# 职高秋季招生工作计划(汇总7篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-01-31

*职高秋季招生工作计划1一、目标要求：坚持以科学发展观和党的xx大精神为指导，以办好让人民满意的职业教育为根本出发点，在省市相关文件的指导下，以我校创建国示学校为契机，结合安全工作的实际，坚持“科学发展、安全发展”理念，突出“以人为本、关注安...*

**职高秋季招生工作计划1**

一、目标要求：

坚持以科学发展观和党的xx大精神为指导，以办好让人民满意的职业教育为根本出发点，在省市相关文件的指导下，以我校创建国示学校为契机，结合安全工作的实际，坚持“科学发展、安全发展”理念，突出“以人为本、关注安全、关爱生命”主题，广泛宣传“安全第一、预防为主、综合治理”方针，努力营造“关爱生命、关注安全”的校园氛围，构建和谐平安校园。

二、工作要点：

(一)进一步完善责任体系，健全管理机构。

1、成立学校安全工作领导小组。学校校长担任组长，副校长为副组长，各科室负责人为成员。由行办、综安办牵头，负责安全工作计划、总结的撰写和上报，校园安全检查、巡逻。总务、财务科负责安全设施设备的维护和经费保障，学生科、团委负责安全宣传教育，食堂食品卫生安全监督以及学生安全活动、住校生安全管理;各处室分工合作，确保安全工作顺利开展。坚持实行责任追究制和“一岗双责”。

2、建立学校值班小组，义务消防队、应急小分队、治安巡逻队等专项整治队伍。

3、警校共育办公室设在综安办，定期开展安全整治各项工作。

4、“9+3”管理办公室，具体负责藏区学生教育管理工作。

5、建立校、专业部、班级安全信息联系机制和矛盾化解机制。

6、加强安全大检查，消除安全隐患。

①、为了使师生们更进一步明确安全工作的重要性，懂得更多的安全防范知识和自我保护知识，学校准备印发安全知识宣传资料，发放到师生手中，做到人手一份。

②、利用校会对全校师生进行安全法规、安全防护知识的教育。

③、组织学生开展应急疏散演练，使师生掌握逃生技能。

④、以“遵章守法”“关爱生命”“校园安全”为主题召开安全教育主题班会。

⑤、利用校广播站，大力宣传有关安全知识，提高学生的安全意识。

⑥、邀请相关职能部门辅导员到校对师生举办法制、禁毒、消防知识讲座。特别要重视对藏区“9+3”学生进行相关专项知识教育。

(三)进一步加强管理，确保措施落实到位。

1、坚持开展校园及周边安全隐患排查、整治工作，并将有关情况按要求及时上报市教育局。

2、充分发挥校园监控系统的作用，加强校园安全巡视检查工作。

3、学校总务科坚持对学校所有建筑物、教学实训场地、活动场地、设施设备以及危岩、堡坎等校园安全的全面检查，发现问题及时处理，防微杜渐，杜绝安全责任事故发生。并与校园施工单位签订校内施工安全《责任书》。

4、在完善各类安全制度及安全预案的基础上，对重点路段、时段、楼道派专人巡逻并设立明显的警示标志，夜间应急照明设备需进一步完善。

5、进一步加强和改进校园门卫治安管理。加强门卫的工作责任，校门口不得乱停车辆，禁止闲杂人员进入校园，外来人员进校要办理登记手续。

6、进一步加强食品饮用水卫生安全管理。严格学校食堂及工作人员的资质审查，严把食堂进货渠道，坚持试尝和留样制度，坚决防止学生食物中毒事件的发生。结合时令特点，加大督查力度，积极开展学校食堂达标活动。

7、进一步加强和改进住校生安全管理。健全学生宿舍管理制度，配齐专职宿舍管理员。加强学生宿舍用电、照明、消防、设备设施等方面的安全隐患排查和整治。

**职高秋季招生工作计划2**

一、工作目标

严格按照省市要求完成各项报名考试工作，实现队伍素质不断提高、责任落实进一步到位、考试管理精细规范、四大统考平稳顺利，各项工作顺利完成。

二、具体工作(一)做好高考(包括中国少数民族汉语言水平等级考试)、中考、成考和自考的报名考试组织工作。

1.高考工作。做好高考政策的宣传，使学校、社会、家长、考生熟悉高考政策法规，做到家喻户晓。把好考生报名资格审查关，责任到人，层层把关，谁主管谁签字，谁签字谁负责，杜绝不合格考生参加高考。

