# 最新执行力心得体会(实用14篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-06-03

*心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。执行力心得体会篇一从细微处的着手，宏观上的把握，诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深...*

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

**执行力心得体会篇一**

从细微处的着手，宏观上的把握，诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，下面我结合自己的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习感想。 执行力就是按质按量完成自己所被指定的工作和任务。简单的来说，执行力就是将人员流程、战略流程、运营流程合理进行运用，以达到战略规划的实现和改进。要提升竞争力，就必须加强执行力。可以说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。 执行力到底有多重要？为什么满街的咖啡馆，惟有星巴克一枝独秀；同是做pc，惟有戴尔独占熬头；都是做超市，惟有沃尔玛雄居零售业榜首，而造成这些不同的原因，则是各个企业的执行力的差异。仅有战略，并不能让企业在激烈的竞争中脱颖而出，而只有执行力才能使企业创造出实质的价值，这是企业长久生存和成功的必要条件。那些在激烈竞争中能够最终胜出的企业无疑是具有很强的执行力的。

在企业内应建立一种“执行文化”。在一个企业中，仅有领导和中层管理人员具有执行力是远远不够的，还必须把执行力烙进职工的思想意识中去，要建立一种企业执行文化。在企业执行文化建设中，要大力倡导工作学习化，学习工作化，把所学知识转化为专业应用的能力（赵董事长提到的“主管带头看了几本书”）。

真抓实干，提高执行能力。在我公司积极要求做到“四定”、“三看”工作思路的基础上，重点抓好以下三方面的执行力建设。

现在有很多领导人，他们对公司的前景与优势夸夸而谈，问到弱项时，就会含糊其词，避重就轻。换句话说，他们都缺乏面对现实的勇气，欠缺实事求是的精神，而面对事实正是执行力的核心。如要让公司变得卓越并且做到基业长青，想在公司建立起执行力文化，须做到两点：

1、必须坚持实事求是；

2、确保在企业中进行任何谈话的时候，都以现实为基础。

了解员工在做什么，工作进行得如何，在实施目标的过程过遇到了哪些问题，现在是否已经找到了正确的解决办法等。怎样才能了解这些信息呢？必须做到：

1、建立员工沟通渠道；

2、多问、多听；

3、正确对待对话与争论；

4、其他方面的技巧。

领导者的任务不只是制订计划，还应该进行跟踪，在开始一实施后要检查确认结果，设定周期，针对达成率、生产效率做多方面的考评、反省。当出现了问题时，要找出原因并寻求解决的办法。否则，没有跟踪的目标，即使再怎么明确具体，都没有多大意义。 应建立一份详细的执行计划并把它捆绑到日程上，将目标转化成具体的行动及时间表上的细节。

“团队的凝聚力就是执行力的表现，在这个团队中领导的.作用是核心凝聚力，给执行的躯体注入了动力。”一个执行力组织，不仅要求领导人的高执行力，也对团队每个成员的执行力提出了要求。因此，每个人都要不断地学习、进步、成长、提高对日益复杂的社会的应变能力，从而最终提高执行力，提升员工能力的途径是多方面的。学习、培训、教育等都是很重要的方法。在工作中，遇到问题时，领导人给予的指导与员工一起分析，解决问题的过程也是领导人培养员工的重要而有效的手段之一。

薪酬激励不单单是金钱激励，同时也隐含着成就激励，地位激烈等，要在企业内建立起执行力文化，就必须将薪酬与工作绩效挂钩。让员工获得薪酬与其贡献成正比，企业通过对员工的绩效考核，使岗位之间的晋升或降级有了量化的考核数据，使员工的精力集中到努力工作，提高工作业绩上来，避免消极局面。

“努力超越，追求卓越”，以理性务实的态度，力求完美的精神，创造公司的新辉煌

**执行力心得体会篇二**

通过开展深化作风建设提高执行力活动，使我认识到什么是执行力，简单的定义是：按质按量、不折不扣的完成工作。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高自己的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就此谈一点个人在此学习中的认识。

一、努力提升业务素质和解决问题的能力，做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

二、提高执行力就要做到面对困难、勇往直前，唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，用有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

三、认识的高度决定执行的力度，对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好。

四、提高执行力就要做到诚实做人，认真做事。我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实，做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中。

