# 基层就业工作计划范文优选31篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-05-03

*基层就业工作计划范文 第一篇就业工作关系到每个毕业生的切身利益，关系到学校自身的生存和发展，关系到国家经济发展和社会稳定。当前，受国际金融危机影响，全国就业形势十分严峻，我院毕业生就业压力加大，为做好本学年就业工作，特制定以下工作计划：一、...*

**基层就业工作计划范文 第一篇**

就业工作关系到每个毕业生的切身利益，关系到学校自身的生存和发展，关系到国家经济发展和社会稳定。当前，受国际金融危机影响，全国就业形势十分严峻，我院毕业生就业压力加大，为做好本学年就业工作，特制定以下工作计划：

一、指导思想与工作思路

20xx我系就业工作将以国办发〔20xx号文件精神为指导，确保就业率基本稳定，确保就业工作平稳进行，以做好就业指导，做多就业信息，做强就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，将就业工作抓好抓强。

二、工作目标：

（一）确保就业率基本稳定，确保就业工作平稳进行，力争20xx届毕业生年底就业率达到校目标考核要求。

（二）提高就业工作人员的服务水平，实现就业工作人员就业知识的专业化，对全系就业工作人员进行多次专业培训，就业指导课面向全体学生开设。

三、工作安排

（一）进一步强化就业指导和服务，为毕业生就业、创业提供更加有力的支持

让毕业生们对自己的职业生涯有所规划。

2、多渠道、多形式开展学生就业创业指导。一是开好就业指导课，发挥就业指导课在就业择业创业教育中的主渠道作用；二是邀请企业界和毕业生成才典型来校开展就业创业指导，举办2场报告会；三是利用覆盖全国高校的校园课程点播系统，为大学生提供就业指导、职业素质、专业技能、创业辅导等一系列培训，满足大学生集体收看和个性化的学习需求；四是加强毕业生自主择业、自主创业指导，鼓励和支持毕业生自主择业，同时加大对学院大学生创业协会的指导的力度，发挥大学生创业协会在自主创业方面自我教育、自我服务的作用。

3、加强就业政策和求职技巧的指导。指导学生填写自荐材料，并进行检查、评比；计划组织“三分钟自我介绍演讲比赛”、“模拟招聘”等一系列活动，加强求职技巧的培养；组织学生到人才市场观摩、参与人才招聘，认清就业形势，了解市场需求。

4、加大对家庭经济困难、就业困难学生的帮扶力度。开展“一对一”的个性化指导与服务，直接听取和解答“贫困生”在求职择业过程中的需求与疑问，切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难。

5、加强职业指导师资队伍的选拔、培养。有计划地组织职业指导人员外出学习培训，逐步提高就业指导人员的素质。

（二）进一步拓展毕业生就业市场

**基层就业工作计划范文 第二篇**

>一．基本工作职能：

1、在毕业就业指导中心指导下收集、发布就业信息，就业部工作计划。

2、开展就业指导、职业生涯规划活动的策划和实施。

3. 及时更新就业消息 ,准确的反应就业率,收集毕业生就业后反馈的情况。

4、宣传、推广证书认证工作。

5、建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。

6、完成团委、招生就业处交办的其他工作。

>二．下面是我们部门在20xx年冬季的工作计划：

1 在全系范围内展开一次创业就业意向调查，希望能够通过调查发现同学们想要了解的就业创业信息，为以后部门活动的形式及内容提供依据。

2 至少开创一个属于机材学院学生会创业就业部自己的传统活动。（初步拟定以下几点想法)

（1）模拟招聘会。

模拟招聘会即立体式的社会实践活动，旨在让同学们通过“实战演习”，锻炼自我推销的能力，积累应聘经验，作好双向选择的知识与能力两方面的准备，并让新生提高就业意识、增强就业危机感、意识到提前职业规划的重要性；并通过活动增强自信心和全面认识自我，工作计划《就业部工作计划》。

（2）演讲比赛。

大学生就业难成为社会关注的一个话题，为提高我系学生面对当前严峻就业形式的能力，展示当代大学生的个性。 以大学生就业与创业演讲比赛的形式，抒发当代大学生心中的梦想，展示当代大学生的个性。演讲范围只要与就业和创业有关即可，但需内容健康向上。

（3）女生创业就业专向指导。

建院女生就业是个“老大难问题”，对此我部门想联合女生部一同对我系女生进行专向培训，让女生能够更好的掌握就业形式，把握就业创业方向，更准确的为自己的人生找到出路。

（4）讲座

请大三的师兄师姐为大二即将面临“双选会”的同学讲解面试技巧。让同学们能够应付自如，能够更好的推销自己。

>三、部门建设

**基层就业工作计划范文 第三篇**

>一、引言

深绿的幕布变成了金黄色，这预示着美丽的秋出场了。新的学期，新的气象，及20xx的到来，大学生就业协会新一学年的工作也即将上演。协会始终秉着为在校大学生提供更为完善的就业服务宗旨。为了更好的开展本学期的工作，正所谓“晴带雨伞，饱带干粮，未雨绸缪总是好的”，现特拟定本学期工作计划如下：

>二、指导思想

为在校大学生提供自我认知、自我展示的平台，帮助大学生树立自信心，增强学习的主动性、合作的协调性，实现自我教育、自我管理、自我服务，积极拓展综合素质，树立正确的就业、择业、创业观，增强就业竞争力。

>三、工作理念

>四、工作要点

1、求真务实，锐意进取，加强协会内部组织建设，完善协会的《财务制度》、《会议制度》、《考核制度》、《评优制度》等各项制度，使协会的管理制度化、规范化、科学化；同时进一步修订和完善协会的章程，协调协会各部门之间的工作，明确各部门的相关职能，进行合理分工，以提高协会工作效率，同时为协会的发展注入新的思想。

2、进一步加大宣传力度，扩大协会影响力。加强各社团之间的交流合作，有效利用校内资源来展示协会的风采；加强与各兄弟院校学生机构的联系，通过经验的交流、资源的互换，增强协会人员的实力，为协会将来更深层次的发展做好知识、经验储备。做好就业信息的收集工作，充分体现就业协会的自身特色。

>五、阶段工作

1、9月底10级新生入学，选举新一届干事、会员等系列活动，有宣传部主要负责，各部门协助宣传部将招新工作顺利开展。

2、招新结束后，在10月左右王老师或xxx老师将对协会干事、会员进行全方面的培训，使之针对自身的职责和协会的发展与进一步的了解。

3、10月10日左右，招生就业处将举行一场书籍赠送活动，请各部门做好相应的准备。10月中旬开始新老校区模拟招聘会初赛，具体工作策划书，届时由相关部门提出。

4、10月下旬，在新老校区将各举办一次新生职业生涯规划讲座。

5、本学期照例将举办一次自荐书大赛，由招生就业处主办，大学生就业协会承办。做好前期的宣传工作，力争一些新的模式与观点。

>六、结束语

过去的一切已经落幕，而新的一场戏却还没开始，我们将以全新的姿态，饱满的热情，迎接新的机遇与挑战。相信在我们的齐心协力之下，定能将大学生就业协会的明天设置得更加绚烂。

**基层就业工作计划范文 第四篇**

作为一名大三的在校大学生，我即将走出校门，踏入社会，加入求职的就业大军，特别是目前大学毕业生面临着就业难的问题，我们必须做好自己的就业计划，为未来的就业提供指导，避免走出校门而措手不及的问题，为自己的就业及发展做好准备

>一、自我分析

1、我的性格:

对于自身，我觉得自己是一个比较中性的人，不喜欢热闹，但又可以很好的融入集体，平时的话很少，会和人进行必要的交流，心理素质一般，但经过两年的锻炼，在公共场合发言时不会过于紧张，做事认真负责，很专一，脾气有点急躁，遇到问题必须克制自己不发脾气，可以保证不带负面情绪做事，总体来讲是属于做事实干型的人。

2、我的兴趣

3、我的价值观

作为一名在校大学生，我早已树立了正确的价值观，坚持积极地生活态度，保持良好的心态，勇于面对困难和挑战，遇到挫折永不气馁，坚持自我，相信自我，尽自己最大的努力不断地提高自身素质，为自己未来的就业和发展做好了吃苦耐劳的准备。

4、我的能力

对于一个已经读大三的学生来说，我已经基本掌握了市场营销专业的知识，有了一定的语言交际能力和组织策划能力，在资料的调查整理分析方面也有了一定的心得，但在社会实践方面还有很大的欠缺，我必须在课余时间都参加一些相关活动，在假期期间找一些实习的机会，了解社会，不断地检验和提高自身的各方面能力，发现自身的不足，然后在仅剩的一年多的大学时光中努力的学习和锻炼，来弥补自身的不足，提高自身的综合素质，为未来的就业和发展积累更深的底蕴。

>二、专业就业方向及前景

1、就业方向

市场营销专业的就业主要有两个方向:

A:产品销售和策划方向 代表岗位:销售业务员、市场调查员

在这个就业方向，职位多是一些企业的基层销售人员，求职者必须拥有良好沟通技巧和心态，能够吃苦耐劳，有一定的营销技能，同时应具备与营销有关的其他方面的知识、经验、 素质。而且这些职位的基本工资大部分很低，报酬多建立在销售业绩的基础之上，通过提成来提高自己的薪酬，压力很大。

