# 包装厂车间工作计划(精选65篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-01-31

*包装厂车间工作计划1在xxxx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在xxxx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。 总之，为实现...*

**包装厂车间工作计划1**

在xxxx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在xxxx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。 总之，为实现xxxx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

1、制定新老员工考核体系，评估岗位技术含量和劳动强度。对相应的薪酬做适当的调整。真正想办法留住一些老员工。进而通过培训和优秀老员工的留用，降低一些因人为因素所造成的浪费。机器维护保养没有做到位，机器没有做到预防维修，而是紧急维修，这无形浪费了生产过程的时间。后续将加大机器保养维修的力度，真正做到预防维修。减少因维修而浪费的时间。

2、加大力度对车间所领物料的质量管控，严格监督执行车间员工首检、自检的习惯。避免造成批量的不良。加强机台操作技能的培训，把调机消耗降到最低。

3、充分利用自我工作经验结合现场实际情况，找出消耗根源所在，制定可行的改善方案措施。加强车间现场管理，做到人走电关、水关、灯关等。坚决杜绝浪费。

4、加强安全方面的教育培训，让大家对安全有一个更深刻的认识，自觉提高自身的安全防范意识。并不定时的自检现场安全隐患点，发现问题及时整改，提高安全防范的硬件设施。做到防患于未然。

面对到来的xxxx年，我愿以最饱满的热情，最昂扬的斗志对待新年的每一天。与各兄弟部门团结协作。提高产量质量，抓好消耗的控制，抓好安全生产。为公司的健康发展尽我最大的努力。

1.车间奋斗目标

安全环保无事故，创先争优建和谐.。

2.主要目标

(一)主要指标：一是硫磺包装量年计划万吨;二是新鲜水、电量、能耗等指标(略)。

(二)硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务;硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%;设备完好率为，设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

(三)全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

(四)加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争争第一，建设和谐。

1、抓班子带队伍激励斗志。

一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。

二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标。

一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。

二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。

三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的\'隐患，由专业组和班组共同排查。

四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。

五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。

一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施;车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见;每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。

二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

1、加强生产工艺管理。主要措施有：

一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重(主要表现为垢下腐蚀)，优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀;

二是继续做好节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在500吨/月以下;

三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作;

四是做好2#硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功;

五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动;

六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：

一是深化tnpm管理，降低设备故障率，创造一流的环境，为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行;

二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动;

三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的的问题，2套成型机抽风增加除尘装置;

四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

**包装厂车间工作计划2**

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交x等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的\'发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，x完成公司下达的各项任务指标。

**包装厂车间工作计划3**

在过去的一年中，我们工厂的生产效率因为机器的改进而大增很多，这是值得我们每个人高兴的事情。在机器改正过程后，生产效率增加不说，对工人的要求也逐渐减低，不再像以前那样麻烦，累人了，这是最值得赞扬的地方。

一年就要过去了，我们又期待着新的一年的到来，在新的一年中，我们会更好的工作的。

根据公司制定的生产工作计划，生产工作任务繁重，生产时间紧迫，设备检修时间有限。设备检修大部分大中小修均采用见缝插针的检修方式进行，力争有计划地进行。部分大修由生产部根据公司生产经营计划及设备运行情况，另行通知车间进行。

>工作安排

1、初步推行设备维护保养模范岗位示范点，首先以动力车间锅炉房为推行示范点。

2、各车间在日常工作中要落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备日常检修、中修和大修。

3、生产技术部和各车间要设立重要设备台帐，利用台帐统计分析重要设备的运行特点、配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工，并有预见性地提出检修计划;根据公司年度培训计划，设备管理员要结合自己的实践经验对各车间机修工进行设备技术培训，各车间要利用班组安全会对机修工进行日常的设备技术培训，不断提高机修及机器操作员队伍的技术水平。

4、由于制酸车间设备腐蚀、老化、技术力量较弱。

5、设备副经理和设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况，跟踪主要备品配件的库存和采购情况，督促供应部对主要紧缺配件的采购，检查车间自制配件的加工制作情况，确保主要配件随用随有;检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作，并作技术上的指导，做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作;合理协调生产和设备检修工作，加强设备的巡回检查，增强计划性的`检修工作。遇到异常情况及时作出调整，遇到抢修任务时，做好三个车间机修人员的调配工作，确保生产的连续稳定。

6、做好生产设备检修的统计调查工作，为设备工作计划提供统计依据。

7、关注一段炉的抽风收尘系统，考虑方案为重新布置和选择旋风、一台尾气风机进行改造。解决一段炉收尘效果较差引起风机经常结叶轮料振动的问题。

8、及时了解市场信息，发现适用的新材料新设备时，及时计划应用，延长设备的使用寿命。

9、计划对动力车间煤气炉进行一次全面检查检修工作，给已磨损的炉篦座加装一圈防护圆筒，并更换其联柱一台。

10、对4t锅炉进行全面检查检修工作，全面清理炉内结垢一次。

11、不定期检查补焊冰晶石干燥炉筒体及相关部件2次。

应加强对制酸车间设备巡回检查，加强对制酸车间设备备件计划的周密性和足够备件的准备工作，同时监督制酸车间对反应炉温度的控制，从使用上保证反应炉筒体的正常使用，减少非正常腐蚀。

