# 护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短(七篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-03-23

*护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短一一、人性化的管理 首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责...*

**护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短一**

一、人性化的管理 首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责仪器常规管理、调试、保养、维修及备件的购买；健康服务助理，负责护理用品的更换和补充、保管等；病房助理，负责终末处置和外出勤杂等工作；医疗秘书，负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管；卫生员，负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)。通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。其次玛丽医院对每名新报到的员工均要进行《职业安全健康》和《感染控制》课程的培训。病房的过道都张贴着如何搬取重物及缓解疲劳的各种保健操，指导员工在工作中如何保护自己，从而防止发生意外。接触血液、体液时，均应带手套，小心处理针嘴及利器，勤洗手，避免交叉感染。在学习的期间我们了解到玛丽医院对员工也进行人员素质培养，年初，由护士自己制定目标，而护士长会根据护士自己定下的目标，提供相应的学习机会，并且医管局每月都会组织各种类型的学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床稽核，蔡经理说了一句最经典的话是，当护士出了差错时，不是人的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事，修改完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生。医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，开展了一系列讲座，如心理辅导，如何减压等，此外，还组织员工进行体育锻炼，并为员工提供上网，健身，甚至包括卡拉ok在内的会所。

二、先进的设备及技术水平和优质的服务

科学有效的器械设置，是玛丽医院的一个较为明显的特色。以病床为中心，床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置。各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动，医疗器具、复苏急救管道均标准放置在仪器架上的固定位置，使用起来得心应手。每张病床配有一套壁挂式中心监护设备，并连接于护士站的中心监护系统，可随时监测心电图、中心静脉压、有创和无创血压、动脉压、氧饱和度，改变任何一插件可变换监测项目。其他则根据病人的情况增设，如神经系统监护仪器、pca止痛药物注射器、b超、胃肠道营养输注器和动静脉置管系统等。各科可能涉及的病种所需要的设备齐备，并随时保持完好状态。除此外，新生儿深切病房还有资深的医生及护士，他们掌握着先进的医疗水平，如固尔苏的应用，动脉血压监测，脐动静脉插管，picc，等等。他们曾经成功地救活过体重仅为430克的小婴儿，他们为不满32周的早产儿作rop，为每位婴儿做听力筛查以尽早检查出婴儿是否有先天性的失明及失聪，及早治疗。他们医院很注意人性化的服务，如使用cpap时，会剪一个护垫垫在鼻子和鼻塞之间防止部皮肤损伤和猪鼻子的发生，脸上需贴胶布时都会贴上保护膜，每个暖箱都会有一个罩布，各项治疗集中进行以减少光线和各种外来刺激，有利于患儿的生长发育。对有特殊问题的婴儿，有专业的物理治疗师和职业是来为他们服务，对于出院后继续康复治疗的婴儿为他们转介到别的医院去做治疗。全院开展以家庭为中心的护理模式。普通病房内宽敞的游戏区域带给孩子们一个没有陌生感的环境；每天游戏大使的到来给孩子们带来了欢乐；全职的红十字会老师免去了学龄儿童对学业的担心；家长在护理人员的指导下积极参与到患儿的照顾中。在ｎｉｃｕ中，护理人员鼓励父母亲来探望宝宝，并做些力所能及的事情，减轻了爸爸妈妈见不到宝宝的焦虑，更促进了新生儿与父母的亲近感，体现出浓郁的家庭氛围。在早产儿出院前，会为家长开办早产儿出院前奏学习班，由专门的护士为家长做解释指导工作，让家长为早产儿洗澡、更衣、换尿布，直至家长可以胜任为止，才会放心的将早产儿交给父母。出院后的小儿两岁之内都要进行门诊随访，定期由专科医生为他体检。通过标准得体的服务方式，向患儿家长表示关心与同情，体现医院的服务水准。把服务规范自然地融为服务意识中，应用于医护实践中。病房为出院病人设置了热线咨询电话，24h负责提供各类咨询服务，使患者与医院保持热线联系、随时获得医疗服务的专业指导；每个科室都备有各专业病种医护知识的小册子，供人们自由取用。

