# 车间工人工作心得体会（汇总19篇）

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-09-13

*总结和总结心得体会让我们更有目的地去反思我们的实践过程和认识发展，不能仅满足于表面的记忆和经验。要写一篇较为完美的心得体会，需要先对所总结的经验进行充分的回顾和思考。以下是小编为大家整理的一些心得体会范文，希望对大家的写作提供一些借鉴和启示...*

总结和总结心得体会让我们更有目的地去反思我们的实践过程和认识发展，不能仅满足于表面的记忆和经验。要写一篇较为完美的心得体会，需要先对所总结的经验进行充分的回顾和思考。以下是小编为大家整理的一些心得体会范文，希望对大家的写作提供一些借鉴和启示。

**车间工人工作心得体会篇一**

首先对车间大工段负责人岗位职责，作为一名大工段负责人就要协助生产部负责全面落实公司和整个生产部的各项管理制度，按生产部下达的生产计划要求、组织、分配、协调指挥本工段的生产任务，细化到班组及个人，从而起到承上启下的作用，还有负责本工段的生产成本核算、节约资源、降低产品成本及各种材料的预测与计划申报，做好本工段的车间内现场管理工作及生产部下达的各种管理规定等，比如说像岗位职责中的第十条中所说的学习先进的现场管理理念，本人认为公司应制定一套自己的现场管理规章制度，如果每个工段都学习先进的现场管理可能造成各段的管理不一致，从而适得其反造成混乱局面。

种岗位交换相互学习培训，对新上岗工人来说有些设备他们一时半会了解不了设备的性能等，比如像整形机的锥帽、模块，筛分机的筛网他们不知道什么时间应该注意、检查，还有煅烧炉的出料机新上岗工人技术不熟练，易造成煅烧炉的小炉砖碰碎等，充分说明这样对设备造成严重的损坏，不但提高了维修次数、提高了成本、而且影响了产量。

接下来对工人岗位职责，作为一名工人首先要爱岗敬业，俗话说要干一行爱一行，要严格遵守各项安全生产制度和安全技术操作规程，对本岗位的设备和安全设施要了如指掌，认真完成自己的本职工作，严格执行工艺规程和操作规程，认真执行本班带班负责人下发的各种规章制度及交代的其他工作任务，像岗位职责中第六条说的是假提前申请、特殊情况及时完善补假手续，本人认为这条应明确规定向谁申请、补假手续期限等，会造成考勤制度执行力下降。

最后，综上所述其实还是责任心不够强，没有全身心的投入工作，在我看来，工作就要从心做起，听似简单，其实不简单，那么如何才能够从心出发把工作做的更好呢！好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入、真诚相待。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2();。

**车间工人工作心得体会篇二**

在实习过程中，我们先后了解了机械加工工艺的知识及方法，铸造工艺及设备的知识，各种机床和数控系统的知识，常用刀具的结构、选择、用途等方面，我们通过实习了解到了实践与理论的差异。通过实习期间的体会，我更加深刻地认识到了理论和实践并不是完全相同的，我们不能够把书本上的知识照搬、照抄到生产中来，这样不仅有时达不到理论效果，有时甚至会造成很大的经济损失和资源浪费。所以，在以后的学习当中，我会注意理论和实践的结合，学以致用，任何理论和知识只有与实践相结合，才能发挥出作用。将理论与实践结合起来，包括各种设备的实物勘察和设备操作步骤以及注意事项，还有各工序实际上的流程。这些大都和书本上相同，通过对机械设备的观察，弥补了理论知识的不足之处，加深了对知识的巩固。

在这七天里，我学到了许多在课堂上学不到得东西，也懂得了很多从生活中无法获得的知识和经验。此次在工厂车间实习，我学到的更多的应该是自己的专业知识，实习上得到的感触及生产经验。在车间中，培养了自己收集资料的能力及提高分析问题的能力，使我更好地学习、掌握机械工程专业知识。在实习中也感到了生活的充实和学习的快乐，以及获得知识的满足。通过实习，不仅让我获得了机械加工的基础知识，了解机械生产一般操作过程、生产方式和工艺过程，熟悉了主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、安全操作技术，而且加强了理论联系实际的锻炼，提高了实践能力，培养了向工人及现场技术人员学习的工程素质。

实践是真理的检验标准，通过两星期的工厂实习，我了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，有辛酸也有快乐，这是我大学生活中的又一笔宝贵的财富，对我以后的学习和工作将有很大的影响。很快我们就要步入社会，就业单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们自己去观察、学习。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。一周的工厂实习带给我们的，不全是我们所接触到的那些操作技能，更多的则需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟，去反思，勤时自勉，有所收获，使这次实习达到真正目的。而且我们步入社会，面临着择业和就业的问题，这样我们就很需要在专业方面有比较深刻地认识，掌握专业上所需要的一切知识，这样在今后的工作中，我们处理起问题才能够游刃有余，不会被困难压垮，机遇只给有准备的人，只有我们不断的充实自己的头脑，才能够更有信心的微笑着面对挑战，让自己成为生活和事业上的强者。通过这次实习我知道生活的艰辛和工作的乐趣，同时在机械加工这一方面我还有很多不了解的地方，还需要学习。在今后是生活和学习中我会更加努力。这样的学习使我的脑海中对机械有一个大体的轮廓，让一个个零件的加工都在我的眼前运作。我突然感觉古人的那句纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行颇有道理。我相信有了这些实践的感性认识，我们以后必能更有针对性地学习理论知识。当我看到那一切，与他们的交流时，我感到有些迷茫。我不知道以后的生活会怎么样，但我会勇敢的去面对自己所面临的挫折和失败。在失落的时候要学会反省自己。时刻告诉自己应该干什么，清楚的明了自己要去做什么。在失败和挫折面前应善于扬长避短，以此来提高自己的综合能力，在学校应该全面的发展自己。

