# 平安医院党建工作计划范文(13篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-02-09

*平安医院党建工作计划范文1医院策划工作计划书 -策划策划工作目标：1.完成并达到以xx医院的名称为第一要素品牌推广和品牌建立的总目标，2.让企业的销售工作更轻松，使销售额不断上升。3.参与企业的经营和发展战略制定，并对企业的管理水平和管理质...*

**平安医院党建工作计划范文1**

医院策划工作计划书 -策划

策划工作目标：

1.完成并达到以xx医院的名称为第一要素品牌推广和品牌建立的总目标，

2.让企业的销售工作更轻松，使销售额不断上升。

3.参与企业的经营和发展战略制定，并对企业的管理水平和管理质量等诸方面经营内容提出自己的见解和意见。

为了完成和达到以上3点目标，我将战略高度来初步的制定一下几点工作要点：

1.用最短的时间来客观且准确的了解掌握xx医院的综合经营状态；了解哈尔 滨市医疗企业的综合经营状态。

2.对各个方面的信息和数据进行整理和分析，在对过去客观经营优劣认知的基础上，扬优弃劣，进一步实行开放式经营。

3.用站在哈尔滨市和全省的高度视野来看待和整合企业各项资源，突出优势资源。与xx医院的内行人士和企业的高层共同制定新一阶段的企业经营与销售战略。

4.整合企业各项资源过程中，尽量利用已有的资源，有效建立起本部门的组织架构，并合理的进行岗位设置和人员配置，并且按照既定的销售战略和宣传思路对有关人员进行必要的指导性的培训，

5.我的工作重点是以整体销售战略为出发点，品牌的.有效推广为主，以市场信息反馈，医院的销售额和品牌推广费用的节约化和使用多样化为运作思路来制定具体的操作模式.

6.运用包括宣传在内的多种运作模式来有效的进行品牌推广运作。

7.与各个部门沟通，协调，以品牌经营为基础，品牌销售战略为枢纽，品牌建立为目标，统筹管理，销售，品牌推广等运营部门共同协作.并提出自己的见解和建议，以供其他部门参考。

8.让人们知道并了解xx医院是黑龙江省一家有品味，值得信赖的有着突出医疗优势的重点医疗单位。

总结：品牌的推广和有效建立是一个长期，综合，复杂的系统工程，但却是我国医疗企业在新经济环境下的必由之路。我个人希望与xx医院的全体员工共同为xx医院美好的明天而努力奋斗。

**平安医院党建工作计划范文2**

一、继续抓好等级医院评审后的工作，做到机构不散、人员不减、职责分明，按照六个评审组的分工情况，继续深化查找问题，补缺补漏，完善硬软件设施的建设，巩固评审后的成果，把等级医院工作实现常态化、永久化、合理化的管理目标。

二、加强职工队伍建设，本着高启点，高规格，严要求的人才引进机制，加大与专业发展相关的人才培养，选送一批有素质、有能力的专业技术人才到国内知名医院进修学习，配齐与专业发展的仪器设备，鼓励在职人员搞科研，设立科研专项经费，并根据各级各类的奖励等级发放适当的奖金，同时为了稳定职工队伍，提高职工待遇，缩短与沿海同行的差距。

三、继续签定科室目标管理责任状，实现科主任负责制，根据科室的实际，拟出更加合理的管理细则和评分办法，充分发挥科室主任的作用。

四、继续加强医院的团队文化建设，树立职工的大局观念，增强主人翁意识，不断创新工作的机制，开展健康向上的文体活动，“”国际护士节举办文艺演出，举办第七届职工运动会，鼓励职工参加健康向上的社区活动，增强与社区的文化交流与协作，继续办好“杏林讲坛”、“杏林新风”以适应现代文明社区的要求。

五、以提高医疗质量，保证医疗安全为主线，建立健全医护人员的安全目标责任制，经常组织对医疗质量安全的检查，及时杜绝安全隐患，减少医疗纠纷，降低医疗风险，提高安全意识。对出现的医疗纠纷尽量消灭在萌芽之中。

八、增收节支，节能降耗，提倡人人节约一度电，节约一滴水，少用一张纸，仓库真正实现零库存，零浪费。

九、改善就医环境，落实为民办实事工程，加紧新病房大楼的建设，保证建筑工期，保证建筑质量。做好医技楼的防漏和防雨的修补工程，修缮办公室，购买新的办公桌椅，改善办公条件。

十、做好电脑软件升级，保证升级质量。20\*\*年上半年前实现看病“一卡通”，继续做好门诊预约挂号，按照省厅的要求，预约门诊纳入门诊的目标责任制管理，同时完善单病种限价收费工作。

十一、继续完善院务公开的管理，做好群众的来信来访接待工作，定期召开社会监督员会议，主动到社区了解群众对医院工作的意见和建议，20\*\*年院务公开做到公开、透明，职工满意，群众高兴。

十二、积极做好援外工作，落实援外人员的各种待遇，帮助援外人员解决实际困难，为援外人员创建良好的条件。

十三、拟定“十二五”医院规划，对未来五年要有前瞻性的高度，按照医院的经济，人员编制和社会就医的情况，拟出切合实际的发展规划。

**平安医院党建工作计划范文3**

20xx年，我院党建工作以党的XX届六中全会和XX大精神为指导，围绕医院卫生工作目标，不断加强领导班子自身建设、党员队伍素质建设、医院文化建设和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，全面推进医院稳定发展。

一、落实责任加强领导班子思想建设

1、加强理论学习。坚持每月两次的党员干部学习制度，按照年度学习计划安排，结合实际认真落实。强化党员干部个人自学，要求将政治学习和业务及管理工作认真结合，积极撰写心得体会，促进思想和工作理念创新。通过全面加强政治理论学习，使党员干部的思想认识明显提高，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。

2、坚持民主集中制，提升科学决策能力。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开支部班子成员会议集体研究决定。坚持各项例会制度，定期研究、通报各项工作。

3、开好民主生活会，改善工作促团结。

定期召开民主生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗事业改革发展方面的工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，院党支部专题研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，并督促相关科室积极落实，同时将落实结果以书面和会议通报形式传达告知。通过召开民主生活会使领导班子思想更明确，凝聚力进一步加强，班子更加团结。

二、健全组织强基础

1、强化制度提能力。健全了党支部责任目标考核、党员发展、党员评议、党内帮扶、三会一课等各项工作学习制度。在创先争优活动中，精心组织，广泛动员，认真落实，实现了良好的活动成效;党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员形成党性分析材料;党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分发挥先锋模范作用。

3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

三、围绕中心任务力求工作实效

1、转变思想观念，提升发展动力

通过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，积极创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

2、扎实开展争创活动，加强作风建设

制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力通过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风，努力创建学习型党组织;全面加强医德医风建设，提升行业作风。

积极开展党员公开承诺活动，在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

四、加强党风廉政建设，整治不正之风

始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订责任书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。

五、结合“迎创活动”、“三好一满意”等活动载体推进党建工作

在活动中，注重加强组织领导，强化典型带动，并紧密结合医院工作实际，努力实现“服务好、质量好、医德好、群众满意的工作目标。具体措施方面：强化基础服务能力，满足群众就医需求;推行便民惠民措施，改善群众直接就医体验。实施优质服务，建立良好医患关系;控制医药费用过快增长，减轻群众就医负担;以医疗质量荆楚行活动为抓手，提高医疗质量和安全;以平安医院创建为平台，构建和谐医患关系;继续加大医德医风教育力度;建立健全医德制度规范;严格落实医德医风考评制度;认真做好患者满意度调查，赢得患者满意;积极开展送医下乡活动，为基层群众服务;认真开展“群众满意的窗口单位”创建活动，进一步查找问题、积极整改、完善服务;全面推行医院院务公开制度，提高群众知晓率。

六、全面加强党建工作机制建设

医院党建工作必须积极探索和研究新情况、新问题，不断改进工作和活动方式，找准党建工作与卫生业务工作的结合点和切入点，切实加强医院党组织建设。

1、明确党组织职责、准确定位。明确党组织的领导核心地位，充分发挥监督保证作用和政治核心左右;积极发挥党组织的协调保障作用，党组织在确保领导核心作用的基础上，对医院各项业务工作积极发挥协助保障功能，促进医院各项业务发展;积极发挥监督作用，对单位全体干部职工进行监督检查，确保廉洁行医，廉洁行政，预防腐败发生。

**平安医院党建工作计划范文4**

一是发挥院党支部的领导核心作用，牢牢把握医院发展方向。对涉及医院发展的大事，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，经过民主程序进行决策，把握医院发展方向。想大事、谋大事、议大事，注重从政治、思想、组织上加强引导，充分调动班子成员的积极性和创造力，营造团结共事的氛围，增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识，做到心往一处想、劲往一处使，通过院党支部成员身体力行的带动，将全院职工的注意力集中到医院发展上来。

