# 康复专业入职报告范文(优选23篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-04-04

*康复专业入职报告范文 第一篇根据县委统一部署，20xx年5月12日至7月11日，县委第二巡察组对县城管大队进行了巡察。7月11日下午，针对反馈的三方面十二个问题，巡察组向县城管大队反馈了巡察意见。我大队高度重视反馈意见，及时制定整改方案，细...*

**康复专业入职报告范文 第一篇**

根据县委统一部署，20xx年5月12日至7月11日，县委第二巡察组对县城管大队进行了巡察。7月11日下午，针对反馈的三方面十二个问题，巡察组向县城管大队反馈了巡察意见。我大队高度重视反馈意见，及时制定整改方案，细化措施，全力推动整改落实，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

>一、聚焦问题，从严从实落实整改工作，切实做到全面深入改，改到底改到位。

(一)加强党的领导方面

1、针对“领导班子大局意识差”的问题。他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

(二)加强党的建设方面

3、针对“班子成员服从意识不强”的问题。他们一是以“两学一做”为契机，坚持不懈加强思想政治教育。组织党员干部认真学习党规党纪，周例会多次强调“讲规矩，有纪律”的重要性，班子成员主动剖析服从意识不够、看齐意识差的表现和危害，提高了按照党的组织原则和党内政治生活准则办事的自觉性，增强了服从意识和看齐意识，自觉维护班子权威。二是重申党员干部必须遵守“八项规定”，加强对党员干部遵守政治纪律、组织纪律情况的监督检查，防止党员干部组织涣散、纪律松弛问题的发生。三是明确了支部纪检委员的监督职责，着力强化执纪问责，认真履行对违\_的政治纪律行为言论的监督，对有违反纪律苗头和倾向的党员干部给予及时提醒和警示。

4、针对“有的在党不言党，在党不信党，个别班子成员长期不能够坚守工作岗位”的问题。他们一是组织党员干部在机关会议室举行了重温“入党誓词”活动，全体党员面向党旗,举拳宣誓。使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀,纷纷表示要时刻以党员的先进性鞭策激励自己,牢记职责使命,奋发进取、用心工作,以高昂的精神、优异的业绩践行对党的庄严承诺。二是按照“两学一做”学习教育安排，举办了“讲政治、有信念”专题讨论，班子成员作了主题发言，一般党员作了交流发言，大家查找剖析了“在党不言党，在党不信党”的表现、根源和危害，表示要时刻把“讲规矩、有纪律”放在首位，尊崇党章，遵守法纪，严于律己，坚决维护党的权威和团结统一，在思想上、政治上、行动上同\_和省、市、县委保持高度一致，从而使党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到了很大提高。三是根据xx组函字【xx】xx号文件要求，将相关资料进行上报，配合相关部门对个别班子成员长期不在岗问题进行了组织处理。

6、针对“违规选人用人，选拔中层干部没有按相关程序请示上级主管部门，招聘临时工也没有按相关规定进行笔试和面试”的问题。他们一是召开了支委会议，对近期的城管队伍运行状况和人事工作进行了全面分析和研究，讨论了人事管理制度，把支委会成员的思想统一到坚持以新时期好干部标准和“三严三实”的作风标准落实到选人用人上来。二是出台了“中层干部管理办法”。明确了大队中层干部实行竞争上岗、轮岗交流和聘任制。三是出台了“协管员管理办法”。明确了协管员的聘用原则、基本条件、招聘程序、工作职责、工作纪律和解聘程序。

(三)党风廉政建设方面的问题

7、针对“落实党风廉政建设“两个责任”不力”的问题。他们一是制定出台了“支部领导班子主体责任、支部书记第一责任人责任、班子成员一岗双责责任、支部纪检委员监督责任”四个制度，明确了党风廉政建设“主体责任”和“监督责任”，强化了党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事，实现了从“要我抓”到“我要抓”、“要抓好”的转变，健全了党风廉政建设责任落实机制。二是出台了“党风廉政建设责任追究、情况通报和报告、述职述廉、廉政警示教育、民主生活会、诫勉谈话、重大事项报告、廉洁自律、党内监督和廉政档案管理”党风廉政建设制度，为加强思想建设、作风建设、反腐倡廉建设奠定了基础。三是加大监督力度。充分发挥纪检职能，落实支部纪检委员监督责任，督促党支部各项工作的实施、督导领导交办工作的落实、督查干部职工执行政治纪律及工作纪律情况，对发现的轻微违纪问题，敢于较真叫板，该批评的批评，该处理的处理，不留情、不手软。

8、针对“没有结合“一准则两条例”完善配套措施，解决‘牛栏关猫、进出自由’问题”的问题。他们一是制订出台了城管行政执法的权力清单、责任清单、权力运行流程图、执法责任、执法程序、等行政执法制度，使城管行政执法有章可循，把权力关进制度的笼子里。二是制定出台了城管行政审批工作制度，规范了城管行政许可的承办窗口、许可范围、审批程序和办结时限，为城管行政许可的公开、公平工作提供了制度依据。

**康复专业入职报告范文 第二篇**

今年是我科实现“三年”规划的关键一年，也是我科工作全面健康、协调发展的重要一年，这一年取得了一定的成绩：全年的入院人数、出院人数分别比去年同期增加和％，病房收入比去年同期增收280709元，增长；取得经济效益和社会效益双增长。现在把一年来重点专科建设工作总结如下：

>一、重点专科的品牌就是医院的品牌，没有重点专科的医院，不可能有品牌

我院坚持中医办院方向，凸显中医药特色，重视中医特色专科建设，打造出中医特色专科品牌康复专科，带动了医院全面快速发展，使处于困境中的韶关市中医院初步步入了可持续的科学发展轨道。“中医医院首先要突出中医专科的特色和优势，尤其在医疗市场竞争中，特色是中医医院立于不败之地的根本保证”。中医医院的专科建设应围绕“四专”(专科、专病、专家、专药)进行，突出辨证论治、整体观念以及回归自然的疗法，坚持“人有我专、人专我优”，并不断充实其内涵，逐步与现代科技和方法论接轨。中医医院医疗技术尤其是特色专科建设发展定位，应以市场需求为导向，要保持自己的竞争优势，并不断超越。我科形成以中医特色疗法为主要治疗手段的痛症康复和中风病康复两条主线，病房以解决病情较重的各种颈肩腰腿痛和中风病康复为主，通过中医理法方药辨证使用中药，提升中药饮片使用率，并大力推广使用针灸、推拿、拔罐、中药熏蒸、理疗、中医传统康复手段等中医适宜技术应用来丰富专科治疗手段。坚持中医特色，不断加强中医内涵建设和中医“固本强基”工程，完善的综合服务功能，做到“诊断要明,治疗与服务要有中医特色,中西医结合要有优势”，实现“疗程更短,疗效更高,痛苦更少,费用更低”的目标。重点放在腰椎间盘突出症、颈椎病、膝关节骨性关节炎和肩周炎的保守治疗，中风病康复治疗和中医药研究方面，现代医学能紧跟国内先进水平。

>二、加强专科学术思想和诊疗特色、壮大人才队伍

专科吸取现代医学的长处，引进现代康复理念，发挥中医药优势，为中风病患者提供从急救到康复一条龙服务完整的医疗体系。专科坚持以中医药治疗为主和辨证施治原则，如对于中风急性期强调活血化瘀、痰瘀同治、通腑醒神，恢复期重视益气活血与肝肾同治，研究和制定了中风病治疗规范，对急性中风病人，以中医辨证论治为主，配合西药对症治疗，根据病情采用口服、鼻饲、灌肠、静滴、静注等多途径用药方法，使治疗方案得以顺利实施，显著提高了急性中风病人的抢救成功率，各种并发症也明显减少。对中风恢复期病人及时给予针灸、按摩推拿、理疗及指导功能锻炼等康复治疗，增加了大批康复器材，初步引进了两个康复治疗师、4个推拿治疗师和2个针灸硕士。

>三、专科科研取得成效

我科围绕主攻病种，从下面三个方面展开发展建设：在临床方面，形成腰椎间盘突出症、颈椎病、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎等主攻疾病的诊疗常规及临床路径，将其诊断和治疗通过“中医为主、中缺西补、中西医结合”而实现规范化，进行单病种质量管理，对临床常见的颈、肩、腰、腿痛疾病及中风病采用中西医结合的康复治疗，使用中药外洗、针灸、推拿等传统的康复和现代

康复治疗手段，减轻患者痛苦，提高老年病、慢性病患者的生活质量。强调个性化的治疗，根据患者的具体情况，通过功能的评定和结果的分析，有目的地设计治疗方案。重点研究中医特色的手法治疗、针灸治疗与中医药辨证施治，将特色疗法总结形成套路，将有验效的中药方药形成制剂，引进新技术、购进新设备，开展腰椎间盘突出症胶原酶溶解术并成功进行改良突出微创手术的特色；在科研方面，围绕主攻方向申请相关课题，开展以现代先进方法技术研究中医传统治疗手段的科研，以腰椎间盘突出症、颈椎病、肩周炎的临床研究为重点。在“三维椎体平衡手法复位治疗腰椎间盘突出症”已取得市科技进步二等奖，“药熨散治疗风寒湿痹临床观察”也取得了市科技进步三等奖成果的情况下，继续深入研究并拓展腰椎间盘突出症的治疗手段，争取使我院治疗腰椎间盘突出症的方法和手段系列化。在研课题为“手法松解治疗凝结期肩周炎”“针灸减肥临床观察”及均取得了阶段性进展，经过多年持之以恒的探索和建设，医院重点专科建设稳步推进，硕果累累，呈现良好的发展势头。今年对颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎的治疗及中医药研究进行总结和优化，对治疗存在的难点进行分析和学习。

