# 化工产品主管工作计划(共48篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-02-16

*化工产品主管工作计划1以人为本，安全第一，预防为主，全员动手综合治理科学管理改善环境，持续发展安全生产目标。不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境;提升安全管理水平，完善安全管理基础。要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公...*

**化工产品主管工作计划1**

以人为本，安全第一，预防为主，全员动手综合治理科学管理改善环境，持续发展安全生产目标。不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境;提升安全管理水平，完善安全管理基础。

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转;牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识。各部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上;只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”;才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

**化工产品主管工作计划2**

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。结和实际工作制定以下20xx年工作计划：

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

**化工产品主管工作计划3**

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的主操都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

**化工产品主管工作计划4**

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，最大的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产节段，就永远没有竟争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

**化工产品主管工作计划5**

20xx年是公司全面发展的一年，生产管理快速提升的关键一年，生产管理又跨上了一个新的台阶，下面向大家简要总结一下20xx年我的工作情况：

（1）、生产管理方面：

重点是做好春节加班生产安排、强化车间班组管理、现场基础管理，生产目标的组织落实等，现就具体工作完成情况总结如下：

1、春节假期生产的安排

春节前协调车间生产各项原辅料的到货和做好人员加班安排，在整个春节期间，我也留守公司在岗值守，在公司里度过了一个很有意义的春节，期间重点是做好了车间生产、设备运行、厂区安全巡查和协调，整个春节假期车间生产安全、稳定、可控，保障了产品的销售供应。

2、车间6S现场管理

3月底制定6S现场管理实施方案，重点是开展\_整理\_和\_整顿\_两个S，并制作下发宣传手册。后续按计划开展；其中4月组织培训和现场诊断，列出整改清单和组织整改，分阶段进行整理，5月份起结合卫生区域划分和清洁管理清单实施，并制订了相应的管理考核办法，强化车间对现场卫生清洁的管理；6月份继续组织车间主任方面的6S管理的培训，此外，4月份组织生产体系人员前往QC学习交流6S现场管理，较好地促进体系人员（尤其是主任）对6S的认识和工作开展。

3、车间班组建设和管理

3月份起XXX和生产部坚持每周参与化工车间的班组例会，通过参与，逐渐强化班组人员管理意识和责任心，加强与车间班组管理联动与交流；另外，通过建立车间\_6S、班组管理看板\_，以看板的形式来带动班组和6S的管理，促进管理交流；8月份以来，通过一系列的班组长培训，进一步强化班组长的管理技能和管理意识，今年我们开始做了，明年我们还会做得更好。

4、生产目标的组织实施

今年主要抓好增产和能耗管理工作。XXX线和XXX线的增产实现，使车间产能大幅度提升，更好地与销售匹配；能耗管理上重点是加强能耗的使用监控和跟进，通过建立能耗看板和月度对比分析小结，让车间更直观地了解生产状况与能耗使用控制情况，及时纠偏来促进管理；3月份又会同财务部制定车间能耗考核标准，并组织车间落实，降低生产成本；

5、建立车间医药应急管理办法和筹备药箱、药品

10月份各车间均筹备了药箱和一些应急药品物资，并制订相应的管理办法，应对车间人员出现伤害时的应急初步处理。

（2）部门工作管理方面：

我以\_强化人员责任心，细化工作和职责\_为目标，围绕生产体系20xx年管理工作计划安排，协助部门领导开展了如下几项工作：

1、加强体系内部建设

建立生产体系人员信息电子档案和人员管理月报，为员工考核提供参考依据，较好地强化体系内部的管理。另外，7月份组织生产、安全体系的管理交流分享会，通过管理经验分享、工作体会的交流，和对当下管理集中的问题进行讨论，明确下一步体系管理思路和方向；

2、完善生产管理制度、细化工作分工

今年重点在车间基础管理方面进行完善，以制度化、规范化来促进现场和班组管理提升。今年部门工作增加很多，但人员较少，尤其是在1人借调新车间筹备和1人请产假后，部门通过工作调整和细化，生产管理工作没因此而受到影响，仍有条不紊地组织开展落实。

3、建立部门工作考核和组织生产管理例会

2月份率先建立各组工作目标建立和考核要求，有效地促进部门工作效率和激励员工的积极性。3月份起通过定期生产管理例会，建立了更多、更好的管理工作交流平台，很好地推动了部门的工作落实，也促使部门人员共同进步。

4、建立部门管理模式

今年在部门管理中一直思考和实践一个问题，就是\_给我一人上团队，我应该怎样去管？\_我主要是通过\_工作日志—日信息快报—周计划和小结—月度总结\_的管理模式，结合部门6S开展，快速、高效地提升部门工作管理，也较好地促进各项工作的落实。

（3）其它方面工作：

1、参与GMP检查验审

今年5次参与GMP检查验审的陪同工作，期间非常感谢XXX和XXX、XXX和XXX在过程中的指导，参与检查的经历，让我对GMP管理的整个系统有了更全面地认识和实践，对车间GMP管理中还有待加强地方也更明晰，因此，8月份起我从就物料台账的管理方面着手，逐渐去完善物料方面管理，明年工作计划中也将把更多的GMP管理要求会溶入到生产管理中，尤其是现场方面的突破，去提升和促进生产和保证产品质量。

2、另外做好了溶媒库搬迁和管路对接的协调；组织开展车间气味源巡查和设备点检通报；协助做好其它各项配合工作等。

**化工产品主管工作计划6**

>一、学困生情况分析

1、学困生由于信息技术基础较差，动手能力弱，经常尝试着学业上的失败，导致对自己失望，索性不努力学习，得过且过，消极应付，缺乏学习主动性。

2、学困生由于平时长期受同学帮助，甚至同学的包办代替，使其形成了一种依赖思想：满足固有的思维模式，缺乏独立动手动脑思量的意识。

3、学困生由于成绩较差，常担心老师批评同学讥笑。因此人变的胆小孤僻，在学习中不能大胆的冲破阻力去设想去探究去克服艰难。学困生由于缺乏必要学习习惯和学习方法，学习成绩上不去，由此形成严重的心理压力，渐渐思想不能集中，影响正常学习。另一方面，教师不恰当的提高教学要求，超过了学困生心理接受能力，使其对学习悲观失望。

4、学习动力不足，激发不起学习的爱好，使之感到信息技术知识的枯燥，视学习为沉重的负担，讨厌学习。

5、对问题探究没有主动性，学习没有积极性；学习是在外力的约束下“要我学”而非内在的“我要学”。如学习活动惟独在老师或组长安排催促下，才牵强去完成。

6、面对电脑，学困生表现为动手能力弱，畏手畏脚，甚至惧怕电脑，不敢入手。

7、学习中学困生的表现边缘化，如在动手实践中默默无动――不动手；在独立探究中默默无思――不动脑；在合作交流中默默无闻――不倾听，默默无声――不发言。

8、学困生没有意识到学习信息技术的有效方式是“自主探究，自主发明”；没有意识到学习过程是进行“再创新”的过程。在学习进程中，学困生表现为不愿经历探究问题解决的过程，不想自主发明，自主探究，等待着教师或同学给出答案，给出结论。对于学困生来说：关注的更多的是信息技术任务完成，而非任务完成的“过程”；他们更愿意做的是记忆与摹仿，他们习惯于机械练习。

>二、改进的建议

1、让信息技术教学成为“伙伴教学”

具体做法是：对每个学生的基础知识学习能力学习爱好情况进行全面的了解和分析，挑选出那些学习成绩好学有余力工作能力强的学生，本着自愿的原则，由他们作为教师的小助手，即学困生的“伙伴教师”。

2、把信息技术教学实验“分层”

