# 发展党员工作会议讲话

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-11-22

*同志们：发展党员工作是党的建设的一项重要的基础性工作。发展党员工作做得如何，新发展党员素质的高低，直接影响着党的凝聚力、战斗力和吸引力。做好新时期发展党员工作，既是保持党员队伍的生机与活力、保证党的事业兴旺发达、后继有人的需要，也是促进农村...*

同志们：发展党员工作是党的建设的一项重要的基础性工作。发展党员工作做得如何，新发展党员素质的高低，直接影响着党的凝聚力、战斗力和吸引力。

做好新时期发展党员工作，既是保持党员队伍的生机与活力、保证党的事业兴旺发达、后继有人的需要，也是促进农村经济发展、全面实现小康目标的需要，更是保持党的先进性、进一步推进党的建设新的伟大工程的需要。下面，我就全市的发展党员工作讲三方面意见。

一、切实增强进一步加强和改进发展党员工作的责任感和紧迫感近年来，全市各级党组织按照新形势新任务的要求，坚持把贯彻中央发展党员工作的指导思想、工作方针与本地、本部门的实际结合起来，把改进创新与继承传统好的做法结合起来，把解决重点、难点问题和全面推进工作结合起来，有效地提高了全市发展党员工作的水平，把一大批政治素质好、业务能力强、文化素质高的优秀分子吸收进了党组织，为党的肌体输入了新鲜的血液。但是，我们不能把成绩估计得过高，必须清醒地看到我市在发展党员工作中存在的问题。

主要表现在：一是党员队伍年龄结构不合理，党员老化现象严重。全市农村共有党员7504名，其中35岁以下的党员998名，仅占农村党员总数的13.3 %，全市有35个农村支部没有35岁以下的党员，占全市农村支部的11.6 %，而60岁以上党员有2417名，占全市农村党员总数的32.2%。

农村支部建设面临着严重的后继乏人问题。二是党员队伍文化程度偏低。

全市农村高中（中专）及以上的党员共1325人，仅占全市农村党员的17.7 %，其中大专及以上的党员仅81人。小学及以下党员3084名，占全市农村党员的41.1%。

党员文化程度的偏低，直接影响了党的路线、方针、政策在农村的贯彻执行。三是妇女党员所占比例较小。

全市农村共有妇女党员412名，占农村党员总数的5.5 %，与上级党组织和全市发展党员工作五年规划要求的比例相差较远。四是存在部分三年及三年以上未发展党员村。

解决部分村多年不发展党员的问题，已经成为当前农村基层组织建设的一项紧迫任务。我市三年及三年以上未发展党员村大多集中在南北两山较偏僻或人口较少的村，尤其是高墙、辛堡、揣骨疃等乡镇，解决三年及以上未发展党员村面临的任务非常艰巨。

造成这些问题的原因，既有客观方面的原因，更有基层党务工作者主观方面的原因，概括起来主要有以下几个方面。一是部分乡镇党委对发展农村党员工作重视不够。

有的乡镇领导认为当前主要工作是抓经济，放松了农村发展党员工作。表现在对发展党员工作重视不够，措施不力，存在发展无计划，随意进行，督促、指导、检查力度不够，导致出现部分多年未发展党员村。

同时，个别乡镇党委对发展党员工作底数不清，思路不明确，党务工作者参谋和助手作用发挥不好，工作推推动动，不推不动，既不主动向党委书记汇报发展党员情况，又不主动深入农村支部帮助解决发展党员难的问题。二是部分村支部班子特别是支部书记对发展党员工作认识不高，私心严重。

有些村书记不清楚发展党员程序，存在不会发展党员的问题；有些村书记私心严重，不愿意发展年青人入党，怕发展了能干的党员顶替了自己的位置；有些村受家族势力的影响，党支部书记不愿意发展外姓家族青年入党，故意找借口不发展党员。三是个别小村因受自然、人文条件限制，后备力量不足，苗子难选。

有些偏远山村因人口少，经济长期发展落后，有能力的年青人大量外出务工，村里只有少数几个甚至没有年青人，没有入党积极分子来源。四是部分党员表率作用发挥得不好，影响了群众的入党积极性。

一部分农村党员在计划生育、退耕还林、公益事业等方面，时有违反政策的现象发生，给群众造成了较坏的影响。群众认为党员不党员只差两角钱，入党不入党也无所谓，这也是群众入党积极性不高的一个原因。

我市农村发展党员工作中存在的这些问题，已经对全市的改革、发展、稳定的大局产生了一定的负面影响，如果不及早加以解决，后果将不堪设想。因此，各级党组织必须以对党的事业高度负责的精神，以强烈的政治责任感和使命感，以不怕困难、善于攻坚的工作态度，认真负责地做好发展党员各项工作。

