# 一年度工作总结与工作计划优质8篇

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-03-15

*一个完善的工作计划可以帮助我们更好地管理工作中的资源和成本，工作计划可以帮助我们更好地提高工作的创新和改进能力，以下是小编精心为您推荐的一年度工作总结与工作计划优质8篇，供大家参考。一、认真加强思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平。 认...*

一个完善的工作计划可以帮助我们更好地管理工作中的资源和成本，工作计划可以帮助我们更好地提高工作的创新和改进能力，以下是小编精心为您推荐的一年度工作总结与工作计划优质8篇，供大家参考。

一、认真加强思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平。 认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想， 坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论为指导，积极实践“三个代表”的重要思想，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策。 学习业务知识，不断提高履职能力和执政水平， 使自己对党的各项理论、路线、方针、政策有了更为深刻的认识， 积极参加支部理论学习，使自己政治思想上有了进一步的提高。

二、认真做好本职工作

在宋处长领导下，按时、按质、按量完成每一项工作任务。在计划生育工作目标考核工作方面，按照领导指示，认真做好全省的人口与计划生育考核方案及考核调查方案，设计考核表格，努力使考核调查方案更科学化，既切合实际又操作性强。通过不断改革完善考核方法，使考核尽量做到以人为本、突出重点，简便易行、好操作，在领导的高度重视下，通过大家的努力，完成了年度考核调查工作。

根据委党组的安排，我于 11 月兼任了省人口计生委人口计生统计调查队队长，受委党组的委派，我们调查队执行了两次调查任务，在全体调查队员的努力下，克服重重困难，突破艰 难险阻，拿到了第一手资料，查清楚了真实情况，圆满地完成 了任务，得到被调查单位的理解，得到设区市的承认，受到了委领导的肯定和表扬。

三、转变工作作风、严于律己

在工作中注重转变工作作风，对待工作和处理事...

一年来，在镇党委、镇政府及镇计生办的正确领导下，在村两委班子的高度重视和广大村民的大力支持与帮助下，较好地完成了镇党委、政府年初下达的各项指标和工作任务，现将一年的计生工作汇报如下：

一、对照目标管理责任书制定计划, 落实工作措施

坚持一把手亲自抓负总责其余村组干部分工负责, 村委会与村. 组干部签订工作责任制. 要求分工干部收集该片的计生信息, 协助做好突击性工作. 并实行绩效挂钩考核, 对组级信息员采取奖惩制度, 形成了齐抓共管的网络机构。

二、紧紧围绕人口与计生工作目标开展工作

1、计生奖扶工作

年初对今年符合条件的奖特扶对象排查摸底，然后召开村委会和村民代表会对符合条件的对象进行资格审核。今年主动为符合奖扶34人办理了申报相关手续。

2、生育、节育、生殖保健等服务工作

我村辖 29个村民小组，现有常住人口3421人，其中育龄妇女842人，已婚育龄妇女645人，今年新婚23对，领证率100%, 出生22人（男11人，女11人）其中二孩7人，计划生育率100%，期內落实率100%，孕前危险因素自査100%, 至11月底孕检32人. 上环3人, 取环17人. 我们除对他们提供相关技术服务外还对他们分类进行知识宣传。知识普及率95%以上。

3、流动人口管理工作

由于我村有2个砖瓦厂我们将外来人口的.管理与服务也纳入正常工作范围。不仅与砖瓦厂负责人签订责任制，还把当年在厂人员登记造册，检查流动人口婚育证明办理情况，对未办理人员督促并协助他们及时办理，对他们当中相对困难的纯女家庭计生部门还发放了补助金，使他们与当地人受到了同等的关爱与服务。

三、存在问题

回顾一年来的计划生育工作，在取得了一定的成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要表现在：一是由于拆迁一半的村民己不住在本村，信息采集无法及时，二是户在人不在人员的服务不能到位，因此在今后的工作中我们将在薄弱环节上多下点功夫，做到腿勤、嘴勤。增强超前服务意识，深入细致地做好计划生育工作，使我村的计生工位得到进一步提升。

首先非常感谢各位领导和同志们对办公室工作和我个人工作的支持。在本学期，虽然我正式承担其办公室的全面工作，但我在办公室已经整整工作四年了，对办公室的工作应该说很熟悉。我感到非常高兴的是办公室全体人员十分团结，对分配的任何工作都没有怨言，全体领导和老师对办公室的工作能够给与充分的理解。

本学期，为了落实学校总体工作目标，全面贯彻学校“严、新、实、快”的工作作风，依托高立意、低起点、严要求的工作策略，稳步树立了有礼有节、不卑不亢的办公室形象，各项具体工作按计划推进，各项临时交办工作雷厉风行完成，为学校总体工作计划的实现发挥了作用，现将个人工作总结如下：

