# 《执行力》培训心得体会范文最新6篇

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-04-27

*执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力包含完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。以下是小编为大家整理的的内容，供大家参考，希望能够给大家带来借鉴或帮助。关于《执行力》...*

执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力包含完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。以下是小编为大家整理的的内容，供大家参考，希望能够给大家带来借鉴或帮助。

**关于《执行力》培训心得体会 篇1**

作为一名新进员工，今天我有幸参加了由主持培训的执行力课程，其中的观点让我倍受启发、受益颇丰，写下了这篇心得体会报告。执行力就是结果的行动，而结果就是没有任何借口和100%的自我责任感。即对待工作，千万别找任何借口，要时刻体现无条件服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。结合到我们企业来说，再伟大的目标与构想，再完善的操作方案，如果不能强有力的执行，最终也只能是纸上谈兵。企业一切的成效靠执行来支撑，所以要提高我们个人的执行能力，就必须要解决好“想执行”和“会执行”的问题，把执行力变为自动自发自觉的行动。下面，结合自身我浅淡一点个人的认识：

一、通过这次培训，让我理解了执行力在企业中的重要性，对公司未来要形成的12字方针(深度沟通，达成共识，做出承诺)有了更深刻的认识。因为，我在未听课之前，很单纯地理解执行力，就是在接到上司的命令或批示时，在第一时间里立即去做，至于做得怎么样，是否完成，而在做的过程中遇到什么困难或问题，多数情况下没有及时向上级反馈结果报告，对执行“经过”比较注重，却对最重要的执行“结果”忽视了。

二、通过这次培训，让我重新认识到执行力和执行能力在工作中的运用，要提高工作效率，降低无谓的内耗，除了要把每一件工作做好，还需要有强烈的责任心及担责心态，积极主动、尽职尽责、错了就立即去改地完成工作，不找任何借口，绝不做差不多小姐，把目标变成结果。同时在执行上级的指令或命令时，要以公司创造最大利润为目标，结果第一、理由第二。

三、通过这次培训，让我体会到了如何提升自己的隐性执行力，明白了助人者人助之、帮助别人就是锻炼自己、为自己办一张人脉存折。通过提升隐性执行而把别人的执行力能为我所用，要想做到这些，首先自己必须具备强大的执行力、沟通力、协调力、整合力，否则自己的执行力会越来越低。

通过这次培训，我要把所学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行自己的职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为完成公司20xx年能成功上市的目标而奋斗。

总经办：

20xx年3月20日

**关于《执行力》培训心得体会 篇2**

本次执行力的学习，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，表明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司培训也不少但是关于执行力的学习还是首次，我们公司一直以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好，。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

通过学习我了解一些道理为什么执行难，从商业人格学习联想到以前的工作，联系到结果行为培训48字原则的体会：

1、为什么不行动?因为要看别人怎么做;如果我们都看别人怎么做而自己不去积极主动，自身就存在了很大的问题，坐在那里不行动什么结果都没有就能表明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么心情烦躁?是自己一直在和别人比较，别人做的比自己好吧，就认为他有能力就叫他去做，别人做的不如自己，就开始抱怨，这说明心态的问题，自己没有认真的考虑，做事认真第一、理由第二。

3、为什么不做结果?关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎么会有结果，要决心第一、成败第二。

4、为什么不负责任?说明就是责任心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由;对上级：要价值、不要讨好;对同事：要对事不对人;对自己：要原则、不要人情。要使我们达到好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会，它是一种执行的机制，i1是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查;方向找对，选择比努力更重要。12是说明确方法，根据结果确定出过程具体实施方案。

13讲的重点是过程进行的程度。

14是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚。15是总结的过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，形成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

通过学习和体会希望公司：

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式，而且这样的改革将继续深化下去，让整个公司的员工拭目以待。将使我们的公司迅速壮大，快速成长。

1、首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度标准，例如我们施行YAYC的流程。目标一定要可衡量、可检查，。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。目标执行持之以恒

2、要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误;其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作;其三，责任导向：提倡出了问题要找出其原因并分清主要责任，只有这样才能更好地树立起责任心;其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明;其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍;其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外;最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着公司推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信德宝群兴的明天会更加美好。

**关于《执行力》培训心得体会 篇3**

上周周末，天宇总公司举办各部门负责人——执行力学习培训，感触颇深，一天时间的培训与交流，内容紧凑而有序，全书分十三章节对《执行力必须到位》做详细阐述，上次学习5个章节，有实例、有讲解、有个人讨论与领会。有机地把日常工作与学习培训的理论知识相结合。

谈到体会，十分感慨，首先，感谢邵总百忙之中抽出宝贵的时间来充实员工文化生活，通过系统化、实例化的学习，我也深刻认识到做好本职工作的唯一途径——方式、方法的更新、思维模式的转变、服务理念加强的重要性。

