# 车间主任实习工作计划(实用68篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-03-14

*车间主任实习工作计划120\_\_年以来，在公司的正确领导下，我以精细化管理工作为切入点，始终坚持“向设备管理要产量，向生产工艺要效益”的理念，在不断提高自身业务水平的同时，狠抓车间现场管理，较好的完成了公司下达的各项生产任务，现将这一年来的学...*

**车间主任实习工作计划1**

20\_\_年以来，在公司的正确领导下，我以精细化管理工作为切入点，始终坚持“向设备管理要产量，向生产工艺要效益”的理念，在不断提高自身业务水平的同时，狠抓车间现场管理，较好的完成了公司下达的各项生产任务，现将这一年来的学习、工作、思想等方面的情况汇报如下：

一、注重学习、努力提高自身业务水平

回首这两年来的工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

二、求真务实，认真做好分管工作

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等方面的工作，总结任职这两年来的工作，可谓有成绩也有败绩。

1、安全管理方面：做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，整理修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理;

随时发现隐患，做到随时整改。\_\_年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的\'各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，更是为职工负责。进入20\_\_年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作之中，在一定程度上伤害了个人与职工的感情违背了车间文化建设的意愿，为此，我多次参阅车间文化管理相关内容，做出了“职工安全教育四必谈”、与职工“半小时谈话制”，让职工心甘情愿接受违规处罚，最终拉近与职工的距离，逐渐消除了员工的顾虑，同时准确掌握职工情况，对症下药，解决问题，保证了安全管理工作正常开展，通过近两年多的努力，在安全工作方面车间实现了安全事故为零的目标，并先后被评为“集体公司安全先进集体”等荣誉称号。

2、在设备管理方面：建立台账管理，树立设备管理“治未病”的观念，建立建全设备管理的各类台账，在进入车间之初我就开始进行修订车间设备台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，逐步提高车间设备管理基础工作;加强tpm管理，按照车间tpm管理活动目标积极推行车间全员清扫活动，以在最基础的清扫活动中发现问题处理问题。对车间成品过滤以及种子过滤进行现场地面标线，对润滑脂的存放定置定位，车间备用设备要求定期互倒并悬挂备用与运行标识牌，制定了车间设备检查表;设备维护管理，针对车间种子泵配件频繁更换与分解槽宽通道降温不好，组织车间骨干与检修人员分析原因，通过定期碱煮，分析周期规律，对各班组的岗位操作进行抽查，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少因设备影响生产问题事件的发生。抓好运转设备的润滑管理，每周定期润滑，除每天当班员工对设备进行润滑外，每周包区负责人带领检修人员对所包区内的所有设备还要进行强制加油，以保证设备的润滑充足;检修管理工作，逐项细致分析、讨论检修项目，逐一核实检修材料数量和规格，亲自负责检修指挥与协调，做到各个项目不延误、不漏项。\_\_年车间平盘达不到设计产能，我多方联系外单位专家，到我车间进行技术指导，经现场观察，制定详细检修方案，对平盘内部错气盘系统进行调整，达到了平盘的设计产能;同时对车间种子泵的修理，多次协调检修车间人员，并要求车间检修人员与之配合，尽快，尽早对设备恢复备开，避免影响生产。通过近两年在设备管理方面不断探索与努力，我们车间最终做到了影响生产时间为零。

三、存在的不足与改进措施

(一)存在的不足：

1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

(二)改进措施：

1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、分管工作落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位;凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

四、下步工作基本思路：

在职能科室及主任的领导下，吸取教训克服不足，杨长避短，自主创新，实现公司下半年不亏损;

(一)要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为公司降本增工作增砖添瓦。

(二)在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现公司向“设备管理要产量”的目标。

(三)要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

**车间主任实习工作计划2**

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了xx年的生产任务。

>总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施:高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度:全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率:人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设:(如工桩。夹具。样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

>xx年需要改进的:

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力:

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

**车间主任实习工作计划3**

新的一年开始,各工作单位都会作出 工作 总结 及制定 工作计划 ,那么在开展工作之前做好 个人工作计划 ,下面是我为大家整理的关于生产车间工人工作计划，如果喜欢可以分享给身边的朋友喔!