>四、关键指标的实现情况

对颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎临床路径的顺利实施进行总结和优化，确立了中医特色和优势指南，实施结果及效益评估具有较强的客观性，科学性和说服力。

>五、教学建设

（1)外出参加会议为提高专科人员的能力，并引进本行业先进的知识、理念、诊疗手段，专科多次派人外出参加高水平学术交流活动，极大地提高了专科在行业的学术地位。科室副主任植昌嘉先后到天津中医药大学一附院进修。

（2）我科人员利用多次外请专家做诊时间，讲课时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，在人才建设方面，既要对专科人员进行合理的定向培养，尤其注重对手法与微创两个方向的人才培养，也要加强高素质人才的引进，人才队伍不断加强。

（3)举办学术讲座及学习班专科在院内举办学术讲座，每年3～4次，内容主要围绕腰椎间盘突出症、颈椎病、中风病和肩周炎等专科疾病的诊疗进行，深受院内同行欢迎。

>六、医疗情况

门诊量在全市中医医院相同科室中较高，并逐年增，；在韶关地区较有声誉，具有良好社会效益，是本院的一面旗帜。专科目前收治病种以颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎为主，专科病人率达100%；专科影响力日益增大，域外患者比例逐年加大，目前在韶关市有较好声誉，有良好社会效益。市区以外病人达25%，本市以外病人达10%；专科对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎疗效水平有显著提高，严格按照临床路径执行，提高患者满意度，缩减住院时间，减少住院费用。治愈率达，好转率；制定颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎的临床诊疗规范和临床路径并突出中医特色治疗；本科室门诊及住院均对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎采用具有中医特色的治疗方式，中药治疗率达，领先于省内中医医院相同单病种的中医药治疗率；专科突出中医药诊疗方法的综合运用，中医特色措施明确具体，可操作性强，并取得明显成效；不断优化诊疗方案，合理检查、用药，优化的治疗方案在临床全面应用。专科有一支素质良好、技术过硬、人员配备合理的护理队伍，对专科疾病开展了整体护理，并逐步形成了明显的专科特色，如腰椎间盘突出症溶解术后病人护理、中风病人护理等，护理人员有多篇论文出现，护理学术规模形成，体现了极强的专科特色与中医特色。开展整体护理，建立具有中医特色的专科护理常规；专科逐步完善随访制度，电话随访。

>七、未来发展方向

近年来专科针对中风病发病率高、病死率高、复发率高及致残率高等特点。在中风病的二级预防及中风康复方面下功夫，将中风病的二级预防及中风病若干后遗症（中风后肩手综合征、中风后痉挛性瘫痪及中风后抑郁）的康复治疗作为科研的主攻方向，开拓思路，大胆创新，进行高效的临床研究及实验室研究，更好地指导了临床治疗，使中风病的治疗效果不断得到了提高。今后工作中要继续加快重点专科建设步伐，抓好中医特色疗法，拓展项目与种类，认真开展针刀治疗及微创治疗，打造粤北疼痛治疗中心，同时计划开设中风康复治疗，充分利用中医药特色，针灸和推拿优势，根据软瘫期、痉挛期、后遗症期等不同时期选择适宜的方法，采用预防性康复的方法+神经生理学方法+功能重组的方法+临床医疗的方法（药物，注射等）+传统中医方法的综合康复模式，结合物理治疗（各种促进技术），作业治疗，语言治疗，心理治疗，矫形支具，理疗，传统康复治疗，从而有效地提高了中风病临床治愈率，降低了中风病的死亡率和致残率，中风病总体临床疗效达到广东省同级医院先进水平，为我科发展开创新空间。科研工作一定要紧密围绕临床展开，科研的目的是为了指导临床、突出中医药特色和优势、提高整个行业的疾病防治水平。因此专科开展手法、中药外敷等多项课题研究，明确其作用机理，并指导临床治疗，促进特色疗法的推广应用

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们回继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

**康复专业入职报告范文 第三篇**

实习单位概况：我们实习单位是的听力康复中心，市听力康复中心成立于XX年XX月XX日，是中国残疾人联合会特批的听力言语康复中心，是一所集听力技术开发、耳聋康复科研、言语康复教育于一体的专业听力语言康复机构。中心地处动物园旁，有宽大的康复治疗场地和广阔的户外活动场所，可同时容纳名聋儿在训康复。中心硬件、软件建设达到国家一级康复中心标准。

门诊拥有国内先进听力检测设备，能对患者进行听功能的全面检测和评估，为诊断耳聋性质提供科学的依据。门诊拥有一支由医学专家、听力专家、康复工程师、电子工程师、言语矫治师等组成的强大专家队伍。通过专家会诊，对不同类型的耳聋患者提供听力补偿最佳解决方案的强大专家队伍。并率先开设言语矫治专科门诊，主要解决极重度耳聋及更严重的耳聋患者发音不清、吐词不准;大龄聋哑儿假音、假声;以及言语发育迟缓、发育性言语障碍、运动性失语、自闭症、孤独症等言语疑难问题。还设有人工耳蜗调试训练中心，全面开展人工耳蜗调试和听觉语言训练工作。

经过门诊检测，那些具有康复和提高可能的儿童才可以进二楼的言语康复教育部。我们实习主要是在言语康复教育部。这里与一楼的门诊不同，是以教育为主，让孩子们在学习中学到知识和听力得到提高。康复教育中心设有语训部，综合素质教育部和社区康复部三个部门，其功能如下：

>1. 语训部：

目标：使每一个到市听力康复中心接受训练的聋孩，经过科学的听觉康复训练和语音矫治，都能开口说话，进行语言交流，并能发音清楚、说话流畅。

语训特色：1、突破年龄——突破“超过七岁很难康复”的传统观点，对大龄聋孩通过语音矫治，也能达到言语康复攻克听障——创新语言康复技术，极重度听力损失也能说清楚；

2、压缩时间——将原来需要三年或者更长时间的语言康复期压缩至更短时间。

>2. 综合素质教育部：

文化学习：根据国家教育大纲，完成聋儿的文化教育，同时继续康复语言、发展思维。

文化培优：对优秀学生重点学科或全面培优，向重点学校冲刺。

特长培养：开设美术班、舞蹈班、手工班、职业特长班等。

蒙式教育：引进北京市蒙台梭利教育研究中心最新成果，开发聋儿潜能，促使聋儿身心协调发展。

>3. 社区康复部：

1、家长学校举办函授讲座、交流康复经验、开展家长联谊活动、解答疑难问题、指导家庭康复训练、研讨家庭康复教育；

2、“聋儿之家”跟踪了解在普校随班就读的聋孩子情况，推广优秀典型;每年举办“暑期相聚在”活动，让已经上普通学校的孩子在这里进行语音矫治——特长培养——才艺展示——文化补习。

3、定期发行《康复》宣传康复典型、提供康复信息、介绍康复知识、交流康复经验、康复专家访谈、传递上级精神、倡导扶弱助残、弘扬社会关爱。

和孩子们一起玩，教他们读书，辅导他们做作业，参与“语训课”，在交流中纠正他们的语音错误。

我正处在富有热情与活力的生命之夏，因为“初生牛犊不怕虎”所以我可以用巨大的勇气和自信去面对也许远比想象更巨大的挑战。因为挑战所以存在，可是我更相信自己的实力。

**康复专业入职报告范文 第四篇**

20xx年是不平凡的一年，不得不再次激动，因为我院在不断的创新，跨越一个个新的历史飞跃，取得了令人瞩目的成绩，并通过资源整合，与人民医院成功合并，可谓医院历的一个新篇章。康复科纸牌屋一个小科室，一年中也在奋斗着、努力着、同时也和大家一样，充分享受着这来之不易的收获和喜悦。下面我分几个小点来总结：

>一、院党委正确领导。

一年来，在院党委正确领导下，全科人员积极努力的完成了各项任务，做到政令畅通，能将每次院周会精神原原本本贯彻下去。工作无小事，做到事无巨细，完整执行。

>二、科室管理到位。

做到有章必行，将各项工作，如：医院组织的为地震灾区捐款、捐物；以及各类政治学习、业务考核、考试、都按部就班、执行到位。只有这样才能使科室制度管理化、服务人性化。一年中科室平稳运行，稳步发展。

>三、注重精神文明建设。

我们经常组织专门学习和讨论，结合中医康复特点，讲究治神为先，针灸治病必先治其神，正如“黄帝内经、标幽赋”所说“目无外视、握针如握虎，心无内慕，如视贵人”。所以在临床工作上要求大家针刺时先调神，针灸时运气于手，全神贯注于针下，静以侯气，慎守勿失，医生以针灸治病，针道至精至妙，医者专心致至，心灵相通，密切配合，则生奇效。可谓精诚所至，金石为开。我们的患者也同样给予我们丰厚的回报，20xx年我们分别接待了美国、日本等国及等外地患者数十名，我们都给予了周到的服务及精心治疗，受到了远道而来患者的.好评。并收到锦旗3面，表扬信6封。为医院扩大了影响、争得了荣誉。