1、计划更换6号反应炉的焦子塔及导气管

2、鉴于制酸车间反应炉托轮与轴损坏频繁，及时处理已拆出的托轮轴和托轮进行外委修复，以留备用。

3、不定期计划外购反应炉φ1800筒体共54m。选用的钢板厚度从以往的20mm改为24mm,以缩短反应炉补焊筒体的周期。

4、不定期制作反应炉搅料器约21条，加工和修复反应炉罩12件。

5、综合考虑酸泵、混料三通、混料外壳、密封座的备件备件情况及时给予计划，加强了与供应部的沟通并联系跟踪。

6、不定期计划金属衬胶风机9-19-8d风机3台及风机叶轮约8个。

7、考虑计划更换中和炉大小齿轮，对已腐蚀严重的中和炉筒体进行大面积的补焊。

8、分时分次对车间的换热器进行清理疏通，考虑改造制酸用水水量及水质，保持冷却效果。

9、应炉出渣机的螺旋主轴螺旋2条及其组件1套。

10、视公司生产经营情况计划清理吸收塔填料。

周密布置生产的开、停机计划，减少开、停机的次数，为生产抢回时间，加强对生产形势的分析和判断。生产中出现异常情况时，及早提出预防措施，并采取对策措施，确保生产的正常和连续性。

我们会不断的提高生产效率，减低工人生产的疲劳性和危险性，这是我们工厂始终坚持的方向，也是时代进步的必要。在今后的生产工作中，我们会做的更好的!

**包装厂车间工作计划4**

“桃红又是一年春”，随着201\*年的第一缕春风，xx公司又揭开了历史的新的一页，踏上了崭新的征程，蓦然回首201\*已渐行渐远。在过去的一年里，我们xx公司已取得了令人瞩目的傲人成绩和辉煌成果。在分享这份喜悦的同时，我不禁掩卷沉思并总结了一年的工作情况。作为一名基层管理者，工作中有苦有乐，偶尔有些许惆怅，但的是喜悦！功过倶全，不妨在此赘述一二。

公司一贯的宗旨是“以人为本.安全生产^v^,在这方面，每次开例会时一如既往及不厌其烦的宣贯，督促员工认真执行并达到行之有效的结果。每天上班前着重加强设备的保养工作，提高工作效率增加工作安全系数及时排除工作中的安全隐患，反复叮嘱员工遵守操作规程，杜绝事故发生。对于设备的故障总是及时解决，使整条生产线正常运转并确保当日的生产进度。日常工作中送检量具.修磨易难刀具.调整工装.来料的登记.发货的记录.工时的计算.质量的巡查.及人员的合理安排等等，无一不事必躬亲，殚精竭虑。

去年本线员工较多，然而“韩信点兵，多多亦善”，对本班组的员工，我本着“人尽其才，物尽其用”的宗旨，结合员工的性格和体质及技能进行合理的调配，充分发挥每一位员工的主观能动性。使整条线的生产工作开展得“如火如荼，不亦乐夫”。去年公司着手“6s”现场整顿工作，在这方面我积极响应并带领本班组持之以恒地贯彻执行，把车间整顿的井井有条焕然一新，效果虽非立竿见影，也算是相得益彰，工作中有违反公司规定的员工，我总是耐心予以劝勉及时给予批评指正，对于我行我素且屡教不改的员工给予适当处罚，因此陟罚臧否，不宜异同。

公司领导一直告诫我们作为组长要多与员工进行心里疏导和沟通，对于这一点往往因时间问题而无暇顾及，因此这方面做得尚欠火候，但以后我会做得更好，以后假如员工因暂时的不理解而与我闹矛盾情绪时，我会像兄长朋友一样与之心平气和沟通，避免干戈，化为玉帛，有的员工之间闹别扭时，我会照顾双方的情绪，一视同仁不偏袒徇私，坚持正义立场，使双方心悦诚服握手訁和，当员工指出我的缺点和错误时，我会虚心聆听并反躬自省，惟其如此，才能更有号召力和说服力，因为古人云“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。

公司向来注重控制成夲，提倡节约，在物欲橫流的今天，开源节流已成为发展必然趋势，推行科学发展观对于企业的发展至关重要。就拿每天的水电费.厂房租金.员工的工资等等。细细算来都是一笔匪夷所思的庞大资金，因此在平时的工作中，我会敦促员工尽量减少或避免不必要的浪费，比如：人走关风扇和照明注意收集设备有用的零部件，以作备用，对于劳保用品合理充分利用，做到尽量不铺张浪费。

去年的工作中有诸多差强人意的地方，譬如：因加工品种繁多而致频繁更换工装，加上设备故障，导致人心淡散，士气不振，产量总是有欠缺，当然作为班组长我责无旁贷深为愧疚，但我决心在以后的工作中，我会不断完善自己，争取做得更好“仓海横流方显英雄本色”时下正值公司日新月异如日中天际，我会激流勇进完美，群策群力，有一分热发一分光。在林部长和邱主任的英明领导下，我想我的工作会开展得如鱼得水，“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”在今后的工作过程中，我会不断努力不断进取，为公司的发展献绵薄之力，争取做一名更优秀更合格的文明班组长。

**包装厂车间工作计划5**

回顾这一个多月的工作生活，心情难以\*静，我本着学习专研的态度从冲洗酒瓶做起，从初出茅庐什么都不懂不会，到后来能熟练地操作生产包装车间这一流程，感悟了很多，学到了很多。现将前期工作小结如下：