很感谢学校给我们安排了这次实习。虽说我在这七天里没有圆满的完成学校给我们安排的任务，但我收获了其他方面的东西通过生产实习，巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强了劳动观点，明白了自己以后人生奋斗的方向。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2();。

**车间工人工作心得体会篇三**

一、一月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

二、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此情景已经解决。

三、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周的时间，车间已经处理完毕。

四、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不一样于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有必须难度，因为圆排振动量较大。车间也一向未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

五、车间出此刻镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，加工件能够尽快到位。此刻每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

六、车间出此刻封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，研究设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

七、清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，此刻存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的情景。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

一十、下一步，我们要进行人员整合，在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

**车间工人工作心得体会篇四**

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，异常是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的进取性，在劳资部门和生产科的进取支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。经过车间.工段长和各班组长的进取配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关。

1.车间在生产过程中各班组对自我的产品负有主人翁的职责感，

转载自 faNweN.chAZIdIan.coM

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管胜段长.班组长对自我所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情景下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度进取地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，诗司从未出现并且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视进取的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产。

1.包装车间在xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个可是”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。经过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.经过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自我的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5.发扬成绩找差距。

1.公司经过改制经过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及进取性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状仅有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

年工作计划。

xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的进取性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。进取配合、完善生产现场条件到达化妆品生产企业卫生规范〔xx年版〕要求，高标准的完成xx年的各项工作。

**车间工人工作心得体会篇五**

不知不觉，自离开真心来到x工作已有近三个月的时间了。在这三个月的时间里，我也基本完成了一个从市场导向的工作定位向生产导向的工作定位的一种转变过程，每一天不断重复接触着相同的工作，简单而又枯燥，与我之前所设想的工作资料还是有很大的不一样的。

毕竟是不一样的岗位需要不一样层次的人才嘛。总经理带生产线永远都是一种形式大于资料的作秀活动既浪费了资源又影响了产量如此用人的领导我反正是比较少见的了。

反观上头的文字，似乎更多的是在为自我诉苦叫屈呢，但俺之本意却非如此，领导之所以会成为领导，我想其识人辨人的本事还是会有的。咱本事不高水平不到，但并不妨碍发发牢骚不是呵呵，玩笑了!

言归正传，书归正表。不知未来在x工作的前景与命运如何，总归还是应当将在其间工作的经历与感想来记录下来，也可算是对我那宝贵的流失掉的三个月时间的一种纪念吧。不抱怨，不找理由，事实如此那就如实记录而已。现整理如下:。

一、工业园整体感受。

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员异常是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情景出现，只要不涉及到法律等很严重的情景，一般也不存在辞退的情景。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮忙并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎能够破坏一锅粥我想就是如此道理吧。提议严格人员招入审核程序，在必须试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强。x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同提高。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情景却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自我的手中。在各车间生产本事平均的情景下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不一样的生产车间其生产本事严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的本事，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。提议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自我手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不一样车间生产阶段的需要。

3、tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不梦想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情景。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的资料，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码此刻我还不知其他更好的办法。而今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于资料的作秀活动，白白的浪费了很多的人力物力。提议作为一种世界先进的生产管理模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工异常是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应当与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应当三思而后行，业务接单量与我厂生产本事应当相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产进取性。管理者虽说是应当向老板负责，但更多的是应当按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上头老板的指挥，要明白其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

二、生产车间感受。

1、管理人员水平有限。作为车间基层的生产管理人员，除去对制衣流程掌握熟练外，更应当懂得如何对班组人员进行良好的管控，毕竟作为劳动密集型行业的制衣行业，人才是企业生存的根本。但涉及到具体的班组管理上，我发现其实大多数领班并不懂得这个道理，表现如下几点：很多领班都是从全能工或基层员工中提拔产生的，自身并没有太多沟通管理的经验，做了领班之后也仍未完成主角转换，并未起到基层领班应当起到的领导生产的作用;领班做事风格过于软弱，不能在员工心中树立起管理者的权威，甚至经常会出现员工顶撞领班，而领班却束手无策的情景;沟通技巧过于生硬，动不动便是大声责备或是冷言冷语，让很多员工都难以理解，毕竟在正常的生产生活中，彼此的互相尊重还是很重要的;领班工作中未获得充足的授权，也是组长未完成自身由领班到组长主角转换的结果。提议基层管理者的选拔应当从多个方面进行研究，对制衣程序的了解与熟练程度固然重要，但还应当看其是否有做好一个管理者的意愿与资质，一旦选拔出来当领班的人员，最好不要轻易进行更换，发现其有不足之处，要随时予以指正，在具体的工作实践中得到的锻炼提高才是最真实有效的。当然除去实践方面的锻炼外，必要的理论知识补充也是很必要的。