B: 市场营销研究和管理方向 代表岗位:营销咨询师

在这个就业方向，求职者必须具备比较扎实的经济学理论基础,能熟练地掌握现代经济分析方法,知识面较宽,具有向经济学相关领域扩展渗透的能力,多从事经济分析、预测、规划和经济管理工作，薪酬水平较高。

2、就业前景

目前总体来说，大学毕业生的确存在就业难的问题，社会无法提供足够的好的工作岗位，但是不同的专业的就业情况不同，对于我们市场营销专业的学生来说，目前社会对于市场营销方面的人才需求还是比较旺盛，国内企业整体的市场营销水平还比较低，企业的市场营销人员大部分都是从其他专业或行业发展过来的，企业急需那种具备系统营销知识和技能的人才，特别是高级市场策划和管理人员。

虽然市场营销专业的毕业生就业形势相对其他专业来说较为乐观，但是本专业的历年的毕业生也比较多，加上就业门槛较低，竞争也较为激烈，社会需求对我们的要求也比较高，我们这些即将走出大学校门的学生对于市场的情况并不十分了解，缺乏实践的锻炼，并不能全面的满足社会的需求，必须从基层人员做起，慢慢了解市场的经济状况，锻炼自己的各方面技能，积累工作经验，才能真正成为市场抢手的市场营销方面的人才。

>三、职业选择

总体来讲，先在产品销售和策划方向发展，积累工作经验，等市场有了全面的了解，然后转向市场营销研究和管理方向，追求更高的发展。

具体来说:

1:大学毕业前

A. 认真学习专业知识，不断完善自己的专业技能，拿到专业学位证书和市场营销师的证书。

B. 努力学习英语和计算机方面的知识，拿到英语四级和计算机二级证书

C. 利用假期找一些实习机会，锻炼自己，了解社会 2:大学毕业后5年内

A. 找一份更利于了解社会经济的工作，了解社会经济发展的状况，锻炼自己的能力

B. 结识更多的朋友，扩展自己的人脉关系

C. 积累更多的社会经济和市场营销发展方面的经验，为职业转向市场营销研究和管理做准备

3.大学毕业后的5—10年

A.时机成熟时找一份营销咨询师的工作，开始从事市场经济分析、预测、规划的工作

B.开始进行资金积累，学习企业管理经验，准备创建自己的事业

C.寻找志同道合的伙伴，开始组建自己的团队

4.大学毕业后的10年后

A.完成自己的团队的组建，创建自己的咨询公司

B.在行业内打出自己公司的名气，获取更大的发展

>四:自我调整和完善

1. 就业心理的调整和面试技巧的学习

面对激烈的就业竞争，在心理上可能会出现一些问题，所以要树立正确的就业心理和自信心，不断调整自己的心理状态，不把自己定位过高，避免出现就业焦躁、依附等不良心理; 看一些关于面试方面的书，学习面试技巧，注意自己的着装和姿态礼仪，锻炼自己说话的技巧，完善自己，靠自己的能力来找一份适合自己的工作。

2. 提高自身素质，形成良好习惯

虽然过去的两年多的时间里已经基本掌握了市场营销专业的知识，有了一定的语言交际能力和组织策划能力，毕竟校园和社会不同，所以这些还远远不够，我必须坚持良好的学习习惯，完善自己的专业知识，参加一些社会活动，接着锻炼自己的语言交际能力和组织策划能力，摒弃做事急躁的习惯，提高自身综合素质，为未来的就业做好全面的准备。

>五:结束语

机会总是留给有准备的人，即将走出校园的我，面对着踏入社会的就业问题，已经做好了一系列计划，这个计划可能还存在一些不足，我会时刻保持清醒的头脑，根据具体的实际情况来实践计划，并及时作出调整和完善，朝着自己的目标努力拼搏奋斗，成就自己的一番事业。

**基层就业工作计划范文 第五篇**

1、基层基础规范化建设。

（1）加强基层两所档案规范化、业务培训（逐所培训、制定下发相关规范化标准）；

（2）以开发区司法所和道口法律服务所为标准，分批次组织其他所去学习（或召开一次现场会）。

2、完善大调解机制建设。

（1）三个派驻调解室规范化建设。完善工作机制，档案规范化、业务培训；制定专业性、行业性（含派驻调解室）人民调解运转机制；

（2）利用适当时机（如市检查等）推进专业性、行业性调委会建设（如劳资纠纷）。

3、人民调解工作方面。

（1）加强台账管理、规范卷宗制作。

（2）切实落实人民调解员培训计划。一是县局对乡镇培训“人民调解大练兵”（日程、项目）；二是乡镇对村居人民调解员的培训。

(3) 各乡镇上半年、下半年各一个先进调委会、一名优秀人民调解员事迹材料，挖典型、树典型，加大宣传力度。

（4）人民调解规范化建设。

4、基层法律服务工作。借基层法律服务年检，加大管理力度，创新管理方式。

（1）更新公示图板（经费？）；

（2）年检报告要发到各科室、处、所、中心、各乡镇、抄送政法委、法院及相关法庭等；

（3）年检前对全县法律服务所进行检查，征求司法所意见；

（4）探索由政法干警参与（或主导）法律服务所管理的机制；

（5）加大对投诉处理的力度。

5、信息调研宣传工作。

（1）司法所每月上报一个工作信息或调解案例；

（2）基层科每月至少向市局报送1篇工作信息；

（3） “挖点拓面”，积极向相关“有效媒体”投稿；

（4）全年至少完成三篇高质量的调研报告。

6、做好上半年督导检查工作。

（1、基层两所考评标准，发红头文；2、评分标准；3、通知；4、半年督导检查通报）。

（1）上半年工作总结（ 6月10日前完成）；

（2）全年工作总结（12月10日前完成）；

（3）全年督导检查通报。

**基层就业工作计划范文 第六篇**

一.自我介绍：

自己的优势盘点：有理想，有追求，有不到黄河心不死的执着、勤奋和专心致志的精神，以及良好的心态。做事有责任心、恒心，组织能力较强，有一定的社会实践经验，动手能力较强。

自己的劣势盘点：交际能力欠佳，口才欠佳。

生活中成功经验的盘点：独立自主，很多事都必须要自己一个人去面对去思考去决定。不管在学习上还是在生活中，都要自己亲身经历才能领悟到其中的奥秘。

解决自我盘点中的劣势和缺点：利用假期找份兼职工作，增加实践经验，提高对社会的认识。看一些心理学和教育学方面的书籍或是向心理老师咨询解决自己在性格方面的弱点。

二.社会一般环境分析：

(一)家庭环境分析

我出生在一个普通的小县城，家中还有一个弟弟，以前爸妈都是普通的打工者，后来我亲眼看着爸爸通过自己的努力一步一步的走下来，直到有了今天的成就。我爸一直是我人生的偶像，他的努力，他的智慧令我折服。由于爸妈从小没有读过书，我们家对教育比较重视，但是他们更注重我们的道德教育，他们认为接受良好的教育是改变人生的方法，但是如果没有一个很好的道德观，连基本的做人都不会的话，那么一切就只是枉然，所以爸妈对我们的学业方面管束不是太多，认为只要尽力就好，相反，他们在我们日常行为方面管束的比较严格。他们希望我以后可以在他们身边找一份比较稳定踏实的工作，对于工作的性质只要是不犯法的都可以，不过他们更希望我可以成为他们生意上的助手。

(二)学校环境分析

我现在所就读的学校不是特别的，省属普通本科高等学校，本校的办学历史比较悠久，而且我就读的电子信息工程专业也比较成熟比较有实力，但是由于在有些专业上缺乏专业的教师，导致了在某些专业上所能学习的东西不多，需要自己去领会，总体来说社会竞争力比较薄弱。

(三)社会环境分析，

随着改革的不断深入，以及经济全球化趋势的不断加强，我国开始实施经济结构的战略性调整，产业结构的调整带来了就业结构的调整。我国加入WTO后，越来越多的外企进入中国，中国的企业也将走出国门，将会给毕业生提供更多的就业机会，但同时也会提高就业门槛。

据\_对全国114个城市劳动力市场供求状况调查显示，社会对高校毕业生的需求仅占新增岗位总量的22%。20\_\_年全国普通高校毕业生人数为413万人，比20\_\_年增加75万人，增幅达22%;20\_\_年全国普通高校毕业生人数达495万，比20\_\_年增加82万，同比增幅达。而20\_\_年这些地区对高校毕业生的需求与20\_\_年实际接收安排的毕业生人数相比，降幅达到22%。种种数据表明，当前高校毕业生就业形式的严峻性在不断攀升。站在可持续发展的战略高度，高校扩招使我国的高等教育逐渐步入大众化时代，因此，大学生不再是紧缺的人才资源。随之，大学毕业生就业难问题凸显，大学生就业形势十分严峻。

社会的发展，人们价值观念的转变，在加上《体育法》、《全民健身计划纲要》等法规文件在法律上的保障，使我国的体育事业得到了广泛的开展。而且随着20\_\_年奥运会之后我国的体育事业更是有了突飞猛进的发展，更多的人开始关注。近几年来我国高校体育教育专业的毕业生就业趋向，也从过去单一的体育教育与体育管理工作，逐渐转变为以体育教育工作为主辐射多领域、多行业就业。社会各行业在用人中的用非所学现象也是一个不争的事实。社会用人单位在用人理念上发生了很大的变化。

(四)职业环境分析

1.行业分析:教师事业在国家发展中期至关重要的作用，它的发展状态是积极向上的，可以说是属于永远的朝阳产业，我之所以选择教育业作为自己的终身事业，也是考虑到它的社会地位和发展前景。