一、对办公室工作，提前思考，对任何工作做到计划性强、可操作性强、落实快捷

1、召开了工作会议，签订了用工合同和责任状，实行基本工资和奖金分开发放的方式，本学期更夫人员上岗及时，责任心强，安全保卫工作收到实效。

2、调整了保卫人员的工作时间，和各部门责任人签订了安全责任状。

3、召开办公室全体人员工作会议和期末总结，明确了每个人的岗位责任，工作任务，做到分工明确，责任清晰。本学期办公室人员积极参加学校组织的政治学习、业务学习，没有特殊工作都能准时出席，认真记录。增强了服务意识，注重自身形象。本学期在落实各项工作的时候，大家都能够注意态度和方法，和同志们的关系处理得比较和谐，没有发生一起语言冲突，各项工作都得到了教职工的支持，落实顺利。办公室全体人员空前团结，工作气氛融洽，配合默契。每个人都能从学校工作的大局出发，从学校整体利益出发，互相支持，工作顺心，大家心情舒畅。

二、和办公室全体人员一道，分工明确，责任清晰，精诚团结，密切配合，将各项工作落实到位

三、与其他各部门加强沟通，在工作上能做到主动补位

办公室全体人员与其他各部门加强沟通，密切配合，互相支持，保证学校整体工作不出现纰漏。教务处英语班的成立由李明鑫急性具体事务的管理，他积极主动，对学生登记管理，课堂秩序都认真负责，确保了顺利上课。本学期办公室积极配合党总支进行联合检查，配合教学系列开展教师基本功大赛，配合德育系列进行艺术节的各种活动，配合后勤系列加强线路检查和改造，排除用电隐患。

办公室有一条工作原则，属于办公室的工作要完成，不属于办公室系列的工作其他系列找到了也要完成，不属于办公室的工作发现了问题要说话，要及时与其他系列沟通，不能让工作出现真空。本学期由于其他系列打印机一直不能用，全校所有学校和教师的材料都是在办公室打印的，我们始终积极主动帮忙，

四、完善各项管理制度，落实“科学管理为主，人本关怀为辅”的学校管理理念

为了加强对人、财、物的管理，本学期完善了过去的各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事。本学期，加强对更夫的合同管理，明确工作职责，执行基本工资和奖金分开的制度；从新简约明确了请假制度；完善了公章使用登记、文件转接登记、五楼使用登记、办公室纸张使用登记、摄像照相登记等各种常规管理。及时发放周工作安排，及时通报各种违纪行为，加强了常规检查和考核。以上各种管理制度的完善，充分体现了对事不对人的管理思想，使本学期学校常务工作井然有序。

本学期，很少有休息的日子，几乎每周的休息日都要来学校，除了忙工作外，不断读书学习，本学期，在《教书育人》杂志上发表论文一篇。

五、在工作中发现存在的不足，还有待进一步提高和完善的工作本职工作不能认真负责，岗位意识不强

1、个别岗位的人，不能尽职尽责地完成应该自己的本职工作，需要不断地督促。不能完成自己的工作职责：

一是一个岗位就没必要设置，丧失了自己存在的意义。

二是增加了办公室的负担。

2、不能严格要求自己，对自己人网开一面，松散拖沓。

本学期，办公室人员迟到、不戴胸卡现象时有发生，增加了考核人员的工作难度。在考核问题上，也存在着对办公室人员网开一面的现象，这必将引起其他部门人员的不满，不利于学校的整体工作。而这些问题的存在还是源于不能严格要求自己。

3、值周不按时到岗。

本学期学校为了整体工作，对办公室人员要求实行轮流值日制度，但有个别同志不能按时到岗。

4、安全工作还有隐患。

由于对工作考虑得不细，本学期虽然没有大的安全事件发生，还是发生了小锅炉房的失窃事件。我们要加强反思，提高警惕性，确保学校平安。

5、档案室的微机问题。

档案管理应该采用现代技术手段，这样有利于音像、图片、文字档案的存档，也能够提升学校档案管理的层次和水平，虽然档案人员提出了此事，但还是没能在本学期得到解决。

6、对党总支的工作支持力度不够，系列层次不强。

尊敬的各位领导、同事大家好：

时光如梭，转眼大半年的时光已悄然过去，在这半年里，由于新任的工作流程生疏，所以在工作中有烦恼、有泪水，但也有完成工作后的欢乐，更多的是领导和同事们对我的热情帮助和耐心指导，让我在短暂的时间里熟悉工作内容，使我逐渐成熟，让我受益匪浅。

