# 保洁员的心得体会（精选14篇）

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-06

*写心得体会是一个评估自己学习和工作成果的方式。在写心得体会之前，我们可以先将所要总结的内容进行分门别类，形成一个清晰的思维结构。心得体会是每个人成长之路上的重要组成部分，以下是一些值得借鉴的心得体会。保洁员的心得体会篇一第一段：引言（150...*

写心得体会是一个评估自己学习和工作成果的方式。在写心得体会之前，我们可以先将所要总结的内容进行分门别类，形成一个清晰的思维结构。心得体会是每个人成长之路上的重要组成部分，以下是一些值得借鉴的心得体会。

**保洁员的心得体会篇一**

第一段：引言（150字）。

物业保洁员是大家工作、生活中经常需要接触到的人，他们的工作虽然不太起眼，但是却非常重要。为了更好地了解他们的工作，本文将从服务心得体会方面入手，探讨物业保洁员的工作意义。

第二段：服务质量影响（250字）。

物业保洁员需要将环境保持干净整洁，使居民能够在干净舒适的环境下工作生活。如果服务质量不好，很容易会影响到居民的情绪和工作效率，甚至会对居民的健康造成危害。因此，我觉得物业保洁员奉献社会的时候，必须为人们创造一个舒适、温馨、干净整洁的环境。

第三段：服务技巧（300字）。

物业保洁员需要具备一定的服务技巧和服务意识，有时候他们需要用心倾听居民的需求，才能更好地为他们服务。在清洁卫生的过程中，保洁员必须耐心专注，注意细节，牢记自己的职业道德与职业操守，确保落实落细。在繁忙的工作中，他们也需要对工作情况进行及时的反馈和解决，这样才能保证服务的质量。

第四段：提高服务意识（300字）。

我认为物业保洁员需要时刻保持前瞻性与负责任心，发现任何环境问题都需要及时处理。积极做好反馈与沟通，及时地将服务情况反馈给居民，并改进自己的服务。保洁员需要了解自己的工作内容、工作标准以及具体细节等等，不断总结工作中的问题和不足之处，以便更好地提高自己的工作效率和服务质量。

第五段：总结（200字）。

总的来说，作为一名物业保洁员，不仅需要具备服务意识和技巧，还需要时刻保持职业操守和责任心。做好服务工作，尽可能地为居民创造一个愉悦、安逸、安全、健康的环境，将让自己的工作更有意义和价值。希望更多人了解并尊重这一职业，共同为打造美好居住环境而努力。

（共计1200字）。

**保洁员的心得体会篇二**

保洁员是学校中不可或缺的一员，他们的工作给整个学校创造了一个干净和谐的环境。最近，我参加了一次学校保洁员培训课程。在这个课程中，我学到了很多关于保洁员工作的技能和知识，也收获了很深的体会。

第二段：技能的提升。

在培训课程中，我们学习了各种保洁工具的使用和保养方法。我们了解到不同工具在不同场合的使用效果，这可以提高我们的工作效率。此外，我们还学习了各种清洁剂的正确使用方法，这确保了我们的清洁工作不会对学生的健康产生负面影响。通过培训，我们的技能得到了显著提升。

第三段：团队合作与协调能力的培养。

在课程中，我们还进行了一些团队合作的练习。我们学会了如何与他人合作，如何协调各个角色之间的工作。我认识到保洁员的工作不仅仅是个体的努力，更需要整个团队的协作。通过与同事们的互动与协作，我们可以使清洁工作更加高效和顺利。

第四段：责任心与自我要求的培养。

在培训课程中，我们重点强调了每个保洁员都应该具备的责任心和自我要求。保洁员负责学校的卫生状况，因此我们必须时刻保持敬业精神和高度的责任感。在课程中，我们进行了一些情景模拟，强调了保洁员应该具备的自我要求和细致入微的工作态度。这让我更加明白只有对自己的工作要求严格、勤奋努力，才能完成好自己的工作。

第五段：培训的收获与感悟。

通过这次保洁员培训课程，我不仅学到了实际的清洁技能，更重要的是锻炼了自己的团队合作能力和责任心。我意识到作为一名保洁员，我们的工作虽然看似平凡，但是却非常重要。我们的工作为学校的整体形象和校园环境添彩，让学生、老师们有一个舒适的学习和工作环境。我决心将这次培训所学应用到实际工作中，通过自身的不懈努力，为学校的发展贡献自己的力量。

总结：

参加学校保洁员培训使我收获颇丰。我不仅学到了实用的技能和知识，还培养了团队合作和责任心。我相信通过这次培训，我的工作能力将得到提高，我也将为学校创造一个更加干净和谐的环境努力工作。保洁员的工作虽然平凡，但是它却是我们学校发展不可或缺的一部分。我们应该以积极的态度对待我们的工作，努力提高自己的技能和服务质量，为学生与教师提供一个舒适的学习和工作环境。

**保洁员的心得体会篇三**

保洁员是一项朴素却又重要的职业，他们维护着我们的居住环境和公共场所的卫生，为大家创造了一个良好的生活和工作环境。然而，许多人往往会忽视这个职业，认为保洁员的工作乏味而琐碎。事实上，要做好保洁工作需要耐心和细致，同时还需要对清洁用品的搭配和使用有一定的了解。参加保洁员培训，让我深入了解了这一职业的真谛，也让我有所体会和收获。下文将从培训的课程安排、学习内容、培训效果、实践操作、思考总结等几个方面，来分享我的心得和体会。

第二段：课程安排。

保洁员培训的课程安排具有一定的规律性，主要包括清洁用品的分类和介绍、清洁用品的正确使用方法、清洁工具的选用及维护、清洁场所的分类、清洁时间的合理安排等。在课程的初期，培训师先介绍了通用的清洁用品，如洗衣粉、洗手液、擦窗液等，接着逐一讲解了它们的作用和应用场景。而后，又对清洁用品的正确使用方法进行了重点阐述。通过这些课程的讲解，保洁员们能够更好地了解自己手中的清洁用品，并知道如何更好地进行使用。

第三段：学习内容。

在课程的学习内容方面，保洁员培训主要涉及的是学习清洁技巧、优化清洁流程、提高清洁效率等方面。这些内容的学习，虽然有些看上去很普通，但却是保洁员们了解自己工作的基础知识。比如，课程中会讲解清洁工具的选取原则，如何选择一套适当的工具，不仅能够提高保洁员的清洁效率，也能为他们提供更好的工作体验。

第四段：培训效果。

保洁员培训的效果直接影响到新员工的工作状态和前途，培训机构也会根据员工的工作内容和实际需求提供相应的课程，以提高员工的工作素质和工作水平。对于我个人而言，培训让我更好地认识到自己需要关注和思考的问题，如保洁工作安全性问题、清洁用品的选择等。在实践操作中，我发现自己的工作效率和质量都有了很大的提升。

第五段：思考总结。

保洁员培训让我对这一职业有了新的认识，它不仅仅只是简单的清洁工具使用和清扫技巧的学习，更是一门专业技术的应用和理解。通过培训，我自我感觉的安全意识得到了提升，懂得如何更好地融入团队协作、在平凡的工作中追求卓越的境界。同时，保洁员的工作也得到了彰显，懂得感恩，我们应该对每一个辛勤劳动的保洁员表示深深的敬意。

结语：

保洁员在我们生活和工作中发挥着至关重要的作用，他们日复一日地为我们创造一个良好的、整洁的工作和生活环境。通过保洁员培训，我更好地了解了这个职业，也懂得对这个职业的尊重和敬意。秒差距的服务，让我们从心理多了一份感动，从而提醒我们每一个人都需要学会尊重他人，更好地呵护和爱护我们的环境。

