# 情况通报你能怎样 通报情况心得体会(模板18篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-09-30

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。情...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**情况通报你能怎样篇一**

近期我在工作中频繁参与各种通报情况的处理，通过与同事的合作和思考，我不断从中汲取经验教训，逐渐形成了一些心得体会。通报情况虽然只是工作中的一小部分，但却具有重要的意义，它不仅能够及时传达信息，还能有效改善工作效率和团队合作，以下是我从通报情况中所得出的几点启示。

首先，通报情况要及时准确。在工作中，信息的高效传递是提高工作效率的必要条件。而通报情况就是作为信息传递的桥梁，因此及时准确地通报情况显得尤为重要。我曾经遇到过一次因信息传递不及时而导致工作延误的情况，令我深感通报情况的重要性。因此，我们应该时刻保持关注通报情况，确保及时地传达重要信息，并尽量减少信息传递的误差，只有这样才能更好地提高工作效率。

其次，通报情况要简洁明了。在通报情况中，简洁明了的表达能够节省时间，使接收信息的人更容易理解。我认识到这一点是通过参与一个项目组的例会通报情况中。当时，负责人采用了简洁明了的方式来传达重要信息，不仅节约了会议时间，也使得大家更容易理解。这使我明白了，通报情况不仅要重要，还要简洁明了，以提高信息的传递效果。

再次，通报情况要客观真实。客观真实是通报情况的灵魂，它关系到信息传递的可信度。曾经有一次，我收到了一份通报情况，但在实际处理中发现其中的一些信息是不准确的，导致了一系列的工作问题。这一经历让我认识到通报情况必须要真实客观，只有这样，才能使得通报情况发挥应有的作用。因此，作为通报情况的撰写者，要时刻保持客观公正的态度，切勿因为个人利益而改变信息传递的真实性。

最后，通报情况要及时总结。通报情况虽然是针对当前情况的，但是我们不能忽视它们对于工作中长期改进的意义。通过对通报情况的总结，我们可以发现问题所在，找到改进的方向。比如，我曾经参与处理一起重大事故的通报情况，通过对该事故的原因进行深入剖析，我发现了管理上的疏漏和技术问题，进而提出了相应的改进措施，从而避免了类似的事故再次发生。因此，及时总结通报情况，对于提高工作质量和效率具有重要意义。

综上所述，通报情况作为工作中的重要环节，对于信息的传递和团队合作有着重要的作用。通过及时准确、简洁明了、客观真实以及及时总结，我们可以更好地发挥通报情况的作用，进一步提高工作效率，促进团队合作，实现我们的共同目标。不断总结，更新通报方式，相信我们的工作定能更上一层楼。

**情况通报你能怎样篇二**

××月××日至××日，县政务公开办、教育局组织督查组对新关镇中心学校等18所学校校务公开工作进行了一次专项督查。现将督查情况通报如下：

1、领导重视，意识增强。大部分学校领导指导思想明确，重视校务公开工作，认识到了校务公开是学校民主管理的一种重要形式，是密切校群关系、促进廉政建设、推动学校和谐发展的有效途径，主动公开的意识进一步增强。被督查学校都成立了以校长为组长的校务公开领导小组，由纪检、工会牵头建立公开监督小组，形成了主要领导负责，层层抓落实的领导机制，形成了校长负责，纪检、工会协调督查，有关部门组织实施，广大教职工积极参与的校务公开工作机制。蒙泉镇中心学校领导对校务公开工作高度重视，按上级要求召开了校务公开工作的专题会议，部署了全镇中小学的校务公开工作，全镇中小学公开栏已统一名称为“党务校务公开栏”。

2、制度完善，资料齐全。从督查情况看，大部分学校都把校务公开工作作为学校的一项重要工作来抓，建立了校务公开工作相关制度。一中、二中、五中、六中、××职专、××市镇中心学校、××乡中心学校、××学校、××学校等制定了行之有效的校务公开工作实施方案，建立了校务公开工作监督评议制度、重大事项民主决策制度等一系列制度，建设规范，实用性强。被督查学校都对××年一季度以来的校务公开相关资料进行了收集整理，尤其是一中、××职专、××完中、××镇中心学校、××乡中心学校、××学校等学校校务公开工作资料收集齐全，按要求进行了分类归集、目录编排和装订成册，看上去整齐美观，查阅起来方便明了。

3、重点突出，程序规范。为了使校务公开工作规范化，保证校务公开的民主性、真实性和有效性，各学校都根据本校的特点，采取了多种行之有效的工作方法，主要是突出了三个注重：

一是注重公开重点。围绕群众关注，反映强烈的热点、难点问题，涉及教职工利益、普遍关心的问题，容易引发矛盾的问题，廉政建设和学校管理中的重大决策问题，学校规划、发展、民主管理、决策、参与、督查等方面的问题进行公开，很好地把握了校务公开内容确定的准则和尺度。一中、××职专、××乡中心学校、××学校、××镇中心学校、××小学等单位，在公开内容方面基本上做到了项目齐、资料详、台账清。

二是注重公开民主。一般性事务各学校主要是随时通过教职工大会进行通报，通过公开栏(墙、橱窗)及时予以公布，对关系重大的问题强化民主监督，注重民主决策，如重大决策、财务收支、考核评优、职称评定等重大问题大部分学校都是在校务会提出初步方案后，向全体教职工广泛征求意见和建议，最后召开职代会讨论通过，保证了决策的科学性、民主性和有效性。湘北职专制定了领导班子集体决策重大问题议事规则;××乡中心学校等学校建立了重大事项决策制度;六中、××镇中心学校、××乡中心学校等多所学校成立了校务公开监督小组。

三是注重财务公开。从督查情况看，被督查的学校对财务收支公开高度重视，按时按季度公开了四费开支，按要求公示了学校开学收费标准，尤其是一中、××完中、××镇中心学校、××乡中心学校、××镇中心学校、××学校、实验学校等严格报帐制度和审批制度，每月将学校财务收支的明细予以公示，财务公开做到了月月清、项项明。

4、拓宽载体，效果明显。拓宽公开载体是推进校务公开的重要措施，各校普遍通过公开栏(墙、橱窗)、会议等形式来实行校务公开，收到了明显的效果。督查发现，一中、五中、××职专、××镇中心学校等多所学校的教代会发挥了校务公开工作重要载体的作用，其程序规范、时间及时、内容具体，充分体现了教职工当家作主的权利，使学校民主管理、民主参与、民主监督落到实处，发扬了教职工主人翁的地位和作用。××镇中心学校、××乡中心学校、××市镇中心学校、××镇中心学校、一完小、二完小等部分学校还通过召开家长会、发放告家长书等辅助形式，将面向社会公开的内容进行公开;一中、二中、五中、六中、××职专、××完中、二完小等还通过校园网公开学校的重大事项，收到了良好的社会效应。

二、存在的问题。

从督查情况看，我县校务公开工作较以前有了很大程度的提高，取得了一定的成绩。但是，在督查过程中，我们也发现校与校之间工作开展还不平衡，主要表现在以下几个方面：

1、思想认识不一致。部分乡镇政府对校务公开工作不够重视，没有开展校务公开工作督查和工作指导;个别学校领导不能充分认识校务公开工作的重要性，没有将校务公开工作作为学校的一项重要工作去抓，虽然表面上明确了领导班子和职责分工，但实际上在校务公开上追求形式或半遮半掩;有的学校党、政、工合力不够，学校行政认为是工会的工作，工会则认为是党政的事，工作互相推诿，致使校务公开工作没有落到实处。

2、公开内容不到位。部分学校没有按照校务公开的要求将公开内容落实到位。一是涉及到有些敏感问题，如接待费、加班费、食堂收支、工资扣发、职称评定等项目公开不彻底，内容模糊不清，教师看不明白，心存疑虑。二是有的学校校园内设有足够多的公示栏，但关于校务公开工作的内容很少，仅仅公示了领导小组、班子成员职责分工、监督小组成员名单等极少数内容。三是有的学校公开内容带有随意性，听说上级来检查，随便找了一些内容公布在公开栏内加以充数，没有突出公开重点;有的学校把应公开的内容临时打印出来随意张贴在公开栏，甚至粘贴位置都出现了错误，公布的内容与栏目张冠李戴。

3、台账资料欠规范。督查组查看了××年一季度以来的校务公开工作相关资料，发现部分学校虽然有资料，但在资料整理归集上还不够规范，主要体现在：有的学校没有编印目录，没有进行合理分类归集;有的学校××年已经汇编整理的资料内没有校务公开领导小组、工作方案和工作总结;有的学校将有些本不属于校务公开工作的资料也归入其中，看上去显得杂乱无章。

4、制度建设需完善。有的学校虽然针对校务公开工作制定了一些规章制度，但制度建设还比较零碎，缺乏系统性和整体性;有的学校制定的制度就是把网上的内容稍加了一些修改，与学校本身的实际情况极不相符，也就谈不上真正实施了;有的学校看上去建立了比较全面的校务公开制度，但工作开展中并没有按照制定的规章制度去执行、去督促落实，制度形同虚设。

三、工作要求。

1、进一步统一认识。各乡镇党委政府和学校领导要引起高度重视，加大校务公开工作力度，把校务公开纳入重要议事日程和目标管理考核中，安排得力人员负责校务公开工作，加强对校务公开的监督检查和工作指导，进一步提高校务公开的实效性，提升教职工和社会对校务公开工作的满意度，促进学校的廉政建设与和谐发展。

2、进一步规范公开内容。凡是与教师、学生、群众利益密切相关的事项以及教师、群众关注多、疑问多的难点、热点问题都要及时在网站和公开栏(墙、橱窗)上予以公开;公开栏(墙、橱窗)统一名称为“党务校务公开栏”，将党务公开内容和校务公开内容进行合理整合，及时更新公开内容;凡是公开栏(墙、橱窗)和会议公开的内容都应及时在校园网上予以公开，校园网要设立党务校务公开栏目，并设置财务公开等系列子栏目，将公开内容和子栏目进行合理对应。

3、进一步拓展公开渠道。对校务公开的内容，除了做到“上网、上栏、上墙、上会”外，要进一步发挥教代会作用。凡是法律、法规规定属于教代会职权范围内的问题，都应向教代会报告，由教代会审议或决定，要将教职工代表大会作为校务公开的基本载体，充分发挥教代会作用，做到公开程序规范，教师知情，使校务公开工作制度化、常规化、具体化。另外，可以通过召开家长会、办校园简报、编发手机短信、校园广播、印发给家长的一封信、报纸、教育网站等多种途径扩大校务公开工作的宣传，推进学校校务公开工作的开展。

4、进一步强化工作落实。各学校要以本次校务公开工作督查为契机，从思想上引起高度重视，采取有力措施，搞好自查和查漏补缺工作，建立校务公开工作长效机制，要在11月中旬以前按要求抓好各项工作的落实，将××年一季度以来的校务公开工作相关资料归集整理、装订成册，认真做好迎接省、市抽查的准备。

x年xx月xx日。

**情况通报你能怎样篇三**

通报情况是一种常见的工作形式，旨在及时、准确地向相关人员传达重要信息。近期，我参与了一次通报会议，并深感通报情况对工作的重要性。在这次经历中，我从实践中获得了一些宝贵的心得体会，感悟到通报情况的作用和技巧，并进一步认识到了沟通的重要性。

