# 纪检工作计划精选7篇

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-02-25

*一个好的工作计划应该能够合理安排工作的优先级，以便更好地处理各项任务，通过工作计划，可以更好地分配工作任务和责任，下面是小编为您分享的纪检工作计划精选7篇，感谢您的参阅。一、每天安排人员对早，晚到校的学生，迟到进行检查与登记、二、每天晚间安...*

一个好的工作计划应该能够合理安排工作的优先级，以便更好地处理各项任务，通过工作计划，可以更好地分配工作任务和责任，下面是小编为您分享的纪检工作计划精选7篇，感谢您的参阅。

一、每天安排人员对早，晚到校的学生，迟到进行检查与登记、

二、每天晚间安排人员对篮球场进行管理、

三、每天晚上进行晚自习纪律检查和纪委考核、

四、每月对学生会成员进行一次仪容检查、

五、会议考勤与纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

六、不定期了解上课旷课情况。从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理。

七、定时检查晚自习出勤情况，每周总结记录，对无故缺席人员依情节处理。

八、对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前向有关人员了解出勤人员名单，用点名或签到的方式记录出勤情况。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。参加各班班委的换界选举及评优会议。

九、维持公平，公正的竞争环境，当场发现当场指出，并上报情况。

十、选举结束后对有异议的及时上报。有不正当拉票行为的向组织反映，做出相关处理决定。

十一、学期结束前做一次对学生会工作反馈调查。

十二、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

十三、受理班干和各部纪律的报告，并对违纪现象及时地处理和上报。

十四、不定期对学生会各部门进行调查工作。参与每周各部例会并记录有关情况，有违纪行为的向主席团报告。

十、及时了解和发现学生会及班干部的情况，对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的对其做思想工作，情节严重的交主席团处理。

十一、对各种违纪情况做好记录并及时处理，每月学生会例会前做好总结。

十二、积极参与校组织的.各项活动，努力做好学生会工作。

十三、及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

十四、每周召开例会。

任何工作的方法并不是一成不变的，它也是随着工作的层层开展和工作性质的不断演变而随之变化的。由于每个人的人生观、世界观、价值观的不同，导致了他们所看待和处理事务的角度和方法有所差异，这些方法和角度中在相比之下各有优劣，此时我们应该团结一心，集思广益，各取其优，最后果断地做出决议才是制胜工作的上善之策。只有这样才能产生出工作的新方法和新思路，有了源头活水的保证才能保持我们团队的生机与活力。我想再多灿烂的语言只是短暂的智慧与激情，只有朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花，希望纪检部跟着学生会的脚步，越走越稳，越走越远，也同样希望其他各门能做到更好。

在上学期中我们纪检部顺利的完成了一个学期的工作，现在又迎来了一个新的学期，在这个学期里我们将更加努力，尽力做到最好，本学期，我们将有以下计划,并按照此计划进行.

学校工作主要是每天早上在校门口辅助教官做好风纪仪容仪表检查、登记、反馈、升旗仪式的检查结果反馈以及全校检查人员的风纪仪表督促。还有参加学校举办的各类大型活动的次序维持工作，现在已知的学校活动有“校园十佳歌手、“迎世博活动”等.如有其他需要我们纪检部配合的任务我们当尽力配合参与当中!

1、我部部內成员的风纪仪表，同样也是重点。开学上来的第一个星期，将进行部内成员风纪仪表合格验收。目的在于，新学期新的开头，拿出同以往一样的精神面貌出来，做学校同学老师眼里的模范，维持与坚持自己的身份。将最好的一面呈现给大众，起领导作用。对于在风纪仪表上，不符合规定的成员，给予整改，明白自己的责任所在。

2、升旗仪式检查结果反馈，将继续延续上学期实施的反馈结果用电脑制作excel，在周一的时候各部门把检查结果交给我部，我部用周二的时间把结果统计并制作出excel，周三用rtx发送到各个班主任老师的rtx。如果班主任有疑惑，我部可以与其接触，共同解决老师的疑惑所在。与老师的沟通是必不可少的，因此我部会更好的做到这一点。

