# 2024年安全生产培训心得体会（精选3篇）

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-06-28

*任何工作都离不开管理，管理水平的高低直接影响着工作的优劣，尤其是在安全生产工作中，管理工作占有举足轻重的地位。以下是小编为大家整理的关于的内容，供大家参考，希望能够给大家带来借鉴或帮助。2024年安全生产培训心得体会 篇1平安生产教育培训工...*

任何工作都离不开管理，管理水平的高低直接影响着工作的优劣，尤其是在安全生产工作中，管理工作占有举足轻重的地位。以下是小编为大家整理的关于的内容，供大家参考，希望能够给大家带来借鉴或帮助。

**2024年安全生产培训心得体会 篇1**

平安生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现平安生产、提高员工平安素质、减少人为失误的重要途径。

平安教育的内容可概括为平安态度教育、平安知识教育和平安技能培训三个方面。

1、平安态度教育

平安态度教育包括思想政治方面的教育和具体的平安态度教育两个方面内容。思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高对平安生产意义的认识，深刻理解生产与平安的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工平安生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括平安生产法规、平安规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保平安生产的保障条件。具体的平安态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员工的平安心理学分析的根底上，有针对性地、联系实际地进行。

2、平安知识教育

平安知识教育包括平安管理知识教育和平安技术知识教育。平安管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、根本平安管理方法等知识。

平安管理知识教育主要是针对领导和平安管理人员的，目的是使之能够更好地做好平安管理工作。平安技术知识教育，包括根本的平安技术知识和专业性的平安技术知识。根本的平安技术知识是企业内所有员工都应该具有的。专业性的平安技术知识是指进行各具体工种操作时所需要的专门平安技术知识。’

3、平安技能培训

仅有了平安技术知识，并不等于就能够平安地进行作业操作，还必须把平安技术知识变成进行平安操作的本领，才能取得预期的平安效果。有的\'新员工有平安操作的愿望，也学习了公司根本的平安技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏平安技能，力不从心的缘故。要实现从“知道〞到“会做〞的过程，就要借助于平安技能培训。

平安技能培训包括正常作业的平安技能培训和异常情况的处理技能培训。进行平安技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准〔作业程序、作业方法、作业姿势等〕，有方案有步骤地进行培训。要掌握平安操作的技能，就是要屡次重复同样的符合平安要求的动作，使职工形成条件反射。要到达这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

平安教育的类型

按照教育的对象把平安教育培训可分为五大类型。

1、领导人员的教育

领导人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、体制、平安规章制度、根本的平安技术知识和根本的平安管理知识的教育。

2、技术干部的教育

对工程技术人员的平安教育是平安教育的薄弱环节。工程技术人员一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承当领导干部那样的平安生产领导责任，因此往往缺乏接受平安教育的迫切要求。但事实证明工程技术人员与平安生产有着密切的关系，参加平安教育培训是十分必要的。

3、专兼职平安干部的教育

他们从事具体的平安管理、平安技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的平安知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4、新员工的教育

新员工要接受公司、科站、班组三级的平安教育。公司、科站的教育内容主要是劳动保护方针、政策、法规、平安生产规章制度、劳动纪律、根本平安技术知识、平安防护知识以及公司、科’站的平安生产状况、危险场所、设备、，尘毒等情况和事故报告制度等。班组教育应着重平安技能培训，即结合本岗位的具体情况和特点，学习平安操作规程，训练平安操作技能，掌握平安防护方法等。

5、特种作业员工的教育

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部1—]的严格考试，取得特种作业平安操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

**2024年安全生产培训心得体会 篇2**

安全第一绝对不是一句空话，也不是口号，需要落到实处。远的不说，就说近期萧山周边发生的各类事故，每每提及就非常紧张惧怕，事情发生在他人身上可能只是个故事，一旦发生在自己身上，就真的追悔莫及。

结合公司目前的状态，确实还存在很多隐患。

1、用电安全：生产车间用电及生活区宿舍用电

在例行检查中，总会有员工或组长甚至生产主管反馈，产线灯管维修不及时，甚至灯管莫名脱落，所幸没有砸到人，一旦事故发生，轻则头破血流，引起恐慌，重则发生触电事故，后果不堪设想，特此建议，电工必须一日巡线的通过看闻摸听进行检查，同时检查各类设施用电情况、设备是否存在漏电情况等，并及时纠正预防该类事件发生，防微杜渐。这就要求专业人员敬岗敬业，更要制定考核制度。

