# 企业安全工作计划范文(优选73篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-04-29

*企业安全工作计划范文 第一篇为认真贯彻落实省水利厅《关于要求对全省水利施工企业一线生产实际操作人员开展全员安全教育培训和组建民工学校的通知》精神和市水务局安全生产全员培训工作实施方案，提高市水利施工企业一线生产实际操作人员（简称“民工”）的...*

**企业安全工作计划范文 第一篇**

为认真贯彻落实省水利厅《关于要求对全省水利施工企业一线生产实际操作人员开展全员安全教育培训和组建民工学校的通知》精神和市水务局安全生产全员培训工作实施方案，提高市水利施工企业一线生产实际操作人员（简称“民工”）的安全意识和安全技术素质，确保水利建设工程施工安全，制定市水利施工企业民工安全教育实施计划。具体内容如下：

>一、安全教育培训对象及目标

凡在我市水利建设工程从事施工现场作业的各类民工。从今年起，至底，在我市各水利建设工程工地施工的民工安全教育培训考核合格率达100%。

>二、培训内容

1、民工安全生产的权利和义务。

2、建设工程安全生产法律和法规知识、水利建设安全生产知识和技能等基本知识。

>三、培训形式

（一）教育骨干培训班。全市持有二级承包以上水利资质的施工企业各指派3名技术人员，其余水利施工企业各指派2名技术人员，参加省水利厅在举办的民工安全教育骨干培训班。

（二）企业民工学校学习班。全市持有三级总承包以上水利资质的施工企业，必须组建企业民工学校，施工工地较多的施工企业还应组建项目部民工学校，对民工进行安全生产知识教育和文化知识培训，由企业负责组织考试，并将考试合格人员名单和民工安全教育总结报省水利厅建设处。三级专业承包资质的水利施工企业可利用其他企业的民工学校，对民工进行安全生产知识教育。

民工学校实行“主要领导负总责，职能部门具体负责，项目经理组织实施，专职管理人员负责监督”的机制，实行民工学校总校和项目部分校制。具体操作中，要按以下要求运作：在审批项目部时，同时审批民工学校；在制订生产计划时，同时制定民工学校教学计划；在组织项目班子时，同时考虑民工学校班子；在调配民工时，同时配置民工学校优秀学员。做到人员到位，职责到位，工作到位，以确保民工学校的正常运转。

>四、培训时间安排

9月1日——9月15日，各水利施工企业教育骨干参加省水利厅举办的培训班；

9月16日——10月15日，各施工企业组建民工学校并开展民工安全生产教育培训工作；

10月16日——10月25日，各施工企业将考试合格者名单和民工安全教育工作总结报省水利厅建设处；

10月26日——11月15日，由省水利厅发放《浙江省水利建设工地劳务工人安全知识考核合格证》。

11月16日开始，各施工企业制订培训计划，并按照工作计划继续组织民工参加安全生产教育培训。

>五、工作职责

**企业安全工作计划范文 第二篇**

为了推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高公司广大干部职工的安全生产技术知识和管理水平，增强广大职工的安全生产素质，有效预防重、特大事故的发生，特制订20xx年下半年如下工作计划：

一、工作目标

1、杜绝死亡、重伤事故;

2、杜绝火灾事故;

3、杜绝爆炸事故;

4、杜绝交通事故;

5、杜绝食物中毒和重大传染病事故;

6、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2‰;

7、安全隐患整改率达100%;

二、具体措施

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入到广大干部职工的心中。

1)组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。

2)对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3)积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4)使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。

5)使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

6)使员工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

7)通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1)贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2)健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理;贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3)定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1)建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2)在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3)烟花爆竹产品合理存放，并设立醒目的分级存放标志，预防火灾、化学事故。

4)车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

5)各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20xx年下半年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

**企业安全工作计划范文 第三篇**

>一、指导思想：

以\_彻底消除安全隐患，杜绝安全事故，确保万无一失\_为目标，以提高全体师生安全素养为主旨，强化安全教育工作，加强学生的安全管理，提高学生的自我保护能力。扎实开展创建\_等级平安校园\_活动，为学校全面实施\_和乐教育\_奠定最基本的条件。

>二、工作目标：

2、防止意外事故发生，加强学生安全意识，提高自我保护能力。

>三、主要工作：

（2）分层次组织学习。分别组织领导班子、广大教师认真学习《中小学生安全须知》，领会精神，从而统一认识，树立安全第一，安全非小事的思想，把安全工作列入学校的议事日程，作为头等大事来抓。通过各种形式的学习，让学生掌握基本的安全知识，牢固树立安全第一的观念。

（3）建立安全责任制。和各位老师签订《安全责任书》，层层落实。

2、严格安全管理制度

（1）严格门卫管理，教师有事出校门做好请假登记，学生中途离校要请假单。

（2）12岁以下学生一律不准骑自行车上学。

（3）上下楼梯靠右走，不在楼梯上打闹、推挤。

（4）遵守交通安全规则，不在马路上逗留、追逐玩耍，过马路要走人行横道。

（5）不玩水、火、电，不做危险性游戏。

（6）值日老师应按规定时间到校，佩戴袖章，带领扶助员进行巡视，了解学生课间活动情况，处理好学生中的偶发事件。如发生失职事故，要追究责任。

（7）各班主任应随时了解本班学生的出、缺席情况，发现同学缺课，应及时问明情况，发现异常及时向学生工作处、校长室汇报。

（8）若出现意外事故，要在第一时间通知家长，并要立刻送医院，并且向校长室汇报。再由校长室向上级有关部门报告。

3、完善安全管理措施

（1）充分利用安全月、安全周的宣传发动教育，并组织学生进行社会实践等活动。利用宣传阵地（晨会、班队活动）和宣传工具（橱窗、黑板报、红领巾广播室等）对学生进行安全教育。并通过学校宣传栏、家长学校和家长会、致家长信等途径把《学生伤害事故处理办法》等安全法律法规宣传到师生和学生家长，使学校的安全教育形成校内外强大合力，为学校创造一个安全和谐的环境。

（2）坚持安全教育与教育教学活动相结合的原则，重视学校安全文化建设。充分挖掘文本的安全知识资源，增强安全意识。每学期对全校师生进行一次安全知识讲座，每学年举行一次消防演练。尤其要在开学典礼和结业典礼上对学生进行安全教育。使学生掌握必要的自我防范安全常识，提高自防自救自护能力。

（3）继续加强学校的消防安全、交通安全、饮食安全、校舍安全、防溺水安全、外出活动安全等一系列涉及学校安全工作，做到期初有布置、有计划，期中有检查、有督促，期末有评比、有总结，努力减少和遏制各项安全事故的发生。