**保洁员的心得体会篇四**

物业保洁员是小区中非常重要的一环，他们负责小区的卫生清洁工作，给业主营造一个舒适、整洁、温馨的生活环境。我曾经在一家物业公司担任过保洁员，下面我将分享我的服务心得体会。

第二段：认真负责的态度。

我始终认为，一个物业保洁员需要具备认真、负责的态度。每天工作之前，我都会仔细查看工作要求和清洁项目，确保每一个细节都做到位。在实际工作中，我也经常发现一些细节问题，并及时向上级汇报，保证小区的卫生管理得到及时、有效的处理，积极主动解决业主们提出的问题，尽我所能为小区业主提供一个更加清洁、温馨的居住环境。

第三段：创新意识的重要性。

一个好的物业保洁员需要具备开拓和创新的精神。在日常工作中，我时常发现不同的清洁工作方法，逐渐形成自己独特的保洁工作方式。虽然我没有正式的保洁培训，但我善于从工作中吸取经验，运用创新的思维方式，发现新的、有效的保洁方法，提高清洁效率，为小区的业主提供更优质的服务。

转载自 FANwEN.ChaZiDIAN.COm

第四段：认真的态度和温馨的服务。

一个优秀的物业保洁员需要具备热情、温馨、耐心的服务态度。我们要尽量包容业主不太友好的表现，随时为他们提供周到的服务。我经常以自己的真诚和温暖的微笑来面对业主，尽最大可能地为他们提供优质的服务。当有业主遇到困难时，我总是尽力助其解决，做到真正的服务至上。

第五段：总结。

不难看出，物业保洁员这个职业需要具备认真、负责、创新和包容性的基本素质和服务态度。我们应该以此为动力，不断提高自身的专业技能，不断改进自身的服务模式，给业主提供更好的生活环境，提高居住品质。最后，我深信只有热情、真诚、耐心的服务态度，才能赢得业主的信任和赞誉。

**保洁员的心得体会篇五**

保洁工作是一个酒店的重要职位，别看保洁工作很低级，由于现在很多的酒店不注重酒店的卫生，这样其实会给酒店大大的减分的，酒店现在的竞争是很大的，现在的客人基本上去酒店消费看的都是服务跟卫生还有环境，这个是最重要的，我来到\_\_酒店已经有一段时间了，我在之前之做过保洁工作了，我做过很多地方的保洁工作，但是我还没有在酒店做过保洁工作，在就待会你这里做保洁工作也是第一次，转就是过去几个月了，在这里，在\_\_酒店这里我感受很多，这是作为一名保洁工作者我在保洁工作经历中一场，非常有意义，非常丰收的一段经历，在\_\_酒店我感受到了来自大酒店的保洁方式，保洁制度，对于保洁这一快我们\_\_酒店第很有经验的，有自己严格一套体系，在这里工作这么久得我也有很多心得。

在几个月前我来到\_\_酒店的时候，我是考虑了很久的因为我是没有做过酒店保洁工作，在来之前还稍微的担心自己会做不了，来到\_\_酒店给我第一印象就是大，酒店非常的大宏伟，感觉就是很壮观，这里该有的都有，不愧数一数二的品牌酒店，开始我初来乍到对于这里的一些东西不是很熟悉，在经过一上午的熟悉，我对这里摸了一个大概，这里的保洁员也很多，我是是分配在酒店的底层楼面，这里的卫生相比高层的比较脏，平时的保洁工作会比较多，虽然处在卫生最难清理的楼层但是这里的保洁同事们一点都不觉得工作难，我来到这里看到周围的同时都非常的负责，平时最难注意到的角落都会认真的去清理，相比我之前在小地方看到的员工素质，这里的员工素质显然要高出恶劣一个层次，很有责任心，这可能就是大酒店的差异，这里的酒店员工素质都很高，这让刚刚来到\_\_酒店的我感到很吃惊。

后面的工作中我一直都是很认真的负责自己清理的区域，但是果不其然，在问我一开始工作的时候，虽然我在清理的过程中我自己觉得一点问题都没有，毕竟做过那么久保洁工作，这让我很有信心，我就自认为干的很好，但是有一次酒店的检查人员检查我的工作，还是不满意，细微问题都会被注意到，要求特别的严格，这让我很慌张，但是同时也让我觉得\_\_酒店真的是一个很不错的酒店，就是因为这么严格的制度，才能打造出好的名声，经过那一次后我在保洁工作的过程中就更加仔细了，方方面面都注意到位，一切以酒店的要求为标准做好工作。

经过在\_\_酒店的这段时间的保洁工作，让我的视野更加广阔了，让我对自己要走更高了，这是一个新的开端，我会继续保持下去。

**保洁员的心得体会篇六**

商场自\_\_月\_\_日起\_\_市\_\_公司进行商场卫生保洁工作，现将12月份有关保洁工作总结报告如下，请领导阅审。

因公司在选择该保洁公司时间相对有些仓促，总体各项工作开展并不是特别顺利(如该公司之前未有商场保洁工作经验、人员入场组织上不是很稳定等)。商场保洁员坚持到下班时间段的分别为3和6人左右，自日起才达到8人/天。通过近一个月的人员调整磨合，现保洁队伍人员已基本稳定。

商场一、二、三各楼层配置2人/层，负一楼中庭及商场大门至旗杆处日常1人，商场卫生间和五楼办公室共1人。

三、保洁人员管理方面。

自\_日起，保洁人员配备了带班管理人员(由其内部人员兼任)，实行领班管理负责制，由此保洁各项工作慢慢进入一个有序、管控、不断提高的实质阶段。

\_\_月\_\_日起保洁人员已实行每天晨会制。其中\_\_日晨会是由我司人事行政部亲自为其主持召开的，将我公司的一些基本要求及\_\_日下发给他们每个保洁员人手一份的“卫生质量标准及保洁人员工作准则、天舟儿童世界卫生考核标准表”等文件资料会上亲自宣读与解释、要求、说明，在此之前与对方公司项目负责人每天至少一次沟通商场保洁工作执行情况及其人员管理等细节。

自\_\_日起，保洁人员穿专业工装。

自\_\_月中旬后半期起，保洁人员的精神面貌、服务态度、纪律态度、实际卫生打扫状况等均进入良性循环状态。

同时，本人每天至少4次亲自从一至三楼进行巡场检查，就一般性日常细节性问题与各楼层保洁员沟通、要求改进改善。

另，保洁公司高层管理人员基本是每周至少2次到商场进行内部管理督导。

四、保洁计划性执行方面。

保洁公司已按公司要求提交了“商场月保洁计划”(见附件一)，物料工具配置计划、保洁人员调休安排计划。根据双方合同约定，27日保洁公司组织保洁人员对商场各楼层卫生间及五楼办公室卫生间进行了分批次专业的消毒去垢到扫活动。31日起，保洁公司根据商场晚上人流少的特点，已购买专业的地瓷砖保洁清扫设备对各楼层公共区域逐批次实行保养到扫，预计要4天完成。日常保洁用性工具已到位，商场公共区域卫生质量基本达到良好状态。保洁人员基本是早晨8：20左右全部到场，晚上20：55—21点间离开商场，日常工作顺序基本是按照其提交的“商场月保洁计划”内规定计划执行。

五、综合性方面。

(1)目前暂未发现保洁人员有聚堆聊天、在商场内抽烟、吃零食、干私活、睡觉等不良习惯或违纪情况发生。

(2)目前未发现保洁人员私拿废弃物品的现象。

(3)目前未发现有浪费水电的现象。

(4)保洁公司不足方面：在保洁人员内部日常管理、日常工作细节及执行和制订计划性方面还有待进一步提高和加强的空间，已将这些方面告知保洁公司。

(5)我司不足方面：由于本部门负责行政后期人员在12月对商场的每日检查方面因个人情绪等原因做的不是很客观和到位，虽有天部分检查，但未形成书面报告和周报，在此向公司做自我检讨。

