# 公司新员工入职培训总结(6篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-09-12

*公司新员工入职培训总结一从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。随...*

**公司新员工入职培训总结一**

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，

从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。

随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，

由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。

经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：

1.电话沟通技巧

2.现场管理中关于值班

3.关于材料的看管

4.材料的清理及维修

5.文明施工

6.鼎为的整体租赁模式

7.看现场的技巧

8.报价分析的组成因素

9.怎样去做广告宣传

10钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项

11.脚手架业务部可忽略的细节

12.影响脚手架整体租赁价格的因素

13.报价单的要求

14.文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

二、培训的自我评价

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也无发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。

总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

三、百尺竿头，更进一头，对未来的计划

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是这不是没有办法解决的，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我希望能为公司带来活力，为公司做出自己最大的贡献。

**公司新员工入职培训总结二**

\_\_年，我人生的一个重要转折点，结束了漫无目的的生活，我走进了华电沽源风电。然而当我怀着激动的心情来到张家口这个陌生的城市时，出身于计算机专业的我面对这样一个新兴的行业顿时有些手足无措。专业的隔阂，初出远门的忐忑让我有些退缩，然而接下来我遇见的人让我的心逐渐平静下来，和蔼的领导、热心的同事，我甚至找到了同校的校友还有同姓的室友，我兴奋的在电话中跟母亲诉说这一切，终于不再担忧，我开始憧憬接下来全新的工作和生活。

4月6日，为了让我们更好的了解公司，更快的融入工作，公司为我们进行了为期七天的入职培训。培训的内容全面而丰富，涉及公司的历史、文化、规模、组织机构、人事概况等，同时各班组的业务骨干也为我们讲授了工作中的经验、工作心得、设备参数以及工作中需要注意的事项。通过培训，我对风电有了全新的认识，也更加坚定了我开创一番事业的决心。

培训一开始，公司老总为我们举行了动员大会，一扇大门徐徐打开，我看到了蓝天、白云、草原，还有那承载着我们未来命运的风车。

会后培训正式开始，喻哥为我们讲述了公司的历史以及发展历程。20\_\_年第一台风机矗立在了美丽的坝上草原，公司正式成立。“打造华电国际张家口坝上地区百万千瓦级风电公司”，一个响亮的口号也同时回响在坝上碧蓝的天空中。自此一路风雨，一路拼搏，直至今天，“打造百万风电，建设标杆企业”的远景离我们越来越近。

接下来喻哥又给我们介绍了公司的主要部门和人事情况，一下午的时间让我从宏观上了解了各部门的职能，认识了公司的主要领导，同时也体验到了公司和睦的人际交往和舒适的工作氛围，我有信心，在接下来的日子里我定能很快的融入到这个大家庭中，怀着激情学习，带着快乐工作。

接下来的三天丁值长和彭值长给我们详细的介绍了风场的环境以及风机的构造和工作原理，虽然专业不对口，但在他们深入浅出的讲解下我渐渐的进入状态，开始吸收这些对我来说全新的知识：偏航系统、水冷系统、轮毂、叶片、齿轮箱、联轴器、发电机……一个个新的名词涌入我的脑海，一架风机在我眼前渐渐清晰，叶轮旋转，带起一道道电流奔雷般涌向远方。我与坝上风场一步步接近。

第五天，我们学习了考核管理制度以及聘用制度。规范的考勤以及透明的考核令我们心中亮起一盏明灯，在这样一个公平公正的环境中，我们定能发挥出自身的每一分能量，也定能取得更好的发展，这是一个能让所有人尽情舞蹈的舞台!

