# 202\_科级干部考察材料

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2023-12-29

*202\_科级干部考察材料（精选3篇）202\_科级干部考察材料 篇1 鉴于 \*同志是一位理论政策水平好，组织领导能力强，综合素质高，工作业绩突出的副科级干部，经中共 乡委员会研究，特向组织推荐其为正科级领导干部。请上级组织予以考察。 \*，男，...*

202\_科级干部考察材料（精选3篇）

202\_科级干部考察材料 篇1

鉴于 \*同志是一位理论政策水平好，组织领导能力强，综合素质高，工作业绩突出的副科级干部，经中共 乡委员会研究，特向组织推荐其为正科级领导干部。请上级组织予以考察。

\*，男，汉族，1974年8月出生，中共党员，大学文化。1997年7月毕业于邵阳高等专科学校电力系并分配到 \*工作，1997年10月由 \*任命为 \*站长，由于工作突出，20xx年5月调到乡任副乡长。今年分管计生、国土、以工代赈等工作。该同志思想上成熟，政治坚定;工作上律己勤政，作风务实;情操上修身立德，公道正派。具体表现如下：

一、思想成熟，政治坚定

该同志于220xx年以优异成绩考入 \*第一期青干班，系统学习了 三基本 、 五当代 在平时能加强对马克思列宁主义理论学习，加强对党的各项方针政策的学习，加强对政治、经济、文化、科技、法律和分管工作业务的学习。思想政治上与党中央保持高度一致，时刻以一个共产党员的标准严格要求自己，在工作中能坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，具有坚定共产主义理想和建设中国特色社会主义的信念，理论政策水平高。

二、律己勤政，作风务实

该同志识大体顾大局，工作上能服从乡党委、政府的安排。特别是20xx年、20xx年连续两年勇挑重担分管计划生育工作，工作中以 三查四术 落实为主攻点，以社会抚养费征收为突破口，创新工作方法，坚持齐抓共管，努力推进以齐心、攻心、安心、贴心的 四心 工程，取得显著成效。20xx年全乡计生工作摘掉警示乡的帽子，计生率大幅提高，征收社会抚养费6.8万元，落实各类措施189例;20xx年全乡计生工作再上新台阶，计生率为93.89%，征收社会抚养费13万元，落实各类措施199例，三查到位率显著提高，全乡的生育秩序得到有效整治;在分管的国土工作上，能热心为群众服务，同时严守审批关;在分管的以工代赈工作上，能积极配合党政领导找准项目，争取资金，为全乡的基础建设出谋划策。对群众感情深厚，能扑下身子，深入群众中办实事、做好事、解难事。该同志作风务实、政风优良，具有较强的组织领导和驾驭复杂工作局面的能力。

三、修身立德，公道正派。

该同志注重德行(更多精彩文章来自 秘书不求人 )操守，能树立正确的世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。能摆正自己的位置，注意维护 一把手 的威信，关心全局工作，自觉履行职责;能与班子成员通力协作，同舟共济，相互支持，彼此尊重;能与同事互勉共进，平等相待;能对群众坦诚相待，服务周到;能自觉遵守党纪国法和单位制订的各项规章制度。在干部和群众中具有坚持原则，公道正派，清正廉洁的良好形象。

\*同志是一位政治坚定，作风务实，能力突出，具有开拓创新精神的优秀干部。20xx年由 办公室评为地方电力安全生产工作先进个人;20xx年由市总工会评为 爱员工优秀厂长 20xx、20xx、20xx、20xx、20xx年公务员年度考核中评为优秀。

202\_科级干部考察材料 篇2

，男，汉族，年月出生，江西大余人。年9月参加工作，20xx年8月加入中国共产党。第一学历大专，xx学院企管专业毕业;最高学历在职大学，xx学院经管专业毕业。现任县农业综合开发办副主任，分管土地治理项目工作。主要简历如下：

该同志政治思想好，理论政策水平较高。平时注重加强学习，认真学习邓小平理论和 三个代表 重要思想，积极践行科学发展观。20xx年5月，该同志以全县第一名的成绩通过全县科级后备干部人选政治理论水平考试。工作中坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，思想上和行动上都能与党中央保持高度一致。执行县委县政府的决议和决定态度坚决，能不折不扣地完成组织交办的各项工作任务。大局意识强，自觉维护领导班子团结和政令畅通。服务意识强，认真履行职责，在项目工作中始终以群众需求为动力和方向，以群众满意为目标。

组织协调能力强。该同志调入开发办前在县委组织部工作了较长时间，职务从科员到科长、从县委组织员再到县委村建办副主任，期间积极参与了由组织部负责或牵头的各项急难工作，组织协调能力得到锻炼和提高。调到开发办3年来，多次组织我县开发户到安远等地参观学习，取得了良好的学习效果。在单位里能正确处理班子成员之间以及和其他同事之间的关系。充分发挥对农村基层情况较熟的优势，主动加强与镇、村干部的联系沟通。业务上与县财政、审计等部门之间的工作关系沟通协调良好。

