# 选厂年度安全环保工作计划(优选13篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-02-07

*选厂年度安全环保工作计划1一、指导思想坚持以科学发展观为指导，以促进安全生产、改善环境质量为目标，以保障员工身心健康为根本，以本质安全、循环经济为理念，通过规范化、程序化、表格化、简洁化的管理，达到向精细化管理要效益的目的;坚持安全发展理念...*

**选厂年度安全环保工作计划1**

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以促进安全生产、改善环境质量为目标，以保障员工身心健康为根本，以本质安全、循环经济为理念，通过规范化、程序化、表格化、简洁化的管理，达到向精细化管理要效益的目的;坚持安全发展理念，强化宣传教育，建立长效机制和管理体系，认真落实安全生产责任制，提高事故预防与应对能力。

二、工作目标

在“培育企业核心价值观，打造企业百年基业”理念的推动下，以安全环保技术创新、管理创新为重点，以危险工艺技术改造升级为依托，使公司安全、环保、消防、节能减排和职业危害治理全面达到国家和行业标准，实现从经验管理、制度管理到风险预控管理和安全文化管理的转变，用心打造独具华强化工特色的环境职业健康安全管理模式。

与--年相比，事故总量和工伤人数下降20%，安全生产事故死亡人数为零，无重大安全生产事故、无重大环境污染事故、无重大职业病事故、无重大火灾和人身伤亡事故，“三废”排放达到国家标准。

三、具体措施

1、签订20--年环境职业健康安全生产责任书，继续推进“六大原则”和“六大模块”安全管理理念，夯实“三基”(基础、基层、基本素质)管理工作，推动公司所属单位责任制的落实。

2、完善公司安全、环保、消防、职业卫生、节能减排、清洁生产等制度体系建设，促进长效机制的建立和巩固

3、打造高绩效的团队，创建学习型组织，认真落实日清日结管理模式，将工作责任化、细化、量化、持续化。

4、以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与，责任联防，安全互保，遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。继续实施群团干部、工人技师、安全技师、安全卫士、特监员参与安全协管的模式。

5、继续加强对公司所属单位及分公司的安全、环保、消防、节能减排和职业卫生工作的指导和监督，健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度，加大隐患治理力度，提高事故防范能力。

6、创新管理，一是全力推进班组安全标准化建设，确保班组目标、原则、组织机构及安全职责、具体内容、标准、考评机制建设，不断夯实基层安全管理基础。二是推行安全例会“安全经验分享”活动，同步提升各单位安全管理水平。在各类安全会议、安全培训前安排专人或自愿上台分享各事故教训和安全做法并形成制度，在一定范围内进行讲解，使事故教训得到分享;安全做法得到推广，达到提高全员安全意识和技能的目的。

7、广开言路，深入分析主要矛盾和突出问题，加强自律，深入纠察，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”15字方针落到实处。

8、加强管理人员和员工安全、环保、消防、职业健康、清洁生产、节能减排工作宣传教育和引导，强化干部员工意识培训、技能培训和辨识危害能力的培训，突出“应会”培训，全面提高管理人员和员工的各项专业技能水平和参与管理的能力，真正做到让专业人做专业事。

9、强化职业危害监管管理，认真落实职业危害申报，加强作业场所职业危害因素监测、评价与控制，整治粉尘、有毒物质的危害，防治硫化氢、氨气、甲醛、硫酸、-、道生油等重大职业中毒事故的发生，创建安全健康作业环境。

10、加强对重大危险源的监控管理，健全应急救援体系，推动应急管理建设，建立危险化学品、消防、环境污染、放射性物品综合、专项和现场处置预案，建立事故预报预警和应急协调机制，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

11、加大安全、环保和职业卫生资金投入，抓好“源头”治理，实行清污分流，推进本质化建设。

12、严格执行国家安全生产许可制度，全面落实建设项目“三同时”，努力确保公司新建建设项目的合法合规。

13、以晋煤集团安全技术会诊、季度安全检查为契机，多交流、多学习借鉴先进企业安全管理模式，走出去，用好“拿来主义”方法、横向交流提升企业安全管理水平。

14、加强外来施工队的内部管理，明确各单位的监管职责，深入开展外来人员的厂级安全教育及后续再教育。在公司内对所有外施工队进行评比管理，不断提高外来施工队伍自身的安全管理水平。

15、全面落实消防基础管理工作，加强消防宣传，采用警企联谊、脱产培训等活动方式让广大员工提高消防“四个能力”建设。

16、推进质量环境职业健康安全“三合一”体系与安全标准化体系之间的融合，建立健全安全标准化绩效考核体系，提高各单位自身进行标准化的管理的能力。

**选厂年度安全环保工作计划2**

20xx年随着老装置的升级换代，人员流动量、管理范围的增加，给公司安全生产、环境保护、职业卫生、节能减排工作带来新的压力。为了进一步推动集团公司生产经营、技术改造、项目建设和企业文化建设全面发展，逐年实现环境职业健康安全责任目标，特制定20xx年环境职业健康安全工作规划如下：

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以促进安全生产、改善环境质量为目标，以保障员工身心健康为根本，以本质安全、循环经济为理念，通过规范化、程序化、表格化、简洁化的管理，达到向精细化管理要效益的目的；坚持安全发展理念，强化宣传教育，建立长效机制和管理体系，认真落实安全生产责任制，提高事故预防与应对能力。

二、工作目标

在“培育企业核心价值观，打造企业百年基业”理念的推动下，以安全环保技术创新、管理创新为重点，以危险工艺技术改造升级为依托，使公司安全、环保、消防、节能减排和职业危害治理全面达到国家和行业标准，实现从经验管理、制度管理到风险预控管理和安全文化管理的转变，用心打造独具华强化工特色的环境职业健康安全管理模式。

与XX年相比，事故总量和工伤人数下降20%，安全生产事故死亡人数为零，无重大安全生产事故、无重大环境污染事故、无重大职业病事故、无重大火灾和人身伤亡事故，“三废”排放达到国家标准。

三、具体措施

1、签订20xx年环境职业健康安全生产责任书，继续推进“六大原则”和“六大模块”安全管理理念，夯实“三基”（基础、基层、基本素质）管理工作，推动公司所属单位责任制的落实。

2、完善公司安全、环保、消防、职业卫生、节能减排、清洁生产等制度体系建设，促进长效机制的建立和巩固

3、打造高绩效的团队，创建学习型组织，认真落实日清日结管理模式，将工作责任化、细化、量化、持续化。

4、以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与，责任联防，安全互保，遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。继续实施群团干部、工人技师、安全技师、安全卫士、特监员参与安全协管的模式。

5、继续加强对公司所属单位及分公司的安全、环保、消防、节能减排和职业卫生工作的指导和监督，健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度，加大隐患治理力度，提高事故防范能力。

6、创新管理，一是全力推进班组安全标准化建设，确保班组目标、原则、组织机构及安全职责、具体内容、标准、考评机制建设，不断夯实基层安全管理基础。二是推行安全例会“安全经验分享”活动，同步提升各单位安全管理水平。在各类安全会议、安全培训前安排专人或自愿上台分享各事故教训和安全做法并形成制度，在一定范围内进行讲解，使事故教训得到分享；安全做法得到推广，达到提高全员安全意识和技能的目的。

7、广开言路，深入分析主要矛盾和突出问题，加强自律，深入纠察，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”15字方针落到实处。

8、加强管理人员和员工安全、环保、消防、职业健康、清洁生产、节能减排工作宣传教育和引导，强化干部员工意识培训、技能培训和辨识危害能力的培训，突出“应会”培训，全面提高管理人员和员工的各项专业技能水平和参与管理的能力，真正做到让专业人做专业事。

9、强化职业危害监管管理，认真落实职业危害申报，加强作业场所职业危害因素监测、评价与控制，整治粉尘、有毒物质的危害，防治硫化氢、氨气、甲醛、硫酸、\*、道生油等重大职业中毒事故的发生，创建安全健康作业环境。

10、加强对重大危险源的监控管理，健全应急救援体系，推动应急管理建设，建立危险化学品、消防、环境污染、放射性物品综合、专项和现场处置预案，建立事故预报预警和应急协调机制，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

