# 精选员工转正申请书(精)(六篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2023-12-18

*精选员工转正申请书(精)一2、该同志在试用期间，工作认真、积极肯干，完成预定的考核任务，且成绩优异，予以转正。3、认真、勤恳、踏实、努力，能较好地完成日常工作和安排的各项工作任务;文笔流畅，素养较高，在实践中很快学习、掌握了新闻、特别是企业...*

**精选员工转正申请书(精)一**

2、该同志在试用期间，工作认真、积极肯干，完成预定的考核任务，且成绩优异，予以转正。

3、认真、勤恳、踏实、努力，能较好地完成日常工作和安排的各项工作任务;文笔流畅，素养较高，在实践中很快学习、掌握了新闻、特别是企业新闻的采、写和编辑，能力突出，自律自强，可以胜任当前的岗位要求。 考核合格，给予转正。

4、能够严格要求自己，严格遵守人力资源企化部各项规章制度，做到不迟到不早退，坚守工作岗位，增强职业道德修养，遵照岗位行为规范要求，恪守新闻职业道德，具备了网站编辑工作者的条件。考核合格，予以转正。

5、x同学近一年来，工作主动，踏实，肯干，和老师同事关系处理的很好，耐心学习不断的努力工作，以提高技术的自身，受到大家好评，望今后发扬成绩。考核合格，成绩优秀，给予转正。

6、工作能力尚能胜任目前工作岗位。聪明，好学，常读书主动充实自己。对技术问题有独立见解，虽然想法和思路有明显的书本痕迹，相信经过半年一年的时间思路会更加清晰。考核合格，成绩优秀，给予转正。

7、在我单位试用期间，工作态度认真，积极主动，尊敬领导，团结同事，待人诚恳,能够做到服从指挥，踏实肯干，不怕苦，不怕累,并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。在工作期间得到领导和同事们的一致好评。同意该同志按期转正。

8、x同学聪明，好学，常读书主动充实自己。对技术问题有独立见解，虽然想法和思路有明显的书本痕迹，相信经过半年一年的时间思路会更加清晰。唯实践经验不足，需足够谦虚和关注细节。提高团队意识，平时多跟同事交流，让性格像思想一样张扬。总体而言还是挺不错的，考核合格，同意转正。

9、x同学工作积极主动，学习认真，尊敬师长，待人诚恳，一年来技术理论水平及操作都有很大提高，希望今后加强学习尽快成才。 x同学工作努力，能按师傅要求去工作，尊敬师长，一年来技术理论水平及操作技能均有提高，希望今后更加努力成为一个合格的建设人才。考核合格，给予转正。

10、x同学在我单位实习期间，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，将本人在学校所学到的知识技能运用到实际工作当中。考核合格，成绩优秀，给予转正。

**精选员工转正申请书(精)二**

尊敬的领导:

我于\_\_年x月x日成为公司的试用员工，作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变，让我较快适应了公司的工作环境。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向别人学习请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

这是我的第一份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多。自入公司，至此已三个月有余。初，常惶惶不安;盖因初入社会，压力较大。但正惟此，一来有足够空间激发自身潜力，二来上下和睦，了无成见;经领导倾力扶持，现已对工作有了一定程度的了解。今基于以下几条原因，申请转正，望领导批准:

1、经过三个多月的自身努力和各位同事领导的帮助，现对工作有较强的处理能力。希望能早日得到大家的认同。

2、目前本人各方面能力尚需提升之处还很多，为发展自身能力，也为了更好提高工作能力，需制定个人发展的近期及长远目标，而在工作位置不安定的前提下，此事无从着手。

3、因来自外地，生活各方面开支较他人更高，而目前刚入公司，薪酬转正前有折扣，支撑困难，希望恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

申请人:

日期：

**精选员工转正申请书(精)三**

时间一晃而过，转眼间到公司已经三个多月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历，在这段时间里领导及同事在工作上给予了我极大的帮忙，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这三个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，经过自身的努力，各方面均取得了必须的提高，现将我的工作情景作如下汇报。

