# 如何写医院入职岗前培训心得(推荐)(8篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-03-20

*如何写医院入职岗前培训心得(推荐)一时间很快，已在x科三个月，期间自己努力了，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。现在的工作已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，是让我值得...*

**如何写医院入职岗前培训心得(推荐)一**

时间很快，已在x科三个月，期间自己努力了，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。现在的工作已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，是让我值得留恋的一段经历。

x医院始终坚持“博瀚东海，爱心奉献”的宗旨和“一切以病人为中心”的理念，努力建设一家技术精品化、服务个性化、工作程序化、环境温馨化、医院品牌化的现代化医院，能在这样的一家医院学习进步，我感到很荣幸。现将试用期工作总结如下：

除了干好自己的本职工作外，积极参加与配合医院组织的各项活动，维护领导、团结同志，工作任劳任怨、积极主动，取得了同事们的一致好评与认可。通过努力，我感到自己的政治素质有了长足进步。

作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有五年的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在领导、同事的帮助下，能够很快融入到工作中。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。在内科实践工作中，我深切体会到作为内科临床医生的应具备的素质和条件，在上级医师的指导下，我逐渐对内科常见病、多发病的诊断、治疗有了较多的认识，作为住院医师对病人从入院-住院-诊断-治疗及出院-复查有了很好的掌握，经过不断的学习和训练，我已能熟练掌握本科室常见病、多发病的诊疗方法。内科工作是复杂多样的，在工作中也产生了一些经验教训，如对于一些不常见的病状缺少认识，这些经历教训我视为宝贵的经验，更对自己以后的诊治水平有了清醒的认识，提出了更多的要求，在以后的工作中要更细心全面询问查体，积极学习先进的临床知识，争取早日成为病人心目中满意放心的医师。

由于进入了一个完全陌生的工作环境和生活状态，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作。但是医院里宽松融洽的工作氛围、良好的医疗环境及学习发展机遇以及在各级领导、同事的关心和帮助下，让我很快完成了从医学生到医生的转变。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。通过近一年的体验已经逐渐适应了这边的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报。不仅能够弥补自己耽误的工作学习而且能够有所成就，不辜负领导们的期望。

试用期已结束，现在我的工作技能基本掌握，在此我提出转正申请，希望自己能成为正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼!

申请人：xx

xx年xx月xx日

**如何写医院入职岗前培训心得(推荐)二**

甲方：

乙方： 身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为 部 。

二、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、试用期薪资为 元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元结算，不扣除餐费;超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，扣除餐费。

四、乙方的薪资为元/月。(在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定;提成根据各部门的具体规定给付;奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付)。

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放(若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放)。

六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇(见附件一)。

七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，由甲方安排提供午餐和晚餐，乙方每月只需支付餐费100元，其余由公司给予补贴(此项补贴不做现金发放。不在公司内用餐的员工不享受此项补贴)。

九、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据);每月出全勤可获100元全勤奖励!

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十二、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方(经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请)，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……)，可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十七、在职期间，员工违反公司安全条例(违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……)造成不良后果，责任自负。

十八、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年度的聘用协议。

十九、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方 乙方

年 月 日

1、婚假。

符合法定年龄的员工在结婚时可享受带薪假期7天。

2、产假。

女性员工怀孕后应持医院诊断证明及时到人力资源部登记，生育时可享受带薪假期90天(凡不符合国家计划生育规定的产假，按病假处理)。

3、护理假。

男员工在其配偶生育时，可享受带薪陪护假期3天。

4、丧假。

员工在直系亲属去世时，可享受带薪丧假3天。

5、公司于五一、十一、春节等重大节日到来时，会为在职员工发放过节费。 女员工在3月8日(妇女节)还可获得公司赠送的红包一个或礼品一份。

6、公司置备常用药品为有需要的员工免费提供。

7、公司适时安排多项活动以丰富员工的业余文化生活。

8、在次年年中由公司领导评选出优秀员工，向其颁发上年度个人年终奖。

9、在次年年中由公司领导评估部门主管的工作表现以及其所在部门的工作业绩，向其颁发上年度年终奖励。

在公司就职超过一年且继续续约的员工还可享受：

1、年假。

在本公司工作满一年后，于次年可享受2天年假;工作满两年后，次年可享受3天年假;依此类推，年假最多不超过15天。由本人提前以书面形式提出领休年假的申请，公司给予审批(在不影响公司正常生产的前提下，公司给予批准)。

