# 在“整顿机关作风纪律”动员大会上的讲话

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-11-22

*同志们：根据局党组的部署要求，\*\*\*中心决定从现在起，集中一段时间，在全中心开展“整顿机关作风纪律”活动。今天，主要是动员和发动。刚才\*\*同志宣读了《整顿干部作风实施方案》，\*\*同志传达了优化经济环境测评、“三看三想三帮”等精神。等下，\*\*...*

同志们：根据局党组的部署要求，\*\*\*中心决定从现在起，集中一段时间，在全中心开展“整顿机关作风纪律”活动。今天，主要是动员和发动。

刚才\*\*同志宣读了《整顿干部作风实施方案》，\*\*同志传达了优化经济环境测评、“三看三想三帮”等精神。等下，\*\*\*局长、\*\*\*副局长还将作重要讲话。

请各科室、各管理部、各支部结合实际制定具体计划，认真找差距、订措施、抓整改。下面，我先讲三点意见。

一、统一思想认识，切实认清开展“整顿机关作风纪律”活动的重要意义今年来，在局党组的领导下，市中心机关工作有了较大改进，机关作风有了较大转变，机关纪律有了较大加强，广大工作人员的大局观念、服务观念、效率观念有了增强，这是应该充分肯定的。但与形势发展的要求相比，与市委、市政府的期望相比，与市民和群众的愿望相比，与所处位置所负责的标准相比，我们的作风纪律还存在不少的问题。

主要表现在：一是一些职工不讲规矩，不讲规范，办事我行我素，往往因个人的因素影响大家的工作，影响领导的工作。二是一些管理部、科室服务意识还不够强，办事环节还过多，办事效率还不够高，工作中习惯于延用老一套运作办法，缺乏改进工作、强化服务的实际行动。

三是科室之间还缺乏良好的沟通配合，主要表现在有的科室大局观念不强，主动沟通和配合不够，工作中常出现推诿扯皮、拖而不决，致使本应很快可以办结的事情在一些科室受阻。四是有的工作人员责任心不强，工作缺乏责任感、紧迫感，办事中还存在拖、压、推的问题，有的服务意识淡薄，对群众上门办事缺乏热情，敷衍了事，有的还存在门难进、脸难看、事难办的现象。

布置的事，相当一部人不能按时完成，有的甚至没有回音。五是一些机关工作人员法制观念淡薄，办事随意性大；有的群众观念和服务意识不强，素质不高，作风散漫，纪律松弛，服务态度不好，办事拖拉敷衍。

六是少数工作人员有令不行、有禁不止、有规不循，廉洁意识不强，“吃拿卡要”现象还时有发生，贪图享受、奢侈浪费的现象仍然存在。所有这些作风纪律方面的问题都是与我们当前所面临的新形势不相适应的。

克服这些问题，改进机关工作，提高服务水平，促进全市公积金事业健康发展，是我们开展这次“整顿机关作风纪律”活动的主要目的。因此，我们一定要统一思想，充分认识开展“整顿机关作风纪律”活动的重要意义。

（一）开展“整顿机关作风纪律”活动，是外树形象的需要。作风纪律是形象。

“撼泰山易，撼岳家军难”这句出自岳家军敌人口中的话，深刻地揭示了纪律严明的岳家军的形象，对敌人产生多么大的震撼力、撼摄力。正确的路线、方针、政策靠什么人和以怎样的作风纪律，就会在人民群众中树立什么样的形象。

一个国家的执政党和政府是这样，一个地区、部门和单位也是这样。如果对我们在作风纪律方面存在的突出问题，不抓紧整顿改进，任其发展下去，就会严重损害市中心的形象。

（二）开展“整顿机关作风纪律”活动，是凝聚力量的需要。作风纪律是力量。

实践证明，作风正、纪律严，则人心齐；人心齐，则力量大、事业兴。从根本上说，没有凝聚力的部门、单位就是没有力量的部门、单位，而部门、单位的凝聚力又来自思想、组织和作风纪律建设的凝聚力。

我们有的管理部、科室，人数并不多，却如一盘散沙，有几个人就有几条心，形不成拳头，这就是缺乏凝聚力的表现。理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评，是我们党的三大优良传统和作风，是人民群众拥护和支持我们党的基本政治优势，也是一个地区、部门和单位凝聚人心、凝聚力量的有力保证。

