# 202\_年科工工作心得体会 内科工作心得体会(精选16篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-06-03

*体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。科工工作心得体会篇一内科是医学中涉...*

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

**科工工作心得体会篇一**

内科是医学中涉及人体内部的疾病的一个重要分支，也是医学生涯中必须具备扎实基础知识和专业技能的学科之一。在实践中，我深深感受到内科医生的责任和使命，同时也汇聚了一些宝贵的心得体会。以下是我对于内科工作的几点感悟。

第一段：病人需求和医生心理。

内科医生需要对各种常见病和多发病的病因、发病机制、临床表现和治疗方法有扎实的掌握。然而，光有这些知识往往并不足够。在实践中，我意识到病人需要的不仅仅是医者的医术，更重要的是温暖、耐心和关怀。每个病人都是一个生命和灵魂的载体，他们希望能够被医生所重视，被认真倾听。在与病人交流时，我尽量用简明易懂的语言和他们交流，关注他们的情感需求，给予他们温暖和安慰。“以病人为中心”的医疗模式是我日常工作中的重要指导原则。

第二段：医患沟通的重要性。

正确认识医患关系，保持良好的医患沟通是内科医生必不可少的技能之一。每个病人都有自己的想法、情绪和忧虑，了解病人内心的痛苦和需要，可以更好地为他们提供帮助和支持。在我与病人接触的经验中，我发现了一些有效的沟通技巧，例如主动倾听、耐心解答疑问、合理引导等。通过这些技巧，我能够更好地与病人建立起信任和共鸣，从而更好地解决他们的问题并给予他们更好的治疗建议。

第三段：团队合作的重要性。

内科工作通常是团队合作的，需要与其他科室、护士、检验师等一起共同努力。我发现团队合作的重要性不仅在于能够共同解决复杂的医疗问题，还在于提供更好的医疗质量和病人的满意度。在我与其他同事合作的过程中，我充分认识到各个角色之间的相互依赖性，互相支持和尊重是团队工作的重要基础。我会积极参与团队讨论和学术交流，增强专业水平，提高团队的整体素质。

第四段：学习的重要性。

内科医生要具备广博的知识和高超的技术，需要经常不断更新自己的知识。在我的工作经历中，我意识到不仅要提高自己的医学水平，还要关注最新的临床研究和医学进展。我通过订阅医学杂志、参加学术会议和培训，不断提高自己的专业素养。在学习中，我还发现自学是提升内科医生素质的有效方法之一。通过医学文献的阅读和学习，我可以更好地理解病情和疾病的发病机制，进而提供更准确和有效的治疗方案。

第五段：持之以恒的精神。

内科工作对医生体力和精神状态都会产生很大的压力。在面对繁重的工作任务和复杂的病例时，我们需要保持积极乐观的态度和持之以恒的精神。在我与病人接触的过程中，我曾亲眼见到一些患者的康复故事，这让我深信只要付出足够的努力，许多病人都有机会恢复健康。同时，我也认识到内科工作需要我们时刻保持谦虚和谨慎，始终以病人的需求为重。只有不断超越自己，才能在内科领域有更大的发展和进步。

内科工作是医学事业中的一项重要工作，需要医生具备广博的知识和高超的技术。在这个过程中，我们需要关注病人的需求，通过良好的医患沟通建立起信任和共鸣。同时，在团队合作中我们要互相支持和尊重，提高整个团队的医疗质量。持续学习和不断提升自己的专业素养是内科医生的必修课。最后，只有持之以恒的精神和谦虚的态度，我们才能更好地服务于病人，取得更大的进步和发展。

**科工工作心得体会篇二**

在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志协调一致，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩：

一、全科人员在政治上认真学习，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，用“十六项核心制度”和“医院职工行为规范”的标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，坚决抵制药品购销中的不正之风，将反商业贿赂提高到政治思想的高度来认识和对待，科室内无医药回扣现象发生。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照医院的要求完成各项临床工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，做到严格要求、严谨作风。做到合理用药、合理收费，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

三、科室管理进一步加强，严抓病例书写质量，认真执行与患者告知制度，出院告知细中加细，达到出院告知患者本人、家属、经治医生三方签字，签字一式两份，病例保留一份备案，风险防范意识进一步巩固，科室主班医生检验、检查危机异常值一人负责制，形成检验、检查报告到达疗区时，报告送达人与主班医生双人签字登记制。当主班医生发现检验、检查回报异常时，第一时间进行处理、治疗、会诊等，并及时通知经治医生。加大出院患者回访，减少出院后患者安全隐患。收到了我院质管科室及院领导的赞许与好评。

