# 县国企改革工作计划(必备17篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-02-09

*县国企改革工作计划1今年上半年来，在各级领导的支持和培养下，使我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。针对上半年的情况，现将我上半年的思想、工作总结如下：一、认真学习，努力提高时代是在不断发展变化的...*

**县国企改革工作计划1**

今年上半年来，在各级领导的支持和培养下，使我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。针对上半年的情况，现将我上半年的思想、工作总结如下：

一、认真学习，努力提高

时代是在不断发展变化的，我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，的方式就是加强学习。我努力提高自己的理论，用正确的理论来指导自己的工作实践，指导自己树立坚定的信念，指导自己不断改造自己的世界观、人生观和价值观。弄清工作的方向、目标和任务，紧跟时代潮流，努力学习与工作相关的各种知识，使自己在工作中不掉队、不落伍，能够更好地胜任本职工作。通过学习，自己的思想素质、道德品质和工作能力都得到了一定的提高。

二、脚踏实地，努力工作

办公室是一个工作非常繁杂、任务比较重的部门。作为办公室一员肩负着领导助手的重任，同时又要兼顾机关正常运转的多能手，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面，所有这些都是办公室人员不可推卸的职责。

我牢固树立了“办公室无小事”的思想，尽职尽责，努力工作。首先是熟悉本职业务，进入角色。我工作的时间不太长，对\_\_镇的方方面面还缺乏应有的了解，而办公室工作又涉及\_\_镇整个工作的方方面面，所以我有针对性地加强了对镇情的了解认识，通过自己能够找到的一切资料，逐渐增进自己对\_\_镇的了解，使自己能够做好工作。认真对待本职工作和领导交办的每一件事。做好办公室工作，对全镇工作的正常运转起着重要的作用，为此，无论是文书档案工作还是后勤管理工作，自己都尽力做到给领导满意。

对领导交办的事项，认真对待，及时办理，不拖延、不误事、不敷衍;对职工要自己办的事，只要是原则范围内的，不做样子、不耍滑头、不出难题。第三是注意形象。办公室是镇机关的窗口，所以无论是接个电话还是迎来送往，我时刻注意自己的言谈举止，不因为自己的过失而影响到整个机关的形象。在各位领导的关心帮助下，在全体干部职工的理解支持下，通过办公室全体工作人员的共同努力，整个办公室工作井然有序地开展，促进了整个机关工作的正常开展。

三、端正作风，摆正位置

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导分工，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的时间，做到自己的，自工作以来，没有耽误过任何领导职工交办的任何事情。

在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不欺上压下，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

总之，上半年来，通过努力学习和不断摸索，收获很大，我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好。

**县国企改革工作计划2**

\_\_\_\_年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司在集团公司的坚强领导下，立足夺取三标杆一率先首战首胜目标，紧扣公司比学赶超行动方案，坚持迎难而上、逆势上扬，稳中求进、进中求好工作总基调，持之以恒做好疫情防控，精准施策助力复工复产，全面有序恢复经营秩序，高质高效履行企业责任，统筹推进稳主业、强党建、防风险、惠民生等各项工作，保持了公司长远稳健发展的良好态势。

一、主要工作成效截至12月底，公司系统总资产(合并)\_亿元，净资产(合并)\_亿元，投资收益率，实现入库税金\_万元。\_\_\_\_年\_月至\_月，公司(本部)实现经营收入\_万元，总资产\_亿元，实现净利润\_万元，国有资产保值增值率\_%。二、主要工作举措(一)坚持稳定与提效同步，把国企主业的基石打得更牢。\_\_\_\_年，受疫情和外部环境叠加影响，公司各项业务均受到不同程度冲击。为对冲疫情影响，公司党委精准研判、精准把握，坚持稳字当头，在全力稳住基本盘的基础上，谋求进一步发展。1.创投风投业务稳中提质。截止\_月底，创投风投共完成项目考察\_个，新增\_等项目投资\_个，投资总额\_万元;继续向\_进行

\_个项目IPO成功过会，并在科创板上市。截至\_\_\_\_年\_月底，\_及相关自主基金管理平台累计在投项目\_个，投资金额亿元。

2.担保融资业务稳中有进。下属\_家担保公司以拓展主营业务、加快改革转型、防范化解风险等三项工作为中心，积极探索投保联动、间接融资担保等新业务模式，\_\_\_\_年年为\_家企业(单位)提供融资性担保亿元，在保余额亿元，较上年同期增长近\_%。优先服务我市乡村振兴与城乡融合发展，为城乡一体化建设、三优三保、镇村经济载体建设等提供融资担保，累计担保项目\_个，总额\_万元;授信规模进一步扩大，\_担保公司总授信规模达\_亿，\_担保公司授信规模近\_亿;\_担保、\_担保合并重组前期工作全部完成，力争于年内完成合并和遗留问题处置化解;全力扶持我市中小微企业度过疫情难关，两家担保公司为中小微企业在原有基础上降低\_%的担保费率，对三农融资担保金额\_万以下的业务减半收取担保费，累计惠利企业\_家，担保费优惠共计万元。

3.融资租赁业务稳中向好。截止\_月底，下属\_融资租赁(保理)公司合计投放业务\_笔，同比增长\_%，投放金额亿元，期末租赁(保理)资产余额亿元，实现营业收入亿元，净利润\_万元，预计\_\_\_\_年年实现营业收入\_亿元，净利润\_万元。主动参与\_新城建设，累计提供租赁融资\_亿元，为\_新城开发作出贡献;推动业务重点回归\_，与\_等板块政府机构加强沟通，参与城镇基础设施建设;加快处置逾期、诉讼项目，\_逾期租金本息已结清，\_逾期租金预计于\_月底到位，\_、\_项目拍卖程序已相继启动。

(二)坚持履职与惠民并行，把国企责任的担子扛得更实。1.突出一个实字，聚力攻坚文明创建。公司党委将文明创建摆在重要位

置来抓紧抓实。\_月\_日，公司迅速召开精神传达会议，贯彻落实全国文明城市迎检专题推进会会议精神，部署公司文明创建工作，激发创建热情，营造创建氛围;会后，公司党委随即制定出台《文明城市创建工作难点攻坚专项行动方案》，确定三项目标任务，制定三项整治措施;\_月\_日，公司领导班子深入\_、在建工地、托管资产及集贸市场等重点区域进行全覆盖的专项检查，深挖短板弱项、提出整治要求、明确整改时限;\_月\_日，公司党委组织\_名党员参加\_周末义务劳动，鼓励干部职工积极投身志愿服务，将个人点滴力量凝聚到全市文明创建洪流中。

2.做到一个优字，狠抓项目和资产管理。一是坚决履行安全生产责任。将安全生产作为头等大事来抓，年初即与相关单位、租赁户签订安全生产责任书、安全经营承诺书和安全施工责任书，及时传达安全生产百日攻坚会议精神及各项文件要求，每月开展安全宣教、安全培训、安全检查，配合三治办及时消除安全隐患，切实保证安全生产稳定。二是统筹推进工程项目建设。全力克服疫情不利影响，质量与进度齐抓，确保工程项目按时按质推进，其中，\_项目于\_月份完成竣工验收，并已办理租赁协议和资产交接手续;\_项目\_月份完成主体工程建设;\_项目\_月初完成土建安装招标工作，\_月底开始现场施工;\_厂房扩建项目已完成开工前立项、报规、招标公告等各项前期工作。三是有力保障资产租赁收益。疫情加重了下属租赁单位的负担，也加大了公司租金催收难度，为此，公司一方面落实租金减免政策，为租赁单位减免租金\_万元，另一方面因类制宜、全力催收，确保资产收益按时足额到账，年共计收取租金\_万元。

3.聚焦一个惠字，高效推进民生工程。根据市政府安排，公司年移交接

收到\_个市区国有产权农贸市场，其中\_、\_、\_等\_个市场的标准化改造任务亟需于年内完成。为确保产权平稳移交、改造按时完成，公司多措并举、多方联动，妥善处置市场遗留问题、搭建临时菜场、完成\_名人员的安置，并通过公开拍租方式引入\_管理公司，以先进的理念为市场改造注入活力，目前\_已启动改造，\_和\_菜场拟于\_月份改造，力争年内\_个集贸市场通过验收、投入使用，从而为百姓带来实实在在的便利和优惠。

2.激发党建品牌作用，精准助力复工复产。\_\_\_\_年，\_楼宇党建联盟朋友圈继续扩大，吸引即将入驻\_大厦的商务局加入联盟，联盟情运动会、党建联盟联席会议、\_超市等特色活动在进一步加深联盟合作的同时，也彰显出联盟价值，促进了我市餐饮业的复苏。\_行动支部发挥积极作用，\_个行动小组各司其职、各显其能，先后为\_家中小企业和个体工商户减免房租\_余万元，专项指导\_家租赁企业复工，稳步投放应急储备猪肉\_余吨，为企业复工复产和农贸商品保供做出贡献。此外，\_书记项目持续助力脱贫攻坚，公司分管领导再赴帮扶结对村推进特色\_产业基地建设，发动下属企业及联盟单位购买滞销茶叶，以精准的产业扶贫和消费扶贫助力该村整村脱贫出列。

3.自觉提高政治站位，严格完成规定动作。一是推动成果转化，构建长效机制。公司党委坚持以持之以恒抓整改为切口，将主题教育取得的成效转化助推发展的动力，结合当前形势，引领全体党员以实际行动践行初心和使命，不折不扣执行市委市政府决策部署，为全市打赢文明创建翻身仗和安全生产攻坚战献计出力。二是专注练好内功，强化理论武装。公司党委高效率出台《\_\_\_\_年党建工作重点》、《党委中心组学习计划》等规范文件，高规格开展党员冬训，高标准落实三会一课制度，高质量组织党课、业务、廉政等专题培训，高要求举办主题大讨论活动，并依托学习强国平台、腾讯云会议室定期开展线上交流研讨，引领全体党员干部以扎扎实实的理论学习和思想武装来强党性、提素养、增本领。三是推深作风建设，加强纪律保障。公司党委坚定不移加大作风、纪律教育力度，组织召开公司作风建设会议，全力争创市级廉政示范点，常态化开展廉政教育\_次、廉