第六天，王工给我们讲述了一个我们来这之后听到的最多的一个课题——安规。从认识的老员工那里早就不止一次听见这个词：安规。动员会上几位老总也是频频的提到安全问题。安全，在这个电力行业中显得尤为重要。在王工的讲述中我们知道了两票三制五防，知道了三不伤害四不放过，知道了面对高压电的安全距离和安全措施，一天的讲述，厚厚的两本书，繁琐的操作流程让我看到了安全的保障，也看到了以人为本的企业核心，也许有人会觉得这是一种束缚，但正是这种束缚才使得我们的企业健康快速的发展，就仿佛汽车、货物和缆绳，没有缆绳的束缚，再快的汽车也只能把货物遗落的路上。安规不仅仅是为了让公司更快的发展而定，更是为了员工的安全而定，当公司把员工放在心上时，员工才能把公司托在肩上，昂首向前，坚定不移!正仿佛水与舟，我们掌舵公司的方向，公司承载我们的前进，扬帆破浪，一往无前!

最后一天公司为我们召开了总结大会，7天的学习也在我心中慢慢沉淀，7天的时间我了解了公司也获得了信心，。“未来惟一持久的优势是，比你的竞争对手学习得更好。”这是彼得圣吉对职场人的忠告。未来的竞争实质就是学习的竞争，谁学习得更快、理解得更深，谁就会走在发展的前列。我们的公司还处在起步的阶段，没有太多的经验可循那么就需要我们不断的学习，我很庆幸能有这样一个机会能够见证公司的成长，并随着公司一起成长。水不流则腐，人不进则退，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。每一次经历都是一笔财富，每一次挫折都是一种升华，我不惧怕未来的困难，因为我正站在华电的坚实舞台上，让暴风雨来的更猛烈些吧，我的叶轮要转的更快，我的人生要舞的更美!

**公司新员工入职培训总结三**

为期两天的新员工入职培训结束了，首先感谢某某公司领导为我提供了这个机会和平台，让我这名某某的新员工充分感受到了公司对于员工的关怀与重视。培训开始前，董事长、总经理某某先生为新员工送来的职前谆谆寄语更是瞬间拉近了我与公司之间的距离，让我为能在这个充满活力与美好愿景的舞台贡献自己的一份力量感到兴奋与自豪。

在本次培训负责人公司总经理助理某某及行政人事部、技术发展部、商务部、生产安全部、财务部各部门主管领导耐心细致的讲解下使我对公司的公司基本概况；公司基本管理制度；公司企业文化；公司员工日常行为规范；职业礼仪；高新技术在我公司各类产品中的应用及取得的成果；质量管理、职业健康、环境管理体系在我公司的建立、维护和应用；hse（安全）体系在公司生产经营过程中的重要作用；财务报销基本程序及管理制度等方面有了深刻的认知与理解。在第二天的室外拓展训练中更让我感受到了某某公司员工高昂的斗志和高度一致的团队精神，也加深了我对公司每一位员工的印象，让我感受到了这个集体的温暖与力量。

这次培训给了我一次终身难忘的经历，更给了我一笔宝贵的精神财富。如何把这次培训活动的心得体会落到实处，我总结了四点感受：

一是要热爱我们的队伍，热爱我们共同奋斗的事业；

二是要不遗余力发挥自己的岗位作用和岗位优势；

三是严于律己宽以待人，不断挖掘自身的工作潜能与创造力； 四是勇于接受挑战，敢于承担责任，不断磨砺自己的战胜困难的毅力与能力，实现自己与公司的共赢。

总之，此次新员工入职培训让我受益匪浅，不仅使我的个人素质得到了提升，而且加强了自我认知，开阔了个人眼界，更重要的是给予了我积极投身到工作中的坚定信心，我相信在公司领导的正确领导与呵护下，各位前辈的帮助和指导下，再加上我个人的努力奋斗，定能不辱使命为某某公司辉煌的明天添砖加瓦。

**公司新员工入职培训总结四**

入职\_\_公司已有2月有余，期间，公司组织了1次新员工入职培训会。主由公司高层领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了1次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就此结合培训谈谈我的工作情况。

\_\_总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

\_\_总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感（忧患意识），竞争意识，民主意识，团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时\_\_总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：第1，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事；第2，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边1切可利用的资源完成你的工作；第3，怎么去做，这就是做事的方式方法了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么；第4，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