**执行力心得体会篇三**

学校执行力的高低关系到学校各项规章制度的贯彻执行效果和学校办学水平的长久发展。而学校执行力不是一朝一夕之事，需要全体师生付出不懈的努力。在多年的学校工作经验中，我深刻认识到学校执行力的重要性，同时也体悟出了关于学校执行力的心得体会。

第二段：加强规章制度的解读和宣传

在学校执行力提升过程中，加强规章制度的解读和宣传尤为关键。学校应该在各种情境下，积极向师生宣传学校规章制度，增强学校规章制度的约束力和执行率。例如，可以通过微信公众号、学校讲坛、家长会等途径宣传弘扬我们学校的优良传统，引导学生依法办事，让学生养成自律的意识。

第三段：加强管理的合理性和科学性

学校执行力的提升，也需要加强管理的合理性和科学性。学校领导要调查所需资源，清晰各部门的工作职责，并合理地分配资源和职责，制定行之有效的管理制度。这样，才能保证学校在各类评比、考核中得到优秀的成绩，进一步树立学校形象。

第四段：完善绩效考核体系

绩效考核是学校管理者进行管理和监督的重要方式，也是提升学校执行力的有效手段。学校应建立完善的绩效考核体系，注重对教职员工的工作现状、学术水平、教学成效等进行核查，发现问题及时提出改进方案，促使教职员工在规定时间内完成各项工作任务。

第五段：加强沟通交流，推动学校事业发展

一个高效的执行力学校，必须有良好的沟通交流机制，能迅速反馈校内问题和信息，及时总结，及时整改。学校领导要经常与职工和学生进行沟通，关注校内工作动态和问题，并及时给予反馈和指导，从而推动学校建设进一步发展。

结语：

学校执行力的提升离不开全体师生的努力，只有团结协作、互相帮助，才能够把学校建设得更好。我相信在全体教职员工和学生的努力下，我们可以创造出一个高执行力、高质量的学校。

**执行力心得体会篇四**

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过这次的课程，让我收益非浅特别是让我明白了做一个有执行力的人对公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性，用一句话概括：个人执行力决定个人的成败，企业的执行力决定企业的兴亡。

其实执行力的定义很简单，就是按质按量不打折扣的完成工作任务这就是执行力最简单的解释，但正是这么简单的执行力却是很多人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的，下面就我在培训中所体会到的谈几点看法。

1：个人执行力是指每个人把上级的命令和想法行动化，把行动变成结果，没有任何借口的保质，保量的完成任务的能力。一个优秀员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色的完成任务，要提高执行力就必须学会在遇到问题和阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

2：执行力需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败，在工作中常有的状况就是，面对某项工作反正也不着急，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做，一但习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格。这其实是执行力差的表现，执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作是把执行力变为自发自觉的行为。

3：执行力需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进，有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，其主要是工作过程未管控所造成的，而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之执行力也就会得到有效的提升。

4：执行力需要团队精神，老师用了三个和尚的故事做了生动的比喻，就是这个寓言使我们认识到团队的重要性，在完成一项任务时缺乏团队协作的结果是导致失败，每个人都不是一座孤岛，在工作时需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

**执行力心得体会篇五**

学校执行力是指学校贯彻落实教育政策、制定方案以及推进教育实践、确保教育教学质量方面的能力和素质，是学校工作的重要组成部分。学校执行力不仅关系到学校的声誉和地位，更直接影响到学生的学习效果和教育质量。因此，提高学校执行力是每一个教育工作者的责任和义务。

第二段：分析学校执行力存在的问题和短板

随着社会的不断发展和变化，学校执行力也出现了一些问题和短板。第一，学校的管理体制不够完善，导致工作流程不畅，执行力下降。第二，对于一些关键工作，学校缺乏统一的执行标准和方法，执行力不够稳定和有效。第三，学校过于注重客观要求，而忽视了主观参与和积极创造力的发挥，从而影响了学校的凝聚力和执行力。