11、加大安全、环保和职业卫生资金投入，抓好“源头”治理，实行清污分流，推进本质化建设。

12、严格执行国家安全生产许可制度，全面落实建设项目“三同时”，努力确保公司新建建设项目的合法合规。

13、以晋煤集团安全技术会诊、季度安全检查为契机，多交流、多学习借鉴先进企业安全管理模式，走出去，用好“拿来主义”方法、横向交流提升企业安全管理水平。

14、加强外来施工队的内部管理，明确各单位的监管职责，深入开展外来人员的厂级安全教育及后续再教育。在公司内对所有外施工队进行评比管理，不断提高外来施工队伍自身的安全管理水平。

15、全面落实消防基础管理工作，加强消防宣传，采用警企联谊、脱产培训等活动方式让广大员工提高消防“四个能力”建设。

16、推进质量环境职业健康安全“三合一”体系与安全标准化体系之间的融合，建立健全安全标准化绩效考核体系，提高各单位自身进行标准化的管理的能力。

**选厂年度安全环保工作计划3**

一、指导思想

20xx年，实业公司健康安全环保工作坚持以科学发展观为统领，牢固树立“安全第一，环保优先，以人为本”的理念，认真落实油田公司健康安全环保工作部署，按照“一个推进”、“三个提升”、“六项建设”、“八个强化”的总体要求，全面落实责任，深化风险管理，夯实健康安全环保基层基础工作，不断完善健康安全环保长效机制，为公司持续稳定发展提供坚实保障。

二、目标和指标

奋斗目标：零伤害、零污染、零事故。

安全生产工作目标：

六个杜绝：杜绝造成较大社会影响的安全事故；杜绝较大工业生产火灾、爆炸事故；杜绝重伤（1人）以上的安全责任事故；杜绝交通死亡事故（同等及以上责任）；杜绝一次直接经济损失3万元（消防事故损失控制在万元以下）以上事故；杜绝急性职业病危害事故和放射事故。

四个全面：全面落实安全生产责任制，全面推进hse管理体系有效运行；全面整治事故隐患，全面加强应急管理工作。

三个不超：工业生产员工负伤率不超过千分之一，交通事故重伤（同等及以上责任）不超过一人，有害作业场所危害因素指标不超过国家规定的标准。

两个确保：确保重点单位、关键装置、要害部位的生产安全，确保公共聚集场所的安全。

一个争创：争创油田公司安全生产先进单位。

环境保护工作目标：杜绝重大及以上责任环境事件；工业污水排放达标率100％，修井作业废水回收率100％；无污染作业率100%；有控废气排放达标率100％；油泥处理率达到100%；“三废”处理设施运行率、完好率、有效率达到98%；绿化覆盖率大于40％。

健康安全环保各项工作指标控制在油田公司下达的控制指标之内。

三、主要工作任务

20xx年，公司健康安全环保工作要做到：“一个推进”、“三个提升”、“六项建设”、“八个强化”。

（一）一个推进：强力推进有感领导、直线责任、属地管理

1、强力推进有感领导。有感领导就是各级领导通过以身作则的良好个人安全行为，使岗位员工真正感知到安全生产的重要性、感受到领导做好安全的示范性，感悟到自身做好安全的必要性。公司每一名领导干部特别是各级组织的正职领导要深刻领会有感领导本质内涵，自觉学习掌握hse知识和管理技能，提高践行有感领导的能力。要在工作中主动做到“八个亲自”：亲自制定个人安全行动计划，认真落实和实施；亲自主持召开hse工作会议，研究解决生产中hse重大问题；亲自组织开展hse审核，及时发现并改进hse管理薄弱环节；亲自组织开展hse危害辨识、风险评价与控制工作，推动全员辨识、分级管理、系统评价、监督实施；亲自宣贯hse理念，讲授法律法规和hse相关知识；亲自到联系点开展hse活动并填写反馈单，解决基层单位hse管理活动中存在的问题；亲自进行安全经验分享活动，推动活动广泛开展；亲自检查考核副职履职情况，督促副职hse责任落实。将领导干部落实“八个亲自”要求纳入到hse体系审核和领导干部安全环保述职中和个人业绩考核中，推动领导干部深入践行有感领导。

2、强力推进直线责任。直线责任就是落实企业各级一把手对安全环保全面负责，一级对一级，层层抓落实；公司将全面修订各级领导干部的职责，明确业务和领域范围内的安全环保工作及承担的安全环保责任，落实各项工作的负责人对各自承担工作的安全环保负责，做到谁工作谁负责、谁管理谁负责、谁组织谁负责。公司与科级单位和机关职能部门，科级单位与基层队，基层队与班组要层层签订《安全环保责任书》，明确安全环保目标，严格安全环保业绩考核。

成立hse分委会。按照公司领导分工，设立党群系统、生产和安全环保、法规和物管、科技和市场、经营和财务、资产和人事等六个hse分委会。hse分委会主任由公司分管领导担任，成员由相关部门和单位领导组成。明确hse分委会职责和工作流程，建立工作例会、重大问题评议等工作机制。科级单位要根据公司hse分委会设立模式，于2月底前完成hse分管小组设立工作。各分管小组对业务范围内的安全环保工作负直线责任。公司hse分委会和基层单位的分管小组成员要按照集团公司《hse管理原则要求》认真履行管理职责，对本系统分管业务范围内的安全环保工作负领导责任。

各分委会和管理小组要根据分管业务特点，指导业务部门对业务范围内的操作标准、技术规范开展适用性评价，及时清理作废文件，修订完善相关标准；组织开展危害辨识与评价，全面辨识本系统存在的危害因素，分级评价，制定控制措施并监督实施；开展工艺安全分析和工作前安全分析，加强对安全环保关键节点的控制；加强源头控制，设计方案编制要明确生产作业、施工过程中hse危害因素控制措施，加强设计方案论证，严格进行技术交底，狠抓施工过程管理，严格监督检查，对重点项目要实施全过程监控。

3、强力推进属地管理。属地管理就是要落实每一位领导对分管领域、业务、系统的安全环保负责，落实每一名员工对自己工作岗位区域内的安全环保负责，包括对区域内设备、作业活动及承包商的安全环保负责，做到谁的领域谁负责、谁的区域谁负责、谁的属地谁负责。

实行属地管理区域负责制。以生产岗位为基点，以生产现场和施工现场为单元，对基层岗位员工的属地进行详细的划分，标出每块区域、每台设备和每条工艺的安全环保负责人，赋予属地主管清晰、明确的安全环保职责，将属地安全环保责任落实到岗位和员工。同时加大属地内的业绩考核，促进属地安全职责的有效落实。强化属地管理责任意识，落实属地职责，承担属地责任。

**选厂年度安全环保工作计划4**

一、指导思想

20xx年公司应将安全生产工作纳入决策思考，牢固树立以人为本、安全发展的理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，对内强化安全管理，落实安全责任;对外履行安全承诺，勇于承担社会责任;树立行业形象，争创平安企业，逐步做大做强企业，稳步迈向行业龙头。

二、年度安全环保工作目标

1.全面遵守国家安全法律法规及其他要求，全员参与，杜绝三违现象，树立四不伤害的安全观念，加强劳动防护工作。

2.强化安全责任考核，持续改进，消除安全事故隐患，一般以上事故发生率为0%;员工工伤人数比20xx年降低20%以上;

3.加强设备安全管理，生产设备完好率95%以上;储存设备完好率达100%，安全设施完好率100%;

4.严格遵守《职业病防治法》等相关法律法规，切实做好职业病防治工作。工作场所有害因素达标率大于95%，职业病发病率为0%;

5.加强安全生产监督管理，及时检查，消除事故隐患，隐患整改率100%;

6. 持续开展员工安全教育培训工作，特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率100%;安全生产负责人与安全管理人员培训考核100%;员工安全教育普及率100%;员工年度再培训总学时不少于20学时;新员工三级教育率100%。

7.供销的相关危险化学品严格执行一书一签制度，产品外运安全事故率为0%;