2.职业分析：教师这个职业工作环境单纯，对教师本身的专业技能要求较高，社会地位和待遇都相对较好。存在的问题是，当前大部分的高校教师人数已经饱和，课提供的工作岗位较少，竞争压力较大，这就要求应聘者必须具备更为突出的条件和能力。

3.企业分析：学校，尤其是高校，具有浓厚的文化氛围和学术气息，易于形成良好的心态，而且教师和学生的素质普遍较高，可以使自己的修养得到进一步的提升。

**基层就业工作计划范文 第七篇**

针对20xx年完成的工作情况及存在问题，就业中心根据20xx年省、市人社工作会议精神，结合区人社局“十三五”规划纲要制定本工作计划。

>一、总体思路

以“大众创业、万众创新”为导向，强化大局意识，坚持以扩大创业和稳定就业为目标，以“十三五”开局之年为契机，以“常规工作上水平，重点工作求创新”的模式、内外结合的形式，与劳务、人才、培训等相关业务中心（股室）携手并进，全面推进创业促进就业工作。

>二、重点工作

>（一）强化大局意识，创新工作思路。

>（二）强化组织领导，创新工作机制。

一是依托社会保险参保企业和享受小额担保贷款扶持政策的个体工商户，借助“春风行动”、“民营企业招聘周”等活动，全面掌握城镇劳动者就业创业状况，做实城镇新就业人员实名制信息采集工作，做细城镇新增就业报表及台账，力争完成全年城镇新增就业万人的目标任务。二是为全面推进全区20xx年城镇新增就业工作，建议成立由统计、财政、人社、民政、工商、教育、卫生、发改等相关责任单位组成的城镇新增就业工作领导小组，确定各部门工作职责，将全区城镇新增就业工作纳入各责任单位的年度工作目标考核内容，实行统计定期月报制，做到底数清、数据实，逐步形成政府统筹、部门协作、社会参与的常态化管理格局。

>（三）强化部门协作，创新服务方式。

一是建立由财政、妇联、法院、人社、合作银行组成的联席会议制度，积极研究、及时解决小额担保贷款工作过程中出现的放贷周期过长、贴息不及时、担保基金不足及催收、追偿过程中发生的难点等问题；二是严把“贷、用、还”三个环节，继续加强、社区、两镇及财政部门的密切联系与配合，坚持“一手抓发放、一手抓回收”，进一步加强贷前调查、贷中跟踪、贷后管理，不断完善担保机制，在有效防范贷款和担保风险的同时，进一步提高贷款办理效率，确保小额担保贷款“放得出、用的好、收得回”，力争全年新增小额担保贷款额5000万元的目标任务；三是进一步明确和规范工作职责和工作流程，加强小额担保贷款风险管理，促进贷款及时回收，有效防范和处置代偿损失，逐步完善小额担保贷款的风险管理、代偿损失核销、基础档案管理等制度；四是建立小额担保贷款扶持成功创业示范典型电子档案，以点带面扩大小额担保贷款扶持政策影响力，鼓励有创业意愿人群自主创业，从而带动就业。

>三、常规工作计划

（一）坚持总量控制，严把公益性岗位安置人员入口关，管好用好就业专项资金。进一步完善公益性岗位管理和工作人员的考核办法，指导用人单位进一步完善公益性岗位安置人员基础信息，落实公益性岗位安置人员实名制登记制度，及时与公益性岗位安置人员签订劳动合同；加强对就业资金的监督管理，对公益性岗位用人单位进行定期、不定期核查，要求用人单位做到无虚报冒领、骗取岗位补贴、社保补贴的事和人，确保就业资金专款专用安全运行。

（二）认真落实政策，积极做好《就业失业登记证》的办理和年审工作。认真落实放宽失业登记条件工作，对法定劳动年龄内，有劳动能力，有就业要求，处于无业状态的城镇常住人员在常住地进行失业登记；严格按照《甘肃省就业登记和失业登记管理办法》等政策，认真做好《就业失业登记证》的办理审批和年审工作，确保城镇登记失业率控制在4%以内。

**基层就业工作计划范文 第八篇**

>一、引言

深绿的幕布变成了金黄色，这预示着美丽的秋出场了。新的学期，新的气象，及xx级新生的到来，大学生就业协会新一学年的工作也即将上演。协会始终秉着为在校大学生提供更为完善的`就业服务宗旨。为了更好的开展本学期的工作，正所谓晴带雨伞，饱带干粮，未雨绸缪总是好的，现特拟定本学期工作计划如下：

>二、指导思想

为在校大学生提供自我认知、自我展示的平台，帮助大学生树立自信心，增强学习的主动性、合作的协调性，实现自我教育、自我管理、自我服务，积极拓展综合素质，树立正确的就业、择业、创业观，增强就业竞争力。

>三、工作理念秉承协会的服务宗旨

>四、工作要点

1、 求真务实，锐意进取，加强协会内部组织建设，完善协会的、等各项制度，使协会的管理制度化、规范化、科学化;同时进一步修订和完善协会的章程，协调协会各部门之间的工作，明确各部门的相关职能，进行合理分工，以提高协会工作效率，同时为协会的发展注入新的思想。

2、 进一步加大宣传力度，扩大协会影响力。加强各社团之间的交流合作，有效利用校内资源来展示协会的风采;加强与各兄弟院校学生机构的联系，通过经验的交流、资源的互换，增强协会人员的实力，为协会将来更深层次的发展做好知识、经验储备。做好就业信息的收集工作，充分体现就业协会的自身特色。

>五、阶段工作

1、9月底10级新生入学，选举新一届干事、会员等系列活动，有宣传部主要负责，各部门协助宣传部将招新工作顺利开展。

2、招新结束后，在10月左右王老师或xxx老师将对协会干事、会员进行全方面的培训，使之针对自身的职责和协会的发展与进一步的了解。

3、10月10日左右，招生就业处将举行一场书籍赠送活动，请各部门做好相应的准备。10月中旬开始新老校区模拟招聘会初赛，具体工作策划书，届时由相关部门提出。

4、10月下旬，在新老校区将各举办一次新生职业生涯规划讲座。

5、本学期照例将举办一次自荐书大赛，由招生就业处主办，大学生就业协会承办。做好前期的宣传工作，力争一些新的模式与观点。

>六、结束语

过去的一切已经落幕，而新的一场戏却还没开始，我们将以全新的姿态，饱满的热情，迎接新的机遇与挑战。相信在我们的齐心协力之下，定能将大学生就业协会的明天设置得更加绚烂.

**基层就业工作计划范文 第九篇**

我做为是一名幼师实习生,很荣幸成为华师丽娃幼教集团的一名实习老师。

虽然我刚进入社会,毫无任何经验,但是很幸运的跟着一名教学经验丰富的老师,也很高兴成为一名配班老师。

经过短短半个多月的实习工作,我发现我要学习与要做的事情很多,也有很多不足的地方,与之前的见习不一样。之前的见习纯属是帮忙与协助。而实习时真正的做为一名幼教老师去认真、细心的去照料小朋友。刚开学的那段时间,我简直是沾床就想睡,嗓子都哑了。

从此,我就知道,幼师,不是和小朋友玩游戏那么简单的。所以虽然经过这短短的半个多月,但我知道我有哪些不足的地方和我这一学期需要做的工作结合起来,制定了这个学期的个人计划:

二:与家长进行良好的沟通。这个是我很匮乏的地方。不知道为什么,看到家长我总是会紧张,讲不出话来。虽然老师说让我大胆去说。我想我是缺乏去说的胆量和说话的技巧。就像之前刚开学的时候,我们班的刘畅脸上被另一个小朋友抓去了。有次,他妈妈问我是哪个小朋友,我知道是哪个的,他那时候刚好在阿姨旁边我就指着小宝说好像是那个吧。可是我想想不可以这么说的,我就立马说,我也不太清楚,要不去问下黄老师。黄老师的回答是:“哦,那个小朋友现在不在这里,被其他老师抱着。”我就知道这个事情差不多了。如果我直接指着那小孩说是他的话,可能事情会变得比较复杂。从中我就学到了说话的技巧。

三:培养孩子的习惯。俗话说:“一个好习惯会影响人的一生”。我们应该从孩子平时的生活习惯做起。比如自己制造的垃圾自己扔到垃圾桶;自己吃饭(因为是托班,很多小孩都不怎么会自己吃饭。不过我们尽量得让他们自己去吃饭;学会“谢谢”与“不用谢”等等。

四:教学内容。在教学中,尊重幼儿,营造平等、和谐学习氛围。在课前的教具准备要充分、内容要丰富、生动、新颖,并具有较强的操作性,在教态上具有儿童化,形象生动,和幼儿融合在一起,为幼儿创设一个轻松、愉快的学习环境。同时还要对幼儿的操作能力进行强化培养,让幼儿学会在游戏中去寻找问题,并解决问题。在课堂上利用各种生动形象的直观教具,激发幼儿的兴趣。

五:注重家园联系。真诚的对待每一位家长,如实的和他们交流对孩子教育方面的看法,对家长提出的要求尽量去满足,对家长提出的教育孩子方面的疑问帮着查资料解答,让家长感到我不只是孩子的老师,也是家长的朋友,有困难大家一起解决。当问题出现,第一时间与家长联络,让家长知道老师对问题很重视。

努力方向:

1.争取成为幼儿园优秀教师,多学多看多听多问。

2. 认真把莫扎特班的教学、常规建设好。

3.踏实努力地做好本职工作,力争本学期工作能圆满结束。

做为一名幼师,我们应该更加去重视和了解每一位小朋友。以上,是我本学期的计划及目标,我一定努力去完成,也希望各位同事及领导加以督导和指正 。

**基层就业工作计划范文 第十篇**

20xx年深入学习党的十八大和十八届三中、四、五中全会精神，认真贯彻好三严三实教育实践活动，xx乡的组织工作紧紧围绕总体工作思路，深化思想工作，转变机关作风，加强党建工作，顺利的完成上级安排的各项工作任务，现将工作总结如下：

一、农建工作

（1）班子建设工作：

1、协助党委建立健全各项制度、并督促指导村两委推行“四议两公开—监督”工作制度。

（2）组织建设工作：

1、认真完成基层党组织的分类定级、整顿提高工作。

2、充分发挥优秀青年党支部“五器”作用，健全完善“无库四册”。

3、按要求管理使用好村级党组织的活动阵地。

（3）党员教育管理工作：

1、认真坚持“三会一课”制度和民主评议党员制度。

2、完成规范的发展党员材料、按计划发展党员5名，转正党员20名。

3、认真开展流动党员的管理服务工作。

4、认真开展农村无职党员设岗定责工作，执行党员承诺践诺平诺制度，开展党员志愿服务活动，建立处置不合格党员机制。

5、及时更新、维护党员信息库。全乡现有正式党员479名预备党员8名。

6、认真做好党员电化教育和远程教育工作。

7、认真开启专用收据按标准要求完成全乡党员13969元的党费收缴工作。

8、开展走访慰问党员30名，表彰奖励党员20名。

（4）干部管理工作：

1、建立了乡干部“走基层”的长效机制。

2、认真执行乡干部与村干部联合办公制度、乡干部驻村坐班入户制度和村干部的坐班制度，乡干部的去向公示制度、干部与群众的恳谈制度，党组织与党员干部的双向约谈等联系服务群众制度。

3、认真执行“月考季晒年评”制度。

4、认真审核、对付正常离职村三职干部生活补助、全乡共有享受正常离职村三职干部 22人（20xx年新增3人）。20xx年有62人享受农村“三老”人员生活补助资金。

5、加强大学生村干部日常管理，落实大学生村干部补助、保险工作。

（5）党建材料报送及其他：

1、按质按量的报送基层党建工作信息、农建简报、各类材料、报表。

二、党政一把手抓人才工作

1、树立“一把手”抓“第一资源”的意识，将人才工作和人才队伍建设列入乡镇党委重要议事日程，建立落实党政领导班子成员联系人才和人才工作联系点制度，定期开展活动。

2、认真制定了有目标、有措施、有成效符合我乡实际的人才队伍建设实施意见。

3、及时完成市人才办安排的相关工作和检查调研。

4、组织开展了“田秀才”、“土专家”评选活动，积极推荐农村实用人才评定农民专业技术职称。

5、利用板报、开会、搞活动等方式大力宣传优秀人才的事迹和人才工作先进经验，大力营造“四尊重”人才工作环境。

三、思想政治工作及精神文明建设

1、积极创建学习型的党组织，按年初理论学习要求组织干部职工学习。开展形式多样的学习、宣讲活动、撰写心得体会。

2、积极开展培育和践行社会主义核心价值观工作。积极开展《公民道德建设实施纲要》、“创文明城市，做文明市民”的学习教育。

3、加强未成年人思想道德建设工作，按时完成未成年人测评体系相关任务。

4、认真开展文明村的工作，文明科室、文明家庭、文明职工及“三户”评选工作和文明城市的创建活动。

5、按要求开办了“道德讲堂”。

6、开展了健康向上的文体活动，和参加市上组织的重大文体活动。利用宣传橱窗、户外广告等进行了形势政策、法规宣传。

**基层就业工作计划范文 第十一篇**

一、开展“一月一主题”活动

一月份，开展人民调解协议书评比活动。

二月份，在“两节”“两会”期间开展矛盾纠纷排查调处活动。

三月份，开展如何当好一名基层司法所长演讲比赛活动。

四月份，开展人民调解员培训活动。各司法所要在本月组织村（社区）基层人民调解委会人员进行培训，基层科派专人进行现场指导检查。

五月份，开展基层人民调解委员会规范化建设指导活动。各司法所组织本所力量，深入村、社区进行全面指导，评选出基层人民调解委员会规范化建设达标社区（村）。

六月份，以各所为单位举办村（社区）人民调解委员会规范化建设现场会，基层科选2个社区或村调委会，举办全市基层人民调解委员会规范化建设现场观摩会。邀请省、州有关领导参与此活动。

七月份，全面动员部署“弘扬法治精神，展人民调解风采”文艺演出准备工作。各司法所组织本辖区基层人民调解委员会认真谋划组织排练（小品、相声、快板书、三句半、歌舞等形式）。

八月份，组织基层司法所、基层人民调解委员会开展“弘扬法治精神，展示人民调解风采”文艺演出活动，局里专门进行评比。

九月份，组织基层人民调解员进行业务培训。各司法所在组织调解员培训的基础上，基层科要组织全市人民调解员进行培训和考试。

十月份，组织各司法所开展人民调解调研讨文章评比活动。

十一月份，以各所为单位组织开展法律大讲堂案例分折讲座评比活动。

十二月份，动员基层司法所开展宪法日系列活动。

二、全年度突破性重点工作

1、规范专业性、行业性调委会建设，夯实工作基础，总结检调、公调对接、诉前调解，道路交通事故调委会工作经验，力争7月份在我市召开全州人民调解工作现场会。

2、积极开展全省《示范司法所》、《最美司法所长》创建活动，选出我市业绩突出，群众满意度高，在全州、全省叫得响的司法所和司法所长进行选拔和推荐。选拔和推荐工作在4月份前完成。做到上报事迹突出，《全省最美司法所长》要有人物专题。

3、规范法律服务队伍建设，开展执法执纪大检查活动。

4、开展《化解民间纠纷，服务联系群众“手拉手”》主题实践活动。自5月份开始到10月份结束，各司法所每二个月开展一次接访日活动，并与“所所对接”便民服务日活动相结合，基层科派专人督导检查。

三、基础性工作落实

1、每月上报人民调解报表、舆情动态分析、一事一报等要及时，准确无误。未上报的每次扣1分，迟报、错报每次扣分。

2、每月上报司法所建设和人民调解工作信息，镇司法所每月不少于1篇，街道司法所每月不少于2篇。未报的每月扣1分，超过部分，每篇加分,每月加分不超过分。

**基层就业工作计划范文 第十二篇**

一、指导思想与工作思路

20\_\_年就业指导工作将以《关于进一步加强和改进毕业生就业工作的意见》文件精神为指导，以转变学生就业期望值、拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我校特色的就业工作机制。

二、工作目标

（一）、力争20\_\_届中专毕业生第一次就业率达到85%，八月底就业率达到98%以上，确保我校毕业生就业率超过全省平均水平，在全省领先。

（二）、努力提高就业质量，优化就业结构，提升毕业生就业层次，“向上走”、“向高走”、“向外走”的就业流向达30％以上。

三、工作安排

（一）就业指导

中专生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，突出全员化，重视指导实际效果，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

1、继续开设好中专生就业指导课。20\_\_年下学期面向20\_\_级学

生开设《就业指导》课，面向20\_\_级学生开设《职业道德与职业指导》课，与教务科紧密结合逐步完善就业指导课授课制度，努力提高教学质量，引导各班主任积极参与就业指导。

3、利用多种形式开展就业指导与毕业生教育活动，有计划、有针对性的邀请专家、学者、就业工作专职人员对毕业生进行就业指导讲座3次以上。

4、充分利用就业宣传栏，及时传递就业信息与政策，内容每周更换一次。

（二）就业宣传

**基层就业工作计划范文 第十三篇**

伴随着新的一学期到来，就业服务部在这学期将挖掘潜力做好部门的发展工作，完善内运行机制，使工作更加科学化，规范化，努力工作，更好地架起学院领导老师与同学间的桥梁，服务同学。始终以团结、求实、进取、创新为宗旨，以\_打造有战斗力、有凝聚力的集体\_为目标，以\_提高大学生的自身素质，更好的适应社会\_为工作重点，积极开展与本部门有关的特色活动。就业部要在上届的成绩上一如既往地做好本部门的工作。新学期里我们将在总结、学习、继承上一任部长工作经验的同时，认真弥补不足，寻求适合本部发展的规律、方法，并通过一系列的活动为毕业生提供更多的就业信息，让毕业生掌握更多的就业知识和技巧。

并制定出新学期的活动安排和工作计划，进一步丰富同学们的校园文化生活，活跃同学们的第二课堂活动，努力营造积极向上，健康文明的校园文化氛围。政治与公共管理学院学生会就业部将通过开展丰富多彩的活动，陶冶同学们的高尚情操，展示同学们的才华。为了更好的进行一学期的活动安排，就业部将有序的规划本学期的工作计划，以及部门的组织建设。

