# 施工组织工作计划安排(汇总11篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-04-20

*施工组织工作计划安排1进一步改善矿区环境，达到园林化标准：①进一步完善矿区绿化地带，保持矿区环境卫生整洁;②投入使用摩托车棚，改变矿区摩托乱停乱放问题;③污水处理在线监测的投运，确保污水的达标排放，同理新增污水利用水池，保障了矿井水处理后二...*

**施工组织工作计划安排1**

进一步改善矿区环境，达到园林化标准：①进一步完善矿区绿化地带，保持矿区环境卫生整洁;②投入使用摩托车棚，改变矿区摩托乱停乱放问题;③污水处理在线监测的投运，确保污水的达标排放，同理新增污水利用水池，保障了矿井水处理后二次利用作为地面绿化等用水，达到了环保要求的污水零排放。

公司生产、生活用水方面做到水表计量，节约用水。在各用水管路安装水表，做到计量准确，杜绝跑水、漏水现象;并加大宣传力度，提高职工节约能源意识。

保障职工生活用水安全，

①解决职工饮用水问题，随着深井水除铁和淡化脱盐处理工程的结束，明年深井水正常投运，保障了职工饮用水达标;②考虑生活用水及生产用水分池存放，确保生活用水安全，同时增加水池围护。

**施工组织工作计划安排2**

>一、目标概述

本公司自××××年开始推行绩效考核工作至今，在改善员工绩效方面取得了一定的成绩，同时在具体操作中，也有许多地方急需改进和完善。人力资源部将此项工作列为本年度的重要任务之一，其目的就是通过完善绩效评价体系，达到绩效考核应有的效果，实现绩效考核的根本目的。人力资源部在上一年度推行绩效考核工作的基础上，将着手进行公司本年度绩效评价体系的完善，并使之能够更好地为公司发展服务。

>二、具体实施计划

××年１月31日前完成对绩效考核制度和配套考核方案的修订与撰写，提交公司总经理办公会审议通过。

2.自20××年2月1日开始，按修订完善后的绩效考核制度在公司全面推行绩效考核。

3.具体设想

（1）建议对现行基本制度进行完善结合上一年度绩效考核工作中存在的不足，对现行《绩效考核细则》、《绩效考核实施办法》及相关使用表单进行修改。建议大幅度修改考核的形式、项目、办法、结果反馈与改进情况跟踪、结果运用等方面，保证绩效考核工作的良性运行。

（2）建议将目标管理与绩效考核分离并平行进行目标管理的检查作为修正目标的经常性工作，其结果仅作为绩效考核的参考项目之一。

（3）建议推行全员绩效考核上一年度仅对部门经理级以下员工进行了绩效考核，而忽视了对高层的绩效考核，从而使考核效果大打折扣，本年度人力资源部在完善绩效评价体系之后，将对全体员工进行绩效考核。

4.本年度绩效考核工作的起止时间为××××年1月1日到××××年12月31日。人力资源部完成此项工作的标准就是保证绩效评价体系平稳、有效运行。

>三、注意事项

1.绩效考核工作牵涉到各部门各员工的切身利益，因此人力资源部在保证绩效考核结果能科学合理利用的基础上，要做好各部门绩效考核的宣传与培训工作，从正面引导员工用积极的心态对待绩效考核，以期达到通过绩效考核改善工作流程、提高工作绩效的目的。

2.绩效评价体系对于公司来说还是一件新生事物，由于经验不足，难免会出现一些意想不到的困难和问题，人力资源部将在操作过程中着重听取各方面人员的.意见和建议，及时调整和改进工作方法。

3.绩效考核工作本身既是一项沟通的工作，也是一个持续改善的过程。人力资源部在操作过程中需注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

>四、需支持与配合的事项和部门

1.修订后的各项绩效考核制度、方案、表单等文本需经公司各部门经理、主管副总经理及董事会共同审议。

2.为保证绩效考核工作的顺利推行，公司需成立绩效考核推行委员会对绩效考核的推行与实施负责。建议公司至少应有一名高层领导参加，人力资源部作为具体承办部门将承担方案起草、方法制定、协调组织、记录核查及汇总统计等职责。

**施工组织工作计划安排3**

今年计划引进3—5名应届大中专毕业生，到“十三·五”末xx分公司的在册员工总数达到50人左右。这意味着我们xx分公司未来几年要不断引进人才，注入新鲜血液，而如何把新员工培养成合格的人才对战略目标实现则至关重要。

1、根据公司的人才培养精神，我们将加强人才梯队建设，以师带徒，加快技术型员工和复合型员工的成才，实现一专多能，使其尽快独立承担多专业项目的技术管理。

2、打破大锅饭，避免出现“干好干坏一个样、干与不干一个样”的现象出现，制定科学的岗位分工，严格绩效考核，使考核结果和工资待遇及合同续订等挂钩，推动职工的思想转变，增强职工的积极性。

一、明确工作目标

(一)工作目标

到20-年末，实现装配式建筑占新建建筑面积的比例达到10%以上。初步形成适应装配式建筑发展的政策保障体系、技术支撑体系和适应装配式建筑发展的产业能力。

(二)实施范围

1、自20-年3月15日起，新纳入本市保障性住房建设计划的项目和新立项政府-的新建建筑应采用装配式建筑。政府-的单体地上建筑面积1万平方米(含)以上的新建公共建筑应采用钢结构建筑。

2、自20-年3月15日起，通过招拍挂文件设定相关要求，对以招拍挂方式取得城六区和通州区地上建筑规模5万平方米(含)以上国有土地使用权的商品房开发项目应采用装配式建筑;在其他区取得地上建筑规模10万平方米(含)以上国有土地使用权的商品房开发项目应采用装配式建筑。

3、新建工业建筑应采用装配式建筑。

4、20-年，在上述实施范围内的以下新建建筑项目可不采用装配式建筑：

单体建筑面积5000平方米以下的新建公共建筑项目;

建设项目的构筑物、配套附属设施(垃圾房、配电房等);

技术条件特殊，不适宜实施装配式建筑的建设项目(需经市装配式建筑专家委员会论证后报市装配式建筑联席会议办公室审核同意)。

二、严格实施标准

装配式建筑应严格执行国家及本市的相关标准，同时还应满足以下要求：

1、装配式建筑的装配率应不低于50%。

2、装配式混凝土建筑的预制率应符合以下标准：高度在60米(含)以下时，其单体建筑预制率应不低于40%，建筑高度在60米以上时，其单体建筑预制率应不低于20%。

装配式建筑预制率及装配率计算说明附后。

三、做好项目落实

各区、各部门要强化建设各环节的监督与指导，确保项目实施规模和实施标准符合上述要求。

(一)确保土地供应。各区政府要编制实施方案，明确目标任务，在每年区建设用地供地面积总量中，落实装配式建筑项目。规划管理部门在规划条件或选址意见书中设置提示性用语，提出装配式建筑的实施面积和实施标准。国土管理部门在土地出让合同或土地划拨决定书中将明确装配式建筑建设要求的规划文件或选址意见书作为附件。(各区政府、市规划国土委)

(二)做好项目立项审批管理。发展改革部门在立项阶段对项目单位的项目申请报告(或可行性研究报告)落实装配式建筑的有关内容进行审核。(市发展改革委)

(三)强化规划设计文件审查。规划部门在设计方案阶段、建设工程规划许可证阶段进行形式审查，审查设计方案是否落实规划条件或选址意见书对装配式建筑的要求，在建设工程规划许可证中明确实施装配式建筑的单体项目。在施工图审查阶段，审查机构对装配式建筑项目施工图设计文件落实和深化规划审批文件要求的情况进行审查，不满足要求的不予审查通过。(市规划国土委)

(四)做好施工和验收管理。住房城乡\_门依据施工图审查结论办理施工许可、施工登记，加强质量安全监督管理，对未通过验收的项目不予进行竣工备案。(市住房城乡建设委)

四、推进工程总承包

落实2个以上的装配式建筑项目实施工程总承包试点，可按照技术复杂类工程项目招投标。编制完成装配式建筑工程总承包管理指导规则，制定与装配式建筑工程总承包相适应的发包承包、施工许可、分包管理、工程造价、质量安全监管、竣工验收等相关管理制度。培育3家以上工程总承包龙头企业，支持大型设计、施工和部品部件生产企业通过调整组织架构、健全管理体系，向工程总承包企业转型。(市住房城乡建设委、市规划国土委、市发展改革委)

五、强化技术支撑

(一)完善标准体系。完善装配式建筑地方标准体系，开展装配式装修工程技术规程、装配式建筑评价两项地方标准的编制，形成标准草案。上半年编制完成装配式建筑工程计价依据。进一步提高企业技术标准水平，形成一批适合本市装配式发展需求的企业标准和施工工法。(市住房城乡建设委、市规划国土委、市质监局)

