# 最新煤矿事故案例心得体会精选5篇

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-11-14

*安全是一种态度，是一种责任。在工作岗位上，每一位职工都应有一丝不苟的工作态度，才能有安全保障。血的事故教训必须深刻吸取，时时刻刻铭记。以下是小编为大家整理的关于的内容，供大家参考，希望能够给大家带来借鉴或帮助！煤矿事故案例心得体会 1煤炭是...*

安全是一种态度，是一种责任。在工作岗位上，每一位职工都应有一丝不苟的工作态度，才能有安全保障。血的事故教训必须深刻吸取，时时刻刻铭记。以下是小编为大家整理的关于的内容，供大家参考，希望能够给大家带来借鉴或帮助！

**煤矿事故案例心得体会 1**

煤炭是我国的主体能源，煤炭工业为国民经济发展作出了重要贡献。党中央、国务院始终高度重视煤矿安全生产工作，在各级党委政府、相关部门和煤矿企业的共同努力下，煤矿安全生产形势持续稳定好转。但我国的煤矿安全与发达国家相比还有较大差距，煤矿重特大事故时有发生，煤矿安全仍然是我国安全生产的重中之重。据统计，建国以来共发生了一次死亡100人以上煤矿事故24起、死亡3780人;另外，20xx年还发生因暴雨洪水引发的事故灾难1起，死亡181人。距今最近的是20xx年xx省xx集团分公司新兴煤矿“11·21”特别重大煤(岩)与瓦斯突出和瓦斯爆炸事故，死亡108人。

通过观看煤矿百人事故案例警示教育片，我更加深刻领悟到“安全第一，预防为主，综合治理”该方针的重要性，该方针是党和国家的一贯方针，作为一名管理人员，在观看了煤矿百人事故警示片后，为我们的工作指明了方向。安全生产，重于泰山，在现场的工作中，我们的工作原则要做到“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处要安全”。机电队的主要任务是井下机电设备的运行操作和维护、管理工作。其特点是维护的设备多、出现异常和障碍的几率大;

工作繁琐乏味、容易造成工作人员思想上的松懈。而一旦发生事故轻则造成经济上的损失，重则危及生命、设备和矿上的安全，甚至给社会带来不安定因素，影响社会的稳定。从观看安全警示教育片中，我们不难发现大多是工作人员安全意识淡薄，自我保护能力差而违章作业造成的。为此，我们必须全力以赴搞好安全生产工作，形成人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处要安全的良好氛围。我认为我们应当从以下三方面来搞好安全生产工作。

一、加强安全培训，提高职工安全技术素质，建设一支高素质的职工队伍，是煤矿实现安全生产的根本保证。企业的生产必须有高素质员工队伍为依托。员工没有安全意识，安全生产无从谈起。

二、要根据安全生产的目标和任务，根据各岗位的分工，层层细化分解责任，将责任具体化、合理化、规范化，切实做到谁管的`事、谁负责，有章可循，违章必究。安全责任制不能流于形式，在进行每项工作时都要保证做到计划到位、准备到位、检查督促到位、验收到位。这样，才能使各项工作安全顺利的开展。

三、加强隐患排查治理，提高超前预防能力。做到对不安全因素“发现得快、控制得住、排查得早、解决得好”。深入排查安全隐患，不定期地开展隐患排查活动，加强对重大隐患危险源的整改监控，把事故发生后的责任追究提前到对隐患责任的追究，对违反隐患排查有关规定者，追究责任。对于员工提出的安全隐患，限期整改并适当给予奖励。

总之，血的事故教训必须深刻吸取，时时刻刻铭记在心。安全工作不能只停留在宣传片的观看体会上，我们一定要牢固树立“生命至上，安全发展”理念，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，始终把人民生命安全放在首位，严格依法依规组织生产，认真贯彻落实文件精神，把《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》和煤矿安全生产“七大攻坚举措”落到实处。最终是要在自身岗位上切切实实履行自己的职责，把“安全生产，警钟长鸣”真正放在心上，在各项工作认真做到位。

总之，作为一名煤矿员工，必须把安全工作放到第一位，杜绝“三违”现象，事故的发生都是人为造成的，没有必然要发生的事故，牢牢记住“违章”是安全的大敌，是事故的源泉，只有我们何时、何地都按章操作，事故就会远离我们。

**煤矿事故案例心得体会 2**

我从事煤矿安全管理工作多年，每次事故发生后，各级安全监管部门都要求要吸取事故教训、深刻反思、举一反三，并开展有针对性的安全大检查。在很多人看来，这已经是司空见惯、见怪不怪的老套路，都认为是在走形式、走过场，一股风过后，仍然是该怎么干还是怎么干，早已把事故教训抛之脑后。真正能吸取事故教训的往往就是发生事故的矿井和幸存者，所以重复事故重复发生的原因也就不言而喻了。

就我本人而言，上述麻痹思想我也存在，就拿写事故反思体会这件事来说，原本我也曾想从网上抄上几句，交差应付，但回头一想，我都要敷衍了事，别人更不当回事。我作为一名安全管理人员，如不能真正从思想上吸取事故的教训、反思自己的不足，那样不仅愧对领导的信任，更愧对于自己的良心。