生产包装工作看似简单，其实做起来很难，这要求生产包装车间每位员工都要严格执行标准作业，自检到位，要具有百分百的细心加耐心，才能保证这一连环工作的顺利进行，以及不出任何质量事故。如果在一个细小的工作上稍有失误，就会出现事故，给公司经济信誉上造成影响。所以我坚持从最初的洗酒瓶学起，做起。不懂的问旁边的大姐，在工作中好学多问，认真负责，从不马虎，洗酒瓶全力把瓶子洗干净；接酒时尽量不晒一滴酒；照瓶时做到认真负责，不出现任何失误；打包装箱时，仔细反复检查，贴上标签，迅速装箱。工作中从不马虎，责任心强。使得自己业务水\*迅速提升，同时在业余时间了解公司发展情况，专研人力资源管理方法，并能较好的工作管理潜力。向为公司尽自己绵薄之力。下面我就在工作中看到情况以及如何做好下一步工作做个详细地汇报。

在生产包装工作中，人员管理应放在包装工作的首位。要管好每一个人，首先要从各方面了解他们，再有想要管好别人，组长要从自身做起，以身作则。包装的各种知识及岗位都要精通，要带领大家一起干，融入到一起。别觉得他们都会了就可以撒手不管，脱离现场。其次就是要观察每一个新员工的工作能力及适应能力，看哪个岗位适合他干，就让他主要学习那个岗位，学通后还要各岗全能。如打包员必须会码拍，否组你如何会检查上序。还有就是无论关系好坏，新老员工，要做到公私分明，奖惩公\*公开。所以说只要把人员管理好

了其他工作都好开展。利用每条生产线上的人员，在最短的时间内，用最具效率的工作，为公司谋求更大的利益。

其次，标准作业的严格执行。俗话说：“没有规矩不成方圆”。每位员工要严格执行的是：认真对待自己的生产线，对自己所做的工序负责。洗瓶员要尽可能的快速把瓶子洗干净；接酒员要讲求准、快、好；照瓶员要仔细认真的进行逐一检查；打包员将码满一包轮拉到打包区后，严格按打包工艺流程图执行自检，确认码拍，打包标签确认一致无误后打包。每项工序井然有序的进行。

员工的培训上要花功夫。由于生产包装人员流动性较大，新人较多，培训压力相对的大。针对这种情况，应制定相关的对策，每天在现场边顶岗边培训，下班后再培训公司及车间班组的各种知识。要让我组所有新员工尽快顶岗，并已向一岗多能发展，坚决不出现任何问题。使得每位员工尽可能的发挥其全部的潜能。

在以后的工作中我会更加用心去做，多和其他优秀干部员工学习交流，尽快的提高自己的业务水\*和管理水\*。以身作则，脚踏实地带领大家，让生产包装工作达到一个更高的台阶。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。展望未来，任重道远，我一定要在各位领导的带领下，发扬优点，改进缺点，为本公司更上一层楼添砖加瓦，贡献出自己的一份力量！

——包装车间员工工作总结3篇

**包装厂车间工作计划6**

尊敬的先生或女士：

您好，我是xxx，xxx公司的总经理。得知我公司优秀员工xxx想要xxxx，我感到非常高兴和无比欣慰。在我看来这样一个上进的年轻人应该接受良好的教育拥有更辉煌的未来。因此，我很荣幸向贵校强烈推荐这位优秀青年。

xxx曾在大四的时候来我公司实习。尽管对业务不很熟悉，工作经验相对匮乏。但是从不服输的他一刻也不放弃学习的机会。利于闲暇时间大量阅读参考有关业务的`书籍，虚心向其他员工请教。渐渐地，他开始精通各项业务，并取得一定成绩。对此他并没有满足更没有骄傲自大。相反，遇到难题，他仍然虚心与同事交流讨论直到找出解决方案为止。鉴于他在实习期的出色表现，我公司破例招收他为正式员工（通常我公司不予考虑应届毕业生）。

现在，做为我公司的一名业务精英，xxx工作更加认真，负责，努力。为所有同事树立了榜样。付出就有获得，他因此被评为本公司优秀员工，并享有高额奖金。

虽然从某种程度上来说，如此优秀的员工离去是我公司的损失，但是考虑到他的前途，我依然毫不犹豫的支持他远赴贵公司深造。真诚期望贵公司能同样支持他，给他一个提升自己实现梦想的机会。谢谢。

推荐人：

日期：

**包装厂车间工作计划7**

>一、建标，制定xx年工作目标

（一）、车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐.。

（二）、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年计划万吨；二是新鲜水、电量、能耗等指标（略）。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为，设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争争第一，建设和谐。

>二、追标，实现奋斗目标的总体方案

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超\*石化同类装置先进水\*。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全\*稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

4、加大产品外运的监督管理工作。一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运；二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量；三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零；四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作；五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

**包装厂车间工作计划8**

>一、指导思想：

以党的教育方针为指导，以育人为根本，以学生健康、快乐成长为宗旨。图书馆是“人生的大学”，是自学成才必需的场所。它可以为人们提供各种丰富的精神食粮。教师进行教育教学要利用图书馆，学生要全面发展、探索各类科技知识同样离不开图书馆。为推进教育教学改革，提高教学质量，学校图书馆应积极配合学校进行素质教育，充分发挥图书馆在素质教育中的作用，主动、热情为读者服务，增加图书的流通量，当好教育教学工作的好参谋，促进教学改革，科学地管理好图书馆的借阅工作，为创造良好的育人环境作出应有的贡献。