“分层教学”是一种在班级制授课条件下适应学生个别差异的课堂教学策略，它着眼于使各层次学生都能在原有基础上得到发展，从而大面积提高课堂教学质量，有利于学生全面成长。这一策略的正的确施，势必有利于新课标中“关注全体学生”教育理念的落实。“更新教学观念，变革教学模式，根据不同学生的具体情况和知识结构进行教学设计，对班级学生进行分层教学，关注学习中的“学困生”。教学目标教学内容教学时间教学步骤以及教学方法的确定都要从不同层次的学生的实际出发，特殊要考虑到“学困生”的实际。对于“学困生”，教学目标不要求太高，内容的容量也要相应减少。合理安排课程，学习目标和学习方法允许学生选择，让“学困生”乐于学且学得会。注重学生的小组学习形式，合理安排优差生的结对互助，充分发挥优秀学生的群体势，以强带弱，使学生的学习效率学习能力得以提高，帮助“学困生”前进。

3、改变方式，转平面的教学为立体的教学

因为这部分学生比较内向，所以将他们的座位安排在走廊的两边，上课时的每个任务布置完，走到学生的中间，对这部分学生巡回查看，并主动进行个别手把手的\'辅导并适时表扬。这样辅导有利于提高学生学习的积极性，增加对老师的信任感。正所谓“亲其师，信其道”。教师惟独改变了教学方式，变平面式教学为立体式教学，做到“亲”，做到“学高”，做到“身正”，并且与学生建立民主平等的关系，进而使学生“可亲” “可信”，才干促使全体学生共同提高。

4、利用情境教学，让课堂充满乐趣

课堂教学的设计中，强调一个“乐”字，突出一个“玩”字。玩是孩子的天性，学困生也一样。利用计算机游戏和网络对孩子有着强盛的吸引力，引导学生在“玩”中学，在轻松的气氛中感知信息技术的魅力。组织电脑绘画比赛，使不爱动手的“女困生”也愿积极参加，感受电脑的乐趣；组织金山打字通中的打字游戏比赛，使爱玩电脑游戏的“男困生”在玩中得到好成绩，培养自信。又如设计任务时多从学生身边的事物出发，学生往往会在一节课完成任务过程中，从上课到下课还一直流连往返着本节课的知识。久而久之，使学生养成良好的学习习惯――学要学得认真玩要玩得开心，在玩中学，在学中乐，充分调动学生的学习积极性。

5、注重评价，开展多方位的评价活动

为了对“学困生”活动全程进行评价，可以从几个方面：

（1）成长记录册。记录每个学生上课时的表现：辅导效果较好的一组两人都加1分/次，小组表现突出的加1分/次，探究新的技术加1分/次，作品创新度强加1分/次等等。

（2）自我评价。每节课的结果保存于各班的自己的目录下，并把各班的个人的文件夹设为完全共享，每个学生设置一个自己的密码；其它学生可通过“网上邻居”查看同年级所有学生的作品；每一阶段的综合作品，我会根据学生的基础把作品进行分类，再由自我评价同班学生投票班外学生投票教师评价四部分组成综合评价分。

**化工产品主管工作计划7**

针对20xx年的工作完成情况，明年的工作我将从以下几个主要方面来开展：

1、继续强化自身管理水平

1、继续学习管理经验，提升自身管理水平。

2、要大胆管理，实干和巧干。

3、多参与管理实践，多思考和多总结。我的目标是：让问题到我为止。

2、继续深化部门管理和建设

1、重点突出管理和考核，结合人力资源提升项目，继续完善、优化部门工作考核机制。

2、继续完善各组管理责职，明晰管理流程。

3、完善部门架构，强化生产跟踪、反馈、物料现场管理等，更好地提升生产管理。

3、继续抓好车间现场管理和班组管理

1、以新车间现场为核心，以制药车间为主线，实施车间现场可视化管理，并建立相应的管理标准和要求。

2、班组管理上，将开展系列班组管理活动，包括制订管理方案和考核要求，提升车间管理人员的管理水平。（重点包括地面标线、设备仪表、物品材料、工具器具、安全警示、办公区域等）

4、XXX吨新车间的试产和生产管理统筹

XXX吨新车间（包括动力车间）的试产和生产管理，会作为部门明年的重大工作之一，新车间的自动化程度很高，必然管理的要求就会很高，重点和难点将是管理的问题，如何去化解管理的问题？作为生产管理就更应全面统筹和创新，思考现有车间生产、人员管理如何稳步实现过渡，去做好试产的各项生产统筹等。对于设备的管理，要思考如何实现与生产的和谐、当然，还有环保、安全、节能降耗方面都需要去思考优化，需要建立严格规范的制度化来管理，通过可视化管理来改善现场，强化现场来促生产；同时，要把GMP管理、质量意识与生产管理结合起来。此外，最关键的还是需要建立一套生产、安全、设备等异常的应急处置管理机制，应对出现的各类异常。当然，一个新的车间，不仅仅是一个个设备的拼加和人员的简单转移，也不仅仅是一个工艺的简单放大或新技术的使用，会涉及到很多问题，因此，面对问题时需要公司各部门之间加强协作，来共同促进新车间的投产和正常、有序的生产运作。

5、物料专项管理

1、今年已逐渐加强物料方面管理，明年继续作为重点管理工作开展。

2、组织系列的专题活动。

3、此外，逐渐实现主要原料的生产指令完全管理。

4、建议利用新车间和统筹中仓库，结合计算机、ERP系统，物料管理建立起信息化管理系统，提高工作效率和准确性。

6、组织车间生产分析管理例会

每月将组织1—2次车间生产分析管理例会，及时与车间讨论分析生产情况，并制定相应的管理措施，保障生产正常、有序和生产目标的实现。

20xx年不是结束，而是开始，我与我的团队会继续努力，并与公司一起前进，共创下一个传奇，我相信在公司领导的带领下，公司的发展会更快、更高、更强，谢谢大家！

**化工产品主管工作计划8**

1、开展多种形式对职工进行安全培训教育，在安全教育的基础上，增设班前提问等活动，同时抓好新调入工人的安全教育。

2、加强易出事故岗位工的监护及职工的责任感，重点是旋边机、平板拼焊机、三辊卷圆机的正确使用，对xx筒身时候的安全操作。

3、对各种施工、检修区进行重点防护，设立危险区域警示标志，天天有人监护现场，教育工人不在危险物下站立，特别是天车吊重物时严禁在天车下站立。

4、加强安全治理，控制事故发生，真正将安全重心下移到每个人，确保全年做到安全生产，努力实现全年事故\_0\_的目标。

5、把握各非常时期的思想动向，重点是各节日期间的喝酒上岗，工人的疲惫上岗，青年工人的婚期上岗和受处分工人的带情绪上岗。

6、建立健全安全防护组织，对原有的班组安全员重新进行调整，不负责的撤换。

7、对应急预案不断进行演练，至少每半年组织一次。

8、认真抓好班组检查，不断抽查班组安全检查表，班组台帐记录，奖优罚劣。

9、每周开一次安全例会。

10、宣传贯彻国家相关的法律法规、严格执行下发的安全生产规章制度。

11、加强职工安全教育，坚持每周安全巡查，发现隐患及时整改并制定整改措施。

12、重点防火部位，定员定岗，保持消防器材良好适用。

16、强化劳保用品穿戴。

16、加强内场定置管理，保持消防通道畅通。

六月的工作也是快要走到了尾声，对于车间七月份的生产工作，我也是要有一个计划，不但是要完成领导布置的生产任务，同时也是要带领同事们去做提升，去让自己有更大的进步，从而把生产做得更加的出色。