>一、规范常规日常工作

1、充分发挥分本部门作用做好学院领导老师的得力助手，积极配合领导老师完成与毕业生就业相关的文件、通知下达工作和任务，协助老师做好我院毕业生专场招聘的接待工作。

2、完善本部门的会议制度和工作安排，每周至少开一次部门内人员会议，加强对本部门成员的思想素质教育，增强部门内部凝聚力，并对上周工作进行一次总结。

>二、加强部门建设

通过集中、有组织、有规模的就业知识讲座、培训活动，切实提高本部门成员的综合能力。切实做到快速、有序处理与毕业生就业和大学生就业实习的相关工作。我部将还会开展各种各样的特色活动，以就业为导向的生涯规划，加强部门人员的交流和了解，这不仅能丰富同学们课余文化生活而且也提高了部门内凝聚力和团队合作精神。

>三、工作落实到位

1、本部门的特色活动及比赛要求有专人辅助部长负责，负责人号召大家集中讨论和及时上交策划方案报批，做好宣传工作，在活动和比赛过程中确保一切安全有序进行。

2、协助团委老师做好毕业生的档案材料的整理工作，确保档案整理工作快速、准确、到位地完成。

3、作为政治与公共管理学院学生会的一部分，我们就业服务部也会加强与学生会各部的联系。如模拟面试大赛我们会与文艺部、宣传部等部门联合主办。作为政治与公共管理学院学生会的一部分，做好自己分内的工作是必须的，更应该服从学生会的管理，与其他部门一起将政治与公共管理学院学生会做好。

>四、部门特色计划

我们认为活动在于精而非多，所以我们部这一学年只准备两个大型活动，希望能够办大办好。

1、开展营销大赛

本次大赛的目的是：为了更好的让大学生适应社会，改变大学生现在重理论轻实践的现象，将活动置身于社会环境中，锻炼学生的语言表达能力。营销能力及社会实践能力。第一环节让选手提交策划方案，选出优秀的选手进入第二环节的比拼。在第二环节中，我们将会挑选出适合大学生销售的商品（饮料。鞋子等），并在大学城范围内开展销售活动比赛。第三环节，我们将根据销售盈利情况开展有意义的素质拓展活动。

>活动计划表

九月中旬

本部的宣传和大赛前期工作

寻找合适的商家赞助，如凯德广场，北京华联超市。

九月下旬

营销大赛第一环节

营销策划书的征集

十月初

对参加实战营销的同学进行培训

培训人员由商家提供

十月中旬

进行正式的实战营??

详细过程在策划书中

十月下旬

开展素质拓展活动

有商家赞助

2、\_小跳蚤，大市场\_首届曲师大跳蚤市场

本次活动主要是为同学处理一些不用或者替换下来的东西，还能为毕业生处理一些不方便带走的东西。在活动过程中，同学们能提高交际能力和销售能力。

三月份

联系赞助商，登记所卖物品

三月中旬

申请场地前期宣传

三月中下旬

周末举办

**基层就业工作计划范文 第十四篇**

2、求职计划

一、目前求职计划(针对上述就业信息)

(2)注明自己应聘的职位电气设计工程师，及自己的意愿。薪酬要求(实习期间800元人民币左右，正式上班1500元人民币左右。工作环境要求适合自己所学知识。

(4)加大锻炼自己的求职技巧，训练自己的心理素质，强化自己的口语表达能力。我相信黄天不负有心人，什么困难我都会解决。

二、近期求职计划(1-2年)

(2)树立正确的就业思想，端正自己对就业的态度，把自己放在一个合适的高度来看，做到不骄，但也不要太过悲哀，相信自己会对自己认真负责。

(3)通过学校举行的双选会，结合自己所学的供用电技术专业，寻找一份与专业知识有关的工作，以便在以后的工作中能够发挥自己的能力为公司求和自己求发展，让自己有一个美好的明天。

三、长期求职计划(2年以后)

(1)继续通过各种渠道寻找适合自己的工作，加强体育锻炼，身体是本钱。

(2)知识就是力量，巩固自己的所学知识，尽量多学一些除电力以为的知识以便扩大自己的就业途径，不要让自己在一棵树上吊死。

(3)扩大自己的人际交往，以便在需要时可以帮助自己，使自己有一个发挥的空间，让自己有一个充实。

(4)一切从实际出发，树立自己的目标，朝着目标努力奋斗，做一个有上进心的人。

**基层就业工作计划范文 第十五篇**

1、近况

（一）配置配置设备摆设环境：中断20\_\_年7月，中江县工作就业办事办理中间及57个镇乡工作保险所和城区的一个社区工作保险工作站配备了谋划机工作平台。

（三）系统运作环境：《再就业优惠证》已经在经过议定系统办理；基层工作力资本也在渐渐录入系统；赋闲保险即将开动，另有12个单位正在校订参保人员。

2、题目

（一）镇乡保险所工作人员对谋划机熟悉程度不一样，录入数据进展不均衡。

（二）系统本身纷乱，必要录入的数据很多，一两个月不太大略结束。

（三）经费有限，人员不敷，感化了系统的利用。

3、下一步筹划

（一）在县就业中间最终开动赋闲保险系统，筹划在7月15日，最尺不超出20号，入手下手进入扎帐运行。

（二）渐渐将赋闲挂号，求职挂号，用工挂号等交易纳入系统办理。

（三）教导镇乡工作保险所录入工作力资本数据。中江县工作就业办事办理中间

**基层就业工作计划范文 第十六篇**

\_\_年以来，在房管局领导及赖所的带领下，在同志们热情帮助下，经过一年的勤奋、刻苦，脚踏实地地努力工作，在各方面都取得了很大进步，很好地完成了所负责的各项工作任务，现简要总结如下：

一、虚心好学，努力提高业务素质和技能。

熟悉业务、掌握技能是综合部门的基本要求，也是完成好本职工作履行好职责的需要。对此，在思想上确立了刻苦钻研本职业务技能的决心。努力提高对本职工作的认知，增长经济头脑；通过工作或利用完全空余时间经常看看有关新闻、报纸，更多地了解和熟悉方方面面的业务知识；积极主动地承担大小工作，在工作中注意做有心人，虚心请教领导和同志们，力求提高自身综合素质。一年来，通过勤奋好学、埋头苦干，工作能力有了明显提高，这为做好本职工作，履行好职责打下了基础。

二、勤恳、尽责，圆满完成各项工作任务。

作为一名房管局的工作人员必须始终保持对业务的熟练性和对工作的热情性。所里工作多、且任务急、要求标准高。对此，在工作中，能够主动为领导分忧，替领导分担，无论份内份外、工作任务大小，都能够坚持高标准，并尽其所能自觉自愿地做好，力求做得让领导和同志们满意。一年来，对待工作，任劳任怨，勤奋努力，表现出了应有的爱岗敬业精神。

一是较好地完成了大量的房屋测绘、房屋预测会、白蚁防治、白蚁灭治等工作。房屋测绘工作是非常辛苦的工作，下乡是家常便饭，但自己能够把这项工作作为给自己一个更好的锻炼自己融入社会、不断学习、提高自身素质、技能并了解自身情况的不足的一个平台。不畏辛苦，勤奋刻苦，经常加班加点，通过不断地努力，能为单位出点微薄之力感到欣慰。

二是积极配合完成其它工作。对于我县征地拆迁和廉租房建设工程我所在上级领导及赖所的支持鼓励下积极配合征地拆迁工作组人员对有关房屋的丈量工作。

三是完成临时性和领导交办的各项工作任务。一年来，无论是各级领导交办的，还是一些临时性的工作任务，都能认真对待及时做好，按时按质完成。

三、严格要求，以己努力处处维护集体利益。

今年来，能够始终以集体利益和荣誉为重，正确处理二者利益关系。积极参加局机关组织的集体活动。严格遵守各项规章制度，规范言行，努力树立良好的自身形象，点滴之处尽力呵护集体声誉。能够尊重领导，团结同志，在工作中支持、配合、团结协作，在相处中以诚相待，友善相处，融入集体，营造融洽氛围。

总之，在过去的一年里，通过勤奋，做了一些力所能及的工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题，还需领导和同志们予以指正，以便在今后的工作中加以克服和改正，更好地开展工作。

展望\_\_

在恪守以往取得的成绩和好的工作方法外，争取在\_\_年能改善去年的不足，使工作再上一个新的台阶，特在此列出如下的\_\_年工作计划和工作目标：

1、全面提高服务意识。

2、加强业务的熟练性沟通性和全面性。

3、提高工作效率、能一天做好的绝不拖到第二天。

4、勤奋学习努力提高岗位技能理论知识学习。

对测绘工作提出的建议和希望

**基层就业工作计划范文 第十七篇**

>一 、就业环境分析

就业环境是指大学毕业生就业的政治，经济，文化环境。就业环境对我们的择业有着多重的复杂的影响。

经济环境:

当前，世界已经进入知识经济时代，以高科技信息为主导的新型产业的崛起，带来了经济领域的一场空前革命。知识不但在这场革命中成为经济的直接驱动力，而且掀开了新时代的篇章。所以，作为受过高等教育的大学生要想在激烈竞争的职场里享有优势地位，就应该是不断丰富提高自己的专业知识与技能，成为知识性稀缺人才。

区位选择:

由于地理和历史的原因，造成了我国东、中、西部之间经济和社会发展的不平衡格局，以珠江三角洲地区、长江三角洲地区、环渤海地区为代表的东部沿海地区的工业经济基础较好，而中西部内陆地区经济发展水平相对较低。所以，沿海地区理应成为大学生们蜂拥而至的地方。

政策引导:

国家政策鼓励和引导高校毕业生到城乡基层就业，鼓励骨干企业和科研项目单位积极吸纳和稳定高校毕业生就业，鼓励高校毕业生到中小企业和非公有制企业就业，鼓励和支持高校毕业生自主创业

