# 关于职工3月入党申请书范文(精)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-09-12

*关于职工3月入党申请书范文(精)一一、领导重视，精心部署区委、区政府领导高度重视第\_\_个全国安全生产月活动开展工作，及时召开“安全生产月”专题会议，对“安全生产月”活动进行了全面动员和部署。5月底区委宣传部、区安全监管局、区公安分局、区文广...*

**关于职工3月入党申请书范文(精)一**

一、领导重视，精心部署

区委、区政府领导高度重视第\_\_个全国安全生产月活动开展工作，及时召开“安全生产月”专题会议，对“安全生产月”活动进行了全面动员和部署。

5月底区委宣传部、区安全监管局、区公安分局、区文广新局、区总工会、团区委、区妇联等单位印发了《市区\_\_“安全生产月”活动方案》，对全区“安全生产月”各项活动提出了具体要求。

(一)区政府立即成立了“安全生产月”活动组委会，组委会由区委宣传部、区安监局、区公安分局、区文广局、区总工会、区妇联、团区委组成，下设办公室，办公室设在区安委办，负责安全生产月活动的日常工作。

(二)各镇街、园区、各部门、各生产经营单位都成立了“安全生产月”活动组织机构。

(三)各地、各部门、各单位都制订了“安全生产月”活动方案。

(四)各地、各部门、各单位都将活动经营专项列支，从人力、物力、财力上保证了“安全生产月”活动正常开展。

二、主题活动，内容丰富多彩

(一)首日活动。

“安全生产月”首日活动中，全区相关单位和部门均在醒目场所悬挂“安全生产月”横幅。

各生产经营单位均按要求悬挂安全生产月宣传横幅，张贴标语，设置宣传栏。

区安监局、交通运输局和镇街、企业出动宣传车，宣传安全生产法律法规，累计首日活动全区共悬挂宣传横幅752条、标语493条，设置宣传栏48块，出动宣传车21辆次，为宣传安全生产月活动拉开了序幕，创造了良好的宣传氛围。

(二)警示教育周活动。

\_\_月\_\_日到\_\_日，全区各地、各部门认真按照全国安全生产月活动安排，组织本单位职工，采取专家点评、事故责任人、目击人现场说法，职工互评等形式，开展警示教育活动，结合本地区、本行业、本单位的生产特点，突出重点行业、重点岗位、重点场所结合近年来，相关事故案例，认真剖析事故，分析原因，总结教训，探索事故发生规律。

区政府对部分发生过生产安全事故和安全隐患较多的工矿企业、煤矿企业和建筑施工企业的负责人，属地管理单位、行业主管部门负责人进行了约谈，分析了全区安全生产存在的突出问题，对今后的安全生产工作提出了明确要求。

生产安全事故警示教育周活动中全区共开展警示教育活动112场次，参加人数1013人次。

(三)咨询日活动。

\_\_月\_\_日区政府安排区交通运输局、区住房和城乡建委、区质监分局、区公安分局、区经信委、区总工会、区妇联、区消防大队、团区委、区安监局和池阳街道办事处、古舜社区联合在城区秀山门广场设立咨询台、散发宣传资料，并解答过往群众提出的安全生产有关问题，乌沙镇、墩上街道、棠溪镇、殷汇镇、工业园区等单位也设立咨询台，接受群众咨询，累计咨询日共散发宣传资料15000余份，张帖宣传画210余张，接受群众咨询800余人次。

(四)应急预案演练周活动。

\_\_\_\_月\_\_日上午，区政府安委会组织了皖宝矿业股份有限公司棠溪石灰石矿进行了火灾事故应急预案演练，演练科目设置为柴油库起火应急救援。

演练过程中，皖宝公司棠溪石灰石矿参演人员冒着高温，以实战的精神状态，按照预定的步骤和要求，全面演示了火灾发生的报警处置、应急预案的启动、人员的转移、火灾的扑救、物资保障、警戒、后勤救护等各个环节。

演练处置紧张有序，排险措施及时有力，效果非常明显，整个演练过程持续了1个小时。

通过演练让员工得了如何进行事故应急的处置和救援，取得了良好的安全教育作用。

演练周活动期间全区演练各种预案50余场次，其中区政府组织2次参加人数298人，镇街、园区组织演练6次，参加人数215人，企业组织演练53次，参加演练938人，重新修订预案21份。