8.安全生产专项资金的使用监督，决算，做到专款专用。

三、工作计划

1.进一步规范、完善标准化管理体系，并将标准化管理体系与质量环境体系有机结合，健全管理程序，使公司各项安全管理流程更加规范、合理，争取20xx年度自评分在95分以上，最迟在20xx年4月前申请标准化二级达标。

2.提高管理人员、操作人员安全知识水平，选送更多管理人员参加安全培训，提高管理知识水平;选派人员参加标准化内审员培训，取得内审资格;鼓励公司安全管理人员参加注册安全工程师考试，取得注册工程师资格;同时选送危险品管理人员、危险工艺操作人员等参加作业安全培训，取得相应操作资格，提高基层人员安全操作水平。

充分利用宣传栏、周知卡、安全操作规程和安全管理制度等工具，加强安全生产宣传教育工作;每月组织两次以上班组安全活动，丰富安全教育形式和内容，提高作业人员安全生产意识。

3.加大隐患排查治理力度，制定详细的符合公司实际的检查表，定期不定期针对目标开展有目的性的隐患排查工作，并对查出的隐患及时落实整改。公司级检查每月不少于一次，车间自查每月不少于一次，班组自查每周不少于一次，其他专业检查严格按相关规定开展。

4.加强剧毒化学品管理，在车间设立有毒气体报警仪，防止剧毒化学品泄漏事故发生。

5.进一步建立基础信息数据库，核对录入信息，争取在8月份以前实现全部安全管理台账电子化。

6.结合ISO质量环境管理体系，执行环境监督员制度，提高公司环境管理，杜绝环境污染事故发生。同时制定环保责任考核体系，要求各车间严格执行清洁生产，从源头控制污染物产生，达到节能减排目标。

7.严格遵守《职业病防治法》等职业卫生法律法规，通过不断研究改进工艺，改善作业环境，建立作业场所危害因素监测控制制度等措施，切实做好职业病防治工作。计划在20xx年5月前进行公司员工职业健康体检。

8.提前做好安全生产许可证换证工作，4月份开始准备工作，6月初开始申报换证，力争在7月中旬前完成换证工作。

9.进一步加强消防管理，计划淘汰一部分使用期限接近20xx年或者未达到10但破损比较严重的干粉灭火器以及一部分年限较长的消防水带。

10.继续完善公司应急救援预案，定期组织应急救援预案修订、培训、演练等工作，使应急预案更符合公司实际情况，也使公司各应急救援小组成员熟悉救援流程和各自救援任务，在发生事故时能够有条不紊地按应急救援程序开展救援工作，最大限度保障人员生命安全，降低财产损失。

四、保障措施

1.完善安全管理体制

以安全标准化管理体系为核心，借鉴糅合ISO质量环境管理体系先进经验，完善公司安全管理体制。明确贯宣各项作业流程，降低内耗，保障体系安全高效运转。

2.法律法规信息保障

定期收集安全法律法规标准政策信息，并根据法律法规条款规定组织符合性评价。法律法规信息可从政府门户网站、安全主管部门网站、安全专业论坛、报刊杂志、行业协会、参加安监部门会议等渠道获得。

3.安全风险评价

严格执行风险评价程序，一旦有符合风险评价程序规定的情况出现时，及时组织相关方进行风险评价，并严格落实相应安全防护措施。

4.安全生产费用

20xx年安全生产费用预计会有所增加，设立安全专用账户，按规定提取安全费用，合理计划使用是保障安全生产的基础。

5.各部门的密切配合

安全工作不是安全环保科一个部门或者某一个人的事，只有各部门密切配合，积极落实安全相关工作，才能实现安全生产。

6.安全监督

强化安环科的安全监督职能，增加安全巡查频次，对违反安全生产行为严惩不贷，促使公司全体员工严格遵守公司制度，确保安全生产。

7.做好计划实施的考核工作

做好职责分工，明确责任主体和实施进度要求，设定目标指标，建立考核体系，定期考核，及时调整，确保安全工作计划落实到位。

**选厂年度安全环保工作计划5**

20xx年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体措施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

>（一）、完善安全监管组织、机制和保障体系

一、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。

二、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的三定原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的`问题和隐患落实整改到位。

>（二）、积极推进安全机制、管理创新和科技进步公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。

实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、排查，明确受水害和火灾（自燃）威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用煤矿安全生产风险管理系统（msrms），努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

>（三）、强化煤矿企业安全生产主体责任

一、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

>（四）、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

>（五）、加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

**选厂年度安全环保工作计划6**

坚持我要安全理念，强化我会安全意识，杜绝重伤事故，降低轻伤事故，工伤事故损失工时不超过100小时。

>安全计划：

1、认真贯彻落实安全第一，预防为主，综合治理的基本方针，充分发挥主要负责人是安全生产第一负责人的职能，保证对安全生产工作的投入，进一步强化公司对安全生产工作的领导，增强对安全生产工作消防结合的意识，下大力做好本公司安全生产各项工作，落实生产本公司安全生产主体责任，大力推进安全生产全员参与逐级负责制、坚持每周一安全生产综合检查机制，以摸索经验建立安全生产排查隐患长效机制。

2、月安全工作检查定在每周一，由各部门检查纠正；季度安全工作检查由总经理统一安排部署，生产班组负责人每天对班组安全工作进行检查并做好记录。

3、安全目标分解到部门：生产技术部不超过80小时，运输部不超过10小时，财物部不超过5小时，办公室不超过5小时。

>为实现20xx年的安全目标，重点要抓好以下几个方面的工作：

1.通过多种形式引导职工立足本职岗位，深刻理解安全第一，预防为主，综合治理的.基本方针，不断加大力度，广泛开展争当岗位能手活动，开展无三违、无事故安全标兵等活动，引导职工提升安全生产认识，努力学习，使职工的技术、业务素质在实践中得到锻炼提高，继续要围绕五个一开展五赛活动。

2.五个一即：

每日一题、每周一课、每月一考、每季一评、每年一赛。

3、五赛即：

（1）赛思想。要求职工加强政治理论学习，坚定对党、对企业的信念，增强主人翁责任感，不断提高思想政治觉悟。

（2）赛生产。要求职工瞄准先进的生产指标，大力提高劳动生产率。

（3）赛技术。要求职工立足本职岗位，刻苦钻研技术，能熟练掌握本岗位操作技能，具有操作过程中排除故障的能力，熟知应知应会的要求。

（4）赛质量。要求职工牢固树立质量第一的观念，提高优质工程率，降低消耗，严把工程质量关。

（5）赛安全。要求职工严格执行操作规程消灭违章操作，认真搞好设备的维修和保养，及时排除故障，消除不安全因素，熟知安全知识，按章操作，杜绝事故。

4、通过强化安全宣传教育，使管理人员、职工认识到安全是职工的利益，职工生命高于一切，意识到安全生产是实现企业发展、职工富裕的基础，安全责任重于泰山，真正把安全工作放到第一位，自觉认真履行安全职责。

5、加强现场管理，狠抓质量标准化工作，严格质量要求。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，以此调动职工的积极性。全面有效地提升作业人员操作技能，增强安全意识和管理意识，树立我要安全理念，强化我会安全技能，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，学习其他单位先进的安全管理方法和安全生产技术，努力实现本公司安全生产状况的根本好转，杜绝重伤事故，降低轻伤事故。

**选厂年度安全环保工作计划7**

为杜绝安全环保事故的发生，确保实现20xx年安全年，根据《安全生产法》、《环境保护法》等国家法律法规，结合总公司安全生产实际，特制定本纲要 。

一、总体要求

坚持 安全第一，预防为主，综合治理的安全生产方针，进一步贯彻落实《安全生产法》，强化员工的安全责任意识和安全防范意识，提升安全管理水平，避免和减少各类安全、环保事故的发生，确保实现安全生产。

二、目标与指标

无生产安全死亡事故 ;

无重大设备事故、重大水火灾事故、重大环境污染事故、重大地质灾害事故;

千人负伤率：矿山15(百万工时伤害率15)、其他单位 隐患整改率100%;