在公司，我的工作是最繁杂的，同时也是最不能粗心大意的，所以我没有轰轰烈烈的成果，但也算经历过一段时间的磨练，现就这半年来的工作情况向领导及同事作简要的汇报。

一、目前我的主要工作包括每月月底核算各店面盘点情况。每月盘存前通知各厂家送商品自采单，核算出各店面自采商品的进货数据，然后把店面上交台账与厂家账目相核对，对有问题的地方及时改进，最后根据核算无误的盘点账目统计出各店面的销售、库存、及长短款。

二、每月初核算各店面员工工资表。店面工资表是根据当月盘点结果及当月员工考勤进行核算的，在进行核算时，严格按照工资制度执行，确保在每月6号前做好工资表，8号左右时工资发到超市店员手中。

三、负责公司员工的考勤及月底交通费用报销工作。在执行的过程中，严格按照公司的规定执行，做到实事求是地统计考勤，次月初统计数据将员工交通费用予以报销，报交总部并制作工资表。

四、为了便于全面掌握设备资产的分布情况，最大限度地发挥设备资产的使用效益，于今年6月份对每个部门、超市、宿舍进行资产登记，对每一项设备资产进行编号，分别制作成纸板和电子档的档案，并附有超市店长及分管主管的签名认可。

五、行政人事方面的统计和上报工作。在完成日常工作后，建立行政档案信息库，根据区域进行分类存档，包括各部门及店面的会议记录、月考勤记录等，每年6月30号前办理好各超市的证照年检、变更、注销工作等，根据总部要求，每天19:00上报公司主要领导次日工作流程及具体工作情况，每月月底将本月工作总结及下月计划上报总公司领导。

六、每天根据上班打考勤的情况统计当日中餐的订餐人数，尽可能的避免浪费，细节决定成败，也体现了公司“精细化”管理的原则。

在这半年工作中取得一些成绩，但也存在一些不足之处，在今后的工作中还需要进一步做好以下几个方面的工作：

一、每月核算店面盘存情况发现问题时如实记录下来，并及时与主管沟通，了解问题发生的原因所在，在合适的情况下协助主管做好协调工作；

二、每月核算店面工资表时，必须仔细的检查核实，尽量把错误减少到最小，让主管下店发工资时，不会为我的一时疏忽而备受店员的责备；

三、学会公司文件档案的管理，每份文件材料分别做纸板和电子档备份，有效地把公司各类文件归类和保管，为公司积累资料；

四、做好办公室内务工作，保持办公室内的清洁卫生，维护公司的各项办公设备，确保它们的正常运行，让领导和同事们在一个舒适的环境下工作。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于完善的制度，随着公司不断的发展，我相信公司推行的“精细化”管理，必将让我们公司今后越做越大，越做越强。今后我决心以主人翁的姿态发挥所长，为公司分担更多力所能及的事情。

最后感谢公司领导及同事在这半年内对我的工作给予的热情支持，虽然我还有很多的不足和能力上的欠缺，但我相信，把工作做得更加细致一点、与领导及同事的沟通多一点、对待工作的责任心强一点，借助杜经理7月19日例会上面讲的，各人努力、尽心把手上的工作做好，随着公司的发展与不断壮大，我们的明天也会更好。谢谢大家！

一年以来，我乡人口计划生育工作在县委、县政府的正确领导下，在县人口计生委的精心指导下，进一步完善目标考核奖惩机制，注重常态化管理和优质化服务，继续深化执行计生条例，强化生育文明，推行诚信计生，教育广大育龄妇女遵守计划生育条例，有效地遏制了人口过快增长。截止9月份，全乡已婚育龄妇女25312人，期内出生172人，出生政策符合率64。53%，完成四项手术116例，节育措施落实率83。72%。全乡结扎10例，上环106例，药具使用率12。41%，药具使用人数314人。其主要做法有：

1、强化工作措施，狠抓目标责任落实。

今年来，我们始终坚持党政一把手亲自抓、负总责，分管领导具体抓，乡领导包村、乡干部包片、村干部包户的责任制，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，不断完善和强化各项工作措施，促进了目标责任制的落实。一是制定出台《南岭乡\*年人口与计划生育目标管理责任考核办法》、《南岭乡人口与计划生育工作村级例会制度》、《南岭乡计生办、村级服务所考核办法》等专项制度，对全乡计生工作各环节、各层次实行全新的考核。二是强化计生专业队伍。全乡成立计生执法组，由党委副书记带队，抽调年富力强、基层工作经验丰富、能担当克难攻坚任务的同志，对全乡计生工作的难点、死角及育区进行专项促进。三是专项经费保障。乡财政将计生工作的考核奖励、工作费用等列入乡财政预算，重点支持，重点保障。

