# 呼吸重症医学科工作计划(热门28篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-03-07

*呼吸重症医学科工作计划1我院重症医学科(ICU) 9月正式成立，在医院党委、分管院长、医务部、护理部等的大力关怀和支持下，科室业务能力、病人满意度、科室间协作认同度等与以前相比较均得到了大幅度提高。为了重症医学科(ICU)的进一步发展。我科...*

**呼吸重症医学科工作计划1**

我院重症医学科(ICU) 9月正式成立，在医院党委、分管院长、医务部、护理部等的大力关怀和支持下，科室业务能力、病人满意度、科室间协作认同度等与以前相比较均得到了大幅度提高。为了重症医学科(ICU)的进一步发展。我科制定了的工作计划，现将工作计划 呈报给各位领导，望审批指正。

一、人才队伍建设： 20，计划继续派出1至2名医师到上级医院重症医学科进修学习3-6个月;选派3名有工作经验护士参加全省重症专业专业护士培训班(3月-6个月)。若无中西医及人数限制，要求医师均要报名参加重症医学5C培训及考核，取得重症医学医师从业资格。若有上述限制，至少学科带头人要参加重症医学5C培训及考核，取得重症医学医师从业资格。

二、设施、设备的利用与引进：ICU集中了诸多高端医疗设施及设备，可对各种类型危重患者集中救治，实现多脏器功能替代治疗。目前我院ICU拥有如德国产西门子呼吸机;瑞典金宝血液净化治疗仪、美国飞利浦心脏临时起搏器、心脏除颤仪、德国奥林巴斯电子纤维支气管镜以及电子升降温设备、排痰机等。年计划：随作业务的发展及转运患者安全的需要，经科室内讨论研究， 20\_年计划购进1台高档转运呼吸机(能调PEEP值，可兼无创呼吸机使用)。

三、业务技术发展：目前我院ICU已成功独立开展许多我院以前没有的新技术、新项目。如持续性静静脉血液滤过和(或)透析(CVVHDF)治疗急性肾功能衰竭，血浆置换治疗急性肝功能衰竭，脓毒症血液净化治疗，支气管镜下深部吸痰技术，APACHEⅡ评分对危重患者预后与疗效的评价;深静脉穿刺置管肠外营养支持;中心静脉压监测指导危重病补液;有创呼吸机机械通气的广泛应用等等。对照国内ICU业务技术的蓬勃发展，仍有较大发展空间。 20\_年计划：

1、计划派送1至2名医生、2至4名护士到省级或省外医院进修学习。争取外出学习人员每人带回1-2项新技术。

2、计划开展心脏临时起搏器安置术，支气管镜下肺泡灌洗术等新技术。

3、继续大力开展床旁血液净化的应用，并探讨应用新的治疗模式;

4、在不耽误正常工作情况下，积极参加国家级、省级的各种ICU学术会议或培训，紧跟国内外ICU发展形势，努力学习新理论、新技术，并实际应用于临床。

四、科研及业务学习：20\_年8月计划将获得立项的科研课题(“不同前后稀释比例连续性静一静脉血液滤过治疗脓毒症患者的疗效及对滤器寿命影响的比较研究”)结题。计划申报新的科研课题1-2项。计划在省内外刊物上发表论文2-3篇。业务学习方面：ICU目前已形成良好的学习氛围，20\_年将继续倡导学习之风，结合实际病例，举行病例讨论，科内讲座等。继续三基知识，专业知识及专业技能的培训及考核。

五、严格执行医院感染管理及抗生素合理使用规定：继续严格执行医院感染管理及抗生素合理使用规定，同时严格规定患者家属探视制度，严格消毒隔离制度规定，严格执行手卫生规范及MRSA等特殊感染病人的隔离，严密监控VAP、导管相关性感染、留置导尿管相关性感染。成立专门质控人员，随时督促检查。每月有院内感染监测记录。

六、落实核心制度及岗位职责，加强科室管理：严格执行危重病人管理制度、ICU消毒隔离制度、医院感染管理制度、抢救工作制度、医师值班制度、ICU患者紧急情况应急预案、危机值报告制度、ICU常见危重症护理常规等。继续落实并严格执行ICU各级医师、护士岗位职责及考核标准。ICU仪器设备专人负责，专人管理。

七 加强同全州县级中西医医院重症医学科，急诊科的联系，在自我完善的基础上，带动全州县级医疗机构重症医学的发展和各项新业务、新技术的推广，逐渐做到与下级医疗机构紧密联系、密切合作。，我科学科带头人当选为“贵州省中西医结合学会重症医学分会常务委员”， 20\_年，我科计划用此身份，联合贵州省中西医结合学会重症医学分会，组织全州县级中西医医院重症医学科，急诊科相关医师，护士到都匀，邀请省级重症医学专家，到都匀作重症医学相关理论和实际操作培训，借此机会，可把我院重症医学科的发展，各项新业务、新技术介绍给各兄弟医院，让各兄弟医院了解我院的重症医学科。这仅是一个先期设想，具体我们还会和医务部，护理部等探讨其可行性。

**呼吸重症医学科工作计划2**

为落实医疗核心制度，确保进步我科医疗质量和安全、保证病历书写的内涵质量及医疗指标的完成，拟定本年度医疗质量与安全工作计划：

>一、强化思想熟悉，延续发展：

科主任、护士长继续抓好质量管理工作，落实各项规章制度。每个月召开质量管理委员会会议、病历质控小组会议、院感小组会议，护理管理小组会议，医疗安全小组会议等，规范管理、规范医疗行为。使我科每一个工作岗位都能努力工作，以进步医疗技术水平，增进科室延续发展。

>二、明确科室医疗、主要工作指标，努力完成

1、病床使用率≥92%

2、均匀住院日≤14天

3、进院三日确诊率≥90%

4、进出院诊断符合率≥95%

5、住院危重病人抢救成功率≥85%

6、三基考核合格率=100%(75/100分)

10、门诊病历书写合格率≥90%(90/100分分以上)

11、甲级病案率≥90%，无丙级病历

12、医疗装备，仪器完好率≥100%

13、急救仪器，药物完好率=100%

14、抗菌素使用范围

**呼吸重症医学科工作计划3**

根据^v^创建优质护理的整体要求及我院创建优质护理活动的具体方案，结合呼吸内科专科的特点，认真落实以病人为中心，夯实基础护理，注重专科护理，力求从点滴细微的工作着手，改变服务理念，优化工作流程，改善护患关系，提高护理质量。现制定20xx年优质护理工作计划如下：

>一、提高思想认识，明确优质护理内涵，增强服务意识

组织全科护士学习创建优质护理活动的相关文件，做好科内培训工作，制定具体的创优措施，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，将优质护理服务作为提高护理质量，和谐护患关系的锲机，充分调动护士工作的积极性。 努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

>二、工作目标

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

>三、工作措施

1、合理安排，弹性排班：呼吸一科床位48张，护士15人，根据每位护士的工作能力，病人的数量，护理工作量，实行合理安排，弹性排班。

2、规范病房管理，重点环节工作落实到位严格执行各项护理制度及护理操作流程，做好护理安全工作，对患者进行护理风险评估，全面评估患者病情，落实患者安全目标，减少不良事件发生。对患者进行分级护理，患者的护理级别与病情相符，加强对病区环境的管理，为患者创造安静、整洁、安全、温馨、有序的病房环境。

3、加强管理，确保护理安全：

（1）加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、圧疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

（2）加强护理安全监控管理，每月组织组织护理人员召开安全分析会及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

（3）加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并要求及时改正。

4、细化工作流程，明确岗位责任：对各班职责进行修订，改变排班模式，细化各班的工作流程，查找薄弱环节，明确护理分工，力求新的职责更合理实用。

5、抓好基础护理、专科护理，实行责任护士负责制：每位护士分管8-12个病人，每名患者均有相应固定的责任护士对其负责，为患者提供整体护理服务， 密切观察患者病情， 随时与患者沟通，做好患者的生活护理、基础护理，保障患者安全，体现人性化的护理关怀。

6、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的\'护士负责，体现能级对应。

7、不断总结，提高护理质量，增加病人满意度：每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的满意度。

8、加强患者健康教育：由责任护士做每天根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食、疾病的自我预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