2、人员流失率大。人员作为制衣行业的根本，是企业存在的必要条件。但在x车间，人员异常是熟练工人的流失却是个相当严重的不争事实。据我了解出现人员流失的原因有：加班过多，劳动强度大，难以忍受;工作效率过低，每月难以拿到奖金，工资较低;管理人员沟通技巧有限，态度粗暴，与员工之间矛盾明显。

**车间工人工作心得体会篇六**

气温突然地下降，伴随了刺骨的暖风把我们带进了七月份，回首六月份，有欢声笑语，更有忐忑深思！现将六月份工作总结如下:。

本月工作主要还是负责夜班车间的5s管理工作，并兼职自制馅的炒制工作。经过半个月的磨合和有效地沟通，夜班卫生班的工作能有序的进行。配合夜班第一副主任的工作安排，保证班组员工的正常生产。本月公司为清盘区购置一台清盘机。经过几天的使用，有一点能够肯定:清盘机清理的烤盘要比风吹得要干净的多。只是要供应上班组用盘，清盘区就必须要有四名员工的操作，两名上机器两名拉架送盘，如果做红豆烧就更供不上，夜班班组少有三名员工清盘就行了，所以最终夜班还用风吹盘。

月初在工具发放出现了两次争执事件。第一天为了一把铁把模具，和五班班长操风翠更换，不愿意把模具扔地上，第二天为了擀面杖，五班员工薛婷把擀面杖扔在卫生员面前。事件发生以后，都做了响应的处理就不多说了，主要还是咱盲具准备不到位造成的。如果都是一样的铁耙模具，都是同样的擀面杖，就不会因为挑工具而引发的不愉快的事情。事后厂部快速的购买了模具和擀面杖。工具管理员做到心中有数，公平分配就不会再发生此类事件。

6月11日公司为了丰富员工文化生活，提高企业精神礼貌建设，厂部组织一场别开生面的文体竞赛活动。

刚开始进行的体育活动羽毛球的比赛。首先是逐轮淘汰制，最终进行冠亚季军的决赛，张总也赶到现场，提高了现场气氛。男女冠军被质检部所夺走。午时进行文艺比赛，活动中各展才艺争奇斗艳现场气氛一浪高过一浪，最终白班卫生班的三句半和质检部的手语舞蹈并列获得团体冠军，个人节目也是让人耳目一新，也决出了一二三等奖，相应的夺得丰富的奖品，所有的员工也得到参与奖。活动完满结束！此次活动不仅仅丰富了员工的文化生活更体现了各部门的团队合作精神。

月底老员工因为工资待遇问题出现了罢工事件，带给我们得是深深地沉思！员工提出的意见我们要重视，并要做一回应，从这起事件以后，要经常和员工做到有效沟通，及时了解员工的心境动态，把事情处理在萌芽状态，否则给公司造成损失，更给公司声誉带来影响。

当然对那些挑事者和刺头要严肃处理，对心态消极的要团结教育，也对这起事件中表现优秀的员工进行奖励，让其进取心态洒遍周围，带动所有员工进取向上为公司作出应有的贡献！

1干好自我的本职工作，做好车间的5s管理。

2严格要求自我，做到言行一致，不做语言上的“巨人”，只做行动的平凡人。认真学习和完善自我的不足之处。

3每一天信息提醒，做好企业文化的延续和传承。

4进取配合厂长和车间主任的工作，保证完成分配的临时性工作。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2();。

**车间工人工作心得体会篇七**

时光荏苒，不知不觉来到五车间实习已经两个月了，在这些日子里，感觉这里就是一个温馨而又和睦的大家庭。在这个拥有三百多名成员的大家庭里，所有人如同兄弟姐妹一样，每天一同迎着朝阳而来，托着晚霞而归。大家在工作上配合默契、互相鼓励、共同进步;在生活上亲如家人、互相关心、互相照顾，使整个车间充满了和谐而又温暖的气氛。

有了家就应当有一家之主，就是所谓的“家长”，在车间，应当就是车间里的每位领导了。他们作为这个大家庭中的家长，既要管理好家庭里的“柴、米、油、盐”，又要为增加“家庭”收入而整日忙忙碌碌。他们既要会过日子，又要有过好日子的能力与素质。而且，很多时候，领导的做事风范对下属的工作态度会起到至关重要的影响作用。因此，我们车间一直以来所取得的优异成绩都是通过大家共同的努力和领导们正确的指导、管理方式共同作用的结果。

盛夏7月，正值高温酷暑，如此天气对于奋战在生产一线的每一名工人来说何尝不是一种生理与心理的双重考验?面对困难，他们依旧顶着烈日，坚守岗位为公司的生产积极贡献自己的力量。