(五)其他活动。

一是在日报版开辟专栏全面宣传区\_\_各项安全生产工作要点和区严厉打击非法违法生产、经营建设行为专项行动方案，大力宣传其它安全生产法律法规。

二是在电视台开辟栏目，及时跟踪报道安全生产月各项活动。

三是开展了镇街负责人安全生产访谈活动，对本辖区安全生产工作情况、工作思路、影响安全形势的主要原因及下一步采取的措施等进行了访谈。

四是深入开展安全生产知识竞赛和创建“青年安全生产示范岗”活动，全区80余个单位，6000余职工参加了安全生产知识竞赛活动，5家企业创建青年安全生产示范岗。

五是组织职工参加了全省安全生产法规知识网上竞赛和安全生产法规宣贯活动。

三、检查深入，隐患整改及时

安全生产月期间，我区结合宣传活动开展了一系列隐患排查整治工作和“打非治违”专项行动，全区共开展矿山安全检查167次、危险化学品63次、水上交通渡口22次、道路交通11次、其它行业检查122次，共排查隐患1421条，对未及时整改的隐患，按照“五落实”的要求，督促企业积极整改。

我区今年在“全国安全生产活动”开展中，准备充分，活动内容充实、丰富，活动成效显著，受到社会各界广泛好评，取得了圆满成功，同时我们已清醒的认识到安全生产宣传教育工作是一项长期而艰巨的任务，坚持安全发展理念，进一步继续深入扎实开展“安全生产年”活动，不断总结经验，探索。

**关于职工3月入党申请书范文(精)二**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

联系方式：

基于甲乙双方现建立合法的劳务关系，根据民法通则及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳务合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一条、经甲、乙双方协商一致，本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、录用条件为：

1、学历文化：

2、身体状况：

3、工作技能：

4、团队精神：

5、其他：

第三条、乙方同意并服从甲方的工作安排\_\_\_\_\_\_\_，从事\_\_\_工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条、甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

1、甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受。

2、甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定。

3、乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)。

第七条、甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度。

第八条、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第九条、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳务报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条、双方约定加班加点计发工资基数为\_\_\_元/天，事假扣除标准为\_\_\_元/天，病假扣除标准为\_\_\_元/天，旷工扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_元/天。

第十一条、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方账户上，乙方在指定银行领取。

第十二条、甲方不得随意、无故克扣乙方工资，但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：

1、甲方代扣代缴乙方的个人所得税。

2、法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费。

3、因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除。

4、法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

第十三条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十四条、甲方为乙方另外提供以下福利待遇

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十八条、甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十九条、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十条、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十一条、本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更;未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十二条、双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同

1、因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于： 离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_\_元(含)以上重大损害的。

5、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损\_\_\_\_\_元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

第二十三条、除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工\_\_\_\_日或一年累计旷工\_\_\_\_日以上。

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的。

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的。

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的。

5、私自接受业主和客户馈赠的。

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的。

7、盗窃公私财物的。

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正。

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的。

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配。

第二十四条、乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十五条、乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十六条、如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应约定服务期和违约金。

第二十七条、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密。

第二十八条、本合同履行中发生的劳动争议，协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地法院提起诉讼。

第二十九条、本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十条、本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第三十一条、甲、乙双方另行约定条款

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十二条、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第三十三条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方： \_\_\_\_乙方： \_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**关于职工3月入党申请书范文(精)三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、 财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商， 自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条甲方的工作环境和生产条件基本符合《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省厂矿企业劳动安全卫生条例(试行)》。

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利;有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。 乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等， 需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。 逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务;或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同。

第八条甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后， 因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限， 每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

甲方：乙方：日期：

**关于职工3月入党申请书范文(精)四**

根据上海市教育工会xx年暑期休养活动工作会议精神，校工会为维护教职工的合法权益，认真组织好教职工暑期休养活动，今年暑期教职工休养工作计划安排如下：

一、我校参加上海教育工会组织的休养体系

为保持教职工在暑期休养活动中的服务质量，我校按规定继续参加市教育工会组织的休养运转模式体系，在教育工会、上海高校休养领导小组和上海教工休养服务联合体(33家旅行社)三方联合运作下，开展休养活动。达到“高质，价平，安全，舒服”新要求。