9、护士实行绩效分配：

分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公平。

分配依据：病人满意度、工作的时间、存在的风险、护理质量、责任心。

**呼吸重症医学科工作计划4**

护理部作为职能部门，能较好地做好上情下达、下情上递工作。围绕医院的中心工作，较好地完成医院布置的各项任务。动员全院护理人员利用休息时间，参加肠道门诊工作，确保了肠道门诊顺利进行。参加卫生局中心血站献血服务10人次，干部体检数百余人次，外出公益服务15余人次，

二、围绕创建“二甲”医院的工作重心，积极开展工作

1.为落实“二甲”评审的各项准备工作，护理部按照“二甲”护理管理评审标准，就相关各项工作进行分解安排，要求各部门在完成日常工作的前提下，确保质量地按照日程安排完成各项工作。护理定期对各科室的准备情况进行检查和考核，并对存在的问题作相应的指导。

2.一月中旬护理部组织大内科、大外科的护士长到邵逸夫医院、杭州市第三人民医院，学习上级医院先进的管理理念、管理方法，以弥补自己工作中的不足之处，为创建等级医院做准备。

三、继续狠抓护理质量，保障护理安全

1.护理部在原有的护理质量检查基础上重新制定了新的质量标准，制定了《月护理部目标管理考核标准》、《月护理质量检查表》。护理部每月一次按照质量标准对各科室进行检查、打分，并将科室的护理质量与绩效工作挂钩，大大的促进了各科的积极性，提高了护理质量。

2.为更好地规范临床护理工作，护理部重新制定了《晨会交\_细则》、《床头交\_程序》、《治疗班考核要求》等护理制度，并以新制度为准则对临床护士进行考核。

3.半年来组织护士长夜查房及节假日查房共计50余次。对检查中发现的问题要求科室及时整改，护理部进行反馈性检查，取得了较理想的成绩。

4.护理部每季度组织召开护理质控及护理安全会议，对检查过程中经常发生的突出问题进行分析，提出整改措施。

5.护理部有专人负责管理各级护士的培训工作，有计划、有组织地落实护理人员理论和操作培训。组织全院性业务学习2次，疾病护理查房2次，完成全院护士七项常用护理操作(心肺复苏、静脉输液、无菌操作等)的培训和考核，培训率达，考核合格率达100%。

四、改进服务流程，改善服务态度，切实做到以病人为中心

1.积极参与病区服务中心建立。三月中旬病区一站式服务中心正式成立，护理部抽调了三名护理人员加入该部门。“中心”的成立规范了新病人入院处置、特检病人的护送工作、标本送检工作，减轻了临床护士的工作量，得到临床科室的一致好评。

2.为适应广大患者的要求，改善输液室“窗口”面貌，上半年医院对输液室进行了装修，从硬件设施上改善输液室的面貌，护理部也积极地从软件设施上着手对输液室进行改造。首先，优化护理人员结构、合理配置护理人员。护理部克服困难，抽调了两名业务素质好的护士补充到输液室护理队伍中去，确保了输液室护理人员的配备。第二，实行了弹性排班，增加高峰期上班人数，解决了输液高峰期排长队的现象。第三，划分小儿输液与成人输液区。第四，美化输液室的环境，为病人营造一个安全、温馨、和谐的场所。第五，改善服务态度，加强业务素质。通过一系列的措施，使输液室的面貌得到极大的改观，病人满意度上升达90%以上，在四月份医院“满意窗口，满意职工”评比活动中，输液室被评为“满意窗口”。

3.各病区克服人员紧缺，临床工作繁忙等诸多困难继续开展出院病人的延伸服务。半年来病区与延伸服务中心完成出院病人电话回访3859人次，信访437人次，家访374人次，回访率达。在延伸服务过程，得到病人及家属对护理工作的表扬多次，也收到许多合理的意见及建议。

4.上半年护理部完成护理满意度调查2次，参与满意度调查的病人数达232人次，平均满意度一季度为，二季度为。对调查中病人认为不满意内容，要求科室提出整改意见并作为下一轮考核的重点。

5.半年来，在全院护理人员的共同努力下，我们的护理质量有了较明显的提高，护理过失比去年同期下降10%，投诉较去年同期下降15%，护理满意度比去年提升1%，收到病人的表扬信3封，锦旗2面，口头表扬多次，其中我们的血液净化中心因向血透病人吴笑垚捐款献爱心而被\_\_日报公开表扬。

五、重视科教兴护工作

护理部立足于现有的护理人员，抓好人才梯队培养，鼓励和支持在职人员参加学历教育，继续教育。继教参考率、合格率达100%，选派人员外出学习8人次，计划外出进修7人次，完成一人。

六、纪念“”国际护士节，开展丰富多彩的庆祝活动

为了庆祝国际护士节，弘扬“南丁格尔”精，丰富医院护理人员的文化生活，围绕今年护士节的主题，护理部组织全院护士举办了一系列丰富多彩的庆祝活动。

1.为迎接医院“二甲”评审，进一步提高护理操作技能，于4月底举行了全院护理操作比赛。比赛决出团体奖6名，单项奖18名，

2.于护士节前夕在全院范围内开展了“优秀护士”的评选活动，李秀娟、施晓芳十名护士被授予了20\_\_年度“优秀护士”称号，这对全院护士都是一种激励和鼓舞。

**呼吸重症医学科工作计划5**

>一、全面推进“三甲”创建工作，加强组织建设，加强责任分工管理；

1、充分发挥口腔医院院感染管理委员会职能作用，定期召开工作会议和定期开展检查工作。

2、各职能部门协作，发挥各职能部门的职能，细化工作任务，做到各负其责。

3、医院感染管理纳入医院总体工作规划和质量与安全管理目标。并依据上级部门与医院感染的有关要求，制订十三五规划和工作计划并组织实施。

>二、完善健全制度与工作流程，做好各级各类人员的相关制度及工作流程的培训，提高执行率。

1、根据相关法律法规不断修订和完善医院感染的预防与控制制度,修定医院所有医疗活动的院感管理工作流程，并指导督促具体措施，使每项工作落到实处。

2、各级医院感染管理相关人员熟知相关制度、工作流程及所管辖部门院感特点，全院职工熟知本部门、本岗位有关医院感染管理相关制度及要求，并正确执行。

3、有针对各级各类人员制定的医院感染管理培训计划、培训大纲和培训内容，编制培训手册与设计相关知识与技能考核试题。

>三、加强医院院感目标性监测，有的放矢开展院感防控工作。

1、有计划地进行医院感染监测，包括目标性监测和全院综合性监测，监测的目录/清单范围符合《医院感染监测规范》要求，医院感染监测覆盖全部医院感染监测项目及不同标本类型，并有完整记录。

2、重点对供应室、病房、手术室、门诊手术室、外科手术、种植手术等重点人群与及诊疗器械清洗、消毒、灭菌等高危险因素管理与监测，制定防控措施与工作流程。

3、对感染较高风险的科室与感染控制情况进行风险评估，并制定针对性的控制措施。

**呼吸重症医学科工作计划6**

一、加强护士在职教育

提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及呼吸内科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、转变护理观念，提高服务质量继续加强医德医风建设，增强工作责任心

加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途经，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

三、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈护理人员的环节监控

对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

四、合理利用科室人力资源

内五科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、护理各项指标完成目标

在20xx年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

六、加强法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。在20xx里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

**呼吸重症医学科工作计划7**

ICU医生工作制度

1.组织方式

有主任医师、主治医师、住院医师三级查房，三级医师临床业务查房是查房活动中心，由各诊疗单元主任医师负责实施。上级医师查房大体分为准备、查房、讨论处理三阶段。此外还有护理、医疗行政等查房活动。

2.查房时限

对查房规定必要的时限，使医师医疗活动按规律进行是查房质量的基本保证。住院医师应保证足够的时间接触病人，每天至少两次查房即晨间查房及下班前巡视。主治医师查房，应有一定的时间查阅资料，采取定期重点查房与临时查房相结合，通常每周2～3次。主任医师负责病房诊疗单元的查房业务指导，每周1～2次典型查房。

3.查房效果评定

三级医师查房效果的考核，不仅有利于提高查房质量促进各级医师重视这一基础实践活动，而且是医疗质量的重要保证。查房效果评定内容：（1）查房责任是否清楚。（2）查房指示是否及时落实。查房效果评定方法：建立三级医师查房登记册，查阅查房活动内容；检查病案核实查房质量；实地考察医师对病人病情、诊疗情况的了解、掌握程度；参加主任医师查房活动，评价总体效果；调查病人对查房的意见。综合各项结果评分，并将信息反馈诊疗小组。会诊

