# 供热和安全生产工作计划(汇总41篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-04-18

*供热和安全生产工作计划1xx热电公司按照市委、政府20xx年全市软环境和机关作风建设实施方案的工作要求，把四月至十月定为公司软环境和机关作风建设工作落实、巩固完善阶段，在此阶段公司从自查自纠和整改完善两个方面来认真开展了软环境及机关作风建设...*

**供热和安全生产工作计划1**

xx热电公司按照市委、政府20xx年全市软环境和机关作风建设实施方案的工作要求，把四月至十月定为公司软环境和机关作风建设工作落实、巩固完善阶段，在此阶段公司从自查自纠和整改完善两个方面来认真开展了软环境及机关作风建设，同时公司还结合下半年在公司开展的党员先进性教育活动中采取自己深入查找、广泛征求了员工群众意见等多种行之有效的形式，面向社会、面向用户广泛听取和征求了各界群众的意见，同时将查找出的问题进行认真梳理和整改，提高了公司窗口服务人员的责任意识和优质服务水平，为公司的软环境和机关作风建设打下了牢固的基矗。

一、“自查自纠”中所采取的办法公司在此阶段软环境建设工作中结合自身实际，重点以解决阻碍公司经济发展和群众反映强烈的问题为突破口，采取了征求群众意见、自己深入查找等形式，围绕满洲里市委、政府提出的四项重点内容，从思想作风方面、工作作风方面、廉洁自律方面、组织纪律方面认真查找了自身存在的不足，在问题查找过程中为了做到广泛征求意见和主动接受群众监督。公司结合党员先进性教育活动的开展，面向用户广泛开展了征求意见活动，通过在公司窗口单位设立用户意见簿、在用户供暖系统检修部门开通了热线服务电话，在公司和收费大厅设立了征求意见箱，面向用户印发50份意见表发放到用户的手中，深入了解了群众的意见，在主动接受群众意见监督的工作中，公司结合自身实际从自身内部加强对公司营销服务的监督，成立了公司营销稽查办公室，与营销部同设在一个服务大厅，将公司供热面积接入、用热手续报装、供热面积、热费收取核查等项工作划归稽查办负责，从内部打破垄断，有效避免了不正之风和非法谋利事件的发生，在规章制度的建设上公司按照呼伦贝尔安泰热电公司行风建设统一要求，从新修订了服务承诺、服务用、忌语和服务守则和业务范围、收费标准，同时根营销人员工作岗位变动情况，更新了窗口工作人员的监督岗，并将以上内容全部做到上墙公布，方便了用户的监督。

二、在“整改完善”中所采取的做法在自查自纠工作中公司通过多种形式认真查找存在的问题，经过对查找上来的问题进行归纳整理，找出了公司在软环境和机关作风方面存在的主要问题一是对软环境建设认识程度不高，虽然我们开展行风建设多年，但是在个别的员工中还缺乏对此项工作的认识，致使这些员工不能主动的提高自身的服务质量。

三是公司供暖系统维修服务质量不好，随着满洲里市住宅小区物业化管理，用户室内供暖系统应由物业公司来负责维护，但是部分物业公司由于检修人员和技术力量的原因，经常和公司发生供暖系统的责任推诿，致使用户供暖系统维修服务跟不上。

四是公司“窗口建设”还有待于进一步提高、窗口服务人员的服务行为还有待于进一步规范。

针对上述查找出的问题，公司在整改完善中突出重点，从以下几个方面进行了认真的整改。

3、加强窗口建设、优化服务环境。为了给用户提供一个良好的服务的场所，我们从新装修了客户服务大厅，建成了规范统一、具有电业行业特色的文明服务窗口“光明热电营业大厅”，营业大厅内营销部和热里稽查办公室联合在一起办公，为客户提供了一个供热政策、用热常识和用热业务咨询、受理等内容的便捷服务途径，服务大厅的公司营业员工统一着工作装，佩带工作证，为了做到对外营业和服务中要做到公开透明、规范操作、提高效率，公司还制定了窗口服务人员的文明服务用语和服务忌语，严格要求公司员工对待用户要做到言行举止要文明，对待客户要热情、解答咨询要耐心、受理投诉要重视、故障保修要迅速、计量收费要准确、服务反馈要及时，同时为了给用户提供便利，我们在营业大厅内还配备了饮水器具、休息椅、老花镜、笔墨等便民设施，让客户有了宾至如归的感觉。

4、规范员工行为举止，树立良好的服务形象。在规范员工服务行为中，公司从加强员工的服务态度、服务方式、服务质量方面入手，按照上级公司的要求，制定了文明用语规范，要求员工在工作中杜绝行业“忌语”，严禁对客户进行误导和“冷、硬、横”的不良作风，同时公司明确了岗位职责和岗位纪律，要求对待来访的客户做到热情、耐心、细致、周到，对待用户的疑惑不得敷衍推诿。在热费收取中公司针对部分用户对营销员上门收费存在不信任的情况，经过研究通过电视媒体向用户宣传，鼓励用户主动到营业大厅缴费，同时在全体营销员中开展了“客户无起诉和无停热收费”竞赛活动，鼓励营销员以优质的服务感动客户，实施情感催费。

**供热和安全生产工作计划2**

同志们：

四、切实做好冬季供电供暖工作。认真吸取\*苇湖梁电厂因锅炉停运造成\*市部分地区停暖事件的教训，结合市委书记、市^v^会主任\*在11月21日调研城市供暖等工作时的讲话要求，高度重视，制定措施，保证全市冬季负荷高峰期间电力安全和热力可靠供应。一是要强化电力需求侧管理，严格执

六、进一步加强治安保卫、消防和交通安全管理。节日期间是社会治安、交通安全的敏感时期，必须进一步加强办公、生活区的安全保卫值班工作，严格按照规章制度控制进出人员，保持正常的生产生活秩序。严格落实交通安全责任制，加强安全教育和车辆管理，确保交通安全，杜绝公车私用、私车公用。加强消防安全管理，确保不发生治安、消防事件和交通事故。

七、要进一步加强对稳定工作的组织领导。各单位的党政主要负责人作为稳定工作第一责任人，要切实负起责任。要认真贯彻集团公司和市委、市政府关于做好信访和稳定工作的部署，严格落实信访、稳定工作责任制，对本单位的稳定工作情况进行一次全面检查，加强职工、离退休职工及其家属的思想动态分析，及时发现倾向性、苗头性问题，释疑解惑，化解矛盾，坚决杜绝越级上访、去省进京上访事件发生。要加强值班工作，坚持领导带班，24小时有人值班，坚持重大事项立即汇报，遇有重大情况或突发事件，要及时向总值班室和有关部门、领导汇报。要严格外出请假制度，职工、中层干部\*供电公司负责人外出要按照规定逐级请假，确保队伍可控、在控。

**供热和安全生产工作计划3**

（一）安委会机构

主任：

XXX（办事处党委书记）XXX（办事处主任）

副主任：

XXX（办事处党委副书记）XXX（办事处副主任）

XXX（人大街工委副主任）XXX（办事处副主任）

XXX（办事处副主任）XXX（办事处副主任）

成员：

XXX（办公室主任）XXX（财政所长）

XXX（安监站站长）XXX（铁西派出所所长）

XXXXXXXXXXXX

（二）安委会办公室

安委会办公室设立在安监站，负责安委会日常工作。

主任：XXX（办事处副主任）

副主任：XXX（安监站站长）

成员：XXX（专职安监员）XXX（兼职安全员）

XXX（兼职安全员）XXX（兼职安全员）

XXX（兼职安全员）

**供热和安全生产工作计划4**

>一、一年来的工作

（一）Ⅱ锅炉及附属设备的安装

近年来我公司供暖面积逐步增多，原有两台29MW锅炉无法满足供暖需要，在20xx年新建Ⅱ锅炉已经列入了20xx年的工作计划，20xx年末至20xx年初与公司领导及相关人员初步确定新增锅炉容量为90MW,由于辽西地区没有安装90MW锅炉的先例，为更好的完成90MW锅炉的安装工作。在确定锅炉容量后与公司领导先后考察了设计院、锅炉厂及辅机厂，并就锅炉本体、辅机及其它配套设施的不明确问题与各个单位进行了探讨研究。

20xx-20xx供暖期结束后，根据90MW锅炉的占地范围拆除了此范围内的原有锅炉的上煤除渣系统及其它设施，至此90MW锅炉的安装准备工作已经完成。大连热电工程设计有限公司承担本项目的设计工作，在设计院初步设计图纸（建筑、结构图纸）交付至我公司后，辽宁绥四建设工程集团有限公司第二十九项目部进入施工现场，我作为公司技术人员每天在现场与施工项目部人员对临时出现的各种问题进行研究探讨。由于我的专业是暖通，与土建专业上的不对口，很多问题都无法理解明白，只能在工艺设备需要上给予建议，在出现无法解决的问题时只能第一时间向设计院、集团总公司以及现场施工技术员咨询，整合各部门的意见，向领导汇报并得到具体批示后实施。

