结省高水平现代化学校创建工作，提炼建设成果，对照验收标准，查找存在不足，积极创新实践，力争首批通过检查验收。

（二）教学诊断与改进工作

作为省首批试点学校，要制定诊改实施方案，建立诊改工作机制和规章制度，按时间节点要求，扎实推进各项工作，完成诊改任务，逐步建立自主诊改、持续进行的运行机制，推动质量保障体系的不断完善。

（三）智慧校园建设

从学校实际出发，认真实施智慧校园建设方案，完善基础设施，突出大数据处理与应用，全面提升师生信息技术职业素养，促进信息技术与教育教学的深度融合，全面提升管理和服务水平，积极发挥示范辐射作用。积极参与省智慧校园课题研究，完成年度子课题研究任务。认真做好省职教学会信息化工作委员会工作。

三、强化四项改革

（一）专业和课程改革

加强专业建设调研，对传统专业进行改造，拓展战略新兴产业，审慎申报新专业，推动专业群建设，努力使专业设置更加切合经济社会发展需求，满足学生发展需求，逐步建立科学的专业动态调整机制。

以服务学生发展为宗旨，充分挖掘校内现有办学资源，进一步优化课程结构，增设选修课程，开设网络选修课程，使课程设置进一步贴近市场、贴近岗位、贴近学生发展需求，为实现学生素质发展目标奠定基础。

加强精品课程建设，确定6门校本精品课程建设计划；加大微课等课程资源的建设力度，启动第三批泛雅平台课程建设。

（二）育人模式改革

坚持校企合作、工学交替、理实结合，深化人才培养模式改革，积极推进项目化教学，85%以上的专业课程采用项目教学、案例教学情景教学等多种教学形式；积极做好省市教学成果奖申报工作；进一步总结推广“工作室制”人才培养模式的成功经验，完善、推广、实践“校中厂”、“现代学徒制”、“全程工学交替”等人才培养模式，促进学生技术技能水平的提高。

（三）管理机构改革

落实系部二级管理，明确系部办学职权。制定校内机构改革方案，优化中层干部选聘方式，逐步建立机构科学设置、中层干部任期管理的运行机制，努力实现机构更加精简、人员更加精干、服务更加优化、干部能进能出、待遇随岗而定。

（四）绩效分配改革

贯彻按劳分配的原则，修改完善学校奖金津贴分配方案；根据市教育局文件精神，制定教育改革发展奖考核方案，使奖金津贴发放与工作量、工作业绩挂钩，使多劳多得、优绩优酬得到更加充分的体现。积极探索实行校内岗位目标绩效考核，将学校发展任务细化分解到各系部、各处室，使发展任务可观、可感、可测，在此基础上，探索建立教职员工岗位目标绩效考核机制。

四、突出五项重点

（一）加强队伍建设

加强校本培训，组织好校级的通识培训和系部的专项培训，充分发挥教学团队在校本培训中的重要载体作用，以集体备课、听课评课为重点，促进课堂教学质量不断提升；建设高职大讲堂，邀请专家领导来校讲学，鼓励校内专家学者走上高职讲堂；积极实施“教授培养（二期）工程”，大力培养专业领军人才；实施教师专著出版资助计划；既要重视团队建设、也要重视梯队建设，加大专业领军人才和后备干部的培养力度；开展第二届“感动校园十大人物”评选活动；进一步完善学校学术委员会，推动教师的专业成长。

（二）做好招生工作

进一步优化招生方案的顶层设计，明确招生的责任划分，优化招生的宣传路径，拓宽招生的多样渠道，群策群力，全校动员，力争完成1000-1100人的招生计划和任务。

（三）完善创业、实习和就业工作

依据《江苏省现代化示范性学校建设标准》，加强创业教育和培训，浓厚创业教育氛围，建好创业基地，重视创业孵化工作，推动创业实践工作。制定创客中心管理方案，做好面向全校学生的创业项目的招募，优化管理和服务，促进创业实践深入开展。

面对实行、新学制，迎接学校资源缺乏、企业兴趣缺失的新挑战，积极探索“厂中校”、“对半分”等多样化的实习形式。就业工作是最大的民生，要更加细致地、扎实地做好升学就业的服务工作，保障绝大多数同学都能顺利地就业、升学。

（四）加强交流与合作

做好3月底4月初意大利乌迪内市校长短期考察的接待工作，组织安排好为期两周的意大利斯郡尔学院学生的交换生项目；认真细致做好意大利班的各项管理工作；做好旅游系7名学生下半年赴意大利交换生项目的服务工作。认真做好英国短期研学项目宣传，力争5月份成行，参加曼彻斯特端午龙舟节。加快推进与台湾新北市瑞芳高职的合作洽谈，启动两校间的合作事宜。积极选派教师参加境外进修，探索团队境外进修培训新模式。