上次学习，本人最大的收获是：

第一、明确方向，定位自己。自己给自己打工而不是给老板打工，干工作只要锁定目标，不畏缩，不偷懒，以铁的制度约束自己，善于从每天、每件小事认真做起，不达目的决不罢休，永不放弃。

第二、树立担当和责任意识。责任的含义有三大标准：

1、信守承诺：做事要先学会做人。

做人要诚实守信，讲究原则，做事要任劳任怨，敢于拼搏。一诺千金，言必行、行必果。

2、结果导向：锁定目标，朝着这个目标努力。

居里夫人与鐳的故事，爱因斯坦发明电灯泡、牛顿发现万有引力定律无不启迪我们，伟人成功的秘诀，过程是结果走向成功的桥梁，没有艰苦卓绝的奋斗历程就没有成功结果。

3、永不放弃

前途光明、道路曲折。工作上遇到挫折在所难免，就看你的心态，知难而进，摆正心态，面对失败不妥协，面对批评虚心接受。

“责任创新精品、诚信筑就丰碑”，好书不厌百回读，我们用心学习、学以致用。因此，我们应该从以下方面改进，从而提高执行力。

1、不断学习、提高团队向心力和凝聚力，提升部门管理水平。

2、加强部门间沟通配合与协作，形成一支积极向上、和谐共处、能打胜仗、敢打胜仗的团队。

认真第一、真抓实干。细节决定成败，推行创新思维。“千里之堤、毁于蚁穴，一步不当、全盘皆输”。我们干工作道理一样，爆破公司安全工作不能出任何差错，一旦发生重大安全事故，可绝对没有回头的余地。所以，干工作必须从小事抓起，注意每个细节，把不安全因素彻底消灭在萌芽状态。

通过这次学习，让我对今后的工作，有了更加充分的理解，让我查漏补缺，找到自己的不足。有竞争力，必须提高执行力。要提高执行力，就必须树立严谨、细致的工作作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣的地执行好公司各项决策和部署，把小事做细，把细节做精。

执行就是有结果的行动。而每个人达到的结果必须有时间底线，对公司、个人有价值，能被大多数人认可。不论哪个环节出错就等于徒劳。

在培训过程中，邵总强调，要把工作做细、做实、不要犯重复性的错误;敢做主、不找借口推脱责任;推陈出新，扭转陈规陋习，加强团队建设;兼收并蓄，开拓创新思维模式，与公司共谋发展之路。

这次培训，让我更加明白，高效的执行力不单是管理层更应该是每位员工具备的态度和作风，详实的案例和资料以及邵总精辟的讲解，让我明白，执行是一种态度更是一种责任。

**关于《执行力》培训心得体会 篇4**

执行力是我们常挂在嘴边的一个词汇。员工办事不力，我们可以批评他没有执行力或执行力不足，这时为了提高大家的执行力，通常就喜欢执行惩罚制度，这样执行力有了很大的提升，大大促进了工作效率的提高！这是外来压力的作用，就像军队在进攻时后边还有督战队用枪顶着士兵的头，谁都不许后退，士兵只能往前冲，执行力超强！可是如果这只军队打的不是正义之战，我想再多的督战队也无法让他们的士兵发挥出最高的执行力！那员工的执行力的内在动力在哪呢！团队的执行力不能单方面考虑员工的问题！一个员工有问题，两个、三个员工有问题你都可以换掉，但很多个员工有问题，那就要考虑换一下主管了！员工的内在动力需要公司领导及中层管理者去激发，特别是中层管理者(如我们的部门经理)，因为他们最接近员工。

在我们公司，有着良好执行力的内在动力的因素，那就是公司伟大的方向——全球最优秀的植物营养专家及供应商;激动人心的报酬分配机制;业务员有着清晰的成长发展路线;财务人员有着明确的努力目标;超前的用人制度！这些都让有斗志的员工能全心的投入工作，没有放松的理由，所以我们公司一直都有着超强活力和执行力的底子！