3、校门口风纪仪表检查，本学期将和上学期一样我们会配合好教官检查胸卡佩戴情况，校服穿着情况，首饰，化妆，等违纪情况。如发现违纪情况，我们会督促该同学及时整改，例如：发现有同学涂指甲油，我们将会在登记好后带该同学去门卫室将指甲油擦去。在这里，我想多说一点，有时候，我部的成员中午在督查室导出今天所登记到的同学，由于有时登记到的人数有时较多，会影响该成员正常参加中午的午休课，希望老师能谅解我们部门的工作。

4、纪检部随着工作的的需要，人员相对较多，各司其职，为了使工作顺利有序，本年度则要求各工作人员加强内部交流和沟通，相互团结、相互促进、共同提高。本学期将与上学期相同，每两个礼拜召开一次部门工作会议,相互交流,总结经验教训,提高工作效率,提出工作上的困难和问题,并找出解决方案。在每学期结束之前写一份工作心得，主要内容是本学期的工作心得、体会、对于纪检部工作的看法、意见和建议，以供后期借鉴和矫正。

5、为了下学期的工作更好的展开，我们也将对本部门的副部长、助理进行培养，使其有能力且负责的来接任纪检部的下一届工作。本学期我们将在合适的时机以纪检部全体成员投票的方式在现任的两名助理中选出合适的副部长，来担任下学期纪检部的副部长。

学校工作主要是围绕学校进行，如有变化再根据情况做变化!我部会衷心的接受其它部门所提出的要求。时时刻刻的律己律人。这份责任，我部是责无旁贷的。

本年度，我校将迎来评估工作，响应“人人能为评估做贡献，人人应为评估做贡献”的号召，本着为广大同学服务的宗旨，纪检部特拟定以下工作计划：

一、招才纳贤，补充纪检部后备力量

与以往不同的是纪检部在新学期兼顾课堂考勤工作，因此为了有更充足的力量来完成纪检部各项工作，纪检部将以公开招聘的的形式选拔一批学习优良、拥有较强工作能力和服务意识的新生，以补充纪检部的力量。并在初期有意识的组织对新生进行培养，让他们尽快熟悉工作，转变角色，融入到纪检部团队之中。

二、严格规范，努力完成本职工作

与以往不同，纪检部在往年负责综合测评、大型活动考勤的基础上又兼顾课堂考勤工作。学习是学生的天职，综合测评是体现学生综合素质的有效手段，各类大型活动的组织是培养学生综合素质、陶冶大学生情操的有效方式，组织好课堂考勤和保证大型活动的秩序、强化综合测评的公平和合理性的价值突出，责任相对较大。因此加强组织管理，落实责任分工非常重要。纪检部成员将在学工办老师、团委学生会的指导下，落实责任，公平公正，全力为广大同学创造良好的学习和生活环境。

三、增强内部沟通和了解，强化团队意识

纪检部随着工作的的需要，人员相对较多，各司其职，为了使工作顺利有序，本年度则要求各工作人员加强内部交流和沟通，相互团结、相互促进、共同提高。本年度将在每月结束之时，召开部门工作会议,相互交流,总结经验教训,提高工作效率,提出工作上的困难和问题,并找出解决方案。在每学期结束之前写一份工作心得，主要内容是对于纪检部工作的看法、意见和建议，以供后期借鉴和矫正。

四、配合学院和兄弟部门的工作，做好老师的得力助手

法学院的工作是一个大的整体，纪检部在学院指导下做好自己分内工作的同时，将加强与团委、学生会其它部门的沟通与合作，如在各类大型活动中联合组织，共同携手一道为创造学校良好的教学秩序和氛围努力，为同学们服务，为评估做贡献。

五、培养干部接班人，使纪检部保持新的活力

为了培养好下一个班子的领导人，我们也将对本部门的 副部长、委员进行培养，发掘新的，有能力且负责的成员来接任纪检部的下一届工作。在第一个学期里我们将对各副部长，委员进行平行培养，使他们对部门的工作十分熟悉，然后在第二学期的时候，从他们中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导，以便他们可以很好的迎接下一届的工作。

总之，新的学期，新的开始，纪检部将在新时期尽职尽责，努力工作，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程！