（4）每月召开一次安全例会，了解学生的心理情况、遵纪守法情况、校内安全等，并作好记录。

（5）加强心理安全教育。学校确定在儿童心理方面有一定研究的老师担任心理咨询老师，及时对学生进行疏导和帮助。同时，每一位班主任也要对本班学生进行心理健康教育。

（6）建立体育场地和器材监督制度。体育器材、电器设备定时做好检修工作，及时排查隐患，场地活动布局密度适当，确保学生活动安全。

（7）学校组织大型活动、春游、外出参观等要向教育局请示并要有预案，待批准后方可进行活动，并要有专人负责，落实安全措施，责任到人。

（8）关心爱护学生，严禁体罚和变相体罚学生。

（9）结合学校常规管理，将平时安全工作的评比纳入教师工作目标量化考核之中，并与奖惩挂钩。

>四、具体安排

七、八月份：（主题：G20安全护航）

1、组织暑假学校安全工作检查；

2、做好学校G20安全护航，安全工作责任制的落实。

九月份：（主题：校园内安全）

1、学期初卫生、安全大检查；

2、学校组织与教师、班级、处室层层签订安全责任书。

十月份：（主题：交通安全）

1、做好学生秋季社会实践的预案和安保工作。

十一月份：（主题：消防安全）

1、进行一次消防演练；

2、各班组织好一次以\_防火\_为主题的班队课。

十二月份：法治安全

1、法制宣传教育工作；

2、向全校征集文明安全警示语；

一月份：（主题：平安校园）

1、期末学校安全检查；

2、迎接区平安校园复查；

3、年度安全、卫生工作总结。

**企业安全工作计划范文 第四篇**

全区食品安全工作将继续做好食品安全监管资源、监测检测资源的“两整合”，全面完成市政府下达的《XX—XX年食品安全工作目标管理任务》，紧紧围绕“让包河的食品更加安全”的目标，进一步抓好食品安全长效监管机制建设、绩效评估和督查督办工作，深入开展农村食品和重点食品专项整治，深化食品安全宣传工作，切实发挥食品安全委员会办公室统揽、统筹、统帅的作用。根据合肥市XX年食品安全工作要点，结合我区实际，制定包河区XX年食品安全工作要点。

>一、工作要点

（一）突出抓好农村食品安全，推进社会主义新农村建设。

2、认真组织开展农村食品市场专项整治。进一步加强农村地区食品生产加工、流通、消费等各环节的监管，重点开展“两边五小”（城市周边、校园周边，小作坊、小市场、小餐馆、小超市、小食品店）和重大节假日、重要时段的食品市场专项整治。继续深入农家乐食品安全监管工作，加大对农村家庭集体聚餐卫生的指导，对乡村厨师进行登记造册，开展健康体检和卫生知识培训。

（二）狠抓种养植源头治理，提升食品安全质量水平。

1、大力开展农产品污染源头治理。加强对农业生产环境、投入品以及生产过程的治理，采取查处打击和宣传引导相结合的方式，深入开展禽畜产品违禁药物滥用、水产品药物残留等专项整治，加大对制售假冒伪劣种子、种苗、农药、饲料、兽药等违法行为的打击力度，推广使用高效低残农药、兽药以及无污染添加剂。大力整顿农资市场，规范市场准入管理，加强农资产品的质量监管和抽检，推进农资信用体系建设，提高农民科学选购和使用农资水平。

2、积极推进农产品质量安全认证和信用体系建设。

3、进一步完善农产品质量安全监测和追溯制度。继续实施对蔬菜等产品农药残留、生猪“瘦肉精”和氯霉素污染的监测工作，扩大监测范围，定期向社会公布监测结果，促进农产品污染源头追溯。

（三）加强食品生产加工监管，规范食品生产加工行为。

1、严格实施食品安全市场准入制度。进一步健全食品生产加工企业的监管档案，严格证后监管，严查无证生产。完善食品安全分类分片监管模式，认真组织开展强制性检验和专项监督抽查，督促企业严格按照标准组织生产、严格出厂检验，食品生产加工企业产品监督抽查率均达100%。建立健全食品添加剂和原辅料的备案审查、索证索票制度，加强对食品添加剂生产、使用企业的备案管理，备案率达100%。加强食品标准体系建设，完善食品企业标准备案审查制度，开展对部分试点产品食品生产加工小作坊质量安全控制地方标准的制订工作。开展食品标准的宣贯培训工作，提高企业标准化意识。实施出口食品生产企业卫生注册登记制度，提高出口食品生产企业的自检自测能力。

2、加强对食品生产加工作坊的整治。研究制订食品生产加工小企业、小作坊监管工作的有关措施，落实产品目录管理和分类管理相结合的制度、小作坊备案登记制度、质量安全承诺制度和小作坊巡查制度；建立健全以街道、镇政府负总责、小作坊业主为食品质量安全第一责任人和街道、镇安监员、社居委、行政村协管员为巡查主体的责任体系。完善以“三员四图”为基础的分类分片动态监管机制，全面完成食品生产加工企业和小作坊的普查普测、分类处理和建档工作。探索切实可行的分类动态监管机制，加大对b、c类企业和重点食品的整治力度，加强对d类企业关停的指导协调，坚决取缔无证无照、不具备食品生产条件的企业。

**企业安全工作计划范文 第五篇**

今年安全生产工作的思路是：继续紧紧围绕省公司、xx统一安排部署，为全面贯彻《安全生产法》、《云南省安全生产条例》和有关法律、法规，安全生产监管主体责任强化落实，遏制各类安全生产责任事故，促进我省交通事业又好又快发展，进一步加强安全管理工作，遏止重特大安全生产事故的发生，把安全生产列入重要议事日程，抓好日常安全工作及安全防范措施，结合安全生产目标责任状，总结经验，确保全年安全生产无事故，现拟定以下工作计划：

>一、总体目标：

落实日常安全生产工作，狠抓安全生产文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生；结合安全生产目标责任状，加强队伍安全文明建设，切实提升安全生产管理水平。

>二、总体工作：

（二）注重加强监管，重点抓住隧道、餐厅、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查并落实改。

（三）注重落实责任，把安全生产责任落实到班组、落实到每一个员工。

（四）强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员不但要分工负责、也要形成合力，限度地遏制安全事故的发生。

>三、每季/每月的安全工作重点：

第一季度：开展各项安全生产大检查（春运、春节前安全生产大检查）、与各责任人签订安全责任状、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

（一）1月份组织开展春节前安全生产大检查：加强职工队伍的管理，做好站内的防火防盗，加强对隧道内消防、机电安设施设备的管理和检查。

（二）2月份督促所有职工做好春节前后安全生产工作。

（三）3月份进行安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度：根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传活动等。

（一）4月份组织站内职工进行隧道内的设施及辖区路段的“”节前安全生产大检查。

（二）5月份安全演练及安全业务培训；做好安全宣传活动的前期准备工作。

（三）6月份做好安全生产大检查各项工作及“安康杯”相关活动，同时做好安全业务学习与考核。

第三季度：做好防汛工作，总结上半年安全工作。

（一）7月份总结上半年工作；结合xxxx的安全生产目标责任状及年中检查；安全宣传活动，准备下半年安全工作；部署防汛工作。

（二）8月份防汛工作检查；对突出问题重点检查，组织职工安全学习。

（三）9月份两节（国庆、中秋）前安全生产大检查。

第四季度：做好年内安全工作总结，制定下年度安全工作计划，做好辖区内安全生产大检查工作。

（一）10月份总结年内安全工作，加强安全工作的交流和促进，对合理化建议所涉及的问题和安全隐患等方面提出解决措施。

（二）11月份拟定下年度安全工作计划；防火防盗工作及消防演练；配合管理处做好年终考核。

（三）12月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查工作。

“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，因此，必须树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上，加大隐患排查治理力度，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无爆炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行。