另外对员工也要进行宣导培训相关科普知识，除生产现场外，宿舍用电也应该有相关制度，在宿舍检查中，经常发现私自架线，电源不关闭，甚至电饭煲电池炉不断电的情况，最严重的是，手机窝在被子里充电，非常危险，极容易造成电池爆炸，引发火灾，造成人员伤亡。此类事故已经不再是新闻，时有发生，对于此类问题，我们更应该有明细严格的规定：人走电源关闭，不得私自拉线，通讯设备充电必须在什么环境下才允许。从公司另外一个层面上讲，除了必要的安全制度培训外，也应该满足新时代员工需求，对线路进行完善，避免私自搭线，和电源接口不够用的问题，最大限度的防止安全隐患。亡羊补牢那是血的教训，代价太大了

2、消防设施的检查要根据一年四季的情况分季节性检查，千万不要为了检查而检查，在检查工作中认真仔细，绝对不是签个字就可以，签下的那是责任，是公司一千多人的性命和公司全部财产，因此也要制定检查频率周期。

3、签订的安全责任书也不能形式化。很多员工每年签名单上签的内容是什么，自己都不清楚，包括我自己，签了三次了，内容却是一概不知，这是非常危险的，更别谈安全意识，安全责任了，这个需要纠正和完善，不是每年签一次就完事了，要从每进来的每一名新员工都知道，自己该做什么，不该做什么，什么样才是安全的，怎么样就会造成事故，如何预防。

4、安全通道，这点也应该检讨，每次安全指示标识发下去也没有仔细检查是否贴的合理，是否在关键时刻能起到指引作用。这点后续要加强该方面工作的觉悟，认真检查分析，与全体同仁代表商讨，制定科学统一的安全通道指示标准。

5、安全生产，在这个非常大的范畴里，我想借老师的.一句话来警示大家，违章指挥等于害人，杀人，违章作业等于自杀。在安全生产这个大范畴里，我只想针对实际存在的问题进行自我曝光，避免以后类似的情况再次发生。很多组长为了产能奖，要求员工违规操作，私自调置气密机，网络岗位省却测试流程，导致不良品流出，完全是自私自利，不把公司利益当回事，谋杀公司信誉，损害客户利益，此类管理者应该一票否决，不能有丝毫的迟疑。也有个别员工自作聪明，不按流程作业，罚款事小，客诉事大。应该警钟长鸣。

通过今天一天的学习，越学越感到惊慌，越学越清晰，感到责任重大，恐忘记所学，恐将安全意识麻醉抛之于脑后淡忘，只有快马加鞭，希望能将今天所学切实的落实工作实处，才不辜负公司的信任与一天的辛劳。

**2024年安全生产培训心得体会 篇3**

任何工作都离不开管理，管理水平的高低直接影响着工作的优劣，尤其是在安全生产工作中，管理工作占有举足轻重的地位。参加20xx年7月6日分公司举办的“领导班子讲安全”培训后，并结合在分公司工作一年多来的工作实际谈一下安全管理的肤浅认识。

一、抓安全生产管理，就必须首先强化职工安全意识

要增强员工的安全意识，除进行必要的正常的安全教育外，还必须营造一种警钟长鸣的氛围。首先在全局范围内建立强有力的严密的安全生产管理网络，做到安全生产层层有人抓，事事有人管，形成党政工团一齐抓，分管领导重点抓，专职人员具体抓，上下左右都配合的管理体系。其次确定安全第一责任人，层层签定安全生产目标责任书，直至一线班组，真正做到各负其责，目标明确，任务具体。此外，还要大力开展抓活动，开好会，落实安全生产系列活动。抓活动，就是要抓好每年开展的“安全万里行”、“全国安全生产月”、“安全演讲”、“安全培训”、“安全知识竞赛”等一系列活动。

