# 内部监督巡查工作计划(通用61篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-03-08

*内部监督巡查工作计划1巡查工作计划一、分公司常规巡查检查1、每月由巡查主管制定检查排期，安排工作内容，确保当月检查工作顺利及按时完成。”（排期需具有保密性质，巡查不得提前告知他人，如若发现则由主管按巡查检查制度考核相关责任人）2、巡查每月检...*

**内部监督巡查工作计划1**

巡查工作计划

一、分公司常规巡查检查

1、每月由巡查主管制定检查排期，安排工作内容，确保当月检查工作顺利及按时完成。”（排期需具有保密性质，巡查不得提前告知他人，如若发现则由主管按巡查检查制度考核相关责任人）

2、巡查每月检查则按标准严格执行，KA重点检查品项，堆头个数及形象，产品新鲜度，活动执行情况，及促销在岗率。如若活动未按公司要求执行，则第一时间通报至巡查群，相关责任人负责及时解决问题。如若市场部下发当月活动明细及执行日期有错误，造成巡查检查结果偏差，则出具考核相关责任人。传统重点检查，80店铺市率及产品新鲜度，MA店及20店陈列达标率，每日除发送常规报告以外，需在巡查群里分享达标与不达标店面照片，指出问题所在，由相关责任人负责整改。

3、每月KA和传统渠道检查完毕，由巡查出具当月检查汇总情况，负责召开例会，总结当月巡查检查过程中，所发现的优点及缺点，制定渠道之间的排名情况，使销售口人员对当月自己的工作情况一目了然，并及时针对问题制定改正方案，更好的促进市场发展，提高品牌形象。

二、巡查数据及考核反馈流程：

1、每月由巡查出具分公司检查结果汇总，销售人员需在给出的规定时间内，进行问题反馈，超出时间，则视为反馈无效。断货，需市场部提供断货明细及时间证明，由部门负责人签字生效，巡查方可剔除。堆头及活动如未正常执行，需提前报备，由相关部门负责人，副总及总经理签字后，方可剔除，不接受事后反馈。

2、针对总部巡查检查数据，旬数据则由管理部第一时间下发给销售口各部门，相关责任人认真核对原始数据后，针对有异议的数据进行反馈，运营分部则负责大区运营费用巡查考核的反馈，企划分部则负责重客费用巡查考核的反馈，由巡查主管负责核对并整理反馈内容，对接大区责任人，并转至管理部报备。如若未按时反馈，造成公司考核损失，则考核相关责任人50元，并连带部门负责人分公司考核总金额的10%。月数据考核金额则由巡查部负责核对准确性，如若发现错误则第一时间反馈至大区相关负责人。

三、做好对接大区巡查工作，及时掌握总部巡查行程，使公司损失最小化。

四、巡查内部管理：

1、每周一由巡查主管安排内部例会，及时沟通检查过程中所遇到的问题，不断学习，使个人更加专业化。

2、由巡查主管定时检查其他巡查工作进度及内容，确保公正，认真的原则，如若发现徇私舞弊，则按巡查内部制度，考核相关责任人。

**内部监督巡查工作计划2**

20\_年度安全生产监督检查计划

根据《^v^安全生产法》和《国家安全监管总局关于的通知》（安监总政法〔20\_〕150号）要求，结合全市煤矿安全监管工作实际，编制本计划。

一、指导思想

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实国家、省、市安全生产工作重大决策部署，牢固树立安全发展理念和红线意识，弘扬生命至上、安全第一的思想，完善风险管控和隐患排查双重预防机制，构建安全生产长效机制，全面推进依法治安，强化监管执法，进一步落实安全责任、夯实安全基础、突出灾害治理，确保全市煤矿安全生产形势持续稳定。

二、工作目标

将防范遏制煤矿重特大事故作为目标任务，突出重点，加大对灾害严重、管理薄弱、问题突出、存在重大事故隐患煤矿的执法力度，以煤矿风险管控和重大灾害治理为主线，以灾害严重且治理效果差的煤矿、安全上不放心及近五年内发生过较大及以上事故的煤矿等为重点，紧紧围绕抓大系统、治大灾害、控大风险、查大隐患、防大事故，坚持“管理、装备、素质、系统”并重，强化煤矿企业安全生产主体责任落实，突出董事长、总经理、矿长、实际控制人、总工程师等“关键少数”，重点检查煤矿企业安全生产第一责任人（董事长、总经理、矿长、实际控制人）的履职情况；煤矿企业安全生产技术管理第一责任人（总工程师）的履职情况；聚焦煤矿存在的突出问题，强化对生产计划安排、煤矿开拓部署、采掘布置、安全投入、安全监控系统运行等情况的监管执法，强化对煤矿瓦斯、水、火、冲击地压等重大灾害治理情况的监管执法。有效推进煤矿企业安全生产标准化建设、人员素质提升和主体责任落实，确保煤矿生产领域安全稳定。

三、主要任务

一是坚持问题导向和目标导向，注重规范执法和创新监管方式，加强事前事中煤矿安全风险管控，积极与煤监、发改委等部门开展联合执法，严厉打击煤矿安全生产各类违法违规行为。

二是认真贯彻落实国家、省、市有关煤矿安全的法律法规和制度要求，加强对县（市、区）煤矿安全监管部门的监督指导，强化煤矿安全专项整治，推进部门监管责任落实。

三是督导煤矿企业建立健全和落实安全生产责任制，完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，深入排查和有效化解各类安全生产风险，推进企业安全生产主体责任落实。

四、行政执法人员数量和总法定工作日、监督检查工作日、其他执法工作日、非执法工作日测算

（一）行政执法人员数量和检查生产经营单位数量

煤监处现有4人。其中：处长1人，负责煤矿采掘、防治水监管1人，负责煤矿机电运输监管2人。目前没配备煤矿通风、地质测量等专业监管人员。

计划检查10户煤矿，其中：重点检查企业4户，一般检查企业6户。

（二）总法定工作日

20\_年共有法定工作日250天，煤监处总法定工作日：国家法定工作日×人数= 250天×4人=1000工作日。

（三）其他执法工作日

1.煤矿安全监管，进行安全生产专项整治，组织开展安全生产标准化抽查、检查，配合部门联合执法，核查安全生产投诉案件，参与安全生产事故调查。每人约96天，共计96×4=384个工作日，占总工作日38%。

2.有关安全生产会议、文件办理。每人约50天，共计50×4=200个工作日，占总工作日20%。

以上总计：384+200=584个工作日，占总工作日58%。

（四）非执法工作日

1.参加学习、培训、会议；参加党群活动；机关值班等预计所占用的工作日。每人约40天，共计40×4=160个工作日，占总工作日16%。

2.公务员法定的休假、探亲假、婚（丧）假及病、事假；每人约20天，20×4=80个工作日，占总工作日的8%。

以上总计：160+80=240个工作日，占总工作日24%。

（五）监督检查工作日

20\_年总监督检查工作日：总法定工作日-其他执法工作日-非执法工作日=1000-584-240=176个工作日，平均每人44天，占总工作日18%。

五、重点监督检查安排

（一）重点监督检查单位数量、方式

1.重点监督检查企业数量：4户。具体名单如下：吉林省龙家堡矿业有限公司、吉林省宇光营城矿业有限公司、吉林省华安矿业有限公司、长春市双阳区长岭煤矿。

3.重点检查方式：采取全覆盖检查，年度检查不少于2次。

（二）在年度监督检查计划中的占比

重点监督检查企业数量占全年监督检查计划的57%。

（三）时间安排

20\_年1月1日至20\_年12月31日。

六、一般监督检查安排

（一）一般监督检查单位数量、方式

1.一般监督检查企业数量：6户。具体名单如下：长春羊草煤业股份有限公司一矿、长春羊草煤业股份有限公司一矿、长春市双鑫煤业有限公司、长春市双阳区二道南山井、长春市双阳区双鑫煤矿、吉林省春谊煤矿。

2.一般监督检查方式：采取全覆盖检查，年度检查不少于1次。

（二）在年度监督检查计划中的占比。一般监督检查企业数量占全年监督检查计划的43%。

（三）时间安排。20\_年1月1日至20\_年12月15日。

检查矿井

检查时间

检查次数

吉林省龙家堡矿业有限公司

5月、9月

吉林省宇光营城矿业有限公司

6月、10月

长春羊草煤业股份有限公司一矿

4月、10月

长春羊草煤业股份有限公司二矿

5月、11月

吉林省华安矿业有限公司

4月、9月

长春市双阳区长岭煤矿

6月、12月

吉林省春谊煤矿

长春市双鑫煤业有限公司

11月

长春市双阳区二道南山井

长春市双阳区双鑫煤矿

七、监督检查工作要求

（一）认真执行监督检查计划。根据监督检查计划的要求和工作职责，细化分解检查任务，重点检查制定现场检查方案并认真实施。

**内部监督巡查工作计划3**

坚持“以督促改、以导助建、导督并举、重在引导”的方针，坚持导向性、发展性、科学性与可行性相结合的原则，加强教育教学过程监测，强化教育教学管理与评价，积极利用数字化管理平台全方位、多渠道开展教育教学监督、检查，指导、评估，反馈和咨询工作，维护和稳定学校教育教学工作秩序，全面提高人才培养质量。