首先七月主要的工作自然是生产了，只有生产做好了，那么车间的任务也算是基本完成了，如果生产都没有做好，那么其他的事情做得再好，其实也是没有用处的，并且我也是清楚，车间的生产不是靠一个人，而是所有的人都去努力，都有一些付出才可以的。所以七月也是主要做这个，每天也是要核对生产的任务是否完成了，一个月的任务分配到每一天，每一个人，完成之后，才能继续前行，对于没有完成的，我也是会去了解具体的情况是怎么样的，是出了什么问题，又是要如何的去解决，才能去完成。而自己也是要以身作则，积极的去做好本职自己该做的事情，这样同事们才会听我的，信服我的话，来让生产做好。如果自己的工作都做的不好，那么也是无法去带领大家的。

而生产要做好，除了付出工作的努力，其实也是可以提升大家的能力，来做的更好，经验的积累，操作的熟练是一方面，但是同时其实也是个人的能力要有进步才行，特别是刚入职不久的，也是要老带新，大家都愿意去教，去让新人更快的掌握技巧，而老同事不但是自己工作要做好，遇到问题的同事也是要去帮忙，同时我也是知道车间的工作比较的枯燥，所以也是要抽出一些时间来和同事们去谈心，去了解他们的情况，并且做一些缓解工作压力的活动。让大家都是有一个好的状态投入到工作里头，该休息的时候，也是要去休息好，整个车间的氛围只有是团结融洽的，那么大家也是会愿意付出，会去把生产都做好。

同时对于生产的机器也是要去做好关注，避免出现损坏的情况发生，定期做好维护，确保生产正常下去，和维护的同事多做沟通，了解机器的最新情况，如果出现问题也是要去找到好的解决方法，一切也都是为了生产而做的，七月同样也是下半年开始的月份，这个开头要做好，为下半年的生产去做好，同样的，我也是相信，我们下半年的生产工作会做好的，最终去把整年的目标都完成。

20\_年，生产部需要全方位狠抓质量管理，严格把好原材料的检验关，对不合格的坚决拒收，争取在源头把不利因素降至最低。在现有条件的制约下，努力挖掘摸索最合理的工艺规范，制订合理的配方和先进有效的离心工艺，保证管桩强度持续提高。

新年新气象，新的一年到了，下面是本人20\_年工作计划：

**化工产品主管工作计划9**

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，最大的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产节段，就永远没有竟争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

公司领导引导我们，不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

20xx年是公司发展壮大的关键一年，公司由工程建设阶段转向正常生产经营阶段。“保质保量供水供汽，为两大化工装置的正常生产和公司生产经营都良性发展提供强有力都保障”成为动力车间20xx年度的工作重点和任务目标。为确保这一工作重点和任务目标的圆满实现，动力车间将以公司“夯实基础、科学管理、完善配套、综合提升”这一方针为指导，及时调整工作思路和方法，进一步加强各项管理，以真抓实干、求真务实、锐意进取、认真负责的工作态度，尽心尽职地开展工作。为切实保证分厂全年各项工作的顺利完成，分厂决心通过扎实有效的措施，以以下几方面为立足点、着手点开展工作：

**化工产品主管工作计划10**

在党建工作中，围绕公司中心工作，以高度负责的使命感、责任感，下大力气，积极探索新形势下开展在党建工作的方式方法；充分发挥党员和入党积极分子的模范带头和战斗堡垒作用；积极开展劳动竞赛活动，激发员工的劳动热情了;关系职工疾苦，对困难职工进行帮扶，增强职工的企业归属感和责任心，为顺利完成各项工作任务营造一个和谐稳定的环境。

动力车间20xx年工作任务繁重而艰巨，在全年工作中，分厂一定认真落实公司的工作部署、继续发扬求真务实、艰苦奋斗的工作作风，团结拼搏、锐意进取，积极主动地做好各项工作，为全面完成20xx年各项任务、目标，促进企业又好有快发发展而努力奋斗。

作为一名生产部主管，为了实现工作目标，特制定20xx年工作计划如下：

**化工产品主管工作计划11**

>一、辅导思想

为了让全班学生学生学好知识，就必须做好后进生的转化工作。在后进生的转化工作中，班主任除了倾注爱心，发现闪光点，因材施教，抓好反复教育外，还要注重后进生非智力因素与智力因素的的培养，运用恰当而有效的方法。

>二、后进生形成原因情况分析

1、后进生形成的家庭原因父母的不良言行举止直接影响着孩子的健康成长，家长监管不利。

2、后进生形成的学校原因教师思想教育不力以及片面追求成绩。对后进生辅导不及时，缺少有效的方法，他们自己放松要求。

3、后进生形成的社会原因人们的人生观、价值观随着潮流在不断变革，思想意识使部分学生受到金钱至上、享乐主义、读书无用等错误思潮的影响，偏离了健康成长的道路。

4、其它智力因素不少聪明的学生怕吃苦，怕经受挫折，经受磨难，一遇困难就打退堂鼓，一遇挫折就一蹶不振，丧失信心与勇气，甚至产生变态心理，总认为老师、同学看不起自己，自己万事不如人，于是破罐子破摔，自己不学，也不想叫别人学，最后走进双差生行列。

>三、辅导后进生措施

1、培养后进生的自信心。只有树立起后进生的自信心，我们的转化工作才找到了起点。

2、要用科学的方法教育后进生。

3、对后进生多宽容，少责备。要做到\_三心\_：诚心、爱心、耐心。

4、培养后进生的学习兴趣。注意培养其兴趣的稳定性和集中性，使后进生有恒心、有毅力，在学习中专心致志，精益求精，从枯燥中寻乐趣，于困难中求喜悦。

5、作为班主任必须想方设法培养学具有坚强的意志。

6、老师的辅导要及时。

7、家庭的配合是转化后进生的外部条件。父母在学生成长过程中的影响是很明显的，也是极为重要的。班主任可通过家长学校、家长会议、家访等多种形式与家长相互交流，沟通信息。

8、在教育教学方法上进行大胆的尝试和改革，具体做法是：

①教师备课要想到后进生，要备后进生的转化情况，要明确后进生理解教材的难点是什么，后进生容易出现的错误是什么?教师备课保证教学质量和转化后进生同时并进。

②教师上课要想到后进生，一是课堂提问教师要把较难较大较深的问题分解成较小较易较浅的问题，让后进生也有回答的机会，而不是将他们放在角落里无人问津。二是操作时要想到后进生，要鼓励后进生积极参与，贵在参与，不准再将他们搁置起来，置之不理。三控制后进生课堂违纪的问题。

③布置作业时，要想到后进生，要让后进生\_吃小灶\_，一是从数量上照顾，只求准确度，不求数量多，他们的作业可减半，对特别后进生甚至可以用课堂笔记来替代作业的办法;二是从难易程度上来照顾，后进生只需作基础题，对难度大的题目可以不做。

④教师辅导要把后进生放在\_优先发展的地位\_，教师要充分利用早晚自修时间，对后进生进行耐心辅导。

⑤批改作业时，要想到后进生，后进生的作业要优先批改，要当面批改，要精批细改，不能简单地打\_√\_或\_×\_了事，不但要在错误处打上记号，还要帮助后进生找出原因，加以改正。上评讲课时，要想到后进生，对于后进生哪怕是只有点滴进步，也要给予充分的肯定。在此基础上，充分发挥了群体效应的力量，开展\_一帮一、一对红\_的活动，帮助后进生尽快赶上来。

**化工产品主管工作计划12**

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护、上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司新一年的经营指标！

20\_年，对于我们又是极具挑战的一年，我们\_\_\_车间的全体员工有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。现将20\_年工作安排如下。

