# 关于医院护士自我鉴定汇总(九篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-03-11

*关于医院护士自我鉴定汇总一你们好!时光如梭，转眼间20xx年即将结束，在充满人性化的医院工作让我的大脑变的更加充实，在呼吸内科的日子让我开阔了视野，让我看到了以前我所感受不到的人间疾苦，让我真的明白了生命的价值!回想在过去的一个月中，虽然天...*

**关于医院护士自我鉴定汇总一**

你们好!

时光如梭，转眼间20xx年即将结束，在充满人性化的医院工作让我的大脑变的更加充实，在呼吸内科的日子让我开阔了视野，让我看到了以前我所感受不到的人间疾苦，让我真的明白了生命的价值!回想在过去的一个月中，虽然天天忙忙碌碌，但是它让我的生活变的充实而有意义，虽然日子充满了酸甜苦辣，但它却让我的脑海中像有一股自由水一样，源源不断的让知识和成长经验注入了我的大脑中的源泉，让我学到了我们在学校想学而无法学到的东西。

来呼吸内科，可以说是我的一个转折点，它让我感受到医院的温馨，教师和我们学生没有代沟，对待我们和朋友一样，有东西一起吃，有玩的一起玩，在玩和吃的同时还孜孜不倦、不厌其烦的教我们临床护理知识，让我离开家后再次感受到社会的温暖。

每天早上8点交完班后，扎点滴是我们的必修课，也可以说是锻炼我们自己的胆量。病人们都很和蔼可亲，即便是我们一次大意没有将针扎进血管，病人也会笑着说“没事的，小姑娘，万事开头难，只要练的多了，就没事了。人生下来不是什么都会的，都是靠边学边做才会的，伟大的发明家爱迪生不就是这样的吗，失败乃成功之母嘛。”可我们知道，护士是人类的白衣天使，一点点的失误就可以误人的一生，所以我们时时的告诫自己，在工作上我们不能发生一丝丝的错误。我们身为护士，就注定要为病人负责，要为社会负责。那样转载自我的心才会安稳。就因为这样，我们得到了老师的褒奖和病人的赞美。

虽然社会上老传着这么一句话，“医生的嘴，护士的腿”，说护士只是跑腿的，和医生比根本没法比，医生永远比护士的地位高。那我和他们说，你们错了，医生开处方，交给我们后，我们护士要查看，我们的职责就是要查看有无错误的处方，以便及时更正。所以我更要学好知识。护士和医生一样伟大，每天我们为病人铺床、扎针、导尿，我们护士虽然累，可我们累的充实，累的高兴，累的舒心。

有时在我们不忙的时或下班后，就和那些老人们聊天，他们大多是子女平常工作在外，比较忙，不能天天照顾老人，让这些老人产生一种孤独的心理，那样就会让病人的病情加重，反而不利于患者的病情，那就要我们护士来关心他，爱护他，老年人有时候就是孩子气，俗话说的`好，老人是小孩的一个缩影。所以，我们真心的和老人交谈，那样他们会把我们看成他们心中最亲近的人，那样他心中的不快就会慢慢的消失，这样心情应付慢慢的好起来，对病情也是一种帮助，有利于病情的康复和痊愈。护士这个职业是神圣的，是没人可以替代的。没有专业的知识、熟练的技能，就会导致一系列的后果，所以我要更好的学习，更加的努力再努力，做一个真正的护师，为了人类的健康，我要像南丁格尔一样，为护理事业做我一生贡献!

谢谢大家!

述职人:xxx

20xx年xx月xx日

**关于医院护士自我鉴定汇总二**

尊敬的领导：

您好！

时光飞逝，可我还记得当初自己为什么会从事护士的初心。我想让自己变成一个更加温暖的人，也想给更多人带来帮助和希望，而护士，就是拥有这样力量的一个职业，所以我便不顾父母的反对，义无反顾的选择从事这个行业。但没有想到的是，在今天早晨，我却违背了自己的初心，犯了一次不该犯的错误。在这里我想真诚的和院领导说一句对不起，真的很抱歉在今天早上迟到了，尽管自己有再多的原因，也不能为这个结果去找借口，所以，我只能在这封检讨中认错，也希望您能够原谅我这一次，我相信自己不会再有下一次了！