生产车间工人工作计划1

20--年是我们------公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年，生产车间主任工作计划。20--年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。

预计20--年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过8000吨，达到10000吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把 安全生产 作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种 措施 保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交---等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20--实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20--年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免 方法 。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

三开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20--年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四保证工艺贯彻率

在20--年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六加强现场管理，推进5S管理制度

在20--年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5S管理制度，力争在20--年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20--预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现分公司保证8000吨，力争10000吨的经营指标。

生产车间工人工作计划2

20--年是我们吉林省鑫科汽车部件制造有限公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20--年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20--年汽车部件行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年暖风产量超过20000件，水箱产量超过40000件。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作计划。

一、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20--年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

三、措施和策略

工作分工，首先按公司的年产量我们可以预算下月产量也就是20--量份大的暖风和4000量份的水箱，由于工作量的不同所以工作人员的分配不同，车间冲压班工作量最重，现在我们车间11名工作人员，所以按工作量我计划安排3人，小弯组3人，焊接组3人，组装人员2人。按照这样的计划只能完成计划的百分之六十的暖风产量， 这样水箱设备就没有人看管，所以我们车间现在的工作人员严重紧缺，如果要定期完成预期指标那么还需招一部分工作人员 以下是我对车间工作人员的调配，以确保完成预期指标。

我建议公司再招聘12名员工，这样车间总计23人

小弯组5人 (注:小U成型连续工作一天足以供应下一道工序一个月的用量)

冲压组+喷漆+清洗6人 (注:由于冲压每个件的工序非常复杂，所以冲压组的工作不能停歇，最好保证有一定量的存料，这样不会影响以后的工作进程)

焊接组4人

水箱组3人

组装组5人 (注:2人组装水箱 3人组装暖风)

按照以上的人员分配和每天的产量，估计一年的产量在50000左右。

因为考虑我公司是刚刚起步所以没有招太多的员工，所以要有选择的去生产。我们公司引进的水箱设备工序要比暖风的简单的多，还有现在天气处于逐渐变暖，所以暖风的销售肯定会大大下降，所以建议我公司可以分阶段的生产，前几个月可以全力去生产水箱，一来我们可以尽早的让我们公司的心产品进入市场，为公司的销售做好铺垫，二来水箱是所有汽车一年四季不能缺少的部件他不会因为时间影响到销售量。天气逐渐变冷的时候我们把暖风加进来，两样产品同时生产，为了公司的长远打算应该继续招聘哦工人，让每台机器都保持8个小时的工作，让所有的`零件都有储备，这样我们可以应对所有的突如其来的事件。

四、加强现场管理，推进5S管理制度

在20--年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5S管理制度，力争在20--年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20--预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现分公司保证60000件产量。

生产车间工人工作计划3

通过目前对生产情况，从生产管理的角度，对车间生产有以下几点想法或计划：

1. 加强生产流程管理

目前公司生产人员基本上都是新员工，再加上生产任务重，很多时候要分成两组或三组同时进行作业，新员工多就容易造成管理混乱，再加上空间受限，生产和库房在一起，原料和成品在一起，流程不清楚混乱作业，就容易造成失误影响生产甚至产生质量和安全问题。

A 确定早生产例会制度。每日上班前开生产会议(时间控制在10分钟内)，指出上阶段生产问题，安排当日生产任务及相关质量、安全等问题

B 按照接收生产任务书/生产配方通知单→领取包装物→领取原料→按照配方配比各批次原料→投料混合原料(包装前由质检人员检测)→包装称重(每批次产品抽查不少于三个产品重量)→码垛→清点入库(负责人同库管共同清点入库签字)的流程。严格执行各流程的要求，如发现问题及时通知负责人解决，不可隐瞒，否则计入个人考评，视情况予以处罚。