三、严谨的工作作风

为了预防差错事故的发生，医院规定作治疗时医生下达的医嘱的药量须经药房核对，再由两名护士核对剂量后，方可用于病人身上；作特殊的治疗，如输血，固尔苏的应用，经医护双方核对后，由医生执行；在治疗中能口服绝对不会使用静脉治疗，抗生素大部分使用青霉素而且及早停药。对于新分配的学生和进修护士由专科护士带教，先了解病房的环境和各类物品的存放地点，学习各个设备的使用和注意事项，临床工作中所应用的各项护理技术，经考核合格后才指定带教老师带教。病房的各类使用物品均使用×××法(常组织、常清洁、常整顿、常规范、常自律)，定点定标签，随手可及；每位患儿床前均备急救箱、体温表及听诊器等固定使用，出院后终末消毒；医院提倡母乳喂养，但是他们对母乳的要求比较严格，会做细菌培养，要求母乳必须是冷冻后方能食用(除去直接哺喂)，患儿在吃母乳的过程中，如发现有任何不适，立即停止，需等母亲完全掌握了母乳的收集要领，母乳检验合格后方可再次食用；在进行各项护理操作过程中均有相应的流程表，这些流程均有考核标准；每年由科室的专科护士及护理部的人员进行讨论这些操作是否需要改进；医生护士操作前后严格洗手，每位病人床前配备手消毒液，在操作中，如有操作失败，必须更换医疗物品，从不反复应用。因为他们知道如果自己不遵守规章制度，就会增加感染的机率，从而危及病员的生命及自己的健康，医院设有独立的感染控制部门，持续监测各科室的感染情况，同时统计每位医生的手术感染率，以便针对性的个别指出。院内感染控制做得非常好，病房内设有独立的负压隔离病房，确定为传染性疾病则予以隔离，感染与非感染病人严格实行分病区收治。正因为如此玛丽医院的在感染控制放面做得非常好，即使在非典期间，他们医院也无一例院内感染发生。

四、香港人的热情与真诚

初来香港时由于不认识路，经常找人问路，当地人虽然普通话不那么好，但是会热情地为你讲，甚至画地图，更有甚者亲自给我们带路。而刚来玛丽医院之时，由于已经深夜了，我们只问保安护士宿舍楼怎么走，他们竟然问你们是否来自×××，并亲自把我们带到了宿舍楼，到了宿舍楼门前，发现门上竟然贴着为我俩指路的字条，当时真的心里十分感动，心想他们的工作安排的可真细致呀。第二天，管理员阿姨带领我们购买电话卡，八达通卡，为我们作日常生活的指引。护理部经理还在百忙之中抽空请我们吃饭，问我们在学习生活中有什么困难。

一个月的时间转眼即过，在此，十分感谢院领导给我提供了这样一次宝贵的学习机会，让我接触并学习了香港玛丽医院先进的医疗技术及护理理念，感受到香港的文明与先进。当前正值独山子大发展时期，医院为了保障大发展的需求，不断地派出医护人员前往内地、疆内学习先进的管理模式和医疗技术。我相信通过全体医护人员的共同努力，一定能使我们独山子医院成为金三角地区的独具特色的品牌医院，更好的服务于独山子民众！

(二)张护士在香港玛丽医院进修学习感想

近日，我荣幸地被派往香港玛丽医院进修学习，在为期一个月的短暂接触中，通过深入病房和与他们的工作人员面对面的交流，亲身体验和感受了一个与世界接轨的具有先进的管理经验和优良的服务体系的医院运作模式，全方位认识了一个中西方文化汇粹的具有自己的特色的美丽的香港。

玛丽医院概况

香港公共医疗的绝大部分经费来源于政府的资助，玛丽医院是香港医管局下属的一家公立医院，成立于1937年，也是香港大学的教学医院，是一所急性全科医院、包括：急症科(24小时)、內科、外科、儿童及青少年科、妇产科、耳鼻喉科、口腔颌面外科及牙科、眼科、临床肿瘤科、精神科、微生物學科、病理及临床生化学科、放射科、麻醉科、脑外科等。专职医疗包括：物理治疗部、职业治疗部、医疗社会服务部、义肢及矫形部/足病粤撇俊⒘俅残睦硌ыm、语言治疗組、营养部、药剂部。玛丽医院亦是多项先进科技的第三层转介中心，如放射治疗、器官移植、初生婴儿深切治疗、整形外科及脑外科等。玛丽医院推行一系列以病人为中心的社区及支援服务：如癌症中心的病人关顾支援、舒缓护理咨询及癌症輔导服务、糖尿病中心护理及支援服务、社康护理及社区义工服伍、病人資源中心及病人合作社服务。院全共设床位150xxxx张，职工人数418xxxx，其中护士有1625，医生383，专职医疗人员475，其他1702。平均住院天数5.5天。

玛丽医院有一个核心的价值观：专才诊治、体恤照顾、优质服务。

护士分为登记护士、注册护士、专科护士以及护理主任，最高级别的就是护理总经理，下设几个部门工作经理及病房经理，护士的继续教育很受重视，护管局每年会设立很多的相关课程让护士们根据自己的专业选学，从而累计学分。要求连续三年积累够45分才能有继续升职或加薪的机会。这些学习全都是占用自己的业余时间来完成的，并在病房护理经理的监督和帮助下进行，如果有护士没有完成，上级专科护士和经理会想尽办法创造更多的机会帮助她完成。