二是发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。党支部、党员双目标管理是我院党建工作的长效管理机制。

三是深入调查研究，关心职工生活。继续担当职工政治上的靠山、工作上的主心骨和生活上的贴心人，倾听职工群众呼声，了解科室情况，及时掌握职工的思想动态，做好深入细致的思想政治工作。同时，想员工之所想、急员工之所急，积极解决青年职工住房、待遇、事业发展平台等具体问题 当前隐藏内容免费查看，为青年职工健康成长创造宽松环境。做好矛盾的化解工作，通过座谈，主动接访职工反映，理顺职工情绪，凝聚各方力量，调动一切积极因素，把不安的因素和矛盾消灭在萌芽状态。

四是开展各种活动，营造和谐氛围。对群团工作的领导既是《党章》赋予党支部的重要职责，也是一项重要政治使命。工会要积极组织职工参加卫生系统围棋赛、象棋赛、拔河赛等，举办职工篮球赛、演讲赛、体能拓展训练，开展工会积极分子、经济技术创新先进集体、先进个人评比表彰活动，召开职工代表大会等，提高干部职工工作积极性，激发干部职工爱院、兴院热情。

党建工作的深入开展，要为医院改革与发展提供强大的精神动力、智力支持和组织保证，要有力地促进医院各项事业健康快速发展。

**平安医院党建工作计划范文5**

20\_\_年，我院党建工作按照卫计局党委工作部署，坚持以\_理论和“三个代表”的重要思想为指导，以深入学习贯彻党的十八大精神为主线，以开展党的群众路线教育实践活动为重点，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，以“病人利益第一，提高服务质量质量”为宗旨，在医疗改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和\_员的先锋模范作用，确保了我院工作的顺利开展，为加快推进卫生事业的全面发展作出用心贡献。现将今年的工作状况汇报如下：

一、用心探索党建新思路，促进医院行风建设良性发展

(一)在思想建设方面，医院用心探索改善党员、职工思想政治工作的方法，加强领导班子建设，坚持定期中心组学习，努力构建“学习型的支部班子”;建立和完善了一系列党的工作制度，为提高班子整体素质，改善工作作风，提高执政潜力和领导水平奠定了良好的基础。

(二)在加强党员职工的教育管理方面，采取既单项灌输又纵横渗透的方式，以多种形式广泛深入地开展学习贯彻和社会主义荣辱观教育，加强对党员职工的法制教育、警示教育和职业道德教育。同时，利用中层干部例会，对党员干部进行集中授课;修改月刊，建立宣传栏等形式，弘扬医院精神，树立和宣扬先进典型，展示医院的前景、报道医疗动态以及医德医风建设方面的信息，加强医院文化建设，切实提高党员职工思想政治素质。

(三)在组织建设方面，院支部始终把加强组织建设作为一项基础性工作来抓，今年7月上旬，在局党委的指导下，院支部顺利的进行了我院支部的首届选举工作，把业务精、党性强的的党员选进支部班子，以提高对支部工作的职责心和使命感。支委一班人按照“抓党建、带队伍、促发展”的思路，认真落实“一岗双责”。各支委成员都能用心主动、创造性地开展工作，成为党组织在我院各岗位的坚强战斗堡垒和密切联系党员群众的桥梁纽带和领导核心。

(四)加强党风廉政建设和行业作风建设方面，我院作为党建工作的重中之重来抓。为深入推进党风廉政建设，建立了以支部书记为组长的党风廉政建设工作领导小组，明确党支部书记为落实“两个职责”的第一职责人，强化支部书记抓党风廉政建设的主体职责、领导职责。

二、推动医院整体工作全面发展

(一)严格要求，不断优化基本队伍。

结合党的群众路线教育实践活动，我院认真贯彻执行正风肃纪各项工作，加强开展党风廉政建设和正风肃纪宣传教育，继续每两周开展一次正风肃纪内部自查提升至每一天必自查。每周定期发布《瓯海三医正风肃纪工作专报》，对所有违反纪律的行为按照职工奖惩条例进行处罚并全院点名通报。透过正风肃纪工作，干部职工队伍中必须程度上存在的“庸、懒、散、奢”现象得到明显改善。

(二)依托载体，扎实开展基本活动。

医院的党建离开医疗活动，就没有生命力，就失去了“党建”的好处。按照上级党组的要求，我院结合“创先争优”、“三好一满意”等活动主线，开展一系列主题活动。

(四)用心创新，坚持完善基本制度。

医院的党建活动融入到整个医院的发展中，一方面医院党支部认真落实党建日常制度，尤其是民主生活会制度。20\_\_年，医院党支部召开了2次组织生活会，和一次结合群众路线的专题民主生活会，在广大党员干部间开展批评与自我批评，到达了思想的高度统一。另一方面，医院不断强化制度建设，落实工作职责。以“硬件不足软件补”的思路以“二级甲等医院”为标准，修订完善医院各项工作制度、岗位职责、技术操作规程及质量考核标准，强化了院科分级管理机制，使医院基础管理工作得到了进一步加强，构成了岗位有职责、工作有考核、考核有标准、奖惩有措施的管理体系，各项工作效率大大提高。

(五)攻坚克难，用心落实基本保障。

随着新医改的全面展开，发展面临着困惑，从某种好处上说，医院的经费开支不是很充裕。但在党建工作方面，医院专款专用，各项活动的开展，经费到位、保障得力。如“七.一”活动经费、开展群众性活动的经费、群团组织活动经费、妇女活动保障经费、主题活动的经费等等，都得到足额安排。

三、以“争先创优”为载体，努力巩固基本成果

(一)以发展深化成果。医院建立了以病人为中心，以社会需求为导向，以提高医疗质量为生命线，以科技进步为动力，以提高两个效益为目标的办院思路，用心推行科技兴院的发展战略;一年来，医院加大投入信息化建设，透过信息系统管理，极大程度的规范医院管理、优化就医流程，推动了医院发展。

(二)用素质强化成果。我院要建成标准化专科医院，务必把提高干部职工素质放在首位。尤其从党员干部做起，带动全院干部职工，一方面切实加强政治理论、职业道德学习，努力提高思想政治素质、职业道德水平。另一方面，鼓励和支持职工学习深造，加强业务技能学习，提高服务技术水平;20\_\_年，医院人才培养计划已经实施，为建立高素质的和谐医院储备了坚实的业务基础和强大的智力支持。

(三)以服务孕育成果。作为瓯海区唯一的等级医院，我院把强化服务放在了突出位置。对内，医院从优化职工工作环境、支持职工学习进步、关心职工生活入手，不断提升医院内部的管理水平;对外，我院紧紧围绕群众医疗健康需求，努力健全和完善医疗服务体系，围绕零差错、零投诉的服务目标，加强质量管理，推行方便、快捷、礼貌、高效、精细服务，社会满意度得到提高，医院整体形象得到明显提升。

(四)用文化提升成果。文化建设是医院的核心，发展先进文化是医院跨越式发展的助推器。打造具有医院特色的文化品牌。一年来，医院党支部充分利用工青妇群团组织，开展一系列重视文化、关爱职工的群众活动，护士节组织技能比赛等等。

医院透过系列活动的开展锻造先进文化，在服务理念和医院精神、医院价值观念、竞争理念、管理理念、领导理念上初步构成了我院的优势，为医院快速发展，营造了浓厚的文化氛围。

总结过去是为了更好的展望未来，在国家医改的新形势下，摆在我貌产党员面前的困难还有很多，我们要进一步的团结协作，不懈努力，把瓯海三医的明天建设的更加完美。

**平安医院党建工作计划范文6**

医院党建工作总结报告一：

20XX年上半年来，中医院党支部坚持以党的十八大精神为指导，深入落实科学发展观，紧紧围绕卫生工作实际，各项工作顺利开展，党员干部的政治素质、理论水平和业务潜力得到了新的提高，为深化医改、推进卫生事业发展带给了有力的政治保证。上半年以来，中医院党支部除了对党建基础工作常抓不懈，主要还从三个方面开展了党建工作：

一、为党员过政治生日，切实增强党员职责感和使命感，党员政治生日就是党员入党周年的纪念日，为党员过政治生日是党建工作的新举措，党员可透过回顾入党前后的思想和工作生活历程，重温入党誓词，对照党章找差距，以增强党员的职责感和使命感，提高党员实践党的宗旨的自觉性。

为准备过好党员的群众政治生日，届时支委们认真谋划、用心筹备，与医院党支部沟通筹备建设党员活动室，将党员名册按入党日期排出“政治生日”序列，制定党员政治生日活动议程等。经过前期谋划，基础支部全体党员于7月4日下午集中到支部党员活动室开展党员“政治生日”活动，为7月、8月期间入党的XX、XXX等6名党员过起了“政治生日”。

