# 市政公司总工的工作计划(汇总66篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-03-05

*市政公司总工的工作计划1今年是本合同段全面开工建设的第一年，为做好本工程的各项监理工作，在各级领导的关心、支持下，在项目部的积极配合下，我驻地办坚持“严格监理，优质服务，科学公正，廉洁自律”的监理工作方针，基本实现了安全生产、文明施工、质量...*

**市政公司总工的工作计划1**

今年是本合同段全面开工建设的第一年，为做好本工程的各项监理工作，在各级领导的关心、支持下，在项目部的积极配合下，我驻地办坚持“严格监理，优质服务，科学公正，廉洁自律”的监理工作方针，基本实现了安全生产、文明施工、质量合格、工期合理、廉洁高效的既定目标。

现将我驻地办20xx年工作总结如下：

>一、工程概述

>（一）工程简介

唐津高速公路北段扩建工程第一合同段，工程范围为河北丰南界～塘承高速段：K1002+489K1019+，路线全长；其中涉及沿线桥涵改建及维修共21座（其中：大桥4座、中桥4座、小桥8座、箱型通道5座），共有板梁桥、箱梁桥、箱型通道3种结构型式（其中：板梁桥13座、箱梁桥1座、板箱结构桥2座、箱型通道5座）。

>（二）主要技术指标

2、稳定监理队伍，提高监理素质，为了稳定监理人员，保证工作的连续、顺利进行，在20xx年度我采取了如下措施：

一是为监理人员提供良好的办公、生活条件，我驻地办在汉沽区易居庭院租赁了一套住房作为驻地，并配置了较齐全的生活、办公设施，为全体监理人员提供了一个好的生活、办公环境。

三是给监理人员更多的关心和支持监理人员常年在外，工作的压力、生活的枯燥考验着每一个监理人员的心理素质，为了使监理人员有一个健康、愉快的心情投入工作，我们的做法是：多找监理人员谈心，了解他们工作、生活上的问题和困难，并尽力地劝解、帮助；每周至少一次组织全体监理人员会餐，让大家在宽松的环境下更好地放松、交流，以促使驻地办形成一个团结、协作的团队，更好地促进了工作。

3、严格现场监管，确保工程质量

由于本合同段施工单位为天津市本地企业，在现有建设环境下，不可否认地增加了监理工作的难度，但本着为项目负责、为业主负责、为公司负责的目标，驻地办多途径、多方法解决施工中存在的问题：

一是现场能解决的问题，现场监督解决。

二是现场不能解决的问题，立即下发监理工程师通知，并上传至总监办。指令落实后，将指令及经监理检查签认的施工单位回复一并报总监办存档；指令未落实或已落实未回复的，一律不予计量。全年共向施工单位发出监理工程师通知单14份，其中已落实11份，另3份仍在落实中。

三是对施工管理方面或较严重的安全、质量、进度方面的问题，邀请总监办、业主、技术服务组参加的专题会议，共同分析存在的问题，研究解决的措施。

四是借助总监办加强现场控制，对现场不能立即落实或落实有难度的问题，立即向总监办汇报，争取总监办相关部室或总监的支持与协助，以加速问题的解决。

五是借助技术服务组的力量加强现场质量控制，每次开工前均电话通知技术服务组开工项目、桩号和时间；技术服务组到场后，驻地或专监与之密切配合，共同检查施工工艺和质量，对存在的问题共同讨论，形成一致意见，共同向项目部提出问题和解决措施，共同督促整改，以达到保证质量的目的。全年借助技术服务组有效地解决了双液注浆量不满足设计要求、基层取芯不完整、路面碾压工艺、路面渗水系数超标等诸多技术问题。通过以上措施，坚持了监理程序，做到了令行禁止，既加强了现场的监管，工程也提高了监理的威信，保证了工程质量。

4、加强服务意识，提高工作效率

在严格监理同时，我们不忘热情服务，以及时、周到的服务提高工作效率，促搞好了与参建各方的沟通、配合，促进了工程的和谐、顺利实施，我们主要采取了以下措施：

①合理调整人员，加大重点项目的控制力度。

②加强沟通配合，营造和谐的施工环境。要求监理人员改变工作的方式方法，消除监理人员凌驾于施工单位之上的错误心态，平等、友善地对待所有施工人员，并通过座谈会等形式，加强驻地办与项目部的`沟通合，以创造一个和谐的工作环境。

③实行监帮结合，促进工程的顺利实施。要求监理人员充分理解施工中的难处，急承包人所急，想承包人所想，不是施工中困难与监理无关，而是积极主动地想办法、找措施帮助解决施工中的各种问题，多在超前控制和过程控制上下功夫，慎用或少用停工、返工、处罚等极端措施，促进了工程的顺利进行，反过来也让项目部和施工队感受到监理工作不是恶意的，而是善意的、必要的，从而主动、支持配合监理工作。

④提高监理工作效率及时审核、签认质检资料和计量支付等，特别是对技术资料的审阅，我们实行了“技术审阅单、退文单”，做到了及时的审核、批复和上报，杜绝了以签字来要挟承包人，提高了工作效率，促进了工作的良性发展。

5、狠抓廉洁自律，塑造监理形象

驻地办要求监理人员严格遵守《监理十不准》、《监理人员工作守则》及总监办和业主的廉政管理办法和制度，随时关注监理人员行为、动态，发现不良苗头，及时敲警钟，进行预防性制止；对发现或施工单位反映的问题，不论涉及到什么人，及时向总监办汇报，妥善解决，力争达到监理廉洁、行为规范，让承包人满意、让业主放心。通过以上措施的有效实施，有力地规范了监理人员的行为，养成了不该吃的不张口，不该看的不留目，不该拿的不伸手，不该去的不举步的良好的习惯，促进了监理队伍的廉政建设。

6、完善内业资料，及时真实规范

为使内业资料能真实地反映工程实际，我驻地办遵循及时、真实、完整和检索便利的原则，收集各分部分项工程所有资料，明确填写格式，规定整理程序，每月一次检查，合格后上交总监办集中归档管理，杜绝了事后编资料、补资料的不规范行为。

>（二）质量控制

质量是监理工作的重点，所以我们在实施监理过程中，以对工程质量高度负责的态度，把“质量第一”的思想贯穿于施工监理的全过程，加强科学管理，做到紧紧相逼、一着不让、环环相扣、层层把关，在20xx年没发生一起质量事故。

1、加强过程控制，确保工程质量驻地办对工程质量的控制措施主要有：

（1）加强质量的超前控制

一是审核开工报告，重点审查施工方案的可行性，质量标准和控制措施，人员和机械的配置，原材料质量状况等，为保证工程质量奠定基础；

二是对质量通病和可能发生的质量问题预先提醒承包人注意，提前采取预防措施避免质量问题的发生。

（2）加强质量的过程控制

过程控制是保证工程质量的最重要措施，我们采取以下方法：驻地、副驻地及各专业工程师坚持每天巡视工地，重要工序的施工由监理员全过程旁站，对一般存在的问题，口头责令整改；对普遍性或重要性的问题下发监理指令，责令承包人整改，到目前为止向承包人发出监理工程师通知单14份。

驻地办根据施工进展情况和施工中发现的较为普遍问题，不定期地邀请总监办部室或专业工程师甚至总监进行专项的检查和整顿，防止质量通病，保证工程质量。今年进行的专项检查有：水稳和沥青混凝土拌和站6次（第施工段开工前检查一次）、PTC管柱2次、路基填方1次、双浆注浆7次（第施工段段落检查一次）、路面施工9次、桥梁涵洞施工8次，对专项检查中存在的问题，要求项目部及时整改落实，再由驻地办复查，通过专项检查、整治，确保了工程质量的稳步提高。驻地办坚持“谁检查出的问题由谁督促整改落实”。加强过程控制就能及时发现问题，解决问题，尽可能避免质量问题的发生，也促进了工程进度。

（3）加强工程的中间验收工序验收由专业监理工程师负责，分项、分部工程的验收由驻地办负责，对工序验收中发现的问题，必须整改落实方可进行下道工序的施工；对分项、分部工程的验收必须先检查质检资料，对存在的质量问题或质量缺陷进行处理，在保证工程质量的同时，也保证了内业资料的及时、完整。

2、严格监理程序，坚持规范标准

监理程序是工程质量的保证，从材料进场、施工工艺、检验程序等严格按监理规程执行，对违反监理程序的驻地办以指令或文件的形式要求承包人整改，对整改不力或屡次违反监理程序的驻地办将其所施工项目暂缓一期计量，促使承包人执行监理程序。

>（三）进度控制

1、工程形象进度

加强过程控制对施工中存在的问题及时指出并监督改正，避免了在工序验收时发现问题再返工整改，不仅浪费人力、时间，而且极易引起施工队的对立情绪，从而保证了工程的顺利进行。

使所有监理人员和施工技术、管理人员明白质量、进度、安全和效益四者之间矛盾而又统一的辩证关系，保证质量保证体系和安全保证体系的正常运转，分工明确、责任到人、齐抓共管，杜绝偷工减料、野蛮施工、冒险作业等行为的发生，以质量和安全促进进度、实现经济效益。

