# 工段长工作总结及工作计划(推荐40篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-02-23

*工段长工作总结及工作计划11.在实践工作中，安全形势依然严峻，今年工段发生5起轻伤事故，说明我们的安全管理还存在漏洞，部分员工还有麻痹松懈思想，这就要求我们必须采取更有利的措施，千方百计保证生产。2.生产上由于设备老化，给生产带来一定障碍。...*

**工段长工作总结及工作计划1**

1.在实践工作中，安全形势依然严峻，今年工段发生5起轻伤事故，说明我们的安全管理还存在漏洞，部分员工还有麻痹松懈思想，这就要求我们必须采取更有利的措施，千方百计保证生产。

2.生产上由于设备老化，给生产带来一定障碍。上半年的钢坯脱方问题也反映了连铸机辊道设备上没有定期测量校正，引锭没定时调正对中。因而设备点检定修方面还要不断完善，班组生产组织上需要进一步加强。

年工段人员浮动变化大，新员工较多，，只懂得简单的岗位操作，没具备工作质量意识，影响工作效率。工段要加强在岗员工的技术培训，进一步提高员工的业务素质和操作水平。

年来，我作为一名电厂xxx人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

**工段长工作总结及工作计划2**

接收（壳体数量）

生产线喷涂面漆（壳体面积）

转出（壳体数量）

7083件

万平方

8964

8467件

2万平方

8455

二、>本月生产线整改项目：

1、面漆线、底漆线烘炉门更换；

2、面漆线、底漆线篦子更换；

3、水璇电机、水泵维修，风机外观喷涂、维修使其全部可以正常使用；

4、车间壳体、盖板存放及周转车辆的定置化管理；

三、>调度工作：

本月252装配数明显提升，壳体周转数提升50%，没有大批量的缺件，下月预计装配180间隔，下月形式不是很明朗，近期已经明显感觉到周转到喷漆的壳体乏力，目前能控制的就是优先突击急用件，保证装配需求。

新区工段20\_年度工作总结

工段长：陈光富

各位领导，各位同事大家好！

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束20\_年的征程。20\_年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至12车间的全年供汽任务，为公司20\_年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了20\_年的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就20\_年度的各项工作进行总结。

一、在安全生产方面。

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。1.加强员工的安全意识教育。

除了定期召开工段会议宣传安全生产的重要性以外，工段还深入班组与员工进行交流，听取他们在设备安全和人身安全问题上的意见和建议，并及是做到了相关信息的转告和反馈。2.工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3.认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。存在的问题以及需要改进的地方。

1、对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

二、节能降耗方面

近年来，公司和车间大力加强节能降耗工作，对我们新工段的工作也提出了新的要求。工段日益认识到这一问题的重要性和现实意义，重点在以下几方面开展了工作：、1.加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。2.提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。3.加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

要保证烧出合格的过热蒸汽，锅炉工的操作也是一个重要环节。在调节方面，大部分员工都能过关，主要存在的问题是：

1、部分人员调节不够仔细，在燃烧上没认真对待，精力不集中；

2、技术不硬，分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。

3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

三、员工管理方面

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。

制度落实应更全面，力度应加强。

1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。

2、全工段思想应高度统一，防止各别员工出现思想意识偏差。

3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

四、20\_年工作打算

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。（1）、参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。（2）、设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

（3）、抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。（4）、及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20\_年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

陈光富 20\_年1月

首先非常感谢上级领导对我的信任和栽培，给我提供成长的平台，让我在实际工作中不断学习，不断进步，得到锻炼，进而提升了自身的工作能力和管理水平。我主要从本人就职新副井工段段长后的工作作如下总结和计划:

自我走上新副井工段段长岗位以来，在车间领导的大力支持和正确领导下，认真履行段长职责，以着力打造新副井安全文明的窗口形象为己任，克服部分岗位人员少和管理难等诸多不利因素，不断强化工段的基础管理工作，夯实安全根基。主要围绕“卷扬的安全运行，高压供配电的输送管理，-430M水泵的正常排水，-500M及-678M信号室、配电室、水泵房的承接和改造，现场环境的综合治理，职工的教育和管理”六个方面开展工作，取得了一定的成绩。同时，通过实际调研，也发现存在一些需要我们在以后工作中注意和解决的问题。

**工段长工作总结及工作计划3**

开车前的准备

检查窑、三次风管内耐火砖有无松动，新砌耐火砖、浇注料是否符合要求，其检修质量是否符合要求，有无遗漏，如有不良之处，不得开车。

. 清除窑、三次风管内因检修后留下的残砖、木板及其他异物。

. 检查人孔门、检修门、捅料孔、观察孔是否关好密闭。

. 检查燃烧器、点火器是否正常，运动小车是否进退自如，位置是否符合要求，以及点火装置、轻油输送系统、点火用油是否准备妥当。

. 检查大小齿轮间隙是否符合规定；挡轮斜面与轮带侧面空隙是否正确。

. 检查各托轮与轮带接触情况，托轮冷却循环水是否畅通。

. 检查各部位连接螺栓和地脚螺栓的紧固情况。

. 检查现场每一个温度和压力测量仪器是否正常。

. 检查空气压缩机阀门位置是否正常，确保空压机能顺利启动。

检查空压机各零部件的联接（运输、安装造成有关部位发生松动、漏油等现象。如管路接头、仪表接头、电路联接接头等）。

.检查所有冷却、润滑系统是否正常，各润滑部分的油质、油量是否符合标准。

.检查各仪表和控制器的连锁、报警等功能。各风机风门是否处于关闭位置，调整是否灵活，各电位器是否在“0”位。

.检查安全设施是否正常。

.在所有设备都正常的情况下，搬开与开车无关的障碍物，督促无关人员离开现场，与中控室联系开车。

电收尘器的检查:

空载试车前要对电收尘内部进行全面检查，内部不得有任何杂物，检查两极结构位置是否正确，有无短路隐患。

伸缩节上的固定螺栓应全部拆除。以便壳体受热膨胀自由伸缩。

检查支坐绝缘套管，穿墙套管及提升部分的绝缘棒是否清洁，有无损坏并及时更换。

接地装置及其它安全设施必须安全可靠。

检查两极振打机构是否安装完好，各转动点、电机、减速机是否有足够的润滑油。

拉链机及回转卸料器是否转动灵活。

关闭所有的人孔门并上锁。

检查完毕，确认符合开机条件后，通知中控室操作员可以开机。

开车顺序

废气处理系统→打开点火烟冒→一次风机→油泵→燃油点火器点火→按回转窑升温制度升温→回转窑辅助传动→高温风机→启动窑头喂煤系统及其罗茨风机→回转窑主电机→启动窑尾喂煤系统及其罗茨风机→启动窑尾喂料系统→启动篦冷机及其冷却风机

运行中的检查

巡检路线

窑尾密封装置 →托轮及轮带 →液压挡轮→窑传动装置→筒体冷却风机→窑头密封装置→窑头密封风机→窑头燃烧器→窑头一次风机→窑头电收尘器→三次风管。

巡检内容

F风机：有无撞击声；有无漏风、漏气；轴承油位、温升是否正常；电机温度是否正常；

罗茨风机：检查轴承温度、声音、振动情况，及油位、油温、进排气压力是否正常；三角带张紧程度；

电动阀门：开度、限位是否正常；有无异物堵塞；

燃烧器：位置是否合适，火焰形状是否正常；内外风的比例；

回转窑：窑尾、窑头密封是否良好；有无掉砖、红窑、结圈现象；注意观察窑的轴向窜动情况及挡轮工作情况；

支撑装置：检查各组托轮轴、瓦（振动、温度、声响、带油、油膜、油量）情况；检查托轮和轮带有无破裂现象；检查托轮和轮带接触、受力情况；检查垫铁与轮带之间空隙位置的变化，即焊接固定情况；检查冷却循环水是否通畅。用手触摸水管，有无发热现象；

