# 青春砥砺奋进强国复兴有我心得体会范文6篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-12-05

*身为当代青年，我们肩负时代使命，怀揣满腔热忱。中国梦是宏大蓝图，为我们指引前行方向；个人梦想则如点点繁星，熠熠生辉。从科研攻关到乡村振兴，从文化传承至公益服务，处处是舞台。我们应扎根当下、不惧挑战，以汗水浇灌梦想，于逐梦途中汇聚奋进力量，携...*

身为当代青年，我们肩负时代使命，怀揣满腔热忱。中国梦是宏大蓝图，为我们指引前行方向；个人梦想则如点点繁星，熠熠生辉。从科研攻关到乡村振兴，从文化传承至公益服务，处处是舞台。我们应扎根当下、不惧挑战，以汗水浇灌梦想，于逐梦途中汇聚奋进力量，携手让中国梦璀璨绽放。下面是小编给大家分享的一些有关于的内容，希望能对大家有所帮助。

作为当代青年，要与祖国同命运。俗话说得好，没有国哪有家。祖国的前途命运与我们每一个人前途命运息息相关。五四运动以来青年的爱国奋斗历程表明，青年只有坚定不移地跟党走，始终团结在党的周围，与国家共命运，才能成为推动时代进步的积极力量。国家给予每一个青年成长的舞台、成才的方向、坚强的.后盾，个人才有更好的发展前途。在当代，我们正在建设社会主义现代化强国，每一个有志青年都要自觉投身这场洪流中去，把个人融入祖国伟大建设中，去实现祖国伟大事业、伟大梦想，同时也能实现个人梦想、个人价值。

作为当代青年，要有远大的理想。理想是每一个人指路明灯，是人生的航标。列夫托尔斯泰曾说过：“理想是指路明灯。没有理想，就没有坚定的方向;没有方向，就没有生活。”五四运动以来，一代代青年肩负民族独立伟大理想，抛头颅，洒热血，前仆后继，以顽强不屈的意志推翻三座大山，实现中华民族独立，人民当家做主。当前，我们正在为实现中华民族伟大复兴而努力，处在如此美好的年代，更需要我们青年奋发图强、努力拼搏、勇立潮头，始终把个人理想融入民族复兴的伟大理想中，始终高举爱国主义伟大旗帜，昂首阔步，做无愧于这个时代和人民的新青年。

作为当代青年，更要有坚韧不拔的意志。古往今来，每一个成功的人士，都具备坚韧不拔的意志。坚韧不拔的意志是一种自我调节、自我约束、自我激励的精神状态，在这种精神状态下，青年人更容易成功。在新时代追梦时刻，青年需要努力攀登科学高峰，更重要的是锻造自己坚强的意志与品格，绝不轻易向困难低头，打好坚实的基础，将来在工作中才能迎难而上，努力争当新时代弄潮儿，实现个人远大梦想，许许多多有志青年共同梦想汇聚成中华民族伟大复兴的中国梦。

如何培养年轻干部，做好年轻干部的“教练员”，社会各界均应齐心协力，创造积极向上的社会环境，给年轻干部成才提高良好的氛围。严格自我要求，有高度政治意识，学习过硬本领，脚踏实地，一步一个脚印地走向成才之路。

一是要重视组织生活，净化网络环境，教导年轻干部明辨是非。积极、重视开展好组织生活，经常性学习国家大政方针、重要思想等内容，能进一步提升年轻干部对党的理解与忠诚，提升政治敏感与自觉，切实增强“四个意识”，提高“四个自信”。此外，净化网络环境，引导年轻干部树立正确三观，教导广大年轻干部明辨是非，提供积极向上的正能量。

二是要畅通再培训再教育途径，并开展多方位教育培训，提供锻炼的岗位，让年轻干部成才。对年轻干部提出的再教育再深造的要求，以社会大局、单位长远眼光及年轻干部个人前途的角度，提供各类支持，可以是物质上的或者精神上的，让年轻干部有信心有环境可以接受再教育。许多80后、90后，在单位里已经是业务骨干，应该创造更多机会，让年轻干部参与更高层次的业务培训，并在重要岗位上进行锻炼提升，开通上升通道，让年轻干部看得到希望。

三是要以“拙”克“巧”，给踏实做人、踏实做事、诚实正直的年轻干部施展舞台。曾国藩说过：“天下之至拙，能胜天下之至巧”，也因此家训，曾国藩家族人才辈出。我们党也应该培养那些具有诚实正直品格的年轻干部，不投机取巧，兢兢业业，克己奉公，才能真正铸就一个单位的良好风气和一个国家的精神脊梁。

“志合者，不以山海为远。”青年者，更有青云之志。作为赓续中华精神的青年们，正在崛起着!