四、科室全年住院患者700余人，手术量267例，全年聘请三甲医院专家会诊、手术10例开展关节置换59例，脊柱手术13例，并开展创伤微创技术，严重骨盆创伤漂浮体位手术治疗，pfn-a螺旋刀片治疗严重股骨粗隆间骨折内固定技术，加长柄双极头半髋关节置换治疗高龄患者股骨粗隆间骨折，微创磨钻治疗跟痛症、跟骨骨刺，方便了患者，使患者在县级医院手术治疗，享受三甲医院的待遇，大大程度上解决了患者看病难、看病贵的问题。使我院骨科在经济收益、社会声誉效益得到了大大提高，技术上得到了长足发展。全年带领科室医务人员多次参加我省骨科界组织的业务学习，学术讨论，在业务上与三甲医院接轨，逐步提高科室整体业务水平，开阔了视野，更新观念，减少医疗事故、纠纷的发生。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务。在新的一年里，要加大学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

**科工工作心得体会篇三**

一年来，本着一切以病人为中心，一切为病人的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，走过了忙忙碌碌的20xx年，圆满完成了年初工作计划，现将我科一年来工作总结如下：

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行优质护理服务示范工程的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，五查房取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过以病人为中心，以解决问题为根本的五查房现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了要事交接本，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。3、落实优质服务，提高护理内涵定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了班次预约本征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动紧急状况下护士调配预案调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组，发现问题及时记录、总结。接受每月护理部、感控科质量检查小组的不定期检查，每月全院护士长检查小组中、晚、夜查，重视检查结果。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。并不定期进行工作质量检查。

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

增收方面：遵循社会效益最大化、经济效益合理化的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

**科工工作心得体会篇四**

内科是临床医学中最基础、最重要的学科之一，涉及多个系统的疾病诊断和治疗，对医生的临床知识和技能要求极高。我从事内科工作多年，深深体会到内科医生的责任和使命感。在这篇文章中，我将分享我的工作心得和体会，希望能够给即将进入内科工作的医生一些启示和帮助。

第二段：内科工作中的患者治疗和团队合作。

内科医生的首要任务是为患者提供准确、全面的诊断和科学的治疗方案。在实践中，我发现患者与医生之间的沟通和信任至关重要。每个患者都有自己的特点和需求，我们需要耐心倾听他们的诉求，并根据具体情况制定合适的治疗方案。在治疗过程中，与其他科室的医生和护士进行合作也是至关重要的。我们需要跟踪和评估患者的病情，并及时与团队成员交流，确保每个环节都能够顺利进行。

第三段：内科工作中的挑战和应对策略。

内科工作不仅仅是根据临床经验诊断和治疗疾病，还需要应对各种复杂的病情和突发状况。在一天的工作中，我们可能会遇到多个病人的需求同时出现，需要合理安排时间和资源。此外，患者的病情也可能出现变化，我们需要敏锐地判断和调整治疗方案。我个人的应对策略是注重细节和团队合作。我会仔细分析患者的病历和实验室检查结果，确保每个细节都得到妥善处理。与此同时，我也积极与团队成员交流，获取他们的意见和建议，从而更好地应对挑战。

第四段：内科工作中的持续学习和专业发展。

内科医生的知识面非常广泛，疾病的诊断和治疗方法也在不断更新。因此，持续学习和专业发展是内科医生必不可少的要求。我每天都会利用碎片化的时间，通过阅读学术文献和参加学术会议来提高自己的专业素养。此外，我还注重学习和借鉴其他医生的经验和做法，从中汲取养分，不断完善自己的医疗技能和临床思维。

第五段：内科工作中的喜悦和成就感。

内科工作虽然充满挑战，但也带来很多喜悦和成就感。每当一个病人的病情得到改善，走出医院的大门时，我都会感到无比的欣慰和满足。与患者建立的良好关系，他们对我的信任和感谢，是我最大的动力。作为一名内科医生，我深感自己的工作意义重大，能够为患者的健康做出贡献，使我倍感自豪。

结尾总结：通过多年的内科工作，我深刻感受到内科医生的重要性和挑战性。在工作中，我们需要与患者建立良好的沟通和信任，与团队成员合作，应对各种挑战，并持续学习和专业发展。虽然内科工作充满挑战，但也带来了很多喜悦和成就感。我希望我的工作心得和体会能够对即将进入内科工作的医生有所启发，共同为医疗事业的发展和患者的健康贡献自己的力量。