一、安全。

①全面推行风险预控工作，要求全员参与其中，提高员工在日常工作中动作操作标准、危险点源、岗位职责等熟知程度尤其是危险点源的辨识工作。②加大隐患排查与整改。车间继续推行安全隐患班组自查、互查工作，对于查处的隐患落实责任人及时整改。③吸取以往事故教训扎实开展好20\_年本质安全工作，尤其是设备的安全联锁、安全防护等工作。④做好全厂安全供电工作。加强值班管理制度，落实交接班程序;高峰负荷时或雪、雾、大风等恶劣天气要加强对设备的特殊巡视，发现异常及时处理。 二、基础。

车间以三化考核为基础，着眼长远扎实做好各项基础工作，在绩效考核、成本控制、班组建设、修旧利废、技改技措等方面干出实绩，干出特色。①20\_年车间重新梳理绩效考核基础制度，提高车间对班组、班组对个人考核的公平性，以提高车间基础管理工作。②以四型班组建设为标准，加强车间班组建设工作，给予班组更大的自主权，开展班组自主管理工作。③控制能耗方面：车间计划结合浓相输送厂家技术人员对浓相输送工序进行全面改造，降低输送的瞬时用风量和总风量，平稳风压降低风耗，降低车间能耗。

三、设备。

①做好20\_年全年设备检修计划，根据设备特点、季节变化等制定出详细的设备检修内容和周期，针对瓶颈设备，摸索合理检修周期，实现周检与状态检修的相结合，保障主体设备完好率。②做好大型设备检修工作。车间计划20\_年对1#和4#空压机进行返厂大保养，确保空压机的安全稳定运行。中心站1、2#主变已运行将近7年时间，需要对主变进行全面检查和维护。③仪表设备尤其DCS控制系统在入夏前进行全面维护，提高设备运行稳定性。由于仪表设备更新换代较快，20\_年车间计划试用新设备，引进新技术，来提高仪表设备的测量准确性和稳定性。为生产保驾护航。④加强连锁设备尤其是安全联锁设备的维护和检验工作。

四、培训。

电仪车间技术人员的技术水平参差不齐，车间将把技术提高工作视为重点，在做好技术培训的同时，将永煤企业文化、安全知识的宣教、引导工作引入车间培训，提升群体工作意识，塑造一支站位高、思路明、措施正、责任强的电仪团队。

为了贯彻落实“安全，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标，生产部月度工作计划。结合工厂实际，特制定20xx年安全生产工作，将安全生产纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

**化工产品主管工作计划13**

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。结和实际工作制定以下计划：

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

**化工产品主管工作计划14**

20xx年，城管局软件正版化工作将根据上级文件精神，深入持久的做好各方面工作，巩固提高机关软件正版化成果，加快推进软件正版化步伐，为我县全面落实软件正版化贡献力量。

一、高度重视，加强领导

在建立软件正版化工作领导小组的基础上，召开专门会议研究软件正版化问题，并确定班子成员、综合办公室主任具体负责软件正版化工作，局财务装备股股长、局综合办公室副主任协助做好软件正版化工作，在此基础上，确定正版化软件安装电脑的专门负责人，由电脑日常使用人员具体负责三台正版化软件安装电脑的日常使用和维护工作，保证了整个软件正版化工作目标到位、责任到人。同时，局软件正版化领导小组继续全面负责软件正版化工作的\'领导和组织工作，督促软件正版化工作检查整改及运行等情况，及时发现问题解决问题，为软件正版化扎实推进提供强有力的组织保障。

二、强化督导，落实成果

局软件正版化领导小组下成立专门的督查检查小组，对全局已完成安装正版软件的电脑进行全面清查，严查对已经安装了正版软件计算机进行卸载或不使用的单位和个人，确保推进使用正版软件工作成果。

三、加强宣传，广泛发动

主动加强对软件正版化工作的普及宣传，通过明白纸、公开栏等方式，在全局党员干部中宣传使用正版化软件的深刻意义，宣传推进使用正版软件工作措施和成效，推介正面典型，曝光典型案件，发动全局党员干部树立“拒绝盗版、使用正版”的理念;同时，领导小组专门邀请软件方面的专家具体讲解正版化软件使用的注意事项，促进全局形成良好的氛围，保证了软件正版化工作的顺利开展。

**化工产品主管工作计划15**

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。XX年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

**化工产品主管工作计划16**

首先协调解决目前正在生产中的四台设备，在4月19日之前，组织人员对某设备进行拆卸、装箱以及发货，到现场后根据甲方和场地的实际情况组织人员进行安装、调试;在4月20号之前将某设备的各个零件维修、组装成部件并检漏完工，4月23号之前整体装配完工，之后进行检漏、调试。积极协调处理某设备目前存在的技术问题和调试过程出现的问题，争取早日发货。

其次按照合同进度要求，组织协调生产人员按照时间节点进行生产，力保完成20xx年的生产任务。

**化工产品主管工作计划17**

总体目标：工作流程化制度化/积累知识/沟通交流/工作反馈/节约资源

具体内容：

一、例行工作、培训、学习、模拟盘操作

1、例行工作：

①上下班前打卡。

②周一至周五9:00以前发诺泰资讯。

③上班日每天9:00以前开早会，16:00以后开晚会。

2、培训：

① 接待来访客户，对于未签订合同的客户为其简短介绍本公司业以及其内容。

② 对于已签订合同的客户，制定课程安排，主要分为渠道商培训课程、下单员培训课程以及客户培训课程。

③ 培训新员工。

④ 定期修改培训课件。

2、学习:

① 培训部人员每天学习两小时，包括新的业务内容以及期货知识。 ② 周六组织公司所有员工学习四小时。

③ 考取期货人员从业资格证。

④ 通过各种渠道收集、了解金融资讯。

3、模拟盘操作：

① 每天进行模拟盘操作半小时及以上。

② 总结操作技巧。

二、工作总结

每日总结自身工作内容、工作成效，对自我进行一个有效的反思。

三、工作反馈

①收集同事、领导以及所服务客户对工作的反馈。

②每日在下表中记录工作内容，并记录自己的工作总结，如对公司发展有有好的想法、建议也可记录下来，并于每周一以电子邮件的方式上交此表给领导以反馈工作。

③ 多与同事、领导进行沟通交流自身想法，对于不足之处，请其指出并予以改正。

四、其他

①打扫本部门办公室卫生，维护好公司形象。

②每天下班前检查本部门办公室所有用电设备是否关闭，节约资源、避免浪费。

**化工产品主管工作计划18**

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决意识问题，真正把安全生产列入重要议事日程，摆到“”的位置上，只有从上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

**化工产品主管工作计划19**

一、通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高本质安全水平。

1、进一步完善工艺措施安全性以及极限操作的评估机制，从危险操作着手，抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，并系统地进行改进。

2、继续探索化学反应模式的系统改进，积极推进新催化剂的研发和应用，提高化学反应的安全性，优化工艺过程，减少生产过程中的危险因素，不断提高本质安全水平。

3、抓好苯胺、聚碳扩产等建设项目安全“三同时”工作，探索新工艺、新技术的应用，确保项目建设、运行安全。

**化工产品主管工作计划20**

针对20xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率、第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识、将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法、培训频率做到至少一月两次、第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究、第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣、通过以上措施尽努力提升进站车辆的一次维修合格率。

**化工产品主管工作计划21**

二季度车间按照公司内部市场化管理建设工作的要求,车间本着真抓实干、稳步实施的原则，积极推进内部市场化工作，在运行中不断的深化、细化内部市场化结算，经过半年来的努力，富有特色的内部市场化精细管理运作模式基本形成，并取得了初步成效。