>二、具体工作：

1、广泛开展读书、阅览活动，使学生多读书，读好书。

加强图书馆建设，根据学生的爱好添置新书，并做好推荐新书的工作。

挑选各班的.优秀学生成为图书小管理员，进行培训，使他们学会管理的方法，能初步指导同学借书，并能协助教师组织本班好学生，维护好本班学生的纪律。

要求学生个人借阅图书人均15本以上，集体借阅人均10本以上。每周写好读书笔记，每月组织读书笔记的交流，写好学习心得，开展小创作活动，并挑选优秀的作品进行展览。

1.根据学校的工作计划，开展各种竞赛活动。如成语接龙比赛、小发明小创造比赛、作文竞赛、开好故事会等活动。

2.做好新书、音像、杂志的登记、上架工作。

3.认真做好图书的修补工作，杂志的装订工作。

4.认真做好期末的图书的归还和赔偿工作。

5.做好图书的注销和帐目结算工作。

6.根据要求填好各种统计表，写好期末总结。

7.维护各班纪律，搞好室内外卫生工作。

8.管好各种资料，协助教师搞好教育教学工作。

>三、借书安排：

1.每周（周一至周五）全天向师生开放。

2.学生借书集中时间安排：上午：11：45-12：30

**包装厂车间工作计划9**

对于车间工作的完成而言自然要具备着认真负责的态度，自我入职以来便能够认识到职业规划的重要性并努力做好自身的工作，得益于领导的支持从而让我在短时间内适应了车间的工作环境，而且即便在工作中遇到技术性难题也能够通过向同事请教从而使其到解决，回顾工作期间的表现着实应该对自身的得失加以总结才行。

定期对车间设备进行维护从而确保工作日期间能正常使用，为了保障车间的生产流程不受影响自然得要做好设备的维护才行，所以我在不影响自身工作的情况下参与到对生产设备的检修之中，由于部分设备的确存在着老化严重的状况从而需要做好维护，另外我在修理的过程中也能够从中学到不少关于维修的技巧，因此这项工作的完成既是自己的职责也是种有意义的锻炼，尤其是在我缺乏经验的情况下自然要巩固好自身的基础才行，也正因为这种较好的学习态度从而让我在工作中获得了同事们的认可。

对生产完的产品进行质量检查从而保障车间的合格率，对于车间的发展而言生产线出现次品是难以避免的事情，但关键是不能让次品流出车间从而造成声誉方面的损失，所以我便需要对产品质量进行检验从而找出不合格的产品，而且质检工作的完成也是鞭策生产线员工尽量不出现差错的保障，虽然通过我的检验使得车间的产品有着质量上的保障却存在着效率低的问题，这类问题的出现主要还是源于我对质检工作的熟悉程度还存在不足，因此我得将更多的精力放在质检工作之中以便于尽快提升自身的效率。

通过培训与学习从而做好生产安全方面的工作，由于领导经常在车间工作中强调这类问题从而让我十分重视，毕竟生产安全的管理对于自身工作的完成也是十分重要，因此我能够严格遵守这方面的规定从而提升工作中的自律性，另外我在车间组织会议的时候也能够针对工作中的问题发表见解，这种相互间的讨论对于车间的整体发展而言无疑具备着促进的作用，而我也能够不断学习其他同事在工作中的优势从而改进自身的不足，在长时间的磨砺之中也让我在工作能力方面得到了很大提升。

往后的职场发展中还有不少挑战自然得继续做好自身的本职工作才行，而且回顾这段时间在工作中的表现也让我意识到自身存在的不足，因此我会尽快加以改善并确保今后的车间工作中能够做得更好。

**包装厂车间工作计划10**

20xx年是工厂班组建设夯实基础，提升管理水平，深化发展之年。为进一步巩固工厂班组建设工作成效，着力打造特色班组文化，推动品牌班组建设，在努力完善和健全工厂各班组基础工作上，带动职工队伍整体素质的提高。现制订工厂20xx年班组建设工作计划，各基层工会按照有关要求认真贯彻实施。

>一、目标要求

1、巩固与夯实工厂“六好六型”班组建设工作模式基础，深化班组建设发展，丰富班组建设内容；

2、着力建设品牌班组；

3、进一步突显工厂各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展工厂特色班组文化。

>二、工作主题

20xx年工厂班组建设的主题：夯实基础、提升水平、深化发展、创立品牌。

>三、工作内容

1、四月份制订工厂20xx年班组建设工作计划和修改完善20xx年工厂“星级”班组评比考核标准；

建立和完善工厂全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司组织开展一次班组长专题培训工作；

进一步加强对班组长的班组管理意识和管理水平的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司组织开展一次“工厂班组建设经验交流会”；

营造工厂班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进工厂各班组建设工作的交流，推进班组管理水平提升。

4、全年组织开展一次班组建设特色主题活动；

各单位（各基层工会）结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进“六好六型”班组建设工作，提升班组管理水平为特点，组织开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份组织开展工厂班组建设“星级”评比申报工作；

根据工厂班组建设“星级”考核达标要求开展自评，组织开展好“六好六型”班组的“星级”申报工作。

6、十二月份组织开展工厂班组建设“星级”评定工作；

根据工厂班组建设“星级”考核达标要求，组织开展好“六好六型”班组的.“星级”评定工作。

7、年底组织开展工厂班组建设表彰工作。

根据“六好六型”班组的“星级”评定工作结果，组织做好工厂“优秀班组”的评比表彰工作

>四、综合考评

为切实做好今年的“六好六型”班组建设的“星级”评定工作，进一步深化班组建设工作。工厂设立“六好六型”班组建设考评组（4个部门），由工会、组织宣传部（党办）、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。