香港医管局总共出台了两版的护理标准和一版病人护理实践指引。根据这些标准医院又制定了很多的病房工作手册，针对危机管理、灾难应对计划、病房运作、护理操作、感染控制等多方面有规范的文字资料，并附有护理品质的稽核表格。对各部门的护理品质进行评核比较。医院有专门的临床稽核部门，对所有的医护人员进行全面的评估审核，对每一个临床医护程序进行检查和监控，从而保证专业的问责性及行为，是临床守则的一部分。进行临床稽核的目的不是为了要惩处医护人员，因为他们相信。85的医疗失误都是因为制度引起的，他们不记名不惩罚。这样才能保证不隐瞒事实，从而利于稽核人员很快得知事实真相，准确找出制度中不完善的地方加以改善。

感染控制

这是我体会最深刻的。玛丽医院的感染控制做的相当好，每个部门都有专门的感染控制的医生和护士持续检测科室的感染控制情况。病房有负压隔离装置，确认为感染病员的严格进行隔离，病人入院有严格的分区，绝不容许医院的交叉感染的发生。给我印象最深刻的就是医护人员的洗手。每天医生来查房，每个病人床头都有专用的医疗用具，决不交叉使用。医生每看完一个病人去接触另外一个病人时，他一定会先去洗手，他们在每个病房都设有配有洗手掖和消毒液的洗手池，洗手完毕都是用专用的抹手纸进行擦拭，在医院的自动扶梯和大厅这样的洗手装置也很多，且有专门的人员对里面的东西进行及时的添加。在门诊我们也看到，医生在看完一个病人后也是先去洗手然后再请另外一个病人进来。我们在学习期间有机会去参加了一个国际性的讲课，讲课的内容就是洗手，可见就这样一个看似简单的问题他们是多么重视！他在讲洗手的重要性是是这样说的，因为大量的洗手无形中会增加很多的医疗成本这样容易使这一措施在实施中遇到困难，但据他们调查，如果因为手的问题增加了一个感染的病例反而会增加1500美金的医疗成本。因此洗手是最廉价的也是最有效的进行感染控制的一个方法。在进行感染控制方面，他们把工作做到最细最具体，因而使得这一工作效果显著。

玛丽医院每年和我们一样，每个职员都要写一份《职员发展检讨》，对员工的核心才能进行评估。在医护关顾、临床护理、知识及技能的应用、质素及风险管理、个人特质、专业特性、团队工作、培育人才、服务发展、法律及专业道德标准等十个方面进行评估，根据职员的工作成绩及整体表现，为职员今后的发展提供依据。所以他们对一个员工的素质考核是全方位的。在我们学习期间，我们也会和下面的护士进行交流，我发觉他们的护士很多尽管是普通的护士，但看问题都很有高度，工作上表现出来高度的责任心和主人翁责任感。

他们对病人的关心绝不是口头上的，是实实在在落实在他们的工作中的。他们不会讲什么大话空话，但工作的最终目的却保证了护理工作的精准和到位。举例说，他们的儿童病房环境布置的非常好看，屋顶上、墙面上都是可爱的卡通图案，很温馨。病房一角设有游戏和图书阅览的场所，另外病房每周都有一个游戏大使来到孩子们中间和他们一起做游戏和派送礼物，红十字会也会安排老师来为孩子们补课以弥补不能进入课堂学习的缺憾。这些都使孩子们的病房生活不再枯燥恐怖，反而会很有意思。我们在picu参观时，遇到一个骨髓移植手术后发生了严重的排斥反应的一个三岁的小孩，生命已经走到了尽头，靠呼吸机维持着生命，带我们的专科护士就告诉我们说今天医生会把他的父母召集来给他拔管，结束他毫无意义的生命，我们当时觉得很奇怪。因为在我们这里，肯定不是医生主动提出这个问题并且会签署相关的同意书，但他们告诉我们说他们不会。他们只会告诉他的父母这是医生的决定，不让他们的父母去做这样一个痛苦的选择。这个责任让医生来承担，不至于让他们的父母在以后的岁月中想起孩子的生命由于是自己选择的结果而内心充满了痛苦。在每个生命快走到尽头的孩子要离去时，在科室容许的情况下，他们会给孩子和他的家人一个单独的房间让他的父母静静地陪他度过最后的时光，如果需要牧师他们就会和病人资源中心联系为他做祷告。还有我们在参观他们的产房时发现有几个很漂亮的篮子，他们告诉我们说这是为那些流产或者早产的不幸夭折的宝宝准备的。这是我们绝对想不到的。所以这种对病人或者家属的体恤关爱是真切的体现在了他们的工作中的。