职业概况:

国际商务专业是全国就业形势良好的专业，随着经济的飞速发展，尤其是加入世贸组织后，中国的商品走向全球，。国际企业急需拥有扎实专业知识的和强适应力和用外语进行商务沟通的能力的拥有跨国领导能力的人才。

>二、自我分析

1、 职业兴趣—外贸，跨国企业管理

2、 职业能力—跨国企业中企业管理及国际商务运作

3、 个人特质—性格外向，擅长交际，领导组织能力强，适应性好，英语能力突出，略通日

语，在外企的环境或国际的氛围中能很好的适应。

>三、职业分析

1、 行业分析

在全球化的风潮中，国际贸易已经成了势不可挡的趋势，而跨国企业在想歪扩张的过程中需要大量的优秀国际管理人才，其中能轻松掌握几门外语或是专业知识较为丰富的人才更是很受欢迎。国际商务专业是全国就业形势良好的专业，社会对国际商务专业人才需求量大，专业人才始终处于紧缺状态。岗位的酬薪比较高，精通国际商务的高素质人才缺口大，跨国企业紧缺国际商务人才。

2、 企业分析

目前世界上排名前百的跨国公司不乏涉及食品的全球性企业，如联合利华，可口可乐等。作为一个工科背景的学生，我还可以考虑往化工方面的公司发展。总之，专业不受限制。

3、 地域分析

由于涉及国际贸易，所以沿海发达城市占据了首要地位。我优先考虑的即是上海。

>四、职业定位

求职目标要首先端正心态，明白自己喜欢什么，哪种职业适合自己的专业，不能盲目的随大流

1、 职业目标

从事国际商务管理

2、 职业发展策略

进入上海南京等地区跨国企业

3、 职业发展路线

积累两年管理经验，学习会计知识，转入财务部门，瞄准财务主管。

>五、求职准备

1、学历获得

20xx~20xx浙江工商大学食品与生物工程本科学位

20xx~20xx 某某大学国际商务专业硕士学位

2、资格认定

20xx~20xx外语证书资格(上海市中高级口译，商务英语高级，雅思，日语二级) 20xx~20xx会计从业资格证，注册会计师

3、社会实践能力

担任团队领导，培养责任感和领导才能。利用假期取得跨国企业的实习机会。

4、求职渠道

**基层就业工作计划范文 第十八篇**

巩固党的群众路线教育实践活动成果，加强组织领导，强化责任落实，全力做好我镇的基层组织建设，为我镇经济发展进一步奠定思想基础、政治基础和组织基础。

一、高质量抓好村级组织换届工作。

根据区换届办的安排部署，按照依法依规、稳定和谐、选优配强、群众满意的总体原则，超前谋划、统筹安排好村街三个组织换届工作，精心组织实施，把严程序环节，积极稳妥推进，力争5月底前高标准完成村级组织换届工作。同时，要以此次村级组织换届为契机，充分发挥主导作用，通过积极协调各方力量、整合各种资源，深入抓好问题村街治理工作，将问题村街消除到最少、问题村街的问题减少到最少。

二、着力强化村干部教育管理。

一是分层次组织系列培训：首先组织新当选的村两委干部进行专题辅导，明确工作职责，掌握工作方法；其次对新当选的村两委主要干部和落选的村两委主要干部及时进行面对面谈心谈话，给新当选的加油鼓劲压担子，为落选的理顺情绪、平衡心态变化；再次组织村两委主要干部赴先进地区、村街观摩学习，拓宽发展视野，增强工作主动性。二是建立完善村两委主要干部年度业绩通报机制，组织引导村两委主要干部向党员、村民代表定期通报年度村街民生改善情况。三是充分利用各种媒体、平台，加大对优秀村干部和村干部工作亮点的包装推介，发挥典型的示范引领作用。四是探索村党支部书记教育培训、岗位职责和监督管理创新机制，进一步发挥村党支部书记的示范带头作用，调动干事创业的积极性。

三、深入推进党员队伍建设。

按照注重质量、优化结构的要求，把严发展党员的入口关，保证党员队伍整体素质，力争消灭3年以上未发展党员的空白村。通过抓创新增活力、以创新求突破，不断深化党员分层量化考核管理制度和“双承诺”制度等载体建设，继续深入探索实践，注重延伸拓展，加强总结推广，不断丰富内涵，增强实效。建立党内关怀机制，从党费中适度列支相应资金，对生活困难党员、建国前老党员和离退休老干部定期进行走访慰问。抓好现代远程教育工作，强化党员日常学用，逐步提升软硬件设施建设，努力打造更多的远教示范点。加强已建支非公企业党建工作，促使非公企业支部发挥好战斗堡垒作用和先锋模范作用。利用区镇宣传平台，特别是在《\_\_时讯》上设置党员风采专栏，报道党员典型，激发党员履职热情。

四、高标准组织好规定主题活动开展。

按照区委教育实践活动的总体安排部署，巩固教育实践活动成果，制定专项工作计划，推动基层站所在优化服务上建章立制、形成长效，进一步密切党群、干群关系，同时积极利用好这个载体平台，全力做好亮点工作的推介展示，展现群众路线教育实践活动的显著成果。在全镇进一步营造团结、向上的良好氛围。

五、做好外部支援的争取工作。

按照区委组织部要求，继续抓好3个市级结对帮扶村街的帮扶工作，加强与帮扶单位的沟通协调，积极争取资金、项目支持，使帮扶工作早见成效，同时做好区级结对帮扶5个村街轮换工作，借鉴上一轮所帮扶5个村街的成功经验，做好第二轮5个帮扶村街的帮扶计划落实工作；积极向上级部门争取资金支持，完成小范口村级组织活动场所的翻建工作。

**基层就业工作计划范文 第十九篇**

>一、加强理论学习，不断提高党员干部能力。

一是社区充分利用支部党员每月一次的学习机会，根据上级有关部门及街道的总体学习要求，制定系统学习计划，促使社区广大党员干部把理论学习用于指导实践，推动社区各项工作的开展。二是加强学习型社区建设。根据“六位一体”和谐社区建设的工作目标，积极扩大社区市民学校、学习超市、党员远程教育等学习平台，充分发挥图书室、夕阳红书画社的作用，精心打造各类学习型社区活动，组织宣传一批学习型家庭典型，构建较为完善的全民教育体系。

>二、开展精神文明创建活动，不断提高居民素质和社区文明程度。

>三、全力提升新闻宣传水平，不断增强引导社会舆论的能力。

**基层就业工作计划范文 第二十篇**

(一)突出量质兼取，实现三产融合发展

加快转型升级，建设高端装备制造产业园。科学做好园区规划，完善园区道路、供电、供气、污水处理等基础设施，建设国内一流的项目建设硬平台。大力实施招商引资“一号工程”，创新招商引资方式，坚持以商招商、产业链招商、特色招商，力争在招商引资上取得重大突破。围绕高端装备制造产业，加快引进上下游关联企业，做大做强优势产业，形成规模产业集聚。全面落实“1+6”产业扶持政策，积极发展高端装备制造、节能、环保等产业，为园区中长期发展培育更多动力。积极提升项目服务水平，主动帮助企业排忧解难，为企业营造良好的经商环境。

发挥资源优势，建设清江宋山康养实验区。加快青林古镇康养旅游度假项目开发。积极推进\_\_内生态景观道路建设，完善相关设施配套，建设游客服务中心、\_\_等特色旅游点，争取20\_\_年\_\_基地初具规模。积极对接\_\_项目，争取项目早日落地。

(二)完善基础设施，建设优美宜居村镇

加强美丽乡村建设。将环境卫生整治纳入镇村两级重点工作，加大资金投入，实现镇村主干道钩臂箱全覆盖，提高垃圾压缩站、柑桔废弃果处理池的利用效率。强化镇、村环境卫生检查督办和考核力度，切实改善镇村环境卫生面貌。抓好农村公路升级改造，积极对上争取公路硬化指标，加快宋高路、清江旅游东环线等重点项目建设。加大村级公路及重点路段的道路养护工作力度，推进镇村道路绿化、美化、亮化工作。实施农村安全饮水巩固提升工程，努力提高水质和保证供水率。

(三)加强生态治理，践行绿色生态理念

实施绿色生态工程，加强生态环境保护。认真落实耕地保护、水资源管理和环境保护制度，加快建设资源节约型、环境友好型社会。落实控绿、造绿、植绿、护绿行动，统筹推进乡村绿化美化、退耕还林等工程建设，实现全镇宜林地、通道绿化地、村庄绿化地等应绿尽绿，创建一批绿色示范乡村和森林人家，积极申报宜昌市级生态村，力争创成湖北省生态乡镇。

实施低碳经济工程，实现资源高效利用。实施能源和水资源消耗、建设用地等总量和强度“双控”行动，确保完成主要污染物总量减排任务。大力发展节能环保产业，强化节能技改和清洁生产，严格项目落地审查，盘活存量闲置用地，提高土地投入强度和产出水平。严格执行环境影响评价、环保“三同时”制度，严把项目准入关，大力淘汰落后产能，推动资源高效集约利用。倡导低碳生活方式，培育绿色消费理念。