通报情况不仅仅是向他人传达某个具体信息，更重要的是通过分享、分析和总结，提升整个团队的认识和沟通能力，推动工作的有效进行。通报情况可以帮助各部门之间了解彼此工作进展，协调合作，减少信息滞后带来的问题。同时，通报情况也是一种给予鼓励和承认的方式，通过向团队成员公开表扬和表彰优秀工作，激发大家的工作热情和积极性。

1.明确目标：在通报情况前，一定要明确通报的目标。是传达关键信息，还是提醒大家关注某个问题？明确目标能够帮助我们准确把握通报的要点和重点，避免在演讲过程中迷失方向。

2.简明扼要：通报情况应以简明扼要为原则。将复杂的内容精简成简短的文字，尽量用简洁的语言表达，避免罗里吧嗦、废话连篇。只有简明扼要的通报情况才能引起听众的兴趣，并保持他们的专注。

3.重点突出：通报情况中，应将重点信息突出呈现，让听众一目了然。可以使用大字体、图片或图表等方式来突出强调，提升信息的可读性和可理解性。同时，要注意陈述顺序，按照逻辑关系依次呈现，确保信息的清晰性和条理性。

4.积极互动：通报情况不是一种单向的信息传递，而是一种互动和溝通的过程。可以通过提问、征求意见等方式引发听众的思考和参与，在交流中加深理解、凝聚共识。

四、沟通的重要性。

通报情况体现了沟通在工作中的重要性。只有保持良好的沟通，才能促进信息的流通和共享，协调各部门之间的工作，提高工作效率。通过通报情况，可以避免因信息不畅或传达不准确而导致的工作错误和误解。同时，也能够加强团队之间的协作和合作，建立良好的工作关系。

五、个人收获与反思。

通过本次通报情况的参与，我意识到自己在传达信息方面还存在一些不足之处。首先，我往往会过于关注细节，导致通报情况过于冗长，缺乏重点和亮点。其次，我在与团队成员交流时，没有充分考虑到他们的需求和背景，导致信息传达的效果不佳。针对这些问题，我决定在今后的工作中加以改进。我会更加注重通报情况的准备，提前筛选和归纳信息，确保通报的简明扼要。同时，我也会更加关注团队成员的需求，在与他们交流时多听取意见，提升信息传达的质量和效果。

总结一下，通报情况是一种重要的工作形式，通过它可以及时传达信息，促进团队合作，提高工作效率。掌握通报情况的技巧，并重视沟通的作用，能够更好地完成工作任务。通过参与通报情况的心得体会，我也深感到自身在沟通和信息传达方面的不足，并决心在今后的工作中加以改进。

**情况通报你能怎样篇四**

一、定制管理从公司6s管理项目启动至今我们接触最多的也就是定制管理了。

在定制管理中，我们共完成了包括物料、工具、衣柜、消防器材、桌面、抽屉、取样桶等在内的8余项工作。

在此过程中，我分厂员工紧跟公司6s精神，在分厂领导的带领下，通过物资分类，整齐摆放，遵循取用便捷，账、物、卡相符的原则进行改善。

在大家的共同努力下，我们共清理不要物40余种，回库物品400余件，节约空间70多平米;划分区域39个，增加区域线89米，增加通道线314米，对259个灭火器定位;制作区域标识39个，物品标识793个，隐形标识114个，灭火器标识牌184个，其余标识133个，共计1130个。

付出才有回报，通过大家不懈的努力，分厂上下焕然一新，特别是厂区环境和员工的工作环境有了很大改变，工作效率也随之得到提高，这是全体员工持之以恒，共同努力的结果。

二、现场目视化管理在现场目视化管理中我们共做了四项改善：阀门标识、压力表标识、管道流向标识、罐体注字。

完成5892个阀门标识,469个仪表标识，管道注字6341个，大罐喷字137个。

在制作阀门及压力表标识前，我们面临的问题是阀门及压力表数量多，种类多，如果采用组建小组成员专门进行此项改善，则需要相当长的时间;经过分厂内部协商，我们召开全体工段长会议，在会议上我们向大伙介绍了阀门及压力表标识的制作方法，并要求各工段抽调专人进行本工段阀门及压力表标识制作，工段长带队并为第一责任人。

分别经过一周的努力，所有阀门及压力表标识全部完成。

由于管道及罐体喷字的特殊性和重要性我们采用组建喷字小组的方式开展此项工作。

管道注字伊始，因为有了标准书，似乎注字应该是一件水到渠成的事，然而，由于个别标准在现场并不适用，且部分在室外的管道虽然同室内规格相同然而效果与室内的确有天壤之别，在所有的事前计划没有做好情况下，形成了各分厂各自为战互不统一的局面，造成了有标准没有执行标准，有的根本就没有标准也没有形成统一的认识，导致在随后的领导巡查当中出现了一个个互相不理解的矛盾。

好事多磨，经过一段时间的实践和商讨现在在注字规格及注字位臵上已经有了统一的标准和共识;同时，我们采用水平尺，水平管，拐角尺等工具打中线，划水平，现在的喷字越来越规范。

如今，我们的管道注字基本结束正在进行罐体喷字。

在经过了管道喷字之后，由一次盐水卢强、一期合成李建利、二期处理范文军组成的喷字小组不但喷字经验丰富，相互之间也更加默契起来……三、安全隐患的排查和现场改善在6s平推第二阶段由李明老师导入了6s安全隐患识别项目。

在查找隐患过程中，我们将隐患的发生时间(曾经发生、正在发生、可能发生)、存在状态(正常、异常、紧急)、影响对象、是否重大隐患分别做了记录。

共识别隐患56项，整改48项，8项正在实施中;在现场改善中，针对员工水杯、清洁用品随意放臵的问题，我们利用废旧物资为全分厂统一制作了拖把池、扫把插筒、水杯架等物品;针对墙壁张贴物张贴不规范的问题我们设计制作了墙壁张贴栏将张贴物统一管理。

如今，水杯上架;扫把插进插筒;拖把整齐的放臵在拖把池内;通知、通报、通讯录整洁规范;旧貌换新颜。

**情况通报你能怎样篇五**

随着时代进步和科技发展，各种新兴的产品和服务层出不穷。在这些新事物中，一机两用已经成为了现代社会中的一种趋势和特点，它在提高生产力和工作效率的同时，也为人们带来了更多的便利和乐趣。然而，作为企业工作者和消费者，我们同样需要深入了解一机两用的相关情况，及时反馈问题和需求，以便更好地推动这项技术的长期发展和进步。

一机两用，在本质上就是利用同一台设备，同时完成两种或多种不同的功能或任务。这种设备可以是电脑、手机、数码相机、甚至是厨房器具等等。通过这种技术的应用，人们可以更加节省时间和空间，从而提高工作效率和生活品质。在过去的几年里，一机两用在各个行业中都有广泛应用，例如文化娱乐、医疗保健、教育培训等。同时，不同的一机两用设备也在紧跟时代步伐，不断升级和改进，以更好地适应不同用户的需求和要求。

二、认识一机两用的优势和劣势。

一机两用的优势在于方便、实用、节省等。通过一台设备完成多个任务，可以大大节省时间和空间成本，从而提高生产力和工作效率。此外，不同的一机两用设备也具有许多智能化功能，可以为用户带来更多的便捷和娱乐，同时也提高了产品的使用价值和用户的满意度。然而，一机两用的劣势在于，它可能会影响产品的质量和稳定性，同时也可能会给用户带来一定的安全隐患和风险。此外，在使用这种设备的过程中，还需要用户具备一定的技术知识和操作技巧，否则可能会出现一些误操作和损坏设备的情况。

随着技术的不断发展和市场需求的变化，一机两用设备也在不断改进和升级中。未来，随着人工智能、物联网等新技术的逐步普及，一机两用设备也将会更加智能化、人性化、贴心化。例如，一些科技企业已经研发出了实时翻译、语音识别、智能驾驶等一系列颇具创新的一机两用产品，这些技术的应用不仅可以让用户更加便捷地完成各种任务，也可以更好地满足不同用户的个性化需求和消费习惯。

四、反馈一机两用设备的使用体验。

在使用一机两用设备的过程中，我们可以及时反馈和分享自己的使用体验和意见建议。这些反馈可以帮助企业更好地改进产品质量和性能，同时也可以更好地维护用户的权益和利益。例如，如果用户认为一机两用的某个功能不够理解或不够方便，可以及时提出建议或意见，帮助企业更好地改进产品质量和用户体验。同时，如果用户在使用过程中遇到一些问题或质量问题，也可以及时联系售后服务人员，以便及时解决问题，确保设备的安全和稳定性。

五、结语：在生产和生活中，一机两用已经成为了不可或缺的技术，它不仅提高了工作效率和生活品质，还为人们的生活增加了更多的欢乐和便利。企业工作者和消费者应该更加了解一机两用的相关情况，同时及时反馈问题和需求，以便更好地推动这项技术的长期发展和进步，为人们的生活带来更多的便利和享受。

**情况通报你能怎样篇六**

为着力整治火灾隐患，推进人员密集场所消防安全标准化管理，在去年集中开展火灾隐患普查整治工作的基础上，今年4月至8月，全市进一步深入开展了火灾隐患排查整治专项行动(以下简称专项行动)。

各市(县)、区人民政府安委会：

……(本站省略705字，正式会员可完整阅读)……。

到各乡镇、农村进行广泛宣传和普及消防知识，为推动排查工作的顺利开展，奠定了良好的基础。

(二)严格执法，认真开展排查整治。各部门按照分工，掌握行业排查重点和要点，分别制作统计、登记表格，对本行业各单位火灾隐患逐一梳理排查，并认真登记。新区、滨湖、南长等地在下发排查整治方案同时，一并下发专项行动各类统计、登记表、汇总表，随时掌握专项行动开展情况。公安消防部门对各部门上报的情况逐个核查，对存在的火灾隐患及时下发法律文书，督促单位整改。活动期间，全市公安部门共查处办理消防行政案件1691起，责令“三停”703起，罚款665万余元。

(三)加强跟踪督办，坚决消除重大火灾隐患。在这次火灾隐患排查整治过程中，全市共排查存在重大火灾隐患单位49家，均由政府实施挂牌督办，其中省、市级挂牌督办12家，各市(县)、区挂牌督办37家。在督办过程中，各地政府和有关部门高度重视，制订详细周密地整改方案，多次召开协调会议，并进行现场办公，研究和推动重大火灾隐患整治工作顺利开展。5个地区对政府挂牌督办的重大火灾隐患，在规定期限内全部整改到位。截至目前，全市49家政府挂牌督办重大火灾隐患已整改41家，整改率达到84%，共计投入整改资金570余万元，其余8家也在进一步跟踪督办当中。

(四)严厉打击假冒伪劣消防产品。各地公安消防部门积极联系当地公安、工商、质监等部门，严格依照《消防产品现场检查判定规则》要求，对销售和使用领域的消防产品实施市场准入检查、产品一致性检查和现场产品性能检查等现场检查。对检查发现存在违法生产、销售和使用假冒伪劣消防产品的单位和个人，依法严厉打击，从重进行处罚，共计查处办理消防产品行政案件10起，对8家生产、销售和使用假冒伪劣产品的单位和个人进行了处罚，罚款15万余元，查处假冒伪劣消防产品500余批次，价值25万元，没收违法所得3.5万元。

三、加强示范典型培育，深入推进消防安全标准化管理。

结合这次火灾隐患排查整治，各地广泛宣传、引导单位贯彻公安部《人员密集场所消防安全管理》和商场市场、宾馆饭店、医院、学校四个行业消防安全管理地方标准，通过培育示范典型，召开推进会等形式，督促、指导消防安全重点单位建立消防安全组织，落实和完善消防工作责任制及各项规章制度，强化员工消防安全培训，规范日常消防安全管理。通过深入开展贯标工作，提高了单位消防安全管理水准，提升消防工作社会化水平。