第三段：分享提升学校执行力的相关经验和方法

提高学校执行力的关键在于完善学校管理体制、优化工作流程、加强教师培训和教学标准化建设。在提升学校执行力的过程中，我们从以下几个方面开始着手。

第一，改革学校管理体制和工作流程，确保学校内部每一个环节的衔接与协作，减少管理层级，优化工作流程，提高执行力。

第二，加强教师培训和教学标准化建设，确保每位教师都具备较高的教学素养和执行力，形成一种新的教学管理机制和标准化的教学质量评估体系。

第三，加强学生自主学习的培养和实践活动的组织，鼓励学生积极参与社会实践和创新活动，增强学生综合能力和执行力。

第四段：总结学校执行力的重要性和提升方法

学校执行力是确保学校内部管理和教学质量稳定和有效的关键要素，对学校的发展和教育质量有着决定性的影响。在提升学校执行力的过程中，要注重加强学校管理、推进教师培训和建立标准化的教学管理机制，并注重学生自主学习和创新实践能力的培养。只有不断地完善学校内部管理和推进教学创新，才能够提高学校执行力、促进学校内部管理和教育质量不断提升和升级发展。

第五段：结尾总结

学校执行力是学校整体管理中的重要组成部分，是学校教育工作的关键点和短板。唯有优化内部管理，加强教师培训建设和推行标准化的教学管理体系，才能有效地提高学校执行力，创造出更好的教育成果。（完）

**执行力心得体会篇六**

在每个组织中，无论是政府部门、企事业单位还是社会组织，基层是最基础也是最重要的层级。基层的执行力直接关系到组织的运转和发展。我在多年的工作中，通过亲身经历和实践，逐渐认识到了基层执行力的重要性，并总结出了一些心得体会。

首先，基层执行力的核心是行动力。作为一名基层干部，行动力是我们处理工作的基石。在快节奏的社会中，只有果断地采取行动，才能在第一时间解决问题，满足工作的需求。行动力不仅体现在快速地行动上，更重要的是要有正确的行动思路。在团队合作中，我们需要敏锐地感知问题，并提出解决方案。只有独立思考、勇于实践，才能在基层工作中取得好的成绩。

其次，基层执行力的前提是团队合作。团队合作是基层执行力的重要保障。只有团队成员能够积极协作、相互支持，才能最大限度地发挥集体智慧，提高工作效率。基层团队需要分工明确、任务细致，每个成员要有自己的职责和目标，共同为组织的发展努力。在团队中，应该尊重每个人的意见，鼓励他们发挥自己的特长，形成良好的工作氛围。只有团结一心，共同奋斗，才能达到最佳的工作效果。

第三，良好的沟通能力是基层执行力的必备技能。在基层工作中，要与上级领导和下级员工保持良好的沟通沟通，在碰到问题和困难时能够及时寻求建议和支持。同时，要有耐心倾听他人的意见和建议，及时做出回应。有效的沟通不仅可以避免误解和矛盾，还能够促进信息的流动和共享，提高工作效率。良好的沟通能力有助于激发团队中每个成员的工作热情和创造力，形成整体合力。

第四，基层执行力需要不断学习和提升。在变革和发展不断的社会中，知识更新和能力提升是保持基层执行力的重要途径。我们要不断学习新知识，了解新技术和新工作方法，以适应时代的需求。同时，我们还要根据自身情况，制定个人发展规划，提升自己的专业水平和管理能力。只有不断学习和成长，才能在基层工作中不断创新和发展，提高自己的执行力。

最后，作为基层干部，我相信责任感是基层执行力的灵魂。每个基层干部都需要充分认识到自己的责任使命，并将其牢记于心。我们要关心群众、服务群众，将群众的需求摆在工作的核心来考虑。同时，我们要具备自我要求，勇于担当，做出正确的决策和行动。只有对工作和组织有强烈的责任感，才能保持积极向上的工作态度，发挥出基层执行力的最大潜力。

总之，基层执行力的心得体会是行动力、团队合作、沟通能力、学习和提升以及责任感这五个方面。这些心得体会是我多年从事基层工作的总结和经验，也是我作为一名基层干部不断追求的目标。只有不断地实践和提升自己，才能更好地发挥基层执行力，为组织的发展和社会的进步做出更大的贡献。

**执行力心得体会篇七**

8月6日，集团邀请\_教育集团金牌讲师熊立老师对集团干部和机关工作人员开展《高效执行力训练》培训。课程主要围绕“执行与团队、执行与责任、执行与检查”三大关键展开。我作为质量工作人员，结合自身工作分享一下我对执行与检查的体会。

