# 国企今年工作计划表(推荐21篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-04-14

*国企今年工作计划表1第一条为加强卫生系统内部审计工作，建立健全各单位内部审计制度，完善内部监督制约机制，规范收支管理，促进卫生事业健康发展，根据《^v^审计法》和《^v^关于内部审计工作的规定》，结合卫生系统具体情况，制定本规定，医院内部审...*

**国企今年工作计划表1**

第一条为加强卫生系统内部审计工作，建立健全各单位内部审计制度，完善内部监督制约机制，规范收支管理，促进卫生事业健康发展，根据《^v^审计法》和《^v^关于内部审计工作的规定》，结合卫生系统具体情况，制定本规定，医院内部审计工作计划。

第二条卫生系统内部审计是指卫生系统内部审计机构和审计人员，对本单位及所属机构的财务收支、经济活动的真实、合法性进行独立监督审核的行为。

第三条本规定适用于县级以上卫生行政部门和各类国有卫生企业、事业单位以及其他卫生单位(以下简称各部门、各单位)。

第二章内部审计机构和审计人员

第四条内部审计机构及内部审计人员在本部门、本单位主要负责人领导下，依照国家法律、法规以及本规定开展审计工作。

单位主要负责人要加强对内部审计工作的领导，定期听取汇报，研究部署工作，及时批复年度内部审计工作计划、审计报告，并督促有关部门、单位落实审计意见，保证内部审计人员依法行使职权。

第五条各级卫生行政部门应按照国家法律、法规的规定，设置内部审计机构，配备审计人员，开展审计工作。

年收入3000万元以上或拥有300张病床以上的医疗机构、年收入20xx万元以上或所属单位多的企业、事业单位，应当设置独立的内部审计机构，配备专职审计人员。

其他卫生企业、事业单位可以根据需要，设置独立的内部审计机构，配备专职审计人员，也可以授权本单位其他机构履行审计职责，配备专职或者兼职审计人员。

第六条内部审计人员应当具有审计、会计、经济管理、工程技术等相关专业知识和业务能力。内部审计人员实行岗位资格准入和后续教育制度，各单位应当予以支持和保障。

第七条内部审计机构负责人必须具备中级以上相关专业技术职称或5年以上的审计、会计工作经历。内部审计机构负责人任免应征求上级主管内部审计机构的意见，并按干部管理权限任免。

第八条内部审计人员办理审计事项，应当严格遵守内部审计准则和内部审计人员职业道德规范，依法审计，忠于职守，做到独立、客观、公正、保密。

内部审计人员与被审计单位或者审计事项有利害关系的，应当回避。任何组织和个人不得干预内部审计工作。

第九条部门和单位应当支持内部审计工作，及时解决工作中存在的问题，保护内部审计人员依法履行职责，保证内部审计开展工作和培训所必需的经费。

第三章业务指导与监督

第十条^v^内部审计机构负责指导和监督全国卫生系统内部审计工作，并对部属(管)单位组织实施内部审计。

地方各级卫生行政部门内部审计机构负责指导和监督本地区卫生系统内部审计工作，并对所属(管)单位实施内部审计。

各类卫生单位的内部审计机构负责本单位的内部审计工作，并对所属机构进行审计和业务指导、监督。

各部门、各单位内部审计机构接受国家审计机关的指导和监督。

第四章内部审计职责与任务

第十一条卫生行政部门内部审计机构对本系统内部审计业务指导和监督的主要职责是：

(一)按照国家法律和法规，制定内部审计制度规定及工作规范;

(二)指导和监督有关部门、单位建立健全内部审计机构，配备内部审计人员，按规定开展内部审计工作;

(三)制定内部审计工作计划，组织行业内部审计及审计调查活动;

(四)组织审计业务培训，开展审计工作研究，交流审计工作经验，表彰内部审计先进单位和个人。

第十二条内部审计机构履行下列职责：

(一)拟定内部审计规章制度;

(二)审计预算的执行和决算;

(三)审计财务收支及有关经济活动;

(四)按照干部管理权限开展有关领导人员的任期经济责任审计;

(五)审计基本建设投资、修缮工程项目;

(六)审计卫生、科研、教育和各类援助等专项经费的管理和使用;

(七)开展固定资产购置和使用、药品和医用耗材购销、医疗服务价格执行情况、对外投资、工资分配等专项审计调查工作;

(八)审计经济管理和效益情况;

(九)审计内部有关管理制度的落实;

(十)其他审计事项。

第十三条内部审计机构每年应当向本部门、本单位主要负责人提交工作报告。

第十四条内部审计机构对审计工作中的重大事项，应及时向上级主管部门内部审计机构报告。

第十五条内部审计机构根据审计业务的需要，报经所在部门、单位主要负责人批准，可委托具有相应资质的社会中介机构进行审计，并检查监督审计业务质量。

第十六条内部审计机构在审计工作中应加强与外部审计的沟通与合作。

第五章内部审计机构权限

第十七条内部审计机构在履行审计职责时，具有下列权限：

(一)要求被审计单位按时报送财务预算、财务决算、会计报表及有关文件、资料;

(二)参加本单位基建、设备购置、财务、对外投资等相关会议，主持召开与审计事项有关的会议;

(三)参与研究制定有关规章制度;

(四)审核会计凭证、账簿、报表，现场勘察实物;

(五)检查计算机系统有关电子数据和资料;

(六)对与审计有关的问题向被审计单位和个人进行调查，并取得证明材料;

(七)对严重违反财经法规、严重损失浪费的行为，做出临时制止决定;

(八)经本部门、本单位主要负责人批准，对可能转移、隐匿、篡改、毁弃会计凭证、会计账簿、会计报表以及与经济活动有关的资料，予以暂时封存;

(九)根据审计结果，提出纠正、处理违反财经法规行为、改进管理、提高效益的建议;

(十)对模范遵守财经法规的被审计单位和人员，提出表彰建议;对违法违规和造成损失浪费的被审计单位和人员，提出通报批评或者追究责任的建议。

第十八条本部门、本单位在管理权限范围内，授予内部审计机构必要的处理、处罚权。

第六章内部审计工作程序

第十九条内部审计工作的主要程序：

(一)根据本部门、本单位的具体情况，拟定审计项目计划，报经单位主要负责人批准后实施;

(二)内部审计机构实施审计前，应编制审计工作方案，组成审计组，并提前3日以书面形式通知被审计单位;被审计单位应配合审计工作，提供必要的工作条件;

(三)审计组对审计事项实施审计，应取得审计证据，编制审计工作底稿，由被审计单位相关人员签字确认;

(四)审计组对审计事项实施审计后，编制审计报告，并征求被审计对象的意见。被审计对象在收到审计报告之日起10个工作日内，提出书面反馈意见，送交审计组;

(五)内部审计机构对审计组提交的审计报告进行审核后，报本部门、本单位主要负责人审批下达被审计单位，被审计单位应当执行;

(六)内部审计机构应督促被审计单位在规定的期限内落实审计意见，并书面报告执行结果;

(七)内部审计机构应对必要的项目实施后续审计。

第二十条内部审计机构对办理的审计事项，应当建立完整的审计档案，并按照有关规定保存。

第七章奖励与处罚

第二十一条对审计工作成效显著的内部审计机构和履行职责、忠于职守、坚持原则、做出突出成绩的内部审计人员，所在单位和上级主管部门应给予精神或者物质奖励;对不履行审计职责的内部审计人员，由所在单位给予批评;对滥用职权、徇私舞弊、玩忽职守、泄露秘密的内部审计人员，所在单位和上级主管部门依照有关规定严肃处理。

第二十二条对拒绝或者不配合内部审计工作、拒绝提供或者提供虚假资料、拒不执行审计意见以及打击报复内部审计人员的单位和人员，各部门、各单位主要负责人应当及时做出严肃处理。

第八章附则

第二十三条各部门、各单位可根据本规定，结合实际情况制定具体规定或实施办法，并报上级内部审计机构备案。

第二十四条本规定由^v^负责解释。

第二十五条本规定自发布之日起施行。1997年3月17日发布的《卫生系统内部审计工作规定》(^v^令1997年第51号)同时废止。

**国企今年工作计划表2**

一、集团公司内部审计工作总体思路：

1、今后5年公司审计工作的总体目标是：由传统的财务收支审计转变为经济效益审计、内部控制审计、经济合同审计等并重。

2、20\_\_年审计工作重点是：以内控制度审计为基础,以经营业绩审计为中心，提高审计工作质量，加强审计意见的落实，充分发挥内部审计在防范风险、完善管理和提高经济效益中的作用，即在实施审计监督同时，提高审计服务职能。