二、以坚持标准为基础，努力提高全市发展党员工作的整体水平做好新形势下的发展党员工作，全面提高工作水平，首要的是按照“三个代表”重要思想的要求，在落实中央关于新时期发展党员工作的指导思想和工作方针上下功夫。同时要注意适应时代要求，针对工作中出现的新情况、新问题，进一步明确工作思路，抓住关键环节，提出配套措施，加大工作力度。

具体讲，要重点做好以下几个方面的工作。第一，要进一步提高发展党员质量。

保证质量，是发展党员工作“十六字”方针的核心，也是发展党员工作的根本。提高发展党员工作水平，关键是要解决好保证质量这一问题。

新时期的发展党员质量应体现在三个方面：一是工作水平高，发展党员各个环节的工作达到规范化、科学化。要按照党章和《细则》的要求，坚持高标准、严要求，在认真调查研究的基础上，制定科学的发展党员工作规划，明确工作重点和任务，提出强有力的保证措施。

要下大力抓好入党积极分子队伍建设、预备党员培养教育等主要环节的工作。要严肃认真地履行发展党员工作程序，做到高度负责，精心组织，手续严格；二是新党员素质好。

新发展的党员必须都符合《党章》规定的标准和条件，具有较高的政治思想觉悟和实际工作能力，能够在“三个文明”建设中充分发挥先锋模范作用。在农村，尤其是要把那些懂经营、会管理、有致富能力并能够带领群众致富的优秀青年农民吸收到党内来。

三是结构合理。新发展的党员队伍在年龄、文化结构和行业分布上要力求合理，达到重点突出，兼顾一般，适应加强党员队伍自身建设的内在要求，适应改革开放和经济建设的客观需要。

第二，大力加强入党积极分子队伍建设。建立一支数量充足、结构合理的入党积极分子队伍，是提高发展党员工作水平的基础环节和重要保证。

通过实施“磁石”、“热身”、“汰劣”等三项工程，壮大、培育、优化队伍三个环节，切实加强入党积极分子队伍建设。一是实施“磁石”工程，增强党组织的吸引力，在壮大队伍上下功夫。

各级党组织要针对党外群众的不同特点，采取集中培训、分散自学、外出参观、专题讲座、交流体会等多种有效措施，认真学习、宣传党的知识、党的历史、优秀党员事迹、实用农业技术等，调动党外群众参加活动的积极性，增强他们对党的了解和认识，激发他们要求进步的政治热情，从而把他们“吸引”到党组织周围。二是实施“热身”工程，提高素质，在培养队伍上下功夫。

要采取在基层党校集中办班、开展主题活动、结对子帮助、培养锻炼等方法，组织入党积极分子系统学习马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想，并对其进行各类文化知识、专业技术培训。对入党积极分子的培训，由各党委负责，每年对入党积极分子集中培训一次，时间不少于2天。

既可以进行专门培训，也可以结合党员轮训一同进行。市直机关党工委在这方面做得比较好。

今年，他们已组织举办入党积极分子培训班3期，培训人员150多人。同时，要注重对入党积极分子的实践锻炼。

党支部要主动给他们交任务、压担子，让他们在重要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼，在实践中健康成长，从而提高培养教育的针对性、有效性。三是实施“汰劣”工程，实行动态管理，在优化队伍上下功夫。

各级党组织都要对入党积极分子实行定期统一考察制度，并以此作为发展、保留和调整的基本依据。各党委每年都要对入党积极分子进行一次全面考核，根据考核情况，对入党积极分子进行调整。

对那些政治思想上进步快、工作实绩突出、条件成熟的，及时吸收入党；对那些做出一定努力，取得一定成绩，但用党员标准衡量还存在一定差距，尚不成熟的，要指明努力方向，及时调整培养教育措施，强化培养教育效果；对那些经实践考验，素质不高、动机不纯、群众威信低的，要及时取消其入党积极分子资格。第三，要正确把握和坚持党员标准。

党员标准具有时代性。不同时代，不同时期，由于形势和任务的变化，对党员提出的标准和要求各不相同。

在革命战争年代，衡量一个党员是否合格，主要看他能否在战场上奋勇杀敌，冲锋陷阵，能否为革命的成功而抛洒热血、不怕牺牲；在和平建设时期，衡量党员的标准，主要看其能否为社会主义建设事业废寝忘食，忘我工作，能否在自己的工作岗位上刻苦钻研、有所建树；在改革开放时代，衡量党员的主要标准，应看其是否思想解放，锐意进取，是否大胆改革、勇于创新，是否为改革开放和现代化建设做出了积极贡献；在现阶段，则要看其能否做到“三个代表”，能否坚持与时俱进，能否围绕发展这个第一要务，为全面建设小康社会贡献力量。在革命战争年代，入党意味着吃苦甚至流血牺牲，艰苦的斗争环境客观上起到了把关的作用，一些不坚定分子、投机分子很难混入党内。

我们党领导人民夺取政权以后，情况有了很大变化，尤其是在现阶段，党领导全国人民取得了改革开放的伟大成果。在一些人看来，入党不仅不要担什么风险，还可以捞到某种“好处”。