**企业安全工作计划范文 第六篇**

为了认真贯彻落实《\_安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创造一个安全稳定的发展环境，特拟定20xx年安全生产工作计划。

>一、总体要求

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

>二、主要目标

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

>三、具体安排

1、第一季度：

制定20xx年安全生产工作计划；

调整安全生产领导小组成员，完善各成员职责；

开展第一季度安全生产工作；

检查搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理。

2、第二季度：

召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务，明确安全生产监管员，明确安全生产管理员，完善服务区各项安全生产应急预案；

做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查；

开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案；

开展第二季度安全生产工作检查。

3、第三季度：

加强食品安全管理，重点加强对餐厅、超市安全和消防安全的检查、整治工作；

开展防事故保平安，保畅通，交通安全夏季战役工作；

开展第三季度安全生产工作检查。

4、第四季度：

开展火灾隐患普查整治工作；

做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作；

开展第四季度安全生产工作检查及年终考核；

安排春节期间各项安全生产检查工作。

**企业安全工作计划范文 第七篇**

>一、安全工作指导思想

项目部继续落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全生产责任制为主线，以持续提升安全生产标准化管理水平为重要内容，强化安全管理体系有效运行，加强管理，构筑健康安全环境，打造和谐安全文化，建立健全安全工作长效机制，实现重大机械设备、人身事故为零的目标，争取打造省级“文明平安工地”。

>二、第二季度安全管理目标

杜绝人身伤亡事故

杜绝人为责任的机械设备、船舶损坏事故

杜绝负主要责任的交通事故

杜绝火灾事故

杜绝溺水事故

控制轻伤事故发生频率

特种作业人员持证上岗率达xx％

事故隐患整改率xx％

职工安全教育率达xx％

>三、主要工作及措施

（一）明确安全生产责任制，强化安全工作责任体系。

1、项目部认真学习同行业安全工作经验教训，明确各部门、各队是安全的责任主体，各队、班组一把手是安全工作的第一责任人，必须坚持“管生产必须管安全”和“谁主管、谁负责”的原则，认真落实安全生产责任制；

2、在分级负责、层层落实安全责任制的基础上，实行目标管理，按环节、按职责明确安全生产责任，建立起横向到边、纵向到底，全员、全方位、全过程的安全责任体系，确保全面完成二季度安全目标；

3、继续深入健全安全工作的监督体系，严格过程，重视结果，使项目部的安全检查、隐患整改、事故调查等工作更加科学规范；

4、坚持安全生产“一票否决”的原则。

（二）有效运行安全管理体系，持续改进工作绩效。

在二季度，项目部仍要牢牢把握安全管理工作标准化这个目标，持续改进，安全管理体系运行要按照“标准量化”要求，以标准、制度、程序为基础，完善项目部体系文件，持续改进体系运行绩效。在运行过程中，要重点做好以下几方面工作：

1、认真学习研究中建总公司、集团公司体系文件，依据公司体系标准，参照项目部不同层面、不同岗位的职责（职能），结合实际，明确细化项目部各单位安全管理体系运行重点施控要素与具体运行标准，确保体系运行工作落到实处；

2、认真学习、尝试各种行之有效的安全管理方法，作为体系运行的主要内容，不断摸索经验，完善项目部的安全管理运行体系；

3、根据项目部实际，细致开展危险源辩识评价，管理方案制定与实施、运行控制，事故应急救援预案的完善工作；

4、按照公司安全管理体系文件要求，对员工的教育培训、危险源识别、隐患整改、事故调查处理等各环节纳入体系运行，实行规范管理；

（三）加强安全宣传教育培训工作，增强意识，提高技能，形成项目部人人重安全的生产氛围。

1、继续采取各种行之有效的宣传活动，利用宣传标语、专题安全教育、安全简报等各种媒介，在潜移默化中提高工人的安全意识，让项目部形成一个良好的安全氛围；

2、认真做好施工人员入场教育培训、全员安全教育和特殊工种安全教育培训工作。新进场员工的安全培训要全部达标。按规定组织特种作业人员的培训工作，确保特种人员xxx%持证上岗。分层次开展形式多样的安全教育培训，进一步提高安全监管水平；

3、采取多种形式，做好安全宣传工作。

（四）强化现场安全管理，加强安全监督检查，做好事故应急预案。

1、本年度要一如既往地做好现场的安全管理。项目部安全员以及各作业队的专业人员必须每天对现场进行检查，重点要杜绝工人的“三违”作业。

2、强化管理，切实做好危险源、重点岗（部）位、关键设备的日常监控管理工作，确保重点要害部位、关键设备的安全稳定运行，要保证每天有例检，每月有综合检查。

3、加大安全生产监管检查与监督检查力度。各部门、各队伍要认真履行安全监管职责，依据相关规定、标准进行深入细致的日常检查、专业检查、施工现场检查，强化班组、生产现场、检修施工现场

的安全管理。相关安全部门要保证管理的有效性，及时查找、整改、消除事故隐患，根据隐患排查、整改报告制度，有效控制风险。

5、加强外协队的管理，根据双方安全生产责任，认真履行责任与义务。项目部要对外协队加大管理力度，安全办作为安全监督部门，要在管理的有效性上下功夫，抓教育，查现场，监督施工单位遵守安全法规，遵守公司安全规定。

6、项目部要根据实际情况，开展事故应急救援体系建设和完善工作，通过建立有效的事故应急预案、预警和救援机制，以最大限度地降低事故给员工健康和安全带来的危害。

（五）做好与监理单位、业主单位及当地海事部门的沟通，履行自己在安全管理工作上应尽的职责和义务。

（六）加强治安保卫、驻地安全卫生的管理工作。

项目部要一如既往地坚持严格治安防卫工作，防火防盗，确保机械设备完好运行，物资完整无缺，员工人身安全。并进一步极强营地环境卫生建设，确保环境健康、舒适。

**企业安全工作计划范文 第八篇**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理;并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。

在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗!

第一、全年安全生产方针和目标

安全生产方针：以人为本 安全第一 预防为主 全员动手 综合治理 科学管理 改善环境 持续发展

安全生产目标：不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境。

第二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

第三、牢固树立“安全第一 生命至上”的安全思想意识

各部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上;只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”;才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1.认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2.加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3.加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4.对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1.安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2.督促部门、班组开好安全会;适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3.继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4.加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生;对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5.认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6.深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣;

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。

强化基层安全管理 安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关 口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正 做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1.签订安全生产责任状。

根据\_23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2.建立完善各级安全生产绩效考核体系。

目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立;各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月1日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3.各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际;围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程;

综上所述：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。” 的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