1.会诊形式

按会诊涉及学科范围分有科内会诊、科间会诊、多科系会诊、院际间会诊；按病情缓急程度，会诊时间要求有急、重危病例的急会诊，慢性病例、疑难病症的择期会诊；为教学需要或临床经验交流而设的定期会诊。

2.会诊资格

科内会诊由主治医师参加，科间会诊一般由中级以上职称者担任，疑难病例由高级职称者前往。病例讨论

1.病例讨论由主治医师或主任医师提出并主持，与全院医疗活动相关的病例讨论由科主任提出报院里批准。按不同目的确定参加病例讨论人员范围。

2.隐患病例讨论

存在医疗缺陷但未造成严重不良后果，通过讨论总结经验教训，提高防范意识；

3.死亡病例讨论

为总结经验提高抢救、诊疗水平所进行的常规讨论； 4.教学典型病例讨论

病例典型、起示范作用； 诊疗计划

计划诊疗由住院医师拟定，主治医师修正，主任医师决策。通过各级医师查房、监督检查实施情况。医嘱

1.长期医嘱

医嘱维持时间超过24小时，相对稳定有规律、连续进行的诊疗措施。

2.下达医嘱的要求

下达医嘱必须填写清楚确切时间，核对病人姓名、年龄、住院床号。内容要求按^v^制定的医院工作制度中规定的标准执行。下达医嘱后应复核一遍，然后签字。取消、更改医嘱应有明显标志（如用红笔书写）。执行医嘱时，对医嘱表达不清楚、内容不确切的应要求重新开出并询问明白，不可马虎从事。病历书写

1.基本要求

真实完整，文字精练，字迹清晰，科学性强，表达准确，标点符号运用正确，层次分明，重点突出，关键性情节因果关系交待清楚，及时完成，计量单位标准。2.书写责任

住院医师书写住院病历、诊疗各项记录、病程演变、上级医师查房意见；主治医师审查或补充；主任医师全面审查病案，合格后签字以示负责。

3.病历质量评审要求

病历质量评审实行三级监督检查制度。一级自我监督，以诊疗小组为单位，主治医师通过查房对病案及时修正并按标准评估，出院时作总评分；二级评审由诊疗单元主任医师全面评价；三级评审由院指定病案管理专家专审，提出评审级别。对病历存在的问题归类总结公布，优秀病历展示奖励。晨会与值班制度

值班制度是在夜间、节假日及集体学习、劳动和会议等时间，设值班医护人员履行巡视病房，完成新入院、危重病人及急诊会诊医疗诊治任务和急症手术。遇到重大问题及复杂疑难病例需立即解决的及时向上级请求报告，并写好病历及病程记录。

重症监护病房的组织管理 概念和特点

收治对象是有生命危险但仍有救治可能的各种危重病人，包括高危术后、中毒、严重创伤、各种休克、心力衰竭、急性呼吸功能衰竭、慢性阻塞性肺病患者的急性发作、急性肾功能衰竭、代谢性疾病危象、中枢神经系统疾病、其他严重创伤如多发性损伤、破伤风和重症肌无力等。不收治传染病、精神病和需长期治疗的慢性病。设备精良：除一般病房应有设备外，配备特殊医疗器械及应用电子计算机技术装备的监护仪，和各种高精度医学仪器。危重病医学的临床基地：危重病医学（Critical Care Medicine CCM），是以整体观念为指导，研究疾病进入多脏器损害时的特点，探讨各脏器间相互关系及其治疗措施的新学科。ICU的建立是危重病医学发展必须出现的组织形式，而又从组织上为危重病医学的研究提供临床基地。工作模式新颖、节律快、衔接紧凑。这就要求医护人员必须努力提高自己的专业水平，以艰辛、踏实、有效地工作，团结协同才能完成重症监护任务。专科ICU 设在本专科的病区内仍由专科医师管。专科ICU实际是专科治疗在高技术支持下的延续。如心血管内科的CCU（Core Navy Care Unit或Cardiac Care Unit），呼吸内科的RCU（Respirotary Care Unit），新生儿的NCU（Neuratal Care Unit），心胸外科的TCU（Thoracic Surgical Unit）、麻醉科的恢复室（Recovery Room RR）、免疫ICU、血液ICU……，肾病监护室（Renal Care Unit），现在还不断分出专门收治脑卒中、内、外各专科ICU。意义

集中使用各种临护仪、复苏装置等现代化仪器设备，有利于提高使用效益，便于维修保管、积累生物医学工程应用经验，推动医学发展。组织原则 1.基本条件

人材条件

我国危重病医学发展尚处在起步阶段，ICU的专业医师很少，学科带头人可由具有丰富临床经验、雄厚理论基础、知识面广的高级职称专科医师担任，医师以高年资住院医师以上的年青医师为骨干，进行定向培训。在未进入综合ICU前应在各科系轮转，以强化综合知识能力。护理人员及其他工作人员如检验人员等按需要对口定向培养以建立完整的ICU体系人才。人员要固定或相对稳定。2.规格和设施

（1）床位数

可按照各医院接收病种，抢救、危重病例数拟定相应比例。监护病床数占总床数的3～4%之间，其中综合ICU在1%左右，ICU一般设4～6张床，最多不过10张床位为一个监护区较合理，按一般标准，单间一个床位应占20平方米，2个床位每床应占面积15平方米。ICU总面积为全部床位应有面积的2倍，以便设立辅助用房。（2）设备设计

①必备设备：病房应有一般设备及特殊医疗器械、如气管切开器械、人工呼吸机、除颤器、起搏器、心电图机、移动X线摄影设备、简易呼吸功能测定仪、床边监护仪、ICU专用检验设备及快速化验设备、必要的电子计算机和终端设备，医院内24小时服务的血气分析仪；②一次性应用材料如：顶端带球囊漂浮导管（Swan-Grnz导管）、中心静脉插管、腹膜透析管、各种型号静脉注射套管针、及其他常规用品；③有条件时可添置其他仪器装置，如注射器泵，自备血气分析仪……；④适应自己ICU特点的其他特殊设备。仪器设备选购中根据我国特点宜注重实惠耐用，基本功能够用并可靠。3．管理要求

健全工作常规

制定危重病人出、入ICU条件，按综合ICU专业特点、根据脏器功能定出监护项目及每个脏器功能不全或衰竭标准、制定操作、抢救程序，控制院内感染的各种措施，按照收治病人原发病的不同制定适合自己的特点的各种常规。

培养专业人员

制定培训规划，加强人材培养，以适应危重病发展的需要。

**呼吸重症医学科工作计划8**

>一、认清形势，统一思想，坚定信心努力完成各项工作

新年要有新气象，我院要有新特色，面对我院现状，无论从管理、服务、还是追求质量均给我们提出更高更严要求，科室召开全科人员会议，认真形势，统一思想，树科室形象，树新院品牌，从自身做起，高标准、严要求，树立院兴我荣，院衰我耻思想，虽然我们科室目前面临困难较大，但新型合作医疗给我们带来新的机遇和挑战，靠精湛的技术和优质的服务来赢得患者，争创双赢全科上下团结一心，增强凝聚力，坚定信心，努力完成各项目作任务，我们坚信，有各级领导大力支持，有院科两级正确领导，更有我科职工齐心协力，我们医院一定会成为三甲医院。使人民群众真正放心满意。

>二、转变服务理念，强化服务意识

1、人性化管理

新型医院管理不能停留在原有管理模式和水平上，首先要转变观念，不断学习管理经验，提高自身管理水平，反对一言堂，提倡以人为本管理方式，开展人性化服务，人性化管理，根据不同层次患者，应用不同服务方式。加强同志间沟通，加强医患、护患、医护之间沟通。各级同志敢抓敢管，不做老好人，科室弘扬正气，使科室成为一个团结拼搏积极向上的`团队。