【工作要点】

>一、摆正“督”“导”关系，明确教育教学督导目标

(一)正确处理“督”“导”关系，深入教育教学第一线，充分发挥“服务”功能;

(二)明晰“着力构建富有校本特色的创新型督导体系和模式”的工作思路，推动课堂教学质量评价体系的建设，不断提高教学质量;

(三)明确教育教学督导工作目标，通过“督、导、评”等教育教学督导活动，保障学校教育教学秩序稳定、正常;

>二、完善保障与监控体系，切实提高教育教学督导工作水平

(四)完善学校教育督导室、学校兼职督导员、系部教学督导小组、教学督导学生信息员四位一体的督导体系，确保督导工作科学有序运行;

(五)加强对学校兼职督导员业务培训,指导其开展工作;

(六)加强系部教学督导小组开展各项督导活动的监控，充分发挥系部教学督导小组的作用;

(七)加强对学生教学督导信息员业务培训，指导其参与督导工作;

(八)继续完善以学校为核心、第三方参与的人才培养质量评价机制;

(九)制定学校教学工作自我诊断与改进实施方案并分阶段实施;

(十)加强学习，积极开展教育教学督导活动研究;

(十一)定期总结，促使督导工作规范化、制度化、信息化、常态化，每月要认真撰写督导简报，定期向校长室汇报教育教学督导情况，及时向各系部反馈并提出整改意见;

>三、明确具体的质量标准，督导教育教学全过程，促进教育教学规范化

(十二)加强对教学过程的日常检查，加强对遵守和执行教学纪律情况的督查;

(十三)加强对专业教师和学生技能训练情况的现场督查;

(十四)加强课堂教学和实践性教学的质量监控;

(十五)加强主题教育、专题教育和特色德育活动情况督查;

(十六)加强教师教学常规“五认真”的全程监控;

(十七)做好对各系部执行教育教学制度情况的督查;

(十八)充分利用数字化管理平台，加强督导信息化建设，建立有效的沟通渠道，引导学校教育的改革发展;

>四、依据教育教学管理规范督导方法，规范教师教育教学行为

(十九)综合运用督导的方法，定期和随机督导有机结合。采用日常巡视、听课、普查、抽查、座谈、引导、指导、评教等形式进行督导;

(二十)灵活运用检查手段，随时掌控教育教学动态;现场督导与数字化平台管理同时进行，充分发挥教育督导室投诉热线作用，以实现全过程督导;

>五、开展多样化的听课活动，深化教研活动，促进教师教学教研能力的稳步提高

(二十一)安排好开学第一天行政听课和行政听课周活动;

(二十二)组织好教研组公开课和期中调研公开课(系部示范课);

(二十三)坚持开展常态化课堂教学调研;

(二十四)督查教研组工作计划和教研活动的具体安排、执行和落实情况;

>六、加强教育教学质量的评估与监测督导，促进持续整改与提高

(二十五)切实开展期中教学调研与督导工作;

(二十六)定期抽查教师作业布置与批改情况;

(二十七)定期抽查教师教学质量考核与记载情况;

(二十八)对期中和期末考试过程进行监测;

(二十九)做好理论课堂与实践课堂教学效果的分析、评价与反馈工作;

(三十)做好系部综合考评工作。

**内部监督巡查工作计划4**

>一、关于上半年的工作

我是今年5月17日开始值班的。由于我们是商住一体的小区，而且又是客户单位比较重要的管理位置，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，我们重点抓了三项工作：

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从年轻有活力的队员;同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的基本上以20多岁的年轻人为主。在队伍建设上，我高度重视队员综合素质的提高。

凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的培训。同时我们还专门邀请\*\*市消防大队的.专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周半天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。 半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。 二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接;队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风彩。 三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。 因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员成功阻止\*闹事群众、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里?”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员?”、“我认为一位合格的保安应是&&”的大讨论。

每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

>二、半年工作的体会

半年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的成绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面：

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，大队长身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心;同时，公司多个领导曾多

次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞;更重要的是每一次大的活动，客户单位主管等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在江韵园从事保安工作的。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。

如一位队员的手受伤后，工 作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。

如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么?”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活;从单一向多样;从会议讲向正常化;从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

色地完成各项工作任务，得到客户单位的一致好评，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

>三、存在的不足和今后的努力方向

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐;二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进;三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新;在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升;最后达到让公司领导满意，让客户单位满意，让来江韵园办事的领导、客户，满意。

以上是我们保安队20xx年工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

**内部监督巡查工作计划5**

为进一步贯彻落实统计行政执法责任制，保障统计方法制度的准确实施，加强对统计数据的监督管理，不断推进统计基础建设。根据新修订的《统计法》第三十三条第二款的有关规定，制定本计划及实施方案。

>一、统计监审工作

（一）统计监审的组织实施

统计监审工作将严格按照统计监审工作规程，在局依法行政领导小组的领导下，由法制科会同有关专业科室协同部署，有序实施。

（二）统计监审的时间

从20xx年4月份开始至9月底结束，具体时间另行通知。

（三）统计监审的对象

（1）工业：复合材料有限公司、电器有限公司、机电有限公司

（2）房地产：房地产开发有限公司、置业有限公司、房地产开发有限公司

（3）服务业：市建筑设计院有限公司

（4）劳动工资：市中学、市园林绿化管理处、市图书馆

（5）批零住餐：工艺品有限公司、市有限责任公司、汽车销售服务有限公司

（6）建筑业：太阳能电力工程有限公司、通信工程有限公司、建筑有限公司

（四）监审内容

1、统计基础建设情况。包括统计机构设置、统计人员配备和持证上岗、统计普法教育、统计原始记录和统计台帐、统计制度和基础工作情况；

2、统计方法制度的贯彻落实情况；

3、相关统计：工业、贸易、服务业、劳资、房地产、建筑业等相关统计指标数据的质量。

>二、统计数据质量查询

为切实加强统计数据质量的监控，对统计数据异常及相关经济指标不匹配的地区（或单位），进行统计数据质量查询，被查询的单位必须书面答复有关查询事项，必要时进行实地检查，实现对统计数据质量的动态监督。

>三、协调配合上级部门的`统计执法检查

认真协调配合上级部门对本地区的统计执法检查，确保检查工作的顺利开展，检查单位如有重复，及时调整计划。

>四、其他有关事项

1、统计监审工作依法履行统计监督检查职能，按照统计行政执法责任制的要求，统一计划，规范操作。由法制科组织协调，提前通知被监审单位，监审结束后由专业监审人员提交统计监审工作报告，并依据监审情况作出统计监审结论和处理建议。

2、对在统计监审中发现的统计违法行为，按照《^v^统计法》、《省统计违法条例查处办法》等法律法规进行查处。

3、统计行政执法人员，在开展统计行政执法检查工作中,必须严格遵守《省统计行政执法八项公开承诺》和《市统计行政执法检查纪律》，自觉接受被监审单位和社会的监督。

**内部监督巡查工作计划6**

20XX年，焦村乡在市委、市政府的正确领导下，在市政府督查室的精心指导下，紧紧围绕20\_年初市里下达本乡的各项目标任务，蹲位实干，开拓进取，狠抓督查落实，圆满完成了上级下达的各项目标任务，政务督查工作也取得了喜人的成绩。现将20xx年政务督查工作情况总结如下：

>一、加强领导，健全组织，服务大局

为了全面落实市委、市政府下达的各项目标任务，乡党委、政府始终把政务督查工作纳入重要议事日程，乡里特派一名工作能力强的副乡级领导主抓此项工作，加强政务督查工作的领导，又从机关内抽调精干人员组成督查办公室，坚持把政务督查工作作为贯彻落实上级决策和工作部署的重要环节，紧紧围绕市委、市政府的工作中心和本乡工作重点，以服务上级决策为宗旨，以推动各项工作落实为目标，积极适应新形势的发展需要，不断创新工作思路，努力提高政务督查工作质量和服务水平。在专人专抓的同时，乡党委、政府各位领导在政务督查工作中，经常性的深入工作第一线，在围绕督查督办事项检查与指导的同时，及时协助各村、各单位解决一些实际问题，对确实存在难度的及时予以协助支援，推动了乡党委、政府重大决策的全面贯彻落实。在确定督办事项过程中，瞄准年度经济和社会发展目标，完善督查机制，强化督查手段，规范督查行为，提高督查质量，努力使督查督办在抓落实促发展方面发挥更加积极有效的作用。