支部书记首先解释什么是”政治生日”，其次说明为什么要过”政治生日”，因为无论物转星移，无论入党多久，每一个党员都不能忘记这一天，改变我们人生信仰的重要一天。而后，全体党员重温入党誓词。最后，过“政治生日”的党员回顾入党前后的思想历程，分享进入组织后的工作生活历程，透过沟通交流和谈心谈话使党员感受到了组织的温暖。

二、建立“固定学习日”制度，着力提升党员干部素质

为认真落实全县党员干部现代远程教育“固定学习日”活动要求，结合“党员集中活动日”实际，中医院党支部一是制定制度，明确任务，明确每月最后一周的周六为“党员集中学习日”，每次组织开展集中学习培训不少于2小时，学习资料以政治理论和理想信念教育为主，切实做到让集中学习“有时可依”。二是认真组织，落实职责，有针对性地制定每月“党员集中固定学习日”学习计划，争取做到主题突出，资料丰富形式多样，确保学有目标，学有成效。三是加强督察，确保实效，“每月定期督查”和“每季度定期检查”相结合，透过检查学习日签到簿、个人学习记录、群众会议记录等实物把握“固定学习日”落实状况，并及时通报检查结果，纳入各科室每年工作考评资料。

根据实际状况，中医院主要采取了党员集中学习、个人自学和党小组分组学习三种学习形式。党员集中学习：坚持每月一次党员集中“学习日”制度，抓好党员干部的群众学习。结合各部门各科室工作实际，应对面地解决党员干部思想认识上的困惑。党小组分组学习：坚持每周一次党小组分组学习，鼓励各党小组创新学习形式，可采取小组座谈讨论、技能竞赛、文体活动等形式学习党的知识，寓教于乐，不断提升党员干部的党性情操，塑造新时期党员干部的新风采。个人自学：加强和改善个人自学，以制度建设督促学习，以考核评价引导学习，促使党员干部自觉养成良好学习习惯。努力做到日学一小时，周听一堂课，月读一本书。坚持写读书笔记，经常交流学习心得，逐步使党员干部把学习当作一种生活的必需。

透过学习，切实提高了全体党员立足岗位建功立业的职责意识，进一步激发了大家争做一名优秀\_员，为中医院发展壮大而努力工作的热情。

三、坚决落实作风建设各项规定，深入推进卫生行风建设

院党委严格落实中央《八项规定》，切实提高服务效能，改善工作作风。加强对重大措施落实状况的监督检查，严明纪律，落实职责，决不允许有令不行、有禁不止。

首先，切实加强行风软环境建设。加强医务人员职业道德教育，提高服务质量、优化服务流程、改善服务态度，树立窗口良好形象。引入第三方调查机构，聘请行风监督员，强化社会评议。大力加强医德医风建设，坚持运用正面典型进行宣传引导，严格落实医德考评制度，二级医院电子医德档案正常运行。深化行业专项整治，严肃整治大处方、滥检查和乱收费行为，切实改善医疗服务质量，规范医务人员执业行为，坚决纠正医疗卫生行业不正之风。其次，用心为基层为企业为群众办实事。按照纪委为民办实事的要求，创新服务方式、创新服务载体、提升服务水平，用心做好“五办”，即主动办、上门办、变通办、公开透明办和特事特办，高效服务、廉洁服务，提升办实事项目的数量和质量。最后，进一步改善患者满意度评价办法。继续开展出院病人满意度函调，不断改善方式方法，提高满意度调查工作的科学化水平。完善卫生行风满意度第三方评价机制，注重结果运用，促进医院及医务人员改善医疗服务。

医院党建工作总结报告二：

20xx年，我院党建工作以党的xx届六中全会和xx大精神为指导，围绕医院卫生工作目标，不断加强领导班子自身建设、党员队伍素质建设、医院文化建设和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，全面推进医院稳定发展。

一、落实职责加强领导班子思想建设

1.加强理论学习

坚持每月两次的党员干部学习制度，按照年度学习计划安排，结合实际认真落实。强化党员干部个人自学，要求将政治学习和业务及管理工作认真结合，用心撰写心得体会，促进思想和工作理念创新。透过全面加强政治理论学习，使党员干部的思想认识明显提高，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。

2.坚持民主集中制，提升科学决策潜力

班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行群众决策，召开支部班子成员会议群众研究决定。坚持各项例会制度，定期研究、通报各项工作。

3.开好民主生活会，改善工作促团结

定期召开民主生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和推荐，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗事业改革发展方面的工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，院党支部专题研究收集到的意见和推荐，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，并督促相关科室用心落实，同时将落实结果以书面和会议通报形式传达告知。透过召开民主生活会使领导班子思想更明确，凝聚力进一步加强，班子更加团结。

二、健全组织强基础

1.强化制度提潜力

健全了党支部职责目标考核、党员发展、党员评议、党内帮扶、三会一课等各项工作学习制度。在创先争优活动中，精心组织，广泛动员，认真落实，实现了良好的活动成效;党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩推荐等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

2.严格党员教育管理

用心组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员构成党性分析材料;党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分发挥先锋模范作用。

3.加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

三、围绕中心任务力求工作实效

1.转变思想观念，提升发展动力

透过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，用心创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成带给了强劲动力。

2.扎实开展争创活动，加强作风建设

制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力透过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风，努力建立学习型党组织;全面加强医德医风建设，提升行业作风。

用心开展党员公开承诺活动，在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

四、加强党风廉政建设，整治不正之风

始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订职责书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关资料的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。

五、结合“迎创活动”、“三好一满意”等活动载体推进党建工作

在活动中，注重加强组织领导，强化典型带动，并紧密结合医院工作实际，努力实现“服务好、质量好、医德好、群众满意的工作目标。具体措施方面：强化基础服务潜力，满足群众就医需求;推行便民惠民措施，改善群众直接就医体验。实施优质服务，建立良好医患关系;控制医药费用过快增长，减轻群众就医负担;以医疗质量荆楚行活动为抓手，提高医疗质量和安全;以平安医院建立为平台，构建和谐医患关系;继续加大医德医风教育力度;建立健全医德制度规范;严格落实医德医风考评制度;认真做好患者满意度调查，赢得患者满意;用心开展送医下乡活动，为基层群众服务;认真开展“群众满意的窗口单位”建立活动，进一步查找问题、用心整改、完善服务;全面推行医院院务公开制度，提高群众知晓率。

六、全面加强党建工作机制建设

医院党建工作务必用心探索和研究新状况、新问题，不断改善工作和活动方式，找准党建工作与卫生业务工作的结合点和切入点，切实加强医院党组织建设。

1.明确党组织职责、准确定位。明确党组织的领导核心地位，充分发挥监督保证作用和政治核心左右;用心发挥党组织的协调保障作用，党组织在确保领导核心作用的基础上，对医院各项业务工作用心发挥协助保障功能，促进医院各项业务发展;用心发挥监督作用，对单位全体干部职工进行监督检查，确保廉洁行医，廉洁行政，预防\*发生。

2.强化医院党组织的执政潜力建设。切实发挥党支部在医院重大决策中的参与作用，在工作执行方面的监督作用，在处理各种关系和维护各方权益方面的领导和凝聚作用;完善机制、管好干部，用心做好干部人才管理工作，建立科学的用人选人机制，营造良好的人才竞争和成长工作氛围;围绕中心，服务大局，充分发挥党组织的政治核心作用，用心参与重大决策，坚持党建工作服务于医院的改革和发展、服务于医疗临床业务工作，使党建工作与中心工作紧密结合，更好地促进医院党建工作和业务工作协同发展。

3.全面加强组织和党员队伍建设。强化制度，健全党员管理机制，为医院党建工作带给制度保障;加强党组织队伍建设建立党员发展规划，严把“入口关”和“培养关”，用心培养发展\_员，将优秀职工吸引到党组织里来，扩大党组织的覆盖面，增强组织凝聚力，切实加强党员干部的教育、监督和管理工作。

4.用心争创学习型党组织，提高组织战斗力。用心引导党员干部学习理论和提高思想政治素质，真正把学习转化为促进医院科学发展的内在动力，提高理论武装的实效，提高运用科学发展观的潜力，推动医院各项工作发展。

5.深入开展“创先争优”活动，永葆党的先进性。用心开展建立先进基层党组织，争做优秀\_员，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为永葆党的先进性建立长效机制，为医院的长远发展带给动力和保障。

七、加强党组织阵地建设

按照“一个支部一个活动阵地”的目标要求，落实了党组织活动阵地，做到“有标识牌、有党员活动室、有电教及相关设施、有基本状况介绍、有党建工作制度、有学习资料。

八、认真落实党建工作经费保障

**平安医院党建工作计划范文7**

1、坚持“三会一课”，增强凝聚力。东瑶村党支部十分重视班子成员的思想政治教育，现在有130名党员。通过远程教育的平台，利用召开党支部党员动员大会、村两委例会、小组会议休息缝隙，充分利用时间，学习党的政策、路线、方针，加强政治学习，研究执行贯彻的的措施，促使每一项任务的顺利完成。同时，目的在于用这种方式增进交流，增进与党的感情，使其融入到党支部大家庭。

