# 2024年企业新员工转正申请书范本

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-03-23

*20\_年企业新员工转正申请书范本一一、在公司领导下全面负责公司的行政、后勤工作，保障公司在任何状况下能够顺利地开展各项工作，确保公司的安全稳定，正常运作;二、全面负责行政部全体成员的日常管理工作，合理分工和配置人员，做到各尽其能，负责督导和...*

**20\_年企业新员工转正申请书范本一**

一、在公司领导下全面负责公司的行政、后勤工作，保障公司在任何状况下能够顺利地开展各项工作，确保公司的安全稳定，正常运作;

二、全面负责行政部全体成员的日常管理工作，合理分工和配置人员，做到各尽其能，负责督导和分配所属人员的各项工作;

三、负责建立和完善行政后勤管理的各项规章制度，并负责监督、执行与追踪;

四、全面负责公司的前台、办公用品、卫生、安全日常管理工作，确保后勤保障得力;

五、全面负责行政部与其他部门间的协调工作，配合各部门做好各项服务工作;

六、全面负责公司行政事务和办公室的重大事务处理工作，并做好事情的起因、结果的调查工作;

七、执行公司的各项规章制度，有权对违章违纪人员的通报处理工作。维护好公司各项规章制度的权威;

八、全面负责公司的资产管理工作，包括办公用品与劳保用品的管理，避免公司资产流失和浪费，努力为公司做好勤检节约的实务工作;

九、全面负责公司应急救援机制的组织工作，处理好公司的各类突发性事件;

十、做好本职工作，努力为公司发展做贡献，为员工创造安逸、舒适的工作环境和生活环境。为公司创造优异的后勤队伍，保障公司安全、稳定的开展各项工作;

十一、规范员工举止行为、礼貌用语、穿着服饰树立良好的公司形象。十二、完成上级交办的其它工作任务。

十三、制度建设：管理制度(总则和各个板块的细则)、工作流程、作业指导书、奖惩办法、考核办法。

十四、企业文化建设：

1.企业文化的价值导向：人本、和谐、协作互助、业绩、服务等等;

2.建立关于企业文化的管理制度：制度、流程、奖惩和考核;

3.企业文化的个体表现：互动沟通(面谈、慰问、关怀、激励)，干部以身作则，员工个人修养;

4.企业文化的具体表现：标语(横幅、装饰、口号)、宣传栏、墙报、内刊、活动。

十五、公共关系管理：

1.外联(接待、行业交流、商务谈判、辅助市场销售、政府业务《检查、证照办理审查等》);

2.客户、供应商、上下级公司、政府及行业协会关系维护。

十六、一般行政管理：

1购销存：办公用品的采购、入库、领取;

2.固定资产管理，办公设备及内部网络维护;

3.来往信件、邮件及公文写作;

4.信息搜集整理分析及信息安全;

5.办公秩序维护、工作督察、礼貌办公宣传及检查;

6.档案整理、保存、维护、借阅管理;

7.证照申请、年审、使用及保管;

8.内部信息平台(内部通知、通报、资源分项、学习);

9.法务管理(指导、拟定、审查法律文书、带给法律咨询和培训，规范内部制度，考察合作方等);

10.工作计划、执行、验收。

**20\_年企业新员工转正申请书范本二**

各位同仁和朋友：

由于个人未来发展的原因，今天是我在qsmc工作的最后一天，非常感谢各位同仁和朋友一直以来对我工作的支持和协助，在此衷心的说声\"谢谢\"!