2、改进服务措施

①新入院病人热情接待。

②宣教认真仔细。

③及时处置新病人、力争在30分钟内正确处置。

④危重病人立刻处理，沟通到位。

⑤主管医生，主管护士负责护送危重病人检查。

⑥医护人员必须保持病区干净、明亮适舒。

⑦彻底转变观念，服务向宾馆式转化，彻底消除生、冷、硬现象及无人应答现象。

⑧出院时送出病区，反复交代出院注意事项

>三、完善各种规章制度，成立各种管理组织

按照医院管理年活动要求及医院安排，熟悉核心制度，核心制度做到人手一册。

科室成立

①医疗质量管理小组。

②医疗安全小组。

③合疗管理小组。

④急救应急小组。

⑤病案管理小组。

⑥院感控制小组。

⑦单病种质量管理小组，科主任全盘负责，护士长积极配合，人人尽职尽责，做好各自工作。

>四、医疗质量

医院质量是重中之重，是立院之本。是医院生存生命线，重点抓内涵建设。

1、从基本素质抓起，培养良好素质、美好的医德，杜绝娇生惯养、心理素质差、爱发脾、工作责任心不强，科室重点监督。

2、抓基层质量，培养医生综合能力，提高全科医生跨专业诊疗能力。

3、抓医疗文件书写，从病历抓起，以卫生厅病历书写手册为准则，对所管的病人做到心中有数，查房后及时书写并签字。

4、抓危重病人抢救及疑难病人诊断与治疗，危重病人抢救及疑难病人诊断治疗做到每周一次全科讨论学习，诊断不清者1日内科内讨论，3日诊断不清，请院内讨论。

5、加强环节质量管理，首诊医生负责制，责任划分明确，既有分工又有协作，坚持每日三次查房制度，对每日危重病人心中有数，新入院病人一一过目，消除潜在隐患，严格各种操作制度及会诊制度，加强与患者沟通，签写好每一份知情同意书及特殊检查、治疗协议书，上对科室负责，下对自己负责、

>五、抓医疗安全不放松

科主任为科室安全责任人，上对院长负责，下对科室同志负责，科室与每个同志签好安全责任书，责任明确，安全措施到位，增强防范意识，认真落实医疗制度和诊疗规范、知情同意书，等各种程序执行到位，贵重药品，毒麻特殊药品及财产专人保管，特别要加强医患沟通，每月对医疗安全进行一次自查，将不安全因素,消灭在萌芽状态,杜绝医疗事故发生。减少和避免一般差错及误诊纠纷。

>六、加快人材培养

随着社会进步与发展，疾病也在不断变化，知识更新较快，我专业前沿性知识很多，但由于自身处基层，外出学习机会太少，知识更新较慢，科室骨干每年1-2次外出短期学习或培训，了解前沿性知识，开展新业务，才能做好学科工作，跟上前沿步伐，各级医生均需加强自身学习，狠抓三基训练，规范医疗行为;重点医生选拔外出进修学习。提高业务能力，今年计划选送1名医生，1名护士外出进修学习心内科临床及心脏介入，力争下半年全面开展心脏介入工作。

>七、开展新项目，拓宽服务范围

1、开展冠状动脉造影，完善冠心病病人诊断，提高冠心病病人检出率。

2、开展经皮冠状动脉腔内成形术，在条件允许时积极处理患者。

3、开展永久起搏器植入术。

4、培养科室人员，磨合团队，争取下半年开展急诊PCI。

>八、完善考核方案，体现多劳多得

科室将医疗质量，安全服务，医德作风，工作业绩均拉入考核之中，科室按：

1、技术职务;

2、工作年限;

3、工作能力三方面结合制定考核方案;

4、奖勤罚懒：

a、杜绝无故推诿拒收病人。

b、杜绝与患者发生争吵，无论对与错。

c、杜绝差错，重大差错后全科讨论，开展批评与自我批评。

d、减少发生纠纷及投诉数量。

e、避免发生医疗事故，加强医患沟通、护患沟通。

i、每季度组织一次服务质量，卫生等综合检查考评。

>九、勤俭节约，反对铺张浪费

科室材料由护士长亲自抓管，建立帐目，有进有出，任何人不得私自向他人外借或者送人，科室帐目清楚，定期公布。争收节支，才有效益

**呼吸重症医学科工作计划9**

>一、分科时近期工作:

规范科室建设，严格安医院科室管理制度管理科室。

1、坚持有主治医师、主任医师主持的三级医师查房制度。

2、学习呼吸内科疾病临床诊疗规范及相关专业临床业务知识，按照国际呼吸联盟诊疗指南，规范呼吸内科诊疗操作程序，使我院呼吸内科的疾病得到有序规范化治疗。学习并了解呼吸内科发展新技术、新动向，不断提高呼吸内科诊疗技术水平。

3、在原有的内科诊疗技术水平上，逐步开展肺功能检查、支气管舒张试验、支气管激发试验等呼吸内科诊疗技术。

4、全科医护人员学习并熟练掌握呼吸机的应用，然后引进、推广在我院能实用的\'内科诊新技术一至二项，如PICC管置入术及CT引导介入组织活检穿刺术。

5、适时组建呼吸内科专科门诊，搞好推介、宣传我院呼吸内科的工作，逐步提高我院呼吸内科社会声誉。

6、严把医疗质量关，按时保质保量完成病历文书写作记录，尽力减少或不发生医疗纠纷、医疗事故。

7、全科全科医护人必须争守医院的各项规章制度、劳动纪律。

8、贯彻以人为本，病人至上，医术精湛，服务优质的医疗服务新理念。

工作：规范有序 团结紧张 认真细心。

休息：休闲自由 宽松活泼 百花齐放。

>二、分科后两、三年内工作:

科室规范后，经过一段临床工作磨练，呼吸内科各项诊疗技术已经得到逐步提高。此时，在我院肺功能检查、支气管舒张试验、支气管激发试验等呼吸内科诊疗技术工作开展良好，全科医护人员已熟练掌握呼吸机的应用。我们将选派呼吸科业务骨干，进修学习纤维支气管镜检查技术，引进并开展纤维支气管镜活检技术、肺泡罐洗技术，以及由纤维支气管镜介入的诊疗技术。

>三：建科五年后的工作：

经过五年后的锻炼，呼吸内科应该是一个比较成熟的科室。会同县人民医院也将是一所三级医院的规模。检验科各项设备、试验更加完善，核磁共振成像技术设备相继进入。我院呼吸内科，以上引进的各项呼吸内科诊疗技术将更加完善和成熟，对社区获得性肺炎、肺间质疾病、支气管哮喘、慢性支气管炎、慢性阻塞性肺疾病、肺癌等常见病和多发病的疾病诊疗水平更加完善规范，而肺心病、呼吸衰竭等重症呼吸内科疾病的诊断抢救成功率也会大大提高。在核磁共振成像及CT引导介入组织活检穿刺术技术下，配合纤维支气管镜检查技术，我们可以开展肺癌疾病的诊断和化疗。这时，我县肺科病人，基本上就是大病不出县了。距离怀化市县级医院一流呼吸内科的愿望也就不远了。

**呼吸重症医学科工作计划10**

在新的一年里，医院感染管理科将坚持预防为主的方针，加强医院感染管理，提高医疗护理质量，以保障病人安全为目标，认真抓好医院感染管理的各项工作。特制定以下工作计划。

一、进一步完善医院感染控制的制度和措施，继续按照二甲医院评审的要求检查其制度和措施的落实情况，对手术室、供应室、产房、内镜、儿科、口腔科、血透室、检验科等重点部门进行感染质量督查，预防和控制院内感染的爆发和流行。并定期对全院各科室的医院感染环节质量进行检查和考核。

二、加强院内感染知识的培训，通过各种形式对全院的工作人员进行院感知识培训，要让工作人员了解和重视医院感染管理的重要性和必要性，并组织工作人员院感知识考试2次。

三、认真的做好医院感染的各项监测管理工作，包括环境、空气、无菌物品等的卫生学监测和效果评价，每季度对全院临床科室进行卫生学监测，督促科室做好消毒灭菌隔离工作，每半年对全院各科室的紫外线灯管照射强度进行监测和效果评价，对不合格、达不到消毒效果的灯管、消毒剂督促及时更换，对新购入的灯管进行强度监测，合格产品才可以投入科室使用。

四、每月对全院的院内感染病例进行统计和汇总，督促临床科室对院内感染病例的报告和汇总，定期下科室了解情况，抽查病例进行漏报调查，对全院的院内感染情况进行分析汇总。每月对门诊处方进行抽查，查看抗生素使用情况，并计算出使用率。

五、继续加强对医疗废物的管理，经常下科室进行检查督促医疗废物的收集、分类和运送的规范性，按照《医疗废物管理条例》等法规中规定的要求进行医疗废物的规范处置。

六、落实医务人员手卫生管理制度，加强手卫生的宣传、教育、培训活动，增强预防医院感染的意识，每月定期或不定期抽查医务人员手卫生知识掌握情况、手卫生执行情况，保证洗手与手消毒效果。