二、20\_\_年度集团公司内部审计工作计划如下：

1、完善审计内控制度,促进集团内控管理健全与完善

⑴首先完善集团公司内审制度，做到审计工作有据可依，根据审计业务类型，准备建立《集团公司内部控制制度审计办法》、《集团公司预算执行情况审计办法》、《集团公司合同管理审计办法》三项内审制度。

⑵内控制度是指公司为实现经营目标，保障资产完整、保证会计信息真实、促进经济活动健康有序进行而制定的一种内部协调、组织、制约、检查的控制系统，20\_\_年内审工作应该建立在公司内部控制的基础上，对其执行情况进行检查与评价，主要是评价内控是否健全、有效，可依赖程度如何;评价在其内控制度健全、有效、可依赖的前提下，在运行中是否得到认真的贯彻和执行，是否有利于公司的经商活动、促进公司的发展等，以便及时发现管理中的薄弱环节，从而确定审计重点，提高审计工作效率，保证审计工作质量，有针对性的提出审计意见，促进下属企业健全和完善内控制度，保证其经商活动正常运行。

⑶通过预算审计促进预算管理思想观念转变。目前公司费用开支的相关制度尚未健全，部分单位即以预算作为费用开支的标准(而非以费用制度为预算标准)，因此，费用开支丧失了计划性，部分项目突破预算范围。审计将配合财务等相关部门，建立与健全各项费用管理措施，制定相关费用开支标准，同时使之成为预算编制指引、规范性文件。

2、以经营业绩审计为中心，结合经济责任审计。

内部审计必须以公司经营业绩审计为中心，主要是对下属企业的每半年度经营业绩(预算执行)审计，通过经营业绩审计不仅要查错防弊，及时发现问题并予以纠正，逐步实现由发现型向预防型的转变，更重要的是要找出影响业绩提高的主要因素，分析原因，抓住关键，提出建议和意见，进而促进下属企业加强经营管理，提高经济效益。

在开展经营业绩审计时，内部审计应注意的问题是：经营业绩审计一定要与经济责任审计以及其他专项审计相结合，经济责任审计也就是对下属企业经营者年度或任期内的经营目标、经营任务完成情况以及真实性进行审计。集团公司不仅要加强离任审计，还应搞好任中审计，注重对下属企业领导干部任中经营绩效的评价。

⑴对下属企业经营业绩审计(年度审计、半年度审计)

通过对下属企业20\_\_年度经营业绩审计，出具审计报告，提交集团公司考核小组，作为对各下属企业考核的依据。

通过对20\_\_年的半年度预算执行审计，发现预算执行过程与内控管理中存在问题，敦促其纠正问题、执行集团经营政策、落实经营管理措施，围绕集团年度经营目标提高经营效益。

⑵结合经营开展经营专项审计，促进内控制度贯彻与执行

①收入合同审计

集团实行资金集中管理，各企业的收入应全部纳入预算管理，并入账核算，禁设小金库，因此，对下属企业的各项收入项目是否纳入预算管理，收入金额全部入账，以及收入内控是否健全、有效进行审计。

②在各项成本费用支出进行跟踪审计

集团公司与下属企业签订经营责任书，但主营业务成本并不纳入业绩考核，并在erp中实行预算控制，因此，对下属企业的主营业务成本的开支范围、标准、原始票据合法性进行审计，以确定下属企业各项成本费用支出的真实、合法性。

③工程项目的竣工结算审计

近年来集团公司不断有一些修缮工程竣工结算，工程竣工结算均聘请具有资级的工程造价资质的咨询公司审计，因此，主要是对工程招标、合同签订、竣工验收、付款进行审计。

三、依照“审后要追究、审后要整改、审后要运用”的原则，建立审计结果落实反馈制度，加强对审计意见落实情况的跟踪，并定期组织开展审计成果运用执行情况的检查。

1、对下发整改通知责令限期整改的下属企业，要及时进行回访，监督审计意见的落实，使企业存在的问题逐渐减少，同样的问题不重复出现，从而达到查违纠偏、防范未然、强化管理、规避风险的目的。

2、与集团公司各职能部门，尤其是财务部要进一步加强合作与工作沟通，将审计部掌握的相关信息及时通报，避免管理、监督、考核脱节。

四、加大宣传力度，改善内审环境，加强审计人员培训，进一步提高审计工作质量。

1、20\_\_年审计队伍人员出现流动，审计岗位配备不足，导致年度工作目标未能全部落实，20\_\_年，需要领导支持与相关部门配合，按岗位设置配备审计人员，充实审计队伍力量。

2、协助与配合相关部门健全与完善内控制度，使管理有制度，审计有依据，处罚有规定，进一步发挥审计事前、事中、事后参与经营管理作用。

3、利用公司刊宣传内审，报道一些通过内审使被审计单位增加效益的事例，或定期与公司各职能部门及下属企业老总、相关部门进行座谈，让所有员工了解内审在企业中的作用，特别是让下属企业领导从 了解、重视到全力支持内审工作，为内审工作的进一步开展打下更好的基础。

4、通过审计回访，落实审计问题整改，同时也使审计部门了解下属企业诉求、解决问题存在困难，深层次了解企业经营情况，更好服务企业。

5、要对现有的内审人员进行业务培训，组织参加国际内审师资格考试等，不断丰富业务知识，提高审计人员自身素质，适应新形势、新任务的需要。

**国企今年工作计划表3**

20\_年，在集团公司的正确领导下，公司积极贯彻落实上级的战略部署，围绕做专做精做强企业的战略目标和“全面从严治党、深化提质增效”发展主题，公司全体员工团结一心，奋力拼搏，抓改革、强管理、促经营、夯基础，各项工作取得了一定成绩，总结如下：

一、主要指标完成情况

1.科技创新指标：截至11月底，新立科研项目XX项，通过评审或评价的科技成果XX项，其中国际领先水平XX项、国际先进水平XX项；通过科技验收的成果XX项；获省部级科技成果奖XX项；授权知识产权XX项；参编行业及地方标准XX项，发表学术论文XX篇。

2.发展规模指标：截至XX月底，公司承揽合同额XXX亿元X。完成营业收入XX亿元，为集团公司下达年度指标XX亿元的XX%。

3.发展质量指标：截XX月底，实现归属母公司净利润XXX亿元，为年度指标的XX%；两金余额XXX亿元。

二、重点工作开展情况

（一）科技创新工作不断强化

一是科技创新指标圆满完成。公司全面完成了集团公司在评审课题、申请专利、专利授权、主持或参编国家（行业）标准规范各方面下达的业绩考核指标。全年新立科研项目XXX项，合同额共计XXX元，其中省部级XX项，股份公司级XX项。二是科技创新平台建设有序推进。加快推进国家重点科技成果实验室建设，完成了高精度刻录机模型实验系统、空气动力学实验平台系统的建设，并开展相关实验。三是技术管理工作持续加强。主持或参加编写行业标准14项，加强知识产权管理，顺利通过知识产权管理体系贯标和认证审核，获20\_年度国家知识产权专项资金项目资助。

（二）经营开发不断拓展

一是业务领域不断拓展。按照“全产业链发力，全过程服务”的经营思路，加快经营开发重心从以建设期为主向建设运营全周期转变。新材料业务不断拓展，同比增幅超过XX%。新介质合同额逐年增加，实现了新局面。二是新兴业务有力发展。刻录、保护缺陷修复技术应用已拓展到XX、XX等地，城市公共维保业务已占领90%的市场份额，并在XX、XX等城市稳步拓展。吸音喷涂材料、清水混凝土装饰材料等新型材料在京雄铁路、广州地铁等成功推广。三是不断探索新的经营模式。聚焦行业发展的前沿科技，积极推广“技术+”经营理念，通过参与重大科技课题研究和抢险救灾公益项目等，与相关政府机构、业主单位深入开展联合攻关，扩大企业知名度和品牌影响力，为后续经营开发创造有利条件。

（三）提质增效持续推进

一是不断优化成本管理。持续完善项目成本管理制度体系，修订了《各业态项目毛利润红线管控比例实施细则》《项目成本预算管控实施细则》等；抓好关键环节，开展全周期成本管理，实行“不测算、不评审”制度，20\_年新中标项目的标前测算实施率达到100%。加强项目成本督导，制定了年度项目成本管理督导检查计划，完成了26个重点项目的检查，发现问题40余项，已全部整改到位。二是不断强化项目管理。加强项目标准化管理，先后制定了7项企业技术标准，在全公司推广应用。加快传统业务与信息化技术的结合，基本形成了具有特色、满足现场需求、监管基本到位的项目管理体系。