>（四）安全生产、文明施工

为了落实各级有关安全生产政策、法规和文件精神，实现本项目的安全生产管理目标，驻地办高度重视，切实做好本合同段安全生产的各项工作，我们主要做了以下工作：

**市政公司总工的工作计划2**

一、推进人民桥、新围、桂木园等3个社区工联会建设，将社区工联会打造成基层工会组织中心枢纽。做实做强信兴广场楼宇工联会、京基100楼宇工联会建设，不定期开展各项活动，让楼宇工联会真正发挥作用。推

动筹建金丰城楼宇工联会，将楼宇工联会打造成开展职工服务、推动基层建设、密切联系职工群众的“支撑点”。

二、继续开展“精彩工会?尽在桂园”系列活动，包括户外拓展、健步行、插花班、烘焙班、油画班、手工制品班、单身青年联谊等多种项目，力求满足职工的各项需求，丰富职工的业余生活。

三、进一步完善职工素质提升和技能培训机制，提高针对性和实效性，开展职工专题素质培训4场，文体类培训（包括送教上门）5场，预计覆盖职工500人。

四、加大工会宣传力度，按照年初计划方案根据时间节点开展萌娃票选、儿童戏剧表演、中秋线上猜灯谜、“双11”抢电影票、读书月答题、年末互动等线上宣传活动。

五、深入开展“安康杯”竞赛，发动组织22家企业参加安康杯竞赛活动，确保推荐的企业安全生产工作做到有建档、有制度、有培训等申报材料。

六、建立普惠关爱、精准帮扶的职工权益保障体系工作准则，继续做实做好“送清凉”、“金秋助学”和“扶贫帮困”等摸底调查慰问工作，当好职工的“娘家

**市政公司总工的工作计划3**

各位领导、同志们：

大家好！

本人自20\_年2月份任xxx项目部总工，至今已经十月有余，自上任以来，以立足本职工作、坚持服务一线为原则，扎实、稳步地推进技术管理工作，取得了一定地成绩，以下就本人当年工作做简要述职如下。xx工程是今年新上项目，为矿山井巷开拓工程。工程总量掘进万m3，支护万m3，工期14个月，工期紧，任务重是本工程地突出特点。本人自做标到投标整个投标过程全程参与，在做标阶段，认真研究招标文件和施工图纸，精心编制了投标技术方案；在投标阶段，采用先进地投影设备向业主专家团做详细地方案介绍，受到业主地好评，对本工程中标作出了一定地贡献。

做为项目部总工，全面负责项目部地技术、测量、质量等管理工作，在日常管理工作中，积极督促每个技术人员做好本职工作，克服人员少、路线长、工作面多等困难因素，较好地完成了技术管理工作。在技术方面，施工作业方案齐全，施工图纸发放及时，作业交底及时。测量方面，由于本工程是接续工程，而非新开水平，本人积极于公司联系，对530水平重新进行了一次陀螺定向测量，从而有力地保证了施工精度；12月初甲方对我方已经完成的巷道做了一次全面的导线和高程复测，全部数据都在误差范围内，5201底盘道顺利贯通，甲方比较满意。质量方面，制定了详细地质量考核办法，严格考核工程质量，并与工程结算挂钩，较好地控制了工程质量。总之在技术管理方面，认真贯彻了技术先行、技术把关的原测，较好地处理了技术管理工作与施工生产地关系，保证施工生产地顺利进行。

本人积极深入生产一线，提供良好技术服务，密切关注施工生产，时刻掌握工程动态，为项目部决策提供准确的各类数据。针对本工程协作队伍多的特点，重点对协作队伍作业人员进行井下现场交底，井上技术方案交底，不间断地对协作队伍进行技术培训，使其充分了解本工程的作业技术要求、质量要求，取得了一定地效果，对提高协作队伍的作业能力起到了积极地促进作用。

认真做好每月的计量和签证工作，无论是上报业主的工程统计数量还是对协作队伍的工程数量统计，坚持月结月清，手续齐全，不留死角，不留后患，真实反映工程进展情况，为项目部科学决策、科学管理打好基础。

总之，在近一年的总工岗位上，本人做了一些工作，但也存在着不足，在今后的工作中，我还将再接再厉，做好本职工作，做一个优秀的总工。

**市政公司总工的工作计划4**

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”20xx—20xx是充满激情与挑战的一年，是繁忙而充实的一年。

在公司领导的支持及各位同事的帮助下，我严格要求自己，认真履职，较好地完成了自己的本职工作。感谢领导的关心和认可，在20xx年任吉东项目总工一职，我在工作上有许多收获，同时也存在一些不足。

>一、工作上：

>1、加强业务学习，注重修养，不断提高自身素质和能力。

我主管成本及统计工作，心知责任重大。因此，在工作和生活中努力提高自身在思想、文化、业务方面的素质及能力，使自己逐步朝着“一专多能”型方向发展。特别注重加强自身建设，无论工作多忙，都会抽出时间，加强政治理论和业务知识学习，不断提高自身素质。同时工作作风严谨踏实，把求真务实的作风落实到每一项工作、每一个环节，深入工作一线，熟悉各项业务和各个环节，扎扎实实做好自己分管的各项工作，自觉遵守公司各项规章，做好本职工作。

>2、发扬吃苦耐劳精神，工作尽职尽责。

20xx年—20xx年，我相继在北古A11项目部及吉东项目担任成本核算员及统计工作。俗话说打铁还需自身硬，为适应新形势和统计工作的需要，努力学习公司新型成本控制软件，从众泰众力到现在用的用友ERP，都走在公司的前列，通过学习，掌握了丰富的专业知识，增强了实际工作能力。在工作中轻车熟路，在龙建贯标检查中取得满意的成绩。

>3、坚持原则，廉洁自律，牢固树立服务意识。

无规矩不成方圆。作为一名项目统计人员，我深知廉洁奉公、自律自强的重要性。贪污受贿是腐败在本职工作岗位不作为同样也是腐败。这句话始终作为自己的座右铭。一年来，积极参加项目组织党风廉政建设专题会议等各种学习活动，不断增强自我廉洁意识，我克服缺点、立足本职，坚决服从领导班子的正确领导。从大局出发，我认真履行自己的岗位职责，较好的完成了领导交办的各项任务。因此我常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做。只有坚持原则，廉洁自律，深明大义，为职工做好表率作用，才能让自己站得更稳，走得更远。

>4、搞好协调，积极处理对内、对外关系。

除了抓好本职工作、完成施工任务外，搞好协调，积极处理内外关系也是一项十分重要的工作。因此，在各项施工过程中，我十分重视与同事的关系，创造相互理解的气氛。协调外部连队、车队及料场等关系，正是因为做好了这些，才保证了各项工作的顺利开展。

>5、团结一心，干好事情。

一个单位要想取得好的发展，首先要上下团结一心，干群共谋事业。对一个班子来讲，主要领导要全身心谋发展、干事业，班子其他成员也要尽心尽力谋发展，干事业，大家都要同心协力谋正事、求发展，企业才能发展好。作为项目总工，我除了团结班子成员，和他们处理好各层关系外，还积极团结项目所有人员，以及外业作业人员，和大家共同干好各项工作。我深刻体会到，只有上下一心，众志成城，才可能使我们的各项事业蓬勃发展。

>二、思想上：

>1、加强自身廉政建设，常怀律己之心。

在日常工作中，我注意严格要求自己，一是务实，说实话、办实事，工作雷厉风行。二是坚持群众路线，遇事同大家共同商议，不主观武断，三是当好助手，及时汇报，不独断专行。对大家反映的问题，能够解决的，及时处理，需要请示分公司解决的问题，积极争取。此外，在实践工作中，十分注重自我的廉洁建设，积极学习强国，落实在实际行动上，在各项经济活动中严格执行公司的各项廉洁要求，在实际工作中保持清政廉洁，不吃、不拿、不卡、不要、不受贿，在重大经营活动事件等方面，都严格执行有关规定，不搞越轨行为，不搞特权，摆正自己位子。坚持低调做人，高调做事，牢记自己是一名普通的^v^员。一切活动均是阳光工程。

>2、强化自身建设。

我始终以一名^v^员的标准严格要求自己，努力践行创先争优、做廉洁表率，全面提高思想政治素质和修养，定期参加分公司组织的民主生活会，开展批评与自我批评。凡是要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持一名干部的政治本色。

另外，我坚持走群众路线，坚持原则，按章办事。通过学习，不仅提高了自己的政治素质，而且提高了自己的业务管理水平，为自己更好的开展工作提供了理论依据。

>三、生活上：

生活上，我坚持原则，关心职工及其家属的生活状况，了解职工的思想状况，关心职工的切身利益，及时把了解到的职工生活中的一些问题向分公司领导汇报，并在班子成员之间展开讨论，提出解决困难的意见和办法，帮助职工克服困难，做到思想稳定。

“是非明于学习，名节源于党性，腐败止于正气”。在生活作风建设上，确保自己政治上不出错、工作上不出事、生活上不出格。同时，我提倡勤俭节约的生活作风，不搞铺张浪费，并以身作则，做到廉洁自律，在职工中树立良好的生活形象。