(四)注重民生保障，建设和谐平安社会

增加城乡居民收入。积极拓宽就业渠道，落实创业优惠政策，鼓励通过创业带动就业。广泛开展技能培训，提高劳动者技能水平，优化就业服务。实施新型职业农民培育工程，计划培育新型职业农民100人。继续实施村集体经济和农民收入双倍增计划，积极探索资源型、物业型、产业型和服务型等集体经济增收模式，发展“一村一品”，壮大集体经济实力。组织开展农村电商培训，为发展农村电商提供人才支撑。适度推进农村土地流转，发挥经济大户、农村能人、致富带头人的引领作用，培育专业合作社、家庭农场、农业股份有限公司等市场经营主体。

促进社会事业发展。注重教育均衡发展，有序推进义务教育“全面改薄”工程，努力提升学校教育信息化水平。全面普及学前教育，办好普惠性幼儿园。巩固教育“创先争优”成果，强化师资队伍建设，提升办学品质和教育质量。加强科普工作，提高群众科学素养。大力发展文化事业，加强公共文化服务体系建设，开展农民读书节、非遗文化进校园、送戏下乡、广场舞比赛等文化活动，扶持群众性文艺创作。

加强公共卫生服务体系建设，增强突发公共卫生事件应急处置能力。抓好镇卫生院提档升级，加强镇村医疗机构软件建设，全面推行镇村卫生服务一体化管理，探索“医养融合”“医卫结合”健康服务新模式。着力优化人口计生服务，积极实施“全面二孩”政策，加大失庭帮扶力度。实施体育惠民工程，大力宣传《全民健身条例》，加强全民健身运动。推进农村广播“村村响”、光纤“户户通”工程。加强文明创建工作，深入实施“十星创建”工程，广泛开展志愿服务、道德讲堂、公益宣传等主题活动和道德模范、宜都楷模、最美人物评选活动，让文明行为蔚然成风。

提高社会保障水平。认真落实国家社会保障相关政策，实施全民参保登记计划，提升社会保险扩面征缴质量。完善城乡居民大病保险制度，保障特殊困难群众基本生活。完善社会养老服务体系，新建农村老人互助照料活动中心1个，鼓励社会资本参与养老院、福利院建设，实现老有所养。加大重度精神病患者帮扶力度，保障妇女儿童合法权益，关心青少年成长，支持残疾人事业发展。加快推进农村土地确权和“三权”确权登记工作。扎实推进精准扶贫工作，不断加大人力、物力、财力投入，逐步提高贫困人口收入水平，确保全镇建档立卡贫困户全部脱贫。

**基层就业工作计划范文 第二十一篇**

>一：指导思想

招生对于每一个学校而言都是头等大事，首先要有学生才需要老师，那么对于民办学校而言生源更是重中之重，学生的存在是我们老师存在的前提，所以作为南通海陵技工学校的每一位教职员工而言，招生是我们每位教职员工的必修课，必须做到人人参与、人人出力。为了学校的发展壮大，作为海陵人的每一位主人，让我们一起努力吧！

>二：具体工作

1：一月份

⑴ 做好招生动员工作（包括请班主任在班级做好在校学生为学校招生的动员工作）（黄华）

⑵给新员工介绍学校整体概况，一些自己特色及优势（朱宏进）

⑶给全体教职员工作一次招生培训（黄华）

⑷找部分老教师谈话准备组建招生队伍

2：二月份（寒假）

⑴通过QQ群、微信群发一些正能量的语言（黄华 朱宏进）

⑵吩咐招生老师利用寒假与定点、承包学校老师处好关系（黄华）

⑶通过单独沟通了解招生老师的准备工作情况（黄华）

3：三月份

⑴从社会招聘大学应届毕业生进行实习（以启东、海门、如

东、如皋四个地区为主）（朱宏进）

⑵公布本学期的招生方案

⑶组建招生队伍：一老带一新两人一组，3月XX号之前通过各种方法收集学生信息3月XX号开始下到各个初中发放招生奖章（黄华 朱宏进 干事）

⑷联系广告公司联系招生宣传彩页事宜（朱宏进）

⑸安排招生干事3月份协助我和孙校长的提前招生，并给孙校长后面配2个老师做招生维护工作（黄华）

⑹开全体老师招生动员大会（董事长、校长）

⑺利用广播作一次全体学生的招生动员大会（黄华）

⑻单独召开班主任会议就如何利用好本班学生招生（黄华 朱宏进）

⑼监督招生团队的招生进展情况 （黄华 朱宏进）

⑽开全体老师会议针对3月份的招生情况做总结分析得与失并提出4月份的招生目标

3：四月份

⑴统计三月份个人及学校招生情况并进行公示（干事）

⑵把招生资料发放给各位招生老师（之前学生就业情况、之前学生对接上大专情况等）（朱宏进 干事）

⑶把招生老师分组开会针对不同情况讨论采用不同方法（黄华 朱宏进）

⑷对之前招聘的招生实习老师进行评估，不行的进行淘汰（黄

华 朱宏进）

⑸重新招聘招生老师地区只局限（南通六县一市重点放在启东、海门、如东、如皋特殊人才可以放宽）（朱宏进 干事） ⑹对新招人的老师进行培训（朱宏进）

⑺开全体招生老师会议进行招生培训———QQ、微信招生方式

⑻更新黑板上招生进展（干事）

⑻开全体老师会议总结4月上旬招生情况，给老师在鼓励鼓励 并布置下一阶段的招生工作（徐校长 黄华）

⑼安排南门、东门人员值班（具体再说）

⑽督促检查发招生简章的.具体情况（朱宏进 ）

⑾来次聚餐鼓舞鼓舞士气（黄华 朱宏进）

⑿根据个人不同情况找老师一一谈话（黄华 朱宏进）

⑿开全体老师会议公布四月份的招生进展情况并进行总结，提出下一步招生计划及要求。（徐校长黄华）

⒀开招生办全体成员会议总结这个月各自工作及部门工作的成功与失败。

4：五月份

⑴开门岗值班人员会议了解最近情况并同时对他们提出要求（黄华 朱宏进）

⑵分别召开定点、承包、自主人员会议提出他们每个人五月份的招生任务，讨论解决大家在招生过程中遇到的问题（黄华 朱宏进）

⑶召开班主任会议了解学生招生情况并引导他们如何用好学生招生（黄华）

⑷跟进各招生小组的招生进度 （朱宏进）

⑸开全体老师会议公布招生进展，提出适应目前的招生方法，再次给老师鼓舞士气（徐校长 黄华）

⑹组织以往招生少的老师及未参加过招生的老师进行招生培训（朱宏进）

⑺跟进专门发招生简章人员的招生效果（ 朱宏进）

⑻开接待办公室人员会议强调目前工作重点（黄华）

⑼召开招生办所有人员会议分析本月招生情况（黄华 朱宏进）

⑽联系单位准备组织社会实践（黄华 朱宏进）

5：六月份

⑴ 准备筹建电话招生组并进行培训（朱宏进）

⑵ 召开发简章组会议，强调最后冲刺的重要性（朱宏进）

⑶ 分别召开定点、承包、自主招生人员会议强调最后的冲刺的重要性（黄华）

⑷利用广播对全体学生作招生动员工作（黄华 朱宏进）

⑸开全体班主任会议了解各班学生招生情况（黄华 朱宏进）

⑹召开全体老师会议部署中考以后的招生工作（徐校长、黄华）

⑺筹备招生接待组分数出来之后就进行招生接待（黄华 朱宏进）

⑻组建中考最后一天发招生奖章的事宜（黄华 朱宏进）

⑼准备发统一录取通知书的准备工作（朱宏进）

⑽电话招生组今年从中考分数出来之后就开始—以启东﹑海门﹑如东﹑如皋为主。（朱宏进）

⑾统计学校到目前为止个人及总体的招生人数（黄华 干事）

⑿发放提前报名学生录取通知书（6月19号必须发出去）（朱宏进 干事 校办）

⒀开全体老师会议统一思想（徐校长）

⒁跟进社会实践（黄华 朱宏进）

6：七月份

⑴之前的发简章组实习老师转化为电话招生组（朱宏进）

⑵开全体招生老师会议强调维护生源的重要性（黄华）

⑶利用微信/QQ 从7月1号开始发每天的招生之星（黄华）

⑷检查招生接待组工作情况（朱宏进）

⑸跟进电话招生组（朱宏进）

⑹跟进普发录取通知书适宜（朱宏进）

⑺发放录取通知书（校办）

⑻和招生老师联系确定不来学生名单及在七月二十五号之前确定专业让招生老师在（总务）

⑼配合教务处进行新生分班工作（教务处）

⑽跟进社会实践（黄华 朱宏进）

**基层就业工作计划范文 第二十二篇**

>一、创业就业部的目的

当今社会竞争日趋激烈，创业、就业形势严峻。现在的大学生如果想在社会中寻找立足之地，就需多了解关于自主创业和成功就业方面的最新资讯，以便能更快、更准确的找到自己的方向。所以，创业就业部主要帮助学生了解社会动态，掌握一些创业就业的经验，以让广大青年学生在以后的人生道路上更加顺利。

>二、创业就业部的工作开展

1.创业就业部有自己专门的博客，为大家提供最新资讯。本部博客负责人会随时更新博客内容，主要以博文和播客的形式传递信息，及时为同学们排除疑难，欢迎同学们登陆。

2.定期搜集整理有关创业就业方面的信息，以纸质方式打印，订成册子，放在办公室。这是工作的中心之一，也是难点所在。这其中包括考研，考公务员，司法考试，村官，选调生等方面。

