# 钢铁厂员工环保工作计划(精选11篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-03-18

*钢铁厂员工环保工作计划11.逐级签订20xx年安全生产目标责任书，与外协、劳务单位签订年度安全管理协议；2.分级对20xx年的安全工作进行总结，结合厂长20xx年安全工作思路修订20xx年安全工作计划；3.继续对2#炉大修现场进行监控检查，...*

**钢铁厂员工环保工作计划1**

1.逐级签订20xx年安全生产目标责任书，与外协、劳务单位签订年度安全管理协议；

2.分级对20xx年的安全工作进行总结，结合厂长20xx年安全工作思路修订20xx年安全工作计划；

3.继续对2#炉大修现场进行监控检查，督促各责任车间制定检修试车方案，确保检修后期安全平稳；

4.跟踪各车间、外协单位“双节”安全保证措施的落实情况，保障双节期间的安全稳定；

5.跟踪钢水2#天车主梁更换后的使用情况，督促天车车间做好跟踪检查记录；

6.组织开展20xx年度危险源辨识评价工作，制定年度目标指标管理方案；

7.规范员工操作，开展“学背用”规程第二阶段工作、案例学习及“员工作业须知卡”的相关工作；

8.落实“推进工程技术升级有效提升安全管理水平”安全专题会会议精神，组织专业技术人员制定20xx年工程技术升级方案；

**钢铁厂员工环保工作计划2**

20\_年炼钢厂以安全环境体系运行为平台，坚持“以人为本、安全第一”的思想，在公司生产安全处和炼钢厂领导班子的正确指导下，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，加大安全隐患检查整改力度，强化安全管理的执行力度。认真贯彻执行公司安全生产方针和各项规章制度，通过全体干部职工的共同努力，在20\_年安全管理工作中，取得了较好的成绩，为炼钢厂各项工作和安全生产奠定了良好的基础。

一、安全管理工作：

1、安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，并加大了安全考核力度，做到思想到位、组织到位、责任到位、措施到位，及时调整修订健全安全生产网络。管理人员每天利用班前会传达公司和厂部有关安全生产的指示和各项安全管理规章制度，并落实到各班组和职工，对安全生产起到了很重要的作用。

2、加强现场安全生产的检查，全年自查隐患132项，除少数老设备、老厂房问题没整改，上级公司有待解决外，其余全部解决，并坚持日常有巡检、月月定检、班中有点检，坚持以“谁使用谁检查，谁负责”的原则，发现隐患，及时处理，全年共更换灭火器250余具。加大现场“三违”检查力度，严格规范了劳动纪律，杜绝“三违”现象，特别是新区和老区人员的频繁变动，新工人增加多，技术差，在短时间内根本达不到生产的要求。还有就是设备的老化，备件跟不上、质量差，维修频繁，事故率高，这一切因素都给炼钢厂安全生产带来了极大的隐患。

3、加强职工安全教育培训，不断提高职工安全意识：全年2-10月份共召开各种安全工作例会85场次，每月组织召开全体职工安全生产总结会，总结上月安全生产和事故教训，教育职工遵章守纪，爱岗敬业，严格违章作业，精心操作，杜绝事故。签定职工互监互保责任书，各单位下发了安全生产工作禁令。制定了各项安全管理制度和规程19项。4月份组织全厂班组长以上干部和特殊工124名，参加公司生产安全处举办安全培训学习班，并进行安全考试，共3场9小时，考试成绩全部合格。特殊工办证培训85人、3场24小时，办证21人全部合格取证。老工人旁听学习考试有5人不合格，并进行补考后合格。组织全体天车工进行安全操作规程学习培训考试85人全部合格，共计320名。发动职工开展查找身边隐患活动，共查找123项并及时进行整改。组织全体职工参加公司举行“安全月知识”试题考试，办宣传板栏和漫画条幅。组织特殊工安全学习办证，和老工人旁听学习考试，确保了安全月和安康杯活动开展。进一步提高职工技术水平和操作水平。组织新工人，东区实习，转岗返岗工安全学习教育培训200余名，学习事故案例教训，劳动纪律，安全生产责任制，安全消防知识，安全操作等，签定导师带徒责任书，为公司发展壮大和安全生产奠定了良好基础。

4、自从公司重组2年来，炼钢厂人身伤害事故大幅度下降。从20\_年前每年10起以上，到20\_年轻伤重伤事故为零。20\_年发生1起轻伤。x月\_日 1#炉因烟道漏水大，多次补焊达不到应有的效果。出钢过程中，炉体有块湿渣掉到钢包液体中放炮飞溅到出钢工李海峰左眼，把眼膜烧伤。

5、20\_年发生险肇事故2起，与去年下降3起，比20\_年下降27起，交通和外协单位事故为零。

二、存在问题和不足之处

备品备件跟不上，质量差、设备事故频率超标，部分设备需要更新：厂房需整改、天车超过大修年限、部分管道腐蚀严重需要大修和检验，都潜在安全隐患不易发现的特点。新职工多、特种设备多、技术含量高、生产节奏快、操作水平差、交叉配合作业多、设备安全管理工作难度大任务艰巨，需要增加专业技术人员和增加专职安全管理人员。有个别领导和职工安全意识不强，安全监督管理措施不到位，安全设施需要进一步完善，个别领导安全工作管理差、抓的力度不够不严，个别职工劳保用品穿戴不规范，个别岗位职工配合协调不好操作水平差，思想认识差，安全意识淡薄，今后需要加大现场安全隐患检查力度，增强职工安全意识和防范意识，加大安全工作检查考核力度，及时排除安全隐患，才能把事故消灭在萌芽状态。