>四、工作中存在的差距与不足：

一年来，我牢记自己的使命，共同开辟发展道路。较好地履行了自己的岗位职责，也取得了一些进步。但由于自己的水平有限，与公司对我的要求还存在一定距离。主要表现在：

1、工作经验不足。由于对精细化管理的认识和学习不足，以及自己的工作经验不足，因此对新情况、新问题的综合处理能力还不够。对某些事情处理不到位，存在急躁情绪。

2、理论联系实际的水平还不够。对自己的一些状况还不能做到了如指掌。决策分析还欠缺第一手资料，和同志们的思想交流做得不够。今后我要进一步树立理论联系实际，用理论指导实践，用实践提高理论，多搞调查研究，多倾听他人意见，及时解决工作中存在的问题。

3、领导方法、领导水平和对外协调能力较差，有待于进一步改进。要通过学习，不断提高领导水平，提高明辨是非的能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力，要善于透过现象看本质，站在全局的高度，从整体利益看待问题，解决问题。

4、缺乏魄力，做事不够果断。作为一名领导干部，处理问题要当机立断，雷厉风行，不能优柔寡断。在这方面的欠缺，我要通过向各位同事学习，向他人学习，不断挖掘自己的潜力，不断提高自己的心理素质，做到遇事不慌，处事不乱，使自己在学习和工作中不断走向成熟。

针对以上自己的不足，我一定要虚心学习，认真反思，剖析自己，虚心接受领导与同事的批评。我坚信，只要同大家齐心协力，精诚团结，就一定能够干好自己的本职工作。

>五、下一步打算：

正视不足，才能得到发展。今后，我会在工作中努力改进上述不足，为公司的发展贡献自己的一份力量。主要会从以下三方面加以改进：

>1、勤奋学习，提高业务技能。

今后，我要继续加强学习，学习业务知识、学习精细化管理知识，掌握做好本职工作的知识和技能，提高自身工作本领，努力按照政治强、业务精的复合型高素质的要求对待自己，做到爱岗敬业、履行职责、公正公平、廉洁自律。

>2、缺乏工作经验。

缺乏工作经验，面对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改进。

>3、以人为本，加强员工队伍建设。

我会继续贯彻“以人为本”的管理思想，做好工作。关心员工的思想、工作动态，及时解决他们的实际困难，为他们创造一个轻松、和谐、积极向上的工作环境。

以上是我在20xx年—20xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在20xx年新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，争取做一名称职合格的好职工。

**市政公司总工的工作计划5**

县总工会：

二0一五年，观音寺镇工会工作主要任务是紧紧围绕党委中心工作大局，按照县总工会的工作部署和要求，以促进镇域经济发展、维护社会稳定为着眼点，以着力建设“有为、务实、服务、规范、法治、活力”工会为抓手，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、加强工会规范化建设等活动为载体，改进工作方式、提升工作质量，全面履行工会职责，为加快我镇经济发展做出新的贡献，重点抓好以下几方面工作。

>一、深入学习贯彻党的十八届四中全会精神，推动工会工作上水平。

充分利用干部例会、专题培训会等多种形式，组织干部职工认真学习广泛宣传党的十八届四中全会精神，以十八大精神武装头脑、指导实践、推动工作，主动把工会工作融入到法治国家、法治政府、法治社会中去充分发挥工会在全面推进依法治国新形势下维护职工合法权益的重要作用。团结引导职工加强与人民群众的血肉联系，切实维护好、发展好广大职工的根本利益。

>二、加强工会自身建设，不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

一是以加强工会组建为重点，推进工会组织建设。深入贯彻全总加强基层组织工会建设“落实年”活动，加大建会力度，把农民专业合作社社员和各村包括农民工在内的广大职工组织到工会中来，8月底前未建会村完成建会工作。努力做到应建尽建。不断提高企事业单位职工入会率。二是按照略总工发〔20xx〕2号文件要求，以服务大局、服务基层、服务职工为根本，推动工会组织建设和规范化建设，实现“八有”（有班子、有牌子、有活动场所、有记录、有制度、有经费、有宣传阵地、有资料）目标。三是加强工会干部队伍建设，提高工会干部整体素质。以提高能力为重点，加强工会干部队伍建设，提高工会干部组织职工、引导职工、服务职工维护职工合法权益的能力和水平。加强工会干部教育培训工作，努力使广大工会干部成为组织动员职工的能手、协调劳动关系的专家、关心服务职工的模范。

>三、加大维权帮扶力度，加强和创新社会管理。

持以人为本，着眼于改善民生，顺应职工群众新期待，全力做好维权帮扶工作。加大帮扶工作力度，积极争取和依托社会资源，深入开展重大节日送温暖活动，将困难职工更多地纳入送温暖范围，帮助他们渡过难关。深化领导干部结对帮扶困难职工形式、内容，大力开展困难职工帮扶救助活动，切实增强帮扶救助效果。同时，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注农民工等特殊群体的工作环境、生活状况，结合“微心愿”活动的开展，加大对困难农民工子女助学力度。多为职工办实事、做好事、解难事。

>四、开展丰富多彩的文体活动，充分体现工会工作活力。

从丰富职工文化生活入手带动广大职工积极参与，结合庆祝“五一”劳动节、“五四”青年节，举办知识竞赛、乒乓球、象棋比赛等活动，以丰富多彩的活动充实职工业余文化生活，推动精神文明建设。

**市政公司总工的工作计划6**

>（一）对项目管理的改革，提高了监理人员的工资待遇和工作积极性，对稳定监理队伍、吸引优秀人才具有重要意义

>（二）站初显成效

>（三）内部管理持续规范

公司原来的管理模式是：工作分工后各负其责，各行其是，所有内部工作和项目工作几乎是直接对公司领导负责，这就削弱了各部长对部门和项目的业务管理，加大了公司领导的工作量，也影响了工作效率，今年将管理模式调整为：分工明确、各负其责、协调配合、民主决策。调整了部分人员，加强了各部长的职权，各部长不仅负责部门工作，也负责各项目相应的协调、配合和管理，只有重大事项才向公司领导请示。提高了办事效率，加大了对项目的服务。

>（四）项目改革全面实施

华达公司自成立以来，项目管理办法和职工工资待遇并没有随着时间的推移调整到位，主要管理办法基本维持原有的模式，虽然根据不同项目有了一些具体的.变化，但并没有真正做到与时俱进。鉴于监理市场的政策、形势发生了巨大变化，原来的管理模式的弊端更加突出，已极大地影响到了监理人员的稳定、项目工作的正常开展和公司的良性发展，经过多方面的调查和长时间的考虑，公司决定实施项目管理改革，通过广泛征求意见的改革方案经董事会批准，于20xx年8月开始在北京111国道改建工程总监办试行，并于20xx年11月在所有项目全面实施。

对项目管理的改革，提高了监理人员的工资待遇和工作积极性，对稳定监理队伍、吸引优秀人才具有重要意义；最大限度地利用了公司资源，提高了项目的生活、工作质量；也让公司对项目有了更好的管理和更大的支持。项目管理的改革是公司发展的必然，也必将促进公司更快、更好地发展！

>（五）项目建设稳步推进

20xx年公司在建的大小项目共计XX个，期中已完工项目XX个，新承接项目XX个，完成合同金额约XXXX万元。

在今年的项目建设中涌现出了一批先进集体和个人，如：……………………等等，他们是公司的模范和功臣，在此我代表公司对他们付出的努力表示感谢！对他们取得的成绩表示祝贺！

>（六）人员素质持续提升

公路建设、监理市场持续规范，对监理人员的素质有了更多、更高的要求，为此，公司出台了一系列制度和措施，如：……………，以此来激励监理人员加强自身业务素质，全年共取得^v^专业监理工程师XX人，^v^监理工程师XX人，^v^注册安全工程师XX人，^v^注册环保工程师XX人，^v^资质XX人，造价、经济系列的XX人。在此，对取得上述资质的人员表示祝贺！他们是公司的中坚力量，也是公司持续发展的希望！

**市政公司总工的工作计划7**

>一、我在该项目担任项目部总工，负责该项目的技术、质量管理工作。

从我刚进入项目部的第一天就全面进入了项目的工作状态，参加了监理例会，感到了现场进度的急迫性，一方面业主和监理公司要求尽快上报各项方案和施工组织设计、进度计划，另一方面加快施工现的路基填筑、排水工程、桥梁工程的施工，我们先把现场急需的变更的施工图、测量方案、进度计划编制完成并组织报审，然后在不影响现场施工的情况下，白天熟悉图纸、指导施工、组织图纸会审、指导资料员报验，指导安全员前期资料，晚上编制各项方案和施工组织设计，保证在每项工序施工前，完成各项前期方案、施组并报审，并进行专项方案交底。虽然身心劳累，但将自己多年的经验在短期内转化为实际，付诸于行动，心里感到很充实，很有成就感。

自进入项目部以来，我始终把项目的质量工作作为重中之重，不敢有丝毫怠慢，安排施工管理人员从各种原材进场检验、复试检验、现场加工工艺检验、加工质量检查、施工质量检查、混凝土试验、冬期施工等方面，都进行了有效的控制，作到施工前预控、施工后分析总结，为下段施工提供经验、控制质量通病起到了一定作用。加强混凝土质量控制，从混凝土的各项技术指标、现场实验、技术方案交底、技术措施、控制等方面入手，有效地保证了项目工程质量。在此期间，我和项目经理始终站在维护公司利益和信誉、保证工程质量的前提下与相关单位进行了针锋相对的分析、辨论，维护了公司的利益和信誉。

