# 202\_厂务公开工作计划(共86篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-04-06

*20\_厂务公开工作计划120xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会四届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”...*

**20\_厂务公开工作计划1**

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会四届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了一届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先选优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止20xx年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1－10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1－10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；20xx年国资公司职均收入4、59万元，20xx年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

八、规范工会财务管理工作

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

20xx年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

**20\_厂务公开工作计划2**

为了认真贯彻开发区党风廉政建设会议精神，全面提高全体干部的理论素质，增强拒腐防变的能力，现就20xx年党风廉政建设工作安排如下：

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十x大、自治区第x次党代会、中纪委十x届x次会议和自治区十届三次会议精神、市纪委会议精神和开发区纪工委重要部署，坚持反腐倡廉战略方针，加强党员干部作风建设，积极提高 干部队伍素质，转变工作作风，深入基层，深入群众，强化服务，务求实效，进一步把反腐倡廉工作提高到一个新水平。

二、学习时间、内容与要求

（一）学习时间

在每周二为固定政治理论学习时间，全体干部都要参加集中学习，每次学习时间不少于2小时。在坚持集中学习的同时，每个人都要有抓好自学，自学要有学习笔记，阅读有体会。

（二）学习内容

主要学习马列主义、^v^思想、^v^理论关于党风廉政建设理论和^v^同志“三个代表”重要思想、^v^^v^一系列重要讲话精神；学习党的十x大报告和《^v^中央关于加强党的作风建设的决定》；学习《党章》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》和《^v^中央^v^关于进行节约制止奢侈浪费若干规定》以及中央《八项规定》和《廉政准则》等内容。

（三）学习要求

1、干部学习实行签到制。全体干部要进一步端正学风，率先垂范，坚持做到不迟到、不早退。若有特殊情况不能学习的必须请假，并及时按照学习内容和要求进行补学。

2、每位干部均要认真学习，准备充分，记好学习笔记，并结合各自工作的实际，时时对照检查工作、作风方面存在的具体问题，做到警钟长鸣、防微杜渐，自觉抵制各种腐 败现象。

三、工作计划

1、加强领导，落实责任。要坚持党委统一领导，党政齐抓共管，把贯彻落实《实施办法》列入党委、政府重要议事日程，同全乡经济社会发展工作一起部署、一起落实、一起检查。要严格执行党风廉政建设责任制，党委书记负总责，领导班子中确定一名同志负责具体抓，其他成员根据分工抓好职责范围内的工作。纪委要认真履行职责，充分发挥组织协调作用，协助党委抓好任务分解和落实，制定工作方案，明确目标要求，加强督促检查。

2、明确任务，狠抓落实。乡党委按照《实施办法》的要求，实行严格的责任制。把工作任务逐项落实到责任人，提出完成标准、措施和时限要求，积极组织有关方面抓好落实。每年第一季度总结上一年度各项任务完成情况，向开发区惩治和预防腐 败体系建设工作领导小组提交工作报告

3、加强监督，完善机制。乡党委要完善督查机制，加强督促、检查和指导，发现问题及时解决。要把贯彻落实《实施办法》情况作为巡视工作的重要内容。完善考核机制，要把贯彻落实《实施办法》情况列入对领导班子和领导干部的考核评价范围，作为工作实绩评定和干部奖惩的重要内容。完善奖惩机制，总结典型，推广经验，表彰先进，鞭策后进。对不认真履行职责、贻误工作、造成不良影响的，要追究有关人员的责任。

四、组织领导

干部的党风廉政建设理论学习由分管领导负责。办公室负责人员的召集，并做好学习记录和讨论记录，搞好服务工作。每位干部要高度重视党风廉政建设理论学习，不断提高自身的政治理论水平和拒腐防变能力，把单位的党风廉政建设工作深入持久地开展下去。

**20\_厂务公开工作计划3**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

三、积极开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。

工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工想教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0、56万元，慰问实物折合人民币1、6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会\*观的要求，\*体系建设，\*机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式（如评比、民主评议干部等形式十几年不变）必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**20\_厂务公开工作计划4**

一、成立领导小组组长：\_\_\_副组长：\_\_\_组员：\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_工作人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工作职责：

1、遵守国家政策法规，依法(规)管理，协助工商行政管理机关对入场经营主体资格进行审查，确保经营主体的合法性。

2、各类商品要分类、分段摆设，划行规市，摊位摆放整齐。

3、加强市场管理，增强服务意识，维护好市场秩序，搞好市场卫生，努力创造一个良好的经营环境。

4、做好安全宣传教育工作，强化市场经营户安全意识，与经营户签订安全协议率达100%。

三、竞赛项目对解放路市场划行规市，规范管理，提高经济效益。

四、竞赛计划：

1、建立经营户管理档案，使市场管理更加规范。

2、清理、整治不规范摆摊的问题，确保消防通道米。

3、保证规费收缴率100%，在完善管理的同时使规费较之20\_年要有所提高。

4、完善工作人员考核办法，坚持考核标准，考核奖励侧重效益。

五、竞赛指标：

1、固定摊位费须从20\_年元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到元/月。

2、卫生费须从20\_年元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到元/月。

3、总任务下达到小组，费用收缴考核到个人。

**20\_厂务公开工作计划5**

我校工会在市教育工会及学校党政领导下，以邓理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届五中全会精神，按照上级教育部门和市教育工会的工作部署，以构建和谐校园和新时期师德建设为核心，以教代会的进一步规范、校务公开工作的深入和教职工之家建设为重点，以促进提高教育教学质量为目标，进一步推进教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，切实履行工会的各项职能，团结动员全校教职工在实现规划，构建社会主义和谐社会中建功立业;深入学习《^v^中央^v^关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，结合“八荣八耻”活动，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、认真组织开展了我校的“规范管理年”活动、民主评议政风行风工作和矛盾纠纷排查化解工作等。

在活动过程中，我校分层分阶段认真学习活动精神，全面审视本校实际工作，虚心听取广大群众、代表的意见和建议。在建设和谐校园，全面贯彻教育方针，加强学校管理，认真实施素质教育，努力提高教育教学方面取得了一定成效。

二、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、教研室等开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

围绕“四个一”活动，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识理论，“三个代表”重要思想和xx大报告，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。并组织全体教师践行高善的师德。面对XX年初的那场雪灾，我校教师慷慨解囊献爱心。20\_\_年5月12日下午2时许，四川汶川发生里氏级强烈地震。在重大灾难面前，我校全体教工情系灾区，关注灾区救援情况。同时，校工会、德育处、少队部联合发出倡议，号召全校师生为地震灾区捐献爱心。在5月16日的募捐大会上，全校教工踊跃捐献，共捐得5000余元人民币。表达对灾区人民、灾区孩子的深切慰问。另有金秋助学活动等。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。近年来工会组织教师反复学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、^v^中央^v^《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，进一步完善了《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。多年来我校教师没有违章现象发生。

(2)坚持关心青年教师，促进青年教师快速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。在要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质的基础上，工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。

把工会开展的“四个一”活动和教导处的教育教研活动结合起来。紧紧围绕全面提高教育质量这一中心，为教师特别是青年教师全面发展、提高教学能力和创新能力搭建平台，组织开展形式多样的教学竞赛和青年教师教学基本功竞赛活动。在活动中，教师们得到了锻炼和提高，取得了可喜的成绩，得到了上级领导部门的肯定。