（四）内部管理稳步提升

一是人力资源管理不断加强。引进在册员工XX名，其中应届毕业生XX人，公司急缺的成熟人才XXX人。制定了《员工管理办法》，修订形成了《后备干部队伍管理办法（修订）》，进一步明确对后备干部的选拔、培养、考核、使用流程。加强员工教育培训，组织各类培训XXX班次，参培人员达XXX人次，取证人员XXX人，有效提高了干部员工的业务技能和专业水平。二是财务基础管理水平不断提高。严格执行资金集中管理，实现了月均资金集中度XXX%以上。充分利用授信额度，减少投标保证金、履约保证金等现金支出，全年减少资金流出XXX万元。认真清理到期保函，截止11月共解冻受限资金XX万元。三是物资设备管理工作不断加强。加强预算管控，严格执行无预算不采购的要求。积极落实上级集中采购要求，着力落实大额物资设备、油料、商旅及办公用品集中采购要求，组织招标采购XX次。五是全面加强风险管理。审计监察不断强化，贯彻落实中央八项规定精神，加强企业经营活动的合规性审计，完成内部控制评价及缺陷整改工作。不断加强法务工作，大力开展法制宣传，公司重大决策、规章制度、经济合同等事项均严格执行法律审核把关，审核各类议案XX余项，经济合同XX余份。

（五）和谐企业建设持续推进

一是依靠职工办企业进一步强化。严格执行新薪酬管理办法，对上年度超额完成任务的单位，兑现了员工绩效基数奖励，实现了员工收入与企业发展共同增长。切实抓好集体合同履行，维护职工合法权益，丰富职工文化生活，积极开展“三不让”“送温暖”和“家庭日”等活动。二是宣传工作不断加强。有力营造了积极向上的企业氛围。完成企业宣传画册、科技成果集、80年图片展等内容制作。加强新媒体建设，企业微信公众号共发布112期次。三是是加强党风廉政建设。积极开展庆祝建党100周年系列活动及“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动。开展党风廉政建设谈话，召开党风廉政建设及反腐败工作联席会议。

三、存在的问题和不足

20\_年，公司在科技创新、经营开发、内部管理等各方面虽然取得了一定成绩，但我们也清醒地认识到，企业发展诸多环节还存在很多突出的问题，主要体现在以下方面：

一是科技创新后劲不足。专业研发方向不明确，各专业规划中高、大、全的目标与实际科研力量明显不足的矛盾比较突出。团队建设不充分，领军人才缺乏，行业内的话语权、影响力逐步降低。科研与生产相互促进的良性循环没有形成，“找项目养人”的现象比较普遍。

三是资金压力大。虽然公司在双清工作方面采取了系列措施，取得了一定成效，但面临科技研发、生产管理、资质建设和维护等方面的巨额投入，公司现金流持续紧张，资金压力不断加大。

四、20\_年工作设想

20\_年集团公司的总体工作思路是：认真贯彻落实党的十九届六中全会精神，根据集团公司的整体部署，不断强化科技创新、不断深化企业改革、不断夯实企业管理、不断提升发展质量、不断壮大企业规模，解放思想，增强能力，确保公司实现可持续发展。

（一）强化科技创新，持续增强企业核心竞争力

（二）加大经营力度，确保完成任务指标

一是深耕主力市场。充分发挥专业技术优势，扎实开展好技术经营，不断巩固和深耕既有主力市场。二是抢占与拓展新兴市场。大力推进信息化业务发展，加快“检测、监测、预报”三合一平台，提高市场认可度和占有率；积极进行新型材料研发和市场有效转化，拓展新市场。根据市场发展趋势，结合企业实际，在其他新业务领域提前布局，努力在芯片研发、软件研发等方面取得突破。三是不断创新经营方式。在继续做好“技术经营”“阵地经营”的基础上，进一步强化“技术+”的经营理念，积极宣传“新技术、新材料、新工艺、新设备”，引导行业方向，改变传统“飞来飞去”搞经营的方式，学会“讲故事，布棋局”，发掘目标市场，深化与业主的合作关系，开展理念经营、投资经营等“软经营”模式，实现技术搭台经营唱戏的目的。

（三）着力提质增效，提升发展质量

一是进一步加强财务基础管理。通过财务信息平台监控、开展专项调研等，对重点项目资金、成本、效益等实施过程监控。全面深入推行财务工作标准化、精细化，持续夯实财务管理基础。二是加强成本管控。将成本管理工作由预算审批向成本匹配与资金拨付深入推进，修订项目成本预算编制实施细则，做好项目标前测算与责任成本预算审批。进一步明确项目成本预算编制资料清单，制定预算编制指导体系文件，加强项目预算编制督导检查，解决项目成本预算编制、审核及批复滞后问题。三是加大“双清”和“两金”压降力度。牢固树立“现金为王”理念，进一步健全“正向现金流”管控制度，保证现金流满足生产需要。逐级逐项落实“双清”工作责任，对重点债权进行督办，确保重点难点项目取得突破。加大各类保证金的清收力度，减少资金占用，盘活受限和闲置资金。四是加强资金集中管理。严格执行“以收定支”原则，梳理公司货币性资产，重点加强备用金和保证金管理，切实降低受限资金水平，提高资金流动性。

（四）加强人才队伍建设，不断打造精英团队

一是着力抓好人才引进。紧密结合企业发展战略规划，深入剖析企业人才短板，把企业急需人才引进放在首位；要严把人才引进质量关，严格审核和审批程序，引进企业真正需要的人才。二是着力抓好人才培养。认真落实导师带徒制度，加强试用期、见习期、培养期的考核；要分层次、分类别，并采取“请进来、送出去、校企联合”等多种形式相结合开展员工培训，努力建立科学的员工培训体系。三是加强专家队伍建设。进一步明晰公司专家队伍建设的方向和具体措施，积极推荐员工参加上级单位、各行业协会、省部级以及国家级等各类专家的评选，努力争取在各类行业协会中的话语权；积极参与国家重大项目建设，在项目中培育专家人才；发挥好专家工作室的作用，提供人力物力支持，将专家工作室建设成为技术交流中心和专家人才培养基地。

（五）推进全面风险防控，确保企业健康运营

一是不断优化内控体系。结合管理实验室活动，结合实践检验反馈情况，进一步完善内部控制和风险管理制度体系，加强顶层设计和系统性优化。不断完善管理流程，用好企业管理信息化系统，不断提升管理信息化水平。二是加强审计工作。针对管理短板，重点开展成本管理、物资设备管理和财务管理等方面的审计工作，加强审计整改落实，促进审计成果运用。三是进一步规范决策程序。严格执行“三重一大”决策制度和党委会前置要求，进一步规范决策程序，确保规范到位、程序到位、决策到位。四是进一步加强法务合规管理。严格执行经济合同、规章制度、重大决策法务审核把关相关要求，进一步规范法务审核程序，提高法务审核质量。

**国企今年工作计划表4**

20\_\_年，销售工作仍将是我们公司的工作重点，面对先期投入，正视现有市场，作为我腾宇公司的我创业激情高涨，信心百倍，又深感责任重大。

销售部：销售部是企业的先锋部队、是贴近市场的侦察兵、是企业发展的硬武器。

他们的职责就是不断的开拓销售通路、寻求最适合企业发展的战略合作伙伴，不断的把企业的产品推向市场、同时向市场提供科学的前沿信息，而市场部在捕捉市场信息的前提下，结合企业实际情况，制定强有力的市场方案和销售策略，最有力的树立企业“灵魂”的作用。

着眼公司当前，兼顾未来发展。在销售工作中我坚持做到：突出重点维护现有市场，把握时机开发潜在客户，注重销售细节，强化优质服务，稳固和提高市场占有率，积极争取圆满完成销售任务。

一、计划拟定：

1、年初拟定《年度销售总体计划》;

2、年终拟定《年度销售总结》;

3、月初拟定《月销售计划表》和《月访客户计划表》;

4、月末拟定《月销售统计表》和《月访客户统计表》;

二、客户回访：

目前在国内市场汽车种类偏多，技术方面不相上下，竞争愈来愈激烈,已构成市场威胁。为稳固和拓展市场，务必加强与客户的交流，协调与客户、直接用户之间的关系。

为与客户加强信息交流，增近感情，对客户每月拜访一次;对一级客户每两月拜访一次;对于二级客户根据实际情况另行安排拜访时间。

**国企今年工作计划表5**

xx年是学校坚持用科学发展观统领学校改革，适应新形势，完成新任务，实现新发展的创新之年。学校宣传思想工作要紧紧围绕学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，认真落实在调研报告、分析检查报告和征求各方面意见和建议基础上形成的宣传部整改落实方案及相关课题研究的主要内容，以全力打造大学文化精品为带动，使宣传思想政治工作再上新台阶、提升新水平，为推动学校高水平大学建设和各项事业的发展提供强大的精神动力和思想保证。