六、综合评价。

鉴于目前保洁公司工作上积极配合改进，虽在12月工作中有少些不足或缺失，但他们能快速的积极想办法改善的合作态度和管理进步，考虑到双方今后长期合作并经对商场保安人员、卖场一线人员的多方面多角度的了解和实际保洁工作质量判断，我部对该保洁公司12月工作质量综合评议为95分，建议12月的保洁费用(24000元)按正常比例发放。

**保洁员的心得体会篇七**

时间20124为了保证我院就医环境的清洁、舒适、安全，防止清洁过程中因为方法不对所导致的交叉感染，规范我院环境卫生的清洁消毒工作。2024年4月10日下午，院感办、总务科和护理部联合对全院保洁员9人进行了《保洁员清洁、院感知识》的培训。

保洁人员在日常操作过程中，不仅要清扫垃圾，还必须做好消毒隔离，预防交叉感染。同时对我院的保洁工作提出了具体要求。

从保洁员的礼仪、着装作了详细和生动的讲解；保洁是医院日常工作必不可少的一部分，要求保洁人员按照保洁公司制定的工作流程完成各项保洁工作；院感办总结分析了我院保洁工作中存在的问题，保洁工作与医院感染管理的关系、医疗废弃物的分类管理、工作中的个人防护、医疗锐器刺伤后的紧急处理、手卫生等几方面进行了详细的指导。并对医院环境清洁提出了具体要求。

经过本次培训，使我院保洁员对医院清洁消毒工作有了新的认识，促使他们今后的日常工作更规范化。培训取得了预期效果。

感染办。

2024年11月24日篇三：保洁员礼仪学习心得。

通过礼仪的学习使我认识到，礼仪是人们在社会活动中约定俗成的一种共同崇尚的规范形式。礼分为两部分，一是规范自身形式的礼，称为礼仪：二是规范为他人态度和行为的礼，称为礼貌。礼貌、礼节的意义就在日常工作生活中，特别是在交际场合中相互问候，致意，祝愿、慰问以及给予必要的协助与照料的贯用形式。人们往往把讲礼貌作为一个国家和民族文明程度的标志。对个人而言，则是衡量道德水平高低和有无教养的尺度。服务业人员的礼节、礼仪和礼貌，像无声的语言，也是衡量一个企业的档次、级别和服务水平。优良的服务态度和规范的礼仪礼貌是企业成功的关键，物业保洁员的礼仪服务工作的宗旨是服务第一、服务对象至上。“服务对象至上”的核心是把以礼相待作为服务工作的先决条件，就是要在管理服务中讲究礼貌、礼节，使业主、服务对象满意，给业主、服务对象留下美好的印象，从而才能获得“服务对象至上”的最佳服务效果。

保洁员的工作平凡而又普通，保洁员对待工作应该勤勤恳恳，热爱本职工作，还应不断提高自己的服务水平，在清洁服务时做到礼貌、得体，展现良好的职业形象。保洁员在工作时还有协助保安做好安全防范的工作。工作期间应时刻保持高度警惕，发现可疑的人、事、物，应及时通知部门领导或值班保安员，遇有紧急、突发性重大事件，要及时向主管领导报告。

这次的礼仪学习非常必要，在今后的工作中一定要刻苦学习，不断提高文化素质，礼仪学习是物业管理者提高职业道德修养的主要途径。没有较高的内在素养，良好的服务意识就无法贯彻到具体的服务行为中；作为保洁员，也无法将自己的服务水平提升到更高、更完美的境界。因此，我们必须广泛地涉猎各种文化知识，汲取优秀的文化素养，丰富自己的精神世界和职业思想。记住：没有高素质，没有好修养，就没有好的服务。

**保洁员的心得体会篇八**

在成为一名新晋保洁员之前，我对于这个职业并没有太多的了解。然而，在培训开始前，我对这个工作充满了期待。我相信通过这次培训，我将能够掌握保洁技巧，提高自己的工作效率，并且对于这个行业有更深入的认识。

第二段：培训内容的丰富性。

培训的第一天，我发现培训内容非常丰富，涵盖了从保洁技巧到卫生知识的方方面面。培训老师轻松幽默的授课方式吸引了我的注意力。通过理论学习和实际操作，我学到了很多我之前从未了解过的知识，比如清洁剂的使用方法、不同清洁工具的特点以及不同环境下应该采取的清洁方式等等。

第三段：培训中的实践体验。

除了理论学习，培训还提供了丰富的实践体验，以便让我们更好地掌握所学内容。我们被安排到各个场所进行实地考察，并且指导员详细地解说了每个场所的清洁要求和注意事项。通过实践，我加深了对清洁技巧的理解，并且更加清楚地知道在不同场所和环境下采取合适的清洁方式。

第四段：培训中的团队合作。

在培训中，我还结识了很多志同道合的伙伴。与他们的相处使得整个培训过程更加愉快和充实。我们在互相协作，互相学习的过程中，不仅提高了自己的能力和技巧，还建立了深厚的友谊。我深刻体会到团队合作的重要性，只有通过团队的协作，才能更好地完成工作。

第五段：培训后的感悟。

培训结束后，我对保洁员的职业更加了解和认同。保洁员不仅仅是一份工作，更是一种责任和使命感。保洁员是保持环境卫生和人民健康的守护者，他们的工作是不可或缺的。通过这次培训，我强化了自己对于保洁员这个职业的理解和认同，并且愿意以这份工作为契机，付出更多努力，做好自己的本职工作。

总结：

这次保洁员培训让我受益匪浅。不仅让我学到了很多实用的保洁技巧和知识，还让我明白了保洁员的责任和使命。我相信通过持续的学习和不断的实践，我会在这个职业中取得更好的成绩。我会用心去对待每一份工作，为保持环境卫生做出自己的贡献。同时，我也希望通过自己的努力，能够改变人们对于保洁员这个职业的认知和尊重，让更多人认识到保洁员的辛勤付出和重要性。

**保洁员的心得体会篇九**

20\_\_年度，我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着\"您的满意，是我们永远的追求\"的物业服务宗旨，\"以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先\"的公司管理理念，以\"上水平，创效益，树品牌\"作为公司的发展目标，\"服务第一、客户至上\"作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为20\_\_年度的工作打好基础。

一、人员管理。

保洁负责区域加大后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各区域工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了工作标准，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。

二、培训。

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到保洁工作的基本要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：现场工作要求，清洁程序，作装，仪容仪表。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律,行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理摸式和工作程序，人员基本稳定。

三、保洁工作模式方面。

在原有的七个单元的基础上变为八单元，主要清洁工在楼道及外围进行。在实施\"无人清洁\"的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期经常存在楼道卫生差的现象，导致楼道较脏。

在\"本色清洁\"方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因在建施工和市政道路施工，整体环境泥土较多，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。

四、保洁工作完成方面。

(1)完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订。

(2)完成对外围公共区域卫生日常维护工作。

(3)完成对新进员工的培训工作。

(4)完成特约清洁服务。

(5)完成了配合房开活动的工作。

五、卫生质量监督方面。

随着iso9001-20\_\_质量体系的推行，保洁在工作中，加强了工作质量监督，完成表格的填写，用各种记录和制度来控制工作质量,并对工作中的问题进行总结，进一步改正，取得了较好的效果。