**情况通报你能怎样篇七**

随着科技的发展，人们对便捷、高效的生活需求越来越迫切。最早的手机只能用来打电话、发短信，但现在的手机已经可以做很多事情，甚至已经成为了人们生活中必不可少的一部分。而一机两用的概念，也随着这个时代的发展而逐渐普及。作为一名工程师，我在参与一机两用产品的研发时，深刻体会到了一机两用对人们生活的影响和意义。

二、从设计到研发。

在参与一机两用产品的研发过程中，我和我的团队可以说付出了很多努力和心血。我们从需求分析开始，对市场上现有的一机两用产品进行了深入调查和研究，搜集了大量的数据，并对这些数据进行了分析和整合。接着，我们从细节上进行改进和优化，力求让产品更加方便、实用、易用。最后，经过多次试验、改进和优化，我们终于开发出了一款高性能、高品质、高实用性的一机两用产品，赢得了市场上众多用户的信赖和好评。

三、为用户提供更加便捷的使用体验。

作为一名工程师，我非常清楚产品质量和用户体验的重要性。在研发一机两用产品的过程中，我们非常注重用户体验，尽可能地考虑每个用户的需求和使用习惯，保证产品能够真正为用户带来便捷的使用体验。例如，为了让用户更加方便地切换使用模式，我们设计了一个专门的“快捷键”，用户只需要轻轻一点，即可轻松实现一键切换。除此之外，我们还对产品的外观、色彩、界面设计等进行了精心设计和打磨，想尽一切可能为用户提供最佳的使用体验。

四、面对问题，勇于改进。

在产品研发和使用过程中，我们也遇到了一些问题和不足之处，例如产品兼容性不佳、使用流程复杂等。但是，作为专业的工程师，我们始终认为面对问题的态度是至关重要的。我们勇于承认并改进不足之处，不断修正、优化产品，让其更加符合用户需求和使用习惯。同时，我们也积极收集用户反馈，听取他们的意见和建议，持续改进我们的产品，让其更加适应市场的需求。

五、总结和展望。

通过对一机两用产品的研发和使用体验的深入分析，我认为，一机两用的发展对于人们的生活和工作方式都有着极大的影响和作用。它能够为人们带来更加便捷和高效的使用体验，大大提升人们的工作和生活效率。同时，对于工程师而言，参与一机两用产品的设计和研发，也是一种极大的挑战和机遇。只有不断学习和创新，才能不断提升自己的技能和能力，为创造更优秀的一机两用产品做出更大的贡献。在未来，我相信一机两用的发展潜力将会越来越大，也希望我的团队和我自己能够继续为其发展做出贡献。

**情况通报你能怎样篇八**

各区、县(市)劳动保障监察大队：

根据人社部教育培训中心《关于举办劳动监察与劳动人事争议预防调解仲裁工作培训班的通知》(人社教发[20xx]9号)，报经局领导同意，决定由市劳动保障监察支队牵头组织各区、县(市)劳动保障监察大队有关人员参加培训。现将有关事项通知如下：

一、时间安排：7月上旬(具体时间另行通知)。

二、培训地点：辽宁省大连市。

三、参加对象：1、各区、县(市)劳动保障监察大队推荐1名专职监察员参加;2、中队获得两次评星人员奖励参加。

四、具体要求：1、培训费、资料费、食宿费等由支队负责;2、报名截止时间6月27日。请各单位综合考虑自身业务建设情况，认真研究并提出参加培训人员名单，于报名截止时间前报市监察支队办公室。

xx年xx月xx日。

**情况通报你能怎样篇九**

为加强团队建设，提高基地员工职业素养，手机动漫基地充分整合各支撑方公司培训资源，举办五期内容丰富、形式灵活的

专业

知识培训课程。公司1—5期培训情况通报如下：

一、培训总体概况

202\_年10月起公司每月组织专业知识培训，由各支撑方公司自聘优秀讲师针对基地业务及各岗位专业需求对各部门员工及合作伙伴方骨干员工开展专业技能培训，每期参训学员60人次，平均每期培训出勤率为88%，目前开展的五期培训均未达到全勤且第二、三期出勤率较低。内容室出勤率最高，有四期满勤平均出勤率为98。8%，特此通报表扬。

二、培训课程概述

第一期：xx公司培训团队培训课程《你好！色彩》、《简笔画入门》、《互联网竞品分析》、《云革命》围绕内容规划、产品设计、竞品分析、技术革新等四个维度深入浅出，具有实操性。

第二期：xxx公司刘继讲师《手机游戏建立用户心流体验》培训课程角度新颖，主题明确且解析透彻。

第三期：xx公司周小伦讲师《财舞人生》培训课程内容新颖、互动性强，与实际

生活

结合紧密，发人深省。

第四期：xxxx张锦川讲师《产品创新》培训课程讲演形式丰富、灵活，案例实操性较强。

第五期：xx司何轶讲师《移动互联网运营商全渠道运营》培训课程知识点充实，对渠道运营分析全面。

三、课程评价反馈

公司从课程内容、课程设计、授课能力等维度对五期培训课程进行问卷调查，学员对xx公司周小伦讲师《财舞人生》培训课程反馈评价最高，优秀率达40%，无差评，特此通报表扬。

1—5期培训课程具体评价反馈如下：

四、存在的问题和不足

1、培训形式缺乏创新。大多培训形式只是一味的采用“上面讲、下面听”，保守、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

2、有些各部门提交培训人员名单时未及时了解学员动态，每期都有部分学员因培训时间与工作安排冲突未能参加培训而造成缺席情况。

3、培训层面的不均衡。一部分人员培训过于频繁，另一部分员工培训较少，参训学员多为新入职人员。

4、讲师授课技，制作课件水平参差不齐，影响培训效果。

五、改进措施

1、作好培训基础工作，在具体工作流程上还需要进一步梳理，严格执行管理制度。

2、作为致力于

学习

型组织的企业，各部门应大力配合培训动员工作，培养全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。

3、及时通报培训情况，加强各支撑方公司对培训重视程度，提升培训讲师水平。

4、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。为了较好的满足基地员工多样性的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，必须要取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起有效的培训资源网络，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，同专业培训机构保持良好战略性合作伙伴关系。

各机关部室、支行：

根据省联社新一代核心业务系统上线工作会议精神，农商行积极动员，认真部署，严格落实会议精神和相关要求。在行党委高度重视下，科技科、办公室等机关部室和基层网点的积极配合下，7月日至日，竹溪农商行组织所辖机构网点柜员、会计、客户经理等人员，集中开展了为期7天的.第一期“ 农信社新一代业务系统”培训，现将有关情况通报如下：

一、培训人员结构

第一期培训学员共30人，从年龄、岗位、学历、性别上分析如下：

（1）从年龄上分析为，学员中最小年龄为24岁，最大的年龄为49岁，平均年龄为31。63岁。

（2）从岗位分析为，学员中综合柜员有14名，占培训总人数的47%；会计12名，占培训总人数的40%；客户经理3名，占培训总人数的10%；事后监督员1名，占培训总人数的3%。

（3）从学历上分析，大专学历为26名，占培训总人数的87%；中专学历为3名，占培训总人数的10%；高中学历为1名，占培训总人数的3%。

（4）从性别上分析，女性为25名，占培训总人数的83%，男性5名，占培训总人数的17%。

（5）从工作年限分析，近五年所招大学生有15名，占培训总

人数的50%，工作年限较长的有15名，占培训总人数的50%。

二、授课情况：

根据培训中心制定的课程表，培训讲师分别就新系统基础知识、公共管理、存款业务、银行卡业务、贷款业务、支付结算业务、电子渠道进行全面授课，通过理论与上机操作结合的学习，确保每名员工按要求掌握各项业务知识。

由于省联社规定的上机时间为9：00—14：00，培训讲师利用下午、晚上进行理论授课，早上8：00—9：00复习理论知识，9：00—9：30讲师亲自上机操作并讲解注意事项等内容，学员通过屏幕共享可以认真学习到操作的流程。9：30—12：00学员上机体验，四名培训讲师到场指导。为了充分调动参训人员的积极性，学以致用，每章课程后讲师布臵了相关上机操作作业，培训人员在规定时间内依据培训的内容和要求独立完成了作业，巩固和检验了培训成果；之后，讲师进行现场点评，并和参训人员进行探讨，解决了实际操作的重点和难点问题，突破瓶颈，切实使培训内容入心入脑，融会贯通。

三、听课出勤情况：

性较高。

四、考试情况

7月日上午，培训中心组织了第一期培训学员考试，考试分为理论考试和上机操作两大。理论考试是从新系统考试题库中随机抽取的题目，每位学员考试的试题和试题顺序都不一样，保证了考试的

成绩

的真实性。上机操作是规定时间两小时内进行操作，成绩以传票打印内容进行评分。理论考试成绩最高分为87分，最低分为54分，理论平均成绩为70。73分。上机成绩最高分为98分，最低分为34分，上机平均成绩为83。1分。综合成绩最高分为91分，最低分为46分，综合平均成绩为76。6分。本次培训以综合成绩70分以上者为合格，合格人数为26名，不合格人数为4人，合格率为87%。

五、下一步培训要求：

通过这次学习培训，全体培训人员提高了思想认识，形成了共识；全面、系统地掌握了新系统基础知识和实际操作，改变了以往的操作习惯，把握了操作的重点和关键，为新系统上线奠定了坚实的基础。

（一）统一思想，提高认识

各部室、支行要提示参训人员

珍惜

本次学习机会，增强学习的责任感和主动性，进一步重申纪律、提出要求，督促培训人员提高对培训工作的重视程度。参加培训的学员归属地领导要做好协调领导工作，争取不要给参训学员安排其它工作，不要让学员经常原单位与培训中心两头跑，让学员能专心参加培训。

（三）巩固学习成效，实现新系统上线“零差错”

各部室、支行要确保将培训效果落到实处，做到真学、真懂、真用。各部门要在所辖范围内评选出培训精英，请精英利用“传、帮、带”方式，与本部门

其他

同事交流学习。上线工作中做好“五个落实”，即：贯彻会议精神要落到实处、上线准备要落到实处、责任目标要落到实处、

安全

检查要落到实处、宣传工作要落到实处，实现新一代核心业务系统上线“零差错”。

附：竹溪农商银行新系统第一期培训成绩

202\_年3月2日院周会对当前和今后一个时期的工作做了详尽安排，为督察工作进展，督促工作进度，特对同事工作核实情况通报如下：

一、已完成部分：

1、总值班进入实质运作阶段，各位总值班人均能认真负责，详尽书写交接—班，但王超院长班上无人，无记录。

2、各科室电话已安排到位计17部，目前进入调试阶段。

3、基建方面，各科组放映的问题基本上解决到位，有些问题尚需时间。

4、环境卫生方面，保洁人员白天基本能全天候在岗，卫生较前有明显改善。

5、职工宿舍清理整顿及护士休息室安排均已到位。

6、全体职工基本休息采集输录已完成。

7、门诊排号和新门诊病历使用已全面开展且开局良好。

8、五官科承包协议已制定，具体细节尚需完善。

二、尚未完成部分：

1、院长办公室设施已购，安装尚未到位。

2、三表（病区调查表、出院病人回访表、环境月评结表）制备正在加紧。

3门诊亮化工作有待加强，绿化工作已进入筹备阶段。

三、存在问题：

1、体检工作无人引导，事前准备不充分，事后无跟进、汇总、无主检医生签字和建议，尚需加强。

2、护理因业务较忙，专业卷化培训工作起步较晚。

3、就医人员的管理有待加强，没有充分发挥出其传、帮、带的作用。

4、内科病房，医生、护士同室办公拥挤且不规范，有待改善。

5、书信报纸管理无专人负责，职工文化生活单调匮乏。

**情况通报你能怎样篇十**

一机两用已经成为现代数字化办公的必备品。它不仅可以满足个人办公需求，还可以支持家电和影音娱乐等多方面的功能，深受广大用户的追捧。不过，使用一机两用也需要注意一些细节问题，本文将从实际情况出发，谈谈我在使用一机两用过程中的心得体会。