别去无忧无虑的大学生涯，开始踏入崭新的环境，未知的未来让人迷惑而又充满着激情。\_\_年七月，我从一名大学生正式转换为一位企业人员，成为福泉供电局牛场所的员工，这是我另一个新生活的开始，从这一刻起，我已经正式踏入社会。

或许我们还不懂，朦胧的年华、迷茫的旅途，站在人生新起点上的我们不会像以前那样无忧无虑了，必须为将来奔忙，为了辉煌我们的人生，我们不能一味沉迷于往昔的好日子，感叹曾经沧海难为水，因为我们需要未来更美好，不希望向隅而泣，不希望自己一事无成，有为的生命才是永恒的，这种对实现自我价值的孜孜追求，将是我们在今后工作、学习中不断前进的驱动力。

无论是入职培训、入局培训还是在所里的实习都让我受益匪浅。理论让人看的更远，在都匀为期一个月入职培训，确实收获不少，培训教师悉心给我们讲解都匀电网的大致格局及发展概况，各专业理论知识的教授弥补了许多在学校里没有的东西。此外，对于新员工来说工作首要注意的安全问题，还讲解与观看录像相结合，让我们认真学习。可见，局领导对我们无微不至的关心让我在欢快、轻松、愉悦的氛围下渐渐融入到这个温暖的大家庭。

在福泉局短暂的培训中，局领导认真仔细地向我们介绍了局现状，未来情况，让我深感福泉局现已拥有都匀电网中唯一一个500千伏变电站，售电量也名列前茅，在不久的将来，我们将共同努力取得第一，并以优质化服务为经营理念，更多为客户。领导们对我们新员工所提出的要求和建议，我感触到这个优于管理、优于经营、优于理念的学习型企业中，必须加强自身的学习，在实践中学习，在学习中创新将是我终生奋斗的目标。

实践让人做得更实，工作后面临最大的问题就是要把理论和现实工作接轨，要把理论知识运用到实际工作中去，我们在这一方面还有很大的欠缺，这需要我们在摸索和学习中逐渐掌握并熟悉。到牛场所实习了几天，也让我慢慢在工作中享受着乐趣，先是整理简单的客户档案，一大堆的档案看起来头昏脑胀，但只要动动脑筋，将它们按日期和编号分好类，再整理起来就很容易了，而第一次学收电费，打电费表，和用户的第一次亲密接触让我有些惊慌失措，但是一平常心对待，多看两次，自己多打两次就能够大致学会简单电费表怎样打出来，在学会微笑面对客户，为他们打出电费表，看着每位客户带着满意的笑容离去时，心里油然而生的那种满足感，那种乐趣是任何事物都替代不了的。那是需要靠自己的自信、毅力、谦虚和坚持。在工作中不断地挑战自我、超越自我，所有的工作都一样，在实践中学习会学到更多的东西，进步得更快。

好的开始是成功的一半，前面一年的实习只是一个开始，我要开好这个头，我想只要肯学，踏实工作，就会为自己的电力生涯铺垫好路！每时每刻的我都准备好作一张白纸，可以被赋予任何新的内涵。

**公司新员工入职培训总结五**

今天我参加了新员工入职培训交流会，就培训学习后的感受进行了分享。大家在分组汇报的阶段非常出彩，在此跟大家分享一下。

一、精彩瞬间：

1.“工作”和“事业”的区别。工作是一种生存的手段，而事业则是人一生的追求。

2.进入公司，“我”是我，“我”又不是我。要排除“以自我为中心”的旧思想，快速融入团队，我是校信通团队中的一份子，我要做一个合格的校信通人。

3.领袖气质。这个名词初次听到感觉很新鲜，上网查了一下，领袖气质可定义为一系列行为特质的集合，包括：发掘潜在机遇的能力、敏锐察觉追随者需求的能力、总结目标并公诸于众的能力、在追随者中间建立信任的能力，以及鼓动追随者实现领袖目标的能力。