六、工作中存在问题。

1、外围泥土，无法有效的去除。

2、现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。

3、冬季外围卫生无法达到清洁标准。

4、在保证卫生符合标准的情况下，清洁工具的更换配件费用将有一定上升。

七、20\_\_年度的工作安排、

1、加强保洁部的培训工作。

2、安排好保洁部的日常工作。

3、加强卫生质量检查工作。

4、加强人员管理工作。

**保洁员的心得体会篇十**

随着社会的发展，人们生活水平的提高，对吃穿住行的问题越来越受到人们的关注，由此新生的物业管理也越来越受到人们的重视，对物业的管理水平和质量的要求也愈来愈高，这也就给新兴的物业管理提出了一个新的课题——如何做好物业管理。

物业管理的范围很多，住宅、学校、广场、车站、停车场、写字楼等等均有所涉及，这里就写字楼的物业管理谈一下自己的体会。

写字楼一般指办公用房。即政府机构的行政管理人员和企事业的职员办理行政事务和从事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中心场所。

根据写字楼的这些特点，物业公司首先要对写字楼保洁人员进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。同时要求保洁人员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便池、死角、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标准。俗话说“无规矩不成方圆”首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍；卫生间干净无异味。特别是要注意边角的卫生，尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员，发现设备等出现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，严抓纪律，常检查，常监督，做到有法可依，执法必严，违法必究。实施起来人人有章可循，事事有据可依。严格按奖惩制度办事，表现好的奖励，差的进行批评。对屡教不改者限期辞职，每天上午进行抽查，下午定时检查，随时发现问题随时解决。对关系到政府等部门的问题以行文的形式上报政府管理部门，建议其抓紧解决，以免影响大楼人员的正常工作。每周末总结一周的工作情况，布置下周的工作任务。使保洁的管理走向制度化、规范化、科学化、人性化的轨道。其次要在保洁工作中相互交流经验，互相学习、齐心协力、真抓实干。如擦电梯，如果用手拿着电梯布来擦电梯既浪费时间又擦不均匀，有的保洁员试着用毛巾绑在扫帚上，这样就大大提高了工作效率，擦的既快又均匀，大家经过擦拭比较，感觉效果很好。这个小窍门立即在工作中得到推广。同时积极开展保洁人员服务技能的训练和考核，提高她们的素质和服务水平。

再次，充分调动员工的工作积极性、主动性，使每个员工都端正服务态度，对工作尽职尽责，兢兢业业，不怕脏、不怕累，克服自卑感，就一定能把工作做好。工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度。不论职业的平凡与否，职位的高或低，我们都要加以尊重。保洁工作在别人看来比较低下，整天和污物打交道，平平淡淡，保洁不到位还要受到批评和指责，但她的工作是高尚的，一人的辛苦换来的是干净的环境，满园的春色。社会各方面要关心保洁人员的生活，尊重她们的劳动，她们的工作是社会不可缺少的一部分，这样她们的工作才能被理解，被社会认可，她们才有良好的工作态度，才能积极的工作。要搞好和保护好写字楼的环境卫生，只要把写字楼当成自己的家，时时清扫，做到地面无尘土，窗台无灰尘，严格按操作流程去做，就一定能把写字楼的保洁工作做好。就可以让每一位工作人员都能享受到家一样的温馨、便利，能够在舒适的环境中更好的工作。这样，不仅环境搞好了，我们的服务目的也就达到了。另一方面，员工的服务技能也在学习和实践中得到不断的提高，就能够更好的为广大业主提供更为优质的管理和服务。

精选范文:物业管理保洁工作心得体会(共2篇)随着社会的发展，人们生活水平的提高，对吃穿住行的问题越来越受到人们的关注，由此新生的物业管理也越来越受到人们的重视，对物业的管理水平和质量的要求也愈来愈高，这也就给新兴的物业管理提出了一个新的课题如何做好物业管理。

物业管理的范围很多，住宅、学校、广场、车站、停车场、写字楼等等均有所涉及，这里就写字楼的物业管理谈一下自己的体会。写字楼一般指办公用房。即政府机构的行政管理人员和企事业的职员办理行政事务和从事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中心场所。根据写字楼的这些特点，物业公司首先要对写字楼保洁人员进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。同时要求保洁人员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便池、死角、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标准。俗话说无规矩不成方圆首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍；卫生间干净无异味。特别是要注意边角的卫生，尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员，发现设备等出现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，严抓纪律，常检查，常监督，做到有法可依，执法必严，违法必究。实施起来人人有章可循，事事有据可依。严格按奖惩制度办事，表现好的奖励，差的进行批评。对屡教不改者限期辞职，每天上午进行抽查，下午定时检查，随时发现问题随时解决。对关系到政府等部门的问题以行文的形式上报政府管理部门，建议其抓紧解决，以免影响大楼人员的正常工作。每周末总结一周的工作情况，布置下周的工作任务。使保洁的管理走向制度化、规范化、科学化、人性化的轨道。其次要在保洁工作中相互交流经验，互相学习、齐心协力、真抓实干。如擦电梯，如果用手拿着电梯布来擦电梯既浪费时间又擦不均匀，有的保洁员试着用毛巾绑在扫帚上，这样就大大提高了工作效率，擦的既快又均匀，大家经过擦拭比较，感觉效果很好。这个小窍门立即在工作中得到推广。同时积极开展保洁人员服务技能的训练和考核，提高她们的素质和服务水平。再次，充分调动员工的工作积极性、主动性，使每个员工都端正服务态度，对工作尽职尽责，兢兢业业，不怕脏、不怕累，克服自卑感，就一定能把工作做好。工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度。不论职业的平凡与否，职位的高或低，我们都要加以尊重。保洁工作在别人看来比较低下，整天和污物打交道，平平淡淡，保洁不到位还要受到批评和指责，但她的工作是高尚的，一人的辛苦换来的是干净的环境，满园的春色。社会各方面要关心保洁人员的生活，尊重她们的劳动，她们的工作是社会不可缺少的一部分，这样她们的工作才能被理解，被社会认可，她们才有良好的工作态度，才能积极的工作。要搞好和保护好写字楼的环境卫生，只要把写字楼当成自己的家，时时清扫，做到地面无尘土，窗台无灰尘，严格按操作流程去做，就一定能把写字楼的保洁工作做好。就可以让每一位工作人员都能享受到家一样的温馨、便利，能够在舒适的环境中更好的工作。这样，不仅环境搞好了，我们的服务目的也就达到了。另一方面，员工的服务技能也在学习和实践中得到不断的提高，就能够更好的为广大业主提供更为优质的管理和服务。

提出了一个新的课题——如何做好物业管理。

物业管理的范围很多，住宅、学校、广场、车站、停车场、写字楼等等均有所涉及，这里就写字楼的物业管理谈一下自己的体会。

写字楼一般指办公用房。即政府机构的行政管理人员和企事业的职员办理行政事务和从事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中心场所。

根据写字楼的这些特点，物业公司首先要对写字楼保洁人员进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。同时要求保洁人员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便池、死角[物业管理保洁工作心得体会(共2篇)]、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标准。俗话说“无规矩不成方圆”首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍；卫生间干净无异味。特别是要注意边角的卫生，尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员，发现设备等出现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，严抓纪律，常检查，常监督，做到有法可依，执法必严，违法必究。实施起来人人有章可循，事事有据可依。严格按奖惩制度办事，表现好的奖励，差的进行批评。对屡教不改者限期辞职，每天上午进行抽查，下午定时检查，随时发现问题随时解决。对关系到政府等部门的问题以行文的形式上报政府管理部门，建议其抓紧解决，以免影响大楼人员的正常工作。每周末总结一周的工作情况，布置下周的工作任务。使保洁的管理走向制度化、规范化、科学化、人性化的轨道。