职业危害：粉尘浓度合格率不低于90%，严格控制职业危害和职业病的发生;

员工年度安全教育达标率95%以上。

重大危险源运行处于正常状态。

三、安全生产工作要求

1、严格执行安全生产法律法规，完善落实安全生产责任制。各单位是安全生产、环境保护工作的责任主体，必须坚持管生产必须管安全环保、

谁主管、谁负责和一岗双责的原则，进一步完善安全生产责任制度，完善考核标准，通过层层签订安全生产责任书，定期进行安全生产责任和安全绩效考核，切实做到安全生产责任体系五落实五到位。

2、开展安全质量标准化建设工作，夯实安全管理基础。各单位要按照安全质量标准化工作的要求，以《安全质量标准化考核细则》为参照，建立和完善安全资料档案，加强现场安全管理，改善现场作业条件，通过不断的自我检查、自我纠正和自我完善，建立起安全绩效持续改进的安全生产机制，全面提高企业安全管理水平。

3、以现场为重点，加强过程管理和控制，强化安全监督检查。严格落实安全检查制度，做好每月10号安全大检查、专项检查、领导带班、干部跟班督查以及单位互查工作，加强设备管理和隐患排查治理，对查出的事故隐患要认真登记，及时研究落实整改，并上报安全部门，安全部门对事故隐患整改情况进行督查，整改后要验收消项，实现隐患治理的闭环管理。

4、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质 。加强员工警示教育，并充分利用安全学习日、早班会和各项安全生产活动，组织员工学习有关安全生产法律法规、安全生产知识以及应急救援知识，加强对年轻工人的安全技能培训，提高员工安全意识和操作技能。做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，严格特种作业人员持证上岗制度，严禁特种作业无证上岗操作，鼓励一人多证，一岗多能。

5、以开展安全生产活动为契机，推动企业安全文化建设。积极开展 安全生产月、安康杯和百日安全无事故竞赛活动 等安全活动，大力宣传安全生产法规、安全质量标准化知识和 关爱生命、安全为天的安全生产理念，努力营造全员参与安全管理的企业安全文化氛围，扎实推进全年的安全生产工作。

6、严格落实职业病防治和职业健康监护工作。定期监测作业场所的粉尘、噪声等职业病危害因素，加强职业危害防护设施的维护、检修和保养，确保其处于正常状态。加强职业卫生、职业健康知识培训，督促、教育作业人员按要求正确佩戴和使用职业病危害防护用品。严格实行职工上岗前、在岗期间、离岗时三项职业健康检查，切实保障职工职业健康权益。

7、加强应急管理，提高应急能力。应用多媒体教学手段，加强员工应急救援知识培训，提高职工突发事故应急意识和应急救援能力;加强应急救护队伍建设，落实应急救援装备和物资，组织开展生产事故应急救援演练和训练，提高矿山事故应急救援处置能力。

8、加大安全生产投入，提高和改善安全生产条件。各单位要严格按照规定足额提取、合理使用安全费用，强化隐患整改和创建良好的作业环境。

9、强化重大危险源管控。尾矿库和炸药库是公司的重大危险源。尾矿库要按照《规程》进行监控管理，严格控制库水位，强化坝体监测管理，确保安全;炸药库要严格落实人防、技防、犬防等治安防范措施，强化值守巡查制度，加强库房安全管理，确保安全运行。

10、加强对外包单位的安全管理。加强对外包单位的日常监管和现场监督检查，把外包单位纳入公司安全管理范围，严格对外包单位的安全绩效考核，强化外包队伍人员安全管理，提高外包作业人员安全意识。

11、加强安全科技工作，不断提高安全生产科技保障能力。积极开展机械化换人、自动化减人科技强安专项行动，结合矿山安全生产实际，组织科技人员对矿山机械化、自动化进行调研，逐步引进实用先进机械化、自动化技术装备，加快淘汰落后安全技术装备，提高矿山安全生产水平。

四、各单位的安全管理重点

1、铜鑫公司要以采矿、提升系统为重点，加强现场安全管理和对明达公司的安全监管。积极开展矿山和尾矿库安全质量标准化工作，对照标准，不断改进和完善现场作业条件和安全管理，确保达到二级安全质量标准化企业。

2、凤阳琅琊山矿业有限责任公司要认真做好职业病防治工作，落实职业病危害防治措施，降低作业现场粉尘浓度，强化矿区车辆运输和边坡安全管理，加强对外包工程和单位的统一安全管理，确保安全生产。

3、工程技术公司以爆破作业安全为重点，严格落实《从严管控民用爆炸物品十条规定》，加强炸药库治安防范措施，严格执行爆破作业民用爆炸物品发放、领取、使用、清退安全管理规定，遵守爆破安全规程，强化现场监控，确保安全生产。

4、房产公司以程序管理和资质管理为重点，严把设计关,严格落实建筑工程安全设施三同时。

5、物业公司以电梯、消防安全为重点，定期对电梯和消防设施进行维护保养，确保电梯安全运行。加强治安管理，积极开展安全检查，及时消除隐患，确保安全。

五、环境保护

1、认真贯彻落实《环境保护法》，建立和完善环境保护制度，严格落实环境监测制度，提高废水循环综合利用，严禁废水外排，加大废石、尾矿开发利用力度，减少固体废弃物堆存，定期将环境监测数据上报市环保局。

2、加强环境保护宣传教育工作，不断提高员工的环境保护意识，保持作业场所清洁。推行清洁生产，开展节能降耗，提高资源利用效率，杜绝材料浪费，落实节水、节电、节约材料、资源重复利用等工作。

20xx年公司安全生产工作任重道远，责任重大。各单位要结合本单位的安全生产实际，认真研究部署20xx年的安全生产工作，采取切实有效措施确保实现20xx年安全年。各单位制定的20xx年安全环保工作计划于元月10日前报总公司安委会办公室。

**选厂年度安全环保工作计划8**

20xx年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体措施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

(一)、完善安全监管组织、机制和保障体系

一、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。二、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的三定原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

(二)、积极推进安全机制、管理创新和科技进步公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、排查，明确受水害和火灾(自燃)威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用煤矿安全生产风险管理系统(msrms)，努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

(三)、强化煤矿企业安全生产主体责任

一、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

(四)、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

(五)、加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

**选厂年度安全环保工作计划9**

为认真贯彻执行国家有关安全环保法规和标准，根据集团公司第一次安委会和安全生产视频会议以及西南地区部20\_年安全生产工作会精神，公司坚持“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，以零事故目标为牵引、风险预控为核心，以反违章、隐患排查治理为抓手，强化公司安全管理工作。落实安全管理责任，深化目标责任考核体系，深入推进安全生产标准化建设向基层班组、岗位落地，全面执行标准化规范管理。强化全体员工安全生产和环境保护的意识，增强各级管理人员安全环保工作的履职能力，确保公司20\_年安全环保工作目标得以顺利实现。现将20\_年一季度安全环保工作汇报如下：

（一）20\_年安全工作计划制订及工作部署情况

公司一季度先后召开了20\_年第一次安委会和20\_年安全员工作布置会，制定并下发了公司《20\_年安全环保重点工作计划及措施》，部署了《20\_年安全环保管理工作措施执行计划》，为顺利实现20\_年各项安全环保目标（指标）奠定了坚实基础。

1、在公司20\_年第一次安委会上，组织传达学习了中央领导重要讲话及\_、集团公司安全工作会议精神等内容。总结汇报了20\_年安全环保工作，研究部署了20\_年安全环保工作目标、工作思路、重点工作及措施。审议通过了20\_年安全生产费用预算。

2、组织召开了公司全体专（兼）职安全员安全环保工作布置会，会上对20\_年安全环保、职业卫生、交通管理工作进行了总结，对存在的问题和不足进行了认真分析、总结，详细解读了《20\_年安全环保重点工作计划及措施》和《20\_年安全环保管理工作措施执行计划》，将计划与措施逐一细化分解落实到责任单位，并要求各单位严格执行计划按期完成各项工作。