在土建部分施工主体框架完成同时锅炉本体安装队伍锦州鑫泰锅炉安装有限责任公司、炉排安装队伍大连永宁机械厂、烟囱施工队伍丹东市第二建筑工程有限公司、锅炉房附属系统安装队xxx施工队、上煤除渣厂家营口环保锅炉辅机有限责任公司、除尘器厂家锦州市三联环境净化设备厂等陆续进入施工现场。此时的时间已经是8月中旬，最直接的问题就是工期紧、各工种施工中交叉点多。公司现场管理人员少，我的工作已经不仅仅是一名技术人员还是一名现场管理人员，由于我们的工程项目工序比较复杂，繁琐，需要随时处理施工中临时出现的各种问题，我与所有现场施工人员一样顶着酷暑，没有休息日，坚守工作每天工作十多个小时，处理着施工中遇到的问题，以保证施工的正常进行。除了处理施工现场临时出现需要现场解决的问题外，最多的是施工图纸的修改，而作为施工中必不可少的施工图纸在与现场实际情况不符、不合理时，现场施工无法进行，由于各工种施工交叉严重，一个施工队伍停工，可能意味着几个或者所有的施工队伍全部停工。例如

（1）土建队伍在斜煤廊的施工前，根据场地及以后运行需要，施工图不合理，如按图施工不便于后续的生产运行，施工图需要重新设计，此情况向公司领导汇报后，根据公司领导意见与土建施工队伍、集团相关人员根据现场及运行需要制定了初步变更方案，由于设计院设计工期较长，为保证正常施工，上煤斜皮带厂家设计工艺图纸、集团公司土建人员设计土建部分图纸，现在斜煤廊施工已全部完成，运行情况良好。

（2）锅炉的配套管路及泵房整个系统因与原设计时考虑的参数不一致，主循环泵由原设计的250KW变为355KW,整个系统及设备布局全都需要二次设计，由于施工工期紧，考虑到设计院的设计费用及设计工期无法满足施工现场的实际需要，在领导的支持下，加班加点将锅炉的配套管路及泵房整个系统不合理的图纸全部修改完成，没有因为图纸影响工程进度。

在这四个多月中我努力的让自身价值能够最大化，把自已所学的专业知识和经验投入到工作中，以保证在自己职责范围内不影响正常的施工进度，现在90MW锅炉本体及所有的配套设备已全部安装完毕，调试后效果良好，等待运行。

1、发展供热面积摸底调察

**供热和安全生产工作计划5**

与安监、公安等部门联合，开展冬季农机安全生产专项整治活动，加强安全源头管理，进村入户，深入田间地头、乡村道路、重大作业场所，严厉查处拖拉机无牌行驶、无证驾驶、违法载人和不按时参加年检等行为，并对全年隐患整改情况进行梳理，确保整改率达到100%；安排部署对各单位全年农机安全生产工作的检查、考核，认真做好农机系统全年安全生产工作总结，积极做好县政府安委会安全生产目标管理责任制考核有关工作。

>20\_年度安全生产工作计划（20）

为认真贯彻和落实上级有关安全工作的指示精神，切实保障全体幼儿、教师生命安全及幼儿园的财产安全。结合本园实际，制定本学期安全工作计划。

一、以保教工作为中心，以幼儿和教师的生命安全及社会稳定为目标，以安全教育活动为途径，坚持深入进行安全教育及检查，做到防患于未然，营造和谐、安全、稳定的良好环境。

二、工作目标深化安全教育，提高安全意识，明确安全责任，力争本学期不发生安全事故。

三、主要工作及措施

（二）加强安全宣传教育。

1、根据季节的不同有针对性的开展安全教育。

2、利用家长会、亲子活动、家访等途径向家长进行有关安全方面的宣传教育，提高其监护人的责任意识，使其协助幼儿园做好安全工作。

3、利用重大节日、特殊日期开展多种形式的安全教育活动，营造安全教育氛围。

4、开展逃生演练等有关安全活动，对师生进行自救、自护方面知识的教育，提高安全意识和技能。

5、组织教师学习有关法律法规，增强教师依法从教的法律观念。

（三）加强安全检查。

1、坚持安全隐患月排查制度。每月对校舍、食堂、寝室、设施设备、消防、线路管道等进行一次全面排查，发现问题及时整改消除隐患。

2、在每个节假日放假前和开学后都要进行一次全面安全隐患排查。

3、对教师向幼儿开展的安全教育活动经常督导检查，防止搞形式、走过场。

4、加强矛盾排查化解工作，将矛盾解决在萌芽期，防止矛盾激化。

（四）加强食品卫生安全工作。

1、认真贯彻落实上级各种文件精神，做好我园的食品卫生安全工作。

2．加强食堂安全管理。厨房、用餐地点必须每天打扫卫生，厨具、餐具等要定期消毒；炊管人员要严把采购、制作等质量关，不购买过期、腐烂变质的食品，严禁食物中毒事件发生。3．继续执行每天的晨检制度，做好防控传染病工作。

（五）交通安全。

1．重视交通安全工作，采用幼儿喜闻乐见的形式开展交通安全宣传教育，让幼儿懂得遵守交通规则，在路上靠右行，不做有碍交通安全的活动。

2．不定期地向家长发放安全告知书，共同教育学习，防止交通事故的发生。

（六）安全保卫。

1．加强安全保卫工作，把好大门，做到封闭教学，严格来访人员、车辆“询问、检查、登记、联系”制度，严禁陌生人进入幼儿园，发现可疑人或有扰教育教学秩序的，要及时制止或与上级联系，打110报警。值班工作安排到位、检查到位，严格领导带班制度，保证24小时不断岗。

2．加强校园周边的综合治理工作，严禁在园门口摆摊、堆放杂物、严禁在幼儿园周围有干扰正常保教工作的活动。

（七）查漏补缺，不断完善学校安全工作档案。

按照《XX区学校安全工作档案管理制度》的标准和要求，查漏补缺，不断完善学校安全工作档案。

工作安排八、九月份：

1．做好开学前全园安全隐患大检查。

2．完善各项安全制度，签订安全责任书。

3．启动“安全教育周”，迎新生入园，家长开放日，利用家长会向家长宣传安全防范意识。

4．开展防震安全演练。

5．月末进行国庆节假前安全教育。

6．完善学校安全工作档案

十月份：

1．加强食堂饮食卫生安全的管理。

2．做好两节前的安全大检查，安排各岗位人员加强节日值班。

十一月份

1．加强师生安全意识，结合“119”进行全园安全消防演练。

2．做好流行疾病的预防及防治工作。

3．组织幼儿秋游，做好幼儿安全措施。

十二月份：

1．做好全日观察、班级消毒、交接班记录及幼儿入园情况检查工作。

2．加强幼儿园治安整治，维护幼儿园正常工作秩序。

3．接受卫生保健工作随机抽查。

元月份：

1．为幼儿测量身高、体重、测查视力等，写好幼儿评估手册召开期末家长会。

2．寒假前安全教育。

3．安排假期轮值工作。

4．发放给家长的一封信。

5. 完善学校安全工作档案

**供热和安全生产工作计划6**

供暖公司自成立之日起，积极响应一个声音、十分努力、百般维护、千万珍惜的精神以及供暖公司提倡的融瑞丽治业精神、暖社区四季如春的服务理念，结合甲方工作的指导方针与瑞丽物业的服务宗旨，认真贯彻执行上级交予的供暖任务，接受任务后能够迅速做出安排，在甲方及物业各部门的支持与配合下，基本能够圆满完成赋予的各项供暖工作任务，保障供暖工作的正常运行。通过近段时间来的供暖工作，我们取得经验的同时也发现了存在的问题，针对以往的工作及今后工作的顺利进行。

我们从以下几个方面进行了总结：

>一、前期工作

1、签收供暖协议；

制订执行融合供暖结构组合方案；

制订、制作锅炉房各项规章制度、锅炉房各种标牌、交接班记录表、维修工具等；

到xxx供暖办办理锅炉房供暖形式的证明；

司炉、维修人员定位(10月8日赤城人员到位)进行岗前培训及熟悉锅炉供暖系统和附属设备情况；

成立供暖公司技术组；

巡视、检查锅炉房各供暖系统等前期准备工作。

2、在甲方的主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。

总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利(南区板楼试验完成54，家中无人28。北区塔楼试验完成47，家中无人30)。

但是通过打压检查发现：北区塔楼存在主要问题有管道井、调节阀漏水、法兰盘垫漏水、过滤阀接口处漏水、采暖计量表接口处漏水、住户三通阀漏水和住户室内地埋管漏水，以及塔楼末端图纸没有设计安装压力表，不便于锅炉房人员观测了解末端压力，造成锅炉房无法准确定压；

南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。

以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日开始正常供暖，供暖面积南区㎡，北区㎡。这期间出现的问题基本得以解决。

如：南、北区锅炉房补水泵电磁阀和压力传感器未装、保温未做、热交换器在使用过程中后固定压紧板处漏水、二次循环泵的.起动电流超出主进线电缆额定功率等等；

土建方面卫生间马桶缺马桶盖、卫生间顶子缺吸音板、锅炉房内吸音板部分损坏并且有脏物、污水井盖、下水箅子应刷漆、排污管、自来水进水管周边未封堵严向锅炉房内漏水、烟道生锈有杂物、门窗需刷漆等外观方面；