质量管理是管理的一个方面，是以结果为导向，以检验为手段进行过程管控的一种模式，的pdca质量环理论也将执行与检查纳入质量管理的二个重要阶段。

花林水泥公司目前不管是过程产品，还是最终产品都存在不稳、不优的现状，因此强化检查、完善机制、执行落实是质量得到持续改进的关键。从管理层面，要设定质量目标，实行目标考核和质量排名；在员工层面，强调全员参与，质量不是质量部门和质量工作者的事。我认为有可以从以下两个方面加强质量管理：一是设定考核目标，将质量作为员工考核的重要项目，实行奖罚机制；二是加强质量管理先进模式的培训，为员工提供提高产品质量的方法和工具。

本次培训中，因为我从事的是监督检验工作，被培训老师委以会场纪律监督的任务，其实，这也是检查的一种执行方式。

老师在现场提出的第一级检查平台就是自我检查，其要点就是“凡是工作提交之前自我检查三遍、凡是产品出厂之前自我检查三遍”，这跟质量“三检制”高度吻合，三检制强调的就是“自检、互检、专检”。自我检查适用各个流程和部门，诚如熊立老师所言，“万事认真第一、聪明第二”；“人的问题是表象、机制的问题才是根本”。只有机制得到健全，检查落实得到执行，形成全员认同的质量文化，高效的执行力自然会体现在每一个员工的工作中和行动中。

**执行力心得体会篇八**

执行力是一种重要的能力，而这种能力的展现通常需要依赖于一个人的战斗力。只有具有坚韧不拔的意志、清晰的思维以及毅力和耐力才能够发挥出真正的执行力，从而取得成功。在我的个人经验中，执行力与战斗力是相辅相成的，下面我将分享一下我的体会。

第二段：坚定的意志

作为一个项目经理，我经常需要决定是否对项目进行修改或提出改进建议。当我们发现问题时，我们必须采取积极的措施来解决这些问题并提高项目的成功率。在这种情况下，我们需要展现出坚定的意志，坚定而果断的决策才能够推动项目向前推进。

第三段：清晰的思维

在执行力的战斗力中，清晰的思维是至关重要的。我的经验告诉我，思考和计划是实现目标的关键。我必须准确地识别问题，并给自己制定有鼓舞人心的目标。清晰的思维不仅有助于构建合理的计划，还有助于避免篮球员的口误，并减轻压力，以保持透彻的思考。

第四段：毅力和耐力

在实现目标的过程中，我们肯定不会顺利无阻，会遇到许多困难和挑战。在这种情况下，我们需要有毅力和耐力才能够坚持，不放弃，坚持到达目标。这就需要我们充满信心地前进，并贯彻不懈地坚定意志。

第五段：总结

总之，执行力与战斗力是相辅相成的，需要在不断尝试和实践的过程中不断提高自己的能力。坚定的意志、清晰的思维以及毅力和耐力是展现执行力和战斗力的关键。我们需要积极地寻找机会来提高自己的能力，同时需要保持积极的态度和信心，不断完善和改进自己，让自己成为一名更强大的人。

**执行力心得体会篇九**

近期集团公司组织中层干部观看了著名管理专家余博士《赢在执行力》大型管理讲座。执行力对我来说是一个很专业的名词，以前对它没有很详细的了解和认识，听过余博士的讲课，使我对于执行力有了更深的理解。

一个成功的企业，在管理方面讲究的是贵在执行，任何企业的成功都必然是执行的成功。我觉得我们的企业在发展过程中，从各级领导到普通员工都应该全面贯彻执行企业指令。执行力是决定企业成败的一个重要因素，是构成企业竞争力的重要一环，只有掌握并充分将执行力运用于企业战略中，企业才具有独特的竞争优势。没有执行力，就没有竞争力，这是现代市场经济发展的必然。

问题，需要大家以积极的心态去对待，去解决。

一个好的企业要发展，我认为应具备一批懂得经营管理、善于团结、有凝聚力、高素质的`队伍，因为好的执行力要靠好的人才去执行。如果每个员工在工作当中，在职责范围内，在自己的岗位上，都能够按照工作标准和上级指令不折不扣的执行，我想企业就会具备发展的源动力，我们的企业也就更加具有竞争力。