传动装置：主电机、减速机的振动、润滑、冷却情况；大小齿轮啮合声响及润滑情况；液压油站与冷却风机工作是否正常；

轴流风机：有无异常振动、噪音；有无异物堵塞、积存；

螺栓：检查各部位联接螺栓和地脚螺栓的紧固情况。

链式输送机：机体有无异常摩擦声；头尾轴承润滑是否良好；有无漏灰；

电收尘器：有无冒灰、漏风、堵料、积灰情况；排灰系统运转是否正常；

停车顺序

停止窑系统投料→停喂煤系统及其罗茨风机→停回转窑主电机→停回转窑辅助传动→停高温风机→废气处理收尘系统→窑头收尘系统→停熟料输送系统

停车后检查

检查三次风管、窑内的耐火衬料的磨损及烧蚀情况；

检查三次风管内是否有结皮，集料形成。

检查燃烧器的耐火材料的烧蚀情况及风道、喷嘴磨损情；

检查翻板阀是否变形；

检查各润滑点的油量、油质。

检查各部位联接螺栓、地脚螺栓是否松动或开裂；

检查罗茨风机传动皮带的松紧程度和磨损情况；

检查煤粉仓内是否有煤粉结块，粘附在仓壁上；

检查窑头窑尾密封情况。

电收尘器：

（1） 检查和调整振打锤、清扫电场内积灰；

（2） 检查分布板及其他各部并消除不正常现象；

（3） 检查排灰系统是否畅通；

（4）校准指示仪表；

设备的维护和保养

罗茨风机

每次启动或停机前应打开排气阀以泄压减载，机组运行过程中应经常注意轴承温度、声音、振动情况，检查油位、油温、进排气压力，电流表指数等，如出现局部温升过高而导致外表的喷漆烧焦，则应立即停车检查。

经常检查风机在运行过程中有无异常（如振动和噪音），发现异常情况必须及时修理。

定期清除风机及风筒内外的异物。

任何维修工作，只有在风机停机的状态下才能进行。

检查固定螺栓和连接螺栓的紧固性。

检查润滑油的温度，检查油位。

检查所有的阀门，并适当调整。

电收尘器

岗位人员应熟悉收尘器的原理、性能、使用条件，并掌握调整和维修方法。

每1个月将绝缘套管内外表面清扫一次，以保证其绝缘性能。

顶梁内的恒温控制器在使用中每隔两个月检查一次，每动作10000次后应检验调整一次，以保证测量温度的准确性。

所有电动机、减速机、轴承及外部各运转零部件每班均应检查二遍，各润滑点应定期检查润滑情况，必要时应增加润滑油。

每班必须检查二次拉链机或回转卸料器运行情况，是否有断链或传动销轴断裂，造成电机转下料器不转，无法卸料的问题。

巡检工需要进入电场检查前，在断电、放电后才可进入检查。

**工段长工作总结及工作计划4**

首先非常感谢上级领导对我的信任和栽培，给我提供成长的平台，让我在实际工作中不断学习，不断进步，得到锻炼，进而提升了自身的工作能力和管理水平。我主要从本人就职新副井工段段长后的工作作如下总结和计划：

自我走上新副井工段段长岗位以来，在车间领导的大力支持和正确领导下，认真履行段长职责，以着力打造新副井安全文明的窗口形象为己任，克服部分岗位人员少和管理难等诸多不利因素，不断强化工段的基础管理工作，夯实安全根基。主要围绕“卷扬的安全运行，高压供配电的输送管理，-430M水泵的正常排水，-500M及-678M信号室、配电室、水泵房的承接和改造，现场环境的综合治理，职工的教育和管理”六个方面开展工作，取得了一定的成绩。同时，通过实际调研，也发现存在一些需要我们在以后工作中注意和解决的问题。

一、突出卷扬的安全运行，为生产服务。

首先是安全高效地完成车间下达的机车下放任务。共下台车4台，铲车2台（2D铲车一台，710铲车1台），矿车14节，新旧铲斗6台，电机车一列，为前线生产提供了保障 。其次是加强卷扬设备安全管理。重点抓提升吊挂、特种设备的点检维护，严格执行每天12：30至13：30的日检和每周五17：00至21：00专检维护，认真查找整治隐患。仅4月，工段就更换了卷扬盘形闸油封4组，通过申请及时更换锈蚀的悬挂油缸顶。

二、理顺高压供配电的输送，确保供电安全。

新副井工段担负着井下6千伏高压的安全输送，供电部位点多面广，风险高，责任大。我们克服电工人员少、监控维护任务重的实际困难，对地面及井下各高压配电所、配电峒室进行安全整治，合理调配供电输出，杜绝乱拉乱接临时线的现象，并加大点检维护力度，做到“送万家灯火，保一方平安”，有效地保障和促进了车间的安全生产任务的完成。

三、防洪防汛，加大-430水泵安全运行管理。

结合季节性特点，认真搞好防洪防汛工作。加大水仓的监控和水泵的维护力度，对存在隐患的旧电机、水泵进行更换。圆满完成了水泵运行视频监控和水位检测报警装置信息网络化系统的建成，实现了矿长值班室、车间调度室、车间监控室等多处可以24小时同时监控井下水仓水情的目的，便于决策部门及时准确地掌握水位，合理安排防汛力量，确保井下安全度汛和正常生产。

四、做好新责任区的承接和整治工作，顾全大局。

通过现场调研，结合工段实际，针对-500M及-678M信号室、配电室、水泵房的现状，积极组织工段职能和相关班组实地查看，开会研究，认真查找隐患和制订整改措施，并形成文字向车间积极汇报，大胆提出改进意见，确保承接的有条不紊和整治的有的放矢。在井下信号工人员少的情况下，与该班组班长及班员耐心交流沟通，在目前尚无配备信号工的井口，要求信号工跟罐运行，保障每个井口位置安全受控。

五、依靠采矿窗口位置，打造一流矿山形象。

开展现场环境综合治理工作。利用新副井在车间的窗口位置，努力把新副井工段打造成为创建宜居宜业新矿山的样板。对新副井各水平码头门、大巷及-430水泵房、井下电梯等现场环境大力整治，达到整洁明亮，物流有序，现场环境面貌焕然一新。对各水平井口、危险源点增加醒目的安全标志，悬挂安全标牌和宣传横幅，进一步强化了新副井工段服务生产、服务职工的思想，为我矿的快速发展保驾护航。

六、加大职工队伍的安全教育和管理考核力度，以人为本。 坚持“生产过程以安全为中心”的安全理念不动摇，加大对职工的安全教育宣传力度，严管理，重考核。 仅4月份共查处双违人员8名，查改隐患21处；累计考核3250元，其中工段职能460元，全部考核到个人。针对岗位工私自连班现象，工段制定了考核制度，并依照制度考核水泵工柳红卫、骆君兴二人，有效地遏制私自连班现象的发生。对井下电梯班班组管理差、岗位工经常脱岗、现场整治不力的现状，对班长张成顺进行撤职处理。在工段全员队伍中形成了“安全上人人自危，工作中个个负责” 的良好局面。

虽然车间领导对我委以重任，但由于我在新副井工段段长位置工作不足半年，在业务上还存在着不够熟练，少数地方还有瑕疵，例如就井下-290信号室信号工一次缺位情况，曹主任对我进行了严厉的批评。通过这次对我的批评和教育，我更加感觉到肩上的重任，在安全工作中来不得半点大意和马虎，我也在时刻反省自己，认真总结和检讨自己的日常工作，一定不辱使命，圆满完成上级交付的各项工作任务。现就下一步的工作作如下计划：

一是继续从严安全管理，始终把安全工作放在工段工作首位。 进一步加大工段人员的安全思想教育，加大安全考核力度，围绕安全生产主题开展各项工作。 坚决抑制违章违纪行为，全面贯彻落实各项安全生产规章制度。工段的大量工作和职工进行沟通，形成“全员参与，群策群力，共同谋划”的工作新局面。

二是强化设备管理，确保设备受控运行。 继续巩固卷扬的安全受控运行，加大点检维护力度。在日检和专项周检的基础上，再加大随时随地针对性点检力度，消除重大危险源点及要害部位上的安全隐患。