但容易做得不足的地方是底下的各部门。我们公司各分公司遍布全国九个省份，员工最能容易接触到的是部门的负责人，而最能直接调动员工积极性的也是部门的负责人，所以团队的执行力的发挥，部门领导起很关建性的作用。在部门，员工除了对公司有希望外，对部门也要有希望。这时部门领导要让下属相信在这里自己很有希望。试想，如果员工觉得在本部门没有发展的希望，那他们何来的工作干劲呢?更谈不上执行力了。我觉得部门领导者应当给下属一定程度上的认可，这种认可是价值的认可，可以从平常的几句表杨的话中就可以给予(当然能有各种形式的夸奖更好)，这样员工才感到自己还是有用的！对自己信心十足，干劲也就十足。所以不要吝舍对员工表杨！还有一点是要尊重员工想表达自己意见的意愿，不要动不动就打断员工的发言，这样原本很有激情的员工也会变得不主动。做为部门领导者，对普通员工而言代表的是公司，那就更加要起到带头的作用，试想如果管理者没有起好头，相信下属也好不到那里去，如果领导者都在拼命干，相信下属也会跟着不要命。部门领导者还要有强大的沟通能力，保持与下属有顺畅的沟通，保证随时能做思想动员工作！这样团队的执行力在奖惩分明的制度下才能更好的发挥！

当然影响团队执行力的原因很多，不仅仅是管理者或领导者。员工自己更是一个关键份子，因为执行力的“大厦”是由一粒粒沙子组成的，每一粒沙子都要紧密团结在一起，这个“大厦”才能建得更高。我们做为员工要端正态度，理解好公司的各项制度政策，把自己的目标与公司的目标结合起来，积极主动努力完成任务，只要公司好了，我们才好！

**关于《执行力》培训心得体会 篇5**

紧扣打造坚强的执行力这一主题，既对公司系统改革发展面临的新情况、新矛盾、新挑战作了分析，又指出了执行力低下的根源和表现，并对企业如何赢得执行力作了详尽的阐述，对促进江西公司在新的起点上实现持续健康发展具有很强的实践指导意义，

沈教授的讲座是我受益匪浅。所谓执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。它是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。

执行力是企业管理成败的关键。只要企业有好的管理模式、管理制度，好的带头人，充分调动全体员工的积极性，管理执行力就一定会得到最大的发挥，企业就一定能创造百年企业的目标。要提高企业的执行力，不仅要提高企业从上到下的每一个人的执行力，而且要提高每一个单位、每一个部门的整体执行力，只有这样，才会形成企业的系统执行力，从而行成企业的执行力，竞争力。加强执行力建设必须将企业的激励机制和执行力联系起来。可通过绩效管理，建立有效的激励机制，充分调动和保护每一位职工的积极性和创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。而不可一味地考核，员工感受到的只有压力，没有激励，当然谈不上什么执行力了。用有难度的指标、竞争的氛围和积极的评价，可以引发员工的成就动机，调动全体员工的积极性，能激发员工的内驱力、达到全员沟通、全面执行、全方位落实的效果。在此基础上，不断提高员工的自我管理能力，理顺企业的管理流程，规范管理手段，提升管理水平，从而实现国家电网公司提出的全员、全面、全过程管理的要求。

**关于《执行力》培训心得体会 篇6**

作为一名新进员工，今天我有幸参加了由主持培训的执行力课程，其中的观点让我倍受启发、受益颇丰，写下了这篇心得体会报告。执行力就是结果的行动，而结果就是没有任何借口和100%的自我责任感。即对待工作，千万别找任何借口，要时刻体现无条件服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。结合到我们企业来说，再伟大的目标与构想，再完善的\'操作方案，如果不能强有力的执行，最终也只能是纸上谈兵。企业一切的成效靠执行来支撑，所以要提高我们个人的执行能力，就必须要解决好“想执行”和“会执行”的问题，把执行力变为自动自发自觉的行动。下面，结合自身我浅淡一点个人的认识：

一、通过这次培训，让我理解了执行力在企业中的重要性，对公司未来要形成的12字方针(深度沟通，达成共识，做出承诺)有了更深刻的认识。因为，我在未听课之前，很单纯地理解执行力，就是在接到上司的命令或批示时，在第一时间里立即去做，至于做得怎么样，是否完成，而在做的过程中遇到什么困难或问题，多数情况下没有及时向上级反馈结果报告，对执行“经过”比较注重，却对最重要的执行“结果”忽视了。

二、通过这次培训，让我重新认识到执行力和执行能力在工作中的运用，要提高工作效率，降低无谓的内耗，除了要把每一件工作做好，还需要有强烈的责任心及担责心态，积极主动、尽职尽责、错了就立即去改地完成工作，不找任何借口，绝不做差不多小姐，把目标变成结果。同时在执行上级的指令或命令时，要以公司创造最大利润为目标，结果第一、理由第二。

三、通过这次培训，让我体会到了如何提升自己的隐性执行力，明白了助人者人助之、帮助别人就是锻炼自己、为自己办一张人脉存折。通过提升隐性执行而把别人的执行力能为我所用，要想做到这些，首先自己必须具备强大的执行力、沟通力、协调力、整合力，否则自己的执行力会越来越低。

通过这次培训，我要把所学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行自己的职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为完成公司20xx年能成功上市的目标而奋斗。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！