# 202\_年工作心得体会万能(精选9篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-03-09

*每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。工作心得体会万能篇一一年来，在院班子和主管院长领导下...*

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

**工作心得体会万能篇一**

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志协调一致，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩，现总结如下：

一、不断提高思想道德修养，认真。开展自我批评，坚决抵制药品购销中的不正之风，将反商业贿赂提高到政治思想的高度来认识和对待，科室内无医药回扣现象发生。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照“三级甲等”中医院的要求完成各项临床工作，并高质量完成各种软件、台帐的整理工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，认真学习“三基”并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密组织。严格执行“三合理”规范，做到合理用药、合理收费、服务到人，科室奖金发放不与经济挂钩，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

三、“总量控制、结构调整”。科室内部积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

四、积极引进和运用新技术，今年加大了对pph手术的推广和运用，引进了微波治疗仪，在保证疗效的基础上积极寻求新的手术方法，总结临床经验，切实让病人花最少的钱得到的效果。

五、在宣传工作上，充分利用多种形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

本人，年7月毕业于医学专科学院临床医学专业，于\_年\_月至今在朱阳镇医院内儿科实习。在实习过程中，始终坚持以病人为中心，在院领导、科主任、多位上级医师的指导下，我努力工作、学习，将书本理论与临床实践相结合，努力钻研内儿科专业知识体系，在实践过程中我逐渐熟悉到临床工作的复杂性、多样性，了解到了一些内儿科疾病的诊疗过程。现将本人近一年来的思想、工作、学习情况总结如下：

一、端正工作态度，热情为患者服务。

在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习医生职责，严格要求自己，尊敬师长，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到工作规范化，技能服务优质化，基础灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，工作有措施，有记录，实习期间，始终以爱心，细心，耐心为基本，努力做到眼勤，手勤，脚勤，嘴勤，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患者提供优质服务，树立了良好的医德医风。

二、认真负责地做好工作，做好个人工作计划，进步专业技术水平。

参加工作后我仍然坚持天天学习，天天把握一种疾病;同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维;坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照事故及差错的发生;在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，碰到不懂的题目勇于向上级医师请教，努力进步自己综合分析题目和解决题目能力;严密观察病情，及时正确记录病情，对患者的处理得当;在内儿科的实习工作中，本人严格遵守科室制度，按时参加查房，熟悉病人病情，能正确回答带教老师提问，规范熟练进行各项基础操纵，能规范书写各类文书，并能做好内儿科常见病的诊疗。在工作中，发现题目能认真分析，及时解决，同时，本人积极参加各类专业学习，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体技术与病房治理知识有了更全面的熟悉和了解。

三、严格要求自己。

在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希看明年的工作量能够再上新高。在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，由于以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

以上是我的工作总结，在过往的近一年里，要再次感谢院领导、护士长。带教老师周医生的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。过往的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，加强业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同事的帮助下，通过不懈地努力，加强我的自身能力。更好的为病人服务。

**工作心得体会万能篇二**

工程科工作是一项需要技术和经验的劳动，在工程项目的各个环节中都要求工程师们有着过硬的理论知识和实践经验。工作中也不断有新的技术和方法出现，因此工程师们需要保持学习的兴趣和态度，才能在工作中不断进步。接下来，本文将介绍我在工作中的心得体会，探讨在这个领域中我所学到的经验和感悟。

一、技术不断更新，保持学习的态度。

工程科里的作业涉及到诸多科技领域，不断涌现新的具有前瞻性的科技，因此我们的工作总是需要跟随科技的步伐，学习新的知识，更新技术。我觉得能感受到新技术应用带来的变化，能清楚地了解到自己所学的知识如果不与时俱进，最终会被淘汰。因此我经常关注有关工程科技的新闻、学术论文、研究成果等，也会积极参加有关技术的培训和研讨活动，这能够让我保持不断学习的动力，从而不断提升自己的职业素养。

二、项目中的协同沟通非常重要。

在工程项目中，涉及到的人员众多，如设计师、施工方、监理单位等等，这要求我们具有协同沟通的能力。一个项目的成功，需要每个人做好自己的工作，同时与其他人积极的沟通和协作，发扬团队精神，配合好其他角色的工作，这样才能确保项目的顺利实施和成功完成。在我的工作中，我始终注重与其他团队成员之间的沟通和协调，尤其是在处理问题时，一定要及时地与其他人进行沟通，以便更好地解决问题。

三、经验的积累和分享。

在我从事的工程科中，工作大多数是需要不断地处理相似的问题，这样就会慢慢积累一些经验，也能够在日常工作中更快地得出答案。在这个过程中，我也会注意到自己所收集的资料和方法，把这些信息添加到我的经验库中，并与同事们分享这些经验。在共享这些经验的过程中，不仅能帮助他人学习，同时也可以通过他们的反馈，促进我们对自己的经验的理性思考和改进。因此，经验的积累和分享可以让我们不断进步。

四、不断总结经验，在自我完善。

在我取得良好的成绩后，我会记录下所有的经验和教训。在我完成一个项目后，我会回顾我们的工作，让自己找到做得很好的地方，但也会注意到我们的不足之处，这样使我对自己的价值，聪明和逻辑思考能力，以及自我控制能力更清楚。通过不断反思和总结，我们能够不断提高自己的综合素质，也就不断推进自己的职业生涯。