三是加大高压供电管理力度，安全输电用电。在完成高压电缆铺设和新的临时配电点布置的基础上，对高压供电线路、配电所、配电峒室进行一次全面清理整顿，并做好地面高压室改造的准备工作。 四是结合季节性特点，认真抓好有关防洪防汛的各项基础工作。全面贯彻“安全第一，常抓不懈，以防为主，全力抢险”防汛指导方针，严格落实安全生产责任制，细化管理职责。确保井下水泵完好率100%，紧盯天气变化和井下水情变化。

五是全面整治现场环境，提升窗口形象。 进一步提升工段职工主人公意识，达到“管理模式超前，现场环境优美，科学技术领先”的目的，努力打造一流新矿山的平台、样板。

六是做好新责任区域的承接改造工作。加快电工、信号工、水泵工对新责任区域的环境熟悉、技术理解，提高岗位工适应新岗位新标准要求的能力。结合工作需求实际，对新信号室、新配电所、新水泵房加以改造。

**工段长工作总结及工作计划5**

日月如梭，光阴似箭。眼看20xx年将离我们而去，新的一年即将到来，静静地坐下来，梳理着自己零乱的思绪，感慨万千。有成就也有失败，有喜悦而更多的则可能是悲伤。

>一、20xx年工作总结

>（一）工作成果：

>1、现场文明生产有长足进步。

乙炔工段占地面积广，设备战线拉的长是有目共睹的，电石粉尘与电石渣污染给现场文明生产带来一定的困难。但是本年度，我工段内外皆修，狠抓现场文明生产。包括员工的精神面貌、现场定置管理、现场与设备卫生、防腐保温、管道与阀门标识都有很明显的进步。班与班之间能互谅互信、岗位与岗位之间能紧密配合、班组与工段之间能密切协作。尤其是现场卫生，我们制定了切实可行的包片、包机制度，并认真地贯彻执行，收到了良好的成果。

>2、设备维护保养有显著成效。

乙炔工段的粗破机、大渣泵等重要设备检修率居高，让我们焦头烂额。在本年度我工段配合设备专工与检修师傅，对反复检修的设备故障进行深入的剖析，找出原因，制定切实可行的方案进行落实。经过反复的改进与试运行，都达到了理想的状态，使反复检修的“病机”，变成了长周期运转的“好机”，降低了检修费用，也节约了生产成本。

>3、员工劳动纪律有所提高。

人、机、料、法、环是整个化工生产中必备的五大要素，而人是排在首位的第一要素。要管好人、用好人、进行合理的任务分配，便可以提高工作效率。面对层差不齐的人员素质，怎样做好管理工作？本年度我工段深入思考，决定走制度化管理的路子。为此，我们充分采取一线员工的建议，组织班长参与的起草小组，制定了《乙炔工段日常管理细则》，用可操作性强的行为标准来规范大家的操作，刚开始大家还不适应，前面两月的处罚达400多元，到后来，目前每月的处罚只有几十元。说明员工遵章守纪的观念逐渐加强，同时我们以各种奖励，包括检修发放的聚餐费等达一千多元，充分遵循奖优罚劣的原则，调动了工段员工的积极性。

>4、工段对班组实行量化考核，为下一步的班组建设与精细化管理奠定了一个基础。

工段上本着按效取酬、客观公正的的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为班长的绩效依据。让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实，从安全环保、节能降耗、劳动与工艺纪律、质量与工艺指标控制、文明生产五个方面进行得分计算，做到公平、公正，使每个人心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

>（二）工作不足：

>1、安全管理工作做的不细致。

虽然在本年度，我们工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完美、安全学习与活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。因此才酿成12·15的爆炸事故。尘埃落定，我们也深刻反省自己的不足，如果把分析取样监测做的再全面一点，再跟进一些，也许可以避免这场灾难。

>2、设备润滑管理还不健全。

本年度我工段也出过因润滑不及时而导致大渣泵轴承烧坏的责任性设备事故。这充分暴露出我工段在设备润滑管理上还存在着不足。另外，在我们的《设备润滑登记》台帐上大多登记的是“补加”，“更换”的很少；而且，“更换”的频次缺乏规律性与科学依据，随意性很强；制度也不健全、无章节可循，无可操作性、缺乏指导意义。

>3、工段一级管理不成熟，缺乏主动性。

随着公司的发展，工段一级的管理愈显落后，在各个领域里面都显的很不成熟。甚至已经远离了公司前进的步伐，在公司精细化管理的浪潮中，工段往往是很被动地去执行，缺乏工作热情与积极性。部门间的互相推诿，专业口之间的相互扯皮，让工段的管理更是束手无策。无形中便造成了“人浮于事”，“不求有功，但求无过”的消极思想。

>4、对民工的管理仍有漏洞。

鉴于民工的素质，着实让我们伤透了脑筋，无论其劳动纪律与安全意识，都存在着很大的问题。工段上也想了很多的办法，但都没有从根子上解决问题，因此，民工素质低下将会成为一个重要的安全隐患。

>二、20xx年工作计划：

针对20xx年存在的问题与不足，我工段将制定以下措施进行改善与提高，努力把工作做的完善、扎实。

进一步细化安全环保工作，努力提高安全管理水平；严格遵守安全规程，认真贯彻执行安全防护措施。吸取xx年的事故教训，让我们感慨很多，用一个科学辩证的观点看问题，“许多的偶然就会造成一个必然”，“只有相对安全，没有绝对安全”，另外再用一分为二的观点去剖析一个事故，“它是一件坏事，同时也是一件好事”。

>（1）许多的偶然就会造成一个必然。

在安全管理上有一个公式就是每一次事故都是有成百上千次的习惯性违章为前提的，它就是著名的海恩里希法则。这也等同于我们经常讲的“许多的偶然就会造成一个必然”。20xx年我工段将会深入细致地对每一项检修工作的安全防护做一个全面的分析，并写出一个防护措施方案的文字性东西，然后依据方案进行认真填写《操作票》，并逐项落实。从根子上消除这些“偶然”，杜绝习惯性违章，不想当然、不怕麻烦、不凭经验、不折不扣地去执行各项安全防护措施。

>（2）只有相对安全，没有绝对安全。

在每一次操作或检修过程中，我们要牢记这样一个理念，就是“只有相对安全，没有绝对安全”。你做的第一次动火分析，可能是合格的，但是随着时间的推移，十分钟后就可能不安全、会爆炸。因此，要求我们要做跟进分析，不能马虎。你的这一次操作可能是安全的，没有出任何事，但是下一次同样的操作可能就会出事。因为有许多内在的因素你可能没有考虑到，这就要求我们要多思多想，把所有可能发生的危险都想到，然后出台相对应的防范措施，一项一项逐步落实，确保人身与设备的安全。

>（3）把坏事变成好事。

发生安全事故我们都很痛心，但是在悲悯的同时，我们不防一分为二地想一想，从另一个角度讲我们要努力把坏事变成好事。以前我们忽略的或者意识不到的，甚至是习惯性的违章，从今天开始，我们惊醒了。要重新审视自我的操作与管理，比如安全防护的落实、操作票的办理与执行、分析程序的漏洞等都是我们应该改进的地方，今天的事故象一面镜子一样照出自己的不足，以此来整改，确保明天的平安。

>1、加强设备润滑管理，并制定切实可行的制度。

xx年我工段将配合设备专工对我工段的所有动设备的减速机、轴承箱进行列表登记，并根据负荷与运转周期，制订切实可行的润滑管理制度，该加什么型号的油品、一次加多少、多长时间更换一次都要有一个规范，不能仅凭感觉，然后建立相对应的台帐，使我工段的设备润滑管理走向科学化、规范化的道路。

>2、不断学习、拓宽视野，学习先进的管理模式，努力提高自身素质，提高管理水平。

xx年我们将利用下班时间，学习兄弟单位先进的管理模式，不断地为自己充电，紧跟公司前进的步伐，做好班组的培训工作，努力使工段一级的管理真正起到“职能”作用，“组织”作用，有计划、有布置、主动地去开展一系列工作，为安全生产保驾护航。