2.中考工作。严把资格审查，做好报名工作。对全县初中毕业生统一电子采像，资格审查实行三级负责制，严防不合格学生报考和重复报考。做好中考特长生、省三好(市三好)、少数民族学生等照顾加分的资格审查工作。

3.成考、自考工作。做好成人高考和自学考试的宣传组织工作，把好资格关。做好考生的报名、缴费和报名信息确认的技术指导，及时准确发放准考证、成绩通知和毕业证办理工作。

(二)继续狠抓考风考纪。进一步细化我县招生考试工作的各个环节，切实做到每个环节都责任到人，堵塞各种工作漏洞，把维护招生考试信誉的要求落到实处。

1.加强对考生的考前教育。督促各学校搞好考生的考前教育，组成工作组深入各学校宣传招生考试政策，制定有效防范措施。5月份前完成此项工作。

2.加强业务培训。4—5月份，举办学校负责招生的同志培训会，学习省市招生政策，明确工作职责。

3.加强对主监考教师队伍的培训和管理。建立各学校主监考档案，督促各学校搞好监考教师的培训和管理。

4.完善电子监控系统。强化硬件管理，重点搞好监控系统的技术维护。进一步完善各项制度。保证考场监控、考点监控、县招办电子监控指挥平台和省市电子监控指挥中心在考试期间成功链接，切实发挥电子监控的监管作用。

5.做好试卷的安全相关工作。加强保密室建设，与公安、保密部门配合，做好试卷的安全、保密、保管和押运工作。坚持试卷由招生办、公安、保密三部门共管制度，坚持试卷追踪检查制度，坚持考试日报制度、坚持责任追究制度。

6.搞好社会宣传工作。充分利用广播、电视、画廊、条幅等形式，向社会及时宣传发布招生考试政策和相关事宜。

7.层层签定责任状，做好考试安全工作。继续按照“分级管理，逐级负责”的原则，建立健全组织领导，加强对备考、组考、施考等每一环节的安全管理和监控。继续做好与各高中、初中学校校长、招生负责人员签订招生考试工作目标管理责任书。

(三)抓好招生队伍自身建设。

一是要加强学习。组织招生办和各学校招生工作人员，采取集中、分散自学和座谈研讨的方式，学习招生政策和有关操作规程，不断提高业务素质。二是要增强责任心。制定工作责任制，增强责任意识，确保全年工作任务顺利完成。

**职高秋季招生工作计划3**

做好班主任，首先要明确自己的目标和制定好工作计划。中职学校不同于高中学校，学生素质较低，较难管理。本班级大部分学生来自贵州，离家较远，所以又区别于别的中专班，需要在学习和生活上更加关心和关注。

本人是第二个学期担任班主任，虽然有一定的班级管理经验，但是在班级和学生管理上还有些经验不足。还希望各位前辈能多多指导。根据学生的实际特点和我们学校的实际情况以及自身的条件，我制定出班主任工作计划：

一、进一步提高知识，明确职责，加强责任感

班主任是学校教育计划的具体执行人，是教务及生管的助手，又是学校和学生家庭的桥梁，班级工作的好坏，直接影响学校教育管理工作进行。因此，必须提高认识，加强责任感，掌握班主任工作规律。

本学期班级一共有学生23人，没有出现溜生的现象。19位女生，4位男生，全部为寄宿生。贵州籍学生21位，建宁籍学生2位。

1、努力做好学生思想教育工作，把学生培养成为一个积极向上，勤奋为学，团结友爱的集体。

2、引导学生努力学好功课，采取有效措施，提高学生学习成绩和学习效率。

3、关心学生生活和健康，组织学生参加各种文体活动。

4、关心和帮助本班共青团组织发展工作和活动，使他们成为班级一支骨干力量。

5、协调本班任课教师的教育教学工作，主动向他们了解本班学生课堂纪律，学习成绩情况，形成统一的教育力量。

6、建立与学生家长联系，协调对学生教育和管理。

二、热爱学生，深入了解学生情况

本班级经过上学期的学习之后，班级基本情况是：由于贵州学生基础较差，所以一开始学习比较吃力，经过与任课老师以及学生沟通以后，适当降低教学难度以符合大多数学生的学习程度。经过一段时间学习以后，班级部分学生出现懒散现象，上课不认真听讲，爱玩手机，经过班主任和家长教育之后，现象有所好转。部分学生卫生习惯不好，宿舍卫生状况较差，经过班主任的经常督促和检查，改善许多。这学期的班主任工作根据上一个学期班级特点，在上学期暴露出来的问题这学期要继续抓紧督促和改善。使大部分学生都能养成积极的学习和生活习惯。引导学生向好的方向发展，克服不好的方面。本班级大部分学生为女生，在生活上要更加关心，随时了解学生的思想情况，杜绝早恋现象。