新的一学期即将开始，为了更好地开展纪检部的工作，也为了更好地为同学们服务，现将纪检部本学期工作计划制定如下。

一、纳新方面

为了学生会的进步与发展，我们会在综合各个方面考虑基础上进行一定程度上进行改革与创新，一定会优中选优。在这里结合我们纪检部各项具体工作我们做了一下计划、

1、首先，要进行一下宣传和鼓励工作，让大家认识和了解学生会，让大家知道加入纪检部需要承担什么样的义务以及权利。所以在纳新之前，一定的宣传和教育工作是必要的。

2、关于录取的问题，可以分为三步。报名，面试，录取。

报名、在报名的时候由纪检部部长和一位副部长两人把关，综合两人的观点以回答问题的方式进行淘汰。一是，工作态度和表达能力，二是工作经历。

解释一下第一点：

工作态度。良好的工作态度才可以促进工作顺利开展。考虑到我们部需要长期坚持不懈的工作。我们纪检部需要的是工作公平认真，机动灵活，肯吃苦，甘于奉献的`同学。比如说这方面的试题就可以暂定、当我们学生会工作和你的学习冲突时，你会如何取舍?我们工作的时候，如果任务急需完成，你能够保证不吃饭不睡觉就去做吗?假如你在检查早操(或晚点名)时，你的同学来晚了，你会怎么处理啊?如果学生会主席和你的部长同时叫你去完成一项工作，你打算如何应对?

表达能力。有时候不正确的表达方式会给工作带来不必要的麻烦，然而我们部又是一种经常与人打交道的部门。正确的表达方式是不可或缺的。这一部分例如复试阶段。继承上一届选举模式，在复试的时候给每个人发一张纸，让他们评论一下每一个发言人的演讲。看看他的表达，是不是表达的委婉而且又能达到自己的目的。

面试：演讲的形式。由每个人自由发挥。

录取：首先我认为在人数上不宜过多，十五人足够。由部长副部长三人各带五人，担任各组组长。每两个月将五人小组更换一次。分组采用随机方式。如果有工作生活或者学习问题，每组成员先向组长报告，如果组长不能解决在向上提交。根据活动需要，部长抽调小组完成任务。

二、早操和晚点名

在学校老师的支持下，这两项工作要尽快展开，并严格贯彻，配合好学校的各项工作。我们的原则是，一切为了我们的同学们。要借鉴以前的宝贵经验，努力做好这两项工作。

首先，要与我们的新成员进行良好的沟通和经验教训的交流，让他们了解这两项工作的重要性和必要性，这样对他们的工作更有帮助。

其次，就是工作的具体实施了。

早操检查、工作开始之前，由每个小组(大一干事)提交一份检查的工作计划给部长，由部长或副部将计划进行修改并整合，然后递交给相应的老师等待老师批准。

工作注意问题：

最后检查结果由谁统计，由谁交给老师。

2.提前跟老师商量好对各种违纪行为的处罚措施。

3.检查人员检查班级是不是可以采取流动方式。

4.注意女生工作的分配。

5.此项工作有一位副部长负责。

6.工作过程中一定要保证公平公正。

晚点名工作方式同上。

注意问题：除了以上提到的几个问题以外，还要注意工作方式方法。比如说，熄灯以后就不能进宿舍检查。工作时间，可以是周一到周五任意一天晚上接近熄灯时间。

三、调研活动

第一步：明确调查目的，设计调查问卷.

第二步：选取调查范围和对象.青岛科技大学每个级部的机电学院的每个专业按照百分之二十的比例抽样调查.比如说一个班有二十个人，可以发四张或者五张。

第三步：分发调查问卷表.由纪检部直接联系各班班长，每个班按照比例领取.如果比例不是整数，按照整数领取.

第四步:问卷的回收.有每个班班长帮忙收齐，然后纪检部负责派人收取.

第五步:问卷的数据分析.有纪检部派专人.将各项数据整理清楚，然后根据同学们的意愿和所得数据向机电学院主席团提交此项活动总结，希望主席团采取一定措施.