>二、从严立章，强化责任，注重实效

我乡为配合市政府督查办做好各项工作，制定了《督查督办工作制度》和一整套的考核检查措施，严格以制度办事，同时把督查工作与其他各项工作有机结合起来，针对项目建设、招商选资、财税入库、经济环境优化、新农村建设、社会综合治理等事关全乡经济社会发展的重点工作进行专项督查。针对市政府督查办交付的督查任务及领导的批示文件，具体分解，责任到人，限期完成；对涉及部门较多，困难较大的批示件，我们就采取联合督办的形式，并以最快的速度进行重点落实，为使各项工作件件有回音、次次有结果，我们就是以完善的奖惩制度入手，认真把握好转办督查、跟踪督查、协调督查、综合反馈等几个重要环境，推进督查工作和重点工作的落实。每一季度一总结一评比，并实现量化考核，与年终的评先评优结合起来，奖优罚劣，不断提高大家的积极性和自觉性。

>三、围绕重点工作，狠抓落实，确保任务圆满完成

20XX年，我乡根据市委、市政府的各项要求，紧紧围绕整体工作上台阶，重点工作创特色的总体目标，牢牢把握四个重在实践要领，以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，以深化两提两创为载体，抢抓机遇，蹲位实干，推动了全乡经济科学快速发展。重点督查了以下几项工作：

一是招商选资方面，我们狠抓机遇，创优环境，主动对接，督促上好项目、上大项目。亿元以上项目有7个，其中签约的3个，正在洽谈的4个。二是加快发展农业产业化、规模化，着力加强土地流转工作，充分利用省烟草公司现代化烟叶基地建设项目的辐射带动作用，新发展3个烟方3000亩，总种烟面积达到5000亩，烟税突破350万元。稳步推进高标准良田建设，对两个万亩中低产田改造项目进行了实地勘测、规划。荒山造林650亩，补植补造3300亩，生态廊道绿化60亩，治理小流域1平方公里。三是加强了基础设施建设监管力度，整修道路4500米，新打机井70眼，硬化渠道3000米，新建烟叶炕房98座，安装变压器6台。投资28万元建成了乡综合文化站。四是稳步推进了新型农村社区建设，建设新民居18处，新规划20处，安装太阳能路灯90余盏。五是认真做好信访稳定工作，本年度上级批转、交办我乡案件19起、乡自立案件23起，我们全部按期结案，较好地保持了社会大局稳定，有效地促进了社会安定和谐。六是努力保障和改善了民生，狠抓了幼儿园、学校改造，农户危房改造，低保户、贫困户的扶持救济等工作的落实，保证了人民群众的安居乐业。七是加强村级目标管理，推进各项工作扎实有序开展，按照年初各村各单位与乡政府签订的目标责任书及考核方案，月月督查，季季落实，半年小考核，年终大考核，确保了各村、各单位的目标任务保质保量按时完成。八是全力抓好安全生产工作的督查，牢固树立没有安全生产就没有经济发展和社会稳定的观念，积极开展卓有成效的督促检查，全年共排除安全隐患20余处，使全乡无发现一起安全事故。

20xx年中，我们将进一步加强业务知识的学习，积极探索创新政务督查工作方法，树立务实高效、严谨认真、廉洁公正的工作作风和良好的工作形象。以大局为重，大事讲原则，小事讲风格，心往一处想，劲往一处使，紧紧围绕政府大事、领导要事、群众急事开展政务督查，确保此项工作再创辉煌。

**内部监督巡查工作计划7**

第一部分客户服务目标

一、产品所属行业及其特征分析

帝国电子股份有限公司所在的电子行业，是一个从生产技术水\*相对较低向研发、生产高技术产品发展的行业。其具有以下特征：

1、电子行业技术进步快；

2、产品应用范围广；

3、知识、技术、资金密集；

4、产品附加值高。

二、客户要求

因为我们所生产的产品处于高科技行业，它是技术含量高、附加值高的产品，因此客户对产品的物流要求会比较高。产品的存放仓库要痛风性好，温室要严格控制，商品的养护要做到防锈防霉，还要保证商品的安全，防火、防水、防盗。运输方面，时效性在电子行业是一大竞争要素，因此要达到较高的完整率，减少破损的同时，准时、快速的送达客户手中。对于整个物流作业的过程人员操作规范性的要求较高，要形成一套科学的有针对性的作业流程规范，准确无误的把产品安全的送达客户手中。

一、预测仓库容量需求

第二部分仓储战略

在第八年里，根据市场部的市场预测，生产部的生产排程计划以及采购部的采购计划，物流部做出以下的仓储战略：

1、第8年产成品、半成品库存预计

从上表可以看到公司的年产量为6200单位/年，加上期初库存，即年库存总

量为7200单位。

2、第8年原料库存预计

二、仓库基本信息

1、自有仓库容量与成本

三、仓储方案

1、根据第8年的产量预测与目前的仓储容量，假设十月份未对产出品进行销售，需向第三方仓储企业租赁公司租用成品仓；五月份开始，我们需向第三方租赁公司租用半成品仓库。

2、根据第8年的物料需求计划和目前的仓储容量），可以发现在每月领料的情况下，原料仓的容量也足以满足原料储存的需要。

3、根据现有生产安排，我们对于原材料、半成品和成品采取不同的策略，将自营仓库与租赁、外包策略相结合，以求最低的仓储成本。

4、仓储成本

4－1采用自营仓库原材料仓储费用表

4－2采用自营仓库与外包成品仓储费用表

4－3采用第三方仓储企业外包方式半成品仓储费用表

**内部监督巡查工作计划8**

3月6、7日，学区工作人员分成三个组，对所属小学及教学点进行常规工作督查。各督查组采取实地察看、查阅相关资料、看备课作业、与学校交换意见等形式，对各校的德育工作、内部制度、教学管理、安全工作、财务管理等几个方面进行了较为全面的督查。

现将本次督查情况汇总，通报如下：

>一、主要亮点

各学校紧紧围绕教育局“校园文化建设年”的总体要求，坚持向管理要效益、向管理要质量，大力加强师德师风建设，努力提升教育教学质量，以加强教育内涵建设为重点，内抓管理，外树形象，着力提高学校的核心竞争力，促进学校的可持续发展。

（一）完善内部管理，健全队伍素质

1、各项制度健全。学校管理规范，能按章程办学，制度完善落实。各校都有教师目标考评制度、学校晋级考核评分细则、班级目标管理考评方案、奖励性绩效工资实施方案、财务管理制度、安全工作制度等。各项档案归档及时，分类明确，整理规范，保管妥善。各项工作有章可依，人人都依章办事，因此学校各项工作井然有序。启小、城北、新城、汉昌财务制度健全，有专人管理财务工作；平源、思源、长冲、庆宜等学校也按要求完善了20XX年度账目。

2、领导深入一线。“一位好的校长就是一所好的学校”，这是作为领头人共有的意识。因此，各学校校长都能积极思考，全身心投入学校管理，使学校不断有新的发展。大桥小学在校长唐索丽的带领下，虽然教师年龄都偏大，但都能克服困，积极研讨教学实情，切实寻找有利的教学途径。这样敢于担当，踏实务实的校长还有刘实明、余群胜、熊准先、钟练红、田译文、彭辉煌、郑孝仁、杜令辉、张光辉、李关明、童兰玉、黄葛辉等，学校老师队伍团结进取，稳中开拓新局面。

(二)抓好德育建设，提高学生道德水平

1、校园环境育人

各校围绕教育局及学区“校园文化建设年”的总体要求制订了校园文化建设方案，逐步改变学校环境。不仅能够坚持每天打扫，做到卫生、干净、整洁、美观，而且结合学校特点制作了永久性的文化标语，搞好校园绿化，形成独具特色的校园文化氛围。汉昌学校创建以“国学”为主题的文化长廊，明德学校新建“国学”文化墙；新任、平源学校环境有了很大改观。城北学校把“校园文化年”设计方案编印成书，活动安排具体，可操作性强，并率先取消小卖部，卫生保持好，环境更洁净。

2、各种活动育人

为认真抓好学生的政治思想教育和道德教育，增强德育工作的针对性、实效性和主动性，各学校期初都制订了德育工作计划。城北、启小在3月份安排了“感恩教育”、“学雷锋”的专题活动，活动有学校方案、班级方案、具体实施措施。在“学雷锋”活动中，启明中小学师生为患脑瘤的学生魏磊捐款四万余元。这些活动培养了学生的社会责任感、实践能力和团队意识，培养了一批合格且学有所长的学生。