每一个员工的辛勤劳动，领导们都是看在眼里，疼在心上的。主任时常关切得叮嘱大家：“一定要做好防暑降温工作，保证每个人的身体健康，克服天气炎热的困难。”在炎炎酷暑中，这一声声真切的问候，都传递着领导们对全体员工的关心和爱护，也增强了每个员工工作的信心和决心。

上周，忙碌的车间里又平添了几分紧张而又激动的气氛，因为在前几周，各个车间就接到了通知：北京总部的领导会在近几周来公司参观指导。当我们接到这个消息之后，车间的各部门各班组都给予了高度的重视，保持了应有的责任感。全车间积极配合，对劳动纪律进行了严格的整顿;车间领导亲自对设备摆放的整齐度进行订正、把关;对车间的清洁卫生提出了更高的要求;为每一位员工精心制作了整齐统一的警示标语牌等等。

在总部领导莅临检查的这一段时间里，车间上下一齐动员，互相之间积极配合，全力以赴，为这次接待工作倾情倾力，确保了整个检查工作井然有序地进行。

每当有参观人员来到我们的车间，书记都会以最热情的方式迎接他们，带着他们依次参观车间的各个生产线，从头到尾详细讲解关于产品、质量、工艺、管理制度等方面的内容。每次当他们走到吊挂线旁时，书记总会放慢脚步带领参观人员细致周全的进行观摩，让每一位前来参观的人对这一高技术含量的新设备有了一个全面的了解。

车间领导对员工的备至关怀让我们更加感受到公司的温暖，总部领导的检查极大的促进了我们的工作，经过这一段时间的工作实习，“公司既是家”的感觉更加深入到了我们每一个人的心底;每一位领导对我们工作的鼓励和提出的意见、建议让我们信心倍增，更让我们认识到了自身的缺点和不足。今后，我们会在公司领导的关怀下，不断的改进工作中的不足，不断进步。争取为这个“家”贡献出自己最大的力量!

**车间工人工作心得体会篇八**

回顾16全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作:。

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，异常是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的进取性，在劳资部门和生产科的进取支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。经过车间.工段长和各班组长的进取配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1.车间在生产过程中各班组对自我的产品负有主人翁的职责感，

转载自 faNweN.chAZIdIan.coM

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管胜段长.班组长对自我所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情景下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度进取地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，诗司从未出现并且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视进取的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个可是”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。经过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.经过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自我的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

1.公司经过改制经过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及进取性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状仅有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

**车间工人工作心得体会篇九**

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务:。

l岗位责任概述:。

1.按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；

2.配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动；

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动；

6.搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动；

7.做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德；

今年因为各项还需努力规范，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基矗。

**车间工人工作心得体会篇十**

时光荏苒，岁月穿梭。xx车间也圆满完成了2xx年各项任务指标和辅助指标。回顾一年里，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。

作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自我严格要求，始终坚持昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上进取践行着一名共产党员的先进本色。

一年来，在公司正确指导下，车间始终把安全工作作为重中之重，全年安全事故为。车间始终坚持以人为本，以树立安全生产职责意识，以强化落实提高班组安全生产，结合实际情景提出一些与安全生产密切相关的要求:。

1、树立安全生产职责意识，把安全工作放在首位；

2、采取日常检查、综合检查以及全员工排查相结合对生产设备运行情景尤其是安全监控点运行情景，加大检查力度，及时发现异常情景，采取措施消除隐患，排除隐患，防止事故发生；彻底整顿车间劳动纪律，规范员工行为，统一着装，改善员工队伍作风建设，加大宣贯力度等......

3、定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

一年来，在公司领导重视和qc小组指导下，车间彩箱色差不合格率由原先3.4%下降至.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持质量第一的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导职责。

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮忙下，经过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱18816个，品种29个，产品平均合格率达99.4%以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

2、车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，同时，车间还加强学习型班组的创立把开展班组管理工作同学习实践科学发展观结合起来，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。此刻车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

2、继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益；

3、继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率；

4、继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作；

5、继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作；

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，与企业共命运，用于承担职责，有任务不推诿，有困难不避让，以科学发展观为统领，将汾酒事业超百亿激动心境和十八大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚！

**车间工人工作心得体会篇十一**

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长,在过去的一年里,认真履责,积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务，现工作总结如下：

1.按生产计划和工艺技术文件,科学、合理地组织生产,及时解决生产中突出问题;。

2.配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动;。

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动;。

6.搞好劳动竞赛,积极开展比、学、赶、帮、超活动;。

7.做好思想政治工作,教育职工坚持四项基本原则,遵守社会公德和职业道德;。

今年因为各项还需努力规范,没有过多的时间来搞班组活动,但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的.关键,所以我们组织了两次十分有意义的户外活动,这几次活动不但使班组成员之间增强了了解,关键是使大家感觉到一种自重感,对以后的工作有很大帮助。其次,班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡,班组将很多工作让班委来完成,让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性,使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合,班组已经成为一个完整的整体,大家处于这个整体之中,相互配合、相互理解,为将来的工作打下了基矗。

**车间工人工作心得体会篇十二**

1、\*月\*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、\*月\*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