2、深化宣传教育，营造计生工作氛围

一是采取多种形式，加大了对法律法规、农村独生子女奖、优、免、补政策的宣传力度，组织以“一法三规一条例”为主题的培训班，培训村干部、计生协会会员和育龄群众。二是以我乡开展 “进百家门，察百家情，解百家忧，求百家计，助百家富”专项活动为契机，在全乡广大党员群众中宣传生殖保健知识、计生基础知识、奖励扶助政策等。并利用村务公开栏进行了“少生快富、奖励扶助”等利益导向政策、药具知识的宣传。同时，督促乡村人口学校开展青春期教育、关爱女孩活动等教育活动，扩大了计生知识的教育面。三是重视标语宣传和宣传品的发放工作。乡制作大型宣传画2幅，下发各种计生宣传单2600多份，并要求各村出版人口与计划生育墙报，书写3－5条永久性标语（其中包含药具宣传标语）；通过形式多样的宣传活动，全乡群众优生优育的意识进一步增强，生育观念明显转变。

3、抓好优质服务，提高育龄妇女健康

一是充分利用农闲时节，开展“查环、查孕、生殖健康检查”为主的“三查”优质服务工作，给育龄妇女讲生殖健康保健知识和发放纪念品。二是积极开展孕前检查、术前检查和术后随访工作，乡计生技术人员及村计生服务员经常深入到村、户开展各项节育术后、产后随访工作，及时为术后人员提出注意事项及要求，全乡未出现任何术后感染等不良反映，受到了育龄妇女的普遍好评。三是各村均设立了药具免费发放点，拓宽了药具发放渠道，方便了群众。四是对全乡待孕、怀孕的137名育龄妇女进行了关于优生优育、生殖保健、如何服用叶酸等方面的知识培训，提高了育龄妇女的健康知识水平，并为她们提免费检查。

4、加强信息管理，夯实基层基础建设。

乡、村两级专干每月对各村已婚育龄妇女个案信息进行核查，通过核查、更新和完善已婚育龄妇女个案信息，夯实基层基础建设，从而使个案信息准确率达98%以上，更有利于指导村级计生工作的开展，村级配备了专职药管员。

5、坚持统筹兼顾，做好流动人口管理

我们积极与县劳务输出部门协调配合，联合开展服务管理工作，乡上及时成立流动人口管理领导小组负责流动人口管理工作，按时对全乡五个有证煤矿及砖厂等企业的流入人口进行查验登记；免费办理查验流动人口婚育证明，及时地向流入地反馈流出育龄妇女计划生育情况。

6、提倡少生快富，促进利益导向机制

我乡一直关心农村独生子女户和两女结扎户的生产生活，今年全乡共办理爱心保险236人，中考加分享受12人。他们除了享受计划生育奖励扶助的政策外，农村低保和危房改造等惠农政策还尽量向他们倾斜。

今年以来，我乡人口计生工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题。一是群众的生育愿望和重男轻女的思想仍然存在，导致计划外出生势头依然强烈。二是流动人口居住地更换频繁，且是举家外出，给联系带了极大的不便，而且流出地和流入地的计划生育政策不一致，给执行政策带来难度；三是村级计生员待遇低，更换频繁，学习业务知识和开展工作的积极性普遍不高。

今后工作打算

一是强化基层工作。建立健全各项工作制度和基础账卡册，坚持目标责任制，明确责任，狠抓各项目标、任务、措施的落实，加强村级计生专干的培训和指导，提高计生专干队伍综合素质。

二是切实做好宣传教育工作。坚持集中宣传与日常宣传相结合，继续以优生优育、避孕节育、生殖保健、关爱女孩、利益导向等宣传为重点，以村计生协会为载体，搞好宣传教育。

三是重点实施计划生育利益导向机制，狠抓各项措施的落实，认真兑现各项奖励政策，促进利益导向机制全面落实。

四是充分利用村民自治好的经验，调动村民小组长的积极性，在全乡开展村民自治、重心下移，抓好基层基础工作，狠抓节育措施的落实、流动人口管理等工作，为群众提供更优质及时的人性化服务。

总之，我乡的人口计生工作与上级的要求还有差距，问题还不少，基础工作还需加强。但是有县委县政府一如既往的关心支持xx县人口计生委的大力帮助，我们将继续保持奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，锐意进取，开拓奋进，进一步夯实我乡人口计生工作的基础，不断推动整体工作上台阶、上水平。