五、对工作有热情和激情。

工程科的行业是一项需要付出很大精力的高强度的工作，若没有热情和激情，很容易就会出现失去动力，陷入低谷，甚至失业的情况。因此，当我投入工作的时候，我努力保持自己的热情和激情。我会积极地了解项目的细节，反复地思考我们应该如何做出更好的成绩。同时，我也会时常地与我的同事沟通，了解他们对这个行业的热情与信仰。这种保持热情的态度，可以让我们在工作中不断突破自我，找到乐趣，感受成就感，并最终达到自我完善的目标。

总的来说，工程科的职业发展需要我们在工作过程中具备扎实的理论知识和实际操作能力；重视团队协作和协同沟通；坚持不懈地学习新技术和经验分享；经验的总结和自我完善；以及对工作的热情和激情。我相信，只要我们保持学习的态度、开阔视野，保持兴趣和信心，就一定能够实现一份重要的职业，成为一个成功的工程师。

**工作心得体会万能篇三**

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行优质护理服务示范工程的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，五查房取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过以病人为中心，以解决问题为根本的五查房现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了要事交接本，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。3、落实优质服务，提高护理内涵定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了班次预约本征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动紧急状况下护士调配预案调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。并不定期进行工作质量检查。

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

增收方面：遵循社会效益最大化、经济效益合理化的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

**工作心得体会万能篇四**

202\_儿科护士工作心得体会（一）常言说的好“宁打十个大人针，不愿打一个小孩针”，是啊，就此言就可以感受到儿科护士工作的难度，记得当初我从学校毕业分配到医院工作，心里挺高兴的。但从医院分配至儿科工作时，当时就傻了，因为在我心里一直有一个梦想，觉得外科内科才是我最佳的“战场“，才是我人生的“舞台”，从未想到要当一名“孩子王”，但医院领导积极找我谈话，告诉我许多道理，我才很不情愿地下到了儿科上班，当时心想等时间一到就轮科，谁知，在儿科一干就是十年，哪怕现在我走上了护理管理的岗位，但回头想想这十年的光阴没有白费，在这十年里，我为儿科护理奉献了我的青春和热血，并深深爱上了“它”，尝遍了做为一名护士的酸甜苦辣，现在回想起来也总结了一些成为一名优秀儿科护士的应具备的素质。

1科护士，她们肩负着重大的使命，而患儿又是全家的“小皇帝”“小公主”，我们也只有具备过硬的素质，才能更好地为大家服务。

归纳了几点与大家共勉：

一：护士应具备的素质：1.道德素质要求。2.心里素质要求。3.业务素质要求。4.注重首因效应。5.掌握沟通技巧。6.具有敏锐的观察力。7.保持稳定愉快的情绪。

二：对病情要充分了解，对疾病要有“预知能力”“预后能力”。

三：善于与患儿家属及患儿沟通的能力，特别是要想办法与患儿沟通，如：给患儿治疗前，事先准备小红花，奶糖等小物品等，患儿如配合治疗，就给于奖励，以此可以提高治疗效果，提高病人满意度，提高病人对医护的满意度。及时有效的沟通效果不错，如：静脉穿刺不成功时，及时表示歉意，与取得支持和理解。

四：具有超强的“心理素质”，和过硬的“业务素质”。

五：积极加强业务学习，努力提高自身素质和修养。

六：提高法律意识，随着医学社会的高速发展，现代人越来越重视自我保护，我们在护理工作中每时每刻都直接或间接接触法律。为了避免医疗纠纷，我们首先要懂法知法，才能运用法律意识自我保护。严格遵守操作规程，慎独自律，时刻不忘护理工作的严肃性。避免差错事故的发生，与高度责任心从事护理工作。

2是从事儿科护理的基本条件。儿科工作具有特殊性，所以我们更应具备超常的爱心，耐心，细心，信心，责任心，才能成为一名优秀的儿科护士。

202\_儿科护士工作心得体会（二）婴幼儿因其年龄小，不会或不能正确表达自己的意思，加上儿科平常护理工作量大且繁琐，家属不易理解等原因，使得众多护士不愿意或根本不安心儿科护理工作。儿科护士真的这么难当吗？本人已在儿科工作了整整8年，根据经验所得，谈以下4点体会：

热爱儿童事业，全心全意为患儿着想。

3复。

理解家属，正确处理好护患关系。

许多护士不愿在儿科工作的一个重要原因就是认为家属难缠，易受气，因为现在都是独生子女，是“小宝贝”、“小皇帝”，一但生病，是爷爷、奶奶、外公、外婆、爸爸、妈妈等一大群人前呼后拥，就怕宝贝遭罪。一针没扎到血管，就骂你，认为你是在练手艺，不负责任，不当一回事，把你气得难受、憋闷，还不能发火，针对这一情况，我们首先要保持平和心态，多从患儿父母角度来看待，考虑他们，理解他们的心情，要采取宽容与忍耐的态度，毕竟“可怜天下父母心”嘛！其次，要做好解释与安慰工作，要多说“对不起”，使家属也理解儿科护士的工作，减少不必要的误会或过激行为的发生。