一、着力解决新时期思想政治工作存在的主要问题

(一)进一步完善两级中心组的理论学习制度

重点在政治理论学习的规范化、制度化上下功夫。把中心组理论学习、深入基层调研和理论务虚会议制度三者统一起来，抓住学习和研究两个主渠道，集中学习和深入基层调研，把专题报告和专题研究有机结合起来，围绕专题报告和专题调研进行研讨。

(二)切实加强党组织对思想政治理论课教学工作的领导

由党委宣传部牵头，积极与新成立的思想政治课理论课教学部进行协调，建立科学、完备、灵活的思想政治理论课教学、科研管理体制机制，制定思想政治理论课教学、科研工作的评估制度，提高思想政治理论课师资队伍水平。

(三)进一步规范形势与政策课教学和管理工作

制定形势与政策课教学和管理的有关规定，进一步统一授课内容，强化形势与政策课教学体系的系统性、完整性和规范性，同时把形势与政策课与思想政治理论课的结合起来，并以大学文件的形式下发，增强形势与政策课的思想性、时效性和针对性。

二、努力做好几项工作中，积极推进大学文化建设

(一)建立健全大学文化建设管理的组织体系

制定成立大学文化建设委员会的相关制度，并以大学文件的形式下发。成立大学文化建设委员会，明确主管领导、相关部门和各院系主要负责人的职责，解决大学文化建设中存在的责任意识不强的问题，建立各部门在大学文化建设中分工协作的工作机制。

(二)制定大学文化建设的中长期规划

制定大学文化建设的中长期规划，并以大学文件的形式下发。通过制定大学文化建设的中长期规划，以便于在大学文化建设中抓住核心、突出重点、加快步伐，在学校为打造具有华电特色的大学文化精品方面，实现管理体制和实施机制上的创新。具体做好以下几项工作：

1.建议学校把校园文化建设经费纳入学校预算，在人、财、物等方面加大投入，确保大学建设各项工作顺利开展。

2.进一步深化对大学文化主要内涵和建设方向的理解与阐释，同时组织好大学文化建设的理论研究，积极探索新形式下加强和改进大学文化建设的新思路、新举措。

3.制定《华北电力大学校园环境规划方案》，按照科学管理的要求，合理规划和设计校园整体布局、建筑艺术风格、校园绿化美化和各种学校活动设施。

**国企今年工作计划表6**

一、年度审计工作目标

年的内部审计工作，以^v^三个代表^v^重要思想为指导，以国家财经法规、财务管理制度为依据，以财务收支行为的真实性、合法性、效益性为重点，结合我院年工作要点、学院党风廉政建设和反腐败工作的主要任务，把促进管理，防范资金风险，提高资金使用效益，增进服务，作为审计工作的出发点，针对合理科学利用教育资源，防止铺张浪费等内容开展审计。对被审单位的财务收支行为做出客观评价，并针对审计发现的问题提出审计意见和建议，帮助和督促被审计单位及时整改。

二、审计的内容

1、根据内部审计的规定要求，有计划地对教学系的教师津贴发放，学生奖学金、助学金发放，班费、实习费等使用情况进行内审;

2、根据内部审计的规定要求，有计划地对电大工作部的学费、教材费等收缴情况进行内审;

3、根据内部审计的规定要求，有计划地对附属中学的学费、教材费等财务收支情况进行内审;

4、根据内部审计的规定要求，有计划地对成人教育部的学费、教材费等收缴情况进行内审;

5、根据内部审计的规定要求，有计划地后勤集团的财务收支进行审计;

6、根据内部审计的规定要求，有计划地对学院招待费使用情况进行内审;

通过开展财务周期审计，使审计工作规范化、制度化，及时评价部门财经管理状况，加强事前防范，促进部门管理自律。

三、审计的方法及范围

审计的方法是：首先各单位自查，并形成自查报告;其次内审人员采取审查资料、个别访谈、审计调查等方法进行。

审计的范围是：教学系及相关单位07年以来的财务收支情况，其中教学系学生奖学金等项抽查一个年级。

四、时间安排

1、上半年对教学系进行内审;

2、下半年对电大工作部、附属中学、成人教育部、后勤集团(育苑公司)等部门进行审计。

五、有关资料的提供

1、学生奖学金、助学金发放，评定办法、评定程序、评定结果;班费、实习费的使用情况等资料。

2、院、系两级教师津贴发放及津贴分配与二次分配办法。

3、电大工作部、附属中学、成人教育部各类生源的收费依据;后勤集团(育苑公司)各类收费的依据

4、学院有关接待、招待的文件、审批表、月汇总表等

六、其它相关工作

学院内部审计工作，由院监察审计室牵头，抽调相关人员，组成年学院内部审计工作组，工作组依据国家、省、市相关文件和教育部《教育系统内部审计工作规定》开展工作，院属各单位要积极配合，搞好内部审计，使我院的各项事业又好又快地发展。

**国企今年工作计划表7**

不觉间又到了兴隆的下一年度了，大收官刚刚结束也预示着新的工作日程即将开始，这又将是一个充满挑战、机遇与压力的一年。来兴隆工作已有9个月了，我喜欢业务、喜欢销售更喜欢不断的挑战自己，在此，我订立了下一年度的年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

一、多学知识：我们都还是新人，虽然对兴城兴隆大家庭来说也是新的企业，但这里有能力的领导很多，业务上管理上比比皆是，要想不断的完善自己只有努力的去和那些“老人”们去学习经验，在依靠这些经验来发展自己。

二、多接触商品，我们是做业务的，自从来到兴隆包括在大厦实习的时候老师就告诉我，想要快速的提高自己的业务水品，多了解商品是不二的选择。所以，在我所从事的服饰品类里，第一就要了解商品的进货价，这里包含如沈阳、北京等城市的进货价;其次就要会看货，商品的材质、款式等以及流行趋势等，因为只有只样你才能在销售的时候更好的味顾客解答从而提高销售，当然也拓展了自己的商品知识; 最后，做一个优秀的“销售员”，我这里只的是能上能下，拿来一种商品自己就能会卖货，就是说业务基础一定要掌握的更牢。

三、随着新一年度的开始，招商也是必不可少的，说白了商场没有厂家损失的肯定是商场的根本利益。虽然在服饰里我接触的只有那么几个厂家，但我知道要想今后有更大的发展，和厂家保持着融洽的关系是必不可少的，当然不是那种“怕”厂家而是能拿捏的住厂商。不管是我们企业还是厂商我们最根本的利益都是一样的——效益，我想只要在和厂商谈活动谈力度的时候把握好这里的分寸 都会实现双赢的，比如说企业给厂商一些利益厂商也会拿出大力度来支持是一样的。再谈招商，招商和选货几乎是一样的概念，用我们采购自己的话说就是“采理想的价位，够合理的商品”，根据商场的需要去选择那些一线或者是二线的品牌，在这里我们一定要对商品的组合，商品的货源和库存要多了解，从优选择。

四、做好下一年度每一档期的活动，诸如爱你日、十一、中秋、元旦、新年等。兴隆是每个月都会有活动的，这是兴隆不变的传统也是特色，就因为此，我们一定要有着敏锐的嗅觉，多走市场、多了解每一季度顾客都需要些什么(我这里指的是大多数顾客)，相应的时令和季节里主卖相应的商品这是不用多说了，但多走市场多做考察的话会从中拓展出别的一些商品，这样也能促进销售达到提高效益的目的。拿中秋节来说除了月饼外，连带的商品可以有礼盒、水果、花灯等等，对于服饰上来说我们也可以搞个什么团圆夜之类的活动，如采购一些带月亮图案的服装或者是带和中秋节有相关联图案的亲子装这都是可以的。(这只是我个人意见)

五、熟悉自己的卖场了解自己的商品，多走卖场了解每一家的销售以及库存情况，尤其是库存的问题用领导的话说就是没有货还谈什么销售，这很关键，帮着营业员向厂商“要”货，指导销售，也要不断的引进新的热销商品来丰富自己的卖场，提高销售。

六、和其他企业多做交流，一定要学习其他企业的经验，借鉴好的摒弃坏的，这样不仅能使你更加了解市场了解应季的商品，也会少走很多弯路，当然了，我目前很少打电话给其他企业，但我会努力去做好这一点。

七、制订工作计划。这对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员对应季商品的销售走向和业务方面的感知力。我会适时的根据需要调整我的工作计划来完善自己。专业知识、综合能力、商品流行趋势都是我要掌握的内容。知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望领导能多给予我支持。

八、增强责任感、增强团队意识，把工作做到点上落到实处，我将尽我最大的能力为企业带来效益，发挥自己有价值的一面。

以上，是我对xx年下一年度的个人工作计划，我知道自己还不成熟、思想有些幼稚，希望领导多指正。我不怕批评，只要能学到新的知识来提高自己的价值，我希望更多的是领导们的正确引导和帮助。下一年度，我会更加努力、认真负责的去对待每一项工作，相信自己会完成新的任务!