由于长年坚持教育教研工作的扎实开展，我校教师特别是年轻教师成长很快。他们有的担任重担，教学成绩突出，被评为市优秀教师;有的专业成绩突出，成为市级学科带头人。

其次，工会配合教科室，组织开展教师的继续教育，紧跟时代发展步伐，提高教师业务水平。由于我校地处偏远，与外界学校、特别是先进学校学习交流不便。限制了我校教师的快速成长、培优。为此，我校主动与市一小结对，得到他们的教育教学等多方面的帮扶。另外工会还组织教师去兄弟学校、去周边的先进学校参观取经，拓宽教师视野。

三、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校党支部和工会向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况。同时利用教代会及时收集提案，对于能及时落实解决的及时解决，一时不能解决的则具体解释说明。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。我校“校务公开”栏，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

2.参与学校的决策。

工会组织原来在人们的心目中只是为职工搞搞福利而已。但在近年我校全面履行工会职能，改变了以往的那种不全面的认识，不仅多方为职工谋福利，更主要的是全面的维护了职工的合法权益。使职工的权益得到了有力的保障。从制定学校的规章制度到规章制度的执行，从福利的获取到福利的分配，方案都是透明的，评优、评先进，晋级、提拨干部等都是反复公示，认真听取全体员工的意见和建议，使得我校的民主进程向前推进了一步。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任，从而形成能者上、平者让、庸者下的竞争机制。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

四、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校年轻教师多，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，帮助他们克服好高鹜远、燥动不安等不良情绪，逐步成长为合格的、优秀的骨干教师。

其次，关心教职工的实际困难。关心困难教职工的生活，上门做好三查一访摸底工作。做好节日，特别是春节时的慰问工作。学校教职工遇有婚丧产假、生病住院，学校工会都组织人员前去慰问，做到把关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

五、以活动为载体，充实教职工业余生活，使教师身心得到放松，以昂扬的精神积极投身教育教学实践。

1、利用节假日组织教职工开展健康向上的文体、娱乐活动，如篮球赛、乒乓球赛、瑞云山庄娱乐等。让大家陶然了情操，愉悦了身心，增强了凝聚力。

2、开展与外校的联谊活动，与周边学校进行篮球联谊友谊赛，使得我们与周边学校关系更加融洽。

3 、在“三八”妇女节、教师节期间，工会在组织贴宣传标语、出黑板报等做好庆祝宣传的基础上，还向全体教职工赠送节日礼品或开展节日活动，送上一份温馨，带给节日快乐。重阳节组织全体退休老教师登(聚远楼)高活动，发扬了我校敬老爱老精神。

4、组织青年教师参加电脑制作大赛，提高了他们的电脑操作水平，体现了我校电脑特色水平，推动了现代化教育工作的步伐。

六、工作还有些地方做得不够：收集教职工的意见建议还不够全面，对教职工的疾苦有些还了解得不够全面;由于学校客观条件的限制，“教工之家”没有建立起来，在一定程度上也制约了教工活动的正常开展。

总之，我校工会在市教育工会及学校党政的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**20\_厂务公开工作计划6**

一、加大工会组建力度，努力扩大工会覆盖面

1、强化非公有制企业建会力度。做到投产一个，建会一个，作用发挥一个，今年新建工会1家。

2、稳步推进村级工会组建工作。按照完善提高、稳步推进的原则。

二、切实履行基本职能，不断完善维权机制

1、抓好“一法两条例”的宣传、贯彻和落实。以《劳动合同法》为契机，加强对劳动合同签订工作的宣传、指导、督促，已经签订女职工专项集体合同8家;集体合同8家，完成基层工会组织信息录入260人。把平等协商签订集体合同工作作为维权的重点来抓，积极探索，不断提高集体合同的质量。

2、强化职代会制度和厂务公开工作。

3、支持开展劳动关系和谐企业创建活动.把创建劳动关系和谐企业活动作为工会的总抓手突出出来，加大平时工作力度。经常深入企业，掌握实情，加强督促。

4、开展了维护农民工合法权益维权月活动，限度为农民工办好事办实事。

5、进一步完善权益保障机制。先后组织各单位工会积极为职工提供法律咨询服务，沟通交流等维权服务平台，同时，继续实施职工互助保障计划，进一步扩大参保率和覆盖面，完成团体意外保险参保职工79人。

三、发挥职工群众主力军作用，在“产业兴乡”中创造新业绩

1、组织职工开展劳动竞赛和经济技术创新活动。广泛开展合理化建议、技术革新，创造发明等群众性经济技术创新活动，促进经济发展。继续推行企业“首席员工”制度，做好“首席员工”评选表彰。

2、在各企业广泛开展了以“培训、练兵、比武、晋级”四位一体为重点的技能登高活动，考核认定了5名技术创新能手，一个创新型班组，5个节约标兵，3名优秀安全监督员。同时配合乡安全办每年对各企业进行两次安全生产大检查，进一步增强企业安全意识。

四、建立长效帮扶机制，促进下岗失业困难职工脱贫解困

全力配合帮扶下岗失业困难职工工作，通过“帮扶”活动，确实使一部分下岗职工找到致富门路，从根本上摆脱贫困。开展济困救助活动。在广大职工中开展“金秋助学”和“双节送温暖”活动，今年救助贫困学生12人，救助金额15000元。慰问困难职工群众500人，慰问金70650元，切实为困难职工群众办好事，办实事。

五、其它工作

加强工会新闻宣传工作，今年来在郑州市工会工运动态上发稿60多篇。

下一步，我们还要着力服务、服从于构建和谐社会这一主题，进一步发挥工会组织在构建社会和谐社会中的积极作用。

**20\_厂务公开工作计划7**

20xx年是贯彻落实党的xx届三中全会精神、全面深化改革的第一年，也是各级工会组织贯彻落实中国工会xx大和市第十三次工代会精神的重要一年。区总工会以开展群众路线教育实践活动为契机，紧紧围绕创新驱动、转型发展的总方针，立足工会本职，服务松江经济社会发展大局，紧密结合区第四次工代会确定的目标任务，依法履行维护职工合法权益的基本职责，努力为广大职工群众做好事、办实事、解难事，充分发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，不断开创松江工会工作新局面。

一、发挥“教育”这一核心作用，不断增强广大职工的创新活力

加强思想教育引导。认真贯彻党的、xx届三中全会精神，深入细致地做好职工思想教育工作，组织职工开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动，引导广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗，拥护支持参与改革，把个人梦与中国梦紧密联系起来，用职工梦铸就中国梦。认真领会系列重要讲话精神，始终坚持党的领导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，积极倡导勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，注重激发广大职工的劳动热情和创造活力，引领广大职工为建设美丽松江贡献智慧和力量。

开展群众路线教育。大力开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，聚焦形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，广泛征求、深入查找工会领导机关和领导班子的突出问题，切实改进工作作风，代表好、服务好广大职工群众，深入基层调研，倾听职工心声，反映职工需求，解决职工困难。在充分听取职工群众意见基础上，研究制定《松江区总工会20xx年农民工工作要点》，切实加强对农民工帮扶服务。下基层接受地气，克服工会工作机关化和形式主义的倾向，坚持一切从实际出发，紧密结合松江实际，贯彻落实上级做出的各项工作部署、提出的各项工作任务。加强党风廉政建设，深入贯彻落实中央“八项规定”等制度，推动各级工会建立健全厉行节约工作制度，严格执行，落到实处。