>一、市场化进展实施情况

1、广泛宣传，普及推广

市场化工作不仅仅和车间领导有关，它与每一名员工都紧紧相连，市场化工作的推行能否成功取决于员工的认同和支持。因此，发动宣传，普及推广市场化相关知识是首要之事。车间主任在公司文件下发后，立即组织车间核算员、材料员、各班组长多次讨论修改各个制度，为普及推广奠定基础。

2、构建内部市场化体系

车间推行市场化管理力争做到高起点、高标准、高质量、高效率。主要工作内容有：

(1) 落实分工，成立内部市场化基础工作小组，明确责任及奖罚。

（2)确立和完善内部市场主体，构建车间、班组三级市场体系。

按照划块核算的原则,建立车间与班组的三级市场;按照班组管理、班组核算的原则,确立四级市场运作的基层班组,形成市场主体体系。

(3)以三级市场为载体,形成“横到边、纵到底”覆盖全车间的内部价格体系。以检修价格为基础,以检修车间为对象,形成内部各项检修工作的综合价格，制定三级市场体系的内部市场价格体系，编制价格目录。

(4)完善计量工具,统一计量标准。

3、市场主体

继续拓宽内部市场化深度，全面严格推进市场化结算与四型班组建设的融合工作，即，安全生产型班组建设与强化“双基”建设结合，经济效益型班组建设与市场化在班组落实结合，学习创新型班组建设与学习型组织创建结合，创新型班组建设与技术创新和管理创新结合，文化和谐型班组建设与企业文化理念落地结合。以四型班组建设为载体，量化指标，合理分配，做好班组内部市场化工作。

>二、内部市场精细化管理

建立基础管理体系，快速提升了管理水平，提高了检修质量和服务质量，降低了成本费用。

**化工产品主管工作计划22**

1、认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2、加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4、对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

**化工产品主管工作计划23**

每月将组织1—2次车间生产分析管理例会，及时与车间讨论分析生产情况，并制定相应的管理措施，保障生产正常、有序和生产目标的实现。

20xx年不是结束，而是开始，我与我的团队会继续努力，并与公司一起前进，共创下一个传奇，我相信在公司领导的带领下，公司的发展会更快、更高、更强！

生产主管每天工作要点：

1、可能的情况下，提前5-15分钟到岗位，梳理一下前一天工作的情况，并整理一下自己的工作区域。

2、计划管理：根据生产部及厂部的生产计划，分解自己所辖工序每天的生产计划，把任务分解到每个小组或者人头上，并交代清楚工艺的要求，质量要求，完成的时间要求等。

3、每天利用半个小时左右的时间看一下PMC下发的生产计划单，并注意一下这些产品曾经发生过什么问题，及时提醒生产作业人员、品质管理人员注意。

4、制作每天的生产情况报表，并上报生产部。

5、随时检查车间的6S情况。

6、每天利用半个小时的时间，与生产其它工序沟通，确保每个订单按计划进度完成。

7、为作业人员的生产提供优质服务，及时解决作业人员在生产过程中出现的问题，提高作业人员的劳动生产率。

8、及时与品管人员沟通产生的品质问题，并及时改进。

9、及时检查各项设备的运行状况，确保设备和员工的生产安全。

10、每天负责检查水、电、机器等的开关情况，节约成本。

11、负责新进员工的生产技能培训，掌握员工的思想动态，努力留住员工，减少员工流动率。

12、及时参加生产部召开的早会及研讨会等。

13、及时反映生产完成情况及困难，并提出对策及办法、建议。

时间飞逝，转眼间20xx年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观！

新设备投产后，员工操作技能有待提高；维修力量有待于培养；职工的思想素质有待于提升……下一步车间应遵循以下管理制度：

一、深入进行\_质量第一\_的思想教育，发动员工开展：\_生产技能大比拼\_的活动，树立榜样，推广先进！

二、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

三、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

四、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

五、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

六、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬\_不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

在过去的一年中，在公司上级领导、党支部的支持下，各部门、车间的配合下完成了公司下达的各项任务。为更好的在20xx年内完成公司的各项任务制定以下的工作计划：

1、加强自身的学习，在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。

2、落实规章制度，严格安全管理

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全以预防为主，安全生产是常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决。要定期举行安全生产培训和安全消防演习，使员工有强烈的安全生产意识，要教育和引导员工遵守操作规程，不得违章操作。把安全工作作为重点抓，并抓紧、抓实、抓好。

3、提高设备的运转和自动化设备改造

车间设备维修落实责任到人，做好检修记录，督促员工维护好每一台设备，提高设备运转率。对车间的工艺投入制作，自动化设备提高产品质量的保证产能和生产效率。

4、节约挖潜、降本增效

由于市场竞争激烈，原材料涨价及工人工资的提高等因素导致产品微利，生产部一是要加强内部管理，降低生产成本;二是抓好班组长以上管理人员的工作落实情况，力争使每位管理人员的水平和技能上一个新的台阶;三是提高产品的一次交检合格率，高度重视产品质量并积极配合工程部和质量部，严把生产工序和质量整改工作，利用培训、例会为全体员工灌输质量就是企业的生命的理念。从零件的生产到装配的总成，每一步都要求严格规定操作，产品的质量是靠生产出来，只有提高了生产技能，才能做到不接受不合格品、不制造不合格品，不传递不合格品，来减少不合格品的浪费。

5、结合目前公司的新产品不断的增加及老产品的提产

注塑车间的生产产能无法满足装配车间，对注塑车间再采购注塑机，注塑机上生产造成的浪费。解决现在大模具越来越多无法安排生产的情况及增加自动机械手解决人员不足的压力。根据现在注塑车间场地问题，在淡季将所有注塑机根据牌号及型号重新规划，压缩注塑机之间的距离来解决增加注塑机后场地不足及现场管理和美观的问题。

6、尽可能外招一些有技术的调机人员到注塑车间，提高产品质量的稳定性。

7、针对冲压件大部分还是单冲模具产能低，明年尽可能把单冲模具改为极进模具，再增加一台中速冲床或是增加一台高速冲床，将部分产量大的模具改成冲床或高速模具来提高产能和提高产品质量的稳定性。

车间主管作为车间生产管理的直接指挥和组织者，需要充分发挥全车间人员的能动性和安全责任心，认真贯彻落实公司的各项安全规章制度和安全操作规程。根据我公司特点，xxxx年将从以下几个方面抓好安全生产工作：

**化工产品主管工作计划24**

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6S管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

20xx年根据集团公司组织架构扁平化管理要求，我担任丙班作业长职务，主抓丙班作业区的全面工作，为了确保丙班作业区取得较好的成绩，使各项工作稳定提升，我着重从以下几方面入手：

**化工产品主管工作计划25**

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

1)是坚持开展安全培训工作。将安全用电，各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

2)是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

3)是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议，巡回检查，设备检修，交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

**化工产品主管工作计划26**

上班前：应提前30分钟到厂；先检视环境卫生；查看当日使用备料状况及生产异常状况。

上班后：早会（可保留）；确认有无临时缺勤人员；有否新入职人员，工作指导；人员服饰、仪容管理

上班中：检视各机器、工具是否正常使用及保养；检视作业中人力不平衡时有无即时处理；检视有无依照生产计划之进度进行作业；查看每位下属的工作有无未依照标准作业；制程中，检视产品品质；对不良品查看，并追踪原因改善；检视有无人员工作情绪不稳定，应予协助；检视有无产品堆积情况，应予及时处理；随时4小时内之生产（人员、机器、工具、物料、作业标准）抽查；生产环境随时保持流畅；

下班前：其它合作部门还有下级反应之问题应当日处理；次日工作预做准备；应保留思考时间（人员任用、工作指导、推动事项、改善工作）；下班前应检视工作环境及安全事项；查看当日工作目标达成状况。