**国企今年工作计划表8**

一、指导思想

围绕教研室提出的工作目标与要求，以认真贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》为主线，以加强《幼儿园综合活动课程》园本化建设重点，以教师《教学六认真》考核为抓手，进一步深化课程改革，完善课程实施，不断提高教师的课程执行力;规范日产管理，优化一日活动，全面关注幼儿园保教工作的有效性，提高幼儿园的保教质量。

二、工作目标与措施

1、提高一日活动效益

a、提高课程实施水平

以“整合”作为课程实践的核心理念，分年龄段制定科学合理的课程实施计划，依据本班幼儿的发展水平认真制定每周活动计划，整体确立幼儿知、情、意、行培养目标，有机渗透体、智、德、美多方面教育。以《综合活动丛书》课程文本为依托，各教研小组每周定时开展课程审议活动，结合园本教育资源和科研成果，及时调整充实课程内容。并充分挖掘本土本园资源，收集文本资料，再加以整理筛选，扩大地方课程含量，创造性地实施富有园本特质的课程，建构园本课程，使我园的课程具有鲜活的淀山湖幼儿园的个性，提高我园课程的适宜度。在课程实施过程中，每一位教师都要关注幼儿园一日活动的每一个细节，以“实、活、勤、精、细”来规范教学行为，在一日活动各环节真正做到“心中有目标、眼中有孩子”;重视环境的教育内涵，让幼儿与环境互动，让环境见证幼儿的学习历程;促使主题课程与游戏活动的有效融合，在制定游戏计划、创设游戏环境、投放游戏材料、游戏指导与游戏后的反思调整等各个环节，充分考虑幼儿的年龄特点和现有水平，引导幼儿创造性地利用各种材料、大胆友好的交往，促进幼儿社会化和个性的和谐发展。同时教师要及时做好区角活动、主题墙、创造性游戏的记录、反思，从而及时做出相应的调整。

b、完善幼儿发展评价体系

教师要以科学的发展观来评价幼儿，本学期继续结合《幼儿交往能力评价表》、《幼儿求知欲评价表》、《幼儿习惯评价表》、《个别儿童教育跟踪表》、《幼儿成长档案》及学期末各班的班测和园测，认真研究幼儿，用心观察每个幼儿，及时做好观察笔记，真实地记录和科学的评估幼儿各方面的发展。

本学期，对《幼儿成长档案》继续进行更好地使用，教研组在回顾以往幼儿成长档案的基础上，不断完善、丰富档案的内容和形式，重视幼儿和家长的参与，既要有原来册子中的内容，又要有体现幼儿个性的内容，还要跟随主题教育的开展，及时评价幼儿各方面的阶段发展状况。

c、构建园本化课程实施体系，充分发挥示范辐射作用

本学期我们要在选择相关教材实施主题课程的基础上，结合我园纸工特色教学和园级教研课题“一日活动中幼儿养成教育的有效渗透”的研究，确定各教研小组的研究专题，从生活活动、学习活动、游戏活动上下功夫，联系日常教育教学具体事件和情景，采用多种教科研形式进行专题研究，解决教育教学中的实际问题。

在重视内涵发展的同时，加强对外沟通、交流与合作，进一步发挥好省示范幼儿园的示范辐射作用。认真制定并落实与复光村办园的园际联系工作，认真实施开放活动、送教下乡活动、跟班学习活动，做到活动有计划、针对性强，效果好，并积累好活动过程资料。

2、细化教学活动常规

a、认真执行教学“六认真”管理制度

采取每月定期检查和不定时抽查相结合的方式，在全面了解教师教学“六认真”工作情况的同时，本学期以认真做好一日活动之活动准备为切入点，认真分析与总结，重点检查指导每一位教师在一日活动的户外体锻、区域活动、游戏活动和集体教学几个环节，限期整改存在问题，从而规范每一位教师的教学行为，确保一日活动各环节的质量。每一位教师要及时反思自己的教育教学，认真写好教育教学反思，通过反思不断提高自身的保教水平。

b、认真执行一日活动管理制度

园领导以“推门听课”为主要督查形式，做到“四个坚持”，即：坚持每周看活动不少于2个，坚持每周汇总看活动情况，坚持每周进行集体点评，坚持深入班级分析保教质量。

c、认真执行教研活动管理制度，深化园本教研

结合园级教研课题的研究，认真实施本组研究专题，园中心教研组每两周开展一次专题研讨，各教研组每两周开展一次教研活动，每周开展一次课程审议活动。本学期将以健康教育、音乐教育为突破口，让老师们在具体的案例和问题中，有针对性的学习研讨，研究解决教学工作中的实际问题。教研组组织的活动要紧扣研究专题，每次活动要有明确的的主旨，有中心发言人，有详细的记录。园中心教研组还要组织好“一课三研”、“主题辨析”、“理论学习”、“外出参观学习心得交流”、“案例分析”等活动，注重理论的提炼和经验的积累，注重过程管理和全园参与，建立电子化的园本教研资源库，注重对教学活动设计、教学实录、教育故事、教育随笔、教育论文、教育素材等过程性研究成果的记录与收集。

3、整合优质资源，推进家园、社区合作共育

**国企今年工作计划表9**

20xx年审计工作要以科学发展观为统领，坚持全面审计，突出重点，大力加强审计机关队伍建设，切实发挥审计“免疫系统”功能，为促进项目建设、规范财经秩序、推进社会事业科学发展做出积极贡献。

总的思路及计划是：

一、围绕一个中心。

即：紧紧围绕县域经济发展这个中心，强化审计监督服务。作为县政府综合经济监督的审计机关，要围绕县委县政府确定的工作目标，研究审计环境，部署审计项目，确定审计重点，真正为县域经济发展保驾护航。

二、抓住两个关键。

审计质量和队伍建设是审计工作的生命线，是树立审计形象和的关键。审计工作要想得到社会认可，这两项工作必须常抓不懈。一是审计质量。一方面是审计项目业务质量。要以提高规范化水平为基础，以提高先进审计方法运用水平和审计成果利用水平为突破口，以促进审计宏观作用发挥为目标，严格落实^v^5、6号令，从规范审计作业行为入手，继续深入开展审计项目精品创建活动。此外，严格落实审计组主审负责制、审计质量一票否决制、审计责任追究制等一系列措施，确保审计事实清楚、证据可靠充分、定性恰当合法、结果客观公正。

另一方面是审计结果利用质量。对于审计中发现的带有普遍性、倾向性的问题，要高站位，从有利于县域经济发展、维护社会稳定的高度，发现问题、思考问题、分析问题，从宏观上提出解决问题的意见和建议，为领导决策提供可靠的依据和参考，增强服务的超前性和时效性。二是队伍建设。队伍建设的根本是人的素质的提升。首先，组织审计人员参加政治理论、法律知识和业务技能的培训，增强大局意识，提高贯彻落实科学发展观和执行党的路线方针政策的自觉性。其次，继续完善落实各项行之有效的制度，使审计工作每个环节都有章可循，都置于严格的监督之下。廉政建设的好坏事关审计队伍形象，要切实加强廉政建设，做到守土有责、为审清廉，力求把审计机关的良好形象树立好、维护好。

三、强化三项工作。

一是以预算执行审计为基础，全面提高财政审计宏观效果。围绕推进财政部门依法理财，规范预算管理，提高预算透明度和约束力，以促进财政资金使用效益为目标，以财政资金真实性、合法性、效益性为重点，切实加大预算执行审计力度。在审计过程中做到审点和审面相结合，既要审计财政、地税等财政收入组织部门和预算安排部门，又要延伸审计重点到财政支出比重大、预算外收入多、具有一定资金分配权的部门以及各类专项资金较多的部门。通过审计，实现全面掌握资金运行规律和资金管理松紧程度，促进增收节支，提高依法理财水平，规范财务收支行为。