2、保险条款(见附件二)。

3、在本公司工作满一年后，由公司为员工报销一次回家探亲的往返硬座车票;在公司任职满三年的员工，公司可为其报销一次回家探亲的往返硬卧车票。

4、一年协议期满后，可得到公司给予的3000元/年的住房补贴;工作两年以上的员工，每年可得到6000元/年的住房补贴。

员工入职合同最新版3

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)

试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或完成工作额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第三十四条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条 \_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或

(委托代理人)(签名)

年 月 日 年 月 日

鉴证机关：(盖章) 鉴证人：(签章)

年 月 日

员工入职合同最新版4

甲方: 乙方：泉州市丰泽区海体健康门诊部(体检中心)

甲乙双方本着“关注生命、关爱健康”和“以人为本”的理念，就乙方为甲方员工入职体检事宜达成以下协议如下：

1. 双方职责和合作方式

甲方安排需要进行体检的员工来乙方体检。

乙方需保证体检质量，严格按照约定的体检项目进行入职体检，不得缺漏。 2. 体检价格与结算

(1)价格为每人每次 154.5 元/人，体检项目：详见附件。 3.服务程序

甲方员工来中心体检需空腹，体检结束后，乙方提供早餐，甲方需将体检人员信息在体检前一天以电子邮件形式告知乙方。甲方员工至乙方体检中心前台后，出示身份证，报出公司名称，前台予以办理体检项目，现场缴费后进行体检。

甲方员工在体检后三天内，乙方发送电子版体检报告给甲方相关部门相关负责人;书面报告由乙方代为保存，如有需要可递送到甲方。

4.协议期限

(1)此协议期限为一年，自年 月 日起至 年 月日止。若有效期内任意一方欲终止协议，需提前一个月通知另一方。到期后，双方同意可调整有关事项及延长有效期。

附：入职体检套餐

甲方：(签章) 乙方：(签章) 联系人：

电 话：

联系人：

电 话：

20 年月日

20 年月日

员工入职合同最新版5

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着诚信经营、平等自愿、互惠互利的原则，经双方协商一致，达成如下协议：

第一条 甲方定向为乙方输送需岗前体检的人员《以下简称甲方体检人员》，由甲方人员自行交付个人体检费用。(体检费用经双方协定为

第二条 乙方本着科学、严谨的工作态度，依据双方协定的体检项目内容，为甲方体检人员提供健康体检服务。按照双方协定的佣金报酬返还甲方(返还金额经双方协定为乙方收取体检总费用的35% )。

第三条 乙方免费为甲方体检人员提供早餐一份(蛋黄派2个、豆浆1杯)及体检后续的健康咨询。

第四条 经双方协商，甲方体检人员的体检内容包括：

1、 基础体格检查(身高、体重、视力、血压、脉搏、各个临床科室检查)

2、 放射科检查(dr胸部正位片)

3、 心电图检查(12导联心电图)

4、 检验室检查(血型、血糖、血常规、尿常规、肝功二项)

第五条 甲方体检人员因个人原因未参加体检或只体检协定项目内容中的部分项目，均视为甲方体检人员自愿放弃，乙方不另行退补相关体检费用。

第六条 甲方体检人员在双方约定的体检项目内容外所发生的费用，如药品费、治疗费、个人指定检查项目等，由甲方体检人员自行支付。乙方将按照消费总金额的5%作为报酬支付给甲方。

第七条 为保障体检服务质量，甲方可根据实际情况分批安排人员进行体检，并至少提前一天通知乙方，以便乙方提前做好体检前准备工作。

第八条 体检报告的领取方式由甲乙双方自行协定。

第九条 本协议自年 月 日起至年 月 日止，协议期 年。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

第十条 本协议自签字盖章之日起生效，未尽事宜双方共同协商解决。

甲方：(签章)

联系人：

电 话：

日 期：年月日(签章)