**科工工作心得体会篇五**

副科工作是指教育工作中除了主科课程外的其他课程，也称为非学科课程，例如音乐、美术、体育等。作为一名教师，除了要教好主课外，副科工作也是必须要完成的一项职责。在担任副科教师的过程中，我积累了一些心得体会，下面将从五个方面进行分享。

首先，要充分了解学生情况。不同班级的学生情况可能有很大不同，了解学生的具体情况能够使我们针对不同的学生制定不同的教学策略，提高教学效果。例如，对于体育课，教师要先了解学生的体能水平，分析他们的身体结构特点，制定适合他们的训练计划；而对于音乐、美术等副科课程，教师则需要了解学生的兴趣爱好和特长，让学生能够更加投入地学习。

其次，要注重教学方法的创新。副科教学的形式多样，老师们可以采用多种教学方法，例如游戏、互动等，使学生在轻松愉悦的氛围中进行学习。对于艺术副科课程来说，老师可以设计一些创意性的活动，例如绘画比赛、歌曲演唱等，让学生的创意和才华得到更好的发挥，让学生对学习的兴趣和热情得到提高。

第三，要提高自身的专业素质。教师在教授副科课程时，需要具备相应的专业素质，自身的素质提高能够提高教学质量。例如，在音乐副科课程中，教师需要具备音乐理论和演奏技能方面的专业知识，这样才能更好地进行教学；在体育副科课程中，教师需要具备体育运动技巧和健身知识，这样才能为学生提供良好的教学服务。

第四，要注重与家长的沟通。与家长的沟通是副科工作中非常重要的一环。家长们对自己孩子的教育非常关注，通过与家长的沟通可以更好地了解到孩子的生活、学习情况，把握学生的进步情况和不足之处，为学生的成长提供更好的帮助。同时，老师还可以把学生在副科上的表现介绍给家长，引导家长充分发挥自己的教育作用，共同助力学生的成长。

最后，要重视对学生综合素质的塑造。副科教学的目标不仅是传授基础知识和技能，还要为学生的综合素质提升奠定基础。教师要用心去引导学生养成良好的体育锻炼习惯和艺术素养，让学生在副科课程中得到全面的发展。同时，教师还要培养学生的合作精神和交流能力，让学生在学习过程中收获成功的喜悦，提高其自信心和自尊心。

综上所述，副科教学工作的积极性和质量都需要老师们付出更多的努力和心血。我们作为一名副科教师，需要注重学生情况、教学方法的创新、提高自身专业素质、注重与家长的沟通以及重视学生综合素质的塑造。相信随着我们的不断学习和努力，我们能在副科教育中创造更为优秀的教学成果，为学生的发展做出更大的贡献。

**科工工作心得体会篇六**

在儿科的工作中，遵守医院及儿科室的各项。

规章制度。

尊敬师长团结同学严格要求自己努力做到了不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。下面是本站小编为大家收集整理的儿科工作。

欢迎大家阅读。

儿科护士工作心得从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把工作做得更好呢?好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针!”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么隐，而是微笑症鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧!

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6—7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗?他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的话，阿姨，因为我想看见你对我笑。

“三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够感觉出护理工作的重要必。曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢?“护理工作是一门精细的世术。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语——“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑”。进入新的世纪，特别是在加入wto以后，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起。

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务。

作为新时代的护士，作为医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造医务人员新形象贡献一份力量，为提升医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗!

时间过得真快啊，转眼我即将结束儿科的实习，回顾这些日子，是苦是乐，是酸是甜，相信每个人心中都有一种属于自己的味道，在儿科近一个月的实习生活中我受益颇多，即将要出科了，却有好多的不舍，对于我们的实习科里的老师们都蛮重视，从而让我们循序渐进的学习与成长，在此，对各位老师表示衷心的感谢。

在实习过程中，本人严格遵守医院及各科室的规章制度，认真履行护士职责，严格要求自己，尊敬老师，团结同学，踏实工作，热爱儿童事业，全心全意为患儿着想。同时要理解家属，正确处理好护患关系，能做好解释与安慰工作，多说“对不起”，是家属也理解儿科护士的工作，减少不必要的误会或过激行为的发生。在老师的指导下，我基本掌握了儿科一些常见病的护理以及一些基本操作。如，静脉穿刺，吸痰，雾化，在工作的同时我也不断的认真学习和总结经验，总之我觉得在这段实习的日子里，我学到了很多，虽然我还只是学生，也许我的能力有限，但是我用我的努力充实我的知识与技能，希望能用我的微笑送走病人健康的离去，渴望在学习中成长，真做一名默默歌唱、努力飞翔的白衣天使。