项目部的核心凝聚力是项目团队建设的重要体现。在工作中，我们技术部随时与项目经理沟通，保证项目团队核心意见一致，始终把项目团结作为重点维护，在生产例会上多次强调项目管理人员间的沟通与配合，特别是：质检与工长、资料员间的配合；安全员与工长间的配合；质检员的施工过程主动控制与工长的施工过程报验配合；实验员与工长间的配合；资料员与工长、质检员、实验员间的配合，把项目的团结、分工与配合时常提起，尽量避免出现分工不合作、互相推诿等不利现象，形成以项目经理为核心的项目团队，维护项目经理的项目团队核心力。

项目的最终目的就是为公司实现利润最大化。在材料方面：我及时与钢筋工长沟通，在进料前考虑长短搭配、加工过程长短搭配加工、将加工后的短料合理使用到工程上等，尽量减少费料的生成量；及时与木工工长沟通，合理安排模板的周转部位和次数，加强木模定型化，减少模板的使用量。在技术方案方面：结合自己多年的施工经验、在其它项目上总结出的好的施工方法、专业工长的建议，在方案编制过程中予以优化，在方案完成后，下发施工部门传阅，汇总意见后重新调整和细化，使方案经济、实用、能够具体指导现场施工，减少项目投入。我方在结算算量时，以签字方案为依据，尽量争取最大的、合理的工程量。在工程洽商方面：工程洽商对项目成本影响较大，我们在施工过程中，对现场发生的工程增项、工程影响因素及时向有关单位提出工程洽商，由于监理单位与房地产公司对洽商签字比较敏感，不及时签字确认或推诿拒签，我与项目经理及时沟通确定，先让其签字确认技术方案，经济洽商随后跟进，尽量为公司争取到合理的最大利益。

>二、计划先行是项目目标执行的前提保证

20xx年已过去，明年的工作安排、策划和工作计划是年前工作的重点，我年前在项目经理的领导下对20xx年的工作目标、工作重点、工作目标保障措施提前作了部署与安排：从人员进场计划、物资采购计划、各项专项方案的提前编制、分析论证与比选、工序的提前插入、工序提前插入的可行性分析、各专业分包方案提前优化、分阶段验收等方面进行统筹安排、细化，以确保20xx年度工作目标。

由于我个人工作能力、技术水平有限，工作中还有很多不足之处，希望在以后的工作中，公司领导能够多加指点，多加帮助、工作上多给予包涵，自身将通过不懈努力，认真工作，使自己尽快成为一个能对公司有所贡献的合格员工，不辜负公司领导对我的信任。再次感谢公司领导给我提供了一个能够展现自我、体现自身价值的平台，谢谢！

20xx年1月16日

\*\*\*

**市政公司总工的工作计划8**

尊敬的公司领导：

时间飞逝、日月如梭，转眼又到了20\_年年终，新年的钟声即将响起。一年来在各位领导的关怀指导和其他部门同仁的大力支持下，本人带领程工程部全体员工，按照公司的统一布署和要求，以部门管理、人员分工、现场管理为目标全面履行工程部管理职能，在工程管理工作中认真负责，勇于创新，协调配合，较好地完成了公司下达的各项任务，工程部的全面建设也跃出了一个新台阶，完成了大量工作，取得了不小成效，也积累了一些经验教训。下面扼要把我一年来工作中所取得的成绩向领导及同志们做以下汇报：

>一、今年工作完成情况

（一）项目监理招标

今年根据项目的开发计划，我部门配合项目完成了凯悦A－08地块、A03地块创新街小学；万通项目二期安置区B-8、A－5、A－6地块的监理招标、考察、谈判、合同签署。

（二）编写工程管理制度

编制完成《工程奖罚管理办法》、《工程检查记录管理办法》、《工程量化考核指标修订》、《工程监理管理办法》的制定，并对《永恒工程管理制度》进行了重新修订。

（三）召开工程专题例会

20xx年我部每月组织集团招采、成本、物业公司及各项目公司

参加工程月度专题例会，汇总每月工程进度情况，处理、协调工程类工作，讨论下月工作计划安排，跟踪问题的落实情况等，解决工程中存在的实际问题。

（四）开展河北、北京等异地项目公司的工程管理。

按照集团年初的战略布署，将河北、北京项目纳入到集团统一管理中。今年八、十月份，我部在集团分管副总裁的带领下，工程、招采、成本部联合开展了对河北、北京异地项目公司的检查。以河北项目公司、北京森林假日项目公司为基础，初步开展了异地项目公司管理模式的探索，并编写了《异地项目公司管理办法》。

（五）部门内部管理

为提高员工的管理能力及创新能力、激发工作积极性、增强员工危机感和责任感、选优提干。部门今年在内部推行轮流执行经理制度，让每个员工做为执行经理，对部门的日常工作进行管理，以此锻炼员工的管理、执行及决策能力。为集团培养全能型管理人才、践行企业文化、体现团队凝聚力。

（六）外部管理

我部门人员要求注重交流沟通、内部团结。要求在工作中对外时，提前协商，统一口径。在廉政建设方面，要求部门员工与项目上不发生经济往来，不接受项目上的宴请，切实遵守集团的规章制度。

（七）工程质量管理

我部定期对各项目进行检查。平均每周不少于一次，重点工程加大检查频率。通过检查，及时纠正项目公司管理中存在的疏漏和错误

之处，并向项目公司及时传送《工程检查记录表》，同时做好监督和回访。在抓问题的整改同时，也积极发掘和树立典型，并编写优秀做法，供其他项目公司学习。总体来讲，我司工程质量除少数项目外，大多数项目公司质量一般，仍存在较多工程质量通病。有喜有忧。没有太多亮点，今后要加大管理、奖惩力度。

（八）工程安全管理

20xx年集团各项目公司安全生产形势稳定，没有出现重大质量安全事故。重点加强了对万通B－5、6；凯悦项目开发区这两个工程的深基坑安全监督管理工作，组织进行了各项目公司汛期、冬季施工安全专项检查工作。在平常的日常工程巡查中，及时对检查发现的安全问题进行提醒和预警，事后加强跟踪落实。

（九）工程进度管理

各项目公司上半年工程进度基本达到了目标要求，重点工作节点均达到了集团要求。如凯悦项目开发区7－10楼按计划达到了五月份开盘；2－6楼克服总包单位调整，工期压力极为紧张的重重困难，九月份工程达到5层预售节点的要求。万通项目克服年后总包单位劳动力不足的压力，按计划达到了八至九月份5层封顶节点的要求。

在协助项目公司解决以上问题时，工程管理部多次到现场参加工作协调会，解决项目困难。

（十）在集团推广新技术、新材料、新工艺

根据集团的要求和各项目工程的实际情况，我部门进行了新工艺新材料的推广，编写了如下作法：《现浇混凝土空心楼盖工程做法》、

《混凝土无缝施工新技术》、《建筑行业十大新技术新工艺、新材料》、《喷涂速凝防水涂料》。通过新技术的编写和推广，不但提高了员工的专业素质，而且促进了集团整体工程水平的提高。

（十一）开展培训工作

今年我部门为了提高员工的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力，相互间开展工程技术交流。专门组织对项目公司及相关部门的培训工作。包括：《工程管理与质量通病防治》、《电梯安装基础知识及使用管理与维护保养》、《工程管理制度》、《PROJECT软件与工程进度计划的编制》的培训。

（十二）举行工程技术比赛

由工程管理部和万通项目工程部共同组织举办《万通B5、6地块审图比赛》，由工程管理部和人力资源部共同组织举办《建筑工程安全知识竞赛》都取得了良好效果，不但丰富了大家的业余文化生活，同时也提高了员工的专业及管理知识。

（十三）加强对各项目监理的管理

在项目管理中，我部将监理单位纳入项目管理范畴，让监理公司参与工程检查，并开展工作交流。集团工程管理部定期参加各项目的监理例会，同时与项目监理积极进行座谈，详细了解近期的工程情况，支持监理的正常管理工作。

>二、明年工作计划

（一）部门明年继续推行执行经理制度，内部工作充分放权，对部门员工的锻炼还要加强，在实践中提高能力，加强岗位技能培训，多提供锻炼机会，提拔优秀人才。

（二）河南省内各项目公司推行量化指标考核。将《工程奖罚管理制度》与量化考核制度相结合，进一步做好奖励优胜，处罚落后的工作，调动广大项目公司工程技术人员的工作积极性，留住人才，稳定工程技术团队。

（三）加强与物业公司、项目公司的工作联系。每月与物业公司、项目公司座谈一次，了解工程上存在的问题，协助解决问题，并在施工过程中注意加强预防管理。

>三、对集团发展的建议

（一）项目公司所报的工作进度均留有一定余地，但集团又没有标准限制，考核目标难度较低，对集团管控造成影响。工程进度计划管理应逐步建立集团统一标准，建议集团组织各部门、项目公司制定项目开发工期定额，合理控制开发周期，合理考核、奖励，提高管理效力。

（二）影响集团发展的关键因素是管理方法、手段，集团除应加大各级领导层管理方面的培训工作外，同时应尽快建立对管理工作进行奖励的相关制度，（集团现在还没有管理方面的奖励制度），推动管理工作更上一步台阶。

