# 保安工作自我鉴定(10篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-09

*保安工作自我鉴定一一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。二、坚持“预防为主、防治结合”的治安管理方针，时刻教育和要求队员，并严格要求自已加强对项目工地...*

**保安工作自我鉴定一**

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。</spanstyle=\"background:yellow;\"

2、长期坚持学习报刊、杂志、媒体报道。分析各类事故、案例，事故产生的原因，认识到自我肩负的职责重大，要引以为戒，加强职责心才能预防事故的发生。

1、幼儿园建立了安全检查档案，定期每月对幼儿园设备施进行检查，查找园内不安全隐患，包括显在的、隐蔽的，如开关、电器、电线，电视等电器。加强食品安全、卫生、消毒，的检查。每月检查消防栓、灭火器，户外大型运动器械、玩具等等，发现问题及时报告、采取措施以消除(每周对幼儿园进行一次安全检查，本学期共检查\_\_次，所有隐患全部排除)，确保了幼儿的安全，及时总结和改善安全工作。</spanstyle=\"background:yellow;\"

2、严格执行接送、开门、关门制度，做好外来人员的登记;

为了幼儿的安全，我园严格执行开门、关门制度，做好外来人员的登记，不违反规定随意接送幼儿，不允许非幼儿家长接送幼儿，特殊情景必须由家长事前说明并供给足信凭证，才可“放人”。

4、建立、建全幼儿园安全保卫工作的各项规章制度，做到未雨绸缪、防患于未然。

5、认真做好大门内外的清洁卫生工作。每一天7.50分至9.30分门口守卫，9.30分至10：30分打扫卫生，清扫中操场，前操场，校门外，亲扫过道。抹窗户，灭火器。10：30以后做记录和其他杂务。每周四大扫除，使用水彻底冲洗地面，做到一尘不染。

6、每一天按时到校，不迟到、不早退、不旷工。进取配合学校做好各项分外杂务，尽最大努力做到尽善尽美。

一年来，严格地执行安全制度和检查制度，始终把安全放在第一位，尽职尽责，各项措施得力，管理严格，在此期间，没有发生一齐安全事故，并与教师、家长建立了良好的关系。得到了家长的认同和赞扬。当然，幼儿园安全工作是一项长期的任务，我将一如既往，坚持不懈地做好我园的安全工作，努力营造一个安定、稳定的育人环境。

**保安工作自我鉴定六**

辞旧迎新的元旦钟声已经敲响，20xx年已经成为过去，20xx年的序幕已经拉开，回顾我进入百家旺百货将近2年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对20xx年一年的工作鉴定如下：

在百家旺百货这样一个大型的百货公司里担任保安工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，一年来我们重点抓了三项工作。一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持两手抓：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，不以规矩，不成方圆。我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。三是抓思想建设。由于我们的同事来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了三多三无的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

能够进入百家旺百货工作，我觉得一直以来都是我的荣幸，因为我觉得在这里我学到了很多在其他的地方学不到的社会经验，虽说保安工作不怎么起眼，但它实实在在的是一个百货不可缺少的保障，因为我们的工作不仅要保障光顾我们百货的顾客的生命财产安全，还要保护好我们卖场里的货品安全，虽然工作繁杂反复，但是这锻炼了我的组织和沟通能力，让我的交往能力大大的提高，这是我切身感到的自己的最大的进步；但同时自己也有很多不足，比如工作的安排不是很详细，一直以来我就想设计一个一天的工作详细计划，那样工作起来的话就会有章有节，不会没有头绪，另外在处理突发事件和紧急事件方面，觉得自己的应变能力还有欠缺，以后在工作中一定与这方面比较优秀的员工多多沟通，多多学习，同时在工作中自己也不断的学习和积累。

虽说自己做的是保安工作，不会亲自处理多么大的纷繁的事情，但就像我们百家旺倡导的一句话那样：大事小事认真做，重复的事情快乐做，我一直以来都谨遵着这条准则，

在工作中严格要求自己，绝不让不确定的安全隐患在自己的眼皮底下存在，一经发现事情就立刻解决，严格遵守公司的章程办事，这是我性格里的优点，我觉得也是我的潜力，因为我觉得一丝不苟，兢兢业业，爱岗敬岗是做保安最需要具备的素质，我相信自己具备这一点。当然我也有不足，就是不太健谈，性格不是太外向，我会在以后的工作中努力克服。

在今后的工作中，我将努力改正不足，更加努力工作，争取更大辉煌！

**保安工作自我鉴定七**

时间无情的流走，不留有半点的痕迹，回顾我进xx百货公司将近2年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对200x年一年的工作鉴定如下：

正确认识自己的职责和角色，对自己的岗位负责，对自己的言行负责。认真监督保安做好车辆进、出厂登记，来访人员的登记，出货数量和总箱数与系统的对单，确保每批出货都有据可查。

为了保质保量完成、履行好肩负的使命，一年来我们重点抓了三项工作。一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。我们对值班、交接—班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