第六步:跟踪调查.调查我们学院按照同学们的意愿组织的活动中，同学们的参与情况，并做进一步补充调查，同学们希望我们学院有哪些地方需要继续改善.同样以调查问卷的方式调查。这一项由大一干事负责。

协调其他部门活动方面

本部活动原则:

如果需要我们纪检部协助活动，必须提前通知，否则我们也没有办法找到部内干事，必须有我们一定的成员参与活动的策划，也一定要公平对待我们部内成员。

2.所有参加活动干事，每次活动结束之后都要总结此次活动学到了什么，有哪些地方需要改进。

3.部长可以根据活动所需人数，派小组参加。上述的工作有组长负责。

总结、我们会适时根据我们的工作对我们的工作计划进行一定的调整。我们的工作重心是，让大一干事进入大二之后，称为一个有工作经验的人，能够顺利完成学校或学院布置的各项工作。同时配合好学院和学生会各部的各项活动。

我镇纪检监察工作在县纪委与镇党委的正确领导下，深入贯彻科学发展观，认真学习贯彻中央、省、市、县纪委全会精神，坚持反腐倡廉战略方针，坚持以人为本、执政为民，加强以保持党与人民群众血肉联系为重点的作风建设，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，着力解决反腐倡廉建设中人民群众反映强烈的突出问题。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕农村改革发展，加强监督检查，坚持领导干部廉洁自律，查处违纪违规案件，纠正行业不正之风，确保了全镇政治稳定，社会进步和经济发展。现将半年来我镇纪检监察工作情况汇报如下：

一、抓住权力运行这个核心。一是认真落实重要决策、重大事项安排领导集体讨论、决策制度，有效加强民主监督；二是深入加强村务监督服务中心建设，深入推进村务监督委员会工作，加大对14个村居新一届村务监督委员会成员的培训力度，把全面落实“四议两公开一监督”工作法作为推进基层党风廉政建设的有力抓手和促进农村和谐稳定的有效载体。三是加大党务、政务、村务公开力度，镇成立了党务、政务公开办公室，建立健全公开制度。本着“明了、便民、实效”的原则，镇党委、政府率先垂范，建设党务、政务公开平台，14个村居统一更新制作党务、村务公开版面，让党务、政务、村务在阳光下运行，接受群众的监督、评议。

二、抓住“三资”管理与项目建设这个重点。依托镇财政所，充实“三资”代理服务中心，出台了《石佛店镇关于进一步深化财政集中支付管理的意见》，对全镇14个村（居）、镇直所（站）财务实行报账集中支付与会审会签制度，突出抓好财务开支的申报、审批与审计，严格程序、严肃财经纪律，从源头上堵塞漏洞，有效保护干部，促进了全镇的稳定和发展。加强项目监督力度，镇纪委组织了涉及9个村（居）“一事一议”、筹资筹劳工作的监督检查，对各村的项目论证、涉及资金筹集程序的规范性进行了专项检查，取消了不符合规定的申报项目一个，确保项目规范运作。

三、抓住作风建设这个保证。一是加强镇直机关与部门行业作风建设，治理慵、懒、散、软。加大“五禁止、十不准”规定执行力度，其中购置测酒仪，把工作日中午禁止饮酒规定延伸到村级干部，确保基层干部工作的良好状态。深入服务窗口，纠正重收费、轻服务等不良现象，结合权利职能、收费公开，规范办事程序。二是根据干部作风建设和优化发展环境有关规定，对站所干部职工“八小时”内外的工作、生活作风提出了具体要求与监管措施，不断强化干部职工的`服务意识，优化经济发展环境。三是下发《石佛店镇关于严肃会议纪律要求的通知》，严肃会风会纪，增强会议效能。

四、抓住群众利益这个根本。一是完善强农惠农资金发放流程，推行“告知书”制度，确保了504万惠农资金发全部放到农民手里。二是按照县纪委要求，全面开展新农合与城镇居民低保两项专项检查活动，狠抓宣传、公示、调查核对、自查自纠，建立监管的长效机制；三是整合站所资源与职能，建立便民服务中心，落实机构、人员、场地、制度、工作“五到位”，为“便民、利民、安民、富民”切实搭建平台。四是围绕信访促民生，对上半年群众反映的11件信访案件回头看，抓信访办理结果公开与回访，维护群众合法权益，化解基层矛盾。