我在本科室实习期间，遵守劳动纪律，工作认真，勤学好问，能将自己在书本中所学知识用于实际。在老师的指导下，我基本掌握了儿科一些常见病的护理以及一些基本操作，是我从一个实习生逐步向护士过度，从而让我认识到临床工作的特殊性与必要性。以前在学校所学都是理论上的，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上说写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累，所以只有扎实投入实习，好好体会才能慢慢积累经验。

短短的1个月儿科实习即将结束，回想这期间的点点滴滴，似乎在尝试无味瓶里的味道一样。临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对临床技能操作的培养和锻炼。我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与老师们这段难得的师徒之情。

儿科是一个独特的科室，面对的是个个脆弱的小生命。这更让我意识到医生不仅要医术高，更要懂得如何和他们沟通。对待患儿和蔼可亲，态度良好，虽然有些时候会遇到很多焦虑的患儿家属口不择言，而我们医护人员能做的就是宽容。我们可以体会他们的心情，孩子生病，谁的心里都会着急万分的，说一些伤人的话我们是可以理解的。我们能做的就是继续为患者服务，力争做到最好。每天接触很多患儿和他们亲。

入党申请书。

范文人的时候，我明白了人生最大的财富不是金钱而是生命和健康，而我们的职责正是捍卫健康的生命。

在实习期间我遵纪守法，遵守医院及儿科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同学，严格要求自己，努力做到了不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能用于实践，在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，冻断培养自己全心全意为人民服务的崇高思想和良好的职业道德，经过1个月的实践我基本掌握了病程记录、会诊记录、出院记录等医疗文件的书写;掌握了临床儿科的特点及儿科常见、多发病人的诊治;掌握了常见化验的正常值和临床意义及和各类危、重、急病人的初步处理。

今后，我会继续以“热情、求实、尽职”的作风，持着主动求学的学习态度，积极各科室的老师学习，秉着“健康所系性命相托”的信念，孜孜不倦地吸收医学知识为日后的学习、工作打下坚实的基础。不断追求，不断学习，不断创新，努力发展自我，完善自我，超越自我是我崇尚的理念。

。

**科工工作心得体会篇七**

在骨科工作期间，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实。

规章制度。

加强业务、技术训练打造一支高素质的护理队伍。下面是本站小编为大家收集整理的骨科工作。

欢迎大家阅读。

一年来，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，走过了忙忙碌碌的20xx年，圆满完成了年初。

工作计划。

现将我科一年来。

工作总结。

如下：

一、开展优质护理。

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。3、落实优质服务，提高护理内涵定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

二、护理安全管理。

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

三、消毒隔离、医院感染控制工作。

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。并不定期进行工作质量检查。

四、规范护理文件书写，强化护理法制意识。

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

五、增收节支、提高经济效益。

增收方面：遵循“社会效益最大化、经济效益合理化”的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

六、病房管理。

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

一、优质护理。

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任。

通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责8名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果。

早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。

3、落实优质服务，提高护理内涵。

定期收集病人心声，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。

4、推行弹性排班，完善绩效考核。

为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

开展优质护理服务以来，全科护理人员提高认识，转变服务理念。扁平化床位管理使医护患联系更密切、更融洽。护士责任到位，增加了病人安全感;减少了呼叫次数，缩短了应灯时间;连续、全程、全面的护理服务将基础护理与专科护理有机结合，促进患者尽快康复，赢得了广大患者的信赖。护理部患者满意率调查99%以上。

二、护理安全管理。

骨科治疗透明度高，病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且车祸、工伤、等易涉及法律问题，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组。发现问题及时记录、总结。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

3、重视急诊急救及突发事件的培训。

针对骨科病人车祸群伤多，医生手术时段门急诊病人多，制订突发事件报告制度及各种。

应急预案。

提高护土应急反应能力。培训提高护士急救技能采取多种形式进行急救程序、心肺复苏、急救约物知识、急救仪器使用培训等。抢救仪器、药品、应急设备定人负责、每日检查、及时维修保证随时处于备用状态。

在过去的几年里，我们取得了一些成绩，这与护理部的领导和指导是分不开的，我们还有许多不足，但我们不骄傲、不气馁，让病人的需求成为护理职业创新的动力，认真做事、用心做事才能把护理工作做好。在新的一年里以优质护理服务活动为契机，创建“用心护理、快乐工作”的护理服务品牌和护理文化，努力打造一个优质、高效的临床护理队伍，使护理工作再上新台阶。

