# 最新汽车行业收银员转正申请书范文如何写(4篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2023-12-25

*最新汽车行业收银员转正申请书范文如何写一快递行业劳动合同范文一甲方： 法人代表： 地址:电话: 传真:乙方: 联系电话: 证件号码:家庭地址:甲方是中国 快递网络在 市唯一授权的 快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，...*

**最新汽车行业收银员转正申请书范文如何写一**

快递行业劳动合同范文一

甲方： 法人代表： 地址:

电话: 传真:

乙方: 联系电话: 证件号码:

家庭地址:

甲方是中国 快递网络在 市唯一授权的 快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一、甲方权利和义务

甲方权利：

(1)合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

(2)合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

(3)甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

(4)乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

(5)甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

1.甲方义务：

甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

(1)甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

(2)甲方根据工作岗位的需要，提供相应的车辆，电脑，把枪，工作服等岗位工具，同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品

(3)甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于永康市政府规定的最低工资标准。

(4)合同期内，甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方提高薪水待遇的机会，同时，应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方各类岗位竞争的机会。

(5)甲方根据国家有关法律法规，建立本单位的安全生产制度;严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少各类职业危害，同时，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(6)雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1. 乙方权利：

(1)试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利，甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力，以及工作能力的程度而歧视乙方。

(2)乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

(3)乙方依法享有休息，休假的权利。

(注：业务员以及内部操作岗位根据岗位性质，不实行带薪休息。)

(4)乙方有接受职业技能培训，提请劳动争议处理，享受社会保险和福利的权利，同时，有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2. 乙方义务

(1)乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤，内务，劳动纪律，绩效考核，奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

(2)乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

(3)乙方在合同期内，应最大限度的发展甲方公司的快件业务，扩大申-通快递网络在永康辖区内的知名度。

(4)乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

(5)乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如汽车，电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，

(6)合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

(7)乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。

(8)为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在 市辖区三个月内不得从事其它快递物流\*司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

(9)乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

(10)雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三：劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

四：工作内容和工作地点

⑴.乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在快递有限公司 部门从事 岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

⑵ 乙方的工作地点为： 五：工作时间和休息休假甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

⑴ 客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过9小时，每周工作时间不超过54小时，每周至少休息一天。

⑵ 操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

⑶ 国家法定节假日实行带薪休假制度。

⑷ 在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六：劳动报酬

(1)乙方在试用期期间的月工资为 元每月，如在试用期间，乙方提出辞职的或者被甲方辞退的，按试用期工资折日计算。

(2)试用期满后，月基本工资为 元，从事对外业务经营岗位的各类业务提成则按各部门绩效考核办法计算。

(3) 发薪日为每月 日，甲方每月以货币或转账形式支付乙方。

(4)甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

⑴ 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

⑵ 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

⑶ 甲方\*根据乙方的岗位实际情况为乙方提供相应的保险。

八：劳动合同变更、解除和终止

(1)合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

(2)乙方因因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。

(3)乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

⑷ 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

⑸ 在试用期内，乙方可单方面解除合同。

⑹ 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

⑺ 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

⑻ 甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在30日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济补偿。

九 劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向 市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向 市人民法院提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请 市人民法院强制执行。

十 其它事项

⑴ 本合同适用于甲方外派用工。

⑵ 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙 方： 授权签字人： 证件号码： 签订日期： 年 月 日 年 月 日

快递行业劳动合同范文二

甲方： (以下称甲方) 法定代表人或负责人:

联系电话：

乙方： (以下称乙方) 身份证号码：

家庭住址： 移动电话： 紧急联系人： 紧急联系电话：

根据相关规定，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动协议。

1.劳动协议期限

甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任 乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任.

1.1 依法应告知乙方的相关事项，甲方均已如实告知。

1.2 乙方向甲方承诺：与其他用人单位不存在劳动、劳务及其他雇佣关系，不存在尚具法律效力的保密协议和竞业限制协议;在本协议履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及最新相关规章制度的约束。

1.3 本协议类型为固定期限协议：本协议自年日起至月日止。 试用期\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.4 试用期限自用工之日起计算。

2.工作内容与工作地点

2.1 甲方根据工作需要，可以对乙方在工作期限、工作岗位、工作地点做出必要的调整，对此，乙方确认已被事先如实告知，并表示接受。

2.2 乙方的工作地址为：。

2.3 乙方的工作内容为主要从事

本合同共4页，本页第1页

2.4 乙方须按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

2.5 乙方须在规定的时间内，将全部精力、能力和技术，仅用于履行本协议规定的义务上，除确保自身的工作达到甲方为其规定的岗位职责标准外，还应完成甲方为其安排的本岗位工作以外的临时工作，尽最大努力协助甲方达到或超过预期的商业目的，并不得从事兼职或第二职业。