一、了解产品特性与使用方法。

不同的一机两用产品在功能和设置上有很大的差异。在使用之前，先了解产品手册和操作说明非常重要。通过仔细阅读说明书，了解产品特性和使用方法，可以避免出现无法使用、功能不完备等问题。同时，了解产品特性还可以更好地利用一机两用的各种功能，从而增强了其价值和实用性。

二、注意安全防护。

LED电视和电脑都是高价值的电子产品，而且涉及个人隐私信息，因此使用一机两用需注意安全防护。首先要确保设备安装牢固，防止摔落等意外情况。其次要将设备放在合适的位置，远离湿气、火源和降雨季节。另外，在使用过程中还要安装杀毒软件、加密软件等安全措施，保护设备不受网络攻击和病毒感染等威胁。

三、合理安排使用时间。

一机两用是一种非常灵活的工具，可以随时随地进行证照考试、健康娱乐等业余活动，更可以在社交平台上分享快乐、感受和心情。“玩转”一机两用很有必要，但是不合理、长时间的使用反而会对视力、身体和心理健康等方面的造成损害。因此，应该合理安排使用时间，避免熬夜和过度使用，增加多样化的娱乐，保持身心健康。

四、注意升级和维护。

一机两用内置多种应用，而其系统和应用也要持续升级迭代，才能保证应用的稳定性和安全性。所以要定期检查和升级系统，更新到最新版本。在维护过程中，如出现问题可要立即采取修复措施，防止由于拖延而造成系统崩溃等问题。

五、合理购买或者适度使用故障。

一机两用虽然可以满足多项需求，但它也是高档电子产品，维修和更新也较为困难，对于一些“价格便宜、品质欠佳”的产品更是如此。因此，在购买时或者银行卡办理、个人用户信息填写时，要慎重考虑品牌、品质和品质保证。不要因为价格便宜而贪图暂时的便利和省钱，要考虑：该机型是否方便使用、实用性强、质量保证，以此为依据合理购买。若已购买使用故障的一机两用，无论是因为人为因素还是产品故障，都要采取适当的措施，防止故障扩大，影响正常使用。

总之，使用一机两用是一种方便快捷的现代数字化办公工具，可以充分丰富我们的生活和工作。但是，在使用中要注意一些产品特性、安全防护、升级和维护、和合理购买等方面的问题，以免对身体和设备造成不良影响。我们相信在大家不断的尝试和锻炼中，一机两用用必定会有更加丰富的功能。

**情况通报你能怎样篇十一**

6月25日上午8:30分，组织公司全体职工在会议室召开职工大会，专题学习了(〔20xx〕号)精神,并通报学习了今年我(省/市/县)查处的起发生在群众身边的“四风”和腐败问题典型案例。现将学习情况汇报如下：

三、会议要求公司全体干部职工要严格执行《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的责任追究办法》，对“四风”问题严重、群众身边腐败问题频发以及开展正风肃纪工作不力的，不仅追究直接责任，还要追究领导责任，不仅追究党委主体责任，还要追究纪委监督责任。

\*公司。

年6月26日。

**情况通报你能怎样篇十二**

你你知道考核的情况通报该怎么写吗?具体有哪些格式?有哪些内容?下面本站小编给大家带来考核情况通报范文，供大家参考!

各乡镇、人武部、公安局、教育局党委，县纪委，各党组，县委、县政府各部门，各人民团体，省州驻贵各单位，各有关企业：

20xx年，全县各级领导班子和广大干部在县委、县政府正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实党的、xx届三中、四中全会和系列讲话精神，紧紧围绕建设三江源绿色产业聚集发展桥头堡、生态文明先行区、民族团结进步先进区“三大目标”，坚持把加快发展作为第一要务，把保护生态作为重要责任，把改善民生作为当务之急，大胆探索具有贵德特色的发展路子，全面完成了县委、县政府既定的各项奋斗目标，全县经济建设、政治建设、社会建设、文化建设、党的建设得到全面发展。根据《贵德县科级领导班子和领导干部年度考核办法(试行)》、《贵德县省州驻贵单位和企业年度考核办法(试行)》和《关于认真做好20xx年度目标责任考核工作的通知》要求，县目标责任考核领导小组对全县7个乡镇、25个重点部门、18个经济部门、15个省州驻贵单位、5个企业，以及全县242名科级领导干部，就20xx年度各项工作完成情况和科级领导干部履职及“德、能、勤、绩、廉”等情况进行了全面考核，并按照《考核办法》规定，在各乡镇和县直各部门按40%确定优秀等次，省州驻贵各单位和企业按20%确定优秀等次，科级领导干部按15%确定优秀等次，进入名次的乡镇和单位被一票否决后不再递补。年度目标责任考核结果比较客观公正地反映了各乡镇、各部门及驻贵各单位和企业全年工作的实际情况，考核结果经县考核委员会研究并报县委会审定，现将考核结果通报如下：

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，7个乡镇目标责任考核排序为河阴镇、河西镇、常牧镇、新街乡、河东乡、拉西瓦镇、尕让乡。

其中，河阴镇因镇政府干部参与赌博，根据县纪委《关于对我县4期违反中央八项规定精神典型问题的通报》(贵党纪〔20xx〕25号)和县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标。

责任书。

“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发贵德县科级领导班子和领导干部年度考核办法(试行)的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定对其班子实行“一票否决”。河西镇山坪园艺村原支部书记违纪违法，根据县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发贵德县科级领导班子和领导干部年度考核办法(试行)的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定，对河阴镇、河西镇班子实行“一票否决”。最终确定常牧镇为优秀领导班子，河阴镇、河西镇、新街乡、河东乡、拉西瓦镇、尕让乡6个乡镇为良好班子。

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，18个单位目标责任考核排序为县财政局、水利局、农牧局、公安局、发展改革和经济商务局、文化体育广播电视局、卫生和食品药品监督管理局、住房和城乡建设局、扶贫开发局、民政局、环境保护和林业局、教育局、人口和计划生育局、交通局、旅游管委会(旅游局)、科技局(科协)、地方海事与航运局、移民安置局。

其中，县卫生和食品药品监督管理局因当河西生院干部参与赌博，根据贵德县监察局《关于给予杨毛嘉同志记过处分的确定》(贵监〔20xx〕13号)和县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发贵德县科级领导班子和领导干部年度考核办法(试行)的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定对其班子实行“一票否决”。同时，因20xx年政风行风社会评价中排名末位，根据《海南州20xx年党风政风行风社会评价工作实施意见》中“对分类排序中末位的部门和行业与对该部门和行业的惩防体系建设和党风廉政建设责任制考核直接挂钩，一票否决”的规定，对其班子实行一票否决。最终确定县财政局、水利局、农牧局、公安局、发展改革和经济商务局、文化体育广播电视局等6个部门为优秀领导班子，县卫生和食品药品监督管理局、住房和城乡建设局、扶贫开发局、民政局、环境保护和林业局、教育局、人口和计划生育局、交通局、旅游管委会(旅游局)、科技局(科协)、地方海事与航运局、移民安置局等12个部门为良好班子。

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，25个单位目标责任考核排序为县委办公室、县政府办公室、县委组织部、人力资源和社会保障局、县法院、县纪委(监察局)、县政协办公室、县委宣传部、统计局、司法局、检察院、人大办公室、县委政法委、审计局、县委统战部、国土资源局、民族宗教事务局、县委党校、残联、团县委、妇联、藏语委、总工会、档案局、机关事务管理局。

其中，县人力资源和社会保障局因对贵康医院行政处罚程序违法，根据《关于县人力资源和社会保障局对贵康医院行政处罚程序违法问题处理情况的通报》(贵党纪〔20xx〕115号)，以及县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”之规定，按照《关于印发贵德县科级领导班子和领导干部年度考核办法(试行)的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定，对其班子实行“一票否决”。最终确定县委办公室、县政府办公室、县委组织部、法院、县纪委、县政协办公室、县委宣传部、统计局、司法局等9个部门为优秀领导班子，县人力资源和社会保障局、检察院、人大办公室、县委政法委、审计局、县委统战部、国土资源局、民族宗教事务局、县委党校、残联、团县委、妇联、藏语委、总工会、档案局、机关事务管理局等16个部门为良好班子。

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，15个单位排序为县地税局、县工商局、县信用联社、县国税局、建行贵德县支行、县质监局、农行贵德县支行、县电力公司、邮政银行贵德支行、县财险公司、县联通公司、县寿险公司、县邮政局、县移动公司、县电信公司。确定县地税局、工商行政管理局、信用联社等3个单位为实绩突出班子，县国税局、建行贵德县支行、质量技术监督局、农行贵德县支行、县电力公司、邮政银行贵德支行、县财险公司、县联通公司、县寿险公司、县邮政局、县移动公司、县电信公司等13个单位为良好班子。

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，5个企业目标责任考核排序为贵德华天燃气有限公司、贵德清酒业有限公司、黄河畜兴农牧开发公司、青海天地人缘文化旅游发展有限公司、贵德县金桥建材公司，确定贵德华天燃气有限公司为实绩突出班子，贵德清酒业有限公司、黄河畜兴农牧开发公司、青海天地人缘文化旅游发展有限公司、贵德县金桥建材公司等4个单位为良好班子。

各乡镇：优秀科级领导干部11名，分别为：李应平、奎文华、魏强、索南项秀、罗晓春、豆太扎西、余海云、马永灵、童璨、董海生、刘斌。其余科级领导干部为称职。

县直经济部门：优秀科级领导干部11名，分别为：蔡连海、王晓东、孙志强、马志明、唐晓红、王大力、樊永萍、崔成刚、万玛措、卓么本、田银发。其余科级领导干部为称职。

县直重点部门：优秀科级领导干部14名，分别为：王志江、魏琳、魏刚、张祥文、郭福先、吾见才让、徐维斌、周晓峰、尕藏俄日、马德清、李宝忠、李长学、余承敏、李国胜。其余科级领导干部为称职。

对上述被评为优秀领导班子等次的单位、企业和优秀科级干部，县委、县政府予以通报表彰奖励。县委、县政府希望获得表彰的单位和个人谦虚谨慎，戒骄戒躁，继续发扬勤于思考、勇于实践、善于探索、积极创新的务实精神，不断拓展工作思路，强化工作措施，努力推进全县各项工作再上新台阶，为实现全县经济社会持续稳定发展和社会大局长治久安做出新的更大贡献。县委、县政府号召全县各级党组织和广大干部要以受表彰的单位和个人为榜样，进一步增强政治意识和大局观念，转变工作作风，密切联系群众，开拓创新、专抓实干、攻坚克难、奋力争先，为全面开启贵德生态文明建设和依法治县新时代而不懈奋斗。

xx县人民政府办公室。

年4月17日。

各县(市)国土资源局、直属事业单位，局机关各科(室)：

根据《20xx年和田地区国土资源系统目标责任考评细化评定标准》，地区局考核组对各县(市)局、直属事业单位20xx年度目标管理工作进行了考核。现将考核情况通报如下：