政谈话\_人次，收集汇总\_名干部职工的廉政档案，严格执行三重一大事项请示报告\_项，引领全体党员干部主动提振精神、优化作风，自觉明纪于心、挺纪于前，为公司发展提供坚实的作风纪律保障。

三、存在的问题与不足\_\_\_\_年，公司各项工作按部就班顺利推进，但我们也清晰地认识到，当前公司发展中还存在着一些不足：一是党建工作的标准和要求不够高，有时还存在重部署轻落实的现象，抓党建工作缺乏经常性、持续性，对下属支部的检查指导力度还不够;二是业务拓展较为缓慢，受疫情影响，我市中小企业扩大生产的意愿普遍较低，业务开拓难度加大，短期内面临的风险也有所上升;三是部分项目建设推进速度不够快，受多种因素叠加影响，个别项目建设和农贸市场改造进度比预期少许延后，造成不良影响;四是文明创建力度还需加大，职责范围内的垃圾分类不到位、环卫整治不及时、违建违停等问题依然存在，尤其是农贸市场和安置小区的整改难度较大，细节整治亟需提升。四、\_\_\_\_年工作计划及措施\_\_\_\_年，面对未来五年复杂多变、机遇和挑战并存的发展环境，公司将站在新起点，规划新未来，实现新愿景，坚定信心、抓住机遇、应对挑战，奋勇前进，以思变图强的志气、破难而进的勇气、奋发有为的士气，不断开创公司转型升级和跨越发展计划的新局面!(一)稳主业、控风险，行稳致远促发展。一是进一步增强创投风投项目考察和资金投放力度。强化风险抵御能力，跟进\_等项目的股权转让工作，全程跟踪\_的诉讼解决方案;提升引导基金管理水平，跟踪管理好已投基金

项目，加强与基金管理人的合作沟通，重点落实基金收益的回笼工作;积极扶持本地人才项目，落实扶持金额\_万元左右。二是进一步增强担保融资风险控制和代偿清收力度。常态化开展法务例会，提高准入门槛，完善反担保措施，形成风控闭环，做到风险隐患早发现、早处置，全力确保资金安全;着力加强代偿资金的追偿力度，探索发掘灵活多样的追偿办法，加快清收回笼速度，确保\_\_\_\_年清收实现开门红。三是进一步增强融资租赁业务开发和不良资产处置力度。优先服务民生和新基建领域的项目，充分发挥企业在区域内的竞争优势，积极参与高端制造业建设，重点聚焦本地百强企业和政府平台的融资租赁需求;严格风控审核，对立项、上会项目从严把控，确保优质项目快速高效过会落地，一般项目严格筛查、谨慎推进，最大限度降低不良资产发生率。

(二)勇作为、敢担当，尽心尽力履职责。一是吹响集结号，强力推进文明创建。从全面统筹、从细节入手，做实三项整治，做好\_个集贸市场、\_大厦、在建工地、托管资产等责任区域的文明迎检工作，团结带领全体干部职工常态化参与志愿服务和义务劳动，为全市文明创建大局贡献国企力量。二是打响发令枪，妥善推进工程项目建设和资产管理。会同

速推进\_个集贸市场改造工程，确保\_\_\_\_年一季度完成\_菜场改造，完成\_和\_菜场改造，年内通过\_个集贸市场的改造验收并投入使用，切实增强民生福祉。

**县国企改革工作计划3**

一、\_\_\_年工作总结：\_\_\_年国资公司在县委、县政府的领导下，以党的\_\_\_大精神为指引，紧密围绕着县委、县政府的重心展开工作，以创新发展为主线，以项目建设为中心，以打造一流现代企业为目标，全力以赴推进落实年初制定的目标和任务，各项工作均取得了较好的成绩。公司注册资本\_\_\_亿元，现有资产\_\_\_亿，总负债\_\_\_亿，资产负债率\_\_\_%。（一）着力抓资产管理，资产经营取得新成效。对划转至我公司的经营性资产收益实行应收尽收，资产增值能力提升。截止到\_\_\_年\_\_\_月底，累计收取县行政事业单位经营性店面租赁收益\_\_\_万元，缴纳税金\_\_\_万元。（二）着力抓筹资融资，融资工作呈现新局面。（三）着力抓项目建设，运作实力跃上新台阶。1、与县房地产开发公司合作开发的天一城住宅小区项目\_\_\_年\_\_\_月正式开工建设，今年\_\_\_月\_\_\_日顺利完成交房，该楼盘已实现预售收入\_\_\_亿元，上缴税金约\_\_\_万元;小区商铺总面积\_\_\_平方米，目前已经基本完工。现住宅全部售完，东西两头大商业店面\_\_\_平方米已完成招商。2、总投资\_\_\_亿元的北郊奶牛场拆迁安置房\_\_\_万平米建设项目于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日正式动工，今年\_\_\_月低已全部封顶，后续绿化、市政设计工作正在紧张有序的进行。该小区设计户数\_\_\_户，并配有\_\_\_\_\_\_平米的四层商业大卖场，有效的解决了北郊林场拆迁安置问题，同时为周边居民提供了良好的生活、购物环境。

4、总投资\_\_\_亿元的天兴·翰林苑小区，占地面积\_\_\_亩，位于县城新区长征路南侧、工业二路西侧，属省教育厅、省计生委等单位的团购房项目，拟兴建为集商业与住宅为一体的城市综合体。今年\_\_\_月份开工建设，当前已经完成场地平整，桩基工程正在积极紧张的进行中，预计\_\_\_年\_\_\_月底完成地下室工程。

由于资金压力过大、经营管理不善等方面原因，企业无法正常运转，为使国有资产保值增值，经县政府批准同意（新府办【\_\_\_】

6、按照县政府的要求，我公司作为县通道五化项目（\_\_\_国道市政未完工的房屋、\_\_\_集镇关帝路和万寿路、坎樵公路、岭背林场至中盛山庄段工程）的业主单位，抽调专业精干人员组成项目办，积极进行项目建设的相关工作，目前已经基本完工。金桥乡华光村美化工程项目于本月上旬完成项目招标手续。

7、由我公司作为业主单位的樵舍镇朱坊村中心村建设项目分两期建设，其中二期57栋，\_\_\_余套，三期35栋\_\_\_套，目前二期项目已动工建设45栋，该项目将于\_\_\_月上旬完成施工、监理招标手续。

10、积极参与我县乌沙河整治及其周边旧城改造项目，今年\_\_\_月份，公司抽调精干人员组成拆迁工作小组，深入到拆迁一线，不辞辛苦，加班加点，及时分析问题，总结经验，圆满完成了拆迁工作任务。

11、其他工作顺利完成。长堎法庭办公楼维修项目，该工程已于去年底完工;代政府签订新都宾馆二部装修工程合同、通道五化街道整治合同、\_\_\_万寿宫文化旅游度假区工程一期合同。

（四）着力抓制度建设，企业面貌焕发新生机。1、结合公司实际，创新内部管理，切实推进项目建设管理、财务管理、绩效考核管理等一套制度建设，以科学的制度管理公司，管理员工，逐步形成一个高效、规范的现代企业运营模式。2、缩短会议时间，提高工作效率。每两周召开一次中层以上会议，共同商讨解决工作中遇到的重点、难点，并形成\_\_\_下发执行，确保在建项目顺利推进及各项工作目标顺利完成。3、推行员工年终考核制度。在每年底对员工的德、能、勤、纪进行考核，考核结果将作为薪酬分配、晋职晋级和评选先进的主要依据。4、积极鼓励员工参加学习和培训，提高员工的综合素质。建立员工个人档案，规范和完善员工的个人档案信息，以自愿的形式将员工人事档案统一放入县人才服务交流中心，有效的规范档案的管理。一年来，通过全体员工上下一心的努力，较好的完成了年初制定的工作和任务。但同县委县政府的要求相比，我们还存在着一些差距，主要体现在：做大国有资产总量思路不广，产业结构不优等等。对此，我们将高度重视，认真研究，采取有力措施，切实加以解决。

二、\_\_\_年工作计划\_\_\_年国资公司将继续以党的\_\_\_大精神为指导，站在全县发展的高度，紧密围绕着我县半年有势头、一年有看头、三年大变样的目标，着力抓好国有\_\_\_和融资平台建设，重点工程项目建设等工作。全

体员工凝心聚力，开拓进取，力争在三年内实现总资产\_\_\_亿元，净资产\_\_\_亿元，实现利税\_\_\_亿元。

（一）进一步创新融资手段，提升融资平台建设水平。1、继续做好融资工作，使企业资金链良性运转，利用现有的资源，积极对接各金融机构，争取最大限度的信贷支持。2、继续按照政府主导、市场化运作，企业化经营的原则，创新投融资理念，整合运作各类资源，加强公司与金融机构的对接，建立良好的银企合作长效机制。3、积极创造金融机构的融资条件，用好用活金融政策，提升融资能力，拓宽重点项目的直接融资渠道，做强融资平台。4、积极寻求并借助好的项目，同省、市投融资平台共同合作开发，借用其雄厚的资金，完善的管理制度和先进的城市管理经验，做大做强公司，进而更好的发挥政府融资平台的作用。5、及时\_\_\_国家关于金融方面的动态（范本）信息，掌握金融机构的放贷目标、方向和重点，制定有针对性的融资方案。（二）进一步强化项目建设，提升项目运作水平。1、全力加快北郊奶牛场拆迁安置房项目建设进度，按照县政府的要求交付使用。2、全面推进两厅委集中居中项目，预计明年\_\_\_月底完成地下室工程。3、继续推进通道五化与中心村建设项目，按照县政府的要求按质按量的完成。