>3、定期对民工进行安全教育，考勤实行签到制。

民工的安全意识淡薄，让我们很担心，违章劳动与抽烟现象屡禁不止。尽管工段上做了大量的工作，但也是时好时坏，因此xx年我工段将重拳出击，加强安全教育的前提下，严罚重罚，绝不手软。另外，我们针对民工迟到早退现象，将实行考勤签到制。按规定交接班时间来工段为公室进行签到，下班时进行签字离岗，中夜班由班长负责。这样便可以有效地监控与管理民工的正常出勤，肃清劳动纪律与秩序。

xx年即将过去，xx年消然而至。在未来的日子里，我们将满怀着信心与希望，克己奉公，兢兢业业干好每一件事情，为公司的发展添一把力，尽一份心。

**工段长工作总结及工作计划6**

20xx年是我厂发展与改革调整的决战之年，公司面临着生产经营与改革调整两项重要工作。面对挑战，我们加热及热处理工段以新的观念、新的思路、新的管理机制，发扬“创新卓越、敢为人先”的武汉精神，牢固把握“转变观念是前提、精益思想是主线、安全质量是重点、注重实效是关键”的工作方针。在厂领导的关心和支持下，工段职工上下一心，发扬团队精神，从人员管理、经济指标、节能减耗、产能的提升等方面，都有了长足的进步。

在这辞旧迎新之际，作为加热热处理工段的段长，我将深刻的对本工段一年来的工作及不足，作出细致的总结。

>一、加强生产管理上水平，降低成本见成效

为了加强完成生产任务的严谨性，每天上班前，我都会提前到厂，召集工段职工进行班前会议，以此形式下发生产任务安排，让每位班组长和员工明确当天生产任务目标；调动我工段员工的积极性，从而能够主动结合各加热及热处理炉等设备的运行状态，工装完好程度和生产准备进度，收集大量的相关信息，按照公司的生产进度要求及技术科制定的工艺要求，共同制定科学合理的生产调整计划，利用现有生产优势，充分发挥高温炉、低温炉各自的设备能力，保证生产进度的进一步顺畅，并随时督促工段按要求精心组织生产、最大的限度的减少空炉、中途停炉现象。

通过工段全体职工的通力合作、发奋努力，我工段全年共完成了5万多吨锻件的加热及热处理任务。同时，我工段和技术科紧密联系，严格执行工艺，做好了新产品、新技术的试验工作，例如十字轴的批量生产、大型弯舵杆的技术攻关、大吨位吊钩的生产研发、海工产品的低温冲击韧性试验等，为公司应对船市萎缩、拓展发展领域做出了极大的贡献。

在严谨生产的同时，我坚持每天、随时巡查各加热炉、热处理炉的炉窑状况。对加热炉及时升温和保温，对热处理炉做到减少温度误差保持均温，并督促工段职工对风机定期加油、勤放酚水、保养传动机构及炉门和台车，加热炉停炉后及时清理氧化铁皮，热处理炉停炉后则及时清理炉窑和台车，一旦发现异常及时解决和上报，做到有问题不过夜当天问题当天解决，从而保证了生产的正常进行。

加热及热处理设备、工装经过一段时间的使用，多有变形、断裂现象，本着修旧利废原则，我在职责范围内在工段积极推行节约成本、降低能耗的教育培训活动，不断提高自己及班组成员的职业素养及忧患意识，取得了一定的成效。

>二、执行“5S”管理制度，搞好文明生产

这一年来，我按照厂领导的指示要求，不断督促自己及员工严格执行“整理、整顿、清理、清洁、素养”的管理制度，做到工作现场环境整洁、工具工装摆放有序、装炉配炉科学合理。

>三、开展经常性的生产安全教育工作，定期排查安全隐患，为职工工作提供安全可靠的生产工作环境

加热及热处理车间高温高热，且使用的煤气有毒易爆，为了保证安全生产，我严格要求自己及班组成员坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，学习和执行《安全生产法》强化安全生产管理意识，通过日常巡查和定期重点检查，及时而有效地落实隐患治理和整改措施。经过一年的努力，员工的安全意识有了很大提升，完成了年初厂里下达的安全考核指标，做到全年零安全事故发生。

以上这些就是过去的一年里的工作总结，虽然取得了一定的成绩，但是也还存在着较多的不足，主要有以下几个方面：

>一、生产现场管理方面

整个生产过程的控制管理距《质量管理体系》要求还有差距，有些品种的产品（如大型海工产品）还没有达到百分百的合格，某些工序现场在完工后环境还没有达到完全的整洁。

>二、人员管理方面

员工的质量责任意识、质量观念、成本观念以及对于制度及各项管理规定的认识，需要进一步的加强教育。

>三、安全生产方面

对突发事件仍然缺乏及时、正确、有效的处理手段，今后还要继续加强安全教育，促进工段的安全生产工作再上一个台阶。

展望20xx，我将和加热及热处理工段全体职工一起团结协作、努力奋斗，从不足之处着手，做好各项工作。加强生产调度工作，及时了解、掌握生产进度，分析影响生产的各种因素，根据不同情况采取相应对策。负责组织好本工段的现场管理、设备管理、文明生产、安全生产管理等工作，继续推行“5S”管理理念，将生产持续改进工作做细、做实。

同时祝愿我们的企业明年会更好，事业蒸蒸日上、宏图大展！

加热及热处理工段：

**工段长工作总结及工作计划7**

生产工段长岗位职责

1、劳动纪律

2、安全生产

带领本工段人员在遵守《安全操作规程》的前提下组织生产,并积极负责安全生产工作的宣传、指导、监督与检查。发现有违反《安全操作规程》的人员应立即制止并严格整改及处理,培养本工段人员安全生产的习惯,以确保安全生产。

3、生产任务

（1）、带领本工段人员,充分维护生产计划的严肃性,严格执行生产计划,确保生产计划按时完成,确保日生产计划完成率达到100,并确保在安全生产的前提下,保质保量的完成车间下达的各项生产任务。对本工段人员出现的消极怠工及没完成班产的人员有权按照《公司规章制度》上的处罚标准进行直接处罚。

（2）、真实有效的做好本工段人员的班产记录

4、质量目标及质量过程控制

（1）确保本工段产品一次交验合格率达到90以上

（2）负责对本工段人员的整体产品质量进行监督、指导与改进工作，带领本班组人员,认真做好产品首检.自检与互检工作,对不按要求自检的人员,应立即制止并令其改正

（3）负责指导及监督检查本工段人员必须按照《返修件修复工艺》的要求修复不合格产品,对违反《返修件修复工艺》的人员应立即制止并令其改正,以确保产品质量

（4）负责带领与监督检查本工段人员严肃认真的做好工装量具的校验工作,认真做好工装校验记录并在工装校验记录上签字确认,以确保工装量具的准确性,以确保产品质量

（5）督促与监督检查本工段人员是否按照《砸工号标准》对已加工好的产品或超差的产品砸上工号,以确保产品的可追溯性

（6）负责做好本工段产品的防锈,防磕碰等产品防护,以确保公司整体产品质量的提高。

（7）带领本工段人员及时修复返修件。

5、设备保养及交接班

（1）带领本工段人员严格按照《设备保养管理规定》的要求做好设备保养工作,并认真检查落实设备保养情况

（2）带领本工段人员认真做好交接班工作,检查设备保养情况及工卡量具是否完好。生产车间现场是否符合要求,并对接班后的设备保养,生产车间现场负责。

6、生产区域现场

负责对生产车间现场的管理工作,监督与检查生产车间现场的卫生情况,对不符合要求的应立即整改。对接班后的生产车间现场卫生负责。

督促与指导本工段人员根据《生产制造部加工车间检查标

准》对现场的要求组织生产,以确保生产车间现场符合要求。

7、工艺纪律

带领与监督检查本工段人员应严格遵守工艺卡片或作业指导书上的要求组织生产。

黑龙江长志机械电器制造有限公司

**工段长工作总结及工作计划8**

本期工作已结束，我组英语老师配合默契，团结协作，工作效率\*\*提高，工作氛围更加\*\*。本学期我组积极开展教科研活动，紧抓教学常规管理，认真落实教研组工作计划，各项教研和教学任务井然有序地完成了。下面对本期工作做简要小结：