**包装厂车间工作计划11**

20\_\_年，\_\_\_车间在\_\_\_公司的正确引导及相关部门的大力支持和配合下，全体员工用自己的勤劳和智慧圆满地完成了今年的生产任务。截至20\_\_年12月10日，已安全运行2536天，全年累计供送电亿千瓦时，供风亿立方米，供水亿立方米，完成大型倒闸操作150余次，查出并处理隐患100余起，其中重大隐患两起。车间在保证股份公司风水电需求的同时，不断拓宽工作思路，在生产经营管理、精神文明建设方面都取得了可喜的成绩。现将全年的工作情况总结如下：

培养高素质的人材队伍，全面提升员工技能水平

作为以技术密集型为特点的\_\_车间，培养一支德才兼备的高素质员工队伍一直是车间工作的重点。一直以来，车间领导特别重视员工的培训和学习，不断为员工创造学习机会，要求他们不断更新、扩展自己的知识，掌握和学习新知识、新技术，并号召员工利用一切可能机会提高自身业务素质和技术水平，争做学习型员工。

今年车间在公司受国家宏观政策调控的影响、内外环境异常严峻的形势下，向全体员工提出了“工作学习化，学习工作化”的口号，在总结了以往技术培训中的经验基础上，在培训管理上深入探索、不断创新，建立了符合车间员工教育的职教管理考试。

考核制度及员工培训计划：

一、采取了以业务培训、事故预想、导师带徒和思想教育相结合的多种方式进行培训;

二、专门抽派理论知识和实践经验都拔尖的技术人员对各班工作人员进行系统的业务培训;

三、以实物教学及现场实际操作的方式进行同步讲解，同时针对电气设备运行过程中容易出现的故障，以提问、现场解答的方式进行解惑;四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质和思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

强抓安全生产，确保平稳供电

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。

今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了20\_\_年度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《^v^关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

四、关键时期特别安排，特殊设备特别对待。

车间在针对设备工作不正常、人员变动大或思想不稳定，及环境天气可能影响设备工作状况时，在人员上进行特别的安排和对设备进行特别的处理，为设备提供有力的保证。在今年1月19日6KV系列2#进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。

针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20\_\_年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间;在20\_\_年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110KV高压输电线路发热的事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6KV系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

由于车间在思想上提高了对安全生产的重视，在行动上进行了实施，车间的安全生产记录又一次被延续了。

积极响应公司号召，管理工作与时俱进

管理是生产力，是车间正常运行的保证，建立创新机制，必须靠管理来保证，为了促使管理工作的与时俱进，更好的为车间安全生产服务，车间将加强内部管理列入工作重点：

一、进一步完善全员责任目标管理，提高车间内部整体水平。把车间内部安全责任制与班组考核、员工个人经济效益有机结合起来，全面建立量化责任目标体系。车间制定了《车间明星班组竞赛办法》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列相应的制度、措施，充分调动了各班组和个人加强成本管理的积极性。今年车间在经费特别紧张的时候，仍然拿出了大量资金对活动中脱颖而出的三个先进班组、22位明星个人、15位三岗先进个人进行了奖励。

**包装厂车间工作计划12**

>一、建标，制定XX年工作目标

（一）、车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐.。

(二)、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年计划万吨；二是新鲜水、电量、能耗等指标（略）。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为，设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争争第一，建设和谐。

>二、追标，实现奋斗目标的总体方案

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超\*石化同类装置先进水\*。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全\*稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的 “追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

>三、夺标，实现奋斗目标的具体措施

1、加强生产工艺管理。主要措施有：一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重（主要表现为垢下腐蚀），优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀；二是继续做好节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在500吨/月以下；三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作；四是做好2＃硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功；五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动；六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

工作计划范文

2、细化现场设备管理。主要措施有：一是深化tnpm管理,降低设备故障率,创造一流的环境,为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行；二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一\*二净三见四无五不缺”检查评比考核活动；三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的的问题，2套成型机抽风增加除尘装置；四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

3、优化生产，做大包装总量，多产附加值高的产品。一是优化生产合理安排。ⅰ套硫磺成型包装以片状成型机最大负荷为原则，多开片状成型机，少开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。二是在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机交班；三是ⅱ套硫磺成型包装装置（新硫磺）根据市场的需求生产工业级和食品添加剂硫磺。

4、ⅱ套硫磺成型包装装置重点做好：一是“硫磺包装新增加热熔器”和“在新硫磺包装线增设硫磺产品金属检测器”；二是在ⅱ套硫磺成型包装（新硫磺）二期项目中，液硫管线拌热蒸汽高空疏水阀疏水排凝凝及液硫管副线阀，增加操作\*台；三是在ⅱ套硫磺成型包装（新硫磺）二期项目中，增加液硫大循环线，即成型机前到联合三硫坑的返回线，降低停成型机后对液硫管线的影响；

5、抓好硫磺包装计量管理工作。一是对包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度；二是加强对发运班、生产班组的袋子收发的管理；三是开展生产班组的质量计量竞赛活动；四是对车间员工进行质量计量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量为 包， 产品出厂合格率为两个100%。

6、抓好节能降耗工作。一是1#、2#硫磺装置的普通照明灯全部更换led照明灯。1#、2#硫磺2套装置全部使用白炽灯照明的总功率分别为2\*kwh、，全部更换成led灯，按15%的节电效果，每天可以节电，降低装置能耗。二是优化2#硫磺仓库照明。优化2#硫磺成型包装用电，硫磺仓库照明灯实行分段分区管理，到达优化节电。三是回收利用蒸汽冷凝水。在1#硫磺成型装置的硫磺包装厂房北面管带接一条dg100的管线到液硫罐区的蒸汽冷凝水回收泵，直接回收管带伴热蒸汽的冷凝水和成型机机加热的蒸汽的冷凝水。四是提高疏水器的使用效率。提高疏水器有效利用率。五是发扬包装车间“捡芝麻”精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标。