积极参与苏南五校高职协会工作，充分利用平台资源和优势，促进干部、教师队伍建设，推动教学改革不断深化。

按照省市统一部署，扎实做好与拉萨市第二中等职业技术学校、xq生产建设兵团第四师职业技术学校对口帮扶工作。

（五）尽快落实学校布局方案

针对学校办学“用地不足、用房不足”的实际，积极争取上级部门支持，争取在本学期确定学校的布局方案，启动建设进程。

五、抓实六项常规

（一）加强和改进德育工作

加强学生基础文明素养的养成教育，按岗位目标绩效考核要求，修改完善班级工作考核方案。加强和完善德育名师工作室建设。加强社团建设，组织开展好第二届“学生社团节”、第十七届“五月歌会”、14级学生“十八岁成人仪式”。广泛深入开展创业教育，孵化创业项目，组织参加201\*年江苏省职业学校创业能力大赛。继续开展好“文韵讲坛”活动。在校园网新建“文韵荐览”栏目，激励树立学生自信自强、创业创新的时代风尚。组织开展好201\*-201\*学年感动校园十大学生评选活动。

（二）加强和改进教学工作

加强教学常规管理，深入贯彻《课堂教学质量提升意见》，严格落实教学“五认真”制度，对执行情况进行月度检查、考核和反馈。坚持每日一次的巡课制度，坚持教师评学和学生评教制度。严格落实每周公开课制度，并强化对评课工作的要求，发挥好骨干教师示范课和行政管理干部公开课的引领作用。

进一步强化教研活动管理，做到定时、定点、有主题、求实效。继续组织落实好教学团队江浙沪地区的学习交流活动。组织安排学校教师积极参加市内外教研活动，积极推动校际间教学业务交流。

继续做好技能大赛工作。做好国赛的集训、参赛和赛点组织工作；做好新一轮市赛、省赛的组队、训练工作；进一步完善主教练负责制下的技能教练团队建设；完善校级技能竞赛方案和学生技能选手梯队的科学选拔机制；加强服务与督查，确保技能训练质量。

完善教学质量监控与第三方教学评价机制。做好“教学开放日”活动，邀请职教专家、企业专家和家长代表进校听课、评课，不断探索行业、企业、家长和学生共同参与的评价机制。发挥好苏南高职五校协作会平台作用，邀请兄弟学校、教研室专家对文化基础课以及专业主干课程实施“背靠背”命题。继续抓好二年级学生公共基础课教学，实施月考制度并做好相关质量分析工作。按岗位目标绩效考核要求，探索建立教师教学质量评价新机制。

切实提高教科研工作实效。不断完善教科研管理制度，强化课题的申报和管理，做好各级各类课题的结题工作。力争全年在省级以上正式刊物发表教科研论文100篇以上。

加强学籍管理，积极开展学分制探索，做好现代职教体系建设的转段工作。建设市图书馆分馆，引导学生养成良好的读书习惯。鼓励支持学生“专转本”，各系录取率力争达到15%。做好教师的.技术研发以及专利申请的服务工作。做好省、市教学大赛的选拔、参赛工作，各系部力争至少有2名教师入围省赛。

（三）优化和改进社会培训和服务工作

由于国家精简各项资格准入、行政审批，对从业资格进行了精简，给社会培训带来了新的挑战。社会培训服务工作要研究新形势、拓展新路径，坚持以服务学生发展、满足社会需求为导向，积极探索和实践，力争年完成培训6000人次。

（四）进一步夯实后勤保障工作

完善重大项目决策机制，完善政府采购流程，加强预算和经费管理，加强公共财物的管理，加强校舍用房管理，努力开源节流。

（五）加强安全保卫工作

切实地履行一岗双责，发挥好人防、技防、物防的作用，组织开展好“”安全疏散演练，确保校园的治安安全、确保校园的师生人生安全、确保学校的财产安全。

（六）进一步加强行风、党风和廉政建设

加强广大教职员工的师德教育，立足岗位，无私奉献；加强党风建设，深化“两学一做”专题教育活动，努力做到“一个党员一面旗、一个支部一特色”，使“两学一做”活动深入开展、成果不断巩固。加强廉政建设，落实党委党风廉政建设的主体责任，落实纪检监察的监督责任，按照“想干事、能干事、干成事、不出事”的要求，加强全体党员干部的廉洁自律教育，完善廉洁自律的相关制度，严格议事、决策、采购等程序，用制度管人，营造风清气正的政治生态。

坚持依法治校，校务公开，充分发挥教代会的民主管理作用。

六、明确工作要求

（一）作风要更加务实

加强作风建设既是领导班子建设、中层干部建设建设，也是教职员工队伍建设的重要任务。领导干部要带头，关键少数要做表率。要按照“实实在在开展工作，高效优质完成任务”的总要求，使作风建设促进维护团结稳定的大局，促进各项任务的贯彻落实，促进建设廉洁高效的干部的队伍。

（二）改革要更加推进

坚持以改革作为学校发展、内涵发展、品质提升的不竭动力，大胆尝试、开拓创新，推动专业建设更加科学，课程结构不断优化，人才培养模式不断创新，学校管理更加高效。

（三）任务要更加分解

按照岗位目标绩效考核的要求，把各项任务指标化，细化为可以用数字来考核的量化指标，尤其要加强对各处室、各系部的目标考核，使全年任务、学期任务可观、可感，可用量化的指标予以检测。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！