>四、业务发展。

由于平时注重学习积累，xx年共有6篇论文发表，其中：中国针灸杂志一篇，针灸杂志2篇，中西结合杂志1篇，中医药信息杂志1篇，中华全科杂志一篇。5篇杂志发表，省级杂志发表1篇。xx年3月通过市级科技成果鉴定，专家委员会认为达到国内水平，准备申报市级科学技术进步奖。

>五、经验总结。

中医康复历史悠久，治疗范围广，疗效好，若没有深厚的理论基础就不能很好的指导临床实践，我们总结了4条学习经验：

第一，向文献学。尤其是“内经，洋洋30万巨著，古之称之为针经，时至今日仍然成为医家必读之经典，所以要不断的丰富之理论基础与经验。

第二，向名师学。收集全国各地名医之荟萃；如：全国针灸泰斗贺谱仁、世界针灸联合会主席王雪苔；中科院院士、中医学院院长石学敏等。我们的每一套治疗方案如醒脑开窍法、刺络放血法、推拿治疗肩周炎等均出自名家之手。所以进修拜师回来都要互相传授，这样才能使我们不断进步成长。

第三，向同道学。就是互相学习取长补短，向西医学，就是中西医结合融会贯通，向在座各科主任学，学看ct片、化验单等，将西药中用，达到疗效叠加，提高中西医结合治疗疑难杂症效果。

第四，向患者学。仔细倾听患者反应，体会患者感受。学海无涯、学无止境，才能取得为患者服务的资本。

>六、注重人才。

我院康复科依托深厚的中医针灸学底蕴和综合医院实力，奋发进取、敢于创新。丹麦医学代表团的成功参观访问，以及国内外和省内外多家医院来人参观和进修学习，搭建了相互交流的平台。同时，我科也先后多次派人到市中医院、中医学院附属医院进修学习，20xx年又派人参加了在举办的全国“康复”学习班，举办的“全国”会议，回院后即结合临床开展了工作，取得了立杆见影的效果。院领导不惜财力、物力和人力，为我科多渠道培养人才，为科室发展储备了技术力量，奠定了持续发展的基础。

>七、平台优异。

院领导给予了我们一个很好的平台，提供了发展机遇，我们康复科也要凭借其深厚的中医底蕴，借助综合医院现代技术、人力资源、财力保障，才逐步发展成为一个特色鲜明、独树一帜的中医康复科，使社会效益和经济效益实现了双赢。

>八、工作计划。

争取完成市级科研课题一项，发表论文3篇，开展新技术3—5项。

希望在座的各位领导充分认识到中医康复的作用和意义，请院领导继续给予支持，各位主任保持良好的合作，使我们康复科的诊治水平进一步提高。并借助中医、中药发展之势将工作做的更好。

>九、存在问题。

1、虽然一年来工作中未出现差错，但是，个别人员存在落实操作规范不到位现象。

2、由于针灸室房间面积大，冬天室温偏低，在一定程度上影响治疗效果，需要领导在条件允许的情况下给与解决。

我想利用今天的机会，再次感谢院长、书记、主管院长和各位院领导，以及职能科室各位领导，在座的各位科主任在过去的一年给予的大力支持。

**康复专业入职报告范文 第五篇**

我们院全体实习护士在康复科实习工作中的表现，均得到了主任和带习老师的好评，对于康复科未来的发展，和整个康复医学今后几年的发展，给我们同学们树立了以后就业的信心和积极性，我相信这也是即将面临就业的我们最关心的话题吧！

我们起步就要比别人低，以我们现在的学历我想工作还是很难找的，但是又因我们这个职业的非凡化，所以在目前的就业应该是黄金时间，我也希望我们能找到好的工作在工作稳定的情况下继续深造提升自己，社会在进步我想我们应该向前看我们也需要进步，明白活到老学到老，时时刻刻都要学习丰富自己的真理！胥主任的话肯定我们的工作，给了我们的信心！之后护士长对我们在康复科的成长发言，不论是生活还是学习实践护士长都一一具体说到，提出表扬和指出我们同学实习中存在的问题，也祝愿我们今后会更好！

同样与我们在一起教导我我们的带习老师也对我们7个月以来的实践操作做出了评价，各治疗室老师一再对我们给以好评，在实习纪律上，操作技能方面都给了我们很高的评价，给老师们留下了很好的印象老师们也很喜欢我们，从一开始我们的不懂到后来能独立操作，这些同学们所收获得到的都离不开老师耐心的指导和不断灌输我们知识让我们能得到很好的学习条件，我们操作中出错的时候老师并没有严肃的批评我们，而是很耐心的教我们正确的操作，让我们加深印象不在出错！在主任老和师对我们的评价下，同学们得到的远远不不止这些，在为人处世医患关系中我想我们已经融入了社会中，这些我们得到的都离不开主任和各带习老师对我们关心和帮助！

对于我们实习同学而言康复医学科就像是一个新的大家庭一样，让我们得到了很好的照顾，学会了怎么做人，学会了自己应该有一份责任心，我们很幸运能在一起生活学习是大家的缘分，在自我总结中同学们纷纷总结了自己在实习过程中的一些事学到的知识，也同时向科室提出了一些好的建议，有些问题也得到了采纳，对于我个人从月随同学来到这里第一个考验我的是炎热的夏日，但是我很快适应了过来专心的投入到紧张的实习工作中，初入社会的我对很多事都布满新鲜感也很好奇，我在理疗、针灸、运动治疗室实习中，我的老师和蔼可亲，并不像我想象的那样严肃，他们细心地指导操作技能，让我很快可以上手接触病人，在老师的精心指导下我现在可以独立的完成一个需要康复的病人！我所得到的都离不开老师们的教导，所以我很感谢带习老师给我的这些让我学到了很多新在课堂学不到的东西！

这次总结会意味着我们即将结束自己的实习生涯，而自贡卫校的同学们要比我们早一步结束实习，我代表省卫校的同学们衷心的祝愿他们都能找到自己满足的工作，拥有属于自己的天空！而这次总结让我们舍不得离开这个暖和的家，我们在这里被浇灌成长成为一个社会需要我们的人，主任和老师为我们的实习计划做了很多工作，在生活学习中给了我们很多关心照顾，尽可能的让我们可以安心的投入实习工作！

我也希望我们的明天会更好，每一个人都能有一颗种子生根发芽，成为一个对国家有用的人，在不同的岗位积极工作，能有一个好的成绩，我们还年轻我们有资本去为自己的将来奋斗，90后的我们都是优秀的，都值得被肯定，再艰难的路我们也要走下去，虽然一路上总有坎坷但是只要坚持没有不可能，一切皆有可能，因为付出和收获是成正比的，机会会留给有预备的人的，同学们不要错过任何就业的机会，社会的就业压力我们要转化为动力，希望我们能走的更远！

在此我衷心的感谢科室主任给们这次实习的机会，也感谢老师们给我们制定的实习计划，让我们学到了在学校学部到得东西，我也珍惜这次实习，它对我们很重要！除了对您们的感谢我都不知道还能说什么，相信我们能有自己值得骄傲的东西，能朝着自己拟定的目标走下去！

**康复专业入职报告范文 第六篇**

针灸康复科在认真贯彻国家中医工作政策下，在院领导的正确领导下，以科学发展观为统领，坚持以人为本，全体医务人员齐心协力，克服困难，圆满完成了各项工作，取得了良好的社会效益和经济效益，为了总结经验，克服不足，以利今后更好的开展工作，现将工作总结如下：

一、20xx上半年在我科职工的共同努力下，业务工作取得显著进步。x月——x月收治收治门诊病人超过1000人次，针灸、推拿、理疗、体疗等总治疗人次达1000余人次。较去年均有显著增幅。

二、医疗业务工作管理我科职工共3人，全体成员积极学习钻研医疗技术，提高医学医药业务素质，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中有很好的信誉，在诊治过程中，不仅对一般常见病，多发病有很好的疗效，而且对不少疑难杂症也有独特的治疗经验。

三、安全医疗，严防差错事故我科在严格工作纪律的基础上，要求医务人员严格遵守各项技术操作规程及查对等医疗核心制度，对病患者的健康负责，杜绝差错事故发生。

四、加强思想政治学习，提高思想觉悟为了提高职工的思想政治素质，我科加强学习政治思想及医院各种规章制度。职工经过政治思想学习，大大提高了思想政治觉悟，能够自觉遵守国家的法律、法规及各项院内规章制度。

>不足之处及以后工作展望

1、由于医院规模及资金等多种原因，我科治疗区偏小，治疗床位过少，硬件建设更新进度较慢，康复场地及器材极度缺乏，导致发展潜力不足，急须进一步不断完善、加强硬件建设，购进康复治疗设施及器材，提高中风后遗症等老年病的康复治疗及外伤截瘫、小儿脑瘫等疾病的康复治疗水平及能力，做大做强现代康复治疗业务。中医药技术资源及业务用房、设施设备等硬件配置不足，使针灸、康复科的设置及业务的开展明显受限。