三、20\_年安全管理工作计划

1、每月组织召开1次全体职工安全会议。

2、坚持每日召开班\_络会议。

3、全年组织职工安全操作规程学习考试2次。

4、全年举行消防演习2次。

5、坚持每月对全厂大型吊具、消防设施进行检查1次。

6、每周对现场综合检查1次。

7、加大日常现场安全隐患、劳保用品检查整改力度，配合公司每月现场、卫生、安全、消防综合检查。

8、认真组织新工人、转岗工人安全教育学习、培训、特种工取证工作。

回顾过去，展望未来，炼钢厂安全管理工作任重而道远，任务艰巨，炼钢厂全体领导决心在公司和生产安全处领导下，加强设备维护和巡检点检，树立全员设备管理的理念提高设备管理水平，加强“反三违”宣传工作，加强安全网络管理工作，加强现场安全隐患检查工作，认真查处违纪违规。加强干部职工队伍安全管理知识的教育，进一步提高职工法律意识，安全知识。抓好新工人、转岗工人安全学习教育培训工作抓好各岗位安全操作规程的学习和落实推进安全管理理念和机制创新。为20\_年公司创新发展奠定良好基础。

>20\_年钢厂个人工作计划2

20\_年这一年的工作已经结束，炼钢厂在上级的正确领导下，在公司处室和兄弟单位的大力支持下，全厂同志发扬优良传统，团结奋进、开拓进取，圆满完成了今年的各项工作，下面我就炼钢厂今年的工作情况总结汇报如下：

一、生产情况

今年，炼钢完成产量\_吨，比去年同期提高\_吨，比计划指标低\_吨，钢坯合格率\_%，比去年同期提高\_%，比计划提高\_%;完成成本\_元，比计划节省\_元;白灰完成产量\_吨，比计划提高\_吨，合格率完成\_%，比计划提高\_%，完成白灰成本\_元，比计划节省\_元，今年生产基本平稳，受客观因素影响，钢坯产量稍低于计划指标，质量控制良好，其中x月份合格率达到100%;成本控制基本正常，个别月份稍有起伏。

二、安全环保

x月份，白灰车间出现轻伤一起，炼钢系统连续八个月没有出现工伤事故，全厂杜绝了重伤以上事故，轻伤事故率低于x‰，未发生环保事故。

今年以来，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终把安全工作放在各项工作的首位，积极开展“安全生产专项整治”和“六个一”活动，层层落实责任，全方位开展隐患排查与整改，安全基础管理得到逐步完善，各工段、班组坚持进行经常性安全教育，使员工的安全意识和安全技能有了新的提高，同时，加大了违章违纪和安全事故的考核力度，狠抓制度的贯彻落实，对防止和减少安全事故起到了积极作用。

在抓好安全工作的同时，我们积极落实公司指令，全力做好环保工作，加强了除尘系统的运行管理，狠抓关键岗位的严细操作，控制厂区二次扬尘，厂区卫生状况保持良好，作业岗位保持整齐有序，保证了环保指标的完成。

三、节能降耗

节能降耗工作关系到企业的生存与发展，为此，我们一直保持着清醒的头脑，在生产组织和日常管理中，我们没有盲目追求产量，始终将节能降耗作为一项重点工作，常抓不懈。为了最大限度的降低消耗、节约成本，我们加强了设备的维护保养，开展修旧利废，减少备件消耗;加强严细操作，减少生产损耗，我们从点滴入手，节约一度电，节约一滴油，节约一根焊条，全力做好节能降耗工作，努力实现降本增效目标。

四、问题与不足

生产方面：由于设备老化，给生产带来很大困难，设备保障和班组的生产组织需要进一步加强。

安全方面：今年上半年虽然取得了一些进步，但我们面临的安全形势依然严峻，白灰车间出的一起轻伤，说明我们的安全管理还存在不少漏洞，部分员工还存在麻痹松懈思想，思想上的懈怠，极易诱发安全事故，这就要求我们必须采取更加有力的措施，千方百计保证安全生产。

环保和节能降耗方面：立足现有条件，我们在今年虽然已尽了很大努力，但距离国家和企业的要求还有很大差距，面对越来越严峻的钢铁形势和政策压力，我们的任务还相当艰巨，要求我们必须付出更大努力，上下一心，度过难关。

五、来年工作

针对今年工作中存在的问题和不足，我们将在下半年重点做好以下几方面的工作：

1、抓好安全生产，严防工伤事故。

全面落实上级精神，坚持 “安全第一、以人为本”的管理理念，强化安全管理，特别是x月份又将面临暑期生产的考验，我们将全力以赴克服高温多雨给生产组织和安全管理造成的困难，加大隐患排查和整改力度，全力做好防暑降温工作，坚决消除麻痹松懈思想，不断提高员工的安全意识和安全技能，防止出现任何工伤事故。

2、稳定员工思想，提高工作效率。

思想是工作的基础，无论形势如何变化，我们炼钢厂全体员工都要坚定信念，稳定思想，努力提高工作效率，在各自的工作岗位上尽心尽力，尽职尽责。

3、加强生产组织，抓好节能降耗。

针对今年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

4、加强环境保护，严防环境事故。

继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。

回顾过去这一年的工作，有成绩也有不足，在明年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取今年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

>20\_年钢厂个人工作计划3

在今年的安全活动月中，我炼钢厂贯彻主题为“强化安全基础、推动安全发展”，根据活动目标制定了可行的活动方案，精心组织、全面部署、认真落实、注重实效，各个车间结合本车间岗位实际，根据集团和厂部要求，制定了安全月活动实施方案，认真开展组织形式多样、内容丰富的安全活动，加大隐患排查治理力度，进一步强化了职工对安全工作重要性的认识，完善了安全管理机制，提高了安全生产的质量水平和防范事故的能力，有效的控制了各类事故的发生，取得了显著成效，保证了安全生产。20\_年“安全活动月”活动总结如下：