首先感谢qsmc给我的一次工作的机会，非常感谢董事长黄健堂先生在百忙中对我亲自面试和加薪，非常感谢nb2/5工程部林佳鸿先生在十分繁忙的间隙给我面试机会!使我能获得3年半的稳定工作!非常感谢nb2工程部陈国振先生对我在工作中的悉心点拨，没有你们的协助，我不可能在qsmc顺利的工作，再次衷心的谢谢你们!同时感谢nb2 bil工程课的各位兄弟姐妹，是你们真诚陪伴我度过在qsmc的每一天，使我充实坚强而且更加成熟!感谢其他协助部门兄弟姐妹的真诚协作，使我们的工作能顺利完成!没有qsmc提供的这份3年半稳定的工作，我不可能在上海这片热土打拼，我不可能每年有时间邀不识字的双亲来上海小住2月，以解每年只能回家2次的难舍亲情!没有这份稳定的工作，我不可能认识如此多优秀的员工和主管!我不可能成熟和长大，不可能认识到自己今后要走的路!

人生最重要的不是努力，也不是奋斗，而是抉择!不知不觉来qsmc已经三年半了，从25岁一晃就28岁了，人生最宝贵的青春在qsmc停留;此时的心情是非常复杂的，范文之辞职信:企业管理人员白领的辞职信。我知道，离开qsmc我一定会依依不舍，也许还会流泪!但我相信，流泪和不舍后会更坚强和自信!因为人生的路还很漫长，而我必须认真面对和正确把握!在此提一些不足之处，望能引起有良知相关部门高级管理人员稍微解决和改进!

1)公司人才流动性太高，许多优秀同仁工作2-3年都流失掉了，据我所知很大一部分人新的工作薪水都比qsmc要高100%以上，而在qsmc已经工作和正在工作的同仁能在2-3年内加薪30-40%的寥寥无几?

2)公司的饭菜越来越难吃了，冬瓜玉米都开始蒸着吃了，员工中餐晚餐自掏腰包吃泡面，自带或买辣菜的越来越多，可能公司的伙食连2.5元的泡面都不值!夜班更差!

3)其次公司扬善惩恶机制不够健全，每年都有成百上千人在公司义务献血，难道只是在\"真善美\"上一笔带过?我们以前学校组织献血，尚且是非赢利机构能给每人300元奖励，而公司年赢利几亿到十几亿美金或更多，在\"真善美\"上一笔带过。公司每年都有员工患白血病或其它绝症，来之前体检ok，而工作一段时间后忽闻特殊疾病，奇怪?每年我们看到的都只是同仁员工自行捐款，从来没有看见非同仁捐款的报道。公司年赢利几亿到十几亿美金或更多，在\"真善美\"上一笔带过的只是员工捐款?

4)公司最底层的员工命运是悲惨的，f1和f2厂区smt f/t测试人员每天都是站着工作8-12小时，中间休息十分钟连坐的地方都没有，她们是人也是别人的子女，只是不是公司高级行政管理人员的子女;难道一贯宣扬\"真善美\"的公司，3年半或更长时间一直视而不见?还是要节约成本，从来没有考虑过?

5)公司相关部门管理能力不佳，如果sqe，iqc部门能充分显示工作能力，pe，ee工作会轻松很多，qsmc是用美金买厂商良品的，居然有厂商交不良品，不良品被pe，ee禁用后，厂商居然可以将不良品重新打包给qsmc再次使用，在惩罚厂商费用时，厂商居然可以拒签，为什么财务不能直接扣款?那些不良品浪费了我们多少工时，人力物力，财力，难道qsmc一直是消耗厂商不良品的场所?

6)如果\"真善美\"，不能诠释直真，至善，至美的真谛，而继续用千万辛苦员工的汗水，去宣扬极少数高阶主管收集奢侈的琴棋书画或其它，会继续让人寒心，感觉不到温暖!如果企业家和管理者都成为资本家，会让人失望和绝望!

我离开qsmc后，工作将交接给xxx，相信在今后的工作中给予更多的支持和协助!

再次感恩的心衷心的说声\"谢谢\"!祝愿我认识的人和认识我的人工作顺利，前程似锦!虽然对qsmc而言我只是大海中的浪花，而对父母和自己而言我是全部!

辞职人签名：xx

日期：xx年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！