壁山仁康医院联系人：

电话：

日 期： 年月日

**如何写医院入职岗前培训心得(推荐)三**

时光如梭，转眼我已来院进三年，在这三年内我认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，现述职如下：

一、在执业道德方面：本人作为一名医务人员，恪守行医准则，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，遵守医院规章制度。

二、在业务水平方面：作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，积极主动去参加并通过了全国职业医师考试，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

三、在科室岗位方面：初入单位时，我曾在医院办公室协助管理医院被服的发放工作，圆满完成上级安排的筹建工作，去年在手足口病暴发时，我主动要求到手足口一线病房工作，并圆满完成任务。今年入冬以来，儿科病人急剧增多，在工作量繁重情况下，我加班加点，带病工作，使更多患儿康复出院。在平时工作中，我同时兼任科室秘书工作，积极配合主任工作，及时完成主任及领导下达任务。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的儿科医师。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。对于一名规范化护士来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。6月13号开始我参加了护理部组织进行的为期一周的护士规范化岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。《护士与法》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索……。护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为邢台市人民医院队伍中的一员。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。我参加了医院组织进行的为期14天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对邢台市人民有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

在培训中，医院领导要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用 所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要 学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

同时我们还培训了临床基本四大穿刺，院前急救，对我们来说是必须的，也是我们必须掌握最基本的临床操作和急救技能，老师为我们亲自演示，使我们受益匪浅，但它又是绝对不足够的，我们还要不断地练习，不断地学习更高级的急救技能，这样我们才能救到更多的患者。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的丌始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以人民医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己!

**如何写医院入职岗前培训心得(推荐)四**

本人 ，于 年 月 日入职，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门任职 岗位，为明确本人在工作期间之责任和职业道德，我愿向公司做出以下承诺：

一、本人在入职时保证个人资料、相关证件真实有效，并已接受相关医院体制检查，在过往单位工作过程中无任何职业病病史，也未存在任何职业病倾向，更无职业病潜伏状况。

二、本人已与原工作单位解除劳务关系，无劳资或经济纠纷等相关事宜，无任何竞业限制约定，若出现原单位追究我本人相关责任，均与公司无任何关系，给公司带来的损失，将由我本人承担。

三、公司规章制度和岗位职责我已学习和明确，将严格遵守和履行各项制度,服从公司管理，坚守岗位，再苦再累也要克服工作中的各项困难,完成工作任务;若有违反，愿意接受公司相关处罚;触犯法律的，愿承担法律责任。

四、任职期间，不在外兼职，并严格遵守公司规定的作息时间，因工作需要将服从加班的安排和接受岗位调配。

五、自觉维护公司荣誉，不利用职务之便贪污舞弊，不泄露和探听薪资，不伪造或盗用公司印信文件等不正当手段来从事其他活动。

六、自觉维护公司利益，不侵占公司、同事或客人的财物、不贪占、无故损毁公司财物，对与本人发生的相关业务经费，愿意接受公司的调查和处理。

七、遵守公司保密规定，保守公司秘密，不将公司的任何材料带离工作场所，不向他人泄露公司秘密，不散播不利于公司的言论，更不做中伤公司的事，自觉维护公司声誉。

八、在工作时间内按公司规定穿戴公司提供的工作服等劳保用品，并保证整洁;中途辞职，所发放的劳保用品需要上交，若遗失，则按价赔偿。

九、个人意见或建议，保证做到逐级反映;当反映意见或建议未获解决或采纳时，保证以书面形式向上级反映。如确需当面反映时，保证在工作结束后进行。

十、因故申请离职时，我将提前一个月以书面形式呈报公司，并办妥相关移交手续。如擅自离职，甘愿将本人未领的所有工资、福利等作为违约处罚。

十一、离职后，不得单独或联合他人实施有损公司利益和形象的行为，不得直接、间接或变相利用未经允许的公司品牌和资源的任何业务;若有违背，则愿承担一切法律责任。

以上承诺，系本人真实意愿之反映。

承诺人：

时间：x年xx月xx日

**如何写医院入职岗前培训心得(推荐)五**

各位领导、各位老师、各位评委：

大家好!非常感谢这次的基层医疗机构机制改革，让我有机会参加我们乡镇卫生院护士岗位的竞聘，我会好好表现，将自己秀的一面展示在大家面前，让大家对我有一个全面的认识。我来了，因为我自信，我来不是来演讲，我是全力以赴争取这个职位!我的竞聘优势有以下几个方面：