二、围绕“建会”这一核心任务，不断增强服务职工的组织力量

加大工会组建力度。健全完善党工共建机制，充分发挥区、街镇两级联席会议的合力效应，按照“主攻实体型、突破商业服务业、扩大体制内会员吸纳”要求，重点推进百人以上及有影响力的企业建会，抓好50人以上实体型企业建会，拓展25人以上企业建会;以岳阳、中山、方松、永丰四个街道辖区为重点，加强商业服务业领域建会;加强劳务派遣工入会，将机关事业单位劳务派遣工吸纳到工会组织体系中来;加强“百企千岗”公益岗位职工入会工作，继续抓好区域性、行业性工会建设，不断扩大工会组织覆盖面。

整合工会组建资源。依托人保、工商、税务等职能部门，通过召开联席会议、联合下发建会告知书等多种形式，借势借力促进企业建会，并积极出台激励机制，调动职能部门协助建会的积极性。推动有政治身份企业经营者带头支持工会工作由区级层面向镇、街道延伸，推进街镇党代表、镇人大代表等有政治身份企业经营者所在单位建会全覆盖。重点关注正在申报上市的公司组建工会，督促尚未建会的企业建会。加强产业园区工会组建工作调研，积极推进行业、园区、楼宇企业组建工会。

推动职工之家创建。建立健全合格职工之家创建机制，根据企业所有制不同，制定创建和考核的标准，加强对合格职工之家创建的分类指导;建树一批优秀职工之家，发挥优秀职工之家典型示范作用;完善职工之家运转机制，将“双亮”活动与创建合格职工之家有机结合，通过“工会组织亮牌子，工会主席亮身份”、会员评议职工之家等工作，提升工会工作群众化、民主化水平，进一步提升非公企业工会的规范化运作。

三、发挥“素质”这一核心动力，不断提升广大职工服务松江经济社会建设的能力

激发职工群众创新活力。党的xx届三中全会提出，要尊重人民主体地位，发挥群众首创精神。工会作为“职工之家”，要整合资源大力开展各类职业技能比赛，完善区级、街镇级、企业级三级劳动竞赛机制，试点基层工会承办劳动竞赛活动，激发基层工会组织活力;探索创新劳动竞赛激励机制，注重与职工职业生涯、企业发展相结合，不断激发广大职工参赛热情。继续做好“五小”活动评比，激励广大职工在生产实践中发挥聪明才智。举办首届松江职工科技节，表彰一批科技优秀个人和集体，激励广大职工勇于进行科技创新;对职业技能等级晋升到技师、高级技师的职工给予奖励，加强与人保局等部门联动，对高级人才、高级技师等人才队伍进行集中调研，选树一大批技能型创新领军人物，发挥高层次人才引领作用;创建第三批“松江区劳模创新工作室”，发挥劳模业务专长和技术优势。

提升职工群众素质能力。按照市总实事项目工作安排，实施工会职工EBA培训助推计划，对考试合格的职工一次性奖励全部学费。依托区委党校、松江电大、街镇成校，继续办好班组长培训、女职工周末学校等，努力培养知识型、技能型、创新型的职工队伍，发挥女职工建功立业作用。在职工群众中深入推进“六五”普法宣传，提高职工学法、守法、用法的能力和意识。推动落实好教育附加费的使用，积极争取用于区域性重点项目和有关建立职工培训平台的资金，不断增强职工培训经费支持。联合东方社区信息苑，积极对农民工开展各类培训活动。加大“职工书屋”创建力度，开展读书征文等评比活动，充分发挥“职工书屋”作用。

四、抓住“维权”这一核心职责，不断加大保障广大职工权益力度

全面落实职代会制度。加强贯彻落实《XX市职工代表大会条例》力度，提高职代会建制率和覆盖面，继续保持国有企事业单位职代会建制率全覆盖，实体型非公企业建制率达80%以上。充分发挥厂务公开民主管理领导小组作用，将厂务公开民主管理工作纳入各职能部门工作，形成合力，共同推进;加强对各类企业的分类指导，联合^v^，完善提高职工董监事制度在国有企业中的作用，提高非公企业厂务公开民主管理工作运行质量，创建厂务公开民主管理示范点;充分利用区人大执法检查契机，加强厂务公开民主管理监督检查。

健全职工权益保障机制。建立集体协商、工资协议“要约”行动长效机制，着力推进新建会企业开展工资集体协商工作;加强街镇工资集体协商示范点建设，加大培训企业职工方协商代表力度;发挥松江区劳动关系三方联席会议作用，加强对开展集体协商工作的分类指导，整合多方资源，在巩固建制率90%的基础上不断提高协商的质量。推进工会法人资格登记工作，力争基层工会法人资格登记率达80%以上。大力开展“安康杯”竞赛活动，推进“安全生产1000班组”创建工作，维护职工安全健康权益。

**20\_厂务公开工作计划8**

我国人口老龄化形势日益严峻，老龄问题是社会问题。尊老爱幼是我们中华民族的传统美德，为老年人服务是社区日常工作中一件不可忽视的工作。我社区今年老龄工作计划如下：

1、大力宣传《老年人权益保障法》。

弘扬“敬老、爱老、助老”的良好社会风尚，开展好老年人法律法规咨询服务，增强社区居民维护老年人权益的自觉性和法律性，努力在社区营造一个良好的维护老年人权益的社会环境。

2、引导老年人树立正确的人生观和价值观。

树立崇尚科学，反对迷信的思想观念，倡导健康文明的晚年生活方式。重视挖掘老年朋友人才的开发和利用。遵循老年人自愿、量力的原则，鼓励老年人参与关心教育下一代、社会公益事业、社区建设等。发挥老年人在公民道德建设中的模范作用。

3、丰富老年文化生活，大力发展社区自愿者服务组织，吸引更多的老年人参加，发展壮大老龄协会成员。

①计划在新春、妇女节、母亲节、建党节、重阳节、国庆节等重大节日前期，组织开展社区老年文体联谊活动；

②组织老年人外出游玩1次；

③健康知识讲座全年至少举办4次；

④定期更换针对老年人的宣传阅读栏；

⑤坚持社区阅览室每天免费为老年人开放；

⑥加强对老年活动室的管理，提高服务质量；

⑦继续支持老年舞蹈队、歌咏队、军鼓队、腰鼓队等的活动，提升老年人的业余文化生活。

4、积极做好本社区老龄人员的健康档案建立工作。

积极为社区老年人办理《老年人优待证》，让老人们“老有所乐、老有所学、老有所为、老有所养”。使老人们在科学健康文明的生活方式下安度晚年。

5、继续联系村前卫生院参与社区的为老服务工作。

提高为老服务的覆盖面。发挥成员单位的优势，开展系列为老服务，形成社区牵头、多方参与、相互协作的社区老龄工作新格局。

6、配合社区独居老人精神关爱员，对社区中不同年龄、不同兴趣爱好，不同文化程度的老人们，开展精神慰藉活动。

7、做好社区志愿者与社区老人的结对活动，定期走访老人，做好关爱工作。

8、重点办好新春、高温、重阳前夕的慰问工作；

9、继续关心独居老年人生活安全。

社区老龄工作是构建和谐社会的组成部分，村前社区老龄委将在街道党工委、办事处的正确领导下，认真履行工作职责，在社区居民和辖区单位的积极参与下，努力创新为老服务新机制，着力解决新形势下老龄工作的新问题。