还有对于员工们的关心，他们对每一个新上岗的员工都会进行《职业安全与健康》和《感染控制》的课程培训，力倡在工作中学会自我保护，张贴有关缓解肌肉紧张的工作操图解，提供全部的防护设施，让员工在工作过程中没有后顾之忧。在病房我们常常看到上面的护理经理们下来巡查，但护士们都没有什么惧怕的感觉。他们都和护士有说有笑，彼此关系很融洽。医院里上下级之间协调工作彼此都很客气，不是一切听上面领导的指令办事，下属员工有权拒绝上面领导部署的某些工作。了解员工的工作性质，他们也会常常办很多关于心理减压的课程让自己的员工去上，为职员进行一系列的心理服务。为在情绪、认知或行为等方面遇到困难的员工提供临床心理辅导服务，协助员工发挥内心的潜能，促进个人发展，或者应各科室员工、专业团体的需要，设计提供有关的心理培训，从而改善服务质量。尽量减少员工在工作中的压力，把工作做的更好。

在香港医院，和我们最大的不同就是门诊的流程，在门诊看病的所有病人都是经过预约的，门诊的登记部门会根据病人的自诉合理安排他们就诊的时间，比如哮喘的问题就会安排在有精于哮喘诊治的医生上门诊的时间来看，这样专业的划分也很明确，保证了专才专治。另外门诊病人也有很详细的病例资料在门诊进行保存，包括所有的医生记录和化验结果，即使中间换了医生，但可以调出病人所有的资料，即使陌生的医生接手了这个病号，也会对病人的情况有个详细的了解。同时门诊也发挥了很大的职能作用，在门诊可以做手术病人的术前谈话，麻醉的会诊、甚至术前的一系列准备，病人一入院就在当日做手术，术后三天就可以出院，到拆线的时间病人再到医院来，护士除了进行日常的工作之外，很大的一部分是在教病人学会自我护理，在他们医院有一些带着中心静脉置管的病人会报出院，在出院前护士都会教会他们的父母做伤口的护理、给药等工作，而他们都很乐意去学。早产儿出院前有个叫出院前奏的节目，就是召集最近准备出院的孩子家长学习护理知识，比如洗澡、喂养、换尿布呀等日常工作，护士会在现场示范，直到他们的父母完全掌握才将宝宝放心的交到他们的手里。这样很自然就把护理的工作延伸到了家庭中，我记得护理书上有这样一句话：护士工作的真正目的就是教会病人学会自我护理，他们就是这样做的。所以我感觉他们的工作变得比我们更有意义也更有价值。在香港有很多的社会支援团体组织，他们会通过与医院之间的联系接手这些病人出院以后的一些关于照顾、支援的社会问题，给病员解除了一些后顾之忧，医院也承担了提供完善服务这样一项工作，因此服务变的非常完整。

初到香港，就感受到香港人的热情和真诚，当时由于飞机晚点，到了香港已经比原定的时间晚了好几个小时，我们在地铁站出来时找不到去玛丽医院的车，我们就询问一个中年妇女，她亲自带我们到了小吧车站把我们送上车，然后才离开。到了玛丽医院已经快十点了，保安事先已经得到了通知一听我们是×××来的，就让一位女保安带我们去了护士宿舍，在宿舍的门上贴了一张纸，上面是给我们的留言，就是说因为有事没有去接我们然后告诉我们去哪里拿房间的钥匙，这样我们就很顺利地安顿下来了，当时感觉心里暖暖的，在后来和香港人的接触中，这样的感受越来越明显，最惊险的一次是我们有一次坐31号小吧从铜锣湾回来到医院下车后才发现把我的包丢在了车上。当时我快急疯了。因为包里不单是有我的手机照相机和钱，最重要的是我们的身份证就在包里，当时我们同行的另外一个上海女孩和何新华立即就乘另外一辆31路车去找，在车上他们给司机师傅说明了情况，那个师傅很好，立即用电话联系询问帮我们找到了我们乘坐的那辆车，没有多长时间，那边就打电话过来说已经找到了。这位师傅立即在车上挂了个停止载客的牌子，专程送我们去起始站去拿东西。当时心情很激动，所以不由的赞叹香港人的素质和修养之高。还有就是他们的排队文化，坐车大家都很自觉的排队上车非常有秩序，在超市、在医院食堂、在任何的公共场所大家都是这样做的。上车后司机会等大家都坐到座位上时才会发动车子，如果有行人站在人行横道上，即使没有红灯，司机也会主动停车让行人先走，也许我说的这些东西没有什么新意。从外面回来的人普遍都有这样的感受，人家的素质很高，但仔细思考就会知道这就是教育的结果和力量。所以也就不难理解他们的病人怎么就会那么轻易的接受医护人员的建议，那么积极的配合治疗。成功的国民素质教育使得他们的工作比我们要简单的多。而且在学校他们就把健康教育做的很到位，有一个病房护士对我们说加强了对孩子的教育就等于为未来做好了准备，可以达到事半功倍的效果。所以学校的孩子们都知道如不滥用抗生素呀，防病重于治病等知识。在香港我们有幸接触了他们的叶主任和黄经理。我发觉他们很注重推广他们的理念，黄经理早年是护士出身，做过很多的病房工作，有一定的临床经验，现在又在做管理，他很善于推广自己的理论，在饭桌上面对着我们这些普通的护士，他就开始淘淘不绝了，近年来他也经常来大陆讲课，他很希望我们把他们的理念带回来给大家，他们把这叫做“分享”。叶主任是在英国上的学，她人很好，在很多的国家都待过，所以她也是领略了很多地方的文化，也给我们讲她的感受，她说其实一个月的时间太短了，专业的学习已经不太重要，重要的是感受一种文化带给自己心灵上的冲击。