一、xx年年度营运绩效分析：

xx年度是公司比较关键的一年，由于我们前期对大学城的销售分析估计不足，到xx年8月份为止，短短半年多时间，我们的亏损额就接近200万元。但是，在门店员工的共同努力下，从xx年下半年开始，大学城开始扭亏为盈。在这一过程中，我们走得十分艰辛，但门店员工并没有因此而放弃努力，最终，公司仍实现净利润x万元。通过对xx年度的销售指标分析在公司三个门店的管理过程中，蟠凤店的成本控制和指标完成方面是做的比较好的，蟠凤店在这一块值得奖励;大学城的物料费的控制不是很到位，需要改善，但总体管理方面，尤其是在经过调整后，自xx年9月份开始，得到明显改善;梧慈店在指标完成及成本控制方面是做得比较差的，但目前梧慈店已经关店，这里不作过多分析。

二、企业发展方面

xx年年度原计划开发便利店10家，标超2-3家。

在便利店开发过程中，在经过桐社店的操作过程中，发现公司还不具备多渠道扩张的能力。所以最终我们选择了加大力量经营标超这一块，暂时退出便利店的扩张计划。

在xx年年，我们开发了德政店和三溪店两家标超。德政店已于xx年年年底开业，从目前的经营情况来看，会略有赢利，但对公司的影响力还是有一定的效果的。

三溪店预计会在xx年3月或者4月开业。

虽然xx年年度我们成功拿下两家标超，但相对于梧慈店的规模来看，显然两家的标超目前的规模，还只能达到梧慈店的规模，所以就目前企业扩张方面来看，我们还要加大力度，从各个方面，进一步加速企业的发展。

在这一过程中，我们也认识到根据实力，务实地发展的重要性，对选址及开发方面进行了慎重的考虑，将稳健、务实、创新、开拓作为公司未来发展的方针，将郊区、开发区的标超或大超纳入公司重点发展的规划，因为实践证明，在温州标超这一块，还是有巨大的潜力可以挖掘的。所以我们的目标很明确，极力发展标超，包括吞并或与人合作经营一些地址较好但对方经营不善的超市，方法有多种，相信xx年在企业开发方面，会得到一个很好的发展。

三、加强了对营运企划的管理

xx年度，在公司各层管理人员群策群力的努力下，我们对门店的形象、营运流程以及动线设计进行了重新的规范，并加强了门店店长的责任管理范畴，加强了门巡制度的落实。

xx年度对会员管理这一块进行了有效推广，并对公司的营运方针进行了重新定位，将低价、实惠的概念宣导给我们的顾客，在这个过程中，除中百公司的产品，我们没有办法做好价格形象之外，其它商品均已根据市场进行了相应的调整，目前公司的价格形象有所好转，然后结合门店氛围的布置，使公司的销售较去年有了极大的提升(xx年销售万，较xx年万的销售提升了42%)。

在促销费用有了一定的提高的情况下，加强了对门店成本的控制，各项成本支出较xx年有了明显的改善，无论是蟠凤店还是大学城店，这也是相同门店经营净绩效较以往有了较大提升的原因之一。

xx年营运企划方面明显不足的地方也很多，将在xx年的工作计划中，提出改善意见。

四、采购部

采购部在营业外收入方面和毛利率控制方面基本达到公司要求：

xx年采购毛利率能够提高同时还能保持一定的价格形象，是因为有部分高毛利商品通过与厂家(如塑料制品、日化用品)直接采购，毛利率提高了一到二倍以上。但是采购部在商品结构上仍不是很理想，所以采购部一定要改变思维，主动寻找并优化商品结构，要把采购的力度进一步推进。

采购部在与供应商的合作与沟通过程中，掌握了一定的水准，但有些时候展现灵活度不够，缺乏大企业的气度，相信慢慢也会得到提高。

xx年度采购部还是公司需要加大力度进行改革和创新的部门，所以在这一块我们还是会继续投入更多的精力进去。

五、行政监察管理部门

xx年六月份，自行政部经营过来之后，行政工作才开始步入正轨，对门巡及监察管理有所加强，包括对行政管理制度进行了相应的规范，员工沟通及员工福利方面也进行了一些调整，行政常规工作基本上比较到位。

但行政创新方面的工作还不够强，一些制度化体系的东西还不能够全面实施，所以在xx年度，对公司行政工作还是会进一步加强。

六、财务部

财务控制方面基本上还可以，对我这边工作的帮助性很大。

财务部的服务意识较前有所改善，但还需要进一步加强，包括全局观念等。

七、各个门店工作总结

1、学子家园

在学子家园经营策略上，因为xx年的定位较高，使得学学子家园有学生的心中成了价格高的代名词，在这种情况下，公司进行了价格调整，并将毛利较高的日化用品、塑料制品从台州直接采购的策略，结果不仅重塑了商场的价格形象，同时也在其它的方面提升了毛利率。更为重要的是，采购部成功地运用到了德政店的开办过程之中。同时因为销售的提升，在费用上面，采购部有了更多的谈判筹码，总的利润反而提升很多。

xx年度，在董事会建议下，公司对大学城的会员发展进行了一定的投入，主要是增加了会员价商品的数量，从xx年的30%提高到xx年的50%以上，在实际操作过程中，茶山店会员销售由xx年的10%提高到了35%，同时由于将会员积分奖励的力度进行了大幅度的缩减，所以xx年会员积分支出反而比xx年降低了很多。(xx年会员积分奖励是4%左右的商品，xx年调整到1%，同时对会员积分奖励改变了会员感兴趣的东西)