2.6 乙方如未经批准或因其自身原因未完成工作而自行延长工作时间的，甲方有权对乙方所延长的工作时间不支付报酬。

4.劳动报酬

4.1 甲方在次月的\_\_\_\_日至\_\_\_\_日，支付乙方上月工资;

4.2 甲方将依法代扣代缴乙方应缴纳的个人所得税等费用。

5.社会保障

5.1 根据国家和当地政府有关规定，乙方参加下列社会保险：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。

5.2 乙方如在工作时间发生工伤事故，需24小时之内立即通知甲方，并由甲方向劳动行政部门申报认定，根据认定结果作出相应处理。若乙方延误通知甲方，造成甲方对事故经过无法取证，由此引发的一切责任，由乙方承担。

6.劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1 甲方提供工作条件和必要的劳动防护用品及执行符合国家职业危害防护标准的要求。

6.2 乙方应严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生，确保自身与他人的生命安全。如有违反，将承担甲方规章制度的相应纪律处分和经济损失赔偿等。

7.劳动协议的解除和终止

7.1经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

7.2乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

7.3符合法定终止条件的，严重违反甲方规章制度或劳动纪律的，本合同终止。

7.4甲方解除或终止乙方劳动合同，均以辞退通知单为准。

7.5 乙方具有下列情形之一的，甲方可即时解除本合同并无需承担任何经济补偿金：

(1)、未能在30天内完整提供甲方要求的录用相关资料，致使甲方不能依法确立劳动协议关系或办理相关法定手续等的。

(2)、提供虚假资料的。

(3)、擅自离岗连续满三个工作日，视为自动离职的。

7.6劳动合同解除、终止后，乙方应依法并按甲方有关规定，进行必要的工作交接。

7.7 由于乙方的原因未按前条约定履行工作交接的，甲方可以不支付乙方经济补偿金。具有尚未处理完毕的经济事务的，甲方可以暂停支付乙方最后一期工资。

8.违约责任

甲乙双方违反法律规定解除、终止本协议，应依法承担相应责任。

9.劳动争议

9.1 甲、乙双方因履行本合同发生的劳动协议争议可以先行调解，也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

9.2 公司的各项规章制度以及公司发布的各类书面通知、双方的书面协议等都是本协议的组成部分，作为劳动争议处理的依据。

10. 其他约定

10.1本协议未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行，协议内，如本协议条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，甲乙双方均应按新规定执行。

10.2在乙方处于联系障碍状态时，委托本合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

10.3乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训的，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 20 %。

10.4 本协议约定期间内，乙方不得自行或指使、诱导他人从事直接或间接损害甲方合法权益的与甲方相同、相似、类似或相关的经营活动。否则，甲方有权解除本协议且无需支付任何形式的补偿金，因此给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

10.5 合同未尽事宜，双方可以另行约定;没有约定的依据法律、法规和规章制度。

10.6 甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

10.7 乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。 乙方在合同期内，应最大限度的发展甲方公司的快件业务，扩大汇通快递网络在重庆开县辖区内的知名度

10.7 其他约定：

10.7 合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(盖章)

法定代表人(签字)：

签订日期： 年

乙方：(签字) 月 日 签订日期： 年

月 日

快递行业劳动合同范文三

甲方:

地址: 电话: 乙方: 联系电话:

证件号码: 家庭地址: 甲方是唯一授权的快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动fa》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一.甲方权利和义务

1.甲方权利：

⑴合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

⑵合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

⑶甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

⑷乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

⑸甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

2.甲方义务：

⑴甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

⑵甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

⑶甲方根据工作岗位的需要，提供相应的电脑，把枪，工作服等岗位工具，同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

⑷甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于唐山市政府规定的最低工资标准。

⑸合同期内，甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方提高薪水待遇的机会，同时，应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方各类岗位竞争的机会。

⑹甲方根据国家有关法律法规，建立本单位的安全生产制度;严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少各类职业危害，同时，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

⑺雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1.乙方权利：

⑴试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利，甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力，以及工作能力的程度而歧视乙方。