其次要在保洁工作中相互交流经验，互相学习、齐心协力、真抓实干。如擦电梯，如果用手拿着电梯布来擦电梯既浪费时间又擦不均匀，有的保洁员试着用毛巾绑在扫帚上，这样就大大提高了工作效率，擦的既快又均匀，大家经过擦拭比较，感觉效果很好。这个小窍门立即在工作中得到推广。同时积极开展保洁人员服务技能的训练和考核，提高她们的素质和服务水平。

名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3.按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2.上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能挥之即来，乐意干活，没有怨言。

四、感慨与无奈在世俗人们的想象中，做保洁是在普通不过得了，谁都能做，其实呢，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摸。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨：有人不理解保洁。

保洁员院感知识培训总结。

时间20124。

为了保证我院就医环境的清洁、舒适、安全，防止清洁过程中因为方法不对所导致的交。

理部联合对全院保洁员9人进行了《保洁员清洁、院感知识》的培训。保洁人员在日常操作过程中，不仅要清扫垃圾，还必须做好消毒隔离，预防交叉感染。

工作中存在的问题，保洁工作与医院感染管理的关系、医疗废弃物的分类管理、工作中的个。

人防护、医疗锐器刺伤后的紧急处理、手卫生等几方面进行了详细的指导。并对医院环境清。

洁提出了具体要求。

卫生状况的习惯心理常态。在这呢我个人对以后的保洁工作有几点想法：

一、保洁标准化。

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具。

体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

手快做）；先粗后细，一步到步，人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。

2.按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排。

期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日。

检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也。

才能赢得业主和使用人的满意。

二、创卫严要求。

创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢。

松懈。区内一直保持着良好状态。

1.上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到。

晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车。

辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时。

间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。

在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委。

会领导如是一说。

期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。

收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废。

品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，又增加了收入，虽然是很微不。

活，没有怨言。

四、感慨与无奈。

在世俗人们的想象中，做保洁是在普通不过得了，谁都能做，其实呢，能做，不一定会。

做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摸。说这些，可能有人会。

而，我想得更多的是，每天都在这样的环境上忙碌一天的环卫工人。他们是多么辛苦啊，而。

疗废弃物管理的一般规定、医疗卫生机构对医疗废弃物的管理、医疗废弃物的集中处理、医。

疗废弃物分类等五个方面进行培训，让保洁人员重视医疗废弃物的管理，懂得医疗废弃物管。

理的重要性，并能按规定对医疗废弃物进行分类、收集，储存、运送。培训后用考试的形式。

事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中。

心场所。

根据写字楼的这些特点，物业公司首先要对写字楼保洁人员进行专业，消防、安全以及。

如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。

同时要求保洁人员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出。

入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便。

池、死角、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标。

准。俗话说“无规矩不成方圆”首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实。

际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用。

保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍；卫生间干净无异味。特。

别是要注意边角的卫生，尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员，发现设备等出现跑冒。

滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保。

洁工作。在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，严抓纪律，常检查，常监督，做到有。

用手拿着电梯布来擦电梯既浪费时间又擦不均匀，有的保洁员试着用毛巾绑在扫帚上，这样。

就大大提高了工作效率，擦的既快又均匀，大家经过擦拭比较，感觉效果很好。这个小窍门。

立即在工作中得到推广。同时积极开展保洁人员服务技能的训练和考核，提高她们的素质和。

服务水平。

再次，充分调动员工的工作积极性、主动性，使每个员工都端正服务态度，对工作尽职。

尽责，兢兢业业，不怕脏、不怕累，克服自卑感，就一定能把工作做好。工作本身没有贵贱。

之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度。不论职业的平凡与否，职位的高或低，我们都要加以尊重。保洁工作在别人看来比较低下，整天和污物打交道，平平淡淡，保洁不到位还要受到批评和指责，但她的工作是高尚的，一人的辛苦换来的是干净的环境，满园的春色。社会各方面要关心保洁人员的生活，尊重她们的劳动，她们的工作是社会不可缺少的一部分，这样她们的工作才能被理解，被社会认可，她们才有良好的工作态度，才能积极的工作。要搞好和保护好写字楼的环境卫生，只要把写字楼当成自己的家，时时清扫，做到地面无尘土，窗台无灰尘，严格按操作流程去做，就一定能把写字楼的保洁工作做好。就可以让每一位工作人员都能享受到家一样的温馨、便利，能够在舒适的环境中更好的工作。这样，不仅环境搞好了，我们的服务目的也就达到了。另一方面，员工的服务技能也在学习和实践中得到不断的提高，就能够更好的为广大业主提供更为优质的管理和服务。

**保洁员的心得体会篇十一**

保洁是负责项目所有公共区域及办公室、会议室的清洁，家具的保养，会议接待、浴室、信件收发等工作的岗位。下面是小编帮大家整理的保洁心得体会，希望大家喜欢。篇一：保洁心得体会。

通过近一年的扫酒库，让我体会到环卫工人的辛苦。当清晨奏响新一天的乐章时，我和几位同事开始了我们的保洁行动。沉睡了一夜的大地遍布垃圾和树叶，这让我们吃了一惊，但话说回来，这也正合我们心意，让今天的行动变得更加有意义。

其实扫地很危险，厂区车水马龙，要时刻注意躲避。天气酷热，我们个个满身大汗。然而，我想得更多的是，每天都在这样的环境上忙碌一天的环卫工人。他们是多么辛苦啊，而许多人都不懂得尊重别人的劳动，甚至看不起我们。一些人冠冕堂皇的扔垃圾，随地吐痰，不仅不文明，更是一种丑态。

社会要尊重环卫工人，环卫工人为社会默默的奉献，为这个城市的洁净奉献，为生命风险，环卫工人是最可爱的城市守卫者。请你收起你的轻视，因为他们比有些人高大多了。在你鄙夷的目光里，折射出的是人性的冷漠与自私，是一个人内心最阴暗的一面。

环卫工人顶着炎炎烈日，在这充满危险的车流间穿行，可我们无怨无悔，继续为大地打扮，为城市梳妆，为世界添彩。我们的工作既普通又伟大。

现在提倡三创一整治，三创就是：创建我国文明城市，创建国家卫生城市，创建国家环保模范城市。一整治就是整脏治乱。要达到这个标准，离不开我们保洁员。我们要无私奉献，乐于奉献。无怨无悔的搞好本职工作。当然，还要倡议大众，让他们高抬贵手。其实你离垃圾桶仅一步之遥，如果你的垃圾没有跳进那个桶，那你离文明就千里之外了。只要人人爱护环境，我们的社会会更加和谐，更加美好，我们的明天会更加辉煌！

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也给业主使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。在这呢我个人对以后的保洁工作有几点想法：

一、保洁标准化。

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1.按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细，一步到步，人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。

2.按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。

名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3.按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

二、创卫严要求。

创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2.上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

三、团结讲正气。

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说（背后不议论别人长短）；不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴；不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。将正气，歪风邪气难存在了；讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的费品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，又增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能挥之即来，乐意干活，没有怨言。

四、感慨与无奈。

在世俗人们的想象中，做保洁是在普通不过得了，谁都能做，其实呢，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摸。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨：有人不理解保洁。

随着社会的发展，人们生活水平的提高，对吃穿住行的问题越来越受到人们的关注，由此新生的物业管理也越来越受到人们的重视，对物业的管理水平和质量的要求也愈来愈高，这也就给新兴的物业管理提出了一个新的课题如何做好物业管理。

物业管理的范围很多，住宅、学校、广场、车站、停车场、写字楼等等均有所涉及，这里就写字楼的物业管理谈一下自己的体会。

写字楼一般指办公用房。即政府机构的行政管理人员和企事业的职员办理行政事务和从事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中心场所。