勤学苦练，有过硬的穿刺技术。

我认为，这一点是特别重要，有了这一点，上面的第二点也就迎刃而解了。在儿科，没有过硬的穿刺技术是不行的，“一针见血”在儿科更显突出，尤为重要，因为患儿都是爸妈的心头肉，打在儿身上，痛在爸妈心上嘛！而许多护患纠纷也是因为这个原因。所以我们要勤学苦练，多总结多摸索，“熟能生巧”的道理也在这里得以体现。只要我们肯下苦工夫，多学多看多练，头皮穿刺也是容易一次成功的，而能做到“一针见血”在儿科干护理工作也容易多了，轻松多了。

努力学习，能及时、准确观察病情并发现病情变化。

4的病情变化，作出准确判断，并及时向医生汇报，使病儿能转危为安，从而有利于治疗和护理。而要做到善于观察，就要求护士必须有扎实的医学基本知识和技能，根据患儿的疾病有的放矢地进行观察，减少不必要的疏忽。因此护士在工作的同时必须不断认真学习和总结经验，才能更好地工作，更好地为患儿服务。综上所述，要把儿科的护理工作做好，护士必须要有热爱儿童护理事业的思想，能正确处理好护患关系，有过硬的穿刺技术和善于观察病情变化的本领。只有这样，才能做好本职工作，才能成为一名合格的儿科护士。

202\_儿科护士工作心得体会（三）我是一位普通的儿科在职护士，在工作的几年中，渐渐体会到需要不断的积累自己的护理经验，这样在平常的护理工作中，自然可以得心应手。实在护士作为一个帮助者，有责任使其护理工作到达积极的、建设性的效果，而起到治疗的作用，护患关系也就成为治疗性的关系。治疗性的护患关系不是一种普通的关系，它是一种有目标的、需要谨慎执行、认真促进的关系。由于治疗性关系是以患者的需要为中心，除一般生活经验等上列因素有影响外，护士的素质、专业知识和技术也将影响到治疗护理进程与患者良好的护患关系上。

**工作心得体会万能篇五**

我们从一些事情上得到感悟后，往往会写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。以下小编在这给大家整理了一些骨科工作心得体会，希望对大家有帮助！

在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志协调一致，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩：

一、全科人员在政治上认真学习，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，用“十六项核心制度”和“医院职工行为规范”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，坚决抵制药品购销中的不正之风，将反商业贿赂提高到政治思想的高度来认识和对待，科室内无医药回扣现象发生。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照医院的要求完成各项临床工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，做到严格要求、严谨作风。做到合理用药、合理收费，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

三、科室管理进一步加强，严抓病例书写质量，认真执行与患者告知制度，出院告知细中加细，达到出院告知患者本人、家属、经治医生三方签字，签字一式两份，病例保留一份备案，风险防范意识进一步巩固，科室主班医生检验、检查危机异常值一人负责制，形成检验、检查报告到达疗区时，报告送达人与主班医生双人签字登记制。当主班医生发现检验、检查回报异常时，第一时间进行处理、治疗、会诊等，并及时通知经治医生。加大出院患者回访，减少出院后患者安全隐患。收到了我院质管科室及院领导的赞许与好评。

四、科室全年住院患者700余人，手术量267例，全年聘请三甲医院专家会诊、手术10例开展关节置换59例，脊柱手术13例，并开展创伤微创技术，严重骨盆创伤漂浮体位手术治疗，pfn-a螺旋刀片治疗严重股骨粗隆间骨折内固定技术，加长柄双极头半髋关节置换治疗高龄患者股骨粗隆间骨折，微创磨钻治疗跟痛症、跟骨骨刺，方便了患者，使患者在县级医院手术治疗，享受三甲医院的待遇，大大程度上解决了患者看病难、看病贵的问题。使我院骨科在经济收益、社会声誉效益得到了大大提高，技术上得到了长足发展。全年带领科室医务人员多次参加我省骨科界组织的业务学习，学术讨论，在业务上与三甲医院接轨，逐步提高科室整体业务水平，开阔了视野，更新观念，减少医疗事故、纠纷的发生。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务。在新的一年里，要加大学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

我于今年6月份在\_\_市中心医院进行了为期一个月的进修学习。非常感谢医院领导和护理部给了我这次学习的机会，通过这次学习，受益非浅，感受颇深，现将学习中的所见所得总结如下。

一，护士分级。中心医院把护理人员分为辅助护士，初级责任护士，中级责任护士，高级责任护士。根据分级的不同，对护士的要求不同，分管病人的数量和病情程度不同。所对应的工资奖金等相应的酬劳也是有区别的。辅助护士就是新入职人员，在上级护士的指导下完成工作。初级责任护士就是入职1到3年，能够基本掌握常见护理操作，解决常见护理问题，中级责任护士就是能熟练掌握各项基础及专科护理，并能根据病人情况制订护理计划并组织实施。

高级责任护士精通常规及专科护理知识和操作，有丰富的临床经验，能解决复杂及疑难护理问题，有组织，指导教学的能力。这样对护理人员的工作能力进行区分，使护士有了明确的职业生涯规划，护理质量的高低，好坏与护士的专业素质，独立思考能力是密切相关的。护士分级提高了大家工作的积极性，并督促我们能够主动进行学习，有较多的知识积累和信息储备，更好的为病人服务。