余博士说：“不忙的时候，主动帮助别人”。对于这句话，我的个人理解是，一个企业就是一个团队，养成团结互助的习惯也就是培养了员工的团队意识。身为企业一员，只有具备团队精神，贯彻领悟企业领导的思想，才能提高个人的工作能力和执行力，在工作中做到有压力才有动力。

同时作为一名基层企业领导，一方面我将在今后工作中的加强主动性，不断的要求充实自己，更好地去学习、去思考，全面贯彻执行力度。另一方面不断加强各部门之间的互相协助，重视团队精神，多和员工沟通思想，尽可能提高每位员工的执行力!

**执行力心得体会篇十**

12月20日—27日在公司四楼会议室观看了余世维博先生的《赢在执行力》培训讲座录象后，虽然没有从头到尾得全部看完，但是还是很受启发，以前总觉得一个部门的工作上不去是因为人的能力与素质所致，现在才知道人的素质以及能力不高只是其中小小的一个方面，这其中的主要因素是执行力的问题。

我认为，提高人的执行力，单单加强对管理队伍“执行力”的培训是不够的，还应该做好以下几个方面的工作：

一要以身作则，如果自己做不好，还有什么可要求别人的呢。

二是要加强企业文化建设。企业“执行力”的提高，不是一句话的事。“执行力”可以理解为一项系统工程，它既受企业管理机制影响，又与人的素质紧密关联。提高执行力，或说提高执行的效果，需要有一个良好的企业文化环境为基础。执行力作为企业文化的重要内容之一，其对于企业文化的关系，犹如舟与水的关系。执行力的提高，还得靠“水涨船高”。因此，加强企业文化建设，提高员工素质，提高企业综合管理水平，十分必要。

三是要健全、完善保障“执行力”高效运行的机制。高效的执行行为，单靠“命令”、“自觉”还是不够的，还需要一套考核激励约束机制做保证。没有靠的考核激励约束机制，单凭主观自觉做好执行工作，很难做好并且也很难长久坚持下去。因此，量化执行的结果，实行奖优罚劣的机制，同样尤为重要。

**执行力心得体会篇十一**

学校中执行力的重要性相信大家都很清楚。在现如今这个竞争激烈、快节奏的社会中，一座学校如果没有良好的执行力，就无法顺利地运转，更难以培养出优秀的人才。因此，学校中的执行力，一直都是我们所关注和探讨的话题。在这篇文章中，我将分享我在学校执行力方面的体会和心得。

第二段：学校执行力的重要性

首先，我想谈谈学校执行力的重要性。学校是一个集合了众多师生的大家庭，需要有良好的执行力才能顺畅地进行各项工作和教育活动。有良好执行力的学校，在教育质量、师资队伍、课程设置和管理等方面，都会更加有力。执行力不好、执行不到位，会导致学校工作落后于别人，失去竞争优势。因此，学校执行力的重要性不言而喻。

第三段：学校执行力的基础

那么，如何保障学校的执行力呢？我认为，学校执行力的基础在于规章制度、文化风尚和团队精神。首先，学校需要构建完整的规章制度，建立起各项工作的标准操作流程。只有规章制度健全且得到执行，才能保证各项工作顺利开展。其次是文化风尚，学校需要建立一种习惯、一种做事的方式，这样执行力才能持久。最后是团队精神，学校内部需要形成团队合作的氛围，才能形成良好的执行力。

第四段：学校执行力的提升

那么，学校如何提升执行力呢？我认为，学校要在规章制度、文化风尚和团队精神这三方面加以完善。首先，学校需要不断总结经验，总结好的经验和做法转化为制度和规定。其次，学校需要强调以学生为中心，注重学生的发展，让学生看到学校的高效运作，鼓励学生参与学校各项活动。最后，在团队精神方面，学校要多开展团队合作活动，增加各部门之间的沟通交流，提高团队合作能力和协作能力，以此增强学校整体执行力。

第五段：结语

总之，学校执行力大有用武之地，学校要做好规章制度、文化风尚和团队精神这三方面的工作，才能保证学校高效地运转和顺利地开展各项工作和教育活动。同时，学校也需要不断拓展思路、创新思维和工作模式，增强全员的执行力，使学校成为一个高效、和谐的大家庭。