二、时间安排

1、 4月29日(周五)暑期休养工作会议，第一次下拨休养人员名单，各部门工会动员报名。

2、 5月10日(周二)报名截止，汇总名单上交校工会。

3、 5月13日(周五)校工会统计第一次报名情况，筛选初定休养组团线路。

4、 5月18日调整休养线路及休养人员名单，最后确定组团线路及人员情况。

5、 5月20日报教育工会

6、 5月24日联系组团旅行社和确定出团日期。

7、 5月31日—6月2日休养员进行缴款，工会进行登记造册。确定领队人选。

8、 6月14日休养活动动员会，建立临时党支部。

9、 6月14日—21处理特殊情况个别人员变动，调整有关计划。领队人员进行领队工作培训。

10、 6月下旬，检查准备工作，通知休养员出发时间，领取飞机、火车票，发放有关物品。初定6月27日开始休养团出发(视学校放假时间确定)。

11、 9月上旬召开休养工作总结会。

三、新一轮教职工休养有关具体规定

今年是我校落实“规划”第一年，为强化教职工凝聚力工程，缩短教职工参加每一轮休养周期，新一轮教职工休养活动执行期为5年，时间从xx年至。为做好教职工休养工作，新一轮休养活动规定及具体操作办法如下：

1、凡进校满五年，即xx年(含xx年)前进校的教职工都享有本轮休养权。由人事处与工会统一核查下拨休养员名单。

2、本轮休养时间为五年。各部门每年按参加休养总人数的20%组织教职工参加休养，五年内教职工参加休养全部完毕。

3、校工会今年一次性下拨五年内每年各部门参加休养教职工名单，由部门工会将参加休养通知书交到每一位教工手上，让教职工明确自己哪一年可参加休养活动。

4、每年20%参加休养活动的教职工名单，由工会统一按年龄大小、退休前后排序(男女分别排序)。参加当年休养活动总数为部门工会人数的20%。

5、新一轮休养活动实行发放休养劵的办法，每年发放当年20%的休养劵，作为参加当年休养活动的凭证，校工会以休养劵造册登记。

6、当年下放的20%人员，学院、部门工会有权根据休养员本人意愿进行转让处理，休养权只限转让本校在职教职工和教职工直系家属(需签订责任协议书)的规定。休养员转让用休养劵，由学院、部门工会统一到校工会办理登记注册，校工会对被转让者进行审核确定，符合条件者为转让有效。

7、下拨的20%休养人员名单，在规定的时间内，如该休养人员不参加休养活动、也不转让的，视该休养人员自动放弃休养权。休养劵当年有效，次年作废。

8、休养员可自愿选择线路报名，报名时必须填写第一志愿和第二志愿，以便工会在第一志愿人数少不能成团的情况下，选用该休养人员第二志愿参加休养，缩短报名统计周期。各部门工会必须按时间节点及时填好报名单，汇总上报。

9、休养员报名后，必须在规定的时间内缴款，超过规定时间，工会将视该休养员放弃休养权利。

10、休养员报名缴款后，在出发前，如遇特殊情况不能参加活动须提前十天通知工会，休养权利自动放弃，退款手续9月上旬办理。

11、允许休养员带自己的家属参加休养活动，实行全额收费，学龄前小孩谢绝参加。

12、工会采取pos机收取休养款(可用建行卡、农行卡或银联卡)，不受理现金支付。

13、教工休养补贴从1000元提高到1200元。

**关于职工3月入党申请书范文(精)五**

订立合同双方：

招聘方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_(企业、事业、机关、团体等单位的行政)简称甲方;

受聘方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_(合同制职工)简称乙方。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意)。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明本合同无一定期限或本合同以某一工作完成为届满期限。)

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(一)补贴待遇： 乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇： 乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三)特保儿费： 乙方享受特保儿费与固定职工相同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律、服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行;没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。)

(二)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(三)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的.情况报告有关机关核准。

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

(一)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)\_\_\_\_\_\_\_\_\_等单位各留存一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于职工3月入党申请书范文(精)六**

姓名：xxx

性别：女

民族：汉 出生年月：xxx年5月

工作单位：xx公司

家庭住址：宿舍10号楼1单元401号

我单位职工，于xx年5月参加工作，按国家劳动法女工年龄50周岁退休享受劳保待遇之规定，于xx年5月退休，我单位已发放其独生子女补助。

特此证明。

xx单位(公章)

日 期：xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！