7、加大产品外运的监督管理工作。一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运；二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量；三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零；四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作；五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

8、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型、包装装置(第二期)安全环保经济开工成功。一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项准备工作，确保各项准备工作按计划进度完成好；二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置（第一期）在开工建设及投产前的各项准备工作中取得的成功经验，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资料的编写；三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训；四是加强培训。培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的安全、消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

9、做好队伍稳定思想政治工作。落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成最大的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗。

**包装厂车间工作计划13**

一不断提升服务质量

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展技能培训工作。将维修技能考核作维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后检查工作。

二减少客户报怨量

应对20\_\_在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20\_\_年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次维修合格率。一是加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。我们将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使我们有迹可循，便于维修后分析与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证进站车辆一次维修合格率。

三提升维修产值

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。(根据任务委托书进行汇总统计)

四改善洗车服务质量

加强洗车后车辆外观检查，提升洗车服务设施与质量。在无法洗车的时间里请维修技师和前台接待做好客户解释安抚工作。

五加强现场管理，推进5s管理制度

在20\_\_年，我们将进一步加强车间5s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进5s管理制度，力争在20\_\_年售后车间5s管理工作不断提高，走上新台阶。

六加强车间设备及工具管理

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

总之，为实现20\_\_预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司新一年的经营指标!

起人：\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**包装厂车间工作计划14**

20xx年，对于压缩机分公司是再创辉煌的一年，又是极具挑战的一年，我作为机加工车间的生产副主任有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。今年的指导思想是：全面贯彻上级领导精神，冲破传统思维，走不断创新之路，使生产瓶颈变通途。

>一、 目前车间工作面临的几个问题

1、产品质量问题一直层出不穷，无法根治！

2、工作时间没有足够、有效地利用，造成时间上的浪费，降低工作 效率，使打造一支纪律严明、高效的团队成为一句空话。

3、生产管理在运行机制上存在一些弊端，在某种程度上成为公司的 生产瓶颈，无疑是制约公司做大做强的重要因素。

4、生产现场管理，不符合精益生产的基本准则。

5、尽管生产工作在20xx年得一定提高，但生产效率仍有提升的空间 员工的潜能没有得到最大的释放。

6、操作工的技能水\*有待提高。

>二、 初步措施

1、做好发动、组织工作，创造员工积极向上的氛围，使员工热情高 涨，心系企业，干劲倍增。重新评估现行的管理体制，建立健全管理

组织，形成适应高强度生产的高效运行机制。

2、组建一支纪律严明、能打硬仗的品牌团队不合适的人要离开岗位， 合适的人要在合适的岗位上兢兢业业地工作。

3、强化生产的计划性，把生产任务落实到班组，落实到人，落实到生产过程的每一个环节

4、为员工施展才能，实现个人价值创建\*台，建立健全各项鼓励性政策，使员工的潜能得到最大限度的释放。

5、强制性抓好有效工作时间，减少和杜绝工作上的时间浪费，为提高生产效率提供时间保证。发挥积极分子等优秀员工的楷模作用，增强团队的凝聚力，全方位、多渠道激发员工的创新潜能和拼搏精神。

6、合理利用利益驱动原则，正确使用二次分配和其它形式的奖罚制度，既要调动员工的积极性，又要规范员工的行为，让员工清楚，想拿钱是好事，但不容易，必须干多干好，且行为规范。

>三、20xx年工作思路：

1、加强自我的时间管理，以自己的行动培养部下都养成在规定时 内完成工作任务的习惯，合理进行时间规划。

上班前：应提前10分钟到厂；先检视环境卫生；查看当日使用备 状况及生产异常状况。上班后：早会确认有无临时缺勤人员；有否 入职人员，工作指导；人员服饰、仪容管理？上班中：检视各机器、 具是否正常使用及保养；检视作业中人力不\*衡时有无即时处理； 视有无依照生产计划之进度进行作业；查看每位下属的工作有无未 照标准作业；制程中，检视产品品质；对不良品查看，并追踪原因改善；检视有无人员工作情绪不稳定，应予协助；检视有无产品堆积情况，应予及时处理；随时对生产（人员、设备、工具、物料、工艺）抽查；生产环境随时保持流畅；下班前：其它相关部门和下级反应之问题应当日处理；次日工作预做准备；应保留思考时间（人员任用、工作指导、推动事项、改善工作）；下班前应检视工作环境及安全事项；查看当日工作目标达成状况。

2、建立好自己同同事、下属良好的沟通，对车间工作进行有效的分解委派，并协调同事去完成即定的工作任务。

产品产量方面

总结当月生产部总体的产量、\*均生产效率、生产计划达成率等总体指标的完成情况。列表细化分车间、分班组形式反映班组的产量情况

针对当月产量、效率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的产能差异，对于效率偏低的班组或产品进行原因分析。产品质量方面

总结总体的不良率，制程合格率等各指标的完成情况，附数据图表说明。（列表细化，分班组形式反映情况。）

针对当月不良率、制程合格率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。 物料损耗方面

总结当月总体的废品率和指标完成情况。列表细化分，分班组形式反映情况。

针对数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，

对于偏低的班组或产品进行原因分析。

人员管理方面

总结当月生产人员的在岗情况，员工培训或重点工序员工的技能掌握情况等。

设备管理方面

总结当月生产设备的使用、维修、维护和保养情况。

提报设备异常。

3、以“工作管理为核心，提高工作的执行力。

工作上推行目标管理：

在工作管理方面，以“目标管理”为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标。

⑴、 根据上级领导要求各项工作的.绩效指标来制定生产绩效目标， 各绩效指标之间力求链锁与量化，并用数据与表格来体现，做到具体化、清晰化、可衡量、细节化。指标落实的责任人、督查人，在规定的时间内进行统计汇报。