**20\_厂务公开工作计划9**

一、 上半年工作情况 〔一〕主要指标实现增长 预计今年 1 至 6 月，xxxx 公司营业收入 xxxx 万元，同比增加 xxxx 万元，增长 xxxx%；预计 1 至 6 月营业利润 xxxx 万元，为年度预算的 xxxx%，同比增加 xxxx 万元，增长 xxxx%。实现利润总额 xxxx 万元，较上年同期增加 xxxx 万元。净资产收益率为 xxxx%，经营性现金流出 xxxx 万元。

〔二〕体制改革平稳推进 依据 xxxx 集团年会工作安排和公司〞十四五〞发展规划，一方面按〞经营操作型〞要求，完成公司本部机构设置、岗位盘点、职能梳理，制定《xxx 公司机构及编制优化调整方案》。另一方面进一步优化组织架构，设立 xxxx 分公司，按照 xxxx 方式，重塑 xxxx 经营模式；优化调整 xxxx 业务，设立 xxxx 分公司，初步建立专业化管理、市场化运营 xxxx 经营模式。

〔三〕重点工程建设紧锣密鼓 第一个是加紧做好 xxxx 竣工验收工作。xxxx 整体工程通过竣工验收；xxxx 工程局部通过竣工验收并投入使用。第二个是积极拓展 xxxx。依据国家部委批复意见和 xxxx 集团工作要求，按照〞内外并行、先易后难、统筹推进〞的原则，开展 xxxx 工程立项和投资审批等前期工作，同步推进 xxxx 功能调整，和xxxx 签订合作意向协议。xxxx 全力做好 xxxx 资质办理及运营工作，成功拓展 xxxx 业务，在实践 xxxx 运营模式上实现了乐于探索。三是推进〞xxxx〞建设。先后制订《xxxx》等管理标准，被 xxxx 作为执法参考标准。今年上半年，新造 xxxx 投入运营。

〔四〕主要业务实现拓展 今年上半年，xxxx 公司成功开发 xxxx 工程和 xxxx 业务，xxxx 采购合同总金额近 xxxx 万元。xxxx 共计开展 xxxx 作业xxxx 次；xxxx 公司深化和重点客户合作，将 xxxx 业务逐步向xxxx 等领域延伸，同时乐于探索〞xxxx〞商业模式，获得市场高度认可。xxxx 公司开展 xxxx 效劳，和 xxxx 开展共建效劳。xxxx 公司通过全媒体大力宣传 xxxx 品牌，建立线上营销渠道；和xxxx等知名企业达成合作意向，签约大型经营合同xxxx项。xxxx 公司保质保量完成 xxxx 任务，参和 xxxx；完成 xxxx 工程，挤进 xxxx 市场，xxxxxxxx 取得重要突破。xxxx 公司 1-5 月完成 xxxx 次，培训 xxxx 人次， ，派遣 xxxx2 人。xxxx 公司开发 xxxx产品等跨界工程，1-5 月营业收入同比增长 xxxx%。

〔五〕根底管理一直不间断加强 1. 优 化员工队伍。上半年，公司相继制订《xxxx》等方法；组织召开 xxxx 座谈会，关注其工作、思想状态；举办〞xxxx 培训班〞，加强复合型年轻人才培养力度。

2. 标准财务管理。开展财务根底工作、税务工作、产权工作及资金管理工作专项自查，全面提升财务根底管理；力争新建固定留抵退税 xxxx 万元，缓解了公司资金紧张现状；协调工程建设投资，有效推进 xxxx 工程贷款及股东担保事宜；加强应收账款催收及跟踪语境工作，应收账款周转率同比增加 xxxx%；认真开展〞严肃财经纪律，依法合规经营〞综合整治管理专项行动。

3. 建设合规体系 。开展 xxxx 等业务的风险识别和内控监督评价，健全完善 xxxx 业务内控流程建设；开展中央企业〞合规管理强化年〞活动，推进企业合规和法治建设；启动合规风险排查相关工作，形成 xxx 公司 20\_ 年合规风险库〔共 xxxx 项〕。

〔六〕数字化转型实现突破 打造 xxxx 大数据平台，和 xxxx 签订战略合作协议，公司数字化转型迈出实质性步伐；实现 xxxx 管理数字化、运转数据化上线，xxxx 基本建成；完成 xxxx 系统设计方案，xxxx 方案已通过专家评审。

〔七〕^v^面一直不间断稳定

围绕年度安全环保重点工作任务，着力强化全员履责、风险管控和隐患整治管理，组织开展燃气安全排查整治管理，建立《xxxx 清单》，逐项落实管控措施；加强安全监督检查，对 xxxx开展专项监督检查xxxx次，指导排查整治安全隐患 xxxx余项；对公司所属船舶、效劳区等重点基层单位开展安全生产隐患大排查大整治，排查整治管理安全隐患 xxxx 件；开展建筑安全专项排查整治，排查建筑 xxxx 栋，建筑结构安全鉴定 xxxx 栋，排查各类问题隐患 xxxx 件。上半年，xxx 公司未发生生产安全责任事故。

〔八〕全面从严治党一直不间断深入 1 1. . 强化党建责任严考核。制订《20\_ 年党建工作暨全面从严治党工作清单方案》，坚持党建工作和生产经营同布置、同检查、同考核。制订公司 20\_ 年度党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作关键业绩指标，并对公司所属各单位试行〞一企一策〞考核。把党建重点工作任务融入公司年度重点工作任务大纲。

2. 突出〞三基建设〞抓根底。制定年度党员发展工作方案，强抓党员发展工作，上半年预备党员转正 xxxx 人，组织 xxxx 名党员发展对象开展集中培训。指导基层党组织和合作单位开展〞党建共建〞。指导 xxxx 公司建立 xxxx 联合党小组，创新 xxxx党建工作，创新 xxxx 教育管理新模式，加强 xxxx 党员管理。

3. 强化责任监催促落实。推进所属基层党组织落实全面从严治党主体责任、纪检委员监督工作清单化管理，完善〞清单

导引、发现问题、推进整改、提高效能〞监督链条，实现监督工作具体化、标准化。落实监督协同例会制度，发挥职能监督作用，〞三不〞堤坝一直不间断加固。

4.。

排查化解矛盾纠纷保稳定。开展〞社企〞共建、〞警企〞共建，启动重大节日和敏感时间节点信访信息〞零报告〞，落实《信访工作条例》，依法合规处理信访事项，不稳定因素得到管控。上半年共排查 xxxx 等各类不稳定因素 xxxx 项，有效化解 xxxx 项，重点跟踪 xxxx 项。

二、存在的缺乏 第一个是盈利能力缺乏。xxxx 业务本钱上涨、利润空间收窄；资产使用效益偏低，xxxx 等闲置资产有待盘活；新产业处于投资建设和培育期，xxxx 工程还需加快推进，商业模式仍需优化，实现盈利还需要一定时间。