有人将改革开放称为“数千年未有之大变革。”如今，面临新一个“数百年未有之变局”，所有人的目光，一同交织在了青年人的身上，作为时代的奋斗者，青年无疑占据着的优势，有资源，有思想，有心底汹涌不止的热血，有冲破天际势不可挡的勇气，热血如斯，抱负如斯，何以惧山海之远?

前有马云把握时机，一手打造阿里巴巴的江山，后有B站CEO陈睿奇思妙想，共聚青年人的盛会。无数的热血在中国企业这条血脉下涌动着，创造了无数个中国奇迹，这场属于青年人的商业搏击，正在改革开放的.巨浪中激烈进行着，也正因如此，青年人们一手翻覆了一片天地，诚如领导人在青年大会上提及的“青年的奋斗精神”，这就是奋斗，青年人理应有这样的奋斗精神，让中国的创业创新，形成一种“万类霜天竞自由”的局面。

正如圣埃克絮佩里所言：“真正的事物用眼睛是看不见的。”青年人理应走出加达默尔所言的“前文本世界”，通过踏实的态度，去寻找青年人在新时代的意义。什么是走出前文本世界?就是要让青年人有创新意识，不拘囿于原本事物的客观规律，而是积极的寻找一种突破，达到一种创新。“创新是发展的第一动力。”诚哉是言也。创新创业，也是真正能改变原有格局的事情，我们应如史怀哲笔下的“狮子般雄心的年轻人”，在大数据时代下投入新行业的怀抱。

周国平有言：“无所投入可悲，无所坚守可叹。”青年人更应扬帆远航，40年改革开放以来，中国青年已然愈加自信，愈加有能力做时代的肩负者，中国青年，不论是在中国的舞台，还是在世界的舞台，都有了光芒乍现的一刻。从一开始的懵懂无知，到如今的“世界范”青年，道阻且长，但每一个青年，都会披荆斩棘，砥砺前行，努力做好中国青年的新标签，新风范。

生逢其时，也应重任在肩。我们作为新青年，作为中国薪火的赓续者，终将在新时代背景下乘风破浪，浩荡千里。

薪火相传，力不知火尽。

青年有梦，应肆意追逐。

“严”以律己，年轻干部要做细心“人”。“千丈之堤，以蝼蚁之穴溃;百尺之室，以突隙之烟焚”，年轻干部要严以律己，工作严谨是关键。一要有“工匠精神”，从细枝末节处一点一滴做实做稳做好，精益求精，注重细节。二要有“绣花功夫”，不轻于易、不疏于细，严谨认真，一丝不苟。三要有“愚公精神”，怀揣“赴百仞之谷而不惧”的勇气和“水滴石穿而不悔”的坚韧。当然，倡导严谨并不意味着要求年轻干部要时时谨小慎微、如履薄冰。新时代的年轻干部要严谨不要拘谨，要朝气不要暮气。

“严”以用权，年轻干部要做正派“人”。“吏不畏吾严，而畏吾廉;民不服吾能，而服吾公”，年轻干部要严以用权，政治清醒是前提。一是正“心”。“欲修其身者，先正其心”，这要求年轻干部堂堂正正做人，将安身之本立正、立稳。二是正“身”。“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从”，这要求年轻干部清清白白为官，加强官德修养，恪守为官之德。三是正“行”，“行得正、坐得端”，这要求年轻干部老老实实干事，无愧于群众的期待和良心的原则。

“严”以修身，年轻干部要做勤快“人”。“业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随”，年轻干部要严以修身，勤劳进取是本分。一要勤读书。勤读书可以促进文学修养，丰富知识储量，还可以锤炼政德党性，提高工作能力。二要勤动笔。勤动笔可以促进理性思维，透过现象回归本质，还可以促进经验积累，提高应对、处理复杂问题的实践能力。三要勤思考。年轻干部对自己负责的工作多分析、多思考，突破思维定势，时时完善工作方式方法，提高工作效率。

青年兴则国家兴，青年强则国家强。作为党的干部队伍的新鲜血液，年轻干部要紧抓三个“严”，争做三种“人”，加强自身修养，让我们伟大的事业永远焕发青春活力!