**市政公司总工的工作计划9**

各位领导、同志们：

大家好！

自担任xx工程项目经理部总工程师以来，我主要分管项目部的技术质量工作。在公司领导及项目部同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出技术管理，使得各项工作得以顺利进行，并取得了一些成绩。现就近期所做的工作，向各位领导、同事汇报，有不妥之处敬请指正。

>1、加强施工现场安全及质量控制。

我们所从事的建设工程行业是一项高危行业，我本着“安全是职工的生命，质量是企业的生命”的要务思想进行安全质量生产的管理工作。

对于安全方面，同安质部一同加大安全生产的管理工作力度，加大现场检查的力度，对现场检查出的问题要求立即进行整改或限期整改。

在质量方面，坚持标准、规范要求控制施工质量。做到勤上工地，爱上工地，随时掌握施工现场情况。经常和现场技术员进行沟通和交流，对存在的问题进行及时处理，确保工程的施工质量。

>2、加强施工技术管理。

在施工技术管理过程中，做到技术先行，组织编制施工作业指导书、专项技术方案和施工技术措施。组织项目部相关人员进行公司下达的有关施工技术的文件的学习和落实。要求一切施工生产均按项目部组织编制的各分项工程施工方案和安全技术交底进行施工。在各工序施工前，要求工程部提前做好施工技术及安全交底，提前对施工所需求的材料提请计划。

>3、思想上严守纪律，洁身自好。

始终坚持廉洁自律的工作作风，本着对公司、父母、家庭负责的态度，不断增强反腐倡廉意识和拒腐防变能力，不搞歪门邪道，堂堂正正做人，清清白白做事。能够做到不为他人谋取私利，不以权压人。不做违反公司制度的事。严格遵守各项规章制度，爱岗敬业，严格要求自己。

回顾近期的工作，有小小的成绩，但也有一些不足之处。由于我个人工作能力，工作经验不足，在开展工作中也有一些不尽如人意的地方。

1、理论知识学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。一是自觉主动抽出的时间学习不够，有时工作之余，未能去主动学习理论知识。二是理论联系实际、理论去指导工作上有差距，运用理论知识解决实际问题的能力有所欠缺。

2、思想具有局限性，对于职责的认识不到位。

有时觉得这个项目难做，和以往的项目相比难度更大，特别是安全文明施工方面，拿现在的困难去比过去的容易。事实上，因为职位的不同，工作的内容和责任的大小也不同，缺少站在具体的角度看具体的问题的态度。

3、管理能力缺乏，不能够较好的管理好项目技术工作。

在管理岗位上，管理能力有点欠缺。对下属布置的任务，有时候不能按时完成，缺少过程的监督与督促，要的东西没有交上来的时候，他们拖而我就是在等，等不来再催，催不来再等，故造成有时候使工程部与其它相关联的比计合部之间要的东西不能按时拿出来。做具体的事情来说并不难，但角色转变还不完全。同时由于心太软，生怕管严了他们心理承受不了，扔挑子，怕他们记恨，有时，为了这一点顾虑，管理也就放松了。有的时候当老好人，不能及时向项目书记、经理反应年轻管理人员的思想动态。

4、对本职工作的知识和工作能力有待进一步加强。

虽然平时也看看图纸和规范，但有些实用主义的思想，急用的先学习，暂时不用的不理会，临时抱佛脚，存在时紧时松的现像。同时在工作中缺乏开拓创新的精神，求稳思想较重。

5、全局意识有待增强。

有时候做事情只从自身业务或技术管理出发，对关系到全局的工作安排和理解不够，有时候也按照领导要求完成的了要做的工作，心理上仍有一些其它的想法和主意。

总之，自己还有很多不足之处，恳请各位领导同事指证、批评，我将以积极的态度去改正缺点，努力提高自己，为项目、为公司的发展尽自己微薄之力。

谢谢大家！

**市政公司总工的工作计划10**

20xx年上半年，xx区总工会在市总工会和区委的正确领导下，在区政府的大力支持下，始终把“围绕中心、着眼大局、服务职工、推动发展、共筑和谐”作为推动工会工作创新发展的主线，创新创效，善抓落实，充分发挥工会组织、引导、服务职工和维护职工权益的作用，在推动全区经济社会发展中做出了积极贡献。现将20xx年上半年工作情况总结如下：

一、围绕“当好主力军 建功十二五”这一主题开展各项活动，引导职工立足岗位创先争优建功立业。

以创建“工人先锋号”为主线，以“安康杯”竞赛活动为载体，动员引领更多的职工群众为实现“十二五”良好开局建功立业。目前，全区共有1957个班组、科室报名参加“工人先锋号”创建活动；有891家单位报名参加“安康杯”竞赛活动，覆盖职工7万余人。

整合工会文体活动资源，加强工会文化建设。为倡导运动理念，增强职工体质，4月16日，我区在xx举办“xx区春季职工健身长跑比赛”，130名运动员参与了比赛。上半年，总工会还发动职工踊跃参加20xx年全国“美利达”杯自行车比赛和“环球”杯业余自行车联赛、xx市职工音乐舞蹈曲艺家协会等，最大限度地满足职工不同层次的文化需求。

二、加强组织建设，全面开展及深化创“六好”基层工会活动，推进基层工会规范化建设进程。

在工会组建工作中以非公有制企业和街道、楼宇、产业联合工会建设为重点，广泛开展建会工作，形成了以联合工会带动小门店、小商户组建工会的工作思路，吸引无法独立建会的个体户建立工会。今年上半年，我区新组建工会组织168家，发展会员4694余人。女职工委员会与工会同步组建、同步批复，女会员在10人以上的企业，女职工委员会组建率达100%。新建单位同步建立经审组织比率达100％。

坚持以“党建带工建，工建强党建”为原则，加大对社区工会和基层工会的指导和服务力度，加快基层工会标准化建设步伐。以庆祝建党90周年为契机，深入开展调研活动，发掘近年来辖区工会在“党工共建”工作中的先进经验和做法。在市总工会庆祝建党90周年纪录片拍摄过程中，多次到我辖区大学路办事处康桥社区、天方集团取材，宣传他们在建设和谐社区、完善职代会制度等工作中的先进经验。

三、加强维权机制建设，强力推进工资集体协商，大力推行民主管理，维护职工合法权益。

上半年，区总工会按照“两个普遍”的要求，坚持“党政主导、工会力推、多方联动，共同参与”的工作原则，注重协商前的调查、协商中的指导和协商后的监督，通过宣传培训、示范带动等措施，形成了重点推进、上下联动、全面突破的良好态势，圆满完成市总工会下达的企业工资集体协商工作任务。

截止20xx年4月底，我区共签订工资专项集体合同284份，覆盖企业1717家，职工49340人。其中，独立签订204份，覆盖职工16940人；签订区域性合同79份，覆盖企业1317家，职工24558人；签订行业性合同1份，覆盖企业196家，职工7842人。

在开展企业工资集体协商工作中，我区大力推行民主管理制度，营造企业浓厚的民主氛围；健全职代会制度，确保协议的合法性；完善监督机制，强化职代会的监督检查作用，确保工资协商得到有效落实。

四、积极协助落实好保障和改善民生的各项政策措施，加大帮扶力度，强化技能培训，积极为职工排忧解难。

在元旦、春节期间实施以入户走访送慰问、医疗救助送健康活动等为主题的系列活动，为生活特别困难的职工送物资、送政策；为患大病职工送医疗救助；为有就业愿望和能力的下岗人员送培训、送岗位；为困难劳模送关怀等。20xx年双节，区总工会为困难职工送温暖近300人次，慰问物品合计10万余元。“六一”儿童节前后，全区各基层工会共慰问困难女职工子女535人，其中单亲困难女职工65人，困难女农民工112人，发放慰问品2495件，折合人民币万元。

开展以提升帮扶水平，帮扶数量和质量双优，帮扶资金管理科学、使用准确、程序规范为主要内容的帮扶工作绩效建设年活动。加大帮扶资金管理使用的监督检查力度，于3月份主动接受市总经审办及区经审委员会的审计监督。对困难职工档案进了全面梳理整理，困难职工建档合格率达到100%。

强化工会就业服务体系建设。新建一批工会就业再就业基地或技能培训基地，大力开展具有针对性和实效性的职介及培训服务；加强与相关部门联合，开展好就业援助春风行动、“五一招聘”、民营企业招聘周等活动；积极探索开展“工字号”创业带动就业工程，帮助和扶持一大批下岗失业人员和农民工提高就业技能和创业本领，实现自主创业和再就业。上半年培训服务困难职工、下岗失业人员、农民工合计1360人次（含技术工人96人次），实现创业或就业256人。

维护职工分配权益。积极开展困难职工家庭收支情况、企业社会保险参保情况的调研活动，建立了全区工会系统企业职工收入分配状况定期报告制度；与劳动部门联合开展企业参加社会保险扩面活动，推动建会企业为职工及时足额缴纳社会保险，截至到6月30日，我区互助互济保险续签率达100%，新增互助互济保险1517份；积极推动《社会保险法》、《失业保险条例》、《事业单位养老保险办法》等法规的修善和贯彻落实。

五、着力加强自身建设，不断提高为职工群众服务的能力水平。

为使工会干部能够适应新时期、新形势的发展需要，区总工会按照政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高效率的目标，结合庆祝建党90周年学习活动及执行力提升计划要求，开展了“每周一课”培训活动、“岗位练兵”知识竞赛、执行力提升行动等一系列活动，着力打造学习型机关、服务型机关、创新型机关、高效廉洁机关，提升工会服务大局、服务基层、服务职工的能力。工会女职工、党建、组织、纪检、宣传、财务、经审等工作都结合自身特点，立足本职岗位、积极创先争优，各项工作有声有色、成效显著。