第二，优质护理服务。中心医院开展的优质护理服务活动，改变了护士以“医嘱”为中心完成各项护理工作，使病人接受不同护理人员的片段护理转变为病人从入院到出院由相对固定的一名护士负责，实行8小时在班24小时负责的模式。将以往整个护理工作内容简单归纳为处理医嘱，打针发药等若干功能的功能制护理，转为小包干的责任制护理。

责任护士具备专业的知识，能把握观察重点，在对患者落实生活护理的同时，对病情进行密切的观察，如在对病人进行床上擦浴时，会查看皮肤有无破损，压疮，出血点及皮疹等，发现异常及时联系医生采取措施，在为病人翻身时会注意保护导管，防止导管打折滑脱，指导正确翻身方法，保护患肢，避免加重患者痛苦。通过优质护理工作的开展，实行小包干责任制，护士建立了“我的病人”的理念，深入病房，对患者进行有效沟通，主动关心患者，提供疾病相关的健康知识，落实健康教育。提高护理质量。对于所负责的患者提供连续，全程的护理服务。

第三，专科护理。我所进修的科室是骨科，他们非常注意发展专科特色，根据科室常见病印发的健康教育图册，挂在科室走廊上，非常的具体全面，通俗易懂，使病人对于自己所患疾病能有完整的了解。印制和拍摄了三角巾悬吊，直线翻身，腰背肌锻炼等专科护理操作规范和视频。使专科护理操作标准化，规范化。病人入院后，责任护士要对病人做到八知道，即床号、姓名、诊断、病情、治疗、护理、饮食、检查阳性体征。从病人入院到出院会有全程的健康教育和功能锻炼指导。

根据专科特色进行护理创新，针对手术部位特点制作的病号服，即方便了伤口换药和病情观察，也充分方便了病人。制作的垫枕使病人患肢摆放更为舒适，褥疮垫的使用有效的预防和减少了褥疮的发生，减轻了病人痛苦。

总之，随着人们生活水平的提高，对医疗卫生的要求也不断提高，护理服务已经不仅仅局限于打针、输液、发药等单纯的护理工作，而是越来越注重为病人提供全身、全方位的优质护理服务。通过这次学习，使我的护理服务意识和护理水平有了很大的提高，最次，非常感谢医院领导给予我这次学习和提高的机会，我会把进修学习到的知识和技能加以巩固并运用到实际的工作中去，更好的为患者服务，为医院的快速发展贡献力量。

我毕业至今，从事护理工作的时间不是很长，而且自己单独上班的时间更短，但是之前一直在骨科当助理护士，所以接触骨科的时间不算长也不算短。

面对病人因外伤、病痛的折磨而痛苦万分，就有种想帮助他们，不忍心看到他们痛苦的面容。看到他们以及他们的家属因为你的护理工作做的好，而对你万分感谢，这时你的心里总有一分安慰和收获的喜悦，觉得自己再辛苦、再累也是值得的，因为帮助了别人。也有的病人或者家属会对我们护士不满，但是这些都不影响我们的工作，无论病人说什么，我们本着自己的良心做我们应该做的，一样是为了病人。

在骨科常见的都是外伤所致的骨折，或者外伤，常用的有手法复位、手术、牵引等治疗方法。我也掌握了常见的骨折、外伤、骨科疾病等的病情观察、临床的表现、并发症、以及如何护理。并且手术前后的心理护理也向病人指导到位，积极和病人沟通，保持好护患之间的关系。骨折的其中一项比较重要的就是指导病人进行功能锻炼的方法。在对病人做常规的护理操作时，也向病人指导他们如何进行功能锻炼的方法以及重要性，并且协助病人进行。

并做到理论学习有计划,有重点,护理工作有措施,有记录。全心全意为患都提供优质服务,树立了良好的医德医风。在工作中，能规范书写各类护理文书，及时完成交接班记录，并做好病人出入院评估护理和健康宣教，能做好骨科常见病，多发病的护理工作及抢救，认真执行无菌操作规程，按照各种护理常规执行操作，能做好术前的准备指导及心理护理，并完成术后的护理及观察。在工作中，发现问题能认真分析，及时解决，能熟练进行各项基础护理操作，严格执行三查八对。同时，本人积极参加各类病例讨论和科室及医院组织的学习、查房，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体护理技术与病房管理知识有了更全面的认识和了解。

通过之前的各种工作和学习，本人理论水平和实践水平都有所提高，在今后的工作中，本人将继续努力，牢记护士职责，做到慎独。不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者提供优质服务，让病人因我们的护理而减少痛苦，因我们的健康指导而有所收获，因我们的安慰而树立信心，能恢复正常的肢体功能。

在骨科，非常感谢护士长以及以前比我年长的护士们对我的循讯教导，充分让我感受到临床工作与人交往的重要性，沟通的技巧并非与生俱来的，而是人文知识的丰富及临床经验积累的结果。

一年来，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，走过了忙忙碌碌的20\_\_年，圆满完成了年初工作计划，现将我科一年来工作总结如下：