一、经过培训学习和日常工作积累使我对大发有了必须的认识。

在9月份，我拿到的第一份资料就是公司简介，当时觉得企业规模较大，发展空间。经过了不太漫长的程序而入职，其间对公司有了必须的了解。经过了三个多月的亲身体会，对本职工作和公司有了更深的了解。公司的文化理念：我对这一文化理念十分认同，公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是不断能发展壮大的重要原因。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自我素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个多月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情进取、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自我的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种进取豁达的心态、一种良好的习惯、一份并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自我的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自我，以便自我以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作本事得到了必须的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是历史审稿。经过完成上述工作，使我认识到一个称职的--人员应当具有良好的专业基础、流畅的文字写作本事、灵活的处理问题本事。

四、不足和需改善方面。

虽然到公司来了三个多月，对公司还不够了解，审稿熟练程度也不够，问题还很多。随着对公司和工作的进一步熟悉，我觉得多做一些工作更能体现自我的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，经过多看、多问、多学、多练来不断的提高自我的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好本职工作，把自我的工作创造性做好做扎实，为公司的发展贡献自我的力量。

五、几点提议。

公司正处于企业转型期，是一个十分关键的时期，这一时期应当从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，异常是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样能够开阔视野、学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度能够改变人的行为，好的制度能够激励员工，好的制度能够强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。成立十五年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从此刻起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永载史册。

第四，既要引进人才，还要用好人才，异常是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

来到公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作本事上都得到了很大的提高与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的完美明天要靠大家的努力往创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的完美明天更辉煌。

试用期转正员工自我总结3

时间就像脱了缰的野马，两个月的试用期的时间飞驰而过，回顾这两个月紧张而充实的工作和生活，感慨万千，学到了不少的新的知识认识许多新的朋友，同时也认识到自我不足，还需要学习很多的知识。

感激各位领导能够给我进入--工作和学习的机会，没有你们的信任和赏识，就没有了今日的这份试用期工作总结报告。当我第一次跨进--的大门的时候，被宽敞明亮整洁的大厅和人性化设计的工作环境所折服，跨国公司那种大气，简约，简便而不失严肃的工作氛围袭面而来，之后就是跟--几次坦诚友好的沟通，都让我认识到--是个值得信赖的公司，--给了人们完美的梦想，加入--也是正确的选择。先对近期工作进行总结如下：

一、对--的认识

--公司是一家美国公司，是研制、生产和销售----------------------系统的跨国企业，在行业内处于地位。--在全球四十多个国家有165个分支机构，--有1多项专利技术，在全球有4多名员工。还有很多关于--公司的信息都是自我从网络等途径探知的，我想随着时间的推移，对--的认识会更加深刻，对--的价值观会更加认同。

二、--的新员工培训

回想起培训的场景到此刻还记忆犹新，给我们培训的人员专业的职业素养和不知疲烦的回答我们的疑问都让我十分感动。人力资源部给我们介绍了--有限公司及--(中国)有限公司介绍、--的企业文化、--的经营原则、--环境健康与安全等。

it部给我们介绍了电脑的使用规则、平时日常工作所需要使用软件的介绍，网络安全的注意事项以及平时使用网络和电脑所需要明白的基本原则等。行政部门给我们介绍了公司设备安全的知识和基本原则等。财务部给我们介绍了日常开支和费用报销的流程等。经过培训，让我明白了作为--人所需要清楚地日常行为规范，清楚了日常工作中自我应当做的东西和不应当做的东西。让我从公司的软硬件方面了解了--的内涵，从更深的层次去认识--。