**市政公司总工的工作计划11**

20xx年即将过去，回顾一年来的工作，在各级领导的正确领导下，个性是在公司和各部门的大力支持下，透过我项目部全体职工的共同努力，较为圆满地完成了本年度的各项经济技术指标，现就20xx年度的工作向各位领导汇报如下。

>一、组织与管理

我是于20xx年2月初调来xxx项目部工作的，当时正值春节期间，面临经营亏损，人员不足和设备损坏严重等困难，带领项目部；一是对设备进行维修、对轨道进行调整、对不合格的巷道进行整改；二是建立健全各项规章制度，项目部管理逐步走向正轨；三是组织职工进场，对已进场的职工组织学习和培训。3月初召开了职工动员大会，勉励职工齐心协力，发扬马万水精神，并对20xx年度的工作做了安排。

>二、施工与生产

完成了xxx安装收尾工程和一年的运转工作。

>三、经营与管理

实现效益约120余万元，抑制了亏损。续接了下年度工程。工程款收入率达105%（未包括质保金）。由于站位的不同，施工任务的压力及合同单价低，20xx年的亏损等原因，导致我与公司在协调配合方面发生了一些争执，在此表示歉意。在今后的工作中要注意方式方法，加强沟通，增进理解以大局为重，为我公司的发展和20xx年的各项工作而努力奋斗。

**市政公司总工的工作计划12**

>一、上一个工程总结

>1、土方开挖及回填土施工

在建工程的3#楼基坑开挖期间遇到大雨，东北角边坡塌陷。后来总结问题的原因，五四体育馆排水管道漏水、边坡边缘硬化没到位、五四体院馆屋面排水管道水直接排在边坡地面上，水渗入边坡内。

建筑施工是一个过程管理，只有抓住过程才能建造成合格的工程。下个工程我们要做到从方案开始进行测控，土方开挖前对边坡范围内各种管线管道排查清楚并进行封堵。在土方开挖和回填土施工过程中，校园路面清扫及扬尘控制是工作的重中之重。这项工作在开始时我们做的不到位，后来经过几次整改，做出专项施工方案后见了成效。

这项工作虽然很简单但是没有专人去盯也是不行的，这就涉及到项目部工作分工问题，专项工作必须要有专人负责，不能一个事情所有人都去负责，所有人都负责肯定做不好，必须要有一个主要负责这项工作的人。以后我们安排工作必须落实到人，必须实行问责制。

>2、地下结构施工

在直螺纹施工中，发现部分进场螺纹钢筋断面是椭圆形，也为钢筋直螺纹的连接产生了很大的影响，因为钢筋不圆，套筒套到一多半的时候进不去，只能更换钢筋。反应出材料进场验收非常重要，在施工过程中，进场的各种材料都必须符合设计要求和行业标准及国家规范要求。进场的材料必须跟随提供质保书、合格证及相关检测报告等资料，无合格证的，无质保资料的材料一律拒收。

材料进场后，我们必须要对材料的外观质量、规格尺寸、型号等进行验收，对有问题的材料绝不放行，进场材料自检合格后报监理验收，并对材料进行见证取样抽样检验，待检测结果合格后方才用在工程上。

>3、地上结构施工

在地上结构施工中，遇到了各种质量通病。项目部及时召开各种会议如质量分析会等，制定整改措施整改时间及责任人等。

例如，混凝土施工完成后发现标高超高，造成后期剔凿的发生，还有出现踏步多施工一步的问题，在今后施工中，我们必须严把混凝土标高控制这一关，实际上这个问题很好解决，只要工长和质检稍微细心一点，查看图纸及标高控制点在施工中实测实量一下，就可以及时纠正问题。

再比如，墙柱拆模后发现有个别梁柱局部漏振，墙面平整度偏差大有夹杂，墙阳角局部漏浆，混凝土养护不到位等现象，针对此问题我们及时召开会议，分析原因并制定对策，如模板必须清理干净并刷脱模剂，模板接缝处粘海绵条，模板次龙骨加密等，并采取混凝土养护定人定时间，混凝土接茬部位未剔凿完成不许绑扎梁钢筋，梁钢筋未验收不许绑扎板钢筋，混凝土浇筑时钢筋班组设有看筋人员等等各种措施。

对于结构施工中出现的各种问题，我们要从两个方面的原因来考虑。

第一方面是我们自己的项目管理人员管理水平都有待提高，有很多好的措施及方案都不能顺利的执行下去，必须提高执行力。项目部是一个整体，一个人没有别人的配合怎么也不能干净利落的完成工作，配合很重要，只有大家配合好了才能把工作干顺利了。

另一方面，在以后的施工中我们必须要重视各种细部施工。必须要求工长和质检拿图纸一一对照无误后开始施工，特殊部位总工亲自盯现场，避免出现做错情况。建筑施工是一个严密细致的工作，必须各方都全面配合，只要某个环节出现问题就会造成损失，建筑施工绝对不是一个人就能干出来的，一个人的精力是有限的，不然我们就不会有各种岗位分工，我们只能在做好自己岗位工作的同时能提醒他人，并做经验交流进行取长补短。

>4、装饰装修

在装修施工阶段，前期策划很重要。

装修阶段各专业配合非常重要，在我们工程装修中存在一个明显的问题就是各专业配合不太到位。

比如在满足吊顶标高这个事情上，必须水电、通风、采暖等所有专业管线排布全部符合标高要求的基础上才能实现。在各种管线管道安装前我们进行了管线的综合排布，但是在现场施工时仍有个别地方标高不达标。经过后期项目管理人员现场定局部调整方案，整改后基本满足了要求。

装修施工中土建专业与水电专业矛盾比较突出，比如在墙上开洞、堵洞这个事情上，基本贯穿装修的全过程。尤其是在本工程上建设单位后期变更比较多，经常出现刚堵好的洞因为水电等专业又要重开或者在其他地方开洞，刚砌筑好的墙又拆除。

而在开洞这个施工中，项目部基本天天强调不许砸洞，只允许用机器切割，但是水电队管理人员在开会和交底之后不交代工人到位，总是出现砸墙现象。有砸墙问题墙体受到震动砌筑砂浆开裂后期就会出现刮腻子有马字行裂纹，给后期维修造成很大难度。最终项目部只能采取重罚水电队的方式，才引起其重视，彻底解决了这个问题。

这个事情给我们一个启发，建筑施工很多质量通病是可以预控的，只要我们措施到位，过程监督到位就不会出现问题。

>5、关于安全文明施工

施工现场安全生产，文明施工的好坏，是企业施工的重要标志。

安全生产始终的工程管理的重中之重，为了让安全生产得到有效的控制，使“警钟长鸣，事故为零”，我们做了大量工作，使得安全生产始终在项目部掌控之中，本工程自开始施工到工程内容全部结束，未发生安全事故。但是现场有时候有些乱，这个和项目场地狭小以及我们项目管理人员的意识水平有一定的关系。

对材料的码放和位置没有进行事前的沟通，造成材料码放比较随意。这块是我们在今后的工程施工中需要注意的地方，现场平面图出来以后必须按平面图要求去码放材料，不能随意摆放。同时材料进场前工长给材料组说明位置和码放要求，避免无序码放。同时项目部及材料组对于文明施工的重视必须要提高，不能有只要材料进场了就完事的思想，必须掌握基本的专业知识按标准码放。

>6、关于质量验收工程

一开始我们就制定了消灭质量通病的预防措施。

定期总结，确保本工程不出现质量通病，保证达到质量目标。虽然在施工中我们出现了各种各样的问题，但是我们通过动态管理，基本上保证了交出的工程满足甲方的需求。我们对现场的作业人员进行了三级教育及书面与实际相结合以样板的形式做岗前交底，以提高质量意识和安全意识。

在施工中严格监督，发现问题立即整改。有很多工序都是进行了现场交底，请有经验的工人师傅现场操作给施工班组看，以免出现交底内容工人掌握不清情况。

虽然我们在施工中存在一定的问题，但是不可否认项目部整体上还是很尽心尽力的完成自己的任务。

>二、新工程目标

通过认真审阅施工图纸，及设计院的图纸会审交底，对工程结构构造、工艺流程、设备配置及电气、给排水、采暖等配套工程都有了详细的了解，针对设计要求及工程建设要求，编制总体工程施工组织设计，确定工程质量目标：分项工程合格率100%，分部工程合格率100%，单位工程合格率100%。

>1、 为达到上述工程质量目标采取的措施

>1) 施工前的质量控制措施

①编制施工组织总体设计方案，对工程涉及到的土建、设备 、工艺安装、电气安装、通风、防水、保温等专业进行总体施工方法及方案的确定，并确定工程的特殊施工作业工序。

②进入施工现场的特殊工种操作人员，如电焊工、气焊工、电工等必须持有效证件上岗，上岗前将相关资质材料报验至监理单位，经审查合格方准入场。并进行进场教育及培训。

③接收测绘院提供的测量基准点(线)后，与公司及监理工程师共同校测其基准点(线)的精度，并复核其资料和数据的准确性。

>2)施工中的质量控制

结合工程实际确定重点控制部位进行严格控制，拟定重点控制对象：

①基坑开挖方案;