我想如果每个人都能如香港人一样把自己的工作当做生活的一种享受，那工作的动力、热情、真诚什么都有了，当然我也明白，体制、教育和经济决定着一切，在这方面香港和大陆有很大的差距，现实环境更需要我们拿出无比的热情来！

最后我要感谢医院的领导给了我这个宝贵的学习机会，使我有了诸多的体验和感受，也许这样的学习机会不会给自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活、对工作我有了更多的思索，希望它可以渗透进我的思想，为我的人生赋予新意。

**护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短二**

今年是我参加工作的第一年，我在院领导及护士长的关心和直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，熟练地掌握了各项临床操作技能，现将工作情况总结

自今年3月进入本院参加工作以来，在这不足一年的实践学习，感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。

外科手术病人相对较多，也就学到了术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导和肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、协助咳嗽排痰、观察输液量及输液速度、各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察和护理等等。在日常工作中，就要求我们更耐心地去与她们交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。由于外科的节奏比较快工作比叫忙。琐碎。记得刚到外科时我还不适应，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教，向同事学习，自己摸索，在短时间内便比较熟悉了外科的工作。了解了各班的职责明确了工作的程序，方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清楚的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

通过近一年的学习，除熟悉了科室的业务知识外，我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参于医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，平时坚持参加科室每周五的业务学习，护理人员三基训练，在近一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

在即将过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长和带教老师给予的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足;展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。在即将迎来的\*\*\*\*年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。

**护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短三**

四个星期的实习结束了，塬本迷茫与无知，现如今满载而归，因而十分感谢xxxx医院给我提供了这样好的实习环境和各种优越条件，感谢所有的带教老师对我们的辛勤教导，让我们在踏上岗位之前拥有了如此良好的实践机会，临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对护理技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的最佳训练，尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重。

我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与老师们这段难得的师徒之情，回想起实习的第一天刚进入病房，总有一种茫然的感觉，对于护理的工作处于比较陌生的状态，也对于自己在这样的新环境中能够做的事还是没有一种成型的概念，庆幸的是我们有老师为我们介绍病房结构，介绍各班工作，带教老师们的丰富经验，让我们可以较快地适应医院各科护理工作。

能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打定了良好的基础，这应该算的上是实习阶段的第一个收获学会适应，学会在新的环境中成长和的工作是非常繁重与杂乱的，尽管在未入临床之前也有所感悟，但是真正进入病房后，感触又更深了，的确的活很零碎。

很杂乱还可以说是很低微，可是透过多数人的不理解，我们发现有着其独特的魅力，医院不可能没有，这就说明了的重要性，医生离不开，病人离不开，整个环境都离不开，在骨科实习的一个月里，大大小小的手术经历了二十多个。

值过叁个夜班，一个周末白班，可以说通过这些手术以及术后的处理，使我学到了很多，不仅有技术上的，还有人文关怀上的，在这短短的30天里，痛苦与快乐并存，而最大的痛苦，莫过于身体上的劳累在创伤骨科的手术中。