以活动的开展带动全年安全工作，提高员工的安全意识，增强管理水平。开好会，就是坚持开好“月、季、年”会，每月召开一次安全专题会议，每季度召开一次安全联系会，年初召开好安全生产工作会与年终召开好安全生产总结会，部署全年安全生产与总结全年安全生产工作，分析安全生产中的不利因素及存在的安全隐患，制定出相应的防范措施，做到防微杜渐，防患于未然。落实“三个不”，就是制定出“不伤害他人，不伤害自己，不被他人所伤害”的有针对性的措施。在生产第一线首先必须仔细检查施工现场，安全组织措施、技术措施，安全制度是否落实到位。其二、作业人员身体素质、精神状态是否胜任工作。其三、在作业中该设专人监护时必须设专人监护，随时提醒作业人员严格执行《安规》，严格杜绝“三违”现象的发生。

二、抓安全生产管理，就必须对员工加强安全知识的培训与考核

要充分利用时间，经常组织他们学习掌握常用的安全知识，吃透《安规》。要设置两道关卡，一是严把新上岗工作人员的《安规》知识关，严格实施岗前培训，通过岗前培训与考核，提高他们的安全知识水平与安全操作技能。二是严把持证上岗关，对特种作业人员必须进行验证，无证不能上岗，持证上岗率必须达到百分之百。

三、抓安全生产管理，就必须做到超前预防

为做到安全无事故，必须认真贯彻落实安全生产管理检查制度，分析安全形势，找出防范重点，有计划、有目的的开展检查。检查时要从严从细入手，深挖细查，不留死角，避免走马观花。以“宁听职工骂，不听职工哭”的原则，严厉查处违章行为，对于可查可不查的要坚决查处，对查出的安全隐患与事故苗头要做到跟踪整改，对有严重的违章事件坚持上挂下联，上至主管领导，下至班组成员，一追到底，决不迁就。只有这样才能使他们引以为戒，警钟长鸣，增强职工的责任感和安全意识，突出其“以人为本、安全第一”的安全工作主题。安全工作只要我们做到超前预防，就能把事故苗头消灭在萌芽状态。

四、加油站安全管理问题主要发生在卸油、量油、加油三个环节

1.接卸油时时存在问题：现在一些加油站在卸车过程中，不计量前尺，不在罐前监卸，在卸油中间才接上静电接地装置，不放置灭火器材，不等稳油时间直接计量等不安全现象时有发生，为安全生产埋下了事故的隐患，由此常发生事故有：(1)油罐漫溢。 (2)油品滴漏。 (3)静电起火。

防范方法：卸油时一定要前尺计量，在接卸过程中观察罐中油品进罐情况。让每一个员工明白，油品在运输、装卸、加注过程中，由于磨擦而产生静电，其电压可高达几万伏，处理不当易造成放电，引起爆炸燃烧事故。要求员工知道石棉被，灭火机到位是一种防患于未然的必然行为。

2.加油员加油时容易出现的几种问题：由于加油站未采用密封加油技术，加油时，大量油蒸汽外泄，加之操作不当油品外溢等原因，在加油口附近形成了一个爆炸危险区域，遇烟火、使用手机、铁钉鞋摩擦、金属碰撞、电器打火、发动机排气管喷火等都可导致火灾。

防范方法：首先必须让每一个员工明白操作规程的重要性，不能只靠批评罚款处理安全违章人员，处理一次要起到威慑警示作用。必要时可以在加油岛两端安放静电接地柱，让下车的客户放电后在留在作业现场，减少油气四周的着火源。放大禁烟火，紧打电话的警示牌。

3.线路老化和私自乱拉电线的问题。

防范方法：减少明线得接头和裸漏，对加油站照明，动力等其他用电给与评估，保证电缆，电线的负载能力。更换开关和插座为防爆设置。对于其开关，插座尽量放置与室内，远离作业现场，严禁私自乱拉电线。

4.新员工问题：由于现在很多加油站地工作人员都是新工人，对消防知识和使用灭火器都不是很熟悉，一旦发生火灾就会手忙脚乱，不知如何应对，保证不了第一时间扑救，这是一个现实的问题。

防范方法：组织实际操作灭火器材，感受现场才可以应对突发事件。加油站制定灭火预案，人员定责定位，经常开展消防演练。对加油站作业全过程必须实施监督，不得脱岗离位。让员工明白油罐或油罐车油品火灾如何应对，加油机，加油车火灾怎样第一时间扑救。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！