②模板安装工程：底板模板、梁、柱模板、顶板模板的安装，模板支撑体系;

③钢筋工程：钢筋加工、钢筋焊接、钢筋绑扎、钢筋安装;

④混凝土工程：混凝土浇筑过程，混凝土浇筑顺序、浇筑连续时间，混凝土振捣，留设施工缝的位置及防渗措施;后浇带、穿墙管道、预埋件的安装施工;

⑤幕墙工程

⑥二次结构的砌筑，屋面防水层及屋面瓦施工;

⑦通风设备的安装及调试;

⑧水电设备的安装及试运;

⑨室内标高的控制

⑩电梯的安装和试验及运行。

2、在项目施工过程中，我们采用先吃透图纸弄清设计意图，详细掌握施工图纸每个细节，确保施工达到设计要求。(例如：我们对各专业的预埋件、预埋管、预留孔、洞标高进行审核看是否符合实际施工要求，对施工图中的问题及时与设计人员在施工前进行沟通和确定。)

其次，材料进场后，必须组织现场材料员、质量员、技术人员进行现场材料验收，核实进场材料是否与材料进场计划一致;对需要进行二次检验的材料，与监理单位相关人员一起现场取样，送指定检测单位二次检验，检验报告合格后方可应用于工程中。

再次，工序施工完成后首先应由作业人员自己进行检查，工序交接时由两道工序交接作业人员进行相互检查，最后由专业质检员进行最后的检查和评定，严格实行“三检制”，确保道道工序质量合格。

最后对施工过程中反复出现的质量问题进行总结，找出防止通病发生的办法(比如：在施工基础底板时，拆模后发现有蜂窝麻面现象，及时召开质量分析会，分析产生原因，采取措施为加强现场工人施工过程监督); 制定整改措施并举一反三，将质量事故降低为零;再有就是质量控制措施的总结，在施工中采取的质量管理措施及时总结成型，互相借鉴，提升整体施工素质。

>三、总工的职位论述

>1、项目总工的工作内容

为什么总工对一个工程项目至关重要，这主要是由项目总工的工作内容决定的，其工作成效对项目的安全、质量、工期、成本等管理目标有重大影响，具体说来，主要的工作内容有：

>1)主持编制项目实施性施工组织设计，制定项目重大技术方案

我们在项目管理上要讲双预控，即方案预控、成本预控，两者相辅相成，其中方案预控是前提，必须在制定最优化的施工组织设计，完善项目重大技术方案的前提下，通过合理的项目组织架构，加强执行力度，才能实现项目安全、质量、工期可控，并最终实现项目的成本管理目标。当然在制定方案时我会和各个相关部门进行沟通，制定最优方案。

>2)对工程变更洽商的具体实施起领导作用工程变更和洽商都是由总工来操作

这就要求项目总工要组织研究合同文件，梳理合同工程内容，要从对我方有利方面来寻求变更索赔，为项目寻求更大的利润空间，做到“节流”与“开源”并举。

>3)负责项目的技术管理工作，着力进行项目技术人才培养，对项目技术人才队伍的建设负有不可推卸的责任

**市政公司总工的工作计划13**

20xx年全区总工会工作的.指导思想是:认真贯彻党的十八届四、五、六中全会精神，现将20xx年具体工作计划汇报如下：

>（一）以“突出重点和特色”要求，抓工会组建工作。

1、狠抓重大项目工地工会工作站建设，发挥其服务项目建设的作用。

2、在工业园区、农业示范区、社区和专业合作社发动农民工入会；加强产业园区和\*\*区莲藕产业（核心）示范区工会“农民工之家”建设，推进产业园区和\*\*区莲藕产业（核心）示范区（带）发展。

3、继续推进乡镇建立总工会工作。狠抓石卡镇、\*\*镇等乡镇建立总工会。

>（二）以“提质扩面”要求，抓好工资集体协商工作。

抓好以\*\*乡、\*\*镇、\*\*镇为中心的板材行业工资集体协商的典型工作，推进全区工资集体协商提质扩面。

>（三）以“理顺关系，协同共抓”要求，抓早抓好工会经费的收缴工作。

1、理顺区委、区政府和区财政局等关系，完成财政计拨工会经费上缴任务；

2、会同地税部门及相关部门协同抓好地税代收工会经费，确保完成全年任务。

>（四）以“建机制促规范”要求，抓好工会经费审查工作。

1、随着我区机关事业单位基本完成基层工会组建和财政计拨经费全面下拨到位，和今年突抓企业基层工会组建工作，必须建立和完善对基层工会经审机制；

2、同时发挥区总工会经审委员会作用，对全区机关企事业单位进行重点审查工会经费使用情况。

>（五）以“构建和谐劳动关系”要求，抓好职工维权工作。

在规范、完善和提高上加强\*\*区总工会职工法律援助中心、企业职工法律援助站、产业园区工会工作站和\*\*莲藕产业（核心）示范区工会“农民工之家”建设。要真正发挥维护职工（农民工）合法权益作用，职工受益。

>（六）以“发挥劳模引领作用和女工得实惠”要求，做好劳动模范和女职工工作。

1、做好劳模体检和女职工两癌体检工作。

2、以省级标准抓好“\*\*镇科宝小蚕共育基地劳模创新工作室”创建工作，同时加强“\*\*区教育劳模创新工作室”、“\*\*劳模创新工作室”和“\*\*劳模创新工作室”的提质建设。

3、做好职工的疗休养工作。

4、在区国税局建立“职工道德讲堂”，培育职工社会主义核心价值观。

>（七）以“精准”要求，抓好困难职工帮扶工作。

1、按照宣传发动、调查摸底，走申报、评议、公示、核实程序，精准建立20xx年困难职工（农民工）信息库；

2、及时做好困难职工（农民工）日常救助和大病救助等救助金精准发放工作。

>（八）以“深入发动，快速理赔”要求，抓好职工医疗互助保障工作。完成全年任务。

>（九）以“所盼所需，突出重点”要求，抓好服务农民工工作。

1、抓好农民工技能培训，积极组织农民工参加劳动技能大赛；

2、做好春节期间在粤务工的农民工返乡过年的接送服务工作，建立“服务站”；对春节期间坚守工作岗位城区环卫一线工人，建立“爱心驿站”。为他们提供暖茶水、绿豆粥和取暖休息以及宣传农民工维权、交通知识、清洁（生态）乡村建设和\*\*区招商引资优惠政策等。

3、利用工业园区、林产品加工区和现代农业示范区作为农民工创业园，做好农民工创业和就业工作。为贫困农民工脱贫致富增强后劲。促进我区招商引资发展经济。

>（十）以“活动下移，凝聚正能量”要求，积极开展职工文体活动工作。

1、“五一”“十一”组织全区干部职工气排球和拔河比赛；

2、开展“送温暖、送文化、送欢乐”活动。送戏到农业示范区、园区、港桥水泥厂、西江重工等园区企业和重点项目工地，为农民工带去欢乐，培植社会主义核心价值观。

3、规划建设“\*\*区工人文化宫”，着手做前期工作。

>（十一）以“围绕中心，服务大局”要求，积极参加 “生态乡村”和“荷美\*\*”建设工作。

1、积极参与十三五脱贫攻坚工作，扶持做好精准扶贫工作和生态乡村建设工作；

2、积极主动做好招商引资工作。

**市政公司总工的工作计划14**

xxxx年，公司全体员工在公司董事会的正确领导下，在各股东的全力支持下，公司各项工作取得了较好的成绩。现我代表经营班子向各位股东汇报监理公司的工作：

>一、各项工作完成情况：

1、公司资本结构方c面：

年初按照公司股东大会决议精神，顺利地完成了公司股份改制的各项工作，原始股东河南局、山东局、三门峡管理局和上中游局的股份全部退出，公司管理层和员工受让的股份全额缴纳到账，完成了股份改制后工商局注册登记工作。

2、项目管理方面：

为加强对监理项目的控制，积极探讨项目的管理办法，公司与各部门经理和各项目部总监签订了目标责任书，把岗位责任制落实到工程项目的每个环节，对各部门、项目部实行了成本核算;上半年公司主要业务集中在黄河堤防工程、小北干流放淤试验、水保生态工程建设河南四个项目区和委5栋高层住宅楼建设等，目前工程总体进展顺利，监理工作成绩明显。

x月x日，公司对各项目总监、监理工程师、监理员进行了中期考核，并签订了工程安全目标责任书。

3、人力资源管理方面：

目前公司员工已达到246多人，为公司长期健康稳定发展着想，

公司已于6月与河南省人事厅签订了人事代理合同，在郑州市社保中心办理了社保体系账号，已经为39名聘用员工购买了社会养老保险;公司今年接受新毕业大中专学生59名，为23名大学生提供了实习机会。上半年公司12人参加了国家^v^举办的安全评价人员培训班，12人参加了^v^监理员培训，15人参加了水利部水利工程施工监理规范培训，5人参加了水利部水利监理工程师培训，今年引进监理工程师以上的骨干人员16人;

