# 小学党支部年度工作总结

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2023-12-19

*202\_年公司党支部党建工作总结一、立足发展，力促服务效率提升服务职能。支部搭建服务平台，各职能部门发挥作用。办公室推进审批办公流程信息化，目前系统上线的流程有用印审批，接待审批，会议申请等。行政办公工作的流程化极大的提高了效率，方便了职工...*

202\_年公司党支部党建工作总结

一、立足发展，力促服务效率提升服务职能。

支部搭建服务平台，各职能部门发挥作用。办公室推进审批办公流程信息化，目前系统上线的流程有用印审批，接待审批，会议申请等。行政办公工作的流程化极大的提高了效率，方便了职工，提升了职能部门的服务形象。

在后勤方面，经常性开展菜品满意度问卷调查，不断提升菜品质量和丰富饭菜品种，从19年开始，专门为员工生日提供生日面，本着服务好员工的利益不断改善工作。在班车方便，为新来的大学生提供铜山保障性住房福利，并安排两辆班车专线，往返于公司和公租房的路线。

工会方面，夏天开展形式多样的夏送清凉活动。徐工重卡自然温情出发！8月份期间，心系客户和驻外员工的徐工重卡开展了“开徐工重卡、享清凉一夏，拥有徐工、幸福一生”的夏送清凉活动。本次活动范围覆盖了福建、广东、江苏、浙江、山东、等全国多个省份，十余个小组在本部干部的带领下，携相关经销商、服务商在高温期间走访市场、走进一线，关注热点市场、关心驻外人员、关爱卡车司机、听取用户心声，给客户送去“一份清凉，一份浓情”。共计走访5000余人。目前正在策划冬送温暖活动。

党政方面，政工人员首次进入市场一线。在夏送清凉活动中，政工人员亲自深入市场一线，了解市场需求，撰写一线的宣传资料，在202\_年招聘工作中，政工人员深入大学校园内，进行宣讲宣传徐工文化，吸引大批学子加入徐工。

二、落实责任，深入推进党风廉政建设

与党政负责人签订责任状，每月在例会推进党风廉政建设。对相关公章、公车使用开展监督检查。集中完成廉洁文化月的活动，1对廉洁风险排查识别及防控制定，部门、岗位风险点排查、更新，确定风险等级，制定防范措施。2廉洁文化进领导岗位：支部组织廉洁教育学习、反腐倡廉专题民主生活会。3.廉洁文化进家庭：活动内容为签订家庭助廉承诺书，发放“廉洁齐家树清风”倡议书，开展“廉洁寄语”征集活动。4.党纪法规宣传教育系列活动：《\*\*\*\*\*纪律处分条例》宣教学习，开展“明底线 知敬畏”主题知识测试，自查自纠“在公司同类或相关企业参与经营、投资入股等行为”。5.中秋、国庆“两节”期间作风建设：成立督促小组，编辑廉洁短信或邮件、微信，向领导干部、关键热点岗位人员发放，根据要求做好节假日期间监督检查和结果汇总。通过加强党风廉政建设，进一步增强廉洁自律意识，提高全员拒腐防变能力，保障企业发展规范。

三、建设阵地，全面抓细党员队伍建设

按时开展“三会一课”制度，创新开展分管领导和支部书记讲党课内容，开展202\_年度党员评议工作，组织党员开展活动，深入推进党员发展工作。积极发现优秀的人才，加强党员队伍建设。深入开展“不忘初心、牢记使命”专题教育活动，1.学习理论文件:事业部党委中心组成员带头学习《\*\*\*关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》、《\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等文件原文、原著，围绕四个方面结合急难问题统筹安排调研课题和调研工作；各党支部就文件、原著展开深入学习；2.开展主题讨论:各支部分别组织党员围绕“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”的主题开展大讨论，进一步推动全体党员更好的理解和把握初心的内涵，使命的意义，奋斗的方向；3.参观企业展厅:综合管理支部组织骨干、关键热点岗位人员参观徐工汽车展厅，了解企业发展历史，展厅的五个篇章展示了公司历经困苦、破茧成蝶的发展历程，党员们边看边听，深刻理解了企业血脉里的红色基金，更加坚定了“不忘初心 牢记使命”的信念。4.观看主题影片:各党支部组织党员集中观看《大无大有——身边人眼中的周恩来》、《忠诚》、《亚夫的梦》、《孤岛32年》等主题影片，使党员同志们对新时代共产党人的初心和使命有了更加深刻的理解；通过全面抓细党员队伍建设，增强党性意识，在工作中树标杆，发挥示范作用。

四、创新载体，做深做实员工关心关爱

支部书记经常对支部管理人员开展谈心谈话，对员工遇到的问题进行解决，深入出口支持部，主要了解出国人员的驻外问题，收集出国驻外人员反馈的意见和建议，党支部各个部门予以协助解决。针对驻外人员差旅费报销问题，督促财务部制度了新的差旅费报销流程，提高了驻外人员的差旅费报销比例。针对员工的发展成长，人力资源和财务部联合组织了岗位竞聘，经过笔试面试，提拔部分优秀员工至主管岗位。办公室联合技改部门开展办公家具的集中维修工作，方便员工办公。综合管理支部积极组织员工参加各类活动，如足球比赛、篮球比赛、演讲比赛等。近期会开展庆祝元旦系列趣味活动，丰富员工的业余生活。

通过企业做员工关怀，可以更好留住员工、提升员工对企业的满意度，提高员工的工作积极性，为企业创造更多的经济利润。通过企业做员工关怀，使得员工与员工之间更加有默契、真实的交流，容易在工作中达成共同共识，更容易的开展工作与落实。企业对员工的关怀提高员工内心的存在感，员工在企业上班，不仅保持着愉快的心情，而且对于工作的热情也持续着，提高员工对企业的忠诚度。开展员工的关心关爱活动，有利于践行以人为本的理念，是员工健康成长，企业可持续健康发展的重要途径。

202\_年的展望或者工作特色

202\_年支部工作要更上一台阶，实现管理工作更加细致化，活动更加丰富化，充分发挥综合管理支部的人员多样化的特点，调度支部人员的参与积极性，联动团委、工会，加强党建工作，使部门的工作和党建工作有机结合，有力地增强支部的凝聚力，更换发挥支部战斗堡垒作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！