**企业安全工作计划范文 第九篇**

根据局XX年安全生产工作要点，结合服务中心实际，特制定服务中心XX年安全生产工作计划。

>一、安全目标

基本杜绝各类责任事故的发生。安全生产实行“一票否决”制度，凡在年内发生安全生产事故的个人、科室不得评为优秀个人、先进科室。

>二、工作计划

（一）积极参加局组织的各项安全活动，认真落实局各县安全制度。

（二）加强职工安全知识教育，大力宣传《安全生产法》、《道路安全生产法》等重点法律法规。

（三）在普及安全法规的基础上，加强职工安全技能、自救知识的教育、提高识别安全隐患的能力。

（四）充分利用“安全生产月”、“11、9”消防宣传日等活动，通过消防演习、观看录像等各种形式扎实开展安全宣传教育活动，营造浓郁的安全生产氛围。

（五）健全安全档案，及时收集中心负责各安全口的安全文件资料，提高安全员的安全档案管理意识。

（六）加强车辆安全管理，定期对驾驶人员进行交通安全教育，督促、检查安全措施落实情况。

（七）加大安全检查力度，定期对租房户、车辆、消防、保安值班等方面进行安全检查。

（八）严格实行安全生产月报告制度，及时、准确的统计上报各类安全情况。

（九）不断完善《消防应急预案》，提高事故应急援救能力，有效预防、及时控制和消除消防事故的危害。

（十）严格执行《服务中心安全生产管理办法》，贯彻落实安全责任问究制，严格按照程序调查处理安全事故。

**企业安全工作计划范文 第十篇**

>一、加强领导

>二、完善制度

>三、信息等级安全保护基本情况

在数据安全方面，数据库通过备份系统定期备份，关键数据库服务器采用双机热备份，保证数据库服务器的可用性和高效性，在出现故障时可以快速恢复；数据库的访问按不同用户身份进行严格的权限控制。

>四、建议

信息系统安全等级保护工作责任重大，技术性强，工作量巨大，集团在该项工作上虽然取得一些进展，但是与市里要求还有相当的差距，在等级保护意识、宣传力度、技术人才的培养和制度的建立上仍然存在问题。

建议市里加强工作指导，通过多种方式的等级保护技术交流和培训，提高单位领导及员工的等级保护意识，进一步推进集团的信息系统等级保护工作。

**企业安全工作计划范文 第十一篇**

20xx年度安全科在公司领导的正确带领下坚持按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，紧紧围绕“隐患排查治理”的总体部署，以科学发展、安全发展统领工作全局，着力增强全员安全意识，强化主管主体责任，接受、配合政府监管与安全知识文件的学习，安全隐患排查治理取得了明显成效。安全科根据公司总经理的正确指示精神，不断完善安全规章制度和安全操作规程，明确方针和目标，为实现公司全年安全生产，做了以下工作：

>一、20xx年工作总结

1、签订安全承诺书

安全承诺书的签订，打破往年的一个版本的惯用和思路，重点在处罚力度上加大了对车间主管和部门生产奖金的处罚，有效增强车间一线员工的积极性和凝聚力。20xx年安全承诺书是为了有效的落实安全生产主体责任，增强员工的安全意识、责任意识逐步建立安全机制，并层层签订层层分解，努力做到“千斤重担大家挑，人人头上有指标”的思想意识。

2、完善安全规章制度及安全操作规程

安全科在20xx年8月26日修订了公司三项制度（即安全生产责任制、安全生产管理制度及安全生产操作规程），本次修订本着“化整为零、分步实施、逐渐推进、整体提高”的原则，全面落实三项制度的要求，并制定相应的控制手段和防范措施，以达到预防或降低人员和设备的危险性，提高安全运行状况，从而实现安全管理规范化、流程条理化、形象化、简单化。

3、 安全培训及应急演练宣传：

企业内部宣传是企业管理的需要,无论从公司管理和员工的角度来说,加强内部宣传都十分必要。企业内部宣传不仅是展示风采,更是了解动态;不是空洞宣传,而是传播理念。安全科在全年共做宣传牌约70余个，其中安全警示牌为30余个，告知牌为12个，并在全厂各个区域喷刷“禁止吸烟”、“有电危险”及张贴消防宣传画等，约束和指导员工的思想观念，提升员工的凝聚力，同时树立公司良好形象，提升在市场上的竞争能力。

安全培训：安全科在全年共组织开展安全教育培训2次，培训人员350人次，分别是《安全生产操作规程》、《安全生产管理制度》及《新安法的修改内容》等，并组织各车间、部门以班组为单位的系统培训。通过培训不断提高员工安全知识和意识，杜绝在生产过程中发生低级事故和重大伤害事故。

应急演练：在11月23日组织全厂员工进行“消防应急疏散演练”，此次演练为无稿演练，使员工在正常作业中听到警铃后能迅速放下手中工作尽快疏塞到集合地点集合。本次演练有效提高了员工的安全防范意识和事故处理能力。

4、 安全生产月活动

在全国第十四个安全生产月中，安全科根据公司公司和上级领导指示，重点围绕“加强安全法治 保障安全生产”的活动主题，组织开展了丰富多彩的安全生产月活动，组织了公司安全知识竞赛。这次竞赛组织严密，准备充分，各级领导高度重视，参赛选手沉着冷静、机智应战、互不示弱，台上台下互动交流，真正赛出了水平，赛出了风格，赛出了公司员工良好的精神风貌。

5、重大危险源管理

我公司的液氨罐区为四级重大危险源。公司为加强对重大危险源的管理，根据重大危险源评估报告，检验我公司重大危险源的管理应急能力，安全科在液氨罐区组织针对液氨泄露的综合应急演练，活动遵守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“救护优先、防止和控制事故扩大优先、保护环境优先”的原则，在演练过程中结合实际、突出重点针对演练暴露出的问题实行现场整改和指导，有效提高了员工突发事故的应急及救援能力。目前，安全科坚持每天对重大危险源进行巡检，三站员工每两小时对压力、温度和液位进行巡检并做详细记录。.

6、 隐患排查

20xx年安全科共接受县政府和市、县安监局下发文件32份，安全科对每一份文件进行深刻分析、学习，制定方案、实施计划下发各部门，监督各部门的学习、整治和考核情况。必要的《今冬明春火灾防控工作实施方案》等文件，安全科组织开展动员会，并按照实施方案对各部门检查、考核。

安全科每月到各岗位检查并收取巡检表，对于一些隐患、问题，下达整改通知书进行限时整改，并将各个巡检表存档。每月月初对厂区外围和办公楼的消防栓、灭火器进行统一检查，对于不合格的立即更换。

安全科在今年加大了对车间生产现场、仓库的消防安全、重大危险源的重点监控、车间

高温高压设备的检维修等相关检查，对查出的问题，对相关部门下达整改通知单并定期进行复查，针对不同的问题进行不同的处理措施，分为立即整改和限期整改有效确保安全生产工作的进行。全年共接待相关部门隐患排查和监察共计22次，共下发整改指令文书17份，查出隐患问题63项，整改率100%。安全科全年自查共计35次，查出隐患及不安全因素113项，整改率100%，有效避免了隐患事故的发生。并于每月初对上个月整改情况和考核情况整理好进行全厂通报。

7、职业健康体检和职业危害告知

根据安监局职业健康股的要求今年3月份完成了公司职业危害现状评价报告的评审和备案，并取回了相应的监测报告和备案回执，建立职业健康档案，实行一人一档。安全科将报告中的棉尘、噪声、高温等有害指标做了相关岗位告知，保证了劳保用品的定期发放，并定期为员工体检，有害指标严格控制在国家要求范围内，有效避免了免职业病的发生。