还有极少数阴谋分子妄图钻进党内来“改造”我们党。在这种情况下，坚持党员标准，就成为各级党组织始终要重视解决的一个问题。

因此，我们必须严格坚持党员标准，切实把住新党员入口关，防止不具备党员条件的人进入党内来。在这里，我要强调一个问题。

今后，在做好在工人、农民、知识分子、军人、干部中发展党员工作的同时，要把承认党的纲领和章程，自觉为党的路线和纲领而奋斗，经过长期考验，符合党员条件的其他阶层的先进分子吸收到党内来，从而不断扩大党的阶级基础和群众基础。第四，抓好制度建设，建立发展党员工作长效机制。

制度建设是发展党员工作的重要基础建设，既是发展党员工作的重点内容，也是提高工作水平的有效途径。今后，我们在发展党员工作中，要认真建立、贯彻、落实好以下几项工作制度。

一是要全面推行“三公”发展党员工作模式。今后，各乡镇党委必须通过“公推、公议、公示”模式发展农村党员。

这个问题已经多次强调过，但是各党委没有很好地按要求执行。实践证明，“三公”发展党员是解决农村发展党员难、提高农村党员质量的一个很好的办法，在这里，我再强调一次，希望各党委要把“三公”发展农村党员作为一项制度，认真按照规定程序加以落实。

二是建立目标责任机制。各级党组织要认真研究本地本部门的发展党员情况，从实际出发，从基层党组织建设的需要出发，依据最近几年的发展数量，采取上下结合的方法，周密思考，科学制定本地本部门的发展党员工作五年规划和年度工作计划，从而使发展党员工作既能够着眼未来谋划长远，又能够有的放矢地做好当前的工作。

同时，要针对不同行业的实际，提出不同的目标要求，从而使发展党员工作有具体的目标任务，增强工作的可行性、可比性、可考性，使发展党员工作步入经常化轨道。三是实行定期检查制度。

各党委要对所属党支部的发展党员工作要定期检查，指导好基层党组织的发展党员工作，并及时发现并解决一些苗头性、倾向性问题。四是建立发展党员预警制度和责任追究制度。

对二年没有发展党员的农村党支部，各党委要对其及时发出预警通知，责令其尽快培养、发展。对三年没有发展党员的，要进行“黄牌警告”。

经过“黄牌警告”后，因主观原因，仍没有发展新党员的，要对有关责任人进行组织处理。

三、切实加强对发展党员工作的领导各级党组织和广大党务工作者，要从保持党的先进性、巩固党的执政地位、全面建设小康社会需要的高度，深刻认识做好新形势下发展党员工作的重要性，切实加强对发展党员工作的领导。一是要切实履行工作职责。

发展党员工作是一项严肃的政治任务，需要各级党务工作者必须认真履行责任。党委书记是发展党员工作的“第一责任人”，党委主管副书记、组织委员是发展党员工作的“具体责任人”，党支部书记是发展党员工作的“直接责任人”。

各级党务工作者特别是党组织的书记要认真履行工作职责，切实担负起本地本部门发展党员工作的领导责任，亲自过问发展党员工作，带头联系培养对象。二是要建立发展党员工作联系点制度。

实践证明，建立领导干部联系点制度，是做好各项工作的一项重要措施。因此，我们发展党员工作，也要借鉴这个经验。

今后，每个党委成员都要联系1—2个党支部，重点要联系多年未发展党员的党支部，督促、指导他们做好发展党员工作。三是要加强培训，提高发展党员工作水平。

发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作，必须具有较高的业务水平，这就需要我们强化对党务工作者的培训工作。培训方法上，采取分级负责的办法。

市委组织部负责对各党委主管副书记、组织委员的培训，各党委负责培训党支部书记和负责组织工作的支委。在培训内容上，要以《中国共产党党章》、《中国共产党发展党员工作细则》和党内生活若干准则为主，同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。

在培训形式上，要体现灵活性。既可以集中讲授，也可以运用电化教育手段；既可以聘请有关人员做专题讲座，也可以举办现场会进行观摩。

四是要加大督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作台帐和季检查季通报制度，重点对农村发展党员工作进行督查，每季对各乡镇党委发展农村党员情况进行一次检查，并将结果进行通报。

同时，把发展党员工作作为年终党建工作考核的一项重要内容，凡年内出现两个及两个以上三年不发展党员的村，取消乡镇党委的评优资格，乡镇党委书记、党务副书记和组织委员不得评为优秀党务工作者；凡属于三年及三年以上不发展党员的村，不得评为先进基层党组织。各党委也要加大对所属党支部的督促检查力度，确保发展党员工作有序健康地开展。

同志们，让我们以这次发展党员工作会议为契机，认真学习借鉴先进经验，科学谋划，突出重点，与时俱进，开拓进取，不断加大工作力度，创新工作机制，以不懈的努力，推动全市发展党员工作质量和水平的不断提高，为全市经济实现跨越式发展提供坚实的组织保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！