**化工产品主管工作计划27**

>一、指导思想

加快推进我校教育信息化工作步伐，继续坚持以上级精神为指导，以整合资源，强化应用，发挥效益为核心，以加强中小学现代远程教育工程、计算机教室和教育信息网络建设为重点，真正使教育信息化对教育教学、教育政务、教育改革与发展起到促进和支撑作用。

支撑教育实现向“生本教育”的转变，即把为教师的好教而设计的教育转向为学生的好学而设计的教育，实现学生积极、主动、活泼、健康地发展。

>二、重点工作

>（一）、信息化建设及应用工作

1、加快建设，加强管理。建立完善信息化管理机制，明确职能，分级管理，履行规划、指导、协调和监管职能。

2、狠抓应用

（1）深入推进信息技术设备及资源的应用，继续做好“昌吉州期刊资源库”资源的使用工作。规范教育教学资源的应用与管理，坚持面向学生，走进课堂，服务教学。学校教师要充分利用各类优质教学资源开展教学活动。

（2）进一步抓好信息技术管理人员和学科教师的两级培训，积极参加市教育局将对信息技术管理人员进行“昌吉州教育信息化公共服务平台”管理与使用的培训，组织相关人员参加上级举办的\'各级各类培训。学校对各学科教师进行设备、资源、网络等应用的新一轮培训，提高教师水平。

>（二）、信息技术学科教学工作

1、加强教研组织管理力度，提高教研活动的实效性。

继续加强信息技术教研组的管理工作，充分发挥其效能，采取多种方式进行学科教研工作。

2、认真组织教师学习“生本教育各类讲座”，并引导教师理清思路，明晰要点，整体把握中小学信息技术教学目标，有的放矢地上好每一节课。经常听课，加强与学校教师的交流，扎实开展“生本教育”实验研究，深化教学改革。

>（三）、具体工作

1、 各年级、各学科组内开展“生本”常态课互学与评比。

2、 在实践生本课堂过程中，不在另行划分学习小组，各学科统一划分小组，探索如何才能有效的开展小组合作学习，学期末评选学生优秀学习小组和小组长。

**化工产品主管工作计划28**

那么，怎样才能做好学困生的转化工作呢我打算做到如下几点：

一、与优生比，要更加尊重学困生的人格，理解他们的苦衷，体谅他们的难处，要用爱去温暖、关怀他们。多激励、少指责批评，更不能以朽木不可雕之类的言词挖苦他们，以免加重对立情绪。进取情绪和情感能够助长动机性行为，也能促动个人产生新的行为。

二、必须转消极情绪为进取情绪，到这点，要

(1)动以真情，真正从内心关心爱护他们，使他们确实感到爱的温暖，与你心心相印。

(2)解除、忘掉不良情绪的情景，用有意义的事情填补心理空旷。

(3)用语言暗示，消释消极盛怒情绪。

(4)激励法，使其振作精神，相信自我，理智的克服困难。

三、发挥班团体的作用。

努力给他们创造出优良的学习环境，多引导他们参加有益的活动，有意识地安排优生主动接近帮忙他们，让他们体验自我处处受人尊重，置身于爱的海洋，排除一些消极因素干扰，如家长、亲朋、同学的讥嘲和轻视。学习上有意识避免一些刺激性量化数据标准，异常是作业等第和考分等。更不能排行次，即使有量化必需，也只能用粗线条表示，这是一种教育的艺术。教学过程中，应充分发挥学生的特长和才干，引导鼓励他们担任某方面的职务，把有必须难度、职责较大的任务交给他们完成，教师有意识的帮忙，培养其职责感。有意图地创造条件，经常组织他们到校外参观，推荐有益作品(包括书籍、电影、电视、录象等)，并要求写感受，多角度地激发其求知欲望和兴趣，逐步转变原先的不良行为。

四、进行梦想和纪律教育。

梦想是奋斗的目标，也是正确观念构成促使提高的动力。它能吸引人沿正确方向的前进。同时还要给予纪律教育。纪律是团体的面貌，团体的美妙，团体的活动，团体姿态和团体的信念。没有纪律的人，是有害社会的人。破坏纪律就是破坏团体利益。所以要教育这些学困生懂得守纪律的重要性，变违纪为守纪，到自觉护纪律。为此我根据不一样对象，分析其原因和内在的实质，采取不一样的措施，实践证明是有效的。我班有个别学生学习、纪律等各方面都相当差，此刻不仅仅自我成绩提高了，还经常帮忙教师干一些班级工作，并且还能以自身的体会帮忙别人。虽然教师付出了很多，可是见到收获时，心中的乐趣也是任何物质财富都不可比的。

新的学期里，要求自我在教育教学中真正做到“关注每一位学生的发展”，让他们感受团体的温暖，师爱的温暖，让他们尽早的做到真正的优秀生。

**化工产品主管工作计划29**

针对20xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。

第一、加强车间人员技能培训，强化员工服务意识，。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。

第二、加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。

第三建、立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽努力提升进站车辆的一次维修合格率。

**化工产品主管工作计划30**

车间以三化考核为基础，着眼长远扎实做好各项基础工作，在绩效考核、成本控制、班组建设、修旧利废、技改技措等方面干出实绩，干出特色。

①20xx年车间重新梳理绩效考核基础制度，提高车间对班组、班组对个人考核的公平性，以提高车间基础管理工作。

②以四型班组建设为标准，加强车间班组建设工作，给予班组更大的自主权，开展班组自主管理工作。

③控制能耗方面：车间计划结合浓相输送厂家技术人员对浓相输送工序进行全面改造，降低输送的瞬时用风量和总风量，平稳风压降低风耗，降低车间能耗。

**化工产品主管工作计划31**

1 做好发动、组织工作，创造员工积极向上的氛围，使员工热情高涨，心系企业，干劲倍增。

2 重新评估现行的管理体制，建立健全管理组织，形成适应高强度生产的高效运行机制。

3 组建一支纪律严明、能打硬仗的品牌团队。不合适的人要离开岗位，合适的人要在合适的岗位上兢兢业业地工作。

4 强化生产的计划性，把生产任务落实到班组，落实到人，落实到生产过程的每一个环节。

5 为员工施展才能，实现个人价值创建平台，建立健全各项鼓励性政策，使员工的潜能得到最大限度的释放。

6 强制性抓好四个小时，减少和杜绝工作上的时间浪费，为提高生产效率提供时间保证。

7 发挥积极分子等优秀员工的楷模作用，增强团队的凝聚力，全方位、多渠道激发员工的创新潜能和拼搏精神。

8 合理利用利益驱动原则，正确使用二次分配和其它形式的奖罚制度，既要调动员工的积极性，又要规范员工的行为，让员工清楚，想拿钱是好事，但不容易，必须干多干好，且行为规范。

**化工产品主管工作计划32**

1、9月13日召开安委会，传达总公司关于两节的安全工作精神，进行安全工作动员，对本厂安全工作进行安排。

2、9月14日起，各部门和各车间要召开全体职工大会，传达总公司安全工作精神，强化安全工作教育，教育面要达到100%，教育工作在本月20日前完成。

3、厂部每月不少于二次对车间的安全生产情况检查制度化。

4、 9月15日和9月28日，厂部组织全厂安全、消防、保卫方面的自查自纠，要求各部门要先进行自查，查出隐患，及时整改。

5、加强现场管理，各级领导和管理人员，要深入生产第一线，发现不安全因素，要及时制止，并视情况进行教育或处罚。

6、 召开特殊工种人员安全教育会，制定安全生产责任书，交特殊工种人员学习并签名，要求签名人员达到100%。未签名者不得进行特殊工种工作。

7、认真做好工程车辆的安全检查工作，确保工程公务车辆的完好。

8、节日期间值班人员要保持通讯畅通，出现突发事件要立即向上级汇报。在下午17：00以前向总公司安全处值班室报当天安全生产情况。

风风雨雨的20xx年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标;在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多;20xx年我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远;质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，面对着种种困难，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