（二）20\_年安全生产目标分解及责任书签订情况

全面开展安全生产责任落实，突出重点、抓住中心、坚持预防、目标分解、落实责任、强化监管。

1、认真贯彻落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求，结合新《安全生产法》，再次对公司《安全生产责任制》进行了修订和完善，明确了总经理和党委书记、各二级单位的行政正职领导和党支部书记从不同工作角度同为安全生产的第一责任人，明确了各级党政领导、职能部门及班组长的安全管理职责，将“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求纳入了安全管理责任体系。同时督促、指导各单位安全管理领导小组认真执行“谁主管、谁负责”的原则，修订完善了各级管理人员职责，并制定了责任清楚、分工明确、赏罚分明的考核办法，将单位安全检查和考核工作常态化。

2、为强化公司安全生产主体责任，认真抓好目标和指标分解工作。针对各基层单位不同的生产工作任务，均明确了可量化的考核指标和不同的工作要求，改变了过去指标不具体、针对性不强、考核不落实、走形式的格局，有力地促进了安全生产责任制的落实，将安全、环保、职业卫生、交通目标与安全管理责任逐级落实到了公司各职能部门、分厂、车间（含子公司）。20\_年组织签订了安全、环保、职业卫生、交通目标责任书41份，

3、指导各基层单位将指标层层分解到班组（岗位），并监督、考核各基层单位目标（指标）分解情况、各级人员职责分工情况以及责任书签订情况。20\_年公司本部各基层单位与本单位班组长以上的管理人员签订目标责任书219份，班组与岗位（员工）签订目标责任书（含个人承诺书）468份。

（三）20\_年安全教育培训计划制订及实施情况

深入开展企业安全文化建设，加强对岗位员工的培训学习、宣传和教育，加大监管的力度。提升全员安全综合素质和安全自律意识，牢记“安全在于时刻警惕，事故源于瞬间麻痹”理念，以我的区域安全我负责的态度，积极投身安全生产工作，努力营造一个“我与企业双平安”的良好氛围。

20\_年安全教育培训工作在公司人力资源部的牵头组织下，各基层单位按照安全环保部提出的关于“20\_年安全环保培训内容要求”，根据本单位实际进行了安全环保培训计划的制定和上报，并经人力资源部审核编发了公司《20\_年度员工培训计划》。根据年度员工培训计划，一季度组织开展了系列培训活动

1、3月11日，组织开展了针对火工生产单位第一责任人、分管安全生产领导，机加生产单位、各职能部门第一责任人以及子公司领导、安全部长为培训对象的，以传达学习集团公司20\_年第一、二次安全生产视频会议精神和“事故案例分析教育”为内容的培训活动，培训人数41人。

2、3月23日，组织开展了《易燃易爆危险品基本知识及安全防范措施》专项培训的首期培训，此次培训重点是对第一部分“危险化学品基本知识”进行了详细讲解。各基层单位中层领导、专（兼）安全员、机电员、工艺技术人员及消防人员共80人参加了本次培训。

3、一季度各基层单位按照公司统一部署要求，以班组为单位组织开展了宣贯学习集团公司领导在20\_年第一、二次安全生产视频会上的讲话精神和“事故案例分析教育”培训活动，并保持有培训记录。

4、一季度组织特殊工种作业人员送外培（复）训29人次，培训合格率100%。组织开展了驾驶员交通安全培训1期、新员工厂级安全环保教育培训2期。

5、各基层单位针对新进员工（含大学生）、劳务用工、返聘人员、转岗复岗人员及外来施工人员组织开展了三级安全教育培训共44期，受训人数96人次。组织开展安全、环保知识和岗位安全操作规程培训24期，受训人数874人次。

（四）项目风险识别、管控与安全环保设施管控情况

坚持对“四新”运用项目、“新、改、扩建”项目和作业现场进行风险识别和风险管控，实现对项目风险的有效管理，消除或控制项目风险，避免造成不利后果。强化安全、环保设备设施管理，使其能正常发挥作用，为保护员工安全、防止环境污染、促进安全环保持续发展提供保障。

1、坚持临时用电作业、动火作业、高空作业等危险作业的审批制度。一季度审批各类危险作业10项，同时，指派专职安全人员到现场对作业活动全过程进行安全监督，防止安全事故发生。

2、坚持“四新”运用项目和“新、改、扩建”项目的安全评审制度，一季度参与厂区空压系统技术改造项目等各类安全项目评审8项。参与23车间、高强度螺栓分厂、111废水站环保设备设施改造项目评审3项。

3、严格执行年度安全改造项目计划，监督、指导并落实各基层单位安全改造项目的实施。一季度安全改造项目7项，现已按计划要求实施改造中。

4、对废水排放、烟尘处理、工业污泥废弃物转运等检查、监测8次，对9个废气排放口进行监测2次。处理各类工业废弃物54吨，各类工业、生活废水8万余吨。

5、在各生产性单位作业现场增设“武器装备科研实验安全管理九条规定”、“安全警示”、“职业卫生告知卡”等标识74块。通过以上各项工作的开展，有力的强化了作业现场的风险管控。

（五）应急救援预案编制与应急演练实施情况

加强事故应急救援管理工作，不断修订完善应急救援预案，加强演练，不断提高员工的事故处理能力和应急技能是应对各类突发事故的应急基础，有利于在事故发生后及时作出应急响应，最大程度降低事故危害程度。

1、为认真执行《企业安全生产应急管理九条规定》，依据《生产经营单位生产安全事故应急救援预案编制导则》（GB∕T29639-20\_），对原编制的公司应急救援综合预案、专项预案进行全面审查和修订中。

2、根据集团公司《关于报送20\_年应急演练计划等有关事项的通知》的要求，结合公司生产实际，编制了20\_年公司级“减灾防灾救灾应急救援演练”和“燃爆事故应急演练”等《年度应急救援演练计划》，并上报集团公司备案。

3、监督、指导各基层单位结合本单位实际编制了有针对性的演练计划，对所开展的应急救援演练活动情况实施考核。一季度各基层单位按照上报的演练计划，共组织开展了“机械伤害事故应急救援演练”、“危险化学品应急救援演练”“火工品生产燃爆事故应急救援演练”等演练活动，参加演练人员163人次。

（六）隐患排查治理情况

狠抓隐患排查整治工作，确保安全生产。今年第一季度历经元旦、春节以及“两会”，属高度敏感时段，确保公司安全生产不仅关系生产效益，更关乎社会安定稳定。

根据公司《安全生产检查制度》，坚持开展安全生产日查、周查、月查、专项检查、领导巡查和节假日检查，按照“全覆盖，零容忍，严执行，重实效”的要求，力求最大限度的消除作业现场的安全隐患，为安全生产提供了有效保障。全公司一季度迎接上级部门安全生产突击检查和公司开展的各类安全检查共29次检查中发现安全隐患49项。环保隐患15项。对安全、环保隐患全部完成整改闭环；查处习惯性违章4人次。安全、环保隐患及违章共计处罚金额41000元。具体情况如下：

1、根据集团公司20\_年第九次安全生产视频会议要求，成立了以总经理张能、党委书记胥明全为组长，副总经理马洪恩等为副组长的“年末及两节期间安全生产大检查”领导小组，编发了《检查方案》，监督、指导各二级单位开展自查、自改，对检查中发现的31项问题，进行了整改闭环。

2、完成地区部“重点企业安全生产”监督检查的迎检工作，对检查出的4项安全隐患进行了认真整改，现已全部整改闭环。

3、完成安监局“职业卫生基础建设”回头看的迎检工作，对检查出的2项问题，监督、指导各相关单位对问题实施整改，现已全部整改闭环。

4、根据公司第一次安委会要求， 3—6月份在全公司范围组织开展“安全生产隐患自查自改专项活动”，要求各单位利用四个月的时间，针对本单位各加工工序的工艺规程、作业指导书、工具工装、安全操作规程、设备设施及作业环境存在的问题，编制自查方案，对自查出的问题拟定整改计划，认真实施整改，公司将组织内部专家组对各单位整改情况进行闭环验收，并严格实施核实。截止3月份各单位自查隐患74项，经公司内部专家组现场验证完成整改项63项，未完成整改项11项，现正在整改中。

