# 煤矿班子成员整改措施

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-11-22

*煤矿班子成员整改措施根据集团公司要求，我们认真对干部进行了整顿教育，现结合矿班子成员所摆查出来的问题综合一起，提出如下整改措施：一、转变观念，提高领导干部政治思想水平（）、继续在班子成员中开展解放思想，转变观念大讨论。加强班子和各级干部忧患...*

煤矿班子成员整改措施

根据集团公司要求，我们认真对干部进行了整顿教育，现结合矿班子成员所摆查出来的问题综合一起，提出如下整改措施：

一、转变观念，提高领导干部政治思想水平

（）、继续在班子成员中开展解放思想，转变观念大讨论。加强班子和各级干部忧患意识教育，增强工作责任感、紧迫感和使命感，注重解决好班子个别人中存在的“三多三少”现象，既想本矿的事多，想公司的事少；想本职工作多，想全盘工作少；想自己的事多，想单位事少。主要是加强班子学习教育，利用周三政治学习时间，学习政治理论和优秀党员干部的模范先进事迹，经常组织开展个人思想摆查，发现问题和不良思想倾向，及时给予批评、指正，把那些不利于企业发展狭隘的思想意识和违背原则、违背企业整体发展的不良倾向，及时消灭在萌芽之中。

（）、继续认真学习、贯彻履行“三个代表”重要思想，扎实开展保持共产党员先进性教育活动。从下半年开始对矿基层单位班子、干部队伍进行全面教育整顿，教育整顿的重点就是密切联系本班子、本人的实际，从班子、干部的职责、责任心、工作作风和工作态度上查找深层次的原因，解决基层班子和干部作风涣散，骄满情绪，不思进取的弊端，发挥好团队精神，树立正确的人生观、价值观。在教育整顿中消除顾虑，找准问题，纠正错误，深入剖析，正确开展批评与自我批评。

（）、加强业务知识学习，组织和引导矿班子、各级干部刻苦钻研业务知识，参加上级组织的各类培训班，学习新技术、新工艺，特别是学习本专业外的其它知识，做到一职多能，刹下心来干好本职工作，在业务上做到精益求精，在工作中积累丰富的实践经验，以更好的面对生产技术管理中的千变万化和生产管理中出现的瞬息万变，适应新技术的发展和现在企业制度的要求。

（）、树立科学发展观，彻底解决好企业长远发展与眼前利益的关系，克服小集团主义思想。在各级班子和干部中摒弃只考虑当前，不为长远着想，只考虑本届班子，不为下任着想的狭隘意识，抓当前事想长远，科学规划好矿井长远发展目标，做好、干好本届班子所应该做的事情，并努力为下一任打好基础，为矿井发展攒足后劲。

（）、增强各级干部的忧患意识教育，正确认识我们的优势和劣势，不能总躺在荣誉册上，固守过去的成绩和辉煌，更不能以老大自居，要彻底放下架子，摆正位子，保持和发扬过去好的传统、好的做法、好的经验，不断培养干部的工作进取意识和工作创新能力。

二、转变工作作风，提高干部整体综合素质及领导能力

（）、加强干部修养和自身形象教育，严格要求自己，不论是说话还是办事，都要讲原则、讲信誉，并对自己、对企业负责，在群众中树立良好的形象。

（）、利用各种教育形式，努力培养各级干部吃苦耐劳的工作意识和无私奉献精神，正确对待和处理好奉献与待遇的关系。

（）、定期对各级干部进行警示教育和民主评议及考核，发现问题及时批评指正。

（）、减少各级干部，特别是抓安全生产的主要领导的应酬，集中精力，集中时间，深入井下，深入现场，抓好安全生产工作。严格考核各级干部入井次数和入井检查情况。

（）、严禁各级干部工作和值班时间喝酒。

（）、对于有外事应酬，尽量压缩陪餐人员，严禁过量饮酒。

（）、各级干部必须自己写学习体会和工作总结，提高各级干部，特别是领导干部的语言表达和文字书写能力。

三、全面落实安全生产管理责任制

（）、解决好“四个问题”。既：安全责任制悬空，责任制不能彻底落实，应付上级检查，起不到应有作用的“缺乏有效性”的问题；责任制缺乏双方对等约束，只规定下级怎么做，应负什么责任，没有规定上级机关和领导责任的“上下级责任不对等”的问题；责任规定不明确，没有定量指标和明确要求，没有具体措施和有效办法，落实不到位，照办照抄，千篇一律，流于形式“缺乏操作性”的问题；对责任制落实情况的跟踪、监督、检查力度不够，出了事故处理不到位的“责任追究没落到实处”的问题。

（）、补充修改和完善各项安全管理制度和管理办法，使其更加贴近生产和工作实际，更具有可操作性和实效性，真正起到良好的约束和激励作用。

（）、完善和规范各级、各部门、各单位的安全生产责任制，明确各类人员安全责任，管理范围，特别是明确好副职的职责，真正做到一级抓一级，一级为一级负责，履行好各项责任，认真抓好安全生产各项工作。

（）、进一步完善安全生产监管体系，培养和建立一支高素质的安监队伍，定期对安监队伍进行组织、纪律整顿，对那些不负责人，工作责任心差，业务能力低的人员调整出安监队伍。

（）、强化事故控制指标的约束力和监督、检查、考核，确保安全生产的法规和规章制度得到认真落实。

（）、推行车间党政一把手二班、夜班入井检查制度，彻底解决干部白班入井一大片，二班、夜班看不见的弊端，重新修定干部入井次数规定及干部入井全路线负责制。

四、“严”字当头，强化管理，求真务实抓好工作

（）、从严管理，实行行政的强制性手段，在管理上做到“深、严、细、实”，用严格的规章制度和铁的纪律去约束人，管理人，克服“温情”主义和处理问题手软的弊端。

（）、严格对各级干部，包括班组长的考核，对违章违纪者严厉处罚。

（）、转变各级干部的观念，摆正安全与生产，安全与效益的关系，把安全第一的思想彻底贯彻到生产和工作的全过程中去，彻底摒弃过去那种抓生产不抓安全，重产量而忽视安全的不良做法。

（）居安思危，以人为本，强化职工安全生产意识教育，克服骄满厌战和盲目乐观的思想情绪，特别是做好班组长、技术工人的培养和教育，避免人才匮乏和技术断档的现象发生。

（）、改变奖励吃大锅饭的做法，使安全奖励与风险、职责紧密相联，把安全奖励向生产一线和工作脏、险、累及具有一定危险的岗位倾斜，充分发挥利益调节作用。

（）、推行安全培训实行抵押金制度，提高安全培训的质量。

《煤矿班子成员整改措施》

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！