8、事故处理

20xx年8月21日三站东侧导热油管道发生泄漏引起火灾事故，本次事故安全科均已按照事故“四不放过”原则对事故相关部门及责任人进行了处理和教育。安全科深刻吸取事故教训，对以上所发生事故对此做深刻的自我批评。这次火情的发生，暴露出安全科在日常安全生产管理上存在很大的问题，主要问题如下：

1） 应急预案存在的问题。

事故发生时，各岗位在应急预案中所担当的角色不清晰，就造成现场较混乱。这主要是我部在各项应急预案的演练只有方案，从未进行过演练，此项培训工作也未常态化的开展过。

2） 重大危险源岗位培训工作及各岗位的培训。

在事故发生的前两天，我们已经注意到三站有人在替班，但未进行深入跟踪替班的培训问题。另外，对于各岗位的安全培训工作，我们也只是每年做一次例行培训，对于各岗位尤其是新工的三级安全教育工作未到位。

3）安全科本身专业深入问题

安全科目前定员三人，2人专职1人兼职，2名专职人员均非专业出身，只参加过安监部门传统性的培训工作，对于一些常规的安全隐患可以去辨识，但对于更深一层的安全隐患的辨识无法进行。更深入开展安全管理工作应存在很大的局限性。

所有的事故的发生，都不是偶然发生的，都是存在着因果，上述这几项工作，只要我们做好了，都可避免事故的发生，我们只有痛定思痛，对自己、对企业进行更深层次的反思

才能避免事故的再次发生。

9、工伤事故

20xx年内共出现工伤事故17起，其中15起事故未按照操作规程操作，典型的违章作业，另2起事故因机器未安装防护罩，致使机身夹手。

>二、存在的问题

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全科工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还很多不足之处。主要体现在以下方面：

1、安全生产常抓不懈，安全工作无小事，安全检查力度、处罚力度有待提高。

2、员工思想转的快，变得快安全意识淡薄，侥幸心理严重，容易习惯性违章。

3、安全管理不严不细、存在安全管理的盲区，隐患问题反复出现。

4、组织、沟通能力上还有所欠缺，应加强业务学习，解放思想，弥补差距。

5、对外来单位监督力度不够，特别是一些特种作业人员无证上岗，“三违”现象比较突出。在这方面应加强对外来施工单位的的监管力度，杜绝无证上岗现象，对违章作业人员加强教育及加大处罚力度。

6、在工作中不够大胆，思想不超前，应在不断学习中改变工作方式、方法，不断创新完善。

>三、20xx年工作计划

1、继续层层签订安全生产承诺书，落实安全生产主体责任，增强员工的安全责任意识。

2、加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力，员工的安全培训工作尽可能的做到全覆盖培训，结合公司实际生产要求，制定全年培训计划，组织员工开展相关安全法律法规、生产知识、消防逃生、应急演练、事故案例等培训，并对培训内容进行相关考核。

3、做好本职工作，对公司生产中出现的安全问题作出及时有效的处理措施，提出五个到位隐患整改到位、安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位及应急救援到位，配合各车间部门领导完成公司下达的各项工作任务。

4、对20xx年度排查出的安全隐患进行清理，进一步整改落实到位。

各部门对本部门的安全隐患实行定人、定时、定措施、定目标地完成整治任务。 对个别治理难度大，资金投入多和技术要求高的突出问题，及时上报上级主管部门实行挂牌督办，认真研究对策，集中力量功关治理。

督促安全领导小组组织落实隐患排查整治回头看，并制定切实可行的专项工作长效机制，并总结和查找薄弱环节，从而形成长效监管体系。 各部门落实隐患排查整治责任制，特别是落实负责人负总责的安全负责制，并认真落实安全隐患排查整治专项资金。

5、加强作业现场安全监督检查力度，特别是大型吊装作业、交叉作业、登高、受限、动火等高危作业的安全监察力度，确保作业安全。对作业现场违章现象、存在的隐患，要及时制止和整改。结合车间和重大危险源罐区等部位的特点，进行综合检查，对查出的问题，提出整改措施，将结果予以通报，并纳入考核。

6、认真落实安全生产责任制、以及各项规章制度和操作规程，定期督导检查各单位车间、班组会议记录、培训记录、交接班记录，认真落实作业人员安全生产教育培训、岗前培训等规定。

7、继续落实“一人一档”即“安全培训一人一档，职业病健康档案一人一档”，对于培训不合格的继续加大培训；对于体检查出的问题，及时通知其本人复查，并根据自身的情况调整适合的岗位。

8、制定外来施工备案流程和清单，重点加强外来施工单位资质、特种作业人员操作证的审查工作及外来人员安全培训、相关告知、作业审批等加强各种施工方案的审查工作，切实做好危险性较大的检维修工作的定期安全巡视检查工作，发现安全事故隐患，及时要求施工单位整改并监督到位，认真履行安全监督职责。

9、加强对公司重大危险源液氨罐区的监查。20xx年将液氨储罐移址至车间北侧空地，将原本的25 m 3液氨贮罐换成两个10 m 3液氨贮罐，使之不构成重大危险源。

10、将公司内安全生产标准化等级提升至二级，春节后开始准备评审申报资料。

11、今年安全科为避免和减少工伤事故的发生，主要落实以下几点：

1）对职工特别是新职工进行职业培训，强化安全意识，提高自我保护能力。

2）完善科学管理制度，落实各项安全生产防护措施。

3）及时发放配备劳动保护用品。

4）定期对企业生产设备进行检测和维护，防止因生产设备的原因发生事故。

**企业安全工作计划范文 第十二篇**

20xx年下半年是公司机构改革进程中的管理关键年，在这半年中，继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实安全生产责任制，切实抓好安全生产管理工作，认真落实《\_劳动法》《\_建筑法》《\_安全生产法》《建设工程安全生产管理条例》等各项安全生产法规、规范的实施，全面落实安全目标管理责任制考核，控制各类事故的发生，确保公司各项安全工作目标任务圆满完成。现制定20xx年下半年安全工作措施计划如下：

一、20xx年下半年安全目标：

1、重伤、重大及特大安全事故为零;

2、机械设备重大事故为零;

3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过3‰;

4、坚持每季度至少召开一次安全生产会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患;

5、按招标文件的要求及规定确保全年安全资金投入百分百及时落实到位;

6、提高隐患整改率，确保安全隐患百分百整改，及时整改率达到95%以上。

二、安全生产计划

(一)全面落实安全生产责任制

安全生产责任制的完善和实施是公司20xx年下半年安全生产工作的一个重点。公司建立健全严格的安全生产责任制，各单位应全面落实安全生产责任制，层层签定安全生产责任书，在此基础上，进一步在工作中切实落实执行，明确岗位职责，设立安全生产管理机构，由担任分管领导，担任安全科室负责人，形成一级抓一级，逐级抓落实。

通过完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须先管安全”的原则，确保安全生产。

(二)开展安全生产专项整治，有效遏制重特大事故的发生

20xx年下半年专项整治的重点在制度建设、严格执行标准、技术方案和重点环节的有效控制等方面，达到标本兼治的目的。

一是强调责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。

二是严格验收检查，特别是对临时用电、大型机械设备、脚手架、起重吊装工程、深基坑支撑、高空作业及危险性较大的工程，要特别编制有针对性的专项安全施工方案。同时还要加大重大隐患的监控和整改力度，项目部安全管理人员要加强日常安全检查，对查出的事故隐患，按照“四不放过”的原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