4、全力做好长堎镇百亩产业用地及周边地块占地面积约\_\_\_亩的商业地产开发项目的准备工作，待土地划转至我公司名下后，立即全面启动该项目的项目建设报批、规划设计等前期工作。

**县国企改革工作计划4**

《指导意见》对员工持股明确了几点原则：建立激励约束的长效机制；是骨干员工持股，尤其强调要让科技人员持股。不是人人持股，平均持股；提出人才资本的概念；主要采取增资扩股、出资新设的方式；建立流转和退出机制。

“人才资本”概念的提出，表明承认人才可以作为资本进入企业的资本结构，与资金资本、知识资本一样可以直接转换为股权，享有股东权利，参与决策、参与分红。“人的因素第一”越来越成为共识。“人才资本”的提出将会影响《公司法》的修改，影响企业注册资本登记方式的进一步改革。这个提法意义重大。

^v^解决了国企“出资人缺位”，今后要解决国企“主人缺位”的问题。

骨干员工持股是解决国企“主人缺位”的根本途径。“耕者有其田，劳者有其股”，“工人阶级当家做主”要将承诺变成现实。

《指导意见》没有明确提出“分红权”改革，是一大遗憾。

二十年前，联想集团改革就是通过“分红权”起步的，可以说没有当年的“分红权”改革，可能就没有联想的今天。在充分竞争性领域国企推进增量利润的“分红权”改革不涉及改制，不涉及流失，不涉及员工出资持股，让员工分享自己创造的价值。让员工成为企业的主人，有利于调动广大骨干员工的积极性。

**县国企改革工作计划5**

\_\_\_\_年已经过去，在过去的一年里，桂热公司根据年初热作所下达的各项任务指标认真开展工作，取得了预期目标，同时提出今年工作目标和要求。

一、\_\_\_\_年的经营工作\_\_\_\_年，桂热公司围绕“做大主业，延伸链条，固本强基，扩大市场占有率”的发展思路，立足本所，服务华南，远销国外，在公司全体员工的团结努力下，实现了公司各项业务的快速发展，按照创新发展模式，重点打造桂热公司这一龙头，无论销售量、销售额还是利润均上一个新台阶。\_\_\_\_年，公司实现销售收入\_\_\_\_万元，利润\_\_\_\_万元，产品的市场开发已由过去木薯单一品种，拓展到三大系列十余个品种，市场覆盖到全区\_\_\_\_多个县市(区)，并与\_\_\_\_、\_\_\_\_等地有关单位建立起紧密的业务和工作关系。今年我们的经营目标是实现销售收入达\_\_\_\_万元，利润\_\_\_\_万元。\_\_\_\_年的经营工作，主要有以下做法：(一)积极稳妥地开展主营业务，为客户提供优质服务。公司成立以来，确立了以西南、华南地区木薯种植户为主要服务对象，依托热作所有利的科技优势，在突出木薯种茎作为主营产业外，还重点强化芒果、澳洲坚果、木瓜、剑麻、龙眼、荔枝果苗木批发、零售为拓展业务。据测算，去年gr911木薯品种新增推广面积\_\_\_\_万亩，其他品种通过与地方农业技术部门合作、农业园区合作，共建立新品种示范基地约\_\_\_\_亩，为新品种推广奠定坚实基础。

(二)加强基地建设。农业企业，基地建设是根本。公司把实验基地、核心示范基地、中试基地和外埠示范基地建设作为重点，全年新增基地建设面积\_\_\_\_多亩，前后累计投入\_\_\_\_万元。在项目实施过程中，扩建了\_\_\_\_多亩的种质资源圃，建立高产栽培示范基地\_\_\_\_个和优良品种适应性生产示范点\_\_\_\_个，推广使用优良品种\_\_\_\_个。

(三)从严从细，加强经营管理工作。去年，公司新制定了五项管理制度，涉及财务管理、信息管理、内控制度管理、办公制度管理和考核绩效管理等。与部门签订了责任状，与职工签订了工作目标，把目标任务分解到公司具体人员，明确职责，将任务承包分解，具体经济指标和安全指标落实到个人。公司管理进一步规范和明晰。公司实施了以上管理制度以后，工作效率极大提升，员工工作积极性加强，公司的业务水平上升到新的高度。

(四)积极开展项目建设。全年共实施\_\_\_\_个较大的项目，包括木薯生物质能源产业化关键技术研究与示范、木薯桂热\_\_\_\_号栽培示范与推广、木薯新品种新选048选育与应用，完成投资额\_\_\_\_万元。受热作所委托，\_\_\_\_开展了\_\_\_\_个项目的前期论证、项目可研和后期收尾工作。

尽管取得不少成绩，但由于公司成立的较晚，关系还不太顺，仍然存在不足和需要解决的问题。

一是新业务开拓不够，我们虽然紧紧依托科研单位和种植户，做好现有的业务，但公司的业务领域很广，可开发的空间还很大，尽管做了一些工作，但没有重大进展。

二是公司与国际间的交流合作还不够广泛，我们每年研发和引进的新品种都有许多没有种植和推广，开发新品种的力度不够。

三是当地木薯种植面积还不够多，可发展新的种植大户，种植面积有进一步拓宽的空间。

四是公司的营销力度不够，现在国内的一些地区尤其是国外对我们公司不是很了解，没有建立完善的公司\_\_\_\_和开展各种宣传活动。

模式带动农户致富，加快成果转化并由此创造良好的经济效益、社会效益和生态效益。

(三)加强公司宣传，提高公司知名度要加强公司\_\_\_\_的建设，建设自己的信息平台，全面提高公司\_\_\_\_的知名度，开展公司内外的资源与信息共享，为决策层提供信息支持。我们还要充分利用热作所的信息优势，增加国际间的信息交流和共享，并为公司加强宣传提升知名度。(四)加强培训工作，提高员工的整体素质一流的企业需要一流的人才。公司要成为地区领先、国内知名、管理先进的公司，就必须有一支素质较高、结构合理、政治过硬的人才队伍。公司要全面落实热作所的人才发展规划，把合适的人才用在合适的岗位上。制定出科学的培训机制，激发员工的创新动力。将培训作为一种奖励办法，奖励对公司有突出贡献的员工和业务骨干。我们要抓住发展机遇，迎接挑战，力争圆满地完成\_\_\_\_年的各项工作目标。

公司工作总结与工作计划（二）

尊敬的各位领导及员工：大家好！今天我们在此隆重召开\_\_\_\_年工作总结表彰大会，首先，我谨代表集团公司，向为铁雄的发展辛勤付出的各位领导及员工表示最亲切的问候和最诚挚的谢意，在这里，请允许我衷心地向大家一声“谢谢大家，你们辛苦了。”在付出辛勤和洒满汗水的道路上，我们脚踏实地地送走了\_\_\_\_，在充满希冀和满怀激情的道路上，我们又信心百倍地迎来了\_\_\_\_年。

\_\_\_\_年对于煤化公司而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获颇多的一年。过去的一年，公司领导层在集团总部的正确领导和支持下,始终坚持“创绿色公司，做全球公民”的经营理念，审时度势，统揽全局，抓机遇、求发展，公司全体员工，齐心协力、团结拼搏、务实创新、真抓实干，以力争打造“资源节约型，环境友好型”的新型企业为目标，切实完成了集团公司下达的各项生产指标。下面我将从经营、供销、生产、安全、节能环保几个方面对公司本年度的各项工作予以总结同时对\_\_\_\_年工作计划进行全面部署。

一、经营方面：规范制度、完善预算，加强成本、费用控制，确保经营目标实现

根据公司发展战略，\_\_\_\_年我们将管理工作纳入首要位置，财务部认真领会管理效益年的含义，紧紧围绕公司经营目标，开源节流、增收节支，着重从以下几个方面努力，确保了公司经营目标的实现，使财务工作提早步入了“规范化、制度化、法制化、科学化”的轨道。

一是制定完善了部门规章制度。财务部首先从制度上规范了员工，修改、补充、完善了原有的财务制度，并制定了相应的岗位职责、分工到人，确保了每一项工作都由专人负责；二是完善预算体系。\_\_\_\_年是公司管理年，预算工作尤为重要，可以说没有预算就没有管理。全面预算管理贯穿于企业经营工作的始终，做到全年开支有预算，有计划，确保资金平衡，是企业实现经营目标的保证；三是加强成本、费用控制。为了寻求好的成本核算办法，真实的反应成本，财务人员亲自深入车间各岗位，虚心学习，对每一个产品、每台设备、原材料品种质量及各种消耗都做到了了如指掌。财务部还亲自到

各部门了解有关业务内容，分析费用开支的合理性、必要性，规范了审批、执行、报销程序，减少节约不必要的开支，杜绝浪费现象；四是盘活闲置资产，充分利用资源。对闲置材料进行分类整理，为各单位共享，减少重复采购，做到备品配件有货不买，无货储购，急用急买，缓用缓买。

在财务部人员的共同努力下，圆满完成了全年的预算、成本核算工作。\_\_\_\_年实现销售收入亿元，比\_\_\_\_年减少亿元，降幅约%；销售成本亿元，较上年减少亿元，降幅约%；主营业务利润万元，较上年减少万元，降幅约%；毛利率%，较上年降低%，降幅%。上缴税金亿元，比上年减少。