⑵乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

⑶乙方依法享有休息，休假的权利。

(注：业务员以及内部操作岗位根据岗位性质，不实行带薪休息。) ⑷乙方有接受职业技能培训，提请劳动争议处理，享受社会保险和福利的权利，同时，有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2.乙方义务

⑴乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤，内务，劳动纪律，绩效考核，奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

⑵乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

⑶乙方在合同期内，应最大限度的发展甲方公司的快件业务，扩大圆-通快递网络在唐山市新火车站区内的知名度。

⑷乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。 ⑸乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，

⑹合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

⑺乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。

⑻为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在唐山市市辖区三个月内不得从事其它快递物流\*司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

⑼乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

⑽乙方必须为中华人民共和国合法居民，遵守国家法纪，道德高

尚，能独立自主自身合法权益，维护双方经营权力，确保甲方所给予的经营合法安全。

⑾乙方投递过程中产生延误，按照公司规定100元/天的处罚。 ⑿乙方投递过程中，产生的快件遗失均应按每件1000元赔偿。 ⒀严禁以任何理由扣押(销毁)代投递快件。否则，应承担法律责任。

⒁雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

四、工作内容和工作地点

⑴乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在快递有限公司分部，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。 ⑵乙方的工作地点为：

五、工作时间和休息休假

甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度： ⑴客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超12小时，每周工作时间不超过72小时，每周休息一天。

⑵操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

(3)在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六、乙方劳动报酬

快递员报酬

1、乙方必须自带交通工具。如需公司提供交通工具每月按180元扣除车辆磨损费和电费。

2、派件每件0.8元/票。

3、收件按公司内部价格表为准。

4、工资结算日期每月1号-5号发工资。(月结客户的提成工资须等客户回款后支付).

5、压一个月的工资。

七、劳动合同变更、解除和终止

⑴合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

⑵乙方因因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。 ⑶乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。 ⑷劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

⑸在试用期内，乙方可单方面解除合同。

⑹甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

⑺甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

⑻甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在90日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济责任。

八、劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向xx市市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向xx市市人民fa院提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请xx市市人民fa院强制执行。

九、其它事项

⑴本合同适用于甲方外派用工。

⑵本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方： 乙方：

授权签字人： 授权签字人：

证件号码： 证件号码：

年 月 日 年 月 日

**最新汽车行业收银员转正申请书范文如何写二**

销售方(以下简称“甲方”)：

地址：

邮编：

电话：

传真：

负责经办人：

手机：

买受方(以下简称“乙方”)：身份证号码或公司注册号：

地址：

邮编：

电话：

甲乙双方经过协商，就购买甲方汽车达成一致协议如下：

一、标的车辆简况：

汽车品牌：

型号：

车身颜色：

坐椅颜色/材质： 真皮 ;其他 。

发动机号：

车架号：

产地：

制造商：

自排挡 或手排挡：

新车 或二手车：

出厂日期：

甲方所交付的车辆如果是新车，甲方保证其所交付的车辆不是返修车、库存车，且应为零公里车(因办理手续、提车而进行的必要移动除外);甲方所交付的车辆如果是二手车，甲方保证：车辆没有被抵押、没有被司法机关查封，里程表上的记录是真实、可信的，没有对其进行任何里程回拨。

二、价款：

乙方须向甲方支付的总价款为人民币，该金额由以下几部分构成：

1、车价;元

2、购置税;元

3、保险费元;

4、牌照费 元;

5、本合同第五条第 款的代办费 元。

乙方不再承担任何加急费、手续费、运费、出库费等费用。

三、交车方式：

交车地点：交车时间：

付款方式：付款时间：

四、甲方同意向乙方无偿赠送以下设备、配件和提供如下的免费服务：

五、经乙方的书面委托，甲方可向乙方提供以下服务，乙方打勾选定如下服务项目，同时应按甲方和保险公司、银行、车辆登记机关的要求提供相应所需的文件和证明。

甲方完成上述代办事宜后，应将相应的牌照、发票、保险单等票据凭证完整地交给乙方，乙方按票证据实支付。

因办理上述手续而产生的代办费由双方约定，甲方亦可免收代办费。甲方的代理行为应在乙方的委托授权范围内进行，否则后果自负，如因此给乙方造成损失的，甲方应承担赔偿责任。