这次迟到，很大一部分是因为自己的问题，我也不想为自己找什么借口，但是我想和您说明一下原因。昨晚下班我加了些班，回去之后已经很晚了，自己搞完洗漱后就已经到了凌晨以后，由于自己没控制住自己还玩了一会手机，就导致第二天没有按时起床，才导致今天这个迟到。我在此也清晰的认识到，一个人犯错几乎是很容易的事情，只要我们放松了对自己的要求之后，就极有可能犯错，所以，无论是在工作上还是自己的生活中，我们都应该对自己有一个要求，只有这样，我们的工作才能做的更好一些，我们的生活也才会更加快乐一些。有人常说，“最大的自由其实就是自己自律的最高级别。”我想了一想，这句话说的很对，只有我们足够自律之后，我们才会更自由。这种自由不是浪费，是对自己生命的一个升华。

这次违反了医院的纪律，真的不知道该怎么说自己，但是我认错的心是真诚的，希望领导能够感受得到。也希望您可以给我个机会让我改正自己，我相信改正后的自己一定会比之前的自己做得更好，无论是在工作上还是生活上，我都有信心去做一个更加出色的人。我也不会再辱没自己对这份工作的热情和执着，我会在这份工作上继续努力，去实现自己最大的价值，不会辜负医院给我这个展示自己的机会，更不会让领导您对我再次失望了！我会带上一分新的心情重新出发，一路前行。

在这里想再次对今天被我迟到影响的领导和同事们道个歉，护士是一份需要高度责任感的工作，千万不能放松自己的原则，一定要正视迟到问题，不再在今后的工作上犯这样的错误。我也会更加的努力，把更多的热情和精力放到我的工作上去，让自己成为一个对医院有价值的人，也成为一个能够给患者更安心的护士。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**关于医院护士自我鉴定汇总三**

尊敬的领导、各位老师：

大家好!

一..综合素质

护士长是护理管理工作的主体，是医院基层科室护理工作具体的管理者、组织者、指挥者和实践者，在医院的护理工作中起着承上启下的、举足轻重的作用，得当的管理技巧和方法，工作效果必然事半功倍，护士长的管理技巧及素质的高低，直接关系到护理工作的开展。提高护士长素质及充分利用护理管理技巧是实现护理管理目标的重要保证。

(一).正确处理好各种人际关系?

1.处理好和院领导班子及护理部之间的关系

2.处理好和相关科室之间的关系

任何一个科室工作的开展，都离不开相关科室的配合支持，如作各项辅助检查、病人的护理会诊、仪器的相互借用等等，都离不开相关兄弟科室的支持与帮助，所以平时必须加强与各科室之间的勾通与联系，团结协作、互相帮助，才能确保科室工作正常运转。?

3.处理好和科室主任、医生之间的关系

科主任是科室第一负责人，护士长是在护理部及科主任的双重领导下工作，要使科室的护理工作良性运行、护理质量稳步上升，护士长必须和科主任进行有效的勾通，让科主任了解护理部对本科工作的要求，平时督导检查中发现的问题及时向科主任反馈，让科主任认识到护理工作的重要性，理解、支持护理工作。护士长各项休假除报护理部外还必须报科主任知道，确保科室工作正常开展。医护是一个有机的整体，如在执行医嘱过程中发现有不对的地方，应及时和医生沟通，提出合理化的建议，予以改正，必须把科室的医生、护士凝聚在一起，组成一个有战斗力的团队，这样才能团结协作、顾全大局，使每一个成员为了集体的荣誉乐于奋斗与奉献，利于科室工作的开展。

4.处理好和护士之间的关系 护士长是科室护士的直接领导，对待每一位护士都必须 公正、公平，不能戴有色眼镜，厚此薄彼。必须广泛听取医护人员的意见，及时纠正工作中的失误和偏差;让护士参与病房管理，增强她们的主体意识和责任感。只要护士长作风民主、宽宏待人，下属护士心理就会产生安全感，就不担心“穿小鞋”、“抓辫子”，心情舒畅，有利团结，增加凝聚力。在工作严格要求的同时要给予生活中的关心与帮助，多关心、爱护护士，平时要多观察了解护士们在工作中的一言一行、一举一动，发现困难及时帮助解决，哪怕是一点点关怀，护士们都会记在心理，护士长的为人在护士心目中会留下深刻的印象，在工作中遇到困难时大家就会挺身而出、共同帮助渡过难关。所以，护士长在工作、生活中要给予护士们有形和无形的支持与帮助，建立一种相互信任、相互尊重的合作关系，使她们保持积极向上的工作态度，提高工作效率。?