二、供销方面：积极调整供应、销售机构，供销工作井然有序在国际钢铁市场经历金融危机的大背景下，供应部准确掌握市场行情，紧紧围绕采购计划，积极调整采购机构，本着“价格更低、效率更高、质量更好，服务更优”的原则，精心安排，科学组织，加强与煤矿企业的沟通协商，不但扩大了与老客户合作的数量和种类，还增加了许多资源丰富、煤质优良、运输畅通的新客户，各种精煤的采购时机把握得当，工作进展顺利，不但较好的确保公司煤炭供应及时，而且降低了采购成本。\_\_\_\_年以前，公司销售一直实行着本土战略，服务于本省的钢铁企业，因受金融危机与煤价高价位的双重影响，焦化企业面对前所未有的市场经济带来的巨大挑战，面对内外困境，为摆脱不利的销售处境，迅速适应急剧变化的市场形势，销售部全体业务人员在领导的带队下加大走访力度，准确掌握市场信息变化，充分发挥营销技巧，在稳定省内老客户、开拓省内新客户的基础上，实施走出去战略和预付

款模式，发展了一批实力雄厚的新客户，尤其是焦炭质量的不断提高，使我公司焦炭价格一直高于同行业，为公司赢得市场、占得先机，抵御市场风险的能力大大增强。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月份，随着公司组织构架的调整，供应部又增加了办公用品、辅助材料等物资采购工作。供应部全体员工在原有工作的基础上，再接再厉，强化采购管理，采取有效措施，严格控制采购成本，为公司节省了开支。(1)、“阳光采购策略”：公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受相关部门监督。(2)、围绕控制成本、采购性价比最优的原则开展工作：继续围绕“控制成本、采购性价比最优”的工作目标，采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。同时调整了部分工作程序，增加了采购复核环节，力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。(3)、加强对购买物品价格信息的管理：每一次采购票据都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入电脑保存，建立供应部信息台帐，以备随时查阅、对比。(4)、提高员工的业务素质和责任感：供应部特别注重对员工业务素质和责任感的培训，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料负责到底，保证了对材料有效的追踪。

物流公司通过与相关部门的通力合作，克服种种艰难险阻，完成了本年度的货运任务，保证了煤化公司的正常运转。

在供应部、销售部、物流公司全体员工的共同努力下，圆满完成全年供销任务。全年共计采购煤炭万吨；销售焦炭万吨，煤焦油万

吨，粗苯万吨，硫酸铵吨；回收货款约亿元；物流公司完成万吨货物运输任务，确保了生产的正常运行。

三、生产方面：及时调整生产工艺，加大技术改造，圆满完成生产任务

针对焦化市场的严峻形势，生产部门始终坚持“保安全，提质量，抓技改，降成本，增效益”的原则，根据供销市场情况随时调整生产计划，根据各个部门每天的报表数据进行分析，下发整改通知及时调整工艺指标、工艺参数，保证产品产量、质量，对违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的行为及时进行制止，全年生产工艺系统运行平稳，各项工作有序开展,全年共生产焦炭约万吨，焦油\_\_\_\_万吨，粗苯约万吨，硫铵约万吨，煤气约亿立方米，发电量约万千瓦时，圆满完成了全年的各项生产任务。

设备与生产都是生产部门的基础，工作中我们紧紧围绕“人员、设备、管理”三个工作重点切实开展好此项工作。一是建立健全各项规章制度：所谓有制度不执行等于零，有号召不响应等于一句空话。为把各项工作落到实处，由巡检办定期不定期去各部门、各车间进行检查、督促、落实，收到了良好的效果。二是加强设备巡检，使设备处于完好状态：为保证设备的正常运转，设备管理部每月\_\_\_\_日-\_\_\_\_日组织一次相关部门人员参加的设备大检查，巡检办根据整改时限，及时跟踪各单位整改情况，对查出问题逐项逐条核对落实，对未整改又无原因说明的，根据设备管理制度给予相应处罚，保证设备在最佳状态下安全运行。三是强化设备的维护与检修，保证备用设备达到备用状态：公司正常的检维修工作由五冶、梅隆公司承担，为随时掌握设备检维修信息，由各车间每周出具一次五冶、梅隆检修信息反馈和

一周维修信息单，设备部会根据每周信息反馈情况每月对其进行考核并与经济责任制挂钩，从而保证了维修质量，真正做到“紧急问题不过夜、重大问题不过周”，缩短了检维修时间。每次设备大检查都还将“备用设备”列为重点检查项目，从而使备用设备达到正常备用状态，为保证生产正常进行做好了保障。四是加强技术改造：为使设备充分发挥其效能，我们需要不断地用新技术、新工艺对设备进行技术改造和更新。为此我们实施“请进来、走出去”的战略，对难度较大的技改项目，或请有关专家到我方现场进行探讨论证，或派员工到同行业、兄弟单位进行学习，取长补短，学习先进经验，结我公司实际再制定出切实可行的、先进的、合理的技改方案。全年共进行各类技术改造项，直接经济效益近千万元，

四、安全方面：加大安全教育培训，安全标准化运行顺利安全工作是稳定企业生产、保障职工权益、保证企业效益的重中之重。安全工作是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，每一个细小的管理漏洞都会给安全工作造成不可预测的后果，为了克服各种不利因素对我们安全工作造成的影响，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的安全管理经验的同时，积极学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对安全工作进行加强和创新，安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。1、安全检查：\_\_\_\_年共检查各类隐患和问题项，平均整改率为%，隐患比较突出的以安全设施维护保养巡检不到位、设备跑冒滴漏等；检查公司违纪人员人次，主要表现在睡岗、劳保用品穿戴、厂区内吸烟等；岗位操作规程、安全规程及公司相关制度文件等检查人次，平均合格率为%；特殊操作程序进行检查次，班组安全活动开展情

况次，参加各车间应急演练次；全厂危险作业监护次；组织综合性检查次，季节性检查次，重大风险源检查次。与调度中心共同对外供煤气进行检测次，发现问题，及时协调帮助解决，遏制了重大事故隐患的发生。

2、安全教育培训：(1)、规范日常安全教育：为规范日常安全教育，我们着重从规范培训内容、改进培训方式、扩大培训对象范围、合理调整培训时间几个方面着手，使员工的安全观念从“要我安全”转变为“我要安全”，进一步大大提高了职工的安全意识。(2)、严抓外协监护审核：针对七月份发生的两起重大事故，我们进行了深刻的反省，重新修订了《外来施工队安全管理制度》、《安全作业管理制度》等，有效的规范了对外来施工队的管理并做好作业票办理与书面安全告知工作。保证外协单位施工安全。(3)外聘专业讲师：\_\_\_\_月，聘请安全评价中心老师，对最新的法律法规、国内外先进的安全管理方法和管理经验、事故案例剖析、特种作业技术标准等内容进行了讲解，管理人员接受到最新的安全信息，提高了安全管理水平，特种作业人员了解最新的行业规范标准，提高了业务水平。参加培训的\_\_\_\_名安全管理人员，\_\_\_\_名特种作业人员全部考试合格。(4)、为增强员工的安全意识，各分厂、部门组织了“安全在我心”的演讲比赛，参赛选手用朴实的语言说安全、道安全、宣传安全，具有很强的感染力和教育意义，使员工受益匪浅。3、安全标准化运行：重点夯实安全培训和安全标准化两项基础工作，不断完善安全生产责任制和操作规程，修订完善各分厂作业规程和风险评价控制程序，补充了安全标准化考核实施办法和细则，进一

步完善了要害部位的安全管理规定，狠抓了现场安全监督与检查，经全公司共同努力，安全质量标准化达到安全、文明、清洁生产，实现了年初制定的安全奋斗目标。

**县国企改革工作计划6**

>xxxx年工作总结

一、持续推进国企整合重组，优化国资布局结构完成城投集团组建。《xx县城投建团组建方案》递交县政府讨论通过，x月份县城投集团完成组建。加大内部资源整合力度。做好水利投资建设集团组建的调研；协助落实xx湾旅游开发区与科技园区的整合重组；制定整合农林系统国有企业方案。在去年国有企业整合分类的基础上，国有企业数量由xx户整合至xx户。

二、完善现代企业制度，提高国企管控能力x集团公司董事会和监事会。对商贸、水务、交通、旅游和xx集团公司设立董事会和监事会。选聘x名县知名企业家作为企业外部董事。落实集团公司“五定”方案。科学制定五大集团的“五定”方案；开展精简机构、精简人员等工作；实施中层竞聘上岗工作。加强国有企业人才建设。一是建立国企高管后备人选库。建立了规模在xx人的人选库。二是加大各类人才培训力度。对国企管理人员、高管后备人选、融资人员和内部审计人员等开展多班次培训，共培训xxx多人次。三是出台国企人才队伍建设五年规划。进一步推进我县国有企业全面实施“人才强企”战略。

>xxxx年工作计划

一、着力加大整合重组力度，推动国企改革发展再上新台阶按照县委县政府的具体部署和改革实施意见的步骤计划，有序推进国企整合重组。一是组建xx投资公司。发展水利事业，更好地推进我县水利基础设施建设。二是继续开展国企“瘦身强体”。按照国有经济布局调整方向，加快国有资本从不符合国企发展战略的一般竞争性领域、劣势企业中调整退出。三是盘活低效存量资产。加大内部资源、闲置资源整合力度，进一步盘活我县滩涂、林地、水库及行政事业单位房产等四大国有资产，通过这部分资源的整合，将为全县国有企业带来xxx亿以上的资产，更好的做大国有资产体量。

二、着力发挥国企主体作用，推动为地方经济建设服务再上新台阶要充分发挥好国有企业的三个主体作用，培育国企市场经营盈利能力，进一步激发国企活力。一是发挥好国企的融资主体作用。创新融资模式，积极利用资本市场，通过发行企业债券、中期票据、短期融资券、信托产品等途径，开辟融资渠道。积极参与政府与社会资本合作（PPP）模式，推进重要基础设施等项目建设。研究探索资本证券化模式，据实际情况，整合包装我县优质国有资产，通过上市增强我县国企的融资能力，实现可持续发展，解决融资难问题。二是发挥好国企的投资主体作用。深化投资体制改革，确立企业投资主体地位，建立科学的投资决策管理和内部控制制度，保证国企各项投资决策的有效性和预期投资目标的顺利实现；合理规划国资投资布局，提高国有资本投资效率，通过加大有效投资推动县域经济发展；完善投资风险控制制度，建立投资风险制约机制，加强对政府性公益性投资项目的管理，切实管控和化解政府性或债务风险。三是发挥好国企的市场经营主体作用。依法落实企业自主权，转变国资监管机构职能；推动企业完善市场化经营机制，推进公司制股份制改革，探索国有企业改制上市；企业按照市场化要求实行商业化运作，提高企业经营效益，为国有企业作为独立市场主体公平参与市场竞争创造条件。