5、一季度各基层单位持续开展反违章、排隐患等自查自改活动，共查出安全隐患133项，环保隐患9项，整改完成率100%，查处习惯性违章59人次，处罚金额3280元。

（七）事故整改防范措施落实和责任追究情况

一季度公司发生轻伤事故两起（1月15日和3月5日轻伤事故两起）、燃爆事件一起（25车间2月20日）。公司严格按照“四不放过”原则，针对事故组织召开了事故分析会，对造成事故的直接原因和间接原因进行了认真分析，提出了整改措施，并对责任单位、责任人进行了处罚。一季度公司无重伤以上安全生产事故，轻伤事故指标控制在2‰以下，环境污染、职业中毒等事件为零。

存在的问题

1.安全管理

（1）随着国家及行业新安全生产法规及标准的颁布实施，我公司原制定的部分安全规章制度和相关管理办法等已不适应新的安全管理要求，存在一定的管理缺陷，需修订完善。

（2）班组安全管理还较薄弱，员工参与安全活动的主动性和积极性不够；班组安全教育培训不够落实；在班组安全检查和员工日常安全点检、互联互保等方面还存在一定差距，班组安全达标工作有待深化，个别班组长安全履职能力还有待提高。

（3）部分单位反违章活动责任不够落实，时松时紧，导致部分员工习惯性违章和操作违章时有发生。

2.环境管理

（1）少数单位对环保设施维护管理重视不够，未落实责任人对环保设备设施的日常运行进行维护、保养和管理。

（2）部分单位领导、管理人员和班组长的环保意识不强，存在不按规定，乱倒乱排工业废水和废弃物等现象，没有认识到环境污染事故会给公司带来严重后果。

二季度安全环保重点工作

1、根据集团公司、地区部20\_年重点工作要求，以及公司《20\_年安全环保管理工作措施执行计划》，结合公司开展的“安全生产隐患自查自改专项活动”，持续开展反违章、隐患排查工作，举一反三，加大对生产作业场所、“三边”场所以及设备设施安全的隐患排查与治理和违章行为检查、考核力度。

2、加强科研试验安全监督管理，扎实做好科研试验“四新”安全评审，严格执行科研项目“武器装备科研实验安全管理九条规定”，确保科研试验安全。

3、针对20\_年所辨识、评审出的5065个危险源和450个环境因素以及收集、评审出的733个法律法规、标准和规范的基础上，组织、指导各基层单位开展对危险源、环境因素以及法律法规、标准、规范进行重新识别和评价。

4、根据集团公司《20\_年工作要点及工作安排》，在各基层单位结合星级精益班组建设，开展班组岗位达标示范工作，树立安全标杆班组，充分发挥先进典型的带头示范作用。

5、根据20\_年全国“安全生产月”活动要求，紧紧围绕“安全生产月”活动主题“强化安全发展观念、提升全民安全素质”开展系列活动。

6、按照公司《20\_年度员工培训计划》，组织开展“易燃易爆危险品基本知识及安全防范措施”、《环境、职业健康安全管理体系》内审员审核资格和“危险废物管理及处置方法和环境污染应急”等相关安全环保知识培训以及危险作业安全管理人员、特殊工种作业人员岗位资格培训。

7、按照公司《20\_年应急演练计划》，结合安全生产月活动，组织开展“减灾防灾救灾”应急救援演练以及各基层单位现场应急处置演练活动，针对演练进行的评估结果，持续修订改进现场应急处置方案。

8、聘请市防雷中心对公司防雷接地设施（点）的实地检测。

**选厂年度安全环保工作计划10**

为杜绝安全环保事故的发生，确保实现20xx年安全年，根据《安全生产法》、《环境保护法》等国家法律法规，结合总公司安全生产实际，特制定本纲要 。

一、总体要求

坚持 “安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，进一步贯彻落实《安全生产法》，强化员工的安全责任意识和安全防范意识，提升安全管理水平，避免和减少各类安全、环保事故的发生，确保实现安全生产。

二、目标与指标

——无生产安全死亡事故 ;

——无重大设备事故、重大水火灾事故、重大环境污染事故、重大地质灾害事故;

——千人负伤率：矿山≤15(百万工时伤害率≤15)、其他单位≤10; ——隐患整改率100%;

——职业危害：粉尘浓度合格率不低于90%，严格控制职业危害和职业病的发生;

——员工年度安全教育达标率95%以上。

——重大危险源运行处于正常状态。

三、安全生产工作要求

1、严格执行安全生产法律法规，完善落实安全生产责任制。各单位是安全生产、环境保护工作的责任主体，必须坚持“管生产必须管安全环保”、

“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的原则，进一步完善安全生产责任制度，完善考核标准，通过层层签订安全生产责任书，定期进行安全生产责任和安全绩效考核，切实做到安全生产责任体系五落实五到位。

2、开展安全质量标准化建设工作，夯实安全管理基础。各单位要按照安全质量标准化工作的要求，以《安全质量标准化考核细则》为参照，建立和完善安全资料档案，加强现场安全管理，改善现场作业条件，通过不断的自我检查、自我纠正和自我完善，建立起安全绩效持续改进的安全生产机制，全面提高企业安全管理水平。

3、以现场为重点，加强过程管理和控制，强化安全监督检查。严格落实安全检查制度，做好每月10号安全大检查、专项检查、领导带班、干部跟班督查以及单位互查工作，加强设备管理和隐患排查治理，对查出的事故隐患要认真登记，及时研究落实整改，并上报安全部门，安全部门对事故隐患整改情况进行督查，整改后要验收消项，实现隐患治理的闭环管理。

4、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质 。加强员工警示教育，并充分利用安全学习日、早班会和各项安全生产活动，组织员工学习有关安全生产法律法规、安全生产知识以及应急救援知识，加强对年轻工人的安全技能培训，提高员工安全意识和操作技能。做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，严格特种作业人员持证上岗制度，严禁特种作业无证上岗操作，鼓励一人多证，一岗多能。

5、以开展安全生产活动为契机，推动企业安全文化建设。积极开展 “安全生产月”、“安康杯”和“百日安全无事故竞赛活动” 等安全活动，大力宣传安全生产法规、安全质量标准化知识和 “关爱生命、安全为天”的安全生产理念，努力营造全员参与安全管理的企业安全文化氛围，扎实推进全年的安全生产工作。

6、严格落实职业病防治和职业健康监护工作。定期监测作业场所的粉尘、噪声等职业病危害因素，加强职业危害防护设施的维护、检修和保养，确保其处于正常状态。加强职业卫生、职业健康知识培训，督促、教育作业人员按要求正确佩戴和使用职业病危害防护用品。严格实行职工上岗前、在岗期间、离岗时三项职业健康检查，切实保障职工职业健康权益。

7、加强应急管理，提高应急能力。应用多媒体教学手段，加强员工应急救援知识培训，提高职工突发事故应急意识和应急救援能力;加强应急救护队伍建设，落实应急救援装备和物资，组织开展生产事故应急救援演练和训练，提高矿山事故应急救援处置能力。

8、加大安全生产投入，提高和改善安全生产条件。各单位要严格按照规定足额提取、合理使用安全费用，强化隐患整改和创建良好的作业环境。

9、强化重大危险源管控。尾矿库和炸药库是公司的重大危险源。尾矿库要按照《规程》进行监控管理，严格控制库水位，强化坝体监测管理，确保安全;炸药库要严格落实人防、技防、犬防等治安防范措施，强化值守巡查制度，加强库房安全管理，确保安全运行。

10、加强对外包单位的安全管理。加强对外包单位的日常监管和现场监督检查，把外包单位纳入公司安全管理范围，严格对外包单位的安全绩效考核，强化外包队伍人员安全管理，提高外包作业人员安全意识。

11、加强安全科技工作，不断提高安全生产科技保障能力。积极开展“机械化换人、自动化减人”科技强安专项行动，结合矿山安全生产实际，组织科技人员对矿山机械化、自动化进行调研，逐步引进实用先进机械化、自动化技术装备，加快淘汰落后安全技术装备，提高矿山安全生产水平。