看到成绩的同时，也看到了工作中的不足，在下半年的工作打算中，着重加强一下几方面工作：

1、加大案件查处力度，牢固树立“不查案就失职”的理念，设立党风廉政建设举报箱与举报专线，从群众反映的热点、焦点问题中发现线索，围绕县、镇中心工作和在督查惠农政策、资金落实中开展工作，认真履行“教育、监督、保护、惩处”职能，保持查办案件的高压态势，力求做到办一案警示、教育一片的社会效果，营造风清气正的工作环境。

2、进一步完善“四议两公开一监督”工作机制，加快推进基层民主管理步伐。

3、按照省、市、县要求，强化便民服务大厅建设，以提升服务水平为重点，推进便民服务工作取得实质性进展。

新的学期开始了，对xx年取得的一定成果，我部保持平静的姿态，静静思索着本学期的工作计划。面对学院形成较好的院风和学风，我部一定会努力奋斗使之加以巩固和发展。能让我院学生勇于自律而使学习等各方面如虎添翼是我部的愿望和工作目标。

因此，我部，综合学院各班级的情况，并结合本部的工作职责和实际情况，现制定工作计划如下：

一、纪律考勤工作

1、为了使同学们能更加有效的利用早晨的黄金时段，我部成员每星期会对各班各自负责的考勤工作进行三到四次的检查。

2、我部会对各班的晚自习和课堂纪律会进行不定期抽查。(我部会对检查情况进行汇总，并上交团学会。)

二、进一步加强部门建设工作

首先在本星期开一次部门会议，让我部于下星期正式开始工作。每星期二下午都要开一次部门内的例会，了解干事们的工作情况，并传授经验;加大部长和干事的沟通空间，培养干事的工作责任心，调整工作态度，激起工作热情，及时总结活动和工作经验、不足。在这学期，我会尽量让他们自己组织、开展工作，放开权限，给他们一个更大的发挥能力的空间。

三、加强和各部门之间的交流和合作

做好综合协调工作，积极配合其他部门的工作。在上学期期间，我部和一些部门有一定的交流和合作，但总体来说还不够。组织开展一些活动让干事和部长、部门与部门之间更了解。搞好部门与部门之间的协助，树立良好的部门形象。若各部门有需要帮助的，我部一定会积极配合。

本学期我们部的计划基本如上，如需要到时再增加，希望新学期我们会有新的成绩，做好模范带头作用，切实为大家服务，更好地维护广大同学的利益，也希望与各个部门更好地合作，树立好我们国际教育分院在学校里的形象。

一：招新前期安排：略

二：招新原则：今年招新的原则不是凑够人数，而是择优录取的原则，要真正为我们部门注入新鲜活力。

三：招新要求：思想品德好，吃苦耐劳，责任心强，具有一定交际能力，并有信心处理好学习与工作的关系。

四：：xxxx级新生。

五：申请方式：有意参加竞选的同学写一份简短的申请，并附自我介绍(字数不限)，在面试之前上交申请书到纪检部部长。

六：招新流程：

1.先给他3分钟的时间介绍一下他的情况。(时间可以改动根据情况而定，然后从他的自我介绍中可以看出此人能力如何)

2.你为什么选择我们纪检部?或者你选择我们纪检部的原因是什么?(从他选择的原因中可以看出此人是否有合理健康的工作态度和追求。我们需要有工作热情的人。)

3.你觉得你在这方面有什么优势?挖掘自身优势，充分认识自己。(针对他的情况提问。提问如：你觉得如果你成为我们的一员，你对我们部门今后的发展有什么规划?)

七：招新中主考官应注意问题：

1.做好记录工作，在提问中要善于判断应试人的优点和缺点，并及时而详实地地记录下来。

2.在面试中要保持微笑，营造良好的面试氛围，要在关键时刻适当提问，解决在面试中的疑问，尽量挖掘出人才。

3.在招新结束后要及时整理出面试记录，尽早确定出人选。

八：相关说明

要求该生有良好的素质，遵纪守法，责任心强，对学生干部工作有积极性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！