有很多是四肢的骨折，而在四肢骨折中，下肢的骨折尤其多见，骨折按照不同的角度有不同的分类，按照骨折部位是否有骨折断端暴露于外界而将骨折分为闭合骨折和开放骨折，其中开放骨折必须进行手术复位，而闭合骨折可根据手法复位的情况及病情严重程度决定是否需要切开复位，当一个下肢骨折确定要进行手术切开复位，那幺在手术之前都要将整个创肢消毒。

消毒的过程是这样的，先用2%的碘酒消毒，再用75%的酒精脱碘，病人平是躺在手术台上的，当我们消过腿的正面及侧面之后，你就会发现问题，腿与手术台接触的部分如何消毒？对，你的想法完全正确把腿抬高，消毒后面就可以了，但事情远没有你想象的那幺简单和轻松。

**护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短四**

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通;及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识;在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟;举办“天使心语”小板报;利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士---护士有效管理自己---护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

注重服务细节，提高病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20xx年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。

**护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短五**

20xx年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;(2)护理操作时要求三查七对;(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

**护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短六**

回首自己来在骨科岗位上度过的日日夜夜，所做的点点滴滴感慨万千。这些年使我深深地体会到：护理工作在苦和累中描绘高尚、铸造辉煌，。当我看见那些患者把生命托付给我的无助的眼神，当我看到自己用百倍的努力把一个生命垂危的患者从死亡线上拉回到生命的春天时，面对那些失而复得的生命，那些来之不易的欢笑，我就会感到欣慰，我就会感到无憾，我更会感到无悔。“天使”是传说中神仙的使者，是幸福和温暖的象征。我们的职业被誉为“白衣天使”，是人们对护士形象美和内在美的深情赞誉。一袭飘然白衣，是一颗纯洁的心灵;一顶别致的燕尾帽，是一项守护生命的重任。医学教。无数个阳光灿烂的早晨，我们倾听治疗碗盘的协奏无数个不眠不休的夜晚，我们感受生存和死亡的交响乐章。

我们的工作不惊天动地，但是我们是春天的滴滴细雨，让生命的原野再现新绿;似深秋的一片红叶悄然飘落，天使的青春已融为患者康复的笑靥;寒冬一枝枝梅，阵阵幽香带给人生的希冀。我们将会继续与病人的生命同行，让病人因我们的护理而减少痛苦，因我们的健康指导而有所收获，因我们的安慰而树立信心。

在骨科，非常感谢科护士长对我的循循教导，充分让我感受到临床工作与人交往的重要性，沟通的技巧并非与生俱来的，而是人文知识的丰富及临床经验积累的结果。让我渐渐明白“我们的工作不是职业，而是事业”，使我在今后工作中不管遇到什么问题，都能保持着一份积极向上的心。

骨科是一个非常团结的科室团队，不仅体现在同事间亲如一家，对病人的关怀胜似亲人。护士长非常重视对病人的心理护理、健康教育、规范化服务，密切护患关系，增加病人对护理工作的满意率，这对护士的知识结构和综合能力是一个考验和锻炼的机会，提升护士在病人康复过程中所起的作用，增强护士的自我价值感和学习知识的积极性。“我们骨科每个人的分工不同，但目的都是为了骨科这个家的发展，让病人更好更快的康复，提高他们的生活质量，维护社会的和谐与发展。

今天，面对又一轮全新的医疗护理改革，需要我们每一个医务工作者保持良好的精神状态，展示崭新的精神面貌，需要我们每一位医务工作者发扬以院为家的高尚情怀，需要我们每一位医务工作者紧跟时代勇于创新。

我们医务人员肩负救死扶伤的重任，承载着国家、社会、人民的重托，悬壶济世。因此我作为一名医务工作者我感到无比的光荣，这将永远鼓励着我在这条路上无怨无悔地走下去，以院为家是我一生无悔的选择。

让我们用勤劳的双手去装扮医院，把追求的信念放在医院，把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里。

**护士自我鉴定100字 护士自我鉴定简短七**

重症监护室即intensivecareunit简称icu.是各种急危重症实施集中的连续的强化监测，救治和护理的场所，配备了各种先进的精密的监护，治疗设备。

icu作为我定向实习的科室，对我来说充满了挑战。总结在各个科室学到的东西，在icu都能派上用场。因此，这里的老师都必须拥有丰富的理论知识以及熟练的操作技术，还有更重要的是熟练地掌握各种精密仪器的使用，必须的更上时代的步伐，与时俱进，不断更新自我。她们的干练不得不让我们佩服。在这3个月的定向实习，在带教老师的悉心教导下，我掌握了常用抢救仪器的使用及报警后处理，基本掌握了心肺复苏技术，心电图机、注射泵、输液泵、营养泵、心电监护仪、排痰机等的使用以及呼吸机的使用、消毒等。更熟练地掌握了鼻饲、吸痰、输液、皮试、雾化、血糖监测等技术，并严格遵循无菌原则完成各项操作。我还积极参与科室里的小讲课，不断增强自己的理论知识。