三、着力完善现代企业制度，推动国企管控水平再上新台阶建立现代企业制度，筑牢依法治企、精细管理、依法监管的基础，推进国企进一步提高管控水平。一是加强董事会监事会建设。。重点做好交通、商贸、水务、旅游、城投集团的董事会监事会建设。二是健全国企内控体系。推动企业和全市同行业先进企业对标，查找差距，找准薄弱环节，针对管理短板和瓶颈问题抓好管理提升，建立管理改善和管理创新的长效机制。三是降本增效抓收入。引导企业根据市场变化，及时调整经营策略，加强市场调研，创新商业模式，优化产品结构，提高服务质量，积极培育新的效益增长点。

五、着力提高队伍战斗力凝聚力，推动国企人事管理人才建设再上新台阶一是强化企业领导人员管理和其他人事管理。二是加大国企人才队伍建设。探索建立职业经理人制度，实施国企人才培养x年计划，加大培训力度，打造一支融资管理、财务管理、资本运作等多方位的国企人才队伍。三是加强反腐倡廉建设。继续做好“三重一大”保廉工作。认真查办信访举报件。持续推进企业廉洁文化建设。

**县国企改革工作计划7**

XX年是某控集团实施“xxx\_发展规划的收关之年，也是集团全面总结“xxx”工作成绩,科学谋划“十二五”发展的关键一年。一年来,在市委、市政府和市\_的正确领导下,集团上下坚定信心、开拓进取，以深入学习实践科学发展观为契机,着力服务于首都经济社会发展大局。一年来，全系统紧密围绕集团党委、董事会的工作部署，落实任务、努力工作、亮点突出、成效显著:经营业绩持续保持良好增长态势,截至XX年12月底各项生产经营指标和企业发展目标全面超额完成集团“xxx”规划目标；加强集团发展的战略指引，精心组织、周密部署，开展“十二五”发展规划的研究编制工作；服务首都经济发展大局，重点业务稳步开展;进一步推进“新国企”建设,企业经营管理水平不断提高。

各项经营性指标完成情况良好,利润总额继续保持位居市\_监管企业前列

按照市\_快报统计口径，截至XX年11月30日,集团实现合并收入282。6亿元，比上年同期增长20。5%;实现合并利润总额25。4亿元,完成市\_利润总额考核指标19。5亿元的130％，继续位居市\_监管企业前列。

截至XX年11月30日，集团总资产规模亿元，完成“xxx”规划目标600亿元的140。2%；企业合并净资产总额406。2亿元，完成“xxx”规划目标360亿元的；

经营收入亿元，完成“xxx”规划目标270亿元的104。7％；利润总额亿元，完成“xxx”规划目标22亿元的115。5%,企业合并净利润亿元,完成“xxx\_规划目标16亿元的130。6％。

从总体上看，集团主要经济指标均已全面超额完成“xxx”规划目标。

制定“新国企”建设规划,全面深化企业改革,进一步提高科学管理水平

定新国企建设的工作主题以来,经过三年多的不断推进，逐渐在全系统统一了思想，提高了认识，通过查找差距、明确目标，抓住关键、重点突破，在新国企建设的发展道路上进行了诸多有益的探索和实践。由于认识到新国企建设不可能是一蹴而就，而将是渐进和不断完善的长期任务,因此集团积极着手进行新国企建设规划的研究和制定工作。通过系统总结xx年以来集团新国企建设取得的成绩和经验，结合集团发展面临的新形势、新问题，研究提出了未来三年新国企建设的指导思想和基本原则、近期中期建设目标、主要任务及对直属企业的要求.同时还研究制定了《新国企建设三年规划实施方案》将规划中提出的六方面、23项主要任务逐一分解,明确责任部门、分年度措施和完成标准。进一步提高工作的前瞻性、指导性和针对性。

二是不断完善集团法人治理结构。按照建立现代企业制

度的要求，集团建立健全并不断完善法人治理结构。修订了董事会议事规则,并对董事会各专业委员会分工进行了调整和完善。按照公司法的要求，进一步明确了公司决策机构、执行机构、监督机构的职责范围，完善党委会、董事会、监事会和经理层之间的分工、协作机制和议事规则，规范法人治理结构。

三是落实集团管控要求，加强资金管理，进一步完善财务信息化体系建设。应对金融市场变化，集团抢占先机以固定利率发行40亿元中票,锁定了融资成本,进而为加强中票资金管理做到科学分配合理使用,制定了《集团XX年第一期40亿中票资金使用管理办法》，进一步规范了使用范围和审批流程，保障资金安全。同时,结合集团财务信息化建设要求与企业改革发展的实际需要，进一步扩大集团并帐单位范围，截至目前集团财务信息系统内共有135家并帐单位,建立了186个核算套帐，并表单位达到9家，并在此基础上不断优化和开发erp系统新功能，进一步提高了集团财务管理水平和管控能力。

四是积极探索适合集团长远发展的人力资源管理模式。集团始终坚持人力资源是企业第一资源的管理理念，积极探索市场经济规律下的人力资源管理模式.按照集团党委的工作部署，对集团系统中层管理人员队伍建设情况、人力资源管理情况、存在的问题和主要工作措施进行了系统的调研和

总结，并以此为基础制定下发了《关于加强集团人力资源建设的指导意见》.同时,根据集团总部的功能定位以及集团的经营发展需要，完善总部内设机构设置和职位设置，完成了人员选聘，并开展了干部交流挂职工作.

审计监督以《集团XX-XX年审计工作发展规划和实施计划》为指导,进一步增强了集团审计全局化管理意识。着力开展了审计系统内部管理和培训，努力提高工作水平，启动了审计信息化建设的前期调研工作,并完成北燃实业经济效益现场审计工作以及集团工程建设领域突出问题专项治理的申报和自查工作.同时，积极落实监事会关于监督检查报告提出的整改要求,对集团系统的整改落实情况进行了全面反映.

法律工作不断推进集团总法律顾问制度实施工作。一方面按照\_建立健全法律审核论证制度的有关要求，制定并下发了《某控集团法律审核工作管理办法》,将法律审核论证真正引入到企业经营活动之中；另一方面根据集团新国企建设规划的要求,制定了法律工作专项规划以及普法宣传工作三到五年的具体规划，通过进一步加强和完善集团内部法律监督构建风险防范机制.

XX年是集团xxx规划的收关之年，也是谋划十二五为长远发展积极布局的重要一年。今年集团就“xxx\_规划的实施情况开展了系统总结,形成了《集团“xxx”规划实施情况

检查报告》.从整体上看，就经济指标而言,集团已提前超额完成了包括资产总规模、经营收入以及利润总额等在内的7项“xxx”规划目标。同时，在检查报告中还着重从主要业务发展情况、投融资和重大项目建设情况、内部管理水平改善情况等方面进行了重点检查和对比，系统总结出在“xxx”规划实施过程中所取得的工作成果、成功经验以及存在的问题和不足,为“十二五”规划的制定提供了有益借鉴，奠定了坚实基础.

为继续保持良好发展势头,抓住国家转变经济发展方式、大力发展绿色低碳经济和战略性新兴产业的有利契机,在“十二五”期间实现做大做强目标，集团高度重视发展规划的研究编制工作，并按照市\_的统一要求进行了周密部署，多次召开专题工作会议，并开展了20项专项课题研究，最终形成了《某控集团“十二五”发展规划》。该规划是由《某控集团“十二五”发展规划》、职能规划、直属企业子规划、重要业务专项规划构成的一个完整体系.在全面在回顾“xxx\_规划完成情况、分析外部环境与自身条件的基础上，按照市\_的要求并结合集团实际情况与发展需要，对功能定位和业务定位进行了适当调整,提出了总体发展思路、发展目标和发展措施，以及配套的投融资安排和规划实施的保障措施。

一是发展清洁能源、着力节能减排，推动燃气业务发展.