3、班级考评规范

**内部监督巡查工作计划9**

按照市纪委的统一部署，为进一步整治工作纪律，转变机关作风，提高工作效能，确保机关作风建设落到实处，根据我区《整治工作纪律强化纪律执行专项督查实施方案》，特制定本督查方案：

1、有无不遵守工作纪律，无故迟到、早退、旷工以及长期在职不在岗，请销假制度不落实等问题。

2、有无上班时间单位工作人员的到岗在岗率不高，擅离职守、脱岗、替岗，干部职工特别是领导干部故意中断通信联络的问题。

4、有无违规公款吃喝、接受私人宴请等“酒桌办公”问题。

督查范围是：全区各级党政机关、事业单位、社会团体、基层站所以及其他提供公共服务和公共产品的窗口服务单位。督查对象是：上述部门和单位的领导干部、工作人员。

专项督查时间为发文之日起至20\_年1月底，采取日常督查与集中督查相结合、重点督查与联合督查相结合、明查与暗访相结合、随机督查与跟踪督查相结合等方式进行。市纪委也将安排督查组深入各县区开展督查。督查方式，既可以现场督查，也可以对被督查单位公务接待账目进行核查。

   1、各单位要提高认识，全区各级纪检监察机关，认真履行责任，完善落实内部督查机制，严格监督执纪问责。

2、每次督查携带录像设备，督查情况及时汇总。督查发现的问题，要及时上报，并由区纪委核查追责，典型案例要进行通报曝光。

3、督查人员要严格遵守督查工作纪律，不准接受被督查单位的吃请；不准泄露督查目标等涉密事项；不准对发现问题擅自处理或瞒报、漏报；不准互相打招呼说情。督查人员有徇私舞弊、以权谋私的，一经发现，严肃处理。

1、及时通报。每次督查结束后，情况及时汇总，按程序在一定范围内进行通报。

2、督促整改。对督查中发现的问题，提出明确整改要求，并督促相关单位对存在问题进行整改并限时报果。对整改问题不到位、弄虚作假，假处理或不处理的，依据有关规定严肃问责。

3、严肃问责。按照“谁主管、谁负责，违责必究”的要求，对督查中发现问题严重的单位和个人，根据有关规定，按照干部管理权限，实施问责。对在全市开展的机关作风专项督查县区互查中影响全区考核成绩的单位和个人，将按照有关规定从严处理。

**内部监督巡查工作计划10**

结合当前工作需要，的会员“在路上123”为你整理了这篇审计局党组关于巡察组巡察反馈问题整改落实情况的报告范文，希望能给你的学习、工作带来参考借鉴作用。

【正文】

按照县委巡察工作的统一安排部署，20\_年10月11日至11月15日，县委第九轮第二巡察组对我局开展了为期一个月的巡察。20\_年3月10日，县委第九轮第二巡查组在我局召开巡察情况反馈会，实事求是、客观公正地指出了我局在党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设、党的作风建设以及夺取反腐败斗争压倒性胜利方面存在的问题和不足。我局党组高度重视，按照《中国^v^巡视工作条例》、《中国^v^党内监督条例》等有关规定，及时召开专题会议研究，深入剖析原因，制定整改方案和整改措施，压实工作责任，精心组织整改工作，现将整改情况报告如下：

一、巡察整改组织情况

（一）提高思想认识，增强政治自觉。局党组深入学习领会关于巡视工作的重要论述和中央、省、州、县各级关于巡视巡察工作的重要决策部署，深刻的认识到巡察是对审计工作全面的“把脉会诊”和“政治体检”，也是对审计机关党员干部政治教育和党性淬炼的重要契机，高度重视巡察整改工作，不断深化对巡察整改工作的思想认识，把整改工作作为一项重大的政治任务来抓，把讲政治始终贯穿整改工作各方面和全过程，切实肩负起管党治党的政治责任，以坚决的态度、务实的作风全力抓好整改落实工作。

（二）强化组织领导，压实整改责任。局党组坚决担负起巡察整改主体责任，成立了以局党组书记、局长为组长，党组成员、副局长为副组长，各股室负责人为成员的整改工作领导小组，切实推进整改工作。局党组和班子成员坚持以身作则、主动认领、带头落实整改。同时研究制定了《^v^镇远县审计局党组关于落实县委第九轮第二巡察组反馈问题的整改方案》，逐项明确责任领导和责任人，针对性的制定整改措施，明确整改时限，层层传导压力、层层压实整改责任。

（三）强化督促调度，推动整改落实。局党组将巡察整改工作纳入党组工作计划、党建工作要点和党风廉政建设工作要点，不断加强对巡察整改落实情况的监督检查、跟踪督促，对不重视巡察整改工作、不配合巡察整改工作的严肃问责处理。深化标本兼治，强化建章立制，修改完善了《镇远县审计局内部管理制度》，坚持立行立改和长期坚持相结合，着力在制度上防止反弹回潮。不定期听取巡察整改工作推进情况，全过程跟踪督促，扎实推动巡察整改工作落实。

二、巡察整改落实情况

（一）党的政治建设方面

1.党组班子不健全，发挥作用不明显。

整改落实情况：一是积极向上级党委和上级审计机关党组呼吁配齐配强党组班子，并积极推动党组班子队伍建设。二是利用“两学一做”学习活动和“不忘初心、牢记使命”主题教育等契机，着力创建学习型党组，通过理论学习和实践调研，不断提升党组总揽全局、协调各方领导能力。

2.党组会议制度落实不规范，用局务会议、班子会议代替党组会议。

整改落实情况：一是自20\_年以来，我局已严格落实党组会议制度，坚持党组会议和行政会议区分，杜绝了班子会代替党组会议情况；二是修改和完善了《镇远县审计局会议制度》，分别明确了党组会议和行政会议议事程序和议事范畴，明确规定不得用行政会议代替党组会议，同时强调了会议纪律，进一步规范各类会议召开，杜绝此类现象发生。

（二）党的思想建设方面

1.深入贯彻落实系列重要讲话精神和中央、省、州重要会议精神不够。

整改落实情况：一是进一步规范和完善党组中心组学习制度，制定学习计划，丰富学习内容，注重学习实效，着力建设学习型党组，把党组中心组学习作为深入贯彻落实系列重要讲话精神和中央、省、州重要会议精神的主要阵地。二是以开展“不忘初心、牢记使命”为契机，扎实开展理论学习，坚持学原文、悟真理，注重学习实效，在学通弄懂上下功夫，真正做到入脑入心。同时，扎实巩固主题教育成果，将主题教育要求作为开展政治理论学习的标准长期坚持。三是对应学未学的学习内容及时进行了补学。

2.干部职工思想教育工作还存在一定差距。

整改落实情况：一是继续强化党员干部职工政治理论学习，印发《镇远县审计局学习制度》，要求干部职工必须自觉参加各项学习活动，认真做好学习笔记，写好学习心得，每人每年必须有不少于5000字的学习笔记，确保学习不流于形式，真正做到入脑入心。二是以巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为契机，强化党员干部教育，弘扬社会主义核心价值观，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实开展理想信念教育，树立党员干部正确的价值观，着力打造一支爱国、敬业、担当的审计干部队伍。三是针对对极个别干部，采取多种方式，重点开展了思想教育引导工作。

3.落实意识形态工作有差距。

整改落实情况：一是成立了局党组书记任组长的意识形态工作领导小组，不断强化对意识形态工作的领导。二是制定了《^v^镇远县审计局党组意识形态责任制实施方案》，进一步明确责任，建立分工明确、责任清晰的意识形态责任落实机制，同时强化责任追究，对不按要求落实意识形态工作的进行严肃处理，确保工作落实。三是将意识形态工作纳入党组工作计划和党建工作要点，纳入党组会议研究重要内容，定期进行分析和研判，牢牢掌握意识形态工作主动权，确保意识形态领域不出问题。

（三）党的组织建设方面

1.党内政治生活不够严肃认真。

整改落实情况：一是认真学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内规章，进一步严肃党内政治生活，按规定召开民主生活会和党支部组织生活会，扎实开展批评与自我批评。开展批评与自我批评时，直截了当，不遮遮掩掩，杜绝用工作建议代替批评意见，提希望代替点问题。二是进一步规范了会议流程，明确专人负责会议记录等工作，切实整改会议记录不详尽等问题。

2.局党支部没有按规定进行换届。

整改落实情况：^v^镇远县审计局党支部于20\_年5月15日按规定进行了换届选举，并及时将选举结果承报县直机关工委，县直机关工委于20\_年5月28日批复同意选举结果。

（四）党的作风建设方面

1.公务接待不规范。

整改落实情况：一是严格按照整改工作要求对公务接待不规范现象进行了自查自纠；二是组织办公室人员和财务人员认真学习了《中央八项规定》、《镇远县党政机关公务接待管理办法（试行）》等文件以及规定，并严格按照公务接待规定开展公务接待活动。三是修改完善了《镇远县审计局财务管理制度》，强化制度约束，严格按制度办事，进一步规范公务接待的审批等程序，杜绝此类现象再发生。