通过听汇报、查验资料、实地查看及日常工作、重点项目工作的督办检查，20xx年，各县(市)国土资源局、直属事业单位在地区国土资源局、县(市)委、政府的领导下，认真贯彻落实党的、xx届三中精神和自治区国土资源管理工作会议精神。落实了各项工作目标考核责任制，做到了年初有计划、有安排、有措施、年中有督查，切实改善和提高了服务保障能力。在耕地保护，严格节约集约利用资源，矿业权管理、开发勘查工作方面取得了一定成效，测绘管理各项工作得到落实。尤其在基本农田保护、土地矿产卫片执法检查等专项工作中取得了较好成绩，得到自治区、地区的好评。严格依法行政，违法违规案件查处工作进一步得到落实;信访纠纷排查、矛盾化解工作取得较好实效，为促进全地区经济平稳较快发展和社会和谐稳定做出了一定贡献。

二、考核存在的问题。

一是对落实目标责任管理责任制不到位，对地区督办督查工作重视不够，对项目整改、数据上报不及时，影响了地区整体工作的推进和成效取得;对责任目标和落实在思想上缺乏主动性，工作中缺乏超前性，影响了城镇地籍调查收尾、农林牧场土地调查、农民宅基地调查试点工作的完成，造成进展不平衡;个别单位没有建立健全长效工作机制，造成计划目标落实不力，成效不明显。

二是统筹安排需要提高。日常工作和重点工作结合还不够紧密，有顾此失彼现象，需要进一步提高统筹安排能力，切实解决重点难点问题，确保日常工作和重点工作进度，保证工作完成质量。

三是档案资料管理不规范。资料收集与整理散乱、原始记录缺乏、不严谨;有的县局出台文件未结合本单位的实际工作、主要任务不紧密，研究思考不够，照抄照搬上级规定，被动应付;资料未进行分门别类整理归档，无法反映实际工作内容;对上级限时报送材料迟报、漏报等问题。

三、工作要求。

一要进一步增强责任意识。各县(市)局、直属事业单位应增强责任感和紧迫感，对照检查考核中存在的问题，认真加以整改。主要负责人要亲自抓，负总责，及时解决存在的困难和问题，建立严格的目标管理责任制，形成人人有任务、人人有压力、人人有责任、人人有动力的良好氛围。

二要加大工作力度。各县(市)局、直属事业单位要认真对照目标管理任务，进一步理清工作思路。重点工作进度没有达到预期的，尽快查找原因，分析形势，明确思路，迅速采取更加有力的措施，迎头赶上。

三要进一步强化督促检查。各县(市)局、直属事业单位要强化内部督查督办，以提高干部政策法规、业务技能素质为抓手，及时研究解决工作中存在的问题，确保任务全面完成。

四要重视工作成果总结。各县(市)局、直属事业单位要不断总结经验，突出亮点，抓好薄弱点。要充分利用各种媒体，及时把工作成果宣传出去，同时自觉接受社会监督。

附：1、八县(市)国土资源局20xx年下半年目标责任管理考核汇总表。

2、八县(市)国土资源局20xx年全年目标责任管理考核汇总排名表。

3、直属事业单位20xx年下半年目标责任管理考核汇总表。

4、直属事业单位20xx年全年目标责任管理考核汇总排名表。

年十一月十四日。

立医疗卫生单位：

根据《晋安区卫生局关于实施20xx年卫生工作目标管理绩效考核的通知》(榕晋卫综〔20xx〕156号)要求，我局组织相关专家组于20xx年1月4日-10日，遵循客观、公平、公正的原则，对各单位的目标管理绩效工作进行系统考评，现将考核有关情况通报如下：

一、主要成绩。

1、组织、党建党风、行风政风建设等综合管理方面：各单位均能完善班子建设，落实领导分工，实行民主集中制度。认真开展各项党务、政务公开工作，落实党风廉政建设和民主评议政风行风工作责任制，积极开展创先争优活动。全面完成省市区绩效考核任务，基本完成各级交办的各项工作任务和本单位的中心工作，制定绩效考核方案，并按要求落实。财务核算较规范合理，财政收入基本做到专款专用。全年无发生重大医疗安全事故及群体聚集性事件。无发生违反国家计划生育政策及“两非”条例。

2、医疗质量管理和公共卫生服务等业务方面：各医疗单位医疗核心制度和“三基三严”考核较上年有很大进步，基本做到依法执业。普遍建立了医患沟通和投诉处理机制，严格落实首问、首诊负责制。建立和完善医院药事管理组织，贯彻落实基本药物制度，全面实施药品零差率和网上采购制度。医疗服务收入逐年增长，门诊人次数稳中有升。基层医疗单位均重视基本和重大公共卫生服务工作，在人员相对不足而工作数量和要求不断提高的情况下，充分调动职工积极性，加班加点，确保各项公共卫生任务按时完成，群众满意率较上年有大幅度提高。晋安区医院医疗管理工作获得上级好评，茶园社区卫生服务中心获市级示范卫生服务中心称号，北峰山区三个卫生院在开展公共卫生服务方面形成自已的特色，各项考核得分较上半年均有大幅提高。

二、存在问题。

1、组织机构管理。部分单位未落实班子会、院务会制度，同时未充分发挥职代会作用，档案管理归类不够及时准确。个别单位绩效考核方案形同虚设，没有和职工的绩效奖金挂勾。多数单位未建立耗材专用账册，或记录不够准确、完整。财政专项拨款和公共卫生经费还存在使用不当的现象。检查中还发现个别单位非卫技人员从事卫技工作。

2、党建、党风廉政建设及民主评议政风行风。有些单位“城乡结对互助”活动未开展，个别单位未树立本单位典型，部分单位信息报送不及时。个别单位无对外公开栏，或对内、外公开栏内容不全。有些单位未建立医德档案，无医德考评制度及记录。部分单位未公开行评整改承诺及整改时限，未召开群众征求意见会，未组织行评代表明察暗访，对存在的问题未提出处理意见。

3、综治安全及计划生育。少数医疗机构存在制度不完善、落实不到位现象。个别单位消防工作存在薄弱环节。多数单位未开展优生优育宣传指导工作，部分单位未及时掌握单位育龄妇女生育、节育情况。

4、医疗质量管理。个别单位门急诊管理不规范，疏于管理，存在医疗质量、门诊人次数下降现象。基层医疗单位仍不够重视医疗书写，存在门诊与出院病历、处方等缺漏项目及书写错误较多。大部分单位都没有新药审批引进制度。社区卫生服务中心和山区卫生院均存在抢救设备不全或医疗设备闲置现象。部分单位对医疗质量和医疗安全管理方面不够重视，无专人负责，未建立管理组织与工作制度，未开展医疗质量和医疗安全教育和分析。部分单位还没完成规范化标识标牌建设，环境卫生较差。一卡通诊疗系统和新农合门诊统筹支付已启动，但成效不显著。

5、基本公共卫生服务。各基本医疗卫生单位均能完成50%电子建档率，但档案错误与缺项较多，使用率极低。多数单位未开展个性化健康教育工作，居民健康知识知晓率较低。老年人健康管理和慢病管理进展不大，除日溪卫生院以外，其它单位体检率均不达标，高血压、糖尿病患者规范化管理率较低。妇儿保工作仍然是我区基本公共卫生工作中的弱项，孕妇早建卡率、系统管理率和新生儿访视率、儿童系统管理率等离考核指标还有很大差距。全区重性精神疾病患者管理率均较低。

三、整改意见及考核结果的运用。

1、整改建议。各单位要从本次考核结果中充分认识到本单位一年工作的成绩和问题，对于好的做法，要保留下来并形成长效机制。对于检查中发现的问题，要本着“以考核，促整改”的原则，进行补缺补漏，突破重点问题，彰显工作成效。要加强管理，落实责任，确保各项具体整改措施落实到位。要早谋划、早布局，理清20xx年工作思路，制定详实的。

工作计划。

要加强综治、安全教育定期自查排查安全隐患;加强医疗质量服务强化人员培训提高业务水平;加强基本公共卫生服务能力扩大服务人群提高服务水平确保群众真正享受到医改带来的实惠;要加大内部绩效管理和工作考核力度。各职能部门要切实加大对全区基层医疗单位的业务指导和监管力度。

2、考核结果运用。根据20xx年度各单位卫生工作目标管理绩效考核结果(具体得分详见附件)，共评出2个考核总分在800分以上的优秀单位：晋安区医院、茶园社区卫生服务中心;3个考核总分在750-800分的良好单位：晋安区疾病预防控制中心、新店镇卫生院、象园社区卫生服务中心;4个考核总分在700-750分的及格单位：鼓山镇卫生院、岳峰镇社区服务中心、寿山乡中心卫生院、日溪乡卫生院。2个考核总分低于700分的不合格单位：宦溪卫生院和王庄社区卫生服务中心。

各单位要根据此次考核结果，并参照《晋安区公共卫生及基层医疗卫生事业单位绩效工资考核分配指导意见》(试行)，严格按照考核等次，核定单位及其班子主要领导奖励性绩效奖金，班子其他成员参照执行。

x年xx月xx日。

。

**情况通报你能怎样篇十三**

会议结束之后需要将会议的情况进行一个通报，告知相关人们，下面本站小编给大家带来会议情况通报范文，供大家参考!

各乡(镇)人民政府，政府各部门、县直各单位：

7月28日上午北京时间11：00，地区行署召开安全生产工作电视电话会议，根据要求，县政府办公室共组织全县52个单位参加会议，并要求参会人员10:50到达会场,大部分单位均能按照会议通知要求参会，但仍有个别单位无故缺席。现将此次会议参会情况通报如下：

无故未参会的单位：粮食局、畜牧局。

为进一步加强机关作风建设，严肃工作纪律，现对上述单位提出通报批评，被通报的单位作出书面检查，并经县分管领导签字后于7月29日下午18:00前交县政府督查室(综合楼318室)备案。

各乡镇人民政府，县政府各部门，有关单位：

20xx年9月12日上午，县政府召开第25次常务会议。县经委、县喀斯特公司的主要负责同志未按要求参会，在未请假的情况下，擅自派其他同志代会。为进一步严肃会风会纪，决定对上述单位予以通报批评。

希望各乡镇人民政府、县政府各部门、有关单位要引以为戒，端正会风，提高效率，确保政令畅通，杜绝类似情况再度发生。

年九月十二日。

各乡、镇、街道党委和人民政府(办事处)，区委各部门，区直各单位、各集团公司，各人民团体、管委会：

20xx年3月1日国务院召开全国森林草原防火工作电视电话会议，全国电视电话会议结束后，省政府接着召开全省森林防火工作电视电话会议，会议要求区政府主要负责同志及森林防火指挥部成员、防火办主任、区直有关部门、乡(镇)街道主要领导参加会议。参会的区领导有区委副书记、区长郑晓春，区委、农工部长周连文，副区长阮云兴。根据会议签到统计，仍有部分单位未按会议要求参会。现将参会情况通报如下：