2、加强党员教育，提升党员素质。

党员教育具有很重要的意义，抓紧党员教育工作，是着力提升党员队伍整体素质的基本保障。在年初东瑶村党支部制定了详细的学习计划，对学习内容、学习时间、学习形式等做了明确规范，每月定期开展党建工作学习，主要内容是学习贯彻上级文件;研究村务工作;学习党章;研究计生、综治工作。

在我村的计生、征拆、社会维稳等工作中，党员同志能够发挥带头作用，特别是我村的支部委员，对计生工作给予极大的支持，全都是计划生育的家庭，起到很好的榜样作用;同时积极响应政府的号召和要求，在征拆工作中，以实际行动表达党员为人民服务的意识和职责。

此外，本支部能够及时根据的党的发展动态，组织党员干部学习实践xx大精神，贯彻落实科学发展观，从而不断扩大增强广大党员的政治意识、中心意识、大局意识、服务意识。

3、加强班子建设，强化领导实效。

XX年是村级组织换届的一年，做好换届工作意义重大。东瑶村党支部在此次换届选举中不仅做好村级组织换届工作，选出五名具有代表性、能做事的支部委员，还配强村级配套组织、团、兵、妇、老人协、工会等群联组织，并按照各自的章程有序的开展工作。在这批班子成员中，有多数人是连任几届的老党员干部，对支部工作的开展比较熟悉，因此有效的提高办事效率。

此外，我支部坚持民主集中制原则，严格遵循议事的基本程序和原则，凡重大事项都会由村两委及村民代表大会集体研究决定。在党务村务、公开工作中，虚心接收广大群众的监督，认真听取他们的意见和建议，及时公开各项目内容，提高党务、村务的透明度。我村在东孚镇的公铁立交及海翔大道等项目中涉及到的征拆面积较大，人数较多，但各小组能够及时将征地补偿款全部实现村务公开，公布在村里各个公告栏处，接收村民的监督。

4、抓好党风廉政建设，促进社会和谐发展。

首先，搞好宣传教育，增强党员干部廉洁从政的自觉性。在福建省出台《农村基层干部廉洁履行职责的若干规定》后，我村支部认真学习该文件内容，认真做好测评、完成自查报告，及时发现自身不足，为他们敲响防腐倡廉的警钟。

其次，支部认真落实党风廉政建设责任制，支部书记对党风廉政建设工作负总责，村两委组直接责任，做好组织协调工作，形成齐管共抓的良好局面。在成立村务公开监督小组后，充挥村务公开监督小组的作用，监管村集体资金、资产、资源，促进村务公开透明。

东瑶村地域广、人口多，征地拆迁工作任务较重。通过进一步强化基层反腐倡廉工作，强化广大群众对村两委班子成员的监督，促进村两委正确履行职责，使两委成员真正发挥了作用。党风廉政建设是一项长期的任务，需要广大党员群众坚持不懈的力，紧密联系工作实际，切实抓好党风廉政建设。

一、指导思想

以\_理论和重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，紧紧围绕县城发展稳定的大局，紧密结合社区建设的实际，以服务居民群众为重点，健全机制,强化功能,不断提高社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的和谐社区。

二、目标任务

社区党的建设要努力实现“五个好”的目标要求：

(1)领导班子好。领导班子及其成员能够认真贯彻执行党的路线方针政策，密切联系群众，政治坚定，求真务实，开拓创新，勤政廉政，团结协作。

**平安医院党建工作计划范文8**

，我院党建工作以党的某某届六中全会和某某大精神为指导，围绕医院卫生工作目标，不断加强领导班子自身建设、党员队伍素质建设、医院文化建设和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，全面推进医院稳定发展。

一、落实责任加强领导班子思想建设

1、加强理论学习。坚持每月两次的党员干部学习制度，按照年度学习计划安排，结合实际认真落实。强化党员干部个人自学，要求将政治学习和业务及管理工作认真结合，积极撰写心得体会，促进思想和工作理念创新。通过全面加强政治理论学习，使党员干部的思想认识明显提高，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。

2、坚持民主集中制，提升科学决策能力。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开支部班子成员会议集体研究决定。坚持各项例会制度，定期研究、通报各项工作。

3、开好民主生活会，改善工作促团结。

定期召开民主生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗事业改革发展方面的工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，院党支部专题研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，并督促相关科室积极落实，同时将落实结果以书面和会议通报形式传达告知。通过召开民主生活会使领导班子思想更明确，凝聚力进一步加强，班子更加团结。

二、健全组织强基础

1、强化制度提能力。健全了党支部责任目标考核、党员发展、党员评议、党内帮扶、三会一课等各项工作学习制度。在创先争优活动中，精心组织，广泛动员，认真落实，实现了良好的活动成效;党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员形成党性分析材料;党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分发挥先锋模范作用。

3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

三、围绕中心任务力求工作实效

1、转变思想观念，提升发展动力

通过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，积极创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

2、扎实开展争创活动，加强作风建设

制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力通过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风，努力创建学习型党组织;全面加强医德医风建设，提升行业作风。

积极开展党员公开承诺活动，在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

四、加强党风廉政建设，整治不正之风

始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订责任书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。

**平安医院党建工作计划范文9**

在医疗服务过程中，医院本着立足社会，回报社会的原则，始终把社会效益放在首位，一是积极参加社会公益医疗服务。每年坚持在“三八”妇女节为妇女免费体检，“五一”劳动节为劳动模范免费体检，不定期深入社区、乡镇义诊，送医送药，为特困户提供医疗援助金和生活用品，为肢体残疾人捐赠轮椅，扶助贫困学子上学，向遭受水灾、雪灾、旱灾、震灾地区捐款、捐药等等。二是积极承担卫生防疫工作。在襄城区率先成立了VCT自愿咨询与检测门诊，为襄城区的相关人群提供规范的艾滋病咨询、检测、关怀等服务平台；积极开展健康教育、科普宣传，普及防病知识，每年12月1日艾滋病防治日组织专家进行义诊，宣传艾滋病防治相关知识，不断提高市民健康意识，取得了良好的社会效益，得到了社会的广泛好评。

20xx年，全院医疗收入万元，药品收入占总收入的%；药品支出占总收入的%。

医院年门诊人次、人均每人次消费元，其中医疗消费83元，占人均消费的%；药品消费49元，占人均消费的%。全年住院收入万元，出院人数1358人，出院病人占用总床日11305天，人均住院日8天，人均消费1330元，其中住院消费974元，占人均消费的73。2%，药品消费元，占人均消费的%。住院开放总床日天，病床周转次数27次/每年，床位使用率为70。3%。

医院通过以上各项工作的持续改进，我院医疗质量得到了质的提高，服务质量和服务水准得到社会的认可。我们坚信，有上级组织的正确领导，有全院职工的不懈努力，医院管理创建活动将不断得到提升。

谢谢大家！

为使医院发展更给力，更好人民身体健康服务，结合自己分管工作，拟确定以工作思路，即：一个主旨、两创活动、三个文件、四项措施、五项任务，促进医院快速发展。

一个主旨： 树立以为病人和为临床一线服务主旨。自己分管工作是党务和行政，分管科室是院办、党办、服务部、总务科、保卫科，协助院长管理药事和设备科，这些科室都是医院职能科室，既有管理职能又有服务职能，而服务病人、服务一线是主要工作职能，自己要积极协调各科室关系，深入一线、深入临床，做好服务工作，做好保障工作，使医院工作惯性运行。

两创活动： 开展创先争优活动和创新服务活动。创先争优活动是统领医院工作核心，要充分运用创先争优活动，加强医院党基层组织建设，发挥党组织堡垒作用和党员先锋模范作用，开展亮牌示岗活动，通过党员亮作风，模范亮业绩，奉献亮精神，强化我责任我负责责任意识，我岗位我示范带头意识，我是党员我付出奉献意识。树立先锋形象，使创先争优活动扎实开展。创新服务活动是提升服务质量有效载体，在今年工作基础上，确定明年为创新服务年，要明确创新服务目标、方法、步骤和效果，在细、实、做上下功夫，把创新服务和业务工作相结合，将各项创新服务措施落实到具体实际操作和医疗护理行为中，让群众感受超值服务。