2.差旅费报销不规范。

整改落实情况：一是20\_年初局班子换届以来，局差旅费等填报已按规定执行交叉审核签字。二是对报销不规范的差旅费及时完成了清退。三是修订完善了《镇远县审计局财务管理制度》，进一步规范差旅费的报销、审批等程序。同时严格执行《镇远县党政机关差旅费管理办法》，坚决杜绝此类现象再发生。

3.单位食堂管理不规范。

整改落实情况：一是自20\_年局班子换届以来，我局已对局职工食堂进行了整顿，对管理不规范现象进行了自查自纠。二是制定了《镇远县审计局食堂管理制度》，对食堂用途、职工就餐、餐费缴纳等进行了明确规定，同时强化对食堂开支的管理和控制，厉行节约，反对铺张浪费。

4.财务审核把关不严。

整改落实情况：一是对财务报销不规范的及时进行了清理完善，补盖了印章；二是对多报销6元就餐费及时完成了清退；三是修订完善了《镇远县审计局财务管理制度》，进一步规范财务审核程序，严把财务审核关，杜绝此类现象发生。

5.公文处理不严谨，内部发文管理混乱。

整改落实情况：一是制定了《镇远县审计局公文管理制度》，进一步规范局收文、发文程序，杜绝此类现象的发生；二是强化对局办公室人员的培训，提高办公室公文处理的水平。

6.审计工作完成时限过长。

整改落实情况：一是严格按照上级审计机关工作要求，制定了20\_年度审计项目计划绩效责任明细表，不断强化对审计项目计划执行进度的管理；二是修订完善了《镇远县审计审计项目限时办结制度》，进一步规范审计项目实施，提高审计工作效率；三是不断强化对审计干部的培训，提高审计干部业务能力，打造素质过硬、业务精通的专业化审计干部队伍，扎实提升审计质量和效果。

（五）夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

1.监督执纪责任不到位。

整改落实情况：一是20\_年局班子换届以来，局党组不断压实“从严治党”主体责任，切实肩负起监督执纪政治责任，党组书记严格落实管党治党第一责任，其他班子成员严格落实“一岗双责”，全面夯实从严治党主体责任和监督责任。二是将局党风廉政建设工作纳入党组工作计划，强化研究部署，坚持常念“廉政经”，推动廉政警示教育常态化，深化开展党风廉政“森林管护区”建设，营造良好的廉政生态。

2.自查问题整改落实不彻底。

整改落实情况：进一步压实整改责任，对自查问题整改不彻底的已督促完成整改。

三、巡察整改成效巩固

经过整改，我局存在5个方面共15个问题已经全部整改落实。但我们清醒认识到，巡察整改既是一场攻坚战，也是一场持久战，不仅需要将发现问题整改落实到位，更要建立长效机制巩固巡察成果。下一步，局党组将在前期工作基础上，坚持认识再深化、标准再提高，切实将巡察整改作为新的起点，着力推动整改工作向纵深发展，不断强化党的政治建设、思想建设、组织建设和作风建设。

（一）继续抓好整改工作落实。坚持目标不变、力度不减，对已经完成的整改任务，适时组织“回头看”，切实保障整改落实到位；对需要长期坚持的整改任务，压实责任、紧盯不放，建立长效机制，不断巩固巡察成果。

（二）着力构建长效机制。在抓好整改工作的同时，要更加注重标本兼治、注重预防结合、注重制度建设。针对发现的问题，要举一反三，有针对性的建立完善相关管理制度，进一步加强内部管理，不断规范制度体系，着力构建长效机制体制。

（三）强化督促检查。进一步严明党的政治纪律和政治规矩，持之以恒抓好“中央八项规定”精神及其实施细则的的贯彻落实，坚持不懈推进“四风”问题整治，坚定不移的推进廉政体系建设，不断强化对执行党纪法规的督促检查力度，加大对违法违纪现象的问责处理，维护好良好廉政生态体系。

**内部监督巡查工作计划11**

口腔义齿使用单位监督检查工作方案

为进一步加强定制式口腔义齿使用单位的监管，保障药械使用质量安全，结合工作实际，制定本工作方案。

一、检查目标

进一步落实定制式口腔义齿使用单位的主体责任，督促落实新发布的.《医疗器械监督管理条例》及《医疗器械使用质量监督管理办法》的相关要求，提升质量管理意识和水平，确保使用安全有效。

二、检查对象及时间

（一）检查对象

检查对象主要是定制式口腔义齿使用单位（县医院、中医院及各牙科诊所）。

（二）检查时间

20xx年3月23日至5月22日。

三、检查重点

（一）是否配备与其规模相适应的医疗器械质量管理机构和质量管理人员。

（二）是否妥善完整保存采购相关合法票据（药品、医疗器械）。

（三）是否按规定对医疗器械采购实行统一管理。

（四）是否从具有资质的医疗器械批发企业购进医疗器械，索取、查验供货者资质、医疗器械注册证或者备案凭证等证明文件。对购进的医疗器械是否严明产品合格证明文件，并按规定进行验收。对有特殊储运要求的医疗器械是否核实储运条件是否符合产品说明书和标签标示的要求。

（五）贮存医疗器械的场所、设施及条件是否与医疗器械品种、数量相适应，符合产品说明书、标签标示的要求及使用安全、有效的需要；对温度、湿度等环境条件有特殊要求的，是否监测和记录贮存区域的温度、湿度等数据。

（六）定制式口腔义齿是否真实完整准确地记录进货查验情况，是否建立并执行使用前质量检查制度，并保存完整的使用记录，相关资料是否纳入信息化管理，确保相关信息具有可追溯性等。

（七）直接接触药械的从业人员每人每年是否健康检查。

四、工作要求

（一）各市场监管所要认真落实监管责任，根据本辖区监管实际，统筹规划，扎实有效地开展监督检查工作，各所队确保在时限内完成并取得实效。

（二）涉及违法违规的，应根据《医疗器械监督管理条例》的有关规定，予以行政处罚；情节严重的，要及时移送相关部门处理。

（三）请各基层所、执法大队于5月14日前，将开展情况工作小结汇总报送药品监管股，并将监督检查记录录入省药械监管综合系统。

**内部监督巡查工作计划12**

一、加强干部队伍建设，配备好选好各社社长和群众代表，经常加强干部政治思想教育，做到群众所拥护的干部，政令畅通，听话、听指挥、听安排，一切服从上级指挥的干部。

二、搞好稳定工作，利用大会、小会、干部会、群众会、广播会不断地教育群众，提高政治思想觉悟，搞好农业生产、增产、增收，搞好产业结构调整，搞好经济发展才是道理。堵尽群体信访，做到小事不出组，大事不出村。

三、搞好产业结构调整，动员剩余劳动力外出打工，我们有340人在外打工。利用好本村地理条件发挥老习惯养蚕，争取今年养蚕180张，养蚕时间短，见效快。利用好下湿田扩大莲藕面积，今年可能增加50亩面积，因莲藕只是第一次花的人力、财力要大一点，其余后几年就大见成效。规模养鸡3千只。

四、做好计划生育工作，经常性地要教育有个别人的想法，不管是男，是女要多带一个的想法，尽量堵尽非婚生育、超生二胎的现象出现。

五、搞好环境卫生，做到公路沿线、中心村、院落周围的地方看不到生活垃圾，不出现乱撬、乱丢的现象，随时教育群众要搞好环境卫生，包括家庭卫生、个人卫生。建立清洁队伍，建立清洁制度。

六、基础设施方面：认真按照领导意图，搞好我村的以工代教项目，做好群众工作，协调好工程队，尤其是机械进场做好占地、占青苗方面的工作，抓好质量监管，达到群众满意、领导满意。

八、做好阵地建设的完善工作，防护栏、围墙、操场地坪。一名话言而总之，总而言之为农民增产增收做好本职工作。

九、认真搞好党建工作，利用好党教片，随时教育党员的先锋模范要求自己，处处起好带着作用，把有知识、有文化、有开拓精神的致富能手培养成党员，把党员培养成致富能手，每年接受一至二名积极份子加入中国\_员队伍中来，进一步解决党员老年化。

**内部监督巡查工作计划13**

为全面加强对保健食品生产企业的日常监督检查，落实日常监督检查责任，规范监督检查行为，及早发现并纠正企业存在的问题，及时消除安全隐患，坚决打击违法违规生产行为，进一步规范保健食品生产秩序，根据《市食品药品监督管理局关于印发20xx年度全市保健食品化妆品生产日常监督检查工作计划的通知》文件要求，依据《^v^食品安全法》及其实施条例、《保健食品良好生产规范》、《保健食品管理办法》、《保健食品注册管理办法（试行）和《保健食品标识规定》，结合我县保健食品生产环节的总体要求，突出保健食品监管的针对性和有效性，确保生产企业监管工作落实到实处，制定日常监督检查工作计划如下：