4、针对\*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按“三同时”对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

二、存在的不足：

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

三、下月工作计划：

1、组织员工签定2024年度\*季度安全承诺保证书。

2、合理按排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

**车间工人工作心得体会篇十三**

说到班长，谁都不陌生，在学校有班长，在部队有班长，在企业的生产车间也有班长。我从20xx年加入公司，一路走来，由装配工到装配组长，由装配组长到返修员，一直接触最多的领导就是车间班长。看似这个岗位与我们很熟悉、很接近，但是我深知，车间班长的工作不是轻而易举能够做好的。我必须全力以赴、理清思路、找准工作的着力点，善于发现班组存在的问题，及时采取措施加以解决，使工作能高效有序地进行。

在工作中，掌握好的方法才能事半功倍。针对不同人员的个性、脾气和能力要区别对待，需要取长补短，充分发挥他们的特长及才智。这就是作为一个班长需要和员工接触、交流时所要发现和关心的问题。细节决定成败，在做每件事情的时候都要细心留意和观察思考，并在其中得到启发。

当工作中出现困难的时候，首先不要慌，不要乱，要树立战胜困难的决心和信心。从战略上藐视它，战术上重视它。有时候同样的问题用不同的语言去处理，往往会产生不同的效果。当然，这个是我还要多学习的地方，时刻提醒自己说话前要考虑好，不能什么话都未经考虑就脱口而出。遇到自己能解决的问题尽量凭自己的能力去解决;自己解决不了的，要去请示或请教自己的直接领导;然后要记住处理方法或方式，下次遇到类似的问题试着自己去解决。多实践、多思考，日积月累，积少成多，利用业余的时间多学习，把自己锻炼成业务内行.

假如我有幸成为班长，我将在今后的工作中脚踏实地，勤勤恳恳地去完成以下我的几个工作思路：

每天的工间操结束以后，整个组的组员围成一团，手拉手的喊着口号：感谢兄弟姐妹们的相互支持与配合这就是一种很好的方式。其次，多组织新老员工的交流会，这样不但可以让新老员工都说出自己的心声。相互都可以换位思考，遇到问题针对解决。再次，给每一位新进的员工都配一个不管是资历、技能、还是言谈举止都比较好的老员工进行一对一的帮扶当师傅。这样可以将关心和关爱等一些好的东西传递下去，还可以相互促进师徒感情。在这样的一个氛围里，我想员工的流失率应该也会相对减少。

或许有人还会说那都是表面的东西，其实它的作用和目的是：改善生产环境，提高生产效率和品质，还能提高员工的士气;也可以说现场没有做好，接下来一系列的工作根本做不好。它可以促进其他工作的有效开展。可能我在七楼呆的时间比较长，对七楼的人员，产品，线体和位置的分布都比较熟悉，所以可能会缺少一些创新性的东西，接下来的日子我经常会去其他的三个车间多参观，也多在业余时间从书上和网上的资料上学习，希望能够从其中得到一些创新的启发。

关于安全的重要性应该是众所周知的。小时候，当我们刚学会走路时，母亲经常会在一边指点，小心，前面的石头;当我们骑车上学时，身后就会有父亲的提醒，当心路上的汽车;如今我们是企业的员工安全第一，预防为主是我们每天必须宣读和恪守的。所以安全对我们每个人来说都是如此重要，它和我们的工作、生活密不可分的。质量是企业生存的动脉，当然公司对质量的要求也是非常重要和严格的。我们不但要站在生产的角度去看质量，还要站在客户的角度去看质量。时刻记住南董曾说过的话：宁可少做亿元产品，也不让一个不合格品出厂.所以在生产中我们要遵守三按原则完成质量要求。在生产中，我们每天都有个计划执行率的指标，降低成本、提高效率是我们的宗旨。在计划定稿之前我们对计划有个初步的调整。这就要对产品的结构，线体的实力，主打线的产品型号和计划量与非主打线的产品型号和计划量，产品的单价都要非常了解，每天计划的生产状态，物料的供应和计划下达的数量是否能成正比，临时追加的欠货产品怎么安排生产等。这些都是很重要的，如果安排的不合理，可能会造成很大的一个产能损失和时间的浪费。

首先要了解问题发生的具体内容，熟悉生产业务的相关流程，针对不同的问题找到不同的相关部门责任人。说到这里就涉及到沟通技巧，明确自己与沟通对象的性格特点和对方喜欢的沟通方式。比如有些喜欢开门见山，有些喜欢直言不讳，有些喜欢点到为止，还有些喜欢心照不宣，这也正是我要多多学习的地方。

随着新品的不断增加，员工生产的产品型号将不再是那么单一了，这样的话就要均衡线体人员的实力及各种产品的产能。实现做到员工会做多种工序，每条线都会生产多种产品，员工的工资也能相对均衡化。

作为班长除了带领车间人员做好日常生产运行、生产前设备检修、物料的到位情况、人员的到岗情况、第二天的物料是否欠料等以外，还必须做好班组的日常管理工作，使班组工作有条不紊地进行，也要力所能及的完成上级领导安排的一些其他临时性的任务。还要必须注重自身综合素质的培养和提高。我给自己制定了一个工作日志表，把每天每月班前，班中，班后所要做的事都列出来，这样有便于条理有计划，不易忘记。

以上几点是我目前对车间班长的一些浅显的认识和理解，可能还很不深入，但是在今后的工作中，我必须要给自己定位，明白自己的优点和弱点。多学习，多思考，多记录，多总结，不断提升和完善自己。诚恳待人、忠实正派是我的为人态度;勤奋务实，不断学习是我需要不断提升自我的工作态度。最终做到日清日毕，按质、按量、按时完成生产任务。我要给自己信心，相信自己一定行!