(二)提升设计水平。推行装配式建筑一体化集成设计，强化装配式建筑专项设计要求，编制装配式建筑设计专篇，设计专篇深度应达到规定要求。鼓励装配式建筑采用工程咨询，政府--工程应带头推行全过程工程咨询。培育装配式建筑建设全过程工程技术咨询单位。(市规划国土委、市住房城乡建设委)

(三)加大技术研发力度。开展关键技术研发，推动技术集成创新，重点支持装配化建造技术与绿色建筑、超低能耗建筑、既有建筑改造等技术的集成应用。支持装配式混凝土建筑质量检测技术的研究及成果转化。(市科委、市住房城乡建设委、市规划国土委)

(四)推广应用信息模型(BIM)技术。积极推广BIM技术应用，开展试点示范，制定相关管理措施。政府--的装配式建筑项目应率先采用BIM技术进行勘察、设计、生产、施工和运行管理。(市经济信息化委、市规划国土委、市住房城乡建设委)

(五)发挥智库作用。建立市装配式建筑专家委员会，参与本市装配式建筑的技术政策制定，开展课题研究和示范项目评审。(市住房城乡建设委、市规划国土委)

六、加快产业布局

(一)合理布局混凝土预制构件生产能力。研究制定预制构件企业发展政策，在京津冀地区合理布局生产产能，形成120万立方米的产能。(市经济信息化委、市环保局、市住房城乡建设委)

(二)打造钢结构建筑研发、生产示范基地。依托行业龙头企业，整合钢构件、内外墙板、楼板、一体化装修材料等上下游部品部件生产，培育钢结构生产企业，形成25万吨的产能。(市经济信息化委、市\_、市住房城乡建设委)

(三)提升产品配套能力。积极鼓励设备制造企业研发部品部件生产装备机具和装配式施工专用机具。推进钢筋套筒、灌浆料、密封材料等材料的国产化、规模化生产。推进装配式装修产品开发和生产。(市经济信息化委、市科委、市住房城乡建设委)

七、推动绿色发展

(一)大力发展钢结构建筑。学校、医院、车站、机场、体育场馆等公共建筑和工业建筑应优先采用钢结构建筑。开展钢结构住宅试点示范项目建设，推广轻钢结构在低层建筑和农民住宅中的应用。推广钢结构立体车库应用。(市住房城乡建设委、市规划国土委、市发展改革委、市\_)

(二)推广建筑全装修。推行装配式建筑全装修与主体结构、机电设备一体化设计和协同施工。本市保障性住房项目全部实施全装修成品交房，鼓励装配式装修，提倡干法施工，减少现场湿作业。积极推广整体厨卫、同层排水、轻质隔墙板等材料、产品和设备管线集成化技术，加快智能产品和智慧家居的应用。支持其它采用装配式建筑的住宅项目实施全装修成品交房。(市住房城乡建设委、市规划国土委、市经济信息化委)

(三)推广绿色建材。推进装配式建筑应用绿色建材，推广应用高性能节能门窗、夹心保温复合墙体、叠合楼板、预制楼梯以及成品钢筋，鼓励装饰与保温隔热材料一体化应用。鼓励在道路硬化、工地临时性设施等配套设施中使用可装配、可重复使用的建材和部品部件。(市经济信息化委、市住房城乡建设委)

八、开展试点示范

(一)建立技术目录。发布一批技术先进、应用成熟的装配式建筑技术目录。(市住房城乡建设委)

(二)打造示范工程。开展装配式建筑示范工程评价，示范工程应技术先进、品质优良、环境友好、健康宜居，对非政府--的示范工程项目予以财政奖励。(市财政局、市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委)

(三)推动示范区建设。建设1—2个装配式建筑示范区，示范区在发展目标、支持政策、项目实施和机制建设等方面能够发挥示范引领作用，并推荐申报国家装配式建筑示范城市。(市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委)

九、加快队伍建设

加大职业技能培训，建立培训基地，编制培训教材，制定装配式建筑岗位标准和要求，加强岗位技能提升培训，促进建筑业农民工向技术工人转型。大力培养装配式建筑设计、生产、施工、管理等专业人才。在建筑行业专业技术人员的考核和继续教育中增加装配式建筑相关内容。开展10次以上专业技术讲座和交流。(市住房城乡建设委、市教委、市人力社保局)

十、保障质量安全

(一)加强工程质量安全监管。制定装配式建筑质量安全管理办法，落实各方主体质量安全责任和管理措施。加强全过程监管，制定针对装配式建筑的分段验收方案，对全装修成品交房项目实施主体与装修分界验收。加强部品部件生产企业质量管控，建立部品部件质量验收机制，确保产品质量，实施装配式建筑部品认定和目录管理，对主要承重构件和具有重要使用功能的部品部件进行驻厂监造。研究建立装配式建筑部品生产企业市场信用评价体系。(市住房城乡建设委、市质监局)

(二)建立全过程质量安全追溯制度。启动涵盖本市装配式建筑项目建设管理全过程的大数据平台工作，实现发展改革、规划国土、住房城乡建设等部门的数据共享。(市住房城乡建设委、市规划国土委、市经济信息化委、市发展改革委)

(三)开展质量安全专项检查。定期开展装配式建筑质量安全专项检查，重点检查部品部件质量、施工连接质量、各方主体责任主体履行责任情况和工程质量安全情况。加强对各级建设行政质量安全监管人员的业务培训，提升质量监督能力。(市住房城乡建设委)

十一、明确主体责任

建设单位应严格按照实施装配式建筑的要求，组织开展设计、施工、监理和采购等工程建设活动，在工程竣工阶段，组织对装配式建筑的预制率和装配率进行符合性核验，达不到标准要求的不得组织竣工验收。设计单位应严格按照装配式建筑的要求开展设计，对涉及预制率或装配率变更的设计变更或者工程洽商，应提请建设单位重新组织专家论证或施工图审查。预制构件和部品部件生产企业应严格按照产品质量标准和设计要求组织生产。施工单位应针对装配式建筑的特点编制施工组织设计和专项施工方案，严格按照施工图设计文件和经批准的施工方案进行施工。监理单位应针对装配式建筑的特点编制监理规划和专项监理细则，加强对预制构件生产和安装质量监理，提升现场管理水平。(市住房城乡建设委、市规划国土委)

十二、落实政策支持

(一)面积计算和面积奖励。上半年完成装配式建筑项目计算建筑面积方法和面积奖励办法的制定。(市规划国土委、市住房城乡建设委、市发展改革委)

(二)财政奖励。制定财政奖励政策。(市财政局、市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委)

(三)信贷支持。研究金融机构加大对装配式建筑项目的信贷支持的措施。(市金融局、人民银行营业管理部、市住房城乡建设委、市发展改革委、市规划国土委)

(四)产业支持政策。完成对装配式建筑部品部件生产企业的相关--政策的制定。(市国税局、市地税局、市科委、市住房城乡建设委、市财政局)

(五)评优评奖。在绿色建筑、科技示范工程等评优评奖中增加装配式建筑内容。(市住房城乡建设委、市规划国土委)

(六)房屋预售。上半年制定针对装配式商品房开发项目预售管理的措施。(市住房城乡建设委)

十三、加强监督考核

(一)强化部门联动，落实属地管理。装配式建筑联席会议各成员单位要按照职责分工，明确责任领导、责任处室，制定具体配套措施，密切协作配合，加大支持力度。各区政府要加强对本区发展装配式建筑工作的组织领导，建立相应的工作机制，明确目标任务，加强督促检查，确保落到实处。(市住房城乡建设委、市规划国土委、各区政府、联席会议各成员单位、市发展改革委)

(二)加强信息通报。建立信息报送制度，加强信息统计管理。各区、各部门应每月向联席会议办公室报送本地区、本部门政策制定、项目落实和装配式建筑项目库等工作推进情况，联席会议办公室定期发布本市装配式建筑工作动态和推进情况信息。(市住房城乡建设委、各区政府、联席会议各成员单位)

(三)开展年度考核。将装配式建筑发展情况列入重点考核督查项目，作为住房城乡建设领域一项重要考核指标。(市住房城乡建设委、市规划国土委、各区政府)

xx年工作的重点，着力于工程部各项工作的落实，并在原来工程部工作的基础上，不断提高服务质量，主动配合管理处完成下达的各项维修任务，特拟定工作计划如下。

**施工组织工作计划安排4**

做好内审工作，为体系的执行得到有力的保障，体系是在不断改进和完善过程中的，体系推动部门通过各种检查、内部审核、了解体系的运行情况，积极收集各执行部门对体系运行的意见和建议，有针对性地对文件进行修改，可提高文件的适用性和可操作性。内部审核是全面的体系检查，内部审核的效果对体系改进有很重要的作用，所以重视内审员在部门中起的作用，对存在的问题进行限期整改，通过内部审核推动体系的发展和完善，让体系起到实用性，符合性，此项将每月展开。