一、开展优质护理。

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。

3、落实优质服务，提高护理内涵定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

二、护理安全管理。

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组，发现问题及时记录、总结。接受每月护理部、感控科质量检查小组的不定期检查，每月全院护士长检查小组中、晚、夜查，重视检查结果。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

三、消毒隔离、医院感染控制工作。

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。并不定期进行工作质量检查。

四、规范护理文件书写，强化护理法制意识。

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

五、增收节支、提高经济效益。

增收方面：遵循“社会效益最大化、经济效益合理化”的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

六、病房管理。

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

在实习的过程中我们应当把自己当作是一名护士，要用护士的行为规范来要求自己，很多时候，我都觉得自己是实习生，不敢动手，不该发问，不管来叫老师做什么都觉得理所当然的。其实我们有时候失去了很多锻炼机会，实习很重要，如果实习的很好对以后走上工作岗位，会懂得的更多一点。实习期间必须不怕苦、脏、累，付出比别人更多一点，这样你才能比别人学的更多。假如你多看、多想那么在你以后的工作中你可以不那么费劲，不要让自卑埋没你的才能。

当我们还在学校的时候，是多么地羡慕，那些学姐们看到她们洗着工作服，幻想着自己什么时候也能像她们那样穿着护士服，早点实习吧，心中无限期待。

刚实习时，很茫然，不知该干什么，从何入手找不到一点头绪，是带教老师引导我、鼓舞我。端正我的思想，护士不是简单的机械化，而是用心、用爱去关怀每一个病人，在工作中不断地学习，不断地完善，、提高，我们的技术，减轻病人痛苦。

带着一份希翼和一份茫然来到了沭阳县中医院，开始了我的实习生涯。从此，我的身份将从一个学生变为了一个实习护士，生活环境将从学校转为医院，接触的对象将从老师，同学转变为医生，护士，病人。对于这三大转变，对于如何做一个合格的实习护士，虽说老师对我们已是千叮咛万嘱咐，可我心里还是忐忑不安的，怪不适应，怕被带教老师骂，害怕自己做得比别人差怕，自己不知从何入手......

在重症监护病房我的带教老师是院里的操作能手，干活麻利，动作漂亮，操作规范，这无形中给了我很大压力。实习生活的开始就让我有种挫败感，在老师面前感觉自己很渺小，甚至于工作都不带脑子，只机械的执行任务，每次只想把工作做好，可越想先做好它越出错，越错越害怕，越怕越错，这就形成了一个恶性循环。以至于我都不敢主动要求做操作，可这样老师又觉得我干活不主动，有时候觉得委屈了就自己大哭一常每天面对着老师如鱼得水忙碌的身影，我心里只有怨叹，怨自己无法将理论应用于实践，怨自己在以前见习时没有好好学，愿自己笨手笨脚。可能是我适应能力差，又不会与老师沟通，还是处在彷徨中，但我也很感激我的带教老师，对我很耐心，也很关心我。到了手术室带教老师老师每天都能看到我的进步，即使是一点点她也鼓励我，即使我很笨犯了错她也会给我讲原理，让我知道错误的根源而不是训斥。它起到了一个引导的作用，我开始有了自己的思路，又重新有了工作的激情，不管多苦多累只要心里舒服，我就可以开心度过每一天！

现在我进入了骨科。本以为可以很快适应，但现实确泼了我一头冷水，感觉自己变得更傻了，不知该干什么，而老师也觉得我们实习了这么长时间，做起事来应得心应手才是，我又一次陷入了低谷，又回到了没脑子的生活，做事一点条理也没有。然而带教老师知道了我由于自卑，不主动而没有得到操作锻炼时，她就给我讲操作技术的重要性，并帮我寻找锻炼机会。是老师又一次激发我的热情，真的很感谢老师对我的关怀，我也会加倍努力，不辜负老师对我的期望！

在外科的时候，经常有插胃管，每次看到带教老师插都想自己试一把，可当胃管递到手中时却不知该如何下手。看别人做事和自己做事是两把事，应该谦虚一点把握好每次机会！

现在对于实习，我还是又憧憬又惶恐的。憧憬是因为实习是一次理论联系实际的机会，将学了三年的理论去应用于临床，实在是非常新鲜而有意思。然后，要在病人身上操作，要想真正地透过症状看到疾病本质，心中却没底，便难免惶恐了起来。也曾问过不少实习同学，各说纷纾总之是如人饮水，冷暖自知。但有一点是明确的使用懂得知识的真正掌握是把它用于实践，用实践来验证及巩固所学。学会如何与病人，老师交流不善于与人接触是我的一大弱点，那种胆怯与不自然会使我失去很多的学习机会，所以我觉得沟通也是一门艺术，学好了将使你受益匪浅。经过这近五个月的实习，我也有了这层体会。在此，我总结了以下几点：

以前当的一直是学生，学校是以学生为中心的。而中国式的教育一向是填鸭式的：被动地接受那么多的知识，虽然考试考了那么多次，但现在我的知识在脑海中似乎没了踪迹，只好不断翻书。当在老师的提问下一次次哑口无言时，才认识到自己记的粗浅，没有时间经过的记忆犹如沙滩上的足迹，当时似乎深刻明显，却耐不住时光的清洗。