三、对-------group的认知

经过将近两个月的时间内与我们team的沟通中了解到，----group是--中的一个部门，在--中国事业的发展中起到了中坚的力量。我们team中各个成员都很友好和善，相处起来也比较简便随和，我们的team严肃但不缺乏活泼，氛围十分---。我们的成员在工作中都很认真都有比较高的专业水准，如果我遇到什么问题，他们都会乐此不疲的给我讲解，直接经理经常会给我工作和职业发展上做一些很有见解的方向指导并给予鼓励，让我明白了自我在--的工作方向。在我们的team中感到了浓浓的暖意和一齐奋发向上昂扬的斗志，我十分喜欢这样的工作氛围，完全调到了我工作的进取性和职责感。

四、工作资料培训

根据直接经理的安排，参加了多次工作资料方面的培训，明白了自我的工作资料和要求。我的工作资料主要有以下几个方面，-----------------经过工作资料的培训，明白了自我的义务和职责，深感自我的担子不轻，要完美的完成自我的工作，还需要做很多的努力，我相信这些压力是促使我奋进的动力，我会在以后的工作中竭尽全力发挥自我的潜能把工作做好，为我们的team做出自我应有的贡献。

五：个人努力计划

我们公司的企业价值观是：诚实正直(integrity)、尊重他人(respectforpeople)、敬业负责(customerpassion)、活力充沛(energy)、追求卓越(e-cellence)。我将把每一条作为自我的座右铭，-自我的品格，修正自我的人生轨迹，作为人生规划的指导方针，对自我提出以下计划：

(1)努力学习业务知识，根据工作安排和要求，认真做好每一项事情。能根据公司的发展和变化，修正自我的路线，跟上公司的步伐，与公司一齐提高。

(2)进取参与正在进行的项目，为项目的发展献计献策，经过具体的工作，熟练和明白项目的流程、控制和各部门的权责事物，认真做好自我应当做的事情。

(3)工作时经过对产品英文资料的学习，加强提高自我的英文水平，业余时间更要加强英文听说读写本事的学习，为工作的需要打下好的基础。

(4)争取在一年之内改善个人的不足，能够做到对公司的方方面面都能清清楚楚的了解，为我们--，我们team的发展发光发力而努力。

磨刀不误砍柴工，千里之行始于足下，将近短短近两个月的培训，为将来在--的发展做出良好的铺垫。在诺--的每一天都是新的开始，每一天都有新的任务需要完成新的知识需要学习，每一天都过得很充实并且很有意义，我感到从未有过的充实感。要成为--的专业人员未来的道路还很长很长，认认真真地做好当下的事情是当务之急，我想对--说，我已经准备好了。感激各位领导和同事对我的培训，你们身上有很多值得我去学习的地方，在以后的工作中还需要你们的指导和教育，我会努力做好自我的本质工作，为我们的team和--在中国的发展做出自我的贡献。

**精选员工转正申请书(精)四**

一、从他的身上可以让我们感受到：工作是需要我们用生命和青春去做的事。为了公司的生存与发展，他总是尽情施展着他那娴熟的技艺和一个个不眠之夜，他无愧为我们公司科技创新路上的急先锋!他十几年追随公司一路走来。虽经历风雨无数，却始终不离不弃!忠诚是无价之宝，在他的身上得到了最完美的诠释!能有他是我们公司之幸!

二、他的体质虽然瘦弱，却常年活跃在各个岗位上。他总是亲历亲为，改进工艺和开发新产品。为了公司的稳步发展，他毫无保留地展示着他那敏捷的思维和一身的才艺。“工作就意味着责任”这句话，在他的身上表现得淋漓尽致!他深知——负责任的人才是一个成熟的人。为了维护公司的利益和声誉，他尽职尽责、全力以赴。文弱的他，却能肩负起公司发展的重任，他无愧为我们公司黄金一代中的杰出代表!

三、他总怀抱着一颗感恩的心，带着热情积极主动去工作，他成了每天工作时间最长的员工。沉默寡言的他，已经把敬业当成了一种习惯。学徒期刚满，便挑起了组长的责任。他那“铁面无私”的“犟劲”在他身先士卒的感召下，得到了同事的理解和支持，一个尊章守纪、自动自发地完成所有任务的优秀班组展现在我们眼前。“十年磨一剑”。如今的已成了我们公司的“劲旅雄师”!