(三)加大安全监督检查力度，严格执行“安全检查”制度

公司安全生产管理机构采取定期检查与巡检相结合的方式和随机抽查的办法，实行动态管理。强化隐患整改及跟踪反馈工作，对查出的隐患应及时进行整改，并及时反馈，未及时反馈的工地按不合格工地处理，复检或两次检查不合格的工地按公司有关文件执行处罚，追究有关人员责任，并强制停工整改直至合格。

(四)加强安全宣传、培训，着重对标准、规范的学习

安全工作的好坏与领导干部是否掌握安全法规及安全知识密切相关，因而，加强对领导干部安全法规及安全知识的培训工作是下半年安全工作长效管理的重点内容之一。

**企业安全工作计划范文 第十三篇**

>一、指导思想

>二、工作目标

求真务实严管理，追求规范显安全。继续注重平时，致力防范，狠抓安全管理质量，按照“谁主管，谁负责”的原则，层层落实安全工作措施，认真贯彻执行《学生伤害事故处理办法》的精神和要求，防患于未然，保障学生在校安全、交通安全和食堂用餐安全，保证学校财务安全，坚决杜绝重特大等一切安全事故的发生。

>三、具体措施

>1、高度重视，严格管理

安全工作重中之重，责任重于泰山。校园安全无小事，对安全工作千万不能马马虎虎，更不能抱侥幸心理、玩忽职守。学校继续坚持以学生安全为本的思想，想学生所想，急家长所急，集中主要精力、人力、物力、财力解决好重点、难点安全问题，安全教育，安全宣传、安全检查要严格督促、管理。快速应对和处理来自学生的一切偶发性、突发性安全伤害事故，以有效的工作和科学的处置，赢得问题解决的最佳时机。

（1）安全工作警钟常鸣，把安全放在学校各项工作之首，对学生负责，保证师生的人身安全。

（2）增强安全意识，落实安全工作制度，努力把安全防范工作做细做实，杜绝一切安全事故的发生。

（4）严格学校安全管理制度、监督机制和奖惩制度，做到谁失职，谁负责，消除一切不安全隐患，防范于未然。

>2、突出重点，落实措施。

对校园安全既要预防，更要突出重点。根据学生的特点，运用多种生动活泼，切实有效的形式，让学生喜闻乐见，便于接受，进行安全教育，使学生增强安全防范意识，懂得居家安全、校园安全、出行安全、社会安全和一些自我保护能力、对不良现象的辨别能力。安全管理要突出重点，要确保重点安全工作的落实，如宿舍楼的火灾隐患，食品卫生的安全，陈旧电器线路及电闸形变是否及时更换，体育器械是否损坏等安全教育事故的防范。

（1）全校各处室、各年级加强责任制，严格执行安全制度，分工负责，层层落实，保证学校各项工作的安全进行，落实学校安全防范措施。

（2）加强安全教育，利用校会、班会、国旗下讲话等渠道，帮助学生确立安全意识，严格课间、午间活动，尽可能地杜绝追逐、打闹现象，规范自主行为，增强安全保卫能力。加强交通安全教育与管理，确保学生高高兴兴到校、平平安安回家。加强对学生校外行为的安全教育引导。

（3）细化安全管理，注重安全防范，切切实实做好教师的值日工作，保证学生在校园内的安全。值日教师和行政值周教师严格对学生的课间午间活动、上下楼梯、集会集队、体育课、活动课等进行安全指导与管理，尽可能地杜绝追逐、打闹现象的发生，细化安全监护，切实做好监护学生活动行为。

**企业安全工作计划范文 第十四篇**

为有效预防和杜绝各类事故的发生，全面贯彻落实安全第一，预防为主、综合治理的工作方针，提高全连干部职工的安全生产意识，做到管生产必须管安全，为建设屯垦戍边新型xx创造和谐环境，结合我连实际制定20xx年xx安全生产工作计划。

今年，按照团党委部署，xx根据xx实际情况，xx安全生产领导小组把xx安全管理工作进行分工，责任到人。

1、全年计划每月召开一次安全生产分析会议，分析本单位的安全生产工作存在的不足，确定必要的办法和措施，传达团安委会精神，安排各个阶段安全生产工作。

2、全年召开职工大会，组织安全生产集中培训教育，在安排工作的同时，同时安排安全生产工作，做到常年监控措施不间断。

3、全年分四个时期进行各种形式的板报标语宣传，大力宣传安全生产的政策法规，安全生产的典型经验，安全生产的预防措施，提高干部职工的安全生产意识和责任感。

4、全年有针对性的进行广播宣传45次，做到安全生产工作天天讲、月月讲，始终敲响安全生产的警钟，把事故隐患消灭在萌芽状态，预防和杜绝事故发生。

5、计划每月对xx安全生产工作进行一次检查，由专人负责，对查出的隐患及时进行整改，对未按规定要求进行整改的要追究其直接责任。

6、全力做好农牧职工危旧住房的拆迁工作，做到建一户新房，拆一幢旧房，杜绝隐患，防止事故发生。

7、继续做好远离xx营区居住职工用电问题，组织有关人员对不合格的线路进行整改，确保安全用电。

8、对xx的\'重点部位的安全运作情况及时进行检查，投入必要的整改经费，避免因小失大而给xx和职工造成巨大的生命财产的损失。

9、全力做好xx的消防安全工作，建立健全组织机构，添置必要的设备和器材，确保全年消防安全工作不失控。

10、做好xx的各项安全生产工作，贯彻团场的安全生产安排意见，及时互通情况，在做好本职工作的同时，力争全年不发生安全生产事故，为推动xx的安全生产工作尽职尽责。

**企业安全工作计划范文 第十五篇**

一、全年安全生产方针和目标安全生产方针：

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进。安全生产目标：

1.生产安全死亡和1—4级工伤事故为零事故。

2.生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。

3.环保责任零事故。

4.隐患整改率为100%。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

根据XX办【20xx】04号、06号文件精神和公司20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上;只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”;才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1.认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。

2.加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3.加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4.对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作

提高全员安全综合素质通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1.安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2.督促部门、班组开好安全会;适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3.继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4.加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生;对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5.认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6.深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1.签订安全生产责任书。根据\_23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2.建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立;各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3.各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际;围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

**企业安全工作计划范文 第十六篇**

为加强安全生产管理，完成安全管理目标，强化安全意识，实现安全生产标准化，有效控制各类伤亡和其他重大事故，预防和减少一般安全事故，制定20\_\_年安全生产工作计划如下。

1、20\_\_年安全目标：

(1)重伤、重大及重、特大安全事故(包括各种质量等其他重大以上安全事故)为零。

(2)在职员工无重大治安、刑事案件发生。

(3)人员轻伤和其他一般安全事故率不超过2起。

(4)完成安全生产标准化评审工作。

2、每月至少召开一次安全领导小组会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患;增大安全投入，保证全年安全资金投入100%落实到位;加大隐患整改力度，确保安全隐患100%整改;制定并落实20\_\_年安全生产责任制。