第二个是随着企业转型发展，员工适应岗位变化的能力有待提升。

三是所属单位〞关键少数〞抓党建工作有效融入生产经营主人翁意识有待加强。

三、下半年工作方案 20\_ 年下半年，xxx 公司紧盯党的^v^召开等敏感时间节点，严格落实疫情防控工作措施，力保不发生聚集性和输入性疫情。坚持〞稳字当头，安全发展；质效提升，健康发展；创新协同，转型发展〞工作思路，聚焦主业，以业务领先战略要求

和专业化发展原则为指引，紧扣 xxxx 主业，优化业务体系、产业布局和资源配置，创新商业模式，深化改革激发内生动力，建设〞xxxx〞的公司，对内承载助推 xxxx 集团主业升级，对外效劳 xxxx 发展。因此，下半年将重点做好以下工作：

〔一〕狠抓落实，推进重点工程 1.全力推进 xxxx 拓展。力争年底开工，分步推进 xxxx 建设，同步协调推进 xxxx 等相关工作。借鉴 xxxx 运营经验，积极力争主管部门支持，xxxx 尽早开展 xxxx。加快推进 xxxx 课题研究，力力争得 xxxx 经营业务。

2.全力推进 xxxx 建设。完成 xxxx 等工作，明确任务清单，规划工作路线图，倒排时间节点，力保年底开工建设。

3.全力推进 xxxx 工作。加快 xxxx，做好 xxxx 资产评估，加强和政府部门沟通和协调，落实 xxxx 方案。

〔二〕增收创效，力保年度目标 1. 提升 xxxx 市场竞争能力。全面梳理经营业务流程、管理流程，形成标准业务、管理流程手册。以业务标准化为根底，优化管控模式，构建 xxxx 管理体系；稳固 xxxx 市场地位，积极推进 xxxx 业务开发，扩大 xxxx 市场占有率；提高 xxxx 整合能力，积极拓展 xxxx 市场。

2. 提升 xxxx 业务增收创效能力。xxxx 总结推行〞运维+销售〞商业模式，做优做强 xxxx 业务，继续拓展 xxxx 销售及运维，紧盯 xxxx 工程；积极拓展 xxxx 业务。按照〞五统一〞经

**20\_厂务公开工作计划10**

工会女职工委员会将在公司党组和公司工会的领导下深入贯彻党的十六届六中全会精神，全面落实科学发展观和组织起来，切实维权的工作方针，紧紧围绕实现建功十一五规划，深入实施女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，为实现更快更好发展，构建和谐企业建功立业。

一、以劳动竞赛为载体，深入实施女职工建功立业工程

(一)深入开展八个十佳竞赛活动。结合八个十佳竞赛在女职工中开展适合女职工特点、能体现女职工优势的短程劳动竞赛。不断激发和调动女职工的创造活力和工作热情，提高女职工的创新素质，增强女职工的创新能力，发挥女职工在推动全面完成目标任务中的重要作用。

(二)组织女职工积极投身省电信工会开展的十、百、千、万活动，立足本职，为企业发展献计献策，不断提升自向岗位创新能力，在本职工作中为企业和客户创造价值，以自己的实际行动承担对企业和客户的责任。

(三)选树典型。总结推广开展建功立业、素质提升活动的典型，加强女职工在各项劳动竞赛和十、百、千、万活动中的先进事迹的报道和先进典型的树立工作，对涌现出的先进集体和个人进行表彰和宣传。在企业内部营造比、学、赶、超的氛围。进一步焕发女职工的创造活力和劳动热情，推动女职工建功立业活动上新水平。

(四)积极鼓励和支持女职工参加各项健康有益的活动。在三八国际妇女节期间，组织开展适合女职工特点、健康向上、丰富多彩的庆祝活动。

二、加强维权机制建设，切实维护女职工的合法权益和特殊利益

(一)充分发挥女职工代表在参与制定涉及女职工切身利益政策中的作用，维护女职工的合法权益和特殊利益，参与涉及女职工特殊利益的劳动关系协调和劳动争议的调解，协助相关部门监督、检查有关保护女职工权益的法律、法规、政策、制度的落实情况，依法落实女职工劳动保护工作，密切关注和了解《中国电信集团女员工劳动保护暂行办法》的实施效果;努力促进劳动关系和谐企业的创建。

(二)组织开展形式多样的活动，用健康向上的文体活动，增强女职工组织的.吸引力和凝聚力，激发女职工在子女教育和家庭和睦中的潜能，为促进社会稳定发挥重要作用。

(三)加强对女职工劳动保护工作的监督落实，做好女职工的四期保护和每年一次的妇科健康普查，维护女职工特殊利益，确保女职工身心健康，促进安全生产。

(四)关心女职工生活，为女职工排忧解难。通过各种途径加大对困难女职工生活上的帮助和照顾，及时化解不稳定因素，维护女职工队伍稳定。

三、大力实施女职工素质工程，全面提高女职工整体素质。

(一)在公司党委、工会的领导下，组织女职工认真学习党的^v^和十六届五中、六中全会精神，加大对女职工素质提升工程重要意义的宣传力度，推进女职工素质提升工程的实施。

(二)深入开展女职工素质提升工程。结合创建学习型组织、争做知识型职工活动，广泛开展具有女职工特色的兴趣小组。组织开展适合企业需要的、女职工需求的技术技能培训和岗位技能培训，培养高素质的女职工人才。

(三)大力开展理想信念教育和职业道德建设，帮助和教育女职工转变观念，提高认识，使女职工充分认识企业转型和精确化管理的重要性、紧迫性和艰巨性，团结和动员女职工立足本职工作，为融入企业主流工作和改革发展献计献策。

(四)引导女职工学习新知识、新技能，积极参加群众性学技练功竞赛，不断提高女职工科学文化和业务技能素质，帮助女职工成为适应时代需求的新型劳动者。

(五)认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，组织开展家庭文明建设活动。教育女职工自觉遵守社会公德、家庭美德，营造平等、文明、和谐、健康的家庭环境，倡导尊老爱幼、廉洁守法、健康向上的生活方式。

**20\_厂务公开工作计划11**

20XX年幼儿园女工工作的指导思想：深入贯彻落实科学发展观，积极响应上级妇联的各项号召和有关指示，坚持有关妇女工作的先进理念，完善各项工作机制，积极调动全园女教工的积极性，为构建和谐校园而作出应有的贡献。

为进一步落实和贯彻上级指示，结合本园工作实际，本年度我园女工工作确立了“迎世博，做健康女人”这一主题，把重视女职工的自身修养，提高女职工的身心健康作为工作重点，制订计划如下：

一、积极组织全体教师参加岗位健身运动

每天利用下班前的半小时，组织全体教职工结合自己的工作岗位，一起参加岗位健身运动，力争做到形式活泼，轻松有趣，人人参与，工会将协调学校行政，为教师的健身运动添置必要的活动器具，如羽毛球拍、呼啦圈等，这一工作将作为我园一项特色工作而常抓不懈，努力为丰富教师的业余生活，愉悦教师的身心，融洽同事的感情起到积极的作用。