⑵、 鼓励下属自己设定目标，让每名员工，每位班组长自己制定工作 目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查、奖惩为手段，通过员工的自我管理来实现生产系统总体目标与绩效指标，让员工自己充当老板，自己管理自己，从“要\*”为“我要干”。

⑶、 将改进工作列出详细的计划，督促下属开展工作质量大讨论， 总结出工作待改进的地方和改进工作的方法，经整理公示。

生产班组的质量管理

品质管理以预防为主，只有通过对产品的实现过程的管理和控制，才能保证产品质量来满足顾客的要求。为了达到这一目的，我们必须加强对产品的过程管理与控制，具体操作计划如下：建立工艺改进及合理化建议激励制度。

1、 生产前准备：要求各工序管理人员及作业员在生产前一定要做好生产准备，了解当天的生产任务，熟悉所生产产品技术要求和工艺要求；核对材料或上工序半成品是否符合要求；设备、工具是否正常。

2、 过程自检：严格执行过程自检，工序主管巡检与专检制度，防止产品质量缺陷流往下工序，以保证产品质量的稳定性。工艺纪律：严格按照工艺卡要求进行作业，对特殊的技术要求认真进行核对。

3、 作好各种质量记录；严格按工艺卡及记录表单填报。

例会管理：会议是一个有组织、有目的、有计划、有针对性主题的沟通过程，是促使各项必要工作得以有效实施的途径，是集思广益、实现决策民主化、科学化的重要工具，所以计划在车间中将组建起：每日车间早会、质量例会每月工作总结及下月工作计划报告会等例会制度。、

4、以“人员管理”为保障、提高领导力。

员工激励：建立一套员工激励方案，激发员工的工作热情和内在潜力，把员工的智慧、能力、需求与企业的发展目标结合起来去努力、去创造、去革新。

**包装厂车间工作计划15**

>一、建标，制定XX年工作目标

（一）、车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐。

(二)、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年计划万吨；二是新鲜水、电量、能耗等指标（略）。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为，设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争争第一，建设和谐。

>二、追标，实现奋斗目标的总体方案

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的 “追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

6、加大产品外运的监督管理工作。一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运；二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量；三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零；四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作；五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

**包装厂车间工作计划16**

XX年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20xx年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

>1、整体工作思路：

20xx年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

>2、做为生产管理干部，主要任务就是公司内部的生产管理，我觉得要做好一名合格的生产管理干部必须做好以下几点：

1）、人员岗位职责的配训，主要针对以目标为导向的培训，要让所有人员都有一种不达目的誓不罢休的工作态度；

2）、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

3)、负责处理产量与质量的关系，水电煤、原材料损耗、出品率、合格率以及产品成本是第一负责人；

4）、沟通，主要工作有：负责收集不合格信息，与职能部门对接，协调与生产有关的对内外事宜，负责制定生产组织计划，召开产前组织会议，负责各种管理考核制度的落实，负责协调生产各车间之间的协调工作

>3、20xx年工作措施及方法：

1）、人员方面：员工将时间和精力投入到公司的生产活动中，其目的不外是领取薪金养家和在工作上获得愉快感，所以，在我管理的生产系统就应该加强教育培训，改善工作环境，提供给员工合理的薪资和福利，奖惩公平，人事升迁任免公平合理，只有这样才能够激发员工的士气，全体员工通力合作，方能提高效率，增进品质，同时也会减少人员的流失；

2）、做事的态度：我为什么不说做事的方法呢！著名足球教练米卢蒂诺维奇层经说过一句话^v^态度决定一切^v^是的，无论做什么事，态度最重要，没有端正的态度，用什么方法都不会有好的结果，我们不论做什么事，必须现有积极的心态，然后朝着目标前进就对了，不用寻求具体的工作方法，因为什么方法都可以成功；

3）、成本管理方面：20xx年生产系统将负责整个工贸公司的水、电、煤，除了生产活动的正常使用量不得超出公司考核指标，其它水、电、煤的使用必须有计划的使用，具体的考核办法以生产部下发的用电制度和用水制度，澡堂管理制度为准；通过20xx年1月份的生产，合计生产59吨，平均出品率为97%，虽未达到公司的考核目标，但比去年全年的91%高出6个百分点，特别是本月生产的屋顶盒有三个批次超过了98%，出品率的高低最直观的影响生产成本，正是生产系统的四个车间主任和生产系统的全体员工深刻的认识到了出品率的重要性，才能取得如此的成绩，虽有个别的批次出品率未到达公司考核的目标，但我相信，只要抓住了重点控制的要点，生产系统的全体同仁在20xx年中肯定能交给公司一份满意的答卷；