>一、检查范围

县域内的2家保健食品生产企业，即酒厂和蜂业有限公司。

>二、工作分工及安排

保健食品化妆品监管科负责对2家保健食品生产企业日常监督检查工作的督导检查。2个稽查队负责对分管辖区内的保健食品生产企业的日常监督检查工作。对保健食品生产企业每年至少应当现场监督检查两次。有下列情形的，应当列为重点监督检查对象，相应增加现场监督检查频次：（1）有违法违规行为受到处罚的；

（2）一年内在质量监督抽验中有不合格产品或存在重大安全隐患的；

（3）委托或受托加工保健食品的；

（4）无正当理由故意逃避监督检查的；

（5）生产、质量管理关键岗位人员变动频繁的；

（6）间歇生产的；

（7）国家、省、市食品药品监督管理部门认为需要重点监督检查的。

>三、监督检查内容

检查前，应当查阅相关企业监管档案，对企业的有关情况做全面深入的了解。检查时要把企业落实前次监督检查整改意见的情况和近期企业质量管理人员、质量管理体系及硬件设施变化情况进行重点检查。

检查中，一查行政许可情况。检查相关证照、批件等是否在有效期限内，生产项目是否超出行政许可范围。二查原辅料管理情况。重点检查原辅料索证索票制度是否落实；供应商档案是否健全，资质证明材料是否完整有效；是否建立原辅料进货查验制度，并遵照执行；各种原辅料是否按规定存放；库房中原辅料品种与企业生产配方是否一致；库存原辅料标识内容是否完整，是否建立原辅料进出库帐、卡。三查生产过程管理。查看是否按批准的工艺规程组织生产；生产过程是否建立各项原始记录并妥善保存，各项记录是否完整并有可追溯性；生产管理、品质管理、卫生管理、人员管理等制度是否健全、落实；是否建立不良反应监测制度和不合格品召回制度。四查成品管理。成品是否按待检、合格、不合格分区存放并有明显标志；不合格品及退货产品是否及时处理并有完整记录；成品出入库记录是否完整，是否做到先进先出；是否设有专门的留样室，是否做到批批留样，留样记录是否完整。五查质量控制和检验。生产过程中是否对原料、半成品和成品进行质量监控；是否按企业标准规定的项目进行出厂检验，型式检验报告是否齐全。六查标签标识情况。检查产品的标签、标识、说明书是否符合《保健食品标识规定》要求，是否存在宣传疗效和夸大虚假宣传行为。

检查后，检查结束后应填写《现场检查笔录》，发现不符合保健食品良好生产规范的一般缺陷项目，能当场整改的，检查人员应当当场监督企业整改到位。不能当场整改的，应当下达《现场监督检查意见书》，责令企业限期整改，并监督企业整改到位。对不符合保健食品良好生产规范的严重缺陷项目,应当下达《现场监督检查意见书》，责令企业限期整改，并监督企业整改到位。有证据证明可能影响产品质量时,应对涉及的库存产品依法进行暂控,并抽样检验,依检验结果做出处理决定。对涉嫌存在违法、违规行为的，应当及时依法立案查处。

>四、工作要求

（一）实行三化监管

**内部监督巡查工作计划14**

根据市委学习实践办安排和乐山市教育局党组第三批学习实践活动指导小组部署，经教育局党委研究决定，为切实加强对第三批学习实践活动各学校支部的指导和督查，现将局班子成员及股室联系指导学校第三批学习实践活动相关事项通知如下：

>一、局领导及各股室指导督查学校学习实践活动主要内容：

>第一阶段（学习调研）：

活动实施方案，动员会讲话、记录，学习资料发放情况，读书笔记，开展学习、讨论和调研活动情况。

学习过程中要通过论坛、讲座、典型教育、远程培训等方式，切实提高学习效果，在充分学习的基础上，进行交流讨论，进一步形成学校科学发展的共识。结合学习成果，深入调研走访，广泛听取意见和建议，找准制约学校科学发展的突出问题。

>第二阶段（分析检查）：

征求意见、交心谈心情况，开好两个会，即“党员组织生活会”和“班子专题民主生活会”，形成班子分析检查报告。

分析检查报告要系统梳理学校发展中存在的主要问题，实事求是地分析产生问题的主客观原因特别是主观原因，总结和提炼学习实践活动中产生的新认识，提出今后贯彻落实科学发展观、进一步推进学校科学发展的努力方向、总体思路和工作措施。

分析检查报告应重点把握好六个方面问题：

一是坚持落实素质教育为主的问题；

二是坚持把提高教育教学质量、人才质量放在中心位置的问题；

三是坚持把提高教师队伍素质放在突出位置的问题；

四是坚持把提高学校管理作为教学支撑的问题；

五是基层党组织、党员先锋模范作用发挥如何的问题；

六是切实解决老百姓反映突出问题做得怎么样。

>第三阶段（整改落实）：

对照分析检查报告，制定切实可行的整改落实方案，针对查找出来的突出问题，按照轻重缓急，提出具体的整改思路和措施，明确整改落实的具体目标和时限要求。按照整改方案和整改落实措施，坚持实事求是，尽力而为，量力而行，集中解决一些能够解决的突出问题，要把解决问题和创新工作结合起来。

活动基本结束时，及时做好总结工作，适时组织群众对学习实践活动进行满意度测评。

>二、相关要求

1、局领导深入1所以上学校指导和督查班子专题民主生活会，帮助学校找准问题，切实加以整改，为学校办实事；

2、各股室深入挂联学校指导和督查学习活动情况；

3、示范学校的班子分析检查报告要交局班子审签，其余学校班子分析检查报告要交挂联学校的分管局领导审签。

**内部监督巡查工作计划15**

一、工作目标

按照“四个最严”总要求，认真贯彻落实省市场监管厅和市委、市政府关于食品安全工作一系列决策部署，紧紧抓住落实企业食品安全主体责任这一主线，以风险分级管理为基础、企业自查为前提，日常监督检查为主体，专项检查为重点，有计划、有组织、有效果地开展监督检查工作，切实履行食品销售环节监管职责，提升监管效能，着力构建严密高效的食品销售监管体系，科学防范食品安全风险，全面提升我市食品销售安全保障水平。

二、检查对象

三、检查计划和主要内容

（一）日常监督检查。

主要内容：主要针对《省食品销售者食品安全主体责任指南(试行)》中规定的主体责任落实情况，对市场开办者及食品(含食用农产品、食品添加剂，下同)销售者开展监督检查。

（二）专项检查。

主要内容：聚焦“庆祝建党100周年”等重要活动，“五一、中秋、十一”等重要节假日，季节转换期间食品安全问题多发等重要节点，以大型商场超市、食用农产品批发市场、农贸市场为重点单位，以农村地区、校园周边、旅游景区、商业区、客运站和高速公路服务区等为重点区域，以冷链食品、生鲜肉品、乳制品、大桶水、节令食品、高风险食用农产品等为重点品种，有针对性地开展专项检查。

肺炎疫情防控期间，结合本地政府对疫情防控的有关要求对相关食品销售者及涉疫食品组织开展疫情防控工作监督检查。

（三）飞行检查。

主要内容：结合疫情防控工作，以食品安全抽检监测流通环节不合格样品为重点，对食品销售者主体责任落实情况进行抽查，也可对重点工作落实进展情况进行抽查。

1.组织对省厅、市局飞行检查以外的20\_年度其他监督抽检不合格食品销售单位及农业农村部门通报的抽检监测不合格食品销售单位的监督检查。

2.视年度重点工作进展情况，不定期对食用农产品批发市场、农村食品、冷链食品等重点销售单位开展飞行检查。

（四）食品经营许可证后抽查。

主要内容：以“告知承诺制”获证单位为重点，对食品销售者保持获证条件情况进行抽查。

实施主体：由县局相关直属分局组织实施。

四、工作要求

（一）加强组织领导。各分局要高度重视，加强组织领导，明确具体责任和人员，严格按照优化营商环境要求，科学制定本单位食品销售年度监督检查计划，明确检查内容、方式、频次，并抓好落实，确保责任到人。禁止选择性执法、任性执法，禁止刁难检查对象。

（二）规范检查行为。各分局要按照有关法律、法规、标准，规范现场监督检查程序和记录。除疫情防控工作以外，其他检查工作要按照行政执法三项制度要求，全部录入“国家企业信用信息公示系统”，主动公示监督检查结果，促进规范公正文明执法。