四、各单位的安全管理重点

1、铜鑫公司要以采矿、提升系统为重点，加强现场安全管理和对明达公司的安全监管。积极开展矿山和尾矿库安全质量标准化工作，对照标准，不断改进和完善现场作业条件和安全管理，确保达到二级安全质量标准化企业。

2、凤阳琅琊山矿业有限责任公司要认真做好职业病防治工作，落实职业病危害防治措施，降低作业现场粉尘浓度，强化矿区车辆运输和边坡安全管理，加强对外包工程和单位的统一安全管理，确保安全生产。

3、工程技术公司以爆破作业安全为重点，严格落实《从严管控民用爆炸物品十条规定》，加强炸药库治安防范措施，严格执行爆破作业民用爆炸物品发放、领取、使用、清退安全管理规定，遵守爆破安全规程，强化现场监控，确保安全生产。

4、房产公司以程序管理和资质管理为重点，严把设计关,严格落实建筑工程安全设施“三同时”。

5、物业公司以电梯、消防安全为重点，定期对电梯和消防设施进行维护保养，确保电梯安全运行。加强治安管理，积极开展安全检查，及时消除隐患，确保安全。

五、环境保护

1、认真贯彻落实《环境保护法》，建立和完善环境保护制度，严格落实环境监测制度，提高废水循环综合利用，严禁废水外排，加大废石、尾矿开发利用力度，减少固体废弃物堆存，定期将环境监测数据上报市环保局。

2、加强环境保护宣传教育工作，不断提高员工的环境保护意识，保持作业场所清洁。推行清洁生产，开展节能降耗，提高资源利用效率，杜绝材料浪费，落实节水、节电、节约材料、资源重复利用等工作。

20xx年公司安全生产工作任重道远，责任重大。各单位要结合本单位的安全生产实际，认真研究部署20xx年的安全生产工作，采取切实有效措施确保实现20xx年安全年。各单位制定的20xx年安全环保工作计划于元月10日前报总公司安委会办公室。

**选厂年度安全环保工作计划11**

为加强公司安全生产监督管理工作，全面落实《安全生产法》及相关安全生产法律法规和规章制度；尽心尽责、齐心协力做好公司20xx年度安全生产工作，努力创建安全生产标准化一级企业，保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司生产的实际情况，特制定公司20xx年安全环保工作计划，敬请各部门积极配合、认真组织实施。

一、安全生产控制目标与指标

（一）杜绝重伤以上事故发生；

（二）轻伤事故率小于5‰以内，力争实现“零事故、零伤亡”目标；

（三）控制职业病新增为零；

（四）杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故；

（五）特种设备检验合格率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%；

（六）安全教育合格率达100%；

（七）安全设施合格率达100%；

（八）职业健康及劳动保护用品发放率100%；

（九）环境污染事故为零、因环境污染造成的政府主管部门通报批评罚款事件为零；

（十）环保设施合格率达100%

二、20xx年安全生产、职业健康、环境保护方针

安全生产方针：“安全第一、预防为主、综合治理”；

职业健康方针：“预防改进降风险、遵章守法保安全”；

环境保护方针：“依法管理、全员环保、污染预防、持续改进、绿色企业”；

三、效果评估与改进

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进，每月进行总结，至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估，并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

（一）、每月下发一份安全环保工作计划，每月召开一次部门级安全生产例会；

（二）、每季度进行一次季节性安全检查活动；

（三）、每季度进行一次专项特种设备安全检查活动；

（四）、每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况；

（五）、每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况；

（六）、每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动；

（五）、每年11月开展一次“”消防日活动；

（六）、每年进行一次应急预案演练、评审、修订；

四、安全生产管理

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出“安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针；牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有效地预防各类事故的发生，实现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

（一）严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新的台阶。

（二）大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度；落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班，强化从业人员安全宣传教育；倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念，营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围。xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次，受教育面要求达到100%。

（三）做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产，文明生产的活动。周密部署，精心组织安全生产大检查，重点监督检查安全制度落实情况；使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员，明确并严格落实责任，必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

**选厂年度安全环保工作计划12**

关键词：固定资产 全寿命周期 供电企业

一、供电企业固定资产全寿命周期管理理念

围绕建设国际一流电网企业战略目标，其资产管理的重要性越来越受到重视，围绕固定资产全寿命周期管理的各项工作开始逐步开展。供电企业固定资产全寿命周期管理是企业实现成本精细化控制的指导理念。全寿命周期管理（LCCM）是由全寿命成本（LCC）演变而来，强调从固定资产的长期经济效益出发，实现固定资产的可研论证、采购、安装、运行、维修、改造、更新直至报废的全过程动态化、系统化管理，实时监控各项成本支出，实现资产设备整体保值增值，最终达到全使用寿命周期总成本最低的管理理念。

根据供电企业固定资产运营管理特点，本文将供电企业固定资产全寿命周期成本具体分为如下五个部分：规划设计成本、设备采购成本、设备安装成本、设备运行成本、设备检修维护成本以及设备处置报废成本。具体如表1所示。

二、供电企业固定资产管理现状

供电企业固定资产具有金额大、数量多、种类复杂等特点，在企业管理的各个环节和各个层次都有分布，覆盖面广，在管理中易出现管理重叠或脱节的现象，从而无法掌握资产真实数据。随着建设坚强智能电网和超高压电网工程的推进，供电企业固定资产的投入不断加大，更新速度明显加快。在固定资产管理环节，目前主要存在如下问题：

（一）固定资产管理源头不受重视。规划设计和采购环节是固定资产全寿命周期管理的源头，但从实际看，未能从源头关注电力资产的规划、设计、建造等对供电企业折旧费用的决定性作用。供电企业对固定资产购建项目审批一般由省公司负责，但由于审批环节繁琐，周期较长，容易出现与地市级供电企业需求时点不匹配，地市级单位先行与供应商签订“先使用后付款”协议，固定资产提前采购的现象。事实上，这一行为已预示着提前对设备供应商进行了招标前确定，单一供应商不利于固定资产的选优和设备质量保证，也容易增加采购人员与供应商的串通舞弊风险。

（二）运营维护阶段存在交叉维护的现象。在电网企业成本项目构成中，固定资产运营维护费用仅次于购电费用的支出。依据电网设备建设资金支出的相关数据，前期投入占总寿命周期成本支出的70%左右，而另外30%主要花费在设备的维护检修上。但由于供电企业固定资产大多是大型基建项目，工程完工后，基建部门同设备管理部门交接不明，导致后续权责不明确，出现重复管理现象，造成设备运行维护的重叠或缺失，导致资产管理效率低下，各种后期支出增加，设备损耗速度加快，不利于固定资产的正常运行，也造成固定资产各项成本支出不明，使用效果、支出是否真实合理等问题无法落实，不利于成本费用控制。

（三）资产处置报废环节管理粗放。由于资产信息传递滞后，企业财务人员一方面无法及时掌握已处置报废的固定资产使用情况，使得部分虽已计提完折旧，但仍能继续使用的资产设备被处置报废，造成资产浪费；另一方面，在新旧设备替换过程中，往往是以新设备的价值计入，而部分报废的资产并未履行报废手续，造成资产价值的虚增、账面价值与实际价值不符的现象。

（四）供电企业固定资产成本项目控制权限分工。由于电网公司对下属省级电网公司及地市级分公司实行人、财、物集约化管理，地市级供电企业作为二级分公司不具有固定资产购建审批、采购、检修审批等权力，而是统一由省级电网公司审批，固定资产的折旧政策选择和处置也由省网公司负责。地市级供电公司主要负责固定资产购建的科研论证、安装与调试、检修计划提出、检修策略选择、检修作业实施等，可以说，省网公司在固定资产成本管理上起到更为核心的作用（见表2）。

三、供电企业固定资产全寿命周期管理方案设计

资产全寿命周期管理是一种全过程的管理，无论是在规划、设计、采购等前期阶段，还是在建设、运行、报废等后续阶段都必须是在保证企业安全、效能、效益要求的基础上把资产全寿命周期成本最低作为决策的最终目标。