3、应急预案及消防演练：项目部定于20\_\_年上半年进行一次综合事故应急预案演练、三次专项应急演练;下半年进行一次消防演练、一次紧急疏散演练。

4、消防常规项目检查：

(1)保安部门负责每月一次的消防设施检查并做好记录;

(2)各部门每天对责任区内消防设施进行检查并做好记录。

5、安全教育培训：

(1)对新进项目部员工及待岗、转岗、重新上岗的员工进行三级教育，建立安全教育培训档案。

(2)年初进行全员安全培训、每月有计划的进行老员工安全专项知识再培训、特种作业人员培训。

(3)对外来施工人员培训做到100%到位，施工队必须具备施工资质、提交施工技术措施(安全方案)、完善的施工安全组织并进行必要的安全培训后方可上岗。

(4)建立安全培训档案，并适时更新。

6、安全设施建设：按照生产要求和安全生产标准化的要求，完善公司安全设施建设，保证各种设施按要求定期及时做好检测工作。

7、安全检查工作：落实领导带班制度、落实安全检查制度，做好班组安全检查、专项安全检查、季节性安全检查、综合性安全检查工作，对检查发现的安全隐患，实行整改“五落实”，并及时复查。

8、风险评估工作：成立项目部风险评估小组，对项目部所有作业活动、环境因素、设备设施等进行风险评估，发现危险源，建立台账，定期整改并跟踪验证整改措施。

9、计划执行原则：由各部门层次落实，责任到人，切实执行安全自查、隐患自改、责任自负的原则。

10、项目部安全生产控制指标：

(1)杜绝任何重大伤亡事故、因公死亡事故为零;

(2)因公负伤率不超过‰、杜绝重伤事故;

(3)隐患治理100%;

(4)现场安全、文明施工达标验收合格率100%。;

(5)三级安全教育培训100%、特种作业持证上岗率100%、全员安全培训率100%、培训考核合格率100%;

(6)特种设备检测合格率100%、机械设备验收合格率100%;

(7)安全技术措施交底率100%;

(8)分包安全协议签订100%;

(9)合规性检查合格率100%;

(10)安全技术方案审批100%;

(11)无职业病发生;

(12)无环境污染事故发生：

(13)无火灾事故发生。

**企业安全工作计划范文 第十七篇**

安全是企业的基础,是正常生产的前提,更是企业生存的命脉。作为钢铁企业来说,安全工作尤其重要。钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。随着我国钢铁企业生产中科技含量的不断增加,自动化程度的逐渐深化,企业的规模也相应地扩大了。然而,较之其他产业,钢铁企业中仍存在着一些安全隐患,随时可能出现安全方面的新情况、新问题,这些都需要我们静下心来,冷静思考,寻找新的突破口。

首先，钢铁企业的安全生产是保证企业不断发展的必然要求。安全是企业之本。企业的不断发展壮大除了要依靠政府的支持，依靠先进的.科学技术之外，最基本的还是要依靠广大职工来创造财富。从政治经济学的原理我们得知：职工作为劳动力的拥有者必须从企业中获得生存及健康的保障，才能将自己的劳动转化为企业的效益。企业的良好运营不仅依托雄厚的经济实力，更有赖于企业职工的安全生产。“千里之堤，溃于蚁穴”，如果企业中存在着某一方面哪怕是微乎其微的安全隐患，也会存在发生安全事故的可能性。一起安全事故的发生轻则给企业带来不必要的经济损失，重则会给企业带来灭顶之灾。所以，缺乏安全生产的企业就犹如无源之水，无本之木是不会获得进一步发展的。此外，钢铁企业的安全生产，可以使职工在相对安全的工作环境中从事生产作业，减少职工对自身安全的后顾之忧，全身心的投入到生产工作中，提高劳动生产率，为企业创造更多的效益使企业在竞争中不断的发展壮大。

其次，钢铁企业的安全生产是实现社会稳定的必然要求。在法治观念深入人心的时代，在我们这样一个讲法治的国度里，对人权的尊重和保护已日益完善，而人权中最基本的就是生存权。其它权利的享有和义务的设置只有在生存权得到保障的前提下才有意义。据统计20xx年在全国范围内的21家钢铁企业中安全事故伤亡人数达到了1118人，其中死亡45人、重伤84人。而规模不同的钢铁企业几乎遍及全国，这区区21家钢铁企业的伤亡人数与整个钢铁行业的年度伤亡人数相比，也只是管中窥豹而已。如果在解决这些安全事故所带来的问题时，伤亡者家属与企业发生摩擦，事后又没有进行及时、有效的沟通，这些伤亡者家属势必会通过其它方式寻求救济，伤亡者的子女若因此而丧失了受教育的机会，也很可能成为社会中的某些不安定因素。因此，钢铁企业的安全生产对于维护社会的稳定和谐也有十分重要的现实意义。

再次，钢铁企业的安全生产是促进钢铁行业生产力水平长足发展的必然要求。任何一个产业乃至整个人类社会的发展进步都是在生产力和生产关系的矛盾运动中得以实现的。生产力决定生产关系，生产关系反作用于生产力。只有生产力发展了企业的规模才能够扩大，企业的效益才能够增长，企业的发展才能够实现。可以说是生产力的不断发展才推动我们进入了后工业化时代。而作为企业中流砥柱的劳动者正是生产力中最活跃、最重要的因素。钢铁企业的安全生产可以有效的减少伤亡事故的发生，使人们在劳动中所结成的生产关系更加稳固从而促进生产力的发展。

>一、我国钢铁企业安全生产的现状

近年来，我国钢铁企业的安全生产问题倍受党、国家和社会的普遍关注。在“安全第一，预防为主”方针的指引下，全行业的安全生产已卓有成效。“安全是企业的生命”的观念已在众多企业中普遍树立起来。“违规操作等于自杀，违规指挥等于杀人”的安全生产口号也在职工之间广为流传。

然而，铁岭清河特钢的事故提醒了我们，我国钢铁企业安全生产的现状仍不容乐观。许多企业虽然高呼“安全第一”，可是当安全生产与企业利润发生冲突时，却走上了“利润先行”的危险之路。为数不少的企业为了减少开支而使用超期服役的机器设备，对职工工作环境中存在的危险也不及时处理；更有甚者为了追求片面的经济利益，不惜牺牲职工的休息时间，强令他们超时工作。这种种现象都是存在于钢铁企业中的安全隐患。我们不仅应该在口头上倡导安全生产而且还要把安全生产落到实处，贯彻到日常的工作中去，因为安全事故在阻碍企业发展、破坏职工家庭幸福的同时，也带来了极其恶劣的社会影响。

>二、我国钢铁企业中存在安全隐患的原因

钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。但是，我们不能避重就轻的把钢铁产业的特点作为掩饰安全管理漏洞的借口。具体而言，我国钢铁企业安全事故频发，伤亡人数居高不下的原因主要包括以下几个方面：

首先，企业职工违反安全操作规程的现象普遍存在。虽然我国的钢铁企业都制定了安全操作规程，但是这些规程在制定后就被束之高阁很少有人问津。作为企业既不随着实际工作的需要而适时的修改这些规程也不组织职工系统的学习规程的具体内容，更谈不上在实际工作中对遵守规程情况的监督和检查了。作为违规操作的企业职工，他们不但轻视按照规程进行操作的重要性还拿自己的生命当儿戏，抱着侥幸心理进行违规作业而最终却酿成无法弥补的惨剧。

