# 2024年新员工入职军训心得体会(推荐)(6篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-04-24

*20\_年新员工入职军训心得体会(推荐)一大家上午好!和我们中的每位一样，您选择本公司为您的前途奠定了坚实的基础。欢迎您加入我们这充满活力的团队和和睦的大家庭，也真诚祝贺您成为公司的一员。公司这个名字或许对您来说比较陌生，但当您逐渐了解她，您...*

**20\_年新员工入职军训心得体会(推荐)一**

大家上午好!

和我们中的每位一样，您选择本公司为您的前途奠定了坚实的基础。欢迎您加入我们这充满活力的团队和和睦的大家庭，也真诚祝贺您成为公司的一员。

公司这个名字或许对您来说比较陌生，但当您逐渐了解她，您将会发现我们对员工的成长和发展有强烈使命，这是因为我们心中都有一种信念：您的发展是我们成功的重要因素。在您的职业生涯中，只要您认真工作，充分施展您的才华，勇于迎接新的挑战，晋升的机会将不断出现在您的眼前，或许您就是我们未来的领导者。

在xxx，我们有坚实、个性的企业文化，它给我们每个人一种共同的信念，让我们彼此相互支持，使工作更有激情，更有效率。这些文化和信念是我们工作的指导方针，我们在工作中会不断强化，落到实处。您在接受入职培训时将会得到更详细地了解，也真诚地希望您从自身做起，做一个我们文化和信念的强大的影响者。

当您融入新的环境，开始您的新的角色时，像我们所有人一样，您也会犯错误。当您犯错误时，您首先应该勇敢的承认，并从中吸取教训，我们也会全力协助，使大家共同进步。

经过一年多的艰苦创业，已逐步得到x社会的认可，我们的员工的团结勤奋和聪明智慧，正在打开并占领我们的市场，公司始终以她的微笑和热情伴随您，帮助您实现您的梦想。希望您在团队中工作愉快，人力资源部沟通的大门永远为您敞开，我们欢迎不同部门，不同岗位的员工不吝向部门主管或人力资源部提出您的需求或疑问，我们都会随时为大家效劳，不论何时，请让我们知道我们能为您做些什么。

尊重信任、共同发展!这是我们的口号，也是我们价值的体现。最后，再次欢迎您的加盟，并预祝您在xxx取得非凡的成就!

**20\_年新员工入职军训心得体会(推荐)二**

x月1日至5日公司对新入职的职工进行了系统的培训。培训的主要内容有公司概况介绍及企业忠诚度教育、公司政治思想建设和企业文化建设、公司新业务招揽、工程承包项目管理、工程合同管理、公司经营及安全生产教育、公司财务管理工作简介、公司人力资源管理工作简介、公司出国人员管理工作简介、公司公文管理工作简介。

此次培训的主讲人有公司总经理——陆总、党委书纪——王书纪、副总经理——王总及各部门负责人。公司领导在百忙中抽出时间来给我们作了细致的讲解，把他们在公司多年沉淀的精髓及心得传授给我们，可以看得出公司领导对我们新员工的重视和关爱，我们没有理由不为公司努力地工作。

通过对公司概况介绍使我解了公司的成长、发展的过程，同时对公司的发展有了更好了展望；通过对忠诚度教育的学习，使我对忠诚的作用有了更深刻的认识，更加坚定了对公司的忠诚奉献；

通过对公司新业务招揽的学习使我了解了开拓市场（特别是国外市场）和占有市场一些精髓，对资格预审文件编制及投标文件的编制有了进一步的认识；通过对公司人力资源管理方面的学习使我了解了公司工资管理、员工录用、保险福利等方面规定；通过对公司出国人员管理方面的学习使我对出国相关的知识有了初步的了解，知道了办理出国手续的一般流程；

通过对公司公文管理方面的学习使我了解了公司内外收发文流程、公事用章、外事接待等方面的规定；

通过对工程合同管理的学习使我了解了fidic合同及ice合同的区别，了解了合同版本选择的依据、合同条件的构成和优先次序、fidic合同的特点等方面的知识；

通过对公司经营方面的学习使我了解了公司的质量体系、项目管理、国外资产的管理、物资采购等方面的知识；通过对安全生产教育方面的学习使我更深刻地认识到了树立安全意识、保护自己和他人安全和健康的重大意义，同时对公司的安全生产管理有了初步了了解；