四、是他，每天踩踏着星光，一路聆听着自己的脚步声来到公司，是他，点亮了\*里的第一盏灯。不论春、夏、秋、冬，不论阴、晴、雨、雪。日复一日，年复一年，从未间断。他总是如此努力地尽自己身上的那份沉甸甸的责任。也许，他也觉得自己每天的工作看上去很平凡，但是，正是因为他——让我们从他平凡的工作中感受到了他的不平凡!他听——轰鸣的机器也在为他而感动，为他而喝彩!

五、再华丽的词藻也难以表述出他的敬业精神，他在用心构筑着接通五湖四海的桥梁。他以强烈的责任感精心呵护着产品。忙忙碌碌，挥汗如雨，几乎就是他留给我们全部的印象。他虽然没有千钧之力，面对大批物料的频繁进出，他却未曾有过丝毫的惧意。繁重的工作，压不垮他那挺直的脊梁!是他，让我们真正感受到了，什么才是任劳任怨!

六、他拥有一种职业的责任感和对事业高度的忠诚，使得他成为一个值得信赖的人，是一个值得我们敬重的人。勤奋、敬业与忠诚构成了他的优秀品质。尽管身处一个平凡的岗位，却在整天的忙忙碌碌中，充分体现出着自我价值。他足以让我们感受到，他一直在用心做着每一件事情。一个能把最平凡的事情做完美的人，就是一个不平凡的人!

七、温文尔雅的他，率领着一支平淡无奇的团队，正是这样的团队却创造出了锻压车间的年度最好业绩。指挥若定、胆大心细是他的特质，注重细节、遵守准则是他们的基石。有什么样的将军就有什么样的军队，他无疑成了这个团队的灵魂。他所锻造出的不仅仅是优良的产品，更是一个人和一个团队的高贵品质!

八、腼腆的他为什么总是让人感到默默无闻?正是因为，他的工作完成得非常出色，反倒让人们把他给忽略了。他的工作并不轻松，却经常在车床上留下他忙碌的身影。在他的身上足以显现出“效率就是生命”。传统观念中的“磨洋工”的磨工之说，将在他的手中得以改写!是金子，到哪儿都会闪光!

九、他时刻牢记着自己是公司里的一员，他时刻牢记着注重公司的形象。他没有什么奢求，他总选择埋头苦干。他曾悄悄地参加了义务献血，又随即默默地回公司上班。他总觉得，这只是尽了一个公民应尽的义务罢了。是的，它是来自我们每个人最初的人性。如今，只是更多的人已经迷失，而极少数的人在坚持。当他的名字和公司名称同时出现在红十字会的感谢信上的时候，他确实让我们肃然起敬：他做了我们这个时代需要弘扬的义举，他的人生之路必将因此而显得更为厚重!

十、刚正不阿是他的优秀品格，他的眼里揉不进半粒沙子。他自从进入公司，就一直在极力维护着公司的利益。难能可贵的是，他敢于直面制止一切损害公司的利益的做法。我们将不会忘记，当时的他，挽起高高的袖子，从污水沟中捞起的一件件因做坏而被人丢弃的废品。他可知道，他捞起的不仅仅是的废品，而是在泥潭边缘挽救了他人迷失的灵魂!他足以让我们感受到他的一身正气!他的身躯并不强壮，却经常自告奋勇加夜班，在一个个漫漫长夜中实现着他人生的价值。他虽然没有一付铁打的身板，却有着一股钢铸的精神!