1、代理乙方向保险公司购买有关汽车保险; 代办费：

2、代理乙方向有关银行提出并办理汽车贷款;代办费：

3、代理乙方参与汽车牌照的投标;代办费：

4、代理乙方为所购汽车上牌;代办费：

5、乙方要求的其他服务。代办费：

六、质量和维修：

1、甲方向乙方出售的汽车，其质量必须符合国家颁布的汽车质量标准和汽车行业标准。如果汽车制造商的企业标准高于国家标准或行业标准的，则必须达到企业标准。甲方出售的车辆应当与随车提供的产品说明书或车辆使用书的质量状况相一致。

乙方对车辆的特殊质量要求如下：

2、甲方向乙方出售的汽车，必须是在《全国汽车、民用改装车和摩托车生产企业及产品目录》上备案的汽车或合法的进口汽车。

3、甲方向乙方出售汽车时要真实、准确、完整地介绍所销售车辆的基本情况，并提醒乙方注意有关车辆的非缺陷性的瑕疵状况，不得做虚假陈述或隐瞒车辆的真实状况。

4、甲方在向乙方出售车辆时必须向乙方提供以下书面文件：

(1)汽车销售发票;

(2)车辆合格证、海关进口证明和商品检验单(进口车);

(3)保修卡或保修手册;

(4)中文说明书;

(5)随车工具及附件清单;

(6)车辆行驶证、登记证及以往维修记录或维修单位和所投保的保险公司的名称、地址、电话(二手车)。

5、乙方在购车时应认真检查出卖人所提供的车辆证件、手续是否齐全。

6、乙方在购车时应对所购车辆的使用性能及外观进行认真检查、确认。

7、如乙方使用、保管或保养不当造成的问题，由乙方自行负责。

8、甲方应当在交车时向乙方提供车辆交接单一份(见附件)，由乙方对该车的外观、使用性能进行检查、确认。

9、甲方及车辆生产商应保证车辆在正常行驶状况下的安全性，而无安全隐患，《产品说明书》或《产品使用书》应对安全操作方法、安全装置的时效、安全性的检测等作了详尽说明，并向乙方作了明确的告知。销售方及生产商应保证车辆在有效期内，所有《产品说明书》或《产品使用书》所载明的安全装置都处在有效的使用状态。

10、汽车在购买后，由买受人负责与生产厂家的特约维修站联系、解决，但甲方应提供联络、沟通及协助的便利。甲方及车辆生产商应建立一定数量的特约维修站，并保证车辆能及时获得修理，汽车零部件充足，收费合理。

七、违约责任：

1、任何一方违反本合同，包括但不限于甲方不按本合同的约定交付车辆，或交付车辆质量不符合本合同条件的，或车辆有潜在的隐蔽瑕疵无法在交接时查验的;乙方不按本合同规定支付车款;不配合对方办理车辆贷款、保险、上牌的;任何一方违反保证、承诺条款或不履行协作配合义务，致使对方不能实现合同目的的，均须承担违约责任。守约方有要求降低价款、无偿修理(七日内修理完成)、支付违约金(以每迟延一日，以车辆总价款的5‰计算)、换车、继续履行本合同、解除本合同的各项权利，上述权利可由守约方根据不同情况合理选择。

2、如属于在汽车交车以前出现的质量问题(包括外观)，甲方未向乙方明示的，乙方有权按照本条前款规定追究甲方违约责任。但甲方有证据表明对质量问题没有过错，甲方是不知情的，则甲方可以免责。

甲方虽然已向乙方交车，但在甲方按照本合同第5条提供相关服务如上牌、代办保险时造成车辆损坏的，甲方应当及时免费修理，乙方有权要求甲方适当降低车价或赔偿损失。

车辆的主要部件和系统如发动机、电路系统、油路系统、制动系统、方向系统出现故障而1年内经2次修理后仍不能修复的，且甲方隐瞒车辆真实状况的，甲方应承担相应的法律责任。情形严重的，乙方可以解除本合同。

甲方提供的汽车由于各种部件发生质量问题，造成车辆频繁维修，而影响到乙方正常使用的，乙方可以要求甲方赔偿损失;问题严重导致车辆无法正常行驶的，且甲方隐瞒车辆真实状况的，乙方可以要求解除合同。

八、争议解决：因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，由双方当事人协商解决;协商不成，任何一方均可以采取以下方式解决：

1向甲方所在地法院提起诉讼;

2、向乙方所在地法院提起诉讼;