5. 处理好和患者之间的关系 护士长必须经常和患者勾通，才能了解各项工作落实情 况及护理服务情况，定期进行满意度调查，认真接待患者的各种投诉，虚心听取意见并及时反馈，深入调查了解，尽量协调护患纠纷，缩短护患之间的距离，减少和避免医疗纠纷的发生。?

(二) 提高自身的综合素质?

1. 当好学科带头人 护士长必须具备扎实的专业知识、管理知识和广博的人文社会知识等等。必须精通本专业知识，了解专业的新进展，成为学科带头人;练就精湛的技术，做执行各项操作的模范，取得护士在专业知识和护理操作技能方面对护士长的佩服，护士长要善于学习和掌握应用于临床的一系列新的检查、诊断、治疗和护理方法以及新的医疗、护理设备的应用，并带领全科人员加强护理新知识、新理论、新技术的学习。?

2. 要具备正确的管理技巧 护士长要善于用简练的语言表达自己的意图，善于做思想工作，抓住护士的心理，优秀突出的地方多在公众场合表扬，发现缺点应及时制止，一对一的找当事人个别谈话查找原因、吸取教训。护士长要遵循这一信条：不要轻易将护士分为“好的”与“坏的”，要确信每个人身上都有优点和不足，重要的是鼓励优点，克服缺点。任何时候都不要伤害护士的自尊心，避免当众训斥、责备，做到即使批评对方也能接受，达到预期的效果;善于交往，能够与各种不同意见的人沟通思想;善于名查秋毫，辨明是非，具有敏捷的思维和准确的判断能力。?

3 . 要具有较强的非权力影响力 非权力影响力是由个人的素质、高尚的品德、渊博的知识、出色的工作、良好的人际关系等条件所产生的，在工作中起决定性的作用。护士长自身的行为是护士的典范，护士长要以自身的模范表率行为影响科室护士。护士长作为护理管理的基层管理者，要带好一班人，单靠行使上级赋予的权力是不够的，要不断加强自己的品德、才能、知识、能力等方面的修养，在护士中树立起较高的威性，增强自身的凝聚力和号召力，使护士们从心理上信服、尊敬、顺从和依赖，并改变她们的不良行为。护士长良好的职业道德和人格魅力，丰富的才能和渊博的知识，良好的自制能力和人际关系，严谨的工作作风和高超的护理技术等等无不影响着护士???

4 . 要具备良好的心态 科室常常有很多不顺心的事摆在面前，如何调整心态非常重要。如果处理问题中出现急躁情绪，就会影响相互之间的关系，使工作无法开展，所以护士长必须不怕个人得失、工作中多作奉献，遇到事情要冷静，凡事必须动之以情、晓之以理。鼓励护士在工作中、业务上超越自己，善于发现人才、尊重人才、知人善任，做到事得其人、人尽其才、才尽其用，充分利用人才资源，发挥其聪明才智，注重培养、抓住骨干，有计划的培养一支强有力有护理队伍，营造一个和谐、愉快、团结的环境氛围。?

(三) 加强质量环节把关?

1 . 注重护士业务水平的提高 科室要经常组织开展新业务、新技术的学习，以拓宽知识面。采取考试、考核、以老带新的方法，树立一种传、帮、教的良好氛围，对不同年资的护士，进行不同程度的培训，加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识，理论与实践相结合，融会贯通;采取多种途径加强学习，不断更新知识。如参加护士专科、本科成人、自考教育，函授学习，参加学术会议，请专家讲学，开专题讨论会，上网阅读，订阅报刊杂志及自学等。通过学习不断丰富自己的专业知识。要学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。?

2 .重视护理质量管理 护理工作的复杂性和多样性是客观存在的，护理管理应以严格的质量控制为根本。要着眼于各要素质量，以统筹全局;具体抓环节质量，重视终末质量，进行质量的反馈控制。反馈内容包括工作的态度、效率和质量，把评价结果进行分析并反馈给护士，肯定成绩，表扬优秀，对差的提出纠正方案，达到持续改进护理工作，提高质量之目的。?