**执行力心得体会篇十二**

字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“我是一切的根源〞也是对执行力进行完备的解释。但我感觉在企业中真正具有这样思维的\'人才很少，分析有三个原因：

首先是企业本身的原因。由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也就是说，一个企业要想开展，必需具备适合企业的外部管理制度和建立一套合理的淘汰及晋升管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使下属产生危机感，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

其次是中低层企业管理人员的本领和态度。在本领上，我相信不会有什么问题，因为在他们进入公司前，公司一定对他们进行过考擦考核，只是在进入公司后或受环境影响逐渐孕育发生一些想法，影响了执行力。好比：不学习，不上进，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派。

三是下层员工的本身本质。员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业内部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

**执行力心得体会篇十三**

做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

如今，在企业发展孰优孰劣的问题上，人们谈论得越来越多的便是执行力问题。阿里巴巴的马云与日本软银集团总裁孙正义曾探讨过一个问题：一流的点子加上三流的执行水平，与三流的点子加上一流的执行水平，哪一个更重要？结果两人得出一致答案：三流的点子加一流的执行水平。再好的决策必需要得到严格执行和组织实施。一个好的执行人能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案，也会死在差劲的执行过程中。从这个意义上说，处于现今市场经济中的现代企业，没有执行力，就没有竞争力。那么执行力是什么，其实执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

一、执行——没有任何借口。在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，当我们在执行某项任务遇到阻碍无法前进时总是会将原因归于外界，比如任务太重事情太多时间太紧条件不行沟通不到位有人不配合等等，其实这些都只是一种借口，而完美的执行是不需要任何借口的。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃惰性，执行需要培养自己的自觉习惯。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

三、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

四、执行需要注重细节，要细节、细节、再细节。想要完成一个任务，光抓住重点是不够的，必须要从细节等小的方面抓起。所谓要让时针走的准，必须控制好秒针的运行，要想把领导布置的任务完整完美的做好，就必须应从每一个细节做起。老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

五、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

阿里巴巴马云经典语句中有一句话：阿里巴巴不是计划出来的，而是“现在、立刻、马上”干出来的。如果我们每个员工严格按照制度的要求去工作，不寻找借口、不拖拉懈怠、加强过程管控、注重细节、团结协作，将每一个环节的工作都落实到实处，将每一件任务都不折不扣地完成，我们的执行能力何愁不提升？这样的公司何愁不能壮大发展？因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率。

**执行力心得体会篇十四**

执行力和战斗力是军队部队训练中非常关键的两个概念。双方的关系非常密切，互为因果，相互促进，互相生长。执行力和战斗力具有高度相似性，二者的提高相互促进，共同推动着部队建设和训练的进程。

第二段：认识执行力

执行力是指执行任务的能力，是完成训练或战斗任务的基础，体现了指挥员的战场指挥能力，体现了作战人员的职业素养及战斗技能水平。执行力的提高需要从指挥作风的优化、场地训练及模拟训练的强化、战术技能的升华和队伍精神的强化等多方面入手。

第三段：认识战斗力

战斗力是指军队运用全部军事力量，在实现作战任务时所能发挥的综合作战能力，包括各种战术技能的综合能力、指挥技能的协调能力、战场适应能力、维持作战意志和士气的能力等。通过实战化训练和常规化训练，强化部队各个方面的战斗能力，建立起科学、规范、实战化的训练体系，提高部队的真战、高瞬、跨域作战能力。

第四段：执行力和战斗力相互促进

执行力和战斗力是相互促进的，没有执行力的战斗力就是一个空壳，而没有战斗力支撑的执行力就难以持久发展。建立起科学、规范、注重实战的训练体系，注重部队实际需求和发展，提高执行力和战斗力的有机结合，以军事训练技能的不断完善为手段，全面推动部队建设和训练的协调发展。

第五段：结论

执行力和战斗力作为两个重要的概念，已经成为军队部队建设和训练的核心要素。执行力和战斗力都是需要全员参与的，要通过加强部队领导、加大训练力度、培养科学、严谨、扎实的训练习惯以及加强个人技战术训练、提高集体战斗协同作战能力等多方面的努力，不断鞭策、促进部队训练水平的提高，真正做到战时能够打胜仗。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！