一、高度重视，精心部署。

为确保本次“安全生产月”活动各项工作有效落实，使活动受到最大实效，我厂高度重视，在\_月\_日召开为确保本次“安全生产月”活动的各项工作有效落实，使活动收到最大实效，会上成立了以厂长为组长，副厂长为副组长，各车间正副科长、各科室正副主任为成员的“安全生产月”活动领导小组，负责组织、监督、检查、协调“安全生产月”活动的全过程，制定出活动内容、方案，做到有组织，有领导，有条不紊地组织开展 “安全生产月”活动。

同时厂部领导对20\_年“安全生产月”提出了具体的工作要求和部署，要求各车间、科室负责人，要广泛发动全体员工，积极参与各种“安全月”活动，努力提高员工的安全生产意识和安全操作水平。并且要求各车间组织员工召开安全月动员大会，各自成立了“安全生产月”活动领导小组，根据车间安全生产实际，制定出活动内容和实施方案，以保证 \_安全生产月\_活动的有效开展。

二、广泛宣传，注重实效。

为了做好“安全生产月”活动的宣传工作，厂部于\_月\_日将“安全生产月”活动主题和相关宣传标语，制成\_条宣传横幅，于\_月\_日分别车间的醒目位置， \_月x\_下发安全月活动资料，并及时下发车间进行宣传、学习。安全月期间以车间为单位开展安全评比活动，范围包括安全知识竞赛试题、 呼吸器佩戴比赛，此次活动增强员工的学习兴趣和热情，进而提高员工的安全意识。其中安全知识竞赛。

三、积极开展安全知识教育培训活动，不断提高员工安全素质

1、组织全员学习本岗位应急预案。

2、每天利用班前会学习一则安全小知识，以提高全员的安全意识，增加安全知识。利用周五例会学习相关的典型事故案例，汲取教训，防患于未然。

3、组织全员参与的安全知识考试及涉煤气人员进行空气呼吸器穿戴比赛，进一步提高了全员安全素质。

四、组织事故演练，提高全员风险防范意识和应急救援能力。

为加强车间员工对突发事故应急处置和员工自救互救能力，在“安全月”活动期间，厂部组织各车间开展了各项事故救援预案演练，通过事故应急救援预案的演练，提高员工的事故防范意识和事故救援与处置能力，提高应急预案的有效性和操作性。

\_月\_日，天车车间成功组织消防应急救援演练，\_日辅助车间组织了煤气中毒应急演练，\_日冶炼组织了触电事故演练等通过开展各项演练进一步提高了员工的应急救援能力。

五、开展人人查隐患安全排查治理行动。

活动期间，动员全员查找安全隐患，以车间为单位，全员积极参与，查找安全隐患，不漏一人，不漏一处，横向到边，纵向到底，并限期整改，对提出重大隐患的个人给与奖励，共查找安全隐患400条，现已全部整改，有效防范了安全事故的发生。

总之，今年的\'“安全生产月”活动，得到了厂部领导和全体员工的大力支持，各车间围绕\_强化安全基础，推动安全发展\_的活动主题，认真开展了一系列的安全活动，增强了员工的安全意识和事故防范与处置能力，进一步夯实了安全基础管理。我们将以安全月活动为新的起点，严格执行各项制度，严格遵守安全操作规程，促进安全工作更进一步，为安全生产创造良好的环境。

>20\_年钢厂个人工作计划4

经验性 总结还必须从理论的高度概括经验教训。凡是正确的实践活动，总会产生物质和精神两个方 面的成果。作为精神成果的经验教训，从某种意义上说，比物质成果更宝贵，因为它对今后 的社会实践有着重要的指导作用。这一特性要求总结必须按照实践是检验真理的惟一标准的 原则，去正确地反映客观事物的本来面目，找出正反两方面的经验，得出规律性认识，这样 才能达到总结的目的。

三、工作总结的写法

(一)总结的标题

(二)总结的正文 和其他应用文体一样，总结的正文也分为开头、主体、结尾三部分，各部分均有其特定的内容。

1.开头 总结的开头主要用来概述基本情况。包括单位名称、工作性质、主要任务、时代背景、指导 思想，以及总结目的、主要内容提示等。作为开头部分，要注意简明扼要，文字不可过多。

2.主体 这是总结的主要部分，内容包括成绩和做法、经验和教训、今后打算等方面。这部分篇幅大、内容多，要特别注意层次分明、条理清楚。主体部分常见的结构形态有三种。第一，纵式结构。第二，横式结构。第三，纵横式结构。主体部分的外部形式，有贯通式、小标题式、序数式三种情况。

3.结尾。

四、注意事项

1.要坚持实事求是原则

2.要注意共性、把握个性

3.要详略得当，突出重点。

>20\_年钢厂个人工作计划5

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展，型钢厂成果突破性地获全国一等奖

组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南昆明市举行的中国质量20\_年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统二oo九年优秀质量管理成果一等奖和二oo九年度山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二oo九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展triz理论培训工作，使型钢厂成为莱钢的典型

继20\_年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

**钢铁厂员工环保工作计划3**

1、厂全年控制目标

全年重大、特大伤亡事故零；工亡事故零；重伤事故零；杜绝恶性事故、重复事故、工业中毒事故。轻伤及轻伤以上事故起数控制在3‰以内。

2、全年车间轻伤指标

转炉车间≯1起，连铸车间≯1起，天车车间≯1起，机修车间事故为零，电仪车间事故为零，运行车间事故为零，白灰车间事故为零。

3、每季度各车间违规指标

转炉车间≯9项，连铸车间≯9项，天车车间≯9项，机修车间≯6项，电仪车间≯6项，运行车间≯3项，白灰车间≯3项，各外协单位≯3项。

4、每季度各班组违规指标

转炉班组≯3项，连铸班组≯3项，天车班组≯3项，机修班组≯2项，电仪班组≯2项，运行班组≯1项，白灰班组≯1项。

5、考核办法

车间轻伤指标每超一次，按累计超过的次数乘于100元的金额处罚车间正职。

车间违规指标每超一次，按累计超过的次数分别乘于50元、30元、30元的金额，分别处罚车间正职、副职、安全员。

班组违规指标每超一次，按累计超过的次数乘于50元的金额处罚班长。

厂安委会每季度召开一次安全专题会，对各车间安全生产目标的完成效果进行评估，讲评上次会议工作要求的落实情况，制订新的工作要求，评出未超过指标的一个先进车间和一个先进班组，经厂长批准后对其主要负责人给予一定的奖励。