在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

一、突出专科特色，打造护理品牌。

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在0年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

二、抓好质量管理。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心“的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

三、进行规范化培训。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

四、整理好护理流程和告知。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

五、切实落实“以病人为中心“的服务。

完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务“转变为“我要服务“。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理名牌。把“以病人为中心“的服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

六、培养优秀的团队。

发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

七、做好信息的传达和文件的整理。

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

八、开展护理成本效益的研究。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

。

**科工工作心得体会篇八**

年来，本着一切以病人为中心，一切为病人的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，走过了忙忙碌碌的20xx年，圆满完成了年初工作计划，现将我科一年来工作总结如下：

一、开展优质护理。

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行优质护理服务示范工程的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，五查房取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过以病人为中心，以解决问题为根本的五查房现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了要事交接本，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。3、落实优质服务，提高护理内涵定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了班次预约本征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动紧急状况下护士调配预案调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

二、护理安全管理。

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

三、消毒隔离、医院感染控制工作。

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。并不定期进行工作质量检查。

四、规范护理文件书写，强化护理法制意识。

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

五、增收节支、提高经济效益。

增收方面：遵循社会效益最大化、经济效益合理化的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

六、病房管理。

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

**科工工作心得体会篇九**

副科工作是中国教师工作中不可避免的一环。副科工作也可以被看作是教育的重要组成部分。无论教师的主科，教师都不可避免地需要分配一些时间和精力到副科工作上，这需要老师们能够在副科教学和教育构思中游刃有余地承担起这一角色。在接下来的文章中，我将分享一些我个人在副科教育上的体验和教训。

第二段：深入了解课程。

为了成功地在副科教育方面扮演角色，首先需要深入了解课程。从教学大纲到课堂教学和作业，教师需要对指定副科的所有方面有基本的了解。熟悉每个阶段的目标和教学方法是必须的。这可以让老师为副科课程制定合适的计划和课程安排，以及制定适当的评估标准和考试形式。做好这些基础工作可以帮助老师更好地认识副科教育，更好地教授学生。

第三段：尽其所能提高学生学习兴趣。

为了让学生更好的了解和学习副科，讲师需要尽其所能提高学生学习兴趣。可用的方法包括把副科教育带入日常生活和实生活的情境中。例如，许多学校组织实地考察或参观活动。教师还可以与学生一起制作游戏，或建立学习小组和联合探究的环境。这样做可以培养学生对于副科知识的渴求，更深刻地认识和学习副科知识，并对久坐课堂进行调解。

第四段：合理安排时间和资源。

老师们在副科工作中需要确保学生取得成功，同时需要平衡好资源和时间分配。副科教育仅是其教学任务之一，而不是所有的事情，所以要有精力实现主科教学的其他目标和工作重点。为此，教师需要确定好今年的教学计划，设置计划的优先级。必要时，为副科课程结课时增加更多布置任务的时间，以确保学生的学习效果良好。

第五段：积极反馈和评价。

积极负责的反馈和评价对副科工作至关重要。评估将告诉老师哪些部分是成功的，及哪些部分应该加以改进。老师应该时常传达对学生的期望，并提供有助于学生提高的详细指导和意见。即使仅仅是给学生鼓励的话，这样的认可也可以激发学生向前努力。当教师看到学生成果与他们共同努力想日臻卓越时，教师们的心情也能获得真正的满足和成就感。

第六段：结束语。

综合以上，副科教育是一个比较有挑战性的任务，需要教师付出更多的努力和时间。但是，对于日渐明显有越来越多主科找钻具特色副学科学生的校园环境来说，副科教育也是一个神奇而神圣的领域。涉足其中的教师将总结其技巧，拥有对于学科知识的全面性理解，使自己成为一名更更卓越的教师。有完善的课程规划，激发学生兴趣，优化时间和资源的分配，以及积极反馈和评价，这些措施都能帮助教师取得成功，并使副科教育更为富有成效。

**科工工作心得体会篇十**

第一段：工作背景介绍和问题陈述（约200字）。

妇科工作是医学领域的一项重要工作，主要关注妇女的生殖健康和相关疾病。在妇科工作中，我经历了很多挑战和收获，并积累了一些宝贵的心得体会。本文将结合个人经验和观察，就妇科工作的重要性、人际关系建立、妇女心理关怀、技术操作和持续学习等方面进行探讨。