根据写字楼的这些特点，物业公司首先要对写字楼保洁人员进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。同时要求保洁人员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便池、死角、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标准。

俗话说“无规矩不成方圆”首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍；卫生间干净无异味。特别是要注意边角的卫生，尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员，发现设备等出现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，严抓纪律，常检查，常监督，做到有法可依，执法必严，违法必究。实施起来人人有章可循，事事有据可依。严格按奖惩制度办事，表现好的奖励，差的进行批评。对屡教不改者限期辞职，每天上午进行抽查，下午定时检查，随时发现问题随时解决。对关系到政府等部门的问题以行文的形式上报政府管理部门，建议其抓紧解决，以免影响大楼人员的正常工作。每周末一周的工作情况，布置下周的工作任务。使保洁的管理走向制度化、规范化、科学化、人性化的轨道。

其次要在保洁工作中相互交流经验，互相学习、同心协力、真抓实干。如擦电梯，如果用手拿着电梯布来擦电梯既浪费时间又擦不均匀，有的保洁员试着用毛巾绑在扫帚上，这样就大大提高了工作效率，擦的既快又均匀，大家经过擦拭比较，感觉效果很好。这个小窍门立即在工作中得到推广。同时积极开展保洁人员服务技能的训练和考核，提高她们的素质和服务水平。

再次，充分调动员工的工作积极性、主动性，使每个员工都端正服务态度，对工作尽职尽责，兢兢业业，不怕脏、不怕累，克服自卑感，就一定能把工作做好。工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度。不论职业的平凡与否，职位的高或低，我们都要加以尊重。保洁工作在别人看来比较低下，整天和污物打交道，平平淡淡，保洁不到位还要受到批评和指责，但她的工作是高尚的，一人的辛苦换来的是干净的环境，满园的春色。社会各方面要关心保洁人员的生活，尊重她们的劳动，她们的工作是社会不可缺少的一部分，这样她们的工作才能被理解，被社会认可，她们才有良好的工作态度，才能积极的工作。

要搞好和保护好写字楼的环境卫生，只要把写字楼当成自己的家，时时清扫，做到地面无尘土，窗台无灰尘，严格按操作流程去做，就一定能把写字楼的保洁工作做好。就可以让每一位工作人员都能享受到家一样的温馨、便利，能够在舒适的环境中更好的工作。这样，不仅环境搞好了，我们的服务目的也就达到了。另一方面，员工的服务技能也在学习和实践中得到不断的提高，就能够更好的为广大业主提供更为优质的管理和服务。

很荣幸来到银杏苑小区担任保洁员，这份工作对于我来说来之不易，从上岗的第一天开始，我就以严谨的态度来对待这份工作。

做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在银杏苑小区，怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。（楼道清扫）由于工作努力，成绩有目共睹，并且得到领导和小区业主的肯定和认可。

到银杏小区任职期间，我从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主、租住户的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的能力，而应归功于我们有一支高素质的保洁队伍，有一群有热情、肯于奉献的物业管理人员。作这个小结的目的，也决不是给自己涂脂抹粉，而是希望能达到冷静回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训。

这一阶段的工作，一方面是尽快掌握小区的基本情况，另一方面确保小区各项工作的正常进行。由于交接时间较短，很多事情只能边干边学习，在此期间，保洁的日常工作主要靠的是公司领导的有效指挥，靠的是管理人员的高度自觉。这一时期的工作，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在不少问题，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。

这7个月的工作，也暴露了自身存在的一些问题，如在自身要求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改进。同时，希望能有机会到比较成熟的小区去学习、掌握更多技能，提高自己的专业水平。决心在岗位上，投入更多的时间、更大的热情，完成公司布置的各项工作，不辜负公司领导的期望。

一年来，本人能认真学习马列主义，在思想上按党员标准严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务。为\*\*\*尽心尽力，努力工作，主要情况汇报如下:。

在思想上，认真学习邓xx理论、领会党的xx大和xx大三中全会精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会书记的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南;积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动;积极向广大员工宣传党的方针政策和公司党委的精神;时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任;积极参与基层建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

在工作上，围绕公司\*\*\*的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。本年度主要完成了如下工作:1、2、3、4、5。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

**保洁员的心得体会篇十二**

个小结的目的，也决不是给自己涂脂抹粉，而是希望能达到冷静回顾一下自己这段时期的工。

作，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节。

个目的：为幼儿园创造一个良好的学习生活环境是我们保洁员的光荣，也是我自己的饭碗。

虽然每天的重复劳动，但我一直不马虎、不走过场，坚持认真负责、认真的对待每一天的劳。

动。

从一层到三层逐一拖洗干净，楼道的清洁很重要，是反映一个楼整体卫生的脸面，因此每天。

工作在不影响孩子们上下楼梯的时候进行清扫，使楼道保持光亮整洁，使地面无杂物、无痰。

渍，这时我心里也很舒畅，当然这种良好的环境是靠平时认真打扫换来的。使我们每天都有。

往的家长会很多。保洁工作直截了当的会反映出我们的文化素质和修养，同时也反映出一个。

真负责。虽然我只是一个搞卫生的，但通过我的努力，却换来了家长和教师们对我的尊敬。

在工作中可能刚打扫完，一会儿就会出现脏乱的现象，但我不怕麻烦，任劳任怨，更不怕辛。

苦，我每天都要顺手把所有楼道的楼梯扶手擦一遍，让它每天都保持洁净，同时注意不留卫。

生死角，对重点的部位随时清理打扫，注意保持一个良好的卫生环境，给大家一个舒畅、舒。

想让别人尊重你，首先要学会尊重别人。我尊重楼里的每一个同学和楼长，让自己的劳动尽。

量不和小朋友生活时段冲突，让开时段。当小朋友偶尔出现一些问题时，不指责、不声张。

自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主、租住。

时期的工作得失，总结经验，吸取教训，以期待在今后的工作中做得更好。保洁员是一。

个再普通不过的岗位，但是我一直都在很用心地做，用心地干。在我的工作过程中，我学到。

我觉得很有成就感。做保洁这份工作的，一定要有良好的心态，做好自己份内的事，在公司。

需要的时候多奉献一点努力。在从事保洁工作中，我边干边学习，在此期间，保洁的日常工。

作主要靠的是公司领导的有效指挥，靠的是管理人员的高度自觉。半年来，在大的事件处理。

而，我想得更多的是，每天都在这样的环境上忙碌一天的环卫工人。他们是多么辛苦啊，而。

来说，工作总结报告是对一年当中工作的归纳与总结经验，同时也是对明年工作的初步计划。

工作和管理等方面的各项工作及任务，以下是关于2024年度的工作总结情况：

一、完善的物业服务项目及工作完成情况xxxxx小区交钥匙将近一年半，小区管理日趋。

步入正规管理阶段，各项物业服务项目及小区建设都在一步步的不断完善中，各部门工作人。

安班长3人、保安员6人，每班保证5人在岗轮流值岗，每周对保安人员进行有关物业管理。

方面的专业知识及相关岗位的培训，在提高他们全体素质的同时，树立良好的公司形象。

生活，我管理处加强对工程维修部门的管理，要求工程部工作人员在接到前台有关业主报修。

程维修师傅，在最短的时间内查出故障点，并联系总包即东方建安公司配合，经多次维修。

关工作人员认真检查线路，发现是因为小区地下室总电闸负荷容量不够，导致的断电现象。

由于此事涉及到更换总配电容量，所以还在解决中。

化公司，施工及养护工作，针对绿化公司在施工养护过程中出现的问题，及时发出了整改通。

好，树木成活率低，小区内种植的剑麻不合理，路面没磨好，仿木地面做得不合格等等，这。

决这些问题。到目前为止，这些问题基本上已经解决，达到住宅小区绿化的要求，为业主创。

造了良好的生活环境。版权所有，未经书面许可不准转载。

保洁员院感知识培训总结时间20124。

为了保证我院就医环境的清洁、舒适、安全，防止清洁过程中因为方法不对所导致的交。

理部联合对全院保洁员9人进行了《保洁员清洁、院感知识》的培训。保洁人员在日常操作过程中，不仅要清扫垃圾，还必须做好消毒隔离，预防交叉感染。

工作中存在的问题，保洁工作与医院感染管理的关系、医疗废弃物的分类管理、工作中的个。

人防护、医疗锐器刺伤后的紧急处理、手卫生等几方面进行了详细的指导。并对医院环境清。

洁提出了具体要求。

经过本次培训，使我院保洁员对医院清洁消毒工作有了新的认识，促使他们今后的日常。

事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中。

心场所。

根据写字楼的这些特点，物业公司首先要对写字楼保洁人员进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。