二、切实开展“迎三八”亲子活动，与家长孩子共同庆“三八”

结合幼儿教学实际，我们将在“三八”妇女节来临之际，组织一次“迎三八”亲子活动，在总结以往类似活动的基础上，力争使本次活动凸显出自身特色，在争取家长积极支持、幼儿积极参与的前提下努力达到预期的效果，与家长孩子同庆“三八”节。

三、积极做好教师的外出考察活动

在紧张的教育教学工作之余，组织教师外出考察、修养，在这些活动中开拓教师的视野、陶冶教师的情操，愉悦教师的身心，有利于提高教师的工作和生活质量。除迎“三八”节外出考察外，还将组织类似的活动(详见工作安排)

四、把关心女教工的发展与成长放在工作首位

女工委是女教工的家，因此在工作中要时刻心中有女教工，时刻把女教工利益放在首位，要主动及时了解女教工的思想和工作状况，把解决广大女教师的工作和生活的实际困难，把关心女教工的发展与成长放在女工工作的首位，使大家真正享受到家的温暖。

五、积极参加读书和演讲活动，做魅力女性

与书为伴，做书香女人。在平时的工作中女工委将这项工作作为一项特色来抓好，积极组织全园教师多读书，多看报，多了解新闻，努力做到家事、国事、天下事，事事关心，使全体教师在阅读过程中不断提高自身的人文素养。积极组织以迎世博为主题的演讲活动，为全体教师，尤其是青年教师搭建展示自我风采的平台。

女工委

20XX年2月

**20\_厂务公开工作计划12**

1.组织领导责任。按照党委、纪委关于党风廉政建设工作的部署和要求，结合本单位实际，组织分解任务，制定工作计划，明确责任范围、责任内容，并抓好落实。加强检查考核，年末向集团公司党委、纪委报告党风廉政建设主体责任落实情况。严肃责任追究，对不认真履行主体责任的，严肃追究党组织及相关领导责任。

2.严肃纪律责任。自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律和国家的法律法规。健全党政班子议事规则，贯彻落实民主集中制，严格执行请示报告制度。确保政令畅通，抓好贯彻落实，促进集团健康科学发展。

3.选人用人责任。严格按照规定选拔任用干部。坚持用人标准，落实干部任用“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”五个标准。严格用人程序，干部任用做到民主、公开、竞争、择优。加强用人监督，坚决纠正和查处干部任用的不正之风。

4.作风建设责任。深入贯彻落实中央“八项规定”及省、市委关于加强作风建设的相关规定，坚决纠正“四风”，把改进作风各项规定落到实处。密切联系群众，深入开展领导干部蹲点调研服务群众制度，帮助解决实际问题。加强“三公”经费管理。加强行风教育，纠正突出问题，重视信访和群众投诉（含政务投诉件），认真及时处理来信来访，维护群众利益。

5.权力监督责任。开展党性党风党纪教育，示范教育、警示教育、岗位廉政教育和增强党员干部廉洁自律意识。开展岗位廉政风险排查活动，针对容易发生不廉洁行为的环节、岗位，制定具体的廉政规定、措施和要求，建立长效防范机制。推进党务厂务公开，加强制度建设和制度的有效执行，从源头上防治腐败。落实党内监管制度，加强领导干部报告个人有关事项，经济责任审计、廉政谈话等工作，强化对党员干部的监管。

6.表率示范责任。加强班子自身建设，在党风廉政建设方面发挥表率示范作用。落实“一岗双责”，班子成员年初制定落实责任具体方案，年中抓好责任任务的推进实施，年末对本人责任落实情况进行总结分析。带头改进作风、带头开展批评和自我批评，自觉遵守廉政准则，管好自己，带好队伍，切实做到廉洁从业。

**20\_厂务公开工作计划13**

一、指导思想：

以理论和十\_大会议精神为指导，以幼儿园计划为主线，深入学习贯彻党的精神，全面落实上级妇委会及计生委的各项目标任务，牢固树立和落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，其实提高女教职员工的综合素质，加强自身能力建设，扎实推进女教职员工工作，努力使健康幼儿园全体教职员工工作再上新的水平，开发妇女的人力资源，为了充分调动全体女教职员工的积极性和创造性，提高妇女的整体素质，结合我园妇女工作的特点和实际，重点确定本期工作计划：

二、介绍基本情况：

我园女教工占98%，着实可称女工撑起一边天。大家在工作单位，正在营造了一个“与时俱进、强素质、促发展”优化女教职工成才的良好氛围。大家团结一致，齐心协心，锐意改革，勇于创新。岗位成员在学校的教育、教学、科研的各项工作中争创特色。

三、具体工作目标：

1、加强女工队伍建设，努力提高岗位教师业务素质，建成一支高素质的教师队伍，成为新时代的女性。

2、组织全体女教职员工积极参加幼儿园教学等公开活动，树立爱岗敬业，诚实守信，奉献社会的良好职业道德和职业风尚

3、动员全体女教职员工积极参加师德建设和幼儿园文明建设等各项活动，全面贯彻教育方针，明确实施素质教育的目标和任务，探索素质教育的新方法和新路子，开拓新思想，更好的地服务于教育，为幼儿园、为社会提供优质服务。

4、定期对全体妇女职工进行身体全面检查，以保障妇女的身心健康，开展创建文明家庭活动，抓好家庭美德为主的“三德”教育。

5、作好计划生育工作：提供优质服务，提高工作质量，利用会议、板报、标语、横幅等形式把有关计划生育、优生优育、生殖保健、预防艾滋病等方面的科学知识和新的生育文化传授于教职员工。

6、开展各类活动，增强凝聚力。

四、制定具体措施：

1、加强学习，提高素质。妇女条线将通过建立和完善人才培养、学习培训、工作会议、推荐表彰等工作制度，加强业务学习及政治学习，提高工作效率和水平;宣传、贯彻执行党的路线、方针、政策，宣传马克思主义妇女观，创设男女平等、有利于女性成长和成才的舞台与时机，激励女教工发扬“四自”精神，立足本职，建功立业.成为“四有”新女性。

2、注重培训，促进提高。今后将切实组织开展各类培训、交流和研讨活动，积极鼓励青年教师苦练基本功，让部分英语老师尽快适应工作要求。提高妇女教师的综合素质、知识水平和工作能力。

3、加强管理，多做实事。多为妇女办实事、好事，关心妇女儿童的生活健康，充分利用学校教育优势，因地制宜开展各类活动和形式多样的服务工作，做好一年两次的妇女身体检治。解决妇女后顾之忧，提高妇女儿童的生活质量。“六一”开展幼儿体检及文艺演出。

4、注重交流，促进合作。协调、推进妇女工作以及各姐妹幼儿园女工委员之间的联谊工作，加强与其他学校的交流及联谊，相互促进，寻找和发现新的工作发展点和着力点。

5、各项工作，全面展开。妇女工作是一项具有艰巨性、长期性的工作，我园还会继续努力，抓好计划生育工作、妇女杂志征订工作等。

我园会切实开展各类妇女活动，团结动员女教职工在教育教学中，学习新知识、爱岗敬业、创造新业绩、创造新生活，使广大女教职工安教乐教，成为教育系统里一支强而有力的生力军。