C 规范管理，流程中包装物核心料等请领需当时签字，配料人员需对每批料配比签字同时由质检部门复称后确认签字，防止遗漏。生产任务单、配料 通知书 等文件生产完毕后统一归档，如实填写生产日报，及时归纳原材料使用及损耗情况，改进工艺解决问题把损耗控制在合理范围。

2. 加强人才队伍建设和管理

A 对主要岗位和关键岗位实现定人定岗，并尽可能实现双岗制(即每个关键岗位或生产关键环节保证有两名人员可达到熟练胜任程

度)定人定岗可使操作人员熟悉流程提高效率，双岗制防止人员

流动或其他原因影响生产的正常进行，保证生产效率，便于人员

统筹安排，合理作业提高效率。

B 在车间计划任命大班长一名(对具体生产及工艺过程负责，协助

管理)，班长2~3名(作为生产骨干培养，平时作为小组负责人，协助大班长展开生产工作)，公司内部员工中培训叉车司机一名，这样保证了生产中按照层次可以分层管理，便于任务分解提高效率，强化责任意识，同时防止员工流失时缺少骨干影响生产连续性。对大班长班长等公司是否考虑实行岗位工资，强化责任意识。

C 建立个人考评，依据其出勤情况、加班情况、工作表现、工作态

度等确定其考评得分，与奖金挂钩。实现多劳多得，对消极怠工、影响他人、不服从管理的考评差的予以 教育 ，无效的予以辞退。

3. 加强质量管理

所有产品按照配方严格生产，成品进行检测合格后方可入库，对于有问题产品分类放置，查找原因，及时与研发人员沟通尽量回料，减少损耗浪费。生产中配料人员实现批次签字，以便于查找原因区分责任。对于每包装产品进行不定量抽检，保证足够包装量，维护产品信誉。

4. 加强设备管理

建立各设备的日常保养制度，建立维保档案和保养记录，实现专人负责，出现问题及时处理，保证生产安全和人身安全。

生产车间工人工作计划4

为了贯彻落实”安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达--%以上。

二、指导思想

要以公司对安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针”安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项 规章制度 ，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立”安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻”安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把”安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到”第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行”谁主管，谁负责”和”管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照”三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对---等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《--生产法》、《--安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

生产车间工人工作计划5

风风雨雨的20--年上半年过去了，迎来了挑战性的20--年下半年，回顾20--年上半年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的半年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标;在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多;20--年上半我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远;质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，面对着种种困难，方法总比困难多，在这半年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合实践 经验 对20--年下半年的工作做以下计划：

一、不断提升服务质量

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

二、减少客户报怨量

针对20--年上半年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20--年下半年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。

第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。

第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。

第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。

通过以上措施尽最大努力提升进站车辆的一次维修合格率。

三、提升维修产值

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)

四、加强现场管理，推进6S管理制度(每周检查)

在20--年下半年，将进一步加强车间6S现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6S管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大杂烩思想!力争在20--年下半年售后车间6S管理工作不断提高，走上新台阶。

五、加强车间设备及工具管理(每月检查)

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。

上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

六、做到以身作则，以德服人，良性竞争

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则!对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20--年下半年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司的经营指标!

生产车间工人工作计划5篇相关 文章 ：

★ 车间生产工作计划范文五篇

★ 生产车间员工个人工作计划范文

★ 工厂工人年终总结以及工作计划范文

★ 20\_工厂车间年度工作计划模板五篇

★ 生产车间工作计划范文

★ 员工个人工作计划5篇精选大全

★ 生产车间的工作计划5篇

★ 20\_生产车间员工的工作计划5篇

★ 生产车间主任的工作计划5篇

★ 20\_工厂员工个人工作计划

**车间主任实习工作计划4**

导语：在新的一年，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合。以下是我为大家分享的车间主任车间工作计划，欢迎借鉴！

车间主任车间工作计划（一）

20\*\*年编织三车间完成产量104750㎡，平均班产（含开头班）米，正品率，年产量创历史新高，平均班产创历史新高，员工稳定性创历史最高，员工精练度最高，产品质量保持稳定提高，除上述重要指标外，本年度支撑性、长远性、突破性工作如下：