三、实施班级管理，形成良好的班风

1、培养积极向上、勤奋好学，团结友爱的班集体。班级的发展，一般由松散期、成长期、成熟期和完善期四个阶段组成，前两个阶段对班级建设至关重要，现在是学生的第二个学期，一定要抓住这一关键期，完善上一个学期的班级管理规定，完善相应的班级目标。班级目标要符合本班具体实际，能为同学所接受，有一定鼓舞作用，而且学生经过一定努力可以实现的。

2、用好班干部。班级能否成为奋发向上，团结友爱集体，形成良好的班风，很大程度上取决于班干的工作能力和模范带头作用，上学期本班班干部工作表现出色，基本完成自己的本职工作。

3、要形成正确舆论，树立良好班风，进一步完善班级规章制度建设。日常行为、道德行为在班级应有一个共同标准，形成一种舆论。不正确行为出现时，会受到批评，抵制，帮助，形成一种风气。班级应建立目标管理制度，如组织纪律，环境卫生，出勤记录，学习情况，日常事务等进行量化管理评比，在班内形成舆论监督，促进良好班风形成。

4、加强班级文化建设，班级文化作为校园文化的重要组成部分，包括班级环境的布置，班级活动的开展等。

四、做好后进生转化工作。

做好后进生转化工作，对班集体形成和巩固有巨大影响。

总之，做好一个中职学校的班主任不简单，但是我会努力的，在以后的班级管理工作中我一定会更加的努力工作，不辜负社会、学校、学生家长、学生和自己本人的期望，他们的关注是对我的压力和对我的动力，我相信我做的会更好的。

**职高秋季招生工作计划4**

能站在这里向大家报告，我感到非常荣幸，为此非常感谢领导的关心培养和同事们的支持与帮助。我为完成上级下达的招生任务，把招生宣传作为工作中的重点，明确招生责任，拓宽招生渠道，落实工作措施，积极协调各种关系，想方设法，千方百计全力抓好招生工作。现将我20xx年的思想、工作和学习情况作如下汇报，并请各位领导和同事们批评指正。

>一、强化服务意识，提高招生效率

>二、理清工作思路，制定工作要点

认真总结20xx年招生工作，对生源分布、结构、科类等进行了研究分析，对各专业的\'社会需求进行了大量充分调研，鉴于民航专业的特殊性，确定招生计划、招生章程、宣传方案，确定了较为切合实际的招生方案。今年，为尽可能提高招生工作效率，以及现代化发展的新模式，推出了电话营销招生，但这种招生模式，需要提前对话务员团队进行聘任和培训，使得我的个人工作量增加，但我本着做好这份工作的热情，提前做好招生工作计划，于5月份正式拉开了话务员的招聘工作，成功组建了48人的话务员招生队伍，并于7、8月份对话务员团队进行单独的培训，并就招生工作，拟定了话务员管理制度，在提高招生工作的同时，使每一电话均能落到实处，此外，内部继续实行岗位目标负责制，招生计划分解到每个地区负责人，并签订目标责任状，确保了招生工作的顺利完成。

招生工作的责任重，工作量大，我始终坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，具有很强的事业心、责任心，奋发进取，一心扑在工作上；不计名利和得失，时刻提醒自己的职责。一年来，我能够自觉遵守我校规章制度，时刻要求自己做到按守则自律、用制度自律，上级规定不做的我绝对不做，时刻对照检查自己的言行，做到自重、自省、自警、自励。在工作上能严格要求自己，正确处理好集体利益与个人利益的关系，实现招生纪律的大大提升。