13#塔楼(04、05、0xxxx型)、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

>二、能源耗损

南区锅炉房至今购买天燃气270000m3，北区锅炉房至今购买天燃气264000m3，共计96120xxxx。在确保锅炉房设备安全运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温度。保证业主居室内温度不得低于16°c。根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准(已上报待定)。

>三、明年计划

1、5月1日至10月31日收取一期供暖费。

2、3月至11月签收20xx年度供暖协议。

3、3月15日后排放供暖系统内所有自来水。

4、3月至11月验收二期入住居室暖气。

5、3月至11月检修节门、清理管道井、检查压力表各供暖系统。

6、10月份供暖季度工(司炉、维修)到岗。

7、3月至11月锅炉房供暖系统进行检修。

8、10月15日前购买锅炉房软化水用盐，检查各项前期准备工作是否到位。

9、10月x日进行供暖系统注水打压。

10、11月15日进行正常供暖工作。

11、与区供暖办公室及区技术监督局进行业务相关的沟通工作。

**供热和安全生产工作计划7**

（一）扎实推进安全生产社会化服务工作。积极引导专业服务机构参与安全生产社会化服务，鼓励和督促不具备隐患自查自报自改能力的小微企业购买安全生产专业服务，切实解决小微企业安全生产无人管、不会管、管不好的问题。

（二）推进安全生产标准化、规范化和诚信机制建设。组织开展达标企业“回头看”，严格实施达标企业退出机制，进一步加大对标准化评审单位工作质量和达标企业标准化运行质量的抽检力度。认真实施安全生产“黑名单”制度，扩大企业安全信用的影响力和导向作用。

（三）理顺职业卫生监管体制，逐步建立职业卫生监管工作长效机制。加快推进职业卫生监管体系建设，完善职业卫生监管与职业病防治工作机制，逐步实现职业安全健康监管与安全生产监管一体化。深入推进职业病危害项目申报和防治评估工作，规范工作场所职业病危害因素定期检测，深化用人单位职业卫生基础建设和职业病危害专项治理。

（四）全面推进安全社区建设。各建设单位要立足促进安全发展、创新社会管理来推进安全社区建设，倡导“安全、健康、和谐”理念，组织企事业单位、社会组织、志愿者和广大群众参与安全促进活动，建立和完善全员参与机制，按时完成6个省安全社区建设的目标任务。

**供热和安全生产工作计划8**

为扎实推进安全宣传进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭（以下统称“五进”），牢固树立安全发展理念，大力加强公众安全教育，进一步提高全社会整体安全水平，制定本方案。

>一、指导思想

坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实^v^^v^关于应急管理重要论述精神，树牢安全发展理念，推动安全责任落实，完善公民安全教育体系，坚持社会共治，坚持群众观点和群众路线，拓展人民群众参与公共安全治理的有效途径，加强公益宣传，普及安全知识，培育安全文化，从安全价值、安全伦理、安全认同、安全意愿、安全意识、安全知识与安全技能等方面，扎实推进安全宣传“五进”工作，进一步增强公众风险防范、安全应急意识和自救互救能力，积极营造全社会关注、全民参与的良好氛围，努力提高社会参与能力、全民安全素质和社会整体安全水平。

>二、宣传重点

各地区、各有关部门和单位要充分认识推进安全宣传“五进”工作在服务社会安全发展、提升社会安全水平方面的重要作用，坚持平战结合的工作机制，重点做好安全发展理念的宣传教育，大力宣传^v^^v^关于应急管理重要论述和^v^、^v^决策部署，牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想；重点做好安全生产和自然灾害防治形势任务的宣传教育，引导社会各方科学理性认识灾害事故，增强忧患意识、风险意识、安全意识和责任意识；重点做好安全生产、防灾减灾救灾和应急救援等工作举措的宣传教育，推进工作理念、制度机制、方法手段创新运用,强化社会安全自觉，深化社会共治理念；重点做好相关法规制度标准的宣传教育，宣传党委政府、监管部门的安全监管职责，企业和从业人员等各方面的安全权利、义务和责任，提高安全法治意识、法治水平和法治素养；重点做好公共安全知识的宣传教育，普及与人民群众生产生活息息相关的风险防范、隐患排查、应急处置和自救互救等安全常识，营造良好安全舆论氛围，夯实社会安全基础。

>三、任务措施

（一）安全宣传进企业。

主要任务：推动落实企业安全生产主体责任，健全完善并严格落实安全生产责任制、安全生产管理制度，建立健全安全生产风险防控和隐患排查治理体系，增强企业防控安全风险和应急处置能力。强化企业负责人安全责任意识，提升从业人员安全素质，培育企业安全文化，筑牢安全管理防线，推动企业建立自我约束、持续改进的内生机制。

文中图书可在煤炭工业出版社天猫旗舰店订购。团购：

主要措施：

1.将安全宣传教育纳入企业日常管理，与生产经营各项工作同研究、同部署、同落实；将安全生产宣传教育培训纳入企业发展规划，健全培训制度，创新培训形式；将安全生产宣传教育作为企业班前会、月度例会、生产经营会和安全生产工作会议的固定议题。

2.推动企业落实安全生产主体责任，定期举办“安全大讲堂”，企业主要负责人带头讲安全课；组织安全生产法治宣讲会，增强职工法律意识；开展安全生产经验交流活动，组织职工、家属观看安全生产警示教育片。

3.鼓励企业开展“公众开放日”活动，邀请社会公众走进企业，近距离接触生产、了解生产，为企业安全管理建言献策；组织企业积极参加“安全生产月”、“安康杯”竞赛、“青年安全生产示范岗”创建等活动；组织企业职工开展安全应急培训演练，提高应急处置、自救互救能力。

4.广泛开展“查找身边的隐患”活动，设立隐患线索举报平台，健全激励奖励机制；要依法建立安全“吹哨人”和内部举报人制度，加大举报奖励力度，及时发现风险隐患，检举重大风险隐患和违法行为，保护社会、集体和个人的安全权益。

5.结合开展专家指导服务，推动企业做好风险辨识防控、隐患排查治理、按章作业等工作，提高企业安全水平；邀请新闻媒体走进企业，开展“安全生产大家谈”“安全一线面对面”等报道活动，宣传先进典型和经验做法，支持新闻媒体开展舆论监督，曝光安全隐患和违法违规行为。

6.加强企业安全文化建设，推动企业安全文化创建和安全诚信体系建设，开展安全文化创演活动；设置安全宣传栏和岗位安全标识，张贴安全宣传标语、风险警示公告、安全操作提示、应急处置措施和程序等；鼓励地方政府与企业共建共享安全教育体验场馆，满足企业安全培训需求。

（二）安全宣传进农村。

主要任务：提升乡镇政府和村民自治组织的安全意识和安全管理能力。建立农村安全宣传有组织体系、有展示窗口、有便民册子、有广播设施等“四有”工作机制，拓展安全宣传手段，全面提升农民安全意识和应急避险能力，为乡村振兴战略提供有力的安全支撑。

主要措施：

**供热和安全生产工作计划9**

（一）、始终以防火安全为重点，认真贯彻落实消防法规，大力开展消防安全宣传教育，切实加强检查和考评，进一步健全消防安全责任制，把仓库、办公区、食堂、发电机房等易燃和人员密集场所作为监管重点。严格执行动火、用电作业安全审批制度；按规定配置消防水池、灭火器具等消防设施并确保有效运行；全面强化制度落实和24小时值守巡查，健全事故防范措施和应急预案，常抓不懈。

（二）、突出车辆交通安全管理，遏制交通事故发生。要严格执行国家局、省局、州局车辆管理规定，严格执行^v^集中管理，统一维修、统一调配、分散使用^v^的原则，加强对驾驶人员的安全法规教育和技能培训，与驾驶员签订安全行车责任书，在实际运行中坚持^v^两证一单^v^管理制度；切实加强机动车辆检测维护和定期保养，防止故障车辆上路行驶；在车辆配置、驾驶员选配上保证安全行驶，在防范措施、应急预案等方面做到有备无患。

（三）、针对公司生产经营的全过程，开展以危险源辨识和风险评价为重点的隐患排查，系统地查找严重影响安全生产的重大事故隐患，认真分析造\*\*全隐患问题的原因，及时排除各类不安全隐患。以建立健全重大隐患分级管理机制和重大危险源分级监控机制，努力实现隐患排查治理工作的制度化、经常化，切实做到隐患监控心中有数，隐患治理及时有效，确保分公司生产经营过程中的人、机、物、环处于良好的安全状态。

**供热和安全生产工作计划10**

20xx年9月，自公司成立以来，骑马山热力在开发区（头屯河区）和建投公司的正确领导下，在建投系其他兄弟企业的大力支持下，紧紧围绕“保民生、保稳定、保发展”的目标，全体干部职工精诚团结，齐心协力，同舟共济，克服了时间紧、任务重、压力大、条件艰苦等诸多困难，圆满地完成了开发区（头屯河区）二期延伸区今年供热保障工作任务，确保了供暖质量，较好地完成了本年度各项工作任务。