第二段：重要性的体会和技术操作（约250字）。

妇科工作对于妇女的健康至关重要。每位患者都需要耐心细致的诊断和治疗，因为妇科疾病往往与生育和家庭幸福等问题息息相关。在技术操作方面，我认识到妇科手术技术的重要性和专业性，需要不断学习和提升自己的技能。此外，妇科工作还牵涉到妇女心理的关怀，因此，与患者建立良好的关系以及及时沟通交流都是至关重要的。

第三段：人际关系建立和妇女心理关怀（约300字）。

在妇科工作中，与患者建立良好的人际关系非常重要。因为妇科疾病往往与女性的隐私和尊严有关，患者对医生的信任和理解是治疗成功的关键。因此，我学会了以真诚、耐心和同理心对待每位患者，尽力减少她们的困扰和痛苦。在与患者的交流中，我尊重她们的意见和决定，并及时给予她们科学的建议和指导。此外，妇科工作涉及到许多敏感的话题，比如性健康、月经问题和妇科疾病的原因等，我会通过温和的语气和专业的知识进行解释，增强患者的信心和信任。

第四段：技术操作和持续学习（约300字）。

妇科手术是妇科工作的重要组成部分。在手术过程中，我不仅要精通各种妇科手术技术，还要具备丰富的解剖学知识和临床经验。我深知手术操作的严谨性和细致性，因此，每一步骤都需要经过仔细规划和充分准备。为了提高手术技术，我不断学习并关注最新的医学进展和康复疗法。在日常工作中，我也会与其他医生交流经验，共同提高手术的安全和成功率。

第五段：总结和展望（约250字）。

通过这段时间的妇科工作，我深刻认识到妇科医生必须具备全面的医学知识和技术操作能力，同时还需要懂得与患者沟通和建立良好的人际关系。只有综合运用这些技能，我们才能更好地为妇女提供优质的医疗服务。未来，我将继续不断学习和改进自己的技能，以更好地服务于患者，同时也积极参与学术研究并分享自己的经验，为妇科医学的发展做出贡献。

总结：通过这篇文章，我们可以看到妇科工作的重要性，包括技术操作、人际关系建立和妇女心理关怀等方面。同时，在持续学习和提高自身专业水平的基础上，妇科医生可以为每位患者提供更好的医学服务，促进妇女的健康发展。

**科工工作心得体会篇十一**

在实习的过程中我们应当把自己当作是一名护士，要用护士的行为规范来要求自己，很多时候，我都觉得自己是实习生，不敢动手，不该发问，不管来叫老师做什么都觉得理所当然的。其实我们有时候失去了很多锻炼机会，实习很重要，如果实习的很好对以后走上工作岗位，会懂得的更多一点。实习期间必须不怕苦、脏、累，付出比别人更多一点，这样你才能比别人学的更多。假如你多看、多想那么在你以后的工作中你可以不那么费劲，不要让自卑埋没你的才能。

当我们还在学校的时候，是多么地羡慕，那些学姐们看到她们洗着工作服，幻想着自己什么时候也能像她们那样穿着护士服，早点实习吧，心中无限期待。

刚实习时，很茫然，不知该干什么，从何入手找不到一点头绪，是带教老师引导我、鼓舞我。端正我的思想，护士不是简单的机械化，而是用心、用爱去关怀每一个病人，在工作中不断地学习，不断地完善，、提高，我们的技术，减轻病人痛苦。

可以开心度过每一天！

谢老师对我的关怀，我也会加倍努力，不辜负老师对我的期望！

在外科的时候，经常有插胃管，每次看到带教老师插都想自己试一把，可当胃管递到手中时却不知该如何下手。看别人做事和自己做事是两把事，应该谦虚一点把握好每次机会！

**科工工作心得体会篇十二**

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任。

通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行优质护理服务示范工程的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责8名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，五查房取得显著效果。

早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过以病人为中心，以解决问题为根本的五查房现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了要事交接本，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。

3、落实优质服务，提高护理内涵。

定期收集病人心声，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。

4、推行弹性排班，完善绩效考核。

为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了班次预约本征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动紧急状况下护士调配预案调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

开展优质护理服务以来，全科护理人员提高认识，转变服务理念。扁平化床位管理使医护患联系更密切、更融洽。护士责任到位，增加了病人安全感;减少了呼叫次数，缩短了应灯时间;连续、全程、全面的护理服务将基础护理与专科护理有机结合，促进患者尽快康复，赢得了广大患者的信赖。护理部患者满意率调查99%以上。

二、护理安全管理。

骨科治疗透明度高，病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且车祸、工伤、等易涉及法律问题，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组。发现问题及时记录、总结。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