具有领袖气质者的典型特征：说话较为流利，语速较快，情绪丰富(表现为微笑次数较多，面部表情丰富)，与听众接近的暗示较多(较多的眼神接触，使用包容性代词如“我们”的次数较多)，以及较多的表达情绪的手势，而紧张情绪表露较少(如抓耳挠腮，坐立不安等)。

由于领袖气质来自于与人沟通，以及唤起和激励他人采取行动的出色能力，所以我们可以通过学习来培养领袖气质。

二、大家提到的困惑：

1.从学校到企业，生活习惯、人际交往关系等发生了很大的改变，如何适应。比如：见到同事如何称呼。

对于这个问题，每个刚入职的员工都有此感受。在公司内部，和同事特别是上司交流的时候，会对于称呼方面的礼貌问题比较在意。建议大家称呼部门经理为“x经理”，主管也是各个小组的组长，可以称呼其为“组长”，帮带老师可以叫师傅，也可以叫名字，这个没有太严格的限制。以尊重他人并方便自己为前提。

2.心态上的起伏问题。

遇到能解决的问题，会信心倍增;遇到失败的时候，就极度怀疑自己的能力，这种心态非常典型。一方面大家非常急于在工作中验证自己的能力，看自己是否能够胜任工作;另一方面对自己的能力又不是十分肯定，所以就造成这样的起伏。

建议大家正确看到工作中遇到的困难，某方面能力不具备是正常的，新员工也要允许自己有不会不懂的东西，给自己学习进步的机会。如果什么都会，那就不需要给大家安排帮带老师了，呵呵!

3.如何写日志的问题。

我们的日志不是简单的记录一天工作情况的流水账，日志中要写哪些需要自己总结反思及值得跟大家分享交流的内容。因此在工作中要注意及时记录自己遇到的问题和想法，而不是下班后重新回忆记录一天的工作内容。

建议大家在校信通网站上建立一个自己的校信通博客，同时可以加入郑大或河大的博客圈。这样一方面可以加强对网站使用和用户的了解，另一方面，作为企业新晋员工，大家的感受体会，自己在从学生人向职业人转变中的问题、收获等信息都是很有价值的，写出来跟在线大学生分享，这个是很有意义的。

**公司新员工入职培训总结六**

通过为期一周的培训，我对中冶建工的了解更加深入，每一堂课都让我感受到了公司成长史中冶建工人的勤劳和智慧，处处都凝结着中冶建工人极强的荣誉感、责任感和归属感。中冶建工发展到今天，也是中冶建工人不断奋斗进取的过程。能成为中冶建工这个大家庭中的一员，我感到非常的幸运与骄傲，同时伴随着责任感和使命感，我希望能像中冶建工的前辈一样为公司的发展做出自己应有的贡献。所以我决心在今后的工作中做到以下几点：

一、尽快完成角色转换。

对刚刚踏上工作岗位的大学生来说，如何更快地完成角色转换是非常重要和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化，如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会为残酷的社会所淘汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

二、时刻谦虚谨慎、虚心学习、注意工作中的细节。

从小事做起，从细节做起，通过在培训中与公司领导和员工的交流，我觉得他们有着很强的工作能力和工作经验，而这些都是一个应届毕业生所欠缺的，作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。在工作中，无论事情大小，我们都应该以他们为师，在新的工作岗位上要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

三、制定学习计划。

在人力资源部工作需要深厚的专业基础知识、广博的知识、以及敏锐的洞察力，同时还要了解相关的法律和政策，在这种要求下，学习更加显得至关重要，它直接关系到我在工作中与时俱进的步伐和业务方面的生命力，我会适时的根据需要调整学习方向来补充新的能量。

最后，通过这次的培训，让我对公司有了大体的了解，很荣幸能够融入到这个充满生机和挑战的大家庭中去，我们也必须勤于学习，善于学习，使自己在激烈的社会中立于不败之地。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！