一、工资制度方面：

1、实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状，着力于全面体现保全工作绩效，调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算办法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量、日常表现考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差距，有效的调动了保全工作积极性。

2、落实工作考核，实现浮动收入措施：3月份，以公司“操作能手”新办法实施为契机，将各班组当月质量、设备保养、日常表现纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理、设备保养的积极性，员工工作质量有很大提升。

3、拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接，各岗位、各种纬密地毯按比例升降，新办法更加合理，节后实施。

4、成功完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定，员工流动性创历年最低。

二、成本控制方面：配合公司成本控制需要，从3月份-5月份起对地毯件件称重，控制绒高，5月底起以此为依据调低绒纱单耗，有效降低了成本；9月份再次进行摸底调查后，在保证毯面质量的前提下，再次降低绒高，经实施至今效果明显。

三、员工培训方面：

1、全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》、《织机安全操作简明规程》、《纱板工安全操作规程》、《络筒机安全操作规程》、《阿克明整经机操作规程》、《砂轮机安全操作规程》6个操作规程，新规程更加突出重点、难点和可操作性，且内容更加全面、详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

2、全面开展岗位技能竞赛，促进提高员工总体素质：3-7月份，车间制订了详细、系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全、主操作、纱板、纱架、修补、络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对成绩突出者实施了激励。

四、设备管理方面

1、编写完成《实习保全快速入门手册》：内容涉及实习保全须知、保全工素质及技能要求、实习保全快速入门诀窍、新手如何尽快进入工作状态、保全最致命的问题等6项内容，为培养保全快速入门提供了良好、简明的教材。

2、完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗，减轻了保全工作负担，提高了产品质量和生产效率。

3、制作完成升降机：针对目前车间女工多，运线上机劳动强度大的问题，结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用长期废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg，最高提升高度米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷、平稳，安全性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

五、产品质量方面：在巩固以往产品毯面质量的前提下，攻坚治理荷叶边：

①3月份入手攻坚解决成品地毯荷叶边问题，5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制办法》，地毯荷叶边问题比以往有很大改观；

②9月份在之前治理成品荷叶边的基础上，着手攻坚解决半成品荷叶边问题，经过近两个月的努力，半成品荷叶边由以往的3公分降为1公分以下，治理荷叶边问题取得突破性进展。

六、安全生产方面：通过坚持不断的安全教育，和对设备安装护栏、坚持检测安全探头等措施，编三车间本年度没有发生大的安全事故。

七、20\*\*年重点工作计划：

1、进一步落实各岗位工作考核。

2、设备管理、改造工作实现新的突破。

车间主任车间工作计划（二）

在新的一年，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合，通过深入开展“比学赶帮”活动，重点精力放在生产管理和队伍建设上，不断深化对标建标追标，努力降低装置成本，提高产品质量，建设安全稳定向上的新包装。实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升\*\*\*厂的环保经济运行水平，为公司“安全，效率，发展，和谐”建设作出自己的贡献。现制定新一年的工作计划：

一、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

（一）是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

（二）是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

（三）是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。\*\*\*年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的.发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

三提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对\*\*\*\*实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在\*\*\*\*年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

四、加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

五、保证工艺贯彻率

在\*\*\*年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

六、加强现场管理，推进5S管理制度

在\*\*\*\*年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5S管理制度，力争在\*\*\*\*年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

最后，要力所能及地帮助、关心所有车间工作人员，解决工人的实际困难，以确保员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

车间主任车间工作计划（三）

时间过的真快，转眼间\*\*年的钟声即将敲响，在这辞旧迎新的时刻，我尝试着把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结：