3、重视急诊急救及突发事件的培训。

针对骨科病人车祸群伤多，医生手术时段门急诊病人多，制订突发事件报告制度及各种应急预案，提高护土应急反应能力。培训提高护士急救技能，采取多种形式进行急救程序、心肺复苏、急救约物知识、急救仪器使用培训等。抢救仪器、药品、应急设备定人负责、每日检查、及时维修，保证随时处于备用状态。

在过去的几年里，我们取得了一些成绩，这与护理部的领导和指导是分不开的，我们还有许多不足，但我们不骄傲、不气馁，让病人的需求成为护理职业创新的动力，认真做事、用心做事才能把护理工作做好。在新的一年里以优质护理服务活动为契机，创建用心护理、快乐工作的护理服务品牌和护理文化，努力打造一个优质、高效的临床护理队伍，使护理工作再上新台阶。

**科工工作心得体会篇十三**

第一段：引言（200字）。

妇科医生一直以来都是医学界中不可或缺的重要一环。作为妇科医生，我在这个领域工作多年，积累了丰富的经验和心得。妇科工作不仅仅是医学技能的展示，更是与患者建立信任和提供温暖的关系。在这篇文章中，我将分享我在妇科工作中的心得体会，以帮助更多的妇科医生提高专业水平和人际关系。

第二段：加强交流和沟通技巧（200字）。

在妇科工作中，加强与患者的交流和沟通技巧至关重要。患者往往对妇科问题感到羞愧和尴尬，因此需要医生用温暖的语言和亲切的态度去倾听和回应。我常常告诉自己，除了聆听患者的病情和痛苦，还要倾听她们心灵的呼唤。我会在面诊过程中保持耐心，不急于打断患者的话语，给予她们足够的时间和安全感去表达自己。通过与患者的真实对话，我能更好地理解她们的需求和痛点，进而提供更专业的医疗服务。

第三段：持续学习和更新知识（200字）。

医学是一个不断发展的领域，妇科工作也不能例外。为了不断提高自己的专业水平，我时刻保持持续学习的态度。我会经常参加学术会议、培训班和研讨会，与其他医生交流经验和学术研究成果。同时，我也会定期阅读最新的医学文献和研究报告，了解最前沿的妇科治疗方法和技术。不断学习和更新知识，使我能够提供更好的治疗方案，让患者得到更好的康复效果。

第四段：保持同理心和责任心（200字）。

妇科工作常常涉及到一些敏感和私密的问题，这要求医生必须保持同理心和责任心。患者在来到诊所的时候，往往已经经历了一段不舒服和痛苦的日子。作为医生，我们要在每一次诊疗过程中给予她们足够的安全感和支持。我会秉持医者仁心的信念，始终把患者的健康和利益放在首位。无论是简单的检查，还是复杂的手术，我都会尽力保持高度的专业和责任，给予患者最好的治疗。

第五段：提供全面的健康管理（200字）。

我认为，妇科工作绝不仅仅只是治疗疾病，更需要提供全面的健康管理。在咨询患者时，我会仔细询问她们的家族病史、生活习惯和营养状况等信息，以全面了解她们的身体状况。在治疗过程中，我不仅仅关注患者的病情，还会给予她们必要的预防和康复指导，让她们了解如何保持良好的妇科健康。我也会鼓励患者定期体检和接受筛查，以提前发现并治疗潜在的妇科问题。

结尾段：总结和展望（100字）。

通过多年的妇科工作，我明白了妇科医生的责任和使命。加强交流和沟通技巧、持续学习和更新知识、保持同理心和责任心、提供全面的健康管理，这些是我在妇科工作中的心得体会。我希望未来能继续深入研究和实践，为更多的女性提供更好的医疗服务，让她们能够拥有健康幸福的生活。

**科工工作心得体会篇十四**

外科工作是一项需要高度专业知识和技术的医疗工作。作为一名从事外科工作多年的医生，我深知外科工作的辛苦和挑战。然而，这样的工作也给我带来了很多成就感和收获。在外科工作中，我收获了关于生命的敬畏、团队协作的重要性、技术不断进步的机遇以及人性的伟大。

首先，外科工作让我对生命有了更深刻的理解和敬畏之心。在手术台上，我亲眼见证了生死攸关的瞬间，见证了生命的脆弱和可贵。每一次手术都是对生命的拯救和延续的努力，这让我对生命有了更加深刻的认识。我学会了珍惜每一个生命，不论大小，无论如何，每一个病人都值得我们倾尽全力去救治。这样的敬畏之心让我更加坚定自己的职业选择，并且推动着我不断学习和进步。

