# 花园式单位申报材料

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-11-24

*我XXXX单位是一个拥有XXXX户职工，共有XXXX（不包括XXXX个外来人员）人口的单位。我单位在抓物质文明建设的同时，也着力抓精神文明的建设。特别是近几年来，怎样去大力发展生产、提高职工的收入，同时又要加快步伐整治居住环境，投入资金搞好...*

我XXXX单位是一个拥有XXXX户职工，共有XXXX（不包括XXXX个外来人员）人口的单位。我单位在抓物质文明建设的同时，也着力抓精神文明的建设。特别是近几年来，怎样去大力发展生产、提高职工的收入，同时又要加快步伐整治居住环境，投入资金搞好环境的绿化美化工作，我单位的领导是颇费了一番心思的。经过几年的努力，我单位投入绿化、美化环境的资金不少于150万元，庭院总面积118726平方米，绿化覆盖面积41791平方米，绿化覆盖率已经达到35.2%。走进单位大院，一股浓浓的绿意直向你迎面扑来：红花绿叶相互映衬，亭台假山点缀其中，花草树木生长繁茂，池中游鱼悠闲自在。呈现在你眼前的是一个美丽如画的绿色生态环境园。

我单位的居住环境之所以有这么大的变化，绿化美化工作之所以取得这么明显的成效，总结起来主要有三条：

一、 领导重视，目标明确，绿化美化环境，放在议事日程上。

我单位领导的眼光，还是比较长远的。前几年，当单位上着力解决职工住房问题的时候，就已经下决心要整治周边环境。注重建设、美化环境的协调进行。领导认为：搞好居住环境的绿化美化，不仅仅在于改善职工的居住条件，更重要的是单位环境的绿化美化对于提高本单位的知名度、促进单位的精神文明建设等也有着不可低估的价值。以绿化为主体的生态环境的改善，必将同时改善本单位经济发展环境，有助于提高单位的综合竞争力，使经济充满活力。职工的住房要解决，职工的收入要提高，单位的环境绿化美化工作也不能拖后腿。环境的绿化美化，不搞则已，要搞就要搞最好的，要向现代化的双文明地质单位的目标迈进。在1999年的职代会上，领导们的意向得到了全体代表的认可和支持，并把“整治环境，绿化家园”作为1999年的一项重要工作写在了职代会的报告上。

从1999年起，“整治环境，绿化家园”的工作正式启动。大单位专门成立了领导机构，并指定物业管理公司作为实施“整治环境，绿化家园”的职能部门。以后我单位每年都投入资金放到环境的整治和绿化美化工作上，用绿地来改善居住环境质量。在小区绿化已具规模的基础上，今年仍投资25万元用于绿地建设和改造上。一开始，职工群众对环境的整治和植树种草工作是不理解的，也不太相信单位上有能力去解决当前居住环境脏、乱、差的情况。甚至有的人认为单位领导花钱植树种草简直是败家行为，不如把钱用在提高职工的收入上。目标既定，单位领导不为闲言碎语所动摇，为使广大职工支持绿化、美化行动，单位班子领导带领职工代表到市绿化较好，环境较美的城市花园、江畔花园等参观，真切感受环境美的那种舒心，那种欢畅，那种怡人，从而增加广大干部职工的支持力度。在具体的施工过程中，单位领导XXX还亲自督促狠抓落实。当一条条道路铺设好，一座座花坛建成功，一块块土地种上花草树木，一套套灯光设备安装完毕，凉亭假山水池点缀其中，整个居住环境清新亮丽美如画卷展现在人们面前的时候，职工群众无不佩服我单位领导的眼光和魄力。就连外国专家高肯来我考察，置身于绿意盎然、景色怡人的单位大院时，也禁不住伸出大大的拇指，连声“OK”“OK”，对我们单位的整体实力有了更进一步的认识和了解。

二、绿化美化环境，职能部门真抓实干，创出成效。

目标和规划是美好的，怎样使目标和蓝图成为眼前的现实，必须经过一番艰苦的努力。我单位物业管理公司等有关职能部门，充分发挥主观能动，想方设法，营造出一片清新怡人的“绿”来。