抢时间、抓重点，克难题，全面完成各项工作任务。

>（一）认真履行职责，较好地完成了建投公司和董事会下达的工作任务，确保今年供暖保障工作稳定运行。

20xx年，公司经营管理层在建投公司和公司董事会的正确领导下，以加快热源工程建设、加强安全生产管理、强化服务功能、稳定职工队伍为中心任务，夯实基础管理，克难攻坚，求真务实，实现了项目建设的快速推进，确保了试生产期间安全、稳定运行，发展壮大了员工队伍，较好地完成了建投公司和董事会下达的各项工作任务。

20xx年9月，骑马山热力集中供热热源项目在建投公司和热源小组的正确领导下，在施工单位的艰苦努力下，在公司相关部门的积极配合下，克服了任务重、工期紧、项目建设难度较大、自然环境差等诸多不利因素，以安全、质量、进度为关键控制点，通过强化管理、优化施工方案、统筹兼顾、超前谋划等措施基本完成了热源项目建设目标的实现，达到了供热生产的基本条件。

20xx年10月底，由于电力迟迟供应不上，公司领导班子积极与相关部门沟通协调，10月27日通电后，领导班子带领全体职工经过四天三夜的艰苦奋战，克服了气候条件差、设备安装不完善、技术要求高、操作难度大、工作强度大等重重阻力，实现了公司两台65吨热水锅炉稳定运行，及时为开发区（头屯河区）二期延伸区维泰大厦、格林威治城、坤泰园小区等诸多重要用户提供供热服务，圆满完成了本年度供暖保障工作任务，得到了区委、管委会、区政府及建投公司领导的一致好评。

>（二）强化安全生产管理，保持安全生产良好局面

>（三）加强设备维护，把好物资、原料引进质量关

公司在强化安全生产的同时，加强了设备管理及原料引进的管控力度，实现了供热稳定运行的工作目标。一是建立健全了设备管理各类规章制度，使设备管理、维护、安全等方方面面都有章可循，有制度可查。二是加强设备管理，设立了设备管理员进行定人、定机、定期检查维护。精心组织人员对热源厂、换热站的设备进行全面维护与保养，详细记录了设备运行参数，做好了设备操作规程、说明书、图纸等资料的档案管理工作。三是规范了大额物资、原料采购招投标程序，组织技术人员对新进设备进行严格验收，做好了煤质化验等工作，严把物资采购和原料引进的质量关，力争做到质量可靠、价格合理，为锅炉的安全、经济、稳定运行打下坚实基础。

>（四）精心供热，用心服务，多措并举促收费

公司本着“用户的满意，我们的责任”的服务理念，严格执行《乌鲁木齐市供热行业服务规范》和《乌鲁木齐市供热行业综合信用评价暂行办法》推行标准化、规范化的服务，以优质的供热质量和耐心细致的供热服务态度做好了本年度热费收取工作。一是在供暖期内加强对热源厂及换热站的监督检查，要求各操作人员，务必根据气象预报，及时调整运行参数，确保优质的供热质量。二是开通了24小时服务电话，详细记录用户反映的各类问题，有效解决用户来电来访。三是从热源厂抽调人员，配合客户服务人员，对维泰大厦等用户供暖系统进行检修，并定期回访、测温。四是制定了年度收费绩效考核方案，明确了收费考核目标和责任，最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

>（五）强化企业管理基础，建立现代企业管理模式

20xx年是公司的开元之年。在“抓生产、保安全、保供暖”的同时，公司求真务实练内功，下大气力理顺内部关系，扎扎实实抓内部管理，夯实发展基础。一是搭建公司组织机构和定编、定岗、定员工作，明确职能。成立了公司董事会、总经理办公会议决策机构，明确领导班子成员分工及各部门职能。二是建章立制，规范管理。汇编了公司各部门各项管理制度及岗位责任制，坚持以制度为突破口，把管理科学化、制度化、规范化贯穿于每个工作环节，形成制度管人、制度管事的工作机制，提高工作质量和效率，促进管理水平的提升。三是从加强内部资金运营上入手，开源节流，实行适度从紧的财务政策，全面推进预算管理。四是规范公司资金管理，严格支付审批程序，确保公司各项资金使用安全有效。五是建立了生产指挥和控制评价系统，定期召开生产经营调度分析会和安全生产例会，总结分析生产经营运行情况，找出存在的问题，并制定了相应的解决措施。六是加强了后勤保障体系建设。设立了公司食堂，为员工提供了品种多样、营养丰富、口味适合、价格合理的饭菜；设臵了乒乓球室、羽毛球场地等体育文化设施；在公司资金非常紧张的情况下，为公司全体正式员工发放了伙食、交通补贴，购臵了交通车，办理了补充医疗保险，大大减轻了职工经济负担。

>（六）全面推行人才强企战略，努力提高员工整体素质

根据“按需引进、集重缓轻、逐步到位”的要求和市场化原则，通过各类渠道，克服了因地理环境和配套设施不完善等不利因素形成的“招工难”问题，面向社会公开招聘了38名正式合同制员工和15名季节性/临时性工人，基本满足了公司本采暖期用人需求。二是根据建投公司对公司岗位设臵的要求，完成了定编、定岗、定员的“三定”工作；三是初步建立了薪酬体系与考核挂钩激励约束机制，加强对公司员工工作质量、劳动纪律、文明办公等方面的监管，激励员工转变工作作风，提高工作效率。四是组织职工进行专业培训。今年组织电工技术培训2人次和安全培训34人次，全面提高员工的职业技能和整体素质。

**供热和安全生产工作计划11**

在过去的一年里，我单位工会在市住建局系统工会委员会和园林局工会领导的关怀支持下，经过全体会员的不懈努力，按照创建“学习型、活力型、服务型、领先型”工会工作目标，认真学习。现结合我单位实际，将一年来的工会工作总结如下：

>一、组织建设

我们单位工会在上级工会的安排部署下，开展各项工作，根据工作安排不定期地召开工作例会，研究安排具体的工作任务。

我单位工会组织广大干部职工参加了第七次职工大病医疗互助活动，参加互助比例达到了100%。

党组织及工会组织要把今后的工作方向放在建设“四个过硬”的一支队伍：即政治过硬、技术过硬、作风过硬、工作过硬。招之即来，来之能战，战无不胜的队伍。

>二、送温暖活动

看望慰问了离退休老干部及病退职工、困难户发放了慰问金。职工享受了节日福利，患病职工都能及时受到看望和慰问，对婚丧嫁娶事宜能及时过问帮助，使职工享受到了大家庭的温暖。

>三、劳动竞赛及其它活动

一）落实强化“四个注重”：

(1)要注重职工素质的提高。我工会积极围绕单位的中心任务开展工会工作，与党政联合开展学习培训，把劳动竞赛内容贯穿于工作当中，积极完成各级领导交给的各项工作任务，主动配合行政工作。

(2)要注重职工权益保护。杜绝侵害职工合法权益的行为，要切实提高职工的政治权益、福利待遇。办公室在夏季来临，发放了防暑、降温的药品等。

(3)要注重工作环境的改善。结合我单位工作实际大力开展劳动竞赛，通过竞赛树立了积极向上的风气正气。积极参加建设局、园林局组织的各项活动。在动物园的饲养、管护方面，充分发挥青少年科普教育基地的功能与野生动物移地保护的作用，动物繁殖上取得了可喜的成绩，繁殖国家二类保护动物广西猴、天鹅等百余只。对园内的枯枝、草坪修剪与养护，使其现状美观、统一整齐。

(4)要注重职工生活改善。通过深入基层了解职工生活，对困难的职工给予适当照顾。着力营造依靠职工，尊重职工，深入职工，关心职工，保护职工的良好氛围。

二）劳动竞赛内容：

(1)赛遵守劳动纪律，上班不迟到，下班不早退，严格执行请销假制度，杜绝旷工；

(2)赛坚守工作岗位，不脱岗，不串岗，不做私活，不搞非组织外娱乐活动；

(3)赛工作效率、效益，保质保量完成工作任务；

(4)赛优质服务，礼貌待客，文明用语，不讲粗话，不与游客闹无原则纠纷；

(5)赛工作作风，工作积极主动，互相帮助，关心集体，以园为家；

(6)积极参加各项社会活动，义务劳动。

三）下一年工作打算

1、完成本单位工会换届工作，充实工会力量，继续加大工会工作力度；

2、进一步完善工会工作制度；

3、完善工会组织机构

4、继续完善工会档案管理；

5、组织开展好职工社会主义劳动竞赛活动，做好职工的政治思想、职业道德、法律法规、安全生产、职业技能等方面的教育工作；

6、努力维护职工的合法权益，开展扶贫帮困送温暖活动。

我们虽然做了一定的工作，但离上级的要求还有很大的差距。我们将不断完善组织建设，加强制度建设，努力提高工作水平，充分发挥工会职能，认真履行工作职责，为临汾的经济建设再做新的贡献。

**供热和安全生产工作计划12**

20\_年供热工作总结

为确保20\_年度的MSD-C区供热工作顺利进行，国庆长假后，物业公司工程部就已开始着手冬季供暖的准备工作。根据上一个采暖期间暴露的问题，工程部组织技术人员进行研究分析，逐一排查解决，并积极进行供暖试水测试，直至11月1日正式供暖。目前整个供暖工作仍在有条不紊的进行当中。