三个文件： 修订《医院工作制度》、《医院工作人员职责》和《医务人员服务行为规范》。医院工作制度和工作人员职责是医院大法，是医务人员工作行为指南，医院要以^v^医管司修订《全国医院工作制度与人员岗位职责》为蓝本，结合医院实际，成立专门组织，抽调专业人员，研究修订确定可行医院《全国医院工作制度与人员岗位职责》，以规范医务人员行为。医疗服务是常抓不懈工作，针对几年来开展服务细化、服务创新等工作情况，认真总结和归纳医院服务各项措施方法，从iso服务操作指南到创新服务410条，从医务人员衣表着装语言礼仪到医德医风等，制定详细可行《医务人员服务行为规范》，用此规范统一医务人员工作行为。

科室多、类别多、分类细是医院工作特点，成立相应组织或用现有人员，加大工作督导检查力度，克服布置多，检查少;说多，做少缺点，转变作风，靠前指挥，既当指挥员又是战斗员，工作身先士卒，推动工作开展;要发挥各级组织和党团员作用，凝聚大家智慧和力量。工会、共青团、妇联等群团组织是凝心聚力有效组织，在医院发展中功不可没，党、团是中坚力量，发挥先锋模范作用五项任务：以内科病房楼建设使用为依托，抓好环境建设。内科病房楼预计7月份投入使用，依据工程进度情况，做好工程质量监管、甲方供才采买和装修装饰等;做好院内科室布局和科室搬家工作;做好医院商务楼勘察和设计工作;改造院内停车场，为来院群众提供温馨诊疗环境。

以创新服务为主线，抓好服务质量提升。完善细化创新服务措施，在细化、深化上下功夫，走出去，学习先进医院服务理念，请进来，聘请专家来院讲座，对几年重点投诉案例进行分析，剖析患者不满意环节，提出改进意见，对医疗服务进行持续改进，满足群众对医院服务需求。以庆祝建党90周年为主题，抓好创先争优工作。认真落实上级党委各项要求，开展丰富多彩庆祝活动，讴歌建党90年来伟大成绩，歌唱^v^好、社会主义好，组织党员亮牌示岗活动，使创先争优工作和业务工作相得益章，真正做到抓好党建促进医疗，抓好医疗促党建，推动创先争优工作扎实开展。

以二甲医院复审为载体，抓好管理各项工作。各职能科室在服务临床、服务一线同时中，应重点深入下去，做到脚勤、嘴勤和脑勤，强化科室管理，规范业务行为，争取二甲复审取得好成绩。以社会综合治理为核心，抓好医院软秩序建设。医院规模在扩大，人员在增多，诊疗软环境需进一步提升，后勤保障重点加强，深入科室服务患者，聘请保安人员，优化秩序，强化安全生产检查督导，创建平安医院、绿色医院。

各位领导、各位同事：

在两年的.工作中，与在座的各位相比，本人可圈可点之处不多。综观两年的任职经历，以xx年年4月为界，可分为两个阶段。xx年8月至xx年年4月，从事人事管理工作。在这个岗位上，自己可以说是虽然不爱岗，但是很敬业。在任职期内，基本上完成了中层干部竞争上岗、全员双向选择上岗、清理各种劳动关系、新进人员首次公开招聘等系列人事制度改革及制定了加强劳动纪律严格规章制度的管理规定、职工休假管理规定、各项津补贴规定等系列规章制度。但由于工作能力有限，工作过程中出现了不少疏忽和漏洞，深感自己不能胜任此重要岗位，因此向领导提出了辞呈。

xx年年5月，经院党委研究，本人暂任院工会办公室主任。在这个岗位上，本人尽量做到出力不出错，平凡不平庸。组织了老同志迎奥运游古城、重阳节游画家村、职工运动会、卫生系统老年体协成立暨展示会、老同志文艺汇演等大型活动，并积极创建了职工之家，努力推行院务公开，尽心尽力履行职责。

本人无论在那个岗位，都坚决服从党委领导，执行党委决议，热爱医院，热爱集体，坚持原则，遵守纪律，廉洁奉公，完成本职工作，但工作能力欠佳，工作缺乏激情。如果从德、能、勤、绩四个方面评价自己，德、勤可为合格，能、绩为基本合格。

**平安医院党建工作计划范文10**

为深入贯彻党员的\_\_大精神，加强党的执政能力建设和党的先进性建设，开创社区党建工作新局面，并结合我社区实际，特制定本计划：

一、指导思想

以党的\_\_大会议精神和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，紧紧围绕城市改革发展稳定的大局，紧密结合城市社区建设的实际，以服务居民群众为重点，健全机制、强化功能，不断提高社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型社区，提供坚强的组织保证。

二、今年工作重点

1、完善组织体系，信息化规范管理

(1)社区目前共有直管党员114人，是一个队伍庞大的基层党组织。今年“七、一”前夕，我们在各方面条件成熟的情况下，将申请成立东风一村社区党委。

(2)借助“党员管理信息系统”平台，认真抓好社区每位党员的信息化管理。今年我们东风一村社区党总支被列为长沙市的“党员管理信息”采集试点，这是一个集党员信息录入、关系接转、动态管理和日常服务等于一体的基层党员信息化管理平台。目前，社区该项工作已在区委组织部相关领导的指示下有条不紊地进行。

2、扎实有效地抓好社区党员的教育管理

(1)深入贯彻党的\_\_大会议精神，认真学习“十七”大有关知识，抓好广大党员平时的政治学习和民主生活会。社区党建工作计划社区党建工作计划。

(2)结合今年的“文明创建”和“迎奥运”工作，深入开展“文明家庭”“文明市民”“文明楼栋”的评比活动，进一步营造良好的文明氛围。

“迎奥运、创和谐”社区党总支还将在倒计时100天的时候开展一次大规模的居民共庆活动，增强群众的体育精神和国民意识。

(3)进一步搞好党员义工的管理工作。党员义工一直是我社区党员队伍中的一个亮点。在居家养老、环境卫生、社会治安和关心下一代工作方面发挥着不可替代的作用。今年我们还将进一步加大这一块的工作力度，开展丰富多彩、健康有益地文化体育活动，力争办出我们东风一村社区的新特色!

3、健全完善社区的服务体系

**平安医院党建工作计划范文11**

是基层组织建设大提升年。在镇党委的正确领导下，六龙社区党建工作将以基层组织建设为核心、以志愿服务活动为抓手，全力推进“金牌小木匠·志愿六龙行”党建项目，全面深入贯彻党的十八届五中全会精神，融洽党群关系，充分发挥党组织的核心作用和党员的先锋模范作用，为构建和谐社区提供坚强的组织保证和思想保证，开创我社区党建工作新局面。围绕这一总体目标，我社区20党建工作应着重做好以下几方面的工作：

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢牢把握稳中求进工作总基调，努力把六龙社区创建成为管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的和谐社区。

二、工作目标

一、重点工作抓创新，扎实推进党的基层组织建设

1、抓党建、带队伍。不断创新和完善根据市、区委统一部署的每月第一周的星期五的基层党组织统一活动日和远程教育学习日制度。注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导广大党员创先进、争优秀。2、加强党组织自身建设。加强和规范“三会一课”制度和党员调入调出、党费收缴等组织管理制度建设，对所属党员实有情况进行全面核对，实施动态管理。进一步明确党建工作责任制，不断完善和规范党建工作考核办法，制定规范化的文本格式，提高考核效果。3、提升党员干部队伍素质。通过党课教育、读书活动、新老党员谈入党感受、主题党日和自主选学等形式，不断创\_员干部队伍教育、管理、监督和服务的新途径。严格党内组织生活，做好民主评议党员。严把党员“素质关”、“程序关”和“监督关”，注重从基层岗位、生产一线发展党员，切实执行发展党员机制，从程序上确保党员的好中选优，抓好入党积极分子和发展对象队伍建设。

二、凝聚青年群体、创新青年党建模式

年，六龙社区将继续坚持增强党组织的凝聚力和战斗力，抓好青年党建工作是20\_年的工作重点，社区党总支将更加重视青年党建工作。充分利用现有资源和平台，结合\_章的学习，为社区青年党员提供交流、学习、进步的机会，进一步加强基层党员队伍，发挥好战斗堡垒作用。新的一年，社区计划吸收党员1名，更好地发挥党员的先锋模范作用。

三、凝聚义工力量、创新志愿队伍建设

四年多来，“金牌小木匠”已成为六龙社区志愿服务的一大品牌。20\_年，“金牌小木匠”志愿团队要继续定时定点开展好敬老爱幼、便民为民服务活动;将关爱空巢老人作为志愿工作的重中之重，同时也作为一项创新工作来抓，将其制度化、常态化、系统化，形成固定机制;今年社区新组建了“爱心红娘”志愿服务队，20\_年社区将着力打造这一全新志愿服务品牌，使其成为调解家庭矛盾、增进邻里互信、营造社区和谐氛围的骨干力量。