2、中医药学术发展相对滞后、中医人员科研意识，创新能力仍须加强；相对于中医针灸、推拿等传统疗法，缺乏康复专业技师，成为制约我科业务发展的瓶颈。

3、中医预防、保健、康复、养生、治疗未病的理念未能充分发挥优势。

4、须进一步加中药、针灸、推拿、体疗等各种治疗的合理配合运用。

总之，我们将以提高人员素质为基础，以加强内涵建设为内容，以减轻患者负担为目的，注重继承发扬中医药特色优势，进一步理清思路，明确责任，努力提高中医药学术水平和防病治病能力。

**康复专业入职报告范文 第七篇**

时光荏苒，我到秦皇岛方大天安物业管理有限公司上班已两年多了。在公司领导支持与帮助、同事的共同奋斗下，按照公司的要求和部署，较好的完成了本职工作。

我通过两年多来的学习与工作，工作的方式、方法都有了较大的进步，现将两年多来的工作情况总结如下：

>一、客服接待员的日常工作

由于客服部的工作是直接面对本小区业主，所以客服部是小区物业公司形象最为重要的一个部。也正因为如此，公司制定了“天天让您满意”的服务宗旨和一切为了顾客、一把手亲自抓、一票否决制度、一丝不苟态度、一抓到底作风的“五个一”质量文化准则。客服管理员的日常工作主要有：接待业主来访;处理业主投诉;处理业主报修的联系、跟进、回访工作。

>二、加强学习，提高业务水平

由于感到自己的知识、能力和阅历与自己的岗位有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一年多来不断加强在专业知识方面的学习，在这方面公司也加强了对专业知识的培训和考试等方式，使我们在工作中能够灵活运用相关的专业知识，这样下来在业务水平方面的确有了一定的进步。经过不断的学习、不断积累经验、知识，均已具备了一定的工作能力，能够自行处理日常工作中的各种问题。能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认证努力贯彻到实际工作中去。积极提高 自身各项业务素质，争取工作的主动性，努力提高工作效率和工作质量。

>三、存在问题和今后努力的方向

通过对这音多工作的总结，着实发现了一些问题和不住，主要表现在：第一，由于最初对物业管理专业不是很了解，许多工作都是边干边摸索，以致有时工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;第二，有些工作还不够细，一些工作协调不是十分到位;第三，相关的专业理论水平还不能全打到刚公司对一名合格管理员的要求。对于物业公司最重要的工作之一就是收缴物业费，每年我们对物业费都有优惠政策，这样一来可以提高物业费的收缴率，是对我们公司服务质量的衡量，更是业主对我们所做工作是否满意的体现。第四：维修墙体发霉也是我们上班年的工作重点之一。因此物业公司的领导和地产负责人分析了主要原因：一是冷桥现象，二是墙体阴水造成的。因此制定了维修方案;我们客服部接到报修墙体发霉的电话第一时间先给地产负责人回报情况，较为重要的地产负责人回亲自去看，分析情况，安排维修人员及时处理，尽量做到让业主满意。

今后在工作中把提高物业管理知识、服务态度、工作水平作为重点。不断加强学习，拓宽知识面，努力学习物业管理知识和相关法律常识。加强对物业公司发展的了解，加强周围环境、同行业发展的了解和学习，要对公司的统筹规划，但前情况做到心中有数;更要注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。不断改进对业主、其他部门的服务水平及支 持没配合能力。

我将以饱满的热情服务好业主，维护好公司利益，积极为业主提供优质的服务，为公司创更高价值造，力争取得更大、更优异的工作成绩。

**康复专业入职报告范文 第八篇**

今年，是我科值得兴奋的一年，在医院领导班子的领导支持及全科医务人员共同努力下，我科成功创建“全国中医特色专科”。并团结一心，奋力拼搏，按照年初的工作计划，重点提高医疗质量及医疗服务，建立特色学科，发展新技术项目，全面做好各方面的工作，积极推动医院二次创业及“三甲医院”的创建。现将本年度的工作总结如下：

>一、医疗指标完成情况：

我科20xx年门诊就诊约8962人次，年住院人次约830人次，病床使用率约占135%，治愈好转率约占97%，医疗差错事故为0。年总收入达360万元，其中中医治疗率为100%。基本完成医院下达任务。

“臭氧治疗仪”及“电动直立床”在临床上的使用取得良好的临床价值和治疗效果，可观的临床治愈率大大的提高了我科在社会上的知名度，赢得了广大病患的信赖与支持。已成为我科室的特色之一，并为广大的病患带来福音。特色新进设备“射频治疗仪” 已投入使用，将会给我院我科带来更大的经济效益及社会效益。

今年我科成功创建“重庆市中医特色专科”及“全国中医特色专科”。

>二、科室管理：

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制订了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患有处可说。认真开展医疗质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职工的素质，定向培养专业技术骨干，提升技术水平及服务能力。积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就品牌科室。

>三、人才建设

学科发展，人才为本。我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生与进修生。定期组织全科人员学习进修学生开展疑难杂症病案讨论研究。同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高自身文化修养，不断考取更高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

>四、参观交流

我科多次迎接重庆乃至外省各大医院的检查、参观、与指导。

均获得一致好评，也曾多次到各大名院校参观学习交流，积累经验，为打造一流中医特色专科及创建“三甲”医院打好基石。

>五、面临危机

目前，中医院新大楼的投入使用设立康复科及骨科病房面积达1800平方，大大的增加了让我科核心竞争压力，我科现面临用房面积不足、病床短缺、设备老旧、无射频治疗开展的用房及可靠的安全设施，成为制约科室持续发展的关键。特别是科室用房面积不足，无法成立住院病房及“射频、C臂微创手术室”，严重限制了科室业务的发展及新技术新项目的开展，希望医院领导继续给予支持与帮助。

>六、规划未来

我科室将继续完善管理制度，注重人才培养，严格实施工作制度，加强科研学术交流，提高社会、经济效益，力争20xx年总收入突破400万。

总之，经过全科室的不懈努力，我科在20xx年的工作中取得了较好成绩。在新的一年里，我科室会继续努力，做好学科规划，努力拼搏，为我院实现“三甲”综合医院而竭尽全力。

**康复专业入职报告范文 第九篇**

为深入贯彻落实省市“巡视巡察反馈意见”整改落实工作的实施方案和整改任务，学校党委对照《\_淮南市委印发的通知》（淮发20xx26号）文件要求，结合整改任务书，迅速安排部署，相应制定了学校的整改任务落实方案，并成立机构强化组织领导和机制保障。同时，坚持问题导向，实行挂图作战、任务销号管理，进一步细化整改任务，明确整改责任和整改时限，整改落实工作取得阶段性成效，现将整改落实情况汇报如下：

>一、整改落实的主要做法

（一）高度重视，加强领导。校党委参加市委“巡视巡察反馈意见”会议后，从事关党的执政能力建设、干部队伍建设和学校事业健康发展出发，把整改落实工作，纳入学校班子重要议事日程，成立了由校党委书记任组长，其他校级领导任副组长，相关责任部门主要负责人为成员的整改工作领导小组，并设立了办公室，负责整改任务落实的日常跟踪督办。

（二）制定方案，落实责任。为确保整改任务顺利完成，取得实效，学校制定了“反馈意见”整改方案，明确整改工作的总体要求、指导思想、目标任务和方法步骤。校党委首先召开中心组学习会集中学习统一班子成员思想，然后组织全校教职工召开

了动员会议进行动员，接着分别组织科室主要负责人、支部书记会议进行工作部署，要求整改责任部门按照整改内容、整改时限、整改目标、整改措施的要求逐项抓好整改落实。

（三）加强督查，保障效果。为保证整改工作措施的有效落实，整改领导小组办公室将整改任务挂图作战（作战图挂于领导小组办公室），定期督办落实整改任务。同时按照市委要求，每周及时上报整改落实情况和各种表册，并做好资料的整理归档。

>二、整改落实情况和成效

学校党委对照市委《关于中央巡视组对我省开展巡视“回头看”反馈意见整改任务的落实方案》（淮发20xx26号）中3类9项23个整改事项，重点围绕“4+4”专项整治工作，结合“两学一做”学习教育，切实担负起学校全面从严治党政治责任，坚定不移地推进全校范围的正风肃纪，努力营造学校积极向上、风清气正、干事创业的政治生态。

（一）针对“党的领导弱化，贯彻落实中央决策部署不到位”方面的整改。

1.强化党的领导，明确责任落实。首先，加强党员干部的学风建设，始终把理论武装放在首位。结合“两学一做”学习教育，学校组织党员干部深入学习贯彻xxxxx系列重要讲话和视察安徽重要讲话精神，撰写学习心得，组织心得讨论交流，先后分别以“坚定理想信念，明确政治方向”、“坚持根本宗旨，发挥党员作用”为主题开展讨论，切实提高党员干部运用党的理论，

分析解决问题的能力和务实创新的能力；其次，转作风，促落实。校党委班子根据分工，细分各项整改任务，明确责任人，立说立行，马上整改，确保整改任务的有效落实。

2.不折不扣贯彻执行中央决策部署。

（1）违规经商办企业专项整治工作。学校认真开展自查自纠，根据全面摸查情况认真填写有关登记表及报表，并上报市委。经过自查，学校党政领导和普通党员同志没有违规经商办企业现象存在。对学校现有一家建筑企业——淮南市教育建筑公司，在此次整改中又进一步进行核查，并已如实上报，情况为：该公司是经过工商行政管理部门审核，依法注册成立、依政策规范报备的一家建筑施工企业。