人民群众认识我们党和政府，首先是从这些优良传统作风和严明纪律开始的；人民群众评价一个地区、部门和单位，也首先是从这些优良传统作风和严明纪律入手的。从这个意义上说，作风纪律问题实际上不只是作风纪律问题而是我们党的基本理论和实践的总结，是我们党始终必须坚持的重要建党原则，也是我们政府自身建设的行为标准和行动指南。

良好的作风纪律，能出思想、出观点、出政策；能出凝聚力、出号召力、出战斗力；能出团结、出活力、出生机。任何一个单位，要把大家的智慧和力量集中起来，形成干事创业的整体合力，就必须有一个良好的作风，严明的纪律。

市公积金中心要做大做强，更应有良好的作风、严明的纪律来作保证。

（三）开展“整顿机关作风纪律”活动，是提高竞争力的需要。“加强纪律性，革命无不胜”。

作风纪律是生命。作风纪律问题的实质是一个地区、部门和单位的竞争力问题，是生死存亡问题。

现在我们党和政府的路线、方针、政策是正确的，人民群众是拥护的，意见最大、反映最强烈的主要是机关作风纪律方面存在的问题。随着经济全球化进程的演进，随着全面建设小康社会的加快，拼搏奋进、创先争优已成为一个地区的主旋律，而一个单位、一个干部作风好不好、纪律严不严，也已成为一个单位在竞争中能不能有所作为、争创一流的重要保证。

二、突出工作重点，全面加强机关作风纪律整顿建设这次活动的总要求是三句话，叫做“整顿机关作风，严肃机关纪律，强化机关管理”。各管理部、各科室及全体工作人员要按照上述要求，抓住核心、突出重点，强化整治、重在建设，标本兼治、综合治理，扎扎实实解决在作风纪律方面存在的突出问题。

（一）努力建设求真务实、充满活力的学习型机关今年2月以来，我们坚持了星期五下午的学习制度。大家学政治、学业务，积极性已调动起来。

一些同志主动钻研，学习劲头大了。但是，我们在学习方面仍然存在不少问题，主要是学风方面存在的问题：一是“学风不浓，玩风太盛”。

有的同志缺乏理论学习的兴趣，根本不读书、不看报、不学习。二是不学习新知识、不研究新情况、不解决新问题。

三是学习浅尝辄止，脱离实际。“没有文化的军队是愚蠢的军队，愚蠢的军队是不能战胜敌人的”，“知识就是力量”，“知识改变命运”说的都是文化知识的重要性。

古今中外皇帝宰相千千万万，单中国自古以来就有424个皇帝，除“秦皇汉武”、“唐宗宋祖”，还有几个能被世人所铭记？而祖冲之、蔡伦、张衡、李自珍、黄道婆却千古传涌，百世流芳。因此，我们必须狠抓学习，严整学风。

在整顿教育活动中，要有针对性地解决上述不良的学风文风问题。要按照学习新知识、研究新情况、解决新问题的思路，端正学风，纯洁文风，讲求实效，在建设求真务实、充满活力的学习型机关上下功夫。

各管理部、各科室要按照政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高成效的目标，大力加强机关干部、职工的学习教育。要高度重视政治理论学习，把学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是“三个代表”重要思想，作为机关干部、职工学习教育的根本任务，切实增强学习的实效性，提高机关工作人员的政治理论素养，进一步解放思想，转变观念，与时俱进，不断开创工作新局面；组织机关工作人员紧密结合本职工作，努力学习，形成人人都学习、人人受教育的良好氛围。

要确立终身学习的理念，将集中学习、个人自学与工作实践中的学习紧密结合起来，并把运用理论解决实际问题的能力和创造性开展工作的情况，把学习成果转化为工作思路、方案、措施的情况，作为学习考核的重要内容。要把学习考核的结果作为衡量干部思想的重要依据之一。

年度学习考核达不到优秀等次的，当年年终考核不得评为优秀等次；年度学习考核为一般等次的，一年内不得提拔使用；年度学习考核为较差等次的，给予通报批评。我们有些同志，在市中心工作年限不算短，但学习积累甚少，能力提高过慢，有的至今连利息都不会计算。

这样下去怎么行呢？我主张，我们的工作人员特别是科长，要以德服人，以能服人。

（二）努力建设与时俱进、锐意进取的创新型机关当前思想作风方面存在的突出问题：一是思想僵化，缺乏探索创新精神。一些同志对改革开放中出现的新事物怀疑多于接受、责难多于分析、等待多于实干，思想保守。