同时要求保洁人员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出。

入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便。

池、死角、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标。

准。俗话说“无规矩不成方圆”首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实。

际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用。

保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍；卫生间干净无异味。特。

别是要注意边角的卫生，尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员，发现设备等出现跑冒。

滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保。

洁工作。在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，严抓纪律，常检查，常监督，做到有。

法可依，执法必严，违法必究。实施起来人人有章可循，事事有据可依。严格按奖惩制度办。

事，表现好的奖励，差的进行批评。对屡教不改者限期辞职，每天上午进行抽查，下午定时。

用手拿着电梯布来擦电梯既浪费时间又擦不均匀，有的保洁员试着用毛巾绑在扫帚上，这样。

服务水平。

再次，充分调动员工的工作积极性、主动性，使每个员工都端正服务态度，对工作尽职。

尽责，兢兢业业，不怕脏、不怕累，克服自卑感，就一定能把工作做好。工作本身没有贵贱。

了。另一方面，员工的服务技能也在学习和实践中得到不断的提高，就能够更好的为广大业。

疗废弃物管理的一般规定、医疗卫生机构对医疗废弃物的管理、医疗废弃物的集中处理、医。

作体会。

而，我想得更多的是，每天都在这样的环境上忙碌一天的环卫工人。他们是多么辛苦啊，而。

校园不仅是我们学习求知的地方，更是我们生活的场所。在学校里，我们度过了大多数。

始清扫，一部分人扫落下的落叶及树木果子，一部分人专门清扫树木丛中的烟头等垃圾。由。

于分工明确，不一会儿我们便完成了一边的任务，开始打扫道路右侧，同样。在组员们的大。

力协作下和组长的英明指挥下，右侧的任务也完成了。至此，这一天的校园保洁工作就完成了。

通过这次校园保洁工作，我明白了许多新的道理，对有些事也有了更深的体会，以下便。

是我的感悟。

（1）任务的顺利完成同领导者的英明。

决策是分不开的。还是因为组长做出了正确的决定，才使我们组的保洁工作得以迅速而高效的完成。

（2）团结力量大。正是因为我们组员间的相互协作才得以使我们每个人发挥出自己。

最大的能量，一加一是大于二的，团结协作是非常重要的。

同学们随手丢弃二飘到草丛中的。校园是我们共同的家园，我们有责任也有义务保持它的干。

净与整洁。心得虽然不多，但都是经过亲身实践而得出的，因而对我来说弥足珍贵。我会在今后的生活中严格的要求自己，做到不乱丢乱扔，维护校园整洁。

2024年上半年保洁人员培训总结。

年6月16日，医院感染管理科对本院保洁人员进行2024。

院感知识培训，本次培训的内容是医疗废弃物的管理，主要从医疗废弃物管理条例、医疗废弃物管理的一般规定、医疗卫生机构对医疗废弃物的管理、医疗废弃物的集中处理、医疗废弃物分类等五个方面进行培训，让保洁人员重视医疗废弃物的管理，懂得医疗废弃物管理的重要性，并能按规定对医疗废弃物进行分类、收集，储存、运送。培训后用考试的形式测试培训的效果。本次参加培训人员54人，收回试卷48份，其中80分以下的4人；80分以上的44人。由于保洁人员的文化素质偏低，我们将平时加强督导，做到规范化管理医疗废物。

医院感染管理科2024.6.16。

**保洁员的心得体会篇十三**

2024年7月，我应聘来到了美丽的大西煤业，找到了梦寐以求的工作，走上了自己热爱的后勤岗位，开始了自己的职业生涯。

后勤环卫是一种枯燥而乏味的工作，每天按部就班的清理、打扫着每一处卫生。对每个人来说确实是一种挑战，而一想到我们的矿工朋友每天无怨无悔、默默无闻的在井下工作，为了把我们的大西建设成为一流的现代化矿井而舍小家为大家的无私奉献的精神，我就深深地被感动着。回顾过去三个月里自己所做的工作，为了让我们的矿工朋友们下班有一个舒适的休息环境，有种家的温馨的感觉，自己就投入了全部的精力，精心地打扫着每一个角落，从每一处细节入手，打造一支能征善战的美韵后勤服务保障队伍。

在过去的三个月里，我们每一个服务人员发扬不怕苦、不怕累的精神，每天起早贪黑，坚持从精细化管理入手，从每一个细节做起，坚持“服务第一”的思想原则，致力于“主动、热情、礼貌、诚恳、周到的服务旷工的宗旨，顺利的完成了从矿方交付到美韵接管的过渡性的各项工作，取得了一定成绩。

由于刚接管时的脏乱差，搞得我们焦头烂额，不知从何处下手，在刘主任和琚主管、贺主管的带领下，我们每个人精诚团结，发扬团队精神，大西的面貌发生了质的变化，从最初的脏乱差到今天的净亮美，处处洒下了我们辛勤的汗水，在此期间我虚心学习、耐心做事，认真的完成领导交办的各项工作任务。为此自己放下了家中才几个月大嗷嗷待哺的的孩子，在矿上一呆就是一个星期。付出就有回报，说到不如做到，看到自己的付出得到了领导和同事的肯定，脸上便洋溢着幸福的泪水。

三个月的时间一晃而过，在此期间，自己能够遵守公司各项规章制度，认真做好本职工作，尽职尽责履行岗位职责，在工作上取得了一定成绩。

在与矿工朋友交往的日子里，我感到了大家庭的温暖，面对矿工朋友们的热情，我要求自己要做到主动、热情、礼貌、周到、耐心的服务。在做事方面我严格执行“三净”“三度”“二查”：卫生制度，它包括房间卫生、床铺卫生、楼道卫生等三净。为了切实提高质量合格率，即搞完卫生本人自查、要求领班复查，力争将疏漏降到最低，并且还增加了床铺被子有角度，桌椅擦示有亮度，工作过程有速度的“三度”要求。使工作有秩序、有速度，保质保量的完成。本着节约就是创利润的思想，我和同事们本着从自我做起，从点滴做起，杜绝一切浪费现象，主要表现在：

1、每天晚上下班后和早上起床后要及时将楼层的走道灯关闭。

2、不定时的检查水管是否漏水，坚持做到“电不常明、水不常流”的节俭风尚。

在工作中我深刻认识到，前勤后勤是一个大家庭，我们每个人都是这个大家庭中的一员。我们应该相互关爱、相互学习、共同进步、共同发展。当然，经过对三个月工作的回顾，我也深刻认识到个人在很多方面还存在不足。特别是工作上业务水平还比较低；很多事情没有形成条理化、规范化、系统化；工作目的性不强，很多情况都是为工作而工作；思想认识上也存在一定瑕疵，考虑不太完善；做事细心程度不够，有时有厌烦情绪等等。