>四、落实整体发展，展现招生成绩

一年以来，奋力赶超，勇往直前，提升了能力，宝剑锋芒，内敛霸气，我与团队用实力完成了目标任务，用专业战胜了各种困难。但是，历史已成过往，今朝岁月如旧，未来等着我们去开创去创新，必须清楚的认识到自己的缺点，才能够更好的创造奇迹。在工作中，急躁、浮躁是我存在的主要问题，未来我将放平心态，加强团队协作意识，不断挑战未来，为我院的发展铸造辉煌业绩！

>五、站在新起点，迎接新挑战，创造新成绩

1、加强政策和业务知识学习研究，密切关注招生、就业政策的变化和调整。

2、明确招生工作中心，梳理近几年招生情况，进行深入研究，申报xx年招生计划，制定招生工作方案。

**职高秋季招生工作计划5**

>指导思想：

继续深入学习和贯彻全国职业教育工作会议精神，进一步落实“以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位”的职业教育发展的新理念，提升我们莫愁中专校在全市职业教育事业中的办学水平和声誉，进一步扩大影响，为国家和社会培养大批思想素质高，专业知识好，业务技能强的技能型人才。下学期拟定工作计划如下：

一。 配合各专业办积极开展三个省级示范专业的市场用人情况的调研，在二月中旬、三月初拿出调研报告，力争心中有数。并且在校企合作联合办学上争取有所突破。

二。 协助校长室制定xx年招生计划、招生政策和措施。

三。 新学期开学初即拿出招生宣传简章的初稿，及早做好文字修改、照片充实、版面设计等工作。力争3月底前完成宣传资料的印制和招生宣传专题片拍摄任务。（1—2月份）

四．对03级实习生加强管理，规范管理，加强实习指导教师（班主任）队伍建设，明确工作职责，落实对实习管理班主任工作的按月考核。（4月份）

五。 积极开发联络新的用人单位及实习单位，配合各专业办提前做好04级中专和02级高职学生的实习安排工作。并及早落实实习管理班主任人选，对实习管理班主任进行培训。（3—6月份）

六。 认真组织好05年4月份在我校举办的中等职业学校03级毕业生全市用人单位招聘会。

七。 推广苏旗广告公司成立团小组工作的做法，力争在有条件开展团组织工作的实习单位中联合校团委建立团组织并开展工作（以培养职业道德、做好实习工作为中心工作内容）。（2、3月份）

十。 联合各专业办做好带毕业生回访初中生源学校工作，落实毕业生（已有较好工作单位及较好经济收入）人选，深入进行招生宣传，为xx年的招生工作做好铺垫。

十一。 抓住xx年中考体育加试、市、区中考现场咨询会等机会，认真组织做好xx年招生宣传工作，（3—7、8月份）

十二。 布置安排好03级中专、01级高职学生毕业的各项工作。如各项表格的填写，毕业生档案材料的准备，帮学生做好自荐及推荐工作，并尽力联络实习单位人事部门领导，力争多留用毕业生，提高毕业生录用合同签定率。

十三。 继续做好初中学校生源基地的招生宣传工作，调整落实责任人，明确任务，深入做工作，扩大宣传，加强宣传力度，建议校领导明确并实施对招生责任区中层干部奖励政策，鼓励支持中层及教师积极开发新的生源基地学校。（4月份）

十四。 争取四月初完成今年招生宣传材料的准备工作。

十五。 积极开展中国职业技术教育学会《中等职业学校加强就业指导工作的研究与探索》课题中《就业指导工作密切与企业联系的方法与途径的探索》子课题调研工作，争取在xx年底。完成调研工作并且拿出一批调研成果来。

十六。 扩展办学思路、积极开发新的办学模式，探索与苏北职业学校联合办学的新模式。

**职高秋季招生工作计划6**

一、指导思想

认真贯彻落实党的教育方针，根据《^v^关于加快发展现代职业教育的决定》(国发[20\_\_]19号)、《教育部关于深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见》(教职成[20\_]6号)等文件精神，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以质量为核心，紧密结合省、市、县发展规划、支柱产业、优势产业和园区经济发展新形势，遵循“确保办学规模，调整专业结构，加强内部管理，提高教育质量”的基本要求，积极发挥国家中职改革发展示范学校的骨干、引领、示范和辐射作用，积极助推县域经济发展。

二、工作思路

紧紧围绕学校十三五发展规划和省卓越学校建设的标准，以内涵建设为根本，以特色创新为主线，以专业建设为龙头，以队伍建设为基础，以质量提升为重点，深化办学模式、培养模式、教学模式和评价模式改革，有效探索高水平专业群、高层次教师队伍、高起点实训基地、高素质人才培养和高水准合作交流的建设机制，把建设成为高质量、深内涵的省卓越中等职业学校作为全校上下的奋斗目标。