3.以手机报的形式，利用飞信向大家传递创业就业信息。具体形式具体分析。

4.开展社会调查活动。在本院范围内做调查问卷，关注大学生创业就业，了解我院大学生创业就业心理动态，为大学生创业就业进行指导，时间待定。

5.每2周开一次例会，总结和交流上一阶段的工作经验，指出不足，以促进工作的顺利进展。作为社科联的新部门，我们将会积极工作，为本部以后的工作开展奠定良好的基础，相信通过我们的努力团结，在新的学年里一定会有骄人的成绩。

**基层就业工作计划范文 第二十三篇**

前 言

职业是在人类长期生产活动中，随着生产力发展和社会劳动分工的出现，而逐步产生和发展起来的。职业的产生和发展既是社会生产力进步的结果，同时，它又反过来进一步促进了生产力的提高。一个国家的经济结构、产业结构、科技结构和生产力总体水平决定了社会职业的构成;而职业构成的变化也客观反映着经济、产业、科技以及生产力水平的状况。总之，职业是社会发展的客观产物。

就业就首先要选择职业，要选择职业就有一个选择什么职业的问题，而要正确地选择职业就有一个对职业进行正确评价的问题。当今社会处在变革时代，到处充满着激烈的竞争。物竞天择，适者生存。选择职业对于每一个大学生的一生都具有十分重要的意义。经过多年的学习，必须从第一个职业选择开始，经过现实尝试后，我们发现了适合自己的特点以及自己能力相适应的职业，或坚持首选职业，或做出职业修正，直至寻找到合适的职业，并且使自己的意识完全现实化，职业能力与职业要求、职业现实与职业理想才能获得平衡。

1就业环境分析

就业环境是指与大学毕业生择业有关的政治、经济、文化等社会环境。就业环境对毕业生择业的影响作用是多方面的，有些是直接的、现实的，有些则是间接的、潜在的，有些是积极的、正面的，有些则是消极的、负面的。就业环境是一种社会存在。

行业发展现状

市场营销专业是全国就业形势良好的专业，社会对市场营销专业人才需求量大，专业人才始终处于紧缺状态。营销专业人才招聘需求量大，市场营销大专学历人才需求量大，市场营销岗位的酬薪比较高，精通市场营销的高素质人才缺口大，快速消费品行业紧缺高级营销人才。

人才需求状况

从行业角度来看，快速消费品行业对营销专业人才需求量大，并且对营销专业人才的综合素质要求较高营销类职位是目前招聘类别中热点之一，企业急需的是有技术类专业背景的营销类人才。

1、性格 本人性格较为开朗，乐观向上，对生活积极向上。

2、兴趣 本人兴趣较为广泛，尤其喜欢动手方面的，喜欢实践。

3、特长 本人在英语方面有较深的了解，四级之内的听说读写都能应用。

4、学识 一直以来本人都注意收集各种知识信息，努力充实自己，希望可以学有所用。

5、技能 我在大学期间获得了计算机一级证，英语二级证，普通话二甲，高级营销员证。我还取得了学校党校结业证书，并评为入党积极分子，随时准备加入中国\_，为人民服务。

6、智商 我的智商属于普通型，但在个别方面还是优于他人。

7、情商 我的情商较为突出，不但会团结成员，还会较好的处理成员之间的关系。

8、价值观 一个人的价值观和人生观直接影响到他的世界观。而一个人的世界观又与能否适应社会发展，实现自身价值息息相关。我觉得我们作为社会的一份子，就应当坚定地肩负起社会以及国家所赋予的职责，把为人类谋福利，促发展作为第一位。努力实现自我价值。

3 求职目标

在飞速发展的时代，大学毕业生选择职业已成为当前热门话题。而对于大学毕业生自己来说确定正确的求职目标是尤为重要的。确定求职目标首先要端正心态，考虑清楚自己喜欢哪种职业，对于哪种职业自己有专业知识，不能盲目的随大流，从众，要知道只有做自己喜欢做的事情才会有兴趣，有了兴趣才能把事情做好。再有就是现在选择职业不一定非要专业对口，有时自己喜欢的不定是自己所学的专业。

4 求职准备

首先做好充分的认识和心理准备。在我们求职择业的过程中不免会出现一些不良的心态，比如无限的自主择业心理，“城市”情节，攀比心理，实用主义心理，错误的推理，等靠心理，从众心理，终生就业心理等。为了合理解决这些不良心理，求得一个称心的职位，我们应该做到以下几点：1.正视现实,正视社会,正视自己2.敢于竞争,有竞争意识,从实际出发,靠真才实学,准备经受挫折3.不怕挫折4.放眼未来,学会用发展的眼光看待就业.

其次,准备求职信。1、书写格式：开头+正文+结尾+落款2、写作步骤，第一步：(1)我是谁(2)说明自己从何处得到招聘信息(3)如何巧用第三者(4)阐明自己要应聘什么职位;第二步：(1)描述自己对招聘公司的认识和了解(2)介绍自身的综合能力(3)强调自己能为公司做出哪些贡献;第三步：表明自己非常愿意接受公司的面试。

注意问题：(1)对自己的优缺点进行艺术处理(2)恰如其分的进行文字处理(3)应与个人简历、有关证明材料、获奖证书复印件等一并寄出。

再次，准备个人简历;主要包括：标题，个人基本情况，求职意向，教育背景，社会经历，所获奖励，个人信息，要求：文字简练，文风朴实，重点突出，版面美观，文笔通顺。

最后，准备面试。面试前的准备：(1)资料准备：学习成绩单，获奖证书，成果证明，证明具备某方面素质或能力的材料，个人简历，求职信，推荐书;(2)对可能谈论的问题的准备：教育培训类问题，求职动机类问题，社会实践活动表现，未来计划或目标类问题;(3)形象准备：穿着打扮，外形仪态，行为举止和谈吐，。

5 求职渠道

**基层就业工作计划范文 第二十四篇**

>一、就业目标完成情况

城镇新增就业人数（数据省略）

>二、工作推进措施

一是加大招聘对接频率，满足用工需求。春节前后，我们根据市重大项目的用工需求，加大举办招聘会频率。通过搭建有效的用工服务平台，让企业“唱响戏”，采取多种形式为企业和求职者对接服务，切实帮助企业解决用工问题。正月初十，我们以“保障跨越发展，建设幸福大丰”为主题,举办了服务企业用工大型招聘会，参会企业146家，其中大丰经济开发区企业49家、大丰港经济区企业36家、常州高新区大丰工业园企业16家、各镇工业园区企业45家；提供7561多个岗位，到场求职人员近万人次，达成就业意向3215人。1季度还为经济开发区和常州高新区分别举办专场招聘会一场，基本满足企业用工需求。从年初起，我们开放“周五劳务集市”，正常为企业和求职者服务。在新丰、大桥、草庙等镇举办镇企对接招聘会5场，帮助企业招收工人500多人。1-6月份，在人力资源市场录用备案9247人。博汇纸业、剑豪传动、天生药业、联鑫钢铁等重大项目企业一期工程用工已全部到位。同时，办理失业职工登记651人次，发放就业登记证3506本（其中：城镇户口706本、农村户口1202本、被征地农民947本），办理失业职工和自由职业者退休133人，托管失业职工档案559份。

二是深入基层调研，主动积极服务。从2月中旬起，在全处开展服务企业活动，处领导分别带领四个小组，利用周六休息日对三区40家缺工企业进行上门调研服务，及时掌握了解企业用工需求，帮助企业解决用工问题。调查结果表明，目前，苏丰纺织、万达纺织、彤辉磁电、耀升阀门、寿力公司约30家企业缺工3797人，其中，上半年缺工1396人，主要是纺织一线挡车工、机械操作工和电焊工等。我们还进一步完善了“就业110”服务功能，建立应急服务机制，实行即时服务，公开对外承诺，对缺工40人以上企业，及时派专人上门详细了解情况，并实行跟踪服务，直到解决问题。2月份，南阳镇纽威公司招工困难，我处接到求助电话后，张亚生主任亲自带队到该公司了将企业具体情况和要求，并当场指导企业制定招工方案，就业处通过信息平台宣传，安排“周五劳务集市”招聘等措施在短期内解决用工问题。为了掌握全市人力资源供求的第一手资料，为十二五期间全市实现跨越发展，先后对港区30家企业、开发区500家企业、常州高新区30家企业、大中镇工业园144家企业和西团镇210家企业以及全市人力资源状况进行调查摸底。到经信委、农委、工商局等部门了解情况，编制了《大丰市十二五人力资源规划（纲要）》。在5月份市重大项目会审会上，专题向市领导作了汇报。《规划》数据详实，分析透彻，得到市领导和与会部门负责人的肯定。

三是“三送”进农村，促进农民转移就业。外出务工人员是我市人力资源的主力军，我们利用春节前后返乡民工回家过节之际，通过广播、报纸等媒体大力宣传企业形象和用工信息，印发宣传广告4万份，并做好“三送服务”工作。一送信息到镇、村。通过“四有”平台，将市人力资源市场企业用工信息，及时传递到全市各镇、村、社区宣传张贴。二送岗位到户。对就业困难人员、需要转移人员以及外出务工人员，由村劳保信息员将企业岗位情况有针对性的送到每户家中，同时给返乡民工发了一封《公开信》。三送服务到人。在人力资源大厅开设专门窗口，为外出人员回丰就业服务，帮助其推荐就业、转移社保关系、寄存个人档案等。到目前为止，已转移农村劳动力7800人，有近5000名在外打工民工回乡就业。

五是内外并举，搭建省际 [page] 对

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！