**县国企改革工作计划8**

公司下半年工作总结及工作计划(一)销售部自某某年初以来，认真贯彻集团公司关于认真抓好制冷机组市

现将销售部上半年销售工作情况及所存在的问题作一简单的总结，并对销售部下一步工作的开展提几点看法。

一、销售部成员组成

目前，销售部共有业务人员9人，他们进公司的时间最短的也有3个月，经过公司多次系统地培训后，他们已基本熟悉了制冷机组的技术性能、构造以及代理制销售业务运作的相关流程。

对这9名业务人员，我们按业务对象和重点进行了任务区分，在业务人员比较少的情况下，使每名业务员既当终端客户的业务员又当代理商主管，既突出了业务工作的重点，又防止了市场出现空白和漏洞。

与此同时，销售部长在统抓全面销售的情况下，不定时的对各个分点进行实地检查督导，与代理商当面沟通，探讨分季节段的制冷机组销售工作，使销售部的工作稳步发展。

二、建立了一套系统的业务管理制度和办法

我们在总结去年工作的基础上，再加上近半年来的摸索，我们已经初步地建立了一套适合于代理商销售队伍及业务开展的管理办法，各项办法正在试运行之中。

首先制定了“管人”的《销售部业务人员考核办法》，对业务人员的考勤办法及每天的工作重点和建立的客户对象作出了明确的规范;对每一项具体的工作内容也作出了具体的要求。

其次，出台了“管事”的《销售部业务管理办法》，该办法在对销售部进行定位的基础上，进一步地对接到发货通知后的发货准备、发货流程、机组安装及机组安装后的运行情况等业务开展的基本思路作出了细化，做到了“事事有要求，事事有标准。

”第三制定并规范了代理销售合同。

在原有代理销售合同的基础上，我们又请集团法律顾问对代理销售合同进行了再规范，在与代理商签定合同时基本没出现因合同制定而发生的迟签和不签现象。

第四形成了“总结问题，提高自己”的业务办公会制度。

业务人员每次出差回来后首先到销售部集中报到，由销售部长主持如开业务办公会，及时找出工作中存在的问题，并调整营销策略，尊重业务人员的意见，以市场需求为导向，大大地提高了工作效率。

三、统一思想，端正态度

从销售部成立之初，我们便站在以寻找战略伙伴的角度，和公司一道谋求制冷机组快速推进市场的方法。

坚持短期效益和长远计划相结合的方向，一方面尽快寻找具有良好影响力和推广力的代理商，一方面大量的作基础性工作，深入渔港，了解掌握各地渔业的基本情况和渔民的观念、效益和保鲜需求，扩大渔民对产品的认知度，为以后全面推进市场作好铺垫。

并试图以现有的价格体系磨合市场，保证公司的利益，由始至今我们一直坚持，对产品充满信心，并不计成本地努力。

**县国企改革工作计划9**

20\_\_年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，努力提高业务、工作水平，较好地完成了本职工作。现将工作情况总结如下：

一、办公室行政管理工作

办公室行政管理工作。管理工作办公室的工作千头万绪，招聘入职、社保管理、资质申报、文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，统筹办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，基本做到了事事有着落。

1、理顺关系，办理公司资质证件。20\_年公司资质新增两项，年审两项。新增的设计丙级资质及混凝土三级资质增项工作量大、人手少，需要多方协调、摸索前进。在公司支持和财务部的大力配合下，混凝土增项资质分别于20\_\_年\_月、\_月取得证书;建筑三级资质、电力四级资质年审通过。

2、认真做好公司的文字工作。草拟综合性文件，负责办公会议的记录，会议纪要提炼，负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作;公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

3、抓好公司的福利、企业管理的日常工作。

二、办公室人事管理工作

1、落实公司人事、劳资管理工作，办公室认真组织落实公司的劳动、人事、工资管理和员工的考勤管理工作，及时申报月考勤报表、认真记录正负激励，办理缴纳社保新增、转入、减少等各项手续。按照公司采购计划，组织落实公司办公设施、劳保福利等物品的采购、调配和实物管理工作。切实做好公司通讯费、招待费、水电费、车辆使用及馈赠品登记手续，严格按照程序核定发放。

三、加强自身学习，提高业务水平加强自身学习

由于感到自己身上的担子很重，自己的学识、能力和阅历与公司要求有一定的距离，平时注重学习积累，工作中向领导、同事学习，业余时间坚持自学。经过不断学习、不断积累，已初步具备了办公室管理经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过一年的锻炼有了很大的提高，能够保证本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，努力提高工作效率和工作质量。

四、工作中存在的问题

工作中存在的问题一年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，有些工作还不够细致;第二，管理水平有待提高;第三，统筹、协调能力有待加强。

五、新年工作计划和努力方向

在新的一年里，自己决心认真提高业务、工作水平，努力做到：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习建筑业专业知识和相关法律常识;

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手;

3、注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围;

4、不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平;

5、严格执行公司各项规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

六、合理化建议

1、由办公室牵头组织定期培训。内容包括：办公自动化、公司规章制度、企业文化、各部门业务知识。本人愿意投入精力整理各方面学习资料，担任培训教材编制工作和培训宣讲工作。

2、合理化建议试行每月定额制，硬性要求每月每人提出3条合理化建议，内容可大可小，大到工作程序改善，小到废品回收、节水节电。对于建议合理被公司采纳的每季度张贴公布，实时奖励。对于不能达成目标的，予以处罚。

办公室总结报告

**县国企改革工作计划10**

分类管理是管理的前提和基本规则。过去，对国企的管理由于没有明确的分类，“一刀切”的管理方式出现了很多矛盾，甚至南辕北辙。不同性质的企业，其管理方式在某些方面甚至完全不同。将企业分为商业类和公益类，就为分类管理奠定了基础。目前的难度，在于许多国企尤其央企里，既有商业类资产又有公益类资产，有些资产名义上是公益类，实际是商业类，公益类掩盖商业类，即希望“甘蔗两头甜”。实现分类管理的前提，就是对现有企业内部的资产按照分类的原则分离开，再在更大的范围内实行合并同类项。这是一项工作量巨大且十分复杂的工作，涉及到各种利益关系。必须令行禁止才可能做到。将来，在分类完成以后，要明确规定两类企业不得跨界投资和经营。

**县国企改革工作计划11**

投资公司个人工作总结及计划范文模板

投资公司个人工作总结及计划范文模板【篇一】三年来，松银担保公司担保业务、队伍不断发展壮大，与银行金融机构的合作层次不断加深。在促进担保业的发展和推动银保、银企合作方面都取得了可喜的成绩。截止20\_年第二季度，我担保公司共为融资诉求企业实行货币担保70家，担保金额3亿元。公司注册资本总金额9900万元，扩资增股5100万元，后续储备资金2700万元。帮助基础设施建设担保资金2400万元。在保贷款余额8500万元。公司在发展的同时，不忘回馈社会，支付用于帮扶助困万元。松银担保十分注重合作金融机构资本运作问题，并互之于体现效益，以成为民营资本服务于中小企业的重要组成部分。在着力解决货币、抵押担保瓶颈、缓解中小企业融资难方面发挥着越来越突出的功能与作用。特别是为钢贸行业中的中小企业，审视和卓识了江苏、福建、苏闽商投资企业的稳健，敢拼会赢的经营经商理念。依托分区域商会、让有血缘、份缘、业缘情感相连、文化相融、理念相近经营者。在控制风险的前提下，利益捆绑、实力叠加，发挥资本信用信增的乘数效应，强强联合的战略联盟，逐步成为连接银行和中小企业的桥梁和纽带。在取得可喜成绩和巩固的基础上：今年，我们将在市经委的领导下，市中小企业信用担保协会的督促下，朝着自身行业规范发展，行业自律，有序竞争的方向迈进。着实、更加有效地改善服务理念和意识为钢贸行业、中小企业的服务。一、为银保合作拓宽层次和空间，继续为银企合作搭建可持续性良好互信、宽松平台，促进“三方”共创双赢。近期来，松银担保公司在拓宽银保合作的层面和空间、合作规模上与苏南长三角周边城市相比还略显薄弱。20\_年度我们将在市经贸

委等相关经济综合部门的督导下，一是积极创新、积累资本、通过扩资增股方式增强自身硬件设施的、固定资本的投入与建设，初步计划在市润州区朱方路长江西路受让商业

(二、三级)地块35亩，筹建松银担保租赁大夏，钢贸生产资料交易楼，建立永久性综合服务平台，竭力打造降低融资成本，促进钢贸物流流通与金融部门扩大合作范围、合作规模。

二是积极参与担保机构信用评选。以市中小企业组织牵头担保机构参加全省开展的信用评级工作为契机，通过规范和完善将级别结果录入全国统一的企业信用信息基础数据库，进而提升我担保公司的企业工作效能、职能和功能。三是探索建立银保、银企沟通例会制度。和邀请专家、学者就目前国内金融形势，探索把控风险的有限机制。分析银保、银企合作的状况、研究合作中的存在的突出、热点、焦点问题，并研究不断改进和发展的相关工作举措。

二、进一步加强担保公司与金融机构的合作。目前，国际金融危机对相关实体经济的影响颇深。尤其是对市中小企业发展有一定冲击。可抵押资产有所缩水，财务状况有所转弱。在此困难时期，主动与金融银行机构沟通，达成共识，精诚合作是十分具有迫切性、必要性、重要性的，只有通过“银—保—企”三方合作，才能共克时艰。一方面担保公司需认真贯彻人民银行南京分行下发的《关于进一步推动金融机构与信用担保机构加强合作的指导意见》精神，通过担保公司甄别，择优选择实力底子较强，依法经营、管理规范、财务较之健全、诚实守信的钢贸、中小企业作为合作对象。促使合作走制度化、规范化、长期化。通过历年合作征求金融银行放大放贷敞口比例。另一方面，我们担保公司应树立规范、稳健的发展意识，要把中小企业融资担保作为主营业务，进一步加强与金融机构的合作，并针对主管部门和评级机构分析发现的潜在风险和薄弱环节。提高风险识别能力和管理水平，在支持企业发展过程中实现自身发展。三、持续改善对中小企业融资、拓宽金融渠道的服务。在巩固市松川钢贸内客户和中小企业服务的同时，需内部建立健

全机构设置及相关制度，改进和优化担保信贷流程，配合金融部门金融产品的创新，服务效率的提升。并深入探讨和引进淡马锡中小企业业务模式。

在当前经济相对困难的形势下，担保公司要树立大局意识和责任意识。对已经出台的支持中小企业发展的各项信贷政策措施，要读懂、读细、抓实、抓好。积极探索建立、健全钢贸中小企业融资量化考核制度。要对基本面和信用记录较好、有竞争力、有市场、有订单但暂时出现经营或财务困难的中小企业特点的融资产品和服务方式，利用授信、开证、押汇、保理等多种担保融资手段，进一步拓宽中小企业的融资渠道，并做好对中小企业的金融信息咨询和代客理财服务。要加强中小企业金融统计和信息报送工作，探索建立适合中小企业特点的融资信息动态监测制度，及时掌握中小企业金融服务信息。