>一、常规教学常抓不放

每个学期初，我们组都会\*\*教师认真学习《英语课程标准（20\_版）》，要求老师们结合课标，钻研教材，在教学中根据自己学生的实际情况，结合英语学科的特点，运用形式多样的教学方法，\*\*好自己的课堂，提高学生学习的兴趣。在备课中，要求老师们按照学校的备课要求，超一周备课，流程做到清晰、规范，备过程、备方法、备教材、备学生。

为了能更好地提高英语教学质量，虽然我们的英语老师不多，也没有同年级的，但我们的老师经常一起“聊课”，谈谈教学中出现的问题，学生出现的共性错误，谈论最优的解决方法。更会分享自己优质的教学方法和好点子。课堂上我们要求老师们关注学生，关注教学效果，力争做到课堂的有效、高效。努力做到堂堂清、周周清，月月清，为提高教学质量提供保障。

>二、互鉴、互学，共同成长。

1、备课、作业中的互学。

为了促进教师间的互相学习，在每月两次的教案检查后，我们会将大家的教案放到一起，拿出优秀教案供大家学习、借鉴。作业检查时，我们会互查作业，这既是一种有利的\*\*也是一种互相学习的机会。因为无论是备课还是作业的布置与批改，每个老师都会有自己的特色，大家在互相观摩中学习，已提炼出自己的特色。

2、课堂中的互鉴。

在本期的教研计划中，我们只要是围绕教学常规和课题研究开展的，因此在课题教学案例课中，我们积极\*\*教师集体备课，钻研教材、探讨教法。课中认真听课、思考，课后认真讨论教学中的亮点与不足，取长补短，形成有价值的教学资源。大家之间互相借鉴，使这些教学资源能充分运用到自己的课堂中，为己所用。

3、积极\*\*教师参加各种培训、学习。

不论是是区级培训还是市级培训，不论是线上培训还是线下培训，我组教师都会积极参加，根本不需要去鼓动，老师们还会主动提出如果有培训的机会一定要让他们参加，老师们对自己教学能力提升的渴望，让我都深受感动，好学的精神让我对我校英语学科的发展充满了希望。

>三、学生活动

为了培养孩子们的英语学习学习兴趣，养成良好的书写习惯，提高学生英语书写水\*。本学期开展了三~六年级“英语书写比赛”活动。通过班级初选出5名优秀选手，然后再以年级组竞争，评出各个年级的优秀书写能手。通过开展学生活动，同学们树立了英语学习的自信。

>四、团结协作，共同成长

教研组是一个团队，一个团队要有凝聚力，我们英语组成员团结协作，资源共享，分工合作，大家努力提高自身的教学教研水\*和学生的成绩。同时也互帮互助以提高整个组的教学和教研能力，大家在融洽的氛围中，共同学习，共同成长。

>五、教研工作反思

反思本学期的教学、教研工作，只能算得上是按步就班，完成任务，工作中缺少创新，教研中缺少引领的作用。反思原因：

1、\*时主要时间还是用在教学上的多些，对教研的思考不多。

2、教研能力还需要不断提升，教研期刊、教研杂志教学论文阅读不够。不能及时掌握学科新理念，课改新动态。

3、自身还需要不断学习培训，比如：如何更好地做好课题研究等。

**工段长工作总结及工作计划9**

自从20xx年x月进入x公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几方面：

>一、产量方面

产量从x月份库量为x到x月份产量达到x，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出x公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

>二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了x公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从x月到x月生产制程重大质量事故共发生了两起，x和x的x印错字。

>三、人员管理方面

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在x年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报人表、个产量等都能准确无误、及时的统计好，随着x质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

**工段长工作总结及工作计划10**

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了xxxx年，这一年在护理部的\*\*和大力\*\*下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作\*\*，逐步提高护理质量，现总结如下：

>一、加强病区管理,夯实基础护理.为患者创造良好的就医环境

今年,我科加强了病区的管理,注重晨晚间护理，使床单\*整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单\*\*,确保每位患者床单元\*整、清洁、舒适;做到“三短”、“六洁”;并坚持为产妇清洗外阴，直至出院,保证患者的清洁无污染。

>二、今年随着优质护理服务在我院的深入开展，结合我科实际情况，从以下几个方面制定优质护理措施

(一)转变服务理念，在科室里刘\*\*经常强调,我们的护理工作就是服务工作,我们要更新观念，做好服务工作,在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖,表情亲切.因此,在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼,对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

(二)改变\*\*结构。今年xx月开始在科内实行责任制护理,将病区分为A1、A2两个责任区,分别设两名责任护士,责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理,保证责任护士管床到位，责任到人，\*\*改变了以前功能制护理的局限性.本年度担任责任护士的是：她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评!

(三)改变排班模式,在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8AM到4PM的模式,改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式,减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

>三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水\*。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高\*\*，今年有两名护士取得专科\*\*,护士长取得主管护士职称。

>四、严格核心\*\*的落实,减少护理差错的发生。重点表现在

(-)严格床头交\*\*，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

(二)完善护理查对\*\*,针对我科医生停医嘱不定时的情况,特制定了双人双班查对\*\*,即每天下午白班和总务查对医嘱后,夜间上夜和助产士再次查对医嘱,避免了漏执行和重复执行的现象.

五、我们科室年青护士较多，为了让她们有变得更加自信,在科室里倡导好学、上进的思想观念,积极参加医院\*\*的各项活动:如5、xx操作比赛及知识竞赛,我科汪奇美、张辉、冉小梅等，均积极参加了这些活动,并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加,既让他们在活动中得到快乐,也让他们在活动中成长!与此同时,我科护士唐静被评为”优秀护士”!

>六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

我科根据专科特点采取表格化护理文书，\*\*减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务.

>七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

为了增强我科优质护理服务的内涵,特制定了一些新的服务措施,让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在.如:

(一)为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉;

(二)为刚分娩的产妇送上一杯红糖水;

(三)设计并缝制了产妇病员裙;

(四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式,运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

(五)特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

(六)在新生儿的护理上,不仅严格执行母婴同室,完成每天的洗浴,而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片.

(七)加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访xx人，受到了患者及家属的广泛好评。

>八、加强产房的管理，积极\*\*医院感染

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离\*\*，加强各种感染监测，

完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生xx人开展早接触早吸吮xx%、实行母婴同室xx%围产儿\*\*率0%工作人员母乳喂养技巧合格率xx%活产新生儿\*\*率0产后母乳喂养宣教率xx%

>九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新;年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强;护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

**工段长工作总结及工作计划11**

>一、乙炔工段中修（含自检）项目的完成情况及人员安排：

>二、10月份检修成功经验：

1、安排专人穿戴好劳动防护用品进行酸洗操作。

总结9月份临时停车的经验教训，本次中修工段经过研究决定，指派两人穿戴好轻型防化服、佩戴好护目镜、防酸碱手套等劳动防护用品进行一切用酸操作，其它人如有用酸洗的阀门，短节等，只负责搬运到现场，然后由这两人进行酸洗操作，避免了用酸时防护用品不全的现象。

2、根据检修项目负责人员的落实，把各类票证的办理交给班组。

我们一改以前由工段长负责办理各种票证，然后出去签字，现场没人统筹全局的弊端，本次中修我们把办理各类票证的任务交给班长，由他们根据自己负责的项目，需要什么材料，安全防护措施的落实，现场监护人的指派，各类票证的办理等具体的工作全部交给班组来做，然后由工段长进行监督、指导、把关，这样既调动了大家的工作积极性，又使整个现场工作场面井井有条，忙而不乱。

3、安全防护措施切实有效，并且安全可靠。

在检修前，我们就针对本次中修的项目，专门的制定了切实有效的安全防护措施，并得以落实执行，如动火作业、进入容器内的作业等。尤其是进入发生器的渣浆分离器时的清垢操作，我们在置换合格的前提下，又通入压缩空气进行吹扫与强制通风，并用棉被堵塞住乙炔总管，用测爆仪进行在线监控，每小时又做跟进分析含氧与有害气体的含量，指派专人现场监护等措施，确保了各检修项目的本质安全。