七、建立传染病防治工作组织体系，落实医院感染管理办法及突发医院感染事件应急预案。制定科室管理制度和人员职责。坚决落实《医院感染管理办法》和《传染病防治法》的各项规章制度，制订传染病防治工作流程与规范。传染病报告争取做到“早发现、早诊断、早治疗、早报告、早控制”。

**呼吸重症医学科工作计划11**

20xx年我科护理工作以进一步深化“优质护理服务”工作内涵，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，以“创建三级医院”为契机，提升服务水平，持续改进护理质量，努力为患者提供无缝隙、连续\*、安全、优质满意的护理服务。现计划如下：

一.继续深化贯彻落实创建活动

1.探索责任护士模式：实行护士与病人责任包干制。我科将病人分成2个小组，下设责任组长、责任护士等，制定不同层级护士相应的岗位职责，完成相应的护理任务，如为卧床病人、老年病人床上洗头、擦浴、翻身、拍背、洗脸、漱口和洗脚，协助完成日常生活护理。

2.转变服务理念：将人文关怀融入护理\*技术\*作中：多一声问候，多一句关怀，多做一些健康指导；创造适合病人活动的环境，减少病人跌倒和其他意外伤害发生率；特殊检查前后及时告知，减少病人疑虑，增强依从\*，提高治疗效果。

3.拓展服务内涵：根据病人需求，提供个\*化、连续\*护理服务。继续完善出院病人“电话随访”，给病人提供更多疾病预防、饮食调控、心理护理等方面的指导，使我们的护理工作由院内延伸到院外。注重与病人的沟通交流，关注病人病情变化、感知需求、心理反应、社会支持等，让病人体会到周到、细致、全面的护理服务。

4.注重患者意见的反馈：对患者提出的治疗、护理及费用等问题予以耐心地解答，当天问题当天解决。

二.安全管理，注重环节

1.以核心制度为指引，保障护理安全。

2.组织护士定期学习《护士管理条例》，增强护士法律法规意识。

3.对科室重点用\*、高危用\*进行定期检查，严格交接，规范管理。

4.对病人进行安全意识教育，及时签订安全协议书。

5.对有安全隐患的病人进行及时评估，制定护理措施，悬挂\*示标牌。

6.进一步完善贯彻落实患者身份识别、腕带佩戴制度及\*作中的查对制度。

7.及时填写上报护理工作中的缺陷、安全隐患、不良事件并组织讨论，提出改进措施。

8.加强医护沟通，全面了解病情，提供病情动态信息，及时纠正提醒医生工作中的失误及不足。

9.质控小组分工明确，环节管理上注重重点，不合理流程及时改进。

三.加强护理质量控制，确保护理安全

1.全民参与，人人树立质量管理意识。

2.建立检查、考评、反馈制度、电话回访，设定可追溯机制，通过查看病人、查看记录、听取医生意见，发现问题，提出整改措施。

3.进一步简化规范护理文件书写，实行三级考评制度，定期检查，发现记录缺陷及时指正，组织分析讨论，提出改进措施。

4.每月对护理安全隐患、护理差错缺陷、护理投诉进行原因分析，从中吸取教训，提出防范与改进措施。

5.严格执行查对制度，杜绝严重差错及事故发生。

6.对科室硬件设施常规检查，发现问题及时维修，保持设备\*能完好。

7.定期抽查护理人员对危急值的流程、范围掌握情况，全面提高护士的病情观察能力。

四.抓好三基及专科技能培训，要求人人过关

1.要求新入科的护士及低年资护士对30项基本技能\*作必须全部达标，要求在实际工作中抽考，其他层次的护士有计划进行理论\*作考核。

2.加强专科技能的培训，制定出季度、月专科理论与技能的培训考核计划。

3.加强相关知识的学习，每月一次护理核心制度、护理常规、法律法规、护士礼仪等综合知识的学习，做到理论与实践相结合。

五.注重品牌塑造，优化服务流程，提高护理实效

1.“无缝护理”进一步规范：本着以“患者需求为中心，以患者满意为目标”的指导思想，全面做好病人入院、住院、出院各个环节的管理，细化护理服务内容，提升主动服务意识，为患者提供连续的、全程的、人\*化的无缝护理服务。

2.“限时护理服务”的运行及完善：通过晨会提问，带领护士学习培训“限时护理服务”的承诺内容，反复强调工作的高效率及病人的满意度，为患者提供最优质的服务。

3.争创优质护理服务“零投诉”科室：以“全面、全程、无缝、立体、感动”的十字方针为指引，每月进行一次满意度自测，建立意见簿，定期召开工休座谈会，发现问题、纠纷及时解决，努力实现“服务零投诉、工作零失误”的工作目标。

六.加强专科急救技术、应急突发事件的管理培训

1.加强对科室护理人员危重病人抢救技术、应急预案知识的培训，充分培养护士观察病情、配合抢救、遇意外事件的处理能力。

2.不定期检查护理人员对常用急救\*品的剂量与作用、抢救仪器的\*能及使用方法的掌握情况。

七.加强人才管理，合理使用人力资源

1.实行\*\*排班，根据科室病人病情及实际工作量合理使用人力资源，保质保量为病人提供最优质的护理服务。

2.根据护理人员的职称、资历，实行责任护士分层负责制，如安排年资深、经验丰富的护士负责病情较重的患者，年资浅的护士负责病情较稳定的患者。

3.充分发挥科室两名护理组长的工作积极\*，根据不同特点安排、分配相应的管理工作；安排两名护理组长轮流参加本科室夜班轮值，实行夜间负责制。

八.教学科研

1.指定具有带教经验的护士负责实习生的带教，定期召开实习生及带教老师会议，听取老师及实习生的意见，提高带教质量。

2.不定期检查带教老师的带教态度、责任心，了解实习计划的完成情况。

3.科室实习生实习结束前，组织进行一次理论和\*作考核。

九.健康教育规范、普及化

1.在责任护士负责制的前提下，要求每位护士与各自所负责的病人加强语言沟通，认真完成宣教工作，护士长不定期抽查，抽查结果与当月奖金挂钩。

2.科室通过多种形式来加强健康教育：充分利用起宣传栏的作用、使健康教育知识上墙；定期召开护患交流会等。

十.建立绩效考核机制

将精神激励与物质激励有机结合，工作中体现多劳多得、按劳分配原则，打破大锅饭制度，拉开奖金差距，最大限度激发每位护士的工作积极\*。以多种内容作为护士评优、奖励的条件：如星级考核、基础护理量的落实情况（不达标、达标、超额）、是否收到病人表扬信等。

一、分科时近期工作:

规范科室建设，严格安医院科室管理制度管理科室。

1、坚持有主治医师、主任医师主持的三级医师查房制度。

2、学习呼吸内科疾病临床诊疗规范及相关\*临床业务知识，按照\*呼吸联盟诊疗指南，规范呼吸内科诊疗\*作程序，使我院呼吸内科的疾病得到有序规范化治疗。学习并了解呼吸内科发展新技术、新动向，不断提高呼吸内科诊疗技术水平。

3、在原有的内科诊疗技术水平上，逐步开展肺功能检查、支气管舒张试验、支气管激发试验等呼吸内科诊疗技术。

4、全科医护人员学习并熟练掌握呼吸机的应用，然后引进、推广在我院能实用的内科诊新技术一至二项，如picc管置入术及ct引导介入组织活检穿刺术。

5、适时组建呼吸内科专科门诊，搞好推介、宣传我院呼吸内科的工作，逐步提高我院呼吸内科社会声誉。

6、严把医疗质量关，按时保质保量完成病历文书写作记录，尽力减少或不发生医疗纠纷、医疗事故。

7、全科全科医护人必须争守医院的各项规章制度、劳动纪律。

8、贯彻以人为本，病人至上，医术精湛，服务优质的医疗服务新理念。工作：规范有序团结紧张认真细心。休息：休闲自由宽松活波百花齐放。

二、分科后两、三年内工作:

科室规范后，经过一段临床工作磨练，呼吸内科各项诊疗技术已经得到逐步提高。此时，在我院肺功能检查、支气管舒张试验、支气管激发试验等呼吸内科诊疗技术工作开展良好，全科医护人员已熟练掌握呼吸机的应用。我们将选派呼吸科业务骨干，进修学习纤维支气管镜检查技术，引进并开展纤维支气管镜活检技术、肺泡罐洗技术，以及由纤维支气管镜介入的诊疗技术。