如对稽核缺乏足够的了解、没有系统学习过稽核专业知识；与领导缺少沟通与工作汇报；在今后的工作中，我将努力坚持“求真务实、诚信为本，脚踏实地、业精于勤，与人为善、真诚相待”的人生宗旨，以“学海无涯苦作舟”为勉，虚心学习，不断提高自己的专业水平和综合素质，勤奋工作，为公司的发展尽心尽力！

人是离不开工作的。现在的我忙碌，却很快乐，很满足。我希望自己在公司能够发挥自己的光和热，真正发挥自己的潜能，不断学习，不断进步，能与公司共成长，见证公司走向新的辉煌！

**保安工作自我鉴定八**

光阴似箭日如梭，转眼间半年已经过去。回顾我们保安队在xx半年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对半年来保安队自我鉴定如下：

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在xx珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风彩。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚2出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。

对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在xx从事保安工作的。xx是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。

当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。

使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，让来珠宝城的国内外领导、客商，顾客满意。

以上是我们保安队20xx年上半年的自我鉴定，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

**保安工作自我鉴定九**

20xx年，全体保安在园方的大力支持下，全体队员齐心协力，本着对工作负责的态度，除了认真做好自身的本职工作外，还根据公园的实际情况，结合公园自身的周边环境，尽力把工作做到最好，且严格遵循保安规章制度，较好的完成了一年的工作计划。

1、 思想方面

提高了全队思想警觉性，能主动像组织汇报思想，努力学习政治，不断提高思想觉悟，能够清醒的认识到自己岗位的重要性和关键性，保持一个清醒的头脑，高度重视每次值班执勤。

在这一年中，我们保安员多次拾到手机、照相机等物品，能马上上交并及时找到失主归还。比如说：有一次，公园停车场保安陆惠国同志拾到摩托罗拉手机一部，他马上交到广播室，经广播室工作人员广播后，没多久失主就前来认领了，同时表示十分感谢。还有一次巡逻保安龚正忠同志在巡逻的时候捡到一部数码相机，考虑到失主的焦虑，他主动在附近寻找失主，经多方寻找，仍然找不到失主是何人便立刻交到广播室，经广播一段时间后未有人来认领，但我们的广播员未放弃，不断的进行广播，最后失主终于过来认领了，他一边说抱歉一边又非常感谢。

2、 工作方面

本着把公园安全工作做深，做细，做实的工作作风，听从上级指

挥，勇敢顽强，用积极主动的态度和求真务实的工作作风完成各项安全保障工作，在值班执勤过程中，严守纪律，服从管理和领导，严格要求队员，确保万无一失，不发生任何问题。

虽然有公园物防设施的不完全到位，也有季节、气候等自然变化造成的突发事件，还有今年公园内举办的2次大型活动（“五一”的杜鹃花展，“十一”的音乐烧烤节），以及人员配备的局限性，但我们保安还是根据公园实际情况合理调整了巡逻、留守、看守等路线。

习方面，

利用工作之余和休息时间组织队员业务培训，努力学习交通法、交通手势、执勤文明用语等，同时根据情况不定期的进行消防知识学习和安全教育的培训，对个别自身业务素质较弱的，有针对性的进行帮助与提升。以便于更好的投入到公园保安工作之中，更好的投入到为游客服务当中。

我们会根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，以此同时还建立了完善的奖惩制度，不断加大检查力度，对内部违规违纪的员工严肃处理，对有突出表现的员工进行适当的奖励，较好的提高保安的工作积极性，确保了所有工作的顺利进行。

在平时工作中，做到分工不分家，分管内的事尽力做好，分管外的事，只要知道绝不推诿，协助各部门处理问题。在公园举行重大活

动时都能主动到现场了解情况，确保活动稳定进行。思想深处认为，份内事份处事都是保安处的事，齐心协力把保卫工作做好。

四、加强主要设施、设备的安全检查，及时整改安全隐患 保安队每月都会组织一次，对园内设施、设备的安全检查，对所发现的安全隐患整理出安全报告并及时上报公园相关部门，同时提出安全整改建议。尽量把安全隐患消灭在萌芽状态，防止各种安全事故的发生。

1、业务学习方面不够精深，还需加强。

2、工作经验不够丰富，缺乏对突发事件的应变能力，对工作定位认识不足。

全体保安人员树立以人为本的工作理念，做到“事故少，形象好，游客满意”。做好恶劣天气及其它突发事件的应急保障措施，确保进出公园道路交通安全、畅通、有序；确保所有游客人身、财产安全，推动滨江森林公园保安管理工作再上新台阶，树立新形象。

**保安工作自我鉴定篇十**

我于20xx年9月15日进入公司，根据公司需要，目前担任楼管员一职，负责小区安全护卫工作。 本人工作认真，细心且有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极 富 工作热情；性格开朗，乐 于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。 入职已来，我在 公司领导和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从；

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；

三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向公司领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。 根据公司规章制度，试用人员在试用期满合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，我特向公司申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价。使我按期转为正式员工。 来到这里工作。我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。篇二：保安主管转正工作总结 保安主管转正工作总结