一、解决20\_年度供热期间遗留问题

作为大厦建成后的第一个供暖期，20\_年供暖遗留问题如下：

1.供热机房高区水泵有漏水、水泵某些蝶阀关闭不严、法兰连接处渗水等现象，已与太宇公司沟通，太宇公司派人查看后直至目前仍未解决，此类问题详见（附件1）。

2.新风机房表冷器漏水自今年6月份报给泰达发展，但至今未得到解决。

3.三个塔楼补水箱自今年8月份发现有漏水现象，其间一航派人维修过，但未彻底修好，依然渗漏，直到10月28日才更换三个水箱，导致物业公司供暖上水试压工作延迟一个月之久。

二、20\_年供暖热前准备工作

供热前期，工程人员针对C区项目供暖系统实际情况，做了如下准备工作：

1.确认供暖具体时间

与天津泰达津联热电有限公司联系，确认供暖时间为11月1日零点，从而做好供暖前工作部署；

2.供暖设备检查（附件2）

 对供热机房高低区循环泵及水污处理器进行清洗并检查，确保管路正常循环；

 手动检查各楼层供暖管路关断阀门启闭状态，检查市政一次热水管道室内及室外阀天 津 泰 达 第 一 太平物 业 服 务 有 限 公 司

**供热和安全生产工作计划13**

一年以来，在总公司分公司的领导下，在所长的组织带领下，我所员工团结协作，积极进取。充分发扬“辛苦我一人，温暖千万家”的宗旨，以“供好热，让群众满意”为目标，强化服务意识，克服供热工作中诸多困难，圆满完成的了本年度的各项工作任务，使我所各项生产管理工作又达到一个新的高度。为了总结经验，找准问题，更好的开展下一年度的供热工作，现将20xx至20xx年度供热工作情况总结如下：

>一、高质量完成供暖前的各项准备工作

为了保证本年度供暖安全

>二、制定突发事件应急处理预案

>三、加强安全生产教育及管理

我所高度重视安全生产工作。为加强员工安全生产意识，保证人员及供暖设施的安全，我所狠抓全体员工的安全生产教育，加强安全检查，及时发现、消除各供热站的供热安全隐患，全力保障安全平稳供热。

与此同时，通过在办公场所悬挂安全标语，定期举办安全生产黑板报等形式多样的安全主题活动，牢固树立员工“安全第一，预防为主”的安全生产意识。在供热设备操作过程中，严格执行相应的行业安全规则，相关人员必须持证上岗，规范操作，严禁酒后上岗。通过各方面对安全生产的重视和积极工作，本年度供热期内，我所未发生一起安全生产事故及人员受伤情况。

>四、强化服务质量，及时解决群众合理诉求

为保证市民投诉渠道畅通，及时解决用户反应的问题，客服维修人员坚持24小时轮流值班。对于各站接到的投诉，所领导必须第一时间带领维修人员上门，摸清用户暖气不热情况，供热站能调节的及时在站内调节，如若是物业公司责任，则联系物业负责人，现场协商解决。建立用户投诉反馈回访机制，不定期的对投诉用户进行电话回访，了解客服投诉处理效果，改进客服服务质量。

根据分公司相关指示，本年度供暖期间，我所加强了入户测温的频率与数量，全面准确的掌握了各小区的供暖情况最新。对室内温度不达标的原因，测温人员认真听取用户意见，并向用户进行耐心细致的分析解释，取得用户理解。通过大量的室内测温统计，所长组织业务骨干分析用户不热原因，相应调节各个小区的供回水流量，尽量争取使得各小区供暖温度平衡，保证群众的供暖质量。通过实实在在为用户服务，赢得了广大用户的信任与支持，树立了公司良好形象。

>五、积极推进节能降耗

**供热和安全生产工作计划14**

>一、指导思想

为全面贯彻落实《xx关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和《省xx关于进一步加强企业安全生产工作的意见》精神，扎实开展企业达标、专业达标、岗位达标等活动，不断加强安全管理，提升管理水平，特制定20xx年度安全工作计划。

>二、控制目标

1、火灾事故为零；

2、压力容器xxxx事故为零；

3、人员重伤、死亡事故为零；

4、职业病发生率为零；

5、事故隐患整改98%。

6、安全教育参加合格率100%；

7、特种设备作业人员持证上岗率100%；

8、特种设备登记注册率100%；

9、主机设备完好率98%；

10、现场职业危害因素检测达标率100%；

>三、采取措施

20xx年度经过公司全体员工地努力，达到无重大人身伤亡、无重大财产损失、无重大事故隐患的三无目标，在新的年度中我们将继续贯彻安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针，争取取得更好地成绩。

1、建立、建全的安全生产责任制。

坚持谁主管、谁负责的原则，明确企业主要负责人、分管负责人、各职能部门、各级管理人员、工程技术人员和岗位操作人员的安全生产职责，做到全员每个岗位都有明确的安全生产职责并与相应的职务、岗位匹配。全员签订安全目标责任书，督促各管理部门制定安全年度工作计划，为实现安全目标而不断努力。

公司主要负责人要为安全生产正常运行提供人力、财力、物力、技术等资源保障。安全投入要满足安全生产的需要。要严格执行安全生产费用提取使用管理制度，明确负责人，按时、足额提取和规范使用安全生产费用。

2、建立和不断完善安全生产规章制度和操作规程。

公司要主动识别和获取与本企业有关的安全生产法律法规、标准和规范xx文件，结合本企业安全生产特点，将法律法规的有关规定和标准的有关要求转化为企业安全生产规章制度或安全操作规程的具体内容，规范全体员工的行为。

要依据国家有关标准和规范，针对设备设施特点和原、辅助材料、产品的特xx，根据风险评价结果，及时完善操作规程，规范从业人员的操作行为，防范生产安全事故的发生。

3、及时排查治理事故隐患。

建立健全事故隐患排查治理和监控制度，逐级建立并落实从主要负责人到全体员工的隐患排查治理和监控机制。要将隐患排查治理纳入日常安全管理，形成全面覆盖、全员参与的隐患排查治理工作机制，使隐患排查治理工作制度化、常态化，做到隐患整改的措施、责任、资金、时限和预案五到位。

按安全检查制度规定结合安全生产标准化制订的安全检查表内容进行检查，检查出来的隐患立即下发隐患整改通知书，定人、定日期、定资金、定方案进行隐患整改，坚决将事故隐患消灭在萌芽状态。

（1）综合xx安全检查由公司各级部门负责人组织（公司每季度至少一次由主要负责人组织公司级综合检查、车间主任至少每月一次组织车间综合检查）。

（2）按规定开展专业xx、季节xx、节假日和日常安全检查。

4、组织开展安全教育培训工作。

公司负责人、分管安全负责人、安全管理人员参加市安监局组织的安全生产任职资格的培训和考核。

在厂内开展日常安全培训教育，对安全生产规章制度、操作规程、安全生产法律法规、危险xx较大设备、危险xx岗位的应知、应会知识、安全生产事故案例，应急救援抢险，组织通讯、转移等各方面进行学习培训，并进行实战演练。

按规定开展新员工三级安全教育培训，确保新员工三级安全培训学时不小于24学时。

特种作业人员须参加由具有特种作业人员培训资质的`机构举办的培训，掌握与其所从事的特种作业相应的安全技术理论知识和实际操作技能，经相关部门考核合格，取得特种作业操作证后，持证上岗。

5、确保设备设施完整xx。

企业要制定特种设备、安全设施、电气设备等日常维护保养管理制度，确保运行可靠；防雷防静电设施、安全阀、压力容器、仪器仪表等均应按照有关法规和标准进行定期检测检验。

要加强公用工程系统管理，保证公用工程安全、稳定运行。供电、供热、供水、供气及污水处理等设施必须符合国家标准，要制定并落实公用工程系统维修计划，定期对公用工程设施进行维护、检查。使用外部公用工程的企业应与公用工程的供应单位建立规范的联系制度，明确检修维护、信息传递、应急处置等方面的程序和责任。

6、切实加强职业健康管理。

完善职业健康管理制度，加强从业人员职业健康培训和健康监护、个体防护用品配备及使用管理，保障职业危害防治经费投入，完善职业危害防护设施，做好职业危害因素的检测、评价与治理，进行职业危害申报，按规定在可能发生急xx职业损伤的场所设置xxxx、冲洗等设施，建立从业人员上岗前、岗中和离岗时的职业健康档案，切实保护劳动者的职业健康。每年组织接触职业危害因素作业人员职业健康检查，作业现场邀请疾控中心开展职业危害因素检测。

7、加强作业过程管理，确保现场作业安全。

根据生产操作、工程建设、入党申请书检维修、维护保养等作业的特点，全面开展作业前风险分析。要根据风险分析的结果采取相应的预防和控制措施，消除或降低作业风险。严格作业许可管理。企业要建立作业许可制度，对危险区域动火作业、进入受限空间作业、作业、临时用电作业、高处作业、大型吊装作业、高温作业等危险xx作业实施许可管理。