三：建科五年后的工作：

经过五年后的锻炼，呼吸内科应该是一个比较成熟的科室。会同县\*医院也将是一所三级医院的规模。检验科各项设备、试验更加完善，核磁共振成像技术设备相继进入。我院呼吸内科，以上引进的各项呼吸内科诊疗技术将更加完善和成熟，对社区获得\*肺炎、肺间质疾病、支气管哮喘、慢\*支气管炎、慢\*阻塞\*肺疾病、肺癌等常见病和多发病的疾病诊疗水平更加完善规范，而肺心病、呼吸衰竭等重症呼吸内科疾病的诊断抢救成功率也会大大提高。在核磁共振成像及ct引导介入组织活检穿刺术技术下，配合纤维支气管镜检查技术，我们可以开展肺癌疾病的诊断和化疗。这时，我县肺科病人，基本上就是大病不出县了。距离怀化市县级医院一流呼吸内科的愿望也就不远了。

新年伊始呼吸内科主要为创建优质医院，圆满完成二\*复审，争创先进科室做好以下工作。

一、引领科室人员踏实工作

按质按量完成医院下达的各项任务，杜绝医疗差错事故发生；弘扬正气，坚持以“三好一满意”为行医指南，落实以病人为本的科学发展观，坚持把构建\*医患关系放在第一位。做好三级医师查房制度，节假日值班制度，做到无假日门诊，抓好危重、疑难病人的诊治，确保医疗质量、医疗安全，做到\*钟长鸣。坚持落实好合理检查，合理用\*，因病施治工作。合理增加科室收入，争取将门诊及住院部收入较去年增加10个百分点，提高病床使用率，加快周转速度，将\*占比、抗菌\*物比例控制在国家规定范围内，进一步推进临床路径及单病种工作。

二、营造优秀的科室文化，加强科室宣传力度

**呼吸重症医学科工作计划12**

新的一年即将开始，呼吸内科全体护理人员将根据院党委和护理部的工作要求，团结奋斗，不断进取，使呼吸内科的护理工作再上一个新台阶。将遵循医院质量管理要求所倡导的以“病人为中心提高医疗服务质量，落实患者的安全管理目标”为主题的服务宗旨，按xx省医院质量管理评价标准的基本要求和标准考核细则，完善各项护理规章制度，改进服务流程，加强护理质量控制，特制定xxxx年年的呼吸内科护理工作计划如下：

一、全科护理人员将认真执行医院的各项规章制度，把职业道德放在第一位，维护医院的.良好形象，为创建文明和谐的医院，科室做出各自的努力。将带领全科护理人员跟上现代化护理发展的要求，以人为本，实施人性化，情感化服务，为患者提供质温馨的服务。

二、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为患者提供优质安全的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

**呼吸重症医学科工作计划13**

临床护理工作要想精益求精，就必须要有计划系统性地开展科室护理工作，下面我们一起看下ICU的护士是怎么开展下一年度工作计划的。

一、ICU专科护士工作计划

围绕20xx年医院的发展规划，为 ICU 护士创造轻松愉快的工作、学习环境，现制定新的一年护理工作计划如下：

一、 落实护理质量检查，使科室护理工作得到提高。

1、 加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织2次业务培训，内容包括 基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2、强化护士长的管理，建立护士长巡查制度，做到护士长“九知道”；做到：每天重点巡查危重患者、出现危急值患者、护理会诊患者和安全隐患，并做好记录。护士长要关注护士工作及病人的需要。

3、根据护理部下达工作任务及护士长手册中的周工作安排，月工作重点，对护理工作进行督导、检查，并结合质控护士的检查结果，将小问题记在护士长工作手册上并及时与当事人进行反馈，如果反复出现的问题，则在每月的科室质量反馈会上进行分析、讨论，共同商讨改进方法，并在护理缺陷登记本上记录，不断提高科内护理质量。

4、基础护理合格率达100%、特级护理合格率达≥99%、急救物品完好率达 100%、护理文件书写合格率≥99%。、医疗器械消毒灭菌合格率 100%、护理人员“三基考核合格率达100%”、年压疮发生次数为 0（难以避免性褥疮除外）。

二、强化护理安全意识，加强全员安全教育。

1、严格落实十六项核心制度，增强护理人员的法律意识、证据意识，防范风险意识。积极执行查对制度，在工作中具体落实到医嘱查对；注射、服药、处置查对；输血查对；饮食查对等几方面。医嘱班班查对，并登记、签名，出现问题及时整改。

2、加强危重病人的抢救和危重病人、术后及卧床病人的基础护理和生活护理。加强护理过程中的安全管理，针对护理工作薄弱环节持续改进，实施护理缺陷管理、护理风险管理。坚持安全无缝隙做到“三有”（有制   度、有措施、有人员落实）；“三无”（无差错、无事故、无纠纷）；“三个百分点”（制度百分之百执行、差错百分之百上报、对当事人要百分之百处理）；“三个不放过”（原因没搞清不放过、无整改措施不放过、当事人与其他护士不接受教训不放过），实施好质控标准，全体护理人员自觉共同参与的管理模式，提高护理质量，确保患者的生命安全。

3、进一步完善各环节交接质量，病人在转运途中加强病情观察与急救护理，并准确记录，降低危重患者转运交接过程中的风险。

4、对有引流管、气管插管、气管切开的清醒病人、躁动患者均予以保护性约束，防止患者意外拔管。

5、各种抢救器材保持清洁、性能良好；急救药品符合规定，用后及时补充；无菌物品标识清晰，保存符合要求，确保在有效期内。

6、对于所发生的护理差错及不良事件，按情节轻重对当事人给 予批评、罚款，科室及时组织讨论，提出处理意见、必要的防范整改措施，并上报护理部。每月质控会分析点评当月全院及科内的护理安全隐患，提出防范措施。

7、继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理 记录单的内容，确保护士及时、准确、客观、真实、完整地完成 护理记录，保证医疗护理安全。

三、按照医院 ICU 感染控制标准，做好科内感染管理工作。

严格执行各项消毒隔离制度，医疗废物按院感要求分类放置，一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达 100%，防止各种医疗废物外流 ，加强清洁工的管理，保持 ICU 病室干净、无灰尘。

四、加强继续教育学习，利用各种机会和方式，不断提高护理人 员业务技能。

1、每月定期组织科内护士授课，实行轮流主讲，进行 ICU 规章 制度、护理常规、操作规程的学习，在学习中使讲课者在授课过程中加深了印象，又使听课者得到了提高。

2、要求并督促每位护士参加院内护理部组织的讲课、远程教育、 抄写自学笔记等，有计划的完成继续教育学分。

3、鼓励科内护士参加各种形式的成人考试教育，争取三年内均达到本科学历。

五、深入开展优质护理服务工作，建立护理岗位分层管理制度。

建立整体护理工作模式，执行护士按优护要求的弹性的排班制度，达到各层级护理人员熟练掌握自己的职责个工作流程。做好科室的服务特色，扎扎实实地开展优质护理服务工作。

强化护患沟通准确到位，使病人及家属掌握疾病的相关知识，使其配合医护人员工作，提高家属及病人满意度，避免护理纠纷的发生。加强危重病人的抢救和危重病人、术后及卧床病人的基础护理和生活护理。

二、ICU专科护士工作计划

为进一步适应医疗市场形势，围绕医院的发展规划，并为ICU护士创造轻松愉快的工作、学习环境，制定新的一年护理工作计划如下：

一、落实护理质量检查，使科室护理工作得到提高。

根据护理部下达工作任务及护士长手册中的周工作安排，月工作重点，对护理工作进行督导、检查，并结合质控护士的检查结果，将问题及时反馈，如果反复出现的问题则在每月的科室质量反馈会上进行分析、讨论，共同商讨改进方法，并记录，不断提高科内护理质量。尽量使得基础护理合格率达≧90%、等级护理合格率达≧90%、急救物品完好率达100%、护理文件书写合格率≧90%。、医疗器械消毒灭菌合格率100%、年褥疮发生次数为0（难以避免性褥疮除外）。

二、强化护理安全意识，加强全员安全教育。

1、严格执行查对制度，在工作中具体落实三查七对；注射、服药、处置查对；输血查对；饮食查对等几方面。平常工作中勤检查，医嘱班班查对，护士长每周总查对一次，出现问题及时整改。