4、人员安排较为科学合理。

无论是值班人员的安排还是各项目的具体负责人，我们工段都根据其本人的性格与责任心的强弱，原则性的强弱，扬长避短，进行了合理的安排与分配，有利于各项目的开展。

5、检修完后的现场清理与除锈刷漆工作做的较好。

本次检修完后，我们动员了全体人员对现场卫生进行了全面彻底的清理，尤其是对各防腐层脱落的地方进行了除锈刷漆工作。如对发生器的十二个水封、各泵的基座、管道等进行了清理，使整个厂区设备面貌焕然一新。

>三、本次检修工作存在的不足。

1、个别人的集体观念不强，检修工作中拖沓松散。

我公司每年两次的例行停车检修，意义比较重大，尽管我们在停车前做了动员工作，分厂也有相关制度，但还是有人在检修期间休假。另外也有个别人在检修的工作中不够严谨，不够紧迫，东游西晃，从思想认识上还不够深刻。

2、部分民工消极怠工。

从本次检修的总体上看，操作工的表现要优于民工，操作工基本上都能发扬吃苦耐劳的精神，然而民工中有部分人却是消极怠工，你推一下动一下，你不推他就爬下。虽然没有影响整个检修进度，但是给人的感觉却不好。

针对以上不足，我们召开了工段级的检修工作总结会议，对存在问题的个人提出批评，对表现优异的同志给予一定的表扬和经济奖励，力争在下一次的检修工作中做的更圆满。

**工段长工作总结及工作计划12**

本学期小学英语教研组全体老师在学校各级\*\*的指导下，在郭\*\*的直接\*\*下，按照上级的要求于开学初制定了有效可行的英语教研组工作计划，在本学期共开展了3次正式的教研组活动以及一些不定期的活动，全面务实的完成了本学期的教学英语工作，主要总结如下：

>一、教研活动完成情况

在本学期的开学初，我们组就\*\*在一起，按照学校教导处的学期教研活动要求，先认真学习教导处的各项要求，然后共同探讨和制定了：

1、教研组的学科课题：阅读教学初探（此课题也是延续前几个学期的研究课题）；

2、制定出教研组活动计划表；活动内容主要有：观看优秀教师的课堂实录碟片（均为外地优秀教师授课）；共同帮助组里参加兵团小学英语课堂教学比赛的老师备课，评课，议课；青年教师评优课上课及评课、议课；阅读教学体会交流；分析三、四、五、六年级的一个单元如何上；阅读教学体会（写出体会文章）。

3、本学期学科活动计划（五、六年级英语作文大赛）

>二、教研活动制定出来以后，还要更好的执行

我们组在教研组长的带领下，严格按照计划执行，首先是帮助参加兵团小学英语课堂教学比赛的老师备课，评课，议课，先听试讲课，然后议课，大到教学思路的把握，小到一个环节和一个环节怎么衔接，一句话一句话怎么说，都互相议论，互相探讨，力求简明明了，不拖沓；在课件的制作上，全组也是集体出力，有的找素材，有的出点子，制作出来的课件美观实用。经过授课教师和大家的努力，我们推出的这节课被评为兵团一等奖，授课教师\*\*兵团参加了在云南举办的\*\*\*\*地区英语大赛，也获得了一等奖的好成绩，为学校和我们英语教研组争了光，添了彩。这些成绩的取得，与全组教师的努力分不开，每位教师在这次活动中都有收获，有体会，这同时也证明了一个道理，要合作，才能发展。

本学期的另一个重点是青年教师评优课，它是对我们青年教师教学能力的一次考验及教学能力的一次展示，在第一次教研会上，我们就让年轻教师自己准备课，制作相关的课件。同时强调必须狠抓课堂教学，多在课堂上用英语来发出一些指令，任何一位教师来本班上课均不困难。经过认真的准备，每一位年轻教师的课，大家均去听课，从同事身上学习优点，避免自己的缺点。在这次评优课上，我们的两位三年以上教龄的老师所上的课被兵团教研室的老师评为优秀，四位教龄在三年以内的老师所上的课也都在以前的基础上，有了很大的进步，每一位教师都进步了。评优课后，我们组进行了认真的总结，指出优点，提出缺点，以及以后在课堂教学中应该注意的方面。（教研记录本上附有专门的每位教师的评语）

我们组教研气氛浓郁，不仅在学校规定的时间我们认真进行教研活动，就是在\*时的教学中，为了一句话怎么导入，一个单词怎样让孩子迅速记住，我们也常常是争得面红耳赤，听完课后的评议课上，我们只指出本堂课的不足之处，需要改进的地方，不是我们看不到别的老师的优点，而是我们都认为把这些需要改进的地方改好才是最重要的。本学期，我们组人人听课均在20节以上，教研组长更是在50节左右，全组听课总计在220节左右。

我们组不仅在自己的组内听课，议课，还认真学习外校的优秀教师的课例，我们共分两次学习了夏恩力老师和田湘军老师的课，评课、议课后，每位教师分别写出了《我学到的一个优点》和《我需要注意的一个缺点》的文章（附在教研活动记录本后）。

阅读教学是我们组自订的一个长期的研究课题，这学期，我们还是把阅读教学贯穿在我们\*时的教学中，每位教师都有自己的见解，在阅读教学交流会上，大家积极探讨，写出了自己的体会文章。

在教研组定的另一项活动————分析每个年级的一个单元如何上这个教研活动中，我们也是集中大家的好点子，提出了好的教学方法，为将来教师上这几个单元打下了基础。

今年我们组共完成两项学科活动：一个是五、六年级英语作文大赛（已经写出了相关的总结）；一个是邀请现在七年级的学生给六年级的同学做的学习体会交流（也写出了相关的总结）。这两项活动都很成功。

>三、计划毕竟是计划，开学初制定的计划在具体的教研活动中就显露出一些不适合的地方，如：

1、阅读教学只是每个人的见解，没有在具体的课堂教学中体现，实践性不强；

2、每位教师的听课只在评优课时听听，\*时互相进班听课学习的次数少；

3、课后教学反思流于一般的叙述，没有起到真正的反思作用；

4、英语课堂用语应该每天练习。

收获的20xx过去了，相信在学校各级部门的\*\*下，在英语组全体老师的共同努力下，今后的工作会取得更大成绩。

——酒店厨师长工作总结5篇

**工段长工作总结及工作计划13**

综合工段20xx年班组安全工作目标是：全年安全生产无人身伤害事故，无设备运行事故，无氨气泄漏事故。

20xx年工段基本完成年初安全工作目标，实现了工段平稳生产。总结班组安全工作中的得失，学习先进管理理念，务实开展班组安全管理工作。

第一、工段每月组织员工参加安全生产简报的学习，并按要求组织一次其它形式的安全活动。丰富了大家学习内容与学习效果，提升了员工安全意识，为工段安全生产奠定了基石。

第二、工段加强了安全自查与隐患整改的力度。在工段内是每周一小查，每月一大查。全年共整改各类安全隐患12条。

第三、工段严格执行票证管理制度。各类检修施工按相关规定办理票证，并落实责任人与安全措施，方可操作。

第四、工段按年初制定的安全预案演练计划，全年共开展了四次演练活动。主要针对氨储槽、排气管、氧气乙炔泄漏，通过演练提高了大家应急处置的能力。

第五、工段积极组织员工参加公司分厂举办的各类安全活动。并在分厂组织的安全知识竞赛中取得了第二名的好成绩。全年还组织多人次参加安全消防演练，观看安全录像，拓宽了员工的安全知识面。