**化工产品主管工作计划33**

目前纺织疲软，跟本题目在于大部份企业难以适应新行势要求，最大的题目不是劳动力本钱上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引发的定单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁把握了新的技术上风、培养新的利润来源谁就会赢得更多的发展空间。假如我们总是停留在低端产品生产节段，就永久没有竟争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必定了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，把握行情动态，对行业做好猜测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

**化工产品主管工作计划34**

在经济运行部的.领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定:一是制订设备保养及管理办法:对设备的日保，周保，月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流，培训，定期召开设备管理会议:主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效，稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

**化工产品主管工作计划35**

>一、抓好党建和内部管理，推动绿化事业新发展

一是继续抓好深入学习实践科学发展观活动，做好思想政治工作，加强党风廉政建设，绿化工作计划。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和\*\*\*员的先锋模范作用，把思想政治工作贯穿各项工作的全过程，切实增强党员干部的廉洁自律意识，提高拒腐防变的能力， 为推动绿化事业的发展提供了有力保障。

二是加强干部职工队伍建设。

抓好干部职工的职业道德教育与业务培训工作，实施人才战略工程，营造干事创业的好环境。三是加强计划财务管理工作。继续巩固会计基础工作规范化达标成果，进一步提高财务管理水平，杜绝财务违规现象的发生，为绿化管理等项工作提供有力保障。四是加强行政后勤管理工作。要强化服务意识，努力实现优质服务、主动服务和多元型服务。要切实抓好安全管理，层层落实责任制，抓好文书、档案、信息宣传及各项管理规章建设。

一是合理完善特区内公共绿地、生产绿地的规划。

组织实施特区内公共绿地、生产绿地的规划、建设工作；参与新规划区内新建公共绿地景观设计和公共绿地改造更新项目设计方案的审核等；对全市主次干道绿化带进行统一规划设计，对城市生态部分植被进行定性和定量的科学分析和规划，形成环城绿地和区域绿地系统规划设计理念，指导实际工作。

二是进一步落实特区内外城市管理一体化的工作思路，逐步将特区内的管理模式、执行的建设和管理相关标准推向全市。一是加强对城市园林法规建设方面的理论探讨和实践，根据城市绿化的相关内容构建出符合自身发展的园林法规体系，尽快制订出台《深圳市绿化条例》。

二是尽快统一市政绿化工程质量和标准，在原有绿化施工、管养规范的基础上，制定约束绿化工

三是进一步规范工作机制，以法律和政策为执法依据，加强沟通协调，建立法律文书、执法程序、强制措施等方面的信息交流和备案制度。四是加强绿化执法工作，组织绿化执法人员业程标准的指导意见，并对特殊景观树木在规格等方面做一定限制。务培训，不断提高执法人员业务水平。

>四、积极开展造林绿化工作，营造良好的生态环境

一是继续大力推进市花簕杜鹃的种植。在\*\*\*绿地、边坡、铁路沿线、公路沿线、阳台、部分有花槽的桥梁种植或摆放簕杜鹃。同时，为实现四季开花的景观效果，要引进一些易开花、花期长、花色鲜艳的簕杜鹃品种进行推广种植。二是做好20xx年春季植树工作。及早做好春季植树规划设计和招投标工作，完成春季植树任务。同时发动社会各界、企业、团体和广大市民参与城市绿化美化工作，积极捐种、认种城市绿化树木。全市植树500万株。三是做好绿地改造工作，进一步优化全市主次干道绿地植物群落。特区内主要做好深南大道、沙河西路、龙珠大道、北环大道、梅林关口、南头关口、皇岗口岸等绿地的改造工作，监督指导特区外加快107国道、宝安大道和深惠公路等特区外主要干道道路绿化改造进程；积极推进广深铁路和高速公路沿线绿地等绿地恢复和改造步伐。四是消灭建成区主干道黄土\*\*\*露现象。对主干道绿化进行梳理和整治，特别是对城市道路、公路红线至建筑物之间影响观瞻的部分、“三不管”地段、黄土\*\*\*露地段进行整治，提高道路绿化整体水平。每年完成黄土\*\*\*露绿化整治100万平方米。五是完成20xx年度重点路段摆（种）花投标工作，主要安排于小平画像、市府一办、深圳会堂等地共摆花约280万盆。六是完成20xx年大运会鲜花布置纲要的编制任务。七是做好20xx年度特区内古树名木的日常维护管理，包括定期巡查、防除白蚁、修剪、防风加固、复壮等，并建立古树名木的电子档案，提高管理水平和效率。

>五、积极探索勇于创新，进一步完善绿化管养体制

一是继续完善绿地日常检查制度，加大面向全市绿化的日常检查力度，落实绿地连续性保洁制度。二是制订植物病虫害防治规范，逐步推广无公害防治新技术。三是加快绿化设施的建设和改造。增设立交桥悬挂绿化滴管或微喷设施，提高簕杜鹃等的开花效果。推广使用新型防盗复合材料，取代有回收价值的悬挂绿化盆、供水阀门盖等绿化设施。四是探索解决人为破坏、荫蔽等原因造成\*\*\*露绿地的措施，继续推进绿化管理盲点的整治，完善绿地景观。同时进一步加强借占用绿地的后期管理工作，确保被占用绿地的管理到位、恢复及时。五是继续配合完善绿化管理信息系统的建设，开发绿化管理的动态信息平台，提高绿化管理效率。

>六、强化责任注重实效，积极推进重点绿化工程

一是加快坪山苗圃基地建设步伐；二是积极推进市南头半岛前海地区建设调和型生态绿地系统项目前期筹建工作；三是继续深入推进深圳湾滨海休闲带各项工作；四是全面完善市民中心广场的各项管理任务。

**化工产品主管工作计划36**

>一、指导思想

以《神木职教中心20xx-20xx学年工作计划》为指导思想，以教务处、实训处和化商系工作安排为依据，以培养应用型技能人才为目标，以项目法、理实一体教学法为教学理念，继续深化教学改革，强化教学管理，着力强化技能训练，努力加强师资队伍建设，全力提高教学和管理水平，从而实现教学与管理工作的稳步提升，开创学校教育教学工作新局面。

>二、具体工作

1、认真制定组工作计划：组工作计划是教研组工作的指南，是教研组一个学期的工作目标和方向。因此，经过组内成员的认真讨论，制定出比较完善和适用的工作计划是十分重要的。

2、抓好学生的技能训练和竞赛工作：本学期我们将举行学生技能竞赛，为了能提高学生的技能水平，我们将认真组织训练，争取赛出好成绩。

3、参加信息部举办的“网络信息安全知识”竞赛，树立网络信息安全意识。

4、规范学生实验实训制度：由于我系学生的实验实训制度与企业岗位制度之间有较大的`差距，因此我们将继续对其进行完善，使之能与企业接轨。

5、积极参加全国“信息化教学设计”比赛，争取赛出好成绩。

6、规范实训课的教学方法，积极推行“六步教学法”，努力提高实训教学水平。

7、组织教师到企业见习：企业是教师将理论与实践结合最好的场所，只有经常深入企业实践学习，才能更好的理解理论知识，搞好课堂教学工作。

8、继续坚持听评课制度：根据教务处的工作精神，我们将听上学期未参加“高效课堂”过关课的教师的课，同时，推荐优秀教师参加实训处举办的实训课教学比赛，并对每一堂课进行评议，在评课时争取做到畅所欲言，共同进步。