**施工组织工作计划安排5**

根据集团要求和项目施工进度计划，在贰零壹零年十月底达到基本竣工要求，为年底获得入住许可证创造条件。

鉴于以上主要工程节点，施工相当紧张。贰零壹零年的华府海景工程堪称该项目施工大会战，仅各项专业施工队伍就有几十余家。虽然时间紧、工作场地小、队伍多、人员杂，但是各施工项目仍需在计划内完成。因此，我工程部必须加强对现场的管理以及做好各专业施工队伍之间的协调工作，任务之艰巨，责任之重大令我工程部丝毫不敢懈怠。古人云，天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。相信在公司各级领导的正确指引下，在各职能部门的积极配合下，我工程部一定能给公司交一个满意的答卷，为华府海景工程画上一个完美的句号。

1．协助系主任完成全系日常教学组织工作。围绕创建“示范校”重心工作，探索人才培养的模式，实行“一法双证一单”制相结合的人才培养模式，即“一法”项目教学法，即以施工工序为教学项目在实训、实践场结业岗位完成全部施工过程的实践教学，并配合精品教材建设和电子课件出版

以及\_的建筑施工体系科研课题的研究，确保项目教学法实施；“双证”学历证和岗位证相结合；“一单”用人单位定单制。本着认识论原则，实践——认识——实践、实训——能力形成。

2．推进重点专业建设。

1工作计划建筑工程技术专业的发展，结合\_科研课题（二年完成工作计划，加强专业建设，师资队伍建设，完成精品教材建设，完善实训基地建设。

2工作计划水利工程施工专业，是学院涉农专业，根据专业方向，深入教学改革及教材建设（教材比较陈旧工作计划，争取在二年内形成全新的教育模式。

3．结合新农村建设的契机，实现产学研究结合的更好效果，发挥系的优势，加强专业之间的配合，从对农民户、农村、乡、镇入手，从规划、节水、节能、环保、污水处理等方面完成一个独立的项目。

4．开发新专业。经过调研，计划07年申报并开始招生，吸收德国职业经验，完成专业建设，系里已参加两次有关专业培训。

**施工组织工作计划安排6**

>（一）组织措施

1、建立施工进度控制的组织体系

建立有效的组织体系是施工计划能否正确实施的前提保证。由总经理作为本工程项目指挥长，统一指挥土建、安装各公司及专业工种之间的施工、协调、调度工作。并以各专业工种的负责人为骨干组建进度控制的组织系统，对每层结构层的流水段确定进度目标，建立目标体系，并确定进度控制工作制度，并及时对影响进度的因素分析、预测、反馈，以便提出改进措施和方案，建立一套贯彻、检查、调整的程序。（施工进度控制的组织系统如下图所示）

2、组成精干高效的两级项目班子，确保指令畅通。

3、作好施工配合及前期施工准备工作，拟定施工准备计划，专人逐项落实，确保后勤保障工作的高质、高效。

4、在管理制度上合理安排施工进度计划，紧紧抓住关键工序不放，而用非关键工序去调整劳动力生产的平衡。

5、定期召开生产例会和质量例会

定期召开生产碰头会、生产例会、质量分析会，及时预控或解决工程施工中出现的进度、质量等问题，为下步生产工作提前作好准备。使各专业队伍有条不紊地按总体计划进行。

>（二）资源调配措施

1、采用先进的垂直运输机械设备和施工设备

根据工程工期、工作量、平面尺寸和施工需要，现场将投入1台F0/23B（L=50m）和3台附墙吊，一台施工电梯。以满足现场材料、构件垂直运输和水平倒运。塔机布置详见“施工总平面布置图”。在主体结构施工阶段，常设1台HBT-60型砼输送泵，以满足现场砼需要。在装修施工阶段现场设置5台砂浆搅拌机和一台砼搅拌机，及时供应装修所用砂浆和零星砼，使用方便，且降低造价。其它设备见施工机械表。

2、专业施工保证

【XXXX】建筑有限公司是集技术含量高、具有专业技术优势的实体，专业公司有：装饰分公司、安装工程公司、防水公司、综合加工厂、设备动力公司、材料供应公司、中心试验室等。以这些实力雄厚、装备精良的专业分公司作为本项目的施工保障，为工程项目最终实现工期及质量目标提供了专业化施工手段。

3、优秀的施工队伍

信誉良好、素质高的施工队伍是保证工程按期完成的基本条件之一，本单位拟选择具有一定资质、信誉好的劳务队伍进行本工程的施工，并由本单位负责管理和全面协调，确保工程按计划进行。

>（三）技术措施

1、先进的模板体系

地下室采用18mm厚木竹胶合板和定型钢模配合使用，上部结构剪力墙采用全钢大模板，平板采用木竹胶合板。这种模板体系具有重量较轻、刚度大、整体性强、周转次数高、面板平整、组装灵活、成本低、实用性强，砼成型质量好，整装整拆，施工方便、迅速。既可保证施工进度的\'要求，又可大幅度提高施工质量。

梁板支撑系统采用钢管脚手架支撑早拆模体系，在梁、板底模上间隔一定距离设置一小块与整个底模分离的活板，单独一根支杆加以支撑，当砼达到一定强度（约50%）时，就可以拆除大面积底模，只保留这一小块活板与支撑。这样加快了模板的周转，减少了模板和劳动力投入量，保证了施工进度。

2、采用均衡流水施工

流水施工是一种科学的施工组织方法，它的基本思路是运用各种先进的施工技术和施工工艺，压缩或调整各施工工序在一个流水段上的持续时间，实现均衡流水施工。本单位在以往的许多工程中均实施流水施工达到了工期短、质量高、投入少的综合效益。

3、采用砼泵送工艺

采用砼泵送技术，解决了砼的水平和垂直运输，大大提高劳动生产率，加快砼浇注速度，现场常备1台砼泵，及砼输送以满足工程需要。地下室底板砼浇捣期间，因为砼量较大，采用3台泵同时浇捣。

4、采用长计划与短计划相结合的多级网络计划进行施工进度计划的控制和管理，并利用计算机技术对网络计划实施动态管理，通过施工网络节点控制目标的实施来保证各控制点工期目标的实现，从而进一步通过各控制点工期目标的实现来确保总工期控制进度计划的实现.

5、采用成熟的建筑业新技术，向科学技术要速度、要质量，通过建筑业新技术的推广应用来缩短各工序的施工周期，从而缩短工程的施工工期。

6、针对工程材料用量大，特别是主体结构钢筋构件的用量大，所有材料及半成品按计划分批分量加工进场。竖向钢筋的连接方式采用电渣压力焊连接工艺，该工艺接头连接方便，不污染环境，施工速度快，不需搭设脚手架。

7、合理安排工序

合理安排工序，提前插入装修工程。在主体结构装修阶段，楼地面装修必须提前插入，安装水电、暖通等专业与土建同期穿插交叉作业，将墙体和吊顶内的管子提前铺设完毕，为室内装修创造条件。

8、施工期间加强与气象部门联系，入场前做好雨季施工方案。

>（四）交通措施

1、本工程虽临近规划干道，但场区内施工人员及车流量较大，对本工程各类材料转运和混凝土运输带来不便，根据我司以往工程经验钢筋和周材充分利用夜间运输。

2、混凝土浇灌期间，混凝土供应需满足泵送车连续作业的最低需要和加快施工进度的需要，应满足混凝土运输车白天不少于12车/小时，夜间25车/小时的通行需要。为此，我们将对场区环行道路进行全面的效能调度，保证必要的道路通行能力。即在现场场区环行道路各安排1～2名经济民警，使用对讲机进行全方位的交通调度。

>（五）经济奖罚措施

引进竞争机制，选用高素质的施工队伍，并采取经济奖罚手段，加大合同管理力度，确保工程的进度和质量要求。我公司通过网络计划控制该工程进度，分阶段对各专业施工队伍进行考核，如达到阶段进度目标，给予相应经济奖励；若达不到阶段进度目标，按所承担工程量的5%进行处罚。连续三次达不到阶段进度目标，将勒令退场。

**施工组织工作计划安排7**

1、加强业务知识的学习：安装分公司班子任职时间短，管理能力、市场能力等和标杆单位相比还有很大差距，今年我们班子将加强学习，向公司内标杆单位学习，向公司内系统领导请教，找出不足，制定措施，尽快提升我们班子的业务素质和能力。