通过对公司财务管理工作方面介绍的学习使我对中水电财务发展、中水电财务制度等方面有了一定的了解。

很高兴来到中国水利电力对外公司，也很高兴公司给了这样一个学习培训的机会，通过公司组织的这次培训，我对公司有了更深入的了解、更深的认识，这次培训为今后我能更快、更好的溶入到公司，更好地做好各项业务工作奠定了基础。

**20\_年新员工入职军训心得体会(推荐)三**

各位新同事：

大家下午好！

首先，我代表xx公司及全体员工，对同学们选择xx公司、加入xx公司表示最真挚的欢迎！

今天是一个特别的日子，对在座的各位同学们而言，将是人生中一个重要的里程碑。我知道，此时此刻，虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕，毕业的钟声还在你们的心中回响，但是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。明天，各位同学就要走向各自的工作岗位。今天，借此机会来跟同学们见面、交流，并与同学们共勉。从此，我们将与xx公司同呼吸、共命运。

每当这个时候，看到你们青春洋溢的脸庞，我的内心也很激动，欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到xx公司，给企业带来了充满希望的新生力量；牵挂的是你们即将走向不同的工作岗位，能否尽快实现人生角色的转换，是否做好了充分的思想准备；期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

下面，我将对接收毕业生的机关部门及各经营实体提几点要求，同时对同学们提几点希望。

在座的各位新同学及早他们加盟公司的学哥学姐们都是我们xx公司的新生力量，是公司健康可持续发展的人力资源保证，也是公司未来的技术骨干和管理人才。在此我要求机关部门及各经营实体做好以下几项工作：

1、机关部门及各经营实体领导要高度重视新员工的接收工作，要组织好新员工安置和分排工作，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业。

2、机关部门及各经营实体要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要悉心关怀。要利用各种载体，组织开展形式多样的活动，让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、机关部门及各经营实体要关注新员工的思想动态，要充分发挥党、工、团组织的政治核心和保证作用，引导新员工树立正确的人生观、价值观；要加强对新员工敬业爱岗、人生价值的主题教育。机关部门及各经营实体领导要定期和新员工沟通思想，认真倾听他们的意见，逐步引导他们为企业发展建言献策。

4、机关部门及各经营实体要建立人才培养计划，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作，建立“导师带徒”制度。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

1、爱岗敬业，珍惜机会。施工企业工作条件相对艰苦，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这几年，公司对招收毕业生的力度较大，绝大部分同学对自己的定位比较现实，体现了受过高等教育的综合素质。我希望你们能尽快适应xx、进而融入xx、扎根xx公司。

2、适应环境，融入团队。希望同学们能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业发展中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，同学们既要善于从实践中学习，又要继续善于从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术、新工艺，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。同学们在工作中一定要虚心，多向有经验的老老大哥学习，遇到问题多请教。公司一直坚持“导师带徒”制度，希望同学们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

同学们，从今天开始，你们已成为xx公司这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以创新为先导，以创利为目标”的经营理念的引领下，把激情和理性共存、创新和扎实并举，为公司的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿同学们生活愉快、工作顺利、未来更美好！

谢谢大家！

**20\_年新员工入职军训心得体会(推荐)四**

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎！今天也是我们公司第一批员工入股签订股东协议的日子，三年来的所有努力成为我们今天八位新股东重生的日子，我作为股东之一对新股东的加入表示欢迎和接受！

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容：

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路：面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的\'，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会。今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会，不要轻言放弃。前几天看董道奎的日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标；

2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你！

3、不能活在别人的眼里和嘴里，把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来10年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求。你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的住、走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径！

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行；三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候，我想那是他们应得的。作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的。咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱，我们是个和睦的大家庭，任何人有困难大家都能伸出友爱之手，不会让你感觉很孤单，不会让你无依无靠，这是几年来这帮老员工对公司的巨大贡献，所以新员工也要敬业爱岗，也要帮助自己的伙伴一起成长！