“新时代中国青年要珍惜这个时代、担负时代使命，在担当中历练，在尽责中成长，让青春在新时代改革开放的广阔天地中绽放。”

精益求“精”。工匠从入行到成为匠人要经历种.种痛苦和挫折，勇敢直面困难并坚强地走出困境，才能成为匠人。年轻干部要在了解工匠精神内涵的基础上，精益求精。一般的年轻干部，日常工作变化的少、不变的多，一开始往往干劲足、冲劲大，能做到尽善尽美，但时间一长，过了那股子新鲜劲后，对工作就难以避免出现“淡然处之”的心态。但是作为年轻干部，工作上手了，成长的路却还很遥远，我们要以一丝不苟、细致入微的态度，从小处着眼，把每一项工作做具体、做细致、做扎实，做到“文经我手无差错，事交我办请放心”。年轻干部要怀有“没有最好，只有更好”的情怀，坚持“注重细节，追求极致，干到精致”的标准，锤炼“人无我有，人有我优”的境界。

一身正“气”。人们常说“出淤泥而不染、濯清涟而不妖”，同时，也存在“近朱者赤，近墨者黑”。许多刚通过公务员考试进入干部队伍的同志常把自己比作一张白纸，体现出虚心学习、接受培养的心态，却忽略了白纸往往更容易染上污点，一开始就错了更难以救回来。年轻干部的正气，最关键的是要坚持走中国特色社会主义道路，坚定不移听党话、跟党走，这一点，从一开始就要把握好。再者，青年基层干部必须自觉抵制形式主义、官僚主义，耐得住寂寞，挡得住诱惑，净化生活圈、娱乐圈、社交圈，自觉抵制糜烂低俗风气、消极腐败现象，筑过硬作风。

下笔有“神”。拿笔杆是从政的基本功。经常听到很多地方的领导抱怨：我们做了很多、也很有特色，但就是宣传得不好。话里透露出一种无奈，体现的是总结提炼宣传得不好，折射的是文字工作辛苦、缺少“笔杆子”。动笔本身就是对工作的思考、谋划和总结，对于年轻干部而言，练就一支过硬的“笔杆子”，既能让各类文字工作变得游刃有余，更能使自身综合素质得到显著提升。然而，要写好，并非易事。读书破万卷，下笔如有神，若要提升文章的`思想、知识和文化含量，唯一的途径就是大量阅读。读书，既要博，又要精，通过泛览达到博，在泛览的基础上有所选择地细读，达到精。如此在提笔时才会文思泉涌，不会脑子“空空如也”。

曾经，五四先驱李大钊这样激励青年：“青年之字典，无‘困难’之字，青年之口头，无‘障碍’之语。”作为众多年轻干部队伍中的一员，我深感党和人民寄予的厚望与重托，我们应该主动承担起事业重任，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，忠诚党的事业、心系人民群众、专心做好工作，让青春在新时代改革开放的广阔天地中绽放!

翻看历史，重用人才安邦定国的例子比比皆是，人才的重要性一次次得到验证。的确，治国之要，惟在用人。一支好的人才队伍，抵过数队滥竽充数的“庸才”。新时代，要吹响中国发展道路的号角，加快实施“人才强国”战略势在必行。

聚才要“赢其心”。所谓，栽好梧桐树，引得凤来栖。只有“梧桐树”充满魅力、具备吸引力，才能引来“金凤凰”。要搭建好聚才平台，完善人才培养机制，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，聚天下英才而用之。而筑巢引凤只是第一步，要留住唯有以真心赢其心。古人云：“士为知己者死。”用人者必须赢其心，人才方会尽其智、尽其心、尽其能。若“梧桐树”越茂盛，则“金凤凰”越来越栖息。

择才要“知其品”。自古以来，中国就一直信奉并传承“任人唯贤、德才兼备”的选才、用才标准。择才德为先，对人才的人品要求比才能更重要。究其原因，才智可以培养，而人品却很难改变。走新时代“人才强国”之路，最大限度激发人才的报过情怀、奋斗精神和创造活力，对人才的内在品质要求尤为严格。要避免“选错一人，为害一方”的悲剧，对人才引进严把关，方能从源头上杜绝“庸才”隐患。

用才要“尽其才”。物尽其用，人尽其才。这是对人才价值的一种尊重，也是对人才资源的不浪费，要把人才放在正确的位置，办恰当的事情，发挥最大的价值。要在全社会大力营造勇于创新、鼓励成功、宽容失败的良好氛围，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，让他们人尽其才、才尽其用、用有所成。怀才不遇是有识之士的痛楚，才逢名主、马遇伯乐并非常有之事。遂，用人者增其识人之能、尽其才能便是对人才的尊重。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！