3 . 不陷于琐碎事务 护士长主要起主导作用，调动护士积极性，把护理工作管理紧紧有条。护士长既要成为管理能手，又要是一个实干家。一个只说不干、或是只干不说的护士长都不是一个合格的护士长。合格的护士长应该合理分配干与管的比重，不能死干，重点是组织、协调、指挥所属护士完成工作目标和工作任务，整合集体资源，把护理工作管理得紧紧有条，要勤于思考，善于工作，调动每一个护士的积极性，充分挖掘其思想和工作潜能，发挥大家的智慧和力量。要切忌事必躬亲，本末倒置，工作中必须起参谋长和统帅作用。

? 4 .制定切实可行的护理工作计划 根据护理部及科内的工作计划，制定出本科室的具体护理工作计划并确保实施。应注意从实际出发，不轻易改变或废止，但可根据情况变化作必要的修改。计划必须提出明确的要求、方法、程序、注意事项，使执行者知道应该怎样去做。?

5 . 建立奖惩机制 激励机制是一种有效的管理方法，护士长要积极运用激励原理管理护理工作，凡事要有个好坏，不能胡子眉毛一把抓，做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显著的，应给予经济的、精神的奖励，并为科室评优评先的条件，在科室内大力宣传，鼓励大家学习先进，争当先进，形成积极向上的工作氛围。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。?

6 . 及时完成各种记录 工作中的各种制度、计划、差错登记、查房记录、病案讨论记录、会议记录、考核记录、培训学习记录、工作总结记录等都要按时仔细记录。?

总之，护理工作的正常开展，离不开护士长的正确领导。护士长是护理工作具体的管理者、组织者、指挥者和实践者，在工作中除正确处理好各种人际关系外，还必须充分利用管理技巧及提高自身综合素质，只有这样，才能使科室工作开展起来得心应手，才能实现护理管理目标，从而提高科室的护理质量

二.护理工作

(一)、为病人护理提供优质的护理服务

1.坚持了以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

一年来护士把真诚的微笑送给患者，患者把表扬留给护士长、医德医风办，虽然我们在全院奖金是最低的，但是，我们的护理服务确是最好的。我们一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，用优质的护理服务向病人交上一份满意的答卷。病人满意度调99.7%;表扬127人次，退红包8人次，合计3000元 ，全年零投诉。

2. “以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士

发挥团队精神，以诚相待，激发护士的工作热情，解决护士生活中的实际困难，做她们的知心朋友，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，天使们才能给病人以灿烂的笑容。

(二)、保证护理安全

不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

1. 加强制度与职责教育

重申各级护理人员职责，明确岗位责任制和护理工作制度：如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2. 加强教学安全管理

对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

3、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4.合理利用人力资源

实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养新护士独立值班时谨慎、独立处理问题的能力。

5、落实护理常规

认真落实皮肤科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本。

6、 坚持查对制度

(1)要求医嘱班班查对，每日中午护士长抽查医嘱并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)执行双人核对输液卡流程;

(4)辅助检查双人核对签字执行制;

(5)收费日、夜、出院查对签字制

(6)各种医疗护理仪器维修、保养查对签字制;

(7)急救器材、药品查对签字制;

(8)隔离消毒每日检查、更换签字制;

(9)长备药品每日查对签字制;

(10)医疗垃圾毁型、分类、回收登记查对制;

(11)每周查对护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，重视现阶段护理文书存在问题，减少安全隐患，规范护理文件记录使护理文件标准化和规范化。

一年来共自检出护理医疗隐患近1897次，突出解决了如下问题：

① 医生医嘱无签字

② 有医疗、护理行为无医嘱

③ 有护理签字无护理行为

7. 完善护理风险预案

平时工作中注意培养护士的应急能力：急诊病人入院处置现场救治能力提高，防火、灭火的常识及紧急预案。完善护理紧急风险预案，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能

8. 加强护理质控

质量管理是护士长管理科室永恒不变的主题，真对皮肤科病房护理工作质量进行客观的评估，对护理工作各项质量指标的提高采取如下措施：

(1).充分发挥护理质量控制小组的作用，针对科室出现的医疗、护理隐，重新规划，重新制定了切实可行的检查与考核质控细则，护士长定期与不定期进行重点质量检查，对查出的问题进行不定期抽查、直到改进为止。