三、工作指标

1.巩固国示范、省示范建设成果，着力创建省卓越中职学校，在省市中职学校发挥引领、示范作用。

2.进一步完善部室管理，提高精细化管理程度，形成鲜明的部室管理特色。

3.规范教育教学管理，建设学习型、“双师型”教师队伍，培养和引进名师，全面提升教育教学质量。

4.招生人数达到1400人左右，年平均辍学率控制在8%以内。

5.高考二本上线53人以上;学生技能比武获市级以上(含市级)一等奖10人以上，二等奖30人以上;省1-2等奖3人以上;向国家级奖项发起冲刺。

6.拓展培训业务，深化校企合作，保持就业率98%以上，对口就业率85%以上，本地就业90%以上，实习稳定率75%以上。

7.强化后勤管理，开源节流，实现争资引资新突破。

四、工作重点

(一)组建工作小组，着手创建省卓越职业学校。

20\_年，学校进行了省卓越学校的试申报，深刻认识到学校核心竞争力、专业群建设、师资队伍建设、办学整体规划及学校治理能力建设的不足。20\_\_年开始，学校要对照省卓越职业学校的建设标准，组建创建工作小组，全方位着手卓越职业学校的建设工作，从专业群建设，师资队伍建设，学校综合治理能力提升，评价机制改革、校企合作深度融合等方面逐步落实。要加强对创建工作的宣传发动，使全校教职工明确目标和责任，积极投身到创建工作中来。

(二)加强教师队伍建设。

1、以专业群建设带动教师团队建设。对照省卓越学校的建设标准，我们要着力建设好三个专业群。依托高星级饭店运营与管理、旅游服务与管理、景区服务与管理、会计、电子商务专业重点建设好一个现代服务专业群;依托机械加工技术、汽车制造与检修、焊接技术等专业重点建设好一个装备制造专业群;依托电子电器应用与维修、计算机应用与维修建设好一个电子信息专业群。学校以专业建设为龙头，创新产教融合、校企合作制度和实现形式，系统推进人才培养模式改革。做好汽修特色专业建设和现代学徒制试点工作并取得阶段性成果。加强专业教学团队建设，建设好“名师工作室”、“大师工作室”等。

2、培养有大爱、有思想、有特色的教师群。建立健全教师管理、成长激励机制，提升教师整体素质，评定各级各类专业带头人和骨干教师，构建人人争先进，人人是先进的教师队伍;加强和教师的谈心谈话，了解他们的特点特色，关心他们的家庭困难，帮助他们解决生活中的后顾之忧，也帮助他们通过学校提供的平台展现自我、实现自我，将发现闪光点和开展批评和自我批评结合起来，促进教师队伍成长;利用“请进来”、“走出去”的方式，加强对教师学习培训。部室要利用寒暑假安排教师进企业，加强校企校际交流。积极推进中高职衔接、信息化教学等，鼓励全员参与教研教改，形成有思想，有特色的教师群队。

(三)改革和完善五个机制。

1、创新管理机制。学校行政要解放思想，要相信大家的力量、集体的智慧，要群策群力搞工作，凝心聚力谋发展。各科部室要各抓一、二个特色，做好亮点工程。通过提炼，改进，推广，加大成果整理和宣传力度，形成特色办学、百花齐放的局面。既要从旧例，又要改进创新，要能用旧瓶装新酒。既不能邯郸学步，止步不前，也不能像猴子掰玉米，得一个丢一个。

2、改革学生评价机制。加强六项基本功的过关划等，建立学生成长档案，建立一种动态的综合的学生评价机制，加大对学生思想品德、行为习惯的硬性要求，设立毕业门槛，作为学生评价和毕业的硬件，反过来促使学生综合素质和自我约束能力的提升，使德育管理在更短时间内见成效;明确要求学生做仪容清爽，言行礼貌，文雅自信的职专人。

3、完善教师评价机制。进一步完善教师管理台账、职工绩效考核制度、教师成长激励机制和教师评价机制，改革教师结构工资制，尽最大可能提高教师依法依规的收入。要求教师师德师风受敬仰，技能竞赛出成绩，教研教改有特色，把职业道德规范作为教师考核的重要指标。