二是以重大建设项目审计为切入点，进一步深化固定资产投资审计。围绕全县重大基本建设项目，认真把好财政资金使用关，查纠各种违纪违规行为，维护建设市场秩序，提高项目投资效益。通过重大建设项目全过程审计，严肃查处高估冒算等骗取财政资金行为以及建设单位不进行可行性研究、不搞开工前预算审计、不进行规范性招投标而导致财政资金浪费问题，促进建设项目资金合理、有效使用，推动我县固定资产投资领域逐步走上规范化轨道。

三是以专项资金审计为重点，全面提高专项资金使用效益。围绕全县经济发展规划及社会热点问题，将社会保障资金、农业、救济救灾等专项资金作为重点，从立项、拨付管理和使用等各环节进行检查，揭露严重损失浪费，查处弄虚作假、挤占挪用等行为，促进有关部门规范资金管理，提高使用效益。通过审计，规范各类专项资金项目的立项、分配、管理和使用，全面提高专项资金的经济效益和社会效益。

**国企今年工作计划表10**

一.工作宗旨

以^v^学校活动创造条件为活动发展提供服务^v^为宗旨积极与各兄弟院校建立良好的交流与合作关系:积极为学校解决经费问题;积极与外界联系为同学提供良好的勤工俭学的机会:如有条件与能力将联系相关机构为同学做学习与就业方面的讲座等.

二.工作计划大纲

年开学后第一周内要大概了解清楚内部工作制定的初步计划做好协助工作的准备;

2.在协助好院内各工作外要积极配合部门进行有关常规工作.

(详细见)

3.积极寻找潜在商家为部门及院各项活动作筹备资金准备.

4.要努力改变现存的人际关系问题小说多干!

多交流多注意个人问题不回避缺点不保留有点.

5.做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任.

三.具体计划如下:

1.做好协调工作

做好院内协助的工作为自身及本部门的常规工作。

(1)协助学院的各个部门搞好各种工作，保障院内其他部门开展活动所需的场地，物品以及资金等需要。

(此项还需要根据学员的活动计划针对不同的活动作出更详细的内容安排。eg：大型晚会，社团大汇演，运动会等)

(2)在学院举行活动时要积极细心细致地做好联系，接待嘉宾的工作，以保障活动的顺利进行。

(其中的具体工作包括：联系嘉宾确定好到达的时间地点，派工作人员去接待，安排就座，后勤工作等，或者还有通知演出的相关事宜等相关工作)

(3)要加强与院内其他部门的联系和交流，从而在工作上更好的相互配合，共同为同学服务。

2.扩大影响

所谓扩大影响主要是通过加强与校内其他院校的联系以及发展友好关系通过与其他院校的联系交流把他们的特色引入我院把我院的工作推广到其他高校达到丰富广大同学的课余生活扩展同学的视野加强学院间高校间的联系交流目的从而展现我们学院的风采扩大我们学院的影响力.

(1)展现风采---在与各院进行见面交流会时抓住一切机会展现我院主要是通过加强活动的交流为主.争取在下个学期协助好本部与其他院校搞一次大的联谊活动内容倾向于外联经验的交流.

(具体内容及时间安排待定)

(2)扩大影响---主要是通过举办一些在校内.各院校内较有影响的活动来达到目的即争取努力策划更多活动加大宣传扩大影响力!

3.加强联系

这里的加强联系主要是指加强与学校内部各部门的联系以及学校以外的公司企业事业单位的联系.

(1)积极与同事们发挥团队精神寻求潜在的赞助商来支持和能与赞助学院的各种活动提供资金支持打出学院品牌树立我们学校在社会上的良好形象是很有帮助的.

(2)努力做好实践基地的初步工作建立完善的客户资料档案维持与客户的友好关系.三

4.常规工作

(1)3月份为学生会各社团协会开展活动的高峰期所以要积极配各部门开展工作融洽学校各组织各部门.

(2)2---3月份开展与外校交流工作筹备本部门已计划好的一切工作相关材料及方案.

四.后期展望

1.做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任.

2.不管任务或工作是否繁琐劳累都要认真对待完成.

3.齐心完成任务合理分工锻炼自身能力!不管工作是大事小事事事都不能懈怠.

4.不断地提高自身素质把工作做到更好!

5.学会工作中创造自我价值!

**国企今年工作计划表11**

20xx年，财务审计科全体人员必须认真履行工作职责，严格执行财经纪律，努力增收节支，强化服务意识，认真完成领导交给的各项工作任务。具体工作中，我们应该重点做好了以下几点：

一、完善财务制度，规范会计基础。

进一步完善健全工作职责和财务管理制度，明确会计机构、会计人员的设置，规定收支范围、审批权限和审批程序，使我单位的财务审计工作真正做到了有规可依，有章可循。努力协助领导尽可能向上争取资金。在对原始签证的审核、装订和记账凭证的制作及会计档案的整理等方面，严格按照上级规定操作，确保会计基础工作的规范完整。

二、狠抓增收节支，搞好资金监管。

从预算上看我单位基础较差，底子较薄，债务比较重，因此收支矛盾十分突出。为此，我们一是加大增收节支力度。保证营收则收，努力节约开支，力争收支平衡;二是严格控制开支。在去年与办公室配合，制定出台了考勤费、水费、电费、电话费、修车、加油及招待等方面的管理办法的基础上，在进行细化，并在具体工作中严格执行，节省非生产性开支，杜绝了铺张浪费现象，做到了把有限的资金用在刀刃上。

三、确保重点支出，努力化解债务。

在支出安排上，按照预算进度，统筹兼顾。按照保工资、保医疗金、保养老金、保正常运转、再尽能力化解债务的顺序，确保全年重点支出的需要。

四、正视困难局面，积极争取资金。

我单位，经济效益差，无其他创收途径，再有包袱较重，致使我单位资金压力非常大，要想彻底扭转这种困难的局面，我们需要多措并举，要努力发展经营，搞自主创收，但这需要几年的努力，不可能立竿见影，因此，当务之急是积极协助领导向上争取资金，拓宽扶持资金来源渠道。为我单位的正常运转提供资金上的保证。

五、切实搞好服务，树立良好形象

财务审计科是我单位的一个窗口，服务质量的好坏直接关系到我单位的形象，我们做到了既严格按照制度办事，又热情周到服务。无论是谁到财务审计科办理业务或咨询有关事宜，我们都做到微笑服务，热情接待，尽可能为他们排忧解难，让他们高兴而来，满意而归，树立了良好的财务人员形象。

20xx年的工作，对于我单位的持续长期发展、繁荣稳定具有非常重要的意义，财务审计科人员一定会紧紧围绕单位里的中心工作，服从领导，团结协作，恪守职责，踏踏实实，不遗余力地完成各项任务，为我单位的健康快速发展而努力工作。

**国企今年工作计划表12**

20\_年上半年在上级单位的领导和关心支持下，公司在巨大的经营压力下创新改革发展、深入贯彻上级发展战略，围绕高质量发展、市场拓展、改革发展等重点领域开展工作。

>一、20\_年上半年主要工作回顾

（一）主要经济指标预计完成情况

（二）年度重点任务推进情况

1.以业务为先导，狠抓业务落地。

为扭转公司亏损局面，促进公司生存，积极拓展业务，上半年签订合同总额约\*万元，其中\*\*\*项目\*个，合同额\*\*\*万元，\*\*\*\*合同额约\*万元，\*\*\*贸易合同额约\*\*万元，其他\*\*\*万元。

2.聚焦高质量发展

一是狠抓经营管理的关键环节，强化采购招标工作的检查与监督。

二是优化、完善财务信息化建设与应用，按照%%%公司工作要求，完成财务预算及报账信息化工作。

3.改革创新

一是通过对改革三年行动相关工作的安排深入研究，对\*\*个工作措施的细化后制定并建立公司改革三年行动实施方案台账备案。按要求及时准确填报改革信息，按时推进并完成改革任务。台账共涉及\*\*个工作措施，形成\*\*\*条具体工作任务，其中\*\*\*条已落实完成，完成率\*\*\*%。

二是积极推进机构改革及内部三项制度改革。按照三项制度改革方案的部署，逐步建立科学的人力资源管理体系。印发《\*\*\*\*管理办法》，实行大部制管理和精简高效原则，将原有的\*个部门改为\*个部门。建立劳动定员体系，根据《定岗定编定员管理暂行办法》；加强定员管理，组织对干部职工进行重新定岗定编定员；健全岗位管理体系，着手编制公司各岗位说明书；严格落实《劳动合同管理制度》，加强合同管理，规范劳动关系。