时光如梭，转眼间已经从实习护士成长为一名奔跑在一线的护士，从实习时候的莽莽撞撞到现在有条不紊的处理着临床工作，我体会到护士不仅是一种职业，更要具备照顾患者的能力和责任感。

到医院工作已经一年了，我在轮转科室的过程中学到了不少专业知识和技能，也认识到护士的言行举止都会对患者有不同的影响。有时自己的一个表情，或者是自己讲话的语气，都会让患者和家属觉得不满。其实有很多事都是可以避免的，比如见面时一句轻轻的问候，一个甜甜的微笑，都可以让患者感受到我们医护人员对他们的关爱。

有些朋友会问我做护士累吗？我想说累。因为我承担着一份维护他人生命的责任，因为我每天都在全身心投入，不敢掉以轻心。我何曾没有向家人抱怨，向朋友倾诉。有时我甚至觉得自己是不是不适合这份工作，但现在，看到患者与病魔抗争的情景，看到生老病死，给我最深的感触不是对死亡的恐怖，而是人性之美。前段时间，我们科收住了一位患者，看到名字，很熟悉，却怎么也想不起来，老人家的一句话提醒了我，小护士，还记得我吗？我曾脑出血在脑外科住院。我突然想到，很惊讶，老人看起来精神抖擞，并不像曾经气管切开，使用呼吸机的患者，在医护人员的悉心照料下，最终康复出院。看到患者在我们精心护理下痊愈出院，他们脸上洋溢的笑容就是对我最大的认可。

虽然我只是微不足道的小种子，但我的成长必定会带给更多的人爱与快乐。我们的工作平凡而普通，却凝聚了世间爱的力量。

一、优质护理。

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任。

通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责8名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果。

早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的\'无缝隙服务。

3、落实优质服务，提高护理内涵。

定期收集病人心声，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。

4、推行弹性排班，完善绩效考核。

为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

开展优质护理服务以来，全科护理人员提高认识，转变服务理念。扁平化床位管理使医护患联系更密切、更融洽。护士责任到位，增加了病人安全感;减少了呼叫次数，缩短了应灯时间;连续、全程、全面的护理服务将基础护理与专科护理有机结合，促进患者尽快康复，赢得了广大患者的信赖。护理部患者满意率调查99%以上。

二、护理安全管理。

骨科治疗透明度高，病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且车祸、工伤、等易涉及法律问题，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组。发现问题及时记录、总结。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

3、重视急诊急救及突发事件的培训。

针对骨科病人车祸群伤多，医生手术时段门急诊病人多，制订突发事件报告制度及各种应急预案，提高护土应急反应能力。培训提高护士急救技能，采取多种形式进行急救程序、心肺复苏、急救约物知识、急救仪器使用培训等。抢救仪器、药品、应急设备定人负责、每日检查、及时维修，保证随时处于备用状态。

在过去的几年里，我们取得了一些成绩，这与护理部的领导和指导是分不开的，我们还有许多不足，但我们不骄傲、不气馁，让病人的需求成为护理职业创新的动力，认真做事、用心做事才能把护理工作做好。在新的一年里以优质护理服务活动为契机，创建“用心护理、快乐工作”的护理服务品牌和护理文化，努力打造一个优质、高效的临床护理队伍，使护理工作再上新台阶。

。

**工作心得体会万能篇六**

作为一名工程科从业者，我深知技术型工程师必须不断学习和完善自己的技能，面对市场的情势变化和人才需求，我更是发现学习和实践的重要性。在接触和实践多年后，我对工程科工作有了更深刻的认识和感悟，下面就我对这方面的体会与想法进行阐述。

一、须知工程师本职工作。

首先，我们作为工程师，必须明确本职工作与责任，我们不仅仅要根据公司和业主的要求，完成相关项目的设计、计划和施工工作，还要用心把好每一个环节，确保我们的工作品质得到全面提升。在建筑施工的过程中，我们必须考虑的不仅仅是设计和质量方面的问题，我们还应该注意安全问题，提高安全意识，及时做好安全信息的反馈和处理工作。

我们知道，每一个工程项目的完成都需要工程师的付出和努力，而工作中的时效与质量是不可分割的。因此，我们在工作中必须认真细致地维护工程进度，安排合适的计划、时间和资源，及时解决出现的问题，不断改进工作流程和方法，提高效率。同时，我们还应该具备能够有效地协调和处理人际关系的能力，以及良好的沟通能力，使得我们能够更好地与团队成员合作，更好地完成工作。

二、工程师要注重学习和培训。

作为一名工程师，我相信自己的学习和培训是不可忽视的，在工程建设中，我们会遇到各种各样复杂的情况和问题，只有不断学习和培养自己的能力和技能，才能更好地适应工作环境和任务的要求。同时，不断提高自己的专业技术和知识，还能给我们带来更多的机会和展示平台，让我们在职场中立于不败之地。

在个人学习方面，我们可以参加专业培训、参与行业论坛和活动，认真阅读专业书籍和资料，深入了解国内外先进技术和工程管理理念，积极汲取他人的经验和教训。同时也可以与同行交流，分享自己的想法和心得，提高交流和协作的能力。