二是安于现状，缺少敢闯敢试的劲头。有些同志满足于既得利益，按部就班，求稳怕乱，改革的锐气和勇气衰退，不敢承担风险，不敢担负责任，面对改革过程中出现的困难和矛盾绕道而行或畏缩止步。

三是一些同志骄傲自满，面对成绩总是飘飘然。陶醉于过去的一点成绩，看不到别人的迅速进步和形势急剧变化，不愿意暴露矛盾，不愿意正视自己的缺点，听不进逆耳忠言，缺乏危机感和忧患意识。

创新，是一个民族的灵魂，是一个开拓进取、蓬勃向上、充满生机活力的单位，必须以解放思想、实事求是为鲜明的政治风格。在充满机遇和挑战的今天，作为一个党和国家，理论不发展、实践不创新，将没有出路；作为一个单位，观念不创新、思路不创新、工作不创新，同样没有出路。

要在应付各种风险考验的条件下推进和做好各项工作，必须要求全体工作人员开动脑筋，努力探索，大胆进行理论、思维、观念、制度和工作创新。如果我们的工作方式不能适应变化了的形势，我们就可能成为体制改革、制度创新的“拦路虎”，成为阻碍生产力发展的“绊脚石”，最终成为革命的对象。

因此，各管理部、各科室要进一步解放思想，转变观念，牢固树立创新意识，始终保持机关的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气和与时俱进、奋发有为的精神状态。要把创新作为工作、学习的灵魂，围绕中心工作、全局工作和部门业务工作进行创新。

每个管理部、每个科室及每名机关工作人员要围绕开拓工作思路，增强工作创新的主动性和自觉性，进行观念创新；围绕转变机关作风，提高服务质量，进行机制创新；围绕解决工作中的热点难点问题，提高工作的实效性，进行工作方式方法创新。

（三）努力建设拼博奋进、创先争优的竞争型机关当前，思想上懒惰，精神上懈怠，工作上凑合的现象，在一些人身上不同程度地存在，有些同志意志衰退，精神不振，缺乏一股干工作、干事业的锐气。有的人“出工不出力”，工作不努力，不踏实，不亲自动手，不动脑筋，缺乏争创一流的拼劲。

有的同志怕苦怕累，无所作为，只求岗位舒服一点，工作轻松一点，职务高一点，待遇优一点，而很少考虑如何多干事、干大事、干好事，如何高标准干事、干高标准的事、干争一流的事。现在是竞争的时代，作为一个单位没有竞争精神，就会被动，就会落后；作为个人，没有竞争意识，就会被淘汰。

因此，必须坚持高标准、严要求，敢于争先。

（四）努力建设执政为民、廉洁高效的服务型机关我多次在会上跟同志们打招呼，要搞好服务。帮人家办事，实际上就是为自己办事。

北宋哲学家程颐认为：“遇事肯替别人着想，这是第一等的学问。”给别人留一些余地，你自己将得到一片蓝天，给别人留一点后路，自己才会有更广阔的坦途。

有这么一个故事：有个盲人在夜晚走路时，手里总是提着一个明亮的灯笼。别人看了好生奇怪：“你自己看不见，为什么还要提个灯笼？”那盲人满心欢喜地说：“这个道理很简单，我提灯笼并不是为了自己，而是给别人提供光明，帮助别人，如此一来，别人就容易看到我，不会误撞到我。

这样就可以帮助别人，保护自己。”这个故事包含了多么朴素而又深刻的人生哲理！可见服务是第一学问。

公积金中心更应以服务为天职。一是要坚持务实先进，真抓实干。

抓作风纪律整顿建设，如果不着重解决群众和部门反映最强烈、危害最大的形式主义、官僚主义和享乐主义问题，其他都无从谈起。必须大声疾呼，痛下决心，坚决煞住形式主义、官僚主义和享乐主义这三股歪风。

要把评判干部政绩的标准交给群众，把是否得到群众公认、是否取得让群众满意的实实在在的政绩，作为选拔任用干部的重要依据。这次，局里组织的要坚决克服以权谋私、贪图享乐、奢侈浪费的不正之风。

对那些搞形式主义、官僚主义、不负责任、弄权渎职、贪图享乐，给市中心形象造成严重损害的干部，要严肃查处。二是要加强和改进机关作风建设，要认真贯彻落实党的十六届三中全会精神，学习借鉴国内外先进的服务理念、管理理念、质量理念和效益理念，完善服务体制，改进服务方式，规范服务行为，创新服务载体，优化发展环境，建立办事高效、运转协调、行为规范的服务型机关。