在学子家园的促销方面，根据大学城的特点，将原先学子家园与工业区采用同一张dm海报的方式进行了改变，对学子家园单独出了几期dm海报，尤其是针对开学期间，连续做了五期海报，对全面提升学子家园的形象及销售，起到了较大的作用。

及时调整了学习家园的年度销售计划，销售计划调整后，员工的士气得到加强，同时精减了人员的数量，降低营运成本，目前学子家园人员结构稳定，对后续的发展，是一个好的开始。

2、蟠凤店、梧慈店、德政店

xx年度，将原先的会员卡变更为vip积分奖励卡。但由于这两个店会员价的力度不及大学城，目前销售增长有限，这是xx年需要着重改进的地方。

对门店的形象进行了更新，倡导为顾客创造舒适购物环境的理念。10月底梧慈店关店，对蟠凤店的形象进行了全面更新，并对招商进行了重新定位，提升了门店形象。

梧慈关店后，及时在德政店开业，德政店从货架进场到开业只用了一周时间，开业当天创造了15万的销售业绩，同时开业之后附近一些便利店纷纷关门，显示了德政店的开业策划尤其是商品组织及价格定位方面，是有一定的效果的。德政店的顺利开业，王店长和总部人员连续加班，这种精神是值得大家肯定并继续发扬的。

蟠凤店目前存在问题是员工在销售得到提升后，观念趋于保守，对创新认同感不强，这是蟠凤店xx年必须取得突破的一项工作内容吧。。

虽然梧慈店关店之后，永丰超市及xx年计划开业的佰胜超市会对蟠凤店的商圈形成一定的影响，但在创新方面如果能够给顾客新的感受，在服务上能够超人一等，预计对xx年蟠凤店的销售影响不会太大。

1、严格执行计划生育政策，符合政策生育率达到责任指标，对于计划外出生，将积极协同区计生局执法大队完成社会抚养费的征收工作;

2、在人口出生(性别)统计准确率工作上，要求计生办在录入、社区在登记时，必须做到姓名、身份证号码、户籍地、现住址、常去处所、婚育史准确，确保统计准确率达到100%。

3、出生人口性别比控制在正常水平，加强出生人口性别比过程管理，严格落实b超、终止妊娠手术和药品管理制度，及时查处“两非”案件，孕情等级上报及时率达到95%以上;

4、流入已婚育龄妇女查验信息入库率90%以上，参与生殖健康检查比例达到85%以上;对流入1-3月已婚育龄妇女登记、查验婚育证明，流入3月以上查验婚育证明并将流入信息录入wis数据库;流出已婚育龄妇女办证信息入库率达到90%以上，对流出1月以上办理婚育证明并将流出信息录入区级wis数据库;流出重点对象保持有效联系率90%以上。

5、加强计划生育优质服务，落实术后和药具随访率达到100%;加强宣传教育，深入开展关爱女孩行动和生育文明建设活动;

6、建立完善计划生育利益导向机制，坚持奖惩并举、坚持计生工作依法行政，及时办理信访案件，在加强工作的通知，无因人口计生部门工作方法不当引发的恶性案件。

7、结合全员系统的工作，促进街道、社区信息化进程，通过全员系统的工作，促进与沙市区其他乡镇、街道的横向联系，互相学习，集体提高，为沙市区计生工作做出贡献。

1、坚持党政一把手亲手抓，机关干部包点包社区，社区计生工作书记负总责的原则，严格执行计划生育“一票否决”制度。同时，在具体计生工作上，争取区计生局对口部门的支持、指导和带领。

2、适时培训计生专干工作必备技能，抓思想建设，端正工作态度，促进工作协作性，提高整体凝聚力。本着联络感情，增进集体向心力的宗旨，每月尽量安排本街办内计生专干培训一次，培训后适当考虑聚会。