**20\_厂务公开工作计划14**

以\_\_为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，整体推进，全面履行工会各项职能，在加强党的执政能力建设中充分发挥工会作用，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

(一)、重建设，全面推进学校政治文明

坚持学校教代会制度，深化校务公开，实行民主管理和监督，是教育系统“发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明”的重要内容，也是全心全意依靠教工办学指导思想真正落实的重要保证，按照《教师法》和《教育法》的要求，坚持以扩大基层民主为重点，从机制建设入手，既重视过程，更注重实效，推动学校民主政治建设。

1、深化教代会制度建设。要求完善制度，规范操作;要强化教代会在坚持民主办学的各项改革措施制度与出台前的源头参与作用。积极探索教代会民主评议学校领导干部与组织(人事)部门考核相结合的有效机制，不断扩大教职工民主监督的参与面。

2、深化校务公开。要从学校实际出发，从教职工最为关心的问题入手，推动校务公开工作的深入开展，坚持校务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。今年上半年，将开展民主评议学校领导干部工作。

(二)重服务，实现教职工全面发展中做好维护

教育改革纵深发展促进了教育资源的分配更趋合理和科学，也带来了教工观念、意识、环境、心态的变化，工会将从稳定大局出发，站在坚持改革，坚持维护的高度，心系教工，多层次、全方位的为广大教工服务。

1、坚持源头参与，从制度上保障教工合法权益。工会主席要利用参加校务会和班子会的场合，重视从源头参与有关政策，特别是涉及教工的岗位、分配等制度的制订，要积极反映教工的合理意见，维护教工合法权益。

2、广泛开展“情系教工，服务会员”活动。牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上，在坚持做好送温暖活动制度化的同时，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要给困难教工给予特殊的关爱。

3、努力做好暑期教工的休养工作。

(三)、重提高，全面提升教师队伍整体素质

开展“教工素质工程”，重点是以加强师德建设，提高教师整体素质。坚持从工会工作的特点出发，推进教师职业道德规范，引导广大教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，与时俱进，塑造新时期人民教师的崇高形象。

1、深入开展师德建设活动。要通过各种新颖活泼、行之有效的师德建设活动，把以“诚信守法，严于律己”、为主要内容的职业道德教育活动深入持久地开展下去，通过树立典型、表彰先进等活动，引导职业道德建设健康发展。

2、深入开展“创建学习型组织，争做科研型教工”活动。工会要围绕教育改革和发展、提高教育教学竞争力这个目标，开展画简笔画、板书比赛、以提合理化建议为主要内容的群众性竞赛活动。

3、为青年教师的成长展示风采和搭建舞台活动。要关心青年教师成长，要创造条件为青年教师的脱颖而出搭建舞台，要把提高青年教师的师德水准作为工作重点，要鼓励青年教师立足讲台，爱岗敬业。

4、开展教工读书活动。要求各教研组深入开展读好书，多读书活动，同时进行交流活动，坚持数年，必有好处。下半年我会将对教工读书活动提出深入开展的对策，年末将评出一批读书活动先进个人。

5、开展健康向上的文体活动。教工文体活动将立足小型多样、健身、健康。作为工会要积极做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动。

(四)、重创新，加强工会自身建设

坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，努力扩大在教工中的影响力、感召力，努力为扩大党的群众基础和阶级基础作贡献。为发挥好桥梁和纽带作用，真正履行好基本职能，必须练好内功。

1、深入开展建设“教职工之家”活动。通过创新建家思路、丰富建家内容、拓宽建家领域，开展“教职工之家”的达标活动，把建“小家”与加强学校建设、教研室建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平，推动我校工会整体工作上水平。

2、加强工会宣传、信息工作。各小组要积极撰写教育教学工作中心得体会，报道工会小组活动情况，积极发动会员向福田区《课改通讯》投稿。

3、切实合理收好、管好、用好工会经费。

**20\_厂务公开工作计划15**

这次会议的主要任务是，以思想为指导，认真贯彻党的\*大和\*届历次全会精神，学习贯彻关于工人阶级和工会工作的重要论述，落实省委群团工作会议、市委\*届\*次全会和省总十五届六次全委会工作部署，回顾总结\*年工会工作，安排部署\*年工作任务。

一、\* \* 年工会工作情况。\*年，\*市总工会在市委和省总的正确领导下，全市各级工会以思想特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述为指导，坚持“围绕中心找定位、跳出机关抓业务、深入一线抓落实”的工作思路，在围绕中心服务大局中切实履行工会职责，持续强化职工思想政治引领，积极推进产业工人队伍建设改革，认真履行维权服务基本职能，创新开展各项工作，取得显著效果。

（一）围绕中心，服务大局，团结动员广大职工建功立业。开展建功新时代主力军行动。联合市发改委在全市\*家重大工程、重大活动、重大项目中开展了“六比一创”劳动竞赛；围绕前沿技术、关键技术、急用技术和破解高质量发展难题，在全市企业中组织开展了\*项“四全一树”技能竞赛，参与决赛职工\*人；围绕生态保护、综合治理和绿色发展，联合市生态环境局、市发改委在全市\*家重点单位中开展了“三比两降”节能减排劳动竞赛；围绕以人为本、安全生产、安全发展，联合市应急管理局、市卫健委开展了“\*杯”竞赛，参与单位\*余家，参与职工\*万人；围绕人才集聚、创新集智、技能传承，着力打造高质量劳模和工匠人才创新工作室，全年新培育评选了\*个工作室，并予以资金支持，入选中原大工匠\*人。

助力八城联创。组织动员全市工会系统积极开展疫情防控、心理疏导、法律咨询、文明交通等志愿服务活动\*余个，参与职工\*万余人次。

开展乡村振兴劳模出彩行动。巩固脱贫攻坚成果，持续开展消费惠农活动，联合市乡村振兴局、市农业农村局出台“职工福利优先采购脱贫摘帽地区农副产品”“开展电商消费惠农活动”等\*项措施助力三农工作。组织动员\*名先进劳模和\*家五一劳动奖状单位围绕劳模产业助农、提升农民工技能水平和就业能力等内容，培育劳模产业扶贫基地（项目）\*个，惠及农民\*万余户。

助力平安建设。组织开展“尊法守法• 携手筑梦”服务农民工公益法律服务\*余场，发放法律资料\*余册。引导职工理性维权，全年受理各类咨询\*次，承办职工维权案件\*余件，涉及金额\*万余元。坚持总体国家安全观，按照“五个坚决”要求，健全了责任落实、信息报送、会商研判、排查化解等\*项机制，建立了\*人的市、县两级信息员队伍，开展职工队伍稳定风险专项排查化解\*余次，做到“五个不发生”。

（二）强化思想政治引领，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。职工意识形态教育提质增效。认真贯彻落实意识形态工作责任制要求，将\*年确定为加强和改进新时代职工思想政治教育工作的“提质年”，培育选树了\*振宇红色纪念馆、黄河\*展览馆为全市职工政治思想教育基地，推动职工思想政治理论教育与实地参观学习相结合。

