# 地税民主生活会发言

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-09-12

*我到开发区分局任职已经将近两个年头了。两年来，在上级领导的正确指导下，在分局党组其他成员和同事们的帮助下，我本人不仅思想上得到了洗礼，而且能力上得到了提高。特别是市局领导对我的信任，给我这个舞台，使我能够亲自深入到税收工作的第一线，切身体验...*

我到开发区分局任职已经将近两个年头了。两年来，在上级领导的正确指导下，在分局党组其他成员和同事们的帮助下，我本人不仅思想上得到了洗礼，而且能力上得到了提高。特别是市局领导对我的信任，给我这个舞台，使我能够亲自深入到税收工作的第一线，切身体验税收工作的点点滴滴，把握市场规则，看准发展动态，锻炼了自己，提高了自己。现将自己在工作、思想、作风方面存在的问题剖析如下，如有不当请批评指正。

一、存在的主要问题。

1、学习方面。

十六大报告指出：要形成全民学习、终身学习的学习型社会。在现实中，忙于事务性工作，忙于应酬，实际上用在学习上的时间比较少，有时感觉工作思路不清、理论水平不高也正是缺乏学习的原因。事实就是如此，一个干部不爱学习、不爱读书，就少灵气，工作起来就缺少朝气，就不能适应工作的需要，素质就提不高，就可能成为时代的落伍者。有时认为自己有文化、有经验，不用学习可以照样干好工作，自我感觉良好，这实际上是在吃老本。时代在前进，社会在发展，先进文化日新月异，知识更新日益加快，真是“学习如逆水行舟，不进则退”，不读书、不学习就会言之无物，风度、气质、修养就不会提高了，人就会变的粗俗，工作就没有思路。

2、工作方面。

一是领导方法不够科学。作为主管政工的副局长，还不善于做人的工作，不能深入基层和干部职工交心换气，做到“信任第一”，激发干部热情和创造力。特别是在当前经费日趋紧张，分局又处于基本建设的创业阶段上，如何教育引导干部从事业出发、从发展出发，正确处理个人与事业关系、牢记“两个务必”树立有贡献的精神、培养艰苦奋斗的意识上，工作还有很大欠缺。

二是督查督办落实不力。在抓基层工作方面，没有新思路，尤其是安排布置的多，实际检查落实的少。具体表现在：㈠搞星级征收单位创建，虽然树立了目标，制定了方案，但如何结合分局工作实际，逐项落实，去形成特色，把星级征收单位打造成一个过硬的品牌，在这方面还有许多工作要做。㈡岗位责任制的建立与考核上，虽然围绕税收执法服务中“应该做什么”、“怎么做”、“做了没有”、“做好了没有”、“做不好怎么办”五个核心问题完善了岗责体系，但如何从控制每个岗位是否按照标准“认真做了没有”出发，设置专门的检查岗位，采取定期综合评估，随机抽查和反馈性检查的方式进行，在工作中形成自主控制、流程控制、检查控制三道防线，最大程度规范干部行为，增强管理考核的实效性和客观公正性，没有明确的方向。㈢在内务管理上，我力求规范，虽然进一步完善了制度建设，在经费支出、招待费管理上，还未能严格按规范程序办事，最大程度地实现制度管人管事。㈣在基本建设上，虽然牵涉的各个单位、个人的利益较多，但自己在思想上，有时也存在回避矛盾、畏难的情绪，没有抓好主要矛盾，对市场行情了解不是很详细，在具体操作上，胆子不够大，原则性不够强。

三是干部管理竞争意识不强。在人才队伍建设方面，干部重使用轻教育，重平衡轻竞争，没有充分引入激励机制，引导干部养成良好的竞争意识，以至于干部整体素质不高。

3、作风方面。

我多年来始终在机关工作，养成按程序按制度办事的习惯，对待工作有时默守陈规，创新意识不强，争先创优意识不浓，在抓党建思想政治工作中缺乏深入扎实和具体的工作过程，工作部署和要求的多，个人率先垂范、身体力行的少，缺乏拓展思路和工作范围，创造性开展工作的意识，以致工作特点不突出，成效不够明显。