**供热和安全生产工作计划15**

为了认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理、总体推进“的方针，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，以安全质量明细化管理为主线，全面落实责任法人制度，以人为本，求实创新，建立自我约束、自我完善的安全生产长效机制，实现安全管理从重结果到重过程、从他律到自律的转变，全面提升安全管理水平，创建安全、健康、秩序、文明的现代化新型煤炭企业，现制定公司经理、书记、生产副经理、总工程师、安全副经理、机电副经理、副经理、通防副总工程师、防治水副总工程师九位班子成员在安全文化建设中的职责如下：

一、公司经理安全文化建设职责

1、公司总经理是公司内部安全工作第一责任人，对本企业安全工作负全面领导责任。

2、贯彻执行国家、地方政府颁布的安全生产法律、法规和标准，建立、健全以资产为纽带的逐级安全生产责任制。

3、组织审定和批准本公司制订的安全工作管理制度和各项安全操作规程。

4、保证本公司安全生产投入的有效实施。

5督促、检查本公司的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患。

6、监督各签约基层单位安全第一责任人和各职能部门负责人执行劳动保护法律法规的情况，并将此作为考核各级管理人员的经营业绩依据之一。

二、公司书记安全文化建设职责

1、在公司的思想政治工作中，把搞好安全生产作为一项重要任务，积极宣传、贯彻党和国家有关安全生产的方针、政策、法规及上级有关规定，充分发挥党委对安全生产的保证监督作用。

2、把安全工作列入党委的重要议事日程，对公司发生的事故承担相应的领导责任；参与研究有关安全生产的重大活动和重要问题，并动员和组织党员、团员积极参加安全生产活动，发挥模范带头作用。

3、领导政工部门和党团组织，紧密围绕公司的安全生产形势，开展思想政治工作，采用生动有效的形势，对职工进行安全思想，敬业精神和遵章守纪教育，使职工树立起牢固的“安全第一，预防为主、综合治理、总体推进”安全文化理念。

4、在干部考核，选拔及思想政治工作评比中，把安全业绩作为重要的考核内容。

5、经常深入现场、班组，了解安全生产情况，掌握职工思想动态，指导基层党团组织及时决解职工中的思想问题，影响安全生产的不良倾向。

6、参加或责成纪检部门参与有关事故调查处理工作

三、公司生产副经理安全文化建设职责

生产副经理是公司安全生产的直接责任人。要按谁主管谁负责的原则，对主管业务范围内的生产安全负责，并抓好以下工作：

1、坚持贯彻“五同时”的原则，监督检查分管部门对职业安全卫生各项规章制度执行情况，及时纠正失职和违章行为。

2.组织制订、修订分管部门的安全规章制度、安全技术规程和编制安全技术措施计划，并认真组织实施。

3.组织分管业务范围内的安全大检查、落实重大事故隐患的整改，负责审批各级动火。

4.组织分管部门开展安全生产竞赛活动，总结推广安全工作的先进经验、奖励先进单位和个人。

5.负责分管部门的安全教育与考核工作。

6.组织分管部门对报上级安全主管部门以上事故的调查处理，并及时向上级主管部门报告。

7.定期召开分管部门安全工作会议，分析安全生产动态，及时解决安全生产中存在的问题。

四、公司总工程师安全文化建设职责

1、贯彻执行国家和上级部门有关安全生产的规程和标准，积极推广先进的安全技术措施，对重要安全生产技术难点组织科研攻关。

2、组织审定本公司安全技术规章、制度、规程、标准和预防事故的技术措施。

3、组织领导本公司项目施工安全技术措施的编审。

4、参与事故调查，组织技术力量对事故进行技术上的原因分析、鉴定，并组织制定改进措施。

5、负责公司安全技术教育培训。

五、公司安全副经理安全文化建设职责

1、协助经理领导本单位的安全生产工作，对分管的行政安全工作负直接领导责任，具体领导和支持公司各部门开展工作。

2、组织公司内部开展安全生产宣传、组织职工学习安全生产法规、标准及有关培训文件，主持制定安全生产管理制度，协助检查执行情况，推广安全生产先进技术和经验。

3、协助经理做好安全生产例会的准备工作，对例会决定的事项，协助组织贯彻落实。

4、主持编制、审查年度安全技术措施计划，并组织实施。

5、组织或者参与生产安全事故的调查和处理，对事故进行统计、分析，向本公司提出报告。发现重大隐患，立即组织有关人员研究解决，或向经理及上级有关部门提出报告，在上报的同时，组织制订可靠的临时安全措施。

6、发生工伤事故，应迅速察看现场，及时准确地向上级报告。同时主持事故调查，确定事故责任，提出对事故责任者的处理意见。

7、参与新建、改建、扩建的建设项目安全设施的审查，督促和管理劳动保护用品的发放、使用。

8、参与组织本公司应急预案的制订及演练；监督现场劳动卫生工作状况，提出职工预防和改善卫生条件的措施。

六、公司机电副经理安全文化建设职责

1、搞好生产设备、安全装备、消防设施、防护器材和急救器具的检查维护工作，使其经常保持完好和正常运行。

2、负责对公司各车间、各部室设备、电器的专人管理执行情况的检查。

**供热和安全生产工作计划16**

一）通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高本质安全水平。

1、进一步完善工艺措施安全性，从降低危险操作着手，抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，并系统地进行改进。

2、继续探索、优化工艺过程，减少生产过程中的危险因素，不断提高本质安全水平。

3、对企业特种设备（锅炉）及其安全附件按期进行检验，并做好检验和试验记录，对检验为有缺陷的设备要及时停用，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好生产线和仓库区的管理，增设醒目的安全标识。

5、加强现场完善及规范管理，加强安全设施的日常维护和管理。

二）推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，细化安全目标考核办法，层层签订安全生产责任书，落实到每个岗位员工。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织，加强作业活动的危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，制定风险削减计划并予以落实，确保作业活动的风险在可承受范围内。

3、认真开展安全标准化工作，完善企业各项安全管理制度、记录台帐。各单位要按照规范及本公司有关要求，按时完成、改进各项工作，争取在上半年实现达标验收。

4、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证安全所必需的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

5、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。

6、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

7、严格按照企业《安全检查管理制度》和《隐患治理管理制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。

8、严格执行外单位来厂施工过程中的安全监管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

三）加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工（包括民工、协议工、租赁承包单位人员、参观实习人员以及来厂施工人员等）厂级安全教育，各单位切实搞好“二、三级”安全教育，以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100％有效持证上岗；开展各级管理人员的安全培训工作。

3、组织开展安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为单位组织职工学习企业修订后的安全生产管理制度和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

7、组织开展安全活动，进一步学习国家安全生产法律法规，增强做好安全工作的责任感和紧迫感。认真贯彻执行安全规章制度，杜绝各类违章作业和违章指挥，提高职工遵守劳动纪律、工艺纪律、安全纪律、环保纪律、提高操作技能的自觉性，总结和推安全生产先进经验，确保企业长周期安全运行。

5、制定公司本年度事故应急救援演练计划和方案，经公司安委会批准后，充分做好筹备工作，确保各项演练项目按期举行，从而不断提高员工安全意识及其事故应急处理技能。

四）做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。

1、认真贯彻《职业病防治法》，加强职业病防治工作。各单位在检修、技改、内部环境整治时，要不断改善作业场所条件。

2、坚持定期对各尘毒监测点进行监测，并向职工公告。各单位要采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏，确保尘毒监测达标率100%。

3、加强劳保用品的管理，对劳保用品的计划、审批、订购质量、发放把关，并指导、督促职工按要求穿戴、使用。

4、有计划地对职工进行职业健康检查，保障职工的健康。

>20\_年度安全生产工作计划（9）

20\_年建xxxx将全面贯彻落实州局安全生产工作总体部署，坚持^v^安全第一、预防为主、综合治理^v^的安全生产工作方针，不断创新安全管理手段，加大安全监管检查考核力度，强化员工的安全教育培训，夯实安全基础，有效防范和杜绝任何事故，确保20\_年公司安全生产工作实现^v^xxx^v^目标。

20\_年公司的安全生产工作要切实抓好以下几方面工作：

**供热和安全生产工作计划17**

强化安全生产领导责任。进一步加强安全生产工作的领导，强化“党政同责、一岗双责、齐抓共管”，“五级五覆盖”责任体系。把安全生产工作列入党委、政府工作重要议事日程，定期不定期研究安全生产工作，解决重大问题。按照“分级负责、属地监管”的原则，将安全生产工作纳入经济社会发展规划，始终做到安全生产与经济社会各项工作同规划、同部署、同推进、同检查、同考核，确保安全生产工作职责分明、责权统一、监管有效、保障有力。积极创^v^政齐抓共管、部门依法监管、企业全面负责、群众积极参与、社会广泛支持的工作格局。

严格落实企业主体责任。督促企业将安全主体责任“五落实五到位”，细化到具体岗位、落实到具体操作人员，并严格实施企业岗位责任制，不断完善规章制度，做到安全生产投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位，形成自我约束，持续改进的机制。继续推进安全生产责任保险工作，推动建立社会保险机构参与安全监管机制，加强风险防范。

严格执行“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的安全生产工作制度和“谁检查、谁签字、谁负责“的要求，切实负起对本行业领域安全生产的直接监管责任，坚决实行“一把手”负责和“一票否决”制度。