后语：一天又一天，他们总是默默地工作着，他们是公司的一员，也是夜里的星光。

**精选员工转正申请书(精)五**

我叫，于20xx年x月x日进入公司，根据公司的需要，目前担任一职，负责公司网站建设工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力;责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

我自参加工作以来，一直从事网站建设、开发、设计等相关工作，因此，对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及有关工作的基本情况，马上进入工作。现将工作情况简要总结如下：

1.能快速适应环境，全心身投入到新的工作岗位，在较短的时间内调整好自己。

2.全面完成了公司网站的改版工作，重新搭建好了一个更稳定的网站环境。同时增加了雅娜论坛和雅娜博客两大模块，增强了公司网站的可读性。

3.基本完成了健康美学网的改版工作，采用了功能更强大的内容管理系统，增强了健康美学网的可读性。

4.很快就学习了公司的管理规章制度，让自己积极参与到公司的各项活动中去。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是表面的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。

公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的雅娜人中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这两个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。雅娜公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。

在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

**精选员工转正申请书(精)六**

学号：

姓名：

实习单位：xx市宾馆

实习时间：20x年x月x日至20xx年x月x日

实习内容：餐饮部中餐厅服务员

20xx年暑假，在政管系多名老师的努力联系下，我们x级旅游、酒店管理专业的七名学生有幸进入桂林宾馆，进行我们为期一个月的专业实习。我班近20名同学参加了酒店的面试，初次接触社会的我们第一次感受到了竞争的激烈，也看到了自身存在的问题和要注意的事项。也许是幸运, 也许是专业底子较好，我和同行六名同学顺利通过了酒店人事部门的面试，经过严格的体检，被分配到了不同的岗位，我被分配到宾馆的中餐厅漓江厅工作，带着一份兴奋而紧张的心情我们走进了宾馆，开始了我们的实习。实习的一个多月里，我感受颇多，受益非浅。

一、准备工作

虽然我们只在酒店进行为期一个月的实习，但酒店还是按正规的实习生对我们进行了系统的培训，培训工作分为三大块：一是人事部的岗前培训，进行了四个课时的室内培训和游览培训，主要是介绍酒店的概况，同时也对我们进行了员工素养及酒店管理制度的培训，这让我们对工作有了大概的了解;第二是消防安全意识培训，酒店特别安排了工程部的经理助理为我们现场讲解授课，让我们对酒店安全和消防常识有了更深入系统的了解;第三是业务技能培训，这一培训贯穿着我们实习的一个月，由部门负责人员为我们进行不间断的技能指导，一个月的实习让我们对部门工作有了基本的了解，这也得益于酒店系统而全面的培训。这些培训对于我们以后的学习和工作都是非常有用的。

我们实习的单位宾馆是一所成立于xx年的老牌四星级涉外酒店，酒店管理先进，客源市场广阔。其餐饮部大致分成如下几个部门：中餐部(包括漓江厅、七星厅和多功能厅)和西餐部(包括酒吧和自助餐厅)，我和同行3名同学的工作岗位就是中餐部的漓江厅。漓江厅是宾馆最大的也是最主要的一个餐厅，主要承担的是团队客人和散的用餐，有时候也承办大型的宴会和其他活动，餐厅员工有将近20人，包括主管一名和若干领班及服务员数名，工作比较繁忙。

二、实习过程

中餐厅是酒店餐饮部门中最为辛苦的部门，因为酒店并没有给服务员们制定具体的岗位职责和工作描述，在刚刚走进工作岗位的几天，我们就像无头苍蝇，完全不能领会工作的流程和要领，只是听从领班和老员工的安排和他们手把手的教导。庆幸的是基本所有的老员工对我们都特别的友好，主管还专门为我们每人安排了两名师傅，负责引导我们的工作。在后面的日子里，我们基本都能熟练各项工作了。

我们的工作除了迎宾、摆台、折口布、传菜、上菜、撤台外，也得兼职勤杂工，扛桌子椅子、铺地毯等一些脏活、重活。我们实习生的上班时间是7小时工作制，每周休息一天，主管根据我们的需要，为我们排了两头班，即上午上3个半小时和晚上3个半小时，这样我们中午就有了休息的时间。但往往下班的具体时间是不确定的，经常根据实际情况加班加点，但是加班时间都有记录，适当的时候会有补休，虽然没有加班费，但我觉的这种制度还是很灵活合理的。