3、向中国国际经济贸易仲裁委员会上海分会提起仲裁。

4、向上海仲裁委员会申请仲裁。

九、合同文本：本合同一式肆份，双方各执贰份。

十、合同效力：

本合同经甲、乙双方签字或盖章后即生法律效力;但如果乙方购买车辆按揭贷款的，双方约定选择下列第 种方法实施：

(1)银行同意对乙方按揭贷款的，则本合同生效;否则，本合同不生效。

(2)不管银行是否同意按揭贷款，本合同均为有效;改由乙方向甲方支付全部车款，但甲方同意给予一定的宽限期，乙方向甲方分期支付，支付方式和时限为：

十一、其他约定事项和条款

本合同附件或补充协议、补充条款与本合同具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章)：乙方(签字或盖章)：

代理人(签字或盖章)： 代理人(签字或盖章)：

电话：电话：

年月日

鉴于购车是一种民事法律行为，涉及标的额较大、专业性较强、法律规范较多，为更好地维护双方当事人的权益，双方签订合同时应当慎重，力求签订得具体、全面、严密。

注意事项：

1、购车人在购车前最好要先看到业务员的授权书或介绍信，以明确业务员的真实身份，而不仅仅是看名片。购车人在购车合同前最好是先去销售商单位实地查看一下销售商的规模、实力、检查一下其营业执照的原件，以确认销售商的身份和资信状况。

2、如果销售方是公司，购车人应要求销售方提供营业执照复印件及有关的资质证明文件;如果销售方是个人，则应该要求其提供个人身份证复印件、行驶证或车辆登记证。

3、购车人在签署购车合同时需要确定销售方的盖章名称与购车合同、发票上的名称三者必须保持一致，如果出现不一致，将导致责任主体不清，对购车人而言会不利。

4、汽车的发动机、音响、空调以及行使时的噪音声响等等质量问题很难在合同中明确约定，购车人只能在交接车时找比较懂车的内行人士或老驾驶员试开一下，如果发现问题在交接单上注明或当场拒收，免去日后取证上的麻烦。

5、对于进口车辆，购车人需要写明，不要只简单的写是进口原装，最好要明确制造地，因为现在跨国汽车公司都已实现全球采购制造，在泰国、马来西亚制造的与在日本、美国本土的质量、价格都会有很大的差异。

附件一：车辆交接单

no.

交接日期

年月日

收车单位

品牌车型

颜色

发动机号

车架号

验收项目：项目验收无擦伤请证明：“√” 或“好”，有擦伤请证明“×”或一般

检查验收内容

1、说明书

2、cd

3、备胎

4、喇叭

5、千斤顶

6、雨刮器

7、空调

8、点烟器

9、保险丝

10、收音机

11、门窗开关

12、随车工具

13、内饰

14、车身油漆

15、车辆灯光

16、电动天窗

17、电动天线

18、遥控器

19、钥匙

20、反光镜

21、合格证拓印

**最新汽车行业收银员转正申请书范文如何写三**

第1章 20xx it人才需求调研报告

当整个it行业的发展已经进入第三个十年的时候，物联网、云计算俨然已成为信息产业的主旋律，不管从政府大力扶持的力度来看，还是从产业变革的主流方向来说，这股潮流早已势不可挡，而嵌入式系统正是这些产业应用计算机技术中最核心、最关键的部分，正因为如此，随着嵌入式技术在整个信息产业的广泛应用和高速发展，it行业的发展也势不可挡地进入了嵌入式时代。潜移默化中，嵌入式技术正在迅速改变着我们的生活方式和工作方式，嵌入式产品也以非常迅猛的速度不断渗透到我们周围的各个行业、各个领域，小到手机、平板电脑、机顶盒、智能家居，大到通讯基站、航天卫星、现代化工业控制等，智能化嵌入式产品的广泛应用已经在其中扮演着不可替代的角色。据行业调研数据的不完全估计，20xx年中国嵌入式软件市场规模将达到万亿规模，而这一增长趋势将在未来几年继续以成倍地速度发展，毋庸置疑，嵌入式行业已成为当前信息产业中最热门、最有发展前途的行业之一，而与此同时，掌握核心软件研发技术的嵌入式研发工程师更是日益成为it职场的紧缺人才，那些掌握软硬件开发技能的嵌入式研发工程师早已成为众多企业招聘岗位中的热点和焦点，而且专业性岗位的含金量也使得其成为企业招聘的难点。

近一年的调研工作已结束，在期间，我们做了大量，细致的工作，对嵌入式软件开发行业高技能人才现状及需求、能力及技能要求有了比较深刻的认识及研究，下面就从以下几个方面对本次调研进行调研综述：