2、对有引流管、气管插管的清醒病人、躁动患者均予以保护性约束，防止患者意外拔管。

3、内服、外用药品分开放置，瓶签清晰。氯化钾及10%的氯化钠有醒目标志。

4、各种抢救器材保持清洁、性能良好；急救药品符合规定，用后及时补充；无菌物品标识清晰，保存符合要求，确保在有效期内。

5、对于所发生的护理差错及不良事件，按ICU奖罚制度对当事人给予批评、罚款，科室及时组织讨论，提出处理意见、必要的防范整改措施，并上报护理部。每月质控会分析点评当月全院及科内的护理安全隐患，提出防范措施。

6、继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理记录单的内容，确保护士及时、准确、客观、真实、完整地完成护理记录，保证医疗护理安全。

三、按照医院ICU感染控制标准，做好科内感染管理工作，严格执行各项消毒隔离制度，医疗废物按院感要求分类放置。加强清洁工的管理，保持ICU病室干净、整洁。

四、加强继续教育学习，利用各种机会和方式，不断提高护理人员业务技能。

1、每月定期组织科内护士业务学习，实行轮流主讲，进行ICU规章制度、护理常规、操作规程的学习，在学习中使讲课者在授课过程中加深了印象，又使听课者得到了提高。

2、要求并督促每位护士参加院内护理部组织的讲课、护理查房等，有计划的完成继续教育学分。

3、鼓励科内护士参加各种形式的成人考试教育，使护理人员的综合素质得到进一步提高。

4、利用晨会提问，学习本专业基础知识，强化职责制度等。加强护士基本技能操作培训，按护士规范化培训要求认真进行考核、培训，制定切实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关。

5、增强科室护士科研意识，争取在20xx年完成护理论文1-2篇。 6、科室计划选派2名护士外出进修学习。

7、在科室试行品管圈，以科室为圈，在圈长的带领下，运用头脑风暴等一系列的方法来优化护理方法，提高护理质量。

8、结合我科的实际情况，计划在我科培养危重症专科护士1名。 五、ICU护理岗位风险性较大，技术知识含量高，且ICU病房无陪护，病人的所有护理工作都落在护理人员身上，为了确保护理安全，安排每组三人进行五组倒班。新大楼投入使用在即，ICU将扩大规模，我科护理人员将面临空缺，希望领导对我科人才储备工作给予支持。

**呼吸重症医学科工作计划14**

>一.继续创建优质护理示范病房

1.总结的基础上修改创建方案

2.继续责任制整体护理模式

3.责任护士竞争上岗

4.实行APN排班

5.自制表格，简化书写

6.增设健康教育手册项目

7.细化服务流程

8.创新护理措施，打造温馨病房

>二.迎评三级医院准备

1.备好材料，贵在落实

2.修订科室工作标准

3.重新规范各项材料，重在实用

4.质控着重细节，重视环节

>三.护理质量持续提高

1.成立科室质控小组

2.制定科室质量标准

3.不定期质量检查，每周一质控小结，分析原因，制定整改措施

4.追踪检查，解决问题，持续改进，逐步提高

>四。护理安全管理

1.严格执行护理核心制度

2.重新修订科室应急预案，不定期演练考核

3.修订科室护理安全管理制度

4.签订护理安全告知书并跟随病历

5.打造“放心护理、感动服务”品牌，保证病人的`人身生命安全

>五.护士内涵建设

1.每季度一次护士素质教育

2.制定科室护士行为语言规范

3.专业技术知识培训，提高专业技术水平

4.提倡普通话

5.开设基础护理、专科护理、法律知识、营养知识、护士礼仪小讲堂，护士轮流讲课。

>六.人才培养

1.制定呼吸科护理人才培养计划

2.每月一次业务学习、一次护理查房、一次知识技术考核

3.鼓励护士自学或函授护理本科

4.鼓励护士学习英语

5.根据工作能力，根据技术水平，对护士分层培训

6.选拔4——6名护理骨干重点培养，协助护士长科室管理

7.培养4名专科护士(具备全能呼吸科专业知识、专业技术水平)

8.选派1——2名护士外出进修学习，拓宽知识、开阔视野，为科室增注新知识、新技术。

>七.创新护理

围绕病人的需要增设项目，使病房更温馨，使病人更方便、更满意，为医院增加经济效益和社会效益。

>八.科室文化

1.和谐为福，仁爱为本

互帮互助，团结协作

愉快工作，轻松心情

病人康复，护士愿望

病人困难，护士帮忙

真诚护理，感动服务

2.半年举办一次演讲比赛

3.一年一次护理技能比赛

护士节自编节目，医护患同台表演，活跃科室气氛，密切医护患关系

5.一年两次评选优秀护士。每次评选2——4名，护士长带领外出考察。

6.记住护士的生日，及时给予祝福

>九.创收节支

1.每月召开一次护士全体会，寻找创收点和节支点

2.开展新项目

3.严控漏收，严把支出

4.专人管理科室各种用物。大型仪器严格保养，一次性耗材严格登记统计，做到不损坏、不浪费。

5.培养全科医护人员的营销意识

>十.带教

1.实行一带一带教

2.选拔优秀护士担任辅导员

3.每周小讲座一次，每月大讲座一次

4.每月一次教学查房

5.出科前进行理论、技能考核

5.每月一次护生座谈会

**呼吸重症医学科工作计划15**

ICU内科医生年终工作总结范文1

内科在医院领导的支持与帮助下，以年初制定的工作思路为指导，以提高医院效益为核心，以增强我科综合竞争力为目标，以提高服务质量为重点，全面落实医院管理，强基础，抓规范，顺利通过”二甲医院复审”，实现了全年业务制度规范化，管理科学化，社会效益化，有力地推动了我科各项业务水平的进一步提高。作为我科主任的这一年来，本人认真履行科主任职责，尽职尽责，为更好服务于患者，鞭策自己，今天向各位领导及同事汇报一年来的工作，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

一、加强学习，不断提高自己的思想水平和业务素质

20\_年全科累计出入院人数约人次，床位使用率%，总收入近万元，在几个内科中始终处于地位。

二、全年开展新业务、新技术项

我科率先开展床旁心梗三项和第二聚体的检测，大大缩短了传统化验时间，能在为医生提供临床确定诊断，为急性心机梗死患者的溶栓治疗争取宝贵的时间，明显提高了患者的预后。24小时动态血压检测，为高血压患者的诊断及抗高血压药物治疗效果的评价提供充分依据。糖尿病的胰岛素泵治疗，方便了糖尿病患者适时检查血糖，使糖尿病患者的胰岛素治疗更为科学合理。

三、无医疗事故和医疗纠纷的发生

全科人利用业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，并同时积极参加学术会，邀请上级医院专家来我院讲座，努力提高医疗技术水平，实行人性化温馨服务，诚恳认真工作、细致耐心交流，为适应新形势下医疗环境，加强对科室成员的思想及职业教育，树立面向社会、面向患者，把一切以病人为中心的思想贯穿到科室的各项工作的全过程。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。

一年来，本人踏踏实实地做好各项医疗工作，克抓严管，确保医疗安全，以积极地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失。六、医乃仁术，廉洁行医，作为科主任应率先垂范，同时要求全科每一位医师在工作中做到：经常深入病员和家属当中，了解病员的痛苦和需求，关心和体贴病人，切实减轻患者的负担，诚心诚意为患者服务。在工作上大胆创新。

认真切实转变思维方式，大胆开展技术创新，努力提高业务技术水平。以自己的医德和人格力量赢得病人的尊重和信赖。切实规范自己的言行，树立良好的形象，严格履行服务承诺。严格自律，做廉洁从医的表率。在临床工作中，提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，耐得住清贫，抗得住诱惑，坚持原则、秉公行医、公私分明，认真处理好医院和患者的关系;尊重自己的人格，珍惜自己的声誉。永葆医务人员的政治本色和浩然正气。

由于科室病人多，工作繁忙，我们的工作还有些不足之处，如：住院病例不能及时完成，内容过简;办公室环境卫生有时较脏乱。翻过去的一页已成为历史，如果说做了一些工作，能较顺利的完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和医院相关科室的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对全院职工对我们的扶持和帮助表示真心感谢。但自己深知离各位领导的要求和全院职工的期望还有很大的差距。在下一年度，将继续加强我科建设，争取在医院搬新址以后，开展一些新业务，使我科的业务更上一个台阶，更好的为广大患者服务。