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发；原来曾经和大家交流过这样的观点：1—2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉；2—3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的；5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。这个思路在一批又一批的人员中得到验证。也就是说，你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情。但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘。有的人5年迈出五大步，有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办？所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业！

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献！祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天！

谢谢大家！

**20\_年新员工入职军训心得体会(推荐)五**

1.体检:指定医院,要求检查项目

2.体检没问题的话,签订录用通知书(保护双方利益)

3.通知入职须带资料:照片,离职证明,录用通知书,身份证学历证书,资格证书等

4.办理入职手续:发放劳保用品,填写公司档案,签订劳动合同,办理保险手续,学习安全知识,熟悉公司管理制度。一般档案袋是牛皮纸的标准档案袋。

具体的管理内容如下：

1、入职培训;

2、向新员工介绍其工作内容、工作环境及相关同事，使其消除对新环境的陌生感，尽快进入工作角色;

3、试用期内对新员工工作的跟进与评估，为转正提供依据。

流程

(一)新员工进入前

1、负责通知员工报到。

2、新员工报到日，为其办理相关事项。

3、由其所在部门直接负责人确认其座位，部门总经理确认其职位。

4、通知新员工报到时应提交：1寸彩照2张及底片;毕业证书、学位证书、职称证书、身份证等原件及复印件。

5、微机室在新员工入职一周内为其办好公司邮箱地址。

6、员工所在部门为其确定督导师，在入职当天和入职培训中介绍。

(二)综合办公室办理入职手续

1、填写《员工履历表》。

2、发放向新员工介绍公司情况及管理制度的《制度汇编》，使其具备基本公司工作知识，要求其通过公司内部网络了解进一步情况。

3、按照《新员工入职手续清单》逐项办理入职手续。

4、确认该员工调入人事档案的时间。

5、向新员工介绍管理层。

6、带新员工到部门，介绍给部门总经理。

7、将新员工的情况通过e-mail和公司内部刊物向全公司公告。

8、更新员工通讯录。

(三)由部门办理部分

1、直属部门带新员工到部门后，由部门安排参观部门，并介绍部门人员及其他部门相关人员。

2、由直接经理向新员工介绍其岗位职责与工作说明。

3、部门应在例会上向大家介绍新员工并表示欢迎。

(四) 入职培训

1、组织新员工培训。

2、不定期举行由公司管理层进行的企业发展历程、企业文化、各部门职能与关系等方面的培训。

(五)满月跟进

新员工入职将满一个月时，由人事部对其进行跟进。

形式：面谈。

内容：主要了解其直接经理对其工作的评价;新员工对工作、直接经理、公司等各方面的看法。

(六) 转正评估

1、转正是对员工的一次工作评估的机会，也是公司优化人员的一个重要组成部分。

2、转正对员工来说是一种肯定与认可，转正考核流程的良好实施，可以为员工提供一次重新认识自己及工作的机会，帮助员工自我提高。

3、一般员工的转正由用人部门和人事部进行审批并办理有关手续。

4、新员工工作满实习期时，由人事部安排进行转正评估。员工对自己在试用期内的工作进行自评，由直接经理对其进行评估。直接经理的评估结果将对该员工的转正起到决定性的作用。

**20\_年新员工入职军训心得体会(推荐)六**

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎!

今天也是我们公司第一批员工入股签订股东协议的日子，三年来的所有努力成为我们今天八位新股东重生的日子，我作为股东之一对新股东的加入表示欢迎和接受!

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容：

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路：面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会。

今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会，不要轻言放弃。前几天看董道奎的日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标;

2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你!

3、不能活在别人的眼里和嘴里，把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后

5年的迷茫就会带来10年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求。你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的住、走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径!

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行;

三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候，我想那是他们应得的。作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的。咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱，我们是个和睦的大家庭，任何人有困难大家都能伸出友爱之手，不会让你感觉很孤单，不会让你无依无靠，这是几年来这帮老员工对公司的巨大贡献，所以新员工也要敬业爱岗，也要帮助自己的伙伴一起成长!

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发;

原来曾经和大家交流过这样的观点：1-2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉;2-3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的;5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。这个思路在一批又一批的人员中得到验证。也就是说，你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情。但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘。有的人5年迈出五大步，有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办?所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业!

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献!祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天!

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！