**供热和安全生产工作计划18**

企业安全生产工作汇报

一、沙湾公司目前安全管理机构及安全管理制度总体情况 1、安全管理职能部门的建立和人员配备

公司设立了由参建各方组成的安委会，作为沙湾工程的最高安全管理机构。公司工程管理部作为公司的日常安全管理部门，部门配有一名专职安全员和一名兼职安全员，两名安全员都经过合格的安全培训。

2、安全管理制度和安全管理体系建立情况

沙湾公司从开工到现在制定了各项安全管理制度，并下发各承包商要求严格执行。建立了由业主、监理、设计、各承包商四方共同参与安全管理的全方位立体式安全管理体系。今年来重点修订几个专项安全管理制度，包括：（1）沙湾水电站20xx年防汛预案和抢险预案，已通过凉山州防汛办审查，修改版已重新报木里县防汛指挥部备案。（2）针对工程特点和所在地森林防火要求，制定了公司防火防爆管理制度。（3）制定了公司突发事件总体应急预案、生产安全事故应急救援预案等预案和管理办法。

二、沙湾公司二季度安全生产管理重点工作进展情况

1、妥善及时处理了“”安全事故。事故发生后立即召开了全工地安全工作专题会议，采取了有针对性的安全防护措施并加强安全检查。5月份因地质原因1#洞、3#洞、7#洞相继发生塌方，但由于预先有防范，因此未造成安全事故。

2、4月份签订了中广核能源公司与沙湾公司的《安质环责任书》，并通过公司《安全管理制度》层层落实安全管理责任到各承包商和沙湾公司内部各部门及相关管理人员。 3、配合中广核能源公司对沙湾工程进行安全大检查活动，召开了与各承包商的安全管理座谈会，布置全年安全重点工作。

4、按照中广核能源公司要求重新修编制定了《沙湾工程20xx年防洪度汛及应急抢险预案》。

5、组织开展了3月底、4月底、5月底的全工地安全大检查活动，共查出安全整改隐患上百个，由监理专项发文给各承包商进行专项整改，目前隐患大多已完成，有的正在进行之中，公司联合监理将严格督促承包商完成相关整改，并把情况以月报形式反溃 6、6月份是全国安全生产月，按照中广核能源公司和木里县安全委员会的要求在工地全面展开了安全生产月活动、安全生产“三项活动”等安全宣传、教育、检查工作。

三、目前沙湾工程现场安全生产状况

.1、首部枢纽按期实现了汛前全部完成水下工程施工，实现了导流洞封堵，闸坝过流，完成进水口工作门安装的目标，基本实现了闸首安全度汛。

2、“事故”洞段1#下游爆渣已经清理完毕，正在进行塌腔回填工作，下阶段掘进严格按省安科院提出的安全措施进行。

3、下发了通知要求隧洞各标段，加强弃渣管理。尤其是ci-2h、ci-3h标，必须在特定渣场弃渣，不得沿河、沿高边坡弃渣。

4、通知要求紫坪公司文理沟料场沟口生活营地原则上汛期不能住人，施工管理人员应撤离到砂石加工厂房居住，防止泥石流危害。

5、加强了文理沟料场高边坡变形观测，遇有大雨、暴雨长时间的雨水情况，则将开采区人员和设备撤离至安全地带，停止毛料开采。

6、针对厂房后边坡局部存在变形加大的趋势，召开了四方会议，停止压力管道开挖，先进行一期衬砌、加强支护，同时加快压力管道岔、支管施工，尽快完成砼回填压坡，保证厂房安全。

7、开始汛期24小时值班工作，按防汛预案做好各项准备工作。

8、砂石骨料毛料开采：汛初和汛末可适当保持一定开采量，有持续降雨或高边坡有不稳定（变形）时停止施工，在保证高边坡安全的前提下满足汛期毛料需要。

四、沙湾公司下季度（第3季度）安全管理重点工作安排

1、检查各承包商安全月活动情况，总结安全月活动成果。编制总结报告汇报公司。2、组织开展每月全工地的安全大检查活动，联合监理督促承包商完成安全隐患整改，检查整改完成情况。

3、加强工地防洪度汛安全管理工作，督促各施工单位务必做好汛期24小时值班工作，严格按防汛预案做好各项准备工作。特别是ci-1\*标、中铁十三局生活生产营地和二号营地。

4、检查各承包商做好弃渣管理工作，督促各承包商对沿河堆放的材料、设备以及建在不稳定渣体上的临时房屋进行及时的转移、拆除。尤其是ci-2h、ci-3h标，必须在特定渣场弃渣，不得沿河、沿高边坡弃渣，并且侵占河道的弃渣须于6月15日前清理完毕。cii标7#洞沿高边坡的弃渣已形成高危渣坝，务必于6月20日前清理完毕或做好挡护设施。

5、加强文理沟料场高边坡变形观测，遇有大雨、暴雨及长时间的雨水情况，应将开采区人员和设备撤离至安全地带，停止毛料开采。

.6、加强厂房后边坡变形观测，督促cii标加快压力管道岔、支管施工，尽快完成后坡回填，保证厂房安全。

7、其他日常安全管理工作，在工地进行全面的安全预防工作，把安全工作做细、做实。.

**供热和安全生产工作计划19**

>（一）新上技术升级项目，建设节约能源工程

为了突破成本过高、供热亏损的行业性难题，公司以技术改造建设节能工程为中心,以改善供热质量、提高运行效率、降低供热成本为目标，先后推出了两个技术升级项目用于节约能源:一是系统自动化远程监控系统；二是混水工艺。

>（二）排除万难加班加点，确保工程如期完工

20xx年，滨海热力公司在资金严重紧张的情况下，完成了3500万的工程。其中，蓬建集团出资50万元，向蓬莱市财政局争取200万元，但这些资金远远不够二期工程的建设款，公司又通过多种渠道筹集到了近千万元资金，为我们的供暖提供了经济保障。

>（三）齐心协力全力以赴，安全运行保障供暖

20xx年11月13日，公司协调东海热电公司开始供汽暖管。经过两天的初步运营，总的运营状况并不是十分理想。公司领导根据各换热站存在的问题，有的放矢地抓好督促、整改，并且取得了较为明显的效果。11月18日，全市供暖区域的温度基本全部达标。五天的`时间，负责运行的员工们付出了常人无法想象的努力与汗水，他们下污水井、钻排水沟，没有一个人喊累、说苦的。他们几乎每天都要加班至深夜，最紧张的几天几乎都是24小时连轴转，认真搜集数据、查找影响运行质量的原因。在运行初期，首站安排了值班人员，面对首站运行技术要求高、时间紧、任务重，大家齐心协力，保证了首站安全运行。

>（四）不等不靠自力更生，顶住压力实现双赢

自公司成立保温分公司以来，不仅圆满完成了公司内部集中供热管线的`保温工作，而且还向社会承揽了大量保温工程。保温公司的员工们能够积极钻研本职业务，干一行、爱一行、专一行。对保温时遇到的困难和难题，能够动脑筋、想办法，在供暖前圆满完成了公司的保温工作，保证了供暖的正常运行。

车间除锈是项非常辛苦的工作，我们的同志都能以大局为重、不怕吃苦、不怕受累，坚持一丝不苟的把它做好。

公司在短时间内培养了三个焊工队伍，小区楼前楼内的管道施工大部分都是由公司自己的焊工队伍完成。这不仅使我们的队伍掌握了过硬的技术，而且节省了大量资金。

>（五）多措并举督促收费，提前完成收费任务

在供热经营极其困难的形势下，为了及早筹集运行资金，公司制定了年度收费方案，明确了收费考核目标和责任。最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

20xx年度供热面积较往年增加幅度大，为了方便用户交费，我们在原来的收费管理基础上，改进了微机收费系统的缺陷，对软硬件设备进行了升级。针对新用户交费不能及时微机入档的实际情况，对财务收费任务实行了单户记帐、逐户备查，为新用户微机入档分户核对打下了基础。

今年由于煤炭价格持续上涨，供热蒸汽成本提高，公司根据国税局、审计局、物价局等部门的审计和检查，执行蓬价字【20xx】36号文调整了供热价格。将居民住宅供热价格调整为每建筑平方米元，非住宅供热价格调整为每建筑平方米元。为了提高居民交费意识，公司通过电视、报纸等媒体，广泛宣传供热政策，张贴收费通知5000余份，使收费政策家喻户晓、人人皆知。

>（六）全面落实政务公开，树立良好服务形象

今年供热以来，为了真正让政务公开工作落实到实处，提高办事效率和服务效率，公司着重把优质服务和精神文明建设作为首要任务，以抓优质服务做为切入点带动整体工作，塑造企业良好形象。坚持树立“服务就是经营、服务就是效益、服务就是竞争、服务就是形象”四个意识，使公司上下形成一个浓厚的服务氛围。

服务厅是公司服务窗口，保持信息渠道畅通，监督巡查、调度和协调各部门工作，是服务厅的主要职责。在日常服务中，服务厅不仅要接待业主的各类报修、咨询、投诉和建议，更要及时地向相关部门、施工单位反映业主需求，监督维修跟进工作，对维修完成情况进行回访，完成最后闭环。为提高工作效率，在持续做好人工沟通记录的同时，服务厅还要负责收费资料的统计存档，使各种信息储存更完整，查找更方便，保持了原始资料的完整性。