其次，外科工作也让我认识到团队协作的重要性。在手术中，每个环节都需要紧密配合，缺一不可。外科团队中的每个人都有自己的职责和专长，只有相互理解合作，才能最大限度地保证手术的成功。我学会了虚心向团队中的其他成员请教和学习，学会了发现和解决问题的能力。团队协作不仅是在手术室中需要，也是在病房、科研和教学中需要的。外科工作让我懂得了团队的力量，让我看到了团队共同努力所带来的巨大成就感。

另外，外科工作也给了我不断学习和进步的机会。作为一名外科医生，我必须时刻紧跟时代的发展和技术的革新。外科手术技术在不断进步，新的技术和设备不断出现。为了提供更好的治疗效果和更高的安全性，我不断学习新知识，掌握新技术和新方法。外科工作需要持续的学习和研究，只有不断进步，才能为病人提供更好的治疗方案。学习的机会不只存在于课堂上，更多的是来自实践和经验的积累。只有通过实践，我才能不断提高技术和判断能力。

最后，外科工作也让我看到了人性的伟大。在外科工作中，我见证了许多患者在面对病痛时的坚强和乐观。有些病人在病痛中仍然积极向上，给予我们很大的鼓励和动力。虽然病人的身体状态可能并不理想，但他们的信念和勇气却是无穷的。这些病人让我深刻认识到人性的伟大和对生活的热爱，也让我更加坚定了对医学事业的热情。

总之，外科工作是一项需要高度专业知识和技术的医疗工作。通过外科工作，我收获了关于生命的敬畏、团队协作的重要性、技术不断进步的机遇以及人性的伟大。这些收获让我更加热爱这个职业，也让我坚定了努力提供更好治疗的信念。在未来的工作中，我将不断努力学习和进步，为每个病人提供最好的医疗服务。

**科工工作心得体会篇十五**

一年来，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，走过了忙忙碌碌的20xx年，圆满完成了年初工作计划，现将我科一年来工作总结如下：

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作；责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。

护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量；医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况；午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求；下午上班后查房：查看连续工作情况；晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。

通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题；建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。

3、落实优质服务，提高护理内涵定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准；强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。

实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。

管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。

落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。

重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。

4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。

护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。

实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组，发现问题及时记录、总结。

接受每月护理部、感控科质量检查小组的不定期检查，每月全院护士长检查小组中、晚、夜查，重视检查结果。

理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。

这些时段工作人员少。

护士易出错。

患者易产生不满情绪。

重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。

重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士；特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。

实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。

护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。

并不定期进行工作质量检查。

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。

使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

增收方面：遵循“社会效益最大化、经济效益合理化”的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。

另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。

这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

骨科专科护士在骨科护理中的意义论文。

骨科护理ppt课件。

骨科护士述职报告。

**科工工作心得体会篇十六**

上我们又要迎来了自己的节日－护士节,下面是我的一些心得理会。很多人说，我们护士是人间的天使，用温柔的心守护着生命，但我更觉得我们是平凡的小草。在医院这个大集体，如果医生是花，那么我们护士就是绒绒的绿草。小草无处不在，映绿了春天，使鲜花更显出她的美丽。

我们每天在病床间忙碌，有送病人出院的欣喜，有听到病人一声声真诚的道谢时的宽慰，也有繁忙工作的压力，不被理解的委屈。我们想给病人更多的关爱，我们也愿意给我们的合作者－医生更多的关怀和更好的工作配合。一名护士，必须要有一份阳光的心态，一个亲切的笑容，用温柔中的刚强来营造一个健康的工作氛围。因此，我们也要来关爱我们自己，让我们自己的内心充满阳光，才能将阳光播撒在每一张病床边，每一个来查房的医生身边。

一个相互理解，相互帮助的工作团队，这将很大程度的改善我们的工作软环境，也是缓解工作压力的有效的方法。这样的工作环境，是需要我们每个人来努力，每个人来营造的。让我们觉得我们生活在一个温暖的家庭中，这个家庭，会严厉的促你成长，也会在你需要的时候给你力量。当你遇到困难，你不是孤独的，有无数人，都会帮助你，即使只是一份小小的心意，也是厚厚的温暖。当你走过了困境，你有能力时，你就要将这爱心的接力棒接过去，去帮助别人。我们团队的每一个成员，都是这个爱心工程的营造者，也是收益者。这样，我们才生活在爱的芬芳中，而不是工作在冷漠的沙漠中。因此，今天我们做的，我们说的，无不是两个字，关爱，关爱护士自己，让护士将这些爱折射出来，共同营造我们整个团队美好的明天。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！