**车间工人工作心得体会篇十四**

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不一样层面以及同一层面不一样层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自我的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自我在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作本事和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作本事相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，构成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自我真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3~4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务本事是基础。在工作岗位上，有着良好的业务本事是一种重要的基础本事，而理论学习是业务实践的基础，所以，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅仅应坚持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

**车间工人工作心得体会篇十五**

在20\_\_年这一年里，作为一名机修一车间的副主任，我严格落实岗位职责，全面协助车间主任落实相关工作。面对车间人员变动频繁、工作积极性不高、安全意识薄弱、技术力量不强等诸多不利因素，在上级领导的支持下，在各位同事的帮助下，经过全体员工的努力，我车间不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，车间的各项工作逐步走向正轨，相对圆满的完成了上级安排的相关工作。对我个人而言，在副主任这个岗位上，我严格要求自己，勤勤恳恳工作、认认真真学习，努力提高自己的个人素质，积极主动地完成领导交办的各项工作，积极处置突发的各项检修任务。现将我20\_\_年度履行职责情况作具体汇报：

根据年度设备大修计划，结合各个生产车间设备运行状况，在同车间主任、生产车间负责人以及相关技术人员、工段长进行协商沟通后，每月编制计划性检修项目，并合理有序的安排各项大、中、小修项目，以提高检修作业效率，并保证生产设备的安全生产运行。同时充分落实厂部“双增双节，降本增效”活动主题，积极组织员工参与合理化建议、修旧利废、技改革新等内容，为了便于说明，我将比较重要的大中修以及技改项目汇报如下：

1、调整焦炉拦焦车轨道。

炼焦一车间焦侧拦焦车第二轨道偏移，严重影响拦焦车行走，在厂部领导的指导和帮助下，在车间主任以及相关人员的参与下，我组织编制出了拦焦车第二轨道的回拉方案，制作牛腿、丝杠对第二轨道工字钢进行回拉，在人员少、时间紧、任务重的情况下炼一维修工段员工冒着酷暑加班延点，提前完成了检修任务，使用效果良好。使用至今符合生产使用要求，确保了车辆正常的.运行。

2、脱硫泡沫槽搅拌机更换固定螺栓。

泡沫槽上的搅拌机减速机及槽内的搅拌翅因定位螺栓腐蚀，造成松动，与槽壁有摩擦声响。由于此次作业存在受限空间、有毒有害气体等特点，同时需要与生产系统隔离，作为车间副主任的我，坚守在检修一线，现场进行监护、指挥，并对检修过程中防毒口罩佩戴不及时、安全绳系挂不可靠等问题进行了及时整改，确保了此项检修任务安全、高效的完成。

3、焦炉地下室煤气预热器中部换热器更换。

由于1#焦炉地下室煤气预热器内部蒸汽管漏，需对其进行更换，在整个检修过程中，工器具准备齐全、安全措施落实到位、人员分工明确，很顺利的完成了换热器的更换工作。在检修的11个小时内，我们轮替吃饭、不间断的拆卸、割焊和安装，同时提前准备充分，比如提前开孔方便吊装、提前切断相关生产工艺管道并通蒸汽确保安全、提前准备照明灯具持续照明方便作业等一些的措施，在人机环管方面基本全面落实，在危险源全面预防的情况下顺利的完成了此项检修项目。

4、技改革新、修旧利废、节省外委方面。

由于2148和1530振动筛溜槽、漏斗常年锈蚀严重，铸石板无法在上部牢固铺放，经厂领导批准后加工成不锈钢溜槽、漏斗，大大提高了溜槽的使用周期，减少了人为参与、降低了劳动强度。第一次干此类检修任务、也是第一次干如此庞大的工程，从工作方案的编制、安全措施的落实、危害因素的辨识、设备移交步骤的程序化等方方面面落实到位，不仅为我厂此类检修项目积累了经验，同时也验证了车间检修队伍的水平和能力。还有煤气净化一车间脱硫再生塔内部压缩空气环管制作，车间人员总结经验、思维创新，利用以下方法：将直管道切割成多段，然后将各段焊接起来做成多边形代替圆形，根据原环管外直径确定多边形外接圆直径，最终加工完成并安装使用，仅仅以上俩个项目节省外委费用近30万元。同时车间按时召开双增双节专题会议，培训相关技改方法方式，废料规整重复利用等等，有效的落实厂部活动要求。除以上工作外，我还参与了炼一1#装煤车更换托煤底板及大链、化一1#煤气鼓风机更换增速器齿轮、炼一2#装煤车更换二级传动齿轮、2#拦焦车更换取门台车下轨道、下行走轮、下导向轮、压力轴承，固定下轨道平台等检修项目。在整体工作过程中依旧存在多方面的不足。防尘、防毒口罩只是挂着脖子上、安全带未高挂低用、电焊机使用完毕未断电、电动葫芦有时非专人使用等不安全行为，较上一年度明显减少，但此类现象偶有发生。员工未养成良好的习惯是一方面，同时也侧面反映出了管理方面的不足，未能够将安全习惯培养到位。