第六、工段对新员工强化了岗前培训，并指定专人监护其操作，确保安全。在外用工方面，工段严格按管理要求，组织学习、记录签字，同时对其作业活动全程监护，保证安全。

第七、工段加强安全作业过程的检查，对违章现象坚决考核。全年共查处各类习惯性违章6起。

第八、工段严格安全用品管理。指派专人对工段内应急器材、药品箱、防毒面具设立台账管理，定期检查记录。

第九、工段严格执行设备安全管理规定。对各类压力表、安全阀、压力容器定期效对，登帐管理，保证安全受控。

第十、工段积极参与分厂、生产工段安全整改工作，对工段反应安全问题快速处置保证效果。

**工段长工作总结及工作计划14**

新的学期又开始了，本学期，我担任六年级段长。我没有经验，但我会努力向别人学习、取经，我将以先进的教育理念为指导，认真贯彻《小学教育指导纲要》，小学生发展的规律与特点，以满足小学生的兴趣与需要为出发点，密切联系六年级学生的生活实际，通过让其亲身参与、直接感知与体验来学习，树立正确的教育观、更新教师的教学理念，努力提高教师的业务素质，促进六年级学生身心的全面发展。本学期我段共有3个班。我段所有教师将齐心协力，加强配合，使每个学生都能健康\*\*地发展。本学期我们将重点开展以下几方面工作：

>一、指导思想：

以学校工作计划为指导，紧抓学生思想工作不放，紧抓学生日常行为规范不放，要求学生既搞好学习，更学好做人。继续加强学生的思想品德和行为规范教育。充分利用学生大会以及各班班会时间，促进学生健康的自我。

>二、年级目标：

结合德育目标，引导各班级争创有特色的班集体。努力营造出一个良好的学习氛围，让每个学生发挥自己的潜能，期末考出优异的成绩。为学校争光。

>三、主要措施：

1、积极参加理论、业务学习，更新教育观念。

本学期，我们级段教师将积极参加学校\*\*的各项\*\*、业务学习，在新《纲要》的指导下，用新的人才观、教育观、质量观、学生观、教材观和现代教育理念指导教学\*\*。树立爱岗敬业，为小学教育事业献青春的理想。坚持保教结合和以游戏为基本活动的原则，有机结合主题教学和领域教学，充分利用家长资源，密切家校等多方面的联系，以“学生为本”，促进学生身心\*\*的发展，为人的一生发展奠定基础。

（1）班级管理业务档案内容包括：班级概况、班级环境、班务计划、班级成长档案、班级活动、家长工作、班级荣誉锦旗、班级一日记等等。

（2）教师个人业务成长档案：各类活动计划、我的公开教学、我的经验反思（教学随笔、经验反思）、我的环境创设、我的观察记录、我的主题活动.我的家长工作、其他。

（3）规范教师学习行为，要求教师每周都看些关于教育的书籍并进行摘记。

2、以各种活动为载体，提高年段的凝聚力。

本学期，我们将开展争创“文明班级”活动，开展“讲礼貌、讲安全、讲卫生、爱劳动.`爱学习”等评选活动，积极开展班级、段级的各种互动活动，加强各级间的沟通与交流。鼓励学生积极参与形式多样、丰富多采的活动，在活动前集体讨论确定各活动开展的内容、方式和方法，集思广益提高年段教师的凝聚力，在活动中提高学生的能力及素质。

3、学教并重，培养学生良好的习惯。

（1）六年级正是学生心理叛逆的重要阶段。因此，我段教师将以热心、耐心、细心的工作态度，通过榜样、典范、故事等形式使学生改正不良习惯逐渐走向成熟。树立正确的人生观道德观。

（2）各班将抓好班级日常性工作，使学生在日常生活活动中，得到细微的照顾，受到科学的健康教育，身心得到健康的发展，养成良好的行为习惯。

>四、具体工作：

1、加强学生常规工作的管理。

开学初，根据学校要求，做到班级布置的规范化，配合学校的各项检查与活动，认真接受检查，争取改正不良习惯，并在一定基础上培养学生的\'\*\*自理能力，同时培养学生的劳动观念、集体观念和竞争观念。保持教室、校园及公共场所的整洁。

2、以学习为重点，做好小升初准备。

开学初要求每一位学生写好本学期的打算，确定好自己的目标，并向着这目标努力。为此，班中首先应创设一个良好的学习氛围，让大家形成你追我赶的局面，经常适时地对班中同学进行鼓励，不断提高学生的自信心。争取在期末取得好成绩。

（1）开学第一个月召开年段工作会议。各班班\*\*将本班目前存在的问题和所采取的措施进行交流；各学科组将本学科学生存在的问题和老师的困惑，以及所采取的措施在会上交流；综合全年级上期末各科考试成绩在年级的名次，进行综合分析，找出差距，探讨改进措施和对策：加强较薄弱学科的教学，想方设法拔尖扶优，促进后进生进步，要求老师人人心中要有“三生”——学优生、中等生、后进生。各班班\*\*搞好各科的协调工作，特别对有严重偏科现象的学生要盯紧，使全年级学生能全面正常的发展。加强与学生家长的交流，提高班\*\*做学生思想工作的能力，做好学生思想工作是开展其它各项工作的保障。

（2）实行并完善月考制。每月底对全年级各科进行一次综合性的考试。通过月考使学生认识到当前学习的紧迫性，同时及时了解自己目前的学习情况，作出学习计划的调整，改进自己的学习方法；通过月考使学生养成良好的考风，从而养成良好的学风和班风；通过月考使学生的学习有一定的方向和目标，形成你追我赶的学习风气；通过月考使老师及时发现教学中存在的问题，并及时调整自己的教学，以便迎接明年的小升初。

（3）由年段长\*\*各班班\*\*与校级行政\*\*配合，定期分析月考成绩，协调好各科的教学。对“重点”人头严格把关，利用队会课和班会课对学生思想、行为习惯、学习风气进行正确导向。让学生有明确的目标和奋斗方向，形成一股积极向上的学习风气。

（4）认真落实学校对学生提出的“十百工程”做到认真检查次次有记录。

3、要求学生积极参加学校的各种活动，争取全面发展。

配合好各科老师上好课，加强学生各方面素质的训练，争取明年小升初人人考入理想的学校。为母校争光。

总之，各科、各班都以小升初为目标，针对不同的班级、不同的学科、不同层次成绩的学生，选择最优的方法和过程，争取在明年小升初取得可喜可贺的成绩。

**工段长工作总结及工作计划15**

今年以来炼焦车间把安全当作首要工作来抓，突出在安全质量标准化的制度建设、安全培训、班组建设、基础管理、现场管理等方面全面推进，通过加大宣传力度、组织自检自查、加强技能培训、严格岗位操作、生产过程监督，有效的促进车间安全标准化水平的整体提升。坚持安全质量标准化上水平的原则不变的工作思路，全力以赴、集中精力抓好安全生产工作，力争全年实现安全事故为零的目标。车间利用各种形式抓好安全教育，以往车间及各工段出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。现将炼焦车间全年安全工作总结如下：

>一、安全基础管理

1、建立考核机制，落实安全生产责任，车间在年初的20\_年工作总结即20\_年工作部署大会上，车间主任毛航宇与各工段负责人签订了安全目标管理责任书，会后，各工段长和班组长签订目标管理责任书，班组长和职工签订目标责任书，这样层层签订安全生产目标管理责任书，人人都是安全生产责任人对安全生产管理起到了一定的保障作用。同时修订安全考核细则，加大安全考核力度，狠抓三违现象。

2、完善安全生产管理制度，规范安全生产管理体系，年初对安全管理制度重新修订完善，建立了新的安全生产责任制等管理制度，增加了关键装置及重点部位安全管理制度、重大危险源安全管理规定、职业病健康检查及防护管理制度、重点区域动工动火检修安全管理制度等安全管理制度。同时车间建立各类安全管理制度及班组安全管理制度，虽不甚满意，但初步规范了从车间到各工段、班组的安全管理制度。这样明确了车间的安全管理重点，落实了安全管理职责和管理方法，使得车间的安全管理工作相比20\_年有了较大的提高；

3、加强安全培训教育，提高员工安全意识

（1）车间今年以来共培训96名新员工，进行了为期七天的岗前二级培训，二级培训包括车间概况及规章制度简介、安全教育、生产工艺流程简介、有关防火、防爆、防毒、防尘、安全防护、消防知识、现场介绍等内容。车间二级培训完毕后，分配到各个工段，进行三级培训，内容主要有班组各岗位规程、操作规程、车间、工段管理制度、安全培训等内容。培训结束后，进行考核，考核合格才允许上岗。这批新员工经过二、三级培训，对炼焦车间有了一定的认识，并具备了上岗条件，进入试用阶段。