3、对于计生工作中有突出表现的专干，不论突出的是好还是坏的方面，严格根据制度执行奖惩，对于工作有重大失误的人和社区，计生办将提请街道党工委、办事处严肃处理。

4、针对计生工作的数字性、繁琐性、登记不定性以及日常工作的规范性，计生办将出台20xx计生工作制度，明确职责、明晰流程，明示奖惩。

因为计生工作“一票否决”的特殊性、中国特色的政策性，建议街办党工委、办事处在人力、物力、财力上大力支持，加大投入。同时也呼吁上级计生部门，针对乡镇、街道计生工作的特点以及各乡镇、街办之间的不同条件，酌情在资源上给予关心、扶持。大家的目标一样，把工作做好。

xx年，我县计划生育宣传教育工作在市计生委的精心指导下，在县计生委的高度重视下，在相关部门的大力支持下，围绕市计生委目标考核的要求，突出关爱女孩行动和婚育新风进万家这两个主题，紧密结合生态立县这一县域经济发展思路，自觉融入当地经济建设的大宣传，主动联系宣传部、文广局、电视台等相关部门，争取支持，逐渐形成大联合、大宣传、出精品的工作格局，为稳定全县低生育水平服务。据统计，xx年，全县80%的村人口学校达到规范建设标准，出动宣传车116天，发放宣传品30余万份，群众应知应会率达95%以上，每月制作播出一期《北海人口》电视专栏，全面完成新闻报道和报刊发行任务。

一、xx年计划生育宣传教育工作

(一)领导重视、投入到位 一是夯实基础。县委、县政府召开全县大会布置人口学校规范化建设工作，要求县直单位至少出资1000元为挂点村建设达标人口学校。二是加强宣传。年初成立了以计生委主任为组长的宣传新闻报道领导小组，建立新闻用稿奖励制度，集中全县有影响力的新闻报道精英组成新闻报道队伍，广泛宣传，做到报刊上有文图、电视上有图像、广播里有声音，大力宣传婚育新风，树立计生典型。三是做活形式。今年全县宣传教育经费投入达14.2万元,到目前为止，全县共制作了近200处宣传墙、喷绘画，印制了年画13000份、纸杯20万个、宣传单14000份、小册子2万本、协会宣传单1万份等宣传品免费发放，并配备了电视机、vcd、照相机等宣传器材。

(二)三百工程、打牢阵地 我县计生委采取多种投入方式重点抓好计划生育婚育新风进万家的三百工程。一是县乡投资共建百里国策宣传带。在316国道建立制作标语宣传墙50余处、粘贴大型瓷板政策法规画七套、悬挂搪瓷标语50幅、彩喷制式宣传画10幅;二是部门联合创建百户婚育新风示范区。由计生委、鹤城镇、国税局、烟草公司、医药公司联合在县繁华南街建立婚育新风示范区，建立百米宣传长廊，制作计划生育政策宣传纸杯、围裙、彩色喷绘画，四个楼院100多户居民积极参与，建立管理、服务、宣传为一体的城区计划生育示范区;三是企业赞助开展计生小戏进百村演出活动，采取市场运作的方式，年初在药品经销商资助下，编排计划生育文艺节目，组织宣传队送戏进山村。

(三)专项整治、氛围浓厚 我县计生委宣传部门充分整合各类宣传资源，多渠道、多形式、全方位向广大育龄群众宣传生男生女都一样、女儿也是传后人等婚育新观念，各乡镇和计生、卫生、教育、宣传、文化、广播电视等单位充分利用乡村人口学校、计生协会之家、固定宣传标语、电视专栏、文艺节目、计生服务车等开展出生人口性别比失衡专项整治宣传工作。在电视台《北海人口》开辟关爱女孩、出生人口性别比专项整治栏目，制作专题片，对关爱女孩行动和出生人口性别比专项整治工作进行集中报道和跟踪报道，有组织地加大宣传力度，各乡镇制作横幅标语，张贴有关出生人口性别比失调专项整治的《人口之窗》墙报，用宣传栏宣传专项整治活动安排，积极营造有利于对出生人口性别比升高问题进行专项集中整治的社会氛围。

(四)精心组织、重点宣传 在今年中国13亿人口日宣传周活动中，我县紧紧抓住13亿人口日宣传周活动为契机，大力宣传我国人口发展形势和人口发展战略，宣传以人为本的科学发展观，重点宣传关爱女孩和男女平等的婚育观念及生殖健康科普知识。同时与相关部门合作，做好有关社会宣传活动，继续抓好一法三规的普及宣传工作。共同组织了3.2中央《决定》发表纪念日、7.11世界人口日、9.1人口与计划生育法宣传日、9.25公开信纪念日、10.28男性健康日等有关社会宣传活动。