为了进一步严肃工作纪律，根据有关规定和区政府领导要求，对主要领导未到会派副职或干部参会的单位予以通报批评，区政府要求各有关部门要进一步强化组织纪律，切实端正会风，认真履行会前请假手续，确保政令畅通。对各类重要会议参会情况，年终区效能办将进行统计，并作为年终评选先进单位的考核依据之一。

xx区机关效能建设领导小组办公室。

。

**情况通报你能怎样篇十四**

各村卫生室、各科室：

为全面总结20xx上半年各村卫生室工作，加强对我村卫生室的管理，全面掌握各卫生室20xx上半年各项工作完成的情况，总结工作经验，查找工作中存在的问题和不足，我院组织考核组对各村卫生室上半年工作进行了综合考核。为近一步落实工作责任，规范工作行为，推进基本公共卫生服务进程，落实医疗体制改革相关政策，提高医疗卫生综合服务水平和质量，促进我镇卫生事业健康发展，现将20xx各村卫生所综合考核结果通报如下：

一、取得的成绩：

(一)、标准化村卫生室建设方面按照每个行政村设置一。

个卫生所的原则，加强村卫生所“三室一栏”(诊室、药房、治疗室、健康教育宣传栏)标准化建设，严格村卫生所许可审批制度，进一步规范村卫生所的职责、运作、建设标准、服务内容和操作规程。我镇马蹄村、左卫村卫生所在上级主管部门的正确领导和卫生院的支持帮助及自身努力下，村卫生室标准化修缮改造建设主体工程已完工，装饰装潢材料充足、上级卫生部门捐赠医疗设备及网络服务设备已到位，预计8月初投入使用。为当地患者营造了良好的就医环境，为我镇医疗卫生事业稳步、健康发展奠定了坚实的基础。

(二)、疾病预防控制及疫苗接种方面能够认真贯彻、落实上级文件精神，各村卫生室辖区内儿童常规免疫“五苗”接种率达到99%，建证、建卡率达到100%，能够及时统计、报告常规、应急和强化免疫接种情况，能够认真履行传染病疫情和突发公共卫生事件报告职责，针对确诊结核病患者实行督导管理，做到“送药到手、服药到口、登记再走”，按时督促患者复查。

(三)、孕产妇及儿童管理方面各村卫生室能够督促孕产妇使用《孕产妇保健手册》，早孕建册率达到100%，并积极宣传孕产妇保健基本知识，动员孕产妇住院分娩，定期对新生儿进行访视，宣传提倡纯母乳喂养。

村医生基本能按照要求开展工作和完成相应工作任务。大部份卫生所能按照规定做好传染病的登记、疫情报告，对突发公共卫生事件及时向上级报告;认真做好居民健康档案建立、65岁以上老年人管理、高血压、糖尿病等慢性非传染性疾病的随访管理;积极开展健康教育宣传工作，普及卫生保健基本知识;协助卫生院及上级有关部门完成辖区内计划免疫、妇幼保健、合作医疗、等基本公共卫生工作任务。

二、存在的问题。

(一)、部分村卫生室条件简陋，设备短缺，远远不能满足当地群众的就医要求;。

(二)、部分村卫生室计划免疫方面有漏证、漏卡现象，卡证涂改严重，卡证项目填写不全，个别村卫生室疫苗接种不及时，扩大免疫接种率低，不能按要求接种。

(三)、孕产妇产前建卡和产后访视不及时，目标人群健康知识宣传不到位，个别村卫生室报表不及时。

(四)、是村卫生所基本资料欠缺不齐，资料乱堆放、不分类、不整理的现象。四是门诊日志、处方书写不够规范，字写潦草，处方医生没签名，这些必须引起足够的重视并予以改进。

三、下一步工作要求。

(一)、加强基础设施建设，完善乡村卫生服务网络体系。

(二)、加强相关政策、法规宣传力度，使各项政策落到实处，让每一位患者朋友真正得到实惠。

(三)、加强重点传染病防治工作，加强对高危人群的监测管理，提高重症病例的预警监测能力，有效防范各种传染病的传播和蔓延。

(四)、加强理论、政治学习，提高自身业务素质。

20xx年x月x日。

**情况通报你能怎样篇十五**

通告是在一定范围内公布应当遵守或周知事项时使用的文种，其主要特点是知照性、专业性、约束力。下面本站小编给大家带来报送情况通报，仅供参考!

县直各学校，各镇乡街道教管中心：

按照《祁阳县教育系统月重点工作报送备案制度》(祁教字〔20xx〕13号)要求，按时向县教育局报送了20xx年1月份重点工作的单位有：祁阳一中、祁阳二中、县职业中专、陶铸中学、龙山街道教管中心、浯溪街道教管中心、长虹街道教管中心、观音滩镇教管中心、茅竹镇教管中心、三口塘镇教管中心、白水镇教管中心、黄泥塘镇教管中心、潘市镇教管中心、梅溪镇教管中心、下马渡镇教管中心、大村甸镇教管中心、黎家坪镇教管中心、文富市镇教管中心。

未及时报送20xx年1月份重点工作的单位有：祁阳四中、祁阳七中、大忠桥镇教管中心、八宝镇教管中心、肖家村镇教管中心、进宝塘镇教管中心、羊角塘镇教管中心、七里桥镇教管中心、文明铺镇教管中心、龚家坪镇教管中心。

根据月重点工作报送备案制度关于“工作责任”的有关规定，对上述未及时报送20xx年1月份重点工作的单位予以通报，并将结果纳入年终考核范畴;请上述单位迅速将本月重点工作补报至局办公室(电子邮箱：)。

各基层单位、局机关各科室：

年初以来，全局政务信息工作围绕全市经济社会发展的大局，充分发挥对上展示汇报，对下交流指导，对内积累材料和为领导决策提供依据的作用，取得了明显的成绩。现将前八个月全系统信息报送、采用情况通报如下：

一、信息上报工作基本情况。

全系统各基层单位、机关各科室紧紧围绕推进文化大发展大繁荣的总体要求，积极搜集、整理、报送全面反映本单位、本科室工作思路和工作重点的信息，截止八月底，全局筛选并采用各类信息118条。

基层各单位、机关各科室报送的信息成为局系统网站信息的重要来源之一，极大地丰富了网站的内容，更好地宣传展示了全系统工作发展的良好态势。信息工作是局党委掌握情况、科学决策、指导工作的重要依据。及时、准确、全面地向局党委报送信息，是各单位、科室的重要职责，是宣传自我、展示形象、扩大交流、互相学习的重要载体，是督促检查各项工作落实情况的重要手段，各单位、科室要充分认识加强信息报送工作的重要意义，高度重视信息工作，使全系统的信息工作为促进我市和谐文化建设发挥重要作用。

上半年，我局上报部分信息被上级机关采用并刊发。省委、省政务公开办采用2条;《辽宁文化市场》采用12条;《辽宁文化》采用1条;《葫芦岛信息》4条;《市委重要动态》采用2条;《重要情况报告》1条;局网站采用信息118条。在市委第二季度信息工作通报中排名第29位。

1-8月份，信息报送工作做得较好的单位是市文化市场综合执法支队。

二、存在问题。

从目前各单位、各科室信息报送情况看，主要存在以下四个方面问题：一是个别基层单位、科室领导重视不够，对信息报送工作重要性认识不足，单位信息数量较少甚至是没有报送信息。二是时效性差。有的单位反应迟缓，信息报送效率低，所报送信息明显滞后，失去上报价值。三是信息收集整理不全面、内容不详实，无法准确、全面地反映本单位工作开展情况。四是上报信息质量有待提高。部分信息存在主题不清、条理性差或文字繁冗等问题，直接影响信息采用率和参阅效果。

三、下一步信息报送要求。

一是进一步提高对信息工作重要性的认识。各基层单位、机关各科室领导要高度重视。从信息报送和采用情况看，无论是各基层单位还是机关各科室，凡是单位领导重视的，该单位的信息工作开展的就比较好，排名也就比较靠前;反之，则不尽如人意。

二是进一步提高信息报送质量。各基层单位、机关各科室要进一步结合本单位具体工作情况，围绕全局的重点工作、亮点工作，总结本单位成熟的工作经验，深层次挖掘优质信息，给领导提供及时准确参考依据。

三是进一步提高信息报送的时效性。各基层单位、机关各科室报送的信息要及时，对延时报送，失去时效性的信息，不予统计。

附件：《市文广局1-8月份信息上报情况统计表》。

二〇xx年八月三十日。

各市教育局，各高等学校：

20xx年，各市教育局、各高等学校高度重视信息工作，通过教育厅网站信息报送平台向我厅报送了大量工作信息，交流了工作，展示了形象，也为全省各界及时了解我省教育工作动态提供了丰富的资料。

本年度，各市教育局、各高等学校共计报送信息18857条，我厅采用7352条。为沟通工作情况，现将20xx年度信息报送及采用情况予以通报。希望各市教育局、各高等学校进一步强化信息工作重要性的认识，不断提高信息质量,及时报送，共同做好我省教育信息工作。

附件：1.

2.各本科学校、

山东省教育厅办公室。

20xx年1月4日。

。

**情况通报你能怎样篇十六**

对参会的情况作一个通报，下面本站小编给大家带来参会情况通报，供大家参考!

局机关各科室，局属各单位：

4月22日8:30在局机关召开全局党风廉政建设工作会，会议传达了全市廉政工作会议陈市长讲话精神，启动了20xx年农业系统“改革创新服务年”活动，认真总结了20xx年党风廉政建设工作，安排部署了今年的党风廉政建设工作，签订了党风廉政责任状。本次会议是我们贯彻落实中央“改进工作作风，密切联系群众”和省农业厅开展“十百千万”活动的规定和要求，加强作风建设，树立部门形象的一次重要会议。会前，局办公室专门发了通知，明确了参会对象，但从到会情况看，一些应参会人员缺席会议，并有迟到现象。虽有部分同志因公未能参加会议，但未按要求履行请假手续。为严肃会议纪律，整顿干部作风，根据萍办字〔20xx〕11号和萍农办字〔20xx〕19号文件精神，现将本次会议的参会情况通报如下：本次会议参会人员为局机关干部和局属单位党政主要负责人，应到43人，实到35人，请假2人，缺席6人。希望受到通报的缺席人员以此为戒，转变作风，端正态度，避免类似问题的再次发生。

会风是干部作风、工作纪律的反映，会风正则作风正。上述现象表明，萍农办字〔20xx〕19号文件下发后，仍然有部分干部未引起高度重视，这也反映出局系统机关作风存在着不容忽视的问题。为进一步推进干部作风建设，现提出如下要求：

1.要严肃会议纪律。一要按要求到会。局机关各科室、局属各单位要充分认识会议纪律的严肃性，自觉遵守各项纪律，严格按照会议通知要求参加会议。(1)科室负责人和局属单位党政负责人确因特殊情况不能到会的,须严格执行请假制度，以书面方式向主要领导请假，遇特殊情况可以电话、信息方式请假，获批准后，书面报局办公室备案，同时委派副职或相关同志参加会议。(2)一般干部需请假的，应以书面方式向分管领导请假，获批准后，书面报局办公室备案。会议期间，不得出现迟到、早退等情况，确需中途离开会场，须向会议主持人提出请假要求，获批准后方可离开。二要认真听会。会议期间，参会人员应当认真听取会议精神，必须保持严肃的会场纪律，不得在会场接待来客和接打手机，不得交头接耳，不得看议题以外的文件，不得处理议题以外的事情。三要认真谋会。会议期间，参会人员要认真领会会议精神，会后，要抓紧制定贯彻落实措施，结合各自工作实际，确保落到实处。