时光飞逝，来到公司已经两个月了，回望自己用辛勤汗水浇灌的成绩感受颇深。成绩的取得离不开公司领导的英明抉择、正确指导，离不开同志们的精诚团结、通力合作。为今后更好地工作总结经验、吸优纳良，使我们更进一步适应新形势的发展。

一、认真细致，工作到位

安保部的工作对一个公司的发展起着十分重要的作用，我接手这项工作以来，首先告诫自己责任是第一要义，认真细致才能使工作到位。在熟悉现场的各个机房重地、检查所有的消防和安防设备设施等一系列安保工作后，我认真记录着各个环节、各个部位、施工现场和库房重地等存在的各项问题，对照施工图纸结合现实查找漏洞和不足。逐一安排，坚持每天巡查、检查并做好记录，通过几天的实地工作制定了一些工作计划和工作安排。

第一、 对消防和安防系统的接管验收工作。这项工作既要有专业知识也要有一定的技术，我认真学习有关知识根据一些工作经验对重点部位和较易出现差错的部位特别关注细则如下。

1、消防、安防控制中心及消防泵房室内卫生状况整洁，无任何杂物堆放，自动报警系统主机外观清洁，操作控制面板各功能键灵敏有效，系统内部无浮沉，各接线口压线牢固结实，各台消防泵有明显标识。

2、消防水池、消防水箱已储备符合消防设计要求的水量，系统供电正常，湿式喷洒灭火系统管网充满水，系统阀门无泄露，处于正常工作状态。

3、检查火灾自动报警系统的各项控制功能测试和联动功能测试，启动手动火灾报警按钮，报警处应有指示灯确认报警信号，并输出火灾报警信号火灾报警控制器接收到报警信号后，发出声或光信号报警，在主机处于自动的状态下所有消防设备起联动。

第二、 在安防和消防设备设施验收工作中，对查找出的问题和厂家逐一核对，督促整改，问题如下：

1、在50多个防火门中，对10余扇防火门上的破碎玻璃进行更换；对近半数的防火门开关锁锁芯钝塞无法正常开启进行维护和调节修理。

2、检查6号卷闸门时，卷闸门无法正常开启，发现是因信号接收器出现故障，监督厂家人员当场进行修复。

3、由于安防红外系统的管线是明线管，为防止出现安全隐患，根据领导指示我负责监督检查安防厂家对红外系统的明线管全部改为暗线管。

第三、 根据现场情况制定安保人员招聘工作，定岗定员，制定各岗岗位职责，解决和完善外保人员的住宿问题。人员编制如下：

1、保安主管1人

2、内保人员：监控领班4人，监控值机员4人

3、外保人员：班长1人，大门岗4人，外围巡视2人，中控值机员4人。

第四、 对安防系统的不足，根据现场情况建议公司对库区内外加装摄像头，使库区内外的监控和防盗有较大提高，十分有利地对可疑动向进行实时监控。

第五、 开始对库区49扇防火门和14扇玻璃门进行统一编号，并粘贴临时门牌，对库区内72个消火栓内的水袋、枪头进行清点，核实无误后粘贴消火栓封条，在整个库区内明显位置粘贴禁止吸烟图标，告诫所有人员库区重地禁止吸烟。

第六、 接收库区现有155把门钥匙并且到现场逐一核对无误后，对每把钥匙粘贴位置标识，随后临时封存于文件柜中，以确保日后工作中正常使用,并制定了钥匙管理规定。

第七、 检查三个厂家制作环氧地坪漆样板实验，对该制作区域进行保护以免在制作过程中受到人为的破坏，现场拍照记录每日制作过程，对三个厂家制作完的样品进行比对。

第八、 设备的安装与调试

1、配合安防厂家安装调式门禁系统

2、监督检查大门口道闸和三辊闸的安装情况

3、配合电梯厂家安装五方对讲并亲自到安装地点逐一测试通话质量是否清晰。

二、百尺竿头，更进一步

在对安保的各项工作进行全面系统的梳理之后，我又开始了对人员管理工作的监督检查。

第一、安排保洁员日常工作的内容和要求，责任到人，并随时检查工作质量。

第二、每日我都认真查看库区所有设备设施是否完好，对出现的问题进行记录，及时汇报上级领导。

第三、监督检查防水厂家从新做屋面防水，完工后对屋面防水做避水试验，并

启动消火栓泵供水，二十四小时后对屋顶防水质量进行检测，整个制作和检验过程本人都一一记录并现场拍照。

第四、制定安保人员档案卡，对现有保安进行登记备案，了解保安员具体情况以便公司更好的对保安人员的管理。

第五、对现有保安员进行每日不定时查岗，发现错误及时纠正并制定门岗保安工作流程图

门岗岗位工作流程以上工作是我这两个月中日常管理的一部分，还有许多领导随时安排的紧急任务，我都努力完成。并且配合公司进行保安员工的招聘工作，陪同公司领导巡视库区现场，对领导提出的问题进行一一解答。我深知离工作的需要、领导的期望还有一定的差距，但我相信在各位领导的关心帮助下，我一定会更加出色地完成各项工作任务，同时与各个部门通力合作，为公司的发展贡献自己全部力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！