**钢铁厂员工环保工作计划4**

为了进一步贯彻落实环境保护责任制，全面加强环境保护监督管理，切实维护生态环境安全，根据《\_关于落实科学发展观加强环境保护的决定》精神，以治本和提高环境质量为目标，努力做好公司企业的环保工作。特制定公司环保工作计划、安排如下：

>一、指导思想

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻《\_关于落实科学发展观加强环境保护的决定》，构建社会主义和谐社会的要求，以解决影响群众生活的突出环境问题为重点，实行单位负责制、部门联动制，切实加大环境执法力度，深入开展环保专项行动，以保障职工权益，服务大地经济建设。

>二、主要工作任务

1、实行环境保护目标负责任制，将环境质量和环境保护工作列入各单位负责人职责，并定期向公司环保部门报告环境保护工作。

2、建立各企业事业单位的污染物信息档案，采取定期和不定期检查相结合的方式，及时掌握单位环保处理设施运行情况。

3、组织召开环保会议，进行工作布置，环保培训等。

4、加强对露天堆场的检查、督促其封闭式改进。

5、加台对外排废水项目的废水管理，消灭向河道直排的现象。

6、对医院等场所的医疗固废进行规范化处置管理。

7、加强垃圾分类收集工作的管理。

8、对在环境保护、防治污染和环境建设等方面作出显著成绩的单位和个人，给予表彰和奖励。

9、加大生态示范区建设力度，开展企业环保竞赛活动，切实做好圾污染水治理工作。

>三、环保宣传

1、充分发挥各单位负责人带头作用，利用宣传标语、主题黑板报、及环保知识传单，围绕环保工作，推进环境宣传教育社会化进程。引导和发挥员工在环境保防中的重要作用，鼓励和支持有利于可持续发展和环境保护的宣传教育活动，不断在宣传教育的深度和广度上下功夫。要针对员工关心的环保热点、难点问题做好宣传工作，并做好环保科学知识的普及教育。

2、继续搞好环境警示教育，把员工参与环境监督作为加强环保工作的重要手段。

3、要深入宣传发动，增强环保意识，进一步增强公司干部员工环境保护意识，今年我们要着重加大环保工作宣传力度，全民普及环境科学知识，并在“”世界环境日到基层开展各种形式环保宣传讲座活动，提高公司员工的环境保护意识和环境法制观念，鼓励和支持群性活动。

>四、日常工作

1、做好环保档案整理保存工作，规范环保档案管理工作。

2、加大对各生产单位的监督力度。

3、做好环保信息采集工作。

4、做好环保资料积累整理，装订成册，便于查阅。

5、加强环保知识宣传工作。

**钢铁厂员工环保工作计划5**

本年度xx厂环保科认真贯彻落实各项环保法律法规，落实环保制度建设、全年未发生重大环保事故，圆满完成了年初制定的环保工作目标，现总结

一、完善环保制度建设，加大制度执行力度。为规范和促进环保工作的有序开展，xx厂环保科先后完善制定了环境保护管理、环境监测管理、环保事故应急处理、环保教育培训、环保奖惩管理、环保检查及隐患整改管理相关环境保护制度，使xx厂的各项环保工作有章可循、有法可依。为推动xx厂环保管理工作，xx厂设立了环保管理小组，并组织了xx厂环保组等人员认真学习环保知识和管理制度，使全体员工对环保知识及各项制度有清醒的 ，同时，通过检查考核，加大执行力度，促使各项制度真正落到了实处，确保了xx厂环保工作成果。

二、开展全面环保管理工作，从源头及过程上消减污染。为减少污染，提高资源利用率，减少生产、服务过程中污染物的产生和排放，最大限度地节约济源能源，更好地保护生态环境。xx厂环保科全面启动环保管理工作，以从源头、生产全过程监测管理。此外，对新、改、扩建项目坚持“三同时”原则，注重制度的持续改进和环境治理工作。通过以上工作，使xx厂真正实现了节能降耗，减污增效的目标，取得了良好的经济效益和社会效益。

三、多措并举降低环境污染，循环利用节约资源。xx厂按照环评要求，对生产环节过程中产生的污染物采取措施处理，对xx厂炼焦车间产生的粉尘安装除尘器，并且在输煤、输焦过程中采取密封覆盖处理，并适时洒水、定期清扫；对回收脱硫系统生产过程中产生的固体废弃物，进行回收再利用处理；对生产现场、厂房内的设备噪音源进行隔声、减振处理，并栽培绿色植物吸纳噪音；对厂区生产用水进行三级沉淀处理，并且对循环水进行回收利用；对生活垃圾进行专人集中收集，当日清理运送至垃圾中转站处理。通过以上措施，xx厂有效控制了污染物的排放，将环境的影响危害降到最低，并充分循环利用了相关资源。

四、定期进行环境监测，切实采取环境整改措施。为适时掌握环境情况，切实做好环境管理工作，xx厂环保科按照公司环保部要求开展各项工作，制定了检查监测计划并严格按计划进行，检查内容包括废水、废气、固体废气物、噪音等。在做好内部检查工作的同时，xx厂每年还委托县环境监测站、市环境监测站对废水、废气、噪音等情况进行监测，对发现的环保问题，制定整改措施，确保固体废气物、废水的循环利用，粉尘、噪音、废气的设备吸收控制，达到排放标准。通过xx厂各车间的密切配合和全体员工环保责任意识的加强，一年来未发生任何重大环保事故和公众投诉，有效保护了周边环境。