2、带动工作作风的转变：安装分公司要实现“十三·五”的规划指标，必须要求全体员工有过硬的工作作风作为保障，而班子成员是旗帜、是标杆，起导向作用，必须以身作则，率先垂范，努力做到以先进的思想引领人，以扎实的工作鼓励人，以良好的品行折服人，以过硬的作风带动人。今年我们班子将严格要求自身，在工作中加强协作、积极进取、注重效率和结果，通过班子作风的转变，带动员工作风的转变，使公司的员工都能达到敬业、负责、自动、自发的完成每项工作。

**施工组织工作计划安排8**

为进一步落实工程建设各方主体责任，强化红线意识和底线思维，全面排查安全隐患，有效防范和遏制建筑施工伤亡事故，促进我县建筑施工安全生产形势稳定，依据县安委办《县安全生产专项整治三年行动计划》（安办[20xx]21号）和《关于开展事故多发领域安全专项整治的通知》（安办[20xx]19号）文件精神，决定自即日起开展县房屋建筑和市政基础设施工程预防高处作业专项整治工作，现制定实施方案如下：

>一、工作目标

深刻吸取近期“”事故教训，举一反三，通过开展房屋和市政基础设施工程项目高处作业安全专项整治工作，进一步强化建筑施工现场安全管理，全面压实企业主体责任，及时消除施工现场安全隐患，促进“三宝、四口、五临边”管理规范化，有效降低高处坠落风险，坚决遏制高坠事故的发生，促进全县建筑施工安全生产形势平稳可控。

>二、整治范围

全县在建房屋建筑和市政基础设施工程。

>三、整治重点

（一）企业主体责任落实方面

主要是安全生产管理机构设置，企业安全生产管理负责人、项目经理及专职安全生产管理人员的配备、履职及持证上岗情况；建设、施工、监理单位高处作业管理主体责任落实情况。

（二）施工安全管理方面

1.技术措施制定情况。在施工组织设计或施工技术方案中是否结合工程特点编制高处作业安全技术措施，是否按规定进行审核、审批、实施。

2.应急方案制定情况。是否制定高处作业现场应急处置方案，高处作业人员和应急救援人员是否掌握方案内容，是否定期开展相应应急演练。

3.培训教育交底情况。是否对从事高处作业的现场负责人、作业人员、应急救援人员进行专项安全培训；高处作业施工前，对作业人员是否进行安全技术教育及交底；从事高处作业的特种作业人员是否持证上岗。

4.警示标识设置情况。施工现场通道附近的洞口、坑、沟、槽、高处临边等危险作业处，是否悬挂安全警示标志；夜间是否设置红灯警示。

5.应对措施落实情况。雨、霜、雾等天气，高处作业时是否采取防滑、防冻措施；6级以上强风、浓雾、沙尘暴等恶劣气候，是否进行露天攀登与悬空高处作业。

6.设施检查验收情况。施工单位是否对安全防护设施进行检查、验收，并做好验收记录。施工单位对作业过程中发现违章行为或危险隐患，是否及时整改消除。

（三）高处作业防护方面

1.安全防护用品情况。是否正确佩戴质量合格的安全帽、安全带；安全网的质量是否符合国家标准要求；脚手架外侧是否使用密目式安全网密封，安全立网的网目密度是否小于202\_目/100cm2。

2.临边作业防护情况。坠落基准面2m及以上的临边作业场所，是否设置符合规范要求的防护栏杆。

3.洞口作业防护情况。在建工程的预留洞口、楼梯口等孔洞是否按规范要求采取防护措施；电梯井口是否设置符合规范要求的防护门；电梯井道内是否设置水平安全防护和隔离防护设施。

4.攀登作业防护情况。攀登作业人员所用设施和用具是否牢固可靠；梯子的材质、倾角等是否符合规范要求；梯子底部是否坚实、是否存在垫高情况。

5.悬空作业防护情况。悬空作业处是否设置防护栏杆或采取其他可靠的安全措施；悬空作业所使用的索具、吊具等是否经验收合格；悬空作业人员是否系挂安全带、佩戴工具袋。

6.操作平台防护情况。落地式操作平台搭设是否符合规范要求，是否经检查验收合格；移动式操作平台是否经设计计算并编制专项施工方案，铺板是否严密，连接是否牢固，临边是否设置防护栏杆；悬挑式操作平台是否编制专项施工方案，平台的搁置点、拉结点、支撑点是否可靠连接，是否有限载标识，铺板是否严密、牢固。

7.交叉作业防护情况。坠落区域内是否设置安全防护棚，防护棚的构造、材质、搭设等是否符合规范要求。

>四、时间安排

（一）动员部署阶段（即日起至20xx年3月25日）

各在建工程结合现场实际情况，全面梳理存在的突出问题，提出对策措施，研究制定本项目开展建筑施工高处坠落事故专项整治工作方案，并做好相应的部署落实工作。

（二）排查整治阶段（20xx年3月底—20xx年6月）

各建设、施工、监理单位对本单位所有在建项目开展一次自查自纠，按照本文第三条“整治重点”的要求认真进行隐患排查，并及时消除安全隐患。

我局质安站将对所有在建项目进行全面检查，对发现的.问题和隐患立即督促进行整改，并跟踪落实，确保整改到位。

（三）集中整治阶段（20xx年7月至20xx年12月）

我局将在企业、项目自查自纠的基础上对全区受监在建项目落实建筑施工安全专项整治情况进行抽查，督查结束后在全县进行通报，对存在严重安全隐患、逾期不改、整改不到位等行为将依法严厉查处。

（四）总结评估阶段（20xx年1月—6月）

我局对专项整治工作进行全面总结，梳理仍然存在的主要问题，结合安全生产专项整治三年行动计划明确下一步为巩固专项整治成果所采取的常态化管理措施，固化形成长效机制。

>五、工作要求

（一）高度重视，落实责任。各单位要进一步提高对开展建筑施工高处坠落专项整治工作的认识，将该项工作作为安全监管工作的重要内容来抓，严格按照时间节点落实此次专项整治的相关工作要求，确保专项整治工作取得实效。

（二）严格监管，加大处罚力度。各单位在专项整治期间发现问题的，要立即整改，并严格按照相应法律法规严肃查处，形成隐患整治的闭环。

（三）加强引导，认真履职。各单位要加强宣传引导，广泛宣传开展建筑施工预防高处作业专项整治安全生产工作的重要意义，指导和督促各方责任主体认真将各项要求落到实处。对工作开展不力、流于形式的，要通报批评，对典型案例要予以曝光

**施工组织工作计划安排9**

>一、岗位职责

项目部管理人员单体楼1、2、3、4总楼号长我注重控制工程施工质量、与建设和监理班组管理、安全科安全管理工作狠抓材料管理以节约工程成本主要几个说明：

1、工程质量管理

望湖城项目特殊性故工程质量要求高标准、高起点施工前期注重对班组技术交底给班组人员在在技术上本工程质量和进度、安全要求为后期施工奠定基础

4个施工单体结构和2楼一样要求木工、钢筋工、泥工班组按图纸施工并且预留下影象资料（照片等）要求其单体班组人观看意见并且要求其单体4要求施工此措施作用也后期施工质量带来各单体在后期质量管理上监理验收建设和监理好评

2、1、2、3、4四个单体楼管理

3、班组管理工作

（1）施工管理员所内最基层管理者既指挥员又战斗员意志、意见体现也基层问题反馈者更要起自身形象在工作中同事榜样在感情上同事信任伙伴要求大家加班个到要求大家高质量标准各个单体在每个隐蔽工程我都全程参加注重过程控制对质量通病控制萌芽状态

（2）同事：遇到同事有事,帮助替班并组织全班一起慰问大家庭气氛

（3）注重对四个单体楼号长培训在每次会议上施工问题我尽量使每个同志占主导地位一次以其经验使每个同志都能独当一面问题使整个班组技术整体

4、安全管理工作

在工作过程中安全科施工人员人员安全管理和教育工作在建设几次检查中均优异成绩在季度安全检查上了1本项目安全管理示范单体

5、与建设、监理

施工管理人员望湖城项目开工我就注重和建设和监理工作建设和监理好建议。

1、狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产，争取xxx年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。

2、继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，不断提高编制标书的水平和能力，力求更多的中标工程业务。

3、进一步明晰、健全和完善业务工作流程和岗职，尤其是工程管理方面的工作流程需抓紧审定。

4、材料试验室继续抓紧实施质量管理体系运行，确保早日通过计量认证，进一步拓展试验业务，扩大业务规模。

5、继续加大财务、合同履约、工程管理、印章使用及各类跨部门工作组的工作力度，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。

6、继续做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

7、坚决贯彻市建委的开展建设行业职业技能培训工作的要求，开展对架子工、砖瓦工、抹灰工、钢筋工、木工、混凝土工等八个关键工种的职业资格培训，实行持证上岗，争取达标。做好并贯彻项目经理和建造师的过渡期培训计划，确保和增强公司业务资质和业务拓展后劲。

8、继续加大第三产业的工作力度，努力发展多种经营，谋求新的经济增长点。xxx年，在总公司领导班子的带领下，通过我们全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈、众多同行企业效益滑坡、亏损甚至关闭的情况下，企业赢得了令人鼓舞的经营成果和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步向前、蓬勃发展的光明前景。

xx年，我们将顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存发展的空间，不断寻求新的经济增长点，在探索奋进中走出企业创新之路，谱写出企业发展的崭新篇章!