投资公司个人工作总结及计划范文模板【篇二】一年的结束了，回想这一年的工作，自己有很多的收获。我在公司工作已经有三年了，在这三年来，我们的公司的担保的任务，人员都在不断扩大，与银行的合作也在不断加深。作为投资公司，我知道我们公司的工作重点在哪，截止到今年，我们公司的担保企业已经达到了90多家，担保金额超过了几亿元。下面是具体陈述：公司注册资本总金额9900万元，扩资增股5100万元，后续储备资金2700万元。帮助基础设施建设担保资金2400万元。在保贷款余额8500万元。公司在发展的同时，不忘回馈社会，支付用于帮扶助困万元。某某某担保十分注重合作金融机构资本运作问题，并互之于体现效益，以成为民营资本服务于中小企业的重要组成部分。在着力解决货币、抵押担保瓶颈、缓解中小企业融资难方面发挥着越来越突出的功能与作用。特别是为钢贸行业中的中小企业，审视和卓识了江苏、福建、苏闽商投资企业的稳健，敢拼会赢的经营经商理念。依托分区域商会、让有血缘、份缘、业缘情感相连、文化相融、理念相近经营者。在控制风险的前提下，利益捆绑、实力叠加，发挥资本信用信增的乘数效应，强强联合的战略联盟，逐步成为连接银行和中小企业的

桥梁和纽带。在取得可喜成绩和巩固的基础上：今年，我们将在市经委的领导下，市中小企业信用担保协会的督

促下，朝着自身行业规范发展，行业自律，有序竞争的方向迈进。着实、更加有效地改善服务理念和意识为钢贸行业、中小企业的服务。

一、为银保合作拓宽层次和空间，继续为银企合作搭建可持续性良好互信、宽松平台，促进“三方”共创双赢。

近期来，某某担保公司在拓宽银保合作的层面和空间、合作规模上与苏南长三角周边城市相比还略显薄弱。20\_年度我们将在市经贸委等相关经济综合部门的督导下，一是积极创新、积累资本、通过扩资增股方式增强自身硬件设施的、固定资本的投入与建设，初步计划在市润州区朱方路长江西路受让商业

(二、三级)地块35亩，筹建松银担保租赁大夏，钢贸生产资料交易楼，建立永久性综合服务平台，竭力打造降低融资成本，促进钢贸物流流通与金融部门扩大合作范围、合作规模。

二是积极参与担保机构信用评选。以市中小企业组织牵头担保机构参加全省开展的信用评级工作为契机，通过规范和完善将级别结果录入全国统一的企业信用信息基础数据库，进而提升我担保公司的企业工作效能、职能和功能。三是探索建立银保、银企沟通例会制度。和邀请专家、学者就目前国内金融形势，探索把控风险的有限机制。分析银保、银企合作的状况、研究合作中的存在的突出、热点、焦点问题，并研究不断改进和发展的相关工作举措。二是进一步加强担保公司与金融机构的合作。目前，国际金融危机对相关实体经济的影响颇深。尤其是对市中小企业发展有一定冲击。可抵押资产有所缩水，财务状况有所转弱。在此困难时期，主动与金融银行机构沟通，达成共识，精诚合作是十分具有迫切性、必要性、重要性的，只有通过“银—保—企”三方合作，才能共克时艰。一方面担保公司需认真贯彻人民银行南京分行下发的《关于进一步推动金融机构与信用担保机构加强合作的指导意见》精神，通过担保公司甄别，择优选择实力底子较强，依法经营、管理规范、财务较之健全、诚实守信的钢贸、中小企业作为合作对象。促

使合作走制度化、规范化、长期化。通过历年合作征求金融银行放大放贷敞口比例。

另一方面，我们担保公司应树立规范、稳健的发展意识，要把中小企业融资担保作为主营业务，进一步加强与金融机构的合作，并针对主管部门和评级机构分析发现的潜在风险和薄弱环节。提高风险识别能力和管理水平，在支持企业发展过程中实现自身发展。

三、持续改善对中小企业融资、拓宽金融渠道的服务。在巩固市某某内客户和中小企业服务的同时，需内部建立健全机构设置及相关制度，改进和优化担保信贷流程，配合金融部门金融产品的创新，服务效率的提升。并深入探讨和引进淡马锡中小企业业务模式。在当前经济相对困难的形势下，担保公司要树立大局意识和责任意识。对已经出台的支持中小企业发展的各项信贷政策措施，要读懂、读细、抓实、抓好。积极探索建立、健全钢贸中小企业融资量化考核制度。要对基本面和信用记录较好、有竞争力、有市场、有订单但暂时出现经营或财务困难的中小企业特点的融资产品和服务方式，利用授信、开证、押汇、保理等多种担保融资手段，进一步拓宽中小企业的融资渠道，并做好对中小企业的金融信息咨询和代客理财服务。要加强中小企业金融统计和信息报送工作，探索建立适合中小企业特点的融资信息动态监测制度，及时掌握中小企业金融服务信息。投资公司个人工作总结及计划范文模板【篇三】投资运营部负责为集团选取符合国家产业政策、具有良好发展前景的新产业、新项目、新企业，并对集团公司总部直接投资的项目进行投资管理，以及相关经营活动的运营管理。20\_年在集团领导的支持下，在集团相关部门的密切配合下，我们主要做了以下工作：1.收集各类信息，寻找有投资价值的项目(包括重组、兼并和收购等项目)。20\_年1-10月，总计为集团推荐了40多个有价值的投资项目。这些项目涵盖了节能环保、新一代信息技术、生物、高端装备制造、新能源、新材料和新能源汽车等国家战略性新兴产业，同时也有医药化工、煤炭矿产、地产金融等极具投资价值的传统行业。

2.组织对拟投资项目进行调研、论证，评估企业或项目的市场价值，提出投资企业或项目的可行性报告。对于已立项的十多个投资项目，投资运营部利用各种渠道进行了广泛收集企业资料、了解产业政策，组织人员进行财务、法律的尽职调查，全面评估企业的投资价值和投资风险。

3.投资企业或项目的投资方案设计，包括投融资方式、投融资规模、投融资结构及相关成本和风险的预测等。根据集团的整体战略发展思路以及拟投资项目的自身特点，投资运营部已对拟投资的2个项目进行了投资方案的设计。

4.投资企业或项目的立项、报建、报告等工作，并按集团公司决策，

工作总结及计划投资运营部以相关主体的名义组织投资。到目前为止，已对相关项目累计投资数千万元。5.对集团公司投资形成的资产(以下简称所管理资产)进行交割和管理。包括资产负债、损益、现金流量等财务状况;市场开发、生产管理等经营状况;组织结构、人才队伍、劳动生产率等管理状况。对于收购的企业进行资产交割，并在过渡期进行资产和人员的管理。6.完成集团公司领导交办的其它工作。包括集团领导安排的产业调研工作，相关投资报告的撰写等。20\_年，投资运营部的基本思路是：开拓创新、锐意进取。我们将在今年的工作基础上，重点做好以下工作：1.继续寻找合适的投资项目;2.对立项的投资项目撰写投资分析报告;3.对决定收购的企业进行尽职调查;4.对签订了投资协议的股权并购项目，实施并购和交割;5.对已投资的企业进行资产管理;6.选择适合集团特点的短期投资产品;7.发起设立产业发展基金。投资公司个人工作总结及计划范文模板【篇四】

我20\_年正式参加工作以来，先后从事服装、金融、航空旅游业销售管理工作，多年来接触服务的客户群一直都是些比较中高端的中小企业主和公司管理层，始终坚持以学书本、学社会、学优秀的成功人士为原则，以企业管理、市场营销实战学习和沉淀为核心，持续提升加强自身综合素质和专业水平。20\_年4月，离开温州七年职场生涯，回郑州创业，后因前期准备不足，结果以惨痛失败告终。创业伊始所摔的跟头给自己带来的挫败感是巨大的。回郑州创业的第一步就摔了一个跟头，多年积蓄化为乌有。现实的压力逼得我曾经痛苦无奈，也曾经迷茫失措。从去年11月份开始，不断地参加各种聚会活动求师访友，参加系统专业的创业培训，也曾配合朋友筹办文化传媒、培训咨询公司，由于自身实力和资源的严重不足，现实困局仍然雪上加霜。当时面临两个选择，一是继续找份自己擅长的工作，眼前问题虽能得到解决，但内心的不安和焦虑只会加剧，让自己更痛苦。二是重新定位规划自己，选择并找准一条符合自己长短期发展的路，完成一次新生的蜕变。后来意识到融资渠道和资金管理在整个创业管理过程中占据着非常重要的作用和地位，于是便下决心投入投融资领域。

二、四月底制定鹰之重生计划1资源积累期(20\_年5月1日--8月31日)四个月立足于企业管理咨询培训、社团组织资源和优势，专注中小企业及个人融资理财业务拓展开发，任务是积累客户资源，目标是做公司销售冠军。谨记格言:克己忍耐巅峰状态2专业知识深造(20\_年9月1日--11月30日)三个月

**县国企改革工作计划12**

公益类企业例如医院、学校、幼儿园、公园、博物馆、养老院等，可以国有独资，也可以股权多元化，并鼓励非国有企业以各种方式参与经营。公益类企业的改革前提是保持公益性质，即为公众提供服务，不与民争利。采取更加市场化的经营方式，如“购买服务、特许经营、委托代理”，有利于降低经营成本，有利于更好的提供服务，即不能“一棵树吊死”，不能只允许某一家经营。市场化就是要有选择权，有选择就有竞争，有竞争就比一潭死水好。

事实上，公共服务企业早年做了很多市场化探索，由于需要适当的财政补贴，不时会被认为“混合所有制企业就是将财政补贴给了民营资本，就是国有资产流失”，因此又将企业收为国有。其实，这是不必要的，不能认为财政补贴只能给国企，不能给混合所有制企业。“给了就是流失”的观点是错误的。