(五)中心工作、圆满完成 紧紧 围绕计生委的中心工作，开展新闻报道工作。采用新闻发布会、记者采访、宣传人员下基层实地调查开展计划生育新闻宣传。今年主要完成的集中性新闻报道18项。据不完全统计，自去年xx月份以来，我县计生委被上级新闻单位用稿共21篇，国家级新闻用稿2篇(其中中国人口报用稿1篇、光华时报用稿1篇)，省级新闻单位用稿4篇(其中江西人口报用稿2篇，省人口计生委网站上稿1篇，江西广播电台用稿1篇)，市级新闻单位用稿15篇(其中简讯、电视专题片11部在市电视台播出，抚州日报用稿4篇)，为广大人民群众了解计划生育工作的进展情况，为社会重视计划生育工作创造了舆论环境，取得了较好的宣传效果。全年报刊发行工

作也按时按量完成市计生委下达的任务。

(六)规范管理、提高素质 我县十分重视计生队伍建设，以队伍建设年为载体,进一步提高计划生育网络提供服务的能力。今年县委、县政府下发《关于落实基层计划生育工作人员和编制的通知》，一是对乡镇计生工作人员实行由县计生委垂直管理，所有乡镇计划生育在编正式工作人员的工资统一纳入县财政预算，工资由县财政统发，保证及时足额发放，还解决了9个行政编制，并公开招聘了7名技术服务人员、巩固和壮大了计生技术服务队伍。二是村级计生人员实行县聘乡管村用，培训技能型的村级妇女专干，推行计生行政专干、技术专干、妇幼保健、儿童计划免疫四位一体管理，工资纳入乡财政管理，稳定了基层机构和队伍。三是在干部管理上推行人员聘任制、责任承包制、绩效工资制的管理制度，推行年度考核、择优录用、双向选择、竞争上岗工作机制，彻底打破了吃大锅饭的格局;四是定期举行乡村专干培训班和县直单位培训班，对全县的计生专干和领导小组成员单位的计生负责人进行培训，效果明显;五是积极完成省市调训任务。

(七)关爱女孩、政策保障 我们突出活动的特点，注重社会实效，使该项活动深入人心，受到社会各界和群众的广泛支持和参与。一是加强领导，成立了以分管县长为组长，宣传部、妇联、民政局等单位为成员的关爱女孩行动工作小组;二是营造浓厚的社会氛围，在电视台开辟宣传专栏，利用广播、电视、宣传车等形式广泛宣传关爱女孩、男女平等的婚育新风;三是开展一帮一助学活动，全年帮助23名入学;四是兑现女孩家庭奖励优惠政策，如养老保险、平安保险、升学加分、放弃二胎奖励等。

(八)认清不足、查找问题 去年，我县在计划生育宣传教育方面做了大量的工作，但仍然存在着一些不足之处，主要有以下几个方面：

1、宣传报道形式上没能跟上社会发展进步，至今仍沿用以前的宣传手段，形式单一。

2、宣传设备不能跟上社会的发展，亟需省市的资金和政策支持。 3、基层缺乏专(兼)职宣传人员，整体业务水平有待提高。

二、xx年宣传教育工作思路

1、进一步提高宣传教育工作整体水平。不断提高群众对人口与计划生育政策法规的知晓率。对城镇和农村采取分类指导的办法，在城镇，结合城区精神文明建设，开展婚育新风进车站、上的士等活动，通过制作街道灯箱广告、喷绘画、设立有线电视台《北海人口》栏目等多种形式宣传人口与计划生育政策法规，促进生育文化建设;在农村，印制可读性强、适用性强、具有实用价值的计划生育宣传品进村入户，如纸杯、塑料脸盆、水桶年画等，定期将计划生育服务车开进农村，将计划生育宣传手册、宣传品等送进千家万户。

2、逐步建立健全计生系统学习培训制度。县计生委、服务站建立对乡镇专干的跟班轮训制度。每个专干每年到县计生委、服务站跟班培训两次，行政专干主要学习规划统计工作、政策法规、电子政务、计划生育信息管理系统，技术专干主要学习生殖健康服务技术和计划生育四项手术技术;组织计生委干部按时参加省市计划生育业务培训，确保完成培训任务;加大村专干、组中心户长的业务培训。

3、进一步规范各级人口学校建设。结合全县乡镇服务网络建设和村建工作，采取同炒一锅菜、各敬各的神的办法，建立并规范乡镇婚育新风示范基地，县级在党校建立县级计划生育培训基地，乡镇建设高标准的人口学校的同时，将村级人口学校建设纳入村建工作之中。

4、加强艾滋病的宣传报道工作。面对新形势下艾滋病工作的新情况，着重加强对艾滋病的宣传和报道工作，让广大群众充分认识如何预防艾滋病。并以此为主线，广泛宣传生殖保健科普常识。

5、加强自身队伍建设。为适应计划生育信息化管理需要，计生委将组织培训班，定期对县乡计生干部进行电脑培训，提高计生干部应用信息管理的能力，为实现计生系统的电子政务打好基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！