一、统计工作

1、每天汇总并上报生产车间当日产量及成本分析报表；

2、每天负责低值易耗品的发放工作；

3、每天负责记录生产部人员的考勤，更新生产车间的人员情况；

4、每周四上报本部门的工作总结及工作计划；

5、每周日晚上汇总上一周的生产数据，周一开周例会时报部门经理；

6、每月15号前申报本部门的劳保计划，劳保用品到货后及时下发给员工；

7、每月10号、25号申报本部门低值易耗品计划；

8、每月25日将上月25日-本月24日的生产用酱及产量，能耗数据上报财务部；

9、每月进行一次盘点，包括原料、辅料、包材、成品、半成品，并对数据进行整理分析，将数据上报财务及相关部门；

10、每月月底汇总各位员工的考勤、奖惩、异常打卡、请假等数据并上报人事行政部；

11、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，对新入职员工进行岗前培训，并给其发放工作服、帽、鞋等劳保用品，并及时发放更衣柜钥匙；

12、定期整理认证所需的相关文件及资料；

13、配合人事行政部发布和修改各类制度、通知、考核等；

14、生产停机期间对工装库房、更衣室进行整理；

二、\*\*的工作计划

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识；积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

三、总结经验与不足之处

1、在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

2、身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**车间主任实习工作计划5**

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。 在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx年的生产任务。 总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施： 高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩.夹具.样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

20xx年需要改进的：

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

20xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**车间主任实习工作计划6**

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我透过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已的努力把工作做到;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx年的生产任务。总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是期望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩。夹具。样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

20xx年需要改善的：

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的用心性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到职责到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

20xx年自己需要加强的\'：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断理解新的挑战。

4、培养沟通，协调潜力。

20xx将努力学习管理知识，用心参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

>20xx年度车间主任工作计划

20xx年立刻就要过去了，怀着无限憧憬与未来的伊泰煤制油，想说的很多，而此刻切切实实也让我看到了很多。充满热情与提高自我的一年，我更加坚定了自己的信念。现将一年的总结汇报如下，请领导对我工作中的不足给出意见，在今后的工作，我将不断完善自己，努力让自己做得更好。

在行政部工作期间，努力学习实际公文操作，了解办公室各项事宜，包括会议制度的管理，接待客人的礼仪等其他。在领导交办的任务当中，都能按照领导的要求完成。由于所学专业并非秘书专业，不懂得东西及时向领导请教，在此，感谢我过去的领导，感谢当初他们对我的谆谆教诲。相信在行政部工作中学到的东西在我一生中都会受益。由于个人病情原因，在7月份，向公司领导提出申请来到合成油车间。

来到车间，始终没有什么高傲或一些不切实际的想法，而是努力地尽快适应工作环境，张主任为了让我能尽快地融入这个团体，给了莫大的帮忙。毕业已过一年，由于在行政部工作，所学专业没有得到很好的巩固，所以自己很明白在很多方面已落下别人，为了尽快赶上自己的学习，虚心请教车间的各位师傅大哥，包括我们的工程师人员。由一个不懂，到此刻能懂，而且已学会了怎样学习这个过程，深感高兴为自己的所学。同时，这个过程，我也明白一个化工装置对员工要求的严格性，所谓组织性、纪律性，这天看来已远超过字面上的意思。

个性是在实习那段日子，师傅们给讲解的一个个活生生的例子，时刻提醒着我，要做得就是不断努力学习，无论是设备方面的知识，还是实际的工艺流程，丝毫不可马虎、大意一点，相反，是要处处留意，处处留心。只有熟悉了图纸上的那些东西，在实践中再加不断摸索，我相信必须会把工作中的失误降到最低。一年来，车间具体完成的工作有：协助车间其他人员完善车间六项制度的建设，还有就是学习了合成工段的主要工艺，合成工段不仅仅在我们车间是重点，对于煤制油公司来说也是重点，所以在学习的过程当中，每一个工艺指标都没有放过，每一个操作步骤都详细作了记录。同时，在学习了一段工艺过后，又把过去所学专业，重新温习了一遍，包括各种泵、压缩机、换热设备、各种塔的原理。

这天，我抱着期望，抱着一种信念来到伊泰煤制油公司，而今又来到合成油车间，我想我终不会为自己的这种选取而后悔，甚者遗憾。我相信，在我们车间张主任的带领之下，今后必须会有质的提高。