职工文化活动亮点纷呈。开展“送文艺、送电影、送书画、送培训、送讲座”为主要内容的文化进基层活动\*场，受益职工群众\*万余人；举办了“永远跟党走• 奋进新时代”大型职工文艺汇演暨五一表彰大会、“建功新时代• 丹青书华章”职工书画展、全市五年劳动和技能竞赛成果展、全市职工羽毛球赛等活动，参与职工\*万余人次；承办了由\*省总工会、\*工会联合会、\*工会联合总会、\*加工出口区产业工会联合发起举办的“共迎冬奥会，共叙职工情”豫港澳台职工云健步走友谊赛。各县也开展了丰富多彩的职工活动，如\*区的文艺汇演、\*市的职工

思想教育大讲堂、\*县的徒步比赛、\*县的运动会等，进一步丰富了职工文化生活，引领广大职工听党话、跟党走。

劳模工匠宣传形式多样。通过举办宣讲会、先进事迹展播、打造劳模一条街、劳模主题公园、劳模星光大道等形式，扎实做好劳模、先进人物的选树宣传工作，在全社会营造了尊重劳模、学习先进的新风尚。

（三）强化维权、服务，让广大职工有更多的获得感和幸福感。充分保障职工权益。出台措施，深化了以职工代表大会为基本形式的企务公开民主管理工作，维护了职工的民主政治权益。持续深化工资集体协商，工资集体合同动态签订率保持在\*%以上，如开发区工会办事处通过集体协商解决辖区企业停工停产期间职工生活费等\*项问题，维护了职工的劳动经济权益。全省权益保障工作推进会议在我市召开，推广了\*工资集体协商工作经验。开展《女职工劳动保护特别规定》宣传，举办健康知识讲座\*余场，覆盖女职工\*余人，指导基层单位新建爱心母婴室\*家，维护了女职工特殊权益。渑池县总工会联合县妇联开展“反对家庭暴力”宣传活动，提升了女职工的法治意识和依法维权能力。

切实提升服务水平。建立完善梯度帮扶制度，分类帮扶深度困难、相对困难、意外致困职工，\*年帮扶困难职工和送温暖资金共投入\*余万元。全市各级工会党员干部帮助\*名困难职工成功实现微心愿。延伸金秋助学链条，投入资金\*万元资助困难职工和困难农民工子女\*人。广泛宣传绿色出行，开展“三折优惠乘车”活动，受益职工\*人次。联合市卫健委、市旅游局命名首批“\*市劳模（职工）疗休养基地”\*家，“\*市劳模（职工）体检基地”\*家，全年共组织\*名各级劳模、五一奖获得者、一线和艰苦岗位职工进行疗休养活动。联合市中心医院和市司法局，开展了劳模半价体检和免费公证服务。全年新建户外劳动者驿站\*家，已建立的\*家户外劳

动者驿站均已完成电子地图小程序制作，年度累计服务\*万余人次。继续开展环卫工人免费早餐工程，全年共筹集资金\*万元，为我市\*余名一线环卫工人提供了免费早餐。全市各级工会组织举办暑期“爱心托管班”\*个，为\*名职工家庭子女提供托管服务，\*省电视台等多家新闻媒体平台进行了宣传报道。首次在职业技术学院举办我市大中专（技校）毕业生就业双选会，参与企业\*家，提供岗位\*万余个，现场达成招聘意向\*个。完成全民振兴技能提升培训\*人次。利用职工平台做好稳就业送岗位线上服务，全年发布就业企业\*家，提供职位\*个，提供岗位\*个。在总结推广市供电公司、明珠集团等试点经验的基础上，积极引导有条件的单位组织在职职工参加重大疾病互助保险，\*工程局、市人民银行、市邮政公司等单位的职工重大疾病互助保障工作取得一定成效。

（四）改革创新，夯实基础，提升服务能力和水平。积极推进产业工人队伍建设改革。积极发挥产业工人队伍建设改革领导小组办公室综合协调作用，全省首家联合市委组织部人才办、人社局、科技局等\*个局委为工匠人才争取了\*项政策和资金支持，这一做法得到省总肯定。召开全市产业工人队伍建设工作推进会，探索推进“人人持证、技能\*”工作部署，出台了《\*市新时代产业工人队伍生力军建设工程实施方案》，改善我市企业招工难和技术工人后备力量不足的问题。市县联动开展了产业工人队伍状况大调研，调研覆盖企业\*家，职工\*万余人，收集八大类问题，提出九方面意见建议，调研报告得到\*书记的专题批示。

加大工会组建和规范化建设力度。以发展农民工及灵活就业人员入会为主攻方向，全年新建工会组织\*家，新发展工会会员\*人。开展“新就业形态劳动者温暖行动服务月”，在市邮政管理局等单位的支持下组建了\*市快递行业工会联合会并召开了一届一次会员代表大会，被\*省电视台报道。持续开展工会组织规范化建设工作，全年新培育推荐申报省级模范职工之家\*

家、省级模范职工小家\*家、省级规范化建设示范点\*家。全市基层工会规范化建设现场会在\*召开。\*市总工会在\*为\*万余名\*籍在\*创业人员建立了“职工之家”。紧抓全市乡镇换届的契机，督促各县（市、区）按要求落实了\*个乡镇（街道）的工会主席配备，打通了服务职工群众最后“一公里”。

（五）抓党的建设，始终保持工会发展的正确方向。探索开展工会系统“党工互促共建工程、思想政治引领工程、支部规范提质工程、^v^员先锋工程、党风廉政建设源头治理工程”等五大工程，着力破解党建与业务“两张皮”问题。持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”问题，持续推进精文减会，减轻基层负担。扎实推进 DS 学习教育“我为群众办实事”实践活动，开展了\*项实事活动，被评为全市“我为群众办实事”实践活动先进服务单位。全面落实新时代党的建设各项要求，建立“三级四岗”责任清单，认真落实“一岗 2 责”，加强廉政教育、强化风险防控。认真抓好巡察“回头看”各项工作，整改完成率\*%。加强机关内部管理，对机关各部室、直属单位人员进行交流轮岗，合理调整部室职能；制定机关部室及干部考核办法，通过工作周报告、月点评、月考核等方式，加强干部队伍管理，进一步激发了干事创业动能。

二、\* \*。

年工会工作总体要求和主要任务。（一）坚持高站位思想引领，确保新时代工会事业和工会工作的正确方向。一要坚定理想信念。以迎接宣传贯彻党的\*大为主线，全面深入学习贯彻思想特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面贯彻党的\*大和\*届历次全会精神，把会议精神融汇贯通到工会工作的全过程各方面，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以同志为

核心的^v^保持高度一致。通过党组理论学习中心组学习、专题学习会等多种形式，加强思想引领、凝聚共识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

二要丰富职工文化。广泛开展以“送文艺、送电影、送书画、送培训、送讲座、送法律、送工会知识”为主要内容的“\*• 劳动美——喜迎\*大建功新时代”主题宣传教育活动，组织开展丰富多彩的职工文体活动。以五月份为重要时间节点，集中开展五一评比表彰、文体汇演等系列活动。持续做好职工职业道德建设、最美职工、职工思想政治教育先进单位等各类选树活动，加强职业道德建设，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神，进企业、进社区、进学校。做好先进女职工集体和个人评选表彰工作。推进工人文化宫建设，巩固职工文化活动阵地。

**20\_厂务公开工作计划16**

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。

一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。

一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮;

二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。

三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。

四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。

五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一“跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。

六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。

一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏“的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！