一、理论 功底比较扎实，专业水平较高。

我20\_年毕业于x卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。20\_年x省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于20\_年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文x篇，其中在省级刊物上发表x篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

二、工作经验比较丰富，适应性比较强。

自参加工作以来，我先后在x科、x科、儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。20\_年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

三、职业道德观念比较强，群众威信较高。

多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨炼了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自20\_年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年x月份被评为“病人最满意的护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

**如何写医院入职岗前培训心得(推荐)六**

本人\_\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_部门任职\_\_\_\_\_岗位，我愿向公司做出以下承诺：

一、本人保证在入职时提供的个人资料信息(包含但不限于：个人身份信息、学历信息、工作经历、通信地址、联系方式、婚姻状况、政治面貌、健康情况、社保公积金缴纳情况等)、相关证件(包含但不限于：身份证件、学历证明、健康证明、资格证书等)真实、准确、有效。一经核实本人提供虚假材料，或未能在入职后一个月内提交《入职须知》中规定的有效入职资料，公司有权依据《劳动合同法》之规定，即时解除与本人的劳动合同关系，且不支付任何经济补偿金。

二、本人入职前已接受相关医院体检检查，无传染性疾病、精神疾病或其它影响岗位职责正常开展的疾病;在过往单位工作过程中无任何职业病病史，也未存在任何职业病倾向，更无职业病潜伏状况。

三、本人已与原工作单位解除劳动合同关系，办理完毕各项离职交接手续，无劳资或经济纠纷等相关事宜，无任何竞业限制约定。若出现原单位追究我本人相关责任，均与公司极其分(子)公司无任何关系，给公司带来的相关损失(包括但不限于：经济损失、声誉损失)，将由我本人全额承担。

四、劳动合同期内，本人严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》的规定，不与其他单位建立劳动或劳务合同关系，若因双重或多重劳动或劳务关系产生的相关纠纷，其后果及各项损失均由本人承担，与公司无关。

五、公司规章制度(包含但不限于：《企业文化》、《人事管理制度》、《考勤制度》、《员工奖惩条例》、《十大禁令》、《薪酬福利制度》、《绩效考核办法》、《薪资保密制度》、《安全生产及管理》等)以及 岗位职责，本人已学习和明确，并严格遵守和履行公司的各项规章制度，并愿意在劳动合同履行的过程中及时查收、阅知、学习各项新颁发的规章制度，且受其约束。若有违反，愿意接受公司相关处罚;触犯法律的，愿承担法律责任。

六、自觉维护公司荣誉，不利用职务之便贪腐舞弊，不泄露和探听薪资及其他公司秘密，不伪造或盗用公司印信文件等不正当手段来从事其他活动;自觉维护公司利益，不侵占公司、同事、供应商、及消费者的财物，不贪占、无故损毁公司财物，对与本人发生的相关业务经费，愿意接受公司的调查和处理。

七、遵守公司保密规定，保守公司秘密(包括但不限于：薪资秘密、交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密等)，不将公司的任何涉密材料带离工作场所，不向他人泄露公司秘密，保证不散播不利于公司的言论，更不做中伤公司或同事的事，自觉维护公司声誉。

八、劳动合同期内，认可并积极配合公司各项考核及考核结果的相关处理意见;因工作需要将服从公司加班安排或接受岗位调配。

九、个人意见或建议，保证做到逐级反映;当反映意见或建议未获解决或采纳时，保证以书面形式向上级反映;如确需当面反映时，保证在工作结束后进行。

十、因故申请离职时，我将提前一个月(试用期提前3天)以书面形式呈报公司人力资源部，并办妥相关移交手续。如未按法定时间要求履行提前提交书面离职申请而擅自提前离职或离岗，或未按规定办理完毕各项离职交接手续，甘愿将本人未领的所有工资、福利等作为违约处罚。

十一、离职后，不得单独或联合他人实施有损公司利益和形象的行为，不得直接、间接或变相利用未经允许的公司品牌和资源的任何业务;若有违背，则愿承担一切法律责任。

如有违反上述承诺，本人将接受公司包括但不限于：降职、降薪(级)、停职(薪)、转岗、各类处

分乃至解除劳动合同的处理意见;本承诺书作为劳动合同附件，与劳动合同具有同等法律效力，自本人签字确认之日起生效。

承 诺 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_

**如何写医院入职岗前培训心得(推荐)七**

尊敬的各位领导，各位同仁，女士们，先生们：

大家晚上好!