**施工组织工作计划安排10**

工程质量安全是工程建设的永恒主题。今后一个时期，随着国家和我市城镇化对基础设施投资的加大，一大批面向基层、惠及群众的民生工程和重点项目陆续上马，确保工程质量安全尤为重要，必须常抓不懈。

（一）全面加强工程质量管理。以落实工程质量责任制和健全质量信用体系为重点，实施\_精品工程\_战略，开展鲁班奖、国优工程、\_泰山杯\_和\_天衢杯\_奖评选活动，树立行业质量标杆，不断满足市场需求。20\_年力争实现我市\_鲁班奖\_或国优工程零的突破。

（二）严格落实安全生产管理。认真贯彻国家、省关于加强安全生产一系列文件精神，积极开展\_安全生产基层基础建设年\_\_安全生产月\_和\_安全生产齐鲁行\_活动，全面落实安全生产责任制，进一步提高建设、施工、监理等市场主体安全生产责任意识。今年是市建委提出的三年消灭不合格工地的最后一年，要加大监管力度，确保如期完成目标任务。深入开展深基坑、高支模、脚手架和起重机械等专项整治活动，突出抓好各类开发区、城乡结合部、村镇建设等重点领域的安全治理工作，加大违法违规行为处罚力度，确保安全生产形势持续稳定。要切实保障安全生产资金投入，提高企业安全生产条件，继续推进农民工工伤保险和意外伤害保险，提高企业安全事故赔付能力。强化重大危险源监控，有效遏制施工安全事故发生。认真落实《安全生产许可证条例》和《安全生产许可证动态监管规定实施细则》，以安全生产许可证延期换证为契机，淘汰清除不具备安全生产条件的施工企业。牢固树立\_以人为本、安全发展\_新理念，促进安全管理水平不断提高。

（三）强化施工现场综合管理。积极开展创建\_十大样板工程\_活动，全面提升施工现场综合管理水平。认真落实\_《建筑施工安全质量标准化指导意见》，完善安全质量标准化机制，广泛开展创建安全质量标准化工地活动，丰富提升安全文明工地创建内涵，打造临时设施标准化、安全防护规范化、现场管理人性化的新型施工现场，提高安全防护水平，改善现场作业环境，保障职工合法权益，推动全市安全质量标准化工作走向深入。

**施工组织工作计划安排11**

分公司作为安装公司的一级组织，要想实现“十三·五“规划的宏伟目标，必须重视组织规模、组织制度、组织创新等方方面面的提高。

1、建设学习型组织：今年我们要加强同标杆单位的对标学习，不仅要学习安装公司的标杆单位，还要学习外部标杆单位的优势技术、优秀管理经验等;同时鼓励本单位员工积极学习新的规范和新的行业技术(如BIM技术等)、将理论知识和实践相结合，不断提高分公司的技术和管理水平;还要支持员工考取各种执业资格，做到持证上岗。

2、建设创新型组织：今年我们还要做好组织创新工作，鼓励员工在工作中进行创新，创新形式包括管理创新、技术创新、专业领域创新、管理和经营模式创新等，如果一种新模式产生并经过全体讨论通过后，公司将给予创新的个人和集体一定的奖励作为肯定。

3、建设标准化组织：今年我们公司还要继续坚持标准化工作不放松，施工项目部作到人员匹配标准化、施工现场做到企业标识、人员着装等标准化，同时还在施工中积极进行工作总结，争取做到今后同类专业的工程工作流程标准化、规章制度标准化等，不断提高分公司的企业形象和竞争力。

一、工程概况

该办公楼总建筑面积7446m2，为六层框架结构，地下室停车场为C25钢筋混凝土地面，坡道为C35钢筋混凝土挡土墙，基础混凝土为C25,地下柱C35，一~三结构层梁板混凝土为C30、柱为C35,结构四层以上梁板C25、柱C30。地下室地面垫层为C15，地下室地面面层为C25。

该办公楼实际开工日期为20\_年8月1日，合同要求20\_年7月22日竣工交付使用。扣除三个半月的冬季，实际施工时间为六个半月，比定额工期缩短30%以上，要按期完工今年必须施工完五层结构平面和米处的独立柱，以及地下室地面面层。就必须采取冬季施工，方能为按期完工创造条件，冬期施工起止日期，按本地的气候条件一般为11月1日至第二年3月15日。温度为-25~10℃，早晚温差大，起止日期可经实测定，也可由甲、乙双方协商统一划定。

二、冬季混凝土特点及采取的方法

1、冬季混凝土特点：凝结时间：0℃~4℃时，比15℃延长3倍，温度降到℃时，混凝土开始冻结后，反应停止，-10℃时，水化反应完全停止，混凝土强度不在增长，混凝土中水冻胀体积增加9%，硬化的砼结构遭到破坏，及发生冻坏。要保证不发生冻寒，我施工方决定采取的措施如下：