五、开展环保知识培训宣传工作，持续提高环境管理水平及环保意识。环保培训作为提高环境管理水平的重要手段，xx厂环保科组织员工进行相关环保知识培训，特别是在“六.五”世界环境日期间，大力宣传环境保护，使广大职工逐步意识到环境保护的重要性，以及自己在日常工作中生活中的环保工作着力点，极大的减小了环保工作的阻力，极大的促进了环保工作的开展。

XX年环保计划：

XX年，xx厂环保工作总体思路；大力推进清洁生产，切实加强污染减排工作，强化环保培训宣传工作。

一、积极开展清洁生产，大力推进循环经济。推动xx厂环保清洁生产工作，实现环保工作的环环相扣，无缝。

二、认真做好固体废气物、噪音、废水、废气的监督排放、管理和统计工作，切实推进污染减排工作，降低污染物排放量。

三、加强对xx厂环保及相关管理人员知识技能培训，提高工作水平；利用xx厂宣传栏、内部网站等向员工宣传环保知识，提高员工环境保护意识。

xx厂环保科

**钢铁厂员工环保工作计划6**

20\_\_年，我镇的环境保护工作在县委、政府的正确领导下，在县环保局的具体指导下，围绕从源头抓起，从基础抓起，严格控制，重点治理，全面达标的总体要求，着力抓好社区环境、生态环境和企业环境建设，不断改善生态环境、人居环境，为加快全镇经济和各项社会事业发展作出了应有的贡献。回顾今年的工作，我们主要抓以下几个方面：

>一、领导重视，机制健全

为确保全镇环保工作扎实有效开展，镇党委政府十分重视，一是建立领导班子。成立以镇长为组长，分管副镇长为副组长，经发办及相关部门、单位负责人为成员的镇环境保护工作领导小组，从上到下形成了较健全的管理网络;二是明确职责。根据上级要求和今年全镇环保工作任务。在明确分工的同时，坚持实行目标管理，狠抓落实，实行一级抓一级，一级对一级负责;三是严格考核，使环保工作真正落到实处。

>二、提高认识，强化宣传

我镇坚持通过宣传发动，统一大家的思想认识，教育引导广大干部群众正确分析改革开放经济发展的形势，充分认识当前一些地区环境造成的危害，务必抓好环保工作，实现环境保护和经济建设同步，协调发展。

>三、抓好工作结合，增强环保实效

1、把环保工作列入城关镇全年工作的议事日程，对全镇环保工作加以落实。20\_\_年镇党委、政府就环境保护工作，召开了\_\_次党委政府联系会议，对全镇的环境保护工作的发展落实听取各方面的意见，加大城关镇对环境保护治理的工作力度，分析我镇环境保护工作现状;

2、利用标语、橱窗、广播等多种形式对环保工作进行宣传，全年就环境保护的工作，出了\_期墙报、过街横幅\_条;

3、借助“六五环境保护日”在\_\_设置咨询台，对市民发放环保节能方面的书籍，利用宣传车在街上进行宣传环境保护知识，使环境保护，人人有责，家喻户晓，全镇广大市民环保意识增强。

4、镇属企业杜绝了重大污染事故和污染物的排放，未发生一起越级上访事件，未产生“十五小”和“新五小”企业。

5、对镇属企业的新建项目，严格按照环境保护的法律、法规去执行，严格执行“三同时”制度;

6、针对春秋农忙季节，农民焚烧秸杆的问题，及进下发了城文件，督促相关社区认真贯彻文件精神，加以落实，使农民群众认识到焚烧秸杆弊多利少，危害大。通过开展秸杆禁烧工作，有效遏制了焚烧现象的发生，改善了县城环境质量，提高广大居民的环保意识;

7、针对我镇的小锅炉，我们认真组织人员进行一次检查，并做好检查记录，杜绝安全隐患的发生;

8、申报两个绿色小区，材料已报送县环保局。

>四、下年工作计划

1、加强组织领导。建立健全工作班子，把环境保护列入政府的议事日程，做到有计划，有行动，有结果。

2、加强环保宣传教育。通过会议、标语、广播等途径加大宣传力度，使环保知识、环保政策人人皆知，户户皆晓。

3、加强企业监管。加强对辖区内的排污单位污染源的管理，督促单位达标排放。

虽然我镇在环境保护工作方面做出了较大的努力，并取得一定的实效，但是我们也清楚认识到工作正处在起步阶段，还有许多不足之处有待今后工作中加以解决，尤其是社区卫生环境，重点企业的排污等方面的问题，有可能出同反弹现象，回此，我们将进一步加强组织领导，加强各项措施的落实。围绕全镇环保工作与经济、社会事业协调发展全面推进，不断开创我镇环保新局面。

**钢铁厂员工环保工作计划7**

（一）日常管理

1、持续加强和完善安全绩效考评。

在现有的14个加分、扣分项的基础上，通过和多方座谈、沟通，修改、完善加减分项目和分值，最大限度的照顾到不同类型的车间，最大程度地调动不同岗位工种的自主安全积极性，充分体现出安全绩效考评的公平性、合理性、长效性。

2、实行“三方”会签。

车间涉及安全管理的制度、规定、会议纪要、总结、报告等文字性资料要由车间主任、副主任、安全员三方签字认可后或公示或存档或上交；

上级部门安排下来的任务或安全科布置的任务一是通过会议的形式公示、明确、强调；二是以文字或表格的形式明确任务、要求、时限等，并由车间主任、副主任、安全员三方签字认可，以此来明确责任，推进工作落实。

3、实行车间主任、副主任、安全员每月安全责任述职。

车间主任、副主任、安全员将每月具体安全工作事项、安全责任履职情况、个人安全工作得失情况以文字形式在月底前交到安全科。安全科根据具体情况，有选择的、将好的安全责任述职书刊登到“炼钢简报”上。