四、抓好党员发展及党费收缴相关工作

社区根据党员发展计划，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，落实发展党员各项工作制度，坚持做到“成熟一个，发展一个”。在做好党员发展的同时，拓宽发展党员的视野，在非公有制经济组织中，吸纳表现优秀的年轻同志，做到主动发展、主动培养，充分发挥非公企业党员的带头引领作用。严格履行收缴党费手续，做到党员交纳党费有登记、做到党费帐簿规范合理，执行严格的交费登记程序，同时保存好上交党费的所有票据，以便于随时核对和上级党组织检查。定期自我检查，社区党委将坚持定期进行党费收缴与管理工作自我检查。

**平安医院党建工作计划范文12**

在肯定成绩的同时，我们也看到了医院工作中仍然存在一些不容忽视的问题。主要表现在：

1、某些科室有片面追术经济利益，忽视社会效益，忽视内涵建设的趋势。

2、基础设施薄弱。

3、医疗质量、医疗安全存在隐患。医疗质量和医疗安全是医院管理的永恒主题是医院的核心竞争力所在。一段时间以来，对医疗服务流程和医疗安全各环节的管理、控制、评价和医疗事故的防范等制度落实不到位，加上个别医护人员法律意识淡薄，导致了一些纠纷的发生，致使患者与家属严重不满。

开展医院管理年活动正是解决这些问题的有效方法，我们会充分发挥管理职能，积极开展医院评价工作，促进我们始终以社会效益为最高准则，不断推进医疗服务管理的科学化、规范化、标准化进程；通过开展医院管理年活动，强化医院以病人为中心的服务理念，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨；加强医院管理、改善服务态度、规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全，让我们齐心协力，真抓实干，把医院管理年活动搞得既轰轰烈烈，又扎扎实实，共同为开创医院工作的新局面而努力奋斗。

\_\_\_\_年我院紧密围绕医疗卫生体制改革和\_\_\_\_年的卫生工作要点，坚持以病人为中心，以提高医疗质量为核心，以深入开展“创先争优”、“三好一满意” 活动为载体,坚持以人民满意为出发点和落脚点，努力办人民满意医院为目标，在全院职工的共同努力下，医院各项工作稳步推进。现将我院今年的工作开展情况总结如下：

一、加强医院管理制度建设，提升执行力，建立医院管理长效机制。

1、为确保医疗质量持续改进，保障医疗安全，激发全院职工的工作热情，提升医院的社会效益和经济效益，根据医院管理法律、法规、核心制度等的要求，结合我院实际，制订完善下发了《医疗质量考核方案及考核细则》、《绩效工资分配方案》、《医院奖惩制度》、《各科室目标考核细则》等医院管理制度，并要求各职能部门和各科室认真履行各自职责，把制度落到实处，使医院管理工作真正制度化和规范化。

2、坚持制度管人，制度面前人人平等，不断提升医院执行力。医院坚持每周一召开由中层干部参加的院周会制度，业务科室坚持每天晨会制度，及时传达上级部门、医院、科室的工作要求。院办公室、医务科、护理部、质控院感科坚持每月经常下科室，定期和不定期对医德医风、法规制度执行情况、医护质量、病历质量等进行督促检查，针对存在的问题及时通报，制订整改措施并督促整改。每月对检查情况汇总打分、评比，对工作突出的科室落实奖励。坚持院总值班每天不定时下科室查房，督查工作人员在岗及岗位职责履职情况，及时发现问题并纠正问题。经过努力，医院执行力有了很大提升。

3、坚持重大问题的决策和处理民主化，院务会深思熟虑工作，尽力化解各种矛盾，医院的和谐氛围有了明显的改善。

二、强化职业道德教育，改变服务理念，提升病人满意度。

医院利用职工大会、院周会、科朝会对职工进行职业道德教育，要求全体职工在实际工作中切实体现人文关怀，践行“五心”服务，牢记职责和责任，真正把 “以病人为中心”落到实处。为切实改善服务态度，提高服务质量，医院定期进行满意度问卷调查，广泛征求住院病人对医院工作的意见，每月对满意度调查结果进行总结。通过教育和监管，职工的职业道德有了明显的改进，医务人员主动服务意识进一步增强，医德医风和医疗服务质量有了明显提高，全年病员满意度均>95%。

三、坚持院务公开，透明管理。

医院的重大事项、医疗收入、重大人事任免等均向全院职工公示。药品价格、医疗收费项目、医保政策及参保人员医保报账均向社会和患者进行公示。各科室专业技术人员上墙公示，广泛接受广大人民群众的监督。

四、加强科室建设，提高服务质量。

进一步加强急诊急救管理，简化门诊诊疗程序，优化服务流程，完善急救预案，组织急救演练，加强急救人员专业培训、加强急救车、急救箱的管理、强化现场急救处置能力及处置突发公共卫生事件能力，确保急救绿色通道的畅通。全年急诊科共出诊?次，其中?出诊?次，接回病人?人次，转诊?人次，处理突发事件?次，圆满完成各种指令性任务?次，参加大型事故急诊抢救?次，急救工作有了明显改观。

五、加强人才培养，提高服务水平

各位领导，各位老师你们好。XX年即将过去，我们后勤部门在医院领导的正确领导和帮助下，在有关兄弟科室大力支持和协助下。我们后勤部门克服了人员少，事情杂等困难，为医院做了大量的工作。也较好的完成了后勤全年各项工作任务，现总结如下：

一、处理突发事件的工作情况

由于医院管线老化和人为等原因，前楼及后楼的下水管线和暖气管线经常有堵塞和管线爆裂等事故的发生。发现情况后，我们会立即组织相关后勤人员进行抢修，能够在最短的时间内把问题处理掉，保障了医疗工作的有序进行。其中就包括了一楼多次棚顶漏水和一楼手术室暖气管爆裂以及后四楼暖气管爆裂等事故的发生。

今年的X月X日的午夜12点多，由于患者家属酒后滋事，把医院一扇大门的玻璃打碎了，我接到电话后马上来到医院了解情况，并做了妥善的处理。第2天把损坏的大门修复好，没有因为玻璃的损坏而影响到医院的正常工作。

二、节能降耗及用水、用电、防火安全管理工作的加强。

冬季的到来，使得我院的用电量明显加大，由于暖霸、电暖器、热水器等使用量的增加，使我院部分电闸超负合使用而严重被烧毁。也给部分科室的工作造成了影响及危害。根据这种情况，我们在今年的.2月份重新制定了用电、用水、防火安全等制度，分别发放到各科室。并且对全院有暖霸、电暖器、热水器以及用电大的设备一一做了登记。9月份我们又对全院各科室的设施做了一次全面的大排查。对一部分电闸、灯管、及患者热饭位置的电线等地方都进行了更换和维修，排除了不安全隐患。

X月份，我们对医院用的桶装水加强了细化管理，并且更换了厂家，由原来每桶 元调制到现在的每桶 元，对桶装水的使用也由原来的统一存放，到现在发放到各楼层，为各部门单独合算奠定了基础。仅桶装水和体检用的瓶装水一年就为医院节约资金7--8000元左右。

另外我们还为各部门需要采购的一些日常用品做参谋，挖掘医院内部物品的潜力，减少不必要的支出。

各位领导、各位同志：

20xx年是医院深化改革的关键年，今年来，我们紧紧围绕医院年初制定的总体目标，坚持“以人为本”的科学发展观，围绕“以病人为中心，以提高医疗服务质量”医院管理年工作主题，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，积极探索建立科学管理的长效机制，保障医院可持续发展，全方位提升了医院的医疗质量。作为分管医疗工作的业务院长，现将半年来所做的工作向仁济公司领导及院领导汇报

一、上半年工作回顾

(一)、落实医院管理年活动有关工作医院管理年活动。

本人作为领导小组成员之一，兼医院管理年办公室主任，根据\*\*\*省及\*\*\*市《医院管理年活动考核细则的通知》精神，对医院管理年活动的内容任务进行了分解，制定了本院《医院管理年活动方案》、《医院管理年活动工作计划》及本院《医院管理年活动考核细则》，其中对质量与安全要求相关质量指标等方面的内容，正在组织实施过程中。

(二)、医疗管理工作

1、不断完善和落实医疗工作制度。

修证完善了我院医疗工作制度已汇编册，待校对后即可发致本院医务人员，本制度涵盖了各项关键性医疗制度及常用医疗工作制度、医疗事故、纠纷防范和处理预案、突发性公共卫生事件应处理预案以及本院抗感染药物应用实施细则等。

同时，对关键性医疗制度强化了环节管理，把每周一次的定期检查与不定期检查相结合，统一了全院关键性医疗制度落实过程中八个登记本，规范了记录的要求，使医院的各项制度的落实正在向规范化方面进行，并取得了一定的成效。