**车间主任实习工作计划7**

在新的一年，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合，通过深入开展“比学赶帮”活动，重点精力放在生产管理和队伍建设上，不断深化对标建标追标，努力降低装置成本，提高产品质量，建设安全稳定向上的新包装。实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升xx的环保经济运行水平，为公司“安全，效率，发展，和谐”建设作出自己的贡献。现制定新一年的工作计划：

>1.精益改善全员参与持续推进

公司要想摆脱目前困境，生存下去，精益改善是不二法宝。针对改善工作的上热下冷，我们要以改善提案制度为突破点，激发基层员工改善的兴趣，让大家主动参与进来。推行改善，对于我们xx车间5S和标准化是两个很好的工具，通过推行5S既可保证一个良好的工作环境，更重要的的是消除安全隐患，并使员工潜移默化养成良好的作业习惯，实现降低成本和提高效率的作用。标准化的推行从规范每个人的各项作业开始，用好的过程引出好的结果。

>2.稳定xx工艺，寻找新的节能工艺。

从目前来看，xx是节能降耗最好的工艺思路。xx对现场管理和作业质量要求较高。我们还是要通过改善，提高管理水平，提高作业质量保证先进工艺的稳定推行。时代在发展，xx工艺也在改进，在稳定推行xx的同时我们也要积极寻找更节能的工艺技术，持续降电耗是我们的最终目的。

>3.加强管理保证xx运行稳定。

对于xx来说稳定才能高效，对于一个系列来说稳定才能低能耗，xx反应有明显的滞后性。这就要求在日常工作中，对xx的各种异常问题必须早发现及时处理，稍不注意就可能造成病槽，一台病槽就可能影响一个车间的电耗。

20xx年，在公司各部门的大力支持帮忙下，透过车间上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年工程机械行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，力争在生产管理上取得新的突破，努力完成公司挖机年产量5000台任务。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作：

>1、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重，坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、等记录，将整个生产装配过程记录在案，便于分析查找问题。

>2、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高装配合格率

加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

>3、加强现场管理，推进精细化管理制度

新的一年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，持续生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推精细化管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们车间将知难奋进、开拓进取，发扬个性能吃苦的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位职责制，内强管理，外树形象，力争透过扎实有效的工作，实现年产挖机5000台的指标，共同创造辉煌灿烂的明天。

**车间主任实习工作计划8**

20年悄然离而去。在这一年中，在公司领导及各位班组成员的帮忙与支持下。按照公司及车间的要求，透过不断的努力，较好地完成了自我的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将20\_\_年的工作状况总结如下：

一、主要完成的工作

1。狠抓安全管理，减少事故发生

相对于公司其他车间来说，冲压车间存在的安全隐患较多，比较容易出事故。虽然在过去的20年发生过几起重大的工伤事故，给公司和车间带来的损失是巨大的。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然潜力有限，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作从未放松。

2。保证产品质量，提高产品品质

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对产品的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为产业的龙头企业，冲压车间所肩负的职责也越来越大。我深知作为车间班组长，自我的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负职责，我在质量控制方面一向不敢有所松懈，用心与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3。加强班组建设，提高班组管理力度

冲压车间成立的时光不长，因其前身公司的管理混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除必须的考核分。由于采取了明确的绩效考核制度，公平公正的考核办法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4。加强自身学习，提高业务水平

由于感到自我身上的担子很重，而自我的学识、潜力和阅历与一名优秀称职的班组长都有必须的距离，所以总不敢掉以轻心，一向在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，用心提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。透过这一年的努力感觉自我还是有了必须的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理潜力、综合分析潜力、协调办事潜力和文字言语表达潜力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，职责心。

5。用心参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每一天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和职责将她建设的更加完美和谐。因此，一年来，我用心参与车间的改善活动，并调动班组员工的用心性，利用群众的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年以来，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1。班组管理方面

20年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业状况有待改善;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作用心性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时光，安排有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时光内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员群众学习工作相关资料，不仅仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2。质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，个性是在生产过程中的质量检查能够有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改善的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就能够做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，务必把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3。安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的状况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。此刻想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的职责。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改善相关培训的形式并强化班组安全员的职责感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而构成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

5年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我务必拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自我的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1。加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2。本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3。加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组构成团结一致，勤奋工作的良好氛围;学生演讲稿

4。全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮忙，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，多谢!