其实，公共服务企业在多种经营方式的基础上，以公开透明的方式来确定财政补贴的额度，既有了制衡和约束机制，又可以减少腐败浪费、提高效率，从而在同等条件下还可能减少财政补贴的额度，一箭双雕。

**县国企改革工作计划13**

顶层设计是解决宏观性、系统性问题，但仅有顶层设计是不行的。必须要和基层探索、突破、试错的首创精神相结合。改革从来都是这样，两者缺一不可。当下，许多人存在为了免责而循规蹈矩，多一事不如少一事的心态。改革中，必须鼓励企业大胆探索、突破、试错的首创精神，如果不对此给予充分重视，再好的顶层设计，也可能始终是设想。

“突出问题导向”就是要实事求是，首先要承认问题的存在，才谈得上解决问题。承认问题的存在很难，常有“报喜不报忧”的心理，遇到问题绕道走，已成为很多人工作中的常态。但事实上，问题在基层，在真实的生活中，承认问题的存在，问题就解决了一半。

“把握好改革的次序、节奏、力度”。从既有历史来看，改革要么就定计划、赶进度，一哄而起，要么就按兵不动、裹足不前，两种倾向都需要注意。通常，不到万不得已，很难有人愿意主动改革、主动担责，改革从来都是逼出来的。而当前的主要矛盾，是改革动力不足。

**县国企改革工作计划14**

（一）提升管理水平，确保财政收入稳增长。一是大力开展综合治税。加强配合督导，依法规范征税，堵塞收入漏洞。强化基金收入监管，提高国有资产资源收益。加强非税收入征管，开展清理应收账款、预付账款和其他应收款专项行动，做到应收尽收。二是财政政策提质增效。进一步保证财政支出强度，加快支出进度。更加注重支出结构调整，坚决压缩一般性支出，做好重点领域保障，推动高质量发展，推动巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴的有效衔接，全面做好“六稳”、“六保”工作，更加积极有效服务和推动稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定。三是加大力度用好地方政府专项债，全面梳理新增专项债项目需求，建立新增债务限额分配机制，做好20\_年提前下达及全年专项债发行使用，支持稳投资、补短板、扩内需，增强经济发展内生动力。在支出上，严把预算执行关，从严控制“三公经费”，做到全年收支平衡，确保全县财政经济平稳健康运行。

（二）提高发展质量，积极融入发展新格局。紧紧围绕县委决策部署，加强统筹调度，提高财政资金使用效益，抢抓长三角一体化、淮海经济区协同发展、皖北承接产业转移集聚区、新阶段皖北地区全面振兴等多重战略机遇，促进县域经济高质量发展。一是优化财政资金配置，集中财力办大事，统筹整合专项资金，确保县委重大决策、全县重点项目需求。二是创新财政资金使用方式,完善投融资体制改革，拓宽筹资融资渠道，引导带动社会资本,拓展实体经济融资渠道，积极推动产业转型升级,为全县城乡高质量发展提供可靠支撑。积极申请发行专项债，提高公共服务供给质量和效率。三是推动县域经济可持续发展。大力支持乡村振兴战略实施，加大生态环境治理投入力度，营造开放文明招商环境，促进县域经济高质量、可持续发展。

（三）加大民生保障，守住“三保”支出最底线。严格保障序列，优先足额保障工资、运转和基本民生支出，坚决兜住“三保”支出底线，做好直达资金监管工作，充分发挥直达资金在“三保”中的重要作用。继续加大财政投入，实施好民生工程，创新建设模式，办好省20项民生实事、县10项民生实事，持续落实好暖民心10大行动，切实保障民生福祉持续改善，进一步提升人民群众的幸福感。继续加大扶贫领域的投入，助力乡村振兴。大力支持环境综合治理，坚决打赢污染防治攻坚战。持续增加教育投入，不断完善义务教育阶段和高中（中职）学校经费保障机制，提高办学质量。加大医药卫生体制改革支持力度，支持全县公立医院和基层医疗卫生机构综合改革工作，稳步提高基本公共卫生服务水平。加大社会保障投入，进一步提高医保、低保、养老补助标准，完善社会救助和保障机制，落实促进就业的各项政策，维护财政秩序，严肃财经纪律，千方百计把民生资金管好用好，使发展成果更好地惠及全县人民。

（四）深化体制改革，实现财政监管强效能。贯彻落实党的十九届六中全会精神，继续全面推行预算一体化建设，细化部门预算，完善绩效指标体系。开展支出经济分类改革，提高预算部门熟练运用会计预算系统的水平。推进全面预算绩效管理改革，完善预算绩效管理体系，落实《关于全面实施预算绩效管理的实施方案》和《萧县县级预算绩效管理结果应用暂行办法》，形成“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用、绩效缺失有问责”的全过程预算绩效管理机制。认真贯彻《预算法》、《安徽省预算审查监督条例》，健全预算执行动态监控机制,强化执行进度考核,对预算执行进度缓慢的项目,加强调度,避免资金沉淀。重点推进国资国企改革、投融资平台公司整合转型发展、国企改革三年行动，加强国有资产监管，进行政府公物仓建设，完善向人大报告国有资产监管情况制度。持续深化推进政府采购制度改革，加大投资评审力度，依法做好财政信息和部门预算公开。强化财政监管，做好内控制度建设。控制政府性债务总规模，切实防范和化解政府性债务风险。

（五）加强队伍建设，纵深推进全面从严治党。财政局行政编制31名。设局长1名，副局长2名，总会计师1名，股级领导职数24名。财政局内设机构22个，局属事业单位7个，参公单位1个，乡镇财政所24个，党总支1个，下设7个党支部。财政系统实有在职人数223人，共有在职党员117人，大学专科以上学历221人，在职人员中50岁以上132人，占比59%；46-50岁34人，占比；30-45岁24人，占比；30岁以下33人，占比。预计202\_年局机关20人退休，乡镇财政所74人退休。针对我局目前干部队伍情况，一是逐步消除人员断层问题。根据空编情况通过各种途径及时补充人员，结合基层队伍实际，科学合理地做好招录分配工作，缓解人员流出“逆差”。二是提升干部业务能力。组织开展“财政系统中青年干部业务大比武”活动，通过学习促进全县财政系统人员业务知识更新，以练兵竞赛检验学习效果，进一步增强财政干部的政治素养和执行财政政策能力、业务操作水平和解决实际问题能力。三是加强党员廉政教育。组织开展党风廉政教育，聘请纪检专家讲课，通报有关违纪违规典型案例进行纪律教育。加强干部日常管理，扎紧制度篱笆，坚决防止“59岁现象”。

**县国企改革工作计划15**

一是加强政策学习。坚持党建引领，把党的领导融入公司治理各环节。二是加强体制机制建设。出台了《关于进一步深化国资国企改革的实施方案》《萧县县属国有企业改制工作方案》等文件，为我县国资国企改革提供了政策保障。三是整合资产资源。完成了萧县实科检测有限公司、融资担保公司的整合划转工作。对县煤炭供销公司、申成煤炭经理部等“僵尸企业”，积极与企业主管部门对接，严格履行程序。四是加强对投资运营公司的监管。建立周调度及工作报告机制，加强产权交易管理。按照流程审批了县国家粮食储备库固定资产处置，处置资产11万余元，审定了交投公司等产权变更登记，从严审批了融资担保公司等整体划转和龙城高新建投公司等股权无偿划转工作。截止5月底，我县总体进度达到90%。企业制定了学习计划，开展集中培训，组织学习、专题讲座，各企业累计组织9次集中学习培训。

**县国企改革工作计划16**

一是持续提升存贷款余额。截至20\_年5月末，我县金融机构各项存款余额亿元，比去年同期增加亿元，同比增长，增速在全市四县中排名第一。各项贷款余额亿元，比去年同期增加亿元，同比增长，增速在全市四县中排名第二。存贷款余额存量在全市四县均排名第一。余额存贷比，新增存贷比。

二是持续为企业解决困难。下发了《萧县税融通业务实施细则》和《萧县小微企业担保费补贴实施细则》，推广“随借随还”模式。截至20\_年5月未，我县为19家企业发放续贷过桥资金19笔，亿元，周转率为，历年来，累计为406家企业发放续贷过桥资金465笔，亿元。

三是持续降低融资成本。对受疫情影响，经营暂遇困难的小微企业，加大信贷支持力度，不盲目抽贷、断贷、压贷，鼓励对到期贷款予以展期和无还本续贷。同时降低企业融资成本，融资性担保机构取消反担保要求。对贷款利率，在人民银行基准利率基础上进行下浮，年利率低至，对一些“专精特新”企业更是低至。

四是持续开展深入合作。开展银企对接会，企业家沙龙，千名行长进万企等活动，创新信贷产品，采取“银行、园区、企业”精准对接模式，优先满足合作园区建设、重大合作项目的融资需求，落实减费让利，借助“金农信e贷”“金农企e贷”等产品，开办了“亩均英雄贷”等新的信贷产品，满足小微企业不同的融资需求。

五是持续推动企业上市。积极抢抓企业上市注册制改革机遇，开展万家企业资本市场业务培训专项行动，出台萧县企业上市挂牌和直接融资奖励办法。以股权投入的形式，向林平集团注资亿元，占林平集团的股份，有效的降低了林平集团负债率，进一步推动了林平集团上市计划的实施。

**县国企改革工作计划17**

xxxx年以来，国资办以争先进位为目标，指导和督促国有企业做好疫情防控和复工复产各项工作，全面落实“六稳”、“六保”工作任务，狠抓“稳盘子、降成本；抓典型，促转型；抓项目，促推进；强监管，补链条；抓考核，促担当；抓队伍，增活力”六项重点工作。现汇报如下：

一、上半年工作完成情况

（一）全力做好疫情防控工作、指导企业安全复工复产

自疫情发生以来，建立疫情防控工作领导小组，出台《县属国有企业新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案》、《关于进一步健全国有企业加强疫情防控和服务保障工作联系制度的通知》

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！