(2).不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

(3).不足之处进行原因分析并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

(4).每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的持续整改措施，并检查整改落实情况。

在病房管理、质量控制中每一位护士能够充分发挥质控小组成员的作用，尽职尽责。所以未发生大的医疗、护理差错。全年基础护理合格率达到99 %;健康教育覆盖率达到100 %;消毒隔离达到100 %;抢救完好率达到100%，病房管理99% ;护理记录98%;护理表格99%。

(三)增收节支，提高经济效益

1.增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2.节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

三. .继续教育

(一). 坚持学习这个主线不断提高护士综合素质

正视激烈的竞争和挑战，与是惧进。积极鼓励每位护士利用业余时间学习科学文化知识，续专、续本，为他们合理的安排班次以保证本科的学习。掌握新技术。不断提高自身文化修养和专业素养。而且要增强思想、心理素质。现有60%护士达到本科学历;30%在读本科;10%达到大专学历。

(二). 组织科室护理人员接受国家继续教育，如自学考试、远程教育、成人教育、继续教育学习班、护理业务学习24次、护理业务查房24次、护理新知识学习考核12次等.护士继续教育学分全部达标。

(三) . 组织护士进行护理技术操作训练，操作考核始终贯穿于日常工作中。由2名经过医院标准培训的护士，采取分组负责制对每一位护士进行操作考核，直至达标 。通过技术操作考核促进专科技术发展，提高了患者对护理操作的满意度。

四..护理科研

有计划地选派护理骨干参护理科研组的学习，拓展她们的视野。全年共发表国家级第一作者论文2篇，省级第一作者论文17篇，5%硼酸纱条在皮肤科的皮肤护理获省新技术三等奖一项。新技术临床护理应用，给科室及医院带来经济效益，同时体现护理人员的人性化服务，深受患者的欢迎。

五..临床带教

(一). 护士长坚持临床带教首日负责制

1.对于每一批新到科室的护生，在她们初到科室时护士长尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实。

(1)介绍科室环境及大体布局;

(2)介绍专科主要疾病种类及相关理论准备要求;

(3)布置实习大纲中的具体计划及要求;

(4)布置实习周期中主要教学内容的日程安排

(5)提示重要的护理工作制度及各班职责大致工作内容;

(6)介绍科室人员大致情况及各自带教老师的性格特点;

(7)强调劳动纪律及其他实习管理上的要求;

(8)护理计划的书写要求等。

(9)增强自我保护意识，保证临床实习安全。

2.创造宽松的学习环境，使学生尽快进入角色，护士长亲自接待，使学生感到对她们的重视，从而尽快消除陌生感，建立实习信心，积极投入到学习工作中。

(二)全面关心护生的整体情况

1.护士长对实习过程中的护生全面关心，不仅对她们学业水平的提升获得有益的帮助，也能帮助她们身心健康发展。不仅要教会她们业务知识，也要教会她们如何学会做人，如何学会做事，才能真真正正成为一个有发展前途的、有用的人。

2.临床实习生活是一个比较艰苦的过程，她们既要适应生物钟的改变，又要适应各科轮转不适应带来的压力，后期还要面临就业的压力，对于现在大多数独生子女来说是一个很大的挑战。护士长既要作为一个管理者，更要作为一个长辈来关心、帮助她们。关心她们的衣、食、住、行，关心她们的身、心健康，还要关心她们的安全、冷暖等，尽可能帮助她们解决一些实际问题，使她们有一种回到家的感觉，轻松、愉快完成实习过程。

3.就业对于每一位学生来说都是人生最大的问题，在实习中、后期，这是令每一位学生产生波动的主要因素。作为护理管理者要关心她们这一问题，积极为她们提供人才招聘会的信息;尽可能调整好她们的班次，支持她们去参加交流;对迟迟未能签约的学生多给予安慰、鼓励，树立她们的信心，使她们在压力较大的情况下尽量不影响学习。

4.新的医学模式的转变对护理人员提出了更高标准的要求，需要她们有过硬的业务技术、有良好的职业素养、有全面的综合能力。临床护理教学是培养高素质、高质量护理人才的重要场所。护士长作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，才能培养出高水平、合格护理人才。