**车间主任实习工作计划9**

20xx年是我们xx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。20xx年铜加工行业形势大好，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过xx吨，达到xx吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一、产量目标

按本年度xx吨成品为准，本车间从2月分开始每月至少完成挤压毛管xx吨，刨皮管坯xx吨，轧制管坯xx吨。挤压方面，销售旺季挤压毛管需完成xx吨/月，按现有生产能力在xx吨左右，需新增一台铜锭感应加热炉，另需增加半班加压人员，充分合理发挥好2台挤压机的工作效率。拉伸刨皮方面，销售旺季刨皮管坯需xx吨/月，按目前满负荷生产能力在xx吨左右，需增加一个小夜班。轧制方面，销售旺季轧制管坯需xx吨/月，目前满负荷生产能力在xx吨左右，需增加7名轧制人员，确保每天至少10台机运转正常生产才能完成。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx年度挤压毛管偏心，刨皮管及轧制管坯外表在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年车间产品成品率达。

三、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。工模具，油耗在我们车间成本中占很大的比重。

20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，增加油盘，增加工业用油的2次利用，为企业节省每一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五、加强设备管理

在装备部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司保证xx吨，力争xx吨的经营指标。

七、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好行车吊运等要害部位的管理工作。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

**车间主任实习工作计划10**

车间工作计划书范文二：

关于开展车间主管工作的计划书 一个企业的车间主任，不仅要负责车间的安全生产，同时带领好车间员工完成生产计划，顺利地开展各项工作非常重要。

第一章 职责

一、岗位职责：

1、领导、组织、计划车间各项工作;

2、根据生产计划编制各班组生产作业计划;

3、负责制定车间各岗位职责，并进行绩效考核;

4、组织实施工艺验证和其它验证工作;

5、负责批生产记录修改;起草、编制、审核相关SOP文件;

6、负责现场管理，编制及执行车间预算。

二、管理职能： 1.车间主任负责车间全面行政管理工作，是本车间安全生产的第一责任者。

2、爱岗敬业，执行并落实公司的各项规章制度，车间主任对本车间生产、技术、质量、设备、安全等各项工作负全责。

3、根据生产部下达生产计划，组织车间生产，制定车间生产的具体计划，并有效落实到各个班组，掌握生产进度，保证车间生产任务保质保量按时完成。

具体的范文模板

链接：

?pwd=cpb8 提取码: cpb8

**车间主任实习工作计划11**

新的一年即将来临，20xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入明年之际，作为一名车间主任我对自己在20xx年的工作有必要做一个总结。

一、制定详细的规章制度与监控

首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

二、在管理方面提出的三效管理方式

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

三、生产设备与培训

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

四、系统使用与厂房维护

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

五、原料采购与员工待遇

在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

六、车间不足的地方

员工的安全意识不强。对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。员工和质检配合不是很好。员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

**车间主任实习工作计划12**

20xx年根据集团公司组织架构扁平化管理要求，我担任丙班作业长职务，主抓丙班作业区的全面工作，为了确保丙班作业区取得较好的成绩，使各项工作稳定提升，我着重从以下几方面入手：

一是全面围绕生产计划，开展工作，全面落实生产计划安排。根据生产计划，合理进行布置、检查、跟踪、奖惩。重点体现生产计划的严肃性和生产计划的兑现率。对于制约计划兑现率的因素进行全力排查，必要时组织攻关，坚持一切工作围绕生产计划来开展。同时加强生产组织管理水平，提升生产组织的管理能力，明年产量增加到400万吨以上，对炼钢是一个不小的挑战，稳定操作，缩短冶炼周期，提高过钢量，工序间合理衔接，生产组织的作用更加凸显，丙班将针对性、有效性的从根源上提升生产组织现场管理能力和应急处理能力，使三炉三机生产8小时内达到4000吨以上的水平，确保生产计划的兑现。