（2）行业协会和学会不规范问题专项整治工作。学校结合实际，制定了专项整治方案，对学校及干部、教师个人参加行业协会情况进行了排查梳理性自查。情况为：学校现为安徽省职业教育与成人教育协会中职分会理事单位，该学会为教育主管部门审核批准的学会；部分教师入选省教育厅牵头成立的安徽省中等职业教育评估省级专家库，为安徽省财经商贸职业教育教学指导委员会委员。不存在学校及领导干部、教师本人未经审批违规兼职、违规取酬，以及向所属行业协会和学会输送权力和利益行为存在。

（3）“小金库”专项整治工作。按照“谁主管、谁负责”的原则和党风廉政建设责任制的要求，学校成立了由行政“一把手”总负责的治理“小金库”工作小组，以抓细、抓实、抓好为原则，制定学校“小金库”专项整治方案，做到了思想认识、组织领导和工作落实“三到位”。经过认真自查，学校严格执行财经纪律，不存在“小金库”。自查情况报告和承诺书已上报。

（4）滥发津贴补贴专项整治工作。学校制定了《淮南市职业教育中心关于开展滥发津补贴专项整治工作的实施方案》，并根据方案对学校津贴补贴进行了梳理排查。经过自查，学校没有擅自设立项目，超标准、超范围发放津贴补贴，没有违反规定以现金、有价证券、实物等其他形式发放津贴补贴。

（二）针对“党的建设缺失，管党治党担当不够，全面从严治党不力等问题突出”方面的整改

（1）基层党组织长期不换届专项整治工作。学校由原教育局所属两所和市经信委所属一所学校三校合并后，党的基层组织设置与现行学校内部管理体制不相适应，在此次专项整治中，学校党委依据党内条规，制定了淮南市职教中心基层党组织换届选举程序和现行内部管理体制下党支部建设工作方案，并按程序和方案，分别召开全体党员和各支部党员大会进行了党委和支部换届选举，产生了新一届\_淮南市职业教育中心委员会和六个支部委员会，从而完善了并校后的学校党的组织系统，为学校基层党支部在学校行政职能科室和二级机构中，很好地发挥政治核心作用和战斗堡垒作用提供了组织保证。选举结果已按规定上报市委、市教育局党委并获批准。学校党委和各支部换届选举工作如期完成。

（2）不按规定交纳党费专项整治工作。学校党委高度重视党费收缴工作，组织全体党员学习《党章》、《关于中国\_党费收缴、使用和管理的规定》等一系列政策法规，提高了党员对缴纳党费的思想认识，并完成了20xx年至20xx年上半年党费差额补交工作。通过党费缴纳工作开展，切实增强党员组织观念，作为学校全面从严治党的一个方面工作，责任和压力有效传导到了每个党支部、每名党员。

（3）全面提高基层党组织凝聚力和战斗力。以“两学一做”学习教育为抓手，强化基层党组织建设。学校建立《党员领导干部“两学一做”学习教育联系点制度》，校党委成员分别指导各支部学习教育和组织生活，推动学习教育全覆盖、见实效，防止“木桶效应”。同时深入开展“万堂党课进基层”活动，校党委书记率先垂范，以\_\_在建党百年大会重要讲话为主题，围绕“不忘初心，继续前进”，为党委中心组及各支部委员上一堂生动的党课。各支部在校党委指导下已全部建立健全了“三会一课”制度，并严格按照制度要求开展组织生活，全面提升了各支部的凝聚力和战斗力。

**康复专业入职报告范文 第十篇**

从八月份入职至今，已五个多月过去了，回顾自己这段时间在xx公司所走过的路，所经历的事情，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，却多了一份镇定，多了一份从容。

回想入职初，在八月份，从开始第一周熟悉工作环境，第二周便参与煤矿安全生产管理系统的相关文档设计工作，期间在项目组各位同事的指导、安排下，进行了系统的软件开发委托合同书及系统功能模块设计说明文档的编写，也借此过程学习煤矿生产业务。

在九月份，便正式参与了管理软件功能模块的设计工作，在张工的指导、讲解下初次尝试完成了管理软件的维护子系统的功能模块设计;在九月中旬跟随公司施工人员在\*\*一号矿进行业务调研，从而在我们自己的管理系统中，取其长、补其短，也借此机会了解实际的煤矿生产情况，加深对煤矿产业业务流程的理解;在九月底便根据张工的指导开始工程技术文档子系统的功能模块设计。

十月份，在张工的指导下，进行了物资管理子系统的功能模块设计，并就设计的正确性、合理性分别同张工张工及何工进行讨论;到十月中旬管理软件的各子系统功能模块基本全部设计完成;十月底，根据各子系统模块设计搜集系统数据，建立初步的数据字典及概念模型，为后期数据库设计做准备。

十一月份的工作以整理系统业务关系与业务流为主，但由于业务关系图的表现形式不够合理，不足以清晰、明了得表现出各层次关系，导致工作多走了几个环节，好在张工张工及时发现问题，并多次向我指导、讲解，最终决定以列表结合流程图形式搜集、汇总系统所有子模块的业务动作、涉及人员及联系模块，为后面工作的展开提供依据。

十二月围绕两个工作展开，一是系统业务描述文档的设计编写，因为该文档是日后编程人员了解煤矿生产业务、系统功能及数据库设计的主要依据，张工张工也多次强调，文档的设计务必从读者角度考虑问题，因此最终设计由简单到复杂，由整体到具体，各层次尽量做到衔接紧密，易于理解;另一项工作是针对已完成的关系列表、系统功能模块设计的业务合理性、正确性和张工张工逐条讨论，并将设计中出现的问题逐条记录在问题跟踪文档中。月底的工作便是根据问题跟踪文档对模块设计进行修改、完善。

在公司领导的带领下，通过项目组所有成员的不懈努力，在十月份系统所有功能模块设计完成，在十一月份系统所有业务流程整理完成，在十二月份，对各功能模块设计及业务流的初次审查、整改工作已经完成，现在已开始进行项目组内对各功能模块设计及业务流的审查工作。

**康复专业入职报告范文 第十一篇**

推拿康复科于20xx年9月在院各级领导的支持下完成组建。科室成立这一年里，我科护理工作在院领导的关心、重视下，在护理部的领导支持下，在全科护士的共同努力下，各项护理工作有序进行；并借医院创等工作的契机，对照等级医院的标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化；认真落实护理人员规划，提升护理队伍的整体素质。现将这一年来科室的各项工作进行总结：

>一、以创等为契机规范护理质量管理，严把护理质量关

1、按照等级医院的标准及护理部相关护理管理制度、质量考核标准，规范科室内危急值、护理不良事件、难免压疮等报告的标准和程序；按照医院创等工作的要求完善科室优势病种的护理常规及健康教育资料，优势病种和危重病人护理常规都得到了很好的落实。

2、开展护理人员安全教育，安全意识深入人心，安全核查步步为营。护理工作安全为先，要求护士严格遵守十六项护理核心制度、各项规章制度及各项操作流程，严把护理质量关，防止护理差错事故的发生。做好患者“十大安全目标”管理；患者识别至少使用两种以上方法，给每位患者佩戴手腕带；对年老患者做好跌倒/坠床、压疮危险评估，在病房醒目处标明“防跌倒十知道”，保证患者安全。

3、成立科室护理质量管理小组，及时发现护理工作中存在的不足，每月定期进行护理质量检查，对存在的问题狠抓落实，做到持续改进。护理质量管理小组的成立时护理人员在工作中更加严格要求自己认真执行各项规章制度，是各环节质量有了提高。病区管理、基础护理、分级护理方面有了明显进步；消毒隔离工作得到加强，护理文书质量也有了很大的提高。全年无重大差错事故发生。

>二、做好基础护理，突出特色专科护理，落实健康教育

1、根据优质护理“以病人为中心、强化基础护理，全面落实护理责任制，深化护理专业内涵，整体提升护理服务水平”的要求。进一步改革护理工作模式，落实责任制整体护理，实行APN排班及弹性排班为患者提供全程、全面、连续的基础护理及专业技术服务，满足患者需求，帮助患者解决实际问题。责任护士对所分管的患者做到“十知道”，并根据患者的病情及阳性体征进行健康宣教及饮食指导。

2、制定科学有效的绩效考核制度，与护理质量、患者满意度、护理难度及技术要求挂钩，体现优劳优酬、多劳多得，充分调动护士工作的积极性。

3、做好傣医特色护理技术规范化培训，结合专科疾病护理常规，发挥傣医药优势，积极开展傣医特色护理技术洗药疗法（阿雅）、推拿治疗（闭）、中药热奄包、隔姜灸等特色治疗。

4、全面落实健康教育制度，将健康教育贯穿于入院、住院、出院各环节之中，做好特色健康教育，有利于护患沟通，密切了护患关系。每月开展一次健康教育小讲座，以通俗易懂的语言、形式多样的宣教方式为换着提供系统的，专业的健康教育。