==============================================================

一、 调研范围

据我们制定的调研方案，我们通过email、电话、问卷等形式对25家大型企业、50家中型企业、35家小型企业及4家培训机构和4所职业院校等一百多家相关专家进行了调研。具体数字见下表：

二、 计算机应用高技能人才现状和需求

电子行业从单片机到嵌入式，特别是近几年嵌入式技术日渐普及，嵌入式系统无疑成为当前最热门最有发展前途的it应用领域之一。伴随着巨大的产业需求，我国嵌入式系统产业的人才需求量也一路高涨，嵌入式开发将成为未来几年最热门最受欢迎的职业之一。

随着“三网融合”不断提速，3g网络全面铺开，将带来更大的人才需求。在相当长的时间内，嵌入式软件人才都将是企业争夺的目标。

同嵌入式技术的快速发展相比，我国教育机构技术和培养则相对滞后，一方面有些学生毕业就面临失业;另一方面一些嵌入式企业却有项目没有人做。造成这一现象的原因主要是，一些学校的高等教育和产业发展相对脱节;目前国内的高校教育中不是偏向硬件，就是偏向软件，硬件设计人员作风通常比较缺乏系统全面整合设计，而软件开发人员则相对缺乏硬件观念;企业真正需要的有动手能力的嵌入式软件人才，还需要经过一段时间的培训才能上岗。

嵌入式系统人才的匮乏已成为众多企业的共识，而嵌入式系统几乎无所不在的应用领域使其成为一项极具发展潜力的产业，人才的匮乏已成为其发展的瓶颈，企业纷纷抱怨月薪过万元却招不到一个合适的嵌入式系统人才。

目前产业的发展趋势是，越来越多的智能设备的系统趋于复杂，软件将发挥起关键作用，当前业界非常缺乏的就是软硬件技术兼具的人才。另据权威部门统计，我国目前嵌入式软件人才缺口每年为60万人左右。现状和需求调研综述如下：

1、计算机应用涉及的行业

目前我国对嵌入式系统设计人才需求较大的行业被调查者主要从事消费电子、汽车电子、医疗电子、信息家电、通信通讯、手持设备、工业控制、安防监控等领域产品的设计开发。消费类电子产品开发是当前最热门，从业工程师最多的行业，占到62%，其次是53%在通信通讯领域，46%在工业控制领域(如图表1所示)。

2、对计算机应用人才需求较大的行业

消费电子、通信设备、工业控制、安全安防、汽车电子、医疗电子、软件外包等(如图表2所示)。 (1)消费电子

环球资源(global sources)最新的一项联合研究报告-《亚洲嵌入式系统开发趋势》(embedded systems development trends:asia)显示在亚太地区对嵌入式系统需求最殷切的是消费电子行业，其中28%的受访电子设计工程师指出，这个行业是他们采用嵌入式系统设计的主要领域。24%的受访电子设计工程师表示他们主要将此类系统应用在通讯产品设计中，另外12%则表示pc及周边产品是他们的主要应用范畴。

(2) 通信设备

电信行业传统上就是嵌入式人才的需求大户。由于3g持续升温，这方面的人才也保持了供不应求的势头。据悉，目前国内3g核心嵌入式人才不足万人，其中华为约5000-6000人，中兴通讯、大唐各约20xx人，以区区万人的阵容去争夺据称有上千亿元的市场，3g嵌入式工程师的身价可想而知。

在近期的人气职位榜上，电信行业嵌入式工程师行市走高，嵌入式研发工程师、嵌入式技术支持工程师都高居前五位。据预计，电信行业嵌入式人才的需求将会在今后一段时间内继续上扬。

(3)工业控制

工业控制是嵌入式系统的应用的重要领域,linux 系统是嵌入式系统开发的有力工具,本项目主要利用linux 系统来具体实现一个嵌入式工业控制系统、同时支持多种实时调度方法提供了可能性。

智能仪表的出现推动着工业控制网络的发展，新一代的工业控制网络呼唤功能更强大的仪表和控制器的出现，面向工业控制的嵌入式系统应势而生。

(4)安全安防

近年来，安防界影响最大的就是嵌入式系统，安防产品进入嵌入化发展阶段。从传统的门禁，cctv摄像头，录像机，逐渐过渡到以嵌入式系统为基础的网络化设备，如网络摄像头，硬盘录像机，网络数据采集器等，随之而来对嵌入式系统开发人才的需求也迅猛增长。