ICU内科医生年终工作总结范文2

回眸过去的工作、学习、生活既辛苦、忙碌，又让人感到充实和自豪。现将任职以来的工作情况总结

晋升为主治医师是独立开展工作的开始，为迅速提高自己的诊疗技术，前两年本人一直在急诊科工作，急诊工作的锻炼使我迅速提高对急危重病的认识和抢救水平，能熟练处理好急性左心衰、急性冠脉综合症、支气管哮喘发作、高血压急症、癫痫大发作、上消化道大出血、大咯血等内科急症;同时能熟练地进行心肺脑复苏的抢救。

**呼吸重症医学科工作计划16**

20\_年度ICU工作总结和20\_年度工作计划

尊敬的领导：

您们好，回顾一年来的工作，重症医学科总结如下：（1）在院领导的支持和各科合作下，我科取得了较好的成绩。截止20\_年11月30日，全年收治危重患者总数74人，比上年同期增长4人；其中，放弃治疗自动出院人数4人，成功救治率：；气管插管术7人次，插管成功率100%；重症监护3243小时，呼吸机辅助呼吸1279小时，动态血压监测3199小时，持续有创血压监测202\_小时，中心静脉压监测700次；重症抢救13人次，死亡人数4人，成功抢救率；

（2）截止20\_年11月份业务总收入：元（不包含血气分析），血气分析:本科室收入18700元，接受临床科送检收入20000元，外单位打包体检3800元，较去年同期增长24余万元；药占比：，增长，抗菌药物占比：，增长，住院总天数：180天，增长25天，住院日均费用：元，增长元，平均住院天数：天，增长天。

（3）医院感染率：在正常范围内；手卫生检查：全年抽查合格率100%；（4）重症医学科质量监测指标合格：24/48小时重返重症医学科患者1例；呼吸机相关性肺炎1例；人工气道意外脱管0例；血流相关性感染率0；导尿管相关性感染；死亡率；

（5）创三甲工作按医院部署基本完成任务，主动参加医院的相关工作。

（6）不良事件发生率低，医疗纠纷、医闹事件0例，护理不良事件报告1例；其他类型不良事件0例；

存在的问题：

（7）开放病床3张，病床使用率偏低，25%；但危重患者入住ICU有“井喷”和“低谷”现象，有时床位不够，有时闲置，20\_年6月份入住达历史高峰，13例危重患者；人员和设备相对偏少，不能满足日常工作需要。

20\_年工作计划如下：

（1）积极开展各项工作，ICU继续努力，加快步伐发展我科，进一步提高急危重患者、大手术后、复杂手术后患者的诊疗水准，争取20\_年度业务收入在原来的基础上增长50%。（2）严格收治范围，争取接收更多的内科、急诊危重患者；全面落实等级医院创建工作，以此为契机，大力发展重症医学科。（3）加强医院感染管理工作，严格控制感染；严格监控重症医学科质量，做好质量指标的统计分析，做到持续改进。（4）加强各种业务培训与学习，尤其加强呼吸、心血管等专科培训、严格考核，全面提高业务能力；做好科研工作；开展1项以上特色新技术或新项目。

（5）加强年轻医师的培养和关爱其成长，培养兴趣，提高医疗技能、沟通能力等综合素质，使其能适应重症医学科的特殊工作环境。

（6）加强科室文化建设；培养员工积极向上的工作激情和态度。

**呼吸重症医学科工作计划17**

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人减少每一分的痛苦是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我部得到了病人的认可和领导的赞同。担任呼吸科护士长近一年的时间里，深刻体会了神经内科的护理工作的艰辛与繁琐，人们常说的“三分治疗，七分护理”，也在内五科得到十分的体现，在20xx年里，呼吸科护理部坚持把“以”病人为中心“的护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求”以病人需求为服务导向“，同时将20xx年的工作重心放在加强护士的专业培训，加强护理管理，加强基础护理，提高服务质量，开展优质护理服务上，现将20xx年工作计划做如下概括：

>一、加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质

强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及神经内科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

>二、转变护理观念，提高服务质量，继续加强医德医风建设，增强工作责任心

加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的`发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途经，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

>三、护理安全

护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。

切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

>四、合理利用科室人力资源

呼吸科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

>五、护理各项指标完成目标

在去年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%.

>六、加强法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。在20xx年里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

**呼吸重症医学科工作计划18**

一、提高护士理论、技术水平

1、为提高我科护士总体业务水平，自20\_\_年1月起，每周晨间坚持专科理论学习，每月底坚持专科理论小考试，每季度坚持专科理论统考，已奖惩制度来对护士进行约束，达到预期目标。

2、护士每月轮流进行理论主讲，其目的加深并巩固个人理论知识，树立个人自信心，提高个人语言表达能力。

3、每月进行一次实际操作培训，要求人人过关，考核分数纳入该月奖金的审核。

4、按时、按质量完成护理部安排的各种理论学习、实际操作任务。

5、积极参加医院组织培训的各项业务知识，以拓展业务知识、提高自我能力为主的原则进行学习。

二、提高基础护理质量

1、按要求完成科室病区“一条线”，以病房照明灯无损坏、地面无水渍、卫生间无异味为原则对整个病区进行监督与管理。

2、坚持晨间湿式扫床、中午床单位统一整齐，病房固定物品定点放置。

3、每周更换一次床单位，有血渍、潮湿必须立即更换。

4、每日责任护士用含氯消毒剂擦拭床头柜一次，每周用含氯消毒剂擦拭床挡、床头、护栏、中心供氧设置一次。

三、严格执行消毒隔离制度

1、每周一按时更换消毒液，周二护士长进行检查。

2、掌握无菌操作原则，减少输液反应的发生及各项感染的发生，增强护士的无菌操作观念。

3、减少治疗室人员走动，养成入室戴口罩的良好习惯。

4、配置药物时，做到一人一针一管，严格按照无菌操作原则进行操作。

5、穿刺失败，再次操作时必须更换针头，严格消毒。

6、每周安排卫生班，对卫生死角进行打扫。

7、做好病区终末消毒工作。

四、加强护士责任心

1、严格执行“三查八对一注意”制度。

2、防止差错事故的发生，首先要从各护士的心里抓起，增强个人的责任心，剖其重要性及护理安全与个人福利挂钩进行约束，减少差错事认真仔细完成每项工作。

3、工作完成的真实性，当班护士必须认真准确的对住院病人进行各种生命体征的测量绝胡变乱造，针对此类现象将严惩。

4、中夜班实施坐班制，并定时巡查病房，防止特殊事件的发生，针对疾病变化及特殊的问题要及时上报值班医生，做好沟通进行处理。

5、对差错事故的发生，进行分析总结。

6、定期组织学习，加强责任心的培养。

五、做好医护沟通工作

1、与医生进行沟通，做到“不懂就问”、“不清楚就问”、“不明白就问”。

2、尊重医生，做到一切已病人利益为原则，进行沟通处理。

3、医护之间做好配合，争取为病人做到的诊疗护理工作。

4、团结一致，积极进取。

六、提高护理文书质量

1、每日检查护理文书及静脉输液单的完成情况。

2、针对特殊疾病的护理文书书写，将由护士长在场指导书写，每日定期开会，对好的护理文书进行讨论，已逐步提高大家的文字表达能力和护理文书的规范性。

3、认真仔细按医嘱进行护理记录。

4、按时、按质上交出院病历。

七、提高服务水平

1、做好科室新入病人的接待工作，微笑服务，认真宣教。

2、责任护士定期进行相关疾病健康指导。

3、认真为患者解答各种难题，做到尊称不离口。

4、为出院患者做好饮食指导、用药指导。

**呼吸重症医学科工作计划19**

1、探索责任护士模式：实行护士与病人责任包干制。我科将病人分成4个小组，下设责任组长、责任护士、辅助护士等，制定不同层级护士相应的岗位职责，完成相应的护理任务，如为卧床病人、老年病人床上洗头、擦浴、翻身、拍背、洗脸、漱口和洗脚，协助完成日常生活护理。

2、转变服务理念：将人文关怀融入护理专业技术操作中：多一声问候，多一句关怀，多做一些健康指导;创造适合病人活动的环境，减少病人跌倒和其他意外伤害发生率;特殊检查前后及时告知，减少病人疑虑，增强依从性，提高治疗效果。

3、拓展服务内涵：根据病人需求，提供个性化、连续性护理服务。继续完善出院病人“电话随”，给病人提供更多疾病预防、饮食调控、心理护理等方面的指导，使我们的护理工作由院内延伸到院外。注重与病人的沟通交流，关注病人病情变化、感知需求、心理反应、社会支

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！