4、实施每日联合安全检查。

煤气安全管理员和厂安全员每日进行联合安全检查（星期四、星期五除外），检查内容包括劳动纪律、现场卫生、事故隐患、节能降耗、各种记录等。对检查中发现的小问题，要在现场看着责任单位解决；对较大问题，要把处理要求、时限告知给责任单位的班组长或安全员或车间主任，并做好处理情况的跟踪、督促，对不处理的，要每日进行提醒甚至处罚，直至处理为止。检查结果在厂调度会上进行通报。

5、建立安全生产目标完成效果跟踪监测机制。

凡涉及到具体安全工作要求，能体现出车间领导安全责任大小、重视程度高低的事项，如：车间应组织的培训考试、车间一级应开展（关注）的各类安全活动、车间应组织的涉及安全的知识学习、车间应进行的各类安全文件资料的编写、车间应召开的各类安全专题会议、车间应进行的各类安全检查、车间应进行的安全工作宣传、车间应进行的安全改进要求等8个方面，全部纳入到“安全生产目标完成效果跟踪监测”管理中来。

此项计划实行通报和记录两促进的方式，一是建立任务明确、项目清楚、责任可以倒查、有厂长签名审核的记录；二是每项任务完成后由安全科通报任务落实效果和任务落实单位领导的持续改进承诺。安全科负责此项计划的具体实施和记录存档工作。

（二）安全教育培训和安全活动

安全教育培训和安全活动实行“五个一”工程

五个一分别是：班组一天一条安全知识或制度的学习，一周一次班组全员参加的安全例会，一季度一次安全培训，一季度一次安全考试，一季度一次安全活动。

1、安全教育培训要求

班组一天一条安全知识或制度的学习。由班长按照“循环往复”的原则负责进行，班前会上学习安全知识或制度，班后会上对学习的内容进行提问，巩固学习效果，学习和提问情况要详细的记录到班组会议记录上。

一周一次班组全员的安全例会。由班长严格按照“安全生产会议管理制度”进行，提倡形式新颖、内容丰富、效果显著的会议方式。

一季度一次安全培训。由车间或安全科负责进行，主要培训内容是：较大风险作业岗位应知应会、危险预知和安全确认、安全管理规章制度和安全操作规程、事故应急处理、相关的安全知识、职业危害有关知识及其他需要培训的内容。

一季度一次安全考试。由车间或安全科负责进行，考试内容要结合培训内容进行，考试要突出实际运用的能力。

培训及考试的要求：

车间、班组培训资料、考试试卷（样本）、考试分数单用A4纸打印，使用课件培训的保存课件并保存影像资料。

培训资料、考试试卷右上角注明日期；考试试卷以填空题、判断题、选择题为主，原则上不考试问答题；要显示出小项的分数。

判卷时，试卷上要显示×、√和扣除分数。

每次培训要有培训签到表，培训考试后要有教育培训考试效果评估（A4纸，打印）。

培训、考试完毕后，由车间负责将培训内容、考试内容及分数填写到一人一档上，并要有本人签名。

车间、班将每次培训考试的培训资料、安全教育培训记录、签到表、考试分数单、考试卷、效果评估存档。

安全科为安全教育培训主管部门。

2、一季度一次安全活动

20xx年计划以月为期限择机开展各类安全活动，当开展的活动和上级要求有冲突时，以落实上级要求为主。计划进行的活动有：第一季度记录完善月，第二季度制度落实月（或管理提升月），第三季度应急演练月，第四季度事故警示月。

各类活动的开展，应有指导性和可操作性强、主题突出、目的明确的活动方案并做到人人皆知。每次活动都要按照“计划、布置、检查、总结、评比”安全生产五同时的原则进行，要建立“过程可以重现、绩效一目了然、责任可以倒查”的文字记录并存档。安全科为开展各类安全活动的主管部门。

3、安全教育培训考核办法

有以下事项的，将对教育培训负责人实施适当的处罚：

未按计划实施教育培训的；没有教育培训资料或记录的；没有教育培训签

名单的；没有考试试卷和分数单的；没有安全培训、考试效果评估的书面材料；记录弄虚作假、不真实的；没有进行档案管理的。

（四）其他

1、继续实施安全承诺

根据公司要求，在20xx年初，由安全科准备好安全承诺书面材料，逐级签订安全承诺书。

2、抓好重点岗位职工

以下岗位暂列为重点岗位：风机工，除尘汽化工，水泵工，司窑工，液体天车工，专职指吊工，摇炉工（混铁炉、转炉），连铸主控室操作工，涉及煤气使用的有关人员。以上人员由所属车间每月组织一次专题会（有签字、有内容、有档案），安全科派人参加。司窑工的安全教育由白灰车间负责。

3、继续对车间实行风险级别管理

转炉、连铸、天车车间为AAA级，机修、电仪车间为AA级，运行、白灰车间为A级，每出现一起轻伤以上安全事故，上升一个级别，对上升级别的车间，在违章处罚上连带车间领导；对上升至AAAAA级的车间，其车间一把手要向厂长签订安全责任状，并向全厂公示本车间的安全保证措施；对上升级别的车间，将影响年终评先。安全环保科通过参加上升级别单位的班前班后会，安排制度学习、教育考试、知识提问、现场检查、职工写保证、班组长签责任状等形式专盯一个月。

**钢铁厂员工环保工作计划8**

一、指导思想

落实科学发展观，贯彻环境经营理念，推行清洁生产，紧密围绕公司发展规划，以控污减排为中心，以环境行为评价为载体，改善环境绩效，促进企业与社会和谐发展。

二、主要工作目标

（一）污染物排放总量控制在计划指标内；

（二）重大环境污染事故为零。

三、重点工作

（一）加强组织领导，贯彻环境经营理念

推行环境经营的先进理念，从公司的可持续发展大局出发，增强环保责任意识，充分认识到“保护环境就是保护生产力，改善环境就是发展生产力”，开展清洁生产，控污减排，改善环境，是企业履行的社会责任。