(5)汽车电子

中国已成为世界第三大汽车生产国。汽车电子产品及元器件市场空间极大。国外每台汽车采用汽车电子产品的平均费用1990年为672美元，20xx年已达到20xx美元。预测，汽车电子产品占汽车成本的比例将达到50%，全球市场销售额在近一、二年将超过1000亿美元。

汽车电子的关键技术包括: 软件技术，高性能强实时的嵌入式操作系统, 汽车电控、汽车网络、以及汽车电器的嵌入式软件平台及关键技术。

(6)医疗电子

医疗电子应用技术及设备：医疗影像设备，医疗微波治疗与诊断设备，医疗监护设备，便携式电子医疗设备等。 (7)软件外包

日本及欧美嵌入式软件人才急剧短缺，大量的跨国嵌入式软件公司开始到中国考察，委托业务。在中国参与的在软件外包业中，嵌入式软件占到了50.4%，可见，嵌入式软件已成为软件产业发展中最大的增长点和软件出口的主要力量。 嵌入式软件外包主要分布在机床、数控系统、汽车音响、程控交换机、医用分析仪器、打印输出设备、数码相机等领域。不难想象，在数字化应用广泛普及的今天，嵌入式软件可以带动所有与智能化有关的整机制造。 3、嵌入式证书情况

从调查结果可见，目前我国对于取得嵌入式系列证书，只有嵌入式工程师，如arm工程师。国家劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心还没有设置高级工、技师、高级技师技术资格证书认证标准，调研数据如图表3所示。这个正需要开发。

4、工程师男女比例

目前工程师男性化、年轻化。首先，从性别角度来讲，嵌入式开发目前还是一个男性化的职业，在被调查的工程师中，有95%是男性。不过从平时跟工程师的一些交流中了解到，很多人表示希望有更多的女性工程师加入到这个行业中来，这样会增加他们的工作乐趣(如图表4所示)

5、工作经验

在本次调研中，目前在嵌入式系统开发应用工作经验方面，具有6-20xx年工作经验的占10%，有46%的工程师拥有3-5年的设计研发经验，而1-2年的工作经验有23%，可以看出有越来越多的新鲜血液加入到这个行业中来，这与近年来企业数量和企业发展规模扩大，对人才的需求不断增长和国家及高校加强嵌入式技术人才的培养密不可分(如图表5所示)。

6、学历要求

调查公司对嵌入式开发从业人员学历要求的数据显示，不重学历重能力和经验的占大多数为40%，本科占41%和硕士占11%，大专学历占6%，而大专学历以下、博士和博士以上学历均分别仅占2%。嵌入式开发目前属于高端研发领域，除了对学历要求较高，嵌入式从业人员至少应具备大专学历基础(计算机相关专业)，本科以及有能力和经验的则是这一领域从业人员的主体。从另外一个角度来讲，这里的数据同样也可以向我们展示企业在招聘嵌入式开发人员时的基本学历要求。

7、 公司可提供的工资分布

调查数据显示，公司提供的月薪在“ 3000 - 5000元”和“5000-8000元”的比例最大，分别是40%和34%，占总参与调研人数的绝大部分(74%)，月薪“5000-8000元”的占11%，其它高薪以及低薪所占比例均较小。可以看出，嵌入式从业人员薪资待遇相比其他行业高些，一般从刚入行到工作一年左右，薪资就可以达到3000-8000元/月之间，而具备五年以一工作经验的嵌入式开发工程师月薪则可达到8000-20xx0元/月，嵌入式从业人员薪资增长空间较大

8、工作职务岗位分布

在工作职务上，通过调研我们获得的数据是，其中硬件工程师占36%，软件工程师占32% ，测试和采购工程师占8%，系统设计工程师占8%(如图表8所示)。

9、软件开发平台的选择

在软件开发平台的选择上，嵌入式linux占据了明显的优势(51%)，linux以其开源成本低的优势受到中小企业的欢迎，排名二三的windows ce和symbian，所占比例分别是15%和10%(如图表9所示)。

10、软件开发语言的使用

在软件开发语言的使用上，c语言作为嵌入式开发最经常使用的语言的地位也是无容置疑的，所占比例高达73%，c++所占比例为16%，位居第二，其他开发语言均占据了较少的比例(如图表10所示)。

11、企业人才需求现状

调研数据显示，嵌入式人才需求目前仍然是供不应求， 72%参与调查的的公司目前都急缺嵌入式开发方面的人才，如此巨大的人才缺口，表明了在嵌入式技术高速发展的今天，专业的嵌入式开发人才已成为整个行业发展的一个瓶颈，如何培养适合企业需求的嵌入式开发人才也成为整个行业急需解决的问题。