三、在工程建设中需注重团队协作。

我们知道，在工程建设中，团队合作和协作是非常关键的，而要获得成功，我们必须与团队成员进行沟通和协作。一个高效的团队，基本上都具备良好的组织和协作能力，团队成员之间互相理解、互相支持，每个人在团队中都应该发挥重要的作用和贡献，互相补充你我的优势，让团队的力量发挥最优效果。

同时，一个高效团队必须具备开放的思维，不惧挑战和改变。我们应该深入探讨问题，寻找解决问题的最佳方式，鼓励所有团队成员参与到解决问题的过程中，积极贡献自己的意见和建议，不断推进工程建设的进程和发展。

四、工作中注重沟通，创造良好的合作氛围。

在工程建设中，好的沟通方式和技巧是非常重要的。我们应该注重沟通，与各方面的人员做好充分的沟通，建立良好的工作关系，使工程建设得以顺利推进。以我的经验来看，与团队成员之间的沟通，包括信任的建立、敬业精神的培养和场所的管理，往往能够帮助我们解决许多问题。

工程建设中还需注重创造积极的合作氛围，为单位团队提供一个充满活力和创造力的环境，这样有利于大家更好地工作和学习，在工程建设中也能表现出更高的积极性和创造力，创造出更好的成果。

五、总结。

在总体的感悟中，我认为工程科工作乃是充满挑战的高度发展领域，我们必须具备优秀的专业技能、工作精神和协作能力，不断完善自己，提高工作质量，方可在事业生涯中取得成功与发展。与此同时，我们还需要注重学习和培训，建立团队合作和协作的机制，提高沟通和交流的能力，创造良好的工作氛围，同时也需要关注大环境和社会追求的效益与发展，以进一步推进工程建设的发展，让更多人能够享受到更好的生活条件。

**工作心得体会万能篇七**

作为一名初次参与科技工作的实习生，我深刻地体会到了介入科工作的重要性。通过与团队合作、学习和实践，我积累了丰富的经验，并对介入科工作有了更深入的理解。在这篇文章中，我将分享我在介入科工作中的心得体会，希望对其他正在或将要从事这一工作的人员有所帮助。

第二段：理论学习的重要性。

在进行介入科工作之前，充分了解和学习相关理论知识是至关重要的。通过深入学习，我对介入科的基本概念和原理有了更清晰的理解。我学会了如何进行数据分析、如何设计实验和如何解释结果。理论的学习使我更加专业，并且能够更好地应对各种实际问题。

第三段：实践操作的锻炼。

除了理论知识的学习，实践操作是获得经验的关键。我通过参与真实项目和模拟实验，亲自动手进行各种介入科实践任务。在这个过程中，我遇到了各种各样的问题，但我学会了如何利用已有的知识和技能来解决这些问题。实践操作不仅加深了我对介入科的理解，还提高了我解决问题和应对挑战的能力。

第四段：合作团队的重要性。

在介入科工作中，与团队合作是非常重要的。在团队中，我学会了与人合作、分享经验和相互支持。通过与团队成员的互动和交流，我不仅学到了更多知识，也接触到了各种不同的工作方法和思维方式。团队合作不仅提高了效率，更培养了我的团队意识和沟通能力。

第五段：持续学习和提高。

介入科是一个充满挑战和变化的领域，需要不断学习和提升自己。我会持续关注行业最新的研究成果和技术进展，参加相关的培训和学术交流活动，以保持自己的竞争力。同时，我会扩展自己的知识面，不断学习其他相关领域的知识和技能，提高自己的综合素质。

总结：

通过参与介入科工作，我深刻地体会到理论学习、实践操作、合作团队和持续学习的重要性。只有不断学习和提升自己，才能适应这个快速发展的领域，并为科技进步做出更大的贡献。介入科工作虽然充满挑战，但也给我带来了很多成长和收获。我相信，只要坚持不懈，每个人都能在介入科工作中取得成功。

**工作心得体会万能篇八**

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：

3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便；

4、建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

5、联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝提供出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。四、苦练技术，严把质量关。

自去年7月到医院工作，我在二十部，二十部，二十科和重症监护病房轮换，学习工作。体验式学习，通过一年的感觉，以先前获得的理论知识和临床工作的实际相结合，我们必须在和平时期，一方面对自己的严格要求，并就此与多老师教另一方面，业余的时间刻苦钻研业务，经验要素的使用。

在同期间对癌症化疗，化疗适应症，禁忌症和并发症的治疗各类专业第三十第一次接触的x科目比较陌生。经过4个月的学习，感觉学到了很多有用的知识，如：各种形式的化疗药物在不同的外周静脉的刺激，在化疗，如毒品泄漏的危险，应立即采取保健措施，长期的发生术后深静脉导管护理的病人长期化疗。此外，在化疗的病人会出现胃肠道，皮肤，粘膜，精神状态和化疗的一系列反应的病人，此时，我们需要为病人提供护理子护理领域的热情，尊重，耐心听病人的主诉，良好的床头交接班，给病人精神上的支持。

在有关知识，在学科学习的x三十。术前准备的心理辅导和肠道准备，饮食指导。术后生命体征监测，观察切口，协助咳嗽咳痰，观察输液量和输液速度，各种引流管护理，导管护理，饮食护理，与观察和护理等术后并发症。作为妇女事务局与特异性肿瘤患者，在日常工作中，它要求我们必须更多的耐心去与他们的交流和沟通，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们的工作。