>三、加强病区质量管理，落实医院感染管理工作，完善急救药品管理

1、每日进行晨间护理，到病房对患者进行宣教，整理床单元，采用湿式扫床，一床一巾，避免交叉感染；及时更换有污迹的床单被服。每月召开公休座谈会，征求患者的意见及建议，向患者发放满意度调查表，了解患者的满意度，对存在的问题及时解决。

2、严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，护士长及质控护士定期自查。严格按照《医疗卫生机构医疗废物管理办法》及我院医疗废物管理相关制度的要求正确处置医疗废物。严格执行《医务人员手卫生规范》，掌握正确的洗手方法，规范洗手达标率100%。无菌物品合格率100%。严格执行安全注射制度，一人一针一管执行率100%。积极主动接受院感知识培训，完成医院感染管理知识培训计划。

3、完善急救药品物品管理，严格按照医院急救药品管理制度对科室内急救药品及物品实行专人管理，定点放置，定期检查，切实保证急救药品物品完好率达100%。各急救物品始终处于完好备用状态。

>四、加强护理人员医德医风建设，落实护士规范化培训，提高护理人员整体素质

1、认真做好护理人员职业道德教育工作，端正护理人员的工作和服务态度，充分调动护理人员的积极性切实做到“以病人为中心”为患者提供满意的服务。完成党关于群众路线教育实践活动的学习，使群众观念更加深入人心。全科医务人员全心全意为人民服务，以为患者提供满意的服务为原则，认真完成各项工作。

2、为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，并保证了出勤率达到98%以上。科室内每月对个成绩护士进行分层级培训；组织护理业务知识及专科常见病护理常规学习；每月组织一次护理查房，讨论科室内疑难病例的护理要点及注意事项，使护理人员在护理查房过程中收获更多的知识；不定期进行晨间提问，督促护士加强业务知识及护理核心制度的学习，提高护理人员学习的积极性。

3、对新进护士进行科室各项中医护理技术操作的培训以及科室各种仪器使用的培训，使其能熟练掌握各项常用的中医和傣医护理技术操作及相关的理论。

4、为了迎接等级医院评审工作，对医护人员应要掌握的相关的医院感染知识及急救技能知识进行了培训及考核，特别是手卫生知识，消毒隔离知识及心肺复苏相关知识等。、为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的.专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，并保证了出勤率达到98%以上。

存在的不足：

护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需加强“三基”及专科理论知识学习。

护理质量仍需进一步提高，护理质量管理有待完善。

个别护理人员危机感不强,工作欠缺主动性；学习缺乏积极性。

医疗护理安全有待加强。

责任制整体护理及健康教育有待进一步加强。

**康复专业入职报告范文 第十二篇**

时光荏苒，弹指间，半年已过。总结上半年，康复科在医院各级领导的关怀和指导下，在全科室同仁的辛苦努力下，基本完成了几乎全院患者的康复任务，与同其它科室一道，对全院的经济效益、品牌创立做出了不小的贡献。

对于全科室顶着数量巨大，对慢性病的短期疗效的迫切追求的双重压力，并且在科室间的配合协调未能充分达成的条件下创造这一切，我个人认为是十分不易的。大家付出的不仅仅是辛勤的汗水，还有对于医院的责任、对于未来的希冀、对于自我发展的期待。

当然，看到成绩，看到艰辛，我们更应该看到这半年来涌现出的问题、缺失、教训。总结起来有以下几点：

>1.有待进一步提高安全意识和责任感。

康复科的传统的中医外治法，包括针灸、推拿、火罐、刮痧、艾灸等等，都属于物理疗法，也被称为绿色疗法，但这并不意味着它是绝对安全的，如果责任感缺失，大意马虎，也可能酿成大祸。这要求我们每个人都要树立起高度的责任感和安全意识，头脑清醒，行事认真，有始有终。同时要细心关爱每一位患者，只有责任和爱，并且严格按照医疗规范操作，谨慎细节，方可杜绝一切差错事故。

>2.需为提高疗效、增强患者满意度而不懈努力

救死扶伤，解除病患之疾苦，是医者的神圣职责，康复科的工作亦是相同。不能因为我们所治多为慢性病，难以根治，就不以为然。科室每一位医生，都必须有这样精益求精的追求，不断学习，不断总结，开诚交流，互相促进、提高，努力打造质量第一、服务第一的品牌科室。

>3.提高科室管理，加强科室协调合作，向管理要效益。

医院建院时间不久，管理模式有待进一步理顺，科室之间协调合作有待进一步规范。但6月医保检查给了我们一次深刻的教训，说明这样的事情已经刻不容缓，大家必须抓紧时间，下大决心把许多工作落实、抓好，理出一套合乎各类各级要求又行之有效的管理模式，这样工作才能够协调有序开展，减少大家在时间和精力上的不必要的浪费，真正做到向管理要效率、向管理要效益。

康复科的问题，我觉得最重要的还是要建立严格的会诊制度，康复科下医嘱、与医嘱同步完成治疗单的签署和归入病历。当然，科室与科室之间要随时保持良好的沟通，充分发挥团队合作精神，为医院的明天个人的前途而共同努力！

>4.科室内部管理有待加强

一个健康发展的科室内部也必须有一个很好的管理模式，但之前在医患数量严重配比不足的矛盾下，每天忙忙碌碌，因故一直未能得到更好的解决。

思虑数月，权衡各方利弊，建议康复科上班制度行政化，每周五天半时间，周六下午和周日休息。医生数量保证四名，分为两组，分别对两个科室患者进行治疗，医生没有换班之苦，能够坚持为对应的患者施治，责任也更能落实到位，工作量也相对容易统计。患者一周休息一天对于增加治疗的敏感性，提高疗效也是非常客观和必要的。无形当中，也可以节约诸如水电等成本，还能缓解患者对康复理疗完成又尚未出院或者对于康复次数的纠结等不良情绪。

有歌词曰：不经历风雨，怎么见彩虹？没有人能随随便便成功。所以在前进的道路上，我们的波折是损失，是教训，也是一次成长的机会。愿全院同气，深刻总结、寻求思路、理顺关系，共同开创医院美好的明天！

**康复专业入职报告范文 第十三篇**

我从XX年6月1日西苑物业正式成立后，接管西苑物业客服部客服领班工作，负责客服组、清洁组、维修组的管理工作。历时7个月，从摸索到熟悉，边做边学，在我前进的每一步中，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数住呢的支持与认可。在这7个月来，我们面对了很多压力，克服了很多困难，但我们却非常愉快和充实。因为我们有一只高素质的队伍，有一群热情、愿奉献的物业管理人。我们扎实工作，勤奋敬业，协调各方，周到服务，完成了各级领导交办的工作任务，具体情况如下：

>一、规范行为，强化内部管理，自身建设质量提高。

1、管理处员工统一着装，挂牌上岗。

2、对住户、客户服务按中心要求规程操作，贯彻礼貌待人、化解矛盾、微笑服务，适时赞美等工作规程。

3、员工按时上下班，打考勤，请假需经班组及主管批准。

4、员工分工明确，工作内容落实到人，熟知岗位职责、工作标准、工作规程。

>二、规范服务。

1、认真书写各项工作日志，文件、记录清楚。

2、建立了清洁、维修日巡检表，落实交班工作记录本。

3、客服组每周二下午召开一次周例会，在员工汇报工作的基础上，小结、点评、总结前一阶段完成的工作任务，同时布置新的工作任务，宣传中心例会规定，提出明确要求，及时上报主管，请示工作。

4、每月对住户来电来访进行月统计。接待来电来访共计2385件，其中住户咨询155件，意见建议43件，住户投诉69件，公共维修752件，居家维修740件，其它服务26件，表扬23件。

5、办理小区id门禁卡4571张，车卡380张，非机动车张。

6、建立完善的档案管理制度，对收集各类资料等文件分类归档完整，有检索目录，共计23盒。同时，初步实施了电子化管理，各种公告、通知、报告、物业费、业主信息资料，并同步建立电子档案，可随时调阅。

>三、房屋管理深入细致。

及时处理居家报修和公共区域的报修问题，半年居家维修服务量高达740件，公共区域752件，小区维修量大，技术人员少，要求维修工技术全面，并且还要带夜班维修工作和北苑日夜维修任务。维修工作人员总是默默地工作，从无怨言，从不计较个人得失。我们的张立勇师傅总是一手肩扛梯子，一手骑自行车，从这家到那一户，从来都是热情微笑，仔细讲解和宣传维修知识。汪学林师傅一次又一次“违规”配合业主买材料（我们一般要求业主自行准备材料），骑电瓶车到建材市场寻找匹配的材料，从来没有申请过一次路费和人工费，在繁忙的维修工作中，分担着一部分北苑维修工作，每次都是风风火火两边跑。维修师傅忙碌的身影，无数次地感动了我，各种重大维修、夜晚维修都是随叫随到，谢谢他们在自己的岗位上无怨无悔地奉献，真诚地执着地付出勤劳的汗水。

>四、对房屋管理维护。

1、对正在装修的房屋，我们严格按房屋装修规定，督促户主按规定进行装修，装修申请、装修人员实施ab卡的管理，杜绝违章情况的发生。

2、对小区已装修业主发生房屋渗漏等情况，管理处采取几种方式帮助住户排忧解难，一方面打报告由学校集中处理，一方面报校修建中心，一方面积极联系施工单位。针对住户反映的问题，落实维修。