2.要严格请销假制度。局系统干部要严格按照《萍乡市农业局机关内部管理制度》，严格执行请销假制度。(1)科室负责人和局属单位党政负责人离开萍乡1天以上(含1天)的，必须以书面方式向主要领导请假，遇特殊情况可以电话、信息方式请假，获批准后，书面报局办公室备案。(2)局机关一般干部离开萍乡1天以上(含1天)的，必须以书面方式向分管领导请假，获批准后，书面报局办公室备案;局属单位一般干部离开萍乡1天以上(含1天)的，必须以书面方式向单位负责人请假，获批准后，书面报单位办公室备查。

3.要严格责任追究。今年年底，局办公室将系统内全年的请假情况和会议参会情况(包括参加会议、缺席会议、迟到、早退等)进行统计，予以通报，并列为年度考核的重要依据。

萍乡市农业局办公室。

年4月27日。

各建设、监理、施工单位，各有关单位：

20xx年2月3日上午8:30时，区政府组织召开了全区安全生产工作会。会前，区安管站电话通知到了参会单位，并作了通知记录。从会议情况看，大部分单位都能按要求参加会议。但有少数单位重视不够，无视会议纪律，存在迟到现象。现将情况通报如下：

一、迟到的单位。

陕西建工集团总公司(黔江区三丘田安置房项目一期工程)、重庆市泰诚建设工程有限公司(万丽·城市客厅旅游度假综合体一期工程一标段)、重庆建工住宅建设有限公司(润天·檀香山一二期工程)、重庆市万州建筑工程总公司(黔江区舟白初级中学校教学综合楼工程)、重庆市黔江区黔宏建筑有限公司。

二、处理意见。

为严肃纪律，进一步端正会风，坚决杜绝类似现象发生，一是对上述5家迟到的单位给予全区通报批评，二是对该企业所承建的项目在下一轮的诚信评价打分作相应扣分处理，三是对所承建的项目按照差别化监管原则，作为重点监管对象。

希望各建设、监理、施工单位，各有关单位引以为戒，吸取教训，严格遵守会议纪律，凡召开会议，通知的参会人员必须准时参会，不能无故缺席、迟到、早退。参会人员确有特殊情况不能按时参会的，必须先请假，否则按照有关规定给予严肃处理。

重庆市黔江区城乡建设委员会。

各乡、镇、街道党委和人民政府(办事处)，区委各部门，区直各单位、各集团公司，各人民团体、管委会：

20xx年3月1日国务院召开全国森林草原防火工作电视电话会议，全国电视电话会议结束后，省政府接着召开全省森林防火工作电视电话会议，会议要求区政府主要负责同志及森林防火指挥部成员、防火办主任、区直有关部门、乡(镇)街道主要领导参加会议。参会的区领导有区委副书记、区长郑晓春，区委、农工部长周连文，副区长阮云兴。根据会议签到统计，仍有部分单位未按会议要求参会。现将参会情况通报如下：

为了进一步严肃工作纪律，根据有关规定和区政府领导要求，对主要领导未到会派副职或干部参会的单位予以通报批评，区政府要求各有关部门要进一步强化组织纪律，切实端正会风，认真履行会前请假手续，确保政令畅通。对各类重要会议参会情况，年终区效能办将进行统计，并作为年终评选先进单位的考核依据之一。

信州区机关效能建设领导小组办公室。

。

**情况通报你能怎样篇十七**

当参加一些比赛时就有可能获奖，那么关于获奖情况的通报该怎么写?下面本站小编给大家带来获奖情况通报范文，供大家参考!

各市县(自治县)卫生局、人口计生委(局)，卫生计生局，省农垦总局卫生局，医学院附属医院，解放军总医院分院，驻琼部队医院，各大型民营医院，委直属各单位，委机关各处室：

由省卫生计生委主办，省医学会和委直属机关团委联合承办的“广药晨菲杯”第二届全省青年医学科普能力大赛于x月x日-x月xx日在海口举行。本篇文章来自资料管理下载。全省卫生计生系统共有30家单位选送108名选手报名参赛。经资格审核、初赛和决赛，共产生个人一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，优秀组织奖6名。

为表彰先进，现将获奖名单予以通报，希望各单位以本次大赛为契机，结合单位实际，重视科普工作，加强组织领导，创新活动形式，为我省医学科普事业改革发展做出新的更大贡献。

201x年x月xx日。

各乡(镇)教办室、中学、县直各学校：

20xx年，全县中小学在各级教科研部门的指导下，立足实际，加大科研兴校的力度，积极推进新形势下的教育教学改革，取得了丰硕的教科研成果。现汇总通报如下：

一、国家级部分。

1、辛集中学董传云老师在全国语文教学说课大赛中荣获一等奖。

二、省级部分。

1、辛集中学苑玉荣老师在河北省教科所组织的中青年教师数学优质课比赛中荣获讲课一等奖。

2、第二中学孙闺秀老师在河北省第四届信息技术优质课评比活动中荣获初中段一等奖。

3、高湾中学王俊香老师在河北省教科所组织的初中化学优质课评比中荣获一等奖。

4、小山中学刘海平老师在河北省初中英语录像课教学设计评比中荣获二等奖。

5、第二中学孟凡华老师在河北省初中英语录像课教学设计评比中荣获三等奖。

三、市级部分。

1、辛集中学苑玉荣老师在沧州市教科所组织的中青年数学教师优质课评比活动荣获讲课一等奖。

2、辛集中学苑玉荣老师在沧州市教科所组织的中青年数学教师优质课评比活动荣获微课一等奖。

3、第二中学霍凤兰老师在沧州市教科所组织的初中思品思维导练优质课评比活动中荣获一等奖。

4、辛集中学苑玉荣老师、第三中学杨晓辉老师、辛集中学李长新老师、小山中学姚丽焕老师、辛集中学赵广达老师、板桥中学周秀杰老师、辛集中学李方刚老师在沧州市初中数学优秀教学设计评比中荣获一等奖。

5、高湾中学路翠红老师、赵毛陶中学常金祥老师、张会亭中学郭秀俊老师、张会亭中学徐爱民老师、第三中学林国忠老师、第三中学刘昆老师在沧州市初中数学优秀教学设计评比中荣获二等奖。

6、第二中学尹梦杰老师在沧州市教科所组织的初中思品教学设计评比活动中荣获一等奖。

7、第二中学王再寅老师在沧州市教科所组织的初中思品教学设计评比活动中荣获二等奖。

8、板桥中学王燕辉老师在沧州市教科所组织的初中思品思维课堂综合素质评比活动中荣获一等奖。

9、高湾中心小学李秀娟老师在沧州市小学品德优质课评比活动中荣获一等奖。

10、育红小学张淑月老师在沧州市小学品德优质课评比活动中荣获一等奖。

11、辛集逸夫小学孙金荣老师在沧州市小学品德优质课评比活动中荣获二等奖。

12、辛集赵家小学张淑云老师在沧州市小学品德优质课评比活动中荣获二等奖。

13、辛集镇辛集小学田金英老师主持的市级课题《农村小学语文个性化作业设计研究》顺利通过专家组鉴定于8月份顺利结题。

14、赵毛陶镇王十二集小学崔玉岩老师主持的市级课题《小学阅读教学对学生生活积极影响的研究》顺利通过专家组鉴定于8月份顺利结题。

15、育红小学马玉霞老师主持的市级课题《在小学数学课堂中提高学生动手操作有效性的实践与研究》顺利通过专家组鉴定于8月份顺利结题。

16、育红小学任海霞老师主持的市级课题《在城镇小学语文考试测评中体现发展性原则的研究》顺利通过专家组鉴定于8月份顺利结题。

17、第二中学张秀清老师主持的市级课题《初中数学课堂教学方式转变的研究》顺利通过专家组鉴定于8月份顺利结题。

18、第二中学孟凡华老师主持的市级课题《初中英语教学中学生问题意识培养的研究》顺利通过专家组鉴定于8月份顺利结题。

19、第二中学高俊青老师主持的市级课题《初中生物课外实践活动促进高效课堂的研究》顺利通过专家组鉴定于8月份顺利结题。

20、第二中学刘燕老师、辛集中学李建丽老师、第二中学张桂霞老师、第二中学张秀芝老师、第二中学孟凡华老师、第二中学赵艳萍老师、第二中学王桂爱老师、第二中学张新藏老师、第二中学付艳老师、香坊中学韩桂芳老师、辛集中学孟海明老师、第二中学林艳荣老师、第三中学孟娜老师、第二中学林金叶老师、香坊中学郭健老师、第二中学王莉老师、第二中学胡淑仙老师在沧州市中小学英语教师教学技能大赛中荣获中学组一等奖。

21、第二中学杨文兰老师、香坊中学王淑和老师、小山中学付淑霞老师、辛集中学许萍老师、张会亭中学白敬敏老师、板桥中学王福栋老师、第二中学韩英老师、第三中学李孟兰老师、第二中学张丽萍老师、张会亭中学杨秀芳老师、小山中学刘海平老师、辛集中学刘曼老师、第三中学郭建学老师、高湾中学姚景涛老师、辛集中学李青老师、香坊中学付中华老师、高湾中学李之友老师、第二中学李金玲老师、小山中学李文娟老师在沧州市中小学英语教师教学技能大赛中荣获中学组二等奖。

赵毛陶镇王十二集小学陈平老师苏基镇张王文小学崔红云老师赵毛陶镇大张庄小学李玉贤老师在沧州市中小学英语教师教学技能大赛中荣获小学组一等奖。

23、致远小学李秋梦老师、高湾镇程村小学李宏琴老师、张会亭乡嘉洋博爱小学齐如林老师、赵毛陶镇丁村小学齐娣老师、赵毛陶镇丁村小学齐谦宝老师、苏基镇宋村小学王振龙老师、辛集镇赵家小学赵瑞芝老师、赵毛陶镇丁村小学孙洪伟老师、苏基镇张王文小学邢成霞老师在沧州市中小学英语教师教学技能大赛中荣获小学组二等奖。

24、育红小学张淑月老师在沧州市教科所组织的读书会评比活动中荣获一等奖。

25、育红小学高希杰老师在沧州市小学心理健康教育汇课中荣获一等奖。

26、小山乡张皮小学魏淑学老师在沧州市小学心理健康教育汇课中荣获二等奖。

27、第二中学高富贵老师在沧州市中学心理健康教育汇课中荣获二等奖。

28、第三中学王艳芬老师在沧州市中学心理健康教育汇课中荣获二等奖。

xx县教育局。

20xx年3月10日。

各区统计局、市局各处室:。

根据南京市第五届“中国统计开放日”和统计实践导师制活动的安排，20xx年11月20日，南京市统计局和南京市统计学会联合举办了全市统计系统统计知识竞赛考试。按照竞赛规则，经过阅卷，竞赛评选出优秀组织奖五个和优秀个人奖三十名，现将获奖单位和个人通报如下：

优秀组织奖：

优秀个人奖：

。

**情况通报你能怎样篇十八**

情况通报的内容大体包括\"开头+主要做法和成绩+存在的主要问题+今后的打算或要求\"，社区的情况通报也应该是这样的格式吧，下面本站小编给大家带来社区情况通报范文，供大家参考!