三是各管理部、各科室及其工作人员都要切实转变观念，把服务中心、服务大局、服务群众融入工作的方方面面。市政府要我们在政务中心设个窗口，服务窗口部门要严格依法办事，确保服务公平公正。

要切实加强精神文明建设和党风廉政建设，做到光明磊落、文明礼貌，杜绝“吃拿卡要报”和“冷横硬顶抗”等不良风气，树立机关工作人员的良好形象。各管理部各科室要结合实际，进一步完善面向社会承诺的服务内容、服务程序、服务标准、承诺时限和违诺责任，实行服务公开和首问责任制，规范机关工作人员接待、办事、转接、反馈结果等工作行为。

（五）努力建设纪律严明、运转协调的规范型机关现在，不依法守法、不讲规范、不按规矩办事的现象仍然比较普遍。有的上班迟到，中途擅自离岗，下班早退，外出不请假。

有的各自为政，工作不协调、不沟通、不配合，影响整体效能。有的无视各项纪律，各行其是，搞自由主义。

有的当面一套，背后一套，搞小动作。比如，热衷于道听途说，散布流言蜚语，甚至造谣惑众，诬告诽谤，扰乱视听，焕散人心，影响社会政治稳定；又如，喜好与社会上不三不四的人交往，关系盘根错节，成为某些社会上特殊利益团伙在机关单位的“牵线人”、“卧底者”。

在这方面存在的问题，虽然只发生在少数人身上，但必须引起所有同志的高度重视，坚持防微杜渐，从自己做起，切实加以解决。要组织学习中、省、市各项党纪政纪规定，学习本中心的规章制度。

要坚决按照中纪委三次全会提出的“四大纪律”、“八项要求”的规定，严明纪律，从严管理，规范行为。要严守经济工作纪律，坚决按各项财务制度办事，杜绝“小金库”。

要严守群众工作纪律，自觉维护群众利益，切实为群众排忧解难。要严守各项政务纪律。

各管理部各科室要健全请示报告制度和请销假制度，及时向中心和党支报告重要情况和重大事件。中心机关工作人员和管理部主任离郴外出、休假，应按“副职向正职、正职向上级”的程序请假或报告。

三、加强组织领导，确保“整顿机关作风纪律”活动取得实效第一，要高度重视。各管理部、各科室特别是负责同志要把开展“整顿机关作风纪律”活动作为强化自身建设的一项重要内容，切实加强领导，精心组织。

市中心为加强对这项活动的领导，成立了“整顿机关作风纪律”活动领导小组，各管理部、各科室一把手要亲自抓，要根据《市住房公积金中心“整顿机关作风纪律”活动的实施意见》，结合各自实际，在健全各项工作制度的基础上，提出改进作风，严明纪律的具体办法和措施。第二，要大造声势。

要充分发挥宣传监督作用，营造全面整顿作风纪律的声势。要大力宣传各管理部、各科室开展活动的情况，及时报道有关管理部、科室在开展整顿作风纪律方面好的经验和做法。

大造声势、大造舆论，就是要大力宣传好的典型和做法。对于暴露出的反面典型，也要抓住不放，严肃处理通报，进行警示教育。

第三，要加强检查督促。开展这项活动既要有声势，也要有实际，要扎扎实实，不能“只闻雷声不见雨”。

要持之以恒、常抓不懈，不能“紧一阵、松一阵”，时热时冷。领导小组办公室要经常检查各管理部、各科室开展活动的情况，特别是对群众反映意见大、投诉多的管理部和科室，更要重点检查。

第四，要把握关键环节。按照《实施意见》的安排，这次活动要开展二个月时间，分四步进行，关键是要把握思想发动、查摆问题、认真整改三个环节。

思想发动，主要是提高认识，武装思想；查摆问题，主要是通过总结反思，找准本管理部、本科室、本人存在的差距与不足；认真整改，就是对找出的问题，能解决的尽快解决，务求活动取得实际效果。在此基础上，把整顿成果转化为制度建设成果。

同志们，美国前国务卿基辛格说过一句很耐人寻味的话：“最使人疲惫的不是远处的青山，是我们鞋子里的沙子。”我们整顿作风纪律，就是清除我们鞋子里的沙子。

作风纪律是形象、是力量、是生命，也是做好各项工作的重要前提，我们一定要以高昂的热情积极参与这次活动，以良好的作风、严明的纪律、扎实的工作创一流的效率、一流的服务、一流的形象，为我局争创发展新优势作贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！