把环境经营融入企业经营管理的全过程，使环境保护和企业发展融为一体的企业经营活动。公司制定出环境经营推进工作计划，建立环境经营推进体系及环境保护的规章制度，各部室根据公司环保工作目标，按照各自职责，策划、编制环境经营专业领域的工作目标和实施计划，把环境经营理念贯穿生产经营的各个环节。

加强环境保护，严格落实各级领导责任制。单位主要领导为环境保护第一责任人，必须切实履行环保职责，加强对本单位环保工作的领导，主动分析、查找影响环保工作的薄弱环节，层层落实责任，积极协调解决环境保护工作中遇到的重点、难点问题，为实现可持续发展提供坚强保障。

（二）深化环境行为评价，提升环境管理水平

开展环境行为评价，既是政府部门对企业的要求，也是企业自身树立良好形象，提升企业竞争力，实现可持续发展的重要保障。公司将建立、完善环境行为评价管理制度及标准，把环境行为评价作为改善环境绩效的有效载体和重要手段，不断加以深化，切实提高公司的环境管理水平。

高度重视环境行为评价工作，采取切实有效的措施加以推进。按照公司管理制度及评价标准，制定具体实施细则，责任落实到位，加强日常的环保管理，积极主动开展控污减排，改善环境质量。

（三）强化管理，确保实现年度目标指标

公司将进一步加强对废水、废气、噪声、工业固体废物及危险废物等的监督管理，加大环境违规行为的考核力度。污染物排放必须遵守“达标排放，总量控制”的原则，严格按照公司下达的计划指标，在达标排放的基础上，进一步挖掘潜力，确保完成公司年度环保目标。

1.推进环境管理体系有效运行。各部门要进一步完善环境因素尤其是重要环境因素的识别与评价，疏理相关的管理标准，规范自身的管理，真正将日常环保管理融入体系之中，不断提升体系的运行质量和管理效果。

2.进一步控制污染物无组织排放。必须继续加大对扬尘污染以及废水、工业废油和含油纺织物不规范收集贮存、处置等现象的管控；要进一步加大厂容厂貌、散装物料运输抛洒、工程施工区域环境污染的督查力度，抑制污染物无组织排放行为。

3.切实加强环保治理设施管理。要加强环保设施的运行维护，做好日常点检与维保，确保环保设施与主体生产设备的同步运行，充分发挥治理设施的减排治污效果。

4.加强污染源排放监测。按照公司制定的污染源监测计划，加大对固定污染源的监测频次，及时、准确地反映污染物排放及治理设施运行状况，为进一步做好公司污染减排，提供准确的监测数据。

5.杜绝环境违法行为。坚决不得发生人为无组织排放有毒有害物质造成的环境污染事件以及被社会公众投诉环境污染属实事件。

6.加强环境风险源管理，提升环境应急处置能力。要进一步梳理环境风险源分布状况，根据公司《重大突发环境污染事件应急预案》，制定、完善本单位突发环境污染事件区域应急预案。明确各层级控制环境风险内容，制定周密防范措施，责任到人。普及环境应急知识，组织开展应急预案学习和演练，提高应急情况下快速响应和处置能力。

（四）加强教育培训，营造保护环境的良好氛围

提高环境保护意识，增强爱护环境的责任感，教育培训必须先行。公司将通过开展环保管理知识及法律法规培训、环境风险源辨识及评估培训，提高各级管理人员管理水平。加强环境经营理念、循环经济、资源综合利用、清洁生产、节能减排的宣传，广泛普及环境与健康等科普知识；组织开展“环境保护征文”活动，鼓励员工主动参与环境保护工作，努力营造节约资源、保护环境的舆论氛围。

加强环保设施点检维护及操作岗位员工的技能培训，提高操作技能，确保环保设施的有效运行；要结合自身实际，开展丰富多彩、寓教于乐的活动，进一步引导员工日常环境保护行为的养成。

（五）重视辐射环境安全管理

加强辐射安全防护知识培训，提高员工辐射防护意识，确保持有效证件上岗；做好个人剂量计定期检测工作，跟踪、评价放射工作人员年度职业照射剂量，杜绝放射性事故的发生；加大放射源的辐射环境安全监管，落实安全监管措施，谨防丢失。督促做好废钢放射性检测和人身防护工作。

（六）加强固体废物和危险废物监管

按照循环经济“减量化、再利用、再循环”原则和环境友好化的要求，有效利用、规范处置各类废弃物，实现环境治理与经济效益的和谐统一。

加强对危险废物管理，杜绝有毒有害废物的不规范处置。严格按照国家和地方环保主管部门的相关规定，实施全过程监管，防止遗失、扩散，避免造成环境危害。严格执行危险废物申报制度，确保安全转移处置。

（七）实施清洁生产，从源头削减污染

清洁生产的核心是“节能、降耗、减污、增效”，通过采用先进工艺技术与设备、改善管理、提高资源利用率，从源头削减污染，将节能减排的压力消解在生产全过程。实施清洁生产。

严格执行建设项目环保管理规定，强化污染源头管理。严格执行建设项目环评和“三同时”制度；新建项目的建设必须贯彻清洁生产思想，要在选址、布局、原材料及能源和工艺设备方案的选择、施工建设、产品使用等方面开展污染控制，从源头控制新增污染源污染物排放。

（八）注重绿化建设与管养质量，促进生态绿化建设

加强绿化宣传与引导，积极营造爱绿、兴绿、造绿、护绿意识；加强指导与协调，努力推进建设节约型、林带型绿化步伐，提高公司绿化覆盖率；强化绿化监管与责任落实，巩固现有绿化成果，督促做好绿化标准化管养，维护公司绿化形象，更好地发挥绿化植物对环境的效用，促进生态型绿化建设。