根据黄“双创”(20xx)4号《关于开展爱国卫生月活动加强市容环境综合整治的通知》要求，为进一步落实全市爱卫会全委扩大会议精神，加大社区环境卫生综合整治的检查考核力度，市“双创”办、市爱卫办在各城区(开发区)自查自评的基础上，于4月20日至24日，对五个城区推荐的前五名和后三名的社区环境卫生整治情况进行了全面检查，评定出全市最佳卫生社区和最差卫生社区。现将检查情况通报如下：

从检查情况看，大部分社区都有健全的卫生组织和卫生管理制度，有主任分管，有专门的清扫保洁人员，基本做到了垃圾日产日清无积存，清扫保洁工作实现了制度化，社区道路硬化面积增大，绿化维护效果较好，居民区楼道及住户室内卫生状况明显好转。社区内有固定的卫生宣传栏，定期开展卫生检查评比活动。尤以下陆区大塘社区、西塞山区十五冶社区、牧羊湖社区、黄石港区黄印村社区、覆盆山社区、开发区石榴园社区、铁山区胜利路社区、下陆区东兴社区成效最为突出。为居民创造了良好的生活环境，是社区中的先进典型。还有一些社区虽然基础条件较差，但通过努力，积极改善环境质量，铁山区友爱街社区基础条件差，但社区环境整洁干净，基本上看不到暴露垃圾。黄石港区楠竹林社区由于历史原因，基础设施欠帐多，下水管网不配套、不完善，泥巴路较多，社区推行“一楼两长”制后，组织发动居民对楼道卫生、乱堆乱放杂物、“牛皮癣”进行了全面清理和粉刷，补栽樟树、广玉兰等树木400多棵。社区环境大为改观，西塞山区胡家湾社区通过爱国卫生月活动，组织居民清除暴露垃圾20余吨，大大改善居住环境。在检查中也发现有少数社区行动不力，动作不大，环境脏乱差的现象依然存在，乱搭乱建、乱堆乱放、乱摆乱占、乱贴乱画的问题比较突出，家禽散养、沟道堵塞，社区内旱厕卫生状况差，苍蝇飞舞;一些饮食摊点设置不合理，无卫生防护措施等，给居民的生活和身体健康造成较大的影响和危害。

希望各城区、有关部门领导要高度重视，加大工作力度，针对存在的问题，进一步加强社区卫生整治、“门前五包”等细胞工作的落实，加快旱厕和泥巴路改造进度，加大环卫清扫保洁力度，切实改善社区基础设施状况，改变社区脏乱差面貌，确保社区管理实现制度化、规范化和长效化的目标，为创建优良的人居环境而积极努力。

附：全市最佳卫生社区和最差卫生社区名单。

年四月二十五日。

为贯彻落实全县城社区建设工作现场会及万办字[]60号文件精神，进一步推进我县社区建设和管理工作，现将我县县城社区近期建设和管理工作的有关情况通报如下：

一、主要做法和基本成效。

(一)搭建工作平台，社区工作基础进一步夯实。

1、领导和部门更加关注重视。芙蓉镇党委、政府把社区建设和管理工作摆上重要议事日程，充分给予人力、物力、财力支持。县委、组织部彭部长等县领导亲自参加共驻共建工作联席会，县委办、县委组织部分管领导和相关同志也经常深入社区帮助、指导开展工作，县法院、县建设局、县民政局等相关帮扶单位还派出了专门工作组，经常深入社区，会同社区干部一道研究和落实各项工作。

2、党组织机构调整到位。成立了三个党总支、下设7个党支部，人员配备到位，明确支部活动场所挂靠，七个支部在“七一”、“十一”期间都开展了形式多样的支部活动。

3、工作环境进一步改善。硬件方面，落实了办公场所，初步解决了办公场所的问题。软件方面，提高了干部工资待遇，进一步调动了社区干部的工作积极性，居委会主任工资550元/月，一般干部400元/月。

4、建立健全了各项制度，工作责任进一步加强。对社区工作组，该镇制定了学习、考勤、工作效率等方面的九项制度，用制度管人、管事;就社区管理，该镇党委、政府出台了《芙蓉镇社区管理制度》，做到有章可循，达到“责、权、利”的统一。并逐步完善社区各方面的工作细则、工作规程等，做到依规依纪办事，确保忙而不乱、杂而有章。

(二)强化居民服务，社区工作特色进一步显现。

1、充分调动各方面积极性，创出了一定的工作特色。城南社区开展了“绿色环保志愿者行动”保护母亲河-赣江活动，吉安电视台、井冈山报曾对此作了报道;向下岗职工、残疾人、五保户等社会弱势群体发放“爱心卡”，及时为他们解决生产、生活中的困难，使“爱心卡”成为联系群众的桥梁和纽带;居民赖玉珍获全市十佳孝顺儿女称号，《江西日报》、吉安电视台曾报道其事迹。城中社区开展了“进百家门、知百家情、暖百家心”活动，主动走访群众，约谈群众，征求意见建议，在《社区工作简报》上介绍后，受到县委王书记的充分肯定;在滨江小区开展“环卫、文体、法律、医疗”四进活动，中医院安排挂点医师为居民建立健康档案，建设局空地绿化等活动先后启动。城北社区制作“党员流动书袋”，将学习资料、电教带、xx大精神学习材料等在党员中传阅、观看，受到社区党员欢迎，这一做法《井冈山报》、吉安电视台曾宣传报道;组建“五人信息联络组”，及时掌握社情民意，为确保一方平安起到了“稳压器”、“减震机”作用;在白云山小区、新兴小区推行垃圾袋装试点工作，改善了人居环境，受到居民好评。

2、社区服务中心工作创新。一是组织力量编印《社区工作简报》，在各社区交流工作经验、向四套班子领导及县直各单位汇报社区工作、宣传社区、增进了解方面发挥了一定作用。该刊每月一期，至今已出7期，得到了县委王书记的肯定。二是开展镇党政班子信访接待日活动。共接访52起，调处51起，调处率98%，较好地畅通了群众诉求渠道，化解了矛盾，消除了不稳定因素。三是启动党员义工活动。成立6支服务队，在县委组织部的协调组织下，开展了政策宣传、支教助学、社会公益等方面的活动。四是启动广场文化活动。在宣传部、文广局的组织协调下，从7月底启动军民联欢晚会和赣泉之夜文艺演出活动以来，每月一次，观众上万人次，极大地丰富了居民文化生活。10月底又主办了“和谐芙蓉，文明社区”晚会。

3、强化为民服务。帮助弱势群体解决生活难、就业难、看病难等问题，2502户4231人享受了城市低保;大病医疗救助14户14人，补助金53303元;发放民政优抚、伤残等救济补助90余万元;启动城镇居民医疗保险工作，到目前12655人参保，交纳保费48.77万元，参保率52.64%;新接收退管人员81人;办理社会基本养老保险扩面58人，小额贷款初审146人次380余万元;审核和办理《再就业优惠证》4253本，社保补贴1200人次;为失业人员提供职业介绍580余人次。

(三)强化共建意识，社区工作网络进一步完善。

1、社区地位得到进一步提高。县直部门工作进社区态度好了，许多工作会主动邀请社区参与，8月14日民政局召开“社区设置座谈会”，8月16日环卫所就卫生进社区召开了一次商讨会，印发传单，上门入户进行宣传;医保局就城镇居民医疗保险工作多次与各社区沟通;房产局与各社区共同做好经济适用房调查摸底登记工作;县人民医院经常深入社区开展义诊活动等。

2、挂点单位积极主动为社区兴办实事好事。县法院、民政局牵头召开了驻区单位联席会，为社区改善办公，法院积极主动为城中社区联系新的办公场所，并赠送了电脑等办公设施。县建设局拟在城北社区搬迁新办公楼时，倡议驻区单位出钱出力，给予支持。

3、部门工作进社区经费得到落实。各有关部门尽管强调自身困难，但仍答应给予支持，经费得到初步落实。中心和各社区都走访了一些县直部门。民政、建设、计生、人事劳动保障局、烟草、统计、公安、政法等单位都意向性表示给予资金扶持，缓解了社区工作经费压力。

二、存在的困难和问题。

(一)社区规模过大，社区干部人手不足，存在超负荷运转现象。社区工作包罗万象，8至9月份办理医保工作时，尤其显得人手不够。20xx年拟将小区卫生下放社区管理，但资金问题、管理问题和人员问题在目前条件下社区无法解决。

(二)社区工作人员待遇偏低，工作积极性难以调动。工资待遇仍然偏低，后顾之忧没有解决。环卫工人正着手解决其医疗、社保等问题，而社区干部在一定程度上比不上环卫工人。

(三)硬件建设问题。办公条件仍未得到根本改善，社区工作经费紧缺，经费保障渠道不畅，中心人员和社区干部上门去要钱、拉赞助，牵扯了大量精力。社区自身缺乏造血机制。

(四)社区内部管理有待进一步加强。工作规则的形成，服务水平、服务成效、居民满意度有待进一步提升。

三、新形势下社区工作的建议。

(一)修炼好内功。

1、打造一支素质较高的社区管理队伍。要年轻有活力，能吃苦有创新意识。一方面镇里重点培养、相对固定，另一方面适时招聘一些素质较高的人员，加强训练，避免青黄不接。

2、进一步强化社区管理。完善现有制度，做到有章可循，用制度管人、管事、管物。还要制订社区一系列。

规章制度。

办事规则,以提高工作效率,达到居民满意政府满意领导满意。

3、创新工作特色，强化为民服务。以特色打造社区工作亮点，以居民满意为服务标准。已有的一些工作特色要进一步坚持、完善，同时不断创出新的特色。要提高综合素质，积极为居民办实事好事，做到公平、公正、公心，取信于民，要转变工作作风，加强干部队伍建设，以优质服务赢得民心，得到居民支持。

4、发掘自身潜质，促进共同发展。一是开展村-居支部(总支)联建活动。五丰村、建峰村、芙蓉村条件较好，镇党委应牵头，作出安排，互相学习，资源共享，互相支持，共同提高。二是建立社区党员教育工作基金。采取县委组织部支持一点、镇财政给一点、社区自筹一点、党员捐助一点、争取县财政拨付一点的办法，建立社区党员教育管理基金，支部举办活动、组织学习等才有直接的经费保障。

(二)借助好外力。

1、继续积极争取县委、政府支持，特别是主要领导的支持及组织部、民政局等部门的精心指导、帮助，共同协调解决社区建设过程中遇到的困难和问题。

2、进一步提升共驻共建水平，借助驻区单位力量共同建设好社区。为提升居民文化生活水平，建议在县农村文化“三项活动”专项经费中给予社区的补助。

3、实施走出去战略。走出去学习、开拓眼界，和兄弟县市区条件较好的社区结成友好对子，互相学习，共同提高。

一、人员素质教育(12分);。

二、环境保护(42分);。

三、基础设施保护(38分);四、城管社会实践活动(8分)，创造整洁、有序、文明的社区环境。

通过检查，受检社区群干积极参加“城管革命十进”活动，社区有一定宣传氛围，有城管社会实践活动内容，有环境保护及基础设施保护措施，有区相关职能部门与社区的配合支持。但存在共性问题，即：

一、大城管宣传力度不够;。

二、大城管工作及巡查记录欠缺或不够规范;。

三、清扫保洁力度需加强;。

四、垃圾容器维护需加强;五、乱堆乱放及占道经营仍是薄弱环节。

此项工作检查每月通报情况并于年度绩效考核挂钩，希望各社区进一步提高认识，加大宣传，强化责任，细心查找问题和薄弱环节并迅速整改，不断改善市容环境，提高群众满意度，随时做好准备迎接各方检查。现将八月份“十进”社区情况予以通报：

。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！