12、对行业前景的认可度

调研结果显示，绝大部分嵌入式工程师及行业人士都认为嵌入式是非常有发展前途的行业(95%)，而在95%参与被访问的人员当中，50%的工程师充满信心，准备施展才华，另有45%的工程师虽然对嵌入式行业前景表示认可，但有时也会觉得迷茫。嵌入式行业无疑是目前非常有发展前途的行业，它以其众多优势吸引越来越多的工程师投入到这一领域，但在这一过程中，嵌入式企业以及从业人员也需要端正心态，戒骄戒躁，不要急于求成，只有脚踏实地才能真正在某一领域有所作为。

======================================================================

三、岗位设置分析

(一)主要结论

从上述调研报告可以看出，嵌入式软件开发、移动互联网应用开发人才急缺，而目前其他行业职位的供需趋势是逐渐拉大，即求职和招聘之比逐渐加大，越来越多的求职者去竞争一个岗位。所以在这种情况下，只有把握住热门领域中的热门、领先技术，才能在应聘者中脱颖而出，轻松就业。嵌入式软件开发、移动互联网应用开发就是一个长期热门的领域。

过去移动互联网应用开发应用是以服务行业为主，当今金融、教育、生产、物流、交通、制造等多行业都广泛涉足;从以前的数据采集，到现在包括内部管理、流程控制都用上了移动商务。

目前，移动互联网应用开发在通信领域得到了最广泛的应用。如手机的短信、彩信、wap、我们每天都可以收到的手机报。这些应用都已经融入了我们的生活当中。据统计，20xx年中国移动商务将会达到1000亿。特别是步入3g时代后，使我们可以通过手机实现视频通话。

(二)思考

尽管近两年全国许多高职、高校已经开始意识到这个问题，纷纷抢先建设嵌入式实验室、移动互联网应用开发实验室，在教学中探索并加入高端嵌入式软件开发课程和移动互联网应用开发课程，力求培养更有竞争力的人才。国内还有一些大城市的政府直接投资兴建公共实验平台，促进本地嵌入式、移动商务人才的培养。珠三角地区作为全国的电子、it行业中心，对高端嵌入式工程师、移动商务人才的需求更加强烈，相关培训和教学的市场非常大。如何抓住机会?

通过对嵌入式软件开发、移动互联网应用开发专业课程的学习，使学生可以在如中兴、华为、大唐、诺基亚、西门子、摩托罗拉、贝尔、电信、联通、移动等高端企业、运营商以及其它相关的技术公司任职。岗位包括嵌入式产品开发、移动互联运营、售前服务、售后服务、技术研发、产品测试、终端设备的维护与维修等。

**最新汽车行业收银员转正申请书范文如何写四**

各位领导、各位来宾、朋友们、同志们:

大家好!

今天艳阳高照、春风送暖，在这万物复苏、生机盎然的春天里，我们在这里隆重举行xxx汽车有限公司分公司开业庆典。

前来参加分公司开业庆典的嘉宾有给予我们大力支持的×××地税局征收处、xxx村委的领导，有给予我们供应和销售配件方面大力支持的xxxx家配件供应商、销售商的代表，有xx纪委、法律事务部、财务部、xx公司、xx电视台的朋友，还有xxx公司在家的公司领导和厂队长们。

首先，我谨代表xx公司党政领导和全体员工对在百忙之中前来参加开业庆典活动的各位领导和朋友表示衷心的感谢和热烈的欢迎！

今天在主席台的领导有：xxx公司董事长、经理xxx，党委书记xxx，xxx工贸有限公司经理xxx、xxxx公司副经理xxx、×××地税局征收处xxx、xxx科技发展有限公司程xxx、xxx村委xxx书记以及xxx公司分公司经理xxx。

各位领导、各位朋友，xxx公司分公司的成长壮大，还需要每一位的鼎立支持和帮助，我相信分公司全体员工会不负众望，用一流的服务、可靠的质量、物美价廉的产品，满足用户需求。秉承汽运公司服务时间‘零＇空挡，服务质量‘零’缺陷，与服务对象‘零＇距离”的服务理念，竭诚为您提供优质、文明、快捷的服务。分公司更要以开业庆典为契机，要以优良的业绩和完美的服务打造xxx公司卓越品牌。

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！