在今后的工作中，我计划从以下几个方面入手加强学习、提高技能、实现突破，更好的服务于矿工朋友们。

1、加强业务技能学习。结合本职工作，从点滴做起，从身边事情做起，从岗位服务做起，加强业务知识，强化业务素养。注重每一个细节，力争把每一件事做的更完善更完美，并逐步形成条理感层次感。

2、提高个人能力。就个人方面以前一直没有重视，很多情况下仅凭感觉做事。特别是在语言、举止、仪容仪表、公关礼仪方面有一定欠缺。今后这方面应有所加强。

3、认真履行职责，按时、按质、按量地完成自己份内和领导交办的各项工作任务；遵章守纪，按时上下班，坚决做到“三在”即“上班在前、下班在后、班中在岗”。不折不扣地完成自己的工作任务。

2024年10月3日。

**保洁员的心得体会篇十四**

环卫工人顶着炎炎烈日，在这充满危险的车流间穿行，他们无怨无悔，继续为大地打扮，为城市梳妆，为世界添彩。下面是本站小编为大家收集整理的2024保洁员工作心得体会，欢迎大家阅读。

2024保洁员工作心得体会?1虽然我干保洁工作已有一年多了，但我心中把保洁员的工作看成是我的神圣的工作，只有干好它，让领导放心、得到同事的认可，我的心里才踏实。虽然我的工作简单，每年、每月、每日重复的进行此项工作，但真要把工作做好也决非一件容易的事。因为我心中只有一个目的：为幼儿园创造一个良好的学习生活环境是我们保洁员的光荣，也是我自己的饭碗。虽然每天的重复劳动，但我一直不马虎、不走过场，坚持认真负责、认真的对待每一天的劳动。我每天清晨6点准时的到达我的工作地点幼儿园开始我一天新的劳动，先去接送园车，园车回来后。先将所有的楼梯从一层到三层逐一拖洗干净，楼道的清洁很重要，是反映一个楼整体卫生的脸面，因此每天工作在不影响孩子们上下楼梯的时候进行清扫，使楼道保持光亮整洁，使地面无杂物、无痰渍，这时我心里也很舒畅，当然这种良好的环境是靠平时认真打扫换来的。使我们每天都有一个好心情。教师，孩子们很高兴，也非常的认可。

一、持之以恒，干一行爱一行，为中心的荣誉增光。自己要求。

第1页严格，工作当中尽量不增加任何麻烦。每天上下午是接孩子的高峰期，来来往往的家长会很多。保洁工作直截了当的会反映出我们的文化素质和修养，同时也反映出一个民族、一个国家的文明程度，责任重大。既然这么重要的任务交给我们，除了对我们信任外，更重要的原因是我对保洁工作的态度端正，热爱本职，能干好工作。主要是保洁工作认真负责。虽然我只是一个搞卫生的，但通过我的努力，却换来了家长和教师们对我的尊敬。保洁工作是一项繁琐的劳动，可能刚打扫完，一会儿就会出现脏乱的现象，但我不怕麻烦，任劳任怨，更不怕辛苦，我每天都要顺手把所有楼道的楼梯扶手擦一遍，让它每天都保持洁净，同时注意不留卫生死角，对重点的部位随时清理打扫，注意保持一个良好的卫生环境，给大家一个舒畅、舒心的好心情。

第2页下雨天同学们把雨伞放在楼道里，等雨过后，我会提醒他们及时收回，同学们都很配合，当然和楼长的帮助也是分不开的。干好自己的本职工作，让楼长信任你，平日里楼里出现什么问题及时和楼长沟通汇报，楼长很高兴也很满意，彼此之间尊重、信任，更加能做好自己的工作。2024保洁员工作心得体会篇2通过近一年的扫酒库，让我体会到环卫工人的辛苦。当清晨奏响新一天的乐章时，我和几位同事开始了我们的保洁行动。沉睡了一夜的大地遍布垃圾和树叶，这让我们吃了一惊，但话说回来，这也正合我们心意，让今天的行动变得更加有意义。

其实扫地很危险，厂区车水马龙，要时刻注意躲避。天气酷热，我们个个满身大汗。然而，我想得更多的是，每天都在这样的环境上忙碌一天的环卫工人。他们是多么辛苦啊，而许多人都不懂得尊重别人的劳动，甚至看不起我们。一些人冠冕堂皇的扔垃圾，随地吐痰，不仅不文明，更是一种丑态。

社会要尊重环卫工人，环卫工人为社会默默的奉献，为这个城市的洁净奉献，为生命风险，环卫工人是最可爱的城市守卫者。请你收起你的轻视，因为他们比有些人高大多了。在你鄙夷的目光里，折射出的是人性的冷漠与自私，是一个人内心最阴暗的一面。

环卫工人顶着炎炎烈日，在这充满危险的车流间穿行，可我们无怨无悔，继续为大地打扮，为城市梳妆，为世界添彩。我们的第3页工作既普通又伟大。

现在提倡三创一整治，三创就是：创建我国文明城市，创建国家卫生城市，创建国家环保模范城市。一整治就是整脏治乱。要达到这个标准，离不开我们保洁员。我们要无私奉献，乐于奉献。无怨无悔的搞好本职工作。当然，还要倡议大众，让他们高抬贵手。其实你离垃圾桶仅一步之遥，如果你的垃圾没有跳进那个桶，那你离文明就千里之外了。只要人人爱护环境，我们的社会会更加和谐，更加美好，我们的明天会更加辉煌。2024保洁员工作心得体会篇31、工作时间：夏季7、8月份上午8：0012：00，下午15：0019：00;平日作息时间：上午8：0012：00，下午14：0018：00。要求将所有负责路段进行普扫，清除道路及道路周边五米所有垃圾，并在10点之前清运完毕。上午10点至下班，为巡回保洁阶段，主要从事道路白色垃圾的随清随捡，确保道路白色垃圾清除干净，道路两侧可视范围清除干净。工作时间不在岗的，一月超过三次以上辞退。

2、坚持全天8小时在岗，不得串岗、脱岗。发现不在岗三次以下每次扣发工资50元，三次以上扣发当月工资。工作期间不得干私活，发现一次扣发工资50元。

3、上班期间必须着工作服装，携带安全警示标志。违者每次扣发50元。

4、保洁工具由街办提供，每月一把扫子，每年一把锨。三轮车。

第4页每辆押金500元。劳动关系解除后退还。三轮车修理费用自理。5、保洁员需注意工作道路安全，保洁员过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。街办为保洁员购买有人身意外保险。如果出现意外，一切按保险金额赔偿。

6、上岗之后一个月为试用期，试用期期间希望各保洁员努力工作，好好表现。试用期主要完成以下工作：

(1)清除责任路段路边杂草，标准为行道树靠路以内必须无草。日后长期保持。

(2)清除责任路段野广告，喷涂的广告用白灰或者水泥覆盖，费用自理。张贴的广告全部铲除。

(3)修整责任路段两旁路基，使道路两旁路基平坦无坑洼。(4)做好日常保洁，随时在岗。

7、特殊情况：恶劣天气情况及大雾天气情况下各保洁员需要注意自身安全。街办组织保洁员进行临时性集体工作时需在规定时间内确保到岗，服从指挥，认真完成街办交办的其他工作。8、保洁员管理：街办聘请专职协管员对保洁员实施监督检查，每日考勤，每日填写巡查记录。街办市容办每周对各路段实行抽查。

第5页。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！