2、负温混凝土：除水泥以外的混凝土全部进行保温防护，养护过程采用蓄垫保温措施尽量延长砼在正温状态下的硬化强度间的蓄垫法方案。

负温砼施工要点：

当掺入防冻剂的砼用的原材料应根据不同的气候，按下列方法进行加热，

（1）、气温低于-5℃，不低于-8℃时，用加热水拌和砼，水温高于65℃时，应先将水和骨料拌合，再加入水泥。

（2）、气温低于-10℃时，骨料可搭建暖棚或采取加热措施，水温不高于60℃。

（3）、搅拌前用热水冲洗搅拌机并适当延长搅拌时间50%。

拌合物出搅拌机温度大于10℃，入模温度大于5℃。

浇灌砼注意事项：

（1）、15分钟内应将现场砼浇灌完毕。

（2）、在负温情况下，不能浇水。

（3）、外部加以覆盖，保温材料，养护初期，温度不得低于防冻剂的规定温度。

（4）、当气温低于-15℃时，受冻临界强度不得小于4N/mm2，及大小设计强度的20%。

3、蓄垫法适合条件：5℃~-15℃大模板墙柱架结构梁、柱、板混合结构。

（1）、原材料加热。

（2）、低温早强剂、防冻剂。

（3）、一般保温材料或高材料，费用底。

三、施工生产任务安排及施工布置

1、冬施准备

（1）、材料的加热设备、设施进场：

①、架空砼搅拌用钢制热水水箱，2m3左右，搭设距地左右，下部用ф50钢管搭设生火架，下加煤碳生火加热。

②、在砖砌台上用钢板搭设加热台，上铺砂子，下加煤碳生火加热

③、用废旧油桶1割2加工火炉20个，提高整体四周温度。

（2）、联系钢筋砼工程适用的外加剂，外加剂使用前应有厂名、规格、数量、添加比例，并应进行复检工作。按水泥用量的3%计，其使用说明书、合格证必须齐全。

（3）、搅拌机保温

搅拌机前后台的入口应做好封闭棚，设置热水罐，外加剂标准计量设备，用完毕后清洗的污水应做好排水，防止四处飞贱，造成结冰，影响道路使用安全。

（4）、保温材料选用

①选用隔气性能好的塑料薄膜，保温性好的稻草草帘，购买加厚塑料布、稻草莲备用各2500m2……

②施工用水管道采用钢管外进行岩棉保温。

③施工地点门窗口用布棉帘子和加厚塑料布围护。

④室内气温使用干湿温度计，备25支温度计挂贴在操作实际施工区内，并每2小时测量一次，用表格填写清楚，作为原好记录。

⑤、根据气候情况，砼浇灌四周周边生火保温。

⑥、当温度差别太大时，应将砼的浇灌部位整体进行围护来保护其砼的强度均匀稳定的增强。

2、施工进度布置

当连续5天日平均气温稳定低于5度时进入简冬期施工：从11月1日开始施工浇灌完毕的砼面夜间覆盖塑料布，架空2cm，以防砼表面受冻起皮。

（1）、砼搅拌用水加热，温度35~60度时，每班第一盘砼搅拌前，先用热水预热搅拌机2分钟。

（2）、浇筑现场准备及振捣时间要求。

搅拌前，浇筑工具人员到位，模板内不得有杂物，不浇水，砼运到现场后15分钟内振捣完毕，砼入模温度不低于5度。

（3）、防冻剂

防冻剂宜选用硝酸钙（含加气、减水组分更好）掺量按使用说明书用量为3%，由定量容器加入，不得多加或少加。

（4）、砼保温养护

砼表面收抹完后，立即用塑料面覆盖，上铺稻草莲，上部再覆盖加厚塑料布一层，砼不得洒水养护，保持草莲干燥。

（5）、在砼施工区，分点放置温度计，派专人察看温度，以便于随时加大生火范围，提高温度，保证质量。

（6）、当室外最低平均气温低于-10度时，砼施工停止。

值班人员时刻注意加煤和火势确保以浇灌砼的温度，并且防止息火和火灾事故的发生。

四、施工项目的实际工作量，

具体工程量为：C25钢筋混凝土地面为200m3，五层结构平面为260m3，五层独立柱21m3。

五、材料计划

材料计划后附

六、施工技术措施

施工规范规定，冬季临近时，当连续5天日平均气温稳定低于摄氏5度，则施工进入冬期施工。

1、钢筋工程

（1）当环境温度低于-5℃情况下，对钢筋的对焊时，焊工必须有合格上岗证件，应严格执行安全技术措施，加强焊工的安全意识，防止发生烧伤、触电和火灾等事故，在大面积焊接前，应先进行试焊，经检验合格后，方可进入实际现场具体施工点施焊，并应根据施工条件进行焊接工艺参数调整，使焊缝和热影响区缓慢冷却并应有挡风措施，未冷却的接头应避免冰雪接触。在焊接完毕后，应对全部接头的外观质量进行自检。

（2）全部独立柱钢筋由于直径大于ф20，故均采用电渣压力焊，现场截取试件进行强度试验（用3个拉伸，3个弯曲试验）按200个同类型接头按为一批，合格后方可继续施焊。

并在接头外不得有横向裂缝，不得有表面烧伤，按头处的弯折，编移不得大于感觉直径，同时不得大于2cm，外观不合格的地方要重新切除，重焊后，可提交二次验收。

（3）、在施焊过程中注意事项：

①、在对焊机使用时应装设电压表，如电压降大于5%，应适当提高变压器级数，电压的电压降到8%以下，则应停止焊接，以确保质符合要求。

②、每天在焊试件前均要先进行试焊，调减电压到正常使用范围内方可进行实际焊接。

③、在焊接前，应清除钢筋焊接部位处的铁锈，污物等端部扭曲，弯折应予以矫直，对不符要求的接触部位应切除。

2、砼的工程

冬期砼的实质是在自然负温环境中要创造各种可能的养护条件，使砼得到硬化并增强。现场采用强制搅拌机，微电脑控制计量。

⑴材料要求：

①、水泥选用神华集团的天桥普通硅酸盐水泥。进入现场应进行常规安定性和强度试验，合格后方可使用。

②、粗骨料选用山西柳林的20~40标准料，并应极配良好、坚硬，拉到现场后此料应无冰块、雪团等。进入现场后进行压碎和级配试验，合格后方可投入使用。

③、拌合水为甲方提供的民用地下清水（深井70m以下）。

④、配合比，按试验室提供的配合比比设计图纸高一个标号进行，柱由C30变为C35，梁板由C25变为C30。

⑵、砼的浇筑要点：

混凝土搅拌控制时间比常温延长50%左右。由塔吊到施工地点浇灌应尽可能缩短时间。

①、浇筑时要、保证砼的均匀性和密实性，保证的整体性，尺寸应准确，钢筋预埋件位置应误差小于2cm，拆模后砼表面应平整、光滑，无蜂窝、麻面、缺棱掉角现象，为防止冻结，在浇筑前应对现场已绑扎支模的柱、梁、板进行防风砂、防冻结雪保护，并对由于气温下降造成冻结的砼进行二次加热搅拌，使搅拌场具有适宜的施工和易性再浇筑。

②、施工缝的位置：独立柱留在梁底20―30mm水平缝处，梁、板、墙应留垂直缝，板留在结构剪力较小的板的部位并应//板短边方向，且便于二次施工。

楼梯留在楼梯长度中间1/3范围内。

③、在施工缝和后浇带浇工中，应先剔掉水泥薄膜和松动石子，湿润冲洗干净，在接缝处的砼温度高于原砼2℃以下，然后先铺水泥素浆一层，应比原砼的强度高于，再进行浇灌，梁、板后浇带处应去掉直搓以外的松动部位，形成垂直接缝，再按设计比例掺入，WG―HEA型膨胀剂，采用比原混凝土强度等级高一级的砼捣实。

（3）、砼浇灌过程质量控制：

配合比比原施工配合比提高一个标号，坍落度控制在5―7cm，骨料含泥量＜2%，砂＜3%来控制质量。

①、在浇灌前还应对机械和使用的手中工具（铁铲、撬杆）等做一遍检查。

②、在后浇带中的梁、板钢筋不断开，砼拌和物入模浇灌，必须振动密实，并能充分填满模板的各个角落，振动到混凝土不下沉为止，由于是冬季施工，振捣要快速，不得任意拖延振捣时间。

③、柱施工要点

在浇筑中，每个施工内柱子应按外向内对称左右顺序浇筑，不得从一方向推进，以防止模板受推逐渐倾斜，造成积累误差，避免底部少振漏振，和四角过振，造成棱角处混凝土产生离析，拆模后影响柱砼的外观质量。

④、梁、板施工要点

由于本办公楼设有后浇带，因此在施工中可以采用向一方向推进的办法，施工中由于梁的高于均小于750，故可以同时进行梁、板浇灌，为了修补，冬季施工期，采用24小时不间断，连续作业方法，不留施工缝，一次浇筑到后浇带部为⑩~④，后浇带宽处空开，再从①~④进浇灌，在浇灌中，梁和侧面要实，避免孔洞，在柱梁交错处，由于钢筋应过大，采用20mm细振动棒，提高一标号用C35砼10―30骨料浇灌。

⑷、砼表面处理、养护、保养：

①、振捣后用木抹子抹平，50厚木水平靠尺找平，表面刷成毛面以便增加地面垫层于面层的粘结性，并应用满铺架空塑料布二层，草蓬一层保温，负温情况下不进行洒水养护。

②、梁及五层柱整体模板不拆除

③、冬季停工后将露出柱顶的钢筋用塑料布缠裹，以防冬季钢筋受雪水浸蚀生锈，造成二次除锈，增大费用。

④、五层独立柱除采取自身保温措施外，当平均气温下降到0℃以下时，将四周全部围护，防止西北风，并且在每两根柱之间加设一处火炉，来确保柱周边整体温度，连续14天生火不间断，从而保证其强度稳定增强。

⑸、冬期混凝土施工流程：

①、地下室砼施工方法：首先清理施工部位内的杂物并对钢筋进行整形、支模完毕后，经验收符合要求并保温措施得到要求后再进行浇灌。

采用素浆一道――C30砼浇灌（搅拌水必须加温到50℃以上并加入水泥重3%的防冻剂和2%的膨胀剂）――浇灌完毕抹面成型后，采取保护措施防止冻裂（用加厚塑料布和稻草帘覆盖），室温保证措施后附。

②、五层结构平面施工方法：首先进行整体钢筋绑扎和模板支设完毕，验收后用塑料布将整体大面积进行覆盖保护，待气温回升稳定后一次进行浇灌。在四层结构平面以上空间设置封闭取暖，以保证五层结构平面均匀温度，其余施工方法同后浇带施工方法。

③、五层独立柱施工方法：首先将钢筋和模板工序完毕，验收合格后，用塑料布和草帘进行围护，再进行砼浇灌，施工方法同五层结构平面，此处模板和围护材料均不得拆除，以保证独立柱的强度。

⑹、拆模要求：

①、为了保证混凝土不因拆模引起冻坏，降低其强度。因现场支模材料充足，故不进行拆模，第二年气温回升，后一次拆除，如拆模后，砼表面温度与环境的温差大于15℃，还要进行保温措施。