(三).带教环节中具体参与管理建立完善、统一的临床带教资料档案

1. 建立完善、统一的临床带教资料档案是保证规范性临床带教的前提，是帮助学生掌握全面实习内容的关键措施。

2. 临床实习教学目标：态度目标、知识目标、技能目标，考核内容有理论、操作、护理病历书写等。

3.临床教学教师具备用课件护理查房的能力、护士长亲自主持一次护理查房或科室小讲课等

4.注重晨间提问 晨间床头交接班是人员最集中接触患者的时间，在观察、交接病情时提出一些护理问题，抽查专科操作掌握外用药使用情况，能了解学生掌握专科知识的情况，实际上也是对带教老师带教指导工作的检验;同时，在病床前直观进行一些理论讲解，能加深记忆，提高实习效果，学生普遍反映较好。

5.在整个实习周期中护士长具体参与管理能了解学生掌握知识的情况，了解各带教老师的带教管理是否执行到位，征求学生对科室、对各位带教老师的意见和建议，同时也反馈带教老师对学生实习期间的希望和要求，通过反馈意见和建议反映学生的实习过程和实习感受，存在问题及采取措施等从而保证教学质量。学生对带教老师的评价标准:教学态度、教学水平、教学方法、教学效果。

六..现存问题

(一)、护士创新意识不强，如申报课题、新技术、论文发表等。

(二)、临床带教档次不高 。

七..改进措施及今后打算

(一). 加强科研意识，如申报课题、新技术、国家级论文发表等

(二). 临床带教提高档次如多媒体科件等。

**关于医院护士自我鉴定汇总四**

这一年可以用八个字来形容，那就是顺其自然、自主奋斗。我在医院工作已经四年了，在妇产科也已经两年了，这两年我不仅学习到了更广阔的知识，也给自己增添了更多的人生阅历。一路走来，我在前进的路上慢慢蜕变，最终我自己也发展的更加全面了。而能够证明我们自己的，便只有时间了。此时此刻我的感想很多，我也会将自己这一年的工作进行一次总结。

一、严格要求工作作风

在医院工作已经四年，自从大学毕业之后我便进入了我们这家三甲医院，我也认识到了三甲医院的严格。不论是对我们护士还是对待各科医生，医院都有严格的标准和要求。而优良的工作作风更是我们医院每位工作人员都应该清楚的，也是我们每天工作应该去达到的。所以在这一年的工作中，我不仅保持良好的工作状态，还在自己的工作作风上加强指正。不违反医院规定和纪律，不在集体中作出错误示范是我对自己最低的要求，除此之外，我也一直勉励自己在工作中更加扎实细心，为做好助产护士而加倍努力。同时我也希望科室领导能够感受到我的用心和负责，我也会以此为动力在今后的护士工作中做得更加全面和完整。

二、以集体荣誉为动力

在医院工作这么多年，我逐渐的明白一条通行的规律，那就是要注重我们的集体荣誉感。各个科室之间其实也是有对比的，而我们能做的就是构建起一个优良的集体形象，为我们的医院争夺光彩。这不仅会成为我们医院的好口碑，也在医院为我们妇产科整多了一席光彩之位。在我的平日工作中我一直以集体荣誉作为前进的动力，不断优化自己，为科室和医院争光多彩，也为自己的职业生涯画上一些美丽的色彩。

三、未来一年的策划

努力是我无法逃脱的希冀，也是我时时刻刻应当清楚的方向。无论我处在怎样的情境，或者经历怎样的坎坷，我也不会放松对自己努力的标准，只有在往后的日子里更加上进，更加的向前探索。我的未来才会发出更多璀璨的光芒，我的人生阅历也会更加丰富多彩。

我会带着自己的追求，带着自己的勇敢和初心，在这条道路上越走越远，不仅是为他人，也是为自己赢夺一份漂亮的成绩!在此我也祝愿我们医院在今后能够创造更好的成绩，为人民大众提供更好的医疗条件，为祖国的发展加倍助力!

**关于医院护士自我鉴定汇总五**

尊敬的医院领导：

您好!

本人是一名\*\*医学院\*\*届临床护理专业毕业生，进入大学之前，我就耳闻贵院是一个人人才济济，规模宏大，技术先进，管理规范，院风和谐的知名医院，因此，贵院早已是我的第一求职应聘目标，此次听闻贵院需要专业护理人员，因此，本人在第一时间向您提交了这封求职信!以下是我的个人求职资料，感谢您的翻阅!