公司自去年7月份复工以来，虽然在安全上没有发生事故，矿井建设也取得了较好成绩，但是回顾一年来，特别是我在安全管理这个岗位上，自我感觉我的工作作风大打折扣，缺乏了以前那种雷厉风行、敢作敢为、不怕惹人的工作作风，缺乏了铁面孔、铁手腕、铁拳头的工作方式，导致在安全管理中，该处罚的未处罚、该惹人的未惹人、该把关的.未把关，安全管理松懈、安全威信下降，安全隐患屡查屡有、违章现象屡禁不止、重复问题频繁出现，安全监管工作始终处于被动状态，这与我的“老好人”思想分不开，更是我的作风不实问题。

作为安监部的副部长，站在部门管理的角度，我没有履行好自己的岗位职责。由于矿井缓建，几个有经验的管理人员离岗，新入职安监部人员，从一线安全员到部门管理人员，都缺乏相关的工作经验，导致在安全、业务、技术等方面工作漏洞百出，每次上级部门检查都能暴露出许多问题隐患，也给公司带来许多负面的影响，而我却心存推诿扯皮的思想，认为有部门一把手主管，自己则没有摆正自己的位置，没有真正起到以老带新的作用，有负公司领导的信任和重托。

从自身素质提高方面来说，近年来，有关煤矿安全方面的新规定、新标准、新技术不断更新升级，而我却存在着吃老本的思想，平时不注重学习新知识、新规定、新标准，导致自己在安全管理中，标准掌握不清，造成安全监管不力。

在今后的工作中，我将从思想上继续反思存在的不足，认真学习新知识、新规定、新标准，不断提高自身的业务素养，从管理上改掉推诿扯皮的毛病，转变工作作风，在安全管理中带好头，争当一名合格的安全管理人员，为公司的安全发展做出应有的贡献。

**煤矿事故案例心得体会 3**

近日，根据公司安排，为加强职工安全生产警示教育，增强安全意识，调度室组织职工及家属共同观看了事故警示教育片《血与泪的呼唤》。

教育片用鲜活的事例，真实的记录了同煤集团安平煤矿顶板大面积垮落导致瓦斯爆炸重大事故、山西沁和能源集团中村煤业有限公司7·2事故、寿阳段王集团平安煤矿10·13事故。矿难中，由于管理层的不作为，技术措施不到位，违规操作等因素，造成了多人伤亡，使幸福美满的`家庭蒙上了阴影，沉浸在失子、丧夫、丧父之痛中，给家庭带来了巨大创伤，场面令人痛心，发人深省。

煤矿职工是一个高危行业，作为一名中层领导干部，我谈谈自己的几点看法：一是要加强基层领导干部的责任心教育，不能只讲生产不讲安全，减少生产中对一些不起眼的安全细节的不以为是。二是在安全生产过程中，基层干部是直接的指挥者和管理者，所以，必须带头做到吃透规程措施，熟悉管理制度，要求工人学习、考试的规程措施，基层干部也要参加学习和考试，考不好就不能带班，防止下井瞎指挥。三是强化现场把关意识。煤矿安全工作重在现场，所以要求干部必须强化现场把关意识。基层跟班干部要把好现场工人遵章作业提示关，提高工人遵章作业意识。总的来说，煤矿安全管理，是来不得半点虚假的，每一项安全制度、措施、规范的落实，都必须是实实在在的，之所以还出问题，是因为我们的工作或多或少还存在着很多不踏实的环节，能做好这一点，我相信在不久的将来在安全管理上我们可以更上一层楼。

**煤矿事故案例心得体会 4**

xx集团xx煤业“10.20”事故发生后，作为煤矿工作人员的我心情感到十分悲痛。近期发生的每一起事故都给我们带来沉痛的教训和慎重的警示。

有生产的地方就会有安全隐患存在。既然，我们的生产躲不开安全隐患，那么我们就要让视线牢牢地锁定危险并解决掉它。想要促经济、谋发展，就必须搞好安全。珍惜生命，更要重视安全。安全是什么?安全是企业的生命，是家庭的幸福，更是一种珍爱人生的态度。

抓安全就必须有一种向“看惯了、习惯了、做惯了”的`不良工作习惯，拖沓的、懒惰的思想“亮剑”，敢于对工作没思考和所有触碰安全行为坚决说不。以下就结合后勤工作如何开展安全生产工作谈四点看法：

一、对安全有一个新的认识，安全是根本，安全是效益，安全更是责任

在煤矿企业，一提到安全工作，首先想到安全只在井下，其实安全工作处处都在。后勤安全工作涉及到的面也是很宽泛——锅炉运行、食品及饮用水安全、水处理岗位操作安全及员工上下班途中安全等等。安全工作意识需要我们时时提高、处处警醒。

二、学习常态化。

安全教育不非得要集中培训，还可以安排每日班前会、岗间操作现场指导、班后会，只要能强化学习，提高安全防范意识的环境下都是学习空间。只有提高职工安全技术素质，建设一支高素质的职工队伍，才是煤矿安全生产的根本保障。