律回春晖渐，万象始更新。值此辞旧迎新、继往开来之际，我谨代表院领导向关心和支持医院发展与建设的各级领导及全体干部职工致以崇高的敬意，向辛勤耕耘的全体同仁表示最诚挚的感谢!

过去的一年，我院在上级主管部门及公司的正确领导下，通过全体员工的共同努力，医院本着“以人为本，服务社会”的工作理念，紧紧围绕“以病人为中心，视质量如生命，打造文明、和谐、平安医院”这一主题，深化改革，强化管理，为创建等级优秀医院，不断完善管理体系;狠抓质量建设，拓展医疗前沿技术，注重内涵建设，更新服务理念、完善服务功能，使医院各项工作取得长足发展，医疗质量得到了全面提升，取得了两个效益的双丰收，年终顺利通过管理评审，获得了等级优秀医院。

同志们，回首我们走过的8760个小时，成绩斐然。你们在各自的工作岗位上，以院为家，爱岗敬业;勤勤恳恳，任劳任怨;开拓进取，负重拼搏;恪尽职守，无私奉献;为医院的发展和建设做出了积极的贡献。今天的辉煌是全院干部职工团结奋斗、奋力拼搏的结果。凝聚着你们的辛劳与汗水，展示了四医院员工勇于创新、开拓进取的时代风貌。一路走来，你们辛苦了，请允许我再次代表院领导向全体员工表示衷心地感谢并致以最崇高的真挚谢意!

旧岁已展千重锦，新年更进百尺杆。让我们携起手来，紧紧团结在以詹总为首的院领导周围，以崭新的精神面貌和昂扬的斗志，投入到即将敲响的20xx。我坚信，有各级组织的正确领导，有全体员工的同舟共济，有各方朋友的鼎力支持，四医院的明天会更美好，让我们共祝四医院20xx年激情飞扬，再创辉煌!

最后祝各位同仁共享良宵盛会，共渡美好佳节!借此机会我代表院领导向到会的各级领导及我院的全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家欢乐、万事顺意、心想事成、新年发大财!

谢谢大家!

**如何写医院入职岗前培训心得(推荐)八**

甲方：\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条：试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方应经过30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满30天可获得试用工资，未满30天者自动放弃试用工资。

(二)实习期满但不能独立操作、且没有合适岗位调整由车间负责人直接辞退。

(三)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，正式转为正式员工。

(四)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条：工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)进厂工作实习试用期间男工：2500/月、女工：2100/月。转为正式员工后，执行计件工资或岗位工资。

(三)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，本厂职工在职在岗工作满一年以后，享受工龄补助每人50元/月。

(四)乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第三条：工作时间及公假

(一)甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

(二)乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

(三)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

(四)甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排。

(五)乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

(六)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

第四条：劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

(二)甲方提供乙方各项保险福利。(由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少)

(三)甲方根据单位规定提供乙方宿舍，员工宿舍全部配备空调，双职工提供夫妻房。

(四)在员工宿舍不可以用任何电器。

第五条：解除合同

(一)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

(三)乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

(四)任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

①工作未满半年，自愿辞职或者被辞退的员工扣相应培训费元;服装费100元/套，以及相应的罚款(熟练工入厂不扣培训费)。

②工作满半年但未满一年的职工自愿辞职或者被辞退只扣培训费以及相应的罚款。

③工作一年以上的职工辞职或者辞退只扣相应的罚款

④以上辞职辞退人员扣除相应的费用后剩余工资随同车间职工一起按月发放。在职期间严重违反国家法律法规、违反厂规厂纪的职工，公司将辞退，情节严重的将呈送司法机关。

第六条：合同的实施

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

(二)本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

第七条：劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！