4、资质方面：

x月份，公司顺利通过了ISO9001:00质量体系认证复查工作;上半年，申报了水利部移民工程监理资质、水土保持生态建设监理资质、国家安全生产监督局的安全评估资质和工程咨询资质;目前移民和水保资质已通过。国家安全生产监督局专家对安全评估资质资料进行了审核并通过。工程咨询资质初审通过但终审没有通过。建设工程招标代理资质申报工作正在进行中。

5、安全生产方面：上半年无重大伤亡事故或同等责任的重大交通事故发生;员工无严重违纪现象发生;7、主要经济指标：截至到9月底今年新签合同32个，其中水利工程12个、水土保持生态建设工程5个，信息系统工程项目3个，公路工程5，房屋建筑工程7个，合同额万元。上半年完成产值277万元，固定资产投入30万元，利润10万元。

>二、存在问题处理情况：

公司在运作中，今年也出现一些问题，而且对公司产生较大的影响，现将处理的情况做简单汇报：

1、处理长江项目监理人员弄虚作假问题

公司01年～02年共承担荆南长江干堤加固工程建设监理10个标段，其中第五标段黄水套至郑家河头段护岸工程于01年12月16日开工，02年6月日完工。03年4月26日通过单位工程验收。合同价万元。监理费用约万元。

经审计部门审计和经检察机关侦察，发现承担第五标段监理任务的我公司员工韩尚学等五人经不起金钱的诱惑，丧失监理工程师职业道德，收受贿赂，参与弄虚作假，违法乱纪，其中韩尚学已被检察机关逮捕。

事件发生后，公司非常重视，积极做好善后处理工作，一方面配合审计部门和检察机关查清问题;另一方面，在查清造假后，公司立即派驻监理人员组织施工单位制定补抛方案，并及时实施补抛，消除了工程质量缺陷，保证了工程质量。

由于此事件的公开曝光，对公司各方面造成很大压力，在如何应对水利部主管部门的处罚上，公司董事长等公司领导多次赴北京做解释工作，要求在处罚中考虑长江事件纯属监理人员

6、分公司运作的情况：今年年初，公司筹划在内蒙组建分公司，并开始试运作，截至到目前，内蒙分公司运行情况良好，已签合同额近0万元，其中山西吕梁市横泉水库项目对公司提高知名度很有好处。5月份开始筹划组建宁波分公司，其工作正在进行中。个人行为的因素。但水利部的坚持处罚，其决定近期可能下发，对公司罚款50万元，取消两年内参加堤防加固加高工程的投标资格。

长江事件的发生暴露出公司在管理上的漏洞，忽视了对员工思想品质的培养和教育。公司及时召开监理人员会议，以此事作为反面教材，对全体员工进行教育，使员工树立正确的世界观和良好的职业道德，增加抵御不良诱惑的能力。公司对当事人韩尚学等五人依据公司管理制度给予开除和分别罚款5000元、3000元的处分(处罚)。

2、社保基金的缴纳问题

今年郑州市在社保基金的缴纳方面做出了新的规定，企业缴纳社保基金按企业上年度工资总额的`23%缴纳，照此计算，公司每年工资总额近300万元，每年需要缴纳60～70万，这是公司无法承受的。在委人劳局的帮助下，经过多次做工作，社保中心已同意把事业单位的人员和退休人员剔除，此项工作难度也很大，要涉及去年财务账目和会计报表，修改有一定难度，其结果还无法确定，但我们还要继续做工作，力争减免多一点。

>三、今后的工作打算：

面对新的形势，公司经营班子多次开会讨论，大家认为今后要抓好以下几项工作：

1、继续抓好人才的引进和员工队伍建设要继续加强职工队伍的建设，虽然经过多年的努力，职工队伍建设有了很大的成绩，队伍壮大了，素质提高了，但技术骨干的缺少是公司以后发展的障碍，目前，公司主要缺乏具有大型水利工程施工经验的\'专业技术人员，引进和培养各个相关专业的技术人才是公司长期的任务，要制定符合实际的人才发展战略，要建立灵活的用人机制。要建立好自己的人才库。要培养自己的企业文化，培养员工建立正确的价值观，使员工自觉地摆正企业与个人利益的关系，忠于企业、尽心企业。要抓紧成立工会组织,增加沟通渠道，营造企业团结奋进的新气象。

2、加大开发市场力度

开发市场手段不多，过分依靠黄委系统内任务是目前公司经营的现状。下阶段一方面继续巩固公司在黄河系统建设的主力军位置，以免随着系统内各监理企业的发展被边缘化。另一方面对外要加大市场开发力度，加快引进经营型人才;制定好经营方针、经营目标、经营策略和配套的经营管理办法，经营人员的工资要和奖金与经营业绩挂钩。抓住南水北调工程和黄土高原淤地坝工程建设的契机，增加外面市场的份额。要选择一些大中型水利工程为突破口，争取在监理能力上有所突破。

3、全力投入黄河堤防建设

今后一段时间黄河标准化堤防建设依然是公司监理业务的重头戏，近期黄河堤防建设有加快的趋势，今年公司与新乡和荷泽所签亚行项目监理费560万元(其中菏泽项目350万元，新乡210万元)，菏泽项目要在明年6月底前完成，时间安排紧任务较重，公司必须加强组织和管理能力，发扬团结一致，顽强拼搏的精神，认真履行职责，要很好地完成了监理任务。

4、运作好河南大河工程建设管理有限公司

由于黄河监理公司受到水利部的处罚，对今后黄河监理公司的运作造成一定的困难，故对黄河监理公司技术力量进行整合，由黄科院和黄河监理公司出资注册新公司河南大河工程建设管理有限公司，注册资金100万元。营业执照已经办妥，申请水利甲级资质得到水利部建管司的支持，近期可能拿到。由于新公司刚刚开始，会遇到不少的困难，我们的总体思路是，近期要运作好新公司，以新公司开展业务，建管司也同意将水保和移民资质放到新公司。待消除处罚的影响后，再进行重组或合并。

各位股东，尽管前进的道路困难重重，但前途依然光明，我们坚信在董事会的正确领导下和各股东的全力支持下，通过我们努力工作，不负重托，一定会完成今年的经营目标，使企业发展更强大。

**市政公司总工的工作计划15**

各位领导、同事们：

20xx年年底我来丽香铁路项目部一分部担任总工，主要分管项目部的技术管理工作。在过去的9个多月里，在上级领导及同事的支持和帮助下，我认真履行自己的职责，突出技术管理，以提高技术干部队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目技术管理工作；同时加强自身的道德品质修养，思想政治素质不断提高，技术管理工作不断进步。我将担任一分部总工以来的工作情况做以述职，请各位领导、同事批评指正。

>一、学业务、学精细化管理、强理论，不断提高自身素质

自己十分注重理论和业务知识的学习，在平时的工作中，始终以深入学习党的政治理论为抓手，不断坚定党性修养，深入查找自身不足和问题，进一步明确努力的方向，在思想上、行动上始终和党保持高度一致，始终以一名合格党员的标准严格要求自己，规范自己的行为，利用各种形式和工作及业余时间，认真学习图纸、规范及公司、项目部下发的各类文件，以指导自己的工作。

>二、党风、廉洁自律情况

自己始终把廉洁自律作为提高品德修养的头等大事，从思想深处牢固树立堂堂正正做人、明明白白做事的思想原则，时刻牢记党和国家对一名党员领导干部的基本要求和行为准则，带头执行廉洁自律准则的各项规定，常思贪欲之害、常怀律己之心，坚持“重人品、干实事、能吃苦、善思考”的工作要求，在日常工作中尽量做到节俭。

>三、工作方面

在工作面前，顾全公司、项目大局，不计个人得失，全心全意做好技术管理服务工作，始终以一个优秀^v^员的标准严格要求自己，在思想上、业务上不断地完善自己，使自己真正树立人生观、价值观，为项目和公司的发展尽职尽责。

1、理清思路、合理规划、突出重点

担任一分部总工以后，在公司、项目部领导帮助下，解决文笔二号隧道横洞工区小里程掌子面突泥涌水、围岩变形的处理问题；结合铁路总公司关于全面落实质量安全管理红线规定及公司质量安全管理红线的总要求及项目施工特点，将工作重心放在隧道初支背后空洞的控制与治理、二衬混凝土强度的控制等方面，同时兼顾路基填料及填筑的质量控制、桥梁桩基等的质量控制。本着控制成本、合理快速的完成施工任务的目标，根据各隧道具体地质情况，积极配合项目部，进行隧道小二类负变更，调整隧道支护参数，创造了经济效益的同时，加快了施工进度。

2、强化制度管理、打造技术团队

随着工程的近展，工作量的增加，建立一个高效的技术团队是项目技术管理急需解决的一个问题。

⑴强化制度管理、明确职责。项目建设初期，制定了项目的技术管理办法，明确了技术管理各部门和主要人员的职责，特别是现场主管工程师的职责。在施工过程中严格按照管理办法执行，要求主管工程师做好开工前、施工过程中的技术交底及过程控制，严格“三检”制度，并时收集过程资料做好对下计价及责任成本工作。

⑵加强学习，提高各级技术管理人员的业务水平，丽香项目隧道地质极为复杂，在公司在建项目中也是少有的，给技术人员的快速成才、成长提供了条件。为了更好的做好现场技术管理工作，项目部及分部通过组织技术学习、质量安全分析会、专题质量安全分析会、技术研讨会、到兄弟

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！