事业心、责任心强，工作成效较明显。该同志工作积极主动，20xx年1月刚调到开发办时，为尽快熟悉业务，主动加班加点，认真学习农业综合开发政策和业务知识，很快进入了工作角色。对分管工作思路清晰，且计划性和前瞻性强。每周一上午将上周工作进行一次小结，对本周工作进行安排布置，并以书面形式向主要领导汇报。工作认真负责，担任项目验收组长，严肃对待项目验收和决算工作，实事求是，从严把关。工作作风扎实，作为项目工作分管领导，能亲自带领业务人员深入村组、农户和施工现场，3年来一直坚持这样做。开展项目调研工作不畏辛劳，经常翻山越岭，在寒风吹、大雨淋、烈日晒等艰辛的野外环境下工作，而且早出晚归，。在项目实施阶段，能认真开展项目督查工作，确保项目工程施工质量和进度。省市开发办对近年来我县项目管理工作均给予了充分肯定，县开发办20xx-20xx年连续3年被评为 项目工作先进单位 。过年来，项目工作采取了上一些新的举措，且成效较明显。一是创新载体，加大了农业综合开发政策和工作宣传力度。采取编印简报、召开座谈会等新的宣传形式，并带头撰写信息，积极向县电视台、通讯等县内主要媒体报送新闻、信息，进一步规范了农业综合开发项目工程标志牌，拓宽了宣传覆盖面，增强了宣传效果，让更多的人了解农业综合开发政策，为项目申报和项目实施奠定了更好的群众基础。二是早着手，高标准，严要求，项目扩初设计工作由被动转为主动。往年项目扩初设计要到三、四份才开始布置，该同志分管项目工作后，在年底就安排布置次年的项目扩初设计工作，争取工作主动权，而且从质量上对工程设计和预算工作提出了更高要求。我县20xx-20xx年的项目扩初设计工作在接受评审时，得到了市专家组的一致好评。三是完善制度，强化督查，切实提高项目实施管理水平。通过进一步落实竣工项目产权，完善了项目管护制度，使项目工程能够长期发挥效益。实施了定期督查与随机抽查相结合的项目督查制度，落实项目监理制和工程实施督查通报制。因工作表现突出，成效较明显，该同志被评为20xx年度 优秀公务员 和 全省农业综合开发先进个人 20xx年7月被县委评为 优秀共产党员 。

遵纪守法，廉洁自律，作风正派，无不良社会反映。平时注重加强党纪政纪学习，自觉提高廉洁从政意识。20xx年12月参加县纪委、县监察局举办的《党员领导干部廉洁从政若干准则》知识竞赛，荣获二等奖。

主要不足：性子较急，有时批评下属不讲究方式方法。

年月日召开干部职工民主推荐会议，应到会人，实到人，发出推荐表张，收回有效表张，该同志获正科级后备干部推荐票票，列第一。

202\_科级干部考察材料 篇3

按照干部晋升工作的基本程序，大学城建设办公室指派专人组成考核小组，采取个别谈话形式，分别听取了综合处全处工作人员及全办中层领导干部共6人的意见，对在大学城建设办公室规划建设处岗位职责期间的德、能、绩、勤等方面的表现进行了考核，现将考核情况综合如下。

一、基本情况(见附件)

个人工作鉴定(含个人自然情况，简历和自我鉴定)

二、主要优点及成绩

1、思想政治素质较好，有良好的职业道德。坚决拥护中国共产党的领导，能自觉与党中央保持高度一致;为人较诚实，道德品质良好，有全心全意为集体和人民群众服务的精神;在工作中，能以大局为重，坚持原则，奉公守法，严于自律。

2、专业基础较扎实，工作能力较强。工作适应面较广，具有一定的组织协调能力，能独立处理较为复杂的问题和工作，熟悉和了解处内工作和本岗位职责，能熟练起草各种文件和有关业务规定，并能独立承担一定的调查研究工作。

3、在岗位工作方面，积极肯干，取得了一定的成绩。在工作期间参与并负责了规划设计、项目论证、批文申报、建设前期准备及项目协调等多项工作，体现了一定的专业工作水准;还负责处内有关文件、会议纪要和业务规章制度、处内工作进度计划的起草，负责总结进度计划的完成情况等，这些工作为规划建设处顺利地完成各项工作提供有力的保障。

4、工作态度较好，踏实肯干，有一定的奉献精神。能主动投入到大学城建设工作中，克服了工作任务繁重和人手严重不足等种种困难，坚守岗位，加班加点、齐心协力为大学城的规划建设和管理工作默默做了不少工作，为大学城的初期建设做出了一定的贡献。

三、主要缺点与不足

在岗位工作中，发现问题、解决问题的能力还不够强;在工作过程中积极主动性不够，工作责任感需加强。

四、近三年年度考核情况

一九九九年、二020xx年在企业工作，没有考核记录;20xx年考核记录为称职。

五、考核意见

根据考核情况和民主测评情况，我们认为在德、能、绩、勤等方面均已达到了晋升主任科员的条件，建议组织考虑晋升为主任科员。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！