（2）公司安监部在安全生产月活动期间先后利用多媒体及讲课等各种方式，举办各类专题安全培训15场，如《安全标准化培训》、《焦化厂应急预案培训》、《危险源识别与风险评价》《危险化学品事故》、《消防知识》等，共计培训人员480人左右，这些培训有效地提高了员工的安全意识，促进了现场安全作业环境的改变，减少了三违现象的发生，对基层班组长的安全管理水平及员工的安全意识提高起了一定的作用；

（3）从20\_年1月份起，每一个月组织员工抄写公司下发的“安全技术培训材料”、“焦化安全生产知识与问答”

（4）各工段等利用班前、班后会等形式组织对岗位应知应会、操作规程、管理制度及相关文件的学习，提高了员工的安全操作水平，促进了员工的学习积极性；

（5）从8月份起每月车间开一次月底总结会专门安排安全专题内容，对班组长以上管理人员进行现场管理等内容的培训，丰富了管理人员的管理知识，提高了管理人员的管理水平；

（6）每月对全员（分批）进行安全技术培训，一年内的员工进行跟踪安全技术教育。为管理人员和员工提供了一个增长知识、掌握技能的通道，对提高管理人员的安全管理水平和员工安全操作能力起到了极大地帮助。

（7）炼焦车间组织开展安全大讲堂，共6次。11位工段长进行宣讲，车间全员参与。

>二、现场安全管理与隐患排查整改

1、车间在年初规范各类物品定置摆放，并在各个操作时张贴定置图，落实现场“6s”，今年以来，对现场摆放的灭火器、消火栓箱规定放置位置，落实挂牌保养责任，各类物品等均定点定置，使现场作业环境有了较大的改观，由于车间管辖区域较大，各类物资物品较多，此项工作的继续保持有一定的困难，但相信坚持下去将会有良好的效果；

2、我车间检查次数共计824次，其中车间检查176次，工段检查324次，班组检查324次，把事故隐患消除在萌芽状态。

3、加大隐患排查整改力度，消除各类安全隐患，努力打造本质安全型企业，今年以来，车间坚持每周三开展一次由车间主任带队，各工段长参加的综合安全文明卫生大检查，对检查出的1614条各类问题均下发通报或整改通知单进行整改；车间也每周进行一次周隐患排查整改，今年以来车间共计整改集团公司下发安全隐患26条；焦化公司与安监部下发检查整改各类安全隐患41条，车间完成隐患排查整改540条，这些隐患的排查整改对促进车间的本质安全起到了较大的作用。

4、不安全行为及不安全因素方面，事故的发生再次给我车间安全生产敲响警钟，时刻提醒操作工在安全生产过程中要严格按操作规程操作，严格执行安全生产确认制，保证安全生产顺利进行。

>三、精组织，强措施，落责任，及早开展冬季“三防”工作

（1）管理措施，各工段及时传达和落实上级安全生产有关精神，针对冬季生产特点对职工进行安全教育，提高全员冬季安全生产意识，杜绝各类事故的发生，确保冬季安全生产。

（2）员工保温防寒，为员工配发棉工作服、棉鞋、棉帽、棉半大衣（装煤车岗位）等冬季保暖服，避免员工受冻生病。

（3）设备管理措施 ，冬季机械设备、操作人员操作灵活性较差，导致事故几率增加，做到经常提醒操作人员要集中精力，谨慎操作，注意生产过程中的安全。

（4）库房储备物资管理措施

（5）用电安全措施、电暖器使用注意事项；员工宿舍是员工住宿、生活的公共场所，更是人员密度极大的聚居地，涉及公共安全利益和员工生命财产安全，全体员工应牢固树立安全用电和节约用电意识，自觉学习和掌握用电常识，做到安全用电和节约用电。

（6）交通安全措施及注意事项

（7）生产现场防火安全措施

（8）地面站防火安全措施

（9）五大车防火安全措施

根据不同的季节变化及公司的文件精神制订不同的安全生产措施，严明责任，狠抓落实，确保炼焦车间冬季期间安全生产正常运行。

>四、以活动营造安全文化氛围

年初根据上级及公司“警示三月行”活动的安排，在车间主要开展了以下工作

1、3月1日至3月10日。利用班前会、倒中班学习会，组织广大职工学习中煤集团公司兄弟单位20\_年以来发生的事故相关材料。车间管理人员对各自负责班组进行安全宣讲，提高职工的安全意识。

2、3月8日至3月15日对全车间进行一次全面大检查，共查处隐患186条，检查后车间主任要求立即整改。

3、3月10日炼焦车间开展了以“警示三月行”活动为主题的安全知识竞赛，达到安全意识普遍提高，组织活动生动有效的活动目标

4、3月10日至3月17日。车间管理人员和各班组要组织召开专题安全会，深刻反思事故教训，查找安全生产工作中存在的突出问题和安全隐患，提出切实的解决办法。组织全车间职工写出对安全生产重要性的认识和以“抵制三违、按章作业”为主题的安全承诺。

**工段长工作总结及工作计划16**

xxxx年是国家“xxx”规划的开局之年，也是公司面临着更严峻的形势和挑战，对我个人而言也是一个新课题。新挑战。我作为一名运输事业部铁运工段的基层管理者，在今天的新形势下怎样当好工段长是一个严峻的考验。

在xxxx年12月31日公司召开的xxxx年工作会议及职代会上，王总发表了题为“团结、拼搏、创新、打造一流团队”的重要讲话，并对公司企业文化进行了全新的阐述，提出的\*\*是：“严、实、细、精、团结、拼搏、创新”。这也是我们今年工作的重点和新思路。

结合自身实际，首先要加强学习，更新知识，更新观念，提高知识水\*，业务水\*和管理能力，要有较强的事业心和主人翁责任感，了解熟悉本工段生产工艺及工艺特点，全面掌握技术要求，安全规程，设备技术性能，基层管理\*\*，现代管理方法的应用等充分调动和发挥班组长的积极性，全面提高自身业务素质和修养。

在生产工作中要精心\*\*协力合作带好职工队伍，做到：

1、接到本事业部下达的生产计划、目标后，\*\*和指挥好本工段职工无条件的接受和完成，接受任务“没有任何借口”并及时检查各班组任务完成进度，确保计划和目标按时完成。

2、合理安排和调度好本工段的运输设备和器材的运用，开展勤俭节约、节能降耗工作，加强修旧利废，\*\*费用支出，克服一切困难，\*\*成本，降低消耗，做到人人肩上有指标，努力完成全年的预算目标。

3、以预算管理为重点，在严、实、细、精上做文章，挖掘潜力，分解落实预算指标，完善保障措施，加强检查、督促和考核力度，提高管理工作效率。

4、增强职工的安全生产意识，结合本岗位的工作性能，担任公司各部门的运输任务，要树立“以人为本，安全第一”的思想加强安全生产宣传，培养本段职工的安全行为，安全心态。

5、建立班组现场安全管理内容：

a、生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善；

b、机车、设备管理整洁，安全附件齐全，严格执行设备巡回检查\*\*，及时消除事故隐患，消除跑冒滴漏的发生。

c、严格执行安全纪律，工艺纪律，劳动纪律，做好各种原始记录，书写工整。

d、班组在生产现场要及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

e、充分调动和发挥班组长的作用和积极性，提高班组长的素质，引导班组长要有高度的事业心和责任感，有效地带动班组成员，齐心协力完成事业部的生产计划，确保全年生产任务的完成。

在公司和本事业部的正确\*\*下，我要不断的学习专业知识，努力工作，奋力进取，廉洁自律，为人表率，带动本工段的全体员工，“团结、拼搏、创新”努力实现各项工作指标的完成，实现自我提高适应现代化生产需要，发扬“严、实、细、精”的工作作风，为全面完成今年的各项目标努力。

**工段长工作总结及工作计划17**

20xx年即将过去，新的一年又即将来临。过去的一年，我们有付出也有收获；我们有欢笑也有泪水。20xx年，在\*\*的正

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！