四年的大学专业护理知识学习让我掌握了比较全面的护理知识，再加上学院经常组织临床实践活动以及本人利用课外时间翻阅了大量护理相关书籍，我自信能够成为一名优秀的护士，而贵院的此次招聘对于我来说，的确是一次难得的机会，若能得到您的进一步关注将是我莫大的荣幸!

一封自荐书远远不能让您全面的了解本人，如果您能给予我一个展示自我的机会，我将以细致，体贴的服务，专业的护理知识，强烈的责任心，为贵院患者朋友提供最优质的护理工作。

以上只是我的基本资料，为节省您宝贵的时间，相关的证明和获奖证书已经全部制作成了附件，如果您有时间可以翻阅。盼复!

此致

敬礼

求职人：\*\*\*

20\*\*年\*\*月\*\*日

**关于医院护士自我鉴定汇总六**

尊敬的医院领导：

您好！我来到院工作将近xx年，在科担任护士长岗位也将近xx年，说到离开护士长岗位，我想了很久，迟迟不知该如何下笔，感触很多，我清晰地记得第一天来科工作，转眼间十年时间过去了，非常感谢您这xx年来对我的关怀、爱护和栽培。由于我个人身体原因，加上本人对目前病区的护理管理状况不满意，故今天提出辞退护士长岗位申请，望批准。

在这十年的工作的时间里，使我积累了丰富的工作经验，同时也学到了许多处世为人等做人的道理，所以我很珍惜也很感谢，因为这些都为我将来的工作和生活带来了帮助和方便。另外，在和科室各位同事朝夕相处的十年时间里，使我和科室同事建立了深厚的友谊，我希望这份友谊，这份感情能够继续并永久保持下去。

在科的这十年，是我生命中非常难忘而极具意义的一段时光，

感谢科室所有关心我信任我的领导和同事，无论我今后走到哪儿，我都会记住曾给予我支持和帮助的人们。也许这次决定会给我带来许多负面影响，什么事情都有利有弊，为了满足现实需要，我决定离开护士长岗位。请您放心，我在任何时候，都会认真踏实的做好本职工作。

再次对我的离开带来的不方便表示抱歉，希望您能够理解我的难处，并给予批准。

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

**关于医院护士自我鉴定汇总七**

2\_\_年，在院领导的正确领导下，在各部门密切配合和支持下，我病区全体护理人员团结一致，紧密围绕创建品牌科室的工作重点，结合年初制订的工作计划和目标，积极完成各项工作任务，现总结如下：

一、共接收住院患者 人，其中，1-4月份内一科收住755 人，5-12月份三病区收住 人;抢救护理危重患者 人，其中，1-4月份内一科588人，5-12月份三病区 人。

二、治疗护理处置共 人次，其中，1-4月份，内一科 62217人次，5-12月份三病区 人次。现将三病区具体项目处置人次总结如下：

皮下注射\_人次，肌肉注射\_人次，静脉注射\_人次，静脉输液\_人次，皮内注射\_人次，输血\_人次，静脉抽血\_人次，各种穿刺\_人次，导尿\_人次，灌肠\_人次，测血压\_人次，物理降温\_人次，口腔护理\_人次，皮肤护理\_人次，会阴护理\_人次，膀胱冲洗\_人次，洗胃\_人次，吸氧\_人次，静脉留置针封针\_人次，吸痰\_人次，雾化吸入\_人次。

三、1、纯治疗费收入\_\_元，其中，1-4月份内一986187.44元，5-12月份三病区\_\_元。

2、总支出 元(1-4月份内一71848.44元，5-12月份三病区 元)。其中，药械科支出 元(内一支出57175.4元，三病区支出 元);后勤支出 元(内一支出14673.4元，三病区支出 元，三病区支出较多是因其中包括床垫支出1247元)。

2\_\_年，为了进一步完善护理工作，提高护理人员的整体化、连续化服务水平，达到优质护理的要求，今年的工作重心要以服务质量为主，以病人为中心，加强工作中服务理念的提高，不断创新，提高患者满意度。现制定20\_年护理工作计划如下：

一、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1.建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

2.加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，设立健康宣教日，各个班次随时做好健康教育指导及安全防范措施。

3.主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

二、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1.进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

2.将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3.加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

4.加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5.不断强化护理安全教育，把安全护理作为护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

6.加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

7.对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

8.完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

三、加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

1.熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

2.每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

3.经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。

4.由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

四、建立检查、考评、反馈制度，经常到病室检查、督促、考评。现场查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

五、响应医院的号召，根据领导的安排，积极准备并开展优质护理，争取和本病区实际情况相结合，创建特色优质护理示范病房。

希望2\_\_年，在医院领导的带领下，我们医院发展越来越好。

**关于医院护士自我鉴定汇总八**

尊敬的xx院长：

你们好!