4、完善第三方质量评价和诊断机制。建立健全自主管理、民主监督、社会参与的现代学校治理结构。

5、健全和完善毕业生就业安置和跟踪反馈机制。出台学生顶岗实习审批表，共同签字审定学生就业单位，重视高大型企业，创学校就业品牌。部室和天润公司合力进行跟踪反馈，建立毕业生安置反馈台账，提高毕业生就业稳定率。

(四)把握好学校生存发展的两条线。重视常规工作和基础工作，加强对日常工作的规范管理和量化考核，把握好学校生存发展的两条线，一是生命线：常规落实;一是风景线：技能、特长培训。建立健全实训室管理制度，建立实训室管理台账，按流程按规则进行实训操作和管理。以社团方式把技能比武做大，以高年级带低年级的方式，形成拳头产品。将常规工作和技能训练常态化，向精细化管理要成绩。加强技能竞赛的组织培训，使学生技能突出，就业优势明显。

(五)做好校园文化建设的三重唱。加强校园传统文化、职业文化和景观文化的建设。从教师读书沙龙开始，由上而下，各科部室要想方设法加强学风建设和阅读习惯的培养，通过各种方式对学生进行传统文化的熏陶。比如晨诵篇目的精选;开展各种活动促进学生读经典，讲礼仪等等。加强对教师和学生的职业文化的熏陶，培养具有职业精神的教师队伍和具有职业精神的学生准员工队伍。加强校园景观文化建设，使眼到之处都是美景和良言，使一草一木都浸染文化的魅力，做到润物细无声。建设好数字化图书馆。使美丽校园、学习型校园和书香校园的建设落到实处。

(六)借助宣传手段，扩大办学影响。坚持宣传工作两条线：一是挖亮点，炼特色，铸就办学新品牌;二是树典型，立标杆，传递校园正能量。加强宣传造势，扩大办学影响，让社会了解到我们的学校是培养人才、服务民生、引领示范，有社会担当的让人民满意放心的学校。

(七)强化天润公司对内对外职能。

1、加强市场调研，服务学校发展。天润公司作为学校和政府、园区、企业之间的桥梁和纽带，是学校改革发展的突破口和办学特色所在。要进一步优化天润公司管理，加强市场调研，积极推进校企合作、项目引进、培训就业等工作，不断引进和调整专业设置，改进人才培养模式，推动校企合作高效运行。当好学校改革发展的传敏器和学生就业创业的护航船。

**职高秋季招生工作计划7**

一、工作目标：

1、招生工作：在建立科学合理的专业设置淘汰机制的基础上，确保学院招生规模的基本稳定。

2、就业工作：以提高就业质量为中心，稳定就业率，扩大境外就业成果，鼓励毕业生自主创业。

二、工作思路：

1、在生源急剧下降而招生计划没有增长的情况下，对外做好招生宣传，建立稳定的生源基地，扩大学院的知名度，提高报名率;对内建立科学合理的专业设置淘汰机制，减少报名率较少的外省及一志愿率较低专业的招生计划，改革单招实施方案，努力争取实现工作目标。

2、毕业生就业工作，在巩固原有成果的基础上，加大境外就业的政策引导力度，开办境外就业班，进一步扩大境外就业成果。借全省第二届创业大赛契机，推动毕业生创业工作。

三、具体工作安排(日常工作不再安排，主要是大型活动安排)

三月份：

1、举办招生就业工作研讨会，研究分析招生就业形势、政策及具体措施(出台专业设置淘汰机制)。

2、出台单独招生及“3+2”升段考试工作实施方案，并组织实施。

3、举办创业孵化园各公司的经验汇报会。

4、完成就业促进会的改造工作。

四月份：

1、组织召开招生就业工作会议(总结工作，布置任务)

2、更新优秀毕业生信息，扩大优秀毕业生的宣传。

3、组织单独招生宣传、报名、考试工作。

4、组织“3+2”升段考试工作。

5、组织就业促进会做好“就业政策宣传日”活动。

五月份：

1、举办“生涯人物访谈”汇报会。

2、完成“单招”，“3+2升段”录取工作。

3、举办就业信息员座谈会。

4、针对二年级学生组织召开境外就业宣讲会。

六月份：

1、举办未就业毕业生强化培训班，召开未就业毕业生“双选会”。

2、走访并开拓就业基地。

3、举办境外就业培训班。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！