**内部监督巡查工作计划16**

20xx年，全市粮食流通监督检查工作的总体要求是：围绕粮食流通工作“稳市场保供给、强产业促发展”这一中心任务，严格执行《粮食流通管理条例》和各项粮食流通政策，推进监督检查与优质服务相结合、与诚信体系建设相结合、与依法查办案件相结合，以政策性粮食监管为重点，强化全社会粮食流通监管，切实维护全市粮食流通秩序。

>一、开展粮食库存检查，确保调控基础安全可靠

根据国家^v^、省^v^统一部署，依据“在地原则”和检查程序，对全市粮食库存进行全面检查。重点检查各类粮食的数量、质量、仓储管理以及相关统计管理、轮换管理和库贷挂钩情况，特别是要督查地方储备粮库存情况。三市^v^、环翠分局要及早准备，精心组织，创新检查方式，提高检查质量和效率。对检查出来的突出问题，要切实抓好整改，并建立粮食库存检查长效机制，夯实市场调控的物质基础。

>二、加强粮食购销监管，深入落实保供稳价政策

认真落实20xx年国家粮食购销政策，常态化地组织开展企业执行粮食最低收购价、国家临时收储等政策落实情况监督检查活动，督促各收储库点及其延伸点严格执行国家收购政策，不得压级压价损害种粮农民利益，不得抬级抬价扰乱收购秩序，确保国家强农惠农政策落实到位。及时开展最低收购价粮、临时储存粮等国家政策性粮食销售出库检查，督促相关企业和买方在合同规定的时限内履行协议内容，防止“转圈粮”等违规问题发生。

>三、推进粮食流通执法，营造产业发展良好环境

切实加强全社会粮食流通监督检查。重点开展夏粮、秋粮收购监督检查，建立行之有效的联席会议制度，通过与物价、工商等部门的联动，严厉打击无证收购、不依质论价、掺杂使假等违规违法行为。继续开展年度粮食收购资格核查，严把收购准入关；认真开展粮食统计制度执行情况检查，为宏观调控提供准确依据；工业滤布开展粮食最高库存量检查，促进粮食市场稳定；开展军粮供应检查，落实国家军供政策；开展粮食应急预案落实情况监督检查，提高粮食应急保障能力。

加强对执行国家粮食质量管理政策和标准的检查。认真做好日常粮食质量安全监测，完善质量档案，落实质量安全追溯制度和责任追究制度。对加工企业以及各级粮食部门审核认定的“放心粮油”零售企业，要实行重点监管，确保质量安全。同时，配合相关部门加强流通市场成品粮油质量监管，引导企业自律和承担社会责任。

>四、加强粮食执法工作体系建设，提高执法整体水平

强化执法机构建设。各市要努力争取当地政府支持，建立与本地粮食流通规模相适应的监督检查机构、队伍，并落实相应的工作经费，为推进监督检查常态化打牢基础。

提升执法队伍素质。加强执法规范和职业道德培训，组织执法人员认真学习市局制定的《关于规范粮食流通监督检查工作的实施意见》等有关规定，进一步增强依法行政意识，规范执法行为；适时举办全市粮食流通监督检查实务研讨班，剖析典型案例，总结执法经验，探索执法规律；认真开展执法调研和执法经验交流，不断提高执法人员实务能力。

完善考核机制。继续深入开展创建全省粮食规范化执法“示范县”活动，建立全市粮食流通监督检查工作考核备忘制度，采取季度考核、半年考核和年终考核相结合的方式，量化评分，充分发挥考核的导向和激励作用，年内，力争三市和分局全部进入全省执法“示范县”行列。

>五、加强信用体系建设，提高监管效率

加强粮食流通监管工作信息化建设，全面推进行业和企业诚信体系建设。健全工作体系，建立健全信用信息记录、信用分类监管、联动监管等制度。根据对社会粮食加工转化和经营企业检查情况，做好粮食企业信用信息收集工作，滤布及时更新企业信息，实施差别化监管，打击失信、扶持诚信，促进企业自律，提高监管效率。

>六、加大案件查处力度，切实提高行政执法水平

加大监督检查行政执法力度，对违反国家粮食收购政策、政策性粮食出库、粮食质量标准规定、地方储备粮管理和轮换规定、粮食流通统计制度等扰乱粮食购销市场秩序的行为，要依法严肃处理。

畅通投诉举报渠道，向社会公示专门受理电话和信箱，认真受理各类举报，接受社会监督。建立案件查处回访、反馈、沟通联系制度，积极推广说理式执法文书，努力消除对立情绪，增进理解，实现查处与教育相结合，增强执法的社会效果。

完善案件查处工作机制，及时办结检查中发现的违法案件和上级交办、投诉举报等案件，做到每件处罚案例有检查、有证据、有定性、有结论、有处理。三市^v^、环翠分局办理的重大涉粮案件要按程序逐级备案。对案件办理情况，市局将结合开展案件评查工作进行通报。

**内部监督巡查工作计划17**

>一、加强对督查工作的领导。

乡党委、政府始终把督查督办工作纳入重要议事日程，主要领导担负抓落实第一责任人的责任，加强督查队伍建设，及时研究解决督查工作中存在的各种问题和困难，积极为督查工作顺利开展创造良好的环境。年初，乡上就明确了分工，由主要领导分管督查工作。乡党委、政府各位领导在督查工作中，经常性地深入工作一线，在围绕督查督办事项检查与指导的同时，及时协助各村各单位解决一些实际困难，对确实存在难度的，及时予以协助支援。推动了党委、政府重大决策的全面贯彻落实。在确定督办事项的过程中，瞄准年度经济和社会发展目标，完善督查机制，强化督查手段，规范督查行为，提高督查质量，努力使督查督办在抓落实促发展方面发挥更加积极有效的作用。

注重建立督查与监察相结合的抓落实工作新机制。对重点工作，督办室提前介入，严查抓落实中不落实的人和事，实行既督查又督办，确保各项工作的落实。对一些推诿扯皮或久督不办的人和事，由乡纪委\_门严肃查处，对个别情节严重的给予党政纪处分，做到既督事又查人，坚决杜绝拖拉、误事以及中梗阻等现象的发生。

加强信息反馈和督查指导工作。围绕党委、政府的中心工作，及时上报落实情况，积极研究反馈落实中的新情况、新问题和对策建议，为领导决策提供资料、信息、思路，以便领导正确分析形势，进行科学决策。同时，挖掘总结典型经验，发挥典型示范作用，积极抓点带面，推动全局工作。

坚持抓反复、抓关键。紧扣党委、政府的重大决策和重要工作部署，开拓思路、勇于创新，反复抓、抓反复，克难制胜，确保了既定目标任务的顺利完成。同时，抓好那些在决策实施中牵一发而动全身的矛盾点和薄弱环节，以点促面，推动整体工作的落实。

>三、围绕重点工作进行督查督办，确保各项重点工作圆满完成

在督察督办工作中，乡党委、政府紧紧围绕每月和每季度重点工作及年度主要经济计划指标，重点抓好以下几个方面工作的督查：一是全乡经济社会发展主要任务完成情况；二是海椒、食用菌、生猪养殖三大主导产业以及核桃产业开发工作；三是农民增收项目及支农措施的落实情况；四是响水滩村通畅路建设等基础设施建设及扶贫开发重点村建设工作;五是重点项目建设完成情况(九义校边坡治理和综合楼建设、卫生院住院楼建设、乡政府办公大楼建设、乡场镇集中供水站、乡村客运站建设项目；六是小城镇建设工作及城乡环境综合治理工作，七是文化教育、农村小额意外伤害保险、医疗卫生、人口与计划生育工作等为重点的社会事业工作情况；八是以农村低保、社会稳定及安全生产等为重点的社会稳定工作开展情况。九是防汛和防火工作;十是乡党委、政府临时安排部署的重点工作。乡督查室坚持对以上内容年初细化分解任务，定期督促检查，季度通报落实情况，年终一次性兑现奖惩，并提出有针对性的建议和对策。在具体工作中，加强对乡党委、政府研究决定的重要事项贯彻落实情况的督查。确保各项决策和决议落到实处，保证政令畅通。对上级和党委、政府领导的批示、交办事项进行专项督办，做到批必立、立必办、办必果、果必报。在汛期期间，乡上对干部驻村进行跟踪督查，做到一周一通报，促使了20\_年汛期平安过度，对群众普遍关注的农村低保、医院医药费高、基础设施建设等热点问题，组织开展有影响、有实效的督查并适时通报群众关注的敏感性问题的督办核查工作。对人大代表建议、议案和政协委员提案办理工作按照一事一办，专人负责，严格把关，定期催办，跟踪办理，注重实效的原则，高度重视人大代表建议、市委市府两办的交办、催办、调查、核实和反馈工作，做到件件有答复，事事有交待，基本实现了办结率、回访率、落实率、满意率都达到100%的总体目标。如人大代表反映同合乡政府外街道路面差的问题，乡政府即筹备了专款万余元，对外承包施工整治，并定期督促检查，只用了7天就完工了，受到代表和群众好评。全年共确定督查督办事项66件，办结65件，办结率达98%以上；催办3次，催办完成3件。达到了督察督办效果。