二、个人情况表述。

20\_\_年里，全面的参与了厂部组织的“找抓促”活动、“安全月”活动、综合治理工作、班组本安建设、精神文明建设等。在思想政治、组织领导、业务素质方面汇报如下：

1、严格落实厂部相关培训。从安全技术规程到岗位技术规程的培训，从危险源辨识到应急预案的培训，从厂规厂纪到法律法规的培训等等，通过不同的培训，对员工养成安全习惯、提升操作技能、构建厂部本安文化起到了很大的推动作用。在日常对员工的提问、考试以及实际操作方面，明显的感觉到了整体的进步。

2、班组建设的管理。班组作为企业最基础的组织单位，如何利用好班前会时间，使得班前会的功效落到实处，上级精神的传达、安全知识的学习、行为规范的培养、班组文化的建设都离不开班前会。规范班组建设召开程序、制定班组建设学习内容、培养班组员工技能技巧、提高班组成员安全意识等一些列手段和方法，确保了班前会召开的含金量。

3、责任分工、包机制的落实。根据车间现有岗位人员配备，尽最大可能的做到事事有人管、班班有人盯的目标。管理人员的安全分管、设备分管、卫生分管;工段员工的承包划分，班组区域内设备的包机划分等等，根据人员现状，进行技术力量搭配，实行包机制。确保每一台设备的完好，责任人的确认。

三、在明年的工作中需要改进的部分。

1、员工在日常检修工作中，存在积极性不高、主动性不够等消极的工作态度，将加大相关制度的考核力度，改变和强化员工工作态度。部分员工独立作业能力不够，检修水平有限，将加大技能水平的培训，同时限定一定的考核时限，制定阶段性员工进展标准，根据奖优罚劣的标准，进行奖罚。

2、部分习惯性的不安全行为，将作为明年工作的重点整改对象，实行工段长连带责任制，进一步的加大违规行为的考核力度，从习惯上进行改变，塑造全员检修规范标准。

在20\_\_年里，我将以“杜绝安全隐患，根治跑冒滴漏，减少非计划性检修”为全年检修目标，加强现场巡检、增加车间自查频次，强化包机人责任意识。在今后的工作中，要积极配合主任工作，勤于思考，多提意见，做好领导的马前卒，争做同事的排头兵。为车间工作提升到更高的层次努力工作。

**车间工人工作心得体会篇十六**

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“xxx广告”20xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们!回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习;。

2、加强现场管理力度;。

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务,这一大半年来主要工作表现如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)，pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp、t-misc、cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**车间工人工作心得体会篇十七**

回顾\_\_全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作:。

一、合理调整劳动组合确保完成生产任务。

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。经过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1~10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

二、严把质量关。

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管胜段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情景下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，诗司从未出现并且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

三、安全生产。

1.年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个可是”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。经过此事车间再次对车间长期工和短期工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.经过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

四、学习、提高。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

五、发扬成绩找差距。

公司经过改制经过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状仅有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**车间工人工作心得体会篇十八**

第一次踏上工作的征程，有了太多的感慨万千，一种难以言表的想说，却又不知道从何写起？刚工作了半个月，车间主任就叫写一篇心得体会。虽然这不是什么难事，但想给主任一个好的印象，又不能不写得要非常好，让自己犯难了。于是想起主任并不是简单地想对一个刚从大学出来的毕业生报有什么信赖的希望，只是对于一个从校出来的大学生到底有什么知识以及人生观的大抵了解而已罢了。所以，我就打破常规写下一篇与平常所写得有些不同的体会，融入了自己所学的知识，并提出自己的见解。此篇早在八月二号就写好了的，于此，只是作下纪念，以便在未来的日子里有闲暇之余时再次回味自己走过的足迹。

每一个时代的拐点，每一段成长的尽头，我们都在寻找转变，面临选择――是在权威之前亦步亦趋，还是打破笼罩心智的定式，去寻找另一片光明的天空？这些问题，对于社会是如此，对于个人也是如此。大学毕业了，意味着这一条路已经结束又开启另一条路的征程，面临新的挑战，如何续写人生的篇章？如何谱写人生的辉煌？这都需要重新去定位，摆正心态，全力以赴，答应了的事情就要一定做到，使成为诚实有信之人。兢兢业业工作，踏踏实实做人，梦想人生需要一步一个脚印向前攀登。更多心得体会范文/xdth/谢谢您的支持和鼓励！！！