酒店员工都是穿着工作服的，由酒店统一发放换洗，但我认为酒店的服务员制服太过简单而且比较陈旧，常有破损的现象。不过令我欣慰的是：酒店的员工大都是热情友好的，不管哪个部门，他们并没有因为我们是实习生而对我们冷漠生硬;在劳累之余，同事们的一个甜美的微笑，一句再普通不过的辛苦了都会让人分外感动;在休息和饭堂进餐的时候，我们都会聚在一起聊天，分享彼此的感受，就像一家人;而管理层中的几位经理也很和蔼，没有什么架子，但偶尔还的会对没有做好工作的下属发发脾气。

在服务过程中，我们接触到了形形色色的客人，在工作中既受到过客人的嘉奖，也曾招受客人的投诉，由于桂林宾馆是一所老牌的涉外星级酒店，拥有极为丰富的海外客源，所有餐厅的大半数客人都是外国人，在服务的过程中，我们提高了英语口语水平，增长了见识，开阔了视野。

三、心得看法

以上是我在实习过程中的一些感受，进而也谈谈在这一个月来我对宾馆的经营管理过程中出现的一些问题的个人看法：

一、各项规章制度落实不是特别到位。所有高星级酒店的管理制度其实是大同小异的，关键是要看谁落实的怎么样，效果怎样。宾馆的各项规章制度也很完善，但我个人认为贯彻的就不是很好，比如酒店规定在酒店公共区域员工一定要用普通话交流，但是实际情况是当地话还是员工的主要交流方式，甚至是在有客人的情况下，使用当地话的员工大有人在，毕竟宾馆是一个涉外的高星级酒店，服务需要标准化，所以我觉得建立一套规范的服务执行和监督机制是酒店管理的一个当务之急。

二、加强对餐厅卫生的管理和监督。曾经在网上看过一个调查，有70%的人对酒店的餐饮卫生不放心。在餐厅实习的一个月的时间里，通过自己的切身体会，也确实感受到了其中的问题。据我观察，餐饮部门并没有一个明确的对与员工个人卫生要求的条例，而且员工的卫生意识也并不是很强，如没有养成经常洗手的习惯。

三、建立一套公开透明的激励机制和晋升制度。据我了解，很多老员工工作的时间已经很长了，个人服务意识和技能也达到了非常高的水平，但是由于酒店的相关机制的限制，他们并没有获得什么激励和晋升，而个别员工表现的并不是很好却能依旧留在原职;另外酒店的激励机制中也过多的注重于物质上的激励(最多也只是发钱)，事实上，除了传统的奖惩激励外，还有很多的激励方式值得我们管理者借鉴。

四、树立一种能够凝聚人心的精神性的企业文化。一个民族有它自己的民族文化，一个企业同样也需要有它自己的企业文化。在一个月的实习过程中，我发现宾馆似乎并没有一个深入人心的文化核心(可能是我工作的时间太短了)，即员工在里面没有一个统一的坚定的信念，似乎很多员工纯粹是为了自己的生活而工作，工作的积极性不够，而且工作缺少创造性。

四、总结

酒店实习的日子结束了，这次酒店实习也是本人的第一次专业见习。总的来说，在这些日子里自己确学到了不少的东西：除了了解到餐饮的服务程序和技巧，也学会了如何调整自己的心态，如何处理好自己的利益和酒店的利益，如何处理好同事之间的人际关系，如何与顾客打交道;同时，更让我认识到作为一个服务员应该具有强烈的服务意识;更为重要的是，在一个月的工作中，我深刻地体会到了酒店行业的艰辛，也看到酒店发展的前景，更加明白了自己以后学习的方向和侧重点。

最后感谢老师的帮助，感谢宾馆能给我们提供这样难得的实习机会，在此祝愿宾馆能够越办越好，学院越办越好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！