2、强化基础质量管理。

提高医务人员整体素质全面提升全院医务人员的“三基”水平是强化基础质量的关键之一，今年则重抓了学习，抓学习首先要抓学风，与学习制度的落实，尤其要侧重医务人员实际工作水平的提高与应急能力的综合素质的提高;第二是抓学习制度的落实，规定每周二为医院业务学习日;第三是抓学习的内容，包括相关法律法规、技术操作常规、各规章制度及规范以及专业相关的专业理论及医学进展;第四是抓学习的方法，包括全院性及科室业务讲座、病例讨论、远程教育、外出参加学术活动，选送上级医院进修及短期培训，在人员紧缺的情况下克服困难，选派了数十名医务人员去上级医院进修与短期培训，针对我院的现状，尤其侧重了高级职称人员的继续再教育问题;第五是以考促学，注重考试的实用性，以及考试的深度与广度。

强化“三基三严”训练，对全院45周岁以下在职在编的医技人员举行三基考试2次，参考人数达268人，在参考人员中随机抽考83人再次考试，两次成绩均达良好。

3、抓病历处方质量的提高。

上半年召开病案管理委员会议3次，就如何提高我院病历书写质量进行讨论，同时对各科的归档病历、处方质量评审结果进行展评，及时总结梳理，剖析存在问题，及时反馈，要求各科室限期整改，并组织复查整改情况。除了院内每月组织对病历、处方进行自查外，上半年共抽取315份归档病历在自查的基础上，送到\*\*\*\*人民医院评审。在共计315份送审病历中，甲级病历284份，乙级病历28份，未定级病历1份，丙级病历2份，甲级率达90%。

对丙级病历的个人给予了严肃处理：1、待岗两个月处分;2、扣发人民币1000元; 3、全院通报批评。同时，当事人所在科室扣季度绩效考核分5分。对质量差的病历和处方以《医疗通报》等形式在院内公开曝光，起到了一定的警示和促进作用。上半年我们进行了我院处方的重新认定工作，确定了具有处方权的218名医生，落实了^v^《处方管理办法(试行)》，在全院组织医务人、药剂人员学了《处方管理办法》的要求，采取了落实措施，4月1日正式起用新处方。

在提高病历、处方质量方面还采取了以下措施①增加了抽取归档病历的样本量;②检查现住院病历每周一次，所查病区包括所有的现住院病历;③由往年一查了知到今年文字通报科主任，到目前在检查的第二天，直接由医务科在科室晨会上进行通报，对存在的问题形成文字资料，每一位医生人手一份;④处方质量检查由往年每季一次改进到每月一次，到目前的每月检查三次;⑤在要求上一定按规范严格执行，不允许检查人员有老好人思想。强化了检查过程中的严肃性、严谨性、规范性，强调了检查的质量，通过采取以上措施目前尽管我们的病历处方质量还存在一定的问题，但总体已有明显提高。

4、规范管理，坚持合理检查、合理用药、因病施治。

为进一步强化“以病人为中心”的服务观念，纠正行业不正之风，减轻病员不合理负担，根据省卫生厅《关于进一步规范医疗服务行为纠正不正之风的通知》(\*卫办[20\_]\*\*号)和省卫生厅、省财政厅《关于印发控制医疗\*机构药品收入比例的实施意见的通知》精神，制定了\*\*\*\*人民医院科室药占比控制指标。今年以抓抗菌药物使用为突破口，努力降低药品收入占业务总收入的比例。

出台门诊病人处方最高限额，制定了我院《抗菌药物临床应用指导原则》，目前，我院绝大部分科室已执行抗菌素分级使用原则，目前对少数未执行科室近期已采取相关措施。

5、不断提高医务人员的医疗安全意识及防范措施。

上半年组织全院人员进一步学习《医疗事故处理条例》、《执业医师法》、《处方管理办法》等相关法律法规，增强法制意识和医疗安全意识，加强工作责任心，规范各项诊疗行为。加强医疗质量督查，每周组织一次医疗安全检查。召开全院医生会议5次;组织相关法律法规知识考试1次;组织“病历规范化书写与医疗事故防范”专题讲座1次，进一步提高全体医护人员对病历重要性的认识，就如何从法律的角度认识病历书写的重要性，如何使病历书写适应当前形势的需要开展讨论。

邀请\*\*\*\*\*市卫生局有关专家分别作“医疗安全与医疗纠纷的防范”、“医疗事故的确认与法律责任”专题讲座，布置各科室就如何防范医疗纠纷、事故的发生开展讨论，排查引发纠纷、事故的隐患，制订整改措施，在中层干部会上交流，同时形成书面材料上报;全面加强基础质量、环节质量、终末质量的管理和控制，加强对高危人群、高危科室、高危时段的安全督查力度，每季度按医院绩效考核要求提供考核数据。

组织相关手术科室学习《江苏省手术分级管理规范》(试行)，进一步完善手术审批备案登记制度，并进行了手术审批备案专项检查。下发^v^《医师外出会诊管理暂行规定》，并组织学习，从7月1日起对会诊进行规范管理;进一步规范各种同意书的书写，督促临床卫技人员认真履行告知义务。从整体上讲上半年医疗纠纷发生率较往年有所下降。

6、注重学科建设。

增强医院发展后劲现代医学的高速发展，学科专业分工既向精细化深入，也向高度综合发展，传统的学科专业不断分化，融合与重新组合，使医疗单位在医疗、教学、科研工作中跨学科、跨部门的技术问题也越来越多加强，因此，加强学科建设是医院管理的`重要课题。

今年医院确定了六个培养发展重点建设学科，根据学科发展的需要，上半年先后两次召开了重点学科带头人专题会议两次，组织学习《医院学科建设要求》，各学科制定学科发展规划， 4月份开始按计划逐步实施，期间，我们先后成立了儿童哮喘诊疗中心、泌尿疾病诊疗中心和胆道疾病诊疗中心。

消化内科今年已开展多项新技术新项目，心血管疾病诊疗中心因设备因素还未正式挂牌，但其基础工作已在开展，并意向与\*\*\*\*联合组建心血管疾病诊疗中心，通过加强重点学科建设达到出人才、出成果、出品牌，发挥良好的社会效益与经济效益，并带动其他学科发展的作用。

7、制定医疗质量管理方案与考核细则。

上半年根据医疗质量管理要求及医院绩效工资考核细则要求，制定《医疗质量控制方案》、《病区医疗质量考核标准》、《门诊医疗质量考核标准》、《急诊急救质量考核标准》、《药剂科质量考核标准》、《外科管理工作要点》等。

8、其他工作

①年初\*\*\*市卫生局20\_年年终检查工作，计划生育执业资格检查，爱婴医院检查;②综合病区开设工作，疼痛门诊开设工作;③协助新出台绩效工资发放;④年初两院合并医生配备与调整工作;⑤协助全员竞聘上岗工作;⑥主持制定EMSS(紧急医疗救援体系)建设方案(待讨论实施);⑦业务工作与手术;⑧主持重危病人抢救与突发成批伤员的救治。

(三)、防保工作

1、传染病管理会同防保科对全院医护人员分期分批进行了流脑防治知识培训和霍乱防治知识培训以及相关工作的落实。督查本部和分院传染病疫情报告情况。传染病总登记本和肺结核转诊登记本完善情况。

2、健康教育在“世界卫生日”、“世界无烟日”、“爱眼日”分别组织医务人员进行健康教育知识宣教3次，上街、赴社区义诊3次，累计接受义诊、健康咨询560余人次。按创卫要求整理了近几年健康教育资料，并对分院集中培训。

(四)、药剂管理

1、进一步强化服务意识，树立良好窗口服务形象，坚持站立收方服务。

2、狠抓药品质量，坚持药品质量“三把关”制度，即验收、领药、发药三把关，未发生假劣药品事件。

3、坚持双人复核调配制度，上半年未有差错事故发生。

4、召开全科人员会议，狠刹购销领域不正之风。严禁药剂人员参与药品供应商的任何经营活动。门诊处方双人统计装订，严禁统方。

5、积极筹备市药监局、市卫生局关于创建星级药房工作并顺利通过了市药监局的初验。

6、完成了制剂室的净化设计、装修和净化室的净化监测及制剂室换证前的前期准备工作。

7、积极配合\*\*\*\*\*药品统一招标配送工作，协调处理配送过程中的相关事宜。

(五)、医保工作

1、组织学习有关法律法规，重申了医保病人的具体要求，抽查了280余份医保病历，则重检查合理检查合理用药的情况。

2、针对医保工作存在的问题，如：用药档次高，用药数量偏大，部分用药不合理或无指征，出院带药超剂量，住院时间较长，用药无医嘱等问题，分别在中层干部会议及全院医生会议上进行了传达，加强了督查的频率与力度，目前，以上现象已得到有效控制，1-7月份医保费用已全部结算。

二、存在问题与改进措施

由于本人既是一个领导又是一个医生，因此常常难以正确摆正管理与业务和关系，在某种程度上由于手术等因素影响管理工作，又由于我院以往在管理上严重缺乏一整套的管理方案与制度及考核细则。