（一）规划设计阶段。固定资产全寿命周期成本管理是从固定资产源头上（即设计规划、工程建设）积极实行的成本管理模式，规划与设计阶段能够决定电力资产后期绝大部分制造与营运成本。因此，对基建、技改项目在规划设计阶段的管理流程进行设计是做好供电企业资产全寿命周期管理的第一步。规划阶段主要包括规划需求、规划分析、设计等方面。

1.规划需求阶段。规划需求由地市级供电公司提出，每年各业务部门根据本单位下一年度生产及业务发展情况、现有固定资产状况等，编制本单位下一年度基建与技改计划，分项目列明项目名称、建设内容、经济效益、总投资、需要拆除固定资产等内容；规模较大、建设比较复杂的项目，还需要同时报送项目建议书。投资计划和项目建议书报省分公司发展策划部。

2.规划分析评估阶段。省公司发展策划部收到各业务部室上报的基建与技改计划、项目建议书后，结合公司的发展规划，汇总编制分公司下年度基建与技改计划草案，并经发展策划部及主管副总审议后提交经理办公会审定。规划分析工作需要注重对项目实施的必要性、可行性和效益性进行审核分析，应选择科学的规划辅助工具，构建标准专业的分析模型，得出分析结论。地市级公司收到省网公司批复的年度基建与技改计划文件后，才能根据项目额度将基建与技改计划项目划分为省网公司管理项目与分公司管理项目，地市级公司必须严格按照项目内容进行建设。

3.设计阶段。设计是电网工程建设的关键一环。无论是省网层面还是地市级层面都应对各自所负责的项目设计做好整体策划工作。重点关注设备和物料的使用寿命和质量，在项目建设中注重一次设备、二次设备、建构筑物与项目之间的整体配合。对设备选型、建设规模、总投资、经济效益、建设周期、工程概算等关键性指标都应做好科学估算。

（二）设备采购及安装阶段。

1.实际中，地市级供电企业通过“先使用后付款”的固定资产与物料变相采购行为，实质上已经掌握控制了紧急情况下的固定资产与物料的采购和供应商选择权，原本属于省网公司的固定资产与物料采购权已经下放到地市级供电企业。由于固定资产与物料的购置价格将会直接影响到未来折旧费用的大小，供应商选择、设备质量以及安全性能的高低等将会影响到日后运行维护成本的大小，因此，省网公司与地市级供电企业必须强化对固定资产与物料采购环节的监管工作。设备建设单位应根据资产规划和工程建设进度，严格按照招标计划时间安排，充分考虑设备材料的生产周期需要，合理安排全年各批次的招标项目，严格按照集中规模招标文件范本编制技术规范书，确保招标工作的顺利开展。

2.安装阶段需要保证资产设备的质量、技术精确度及各类经济技术指标，派遣专业人员对设备进行检查验收工作，切实保证固定资产的质量。安装过程所产生的设备费、各类运杂费、施工管理费等成本要仔细核实各项金额，确保结转资金同实际支付资金一致，杜绝一切弄虚作假行为，确保固定资产的真实价值。

（三）运行维护阶段。

1.固定资产折旧政策的选择。固定资产折旧费用是成本核算中的重要组成部分之一，折旧方法对固定资产后续入账金额有关键影响。固定资产折旧政策的选择权控制在省网公司层面，省网公司需要综合考虑供电企业固定资产覆盖面大，维护管理难度大，涉及管理部门多、交叉点多，数量多且类别繁多，主要发电资产价值大、修理改造后续支出频繁、异动频率高等特点，结合现行财务制度和税法对固定资产折旧年限给予企业一定的选择空间，选择对企业有利的固定资产折旧方法。

2.运行维护费用。地市级供电公司需要重视对设备平日运行的监测，仔细分析设备的在线和历史数据，评估资产当前的使用状态和未来发展趋势，确保设备运行的可靠性，并及时做出检修计划和检修策略选择，上报省网公司进行审核。省网公司审核完毕后，地市级公司负责检修作业的实施。本环节的关键在于要平衡设备可靠性和资金的闲置率，既不能延误设备更换、抢修工期，给资产设备安全运行带来隐患，也不能花费过多资金导致资金使用效率低下。

（四）处置报废阶段。固定资产残值、折旧政策选择、固定资产报废审批、固定资产处置都由省网公司负责。地市级公司仅需对设备填报报废申请，省公司统一负责审核、验证、鉴定，填写报废资产鉴定表，记录报废资产的存放状况、能否使用、预计残值等信息。财务资产部还需对申请报废的固定资产审核原值及累计折旧等相关财务数据进行审核。如对原有资产进行技术改造可以延长固定资产的使用寿命，要对技术改造的资产支出、供电可靠性以及延长使用寿命采用资产全寿命周期的思想进行整体协调，以实现利益最大化。

四、结语

电网企业健康持续发展，需要以固定资产可靠性和安全性为前提，同时还要从固定资产的全寿命周期的管理理念出发，不仅要降低工程的前期投资支出，同时也要节省资产设备后期的运营成本，从而保证在资产的全寿命周期中所发生的相关成本支出最低。将固定资产的规划设计、采购安装、运行维护和处置报废等以价值为中心的全寿命周期进行综合考量，能在保证固定资产科学有效使用基础上，提高资产的使用效率，降低企业成本支出，创造更大的经济效益和社会效益。

参考文献：

1.马薇.供电企业固定资产精细化管理研究[D].北京：华北电力大学，20\_.

2.焦敏.供电企业固定资产全寿命周期管理研究――以山东电力集团公司为例[D].山东：山东大学，20\_.

3.亓红红.浅谈供电企业的固定资产管理[J].商业会计，20\_，（4）：56-57.

4.温德诚.精细化管理执行力升级计划[M].北京：新华出版社，20\_.

**选厂年度安全环保工作计划13**

长期以来，我厂始终把环保工作作为企业的头等大事来抓，不断完善环保运行规章制度，总结环保设施运行经验。在生产运行过程中，坚持可持续发展理念。节能消耗，最大限度减少污染物的排放。通过一系列卓有成效的工作，我厂的环境得到了很大改善，废水污染物排放量小于《国家污水综合排放标准》，为了更好的把我厂环保工作做好，特制定年工作计划

1、严格按照国家环保要求，坚持预防为主，防治结合的环保方针，进一步加大力度，做好环境保护工作，实现生态效益和经济效益的双赢目标。进行保护环境、节约资源意识教育，使全厂形成了我要环保、我为环保的良好氛围。

2、推行清洁生产、开展节能降耗，提高资源利用效率。环保先行，末端治理不放松，发展循环经济、把发展循环经济放在重要位置;开展资源综合利用，变废为宝。

3、绿化美化环境，营造美好的工作生活环境。规范管理，持续改进企业环境绩效。企业环境保护工作的精髓是持续改进、持续实施，只有起点，没有终点。做好企业的环境保护工作，必须与规范的具有持续改进管理功能的环境管理体系工作有机结合起来。

4、落实节水、节电、节焦、资源综合利用项目，以技术创新为动力，采用先进的污染治理技术，治理生产过程排放的污染物，全面完成减排计划;采用先进的工艺技术与设备，改进管理，提高综合利用率，进一步实施循环经济，以低消耗、低排放、高效率实现企业可持续发展。

5、尽量利用其他专业统计已有的各种资料，对环境保护工作进行系统全面的分析研究，总结成绩，找出矛盾，提出建议。

6、通过环境统计分析，反映出我厂环境保护与经济发展的比例关系是否合理，为制定环境保护措施提供参考依据。

7、使全厂职工了解自身的环境权利和义务，从而增强热爱环境、保护环境的自觉性和积极性，充分行使宪法赋予的知情权、参与权、表达权、监督权，对各类环保公共事务进行深度参与，积极支持环保工作的开展。

总之，环境问题要从大处着眼，小处入手，如今国家正在大力宣传和倡导节能减排，全民行动，在我们企业就更需要政府、民众和企业同心协力做好污染防治和生态保护工作，才能把节能减排的目标任务落到实处，收到经济发展与环境保护双赢的效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！