在这个急危重症集中救治的病房里，使我深刻的感觉到必须要细心、耐心、爱心、同情心，急患者所急，想患者所想，使患者健康，让患者满意。对于临终患者给予更多的关怀和尊重，让他们安然离世。感谢icu让我进一步强化自我。

刚溶入一个科室，却又要离开，就像刚团聚的家人又要分离一样--不舍。但我又不得不离开，因为短暂的离别是为了更美好的重逢。然而让我把这短暂的重逢做个总结，却也是残忍的，仿佛在自己心上刻字，痛却铭记于心。

在icu这段时间，我发现icu把我从一个聪明人变成了世界上最笨的人。当我说出这句话时，老师却说该把这句话反过来说：是icu把我这个最笨的人变成了世界上最聪明的人。当时我不能理解，但当我离开icu后，我发现icu在我身体里留下了无法磨灭的烙印。这烙印是一种信念，是一种使命，更是一种永不冥灭的爱。

曾今听到这样一句话：icu的护士最不像护士，拉屎撒尿都要管，活像个保姆。的确，这句话说得一点也没错，但一点也没对。因为正由于icu护士能做到这些并且能做到尽善尽美，才更能体现icu护士的与众不同。才更能体现他们的护理技巧和能力，才更能体现我们的护理精神：整体护理。护士像保姆，但高于保姆。因为他们肩负的是病人及家属交托的一条条鲜活的生命。

人的一生中有许许多多的老师。我的生命中也不列外。在我见习的时间里，他们带领我从事最繁杂的工作，从工作中，他们的人格魅力感染并影响了我。从他们那里也学会了许多：

⒈细心：从事临床护理工作，尤其是在icu工作，更要细心。因为我们每一项护理治疗都关系到病人的生命安危。

⒉爱心：icu病人病情危重，多数行动不便，有的甚至不能言语，我们得用心倾听，了解，分析，体贴病人。

⒊责任心：生命是最珍贵的东西。当有人把最珍贵的东西托付于你的时候，你就有责任来捍卫这份尊严。良好的责任心能让你把工作做得更好更精细。

⒋求知心：icu对科室每位护士要求很高，不仅要求有很好的观察能力，记忆能力，应变能力，而且还要求有很好的学习能力。面对各种各样的病情变化我们只有提高自己的理论水平才能更快的提高护理质量。

临床护理工作中，不管你是护士还是护师，或者是主管护师都从事差不多的工作。这是中国护理界的国情。也正是因为这个原因每年护理行业流失很多高学历的人才。我是个本科毕业生，依然纠缠在打针，输液，发药，写记录这些事情之中。对于我又能如何呢?然而正如我们不能选择自己的父母，但我们能选择如何对待他们一样。既然我选择了护理专业，就离不开打针，输液，发药，写记录这些事情。但除此之外，我们还能发挥我们的优势，利用我们相对扎实的理论知识，走理论和护理相结合的路。发展并完善护理理论。

刚到icu上班时，曾穿着隔离拖鞋走到了护理部。被三个护理部老师轮流批评之后。一通电话连护士长受到牵连了。我后悔莫及。一通电话阻止了我穿拖鞋出门的脚步，却阻止不了病人家属的脚步。每天有多少双探望病人的双脚踏进icu，每双脚又带着多少病菌，又给病人增加了多少受感染的机会啊。icu应该是个半封闭的治疗地方，然而这个地方却因为两道门而透风了。

总结快划上句号了，在句号划上之前，写几点我对icu的美好期望。

⒈icu应该是个半封闭的治疗单位，防止一切的外界干扰。是提高治疗及护理质量的有效方法。

⒉建立健全探视制度，这是保持icu不受外界干扰的有效途径。探视制度不仅能降低感染率，而且还能让病人有更多的休息时间，也让护士能集中精力于护理和治疗中。

⒊成熟而完整的icu应该是个独立的科室。有独立的成本核算，治疗以及护理都因其自身能力实施，其他科室只是协助，而不是恰好相反。这样不仅能使护士体会到自身工作的价值，也更能体会到付出与收获动态的平衡。有利于提高icu护士的责任心和进取心。

在重症监护室里实习一个星期了，一开始不适应，每天都累到倒头就睡，却睡不着，连睡觉都能听到各种机器报警的声音，然后去抢救，就连在梦里都忙碌奔波。这是我觉得自己最痛苦的时候，好在我坚持了下来，才找到了现在的快乐。