我是，首先在此向你们致以最诚挚的问候!祝你们工作顺心!生活愉快!天天好心情!

非常抱歉!上次我都没有向你们道别就离开了医院——一个让我事业起步并深深培养过我的地方。对于我贸然离开离开医院的行为，我在此正式向你们致以最真诚的歉意!诚请你们谅解!

在待过的九个月，是我生命中非常难忘而极具意义的一段时光，那种“家”的感觉给我留下了深刻的印象，这也必定是我今后常回“家”看看的的最重要原因之一!

感谢医院所有关心我、信任我的领导、老师们，无论今后我走到哪儿，我都会记住曾经给予我支持和帮助的人们，并用实际的行动予以回报，滴水之恩，当涌泉相报!

人生中有太多不可预测的机遇，有时机遇来临的突然及宝贵，会让每个面临它的人作出一些旁人难以理解的决定，甚至会引来一些非议或负面影响，但这个举动也必然会在一段时间后让所有关注它的人为之叹服。

一个人为什么会成功是因为他有一颗成功的心，他时时刻刻为成功找经验、找方法;一个人为什么会失败是因为他有一颗失败的心，他时时刻刻为失败找理由、找借口。成功者历经挫折而热情不减!成功者永不放弃，放弃者永不成功!

为了理想和现实的需要，我再次决定离开.我很幸运地选择了能实现理想和满足现实需要的事业。请你们放心，我在任何时候，都会堂堂正正地做人，光明磊落地做事，正正当当地挣钱。

今天，请允许我在此正式向辞职。

此致

敬礼!

**关于医院护士自我鉴定汇总九**

尊敬的院领导：

您好!

我是刚参加工作没几个月的护士，但因身体原因，实在是吃不消上夜班的工作，所以特向领导提出辞职申请，还望批准。

我们护士的工作是轮班制的，有同事上白班，也有同事上夜班，有些同事喜欢上夜班，因为没有那么忙，可是我却实在是承受不住上夜班的生活，因为我个人是比较需要睡觉的，如果一整晚不睡觉，白天怎样补也感觉补不回来。刚进入医院的时候，我们新护士是不需要轮班的，只需要上白班，可是此刻我们也熟悉了工作了，就开始轮班了，刚开始的时候我还能理解，毕竟我也不明白我的身体不能承受上夜班的工作。只是觉得以后白天要多补觉了。

刚开始的时候，夜班的工作的确是比白班的要简便很多，除了日常的护理和值班，也就是偶尔会有急诊的病人需要我们去帮忙，而不一样于白班，我们的工作量就大很多了。我在刚上晚班的时候，觉得这样反而对自我的身体比较好，因为白班的确是异常累，而我的身体本来就不是异常的好，不能太过于劳累了。可是上过几天夜班之后，我觉得我困得厉害，白天很难睡好，并且日夜颠倒的生活让我的身体更加的吃不消了，再轮到我上白班的时候，我更是累的厉害。

这样的轮班，我有些受不了了，也和护士长沟通了是否能够只上白班，可是却是不行了，不能因为我个人的原因而开特例，并且医院那么大，也是需要上晚班的护士来处理工作的，不能都上白班。我的身体这几天也是处于超负荷的状态，医生也是提议我休息，暂时不要上班，可是我职责心比较重，又不想放弃工作，在这种煎熬下，我觉得如果长期以往，我的身体会彻底承受不住的，趁着此刻还好，没有因为太累而身体受损。

所以我想我还是辞去这份护士的工作，虽然我很喜欢在医院工作，可是身体是工作的本钱，不能不重视起来。我期望能在xx月xx日按照医院的离职要求离职，在离职前的这段护理工作中，我会按照要求轮班，做好自我的护士工作，尽心的为病人服务，同时在离职前我也是会把工作交接好，让接手的同事了解我此刻服务的病人状况，需要注意的事项，避免我的离职让病人得不到很好的照顾。还望领导体谅。

此致

敬礼!

辞职人：xxxx

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！