三是尝试推动虚拟股权计划及员工持股计划。征求广大员工对改革的建议与意见，探索虚拟股权激励试点，多方沟通并草拟虚拟股权激励方案，以提升员工的工作积极性，让员工创造更大的价值。

4.法制国企

一是严格落实依法监管、依法治企要求，继续聘请专业律师顾问，保证重要制度、合同、重大决策事项法律审核100%。二是严格执行合同管理制度，落实合同审签流程，做好合同管理台账。三是扎实推进法治企业创建工作，组织学习\*\*\*，积极弘扬法律至上、公平正义、社会和谐的法治精神，牢固树立合规经营、价值创造和法律管理的法治理念。

5.人才队伍建设

一是重视人力资源管理，对工作能力不强、无法完成考核业绩指标的人员采取辞退处理。上年末人数\*人。截止上半年人数\*人，离职\*人，辞退\*人，劝退\*人。招聘\*人，试用期不合格\*人。

二是加大员工培训力度，采用内外部培训相结合的方式，上半年组织员工参加\*\*上岗培训、积极选派人员参加上级单位培训等，激励员工学知识、学技术，接受新思想、新观念，培养一支高素质的职工队伍，为公司今后的发展提供人力资源保障。

6.落实党建工作职责

（1）深入贯彻学习党的五中全会精神、开展党史学习教育。

制定党史学习教育实施方案、学习计划。按照四个时期，抓住重要节点开展党史学习教育。共计发放书籍\*\*本，开展理论学习\*\*次，其中\*\*\*讲微党课\*\*次，合理安排《^v^新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《论中国^v^历史》、《^v^^v^^v^^v^关于中国^v^历史论述摘编》、《中国^v^简史》、《^v^新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、^v^谈治国理政》（第二、三卷）等必学科目的学习，通过集中座谈研讨方式专题开展学习十九届五中全会精神，做到学有所思、学有所用，进一步提高党员领导干部政治素质和理论素养。

（2）开展党建“三化”工作

立足制度建设，规范管理。按照上级党委要求，大力稳步推进基层党建三化建设。把“三化”工作列为今年重点工作，按照工作手册，积极梳理公司“三化”建设的问题，建立台账，逐条销号。

修订《党支部议事规则》、《党支部“三重一大”实施方案》等工作制度初稿，使各项党建工作有据可依。推进支部建设，优化队伍。提交请示完善支委会。

（3）强化廉政建设

公司党支部继续坚持“廉洁从业，增强廉政意识；洁身自好、筑牢防腐大堤”的理念，通过组织学习《\*\*\*\*\*》传达廉政精神等内容，强化党员的廉政教育，组织对公司\*\*\*以上人员及\*\*\*\*等重点岗位相关人员建立党风廉政建设档案。上半年未发现有党员违法乱纪的行为。

>二、存在的问题

一是企业缺乏核心竞争力，业务增长乏力。面对行业需求越来越多元化，公司现有业务本身科技含量不高，附加值不高，已不能适应新形势生态智慧\*\*工作的要求，公司急需引进较强能力的市场开发人才和适应新形势\*\*等领域的技术性人才。

二是人才储备不足。包括项目人才、市场营销人才、专业技术人员等。其中专业技术，要求较高，工作强度大，培养周期长。

>三、下一步工作的思路

（一）加快改革改制步伐

落实改革三年行动方案的各项改革措施，按时保质完成工作任务，助推企业健康发展。

深化三项制度改革，通过继续完善综合考核评价制度；强化定岗定编定员管理；优化公司内部分配机制、薪资结构、工资激励管理机制等进一步推动三项制度改革的落实。调动全体干部职工的积极性，增强企业发展活力和竞争力，促进公司生存与发展。

（二）管理升级

一是推进法制国企建设。加强合同法律审核等，专业法务人员协助参与重大经营决策，规范企业经营活动、对外合作等涉法事务的管理，特别是涉及融资担保、项目投资等重要事项，确保依法规范操作。

二是重视人才的引进和培养，增强企业发展的后劲。畅通人才输入渠道，计划与高校建立合作，吸引优秀毕业生；加强专业技术人才的继续教育，把培训提升为一种激励手段，注重青年技术人员的职业生涯设计和职业辅导；引进具有职称及证书的高端人才。

三是重视高质量发展。逐步建立优质供应商资源库，建立滚动考核与评价制度。

（三）扎实基础，发展市场

一是打造素质过硬的市场拓展人才队伍。继续建立发挥市场开发激励长效机制，进一步提高全员拓展市场的积极性和主动性。为企业市场拓展提供有力保障。持续加强市场开发机制和队伍建设，对市场部分工进行调整细化，重点加大\*\*\*的业务力量。

二是加强对重点项目、重点产业的推进力度。巩固现有业务，同时向\*\*\*上下游或横向拓展。着力\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*等领域，挖掘未来企业核心竞争力。努力形成监\*\*\*\*、\*\*\*\*\*、\*\*\*\*\*三个支柱。

（五）落实党建工作职责

1.把抓基层打基础作为工作重点，建强战斗堡垒。

**国企今年工作计划表13**

一、实习时间

xx年x月x日——xx年x月x日

二、实习地点

校内：案例讨论室、管理学院机房

三、实习内容

在一周的实习里，我们首先了解审计的整个基本流程，主要完成实质性测试中的货币资金审计、应收账款审计、存货审计、固定资产的审计、应付账款审计、管理费用审计、主营业务收入审计、主营业务成本审计、营业税金及附加审计、所得税审计这几个内容。这些审计的程序中第一件要做的事情是取得或者编制相应的项目明细表或明细帐，而最后一件事都是确定该项目是否已在报表中做出合理的披露。但是不同的审计内容，审计过程也有所不同。

货币资金的审计过程除了以上所说的那两个程序之外主要有

1、对库存现金还有盘点库存现金、抽查大额现金收支、检查外币现金的折算是否正确;

2、对银行存款余额的函证，对银行存款余额的调节、检查一年以上定期存款或限定用途存款、抽查大额银行存款的收支、检查外币银行存款的折算是否正确;

3、其他货币资金过程银行存款的过程相同。

应收账款与应付账款的审计过程类似，应收账款获取明细账后，需要分析应收账款的账龄，然后函证应收账款、检查未函证的应收账款、检查坏账的确认和处理、检查外币应收账款的的折算、分析应收账款明细账余额。而应付账款除了函证之外，还要对应付账款的借方余额进行重分类调整，并根据预付账款的明细账的余额进行分析归类，检查应付账款长期挂账的原因。

存货的审计过程，由于存货的内容比较多，有委托代销商品、分期收款发出商品等，因此在审计的时候，除了先核对明细账之外，还要对不同的类别的存货进行进行检查。然后根据原材料明细账复核计算材料成本差异率、检查存货的跌价准备，对存货的盘盈、盘亏、报废情况进行检查，最后完成存货的审定表。固定资产的审计则跟存货的审计过程相类似，先对固定资产的减值准备进行检查，然后检查固定资产的盘盈、盘亏、报废情况，根据之前的两个步骤以及相关的明细账填列固定资产及累计折旧审定表，最后完成固定资产审计程序表。管理费用的审定过程比较简单，但是管理费用所涉及的内容比较繁杂，因此审计的过程也比较麻烦，容易出现很多小问题。在审计过程中，需要先根据管理费用的明细账和凭证完成管理费用检查情况表，然后完成审定表。

主营业务收入的审定要根据主营业务收入的明细账填列主营业务收入检查情况表，并检查相应的原始凭证以及是否过入总账，还有收入的确认时间是否正确。最后完成主营业务收入的审定表，调整金额并列出调整分录，完成主营业务收入审计程序表。

主营业务成本的审计过程基本与主营业务收入的审计程序相同，需要检查的原始凭证也都几乎一致。要根据销售合同等确认主营业务成本的确认时间，对错误的处理进行调整，并完成相应的审定表，再根据实际检查的情况完成主营业务成本审计程序表。营业税金及附加的审计与所得税的审计，主要根据之前所做的营业收入等科目的审定结果进行调整，需要联系之前所做的审计过程，进行相应的调整，如:对虚增的销售业务的调整，对退货有关的税金的调整，对于补提折旧造成所得税差异的调整等。最后根据实际检查审定的情况完成所得税审定表。

四、实习心得

经过一周的实习实训，让我真正体会到审计是一项庞大而复杂的系统工作，可以说，审计是对一个人的耐力与细心的高度考验，从报表中审出问题，在对问题进行调整分析，最后写写出审计报告，每一个过程都是那么的复杂与繁琐，让我认识到审计工作的重要性和谨慎性。从大一到现在做了很多的上机实习课，每一次都有不一样的体会，不仅因为实习的课程不同了，也因为随着年岁的增长，看到的东西也有所不同了，通过这次审计的上机实习课我也学到了不少的东西。