首先，统一部署，科学规划。为把“整治环境，绿化家园”的工作做实做好，单位上专门聘请了有专业知识的园林工程师协助做好规划、设计等工作。哪些地方栽花，哪些地方种树，哪些地方植草，均因地制宜，统一规划，合理安排。做到乔、灌、花、草相互配置。该种乔木的地方，舍得花费资金购进成材树种种植，有的地方还注意突出层次感，下面种不同色彩的花草，中间种不同形状的灌木，上面种高大壮观的乔木，从低到高，很有立体感。另外，不同季节，不同色彩，不同香味的花草分布合理，一年四季都有绿色，景观效果也很好。1999年我们就投入了700多个工日，绿化了近一万平方米。

其次，重视绿化成果的保护管理。要将可以绿化的土地都种上花草树木已是一件不容易的事，而要让种植上的花草树木生长枝繁叶茂，那就更是一件不容易的事。为了管护这些绿化成果，物业管理公司专门制订了有关的规章制度。一是让广大职工群众树立爱护花草树木，保护绿色环境的意识，珍惜这来之不易的绿化成果；二是让管护人员明确自己的职责范围，明白自己每天该做哪些工作。在制订有关制度的同时，还请来园林专家对管护人员进行专业培训，以增加她们管理花草树木的有关知识，提高她们的日常管理水平和能力，更有利于花草树木的健康成长。在6位管护人员的悉心管理下，我单位居住区的绿化地带的花草树木越长越讨人喜爱，目前，还没有发现病虫害和人为侵占破坏绿地的现象。

第三，做好树枝残叶的清扫工作。为了保证环境优美和空气清新，物业管理公司专门订制了一批精美实用的垃圾回收桶，分放在主干道旁和各栋之间的道路旁边，同时派出8位人员，每天定期清扫路面的垃圾和花草丛中的残枝败叶，及时清运垃圾桶内的垃圾。对绿化地带还定期喷施药物，抑止蚊蝇虫蚁的生长繁殖。

正规化的管理，使得整个单位大院的地面保洁良好。有的外来客人曾开玩笑地说：你就是从单位大院走一圈，回到家不用洗脚也可以上床睡觉。土地绿化，路面整洁，提高了人居环境质量，也提高了住宅区的品位。

三、绿化美化环境，职工群众自觉爱护花草树木和绿地的意识浓。

职工住宅区绿化工作启动之前，树木花草少得可怜，职工进出的通道也只有主干道铺上水泥。那时真是“晴天满鞋尘土，雨天满脚烂泥”。天空各种线路乱拉乱牵，满眼“蜘蛛网”；危棚简屋随处搭建，毫无规章；眼前见到的一些“绿地”，也是职工家属种的蔬菜，活像远郊的村庄。一些职工子女甚至不愿回家过春节，怕弄脏脚上的皮鞋。

如今所有的道路全部硬底化，再也不见泥土。该绿化的地方都种上了花草树木；休闲活动区还分别建有职工活动中心、凉亭，砌有假山、水池；还专门辟出一块地为文娱体育活动区，为职工提供健身、休闲的场所。“变绿了，变美了”，前后变化如此之大，让广大职工群众真真切切地感受到了“整治环境，绿化家园”带来的实惠。早上和黄昏，活动区内一批批的职工、家属在练木兰拳、太极拳，老当益壮，精神焕发；夏夜，凉亭下、水池边，人们都愿意在那里消暑乘凉，或一家老小，或三五成群，乐也融融；节日的文娱表演和游园活动，使这里热闹非凡，处处充满了欢声笑语。

职工爱护花草树木的绿化意识逐步加强。为强化广大职工群众爱护环境，保护绿化成果的意识，单位上专门增建和开辟了一系列宣传专栏：有《学习与宣传栏》《报刊栏》《公布栏》《计划生育宣传专栏》《健康教育宣传专栏》等。通过这些专栏的宣传，有效地制止了以往乱贴乱画的现象，一些不文明的现象也越来越少了。宣传部门加强“爱护绿化，爱我家园”的宣传，也有效地促使广大职工群众关注环境，关注绿化；单位有意识地组织职工义务植树，增强职工的绿化意识。几年来，“三八节”、“植树节”“五四”青年节等单位上组织职工义务种树共1200棵，成活率达99.8%。同时发动全体住户搞好阳台绿化，一来确实美化了居住环境，二来也提高了群众种花草、爱花草、护花草的自觉性。共青团组织还带领团员、青年和学生，不定期地清除花草树下的杂草杂物。无人故意去损坏花草树木，果皮纸屑，人们不随意乱丢。一个植树栽花、爱树爱花的良好风尚正在职工群众中形成，以前“脏、乱、差”的住宅区现在变成了美丽的家园。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！