②、养护时间分别为：-5℃5天，-10℃9天，-15℃14天，-20℃25天。

对少量需拆除后再进行二次浇灌的楼梯构造柱部位，应采取岩棉毯柱表面保温，待强度达到要求后再拆除其岩棉毯保护。

③、结构层梁板浇灌完毕后，其表面上部不得堆放过量的钢管，模板等支模和脚手架材料。

⑺、砼温度测定：

①、采用每24小时测量6次为标准，进行施工现场气温测量。

②、对拌和材料和防冻剂等温度每工作班不小于3次。

③、对出搅拌机的砼拌和物，每2小时测量一次。

④、对浇灌现场用的砼，至少2小时测量一次。

⑤、对养护过程的砼，在初疑前，每2小时一次，最凝后每24小时2次。

⑥、为了确保砼内部温度的稳定，在砼梁的温度较低的上部和独立柱的中部设测温度孔，即在浇筑时预埋一些一端封闭的温管，并加以覆盖，该孔应有详细的编号，温度计每天至少三次测量，每次至少5分钟以上，并记下温度。

⑦、上述所有测量，均应按顺序、时间、编号记录成册，

⑻、试件的留置标准及试验：

除按混凝土规范条规定，留置试块外。

①、在梁、柱浇灌时，每50m3砼应留一批，每批至少4组，分别在-28d，拆模、+28d时和使用时实际试压其强度，该掺防冻剂砼试件应在浇筑点制作完成，应在工地用同期浇灌的砼拌和物制作并与结构同一条件下养护，并放置在最易受冻的地方。并进行强度试验。

②、除按规定试压外，在得到抗冻临界强度时，拆模时，及拆除支撑前，应进行试压，试件不能再受冻时候试验。

③、当得到试验时间时，应放在15~20℃时，室内解冻5~6小时，或浸入10℃中，解冻6小时，擦干后试压。

七、冬期施工安全教育及培训

冬期施工应遵守安全法规和规程

①、对全体职工定期进行技术安全教育，结合工程任务在冬施前做好安全技术交底，配备好安全防护用品。

②、由安全员对工人必须进行安全教育和操作规程的培训，对变换工种及临时参加生产劳动的人中，也要进行安全教育和安全交底。

③、特殊工种（包括：电气、架子、起重、锅炉、焊接、机械、车辆等工种）须经有关部门专业培训，持有上岗证后方可操作。

④、所有工种的都必须有安全员的详细安全措施交底，否则不许施工。

八、现场安全管理措施

1、施工现场管理

①、现场内的各种材料、半成品、砼构件、乙炔瓶、氧气等存放场地都要符合安全要求，并加强管理。

②、加强季节性劳动保护工作。霜雪天后要及时清扫。大风雪后及时检查脚手架，防止高空坠落事故发生，并应保证消防道路畅通。

③、将现场的积水或积雪应及时清理干净，不应使场地造成积水现象而导致因温度过低时而结冰，造成安全隐患。

④、在砼浇灌前应提前进行模板钢筋和预、埋件检查，清理梁、板内积雪，冰块，使用的脚手架、马道应保证使用安全，搭设人行走处均应铺设为竹架板或木版，并不应有积冰雪，防止滑动伤人，在重要部位铺设干草草帘防滑。

2、冬期电气安全管理

①、在冬期施工防案和施工组织时间中，必须有现场电器线路及施工位置平面图。现场应设电工负责安装、维护和管理用电设备，严禁非电工人员随意拆改。

②、施工现场严禁使用裸线。电线铺设要防砸、防碾压，防止电线冻结在冰雪之中。大风雪后，应对供电线路进行检查，防止断线造成触电事故。

③、用电设备采用专用电闸箱。强电源与弱电源的插销要区分开，防止误操作造成事故。

3、解除冬期施工后的安全管理

随着气温的回升，连续七昼夜不出现负温度方可解除冬施。但注意以下几点：

①、冬期施工搭设的超过三层楼以上的架子，塔式起重视路基和电线杆等，应进行一次普查，防止地基浆融沉陷造成倾斜倒塌。

②、材料堆放场、大模板堆放场应进行检查和整理。防止垛堆、没半和构件在土层冻融中倒塌。

附详细的冬施材料及费用计划

施工的安全是安全员要着重注意的点，我之后会做出自己的计划，为施工制定安全可靠的计划。以下是我的计划书：

一、施工安全生产形势

今年上半年，在项目部安全部门和各队全体人员的共同努力下，我项目部安全生产形势总体保持稳定，良好运转。截至x月x日，本项目部没有发生任何安全事故。

二、施工安全主要工作情况

上半年，我项目部紧紧围绕-集团关于安全工作的重要指标精神，组织各施工队进行进场安全教育，从思想和观念上充分认识安全生产的重要性，要求各施工安全的认识统一到集团公司关于安全生产工作的重要指标精神上来，并用于指导安全生产各项施工。上半年，我项目部主要突出抓好以下几个方面工作：

一是抓现场防火

1、研发楼项目高级装修日趋完工，随着施工人员渐增、天气渐渐干燥，装修过程中防火的隐患逐渐增大，所带来的严峻的防火形势，积极的采取应对措施，全力以赴做好备战工作，确保装修工程的安全进行。

2、严禁一切违章用火行为，杜绝发生火灾的隐患。各项目施工单位都建立了动火审批制度，由项目施工单位对动火时间及动火部位进行申请，由项目部专业技术人员进行安全交底，加强了过程的监控，同时也加强了对现场施工人员的管理。

3、现场施工人员严禁吸烟，坚决杜绝因烟头引起火灾。凡是对重点部位(库房、木工加工区域等)配备灭火器警示牌等，并有显目的警示牌，做到有备无患。

二是抓安全生产

施工机械作业安全要求：

1、所有施工设备及机具使用时必须由专人负责进行检查和维修，确保状况良好。

2、操作人员必须持证上岗，应孰悉机械的性能和操作方法，并且有对机械发生事故时采取紧急措施的能力。

3、操作人员应按机械设备的规定使用，不得超出规定的使用范围或超负荷运转。严禁机械操作人员擅离岗位、疲劳作业及机械带故障作业。

4、机械设备在施工现场的停放时，应选择安全地点，并将带负荷的部件放松，并设有制动、防滑措施。

5、必须严格定期保养制度，不得在运转过程中进行维修、保养、调整。

6、在埋有电缆、管道的地点作业时，施工前必须在地面设立安全警示标志，并制订相应的施工安全措施，严禁盲目作业。

7、危险地段作业时，应设立安全警示标志，并设专人指挥。在高压电线附近作业或通过时。施工机械与输电线之间必须按规定保持距离。

20xx年，我将重点从以下几方面展开工作：

1、全面学习公司的企业文化因为进入一个新的公司，必须学习公司的企业文化，同时要融入到企业之中，将自己的利益和公司的利益结合起来，与同事之间能互相融合沟通，形成良好的团队合作关系，使我们的工作能相互合作的卓有成效。

2、全面对公司的产品种类及加工流程深入的学习掌握改善是基于问题的发现，特别是在产品加工流程中所处的一些无效的不增加值的活动进行全面的分析改善，所以首先要从最基本的产品加工流程学习，只有认识和掌握了产品的制造流程以及流程的具体做法，才能在问题的发现和改善上提出切实可行的改善方案出来，从根本上解决问题。

3、在学习过程中从IE的角度进行效率成本管理问题的发现对于自己来说一个全新的行业，要在最短的时间内去掌握他，必须在学习的过程中要善于进行5wIH的提问，只有在寻根究底的基础上才能充分学习和掌握其内在的原理知识，同时以一个全新的眼光来发现效率成本问题，对发现的问题点逐个进行分析，制定切实可行的改善方案。

4、在发现的问题中挑选一至两个经典改善案例进行全员宣导培训，使全员树立IE改善意识。改善无处不在，使全司员工认识到IE的巨大改善效益，使大家对IE有一个最基本的了解，同时调动全员改善的积极性，为长远的全员改善活动打下坚实的基础。准进行作业，才能使改善的成果保留下来，成为公司的技术。

20xx年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验和教训，XX年我们将重点做好如下几个方面的工作：

一、人才建设

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，20\_年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

1、加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

2、从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

3、提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。

4、搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。

5、实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

二、经营开发方面

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辩，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个别人员的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

三、项目管理创新，实施精细核算

一是要创新项目考评制度，完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

以下为20xx年建筑工程部具体工作计划：

一、建筑工程部重点抓好如下工作

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌，仪容仪表，服务意识，服务程序，服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘综合型技工。对工程部技工实行优胜劣汰。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新的活力，才能使整个团体随时有竞争，有活力。通过培训考核使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为租户提供舒适的服务产品。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间，特别是合理安排工程部夜间的工作，加强对设施设备的日常巡检，责任分区，责任到人，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养，做好电梯，中央空调，配电，供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及配套冷却塔，水泵，末端风机盘管的清洗保养，精心调试，确保中央空调主机顺利运转安全。加强对公共区域等各种设备的保养周期巡检。