4）、质量控制方面：

a、没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

b、没有稳定、优秀的品控队伍，需建立人才培养、引进机制同时配套好的激励措施，进一步提高员工的工作积极性和稳定性；

c、与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d、品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

e、没有完善的质检记录，质量题目及质量事故记录（发生过程、造成损失、发生原因分析、事故处理报告、事故纠偏措施等）；

f、没有完善的质量周报、月报、年报（汇总生产过程质量情况、原材料质量情况、产成品及市场反馈质量情况等），技术部应该收集此类信息，并从公司实际请考虑，近最大努力从工艺方面降低生产成本和提高生产效率；

g、对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

h、需针对技术部出的工艺规范、质量标准，完善监视检查标准、监视检查方法等规范；

5）、安全方面：落实规章制度，严格安全管理；

^v^安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹^v^安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

a、要发挥车间安全小组及安全员的作用，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对进出车间方面的管理制度要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进入车间参观，需有专人陪同，讲明应遵守的各项规章制度及注意事项；

b、定期对员工进行质量安全、产品安全、设备安全、人员安全等安全方面的知识进行培训，使全体员工都有强烈的安全意识，要教育和指导员工遵守操作规程，不违规操作；

c、将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处；

成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

**包装厂车间工作计划17**

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。在这一年中，在分厂领导的指引下，我们\_\_车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。现把一年来的工作总结如下：

一、齐抓共管，建立车间安全例会制度

安全是什么?安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益;是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价;所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在做事粗心、大意、马虎;上班期间精神状态不好，注意力不能集中;违章操作;技术不够硬，对现场和设备情况了解不够。

针对以上情况，\_\_车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。

二、班组制度建设的基本情况

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的基础工作。公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公示制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

三、生产技能培训、提高和经验的积累

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领;\_\_车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的的有力保证，在\_\_年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段的努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造\_\_公司更加灿烂辉煌的明天!

**包装厂车间工作计划18**

走过了辉煌的XX0，迎来了崭新的XX年。 岁首年终，我静心回顾这一年的工作生活，心情难以平静。成功的人不是赢在起点，而是赢在转折点。

日，终于迎来了我在公司的第二个转折，因为工作需要，调到了技术研发部终检站任长白班动平衡组长。现将包装工作及到管理动平衡这几个月做一下简要总结：

>1、包装管理工作：

包装工作看似简单，其实做起来很难，这要求包装每位员工都要严格执行标准作业，自检到位，要具有百分百的细心加耐心，才能保证包装工作的顺利进行。以及不出任何质量事故。但由于前一段时间我工作上的失误，而在四月包装出现了一系列如混包，动平衡高点不准等质量事故，给公司经济信誉等造成影响。事后我总结责任，分析原因，我觉得和员工都无太大关系，就是我自身管理的原因。由于人员流动量大，缺编；而我只顾着培训新员工，想其尽快顶岗，而忽略了老员工的管理，对他们管理很松，因为他们来的时间较长，关系处的不错，出点小错不严格执行标准作业等也不好意思深说考核。而使他们养成了惰性，这样不仅害了他们，自己也很受伤，这就是因为我管理上的松懈，人性化太重造成的后果，对此我深表歉意。

>2、动平衡管理：

到终检站动平横这个岗位后，由于以前就对人员管理及对6300平衡机就有一定的保养及维护经验 ，所以首先学习了检轮，在站长和老终检员的培训帮助下 ，我以基本上可以掌握检轮及处理质量异常的工作。平常积极配合站长及其他同 事的工作，在平衡自动线来了以后，我认真和厂家学习操作及日常维护，并把所学毫无保留的教给平衡做业员。保证了平横的正常检测。

>XX年平衡工作重点：

>1、人员管理

我觉得人员管理应该放到工作的首位。首先，要管好每一个人，首先要从各方面了解他们，再有想要管好别人，组长要从自身做起，以身作则。平衡的各种知识及岗位都要精通，要带领大家一起干，融入到一起。别觉得他们都会了就可以撒手不管，脱离现场。其次就是要观察每一个新员工的工作能力及适应能力。还有就是无论关系好坏，新老员工，我都会一视同仁，上班就是上班，要做到公私分明，奖惩公平公开。所以说只要把人员管理好了其他工作都好开展。

>2、标准作业的严格执行

俗话说：“没有规矩不成方圆”。XX年要严格执行的是：漆下线员向码拍员喊话通知所下轮型，码拍员通知打包员使信息得到及时沟通，码拍员换轮型时及时更换轮型标签，桌上只摆所下轮型标签。打包员将码满一包轮拉到打包区后，严格按打包工艺流程图执行自检，确认码拍，打包标签确认一致无误后打包。而缠包以前谁都缠，现在只有组长自己缠，如组长休班由代理组长缠。每天下班后再将本班所下成品检查一遍（全体人员），望各位领导监督检查。

>3、新员工的培训

由于包装人员流动性较大，新人较多，培训压力较大。针对这种情况，我也制定了相关的对策，每天在现场边顶岗边培训，下班后再培训公司及车间班组的各种知识。要让我组所有新员工尽快顶岗，并已向一岗多能发展，坚决不出现任何问题。

>4、自身管理

我保证在以后的工作中我会用心去做，多和其他优秀管理干部学习交流而慢慢的提高自己的管理水平。以身作则,脚踏实地带领大家让包装工作达到一个更高的台阶。喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。展望未来，任重道远，我一定要在各位领导的带领下，发扬优点，改进缺点，为本公司更上一层楼添砖加瓦，贡献出自己的一份力！

**包装厂车间工作计划19**

忙碌的20xx年即将过去。回顾过去的一年，包装车间从动荡、忙乱、低效，转变为稳定、有序、高效。在公司和部门领导的支持下，包装车间走上了一条有自己特色的道路，成功完成了公司下达的生产任务。具体总结如下:

在过去的20xx年里，生产的特点是明显的冷热。前几个月生产相对清淡，尤其是7、8月份，后四个月生产相对繁忙；(输出状态见下表)

20xx年生产目标与实际产量对照表

每月目标产量出勤天数每班半成品计划入库数量每月半成品

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！