三、要根据安全生产的目标和任务，根据各岗位的分工，层层细化分解责任，将责任具体化、合理化、规范化，切实做到谁办理的事谁负责，有章可循、违章必究。安全责任不能流于形式，在进行每项工作时都要做到计划到位、准备到位、检查到位、验收到位，这样才能使各项工作安全顺利开展。

四、加强隐患排查治理，提高超前预防能力，做到对不安全因素“发现得快、控制得住、排查得早、解决得好”，深入排查安全隐患，不定期地开展隐患排查活动，把事故发生后的责任追究提前到事故发生前的隐患整改责任追究。

发生事故说明我们的安全工作还没有做到位。这些事故的一个共性是自身的安全意识太差，安全认识不到位，无视安全或者说存在教育别人而忽视自身安全的现象。安全工作是要在工作中真抓实干，不能停留在形式上。

总之，安全是一种态度，是一种责任。在工作岗位上，每一位职工都应有一丝不苟的工作态度，才能有安全保障。血的事故教训必须深刻吸取，时时刻刻铭记。

**煤矿事故案例心得体会 5**

实现安全生产，不仅要受到物的因素、环境因素的制约，更重要的是受到煤矿职工自身因素的影响。在全国煤矿安全生产事故的原因分析中，人的“三违”行为导致的事故占90%以上，所以必须重视提高每一位职工的安全素质，积极探索职工安全心理规律，由针对性的加强煤矿安全管理。通过这次反“三违”活动，我们就三违人员进行了亮相、当面交谈，家属感化等了解了他们的思想认识和心理状态。

我单位从矿部署反“三违”专项整治活动以后，单位领导高度重视，迅速行动，严格落实，把反“三违”工作作为当前安全工作的重中之重，全公司上下掀起了反“三违”的高潮，力争在一段时间的集中治理基础上，使“三违”顽症得到明显遏制，逐步把“三违”控制在较少范围之内。

一、全面深入细致地宣传、学习、贯彻“三违”治理工作部署和指示精神，形成了“三违”治理的浓厚氛围。

接到矿反“三违”专项整治以后，公司立即在xx月xx日召开由项目经理和组长的反“三违”专项整治动员大会，并安排各队全面组织职工学习，反复强调反“三违”活动的各项要求;对纪要和文件的传达贯彻落实作出了部署，落实了各级管理人员和部门、单位的责任。近日，公司领导和各组长领导下采场均对反“三违”工作有明确要求，凡能及时制止三违人员并给予处分的，公司均给予重奖，凡不认真落实反“三违”，不制止也不抓三违的`均给予重罚。在生产过程中必须统一了思想，又收集了大量的金点子，为“三违”治理方案的出台和实施奠定了思想基础。

二、集思广益，认真制订了“三违”治理实施细则

在广泛讨论、领导班子集体研究的基础上。实施细则的主要特点体现在以下几个方面：

一是明确了“三违”治理的原则、理念和目标。

五个原则：以人为本，依法治理;保障安全，利于生产;预防为主，防治结合;群防群治，齐抓共管;严明制度，惩治从严。四个理念：违章指挥就是杀人，违章作业就是自杀，发现“三违”不制止就是见死不救;对“三违”治理宁可失之于严，不可失之于宽，宁可不生产，不能不坚决;积极反“三违”的干部受尊重，消极反“三违”的干部不称职;对“三违”严惩根治是对职工的最大关爱。

四个目标：“三违”人员的安全意识有明确提高，杜绝重复违章现象和习惯性“三违”行为;广大职工对“三违”治理的自觉行动有明显进步;“三违”人数有较大幅度下降;安全状况明显好转，不因违章因素造成各类事故。

二是强调了“三违”的预防。

提出从科学生产决策、创建可靠安全生产环境、合理组织生产、提高质量标准化水平、提高安全宣传教育培训效果、提高科学管理水平等方面，建立长效机制，坚持标本兼治，积极预防“三违”。

三是重点突出循序渐进、逐步深入地治理“三违”。

1、建立了“三违”制衡机制。凡现场安全措施不落实，工程质量低劣有权责令整改。发挥现场工人的监督作用，管理人员违章指挥，工人必须坚决抵制，鼓励职工举报“三违”，设置“三违”举报箱和举报电话。

2、实行了区域包干治理，做到横向到边，纵向到底，不留死角。公司领导及安质部、生产部负责在全公司范围内抓“三违”。各部门各单位均明确了自己的责任范围，并把走出去队伍管理人员抓“三违”纳入考核。

3、层层分解了抓“三违”指标。

4、三违”人员必须过“十关”。即：追查分析关，自我反省关，集中学习关，帮教提高关，参加军训关，现身说法关，行政处罚关，张榜公布关，亲属签字关，建档立卡关。

5、严格考核“三违”指标。完成月度反“三违”指标，对其按每人次50元进行嘉奖，每超欠一个指标，对等奖罚200元。每抓一个严重“三违”，对其嘉奖1000元。

三、领导带头全面查“三违”，认真落实“三违”治理实施细则。

各部门各单位均按照实施细则的区域划分查“三违”。公司领导领导率先垂范、带头下采场查“三违”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！