**内部监督巡查工作计划18**

根据^v^中央办公厅、^v^办公厅和省纪委、市纪委有关通知精神，为持之以恒正风肃纪，持续营造风清气正节日氛围，制定元旦春节期间落实中央八项规定精神专项监督检查工作方案如下：

一、监督检查时间

20\_年1月x日至20\_年2月x日。

二、监督检查内容

(一)全市各级党组织履行疫情防控和落实中央八项规定精神主体责任，抓早抓小，抓细抓实，教育引导广大党员干部过节不忘责任、过节不忘防控、过节不忘纪律，组织党员干部学习中央和省、xx市纪委公开曝光的违反中央八项规定精神问题通报情况。

(二)节日期间易发的违规收送礼品礼金问题;违反规定发放津贴、补贴、奖金和实物问题;以反“四风”为名取消干部职工正常福利问题;违规吃喝、公车私用等享乐奢靡突出问题;餐饮浪费问题;违规操办婚丧喜庆、借机敛财问题。

(四)换届期间拉票贿选，借节日之机违规赠送财物或安排宴请，变相拉关系、要选票问题。

(五)适时开展“回头看”，主要对各单位“三公经费”监督检查中发现的问题，看各单位整改是否到位，是否还存在类似问题。

三、检查分组

本次检查采取市纪委统一部署、分级组织、同步推进的方式进行。各检查组可采取走访、座谈、实地查账、暗访、查阅资料等方式自行组织监督检查。

(一)分区检查。市纪委监委第一至第四监督检查室负责监督指导对口联系协作区开展监督检查:

1.各镇(街道)纪(工)委自行组织开展监督检查。

2.各派驻纪检监察组对驻在单位开展监督检查。

(二)随机抽查。市纪委监委党风政风监督室对全市各镇(街道)各部门(单位)随机进行抽查。

四、有关要求

**内部监督巡查工作计划19**

在新的学期里，蓦然回首，我们部门在走过的路上留下了深浅不一的印记!在工作中我们的团队遇到过困难，有悲伤，也有欢笑，同时也有过深深的遗憾!虽然我们系的社团管理中心成立的时间并不算长，一切规章制度还上不成熟，需要进一步的完善。但是我们督察部谨记“能修，学笃，德厚”的校训积极配合我系个社团的一系列的活动。丰富我系同学的课外活动内容；为兴趣相同的同学互相交流提供了一个交流的\*台；锻炼同学们的交际能力和组织能力。

>一、情况分析

我们督察部是社团管理中心下的一个部门。其主要的责任就是丰富学生的社团活动，加强社团的一系列的工作安排，做到监督管理的作用。所以我的工作要以学生工作为主要基础。在学校活动的基础上，广泛开展我们督察部的各项活动。

>二、工作任务

这个学期我们的活动主要以运动会和科技节这两个主题为主线开展活动，其余为辅。运动会是以学院开展的一项竞技活动，作为我系社团管理中心的一个分部，我们督察部也要在本次运动会上贡献出一份力量。由于我们部门只有8个人，所以在运动会上我们会将人员全部的统一起来，有社联直接管辖。估计主要的任务是在运动会的现场维护上为主。其次是每个系主办的科技节。由于我们是信息系是以科技为主的，所以作为在这次活动中我们系的任务也相应的重一些。首先我们要做好现场的维护工作，因为展示的都是比较贵重的展品。

>三、工作要求

在工作中我们部门首先要加强内部的团结，每个成员要清楚了解自己的任务，不能张冠李戴。对于一些工作中有特殊想法的要大胆的提出来，集思广益，不断的优化，知道达到最好。加强信息的传达，避免出现某些人对一些重大事件不知情的现在的发生。这可能是每次活动有些人并不知道的原因所在。

在这学期我们督察部一定会再接再厉，始终本着“敢为人先，勇为人先，锐意进取”的工作态度，负责，认真，勤恳的完成各项工作任务，致力于实现督察部客观，公正，权威的评价各社团工作的作用，不辜负领导和老师的重托。

**内部监督巡查工作计划20**

以^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神为指导，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，把监督挺在前面，持续正风反腐，坚持中心工作推进到哪里，监督执纪问责就跟进到哪里，协助党组推进全面从严治党，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为全市xx事业发展提供坚强的纪律保障。

（一）聚焦政治监督，以实际行动践行“两个维护”

1.加强对^v^新时代中国特色社会主义思想和^v^^v^重要讲话、指示批示精神学习贯彻情况进行经常性监督检查，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化，力戒形式主义，务求取得实效。

2.细化政治监督台账，督促驻在部门党组完善政治责任清单，加强对党章党规党纪和宪法法律法规执行情况、^v^^v^重要指示批示精神、“三大攻坚战”、新冠肺炎疫情防控等^v^重大决策部署、重大政治任务落实情况的监督检查，精准有效进行监督，坚决查处空泛表态、应景造势、敷衍塞责等突出问题。

3.加强对《关于新形势下党内政治生活若干准则》等党规制度执行情况的监督检查，着力纠正党内政治生活不严肃不健康和贯彻民主集中制、落实“三会一课”、开展批评与自我批评等方面存在的典型问题，对民主生活会征求意见、领导班子及其成员制定和落实整改措施等情况进行监督，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

4.紧盯“三大问题”(党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力)、“六项纪律”开展专项督查，开展驻在部门党组织党员管理、党费收缴等工作情况监督检查，推动驻在部门进一步加强基层党组织建设。

（二）做实做细日常监督，推动落实“精准监督年”活动

1.协助党组落实主体责任。一是协助驻在部门党组组织召开党风廉政建设、纪检监察工作会议，谋划全局工作，确定年度工作任务；二是向驻在部门党组及时通报中央、自治区、市委有关反腐倡廉工作的重要会议精神、重要工作部署，提出贯彻落实意见建议，并对贯彻落实情况进行监督检查；三是定期与驻在部门领导班子成员就贯彻执行党风廉政建设责任制、廉洁自律相关规定、“三转”落实过程中存在的问题交换意见。

3.扎实开展廉政风险防控工作。一是督促驻在部门对行政职权、管理职责等岗位权力事项进行深入清理，完善权力清单和权力运行流程图，突出关键岗位和重要环节，确保每项权力的行使过程可查可控。二是动态调整领导干部廉政档案，严把廉政意见回复关，实事求是评价干部廉政情况，防止“带病提拔”“带病上岗”，监督检查驻在部门领导干部个人重大事项报告执行情况；三是加强对驻在部门推行权力清单制度及党务、政务和办事公开制度执行情况的监督检查，督促驻在部门进一步规范权力运行；四是督促驻在部门制定、完善、执行领导班子议事、决策规则和程序，规范“一把手”用权行为，注重“事前把关、事中监控、事后问责”，实现对“一把手”的有效监督和教育引导。

4.严格廉政谈话制度。一是纪检监察组组长每年至少与驻在部门党政主要负责人以外的领导班子成员进行1次廉政谈话，对驻在部门管理的新提拔、调整、任用的领导干部进行任前廉政谈话；二是纪检监察组组长每年至少要与驻在部门内设机构及下属单位主要负责同志进行1次廉政谈话，针对存在问题和不足提出具体建议和要求；三是对日常监督检查中发现的政治思想、履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政等方面存在苗头性、倾向性问题要及时进行约谈和诚勉谈话。

5.注重提高监督实效。一是准确把握“四种形态”，特别是运用好第一种形态，坚持抓早抓小、防微杜渐。精准把握政策规定，严格规范工作程序，切实提高派驻监督的精准度；二是健全运用澄清正名和容错纠错机制，及时为受到不实反映并造成不良影响的干部正名，宽容干部在改革创新过程中的失误错误，严肃处理诬告陷害等行为；三是严格落实“一案双查”，做到有错必纠、有责必问。

6.扎实开展党风廉政建设宣传教育。督促驻在部门党组丰富廉政文化氛围，拓展廉政文化活动，推进党规党纪和法律法规宣传教育进党组工作日程、进机关日常工作和中心组学习安排，着力开展“三个一”教育活动（即每季度组织党员干部观看一次警示教育录像，每半年由科以上领导干部主讲一堂廉政党课，每半年开展一次廉洁文化专题教育讲座），实现党风廉政建设宣传教育全覆盖。

7.持续深化“以案促改”工作。督促驻在部门召开党组扩大会议和中心组学习会议开展警示教育，以发生在我市的典型案例为镜鉴，对照案例中存在的违纪违法行为，查摆

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！