**钢铁厂员工环保工作计划9**

在肯定成绩的同时，还必须清醒地看到，与科学发展观的要求相比，与广大人民群众的愿望相比，我街道的环保工作还有不少差距，环境形势依然严峻。主要有以下两个方面的问题：

(一)行政处罚工作滞后。行政处罚作为打击环境违法行为、维护公众环境权益的有效手段，但在实际情况中，由于我们没有行政处罚权，造成企业对我们的警告和干涉不予重视，造成案件执行率不高。

(二)执法权限不足。环境保护作为国策，却未赋予环保部门强制执行权，致使对不法排污企业执法时手段力度不够。收缴排污费多数地方仍是协商收费。对环境违法案件的查处意见，有些单位置之不理，最后只得不了了之。

**钢铁厂员工环保工作计划10**

为了统一思想，明确目标，指导各部门在新的一年里更好地开展20xx的环保工作，特制定本规划。

一、指导思想

围绕公司“推进清洁生产，搞好污染治理，实现环境友好”的环境方针和年度工作目标，进一步落实环境责任制，强化环境教育，加强对外交流沟通，突出清洁生产，注重污染治理，狠抓环境保护现场管理，不断完善环境管理体系，完善环境应急设施，确保年度环保工作目标的实现。

二、工作目标

1、确保全年废水废气稳定排放，进一步减少污染物排放总量。公司总出口平均浓度：氨氮≤40mg/l，CODcr≤300mg/l；全年排放废水的CODcr和氨氮分别下降了10%和1%。各种锅炉烟气排放标准，即SO2≤900mg/Nm，烟尘≤200mg/Nm。

2、外部环境监测各污染因子达标率均在98%以上。

3、废渣零排放和其他固体废物的有效利用和处置。

4、环境敏感噪声达标率为100%。

5、杜绝重大环境污染事故。

6、环境管理体系运行有效，并通过了第三方的监督和审核。

7、通过江山市环境信用等级。

三、主要措施

1、加强对环境保护工作的领导，进一步落实环境保护责任制。

根据公司组织机构和人员的变化，适时调整各级环保管理委员会成员和环境管理网络人员，进一步明确公司各级环保管理委员会和环境管理网络人员的职责。

根据责任制的要求，结合实际情况，进一步完善环境管理标准和考核细则，严格部门环境绩效考核。

要求每个制造商细化公司的环境保护目标，确保责任由33个车间（部门）、团队和员工承担。各部门要从可持续发展的战略高度处理好生产与环境保护、经济效益与环境效益的关系，在规划生产和维护工作的同时，有计划地安排好环境保护工作，真正把环境保护工作落到实处。

相关部门应继续对管辖范围内的承包商、承租人和外包施工单位施加环境影响，并在相关协议中明确各自的环境保护责任和义务。

2、加强环保教育，提高执法守法意识。

年内，要充分利用内部报纸、网站、安全（环保）人员例会等平台，宣传国家相关环保法律法规、政策要求、清洁生产、ISO14000环境管理标准等知识，及时向公司通报环保目标、计划、规定、“三废”排放和污染源控制情况。继续做好“6÷5”世界环境日宣传工作，继续结合“安全生产月”、“安康杯”竞赛开展环保、安全、消防知识竞赛。

搞好三级环保教育和日常教育，有计划地开展工艺、设备、安全、环保管理内部互训，组织生产管理人员进行环保法律、标准、专业知识和业务能力专题学习，不断提高管理人员掌握环保法律、法规和标准的能力，以及环保工作和管理能力。组织环境合规性评价和环境管理评审，补充和完善公司的环境规章制度，加强对环境法律法规、标准和公司环境规章制度执行情况的评估，不断提高各级人员的执法合规意识。

3、加强对外沟通，营造和谐发展环境。

以参观、座谈会、现场会议等形式。，主动向周边社区居民和周边村民通报公司采取的各项安全环保措施及其取得的成绩，听取他们的想法、要求和建议，继续开展与周边村庄的联网活动，做好信息沟通，增进相互了解和理解，积极探索与网友就公司环保问题进行讨论和沟通的方式，努力最大限度地提高人们对公司环保工作的理解和支持，努力营造和谐的发展环境。同时，做好环境影响投诉的应对和处理工作，努力寻找有效快速的应对和处理方法。

积极利用各种媒体，加强公司安全环保理念和工作的宣传，通过xx媒体报道公司的维护情况，积极接受公司各行各业环保工作的监督。

根据本市企业环境行为信用等级评价的要求，做好信用等级评价申报工作；继续开展创建省级绿色企业工作，争取获得省级绿色企业称号。通过这些荣誉，公司的安全、健康和环保整体形象将得到进一步提升。

继续向上级环保部门做好汇报和沟通，按要求完成排污许可证申报、环境基础报告、危险废物管理计划和固体废物综合利用。

**钢铁厂员工环保工作计划11**

根据协会目前状况和发展方向，协会将于10年下半年围绕协会项目目标和协会宗旨，拟定项目，实行项目责任制的管理模式。制定规范化的工作制度，使协会加强凝聚力，发展成团队型高效率的社团。

工作具体计划如下：

1、9月份：对10级新生进行招新，“新生大会”迎新破冰，“救护之翼”针对新生开展有关户外急救的安全培训活动。

2、10月：“筷行动”提倡减少一次性筷子的使用，“校园护绿”手绘校园绿地图，“1024”CYCAN节能减排宣传。

3、11月：“面试考核”将协会人员精简到150人左右以保证协会资源合理利用，“绿色校运”回收校运会宣传稿，“湿地使者”保护湿地社区宣传及成果展示。

4、12月：“水果贺卡”以水果换贺卡减少纸张使用，“碧源杯”环保知识竞赛筹备。

5、定期举办经验交流会和干部培训会充分利用校内外资源，并举办1~2次环保讲座，邀请资深教授或老师或优秀学生讲述环保知识。

6、有选择的不定期参加一些校外环保活动，包扩各种环保论坛、交流会和自然体验等。

7、鼓励会员创新，提出新的有意义而可行的环保活动，并有计划的实行。

8、其他具体活动将在活动前向院提交申请。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！