二是坚持以指标提升为前提，在控事故，降成本，提质量，保安全的.措施下确保各项指标稳定提升。主要指标：安全环保事故为零，人员流失率控制在以下，钢水合格率100%，钢坯合格率，钢铁料1085/t，白灰45/t，电费66度/t，氧气56m3/t，普碳钢一次拉准率85%，进站合格率达到80%，吊包合格率达到90%，综合过钢量。丙班作业区将强化和加大安全责任和安全制度宣传、贯彻，强化区域性责任管理，加强现场检查和考核，提高现场操作的标准，并大力推进班组建设来确保安全工作稳定进行，实现来年安全事故为零的目标。坚持内部挖潜增效为手段，积极寻找和查找降本的新增长点，在完善提升操作水平的基础上，控制人为地操作事故和人为损失，来确保生产顺利进行，并及时根据科学的降本措施来实现降本目标。进一步加大全员对工艺纪律的认识，提高工序衔接程度，监督提高设备的完好水平，确保产品质量再提升，实现产品质量大进步。

三是着重抓好作业区人员、绩效管理。通过绩效这个杠杆，来创造一种积极向上的工作动力，营造一个良好的工作氛围。进一步完善作业区的绩效奖惩标准，实现作业区过失有惩罚，贡献有奖励，打破大锅饭的现象，让多劳动者看到收获，看到实惠，让劳动者看到付出与收入成正比，通过公平、公正、公开的绩效管理来调动员工的干劲和效率，从而控制人员流失率。

四是抓管理人员管理作用的发挥和引导，提升班组长的管理水平。从管理角度做好现场管理和指导。根据扁平化的管理，管理人员的作用更加重要，作用更加明显，管理不当就将面临重大损失，来年着重做好管理人员的水平跟进工作，针对性的开展工作人员的教育、提升工作。通过提升管理人员综合素质来提高现场生产管理水平，完善现场作业区环境规范操作水平，确保安全生产顺利进行。

20xx年，我会严格落实厂部生产作业计划，以生产稳定为前提，以抓内部管理为工作为出发点和落脚点，加强沟通协调，实现来年的工作目标。

**车间主任实习工作计划13**

桃花落去，梅雪冬阳。自从20xx年x月进入xx公司制造部担任车间主任一职，回首也有x个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系ISOxx认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

>一、产量方面产量

从x月份入库量为xxxPCS到x月份DEM产量达到xxxPCS，OEMxxxPCS，短短x个月，产量翻了x倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

>二、质量方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由x月份x%到x月份达到x%，提高了x%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。从x月到xx月生产制程重大质量事故共发生了两起，xxxMHZ/S和太莱的xxMHZ/S印错字。

>三、人员管理方面

x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。x月、x月这几个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用， 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着ISOxx质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

>八、xS管理在ISOxx质量体系试行中

虽然与公司前况相比，有很大进步。但在xS管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略xS的持之以恒的管理。

如果说20xx年年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。20xx年八个方面中存在的不足，在20xx年中要加强改进，具体实施以下五方面：

>一、产量方面

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间 的滞留性。

>二、质量方面

加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；。加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

>三、物耗方面

加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；。加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

>四、xS管理方面

加强对员工素质教育的培训；要求领班坚持 持之以恒的xS管理，加强在产品工艺中因xS易造成品质事故的进行管控。

>五、在数据统计、工艺、安全方面

同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想。

我建议公司在xx年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防 的基础设施及对员工进行安全教育。

为了方面管理，我希望在xx年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。

针对我们公司实行xx小时两班倒制度，很多员工反映到晚上x点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像。

于是环境 卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家 我建议在xx年，公司能在这方面有所改善及提高。

**车间主任实习工作计划14**

一、不断加强安全管理工作

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

三、开源节流，降本增效

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的\'劳动力成本;

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费;

三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;

四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五、加强设备管理

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：

主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进6S管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，6S管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标

**车间主任实习工作计划15**

时间一晃而过，弹指之间，XX年已接近尾声。回顾过去的XX年里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在诸多不足。现对走过的XX里的工作总结如下:

一、主要工作目标达成情况；

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！