>（七）强化安全管理工作，切实保障安全生产

在工程建设和供热运行工作齐头并进的形势下，为了确保生产安全，公司加大了安全管理力度，充实了企业安全员队伍，并建立健全了安全管理制度，并在公司内层层签定了安全目标责任书，并且结合各个换热站的实际情况，一是科学合理地制定了供热安全生产重特大事故应急预案；二是加强管理人员的安全教育和培训工作，对新来同志进行培训，树立“安全第一，预防为主”的安全意识；三是供热期每班确定一名安全管理员，专职负责换热站运行期间的安全生产工作；四是加强供热期的巡查力度，由公司领导不定期进行巡查各个换热站的情况，发现违章操作和安全隐患及时督促处理。五是加大科技投入力度，今冬供热前投资200万元，对站属9个供热点安装了远程监控系统，该系统可以对供热送、回水温度及送、回水压力进行精确监测，有力地保障了供热安全生产运行

>（八）严格制度加强管理，行政工作硕果累累

20xx年，我们响应集团公司的号召，积极参与集体活动，各项工作均取得好成绩。综合处作为后勤部门，认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤，使票据及时报销，账目清楚，协助领导建立健全各项制度，保持良好的工作秩序和工作环境，使各项管理日趋正规化、规范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、资料报刊订阅等大量的日常事物，各类事项安排合理有序，为公司工作的正常开展提供了有效保障。

**供热和安全生产工作计划20**

一、上半年工作完成情况

（一）基本完成新公司组建

根据《\_\_区区级建设单位实体化运作试点工作方案》精神，开发公司围绕公司实体化运作各项要求，搭建专门工作小组，开展各项新公司组建工作。

一是完成开发公司三定方案编制，拟定公司控制人数60人，设“六部一办”7个部门，即综合部、计财部、前期部、工程部、动迁部、资产管理部和总师办，现方案已上报区编委办审核中。二是对原开发办借调、事业编制、长病假人员进行分流，3名借调人员已完成工作交接，调回原单位工作；事业编制人员已明确保留事业身份的，由区人社局和区编委办牵头落实接收单位；长病假人员已多方咨询政策，并与当事人沟通协商。三是完成公司类型和法人变更，明确开发公司企业类型为国有独资公司。四是完成开发公司薪酬体系标准初稿拟定和职工意见征求，报区人社局审核备案。五是配合区审计局完成公司资产清算。六是完成人员招聘，因征迁“双清”工作需要，经与区编委办、人社局沟通，并报区领导同意，先行招聘征迁现场工作人员2名。七是开展房产过户手续办理，着手对新划转的37处房产进行核查登记，并开展房产过户产权办理。

（二）深入开展各区块开发建设

1、\_\_区块

（1）开展重点地块拆迁“清零”。一是抓农户清零，继续坚持“一户一策”、“多管齐下”工作思路，上半年完成兴隆社区2户农户司法强迁，剩余10户逐户进入司法强制程序，为依法依规实施强制执行工作打好基础。二是抓企业清零，充分发挥“四级联动”机制，成立专门谈判小组，对涉及兴建路、安置房及出让地块等重点地块上的剩余企业，加大谈判和综合施策力度，完成2家企业签约，实现9家已签企业腾空、拆除。启动侨力大酒店等国有企业征迁。三是抓过渡房清零，在建华、红五月社区回迁安置的基础上，加紧催促腾空506套过渡用房，计划6月底前腾空。

（2）重点抓好地块出让。今年计划出让5宗用地共213亩。为确保地块顺利出让，实现区块有序开发、资金滚动平衡，开发公司将地块出让工作作为年度重点工作来抓。一是明确重点地块，深入分析现有地块土地整理、周边配套设施建设情况，与招商局、彭埠街道对接，明确今年出让重点地块及出让时序。二是加快地块前期手续办理，其中普福c2—01地块、\_\_c6/c2—01和r21—18地块已具备出让条件，完成招商后即可出让。r21—05地块、c2—07地块已完成立项及选址报告，相关职能部门审核中。三是围绕重点实施地块清零，r21—05地块农户已全面完成，剩余2家企业（兴隆村委会、装饰市场）已签未腾，c2—07地块剩余建华村委会未签约。300亩商业核心区块已签企业正在加快腾空拆除中。四是加大招商力度，在招商局大力支持下，主动对接意向公司，与实力国企就300亩商业核心区合作开发进行多次对接，目前已达成初步合作意向。

（3）有序推进安置房建设进度。一是加快在建安置房项目进度，目前，建华r21—13安置房已进行室外景观施工，年前完成竣工验收。兴隆r21—01安置房已实现主体结顶，年前完成主体竣工验收。二是加快其他安置房项目前期，红五月r21—22、23安置房完成施工图编制，正在图审阶段，计划年底实现开工建设。兴隆r21—02安置房已完成施工图编制。

（4）加快基础设施建设。强化基础设施建设，促框架成型。今年计划实施道路项目7个，目前，三官塘路、同协路、园区路、兴建路西段、五号港路已基本完成技术前期，进入施工招标，其中园区路完成招标，实现开工建设。计划实施河道建设项目4个，其中六号港实现开工建设，进行场地土方清运及苗木迁移；五号港、七号港、白石港正办理技术前期，明年开工。同时加强与市区相关部门协调，及时跟踪协调沪杭甬高速抬升涉及备塘路改线，区块内兴建路、同协路衔接事宜。

（5）完善配套设施建设。一是加快\_\_重点项目建设。重点启动中央公园（\_\_美术馆））项目前期。二是加快教育设施建设。r22—13幼儿园4月底实现开工建设，目前进行基础施工，r22—14小学目前正在进行主体施工，6月份弱电施工进场。r22—21幼儿园完成扩初编制，r22—06幼儿园、r22—04小学启动技术前期，计划明年开工建设。三是实施生活配套项目。r22—12邻里中心已完成扩初编制和日照分析，计划今年完成前期，明年开工建设。共3页，当前开发公司20\_\_年上半年工作总结及下半年工作计划

（6）启动储气站迁建选址。随着\_\_新城整体开发建设的全面铺开，地块内燃气集团所属的液化气分公司搬迁问题已严重影响到区块的开发进度，新燃气储气站的选址搬迁工作迫在眉睫。根据区领导工作要求，在相关单位的配合下，我公司前期与燃气集团进行了多次对接，并踏勘了多处现场，着手编制了选址方案，共拟定了6处用地进行利弊分析和比选，初步选定了迁移地址。

（7）探索现场有效管理模式。\_\_区块已进入征迁清零扫尾及工程全面开展建设阶段，区块内遗留的建筑垃圾和偷倒土方较多，影响区块整体形象。根据\_\_市创建文明城市的有关规定及精神，对区块周围搭设管理围墙并进行墙体美化。对遗留的大量建筑垃圾清运及今后长效管理，多次与彭埠街道、社区、辖区派出所等协商，积极探索有效管理方式。

2、普福区块

加快配套建设、加快回迁安置、加快建管移交。

（1）加快安置房提升改造。完成安置房提升改造工程招标，优质高效实施样板房、阳台封闭、雨棚加装等工程，精心组织施工单位、街道、社区共同开展一房三验等工作，确保房源质量。

（2）实施基础设施建设。着重加快安置小区周边在建道路项目的扫尾和验收整改工作，确保安置小区的交通、环境和排水排污需求，力争验收移交工作能够与回迁安置同步完成。同时，加快实施临时排污泵站建设，启动永久性泵站选址。

（3）完善配套公建建设。2所幼儿园、1所小学已建成并投入使用，配套邻里中心已完成扩初编制，计划年底开工建设。20\_\_年普福区块所有配套项目全面投入使用。

（4）着手回迁安置前期工作。回迁安置工作涉及面广、环节多、程序复杂，问题多样，涉及老百姓的切身利益，作为项目建设主体，为确保工作顺利开展，公司将提前谋划、主动对接，充分听取街道、社区意见，加强与部门的配合、形成合力，保障工作顺利推进。

3、九堡区块

道路工程扫尾，查漏补缺，涉及10条道路和2条河道尽快移交管理。

（1）道路移交管理方面。一是关于道路移交前空档期管理。涉及路面日常养护及应急抢修委托区市政养护所实施，涉及交通秩序整治与管理、局部道路垃圾清运、沿线未使用土地围墙施工等管理工作，委托九堡镇实施。二是加快道路整治提升，目前已完成道路整治施工招标，6月中旬进场施工。三是关于交警智能深化方案因市交警部门审批权下放，由区交警部门审批中。

（2）关于九乔路延伸段、横四港延伸段建设。目前已完成施工招投标，进行施工许可证办理，计划6月份实现开工建设。

4、\_\_广场区块

等待启动定海社区拆迁，加快支路和停车楼项目手续办理。

（1）关于停车楼拆迁问题。目前，已启动地块出让可研方案编制，因定海社区拆迁安置事宜涉及钱江新城，正在对接中。

（

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！