4、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源，物料，修旧利废办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低工程支出费用。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料挂牌登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对于装修改造装饰工程材料的价格调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查通报修旧利废的情况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良作风。

(3)合理调控设备的经济运行，杜绝跑冒滴漏的现象。

(4)贯彻落实能源管理，加强对各水、电、天然气的使用，检查每月抄表并进行对比，水、电、天然气的使用量进行存档，便于部门成本控制。

二、建筑工程部2期接管工作

1、做好前期设施设备的人员熟悉及人员培训工作;

2、对所以设施设备提前制作设备台账，以便交接是进行核对，对台账与设备有出处处进行调整;

3、安排工程人员参与设备调试，熟悉各设备的运行状态;

4、根据2期设备运行情况，制定各班组日常工作计划。

总之，事无论大小，要干就要干最好，我们相信没有最好，只有更好，只有我们不断的自我加压，寻找工作中的兴奋点20\_年注定是不平凡的一年，也注定了工程部最有压力的一年。要求部门全体员工端正工作态度，向科学化、规范化方向迈进，推行规范化管理，提倡团队高效协作，把努力提高服务质量和工作质量作为中心任务。在今后的工作中，继续发扬成绩，克服不足，努力完成上级安排的各项工作。朝着这个方向不断努力，不断改进，不断提升。

1、进一步完善、健全公司工程部各项管理制度：

下一步公司工程部将对各类制度分类细化，建立具有高新特色的各项管理制度，推进各项管理制度标准化。如工程部各位工作人员实行细化分工，制定岗位责任制;加强合同管理制度，如工程中标后，工程部结合公司及时与项目负责人签订《工程项目承包合同》(内部)，加强两保费用的管理;针对工程的质量、安全及文明施工要建立各项检查制度;形成平时检查、周检查、月检查的一套完整检查制度。建立一套“项目”品牌申报“流程制度;项目竣工后资料归档制度等。

2、加强学习;工程部人员要积极加强自身业务水平学习，努力提高业务能力，钻研业务知识，熟悉各种规范，掌握安全文明施工标准化手册。从而进一步提升公司工程部的管理水平。对上级主管部门下发的文件，认真研究并及时下发到各项目部，要求各项目认真贯彻执行。

3、质量、安全和文明施工管理：

在工程施工管理过程中，从施工队进场就严格管理，进场前及时向各项目负责人，发放《公司标准化手册》、《建筑施工安全检查标准》等规范，并要求项目负责人按要求去做，保证了各项目标段形象、特色一致，操作过程有章可循，规范施工。同时，为确保工程质量、安全及文明施工。工程部要经常深入工地进行检查，在检查过程中要做到“”腿勤、嘴勤、”手勤“，发现问题及时下达整改通知单，并要求各标段认真落实整改。特别是节假日前更要认真仔细的检查，使公司下属的工程项目完全纳入在工程部的管理范围内。

4、“创优”计划：

凡公司要求达到品牌及省、市文明工地的项目，工程部要当做重点去抓，从工程开工就按照创优的标准严格要求，积极指导项目部如何创优(包括资料的整理、申报)，一定要求项目部注重细节的施工，同时提供有利于创优的服务，完成公司制定的创优计划。

5、资料管理：

新的一年，工程部要注重平时资料的收集、整理、归档，要专人负责，形成一套完整的资料管理体系。

xxxx年工程部虽做了一定的工作，但离公司的要求还有一定的差距，需要全体工程部人员在新的一年里，总结过去的经验教训，克服过去的缺点，严格要求自己，在业务上多下功夫。为公司的做大做强贡献微薄之力。以崭新的面貌，新的形象面对xxxx。

为认真贯彻落实市政府《-市环境保护蓝天工程方案(20-～20-年)》得目标和任务，严格控制扬尘污染，解决建筑施工扬尘污染的突出问题，确保“蓝天工程”20-年建设系统目标的顺利完成，特制定-市建筑施工20-年蓝天工程工作计划：

一、工作目标

通过广泛宣传，全面发动，加强监管，督促施工单位采取有效措施，全面落实《建筑施工现场环境与卫生标准》、《建筑施工现场管理标准》，有效控制施工现场扬尘，减少对空气环境造成的污染，促使施工现场生产、生活环境得到进一步改善。

二、工作任务

三、工作措施

1、提高思想认识，加强组织领导。

各地建设行政主管部门、各安监站要在去年工作的基础上总结经验，对建筑施工扬尘污染控制工作作进一步部署。提高建设工程参建单位抓好施工扬尘污染控制工作的认识，督促建设、施工、监理单位切实加强领导，制订具体的工作计划、落实措施、落实责任，建立扬尘污染控制长效管理机制，为蓝天工程作出应有贡献。

2、大力宣传教育，鼓励全员参与。

各参建单位要开展对施工作业人员的宣传教育，提高施工人员防治施工扬尘污染的意识，形成层层齐抓共管、责任落实到位的局面。

3、突出重点监控，加大执法力度。

各地建设行政主管部门、各安监站要加强对市政、拆除等易产生扬尘污染项目的重点监控，加强执法检查、加大查处力度。凡是不按《-市建设工程扬尘污染控制暂行规定》进行施工导致扬尘污染严重的工地，凡是扬尘控制工作和责任制不落实的单位、项目一律通报批评，一律停工整顿;凡是施工扬尘污染控制工作差，不履行职责的相关责任单位一律作为不良行为录入其信用档案，依法限制其参与工程投标;凡是受处罚的项目

20xx年需要做好工程施工过程中的质量控制、投资控制和进度控制，并做好资料的收集与汇总工作，并协同其他专业工程师抓好相应交叉作业顺序，做好同各参建方的配合工作，同时做好领导交代的各项工作。那么针对目前工程的进度情况以及公司的计划，20xx年工作计划主要有：

1、 严格执行对管庄新村北区各单体的专业内施工质量的监督，督促总包单位落实相应问题的整改工作。现阶段的主要工作是加强对房楼的检查力度，确保业主能够有一个欢乐祥和的心情。

2、 监督完成北段以及公建西段围墙工程，并对现阶段围墙工程中出现的问题督促施工单位落实整改。

3、 监督完成北段以及公建西段道路工程，并且完成南区及北区面油工程的收尾工作。

4、 督促施工单位完成绿化工程剩余植被的种植工作，同时监督施工单位做好植被的维护工作。

5、 督促施工单位合理安排公建外立面干挂石材以及玻璃幕墙的施工，确保施工进度满足公司领导要求。

6、 监督施工单位做好楼内检查问题的整改，做好领导检查时提出的细节增补措施的实施工作，同时做好卫生清理工作，确保工程保质保量的达到验收要求。

7、 协助领导做好配套服务设施楼的各项工作，监督监理的质量验收工作程序，保证工程质量符合合同要求。

8、在做好其上各项工作的前提下，做好本职工作，参与工程质量的验收工作， 监督总包单位按照图纸及建设单位意见完成工程，并顺利通过验收要求，争取零问题交付业主手中，给公司上交一份完美答卷。

在上述以及后期将开展的工作中，严格执行公司规章制度，做好本职工作，严格做好本职工作，做好质量控制、投资控制、进度控制以及信息管理工作。

质量控制方面，按照图纸要求、施工规范协同监理对工程施工的质量进行过程控制，对重要节点施工进行重点巡视，隐蔽结点隐蔽前做好相关的质量控制，同时按照要求留取影像资料。对存在的问题，督促施工单位按要求整改，绝不放过任一质量问题;投资控制方面，对现场发生的变更、洽商以及认量做到认真、负责的工作态度，绝不办理不必要变更洽商，也不多签一分工程量，协助公司做好现场的投资控制;进度控制方面，工程施工前，充分了解公司对于进度的总体要求，作为土建工程师做好节点的细分，编制出一份合理的二级节点进度计划，并要求施工单位根据此节点完善施工进度计划，协同公司领导审核该计划。施工过程中严格按照进度计划与实际进度进行比对，做好偏差分析工作，协助公司领导管理施工单位调整、落实调整措施，确保工程的按时交付。

在此过程中做好上述资料的收集与汇总工作，同时按照公司要求移交至办公室备案、留存，对于不能及时办理的变更，做好记录工作，并督促相关方尽快完备手续。

一年来的工作过程中，更加优化了我的专业储备，强化了我的专业技能，但是也充分暴露了我工作中的一些缺陷，认识到自身的不足，使我不断学习与总结，在学习与反省中，不断改进自身缺点，完善工作程序，争取以更优秀的工作态度、更高的工作效率完成公司的岗位职责，完成领导交给的各项任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！