马钢医院强调人文关怀，不是像别的医院仅仅是说说而已。带教老师每天都非常耐心地和病人沟通。我刚进科室的时候，一半的病人都是昏迷的，老师就带着我给病人整理床单位，尝试着尽最大的努力，让他们即使昏迷也能睡得舒服点。其实和昏迷病人沟通是最困难的事，他们哼哼，你都不知道他们哪里不舒服，只有一点点检查，然后等到机器报警才知道是什么问题。而神志清醒的病人是最痛苦的，他们清醒着，很多时候，气管插管和切开的病人都挣扎着要和我们说话，或者用手势比划，可是我们还是不理解，只能耐心地劝慰他们。若是说得不对，病人就急得直摇头，每次我都急得满身汗。可是想想，病人才是最痛苦的，因为他们难受，他们希望别人理解，可是却发现没人能懂他的意思......

看着病人一点点康复是最幸福的事。每天下午重症监护室都一个小时的家属探望时间。我照顾的一床病人在当天上午清醒了过来，下午对着他老伴说：老太婆，又见面了。我真的觉得这是我最大的欣慰，我那么多天的奔波就是为了这一刻。另一床的病人在气管插管拔出之后说的第一句话是：你们护士真是太伟大了，你们太好了，菩萨保佑你们!只有真正辛苦的人才知道病人说出这句话的时候你是多么得激动。还有一床的病人在医生下了病危单以后，逐渐得恢复过来，前天还双耳失聪的他听力也逐渐恢复过来。当我问他能不能听见他点头时，我情不自禁地对他竖起了大拇指...

其实只要我们用心就会发现，病人是这个世界上最可爱的人，我喜欢照顾他们的点点滴滴。不论是给禁食病人擦拭嘴唇，还是给他们洗头擦身，还是给他们翻身拍背，还是给闹着吃饭的老人一口口喂粥，还是给他们口腔护理和会阴护理，还是给大便失禁的病人处理大便和床铺，还是让病人握住我的手再松开判断他们的意识，我都觉得很快乐。我觉得我找回了我曾经报考医学院的理想。

气管插管的病人拔管以后不适应说话，我们就一点点教他们说话，就像教婴儿说话一样。我拿着工作牌让他们念我的名字，从一开始的只有口型，到能吐出第一个字，到三个字念出来要五六分钟，到最后能连贯起来念，病人和我们一起高兴地笑，这都能让我发现快乐。在学校的时候我总觉得腹式呼吸这四个字很简单，可是只有遇到病人才知道这有多困难。带着呼吸罩的病人本身就呼吸困难，他们总希望用嘴巴呼吸到更多的氧气，可是医生说这样他们就永远摆脱不了呼吸机。我们恨不得每分每秒都教病人用鼻呼吸用嘴巴吐气，可是病人最多能坚持一次，有时候我就用手托着他们的下颚强制他们把嘴巴闭起来，然后再耐心地跟他解释。我也知道放置瘘管的病人在拔管后要沙袋加压半小时以上，曾经我也觉得很简单。可是昨天我就用手帮助病人沙袋按压了半小时，要用力不能偷懒，一只手的力气用完了我就用两只手，最后医生说好了的时候，我放在沙袋上面的手都缺血麻了。

我在科室是老师一对一带教，每天老师和护士长都给我提很多问题，让我回来弄明白，譬如什么是运动性神经元病，譬如为什么胃肠营养要控制在60-80ml/h的滴速。她们说不能知其然不知其所以然，只会操作不知道道理，那些东西还是老师的。记得第一天我没有拿那些问题当回事，抱着侥幸的心理觉得老师不会提问我，结果老师对我很失望，好在老师没有放弃我，从那以后只要有问题我就回去看书，理论结合实际才能真正帮助病人。实习就是不断改错不断进步不断理解的过程，我们不要去听别人说医院的病人多凶就对这个行业有排斥，我希望我所有的实习同学都能用心用爱去照顾病人，这样我们才能找到护士的快乐，这样病人才能更理解我们!

很多同学都考研，其实我也没有放弃，可是这和我们身为护士实习生一点都不排斥，我们身在其位，就应该努力做到最好。这样的态度，做什么都会成功的!尤其是考医学研究生的同学，不要对王老师说的在实习中才能更好地记住知识产生逆反心理，如果你能很好地运用，事实的确是这样。譬如来了个左心衰病人，对照着病人，我们能更好地理解心衰有哪些表现，应该用什么药，应该观察哪些指标，什么指标能判断他是左心衰，那么剩下需要死记硬背的就剩病理生理了。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！