今年上半年看书动笔制定软件资料较多，因此在某些问题的落实上还没有完全到位，也由于历史的原因在过去的管理上“欠债”较多，面对一大堆问题，有时难免有畏难情绪，工作的力度还不够大，今后要注意改进以下方面的工作

1、进一步加强医疗管理工作的力度排除外界的干扰，合理安排业务工作与管理工作，把主要时间与精力放在管理上，同时进一步加强管理力度，对重点难点问题实行各个击破，使管理水平与医疗质量同步提高。

2、进一步加强科学化规范化管理努力学习国内及先进的管理理念与管理经验，学习《现代化医院管理评价指南》，结合医院管理活动的具体要求，使自己的管理理念、管理水平得到提升，使管理迈入科学化、规范化的轨道。

3、进一步加强管理上的“落实”问题。到目前为止，应该说其软件资料已初步完善，要使全院的工作都能步入正常的轨道，重点就是抓“落实”二字，做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，同时必须经常性地深入临床第一线进行调研，督促检查，因为医疗管理中的许多工作就是要不厌其烦地周而复始进行，才能把各项工作落到实处。

三、下半年工作要点

1、进一步完善修订门急诊工作制度。

一个主旨：树立以为病人和为临床一线服务的主旨。

自己分管工作是党务和行政，分管科室是院办、党办、服务部、总务科、保卫科，协助院长管理药事和设备科，这些科室都是医院的职能科室，既有管理职能又有服务职能，而服务病人、服务一线是主要工作职能，自己要积极协调各科室关系，深入一线、深入临床，做好服务工作，做好保障工作，使医院工作惯性运行。

两创活动：开展创先争优活动和创新服务活动。

创先争优活动是统领医院工作的核心，要充分运用创先争优活动，加强医院党的基层组织建设，发挥党组织的堡垒作用和党员的先锋模范作用，开展亮牌示岗活动，通过党员亮作风，模范亮业绩，奉献亮精神，强化我的责任我负责的责任意识，我的岗位我示范的带头意识，我是党员我付出的奉献意识。

树立先锋形象，使创先争优活动扎实开展。

创新服务活动是提升服务质量的有效载体，在今年工作的基础上，确定明年为创新服务年，要明确创新服务的目标、方法、步骤和效果，在细、实、做上下功夫，把创新服务和业务工作相结合，将各项创新服务措施落实到具体实际操作和医疗护理行为中，让群众感受超值的服务。

三个文件：修订《医院工作制度》、《医院工作人员职责》和《医务人员服务行为规范》。

医院工作制度和工作人员职责是医院的大法，是医务人员工作的行为指南，医院要以^v^医管司修订《全国医院工作制度与人员岗位职责》为蓝本，结合医院实际，成立专门组织，抽调专业人员，研究修订确定可行的医院《全国医院工作制度与人员岗位职责》，以规范医务人员行为。

医疗服务是常抓不懈的工作，针对几年来开展的服务细化、服务创新等工作情况，认真总结和归纳医院服务的各项措施的方法，从iso的服务操作指南到创新服务的410条，从医务人员的衣表着装语言礼仪到医德医风等，制定详细可行的《医务人员服务行为规范》，用此规范统一医务人员的工作行为。

四项措施：要加强学习型医院建设，提升医务人员素质。

医院科室多，分类细，各科室情况复杂，坚持深入科室制度，掌握科室情况，了解职工的思想动态，转变工作作风，为科室和职工解决工作生活中的困难，提高工作效率；要强化督导检查，工作有布置、有检查和有落实。

科室多、类别多、分类细是医院工作的特点，成立相应组织或用现有人员，加大工作的督导检查力度，克服布置多，检查少；说的多，做的少的缺点，转变作风，靠前指挥，既当指挥员又是战斗员，工作身先士卒，推动工作开展；要发挥各级组织和党团员的作用，凝聚大家的智慧和力量。

工会、共青团、妇联等群团组织是凝心聚力的有效组织，在医院发展中功不可没，党、团是中坚力量，发挥先锋模范作用五项任务：以内科病房楼建设使用为依托，抓好环境建设。

内科病房楼预计7月份投入使用，依据工程进度情况，做好工程质量监管、甲方供才采买和装修装饰等；做好院内科室布局和科室搬家工作；做好医院商务楼的勘察和设计工作；改造院内停车场，为来院群众提供温馨的诊疗环境。

以创新服务为主线，抓好服务质量提升。

完善细化创新服务措施，在细化、深化上下功夫，走出去，学习先进医院服务理念，请进来，聘请专家来院讲座，对几年的重点投诉案例进行分析，剖析患者不满意的环节，提出改进意见，对医疗服务进行持续改进，满足群众对医院服务的需求。

以庆祝建党90周年为主题，抓好创先争优工作。

认真落实上级党委的各项要求，开展丰富多彩的庆祝活动，讴歌建党90年来的伟大成绩，歌唱^v^好、社会主义好，组织党员亮牌示岗活动，使创先争优工作和业务工作相得益章，真正做到抓好党建促进医疗，抓好医疗促党建，推动创先争优工作扎实开展。

以二甲医院复审为载体，抓好管理各项工作。

各职能科室在服务临床、服务一线的同时中，应重点深入下去，做到脚勤、嘴勤和脑勤，强化科室管理，规范业务行为，争取二甲复审取得好成绩。

以社会综合治理为核心，抓好医院软秩序建设。

医院规模在扩大，人员在增多，诊疗软环境需进一步提升，后勤保障重点加强，深入科室服务患者，聘请保安人员，优化秩序，强化安全生产检查督导，创建平安医院、绿色医院。

**平安医院党建工作计划范文13**

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力完成党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关怀少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立准确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

社区非公党建工作计划篇三

20xx年广武门街道非公党建工作将以创先争优活动为主题，紧紧围绕全区“率先科学发展、建设首善之区”和“再造兰州”发展战略和街道工作大局，统揽街道各项工作全局，强化“品牌”意识，突出“服务”这一核心工作理念，以建党\_\_周年纪念活动为契机，进一步推动街道非公党建工作的全面深入发展，为建设“首善之区窗口街道”目标的实现打下坚实基础。

一、思想建设

街道党工委全面提升非公党组织党员管理水平，积极引导非公企业党员进一步解放思想，以创建“学习型党组织”为要求，切实提高非公党员创先争优的自觉性和实践科学发展的能力。以党的理论知识和党建工作业务知识为主要内容，狠抓干部理论学习，强化“三会一课”政治学习制度，大力开展党性教育，立足适应工作这一个基本要求，提高干部工作能力，培养党员责任意识，为争创一流业绩提供保证。

二、组织建设

街道将不断提高发展党员工作的质量，把发展非公党员工作作为非公党建的一项基础性、经常性的工作，明确各党支部要对发展党员工作实行计划管理，全面执行发展党员公示制、票决制，增强发展党员工作的计划性、规范性。街道党工委在调查研究和总结经验的基础上，对非公党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向街道党工委报送本支部下一年度发展党员计划，实现党员队伍的均衡化发展。

三、作风建设

街道党工委将按照创先争优活动要求，定期组织开展各非公党支部负责人向上级党组织和党员、员工“双述双评”活动，主动接受各方面的监督，街道党工委结合日常工作安排、组织生活会等形式对各非公党支部、党员干部开展创先争优活动情况进行点评，从而将创先争优活动进一步推向深入。

继续通过召开座谈会、设置意见箱、设立监督电话和电子邮箱、发放调查问卷和民主测评表等形式，广泛征求服务对象及群众的意见和建议，促进非公党组织及党员自觉主动地开展政治学习，提高服务意识，爱岗敬业，清正廉明，构建和谐的工作环境。

四、重点工作

街道党工委将积极协调辖区内党建资源，通过区域党建、活动开展、阵地建设等重点工作的推进，有效提升非公党建工作的广度和深度。

(一)扩大党建覆盖

为适应街道社区党建工作内容不断扩展的需要，我们继续构建以街道党工委为核心、非公党员为主体、非公党组织为纽带的非公党建工作格局，努力实现五个延伸：一是在党建范围上，由重点抓社区所属单位向非企组织延伸。二是在党建对象上，由抓街道、社区党员向社区内非企在职党员延伸。三是在党建活动开展上，由单纯抓党务工作向发挥党员的作用上延伸。四是在党建活动组织上，利用党建联席会、工作协调会等机制由街道、社区组织活动向非公企业共同组织活动延伸。五是在思想政治建设上，把思想政治工作的重点由街道、社区成员向非公企业及其他单位延伸。

(二)完善区域党建

以“大党建、大服务、大发展”的区域党建理念为指导，创\_建工作方式，以创先争优为核心，做实做活“五建一促”党建体系，精心做好建党\_\_周年纪念活动，完善党建联席会、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！