>五、日常设施养护建立维修巡查制度。

对公共区域日常设施、设备进行保养维护，及时通知电梯、门禁公司技术人员维保、维修。对小区路灯督促全面检修，供水供电系统及时查验、修缮、排除安全隐患，对小区公共区域便民晾晒等问题及时打报告学校筹建。

>六、规范保洁服务过程，满足清洁舒适的要求。

监督指导小区保洁工作，制定标准操作监督流程，落实分区负责制度，定人、定岗、定工作内容，每周定期检查制度，有效地调动其积极性，促进内部和谐竞争，提升小区环境质量。

>七、绿化工作。生活垃圾日产日清，装修垃圾每周一次落实清理。

园林绿化工作坚持每月对小区树木进行修剪、补苗、病虫除害、施肥施水等工作。目前树木长势良好，保证小区内的绿化养护质量。

>八、宣传文化工作方面团结合作。

共同进步，开展批评与自我批评，打造和谐、文明、团结创新的团队，提升物业服务品质，宣传物业的工作及中心的服务理念，保证畅通的沟通渠道，坚持正确的服务理念（有理也是无理），及时向业主提供安全知识、健康常识，天气预报、温馨提示等。嬴得了业主对物业管理工作的理解和支持。

>九、业主的满意就是物业管理服务工作的最终目标。

经过7个月的工作，熟悉了基层管理工作流程，基本能够将所学知识与实践相结合，形成了自己的工作方式，也对中心理念有了更深刻的认识。我在工作中越来越感受到以诚待人，以诚处事，从短期看也许会给自己带来一些困扰，但从长远来看，其效果显而易见。无论是对物业领导，对同事还是对住户，诚实本身就是最大的尊重，以诚待人，才能得到真正的理解与支持。“劳酬君子，天道酬勤”。我们的业主群体属于高素质、高素养的知识群体，随着他们对物业管理工作的了解程度加深和关注度的提高，必然要求提高管理上的透明度，使物业管理行为更加规范。因此，诚信决不仅仅是个口号，而是我们发展和生存的前提。

这七个月的工作，也暴露了自身存在的问题和缺陷，如在设备管理上比较薄弱，与上层沟通上欠缺力度，有待在今后工作中予以改进和学习。同时，希望能有机会到比较成熟的社区学习，掌握更好的技能，提高自身的专业水平，多与同行进行横向联系。

新的一年，即将来到，决心在岗位上，投入更多的时间，更大的热情，完成上级布置的各项工作，不辜负上级领导的期望。希望我们的团队每一个珍惜在一起的和谐气氛，创造更多的惊喜和超越，更好的发挥团队精神，以“住户无抱怨、服务无缺憾、管理无盲点、工程无隐患”为工作目标，让我们西苑物业随着新年悄然而至的脚步，而潜入我们广大住户的内心而努力、奋斗！”

**康复专业入职报告范文 第十四篇**

这一年来，本人爱岗敬业，从不迟到早退，本着实事求是的做事原则，认真遵守公司内部的规章制度以及员工手册，虚心向自己的上级领导和同事求教，认真学习和巩固自己的专业知识和技能，做好自己本职工作。通过不断的学习和培训，熟知公司的核心系统以及前端柜面的知识，日常做好5S工作，通过不断学习来掌握公司产品的检测方法，学会锡膏、锡线、助焊剂的非常规检验方法，协助编制或修改产品相关的技术工艺文件，协助领导解决客户在产品应用中出现的问题。现在的实验技能操作方面也比较专业化、规范化了，对自己检测的结果数据一直持负责任的态度，不弄虚作假。工作中，遇到问题，及时向自己的上级领导反馈情况，做到有效地解决分析问题。平时积极主动认真地查阅资料，协助领导购买评估需要完善的仪器设备，不断完善公司产品、包材的质量允收标准。不断完善及规范公司产品的生产工艺及检验标准等体系文件，协助翻译产品的英文资料。认真配合并协助部门其他同事的工作需要，团结一致，齐心协力，积极有效地完成公司上级领导交待的各项工作任务。

这一年里，个人与部门在工作上都收获了不少，但也存在这样、那样的不足之处。所以自我评价是88分，不够优秀，现将问题总结如下：

个人不足：还存在很多不足之处，第一是不够谦卑，好胜心强，比如与人沟通时，有时会比较急躁，急于表述自己的观点，有点自我为中心，导致没有站在对方的立场去思考问题。第二是不够沉稳、淡定，容易自己生闷气，不够宽容他人无心的过错，没能做到虚心地接受他人善意的批评、教诲。第三是未能够保持一颗平静的心，得失心太重，遇到不顺心的事会心浮气躁，偶尔还会抱怨，没能做到失意时坦然，得意时泰然。第四还不够好学，没能坚持每天都学习，只有心情好有空时才端起书本学习他人的为人处事方法。第五不够有仁慈心，还是有分别心，经常遇到那些行乞或者需要帮助的路人都要考虑下才会施舍，甚至看到那些四肢健全的年轻人行乞者不但不给予帮助还会用鄙夷的

眼光看待他们。工作上对公司的一些体系程序文件不够熟悉，有时看待问题不够透彻，容易把问题理想化;专业素养还有待提高，个别的工作做得还不够完善、协调。

部门的不足：人员还不够用，很多时候会忙不过来，平时对我们的培训不够，比如岗位的技能、操作方法、作业指导书、体系管理方面的培训不够到位;部门的管理制度及实验室的环境管理方面还有欠缺;公司的一些质量体系文件还不够完善;还有与其他部门之间的沟通交流不够;公司产品的检测项目以及实验设备(比如粘度计、印刷台)还不够完善。

**康复专业入职报告范文 第十五篇**

在院领导的正确领导下，以科学发展观为统领，坚持以人为本，全体医务人员齐心协力，克服困难，圆满完成了各项工作，取得了良好的社会效益和经济效益，为了总结经验，克服不足，以利今后更好的开展工作，现将工作总结如下：

一、20XX年在科职工的共同努力下，业务工作取得显著进步。1-11月收治收治门诊病人超过1000人次，针灸、推拿、理疗、体疗等总治疗人次达1000余人次。较去年均有显著增幅。

二、医疗业务工作管理我科职工共3人，全体成员积极学习钻研医疗技术，提高医学医药业务素质，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中有很好的信誉，在诊治过程中，不仅对一般常见病，多发病有很好的疗效，而且对不少疑难杂症也有独特的治疗经验。

三、安全医疗，严防差错事故我科在严格工作纪律的基础上，要求医务人员严格遵守各项技术操作规程及查对等医疗核心制度，对病患者的健康负责，杜绝差错事故发生。

四、加强思想政治学习，提高思想觉悟为了提高职工的思想政治素质，我科加强学习政治思想及医院各种规章制度。职工经过政治思想学习，大大提高了思想政治觉悟，能够自觉遵守国家的法律、法规及各项院内规章制度。

五、不足之处及以后工作展望

1、由于医院规模及资金等多种原因，我科治疗区偏小，治疗床位过少，硬件建设更新进度较慢，康复场地及器材极度缺乏，导致发展潜力不足，急须进一步不断完善、加强硬件建设，购进康复治疗设施及器材，提高中风后遗症等老年病的康复治疗及外伤截瘫、小儿脑瘫等疾病的康复治疗水平及能力，做大做强现代康复治疗业务。中医药技术资源及业务用房、设施设备等硬件配置不足，使针灸、康复科的设置及业务的开展明显受限。

2、中医药学术发展相对滞后、中医人员科研意识，创新能力仍须加强;相对于中医针灸、推拿等传统疗法，缺乏康复专业技师，成为制约我科业务发展的瓶颈。

3、中医预防、保健、康复、养生、治疗未病的理念未能充分发挥优势。

4、须进一步加中药、针灸、推拿、体疗等各种治疗的合理配合运用。

总之，我们将以提高人员素质为基础，以加强内涵建设为内容，以减轻患者负担为目的，注重继承发扬中医药特色优势，进一步理清思路，明确责任，努力提高中医药学术水平和防病治病能力。

更多 精选工作总结范文阅读

**康复专业入职报告范文 第十六篇**

针灸康复科在认真贯彻国家中医工作政策下，在院领导的正确领导下，以科学发展观为统领，坚持以人为本，全体医务人员齐心协力，克服困难，圆满完成了各项工作，取得了良好的社会效益和经济效益，为了总结经验，克服不足，以利今后更好的开展工作，现将工作总结如下：

一、20XX年在我科职工的共同努力下，业务工作取得显著进步。1-11月收治收治门诊病人超过1000人次，针灸、推拿、理疗、体疗等总治疗人次达1000余人次。较去年均有显著增幅。

二、医疗业务工作管理 我科职工共3人，全体成员积极学习钻研医疗技术，提高医学医药业务素质，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中有很好的信誉，在诊治过程中，不仅对一般常见病，多发病有很好的疗效，而且对不少疑难杂症也有独特的治疗经验。

三、安全医疗，严防差错事故 我科在严格工作纪律的基础上，要求医务人员严格遵守各项技术操作规程及查对等医疗核心制度，对病患者的健康负责，杜绝差错事故发生。

四、加强思想政治学习，提高思想觉悟 为了提高职工的思想政治素质，我科加强学习政治思想及医院各种规章制度。职工经过政治思想学习，大大提高了思想政治觉悟，能够自觉遵守国家的法律、法规及各项院内规章制度。