现在我三十病房旋转，这是一个综合部门，有超声刀，介入性研究，西医和化疗。我觉得在这里学习，如很多事情：谐波手术刀病人应注意皮肤的保护，感觉活动的体温，和肢端足背脉搏等；后，应逐患者肢体制动干预对象，沙袋加拿大的压力，观察病人排尿。

经过近一年的研究，除了与企业各部门的知识，熟悉，但我仍然注意到，在注意文明礼貌服务，坚持文明和语言，有尊严的日常工作，文书工作，护士的.专业形象，整洁的衣服，头发，没有浓妆艳抹，不穿高跟鞋，堵塞环，礼貌患有态度和蔼，语言规范。认真学习医疗事故处理“条例”及其法律和法规，对医疗的积极参与医院组织学习活动，以丰富的法律知识，增强安全法规自我保护意识。在积极和护士长严格的指导下，我在许多方面取得了长足的进步和改善通常在商业部门参加每月一次学习，每个星期二的上午的会议上，坚持以病人护理的关键轮，护理人员为基础的培训，由部组织的关怀坚持二是技术操作考试，取得了良好的效果。

人性化服务是一种创造性的、个性化的、整体的、有效的护理模式，其目的是使病人在心理、社会、精神上处于满足而舒适的状态，减少或降低不适的程度。我科室一贯秉承人性化服务，与产妇心贴心，为她们创造一个温馨的分娩环境。一、人性化服务：

我们所从事的妇产科护理工作是一种专业性很强、并以特殊人群为服务对象的工作。在工作中，护理人员不仅要完成好护士的角色，还要承担病人的教育者、组织管理者及咨询者等角色，而且孕产妇、病人家属、医生和医院管理者都对护士的工作质量和服务态度提出了高要求，这就要求护理人员必须加强自身学习，以人为本、以产妇为中心实施人性化服务。二、与产妇心贴心：

本人20xx年毕业被学校分配到一家三甲医学实习，第一科室便是妇产科，产房工作节奏快，抢救病人多、精神高度集中，助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动，产程是需要耐心去守的，观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化。

对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。产房的工作需要极大的爱心，分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的时刻，在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。哪怕是一口水，一口饭，一双支持的手。工作严密观察，细心发现异常情况极为重要。高度的责任心，每一个班做好自己的工作。要知道再好的服务态度，没有过硬的技术是万万不能的；只有在不断的实践中提高和丰富自己，每天的工作充实而又忙碌，一个班下来，感觉到没有时间坐在哪儿休息一下，没有医生或护士在哪儿喝茶或聊天；只有在写病历，记录单、微机录入时才有时间坐。十月份出生的新生儿有六百多、十一月份出生的新生儿有五百多，工作量大；每个班只有三位护士加一个产科医生，共同协作，工作时大家发扬主人翁的精神，内强自我，尽心尽责，认认真真地做事，处处规范自己的言行，努力做对每一件事，进而将事情尽己所能地做好、做细。各班之间相互查漏补缺，超前服务，培养自身的预见性、思维、和超前意识。在产房除了主动干活，很多东西上手的做了，就会有手感、灵感、有经验；经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际意义的。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成诚，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竟争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，也即团队理念，它能使团队的力量综合最大化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

**工作心得体会万能篇九**

在内科这两个多月中，在带教老师悉心与耐心带教下，我学到了许多在课堂上不曾懂得东西。在实习日子中，我了解到收治病人一般过程：如测量生命体征；询问病人病史、过敏史等，认真写好护理记录，同时观察病人病容，配合老师指导，了解抗生素对各种消化系统基本应用。

在实习过程中，本人严格遵守医院及各科室规章制度，认真履行护士职责，严格要求自己，尊敬师长，团结同学，踏实工作，全心全意为患者着想。同时坐到了理解家属，正确处理好护患关系，能做好解释与安慰工作，多说“对不起”，是家属也理解护士工作，减少不必要误会或过激行为发生。

心内科以高血压并心律失常、冠心病及心力衰竭多见，在老师带教下，我基本掌握了一些常见病护理及基本操；微笑迎接新病人并做好入院评估；严密监测生命体征并规范记录；正确采集血、尿标本；积极配合医生治疗；严格执行三查七对；认真执行静脉输液……在工作同时我也不断认真学习和总结经验，能勤于、善于观察患者病情，从而及时地掌握病情变化，作出准确判断。这段日子，虽然时间不长，但是我接触到了很多以前不了解专科知识和技能，重新拾起了很多操作技术，例如无菌原则，氧气应用，以及抢救车五定等。

总之我觉得在这段实习日子里，我学到了很多，虽然我还只是学生，也许我能力有限，但是我用我努力充实我知识与技能，希望能用我微笑送走病人健康离去，渴望在学习中成。这只是实习之初，是一个挑战，也是一种机遇。我一定要把学到知识应用到下一实习科室，并牢记老师教诲，不断地学习进步。同时，我要感谢本科室患者，他们很配合让我做治疗，俗话说，病人就是老师。希望下一站，一切顺利。

。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！