其次，机器设备严重老化，厂房年久失修也是引起安全事故的原因之一。随着经济体制的改革我国已经完成了从计划经济到市场经济的转型。加之入世后企业间的竞争日益激烈，许多企业为了在竞争中获得一席之地，便把本应用于更新设备和翻新厂房的资金用于购进原材料和维持生产中去了。这种只顾眼前利益的错误作法，不但不会增强企业的竞争力还会因为存在安全隐患和资金积累方向错误而使企业长期的处于劣势地位。

再次，对职工的安全教育不足，职工缺乏起码的安全保护知识和自我保护经验也是钢铁企业中安全事故频发所不容回避的原因。随着企业规模的不断扩大，企业对职工的需求也随之增加。许多企业在一次招聘中就聘用几百人甚至上千人进入生产车间。这些人的安全意识和对安全保护知识掌握的水平纵有天壤之别也不足为奇，关键是企业在这些职工上岗前有没有对其进行必要的安全教育，其安全教育的程度又如何。而且有些企业采用较为灵活的用工制度，生产车间里存在着短期的农民工、临时工，他们的工种不确定、工作地点也不固定。对这类短期工的安全教育不足也威胁着我国钢铁企业的安全生产。

此外，技术上的缺陷、安全设施和个人安全防护用品的缺乏以及面对重大突发事故时缺少应急预案等都构成了我国钢铁企业中存在安全隐患的原因。

>三、关于我国钢铁企业安全生产的几点思考

鉴于我国钢铁企业在生产过程中存在的种种安全问题，笔者结合生产实践提出以下几点思考：

>（一）、增强企业领导的安全生产观念

企业领导是企业中重大事项的决策人，是企业中各项工作的带头人，在“厂长、经理负责制”的管理体系中，企业领导就犹如职工的衣食父母。因此，加强企业领导对安全生产的深入认识是真正实现安全生产的关键环节。

一方面企业领导应该树立正确的安全观，时时、事事牢记安全生产的重要性。当安全生产与企业的利润发生冲突时，应毫不犹豫的选择安全生产，应该正确理解安全生产所带来的长远利益和深远影响远远超过了舍弃安全所带来的暂时效益。另一方面，企业领导应把安全生产落到实处，让安全生产的阳光普照企业的每一个角落，只有安全的工作环境才能使劳动者发挥出最大的价值。因此，企业领导应该把安全生产作为头等大事来对待。

>（二）、加大对企业职工安全教育的力度，培养其安全意识，坚决杜绝违规操作

企业职工是生产作业的实施者也是安全事故的直接受害者。只有彻底的转变职工思想，让其从被动的接受安全教育的听者转变为主动的参加安全教育的“学者”，从而杜绝违规操作现象，才能从根本上解决安全事故问题。

首先，对企业职工进行有区别的安全教育。对企业的各级领导进行系统宏观的安全教育；对现场安全监察人员进行理论和实际相结合的知识化安全教育；对一般的企业职工进行可操作性强的基础性安全教育；对短期工进行适合其工作环境的特殊性安全教育。

其次，采用灵活的安全教育形式。除了要加强现有的厂级、车间级、班组级的安全教育外，还要组织职工对其它企业的典型安全事故进行分析、讨论，从中吸取经验教训。可以鼓励职工以各种形式反映在其实际工作中发现的安全问题，并给予足够的重视，认真分析、实地考察、对确实存在的安全隐患，作及时、有效的处理。调动企业职工报告安全问题的积极性，集思广义、群策群力的发现安全问题并解决好安全问题。

>（三）、淘汰落后设备、工艺，从技术上保障企业的安全生产

落后的机器设备本身就存在着发生安全事故的可能性。企业要在维护、保养现有机器设备的同时，淘汰落后的设备和生产工艺，从各个方面对职工进行业务培训，鼓励职工在结合工作实际的同时进行科学技术方面的研究并引进国内外钢铁企业的先进技术以保障企业的安全生产。

此外，企业在引进设备时一定要严把质量关，不能仅凭价格诱惑就购买有质量瑕疵的设备，这样的设备不但寿命短而且还存在着巨大的安全隐患。

>（四）、不断更新和完善企业的安全操作规程和劳动纪律

企业职工的违规操作除了因为职工的安全意识淡薄外，安全操作规程缺乏实际操作性也是不容忽视的原因。因此，企业应根据实际情况的变化不断的调整、完善安全操作规程，增加它的可操作性 ，使职工乐于遵守该规程。而且，企业在制定劳动纪律时应充分考虑相关因素，在对违规操作、忽视安全的职工进行一定处罚的同时，更应该重视正面引导对职工遵守安全操作规程的作用。可以对发现重大安全隐患和模范的遵章操作的职工给予一定的精神和物质的奖励，形成以奖励为主，以处罚为辅的劳动纪律。

>（五）、建立健全企业的安全管理体制和应急预案

由于一些钢铁企业内部没有形成严密的安全管理体制也没有行之有效的安全事故应急预案，以至重大安全事故发生时，企业领导互相推委拿不出一套系统有效的解决问题的方案，职工由于缺乏统一协调的指挥也陷入混乱之中，从而给企业带来了许多不必要的损失。因此，在钢铁企业中应逐步的建立健全安全管理的体制，在该体制下各责任人员分工明确、各司其职、各负其责以便更好的解决和预防安全事故的发生。

此外，企业应该形成一整套适合本企业实际情况且具有可行性的安全事故应急预案。并在重大安全事故发生时，及时主动的和上级领导取得联系，为应急预案的启动提供方方面面的保证。还应有计划的组织职工进行应急演练，作到预防与应急并重，尽量避免事故发生时出现的无序状态。

>（六）、及时分析事故原因，对安全隐患有效整改，避免“二次事故”的发生

在本企业或其它企业发生安全事故后，相关负责人员应组织成立专门研究小组分析事故原因，对现存的隐患及时有效的整改并将研究结论整理成书面材料层层传达直至企业职工，从而避免相同事故的再次发生。

>（七）、明确责任人的内部责任和法律责任

事故发生后追究责任人责任的意义不仅在于对其进行惩罚更在于对他人的教育和警戒。因此，对于安全事故中的责任人员应根据其过错程度追究其内部责任，触犯法律的还应承担相应的法律责任。

>四、结语

对于钢铁企业而言，安全生产任重而道远。如何在钢铁行业这个高风险的领域里摸索出一套行之有效的安全生产保障体系，仍是企业应该不断探索的问题。希望各钢铁企业在今后的发展中能交上一份令其职工、职工家属及社会都满意的“安全答卷”。

**企业安全工作计划范文 第十八篇**

20xx年是是公司产品结构调整、技术升级、区域一体化建设的关键之年。公司在集团的坚强领导下，紧紧把握“科学发展、安全发展”这一主题，始终坚持把安全生产作为推进公司转型发展的基础、前提和保障，把安全生产作为第一责任、第一担当、第一使命，切实认真做好全年的各项安全生产工作。

>一、指导思想

坚持“安全第一、预防为主，综合治理”方针，牢固树立“一本、二新、三全、四化、五保”和“安全可控、事在人为”的安全理念，进一步强

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！