不足之处及以后工作展望

1、由于医院规模及资金等多种原因，我科治疗区偏小，治疗床位过少，硬件建设更新进度较慢，康复场地及器材极度缺乏，导致发展潜力不足，急须进一步不断完善、加强硬件建设，购进康复治疗设施及器材，提高中风后遗症等老年病的康复治疗及外伤截瘫、小儿脑瘫等疾病的康复治疗水平及能力，做大做强现代康复治疗业务。 中医药技术资源及业务用房、设施设备等硬件配置不足，使针灸、康复科的设置及业务的开展明显受限。

2、中医药学术发展相对滞后、中医人员科研意识，创新能力仍须加强；相对于中医针灸、推拿等传统疗法，缺乏康复专业技师，成为制约我科业务发展的瓶颈。

3、中医预防、保健、康复、养生、治疗未病的理念未能充分发挥优势。

4、须进一步加中药、针灸、推拿、体疗等各种治疗的合理配合运用。

总之，我们将以提高人员素质为基础，以加强内涵建设为内容，以减轻患者负担为目的，注重继承发扬中医药特色优势，进一步理清思路，明确责任，努力提高中医药学术水平和防病治病能力。

**康复专业入职报告范文 第十七篇**

今年是辛苦的一年，也是硕果累累的一年。我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

>一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

全年，我们相继出台了多项康复、针灸、理疗的相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜绝私收费的发生。全年未发现一例私收费现象。

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制定了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患有处可说。认真开展医疗质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职员的素质，定向培养专业技术骨干，提高技术水平及服务能力，积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就名牌科室。

>二、人才建设学科发展，人才为本。

我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，学习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生和进修生。定期组织全科人员学习与进修学生开展疑难杂症病案讨论研究，同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

>三、参观交流

我科多次迎接安徽各大医院的检查、参观和指导。均获得一致好评，也曾多次到各大名院院校参加学习交流，积累经验，为打造一流的康复科而努力奋斗。

**康复专业入职报告范文 第十八篇**

>一、实习目的：

康复是综合协调地应用各种措施，以减少病、伤残者的躯体、心理和社会的功能障碍，发挥病、伤、残者的最高潜能，使其重返社会，提高生活质量。

康复的最终目的是：

1、使患者最大可能的参与和重返社会。

2、最大限度地减轻患者的疼痛和不良的精神状态。

3、最最大限度地减轻患者家庭和照顾者的郁和焦虑情绪。

为了达到以上目的，光靠在校期间学的基础知识是绝对不够的。正所谓实践是检验真理的唯一标准！康复和临床是不分家的，只有在生命征平稳的情况下，才能进行康复治疗和训练，还有在做治疗时面对是有感情的人，所以首先应该懂得沟通，只有在患者理解了你的意思后才会配合，这样病人才能进入状态，治疗才会见效。对于治疗人员来说只有理论知识和临床实操结合，这样才会更好的理解书本上的知识，才能让所学知识更完善，只有这样才能真正意义上让患者达到康复的最终目的。

>二、实习时间

20xx年1月12日——5月12日

>三、实习地点

X区、昆明五华区

>四、实习单位及部门

1、单位

云南博爱医院——省康复中心

云南博爱云南怡园康复中心医院——省康复中心

2、部门

康复科（理疗室、PT室、OT室）、临床

>五、实习内容

1、理疗室

在此期间，我学会许多理疗机器的使用（中频、骨伤、超声、高频、微波、紫外线、神经功能电刺激、中药熏蒸、磁疗、蜡疗等治疗仪）掌握了各自的适应证、禁忌证、注意事项。根据各自的病情选择最好的治疗方法，比如控制瘢痕增生的用超声治疗仪最好，瘢痕止痒最好的是中频电脑治疗仪，止痛效果最好的则是TENS、微波治疗仪。只有选择了最好的治疗方法才能提高疗效。另外，还学会了足疗做得还算好。

2、PT室

这段时间学的有：手法推髌骨、膝关节松动术，因为遇到的病人是股骨干骨折的做了髓内钉的，膝关节不能屈曲的，此时做的是在推了髌骨和关节松动后做被动的屈膝动作，同时被动的力量应慢慢加，不能用猛力。还遇到一个是站斜板床的，在站这个时，要保证病人的足底完全着地，不然不只是疼痛，更严重的是病人以后不能有真确的走路姿式，甚至不能走路了。

后一段时间遇到的是一位脊髓损伤的、脑外伤的、中风偏瘫的、高血压和烧伤的，这里我学到了肌力的主动和被动训练、坐位和站立平衡训练、被动活动关节以及偏瘫的体位转移训练，也知道好多的注意事项。另外在病人入院时要做登记和评估：烧伤的要看烧伤的程度，测量四肢关节活动度做好记录，以便做康复评估和康复治疗计华。对于脊髓损伤的病人要做评定，这种病人先寻问病史和家庭关系，之后从三个大的方面去评：自主神经、感觉平面、运动平面，这里要牢记28个感觉关键点和10块运动关键肌。因为康复治疗始于评估止于评估，所以评估很重要啊！一定要做好评估。

3、OT室

在此期间遇到的好多的是手外伤，以训练手功能为主。包括对指、抓握、手指肌力训练、还有手的灵活训练，做的主要有拧螺丝、拇指对捏、手拿小皮球和手指拉像皮条，拇指的内收和外展肌是通过治疗师的阻力来完成。其它的还有进食和穿衣啊。在进食时，有的手再用力训练都不能进食的要辅助器具，比如长把勺柄帮助进食。有些严重的需要做皮瓣手术后才能做训练的。也有的是因为手的制动而影响了腕关节的活动，这时要做腕关节的被动活动，以腕关节的松动为主。还有的如果伤到利手要做非利手的训练。

4、临床（医生办公室）

在医生办公室这个月的时间，学到的有：病程记录、阶段小结、开三大常规、血液生化全套、心电图、B超单以及了解办出院的一些手续，学会了怎样去收一个新病人，收一个病人时要做些什么检查（如：生命征、心电图、病理反射等）查完后，记录下主诉、现病史、既往史等然后去完成一份新的入院病历。医生吗，所以我也学会了怎样换药和拆线同时也懂得了什么叫无菌操做。每天早上的查房，也使我知道了查房要寻问病人一些什么事项，与此同时也要注意关心一下病人的身体，多问寒问暖这样对病人和医生都有好出的。这个月我跟的是一位心血管的医生，所以在心血管方面我略知一些，心电图也知道分析了一些，在高血压的治疗上，老师也教会了我一些标准的用药方案。

>六、实习总结、

经过了这四个月的实习，让我在骨折、脑外伤、手外伤、烧伤、脊髓损伤、中风偏瘫等病人的康复治疗上掌握了不少，同时也学到了一个医生应该做些什么，在换药及拆线时应该注意哪些方面。在这里不仅跟着带教老师学了康复评估和做治疗，还可以从身边的好多的老师学到一些治疗经验，也从病人身上学到了好多做人的东西和对生命的珍惜。让我感到高兴的是，每周四都有一次业务学习或者实操练习。更让我骄傲的是每周四的早上云大医院的骨科教授曾教授的一次专家查房，在这差不多快要20个月的时间里，他教会了我怎样去分析一张X片、CT片、MRI片，同时也看到怎样去做植皮手术及产生了浮髌时要怎样去抽取积液。曾教授的多次查房让我在临床思维上略掌握了一二，同时也学到了他是怎样去对待一个病人的。我很感谢医院的所有带教老师、领导和云大的曾教授，是您们让我在理论的基础上掌握了许多治疗方法和临床思维。当然要做好一个康复治疗师，这些只是九牛一毛，我将来一定会好好钻研康复，为伟大的康复事业尽自己最大的努力！

**康复专业入职报告范文 第十九篇**

巡视是党章赋予的重要职责，是加强党的建设的重要举措，是从严治党、维护党纪的重要手段，是加强党内监督的重要形式。新修订的《中国\_巡视工作条例》贯彻了党的xx大和xx届三中、四中全会精神，体现了以\_同志为\_的\_关于巡视工作的新思想、新观点、新要求，是全面从严治党的制度利器，为深化巡视工作提供了基本遵循和制度保障。

一直以来，林芝市委、市政府高度重视巡视工作，各级领导干部坚持从全局和战略的高度，充分认识开展巡视工作的重要性和必要性，坚持把思想和行动统一到巡视工作的要求上来，以高度的政治责任感和自觉性，配合支持巡视工作，进一步改进提高了我市党风廉政建设工作水平，为经济社会发展营造了风清气正的政治生态。深入推进党风廉政建设和反腐败斗争责任重大、任务艰巨，我们结合全市实际，继续把学习宣传贯彻《条例》作为当前一项重要政治任务抓紧抓好，以实际行动维护巡视制度的严肃性和权威性，确保巡视工作顺利开展、取得实效。

要深入领会精神实质。我们将把学习贯彻《条例》与深入学习\_\_系列重要讲话精神结合起来，与“三严三实”专题教育、党风廉政建设和反fu败斗争有机结合起来，与学习贯彻中央第六次西藏工作座谈会精神结合起来，组织广大党员干部采取

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！