首先，我了解到自学能力和自我的领悟能力很重要。审计的理论课更侧重于讲授整体的理论体系，对于实践方面会碰到的问题基本不提及，因此我们在做审计的上机实习课的时候几乎是先看答案，再自己摸索着寻找答案应该从哪里去得出，以及各账审定表处理的先后顺序。在学校里，老师可以教会我们很多的理论知识，但是一旦出了学校，拥有较强的自学能力就必不可少。自学能力是指一个人独立学习的能力，也是一个人获取知识的能力。它是一个人多种智力因素的结合和多种心理机制参与的综合性能力。自学能力也是衡量一个人可持续发展能力的重要要素。在大学期间我们不仅要学会很多的专业和课外知识，更要学会怎样去学习，这也是一个人是否具有可持续发展能力的先决条件。然而要有良好的自学能力，就要不断的锻炼自己的感知能力和领悟能力

其次，要加强实践能力，改变自己的思维方式。由于之前一直学习的是会计的知识，在很多方面，我们会过分的强调会计分录的重要性，然而在不同的环境下，所注重的重点必将有所不同。从这次上机实习课中，我看到了自己定式思维模式的严重性，不懂得变通，发现问题是解决问题的前提，希望在以后的实践中自己的思维方式能更加的活跃、变通。正所谓“穷则变，变则通，通则达”，很多时候我们是被自己的思维方式所禁锢的，而不是环境禁锢了我们的行动。

第三，做事之前要先了解“游戏规则”，磨刀不误砍柴工。第一节课的时候老师有要求我们先看看企业的会计制度和审计约定书的内容，但是我们太急功近利了，直接就开始做练习。然而在做到后面的折旧的计提、坏账准备的提取时，对于一些数字的出现就不懂得是怎么来的，但是这一些在企业的会计制度中都有涉及到。其实每一件事情都有它自己的运行规则，只有我们了解了它的运行规则才会事半功倍，处理起来也更加得心应手。

五、实习建议

**国企今年工作计划表14**

一、指导思想

审计工作围绕街道发展目标，树立以“监督促治理”的审计理念，坚持“围绕街道中心，突出重点，求真务实”的工作方针，建立、健全内部审计规章制度，有效开展内部审计工作，确保内部审计工作质量，充分发挥内部审计监督、管理、服务职能，为街道的发展提供有力保障。

二、年度工作目标

围绕街道全面建设这个中心，以科学发展观统领内审工作，继续做好财务收支、经济责任、在建项目审计，加强监督，促进规范。着力抓好审计整改落实，不断改进审计方法，努力提高审计工作质量，进一步加强股份经济合作社集体资产、资源、资金监管，推进股份经济合作社财务规范管理，推动农村经济健康发展。

三、审计工作内容

1、加强业务培训，提高业务技能。

由街道内审工作站牵头，至少组织一次对社区、股份经济合作社财务人员、民主理财小组人员及相关领导人的集中培训，主要就财经纪律、农村财务管理制度和业务知识等方面进行培训，进一步提高社区、股份经济合作社财务人员、民主理财小组人员的业务水平，进一步规范村级财务管理工作。

2、开展财务审计，建立长效机制。

根据街道实际情况，有计划、有步骤地对部门和社区、股份经济合作社进行财务收支审计、专项资金审计工作，不断扩大内部审计工作的覆盖面，建立长效监督机制，充分发挥审计监督对严肃财经纪律、维护经济秩序、加强领导干部监督管理、促进党风廉政建设的积极作用。

3、对社区、股份经济合作社进行审计。

根据农村财务三年一轮审的内审工作要求，结合今年街道社区、股份经济合作社换届情况，按照街道20\_\_年内审工作计划，重点对芦花、施家岙、吴家岙等16个股份经济合作社近3年村级财务收支、工程项目、财务管理情况开展财务审计。同时，针对社区、股份经济合作社党支部换届离任情况，适时开展经济责任审计。通过审计，建立审计结果情况通报机制，强化责任落实和整改，切实提高农村财务审计监督实效。

4、加强审计工作队伍建设，做好信息交流和业务培训工作。

20\_\_年各项内审工作的开展，要在街道内审工作领导小组的统一领导和街道纪工委的协调组织下，坚持以点带面、突出重点，加大后续整改力度，不断创新新经济常态下的审计工作的新思路、新方法、新举措，建立健全事前、事中、事后审计监督和问责工作机制，提高审计工作质量。同时，要切实抓好内审信息的收集和报送工作，开展审计案例分析调研，落实审计项目调研课题，积极组织内审人员参加省、市各级内审业务培训，提升内审业务工作水平，为促进我街道内审工作常态化、程序化、规范化水平而继续努力。

**国企今年工作计划表15**

20\_年，机关一工会在上级工会的正确领导下，紧紧围绕公司工会全年工作目标，结合自身特点，在促进发展中提升工作水平，在服务大局中强化自身建设，充分调动员工的聪明才智，努力开拓进取、与时俱进，增强企业凝聚力和战斗力，认真履行各项职能，积极开展各项工作，较好的完成了年初提出的各项工作目标。现将20xx年公司工会工作总结如下：

>一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

认真学习宣传贯彻上级工会工作会议精神，通过会议、座谈等形式，切实把会议精神传达到每一名员工，统一思想，提高认识，推动了工会工作的深入开展；始终坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司经营发展的整体目标，坚持把服务员工作为工会工作第一要务，努力找准服务员工的切入点和结合点，求真务实，开拓创新，充分发挥工会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

>二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20\_年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

>三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

为贯彻落实公司工会工作会议精神，工会加强自身制度化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了工会组织的群众化、民主化水平，激发了工会工作活力。同时，结合自身发展的实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”，有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设，保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干部队伍战斗力和保障力，增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

>四、围绕“完成20xx年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从20xx年6月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用，鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升，号召广大女员工为实现20xx年公司各项工作目标建功立业。

>五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如：组织并参加公司建党xx周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆xx周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，20xx年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

**国企今年工作计划表16**

xx年，我村将继续按照镇党委政府的整体部署，积极作为，坚持以“为人民服务”载体，加强自身建设;同时认真贯彻落实^v^提出的“生产发展，生活富裕，乡风文明，村容整洁，管理民主”的社会主义新农村建设的要求和xx届三中全会精神，依靠全村党员和村民的密切配合，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，为早日实现农业农村现代化和社会主人新农村而努力，结合我村实际制定以下工作计划：

一、加强支部建设，坚持从严治党的方针，加强对党员的教育管理，落实科学发展观，不断推进农村党员设岗定责，吸收、培养、发展先进青年积极分子入党，推进村干部述职述廉制度，提高村党支部的凝聚力和战斗力，不断发挥党员的先锋模范作用，用实际行动带领全村人民走共同富裕之路。

二、巩固基础设施和各项村级制度

1、继续完成我村的路、堰、坝等农业基础设施，服务和方面农业生产。

2、巩固“美好乡村”已建成的成果，进一步推动新农村建设。

三、发展经济

1、鼓励村民发展养殖业，积极帮助村民协调贷款上项目，转移剩余劳动力，为民增收。

2、健全合作社各项制度，进一步推动农户实行土地流转，省出时间全心上班。

3、认真协调好土地流转工作，妥善解决土地流转工作中的矛盾。

四、其他方面的工作

1、加大合作医疗基金收取力度，力争参保率进一步提升;

2、计划生育工作常抓不懈，狠抓对外出人员和重点户的管理，对避孕节育对象做好随访服务工作;

3、完成好上级下达的其他中心工作。

总之， xx年度工作我村将围绕镇党委政府的各项工作目标任务，村组干部将坚定信心，努力工作，团结协作，把社会主义新农村事业推上一个新台阶。

**国企今年工作计划表17**

20\_\_年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20\_\_年工作情况具体总结如下：

>一、生产任务完成情况

20\_\_年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成\_\_台柴油发电机组生产任务。

二、全年采取的主要工作措施

(一)加强思想教育，提高员工凝聚力

20\_\_年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

(二)加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

(三)加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

(四)加强安全生产工作，确保生产安全

20\_\_年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

(五)加强降本增效，提高企业经济效益

20\_\_年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

>三、存在的不足问题

20\_\_年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象;二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

>四、明年工作计划

(一)坚定信心，提高产品质量

20\_\_年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

(二)加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

(三)注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

(四)加强管理，继续做好降本增效工作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！