9、坚持“一帮一”制度：由有经验的教师帮扶新教师，使他们能尽快站稳讲台。本学期由王小平老师帮王艳梅老师。

10、组织教师参加“多媒体”教学培训，并参加化商系组织的“多媒体”过关验收比赛，争取能够人人过关。

11、集体备课：组织上同头课的教师进行集体备课，不少于五次，同时，要求组内教师全体参加，争取做到互相学习，共同进步。

12、校本研修：校本研修是每一个教师成长的重要途径，也是教师晋升职称的必备条件。因此，应积极申报并完成校本研修课题，争取做到既有数量、又有质量。本学期要求校本研修课题不少于五个。

13、组内教案检查：响应教务处号召，在第九周和第十七周进行组内教案和作业检查，并进行交流、评比，并组织优秀教案展示活动，起到互相交流和互相学习的作用。

14、学生技能考试：认真组织学生中期和期末技能考试，要有计划、有组织、有秩序的进行，因为技能考试是对学生技能掌握程度的检验，是衡量学生技能水平的重要途径。

15、组工作总结：工作总结是对本学期教研组所做工作的具体回顾和总结，是下学期工作的指南，因此，有必要进行认真细致的总结。

16、教研组工作汇报：认真做好教研组的工作记录和总结，并以ppt的形式向学校汇报。

**化工产品主管工作计划37**

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

**化工产品主管工作计划38**

每一个班级，都客观存在着或多或少的“学困生”，他们构成了教师工作的重点和难点，做好学困生的转化工作是我们教学工作中不可忽视的问题。新学期开学了，为了不让一位学生掉队，为了提高学生的整体成绩，现结合我班的实际情况，特制定以下工作计划：

>一、情况分析

本班共有学生70人，根据上学年的教学和了解，班级学困生还是有不少。其中有几位学生基础差，成绩很不理想，常常不能按时完成基本的作业。根据对他们的观察得知：这几位学生在以本班集体为样本团体参照下，显得学习态度不端正，学习习惯不良，暂时记忆力弱，长时记忆持久性差，加之家长不够重视其学习，家教方面可以说是属于放任自流型，有的学生还会撒谎欺骗老师和家长等各种主客观因素造成其总是落后于整个班集体。

>二、具体措施

1、建立典型学困生个人档案

想方设法，尽快收集学困生的有关信息，建立典型学困生个人档案，对症下药找出相应的转化策略，制订个性化的标准方案，使转化措施更有针对性。我准备通过以下途径了解：（1）在班级环境中直接观察他们的言行举止。（2）在课堂教学和批改作业中了解。（3）家访座谈，巧妙地查询他们走进困境的历史，尽可能多了解他们的有关案例。

与学困生的心灵空间构建爱的驿站，让学困生的心灵马车可以随时停靠。与优生比，要更加尊重学困生的人格，理解他们的苦衷，体谅他们的难处，要用爱去温暖、关怀他们。多激励、少指责批评，更不能以朽木不可雕之类的言词挖苦他们，以免加重对立情绪。（1）动以真情，真正从内心关心爱护他们，使他们确实感到爱的温暖，与你心心相印。（2）用语言暗示，消释消极盛怒情绪。（3）激励法，使其振作精神，相信自己，理智的克服困难。

3、营造关爱氛围，巧妙帮助学生脱困

对这些暂时在我心中定位为学困生的，不管是上课和下课，尽量做到：目光多关注，机会多给予，鼓励多用心，纪律多重复，奖励多偏心，谈心高频率等，在桌位安排方面，安排一些成绩优异的学生在他们周围，尽心帮助他们解决实际困难，我再利用课余时间对他们进行补习，对这些学困生的作业尽量面批；建立学困生特殊评价体系，让他们获得成功的喜悦，使他们产生争取合格逐步向上的冲动。

4、发挥班集体的作用。

努力给他们创造出优良的学习环境，多引导他们参加有益的活动，有意识地安排优生主动接近帮助他们，让他们体验自己处处受人尊重，置身于爱的海洋，排除一些消极因素干扰，如家长、亲朋、同学的讥嘲和轻视。学习上有意识避免一些刺激性量化数据标准，特别是作业等第和考分等。更不能排名次，即使有量化必需，也只能用粗线条表示。教学过程中，充分发挥学生的特长和才干，引导鼓励他们担任某方面的职务，把有一定难度、责任较大的任务交给他们完成，教师有意识的帮助，培养其责任感。多角度地激发其求知欲望和兴趣，逐步转变原来的不良行为。

5、家校合力，共同促进。

通过和几个学困生的家长个别接触，我发现他们大都有破罐子破摔的教育思想，作为一名教师，我首先做的是通过谈话，让这些家长知道他们对子女的学习有不可推卸的义务责任，并用乐观向上和真情赏识的.心态，激发家长对子女的美好期望。坚持做到用恒心和耐心与家长保持经常性的电话联络，每天让学生抄写“某月某日备忘录”，并让家长签字，第二天交给老师检查，这样以防家庭作业被学生借口遗忘。

6、持之以恒，巩固习惯

学困生要提高学习成绩不是一天两天，一周两周就能行的。学困生学习态度和学习习惯的转化也不可能一蹴而就，在转变过程中，他们一定会出现多次反复。所以我必须以满腔热情投入到补差工作中，持之以恒，巩固习惯，力争使我班的学困生告别落后，走向成功。

培优重在拔尖，转化学困生重在提高，在课堂上有意识给学生制造机会，让优生吃得饱，让学困生吃得好。课外辅导，利用晚修，文体课的时间，组织学生加以辅导练习。发挥优生的优势，指名让他带一名学困生，介绍方法让后进生懂得怎样学，激起他们的学习爱好。对于学困生主要引导他们多学习，多重复，在熟练的基础上不断提高自己的能力，尤其是学习态度的转变和学习积极性的提高方面要花大力气。优生要激励他们多做创新的事情不管是优等生或是学困生，现已能明确自己的学习目的，不时为别人，而是为自己；老师帮助学生获取一个个小成功，提高学生的自信心意志力；通过学校开设时代青春期知识讲座，心理咨询课，用科学的眼光来看待自身，看待别人，提高他们的自尊心。为此，本学期我将从以下几个方面入手：

1、转化观念，积极和各科任热心配合。在工作过程中，观念能积极转化，注重优生的辅导，对差学困生有歧视的心理，“恨铁不成钢”，急功近利的心态转变为能正确看待每一个学生，把每一个学生当成一个人来看待，以培养学生素养的提高为自己工作的重点。在工作过程中能个体分析群体分析，确立发展目标和措施，找出学生的优点缺点潜在的优点缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的激励性评价，使各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把学困生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

2、在班级里能建立学生的学习档案，依此进行分层，设立不同层次的学习帮扶小组，确立学习目标，在班级里努力营造一个良好的学习氛围，改变以前老师补课，留课的陋习，把问题交给学生去独立解决，老师起指导作用；其次，依据学生的能力，对各层次的学生分别有不同的完成目标，由易而难，逐层推进。

3、在加强班级集体建设的过程中，不断创新有利于学生自我能力形成的环境。努力把班级集体建设的过程转化为学生自我能力形成的过程。如试行“今曰我当家”干部轮流制度，让每一个学生中的一些问题放给学生讨论，充分发挥学生相互，自我的作用。

4、实行“低小多快”的教法改革

摸清学生相关打算知识，基础，能力和心理打算的实际，把起点放在学生努力一下就可以达到的水平上，使新旧知识产生联结，形成网络。根据学生实际确定能达到的实际进度，把教学的步子放小，把教学内容按由易到难，由简到繁的原则分解成合理的层次分层

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！