4、廉政勤政方面。

作为一名党员领导干部，必须做到廉政勤政，必须按《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》去做，但在具体的工作中，自己在思想道德上的拒腐防变的防线没有绷紧，自己认为：在现今市场经济的社会中，只要廉政建设上不出大问题，有点小毛病无所谓。有了这种想法，所以有时接受一些单位和朋友的吃请，在“润物细无声”中影响了党员干部的形象，为滋生腐败培育了土壤。

在思想上全心全意为人民服务的意识谈化，在行动上不常深入基层，了解基层工作方面的困难，群众疾苦方面的问题，缺乏诚心诚意为群众办实事、办好事的诚心，这样就影响了领导机关的勤政形象。

二、问题产生的原因及根源。

通过认真查摆和深刻反思，认为个人存在以上问题的原因和根源是：

1、理论学习不够。列宁曾经指出：“没有革命的理论，就没有革命的实践”，没有科学理论的指导，我们的事业就一事无成。由于自己在工作中，忙于事务性工作、忙于应酬，缺少学习的自觉性、主动性，特别是对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习不够深入，不系统，没有准确掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想的精神实质和精髓。同时放松了学习，作为一名政工战线的新兵，需要学习的地方很多，既要学习业务知识，又要虚心向老同志学习，如果不深入系统的学习，必然会导致思想认识上有偏差，工作实践的失误。

2、主观上的宗旨意识不强。由于在思想改造上有所放松，认为自己在工作上、作风上好于他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正树立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，在廉洁自律方面放松了对自己的约束和要求。究其根源最重要的是没有从思想上真正理解党的宗旨，没有正确处理好权利、义务和责任的关系问题。

3、缺乏党员领导干部应有的领导素质和工作能力的锻炼和培养，个人角色转变后，在理论水平和工作能力上没有真正进入角色，对常规性工作抓的比较紧，对在新形势、新时期党建思想政治工作研究探讨的不深入，对选拔任用干部的制度规范建设不到位，使全局党建工作效果不明显，选任干部工作的新机制没建立起来。

三、今后努力方向

根据查摆出的问题，对自己今后的工作有了更加明确的努力方向，具体要努力做到以下几点：

一是强化学习观念。最重要的是强化理论观念。只有理论上的清醒、坚定，政治上才能清醒、坚定。要通过加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，作为今后工作的指南。同时，进一步深入学习市场经济知识、管理学知识、税收业务知识，努力做到学以致用，用以促学，学用相长，在不断学习的同时，提高自己研究新情况、解决新问题的能力，努力使自己成为一名政治工作的行家里手。

二是提高领导艺术。个人方面，要努力谋求塑造领导影响力、个人魅力，培养人格力量，严格要求自己，提升个人的综合素质。同时突出“以人为本”的理念，从情感上体贴干部，真正理解和宽容干部，重视与干部的沟通、交流；在坚持政治原则、组织原则和法制原则的前提下，做到因人、因事协调，艺术处理；在批评艺术上，既要把握从严、从紧原则，又要努力谋求对事不对人。坚持信任第一，打造激励机制，以激励为主，改变过去的扣分、罚钱模式，因事设奖，因能设奖。人际关系上，要努力创造更加开放、进取、变革、竞争、效益的思想观念，营造宽松、和谐的人际关系，善于开拓、合作，培养团队精神；工作上致力于干部培养，营造有利于干事、创新、创业、发展的地税文化氛围。

三是加快品牌建设。在树立政治意识、大局意识和责任意识的前提下，要坚持服务大局、抓品牌，以项目建设为载体，铸造品牌促发展，不断加强星级单位创建、地税文化建设这两个品牌建设，开创开发区地税工作的崭新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！