在电力线路器材厂上班的半个月以来，所看到的所听到的所接触到的所了解到的都是自己充实无比，犹如行于沙漠中得到甘露，航于海中的帆船得到东风。

工作的伊始，或许有些不适应，是因为刚从学校出来，过去习惯于恬美、幽静的校园，没有受过磨练，所以这些天是逐渐地去适应工作中需要解决的相关事宜以及有心理去准备在接下来的工作的日子里即将要发生的问题所带里的压力。一个有所成就的人从来就不畏惧重重的困难，暴风雨的洗礼。没有经过锤炼的人生注定是索然无味的。我相信自己能克服一切的困难，将会在这里演示精彩无限的人生，缔造幸福的未来。有幸成为器材厂的一名员工，希望自己能在这里发挥自己潜在的潜能，作出相应的贡献，使器材厂熠熠生辉。

在铸轧车间里，一开始就先去了解该车间的生产工艺流程，并在一段时间里如何去掌握机械的基本操作，这是对于一个刚来的新员工应该了解到的，但是对于我自己而言，仅这些是远远不够的，要想成为一名优秀的员工，应该带着质疑的想法去怀疑生产工艺存在的`缺陷，有何弊端？需何改进？并提出自己所想到的可能性，拟定可行的方案，向领导反映，努力做到成为器材厂所需要的人才。在车间里，虽然坏境很艰苦，但是这里就是梦想腾飞的平台，大显身手的舞台，所以就不要辜负领导寄予的期望，少说话，多做事，能够熟练地掌握生产技术，还要不断地创新，做到独当一面，使自己的价值观得到充分的肯定，并能为器材厂服务使之效益得到最大化的发展。

这些天对于生产工艺有了深刻的体会，因为有过硬的生产技术，才能是一个人公司生存的资本，才可能有长远的打算，才有可能为社会带来更大的财富。当然，在这个科技竞争的年代，唯有强有力的科技作为后盾，才能生产有质量保证的产品，才能使企业声誉长存。

所以，于此，对生产工艺作出了一些有必要的剖析：

[1][2][3]下一页。

**车间工人工作心得体会篇十九**

车间工人是社会中最基层的劳动者，他们是工业生产中的中坚力量，他们在日夜的辛勤努力中，为社会做出了巨大的贡献。他们以自己的实际行动证明了劳动的力量和价值，同时也积累了丰富的经验与感悟。以下是车间工人的心得体会。

首先，车间工人体会到了团结合作的重要性。在车间里，每个人都有自己的岗位和职责，只有大家团结合作、各尽其责，才能确保生产进程的顺利进行。在我参与的一个生产项目中，因为大家配合默契，相互帮助，我们成功完成了一个经常需要加班的任务。这次经历让我深刻地领悟到，只有通过团结合作，才能达到事半功倍的效果。

其次，车间工人们明白了努力奋斗的重要性。作为车间工人，大家都清楚只有勤勉努力才能得到更好的回报。这个道理在我身上得到了很好的印证。刚开始工作的时候，我还没有相关经验，但是通过不断地学习和实践，我逐渐掌握了更多的技能，也获得了更多的机会和发展空间。我通过一次次的努力和付出，让自己不断成长，取得了职业上的进步。正是因为这种努力奋斗的精神，在车间工作中的每一天都显得充实而有意义。

同时，车间工人还深刻认识到了安全生产的重要性。在车间工作中，由于操作设备和机器的复杂性，工人们时刻都要保持高度的警惕和谨慎。一丝不慎可能会导致严重的事故发生。在我工作的车间中，我们常常会举行安全知识培训和演练，加强员工的安全意识和技能。我在这个过程中明白到，安全是最重要的，工作中绝不能有丝毫的马虎和大意。只有牢记安全常识，时刻保持警惕，才能有效预防事故的发生。

另外，车间工人也深有体会到了困难面前的坚持与执着。在工作中，我们常常会遇到各种困难和挑战，难免会有因为琐事而焦虑和烦躁的时候。但是，车间工人懂得，遇到困难就要坚持下去，百折不挠。我曾遇到因为某种设备故障无法正常生产的情况，但是我和同事们一起分析问题、寻找解决方法，最终克服了困难，实现了生产目标。这次经历让我明白，只有坚持与执着，才能圆满完成工作。

最后，车间工人们也体会到了工作的快乐和成就感。在工作中，当我们看到自己的努力和付出换来了产品的成功，当我们看到自己的工作给社会带来了实际价值的时候，心里就会充满成就感。这种成就感不仅来自于工资的提升，更多的是来自于自我价值的实现。我曾经参与的一个项目成功上线后，我感到非常开心和骄傲，因为自己的工作得到了认可和肯定。这份快乐和成就感让我更加热爱我的工作，更加努力地投入其中。

总而言之，车间工人通过实际的劳动，获得了丰富的心得体会。他们深刻认识到团结合作、努力奋斗、安全生产、坚持执着的重要性，同时也体验到了工作的快乐和成就感。这些心得体会对于车间工人的个人成长和职业发展起到了重要的指导作用，也为他们赋予了更多的力量和动力。作为车间工人，我们将坚持不懈地学习和实践，不断提升自己的素质和能力，为社会的发展做出更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！